



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

Kevan ajankohtaiset

Pohjois-Savo

Maakuntatilaisuudet 2019

Sijoitusten
vuotuinen
pääomapainotettu
reaalituotto v.
1988 alkaen
erinomainen
3,8 %

Jäsenyhteisöjen
eläkkeensaajia
406 000
valtio, evankelis-
luterilainen kirkko
sekä Kela mukaan
lukien
593 000

1,2
miljoonaa henkilöasiakasta
Jäsenyhteisöjen vakuutettuja
535 000
(+ 1,4 %)
valtio, evankelis-luterilainen
kirkko sekä Kela mukaan
lukien
685 000

Digitaaliset palvelut

Avaintiedot lähes
230 työnantajan käytössä

Mukana kyselypalvelu
ja oppimisympäristö

Nopeimmat käsittelyajat

esimerkiksi

vanhuuseläke	ove
23 päivää	8 päivää
(yksityiset laitokset 36)	(yksityiset laitokset 12)

Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



- Järjestelmien yhdistäminen on ainoa keino pitkähkön siirtymävaiheen jälkeen saada kuntatyönantajan eläkemaksu yksityisen tasolle.
- Muutoksella ei ole vaikutusta eläketurvan tasoon tai ansaittuihin eläkeoikeuksiin. Nykyinen oikeus kunnallisen eläkejärjestelmän lisäeläketurvaan säilyisi, vaikka henkilö yhdistymisen jälkeen työskentelisi muualla kuin kunta-alalla.
- Keva jakautuisi TyEL- ja Julkis-Kevaan. Valtio, kirkko ja Kela eivät tässä vaiheessa sisälly esitykseen.

PM Rinteen hallitusohjelma:
"Valmistellaan kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien yhdistäminen Eläkejärjestelmien erillisyyss - työryhmän ehdotusten pohjalta."

Työryhmä asetettu elokuussa tehtävänäns yksityiskohtaisen hallituksen esityksen muotoon laaditun esityksen valmistelu. Työryhmä on saanut tehtävääns aikaa 31.12.2021 saakka.

Työkyvyttömyys maksaa

Työkyvyttömyyden kustannukset ovat kunta-alalla vuodessa 2 miljardia euroa.

”Pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen on kiinnitettävä lisää huomiota ja Kevan arviointi antaa siihen hyviä eväitä”

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, Siun Sote.

Työkyvyttömyyden kustannuksissa on kuntaorganisaatioiden välillä eroja.

Sote-organisaatioiden kustannukset ovat kuntia ja kaupunkeja matalammat. Erilaiset ammatti- ja palkkarakenteet vaikuttavat eroihin, mutta eivät pelkästään selitä eroja.

Viitteitä siitä, että eroja selittävät muut kuin organisaatioiden taustatekijät, kuten organisaation työkyvyn tuen toimintamallit ja johtaminen.

Haluatko säästää työkyvyttömyyskustannuksissa? Avaintiedot-palvelu auttaa!



Sairauspoissaolot ja niihin liittyvät kustannukset

Työtapaturmat ja niihin liittyvät kustannukset

Kuntoutus- ja eläketilastot

Työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset

Organisaatiosi henkilöstörakenteen

Hyödyntää pääosin työnantajan valmiina olevaa tietoa työntekijöistä.

Käytössä kaikilla Kevan vakuuttamilla kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaila.



Kevan rahoittamia työelämän kehittämishankkeita Etelä- ja Pohjois-Savossa



- Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalveluiden kuntayhtymä: Esimiesverstaassa työhyvinvointi nousuun
- Savonlinnan kaupunki/Enonkosken kunta: Työkyvyn tukihanke
- Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli: Johtajana maaliin: Seurakunnissa tapahtuvan johtamisen kehittäminen muutosten ja niukkenevien resurssien äärellä
- Siilinjärven kunta: Edunvalvonnasta yhteiseen kehittämiseen
- Siilinjärven kunta: Ratkaisukeskeisellä kokeilukulttuurilla työhyvinvointia ja tuottavuutta 2017-2018
- KYS: Rakenteet eivät rajoita: sujuvaa ja rajatonta työurien jatkamista yliopistosairaalassa
- Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri: Työhyvinvointia ja tuloksia tavoitteellisella työkykyjohtamisella Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä

Rakenteet eivät rajoita

- sujuvaa ja rajatonta työurien jatkamista yliopistosairaalassa

Etsimme, kehitämme ja pilotoimme uutta innovatiivista työkykyjohtamisen toimintamallia.

