

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuus

**Yksityiset henkilöstöpalvelualan
yritykset kuntien
työvoimapalvelujen
yhteistyökumppaneina**

keskiviikkona 6.9.2023 klo 14–15

TE-palvelut 2024

Ohjelma

Avaussanat, **Erja Lindberg**, Kuntaliitto

Elinkeinoelämän odotukset uudistuville työvoima- ja yrityspalveluille,
Milka Kortet, *Palta ry*

Yksityinen henkilöstöpalveluala kuntien yhteistyökumppanina,
Juhana Olkkola, *SOL Henkilöstöpalvelut*

Eezyn kokemuksia yhteistyöstä sekä odotukset tulevaisuudelle,
Tero Hassinen, *Eezy Personnel Oy*

Tampereen kaupungin kokemukset, opit ja suunnitelmat tulevalle,
Sari Pirttiluoto, *Tampereen kaupunki*

TE-palvelut 2024

Työllisyyden ja viennin kasvu sekä hyvinvointimme perusta syntyvät palveluista



Paltan jäsenet toimivat palvelualoilla



Logistiikka

Posti, Finnair, VR, Finavia, Tallink Silja, Fintraffic, CHS, Eckerö Line, Airpro, DB Schenker, DHL, Royal Line, Swissport, Suomen Lauttaliikenne, Helsingin Satama...



Yritys- ja asiantuntijapalvelut

VTT, Azets Insight, Rantalainen, Kiwa Inspecta, Kantar TNS, Silta, Certia, Aalto EE, Routa Markkinointi...



Viihde ja virkistys

Veikkaus, Kansallisooppera, EMMA, Designmuseo, Musiikkitalo, Vermo, Suomen Palloliitto, Suomen Olympiakomitea, Tiedekeskussäätiö...



Finanssiala

Työmarkkinatoiminnan osalta



Tekniset palvelut

Enerim, Eltel Networks, Voimatel, Caverion, Are, Mipro, Aro Systems, Ratatek, Raskone, Uttera...



Hallinto- ja tukipalvelut

Securitas, Adecco, SOL Henkilöstöpalvelut, Eezy, Eilakaisla, Aurinkomatkat, Intrum, Verisure...



Informaatio ja viestintä

Elisa, Telia, DNA, Yle, MTV, Fonecta, Kreab, Finnkino, Helsinki-filmi, Cinia, Lounea, Vertex Systems, Nebula...



Jäsenemme muilla toimialoilla

Esim. Kiinteistöala, autokoulut, maatalouspalvelut, metsäkeskukset, kopio- ja tulostusala, rengasliikkeet, tanssikoulut, järjestöt, hiusala ym.

Palvelualat Suomessa



Yli 40 % BKT:sta



Yli miljoona työllistä



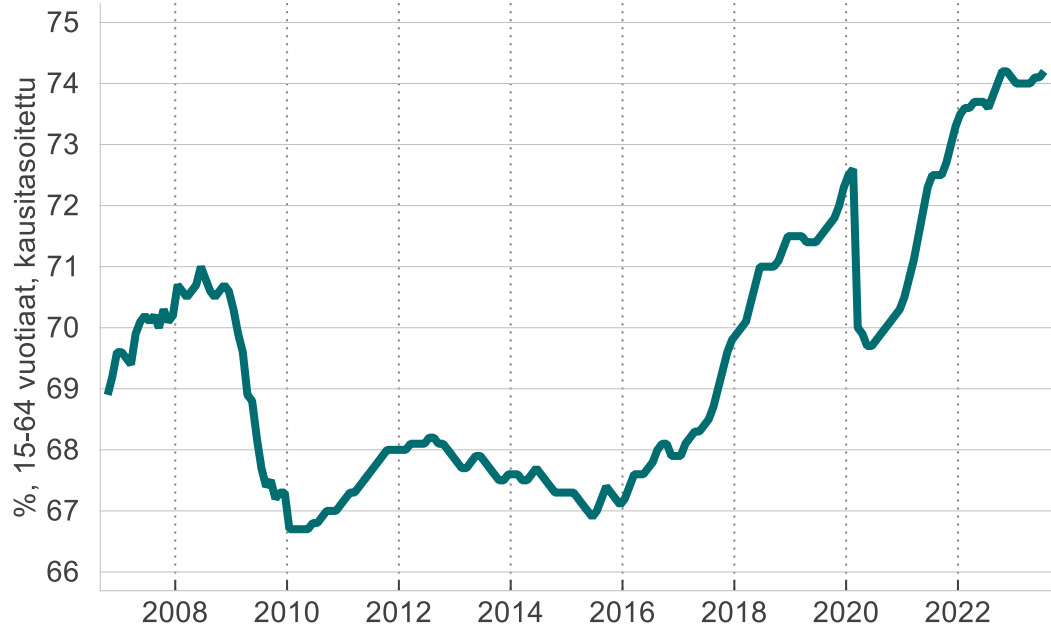
Palvelut 1/3 viennistä*

palta

*Vuoden 2019 tilastojen mukaan. Palveluvienti on kasvanut muuta vientiä nopeammin, mutta koronapandemian aikana vähentynyt matkustajaliikenne laski palveluviennin osuutta.

