



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

Kevan ajankohtaiset

Pohjois-Pohjanmaa

Maakuntatilaisuudet 2019

Sijoitusten
vuotuinen
pääomapainotettu
reaalituotto v.
1988 alkaen
erinomainen
3,8 %

Jäsenyhteisöjen
eläkkeensaajia
406 000
valtio, evankelis-
luterilainen kirkko
sekä Kela mukaan
lukien
593 000

1,2
miljoonaa henkilöasiakasta
Jäsenyhteisöjen vakuutettuja

535 000
(+ 1,4 %)
valtio, evankelis-luterilainen
kirkko sekä Kela mukaan
lukien

685 000

Digitaaliset palvelut

Avaintiedot lähes
230 työnantajan käytössä

Mukana kyselypalvelu
ja oppimisympäristö

Nopeimmat käsittelyajat

esimerkiksi

vanhuuseläke	ove
23 päivää	8 päivää
(yksityiset laitokset 36)	(yksityiset laitokset 12)

Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



- Järjestelmien yhdistäminen on ainoa keino pitkähkön siirtymävaiheen jälkeen saada kuntatyönantajan eläkemaksu yksityisen tasolle.
- Muutoksella ei ole vaikutusta eläketurvan tasoon tai ansaittuihin eläkeoikeuksiin. Nykyinen oikeus kunnallisen eläkejärjestelmän lisäeläketurvaan säilyisi, vaikka henkilö yhdistymisen jälkeen työskentelisi muualla kuin kunta-alalla.
- Keva jakautuisi TyEL- ja Julkis-Kevaan. Valtio, kirkko ja Kela eivät tässä vaiheessa sisälly esitykseen.

PM Rinteen hallitusohjelma:
"Valmistellaan kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien yhdistäminen Eläkejärjestelmien erillisyyden - työryhmän ehdotusten pohjalta."

Työryhmä asetettu elokuussa tehtävänänsä yksityiskohtaisen hallituksen esityksen muotoon laaditun esityksen valmistelu. Työryhmä on saanut tehtäväänsä aikaa 31.12.2021 saakka.

Työkyvyttömyys maksaa

Työkyvyttömyyden kustannukset ovat kunta-alalla vuodessa 2 miljardia euroa.

”Pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen on kiinnitettävä lisää huomiota ja Kevan arviointi antaa siihen hyviä eväitä”

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, Siun Sote.

Työkyvyttömyyden kustannuksissa on kuntaorganisaatioiden välillä eroja.

Sote-organisaatioiden kustannukset ovat kuntia ja kaupunkeja matalammat. Erilaiset ammatti- ja palkkarakenteet vaikuttavat eroihin, mutta eivät pelkästään selitä eroja.

Viitteitä siitä, että eroja selittävät muut kuin organisaatioiden taustatekijät, kuten organisaation työkyvyn tuen toimintamallit ja johtaminen.

Haluatko säästää työkyvyttömyyskustannuksissa? Avaintiedot-palvelu auttaa!



Sairauspoissaolot ja niihin liittyvät kustannukset

Työtapaturmat ja niihin liittyvät kustannukset

Kuntoutus- ja eläketilastot

Työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset

Organisaatiosi henkilöstörakenteen

Hyödyntää pääosin työnantajan valmiina olevaa tietoa työntekijöistä.

Käytössä kaikilla Kevan vakuuttamilla kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaila.



