



Vaasan yliopisto  
UNIVERSITY OF VAASA

ARTTU2   
Tutkimusohjelma Forskningsprogrammet

# Henkilöstöjohtamisen tila ARTTU2-kunnissa HAASTATTELUTUTKIMUKSEN ESITTELY

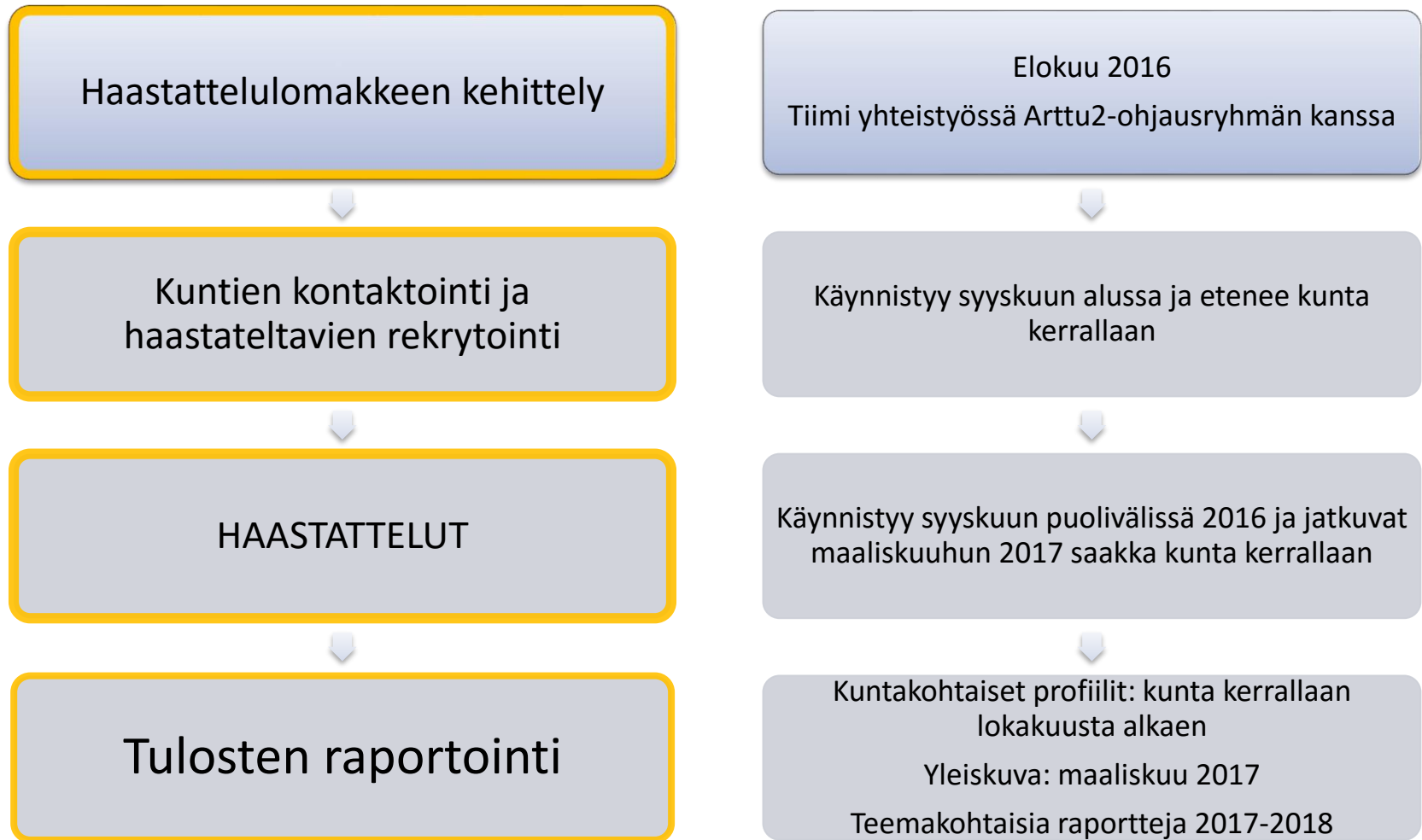
Vaasan yliopiston tutkimus

Rahoittajat: Työsuojelurahasto, Vaasan yliopisto,  
Kuntaliitto, Kunnallisalan kehittämissätiö

# Hankkeen sisältö ja tavoite

- Tutkimuksen kohteena ovat henkilöstöjohtamisen nykytila (erityisesti suhteessa organisaatiomuutoksiin), kehitystarve sekä voimavarat
- Haastattelututkimuksen tulos: Henkilöstöjohtamisen ”kuntokartoitus” kunnissa ja kehittämissuositukset erityisesti muutosten hallinnan näkökulmasta
- Vertailutietoa muiden kuntien henkilöstöjohtamisen tilasta

# VAASAN HAASTATTELUTUTKIMUKSEN ETENEMINEN



# Intervention luonteinen haastattelu

- Määritellään haastateltavat kuntien henkilöstövastaavien kanssa
  - Pienet kunnat: A) kunnanjohtaja, B) henkilöstöasioista vastaava, C) toimialajohtaja, D) esimies, E) henkilöstön edustaja
  - Keskisuuret kunnat:  $A + B + 2-3xC + 2-3xD + 2-3xE$
  - Suuret kunnat:  $A + 2-3xB + 2-3xC + 2-3xD + 2-3xE$

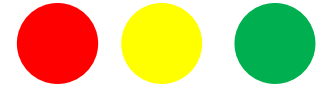
# Haastattelujen toteutus

- Osittain strukturoitu haastattelulomake (sisältää kvantifioitavissa olevia osioita)
- Eri ryhmille erilaiset haastattelulomakeversiot
  - Esim. strateginen HRM –osuus vain johtajille ja HR-henkilöille
- haastattelut 30-45 min / hlö
- Osa puhelimitse, osa kasvotusten
- Täytetään lomake ja nauhoitetaan

# RAPORTTI KUNNILLE

- Henkilöstöjohtamisen tilaa kuvataan ”liikennevaloilla”
- Siihen on koottu haastattelujen tuloksena syntynyt ja tutkijoiden tulkitsema kuva kunnan henkilöstöjohtamisen vahvuuksista ja kehittämistarpeista
- Esimerkki raportista....

# Henkilöstöjohtamisen käytännöt



Haastattelujen tulokset

Henkilöstöjohtamisen strategisuus



Henkilöstöjohtamisen resurssit



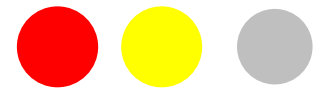
Työpanoksen joustavuus



Työajan ja -paikan joustavuus



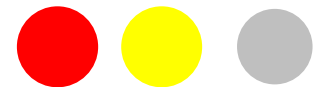
Varahenkilö- ja seuraajasuunnittelu



Henkilöstön hankinta



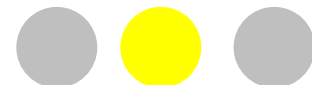
Perehdyttäminen



# Henkilöstöjohtamisen käytännöt

Haastattelujen tulokset

Osaamisen kehittäminen



Suorituksen johtaminen



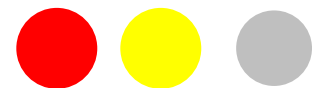
Palkitseminen



Työhyvinvointi



Viestintä ja osallistaminen



Esimiestoiminnan johtaminen





# Vaasan HeJo-tiimi:

- Riitta Viitala, Anu Hakonen, Timo-Pekka Uotila, Katja Ekman, Susanna Kultalahti, Ville Sihto
- Katja Ekman tekee haastattelut ruotsiksi