



Työllisyystiistai

Ohjelma

klo 10:00 **Ei tuurilla vaan tiedolla -hanke**

Talouspäälikkö **Piia Paasiranta**, Hollolan kunta

Vapaa ekonomisti **Matti Paavonen**

Työllisyysvastaava **Anne Tapaila**, Hollolan kunta

klo 10:30 **TE-palvelut 2024-uudistus**

Yksikön päällikkö **Tanja Rantanen**, Valtiovarainministeriö

Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö

Työllisyyspalveluiden johtaja **Susanna Taipale-Vuorinen**, Vantaan kaupunki

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen johtaja **Teppo Rantanen**, Tampereen kaupunki

Rahoitusjohtaja **Mika Itänen**, Seinäjoen kaupunki

klo 11:00 **Missä mennään kokeiluissa?**

Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto

klo 12:00 **Lähetys päättyy**

Ei tuurilla vaan tiedolla -hanke

Heinola, Hollola, Orimattila, Asikkala
Hankkeen toteutusaika 26.2.2020 – 30.11.2021

Ei tuurilla vaan tiedolla-hanke

- Ei tuurilla vaan tiedolla -hankkeen tavoitteena on tuottaa tiedolla johtamisen malleja Suomen kuntien käyttöön.
- Hanke on Valtiovarainministeriön Digikannustinavustusta saanut kuntien yhteishanke, jossa ovat mukana Hollola, Orimattila, Asikkala ja Heinola kumppaninaan Oiwa Solutions Oy ja Innolink Research Oy.
- Hollolan kunta toimii hankkeen hallinnoijana.
- Hankkeen toteutusaika on 26.2.2020 – 30.11.2021



Hankkeen tavoite

Kuntien strategisten prosessien ja tiedolla johtamisen kehittäminen

Luoda kuntaorganisaatioille yhteisiä malleja, toimintatapoja ja pelisääntöjä johtamisessa ja päätöksenteossa tarvittavan tiedon tunnistamiseen, keräämiseen ja käyttöön.

Yhdenmukaistaa tiedon syntymisen prosesseja mahdollistamaan tiedolla johtamisen kehittyminen ja ennakointi

Toteuttaa pilotit osallistujakuntien kesken sovituista indikaattoreista

Laatia pilotien perusteella tietojohtamisen tiekartta ja kehittämissuunnitelma

Mallit, sanastot ja rajapinnat kuvataan yhteentoimiva.suomi.fi -alustalle

Tavoitteeseen valmennusohjelman ja neljän pilotin kautta



Pilottien rinnalla kulki valmennusohjelma

Tiedolla johtamisen kulttuuri ja kyvykkyydet 5.2.2021,
Kouluttaja: Harri Laihonen (Itä-Suomen yliopiston
professori)

Tiedonhallintalaki ja tiedolla johtaminen 16.3.2021,
Kouluttaja: Juuse Montonen (Innolink)

Datalukutaidot, tulkinta ja visualisointi 21.4.2021,
Kouluttaja: Matti Paavonen (Innolink)

Tiedon laatu 13.10.2021, Kouluttaja: Essi Kaukonen
(Tilastokeskus)

2.11.2021

Esitys / Etunimi Sukunimi



Hankkeessa mukana:



