



Työllisyystiistai

Ohjelma

klo 10:00 Pointti-yhteispalvelu

Projektipäällikkö **Maija Saarenpää**, Kemin kaupunki
Työllisyyspäällikkö **Riitta Hakala**, Kemin kaupunki

klo 10:30 Kokeilukatsauksessa Joensuun seutu

Työllisyyspäällikkö **Riikka Vartiainen**, Joensuun kaupunki
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto

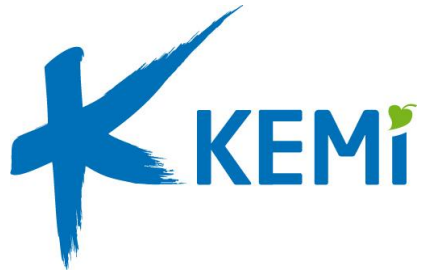
Klo 11:00 Monialaiset palvelut

Neuvotteleva virkamies **Lari Anttonen**, Työ- ja elinkeinoministeriö

klo 11:30 VIP-vieraana Kansanedustaja Arto Satonen

Haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**

klo 12:00 Lähetys päättyy



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



poiniti

työllisyyden yhteispalvelu

Riitta Hakala ja Maija Saarenpää

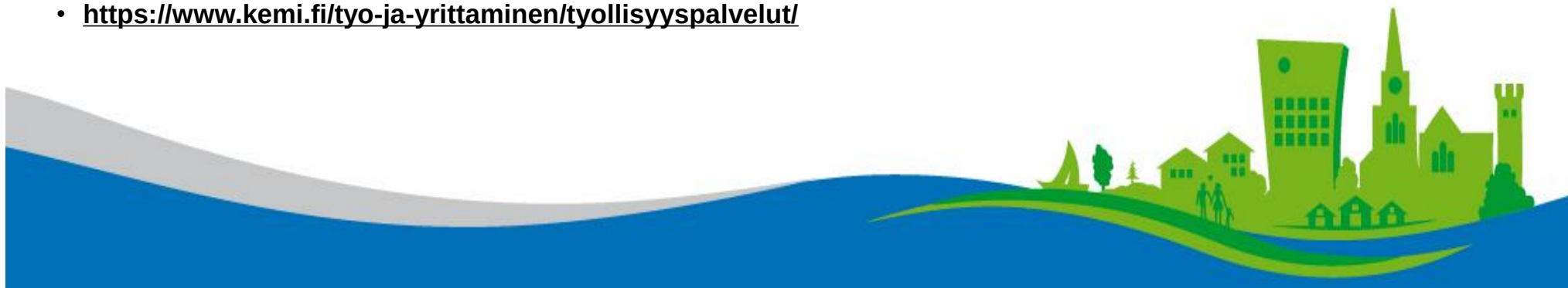
8.11.2022

Työllisyystiistai



Työllisyyspalvelujen kehittämistarinaa Kemissä

- Kemin kaupunki on kehittänyt työllisyydenhoidon nykyistä toimintamallia vuodesta 2011
- Vuonna 2015 perustettiin Työllisyyspalvelut-yksikkö keskushallintoon
- Työllisyyspalvelut-tulosalue vastaa kaupungin sekä lakisääteisistä että kunnan yleisen toimialan mukaisesta työllisyyden edistämisestä.
- Työllisyyspalveluja on kehitetty yhdessä Lapin Te-toimiston, Lapin Ely-keskuksen, Meriva sr:n ,oppilaitosten ja laajan sidosryhmäverkoston kanssa.
- **Työllisyyden kuntakokeilu v. 2012-2015 , kunnan työllisyyspalvelujen kokonaisuus**
- **Alueellinen työllisyyskokeilu 2017-2018 (Kemi, Tornio, Rovaniemi Kemijärvi ja Sodankylä), pitkäaikaistyöttömyyteen ratkaisuja**
- **Kemin työllisyys- ja elinvoimahanke 2016-2019, yritysysteistyö ja piilotyöpaikat**
- **Kemin osaava verkosto 2019-2021, työnhakijoiden ja työnantajien osaamistarpeiden kartoitus ja kohtaanto**
- **Kemin Kohtaamo v. 2018-2021 => nuorten työllisyyden edistäminen, Ohjaamo Kemi vakinaistettiin 2021**
- **Työtä Kemissä!-työllisyyden yhteispalvelun kehittäminen v. 2020-2022 => Kunnan ja Te-palvelujen yhteensovittaminen, jatkona edellisille kuntakokeiluille**
- ESR-hankkeilla on voitu toteuttaa suunnitelmallista ja pitkäjänteistä kehittämistyötä ja tuottaa asiakaspalveluja.
- Hankkeissa kehitetyt palvelut ja toiminnot ovat juurtuneet palvelujärjestelmään
- **<https://www.kemi.fi/tyo-ja-yrittaminen/tyollisyyspalvelut/>**