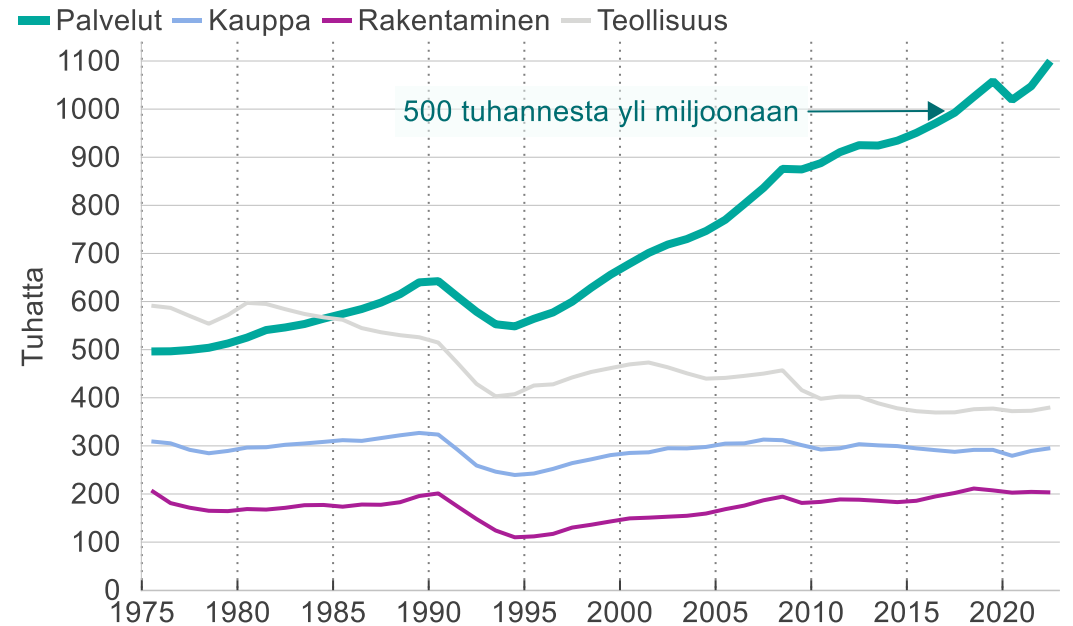
Työllisyysasteen nousun taustalla palvelut

Työllisyysaste



Lähde: StatFin, Macrobond, PALTA

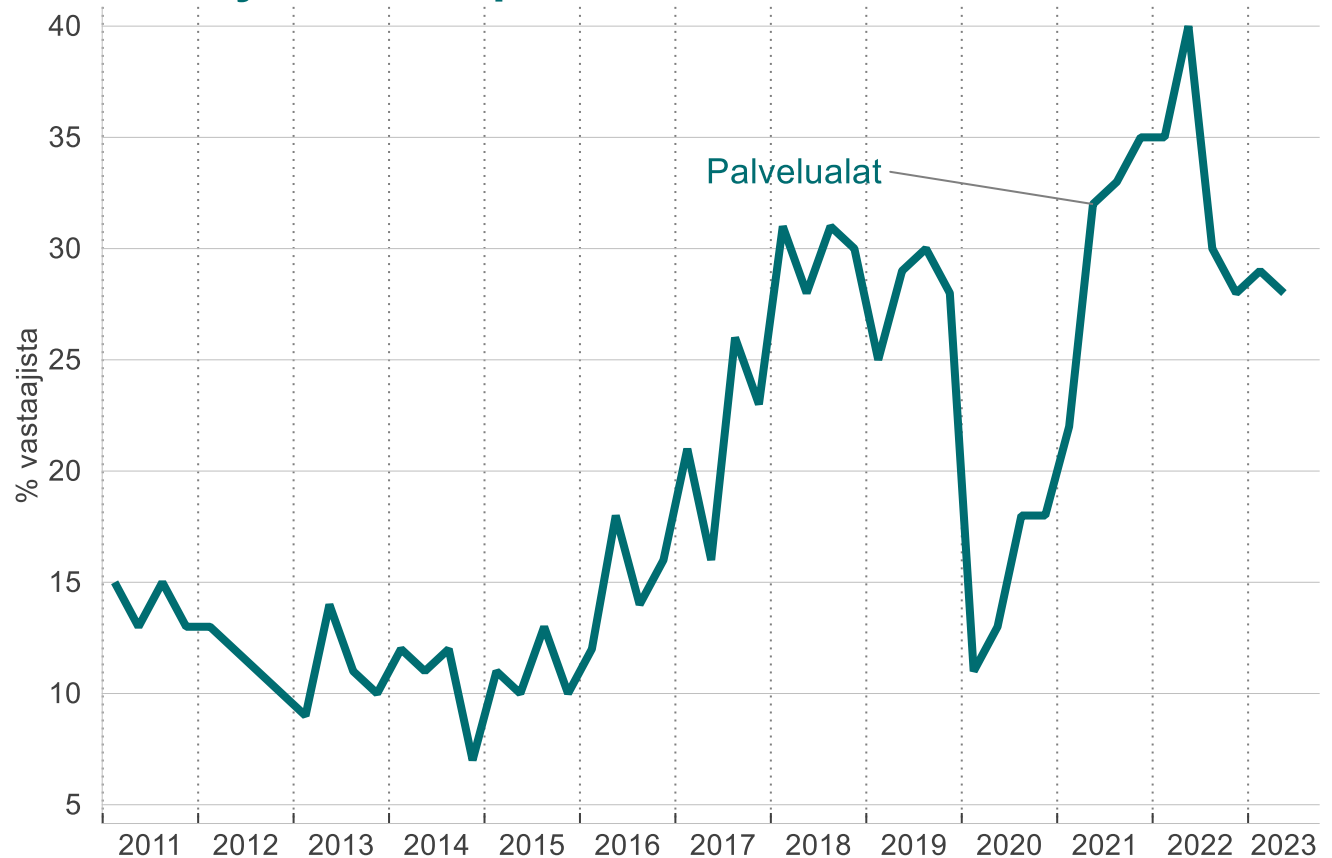
Työllisten määrä yksityisellä sektorilla



Lähde: StatFin, Macrobond, PALTA

Työvoimapula näkyy erityisesti palveluissa

Ammattityövoiman puute kasvun esteenä



Lähde: EK, StatFin, Macrobond, PALTA

- Työvoiman saatavuus on ongelma erityisesti työvoimaintensiivisillä aloilla, eli palveluissa.
- Pula ammattitaitoisesta työvoimasta on rakenteellista – kroonisesti aiempaa yleisempää.

