

Työllisyyspalvelut murroksessa - katse nykytilasta kohti vaikuttavampia palveluja

Kuntaliiton Työllisyystutka 2/2026

Työllisyystutka

Kuntaliiton työllisyystutka tarjoaa ajantasaisen näkymän kuntien työllisyyspalveluiden tilanteeseen ja kehitykseen.

Säännöllisesti päivittyvä aineisto kokoaa yhteen tietoa palveluiden järjestämisestä, taloudesta ja keskeisistä tunnusluvuihin sekä niitä tukevasta analyysistä. Työllisyystutka ei kuvaa vain tämänhetkistä tilannetta, vaan tunnistaa myös kehityssuuntia ja nostaa esiin tulevaisuuden kannalta keskeisiä kysymyksiä. Tilastotiedon rinnalla se sisältää Kuntaliiton asiantuntijoiden arvioita ja tulkintoja työllisyyspalveluiden kehityksestä.



Työllisyyspalvelut murroksessa – katse nykytilasta kohti vaikuttavampia palveluja

- ✓ Työllisyysalueiden järjestämissä palveluissa olevien määrä on kasvanut viime vuodesta: aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa oli elokuun lopussa viisi prosenttia enemmän henkilöitä kuin vuotta aiemmin.
- ✓ Kuntouttavan työtoiminnan määrä on edelleen jyrkässä laskussa.
- ✓ Työttömyyslukujen muutos pitää sisällään tyypillistä kausivaihtelua suhteessa viime vuoteen.
- ✓ Avoimien työpaikkojen määrä on edelleen vähentynyt. Tähän vaikuttaa mm. työnhakuun liittyvä sääntely.

Kuntaliiton Työllisyystutka 2/2026

”Työllisyysalueiden järjestämissä palveluissa olevien määrä on kasvanut viime vuodesta.”

”Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa oli elokuun lopussa viisi prosenttia enemmän henkilöitä kuin vuotta aiemmin.”

Kehittämispäällikkö Erja Lindberg





Kuntaliiton Työllisyystutka 2/2026

**”Avoimien
työpaikkojen määrä
on edelleen
vähentynyt. Tähän
vaikuttaa mm.
työnhakuun liittyvä
sääntely.”**

Työllisyysasiantuntija Lassi Puonti

Työllisyyskatsaus

KUNTALIITON
TYÖLLISYYSTUTKA

TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT JA AVOIMET TYÖPAIKAT MAAKUNNITTAIN 2026 ELOKUUN LOPUSSA
KOKO MAA

Maakunta	Työvoima	Työttömät työnhakijat Osuus-% työvoimasta	Yhteensä	Miehet	Naiset	Alle 20- vuotiaat	Alle 25- vuotiaat	Yli 50- vuotiaat	Pitkäaik. työttömät	Vamm. ja pitkäaik. sairaat	Avoimet työ- paikat
Uusimaa	938 836	12,4	116 799	62 142	54 594	2 911	12 010	38 659	54 276	11 687	4 985
Varsinais-Suomi	241 222	11,4	27 531	15 141	12 372	858	3 639	9 099	11 864	3 343	1 530
Satakunta	96 672	11,4	11 000	6 217	4 780	384	1 462	4 012	4 116	1 720	829
Kanta-Häme	78 852	10,9	8 581	4 722	3 853	244	1 039	3 330	3 662	1 542	361
Pirkanmaa	270 005	13,1	35 298	18 698	16 584	1 093	4 796	10 850	15 198	5 669	1 827
Päijät-Häme	93 289	14,6	13 643	7 757	5 882	409	1 571	5 212	6 458	2 142	481
Kymenlaakso	70 664	13,4	9 437	5 389	4 043	261	1 064	3 868	4 082	1 207	421
Etelä-Karjala	55 692	13,3	7 394	4 251	3 141	235	905	2 958	2 184	664	319
Etelä-Savo	55 895	11,1	6 213	3 655	2 554	189	696	2 645	2 656	1 048	321
Pohjois-Savo	114 488	11,7	13 380	7 873	5 501	475	2 032	4 548	6 239	1 932	642
Pohjois-Karjala	71 986	14,3	10 282	6 009	4 269	374	1 385	3 795	4 713	1 365	298
Keski-Suomi	127 506	14,6	18 564	10 372	8 187	690	2 712	6 074	7 946	2 174	570
Etelä-Pohjanmaa	86 397	8,2	7 093	3 911	3 178	262	1 060	2 434	2 565	1 321	528
Pohjanmaa	86 013	6,8	5 878	3 057	2 819	181	715	2 042	2 107	830	487
Keski-Pohjanmaa	30 858	8,9	2 755	1 478	1 276	117	436	906	1 025	375	147
Pohjois-Pohjanmaa	196 999	12,1	23 772	13 154	10 617	990	3 747	7 276	10 560	3 444	1 332
Kainuu	30 352	10,2	3 106	1 851	1 255	115	426	1 199	1 024	550	223
Lappi	82 496	9,8	8 083	4 727	3 350	222	926	3 032	2 449	1 145	2 870
Ahvenanmaa	15 374	5,2	792	424	367	18	82	265	276	41	108
Joustava	0	...	...	...	0	0	0	...	...	0	7 772
Ulkomaa	0	0,0	15	10	5	0	0	...	12	0	0
Tuntematon	0	...	...	...	0	0	0	0	...	0	189
Yhteensä	2 743 596	12,0	329 618	180 839	148 628	10 029	40 704	112 207	143 414	42 199	26 240

