



Olipa kerran kunta, joka halusi edistää henkilöstön hyvinvointia. Kunnan omassa organisaatiossa ei kuitenkaan ollut henkilöstöstä verkostoitunutta hyvinvoinnin edistämisyhmää.

Ja siitä alkoi tositarina.

Eurajoen HeTeKa-mallissa on jalkautettu ja juurrutettu henkilöstön hyvinvointiohjelma osaksi kunnan toimintakulttuuria. Mallin mukaisesti hyvinvointiagentit toimivat oman toimialueensa ja toimipisteensä terveyden ja hyvinvoinnin edistäjänä.



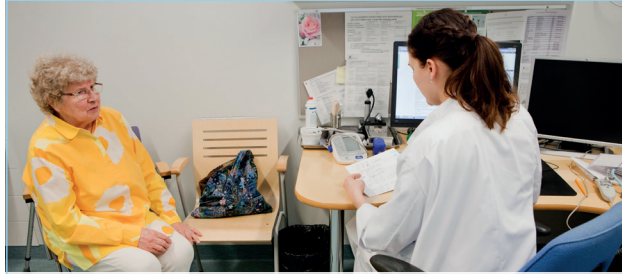
Järjestäytynyt toiminta

Toiminta on suunnitelmallista ja tavoitteellista. Toiminta suunnitellaan yhdessä hyvinvointiagenttien ja henkilöstön toiveiden mukaisesti.



Toimintaa mitataan ja arvioidaan

40 henkilön agenttiverkosto toimii hyvinvointikoordinaattorin kanssa yhteistyössä ja vie hyvinvoinnin sanomaa työpisteille.



Osallistuminen on vapaaehtoista

Osallistuminen on vapaaehtoista. Jokainen agentti on ilmoittautunut toimintaan vapaaehtoisesti ja koulutautunut Liikuttajaksi. Agenttiverkosto viestittelee aktiivisesti ja kokoontuu kerran kuukaudessa sopimaan seuraavista askelmerkeistä.



Mitä teemme? Rakennamme henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointiohjelmaa nimeltä HeTeKa. Yhtenä onnistumistekijänä ovat olleet aktiiviset ja innokkaat hyvinvointiagentit.

Mikä sai meidät uskaltamaan? Halu panostaa henkilöstön hyvinvointiin, tuottavuuden lisääminen, henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen, yhteisöllisyyden ja me-hengen vahvistaminen, sairauspoissaolojen vähentäminen, ilon ja ihmetyksen korostaminen ja valmistautuminen kuntakentän muutoksiin sote-uudistuksen myötä!

Missä onnistuimme/onnistumme? Onnistuimme rakentamaan omasta henkilöstöstämme 40 vapaaehtoisen henkilön hyvin-

vointiagenttiverkoston.

Agenttiverkosto toimii aktiivisesti yhdessä hyvinvointikoordinaattorin kanssa ja kokoontuu kerran kuukaudessa sopimaan seuraavista askelmerkeistä.

Mikä meni pieleen? Mikään ei ole mennyt pieleen, toiminta kehittyy koko ajan ja ryhmähenki vahvistuu. Toimijoista on tullut tiivis agenttiverkosto! Tiedotukseen pitää saada toimivia käytänteitä.

Mitä tästä opimme? Yhteistyö on voimaa ja henkilöstössä muhii yllättäviä voimavaroja ja osaamista kunhan sitä osataan hyödyntää. Kokeilukulttuuri kannattaa!



#kokeilevakunta
#meuskaltajat