TE2024 mahdollisuus parempaan palveluun

Kiitos ja lisätietoja:

Milka Kortet, johtava asiantuntija
Elinkeinopolitiikka
Palta ry

milka.kortet@palta.fi

+358 50 569 7856

TE-palvelut 2024



Yksityinen henkilöstöpalveluala kuntien yhteistyökumppanina



Logistiikkapalvelut
Henkilöstöpalvelut

6.9.2023 Juhana Olkkola

SOL yhtiöt Suomessa

SOL Henkilöstöpalvelut
Logistiikkapalvelut



SOL PALVELUT

Liikevaihto

151,74 milj.€

Henkilöstömäärät

6569*

Asiakas-

tyytyväisyys

Nauru 68,9 %

Hymy 30,5 %



SOL HENKILÖSTÖ- JA
LOGISTIKKAPALVELUT

Liikevaihto

78,5 milj.€

Henkilöstömäärät

Palveluosajia

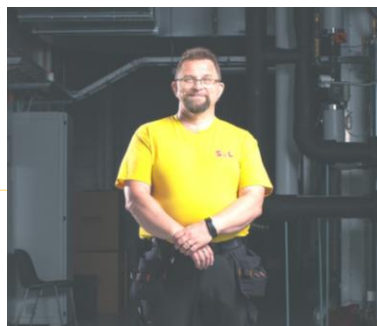
4900*

Asiakas-

tyytyväisyys

Nauru 69 %

Hymy 30,7 %



SOL KIINTEISTÖPALVELUT

Liikevaihto

12,2 milj.€

Henkilöstömäärät

220*

Asiakas-

tyytyväisyys

Nauru 53 %

Hymy 46 %



SOL
PESULAPALVELUT

Liikevaihto

7,5 milj.€

Henkilöstömäärät

175*

Asiakas-

tyytyväisyys

Nauru 96,9 %

Hymy 3,1 %



CONSULTOR

Liikevaihto

7,1 milj.€

Henkilöstömäärät

30*

Asiakas-

tyytyväisyys

8,82 / 10

*Keskimääräinen henkilöstömäärä vuosittain on laskettu kunkin kuukauden viimeisen päivän henkilöstömäärän keskiarvosta, ja jokainen henkilö on luvussa mukana riippumatta työajan pituudesta (ei FTE-luku).



SOL Henkilöstöpalvelut
SOL Logistiikkapalvelut

Henkilöstövuokraus
Ulkoistuspalvelut
Rekrytointipalvelut
Kansainvälinen rekrytointi

Yksityinen henkilöstöpalveluala

- 1. Yritykset työllistävät, välittävät vuokratyövoimaa sekä auttavat työnantajia niin kotimaisissa kuin kansainvälisissä rekrytoinneissa**
 - 2. noin 1700 yritystä, liikevaihto n. 3 miljardia. Yritysten maksamalla verolla ja palkkatuloilla rakennetaan yhteiskuntamme hyvinvointia**
 - 3. Yritykset yhdistelevät työmahdollisuuksia isommiksi kokonaisuuksiksi sekä varmistavat että työ ja sen tekijä kohtaavat**
 - 4. Yritykset tarjoavat joustavia ratkaisuja työelämään siirtymiseksi nuorille, maahanmuuttajille ja senioreille**
- ✓ **vuosittain töitä noin 170 000 työntekijälle lähes kaikilla toimialoilla**
 - ✓ **henkilötyövuosina tämä tarkoittaa noin 60 000 henkilötyövuotta (lähde Hela)**
 - ✓ **v. 2022 vuokratyöntekijöiden osuus palkansaajista oli 2,7 prosenttia (lähde Tilastokeskus)**
 - ✓ **vuokratyöntekijöiden osuus on kasvava trendi**

Yhteistyön hyödyt TE 2024

Yksilölle

- ✓ **lisämahdollisuuksia välttää suhdanne –tai rakennetyöttömyydeltä**
- ✓ **lisätyön mahdollistama elämänlaadun, elintason, sosiaalisten suhteiden ja turvallisuuden kasvu**

Elinkeinoelämälle

- ✓ **lisämahdollisuuksia palvelutarjonnan tai tuotannon optimointiin**
- ✓ **yrittäjätoiminnan jatkuvuuden ja laajentamisen mahdollistaminen**

Kuntataloudelle

- ✓ **eri verolajien tulokertymän kasvu**
- ✓ **palvelukysynnän aleneman myönteiset vaikutukset erityisesti hyvinvointialueiden rahoitustarpeissa**

Miten realisoida hyödyt?

