

Kuntapäättäjätutkimus 2020

Mistä muodostuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden onnistunut yhteistyö?

02.12.2020

Siv Sandberg, Åbo Akademi

Siv.sandberg@abo.fi @SivSandberg1

Lisätietoja Kuntapäättäjätutkimuksesta: www.kuntaliitto.fi/kuntapaattajatutkimus2020





Miten arvioit ilmapiiriä eri puolten välillä kuntasi asioiden hoidossa?

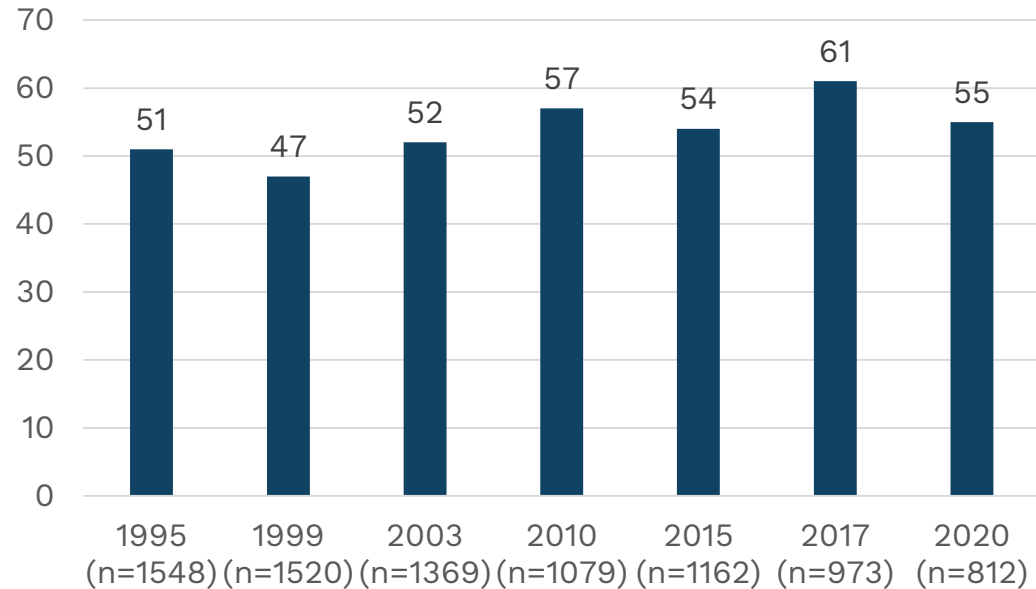
Arvioi asteikolla 1-5; 1=hyvin ristiriitainen, 5=hyvin yhteistyöhakuinen

- 1. Kuntalaisten ja luottamushenkilöiden välillä**
- 2. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä**
- 3. Puolueryhmien välillä**
- 4. Puolueryhmien sisällä**
- 5. Kunnan viranhaltijajohdon ja henkilöstön välillä**

