

Kuntaliiton, Kevan ja Kuntajohtajat ry:n yhteinen

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020

Tiedotteen 5.3.2021 liitediat

Kuntaliitto / maaliskuu 2021 / Marianne Pekola-Sjöblom



Kyselyn toteutus ja aiemmat kyselyt

Sähköinen webropol-kysely kaikkiin kuntiin joulukuussa 2020.

- **Tiedonkeruu** 3.12.2020 – 4.1.2021. Kaksi muistutuskierrosta.
- **Vastanneita 169, vastausprosentti 55.**
- Edellinen vastaava kysely tehtiin kesäkuussa 2018. Vastanneita 184, vastausprosentti 59.

Uutinen kyselyn käynnistymisestä 3.12.2020:

<https://www.kuntaliitto.fi/ajankohtaista/2020/kuntaliiton-kevan-ja-kuntajohtajat-ryn-kysely-kuntajohtajien-tyohyvinvoinnista>

Lisätietoja vuoden 2018 kuntajohtajakyselyn tuloksista:

- [Tiedote yleistuloksista 9.8.2020](#)
- [Eettiset ongelmat kuntajohtajien työssä](#) (Uutta kunnista –julkaisu 14/2018)
- [Häirintä ja uhkailu kuntajohtajien työssä](#) (Uutta kunnista –julkaisu 13/2018)
- [Kuntajohtajien työhyvinvointi vuonna 2018](#) (Tanja Vierulan Pro gradu –tutkielma 2020)



Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020

Työtyytyväisyys, työkyky ja työn vaativuus



Keskeisiä tuloksia työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyvistä asioista

Vahvuuksia - voimavaroja:

Kuntajohtajista

- 97 % tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään*.
- 96 % on innostunut työstään ja tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä*.
- 92 % pitää osaamistaan sopivana suhteessa työn vaatimukseen.
- 76 % pitää nykyistä työkykyään hyvänä.
- 74 % on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.

Haasteita – kuormittavuutta:

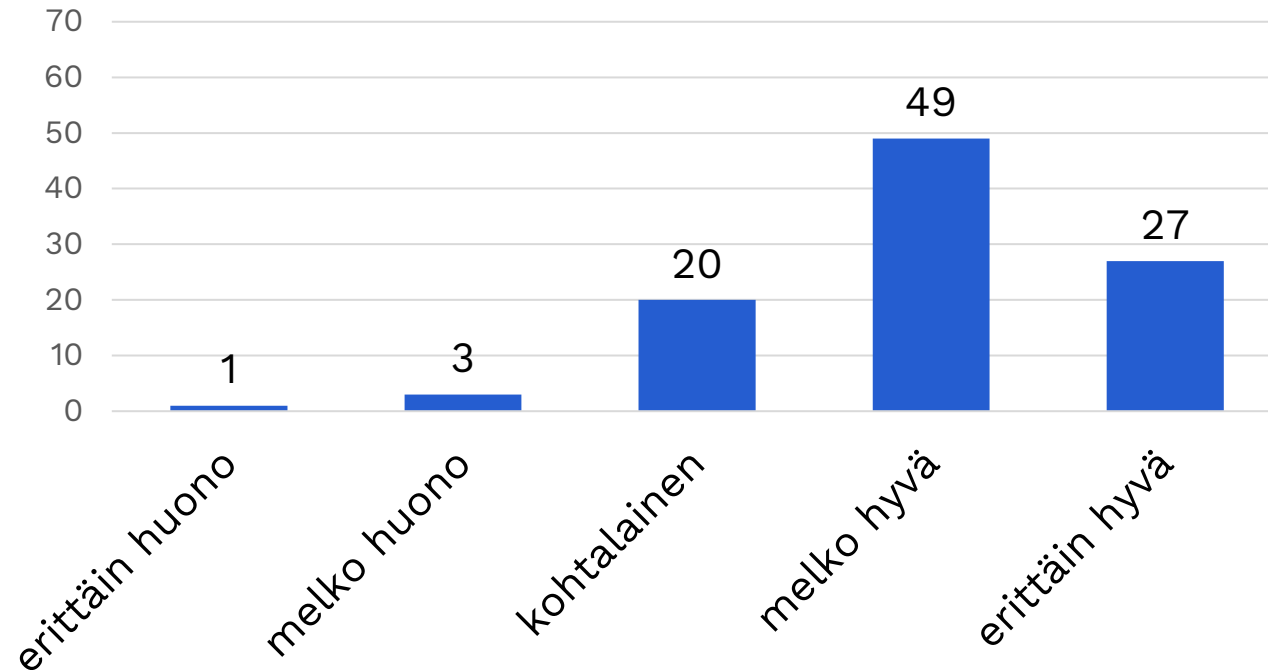
Kuntajohtajista

- 90 % kokee tekemättömien töiden painetta*.
- 79 % kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi*.
- 49 % on sitä mieltä, että työn vaativuus ja tekemänsä työmäärä ei vastaa siitä saamaansa korvausta.
- 32 % tuntee stressiä melko tai erittäin paljon ja 38 % jonkin verran.

* vähintäänkin noin kerran viikossa

Kuntajohtajien arvio nykyisestä työkyvystään

(vastausten %-jakaumat, N=168)



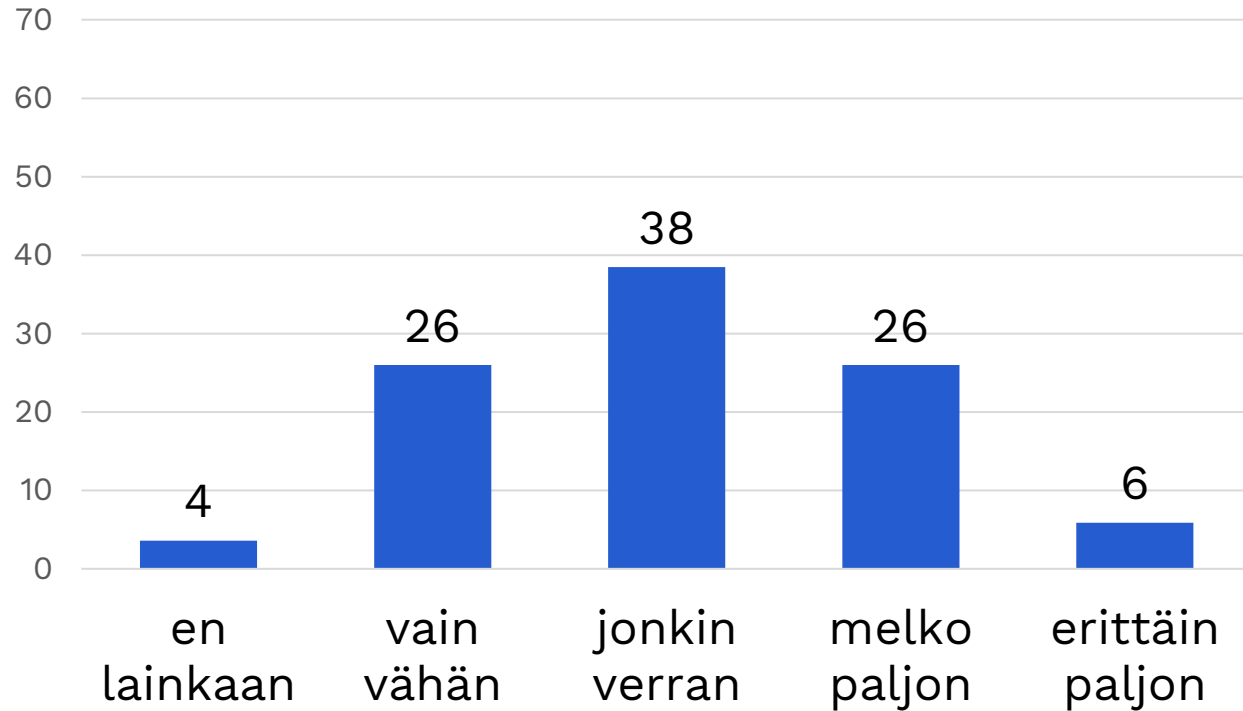
Kolme neljästä kuntajohtajasta pitää nykyistä työkykyään hyvänä.

- Hyvä työkyky: **76 %**
- Kohtalainen työkyky: **20 %**
- Huono työkyky: **4 %**

2018: työkykyään hyvänä pitäneitä 82 % vastanneista. -> Laskusuunnassa

Kuntajohtajien nykyiset tuntemukset stressistä

(vastausten %-jakaumat, N=168)



Kuntajohtajien tuntemukset stressistä kasvaneet vuodesta 2018.

