

Kuntien strategioiden päivittäminen valtuustokauden vaihtuessa - millä opeilla?

Johtava konsultti Anni Antila, FCG Konsultointi

USO teemaseminaari 23.9.2020

Internet

USO Uuden sukupolven organisaatiot

Aloitetaan nurinpäin eli

Kiitos!

Elävän kuntastrategian kulmakivet

1. Kuntastrategia on lakisääteinen kunnanvaltuuston keskeinen työkalu valtuustokauden aikana.
2. Kuntastrategian rooli ja merkitys on paikallisesti keskusteltava ja määriteltävä.
3. Elävä kuntastrategia on historian, nykyisyyden ja tulevaisuuden tulkintaa.
4. Elävä kuntastrategia on kokonaisuus, joka muodostuu yhdestä strategiasta, sitä toteuttavista poikkihallinnollisista ohjelmista sekä toimiala- ja yksikkökohtaisista tulkinnoista tai suunnitelmista sekä tekemisestä.
5. Elävä kuntastrategia on valintoja toinen toistaan tärkeämpien asioiden välillä: asioita on priorisoitava ja kaikkea ei voida sisällyttää osaksi kuntastrategiaa.
6. Elävä kuntastrategia on yhdessä tekemistä, verkostotoimintaa, vuorovaikutusta ja jatkuva prosessi. Tämä edellyttää jatkuvaa arviointia ja tarvittavaa tarkentamista.

Muokaten USO2 –projektissa tehdyistä kulmakivistä: [kehittämisaloi](#)

Elävä kuntastrategia: [video](#)

Yleistäviä oppeja ja pohdintoja valtuustokaudelta toiselle

Miten varmistetaan haastavassa toimintaympäristössä sitoutuminen strategiaan sen valmistelussa ja johtamisessa?

1. **Kiristynvä talous haastaa kuntastrategiat** – Tarve tehdä oikeasti valintoja korostuu.
2. Onko muitakin reittejä elinvoimaiseen ja hyvinvoivaan kuntaan kuin **asukasmääräkasvustrategia**?
3. **Jatkuva ”arvioiva ote”** auttanut strategisen ytimen kirkkaana pitämisessä ja edelleen kirkastamisessa, **indikaattorit** edelleen kivenä kuntien kengissä.
4. Minkälainen **vision toimeenpanomalli vaikuttavin?** Kärkihankkeet ja ohjelmat vaativat myös johtamisen. Kannustavuus ja palkitseminen muistettava.
5. Päämäärät nähty oikeiksi ja ajantasaisiksi (kestävä kehitys, sotemaku), mutta edellyttää **siltojen aktiivista rakentamista yli valtuustokausien**
6. Ajan varaaminen yhteiseen strategiakeskusteluun on **investointi strategiseen johtamiseen**.
7. Sitoutumisen varmistamiseksi tulee pohtia myös **tiedolliset edellytykset strategiatyöhön** (uudet valtuutetut ja uuden strategian aikataulu).