Päätöksentekoilmapiiri on vakaa ilmiö

Ilmapiiri luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä 1995-2020

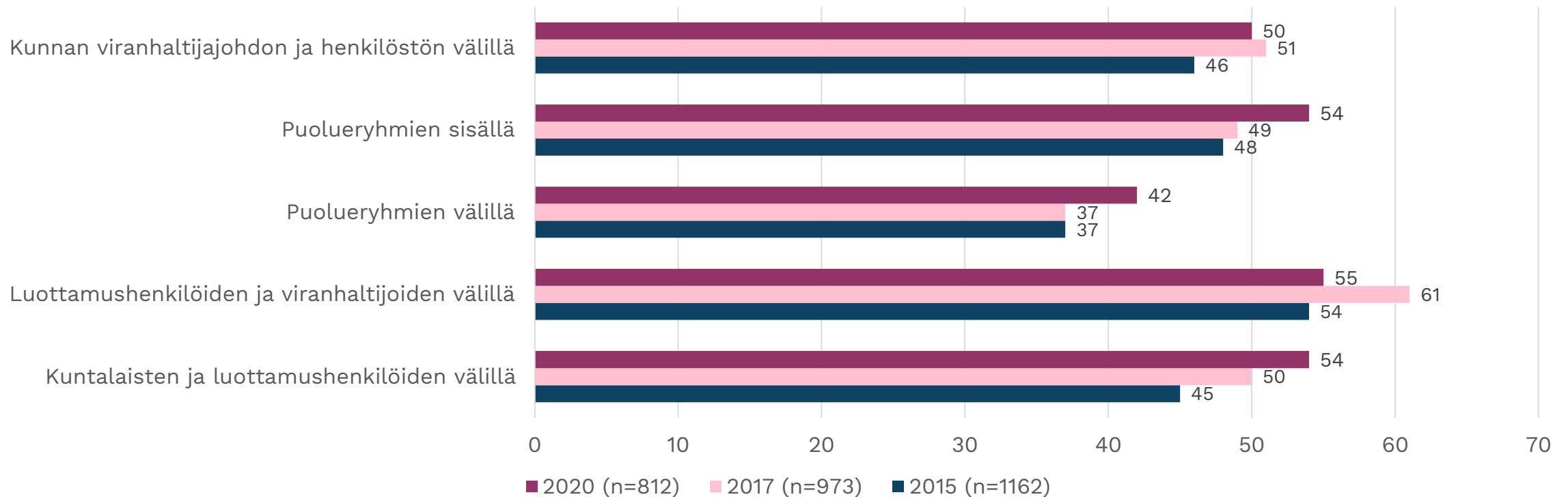
Arvioi ilmapiirin yhteistyöhakuiseksi, %



Miten arvioit ilmapiiriä eri puolten välillä kuntasi asioiden hoidossa?

Arvioi asteikolla 1-5; 1=hyvin ristiriitainen, 5=hyvin yhteistyöhaluinen

Päättäjätutkimukset 2015, 2017 & 2020: Ilmapiiri on yhteistyöhaluinen (%)