Asikkala



Heinola

Hollola



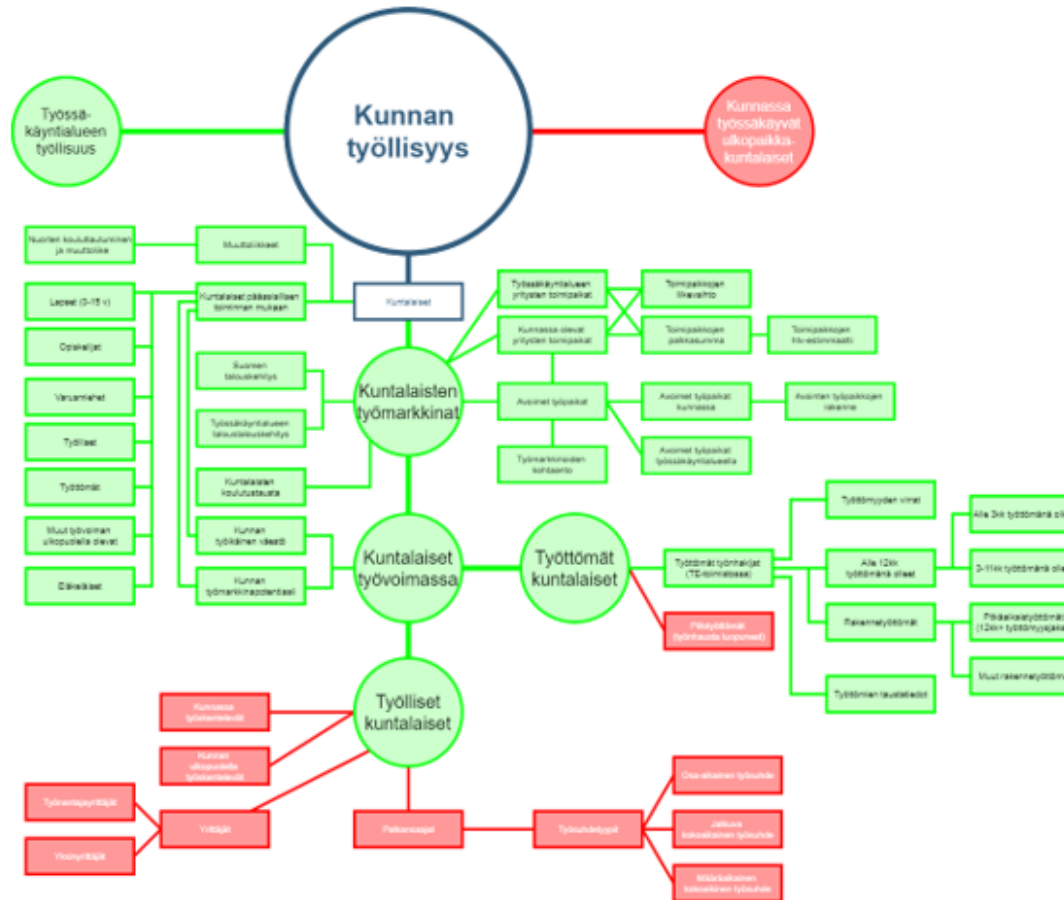
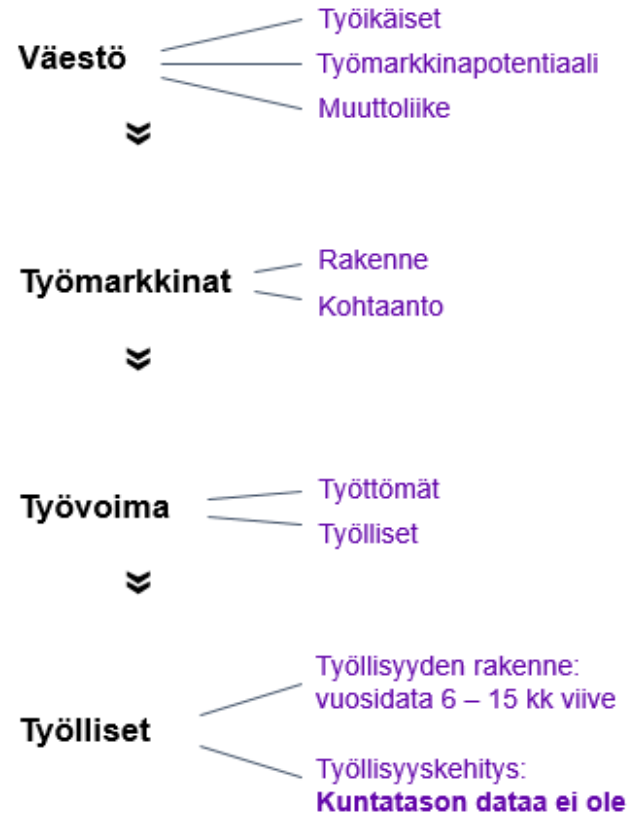
ORIMATTILA
- Sopivasti skutsissa -

Pilotti: Työllisyys

Pilotin tavoite:

- Selvittää, mallintaa ja havainnollistaa kunnan työllisyyteen vaikuttavat indikaattorit
- Fokuksessa etenkin nuoret ja tarkastelussa myös muukin kuin talousdata
- Mm. TEMin, tilastokeskuksen, Kelaston tilastot ”yhdistettyyn ja havainnollistavaan” muotoon
- Tehdä näkyväksi se mikä edistää työllisyyttä ja selvittää miten hyötyjä kunnan osallistumisesta työllisyyden hoitoon voidaan tuoda näkyväksi
- Selvittää synergiaedut tietojen osalta työllisyyden kuntakokeiluhankkeen kanssa
- Selvittää maantieteelliset ja organisaatorajat ylittävän tiedon hyödyntämistä (TEM/TE/kunnat jne.)
- Selvittää uusien teknologioiden hyödyntämistä (IoT, tekoäly yms.)

Tiedon mallinnus käsitekartan avulla



[Linkki pilotin lopputuotokseen](#)

Tavoitteeseen jäi vielä matkaa

- Hankkeen aikana paljon dataa havainnoillistettu, mutta tietojen jäsentelyä edelleen tarvitaan.
- Tilastokeskuksen materiaalia hyödynnetty laajasti. TEMin, Kelaston tai tulorekisterin tietoja ei päästy aikataulu- ja kustannussyistä hyödyntämään. Myös Myllyn osalta törmättiin rajapintaongelmiin.
- Todettiin, että vaikka taloustiedot jätettiin tietorajauksessa ulkopuolelle niin taloustiedot ja suoritteet on saatava mukaan, jotta voidaan tuoda esiin tuotos-panos suhde. Edellyttää toimivaa CRM järjestelmää ja datan systemaattista keruuta kunnissa.
- Todettiin, että perustietolähteet eri toimijoiden kanssa pääosin samoja. Lähteet pääosin julkisia eikä hankekunnilla ole omia tietovarantoja, joita olisi voitu hyödyntää.

