



Suun terveydenhuollon palveluiden kysyntä kasvoi alueella jatkuvasti. Toiminnan tehostamiseksi ja palveluiden saatavuuden turvaamiseksi oli pakko miettiä uusia keinoja, sillä käytettävissä olevat varat eivät kasvaneet.

Ja siitä alkoi tositarina.



Perusturvakuntayhtymä Akseli

MASKU • MYNÄMÄKI • NOUSIANEN

Perusturvakuntayhtymä Akselin suun terveydenhuollon tiimimallissa on luotu uusi tehostettu työtapa. Kuntayhtymä Akseli toimii Varsinais-Suomessa Maskun, Mynämäen ja Nousiaisten kuntien alueella. Akseli vastaa kolmen jäsenkuntansa sosiaalitoimen, perusterveydenhuollon ja ikäihmisten palveluiden järjestämisestä.

SoteAkseli



Tiimimallilla on saatu hammaslääkäreiden työaika vapautettua muuhun palvelutarpeeseen

Työnjakoa on kehitetty 8-luokkalaisten määrääkäsissä suun terveystarkastuksissa hyödyntäen uusia palvelutuotannon malleja.



Tavoitteena on saada kustannustehokkaasti tarkastettua vuosiluokka, jossa on paljon peruuttamattomia poisjääntejä.



Akselin tiimimallissa on mukana 1 hammaslääkäri, 2 suuhygienistiä ja 3 hammashoitajaa. Työ tehdään kolmessa hoituhuoneessa.



MeUskaltajat

Perusturvakuntayhtymä Akselin vastaava hammaslääkäri Päivi Antila kertoo:

Mitä teemme? Suuhygienistit tarkastavat potilaat, hammaslääkäri kiertää konsultoimassa suuhygienistejä. Tilanteen mukaan hammaslääkäri tekee itse tutkimuksia ja myös paikkauksia.

Potilaat kutsutaan ns.joustavalla ajanvarauksella, jossa potilaat ovat yhdellä ajanvarauskirjalla. Ensimmäisenä vapautuva työntekijä ottaa jonossa seuraavana olevan potilaan. Jos joku jättää tulematta, aika voidaan hyödyntää toiselle potilaalle.

Mikä sai meidät uskaltamaan? Työnjaon kehittäminen palveluiden saatavuuden turvaamiseksi. Erilaiset tiimimallit ovat tulevaisuutta.

Missä onnistuimme/onnistumme? Tiimimallissa toimivat työntekijät ovat innostuneita uudesta toimintatavasta. Hammaslääkäriin työaika vapautuu 10,5 tuntia (30 potilasta) muuhun työhön.

Mikä meni pieleen/mitä tekisimme toisin? Alkuun tiimpäivän aikataulutusta ja kutsuttavien potilaiden määrää oli vaikea arvioida.

Mitä tästä opimme? Tiimimalli on tuonut uuden työtavan työyhteisöömme. Ikäluokan runsaat peruuttamattomat poisjäännit eivät tuota enää niin paljon hukkaa. Tiimimalli on käytössä Maskun hammashoitolassa. Laajennamme hyväksi todettua toimintatapaa mahdollisesti muihin vuosiluokkiin ja hammashoitoloihin.



#kokeilevakunta
#meuskaltajat