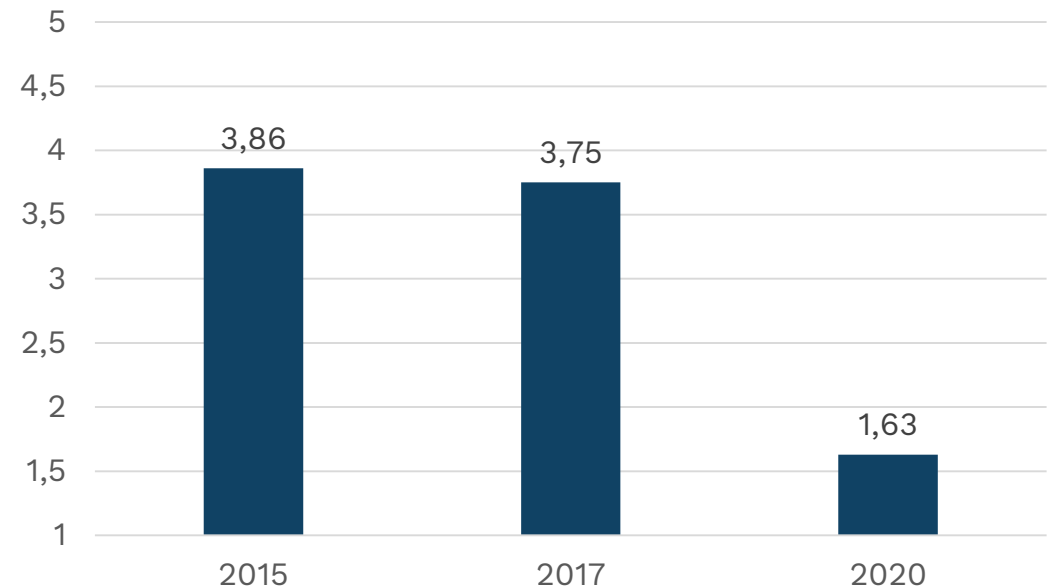


Paikallispolitiikan kriisit ja onnistumiset heijastuvat ilmapiiriarvioihin



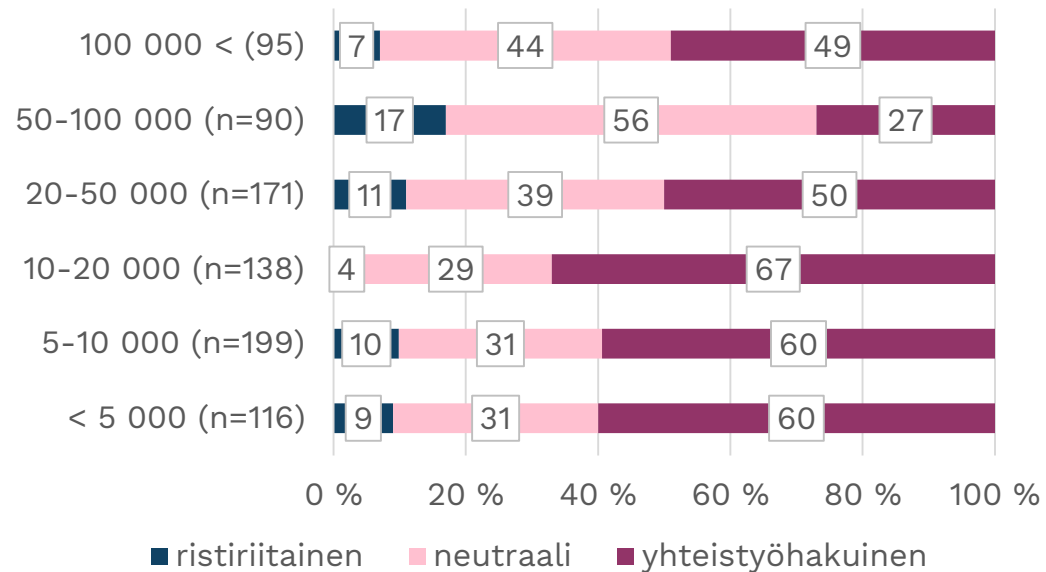
"Hattulan kuntapolitiikassa kuohuu: rikosilmoitus kunnanhallituksen puheenjohtajasta
Keskustan valtuutettu katsoo kunnanhallituksen puheenjohtajan syylistyneen kunnianloukkaukseen."
Yle.fi 3.11. 10:56

Hattula: Arviot ilmapiiristä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä, asteikko 1-5, keskiarvo