Nähtiin tarpeelliseksi edelleen kehittää

- kokonaisvaltaista työllisyydenhoidon mallia kunnan ja TE-palvelujen kesken rakennetyöttömyyden purkamiseksi ja ennalta ehkäisemiseksi
- yhteensovittaa kunnan, valtion ja palveluntuottajien toimintaa työllisyydenhoidossa
- uudenlaisia ratkaisuja asiakaspalveluihin
- asiakasohjausta
- monikanavaisia palveluja ja palveluun ohjausta
- monialaista verkosto- ja yritysysteistyötä
- hankehakemus vuonna 2019



Työtä Kemissä!- työllisyyden yhteispalvelun kehittäminen (ESR)

- Hankekoodi: S21885
- Toimintalinja: 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
- Erityistavoite: 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-
asemassa olevien työllistymisen edistäminen
- Kustannusmalli: Flat rate 17%
- Toteutusaika: 1.2.2020-31.12.2022, jatkoaika 1.1.-31.8.2023
- Kokonaisrahoitus 1 107 238€, josta
 ESR:n ja valtion rahoitus 80% 885 791€
 Kemin kaupunki 20% 221 447€



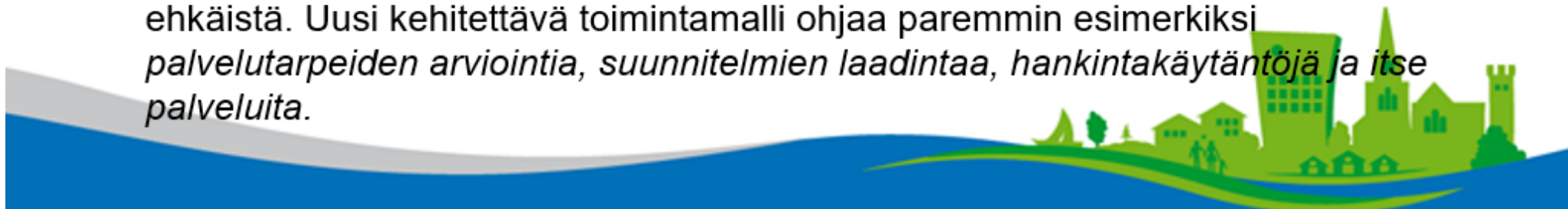
Työtä Kemissä-hankkeen tavoitteet

1. Luodaan TE-toimiston ja Kemin kaupungin monialainen työllisyyden yhteispalvelu, jossa asiakasohjauksen osaamista ja resursseja yhteensovittaen tarjotaan ja kehitetään tehostettu *asiakastarpeiden arvioinnin- ja ohjauksen palvelumalli*. Työnhakijat ja työnantajat saavat työllistymistä edistävän tiedon, neuvonnan ja ohjauksen yhdestä paikasta.

2. Palveluväylien rakentaminen

Yhteispalvelu rakennetaan hyödyntäen ja kehittäen hankkeen asiakaskohderyhmille työllistymistä tukevia palveluväyliä. Palveluväylien kautta uuteen yhteispalveluun kytketään tiiviisti työelämän, työnantajien, välityömarkkinoiden, palveluntuottajien, oppilaitosten, KELAn palvelut sekä muiden tärkeiden sidosryhmien palvelut.