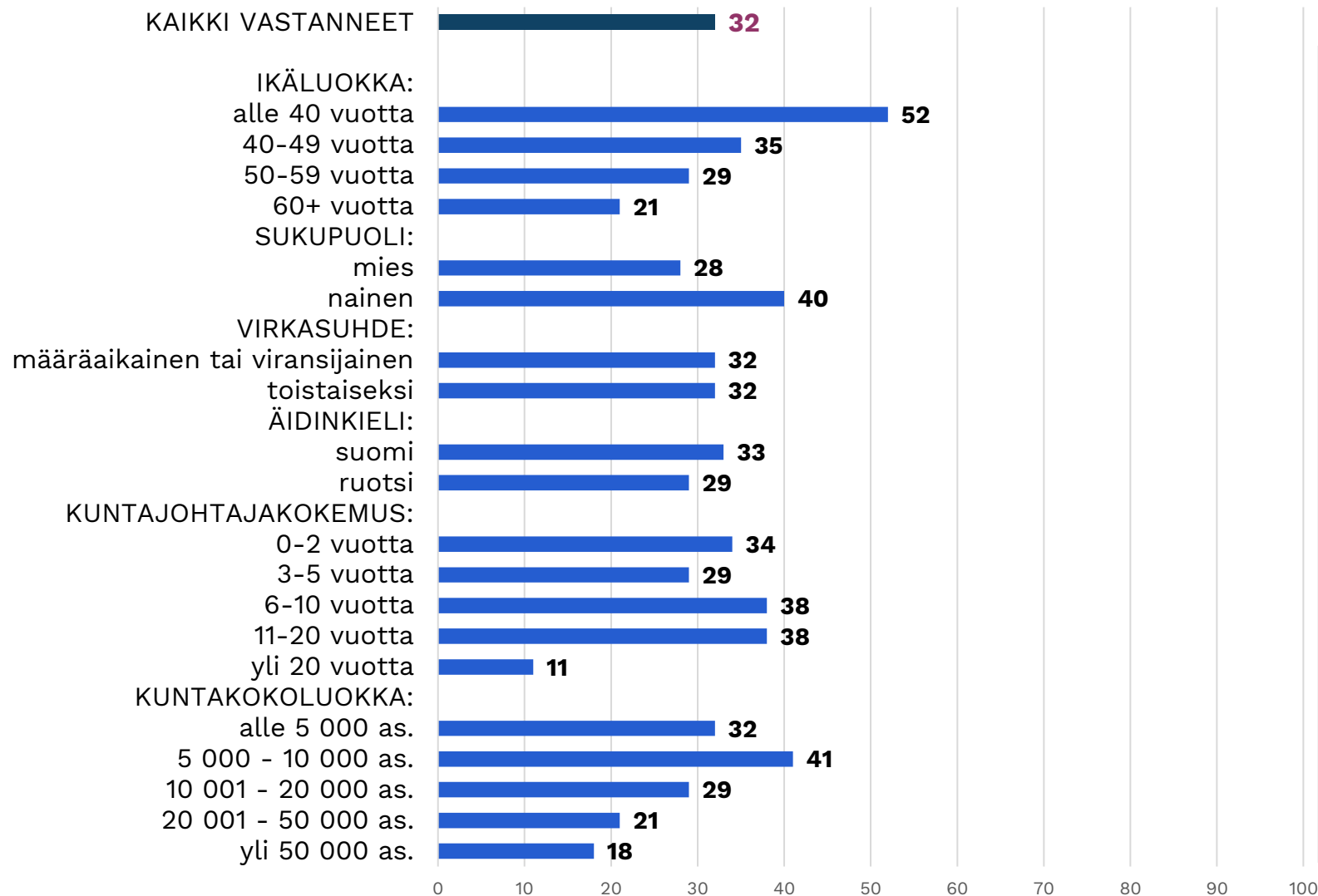
Joka kolmas kuntajohtaja (32 %) tuntee melko tai erittäin paljon stressiä.

Stressiä tuntevia 2020 ja 2018:

- Melko/erittäin paljon: **32 %**
(2018: 20 %)
- Jonkin verran: **38 %**
(2018: 44 %)
- Ei lainkaan/vain vähän: **32 %**
(2018: 36 %)

Kuntajohtajien nykyiset tuntemukset stressistä

% vastanneista tuntee stressiä melko/erittäin paljon. Tarkastelu eri taustamuuttujien mukaan. (N=167-169)



Joka kolmas kuntajohtaja (32 %) tuntee melko tai erittäin paljon stressiä.

Eniten stressiä tuntevat kuntajohtajat:

- Alle 40-vuotiaat (52 %)
- 5 000-10 000 asukkaan kuntien johtajat (41 %)
- Naiset (40 %)
- 6-20 vuotta kuntajohtajana toimineet (38 %).

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020 (kys12)

Kuntajohtajien arviot työn vaativuuteen liittyvistä väittämistä

(vastausten %-jakaumat, N=169)

”Työni vaativuus ja tekemäni työmäärä vastaavat hyvin siitä saamaani korvausta”

- Samaa mieltä: 44 % (2018: 49 %)
- Ei samaa, ei eri mieltä: 7 % (2018: 15 %)
- Eri mieltä: 49 % (2018: 36 %)

”Osaamiseni on sopiva suhteessa työni vaatimuksiin”

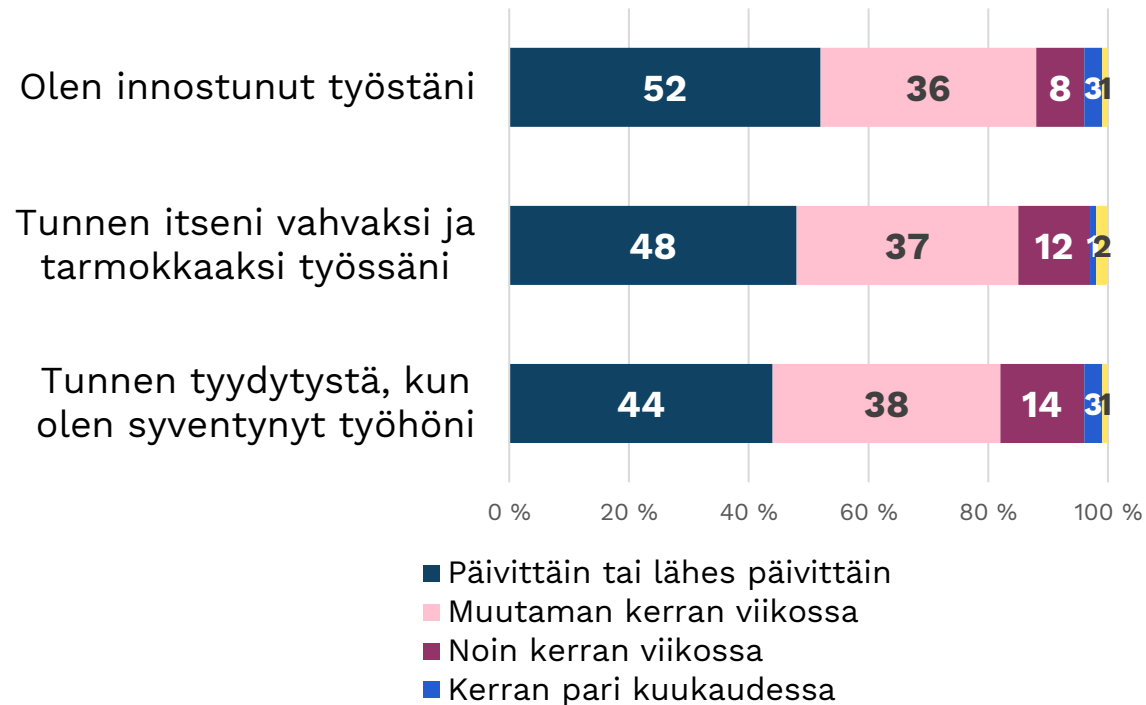
- **Samaa mieltä: 92 %**
- Ei samaa, ei eri mieltä: 4 %
- Eri mieltä: 4 %

Kuntajohtajat suhtautuvat kriittisemmin työn vaativuuden ja työmäärän sekä saadun korvauksen vastaavuuteen kuin vuonna 2018.

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020 (kys13.1)

Kuntajohtajien arviot työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyvistä asioiden yleisyydestä.

Vastausten %-jakaumat, N=167-169.



Kuntajohtajista

- **97 %** tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään (2018: 97 %)
- **96 %** on innostunut työstään (2018: 96 %)
- **96 %** tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä (2018: 97 %)

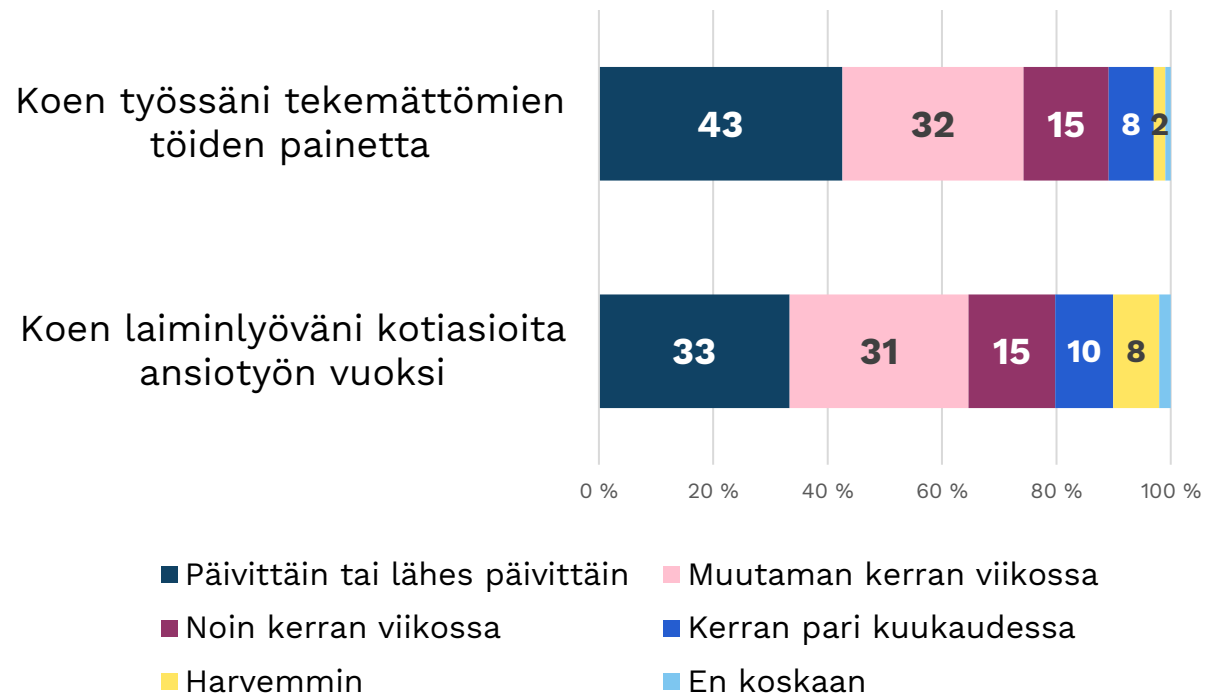
...vähintään noin kerran viikossa

Kuntajohtajien arviot pysyneet yhtä positiivisina kuin vuonna 2018.