Hankekuntien yhteyshenkilöt

- Hollolan kunta
 - Turkka Rantanen, turkka.rantanen@hollola.fi
 - Piia Paasiranta, piia.paasiranta@hollola.fi
 - Vesa Piispanen, vesa.piispanen@hollola.fi
 - Tuula Nurminen, tuula.nurminen@hollola.fi
- Heinolan kaupunki
 - Hanna Hurmola-Remmi, hanna.hurmola-remmi@heinola.fi
- Orimattilan kaupunki
 - Päivi Suikkanen, paivi.suikkanen@orimattila.fi
 - Petri Hirvonen, petri.hirvonen@orimattila.fi
- Asikkalan kunta
 - Aapo Pispä, aapo.pispa@asikkala.fi
 - Heidi Huldén, heidi.hulden@asikkala.fi

Kiitos!



Ohjelma jatkuu...

klo 10:30 **TE-palvelut 2024-uudistus**

Yksikön päällikkö **Tanja Rantanen**, Valtiovarainministeriö

Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö

Työllisyyspalveluiden johtaja **Susanna Taipale-Vuorinen**, Vantaan kaupunki

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen johtaja **Teppo Rantanen**, Tampereen kaupunki

Rahoitusjohtaja **Mika Itänen**, Seinäjoen kaupunki

- keskustelua ohjaamassa asiantuntijat **Reijo Vuorento** ja **Mikko Kesä**

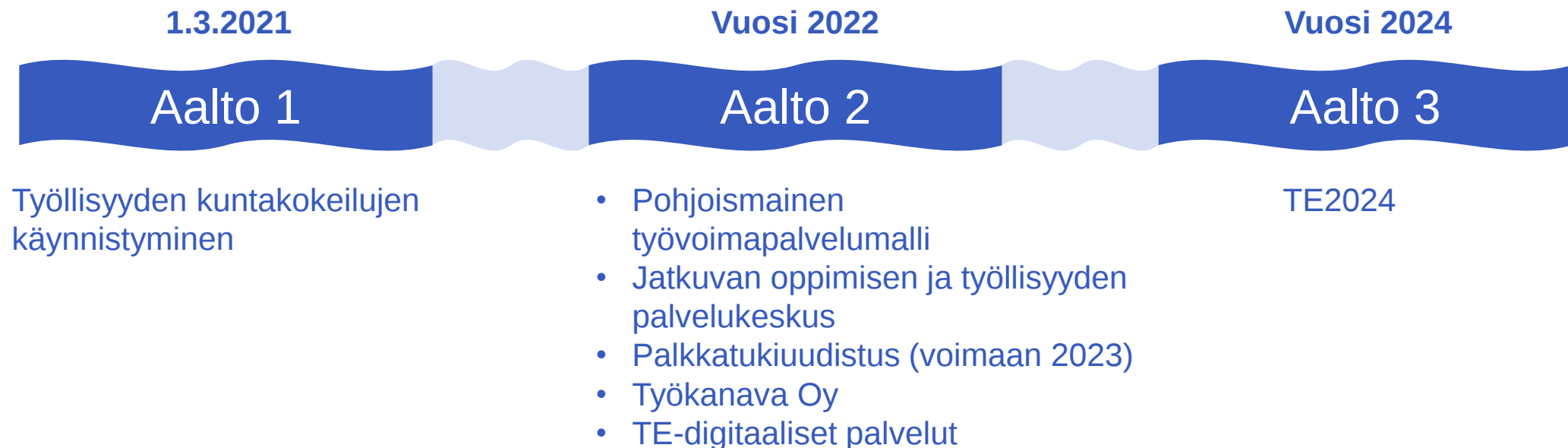


VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024 -uudistus

Hallitusneuvos Jan Hjelt, TEM
2.11.2021

Kolme aaltoa pysyvään palvelurakenteeseen





Keskeiset kokonaisuudet

1. Kannustavan rahoituksen elementit

- Toimet tähtäävät jatkossa työllisyyden paranemiseen
- Työllisyys-, elinkeino- ja koulutustoimin käyttö -> mahdollistetaan palveluinnovaatiot

2. Kuntien järjestämisvastuun määrittely

- Kuntien vapaaehtoisuuden pohjalta, erilaiset yhteistyömuodot mahdollisia; min 20 000 työvoima
- TE toimistojen palvelut siirtyvät kuntiin; sääntely uusitaan samalla

3. Valtion vastaa työllisyydenhoidosta valtakunnan tasolla

- Yhteinen "tilannekuva" työvoiman kysynnästä ja tarjonnasta
- Alueellinen analyysi ja kuntien tukeminen tehokkaassa työllisyyden hoidossa
- Ohjaus; lainsäädäntö (pohjoismainen työvoimapalvelumalli), informaatio-ohjaus ja valvonta

4. Henkilöstö

- Siirtyy liikkeenluovutuksena

5. Aikataulu

- HE eduskuntaan syksyllä 2022. Kuntien järjestämisvastuu alkaa vuoden 2024 aikana, kuntakokeilulle säädetään jatko siihen asti.