3. Rakennetyöttömyyden ehkäisyyn ja ennakointiin kehitetään uudenlainen kaupungin, TE-toimiston ja muiden sidosryhmien kanssa toimintamalli, jonka avulla rakennetyöttömyyden syntymekanismeja esimerkiksi palveluprosesseissa voidaan ehkäistä. Uusi kehitettävä toimintamalli ohjaa paremmin esimerkiksi *palvelutarpeiden arviointia, suunnitelmien laadintaa, hankintakäytäntöjä ja itse palveluita*.



Pointti kokoaa yhteen toimijat

- Asiakkaille kaikki tarvittavat palvelut yhdestä paikasta
- Helposti saavutettava, matalan kynnyksen toimipiste
- Kokonaisvoimavarat tehokkaammin käyttöön
- Palvelujen yhteensovittaminen
- Päällekkäisyyksien poistaminen
- Toisiaan täydentävä työnjako ja resurssointi
- Ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan
- Avajaiset 26.10.2021



uudenlainen yhteistyökulttuuri asiakkaiden ohjauksessa
palvelujen yhteensovittamisessa





Kenelle ja mitä

- Työnhakijat
 - Työtä Kemissä!-hankkeen ajan kemiläiset rakennetyöttömät
 - Osa ÄRM-työtä: työttömyysuhan alaiset asiakkaat, joita Storan Enson lakkautuspäätös koskee
 - ensisijaisesti ajanvarauksella
 - myös kaikille avoimia tilaisuuksia ja tapahtumia
- Työnantajat
 - yrittäjät ja järjestötyönantajat
 - päivittäin ilman ajanvarausta



Tietoa, ohjausta ja tukea yksilöllisen tarpeen mukaan

Henkilökohtaista palvelua ja oma työntekijä, jonka kanssa helppo asioida



Pointti kokoaa yhteen eri toimijat

➤ tällä hetkellä 13 organisaatiosta yht. 50 henk.

- Kemin kaupungin työllisyyspalvelut
- Lapin TE-palvelut
- Oppilaitokset kaikilta koulutusasteilta:
 - Ao Lappia, Lapin AMK, Lapin Yliopisto, Redu, Kivalo-opisto, Nord, PTO, PPO
 - Oppilaitosten hankkeita: Oste, ÄRM, ProOsaaja 45+ ym.
- Kemin kaupungin elinkeinopalvelut
- Kemin Digipolis Oy
- TE-toimiston Metsä Fibre-tiimi
- Eri hankkeet: mm. Koronasta kasvuun- ja Irtisanomisesta selviytymiseen- hankkeet (ESR), Vahvax-hanke (ESR)
- Pohjoiskalotin rajaneuvonta
- Palveluntuottajat



Mihin/kenelle ohjaan asiakkaan, kun palvelutarve on selvitetty?

PTA

Asiakas

Yhteyshenkilö

T
E
-
t
o
i
m
i
s
t
o
&
k
a
u
p
u
n
k
i

- Työelämävalmiudet kunnossa
- Tarvitsee tukea työpaikan löytämiseen yrityksistä

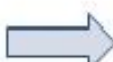
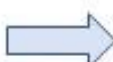
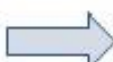
- Työelämävalmiudet kunnossa
- Tarvitsee osaamisen päivittämistä

- Työelämävalmiudet kunnossa/kaipaavat hiomista
- Tarvitsee osaamisen/työkokemuksen lisäämistä