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020 (kys13.2)

Kuntajohtajien arviot työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyvistä asioiden yleisyydestä.

Vastausten %-jakaumat, N=169.



Kuntajohtajista

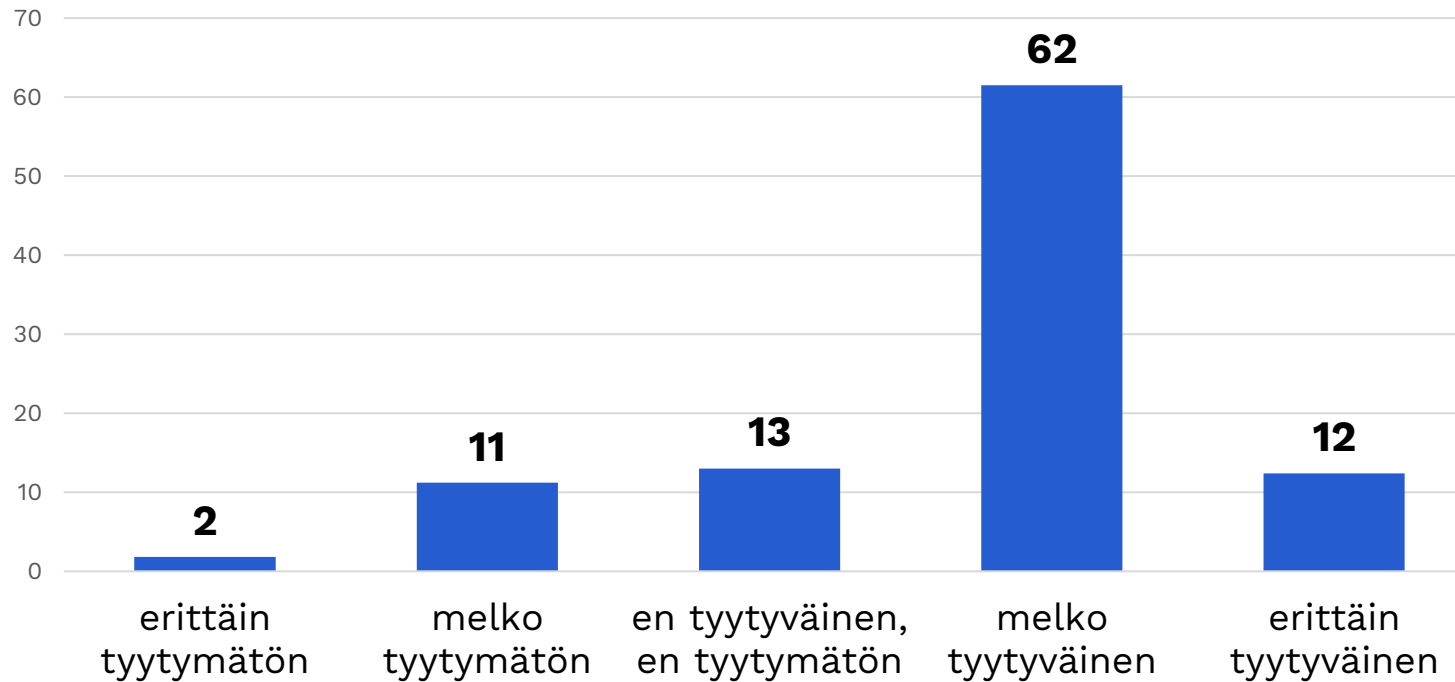
- **90 %** kokee työssään tekemättömien töiden painetta. (2018: 87 %)
- **79 %** kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi. (2018: 72 %)

...vähintään noin kerran viikossa

Kuntajohtajien vuoden 2018 arviot hieman nykyistä positiivisempia.

Kuntajohtajien tyytyväisyys nykyiseen työhön

Vastausten %-jakaumat, N=169.



Kolme neljästä kuntajohtajasta on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.

- Tyytyväinen: 74 % (2018: 83 %)
- Ei tyytyväinen, ei tyytymätön: 13 % (2018: 12 %)
- Tyytymätön: 13 % (2018: 5 %)

Kuntajohtajien työtyytyväisyys laskenut jonkin verran vuodesta 2018.

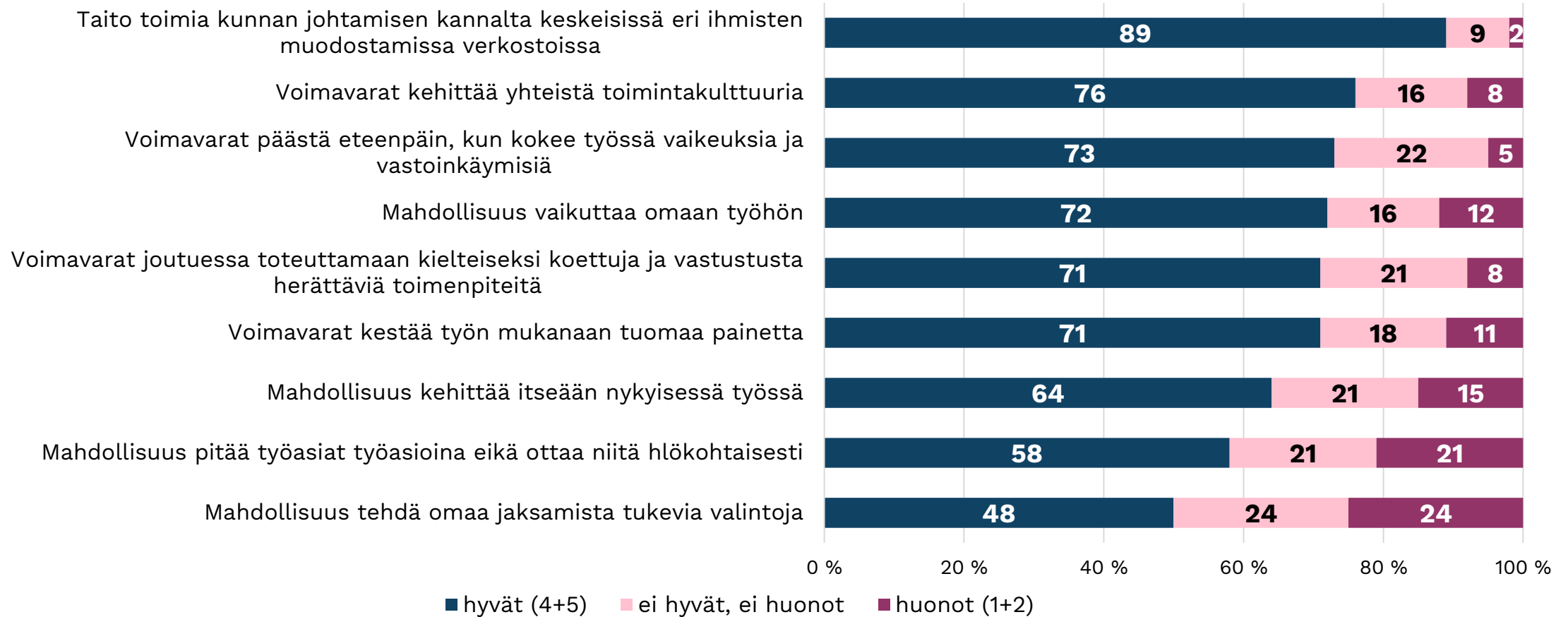
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020

Voimavarat ja työssä jaksaminen



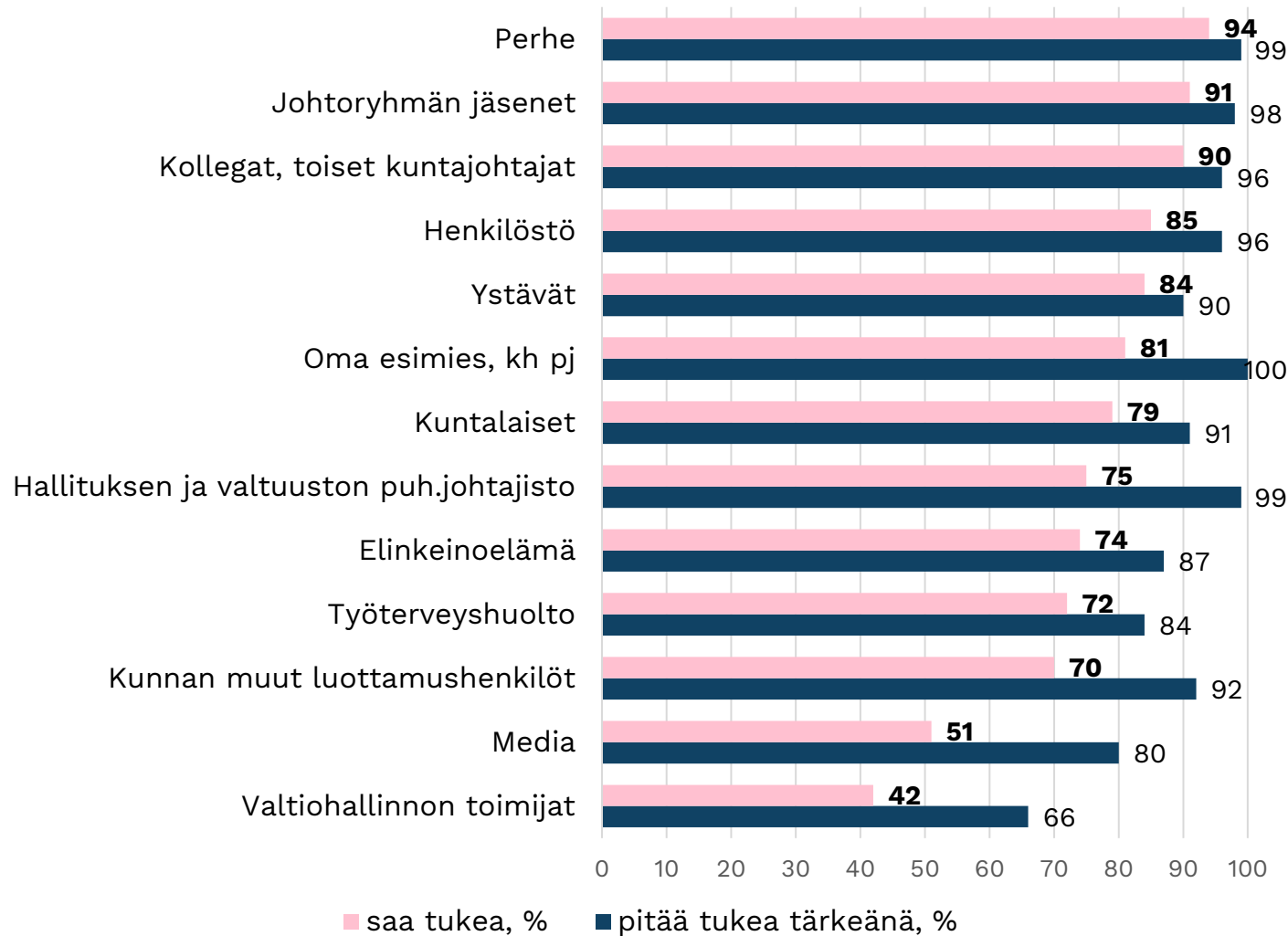
Arviot omista mahdollisuuksista, voimavaroista ja taidoista toimia kuntajohtajan työssä