Kiitos

#TEpalvelut2024



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024 –uudistus Kannustava rahoitusmalli

Finanssineuvos Tanja Rantanen, VM
2.11.2021

TE-palveluiden siirto ja kuntien työttömyysturvaa koskevan rahoitusvastuun laajentaminen



Mitä tarkoittaa kannustava rahoitusmalli?

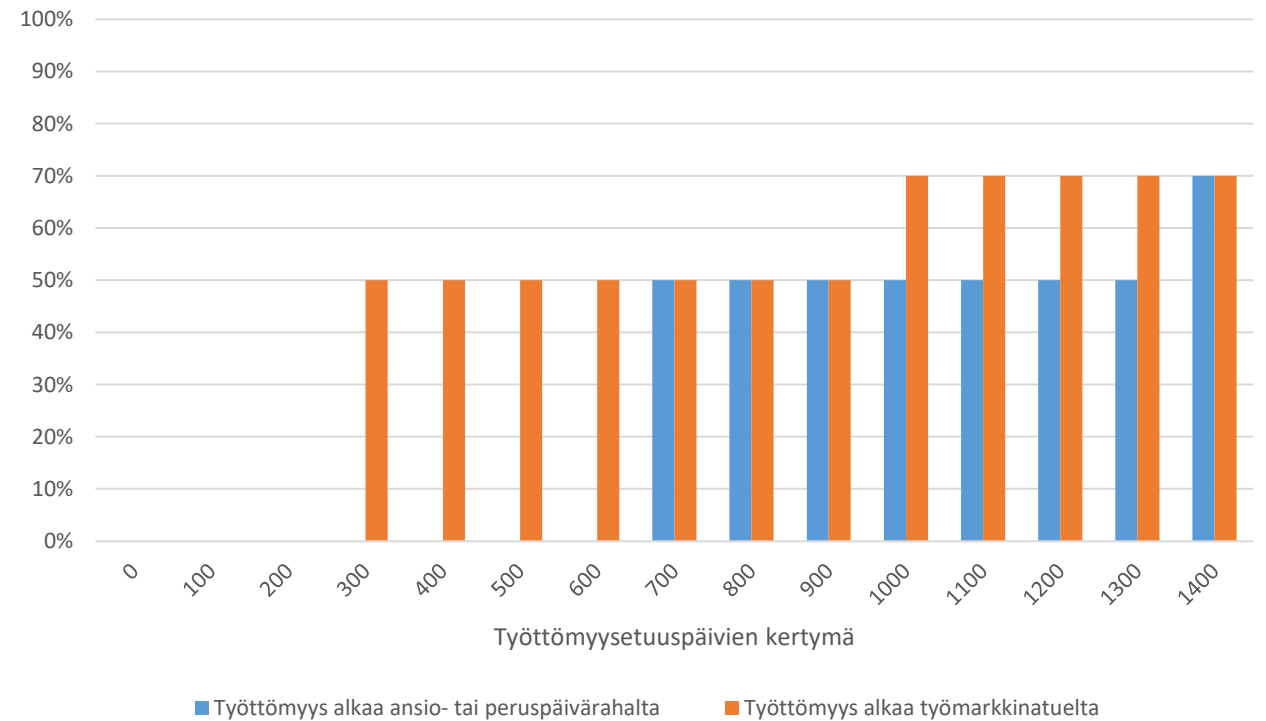
- **Ylätason selitys:**
 - Työllisyyskehityksellä on nykyistä suurempi vaikutus kuntien rahoitusasemaan.
 - Positiivinen työllisyyskehitys tuottaa kunnalle nykyistä suuremman hyödyn. Vastaavasti kunta kantaa suuremman vastuun heikosta työllisyyskehityksestä.
 - Työttömyyden kestoon sidottu rahoitusvastuu kannustaa työttömyyden pitkittymisen ehkäisemiseen sekä ohjaa kohdistamaan vahvemmin resursseja vaikeammin työllistyvien työllisyyden edistämiseen.
- **Konkretia:**
 - Kunnan rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennetaan ja varhennetaan.
 - Kunnat osallistuvat työttömyysetuuden perusosan suuruisen osan rahoitukseen nykyistä varhaisemmassa vaiheessa. Rahoitusvastuu laajenee myös ansio- ja peruspäivärahaa.
 - Työttömien palveluihin aktivointi ei siirrä etuuden rahoitusvastuuta valtiolle.

Kunnan rahoitusvastuu työttömyysetuuden perusosan suuruudesta osasta

Jatkovalmistelussa oleva malli



Nykytila



Työttömyysturvan rahoitusvastuun laajentaminen kompensoidaan kunnille

- Lähtökohtana rahoitusvastuun siirrossa on, että se toteutetaan kustannusneutraalisti kuntien ja valtion välillä.
 - Kompensaatio toteutetaan valtionosuuksien lisäyksenä
 - Kustannusneutraaliutta tarkastellaan poikkileikkaustilanteessa. Kompensaation tasoa ei tarkasteta jälkikäteen.
- Yksittäisen kunnan tasolla kustannusten nousu ja kompensaation määrä eivät vastaa toisiaan.
- Kuntakohtaisia muutoksia tasataan kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmään sisällytettävällä erillisellä tasauksella, jolla muutos rajataan poikkileikkaustilanteessa nolnaan.