- ✓ **Henkilöstöpalveluyritykset ovat kiinteä osa paikallista elinkeinoelämää ja tunnemme sen**
- ✓ **Työmarkkinat paikalliset – tunne paikalliset henkilöstöpalveluyritykset**
- ✓ **Kutsu henkilöstöpalveluyrityksiä osaksi TE 2024 uudistuksen valmistelua**
- ✓ **Eri henkilöstöpalveluyrityksillä erilaisia strategioita, vahvuuksia ja palveluvalikoimaa**
- ✓ **Kutsu henkilöstöpalveluyritykset hankintalain mukaiseen markkinavuoropuheluun**
 - ✓ <https://www.hankinnat.fi/eu-hankinta/suunnittelu-ja-valmistelu/markkinakartoitus>
- ✓ **Kaikki ”kivet” Suomen, suomalaisten ja yhteiskuntamme hyväksi kannattaa kääntää – henkilöstöpalveluyritykset haluavat olla mukana tässä työssä yhdessä kuntien kanssa**

Kiittäen

Juhana Olkkola
toimitusjohtaja



Puhelinnumero

050 390 1991



Email

juhana.olkkola@sol.fi

SOL Henkilöstöpalvelut
Logistiikkapalvelut



TE-palvelut 2024

Parasta osaamista tärkeisiin valintoihin

Eezy Personnel kuntarekryjen kumppanina,
kokemuksia yhteistyöstä ja
odotuksia tulevaisuudelle





Oikeat ihmiset
oikeille paikoille

Personnel Executive

Johdon ja avainhenkilöiden suoramaku

Personnel Recruitment

Rekrytointi ja ilmoitushaku

Personnel Assessment

Henkilöarvioinnit ja testit

Personnel Interim

Interim-johtajien haku ja valikointi

150+ VUODEN KOKEMUS
VAATIVISTA SUORAHAIUSTA

500+ VAATIVAA REKRYTOINTIA
VUOSITTAIN

5000+ PSYKOLOGISTA
HENKILÖARVIOINTIA VUOSITTAIN

500+ VALMENNETTAVAA
VUOSITTAIN



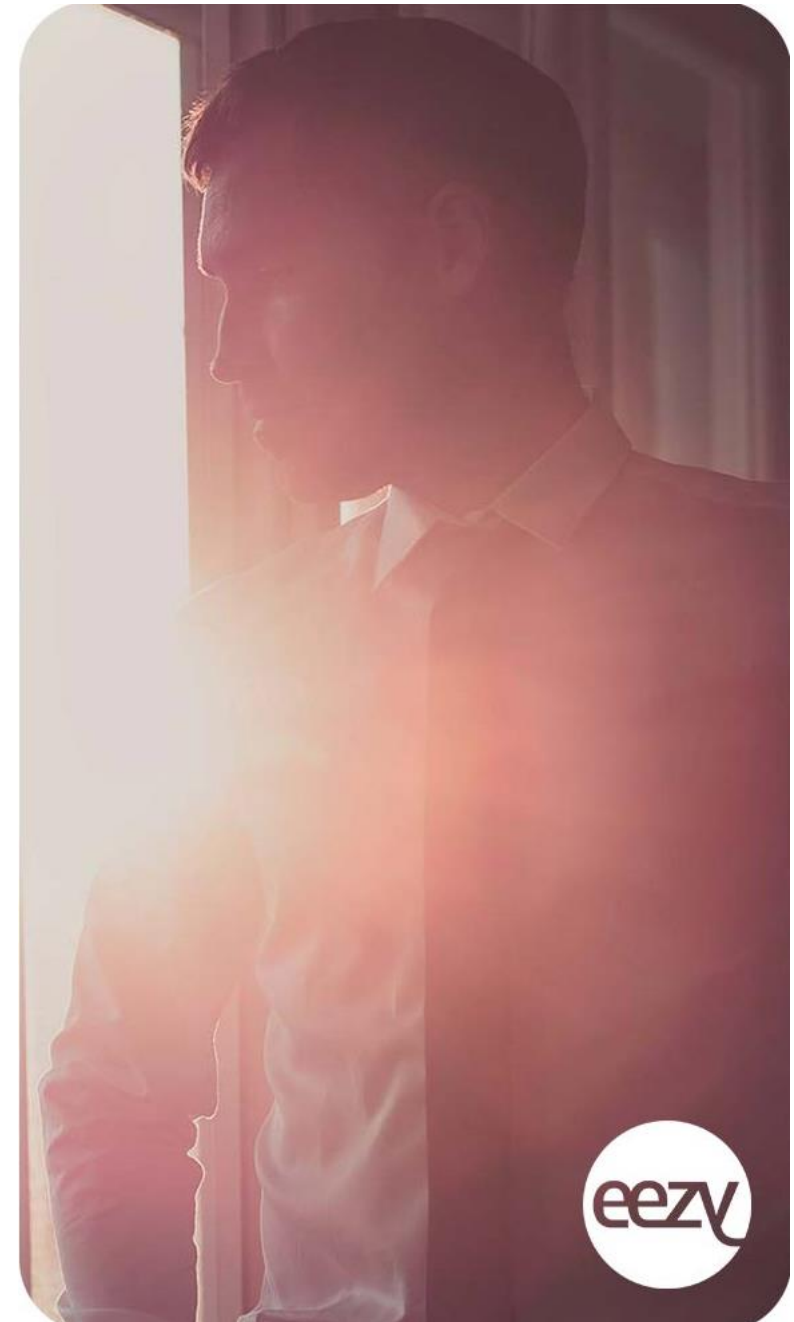
Miten voimme tukea rekrytointianne

- Haastatteluapu osana kuntasektorin omaa rekrytointiprosessia
- Hakijoiden valintaan liittyvä tuki osana kuntasektorin omaa rekrytointiprosessia
- Suorahaku osana vaativia ja haastavia rekrytointia
- Henkilöarviointi päätöksen teon tueksi, varmistaen hakijan toimintatyylin, persoonan ja kykyrakenteen vastaamaan tehtävän/position kriteerejä



Juridiikka ja kokemuksen arviointi

- Työmme teemme aina laadukkaasti ja läpinäkyvästi ”by the book” huolimatta siitä, onko kyseessä toimi tai virka.
- Arviointia konsulttien ja yhteistyökumppanin valinnassa kehotamme tekemään referenssien ja olemassa olevan kokemuksen kautta.
- Eezy Personnelilla meillä on varmasti laajin ja pitkäaikaisin yhteistyöverkosto Pirkanmaan alueen kuntiin ja kaupunkeihin sekä myös ympäri Suomea.
- Osaamisemme tuomme siis pääasiallisesti haastatteluihin ja ihmisten arviointiin.
- Olemme myös perehtyneet kuntien ja kaupunkien omistamiin yhtiöihin sekä hakeneet niihin osaajia myös suorahaun keinoin.