Vastausten %-jakaumat asteikolla 1=erittäin huonot/ei lainkaan,5=erittäin hyvät. (N=169)



Kuntajohtajien arviot eri tahojen tuesta omalle jaksamiselle: Saako tukea ja kuinka tärkeänä pitää eri tahojen tukea?

Vastausten %-jakaumat (N=161-169)



Saa eniten tukea:

1. Perheeltä
2. Johtoryhmän jäseniltä
3. Kollegoilta ja toisilta kuntajohtajilta

Pitää seuraavien tahojen tukea tärkeimpänä:

1. Oma esimies, hallituksen pj
2. Perhe
3. Hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020

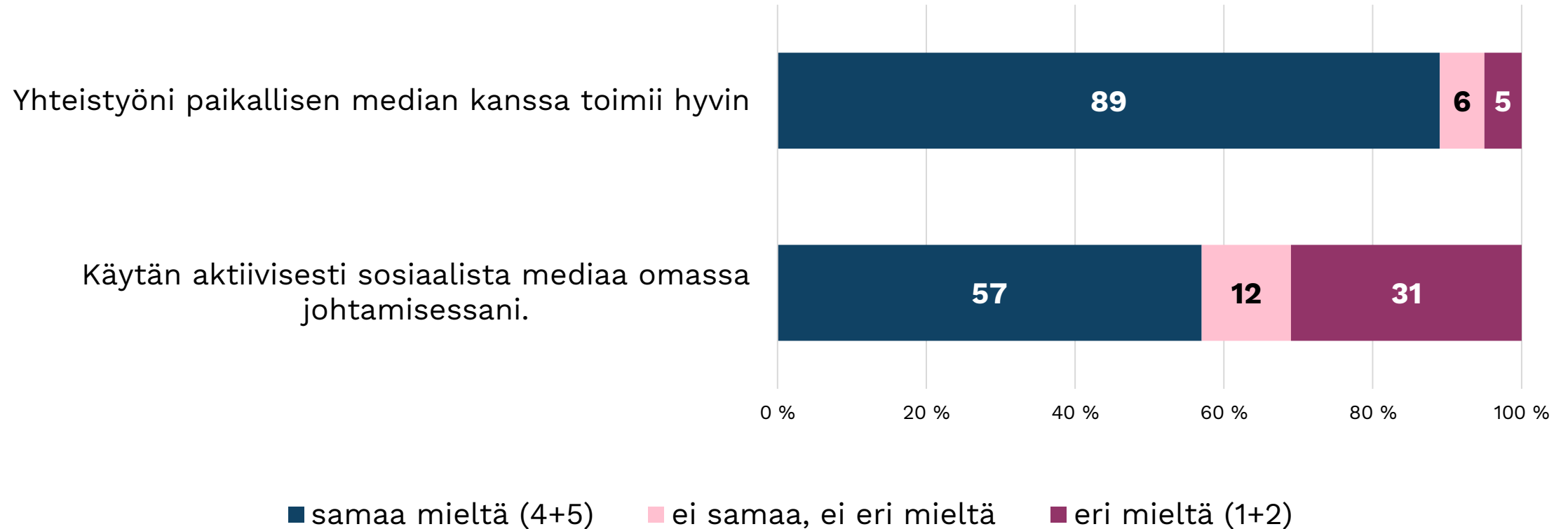
Päätöksenteon toimivuus



Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020 (kys16, osa3)

Kuntajohtajien arviot päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmän toimivuudesta. Viestintään liittyvät kysymykset

Vastausten %-jakaumat, N=168-169.



Päätöksentekoilmapiiri sekä koettu epäluottamus ja epävarmuus

Vastausten %-jakaumat, N=169.

”Päätöksentekoilmapiiri on heikentynyt kunnassani tämän valtuustokauden aikana”

- **Samaa mieltä:** 38 %
- Ei samaa, ei eri mieltä: 22 %
- **Eri mieltä:** 40 %

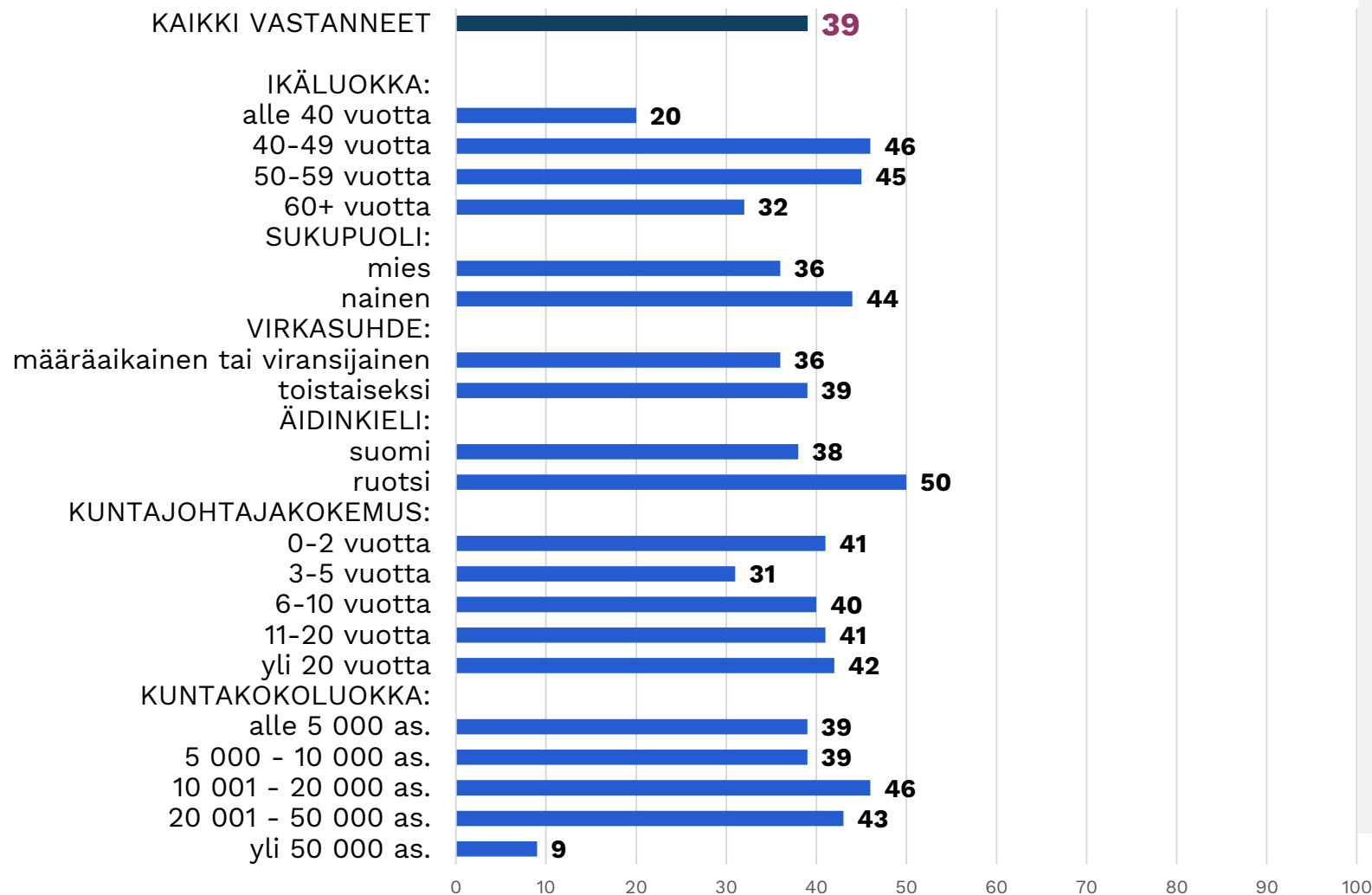
Onko luottamushenkilöiden taholta esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana?

- Ei: 61,5 %
- **Kyllä:** 38,5 %



Kuntajohtajien kokemus, että luottamushenkilöiden taholta on esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana

% vastanneista ilmoittanut, että esitetty epäluottamusta. Tarkastelu eri taustamuuttujien mukaan. (N=167-169)



Lähes neljä kymmenestä (39 %) kuntajohtajasta on ilmoittanut häntä kohtaan esitetystä jonkinlaisesta epäluottamuksesta.