Kiitos

#TEpalvelut2024



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Ohjelma jatkuu...

klo 11:35 **Missä mennään kokeiluissa?**

Projektikoordinaattori Jari Lindström, Kuntaliitto

Työllisyyden kuntakokeilut

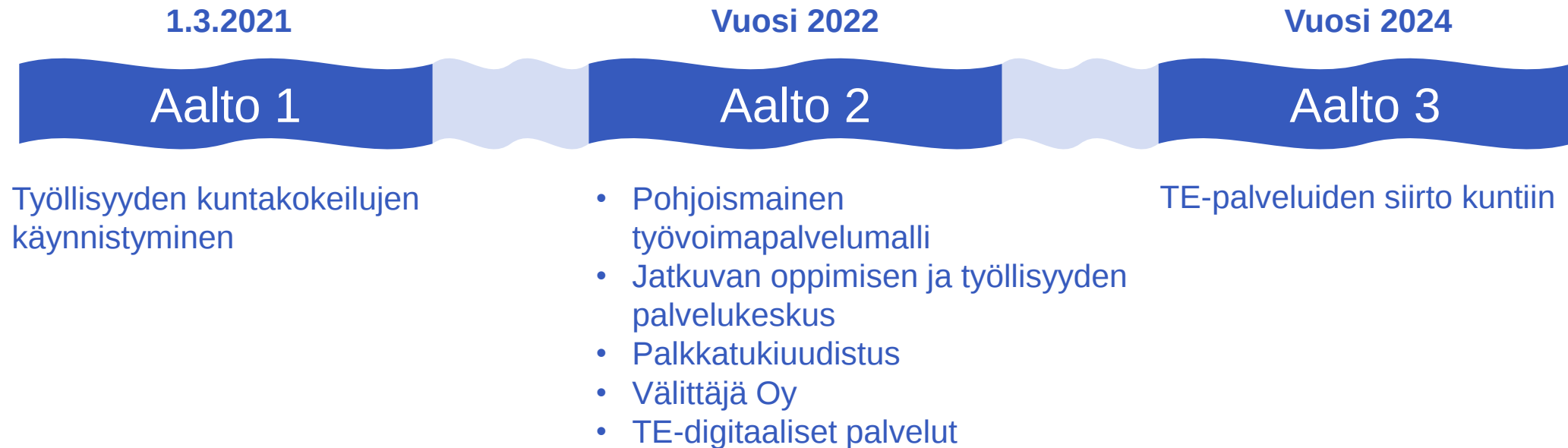
Missä mennään kokeiluissa?