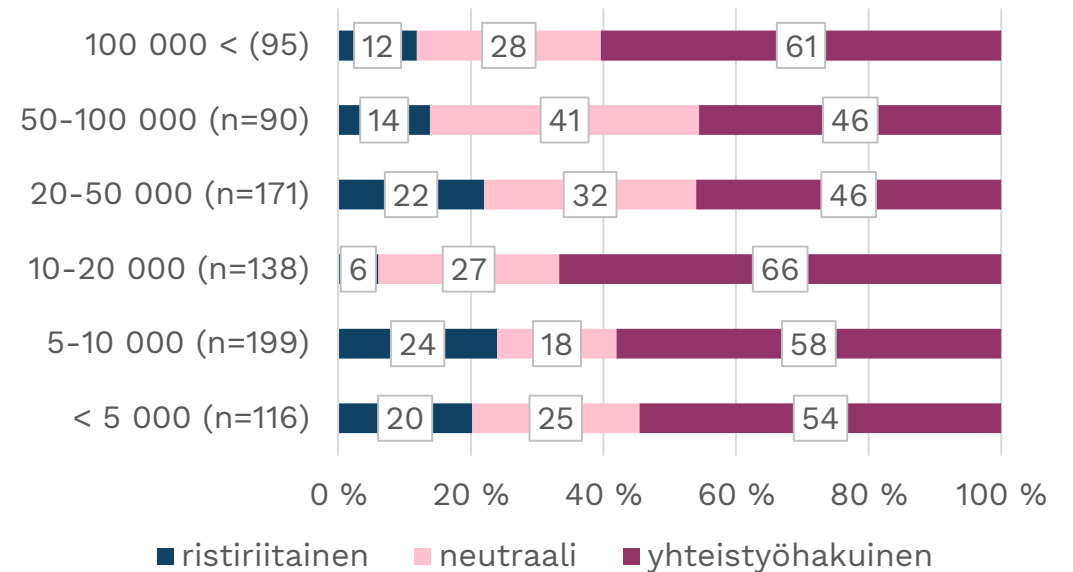


Ilmapiiriarviot kuntakokoluokan mukaan (%-jakaumat). Päättäjätutkimus 2020 n=812

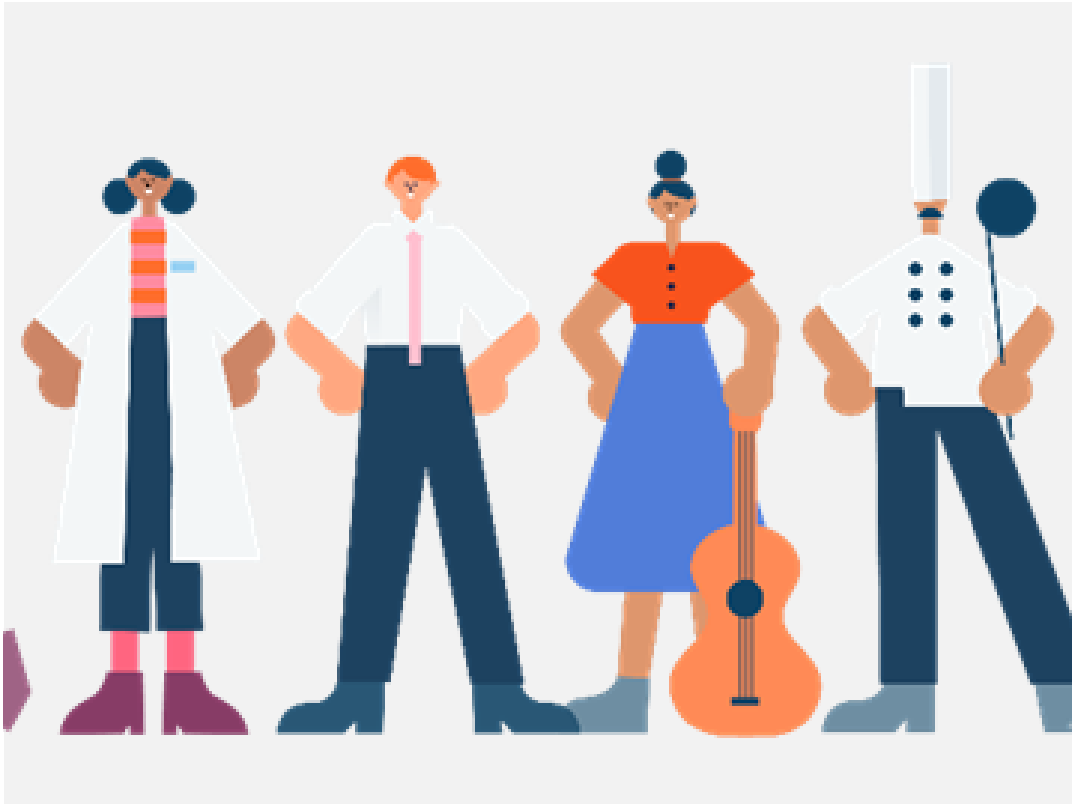
Kuntalaisten ja luottamushenkilöiden välillä



Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä



Hyvä hallinto = hyvä ilmapiiri



Päättäjien ilmapiiriarviot korreloivat myönteisesti arvioihin hallinnon hyvistä toimintatavoista

- Avoin valmistelu
- Hyvä tiedonkulku viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä
- Mahdollisuus vaikuttaa asioihin aikaisessa vaiheessa

Kysymys 14: Miten hyvin arvioit seuraavien asioiden edesauttavan toimintaasi kunnallisena luottamushenkilönä?

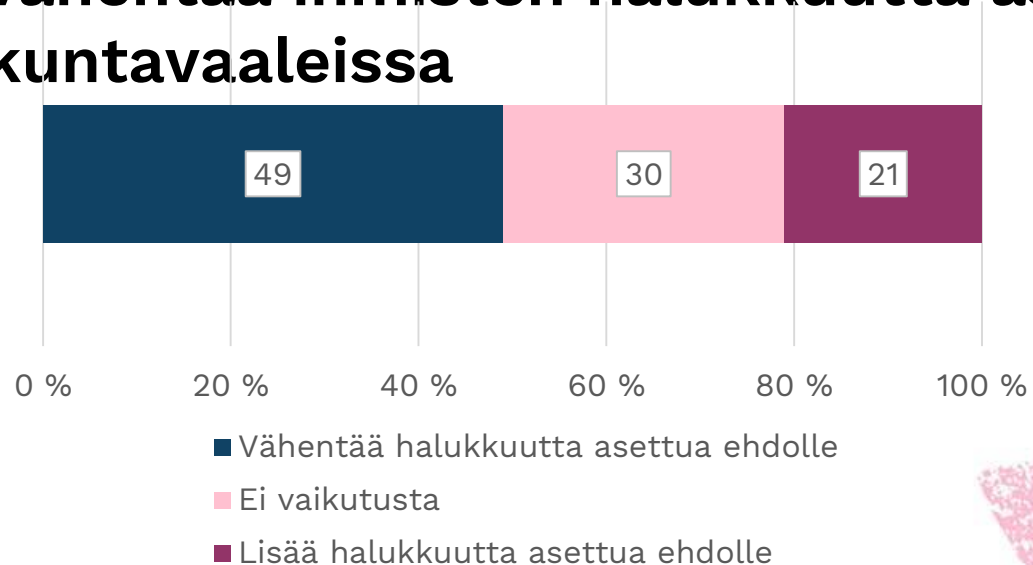
Korrelaatiokerroin (Pearson's r) ilmapiiriarvion kanssa

• Oma koulutus/tietopohja		,000
• Oma kokemus	,077	
• Luottamushenkilökoulutus		,253**
• Tiedonsaanti viranhaltijoilta	,407**	
• Osallistumismahdollisuudet valmisteluvaiheessa	,344**	
• Tiedonkulku kunnan organisaation sisällä	,356**	
• Valtuustoryhmän tuki	,282**	
• Kunnan tarjoamat tilat ja välineet	,205**	
• Mahdollisuus hoitaa luottamustehtäviä osa- tai kokopäiväisesti	,197**	
• Työnantajan suhtautuminen luottamustehtävien hoitoon	,046	
• Perhe-elämän ja luottamustehtävien yhteensovittaminen	,166**	
• Kuntalaisten tuki	,170**	

Miten arvioit seuraavien asioiden vaikuttavan ihmisten halukkuuteen asettua ehdolle kevään 2021 kuntavaaleissa?

Kunnan poliittinen kulttuuri

49 % kokee, että oman kunnan poliittinen kulttuuri vähentää ihmisten halukkuutta asettua ehdolle kuntavaaleissa



Siv Sandberg
Siv.sandberg@abo.fi



www.kuntaliitto.fi