Kattavat verkostot, yhteistyökumppanit ja järjestelmät suora hakujen tukena

- Osaajayhteisössämme on noin 5 500 kauttamme työllistymään haluavaa asiantuntijaa ja johtajaa (kokonaisuudessa järjestelmässämme on 14 400 osaajaa).
- Konsulteillamme on laajat verkostot taustallaan pitkän kokemuksensa ansiosta. Hyödynnämme hakutyössämme myös matrikkeleja.
- Lisäksi konserniyhteistyömme kattaa meillä yli 25 000 Eezyn kautta työllistymään haluavaa suorittavan tason työntekijää tai entry-tason toimihenkilöä Suomen laajuisesti.
- Laajat LinkedIn recruiter-lisenssimme mahdollistavat näkyvyyden 1,5 suomalaiseen LinkedIn profiliin (756 miljoonaa maailmanlaajuisesti).
- Näiden lisäksi käytössämme on kattavasti muut suomalaisten yleisesti käyttämät CV-tietokannat, kuten TE-keskuksen Työmarkkinatori sekä Monsterin ja Oikotien CV pankki.
- Käytössämme on myös useita ala- tai aluekohtaisia CV pankkeja tai muita hakukanavia.
- Lisäksi hyödynnämme suora hakuissa erilaisia rekistereitä. Esimerkkeinä manittakoon: (Fise, Valvira, Tukes), Yliopistojen alumneja (ValoJobs, Jobteaser, Tiitus), KV-osaajien verkostoa (Talent CV Gallery) ja totta kai suorat täsmähaut yritysten yhteystiedoista mm. Profinderin ja kotisivujen avustuksella.

Validit, ajanmukaisesti normitetut ja luotettavat sekä ammattimaiset testimenetelmät henkilöarvioinneissa

- Eezy Personnelilla on yhteistyösopimukset luotettavien testimenetelmätoimittajien kanssa, jotka vastaavat käyttämiemme testimenetelmien ajantasaisuudesta, normiryhmien oikeellisuudesta ja testimenetelmien sisältöjen validiteetista ja reliabiliteetista, ts. takaavat sen, että testimenetelmät mittaavat, mitä niiden on tarkoitus mitata ja että niiden reliabiliteetit ovat luotettavia.
- Käyttämistämme eri testimenetelmistä on saatavissa testimenetelmätoimittajiemme kautta haluttaessa tarkat tutkimustiedot.
- Eri testimenetelmät ovat saatavissa useilla eri kielillä, joten voimme taata ehdokkaiden yhdenvertaisen kohtelun arviointiprosesseissamme.
- Eezy Personnel kouluttaa henkilöstöään aktiivisesti uusiin menetelmiin ja arviointeja laativat psykologit ovat sertifioituja menetelmien käyttäjiä ja siten päteviä ja ammattitaitoisia tulkitsemaan eri menetelmistä saatavaa tietoa.

Esimerkkejä kuntarekrytoinneista 09/22-08/23:

Akaan Kaupunki:

- Hallinnollinen päiväkodinjohtaja
- Kirjastoimenjohtaja
- Liikuntasihteeri
- Nuorisosihteeri
- Opetuspäällikkö
- Yhtenäiskoulun rehtori
- Tekninen johtaja
- Varhaiskasvatuspäällikkö

Valkeakosken Kaupunki:

- Päiväkodin johtaja x 2
- Yhtenäiskoulun rehtori x 2
- Toimitilapäällikkö
- Varhaiskasvatuspäällikkö
- Ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö
- Kulttuurituottaja
- Elinkeinojohtaja

Sastamalan Kaupunki:

- Talousjohtaja
- Tietohallintopäällikkö
- Viestintä- ja markkinointipäällikkö
- Ympäristöterveydenhuollon johtaja
- Vuokratalot Oy:n toimitusjohtaja

Kangasalan kaupunki:

- Katuinsinööri
- Lupainsinööri
- Hyvinvointikoordinaattori
- Johtava rakennustarkastaja
- Kaupunkigeodeetti
- Rehtoreita ja apulaisrehtoreita

Tampereen kaupunki:

- Tampereen Vesi Oy toimitusjohtaja
- Rehtoreita ja apulaisrehtoreita
- Päiväkodinjohtajia
- Joukkoliikenneinsinööri
- Museonjohtajia
- Tilapalvelut: Asiakkuuspäällikkö

Punkalaitumen kunta:

- Hallinto- ja talousjohtaja
- Tekninen johtaja

Rekrytoinnin ”megatrendit”

“

*”Kohtaanto-ongelma” haastaa
perinteiset rekrytointitavat ja rekrytoijat.
Osaajia on entistä vaikeampi löytää.*



Odotuksia tulevaisuudelle:

- Tiiviin yhteistyön syventäminen, julkishallinnon sopimuskumppanin osaamisen hyödyntäminen
- Keskustelua etukäteen avautuvista rekrytoinneista ja siihen liittyvistä palvelutarpeista rekrykumppanin kanssa
- Modernin rekrymarkkinoinnin sekä erilaisten digikanavien osaamisen hyödyntäminen ja sparraus, kaikki mikä voidaan digitalisoida, digitalisoidaan, myös rekrytoinnissa – silti tarvitaan edelleen osaajia

Kiitos!