Koko maa

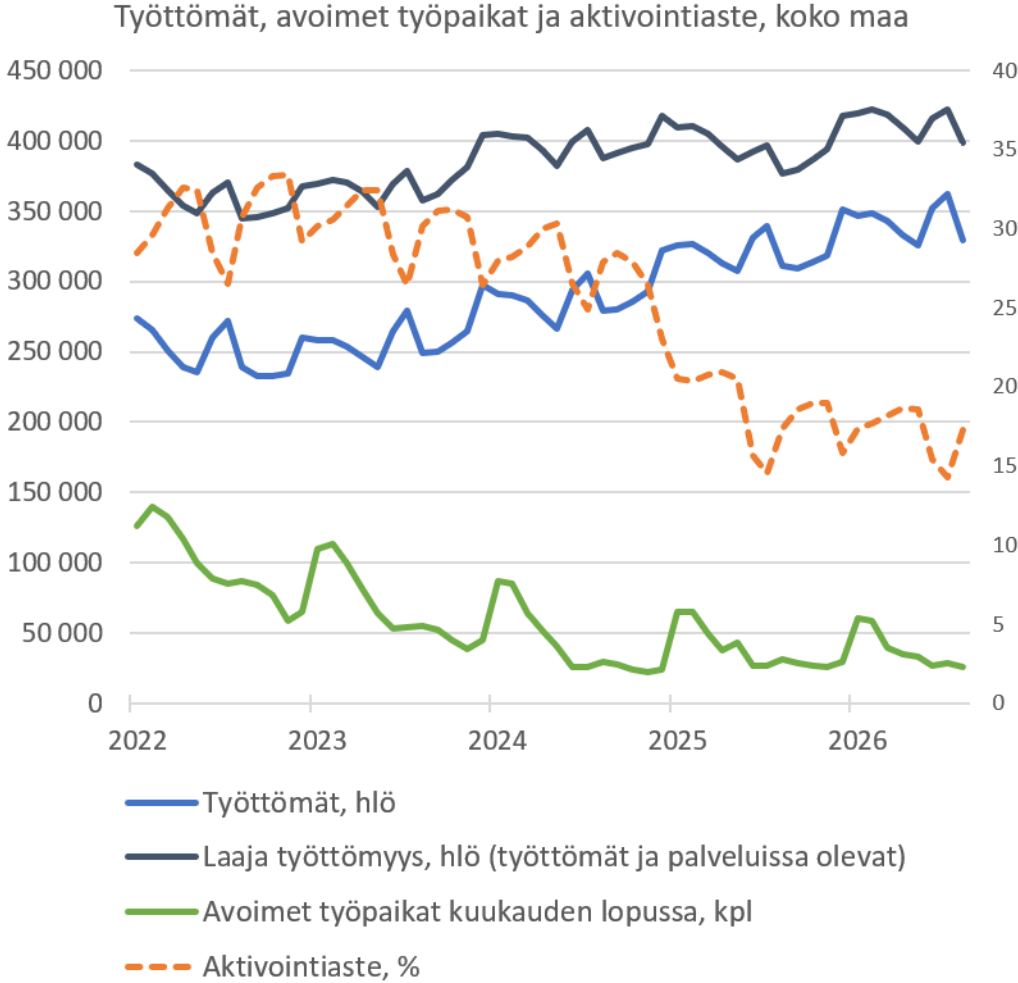
Työttömät työnhakijat 329 618

Avoimet työpaikat 26 240



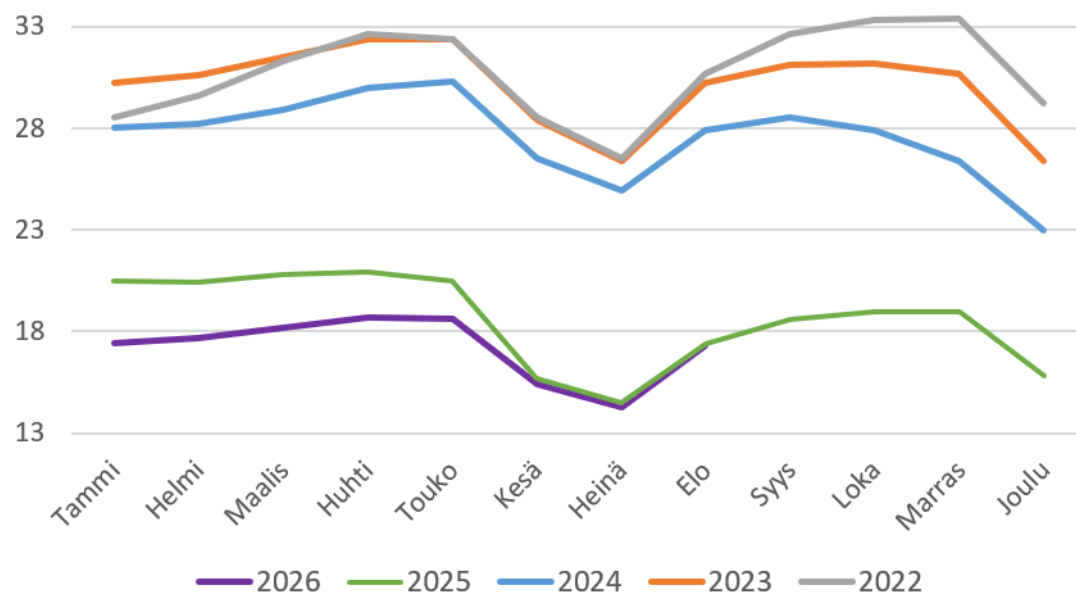
Työmarkkinoiden tilannekuva elokuussa 2026

	8/2026	Muutos 1 kk	Vuoden takainen vastaavan ajankohdan muutos 1 kk	Muutos 12 kk	Muutos 24 kk
Avoimet työpaikat (kuukauden lopussa)	26 240	-2 000 (-7,1 %)	+4 595	-4 775 (-15,4 %)	-2 983 (-10,2 %)
Työttömät	329 618	-32 232 (-8,9 %)	-28 025	+18 491 (+5,9 %)	+50 026 (+17,9 %)
- Alle 25-vuotiaat	40 704	-7 417 (-15,4 %)	-5 150	+3 911 (+10,6 %)	+9 157 (+29,0 %)
- Ulkomaalaiset	49 514	-6 962 (-12,3 %)	-5 903	+1 182 (+2,4 %)	+4 754 (+10,6 %)
- Pitkäaikais- työttömät	143 414	-2 583 (-1,8 %)	+397	+14 205 (+11,0 %)	+46 494 (+48,0 %)
Palveluissa olevat	68 743	+8 218 (+13,6 %)	+8 232	+3 021 (+4,6 %)	-39 391 (-36,4 %)
Laaja työttömyys (työttömät ja palveluissa olevat)	398 361	-24 014 (-5,7 %)	-19 793	+21 512 (+5,7 %)	+10 635 (+2,7 %)
Aktivointiaste	17,3 %	+3,0 %-yks.	+2,9 %- yks.	-0,1 %- yks.	-10,6 %- yks.

