

# Sote-rahoituksesta ja henkilöstöstä

Hallituksen kokous 7.5.2014

Varatoimitusjohtaja Timo Kietäväinen

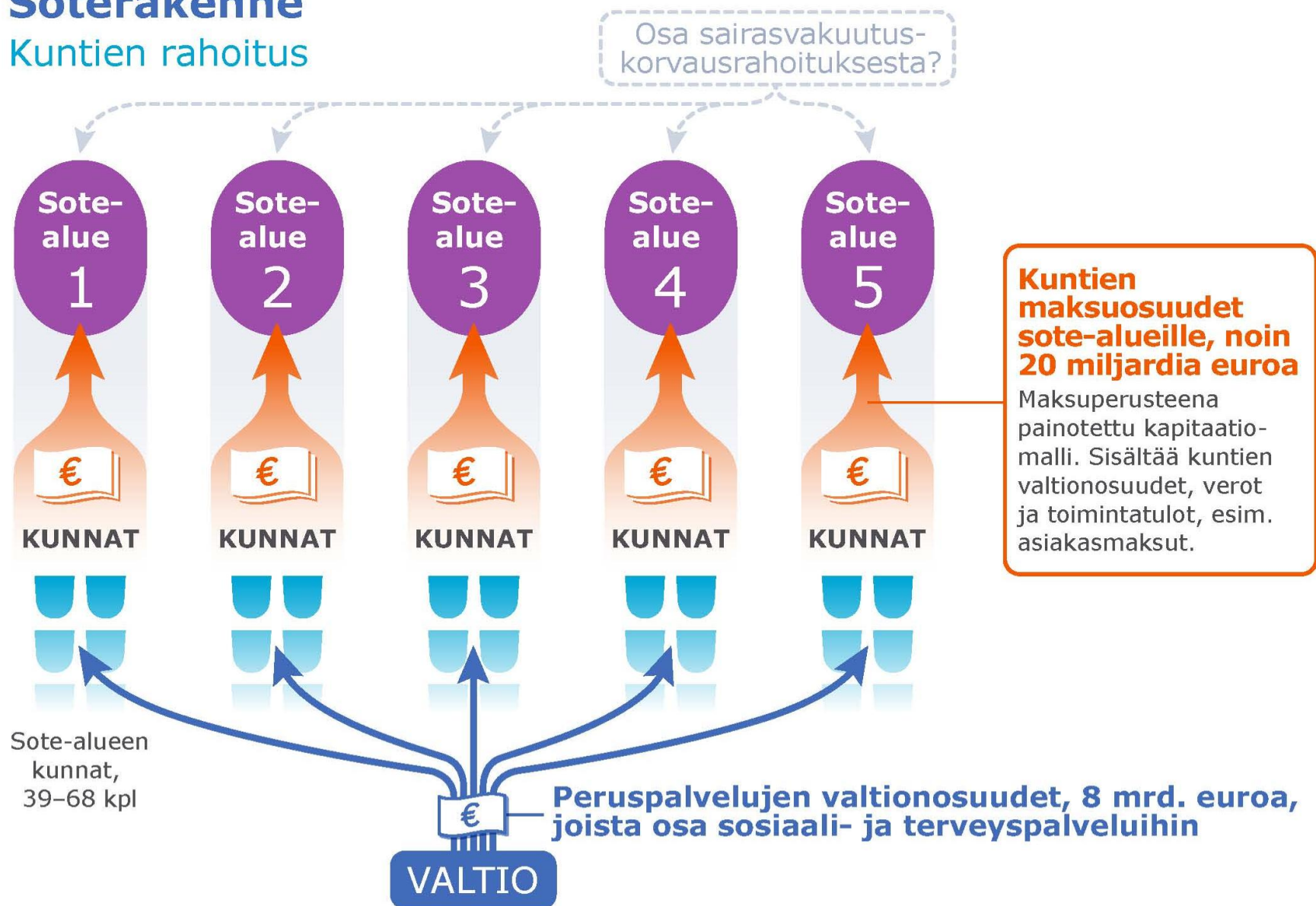


# Sote rahoituksen periaatteista:

- kansallisesti ei lisää tehtäviä
- kuntien rahoitus sote-alueelle painotetulla kapitaatiolla vos-perusteita käyttäen
- tuotannosta maksettava korvaus vos-periaatteilla kunnille ja muille tuottajille
- ei jälkimaksuvelvoitetta kunnille sote-kustannuksiin
- kunnille ei alijäämän kattamisvelvoitetta sote-alueiden osalta
- yliopistollinen opetus ja tutkimus oltava kokonaan suoraan valtion rahoitusvastuulla.