Eniten epäluottamuksesta ilmoittaneita kuntajohtajia:

- Ruotsinkieliset (50 %)
- 40-59 -vuotiaat (46-47 %)
- 10 001 – 20 000 asukkaan (46 %) sekä 20 001 – 50 000 asukkaan kuntien kuntajohtajat (43 %)
- Naisjohtajat (44 %)

Vähiten epäluottamuksesta ilmoittaneita kuntajohtajia:

- Yli 100 000 as. kuntien kuntajohtajat (9 %)
- Alle 40-vuotiaat (20 %)
- 3-5 vuotta kuntajohtajana toimineet (31 %)

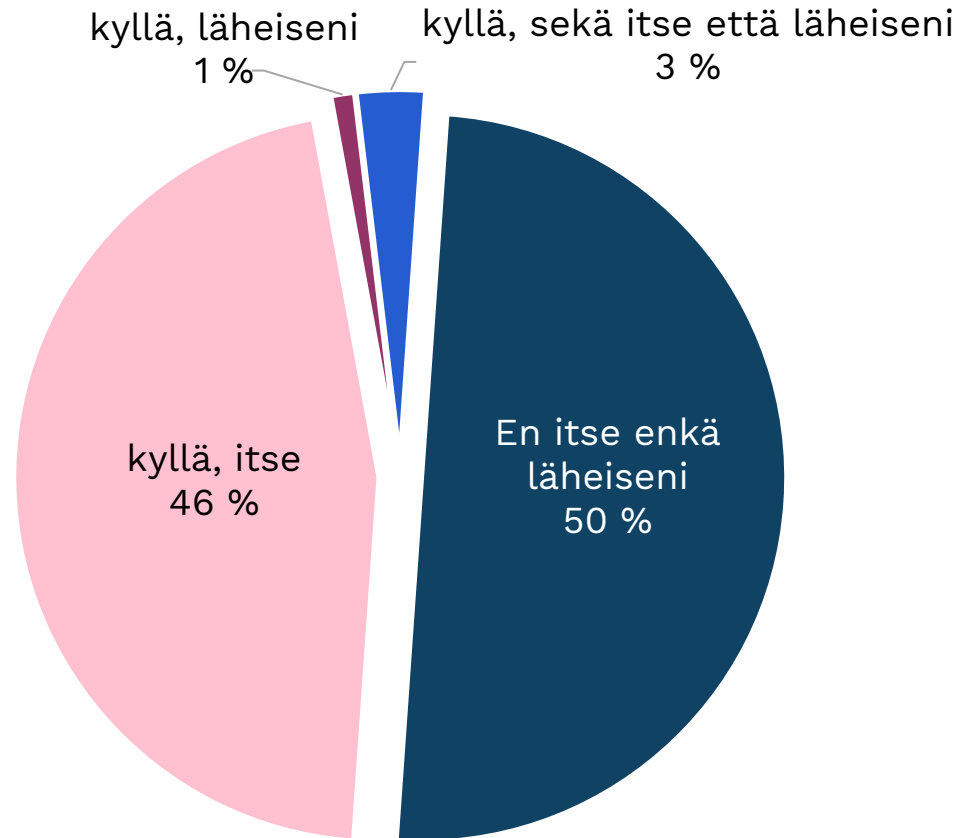
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020

Häirintä ja uhkailu



Kuntajohtajien kokema häirintä ja uhkailu

(% vastanneista, N=166)



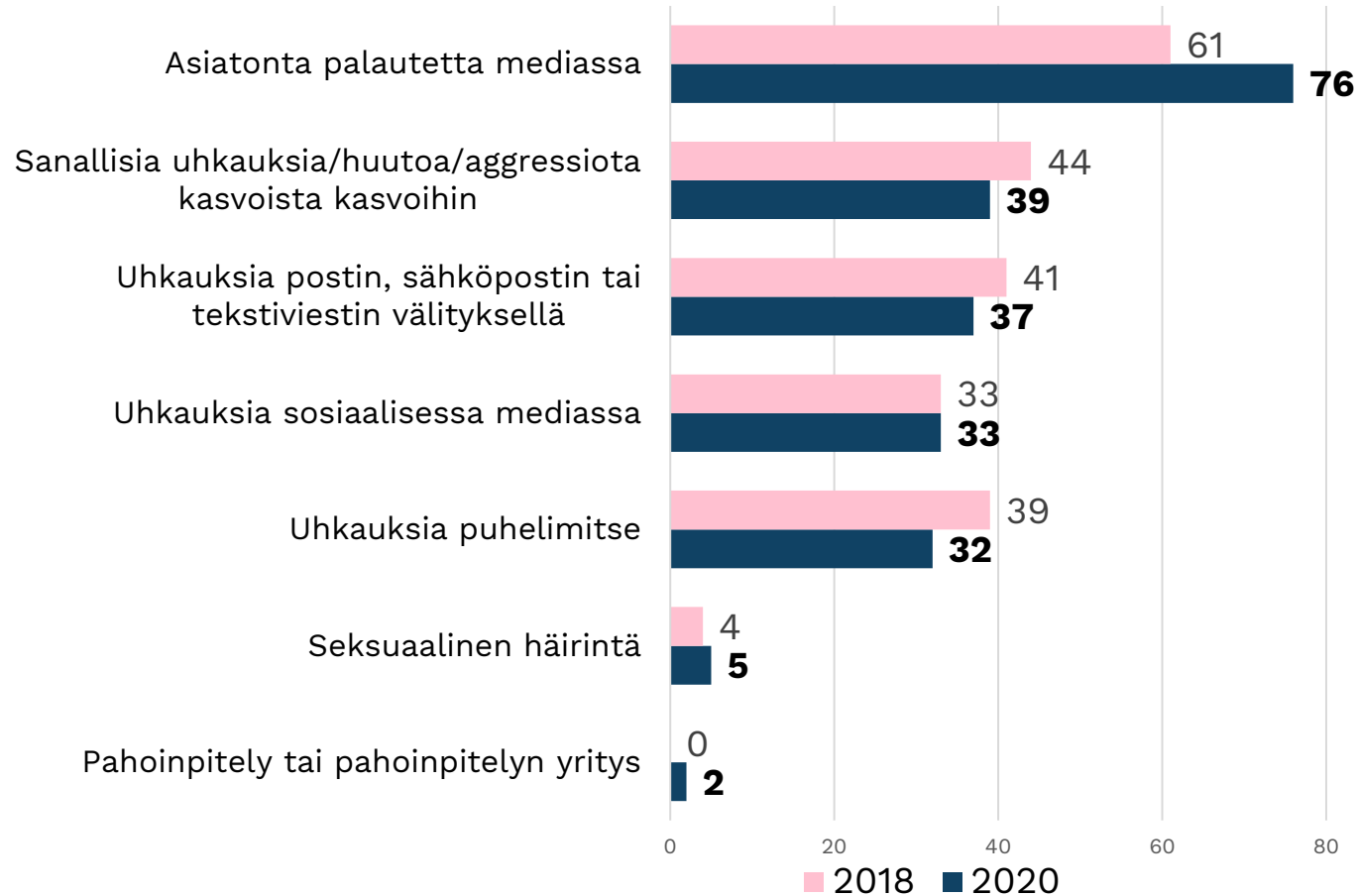
Puolet kuntajohtajista on kokenut häirintää tai uhkailua työssään kuluvan valtuustokauden aikana.

- Häirintää tai uhkailua kokeneiden osuus kuntajohtajista on kasvanut vuodesta 2018. (41 % -> 50 %)
- Asiaton uhkailu mediassa on edelleen selvästi yleisin häirinnän tai uhkailun tapa ja sen osuus on kasvanut vuodesta 2018. (61 % -> 76 %)
- Päätösten vastustamista pidetään yleisimpänä syynä häirinnälle tai uhkailulle ja sen osuus kasvanut vuodesta 2018. (50 % -> 68 %)

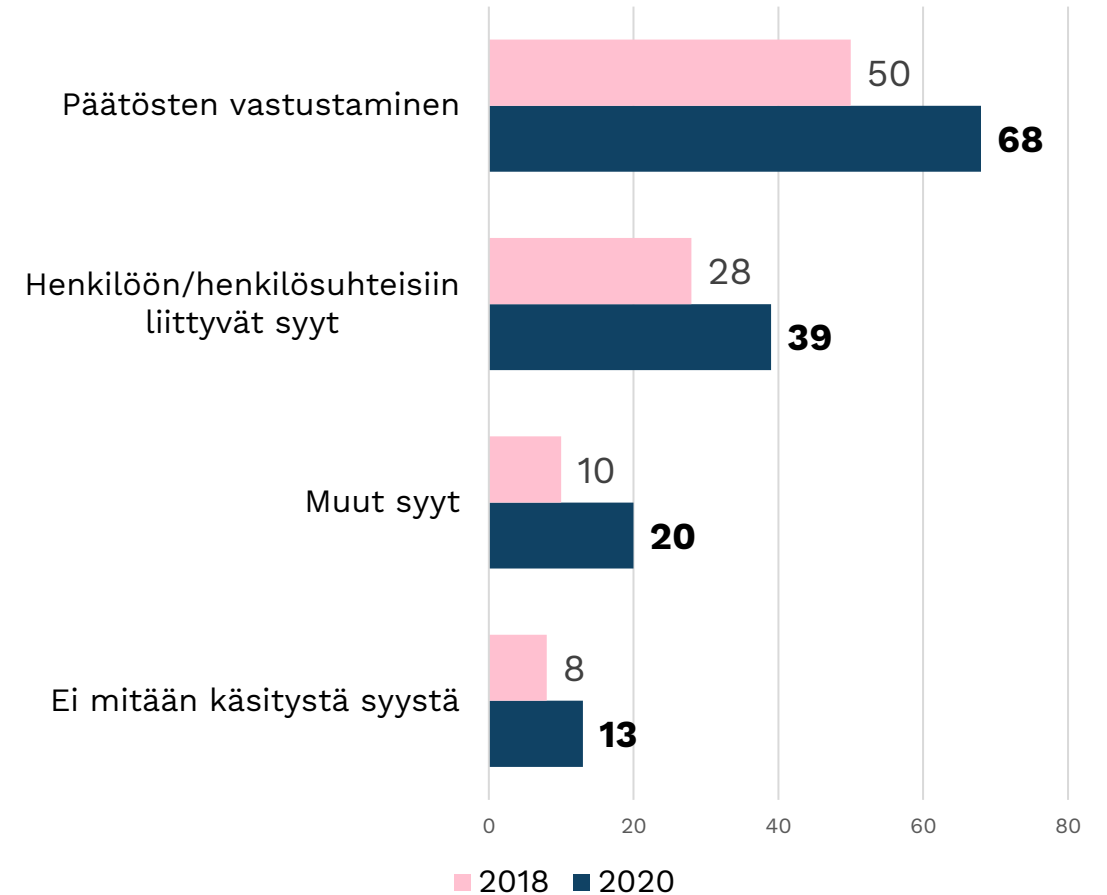
Kuntajohtajien kokema häirintä ja uhkailu 2018 ja 2020