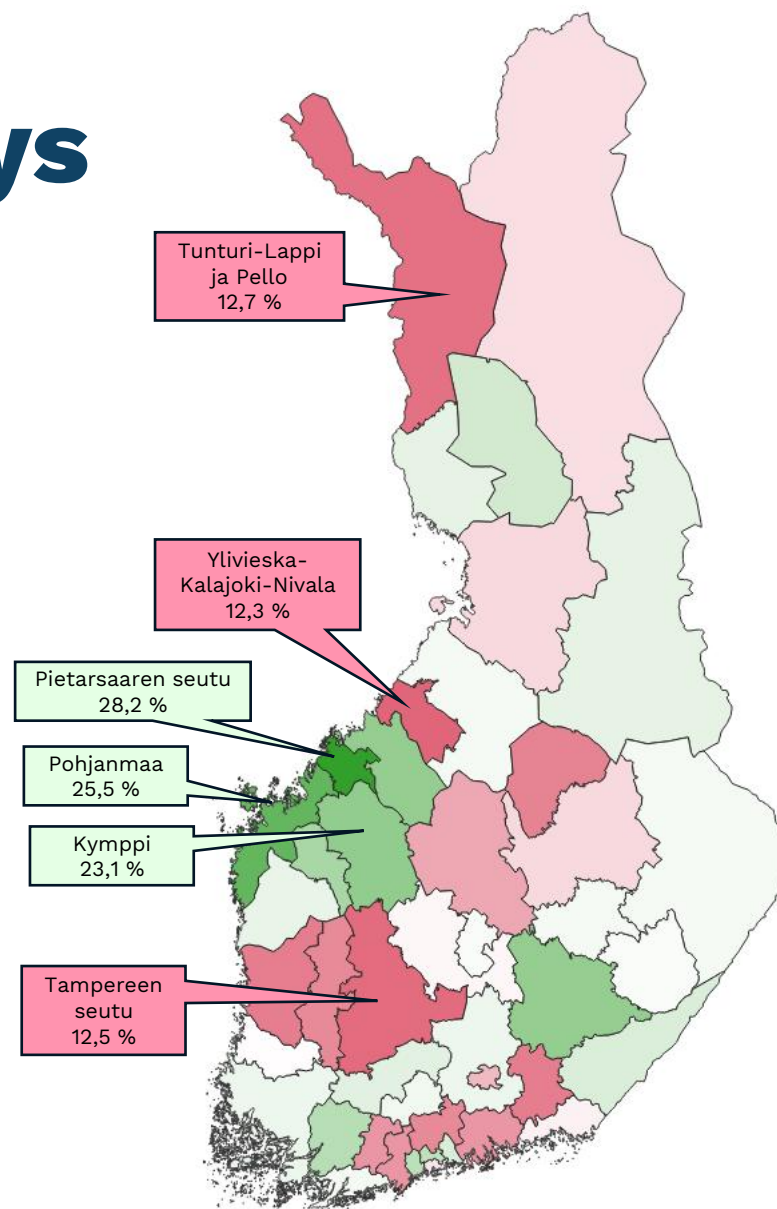


Aktivointiasteen kehitys

Aktivointiasteen kehitys, koko maa



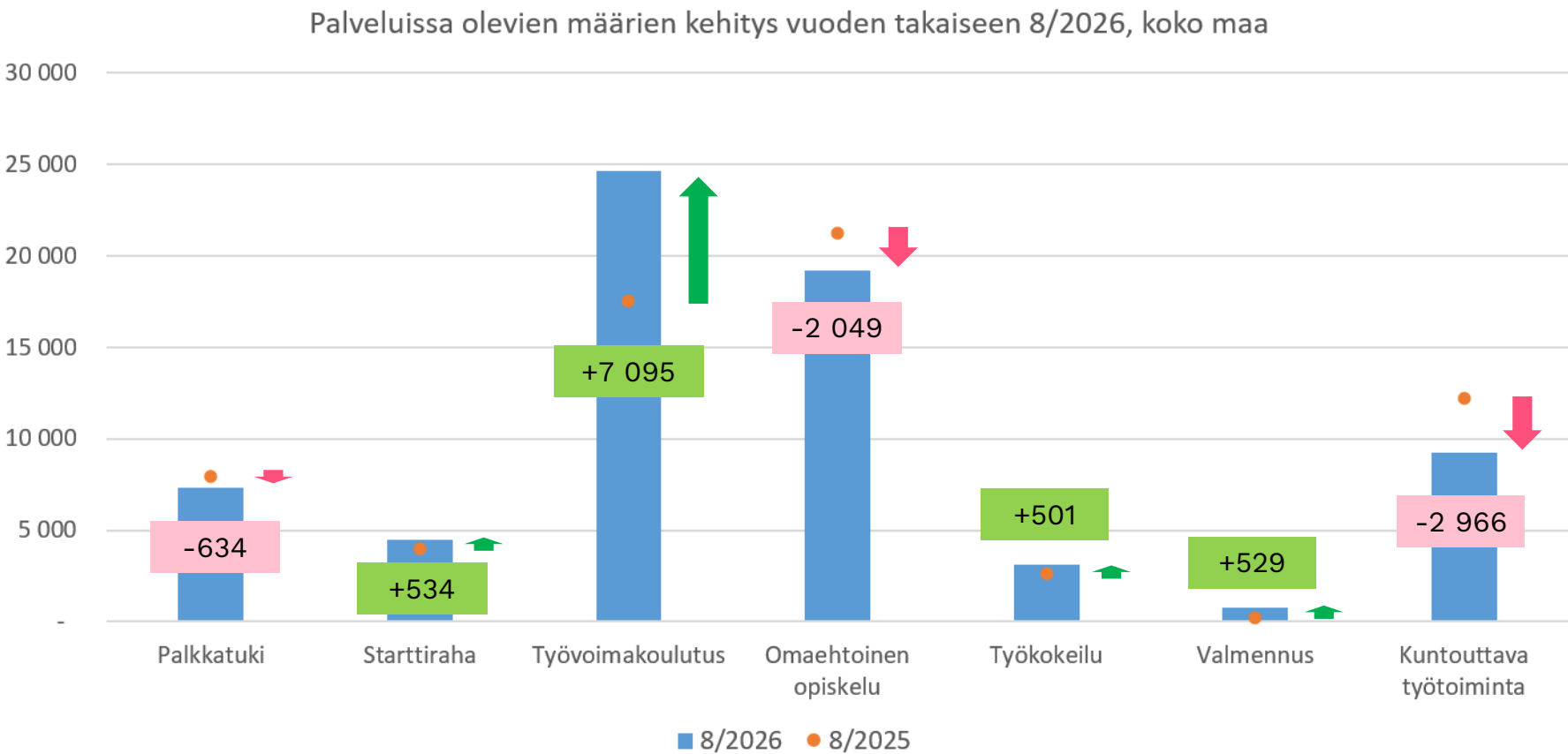
8/2026 tilanteessa:
muutos 1 kk = **+3,0 %-yksikköä**
muutos 12 kk = **-0,1 %-yksikköä**