# Soterakenne

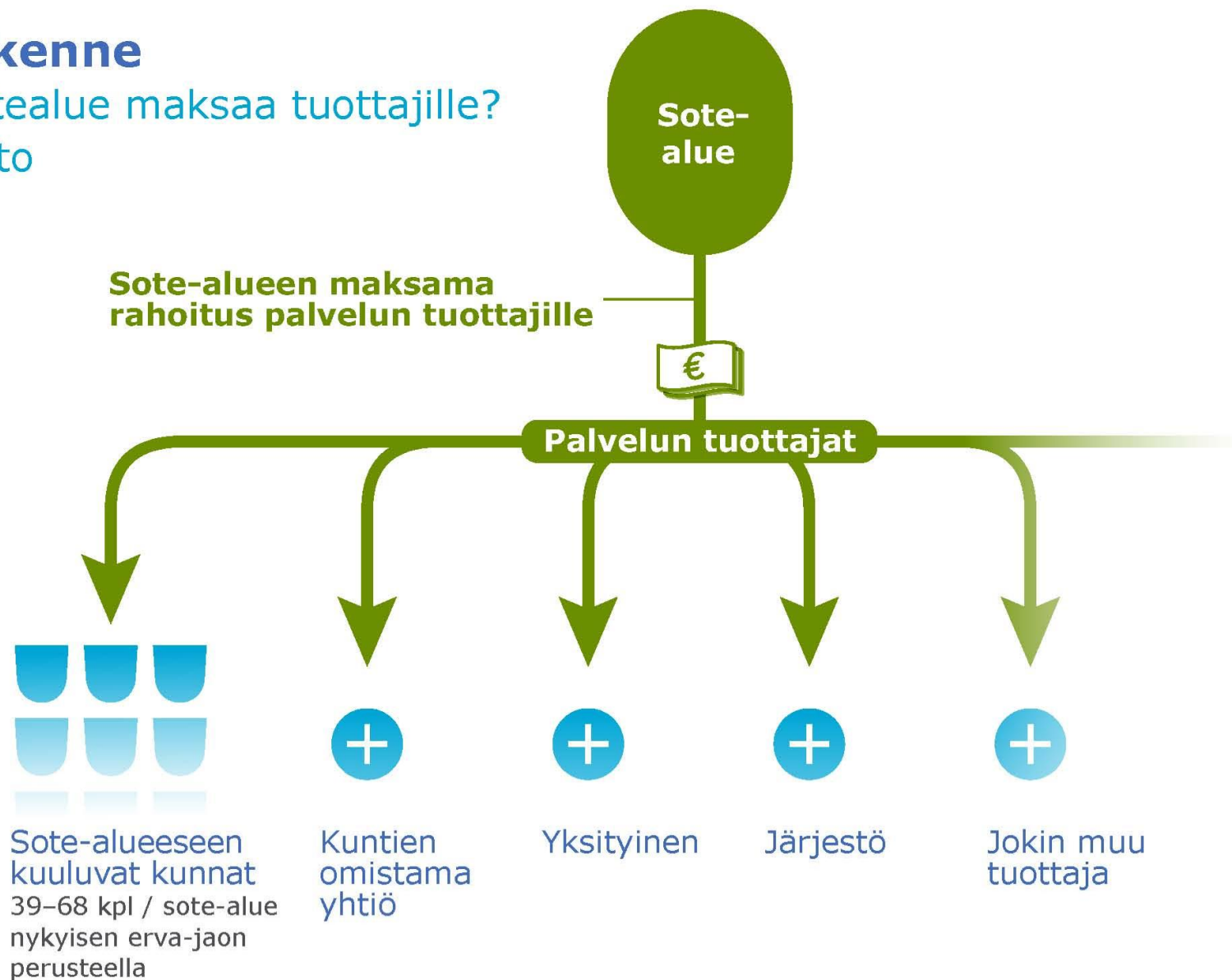
## Kuntien rahoitus



# Soterakenne

Miten sotealue maksaa tuottajille?

