

# MeUskaltajat Lappeenranta



Olipa kerran kaupunki, joka halusi edistää nuorten kouluttautumista ja työelämään pääsyä. Kaupungin nuorisotoimissa heräsi ajatus matalan kynnyksen kohtaustilan perustamisesta nuorille aikuisille.

**Ja siitä alkoi tositarina.**



Etelä-Karjalan ohjaamo on matalan kynnyksen kohtaustapaikka alle 30-vuotiaille nuorille aikuisille. Hankkeen päätoteuttajana on Lappeenrannan kaupunki, Imatran kaupunki ja Eksote ovat osatoteuttajina. Hanke perustuu nuorisotakuuseen.

## Lappeenranta



### Hanke edistää kouluttautumista ja työllisyyttä

Hankkeen tavoitteena on edistää kouluttautumista ja työllisyyttä sekä tiivistää moniammatillista yhteistyötä. Fyysiset Ohjaamot sijaitsevat Lappeenrannassa ja Imatralla. Ohjaamopalveluita on kehitteillä myös Etelä-Karjalan muihin kuntiin.



### Hankkeen toteutus eteni suunnitellusti

Hanke käynnistyi keväällä 2015. Hanketyöntekijät muuttivat Ohjaamon uusiin tiloihin kesällä, ja Ohjaamo avautui syksyllä 2015. Vakituinen nuorisotyöntekijä palkattiin marraskuussa 2015.



### Osaava henkilöstö voimavarana

Ohjaamossa nuoret saavat moniammatillista tukea kouluttautumiseen, ammatinvalintaan ja työnhakuun. Ohjaamolla on laajat aukioloajat, toimintaa myös kesällä. Hanke päättyi helmikuussa 2018.



### MeUskaltajat

Lappeenrannan ohjaamokoordinaattori Jenna Ahlberg kertoo:

**Mitä teemme?** Vastaamme nuorisotakuuseen ja pyrimme edistämään nuorten kouluttautumista ja työelämään pääsyä. Perustimme matalan kynnyksen kohtaustapaikan, Ohjaamon.

**Mikä sai meidät uskaltamaan?** Halu toteuttaa nuorisotakuuta ja omalta osaltamme auttaa nuoria. Tällä hetkellä ohjaamo toimii lähes kokonaan kaupungin nuorisopalveluiden varassa, mutta tarkoituksena on saada mukaan moniammatillinen sitoutunut työntekijäjoukko.

**Missä onnistuimme/onnistumme?** Nuorisotoimen osaava ja ammatillinen henkilöstö, joka luonut ja toteuttanut ohjaamotoimintamallia. Lisäksi hyvät ja osaavat "vierailijat ammattilaiset" tuovat omaa osaamistaan.

Nuoret ovat saaneet helpommin ja nopeammin asioitaan hoitoon. Palveluohjaus on helpottunut, kun ammattilaiset työskentelevät samassa talossa.

**Mikä meni pieleen/mitä tekisimme toisin?** Moniammatillisen toimintamallin haasteet tulivat esille eri organisaatioiden työskentelytavoissa ja niiden yhteensovittamisessa.

**Mitä tästä opimme?** Ohjaamotoiminnalle on tarvetta. Ohjaamolla on hyvät ja monipuoliset mahdollisuudet onnistua, kunhan vain saadaan muutkin toimijat sitoutumaan.



#kokeilevakunta  
#meuskaltajat