(% vastanneista, N-2020=166)

% vastanneista kokenut ko. häirinnän/uhkailun tapaa

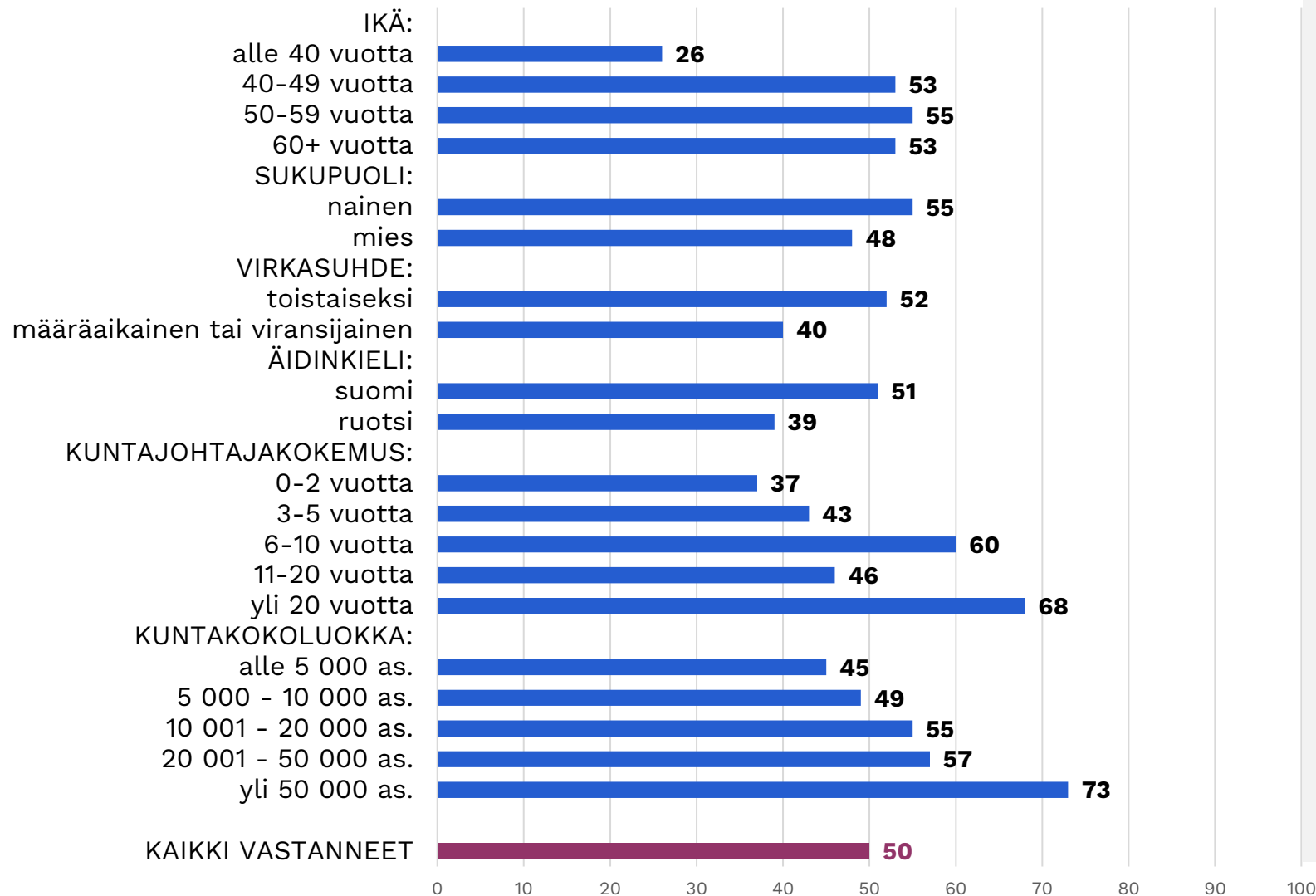


Käsitykset häirinnän tai uhkailun syystä (% vastanneista)



Kuntajohtajien kokemus häirintää ja uhkailu

(% vastanneista kokenut joko itse ja/tai läheinen, N=164-166)



Puolet kuntajohtajista on kokenut häirintää tai uhkailua työssään kuluvan valtuustokauden aikana.

- Yli puolet kaikista vähintään 40 vuoden ikäisistä kuntajohtajista.
- Naiskuntajohtajat enemmän kuin miehet.
- Vakinaisessa virkasuhteessa olevat kuntajohtajat enemmän kuin määräaikaiset ja viransijaiset.
- Suomenkieliset kuntajohtajat enemmän kuin ruotsinkieliset.
- Yli 5 vuotta kuntajohtajana toimineet enemmän kuin alle 5 vuotta toimineet. Yli 20 vuotta toimineet eniten.
- Yli 10 000 asukkaan kuntien kuntajohtajat pienempiä kuntia enemmän. Selvästi eniten yli 50 000 asukkaan kaupunkien kuntajohtajat.

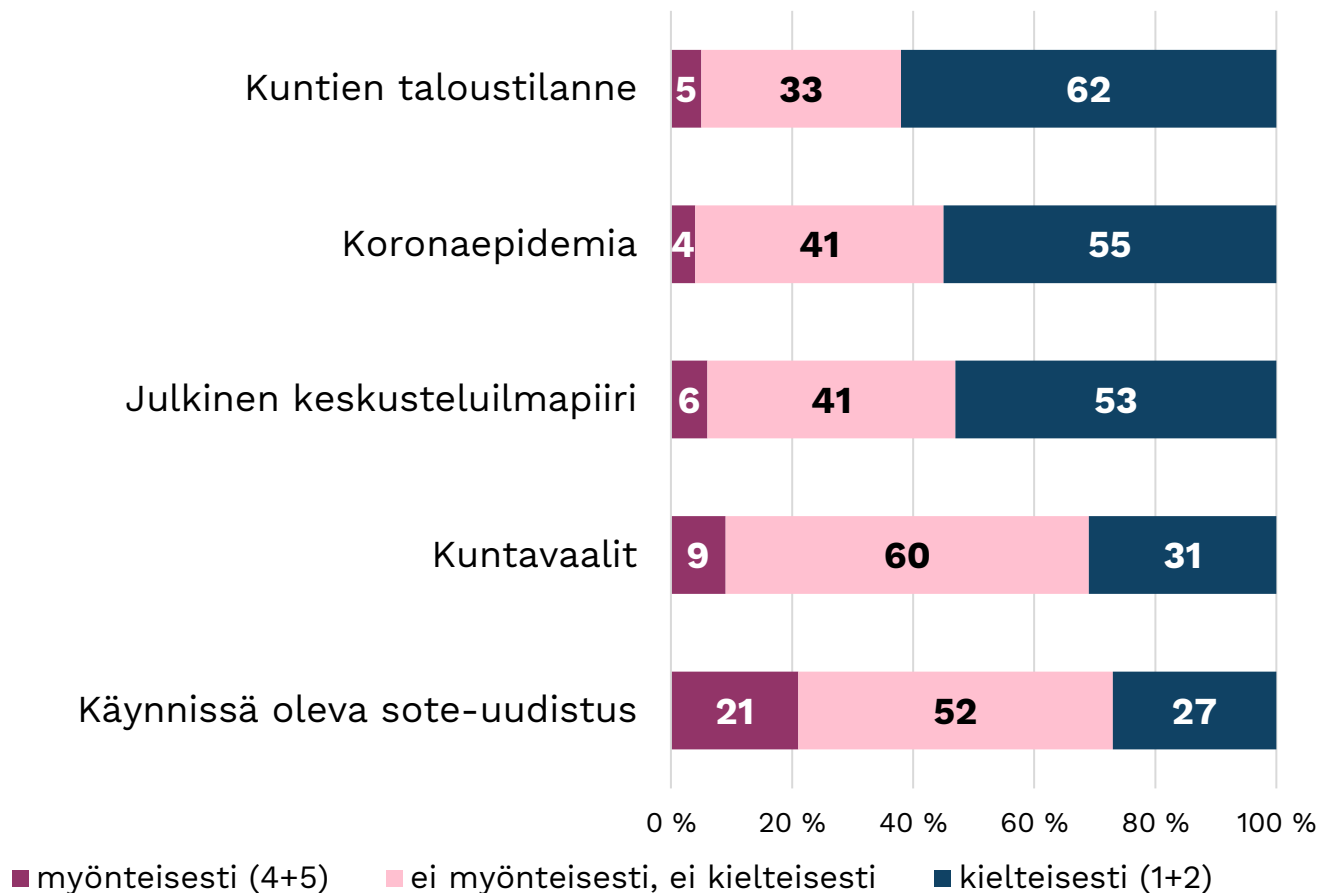
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020