Kevan rahoittamia työelämän kehittämishankkeita Etelä-, Keski- ja Pohjois-Pohjanmaalla



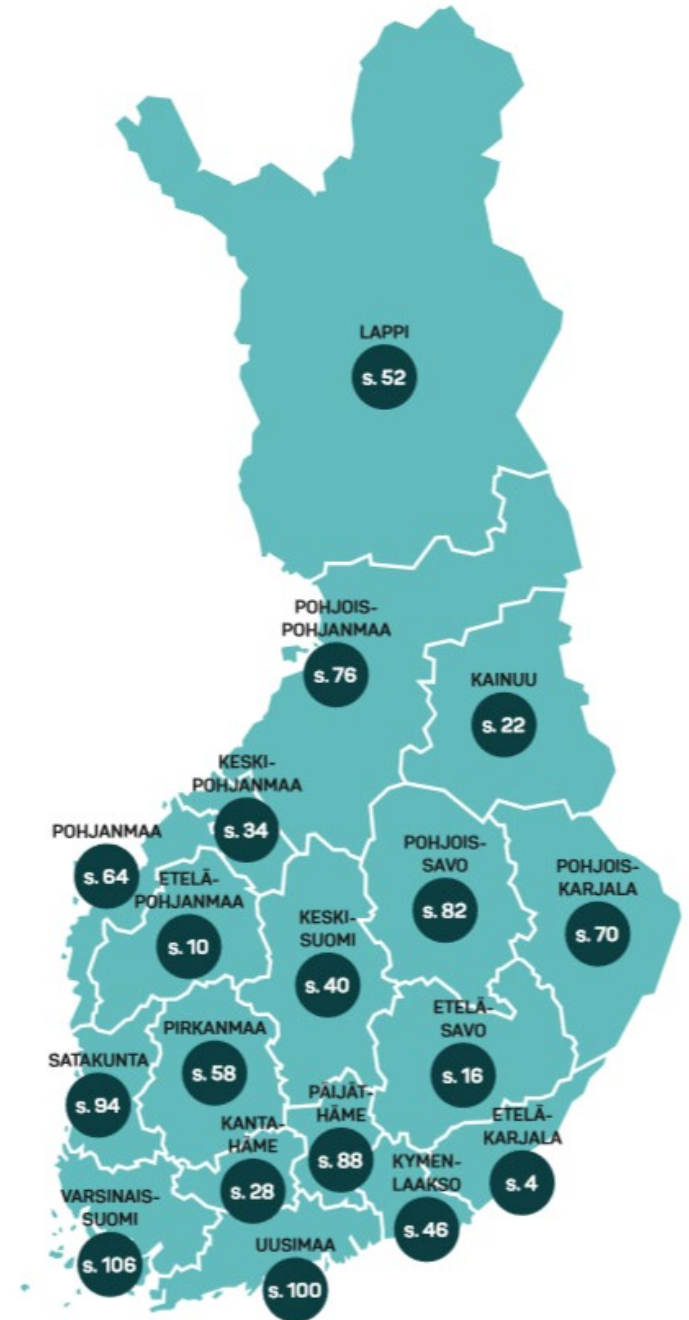
- Kokkolan kaupunki: Perinteisestä perehdyttämismallista jatkuvan oppimisen toimintakonseptiin
- Limingan kunta: Johtamis- ja esimiestyön palvelullistaminen työkykyjohtamisen välineenä
- Seinäjoen kaupunki: Työhyvinvoinnin lisääminen ja pitkien sairauspoissaolojen ehkäiseminen ennaltaehkäisevän valmennuksen voimin
- Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä: Valmentavalla esimiestyöllä parempaa työhyvinvointia muutoksissa
- Vaasan kaupunki, Lempäälän kunta ja Inarin kunta: Henkilöstölähtöisellä johtamisella onnistuneeseen muutokseen
- Oulun kaupunki: Työkykyjohtaminen yhteisellä työpaikalla

Maakuntien työntekijät lukuina



Miltä näyttää eläköityminen maakunnassanne verrattuna muuhun Suomeen?

- Vakuutetut, eläkealkavuudet, eläkelajeittain, eläke-ennusteet ja kuntoutustilastot maakunnittain:
- Maakuntien kuntatyöntekijät lukuina



Kiitos!

 [Keva_fi](https://twitter.com/Keva_fi)

Lisätietoja: [Keva.fi](https://keva.fi)