Aktivointiaste (palveluissa olevien määrän osuus laajasta työttömyydestä) työllisyysalueittain 8/2026, %

Työllisyysalueiden tilannetta (värjäys) verrataan koko maan tilanteeseen.

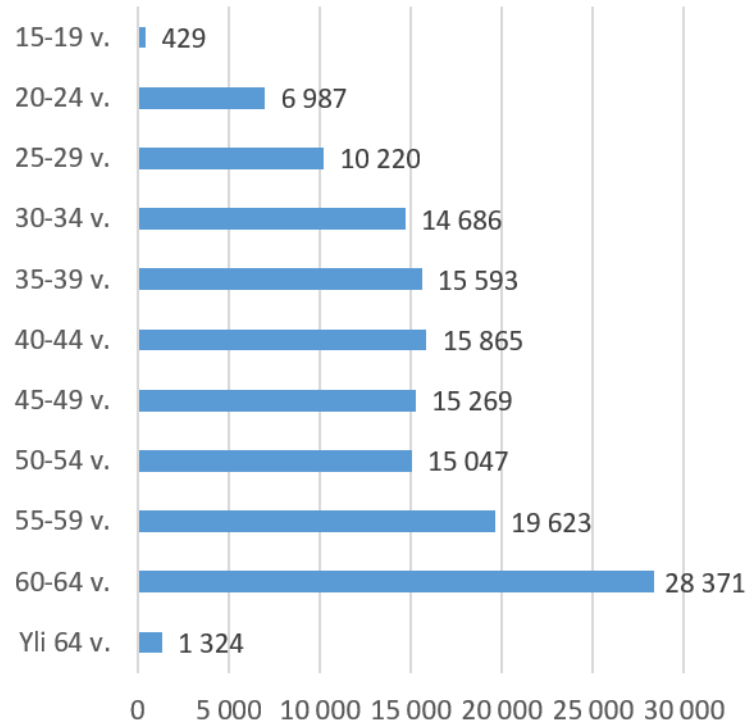
Palveluissa olevien määrä on kasvanut viime vuodesta



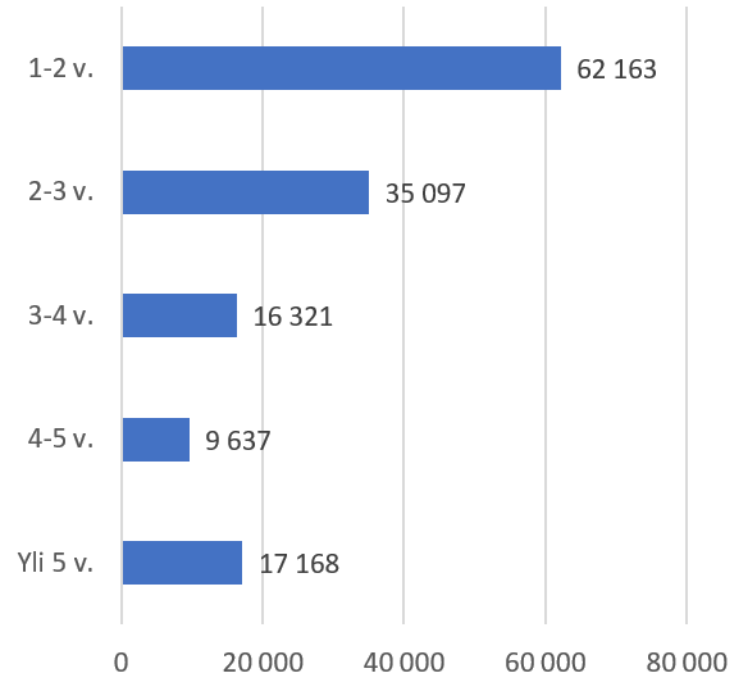
	Muutos 1 kk
Palkkatuki	+121
Starttiraha	-12
Työvoimakoulutus	+4 840
Omaehtoinen opiskelu	+2 147
Työkokeilu	+264
Valmennus	+352
Kuntouttava työtoiminta	+499

Pitkäaikaistyöttömien (hlöä) ikäjakauma ja kestot 8/2026

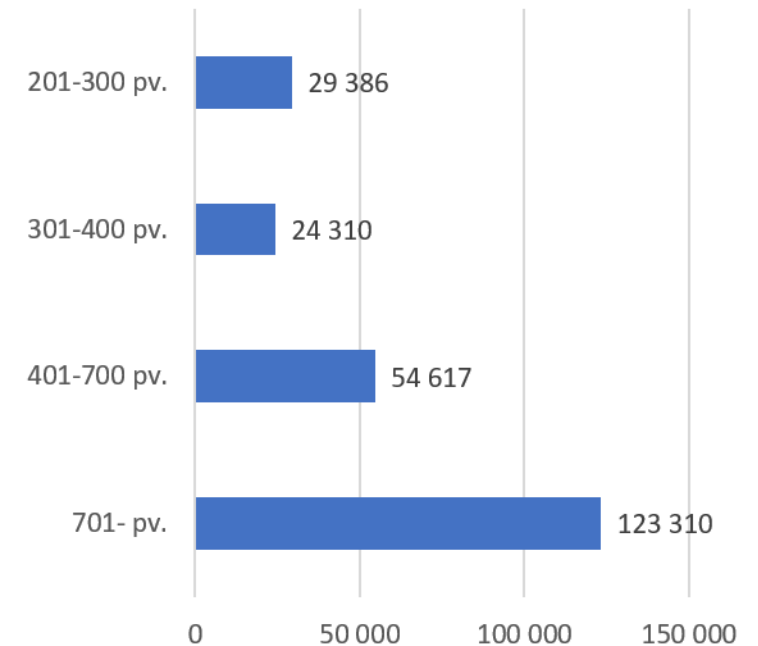
Pitkäaikaistyöttömät iän mukaan,
koko maa



Pitkäaikaistyöttömät yhtäjaksoisen
työttömyysjakson keston mukaan,
koko maa



Työttömyysturvaa saavat
pitkäaikaistyöttömät
työttömyyspäivien kertymän mukaan,
koko maa



Työllisyyskehitys ja kuntien taloustilanne



Kuntaliiton Työllisyystutka 2/2026

**”Heikko työllisyystilanne
rasittaa edelleen kuntien
taloutta.
Pitkäaikaistyöttömyyden
vaikutus merkittävä.”**

”Työttömyysturvan kuntaosuus säilyy
korkeana myös vuonna 2027.”