Ajankohtaiset muutokset ja työuranäkymät



Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin

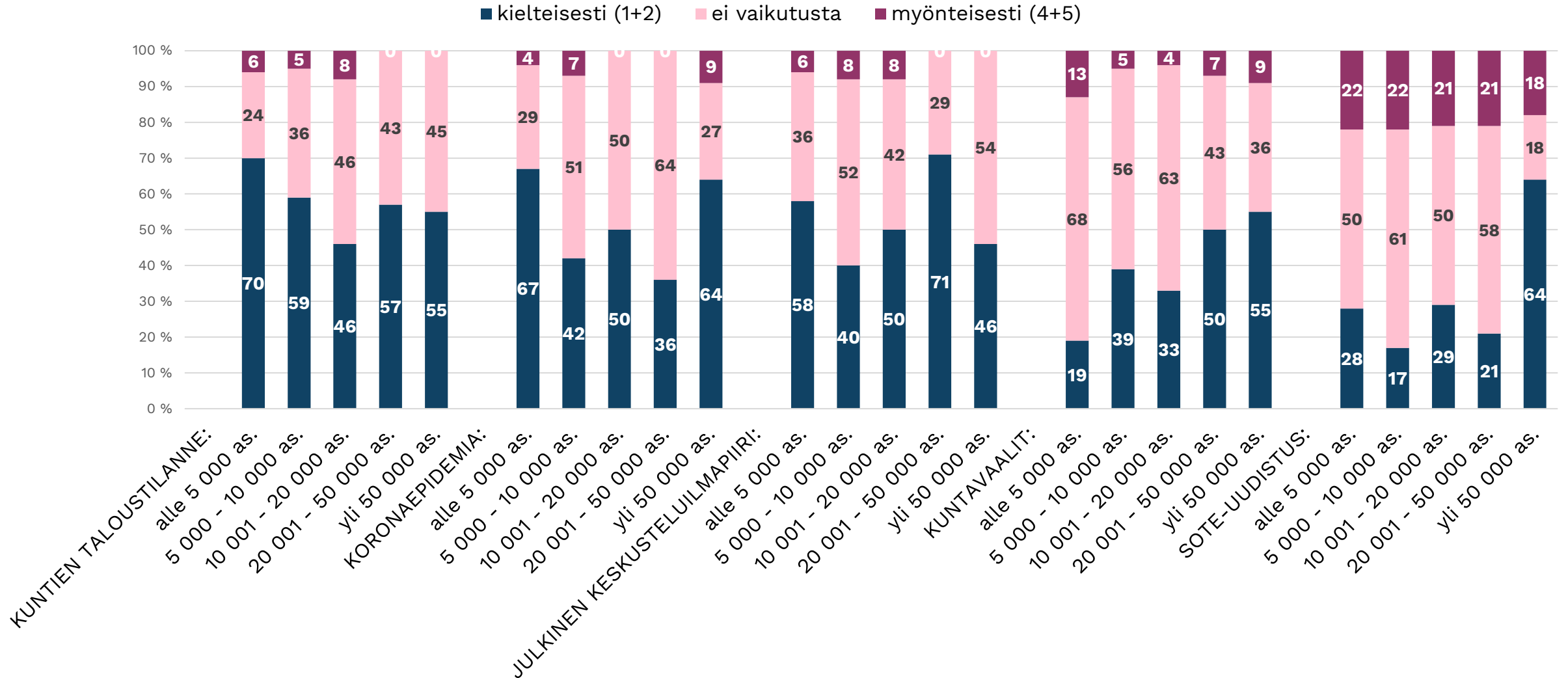
Vastausten %-jakaumat asteikolla 1=erittäin kielteisesti, 5=erittäin myönteisesti. (N=168-169)



- Yli puolet kuntajohtajista kokee, että kuntien taloustilanne, koronaepidemia ja julkinen keskusteluilmapiiri vaikuttaa pikemmin kielteisesti kuin myönteisesti omaan työhyvinvointiin.
- Yli puolet kuntajohtajista katsoo, että kuntavaaleilla sekä käynnissä olevalla sote-uudistuksella ei ole vaikutusta omaan työhyvinvointiin.
- Joka viides (21 %) kuntajohtaja arvioi käynnissä olevan sote-uudistuksen vaikuttavan omaan työhyvinvointiin myönteisesti ja joka neljäs (27 %) kielteisesti.

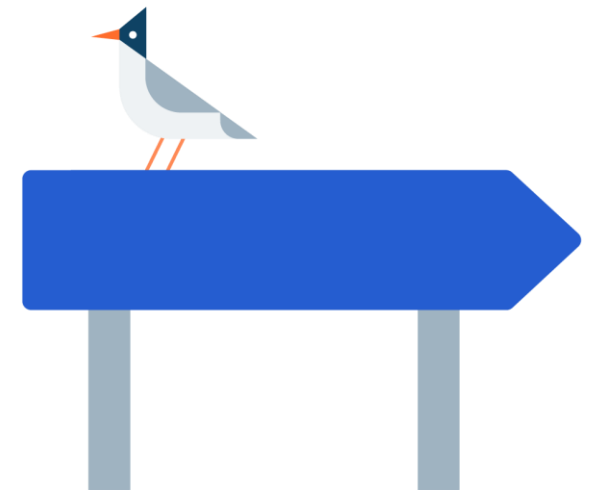
Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin

Vastausten %-jakaumat kuntakokoluokittain tarkasteltuna. (N=168-169)



Keskeisiä tuloksia kuntajohtajien työhön ja työuraan liittyvistä kysymyksistä

- **Valtaosa kuntajohtajista (70 %) ei koe lainkaan tai vain vähän epävarmuutta** oman työn jatkumisesta kuntakentän ajankohtaisten muutosten vuoksi. Melko tai erittäin paljon epävarmuutta kokevia on vain 10 % vastanneista.
- Useammalla kuin joka toisella (**58 %**) kuntajohtajalla on kuitenkin vaihtoehtoja tai suunnitelmia siltä varalta, että työ kuntajohtajana päättyisi.
- Joka toinen kuntajohtaja (**52 %**) on harkinnut paljon tai jonkin verran työpaikan vaihtoa joko toiseen julkisen sektorin tehtävään ja/tai yksityiselle sektorille tai yrittäjäksi.
- Useampi kuin neljä kymmenestä kuntajohtajasta (**44 %**) on harkinnut paljon tai jonkin verran työpaikan vaihtoa kuntajohtajaksi toiseen kuntaan tai kaupunkiin.
- Joka neljäs kuntajohtaja (**24-26 %**) on harkinnut paljon tai jonkin verran eläkkeelle siirtymistä tai vuorotteluvapaan tms. pidemmän vapaan pitämistä.



Seuraavia uravaihtoehtoja paljon harkinneet kuntajohtajat (%):