YHTEYSTIEDOT

Eezy Personnel Oy

Åkerlundinkatu 11 C, 5.krs

33100 TAMPERE

www.eezypersonnel.fi



Tero Hassinen

**Senior Executive Search
Consultant**

050 388 3039

tero.hassinen@eezy.fi



TE-palvelut 2024



Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen kokemukset, opit ja suunnitelmat tulevalle

Sari Pirttiluoto, erityisasiantuntija
Jatkuva oppiminen ja palveluekosysteemit

Ekosysteemiset toimintamallit kohtaannon edistäjinä

Public Private Partnership - PPP

- Ajatellaan laajasti PP-kenttää:
 - Yritykset, oppilaitokset, yksityinen työnvälitys, palveluntuottajat, kolmas sektori
- Valjastetaan kaikkien osapuolten vahvuudet yhteistyöhön työvoiman saatavuuden edistämisessä –Win-win-win
- HELA henkilöstöpalveluala-TYKAS kumppanuussopimus solmittu maaliskuussa 2021
 - Kumppanuuden tavoitteena edistää kohtaantoa uusilla yhteistyömuodoilla ja yhteiskehittämisellä
 - Uusien työnvälitys- ja rekrytointimallien pilotointi ja mahdollistaminen yhdistäen niihin räätälöityjä koulutusratkaisuja
 - Pääosin toteutetaan yhteisillä resursseilla, mutta ei poissuljeta palveluostoja
 - Tavoitteena operoida aina työnantajayhdyspinnassa työllistyminen keskiössä.
- Palveluntuottajien toiminnan kehittäminen kumppanuuspalaverin, olemassaolevien palvelujen muotoilulla sekä uudella palveluostoilla



Tampere työllisyys- ja kasvupalvelut
@treyollisyys

Tampereella julkinen ja yksityinen [#työnvälitys](#) yhdistävät voimansa. Tavoitteena on mahdollistaa työnhakijoille uusia ja aiempaa nopeampia tapoja löytää työtä. Yhteistyötä [@HPL_liitto](#) ja [@kaspa_fi](#) kanssa rakennetaan osana [#työllisyyskokeilu](#)'a.

Tiedote ➡ tampere.fi/tampereen-kaup...



Toteutettu yhdessä mm.

- Työnvälityksen pilotteja, mm. esittelysprinttejä ja työtarjouspilotteja
- Oppisopimuspilotti (TREDU koulutuksenjärjestäjänä mukana)
- Kehitetty matalan kynnyksen työhaastatteluun pääsymalleja
- Uudenlaisia rekrypäiviä, joihin kohdennetusti kutsuttuja asiakkaita henkilöstöalan yrityksen haastatteluihin
- Esihaastateltu asiakkaita Tykas toimesta
- Oppilaitos-henkilöstöalan yritys- Tykas rekrytoivia omaehtoisen koulutuksen väyliä
- Henkilöstön yhteen saattamista yhteisten rekrytiimitapaamisten kautta

Tulevat painopisteet:

- Yhteistyön vahvempi resursointi
- Nopeaan työllistymiseen johtavat yhteistyömallit
- Henkilöstön osaamisen kehittyminen kohti työmarkkinoiden asiantuntijuutta
- Palveluhankintojen kehittäminen: kustannustehokkuus, vaikuttavuus, asiakaslähtöisyys



Ekosysteemisets toimintamallit kohtaannon edistäjinä

Case Ovi oppisopimukseen

- Muotoillaan oppisopimuskoulutuksen ympärille palvelu, jossa huomioidaan opiskelemaan tulevien (Tykas asiakkaiden) erityistarpeet uudella tavalla
 - Opiskeluvalmiudet, elämäntilanne, alan oikeellisuuden varmistaminen
 - Erityisesti tuki paikan löytymiseen
 - Tuki työnantajalle sekä tuki asiakkaalle opintojen ajalle
- Alkukartoitushaastattelu yhteistyönä TAKK:in koulutuskoordinaattori ja Työllisyys- ja kasvupalvelujen kohtaantokoordinaattorit.
- Suora väylä opsoon - oppisopimuspaikan löytymisessä auttaa: Spring House työnhakumanagerit, TAKK, TREDU, TYKAS, HELA-yritykset ja Hyvinvointialue.
- Opsovalmennusväylä ja urasuunnittelun tuki: Cimsonin ja Spring Housen valmennuspalvelujen sisälle sovittu yksilöllinen oppisopimusväylä
- Oppisopimuskoulutuksen toteutus :TAKK ja TREDU
- Tilanne 5.9.2023: 71 vapaaehtoista kiinnostunutta ilmoittautui, tällä hetkellä asiakkaiden live-haastattelut menossa
- Henkilöstöpalvelualan yrityksistä tällä hetkellä mukana mm. Staffpoint, Eezy ja PM Henkilöstöpalvelut
- Asiakaskokemusta mitataan: miten yhdessä onnistutaan?