- Tarvitsee työhönskuntoutuspalveluja

- Tarvitsee työ- ja toimintakyvyn selvittelyä

- Tarvitsee osatyökykyisyyden vuoksi tukea koulutus- ja/tai työllistymispolulle



Töihin!-tiimi
Yrityskoordinaattori
Susanna Ukonaho

Uudella osaamisella
töihin!-tiimi
Palvelukoordinaattori
Krista Liuttu

Töihin
välityömarkkinoille!-tiimi
Palvelukoordinaattori
Krista Liuttu

Työkuntoon!-tiimi
Palvelukoordinaattori
Kati Mäkelä

Työ- ja toimintakyvyn
selvittely
Työkykykoordinaattori
Katri Kujala

Oste-hanke
Lappia+Redu Jaana
Karjalainen
Lapin AMK-yliopisto
Sari Halttunen

pointti
työllisyyden yhteispalvelu



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto



Osaamisella
työelämään

LAPIN AMK

LAPPIA

EU:lta

EU:lta

EU:lta

Pointin palvelut työnhakijoille

- tietoa alueen työnantajista ja työvoima tarpeesta
- tukea ja apua työnhakuun
- tietoa koulutusmahdollisuuksista
- yksilöllistä apua ja tukea työllistymis- ja koulutusvaihtoehtojen selvittämiseen
- tietoa yritysten tämän hetken osaamisvaatimuksista ja tarvittavista pätevyyksistä
- yrittäjyyden tukemista
- työhönvalmennusta
- koulutusvalmennusta
- osaamisvaatimusten kartoittamista
- osaamisen tunnistamista
- kuntoutus- valmennuspalvelujen järjestämistä, kuten
 - kuntouttava työtoiminta Merivalla, järjestöissä ja kaupungin yksiköissä
 - palkkatukityöllistäminen Merivalla
 - terveydentilanselvittelyt; terveydenhoitajan ja lääkärin palvelut
 - moniammatillinen verkostotyö asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan
- työkykyselvitykset ja työkykykoordinaattorin palvelut





Pointissa asiakkaat palvellaan kasvotusten (koronarajoitukset huomioiden)

Pointin palvelut työnantajille

Yrittäjille:

- asiantuntija-apua rekrytointiin ja tarvittavan työvoiman löytämiseen
- neuvontaa palkkauksen tukimuodoista ja oppisopimuskoulutuksesta
- koulutusneuvontaa
- apua hakemusten laatimiseen
- [Kemi-lisä yrityksille](#)

Järjestötyönantajille

- asiantuntija-apua rekrytointiin ja tarvittavan työvoiman löytämiseen
- ohjausta ja neuvontaa työnantajavelvoitteiden hoitamiseen
- neuvontaa palkkauksen tukimuodoista ja oppisopimuskoulutuksesta
- apua hakemusten laatimiseen
- [Kemi-lisä järjestöille](#), työllistämisbonus
- lisäksi voimme toimia linkkinä järjestöjen välisessä yhteistyössä



Hybridiaikaan...

Yrittäjien hybridiaamukahvilla tänään
keskustelua hyvinvoinnista ja yrittäjän
tietoturvasta, paikalla yrittäjä,
työkykyasiantuntija Katja
Siurumaa

[@edicosoy](#)

[#yrittäjä](#) [#aamukahvit](#) [#Pointtikemi](#)

[#tietoturva](#)