Työllisyystiistai 2.11 2021

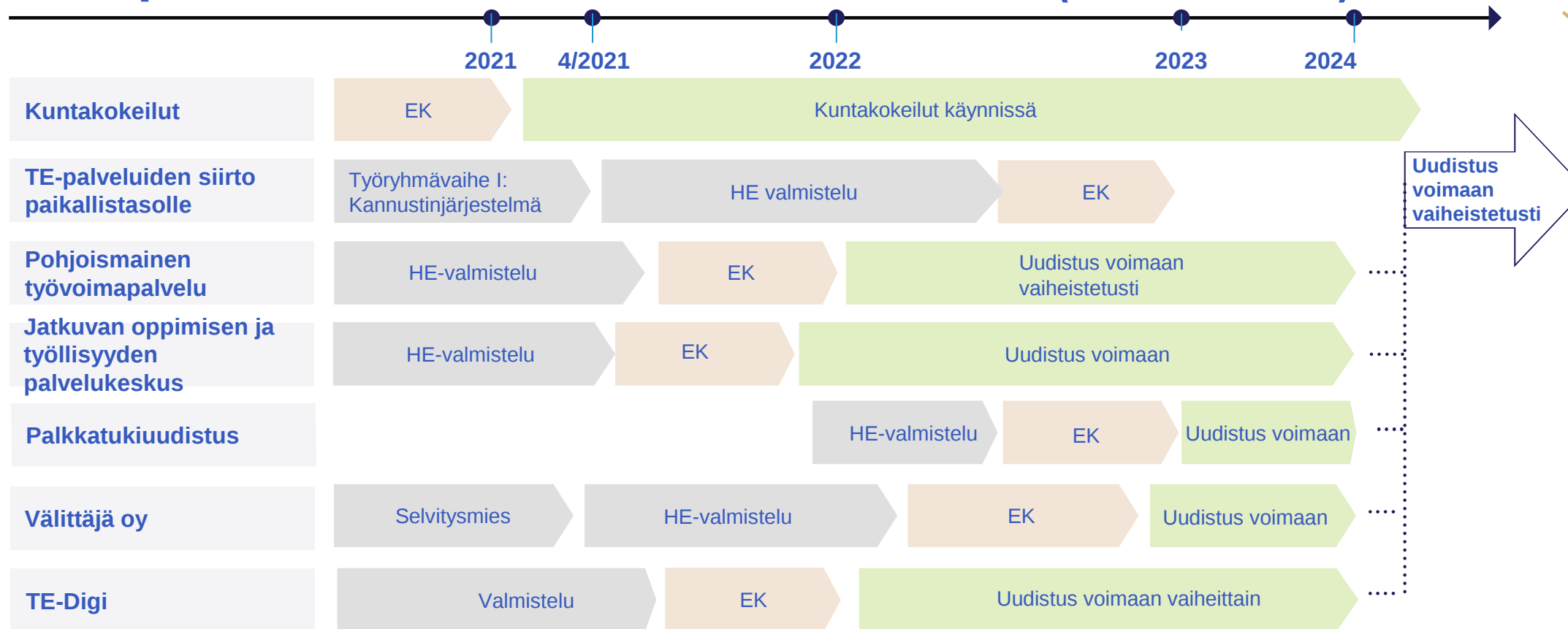
@JariLindstrm2



Kolme aaltoa pysyvään palvelurakenteeseen(Lähde:TEM)



TE-palveluiden uudistamisen aikataulu (lähde TEM)



”Työvoimapalvelut 2024”

Lisähuomioita

- TE-palveluiden siirto kuntiin vuoden 2024 aikana tulee mullistamaan suomalaisen työllisyydenhoidon mallin.
- Uudistuksen seurauksena kunnilla on jatkossa omaa ekosysteemiään hyödyntäen mahdollisuus kokonaan uudella tavalla edistää työllisyyttä ja sitä kautta kuntien elinvoimaa sekä kuntalaisten hyvinvointia muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Palvelurakennemuutoksella on vaikutuksia kuntien toiminnan lisäksi TE-toimiston henkilöstöön, jotka tulevat siirtymään kuntien palvelukseen) sekä Elyjen ja KEHA-keskuksen toimintaan.
- Työ- ja elinkeinoministeriössä on käynnistetty **samaan aikaan myös TEM2024-hanke, jonka tarkoituksena on uudistaa ministeriön roolia ja sen hallinnonalaista tehtäviä.**

Vaikuttavia tekijöitä kokeilun alkutaipaleella

- Suunnitelmavelka merkittävä
- Työn tekemisen kulttuurien erot
- Koronan vaikutus
- Rekrytoinnit
- Perehdytykset
- Muu lainsäädäntö

Suunnitelmaivelasta

- Alussa jopa 80 %:lle siirtyneistä asiakkaista työllistymissuunnitelma tekemättä/päivittämättä
- Syyskuussa valtakunnallinen lukema(kokeiluissa) oli 66%
- Monin paikoin velkaa on saatu kurotuksi, mutta uutta velkaa syntyy sitä mukaa → velka ei ”sula”
- Velan kiinni kurominen vienyt paljon aikaa ja energiaa ja on monesti muusta tekemisestä pois
- Pienien kokeilujen ongelma on resurssien vähyys ja organisaation haavoittuvuus. Jos joku on sairas, lomalla ja muuten pois, ei ole tekijää tilalle.

Työn tekemisen kulttuurien erot, valtio/kunnat

- On uutisoitu ”huonosta ilmapiiristä” joissain kokeiluissa. Tämä on kokemus, jota ei kannata kiistää. Ongelmiin on kuitenkin tartuttu ja toimenpiteitä tehty ja tehdään.
- Taustalla vaikuttavia tekijöitä on monia, mutta eräs yhteinen on kipuilu uuden äärellä → valtiolla(te-toimistot) ja kunnilla on erilainen työn tekemisen kulttuuri
- Uuden, yhteisen toimintakulttuurin löytyminen vaatii aikaa, yhteistä näkemystä ja asennetta. ”*Nyt pitäisi huomioda, että vanhan sijaan luodaan yhdessä kokonaan uutta työkulttuuria ja osaajien ammattikuntaa.*”
- Osa on joutunut siirtymään kuntakokeiluun vastoin tahtoaan. Se väistämättä heijastuu ilmapiiriin.
- Muutokset ovat sattuneet korona-aikaan. Tämä on eräs syy ilmapiiriongelmiin.

Rekrytoinnit

- Rekrytoinneissa meni aikaa paljon odotettua pidempään
- Osa siirtyi kokeiluhin vastoin tahtoaan ja lisäksi kokeiluilla oli halua päättää itse keitä rekrytoi. Tästä syntyi jännitettä.
- Rekrytointien osalta on myös tapahtunut uudelleen rekrytointeja takaisin te-toimistoon. Tätä on ihmetelty.
- Te-taustaisiin on nojattu todella vahvasti erityisesti URA:n käytön, osaamisen ja jopa perehdytyksen osalta → kuormitus on ollut suurta

Perehdytykset

- Te-taustaisilla on ollut suuri taakka perehdytyksessä → erityisesti URA:n käyttö
- Kuormitus on tämän johdosta kasvanut
- Kokeilujen johtajilla on ollut suuri huolenaihe näiden osaajien jaksamisessa
- KEHALta on toivottu lisää perehdytyksiä, erityisesti siksi että vasta vastikään on saatu porukka rekrytoiduksi.
- Uudenmaan ELYn lainsäädännöllinen tuki ja viranomaistehtäviin liittyvä tuki on ollut erittäin hyvä asia ja tullut tarpeeseen