Ekosysteemiset toimintamallit kohtaannon edistäjinä

Case StaffStart -ammattillinen lyhytvalmennus

- Staff Start: kolmen päivän valmennuksen kautta nuori työhön!
- Työtehtävät: Saliapulainen, foodrunner, "blokkari", kahvila-apulainen, tiskari, Fastfood-työntekijä
- 1pv teoriaa mm:
 - asiakaspalvelun alkeet, perusasiat ravintolatyöstä
 - asiakastilanteita, palvelupolku ravintolassa
 - tiimityöskentelyn tärkeys
- 2pv käytännön harjoittelua oikeassa ravintolakeittiössä, mm:
 - asiakaspalveluharjoituksia, tarjoilun alkeet, baari- ja saliaputyöskentelyä
 - tiskaaminen/astiahuolto, astioiden kantaminen
 - viinipullon avaaminen, juomien kaataminen, kattaminen
- Tykas tehtävänä löytää nuoret, Staffpointin tehtävänä kouluttaa ja löytää työllistäviä yrityksiä
- Staffpoint koulutti Tykas työntekijät asiakkaille tehtäviin rekrytointihaastatteluihin



STAFFSTART - VALMENNUS

Onko sinulla jo jonkin verran kokemusta asiakaspalvelusta sekä loistava asenne ja tahtotila, jotka sopivat **työskentelyyn ravintola-alalla** osa- tai kokoaikaisesti?

Toteutamme yhdessä **Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen** kanssa ravintola-alan täsmävalmennuksen **StaffStart – kevyesti töihin ravintola-alalle**, josta koulutettava saa valmiudet mun muassa saliapulaisen työtehtäviin.

Teoriaosuus sisältää mm. tutustumista ravintolan ja asiakaspalvelun toimintaympäristöön, asiakkaiden tarpeiden tunnistamista ja ennakkointia, sekä tiimityöskentelytaitojen vahvistamista.

Käytännön päivien osuus sisältää muun muassa tekniikkaharjoituksia, työturvallisuuden elementtejä ja tietenkin palvelutapahtuman läpiviennin aidossa ravintolamiljöössä.

Valmennus järjestetään 4.-6.9.2023
 Ma 4.9.2023 kello 10-15 StaffPoint, Keskustori 1 A 2, 33100 Tampere
 Ti - ke 5.-6.9.2023 kello 15-20 Ravintola Frenckel & Piha Juvenes, Frenckellinaukio 2 H, 33210 Tampere

Kouluttajana toimii StaffPoint.
 Lila Hamberg
 Koulutuskoordinaattori
 044 420 4333, lila.hamberg@staffpoint.fi

StaffPoint



Markkinoitten kehittäminen vasten tulevaa

- Uudet palveluhankinnat, joissa kehittämisen kärkinä:
 - Vaikuttavuudesta palkitseminen : Barona-pilotti
 - Mallissa palkkion maksuperuste on puhtaasti säästöön perustuva (ei suoriteperusteinen)
 - Uudenlainen tapa hankkia: innovaatiokumppanuushanke
 - Palvelun sisältö ja mm. palkkiomallit kehitetään ns. kehittämisvaiheen aikana
 - Uudenlainen palvelukehittäminen: IPS työllisyyspalveluihin
 - Palvelun sisällä olevien ns. laatukriteerien noudattaminen varmistaa tuloksen
- Toteutetaan työllisyyspalvelujen omasta palvelujen ostobudjetista



Havaintoja kehittämismatkan varrelta

- Yhteistyön tekeminen pitää olla määrätietoista ja kokonaisuus jonkun vastuulla
- Lähdetään liikkeelle tunnistamaan yhteisiä intressejä: nuoret, välivuotta viettävät, jonkun toimialan työttömät asiakkaat, iäkkäämmät työnhakijat, vieraskieliset, alasiirtyvät tms.
- Rohkea ehdottelu, muuten ei opita toisten ajattelumaailmaa, yhteinen keskustelu ja toisen kuuntelu tärkeää, pitää tulla win-win –asetelma molemmille. Aina ei yhteistyö lähde liikkeelle.
- Työllisyystoimijan pitää aktiivisesti työstää asiakasvarantoaan ja etsiä potentiaalisia asiakkaita
- Aikaa yhteistyölle täytyy löytyä – jos halutaan tehdä uutta, välillä pitää selvittää tietosuojaa tai jotain lainsäädäntöä. Normi rekrytapaukset on helppo järjestää, mutta tyydytäänkö siihen vai halutaanko enemmän?
- Työllisyystoimijan sisäinen prosessi oltava selkeä ja resursoitu - sisäistä seulontaa tehtävä paljon, esihaastatteluita jne. Täytyy myös olla rohkeutta kyseenalaistaa aiempia toimintamalleja
- Parhaimmillaan julkinen toimija voi oppia henkilöstöalan ammattirekrytoijilta eri alojen keskeisistä rekrytointikriteereistä, jolloin silmälasit, joilla asiakasta haastatellaan, ovat samanlaiset.
- Yhteiset ESR-hankehakumahdollisuudet kannattaa huomioida – kehittämisresurssia edukkaasti
- Niin kauan kuin tietosuoja ja muu lainsäädäntö rajoittaa yhteistyötä, ei päästä laajaan yhteistyöhön työllistämisessä, vaikka halua ja tahtoa onkin



Kansainvälinen benchmark

- Osana TEPA24 -strategiatyötä



INVITATION: WORKSHOP ON INTERNATIONAL BEST PRACTICES FOR FUTURE EMPLOYMENT ECOSYSTEMS

Learning and sharing event on models for organizing and producing employment services

Welcome to learn, share and discuss different models for public and private cooperation and ecosystem building for the future Employment services. This seminar is organized jointly with Owal Group Ltd and the City of Tampere. It is a continuation of earlier studies and the results of discussions will be used as part of the regional employment services strategy assignment.