Vaihtoehto

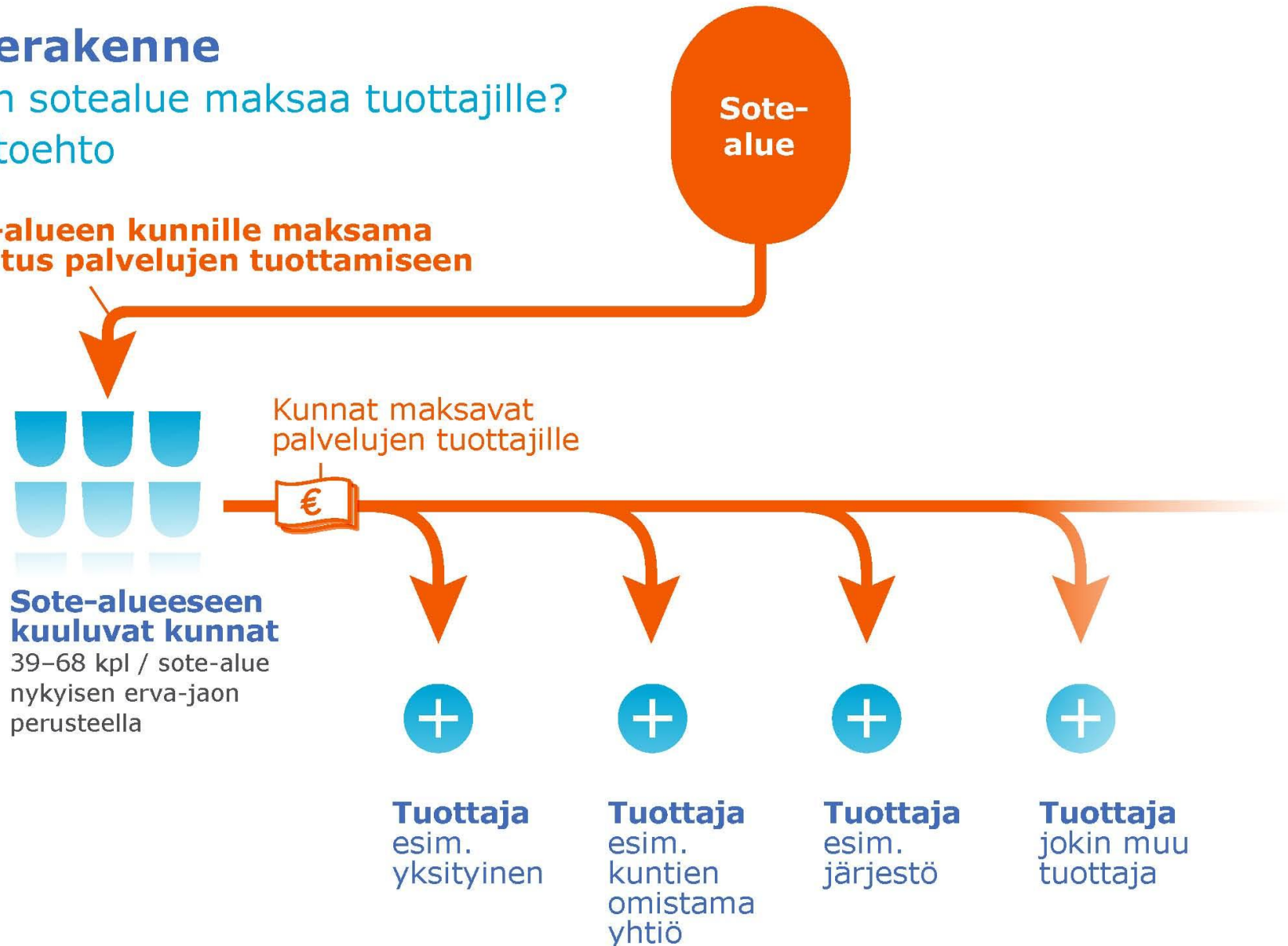


# Soterakenne

Miten sotealue maksaa tuottajille?