Tavoitteena organisaatorajat ylittävät sujuvat toimintaprosessit tulevaisuuden sosiaali- ja terveydenhuollon toiminta-alueella.

PITKÄÄ TYÖURAA MUUTOKSESSA

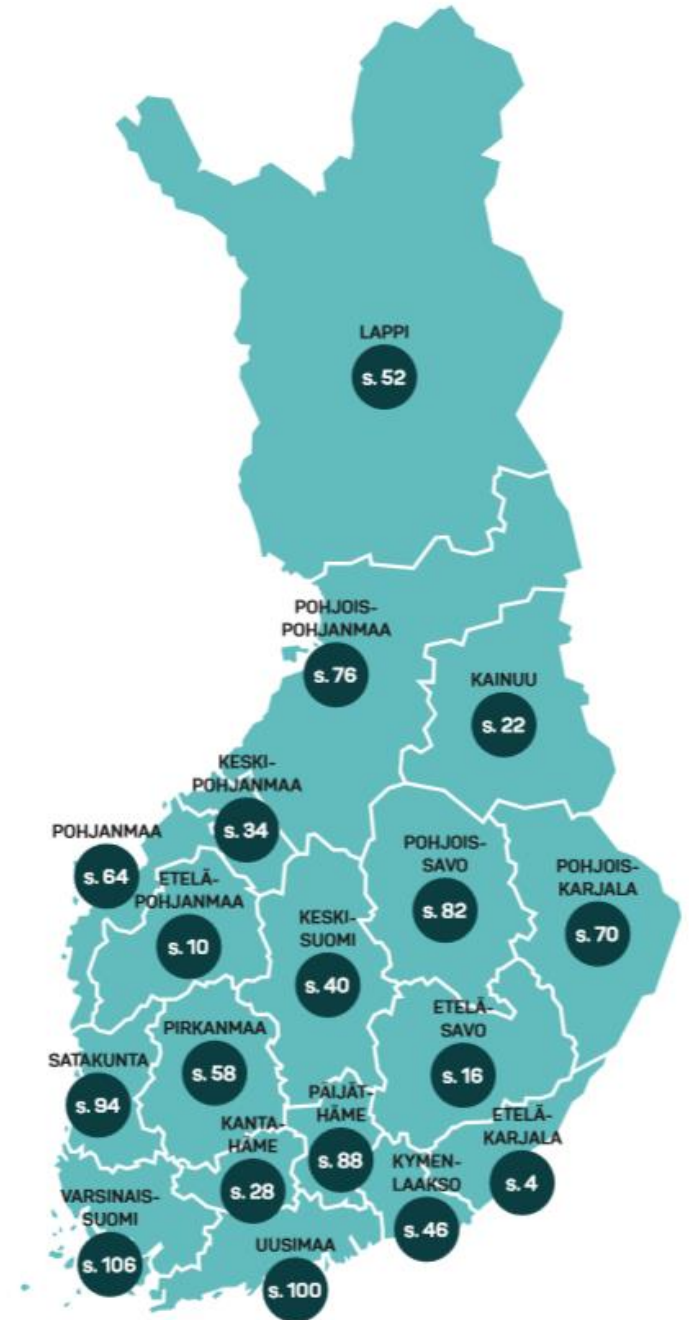
[www.keva.fi/
kehittamisraha](http://www.keva.fi/kehittamisraha)

Maakuntien työntekijät lukuina



Miltä näyttää eläköityminen maakunnassanne verrattuna muuhun Suomeen?

- Vakuutetut, eläkealkavuudet, eläkelajeittain, eläke-ennusteet ja kuntoutustilastot maakunnittain:
- Maakuntien kuntatyöntekijät lukuina



Kiitos!

 [Keva.fi](#)

Lisätietoja: [Keva.fi](#)