Kehittämispäällikkö Mikko Mehtonen



Kuntaliiton Työllisyystutka 2/2026

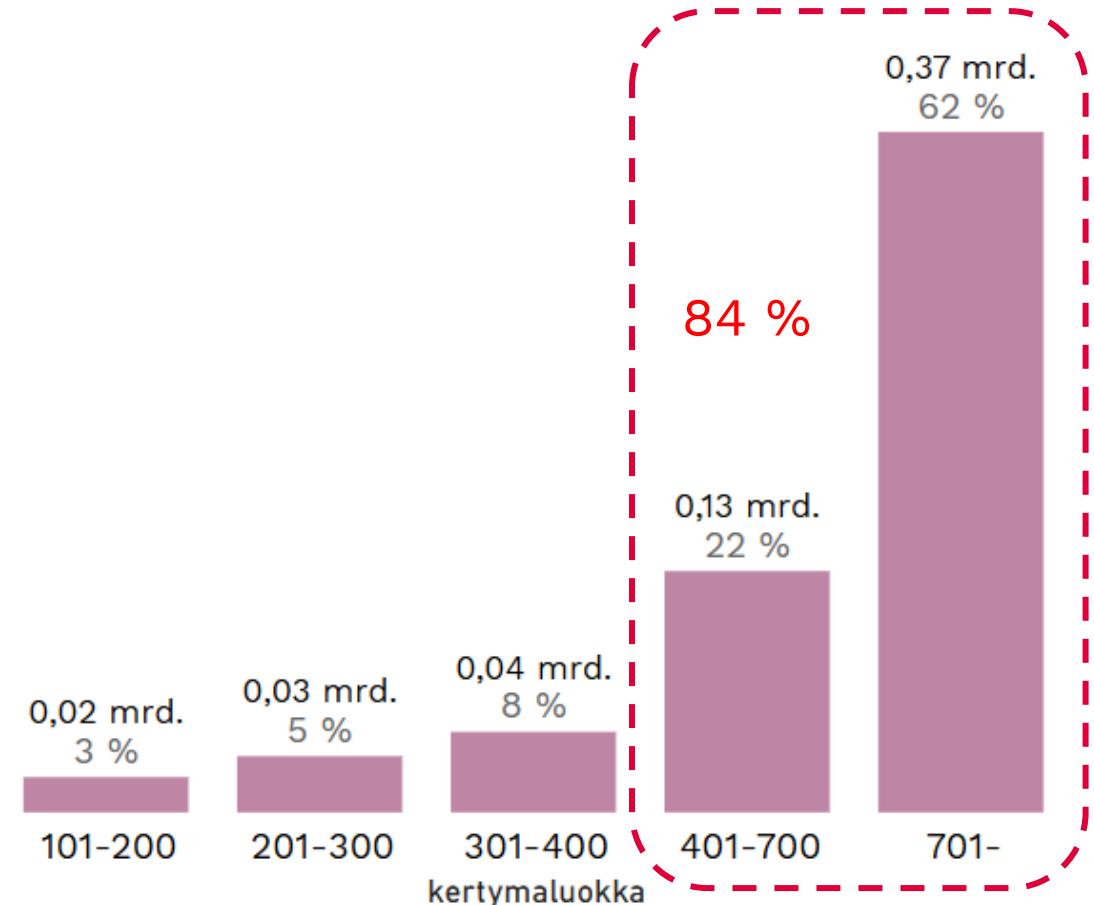
**”Talouskasvun
positiiviset signaalit eivät
välity vielä
työllisyyslukuihin.”**