Vaihtoehto

**Sote-alueen kunnille maksama rahoitus palvelujen tuottamiseen**



# Kunnallinen henkilöstö sote-uudistuksessa

- Manner-Suomen sote-palveluja tuottavissa peruskunnissa, kuntayhtymissä ja sairaanhoitopiireissä työskentelee henkilöstöä **yhteensä 190 900**, joista
  - **terveyspalveluissa 128 600 (67%)**
  - **sosiaalipalveluissa 62 300 (33%)**
- Luvuissa eivät ole mukana palkattomilla työ-/virkavapailla olevat eivätkä lasten päivähoidon/varhaiskasvatuksen henkilöstö
- Henkilöstö poimittu toimialaluokituksen (TOL 2008) perusteella, erikoissairaanhoitoa ja perusterveydenhoitoa ei saada tarkasti eriteltyä
- Tilastolähteenä on Tilastokeskuksen kunta-alan palkkatilasto lokakuulta 2012

# Työmarkkinakysymykset

- Mitkä organisaatiot ovat työnantajia?
- Mitä työ- ja virkaehtosopimuksia sovelletaan henkilöstöön?
- Missä työrauha ostetaan ja turvataan?
  
- Jos kunnat, kuntayhtymät ja liikelaitokset tuottavat jatkossakin palveluita, niihin sovelletaan kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksia.
- Koska kunnat rahoittavat sote-uudistuksen jälkeenkin pääosin työvoimavaltaiset palvelut, KT Kuntatyönantajien mahdollisuudet vaikuttaa kunta-alan työmarkkina-sopimukseen ja työrauhan turvaamiseen on varmistettava kaikissa olosuhteissa.
- KT:n ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen työ- ja virkaehtosopimuksilla työrauha saadaan kattavasti koko sote-alueelle, siksi henkilöstöön on jatkossakin sovellettava vakaita kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksia.
- Erityistä irtisanomissuojaa ei pidä ottaa mukaan uuteen sote-lainsäädäntöön
- Sote-uudistus korostaa entisestään kuntapalveluiden kilpailukykyisyyttä.

# KT:n ja kunta-alan palkansaajajärjestöjen yhteinen kannanotto 15.4.2014

## Kuntien asema palveluiden tuottajana on turvattava sote-uudistuksessa

- Viiden sote-alueen toimiessa järjestelyvastuussa palvelut tulee pääosin tuottaa kantokyvyltään riittävän suurten peruskuntien, kuntien yhteistoiminta-alueiden eli kuntayhtymien ja vastuukuntien sekä erikoissairaanhoidon kuntayhtymien pohjalta. Yksityiset palveluntuottajat ja järjestöt täydentävät kuntapalveluita.
- Palvelujen tuottamisen kunta-alan toimijoiden tekemänä on oltava asiakas-lähtöistä, hyvin johdettua, kilpailukykyistä ja tuloksellista. Ammattitaitoinen, motivoitu henkilöstö on avainasemassa uudistuksen onnistumisessa. Työnantajan vaihdostilanteet hoidetaan hyvää yhteistoimintaa noudattaen.
- Henkilöstöön on jatkossakin sovellettava vakaita kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksia sekä kunta-alan eläkejärjestelmää.
- Kansallisessa lainsäädännössä on selkeästi määriteltävä, että kunnat voivat tuottaa sote-palveluita ilman yhtiöittämisvelvoitetta.



# Henkilöstön johtaminen ja palvelussuhteen ehdot

- Palkkatasot vaihtelevat työnantajittain samassa tehtävässä
  - suurin palkkatekijä tehtäväkohtainen palkka perustuu tehtävän vaativuuden arviointiin→ harmonisaatiotarve tietyllä aikavälillä
- Yhteensovittamiskysymyksiä henkilöstön etujen suhteen myös mm.
  - säännöllinen työaika
  - työterveyshuolto
  - täydennyskoulutus
  - muut etuudet
- Osaamisen kehittämisen määrätietoinen suunnittelu
- Terveystuollon ja sosiaalihuollon henkilöstön tehtäväjaot uusiksi