

Työllistämisehto

Kouvolan kaupunki haluaa edistää heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymistä julkisten hankintojen avulla. Jättämällä tarjouksen tarjoaja hyväksyy tämän liitteen mukaiset työllistämisehdot.

TARJOAJA SITOUTUU SOPIMUSKAUDELLA SEURAAVIIN TYÖLLISTÄMISTÄ KOSKEVIIN EHTOIHIN:

- Tuleva sopimuskumppani sitoutuu työllistämään työttömän henkilön viimeistään yhdeksän (9) kuukautta ennen määräaikaisen sopimuskauden päättymistä, ellei toisin yhteisesti sovita.
- Työllistämisyksikön tulee kestää vähintään 35 viikkoa.
- Työhön voidaan palkata yksi (1) kokoaikainen työntekijä (100 % työaika) tai kaksi (2) osa-aikaista (50 % työaika) työntekijää.
- Työllistäminen voidaan tehdä mihin tahansa yrityksen tehtävään. Tehtävän ei tarvitse liittyä suoraan hankintasopimukseen. Työllistäminen voi tapahtua myös sopimuksessa mainitun alihankkijan palvelukseen.
- Työllistettävän henkilön tulee täyttää valitut kriteerit:

Vaihtoehto 1 (ensisijainen)

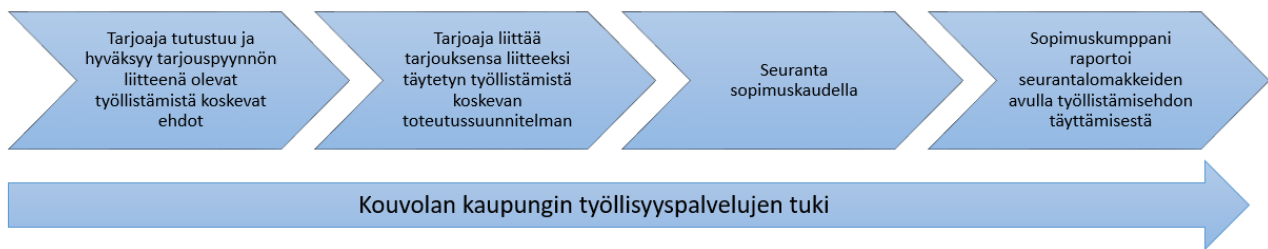
- henkilö on saanut työmarkkinatukea työttömyyden perusteella vähintään 300 päivää tai
- henkilö on nuorisotakuun piiriin kuuluva alle 30-vuotias työtön nuori tai
- henkilöllä on sairaus tai vamma, joka olennaisesti vaikeuttaa työllistymistä tai
- henkilö on oppisopimustyöllistettävä tai

Vaihtoehto 2

- työkokeilu, työssäoppiminen tai työharjoittelu erikseen sovituin ehdoin.
- Jos yritys päättyy työllistämään kouvoolalaisen työttömän, kaupunki voi maksaa yritykselle Työllistämisen Kouvola-lisää 350 euroa kuukaudessa kuuden (6) kuukauden ajan. Työllistettävällä voi olla oikeus TE-palveluiden myöntämään harkinnanvaraiseen palkkatukeen. Molemmat tuet soveltuvat myös oppisopimustyöllistämiseen.
- Kouvolan kaupungin työllisyyspalvelut tarjoavat neuvontaa ja tukea työllistämisprosessiin.
- Mahdollisessa yt-tilanteessa työllistämisehdon aloittamisaikataulusta voidaan poiketa, mutta ehdon tulee täytyä sopimuskauden loppuun mennessä.

Työllistämisehdon seuranta sopimuskaudella

- Työllistämisehdon toteutumista seurataan.
- Hankintasopimuksen allekirjoituksen yhteydessä sopimuskumppanille lähetetään ohjeet seurantatietojen ilmoittamiseksi.
- Sanktio: Jos työllistämisehto ei toteudu määräaikaisen sopimuskauden loppuun mennessä, sanktio on 10.000 euroa (alv 0 %).



Lisätietoa:

Kouvolan kaupungin työllisyyspalvelut tarjoavat tukea ja neuvoja työllistämisehdon toteuttamiseen, rekrytointiin sekä taloudellisten tukimuotojen hakemiseen.

Työllisyyspalveluiden yhteystiedot:

Työllisyyskoordinaattori Mari Rouvari

mari.rouvari@kouvola.fi

puh. 020 615 1348

Täydentävät liitteet:

Liite X.1 Hankinnoilla työllistäminen – mahdolliset taloudelliset tuet

Liite X.2 Toteutussuunnitelma