Muu lainsäädäntö

- Erityisesti Pohjoismainen työvoimapalvelumalli on keskusteluttanut todella paljon. Se koetaan jopa uhkaavaksi.
- Palaute on ollut kriittistä kokeilujen puolelta, kritiikin osuessa erityisesti mallin kaavamaisuuteen ja sen myötä huoleen ressurssien riittävydestä
- Moni kertookin ettei mallin myötä tuleva resurssi(70 milj.€) tule riittämään
- Lisäksi koetaan, että kokeilut olivat ”lupaus” tehdä aidosti asiakaslähtöistä mallia ja sekä rakentaa kunkin alueen omaa ekosysteemiä, johon pohjoismaisen työvoimamallin kaavamaisen haastattelurumban koetaan sopivan huonosti.
- Te-digi: Digitaalisten työkalujen osalta on toivetta esim. alustasta, joka tukee asiakaspalvelussa vaikkapa palvelutarjottimen osalta.
- Tietosuojakysymykset(tulkinnat) vs. asiakaspalvelutilanteet ovat olleet esillä jatkuvasti

Ilmapiiri ja muu palaute

- Kaiken kaikkiaan tekeminen on kuitenkin innostunutta eli tilanne on kohti positiivista.
- Valtiolta ja KEHA-keskukselta toivotaan tukea alueille.
- Valmistelussa on toivetta paremmalle yhteistyölle ja loppukäyttäjien viestien aidossa kuulemisessa
- Työllisyysklinikka ja Johtamisen valmennus on löydetty hyvin ja niiden tuomaa tukea on kiitelty.
- Vertaisoppiminen ja kokemusten vaihtaminen ovat aivan ytimessä.
- Monilla olisi halua oppia muilta vielä enemmän jos vain aika riittäisi. Päivittäinen työ tahtoo viedä kaiken ajan.

Mistä tässä kaikessa on siis kysymys?

Luodaan uusi työllisyyden hoidon malli kaikkialle, mutta alueiden itsensä näköinen. Esimerkkejä ratkaisuista:

Asiakkaan apuna alueen palveluekosysteemi

Jatkuva oppiminen ja osaaminen

Osaamisen uudistaminen muuttuvan työelämän tarpeisiin

- osaamistarpeiden ennakoinnilla
 - kasvavat ja uudet toimialat
 - työvoimapula-alat
- räätälöityjen työn ja koulutuksen yhteistoteutuksien avulla
- oppien oikeissa työskentely-ympäristöissä
- uraohjausta hyödyntäen
- osaamiskartoituksia ja osaamisen kehittämissuunnitelmia hyödyntäen
- tunnistaen ja tunnustaen osaamista esim. opinnollistamalla
- osaamista tuotteistamalla, työhaku = osaamisen myynti

Innovatiivinen yhteiskehittäminen



Työ ja kohtaanto

Osaajia yritysten työvoimatarpeisiin

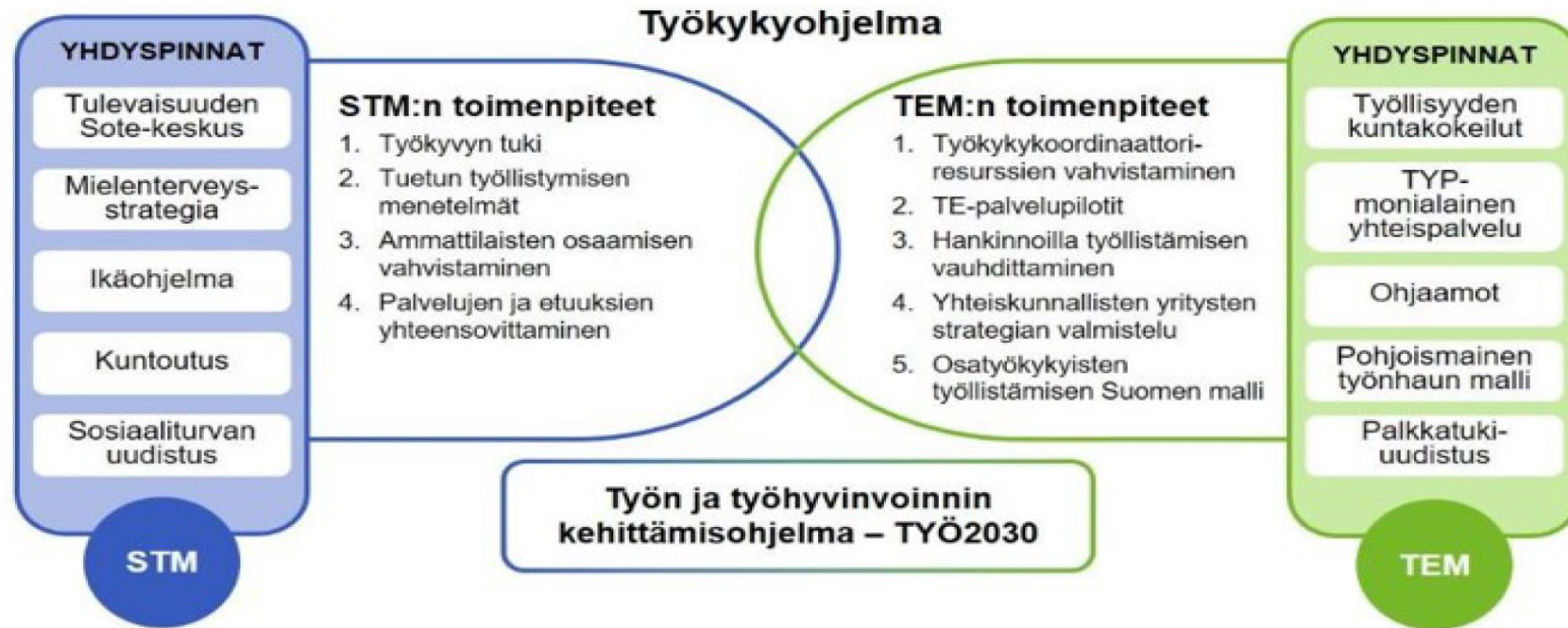
- työnhakijan ja työnantajan tarpeisiin räätälöidyn työnvälityksen keinoin digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen
- rekrytoinnin tukivälineitä käyttäen (mm. palkkatuki, työkokeilu, oppisopimus)
- työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamisia ja verkostoitumismahdollisuuksia luoden, myös virtuaalisesti – Kohtaanto. -konsepti
- yrittäjyyden eri muotoja mentoroiden
- integroimalla kaupunkikehityksen hankkeita työllisyydenhoitoon
 - kiertotalous
 - Hiedanranta
 - ratikka
 - data-ohjautuva kaupunki
 - mega- ja bränditapahtumat
- julkisen ja yksityisen työnvälityksen uudenlaista kumppanuussopimus pohjaista toimintaa rakentamalla - sopimus tehty 15.3.2021
- julkisilla hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman avulla

