



Kuntaliitto
Kommunförbundet



MeUskaltajat
Tyrnävä



Mäettömässä ja laaksottomassa maassa, eikä edes kovin kaukana, sijaitsi kunta, jossa kasvoi lapsia kuin perunoita pellossa. Joka viides asukas oli alle kouluikäinen, lähes puolet asukkaista ikävuosiltaan alle kolmen kymmenen. Siitä alkoi tämä tositarina.

Ja siitä alkoi tositarina.



Tyrnävä tunnetaan poikkeuksellisesta elinkeinorakenteestaan. Kuntalaisista 18 % työskentelee alkutuotannon parissa. Kunnassa kasvatetaan sertifioitua siemenperunaa ja panostetaan muidenkin mukuloiden olosuhteisiin. **Laatumukuloita pelloilta ja pirtistä!**



Kasvatusohjaaja koulussa

Sosiaaliohjaaja jalkautui kouluun päiväksi viikossa, seurasi lapsia arkisessa ympäristössä ja ohimennen ohjasi eri tilanteissa. Samalla tiivistyi yhteistyö opettajien kanssa. Toimintaa laajennettiin kokeilun jälkeen kolmeen päivään viikossa. Sosiaalitoimen osaaminen saadaan käyttöön ilman virallisia toimenpiteitä.



Digimukulat kasvamaan

Tyrnävän koulut kutsuvat laitteistojen ja ohjelmistojen kehittäjät kehittämään ja testaamaan tuotteitaan yhdessä opettajien ja oppilaiden kanssa. Kunnassa, jossa on paljon monilapsisia perheitä, halutaan varmistaa jokaiselle mahdollisuus hypätä mukaan digimaailmaan osaavana ja osallistuvana toimijana.



Tulevaisuuden oppimisympäristö

2017 valmistuvan koulun ensimmäisessä suunnitelmassa oli 7800 neliötä, lopullisessa 6500. Rakennusvaiheen säästöjen lisäksi säästyy energiaa koko elinkaaren ajan. Uudet tilaratkaisut ja uudet toimintatavat tukevat toisiaan. Suurimman osan päivästä tyhjäkäytöllä olevasta ruokasalista luovuttiin. Ryhmiä ei eristetä luokahuoneisiin, vaan isossa solussa voi olla useampi opettaja suuremman oppilasjoukon kanssa.



Tyrnävän kunnanjohtaja
Marjukka Manninen
kertoo:

Mitä teemme? Rakennamme uusia toimintatapoja ketterien kokeilujen avulla. Yksi käytännön esimerkki on kuntakeskuk- sen uuden koulun ja sen oppimisympäristöjen suunnittelu.

Mikä sai meidät uskaltamaan? Totesimme että kasvukun- nassa meidän on haastettava itsemme - työntekijöitä ei ole mahdollisuutta lisätä. Sen jälkeen onnistumiset ovat ruokkineet seuraavia onnistumisia.

Missä onnistuimme? Ilahduttavinta on se, että reipas meininki ja hyvä tekemisen kulttuuri on syntynyt niin nopeasti. Meillä

niin päättäjät kuin virkamiehetkin edustavat Tyrnävä-puoluetta ja ajavat Tyrnävän etua.

Mikä meni pieleen? Isossa porukassa on aina joku, jota ei kiinnosta. Silloin pyrimme löytämään osa-alueita, joilla onnistu- misia syntyy, jotta varauksellisimmatkin voisivat innostua.

Mitä tästä opimme? Jatkamme reippaasti kokeilujen tiellä, se kannattaa. Emme tee kokeiluja niiden itsensä vuoksi, vaan sopivissa tilanteissa.



#kokeilevakunta
#meuskaltajat