Date: Friday, January 20th 2023

Venue: **Finlayson, Kohtaamisia-tila, Satakunnankatu 18A**

Registration: <https://fi.eu.research.net/r/JZGSTG3> until 13.1.2023

Programme

- 8.30. Welcome to discuss future Ecosystem building for employment services, Executive Director, City of Tampere, **Teppo Rantanen**
- 8.45. International Best practices on Ecosystems building in Employment Services, Framework and current Finnish experiences, Senior Partner **Olli Oosi**, Owal Group
- 9.15 What do we know from other countries? How should Finnish Municipalities do it? **Anton Eckersley**, International Relations Director, Ingeus /AMP, questions and discussion facilitated by Olli Oosi
- 10.15 Commentary and Swedish Experiences, **Aralia Eriksson**- CEO Jobfind Sverige – a part of Angus Knight.
- 10.35 Commentary from Finnish Perspective, Business Area Director, **Anna-Kaisa Kolmikko**, Springhouse
- 11.00 Discussion and Q&A
- 11.30 Closing remarks.

TAMPERE.
FINLAND

Kiitos!

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton TE-palvelut 2024 –infot syksyllä keskiviikkoisin klo 14-15

- 23.8. Reilua meininkiä: Kuntien sopimuksellinen yhteistyö TE-palvelut 2024-uudistuksessa
- 6.9. Yksityiset henkilöstöpalvelualan yritykset kuntien työvoimapalvelujen yhteistyökumppaneina
- 20.9. Sopimukset valmiiksi lokakuun loppuun mennessä! Mitä pitäisi huomioida?
- 27.9. AN-reformen på svenska
- 4.10. 3. sektorin rooli TE-2024-uudistuksessa
- 18.10. Kotoutuminen
- 1.11. Yritysyhteistyö
- 22.11. Ammatillisen koulutuksen rooli TE2024-uudistuksen toimeenpanossa
- 29.11. Henkilöstön siirto
- 13.12. Viestintä

4.9. klo 14-15
TE2024-
tuumaustunti:
sopimukset



Muita syksyn tilaisuuksia

- 8.9. Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit [klo 9-10](#)
- 13.-14.9. Kuntamarkkinat [koko päivä](#)
- 19.9. Työllisyystiistai [klo 10-12](#)
- 5.-6.10. FCG: Valtakunnallinen työllisyysfoorumi [koko päivä](#)
- 13.10. Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit [klo 9-10](#)
- 9.-10.11. FCG: Kunnat elinvoiman tekijöinä! [koko päivä](#)
- 24.11. Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit [klo 9-10](#)
- 28.11. Työllisyystiistai [klo 10-12](#)

TE-palvelut 2024 -uudistus: 475 päivää järjestämisvastuun siirtoon kunnille

Kuntamarkkinat 14.09.2023 klo 10.15-12.15, luentosali B1.6

Kunnilla ja valtiolla on täysi tohina päällä TE24- ja KOTO24-uudistusten valmistelussa, kun järjestämisvastuun siirtoon on enää 475 päivää – mitä tapahtuu seuraavaksi? Ja miten uusi hallitusohjelma vaikuttaa uudistuksen valmisteluun?

TE24 – ja KOTO24-uudistusten valmistelu etenee vauhdilla ja yhteistyötä niin alueellisella kuin valtakunnankin tasolla on tehty tiiviisti valtion, kuntien ja muiden sidosryhmien välillä. Valtakunnalliset valmisteluryhmät ovat työstäneet tiekarttoja toimeenpanon tueksi, tulevien TE-palvelujen järjestämisestä ja työllisyysalueiden muodostamisesta on keskusteltu TE24-alueilaisuuksissa ja muutosvalmennukset ovat käynnissä. Kunnissa valmistelun tahti on kiihtynyt entisestään, sillä ilmoitukset tulevista työllisyysalueista ja työvoimapalvelujen järjestämistä koskevat suunnitelmat tulee toimittaa työ- ja elinkeinoministeriöön 31.10. mennessä. Pääministeri Orpon hallitus on sitoutunut viemään uudistusta eteenpäin, mutta mitä vaikutuksia uudella hallitusohjelmalla on valmisteluun?

Tule kuuntelemaan ja keskustelemaan, miten uudistusten valmistelu etenee ja mitkä asiat ovat ajankohtaisia juuri nyt. Tilaisuuden järjestävät yhteistyössä Kuntaliitto sekä työ- ja elinkeinoministeriö.

Ohjelma

- 10.15 **Tervetuloa TE2024- ja KOTO2024 –seminaariin!** Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
- 10.20 **TE2024-uudistus; yleiskatsaus toimeenpanon valmisteluun ja hallitusohjelman vaikutuksista siihen**, Johtava asiantuntija **Tanja Ståhlberg**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- 10.35 **Ilmoitusten käsittely TE2024-uudistuksessa**, Erityisasiantuntija **Jenni Wessman**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- 10.50 **Ajankohtaista KOTO24-valmistelussa ja työvoiman maahanmuuton kokonaisuudessa**, Maahanmuuttojohtaja **Sonja Hämäläinen**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- 11.05 **Henkilöstön siirrot osana uudistuksia**, Neuvottelujohtaja **Anne Kiiski**, Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT
- 11.20 **Paneelikeskustelu**
Puheenjohtajana **Mikko Kesä**, Kuntaliiton asiantuntijakumppani
Panelistit:
Maahanmuuttojohtaja **Sonja Hämäläinen**, Työ- ja elinkeinoministeriö
Ylijohtaja **Ilkka Haahtela**, Maahanmuuttovirasto
Osastopäällikkö **Tiina Korhonen**, Työ- ja elinkeinoministeriö
Työllisyyspalvelujen johtaja **Pirjo Oksanen**, Kuopion kaupunki
Johtava asiantuntija **Anu Tirkkonen**, MDI/FCG Finnish Consulting Group Oy
Johtava juristi **Tarja Krakau**, Kuntaliitto
- 12.15 **Seminaari päättyy**

TE-palvelut 2024