Kehittämispäällikkö Mikko Mehtonen

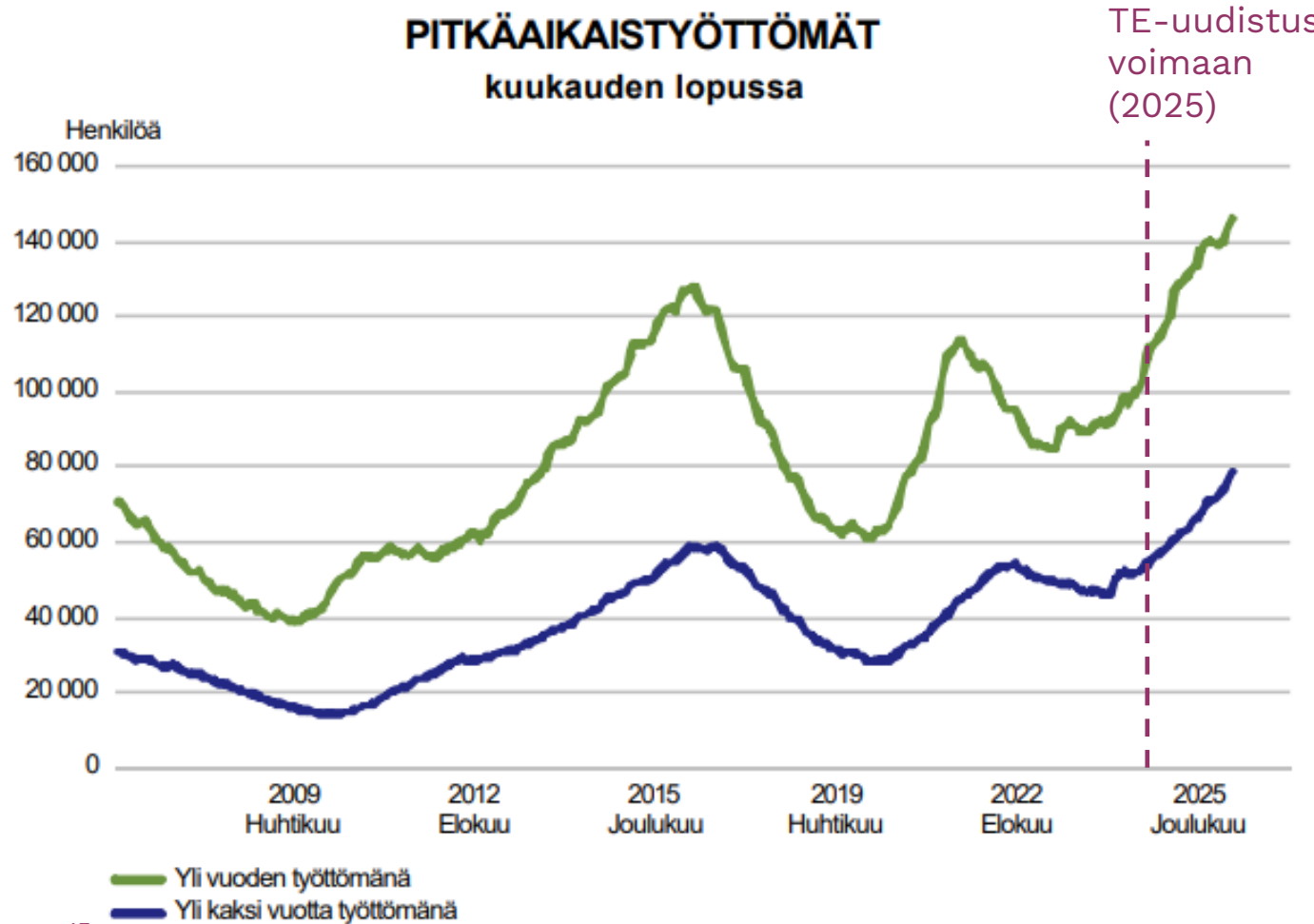
Pitkäaikaistyöttömyys määrittää työttömyysturvan kuntaosuuden

- Kohonnut pitkäaikaistyöttömyys on pääasiallinen syy kuntien työttömyysetuuskulujen voimakkaalle kasvulle
- Peräti 84 prosenttia työttömyysturvan kuntaosuudesta aiheutuu pitkäaikaistyöttömistä
- Työttömyysturvan kuntaosuus ei tule laskemaan ennen pitkäaikaistyöttömyyden laskua
 - Vuonna 2027 ei siten nähdä helpotusta työttömyysturvan kuntaosuudessa

Kuntaosuuden vuosikertymä 8/2026



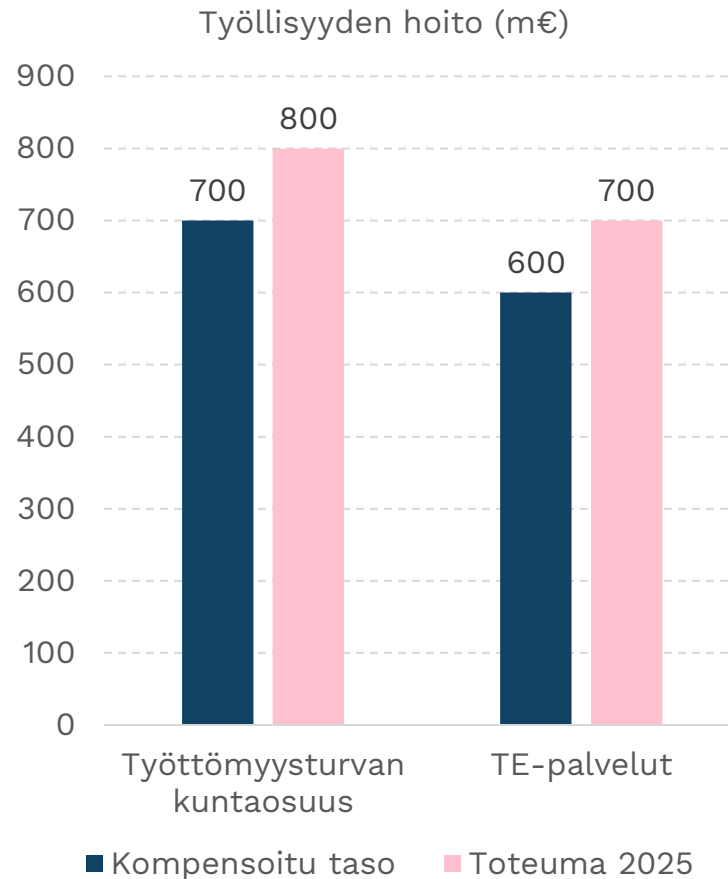
Pitkäaikaistyöttömyys haastaa TE-palvelut ja kuntien talouden



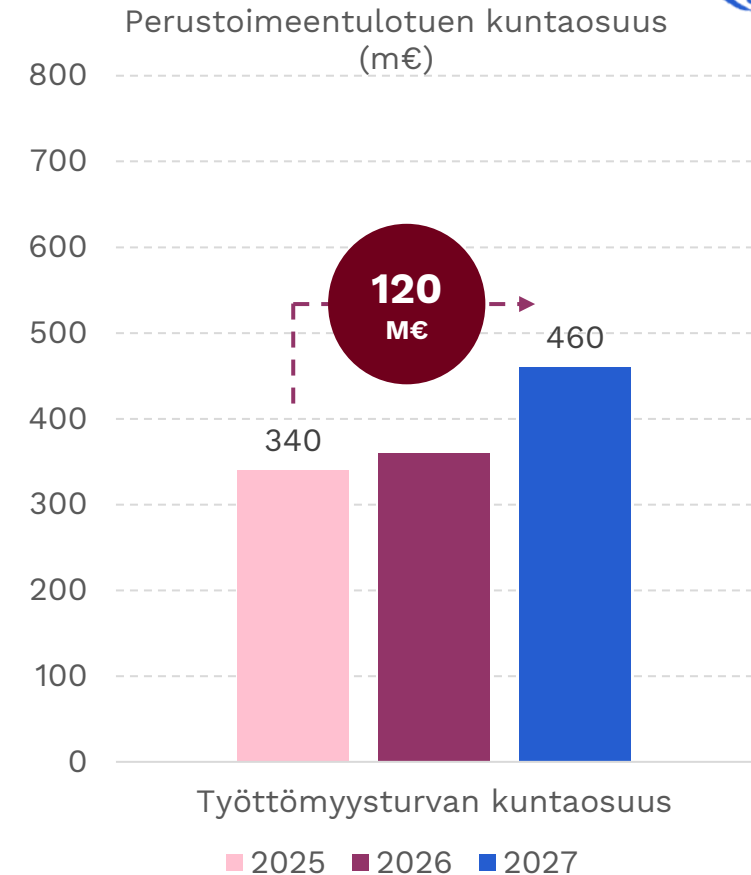
- Pidentynyt työllisyysjumi näkyy ennätyslukemiin nousseena pitkäaikaistyöttömyytenä
- Yli vuoden putkeen työttömänä olleita jo 146 000¹⁾
 - Joista yli kaksi vuotta työttömänä olleita 78 000
- *Onko kunnilla riittävät työkalut pitkäaikaistyöttömyyden hoitoon?*