34 %

harkinnut paljon vähintään yhtä näistä kolmesta vaihtoehdosta

Työpaikan vaihtoa
**kuntajohtajaksi
toiseen kuntaan**
16 %

Työpaikan vaihtoa **toiseen
julkisen sektorin
tehtävään**
19 %

Työpaikan vaihtoa
**yksityiselle
sektorille tai
yrittäjäksi**
18 %

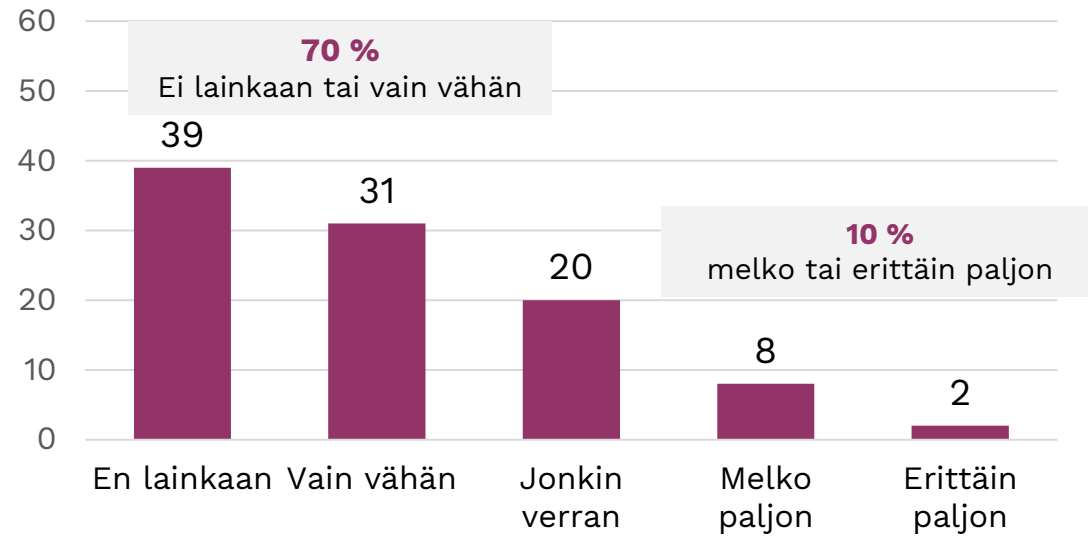
**Eläkkeelle
siirtymistä**
14 %

**Vuorotteluvapaan
tms. pidemmän
vapaan pitämistä**
9 %

46 %
harkinnut paljon
vähintään yhtä näistä viidestä
vaihtoehdosta

Epävarmuuden kokemukset työstä ja sen jatkumisesta sekä työuran vaihtoehdot

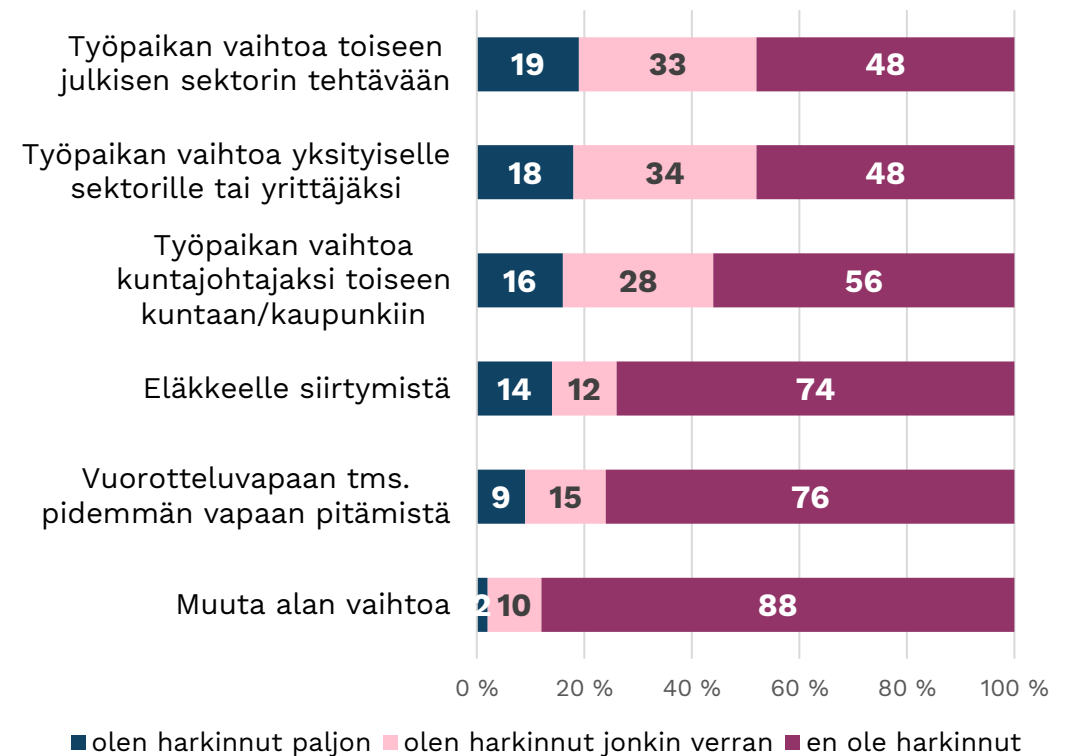
Missä määrin kokee epävarmuutta oman työn jatkumisesta kuntakentän ajankohtaisten muutosten vuoksi? (% vastanneista, N=169)



Onko vaihtoehtoja tai suunnitelmia siltä varalta, että työ kuntajohtajana päättyisi? (% vastanneista, N=167)

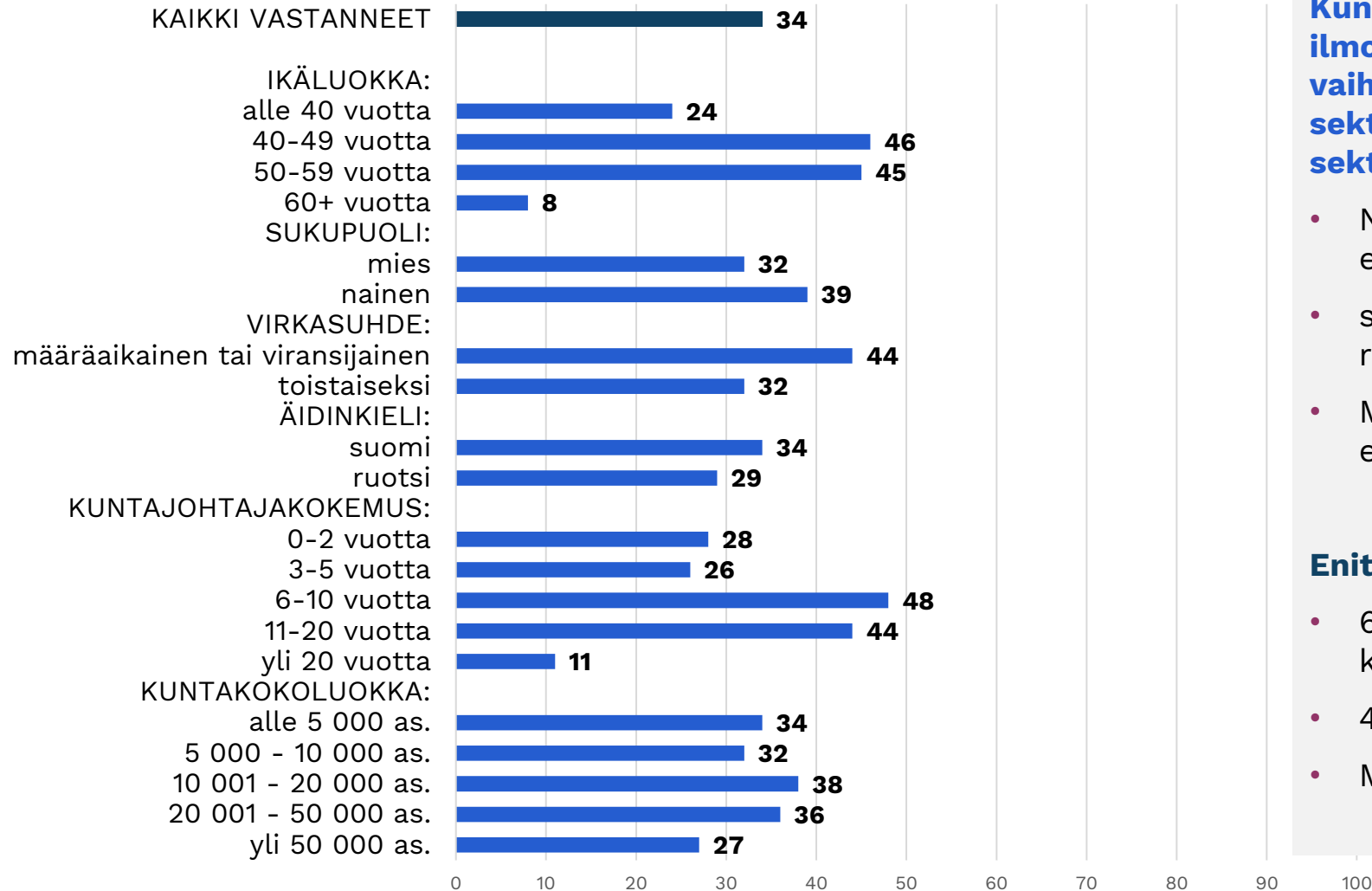
Kyllä: 58 %
Ei: 42 %

Onko viime aikoina harkinnut vakavasti jotakin seuraavista? (% vastanneista, N=169)



Työpaikan vaihtoa toiseen kuntaan, julkisen sektorin tehtävään ja/tai yksityiselle sektorille/yrittäjäksi harkinneet kuntajohtajat

% vastanneista harkinut paljon työpaikan vaihtoa. (N=169)



Kuntajohtajista joka kolmas (34 %) on ilmoittanut harkinneensa paljon työpaikan vaihtoa joko toiseen kuntaan, toiseen julkisen sektorin tehtävään tai yksityiselle sektorille/yrittäjäksi.

- Naiset harkinneet työpaikan vaihtoa enemmän kuin miehet
- suomenkieliset harkinneet enemmän kuin ruotsinkieliset
- Määräaikaiset ja viransijaiset harkinneet enemmän kuin vakinaiset.

Eniten työpaikan vaihtoa paljon harkinneita:

- 6-10 vuotta (48 %) ja 11-20 vuotta (44 %) kuntajohtajana toimineet
- 40-59 -vuotiaat (45-46 %)
- Määräaikaiset ja viransijaiset (44 %)

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2020

Tietoa kyselyyn vastanneista



Kuntajohtajien työhyvinvointikyselyjen 2018 ja 2020 otokset ja vastanneet kuntakokoluokittain.

Työhyvinvointikysely 2018

Kunnan asukasluku	Otos, lkm	Vastanneita, lkm	Vastanneet, %
alle 5 000 as.	132	78	59 %
5 000 - 10 000 as.	80	48	60 %
10 001 - 20 000 as.	44	27	61 %
20 001 - 50 000 as.	35	18	51 %
50 001 - 100 000 as.	11	6	55 %
yli 100 000 as.	9	5	56 %
ei tietoa	..	2	..
YHTEENSÄ	311	184	59 %

Työhyvinvointikysely 2020

Kunnan asukasluku	Otos, lkm	Vastanneita, lkm	Vastanneet, %
alle 5 000 as.	138	79	57 %
5 000 - 10 000 as.	74	41	55 %
10 001 - 20 000 as.	42	24	57 %
20 001 - 50 000 as.	35	14	40 %
50 001 - 100 000 as.	12	6	50 %
yli 100 000 as.	9	5	56 %
YHTEENSÄ	310	169	55 %

Tietoa kuntajohtajien työhyvinvointikyselyyn 2020 vastanneista

Sukupuoli ja äidinkieli

Sukupuoli	Vastanneita, lkm	% vastanneista
Nainen	52	31
Mies	117	69
Äidinkieli		
Suomi	154	91
Ruotsi	14	8
Jokin muu	1	1
YHTEENSÄ	169	100 %

Ikäluokka

Ikäluokka	Vastanneita, lkm	Vastanneet, %
Alle 30 v.	3	2
30 – 39 v.	22	13
40 – 49 v.	37	22
50 – 59 v.	69	41
Väh. 60 v.	38	22
YHTEENSÄ	169	100 %

Tietoa kuntajohtajien työhyvinvointikyselyyn 2020 vastanneista

Virkasuhde

	Vastanneita, lkm	% vastanneista
Toistaiseksi	143	85
Määräaikainen	20	12
Viransijainen	5	3
Ei tietoa	1	
YHTEENSÄ	169	100 %

Vuodet kuntajohtajana yht.

	Vastanneita, lkm	Vastanneet, %
Alle vuosi	13	8
1-2 vuotta	19	11
3-5 vuotta	42	25
6-10 vuotta	40	24
11-20 vuotta	34	20
Yli 20 vuotta	19	11
Ei tietoa	2	1
YHTEENSÄ	169	100 %

Kuntajohtajien työkokemus 2020

(% vastanneista, N=169)

	Kunta-johtaja	Kunta-ala	Muu julkinen sektori	Yksityinen sektori	Kolmas sektori
Alle vuosi	8	1	21	14	28
1-2 vuotta	11	2	19	26	8
3-5 vuotta	25	14	14	15	5
6-10 vuotta	24	18	7	13	2
11-20 vuotta	20	25	7	7	1
Yli 20 vuotta	11	39	5	10	0
Ei tietoa/ei lainkaan	1	1	27	15	55
YHTEENSÄ	100	100	100	100	100



KUNTA LIITTO