Työkyvyn ja hyvinvoinnin vahvistaminen

Vaikeammin työllistyvien ja osatyökyisten potentiaalin hyödyntäminen työllisyyden lisäämiseksi

- työnhakijoiden työelämävalmiuksia ja toimintakykyä vahvistamalla
- viemällä palvelut hyvinvointikeskuksiin lähelle ihmisiä
- luomalla osallisuutta vahvistavia (vertais+ammattillisia)verkostoja
- työkykyhanke
- käyttämällä mm. sote-palveluja ja kelan palveluja oikea-aikaisesti työvoimapalveluiden rinnalla
- kytkeillä monilaiset palvelut osaamisen kehittämisen palveluihin ja lisäämällä opiskeluun tukielementtejä opintojen etenemisen varmistamiseksi ja keskeyttämisen ehkäisemiseksi
- vahvistamalla työssä tapahtuvia tukitoimia; työssävalmennuksen palvelut

Työkykyohjelman toimenpiteet ja yhdyspinnat





Dynaaminen pienhankinta

ASIAKAS

- Asiakkaan palvelutarve keskiössä
- Asiakaskohtaiset, räätälöidyt, tuotteistetut palvelut ja yksittäiset tilaukset
- Asiakas valitsee itselleen palveluntuottajan

PALVELUTUOTTAJA

- Kaikki soveltuvuusvaatimukset täyttävät palveluntuottajat pääsevät mukaan tarjoamaan palveluita
- Mahdollisuuksia suurille ja pienille toimijoille
- Brändääminen, tuotteistaminen, palveluesitteen tärkeys

OMAVALMENTAJA

- Palveluvalikoiman monipuolistuminen
- Mahdollisuus vastata palvelutarpeeseen

Lopputiivistys

- Paljon uutta lainsäädäntöä (PoMa, jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, te-digi, rekrytuki yms.)
 - Uuden omaksumista → pois vanhoista rakenteista ja toimintatavoista uuteen
 - Yhdessä tekemistä → uudistus ei onnistu yksin, tarvitaan samaan maaliin pelaamista
 - Ekosysteemien rakentamista → kunkin alueen omista lähtökohdista ja vahvuuksista lähtevä ja **kaikkien kuntien valmistautuminen pysyvään siirtoon 2024 aikana**
 - Asiakas keskiössä, ei hallinto tai organisaatiot
 - Saadaan toimivat palvelut, mutta se ei yksin riitä. Yrityspalvelut aivan keskeisiä ja niitä tulee kehittää yhtä aikaa, rinnan ja poikkihallinnollisesti työllisyyspalvelujen kanssa → elinvoimapalveluiksi
- 📌 <https://www.kuntaliitto.fi/elinvoima-ja-tyollisyys/tyollisyys/tyollisyyskokeilut> 



**“Muutos lähtee
meistä jokaisesta.
Suurin muutos pitää
tapahtua pään
sisällä.
Tämä onnistuu-
yhdessä”**

Jari Lindström
Projektikoordinaattori
Kuntaliitto
050- 443 1174 @JariLindstrm2



www.kuntaliitto.fi

Seuraava Työllisyystiistai -lähetys

14.12.



Työllisyystiistai

KUNTA
LIITTO

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@ErjaLindberg
#työllisyystiistai



www.kuntaliitto.fi