TE-palvelu sekä etuuksiin tehdyt uudistukset näkyvät kuntien taloudessa

- Työttömyysturvan kuntaosuus ylitti vuonna 2025 kompensoidun tason noin **100 miljoonalla**
- Kunnat käyttivät TE-palveluihin vuonna 2025 noin **100 miljoonaa euroa** yli kompensoidun tason
- Perustoimeentulotuen kuntaosuus kasvaa nykytilanteeseen verrattuna noin **120 miljoonalla**
 - Kasvaneet kulut näkyvät kuntien ensi vuoden budjeteissa (2027)



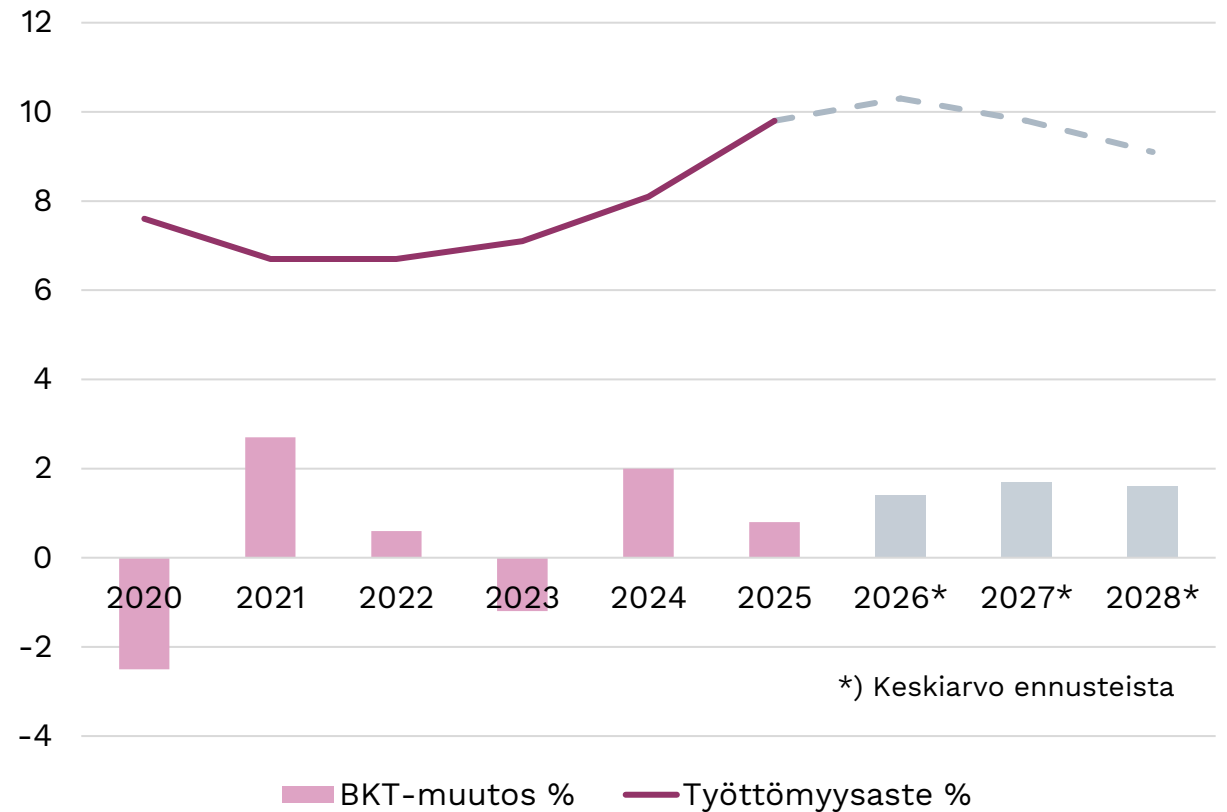
2) Työllisyysalueiden tilinpäätöstiedot. Summa pitää sisällään myös ei-lakisääteiset panostukset.



PTT-kuntaosuus peritään nykyisin kahden vuoden viiveellä kunnilta. Tulevan lakimuutoksen seurauksena PTT-kuntaosuus tullaan perimään tulevaisuudessa reaaliaikaisesti.

Orastava talouskasvu ei näy vielä työllisyysluvuissa

- Alkuvuoden 2026 ennakolliset BKT-luvut osoittivat lievää talouskasvun elpymistä
- Talouden odotetaan kasvavan vuosina 2026-2028 noin kaksi prosenttia vuodessa
- Talouskasvun vaikutus välittyy viiveellä
 - Ennustelaitokset povaavat parempaa työllisyyskehitystä aikaisintaan 2027 alkaen



Miten tästä eteenpäin?

Miten tästä eteenpäin?

- Työvoimapalveluiden lainsäädäntöä on osin onnistuttu keventämään, mutta työ palvelureformin ja vaikuttavimpien työvoimapalveluiden mahdollistamiseksi on vielä kesken.
- Työllisyyteen kytkeytyvät eri hallintoalojen ylittävät lainsäädäntöhankkeet luovat palveluihin rikkonaisuutta. Hienosäädöt tai uudet velvoitteet ovat pois kohtaavasta työstä.
- Valtionosuusjärjestelmän pirstaleisuus vaikeuttaa kuntien työllisyyspalvelujen pitkäjänteistä ja vaikuttavaa talouden suunnittelua.
- Työllisyys reagoi talouskasvuun viiveellä. Uusia työntekijöitä palkataan yleensä vasta kasvun vakiinnuttua, tyypillisesti 3–12 kuukauden viiveellä. Pitkäaikaistyöttömyydessä viive voi olla 1–3 vuotta, jonka vuoksi se voi jatkaa kasvuaan vielä talouden ja työllisyystilanteen jo parantuessa.

Näitä Kuntaliitto tavoittelee eduskuntavaaleissa:

**KUNTALIITON
TYÖLLISYYSTUTKA**

Varmistetaan, että kaikkien osaaminen saadaan käyttöön. Suomella ei ole varaa hukata ketään.

- ✓ Sääntelyn vähentäminen ja palvelureformi: pelkkä tehtävänsiirto kunnille ei vielä riitä, vaikuttavien palveluiden saavuttamiseksi tarvitaan myös palveluiden uudistamista
- ✓ Rahoitusmallin kannustavuuden tarkastelu: malli tulee uudelleenarvioida osana palveluiden/tehtävien uudistamista. TE-palveluiden rahoitusmallissa tulee huomioida suhdannevaihtelut
- ✓ Oikeat asiakkaat oikeiden palvelujen ja etuuksien piiriin; kunnilla vastuu heistä, joilla on työ- ja toimintakykyä jäljellä
- ✓ Hyvinvointialueille kannustimet (osuus sakkomaksuista) työkyvyn edellyttämien palvelujen tarjoamiseen
- ✓ KEHA-keskuksen roolin selkeyttäminen: rooli tukiprosessien ylläpitäjänä on tärkeä. Tiedon avoimuutta, määrää ja laatua on parannettava

Tutustu kaikkiin
hallitusohjelmatavoitteisiimme
verkkosivuillamme:



Näitä Kuntaliitto tavoittelee eduskuntavaaleissa:

**KUNTALIITON
TYÖLLISYYSTUTKA**

Parannetaan yhteistyötä kuntien ja hyvinvointialueiden välillä

Hyvinvointialueilla tulee olla kannustimia yhteisten asukkaiden palveluiden järjestämiseen ja tuottamiseen.

- ✓ Siirretään kustannusneutraalisti osa työttömyysturvan ja toimeentulotuen rahoitusvastuusta hyvinvointialueille kannustavuuden lisäämiseksi.
- ✓ Rahoituksen on tuettava nykyistä paremmin yhteistyön ja yhteisten asukkaiden hyvinvoinnin rakentamista.

Kehitetään uusia monialaisia palveluita kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyössä.

- ✓ Otetaan käyttöön kuntouttavan opetuksen malli ammatillisessa koulutuksessa.
- ✓ Kehitetään kuntouttavan työtoiminnan tilalle tulevaa palvelua osana TE-palvelureformia.
- ✓ Lisätään kokeiluja ja yhteistä kehittämistä kuntien ja hyvinvointialueiden välillä tuottavuuden ja palveluiden vaikuttavuuden vahvistamiseksi.

**Tutustu kaikkiin
hallitusohjelmatavoitteisiimme
verkkosivuillamme:**



Huomioitavaa jatkoa varten

- Avainasemassa on siirtyminen valtion ohjaamasta mallista kunnan omaan, elinvoimaa tukevaan työllisyydenhoitoon.
- Kunnilla tulee olla riittävästi liikkumavaraa omien työllisyyspalveluidensa järjestämiseen, jotta ne voivat vastata joustavasti paikalliseen työttömyyteen. Työllisyyspalvelut on tärkeää rakentaa osaksi paikallista elinvoimapolitiikkaa. Yritysten tarpeiden ymmärtäminen ja palveluiden räätälöinti paikallisille työmarkkinoille on ratkaisevaa.
- Kasvanut työttömyys on lisännyt kuntien maksuvastuuta työttömyysturvasta oletettua enemmän.

Kuntien onnistuminen uudessa työllisyystehtävässä perustuu palveluiden tuomiseen lähemmäs asiakasta, elinvoiman edistämiseen ja tiiviiseen yhteistyöhön paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa!

Tavoitteet vuosille 2025–2027

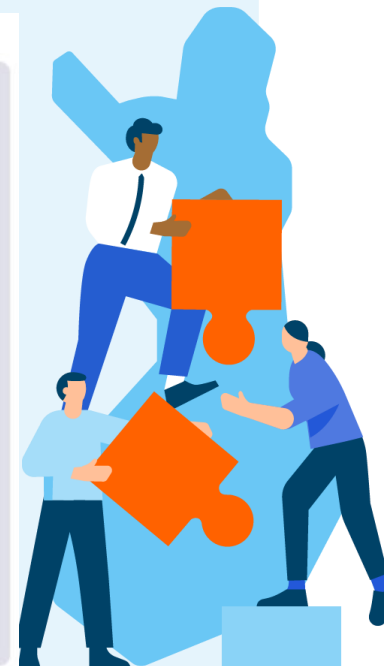
KUNTALIITON
TYÖLLISYYSTUTKA

Valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetään, että valtakunnallisissa tavoitteissa voidaan määrittää paikallistasolla esimerkiksi: **työvoimapalveluiden toteutumisen, vaikuttavuuden, osaavan työvoiman saatavuudelle, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.**

Tavoitteet ovat **strategisen tason** tavoitteita, jotka eivät määritä keinoja vaan mihin suuntaan työvoimapalveluja pitää kehittää.

Valtioneuvoston vahvisti 19.12.2024 ensimmäiset työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset tavoitteet. Työllisyyden edistäminen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027 ovat:



Työllisyysalue kriteerit

- työvoiman määrä 20 000
- maantieteellinen yhteys

45 työllisyysaluetta

39 vastuukuntamallilla

4 järjestää itse

2 kuntayhtymämallilla



Lisätietoja:

Timo Reina, puh. 040 555 8458

Mikko Härkönen, puh. 044 986 5114

Erja Lindberg, puh. 050 381 4096

Lassi Puonti, puh. 041 312 7186

Mikko Mehtonen, puh. 050 592 8986

www.kuntaliitto.fi/tyollisyystutka