MAANANTAI	TIISTAI	KESKIVIIKKO	TORSTAI	PERJANTAI
9-15 Kemin kaupungin työllisyyspalvelut: palveluohjaajat Työtä Kemissä! -hanke: Yritys- ja järjestökoordinaattorit TE-asiantuntijat Koronasta kasvuun -hanke Kemin kaupungin elinkeinopalvelut Ammattiopisto Lappia	9-15 Kemin kaupungin työllisyyspalvelut: palveluohjaajat Työtä Kemissä! -hanke: Yritys- ja järjestökoordinaattorit TE-asiantuntijat Koronasta kasvuun -hanke Kemin kaupungin elinkeinopalvelut Ammattiopisto Lappia	9-15 Kemin kaupungin työllisyyspalvelut: palveluohjaajat Työtä Kemissä! -hanke: Yritys- ja järjestökoordinaattorit TE-asiantuntijat Koronasta kasvuun -hanke Kemin kaupungin elinkeinopalvelut Ammattiopisto Lappia	9-15 Kemin kaupungin työllisyyspalvelut: palveluohjaajat Työtä Kemissä! -hanke: Yritys- ja järjestökoordinaattorit TE-asiantuntijat Koronasta kasvuun -hanke Kemin kaupungin elinkeinopalvelut Ammattiopisto Lappia	9-15 Kemin kaupungin työllisyyspalvelut: palveluohjaajat Työtä Kemissä! -hanke: Yritys- ja järjestökoordinaattorit TE-asiantuntijat Koronasta kasvuun -hanke Kemin kaupungin elinkeinopalvelut Ammattiopisto Lappia
Digiopastusta työnhaussa: 12:30-15 Kivalo-opisto	TYÖNANTAJATIISTAI: 8:30-9:30 Yrittäjien aamukahvit 9:30-11:30 Metsä Fibren Tiistaipointti 12:30-15 Digipolis Oy:n yritysneuvoja tavattavissa	KOULUTUSKESKIVIIKKO: 9-15 Oste-hanke Nord-koulutus 1 x kk	9-12:30 Irtisanomisesta selviytymiseen - hanke 10-12 Lappian ja Redun teemallinen urakahvila	10-12 Perjantaipointti

Tiimivalmennus yhteisen toimintakulttuurin kehittäjänä

- Kolme tasoa:
 1. Temaattinen tiimivalmennus: työllisyyspalvelut ja TE-tsto
 - 10 x koko pv + 5 x ½ pv Teamsissa, yht. 12,5 päivää
 - Työtä Kemissä!-hankkeeseen nimetyt TE-asiantutijat ja heidän esihenkilönsä
 - Työtä Kemissä!-hankehenkilöstö ja Kemian kaupungin työllisyyspäällikkö
 - Yhteisen toimintakulttuurin rakentaminen: asiakasohjaus, asiakasprosessit, toimintamallit, palveluhankinnat jne.
→ TE2024-uudistukseen valmistautuminen
 2. Työpajat palveluväylittäin: sidosryhmät
 - 3 x 1/2 pv yht. 15 työpajaa
 - Myös Pointin toimijoiden yhteinen tiimivalmennus
 - Verkostotyön kehittäminen: **yhdessä tekeminen**
 - Työpajojen jälkeen perustetut tiimit
 - Töihin!-tiimi/Pointin yrityspalvelutiimi: yritysysteistyö
 - Väli työmarkkina-tiimi: järjestöysteistyö
 - Uudella osaamisella työelämään!-tiimi: oppilaitosysteistyö
 3. Henkilökohtainen sparraus: työllisyyspalvelut ja TE-tsto
 - 3 x 1h/hlö
- Palveluntuottajana Tamora Oy



Miten Pointti ja uusi työvoimapalvelumalli vahvistavat toisiaan? Asiakkaan näkökulmasta.



Katse asiakkaassa!
Rohkeus ja uskallus
Ratkaisut ja mahdollisuudet
Yhdessä luottaen ja uudistuen
Ilo mukana!



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Samora
Tavittoman hyvää konsultointia



POINTIN MARRASKUUN NOSTOJA:

4.11 klo.10-12 PerjantaiPointti:avoin ammattiopisto

8.11 klo.8.30-9.30 Yrittäjien aamukahvit:
Lappia koulutus Oy

8.11 klo.12-15 Kemin osajien osuuskunta paikalla

10.11 klo. 12-14 Pointti Kemikammarilla:eläkeläisrekry

14.11 klo.12-14 Työtä tarjolla, tekijää kaivataan-
rekry

22.11 8.30-9.30 Yrittäjien aamukahvit: Energia-info

25.11 klo.10-12 PerjantaiPointti:Mitä mies?-hanke

28.11 klo. 9.30-11.30 Rajaneuvonta Suomi-Ruotsi-
Norja

29.11 klo.8.30-9.30 Yrittäjien aamukahvit: Työllistä ja
markkinoi LinkedInin avulla

30.11 klo.12-15 Osaamismarkkinat

KEMIN POINTISSA 10.11. KLO 10–14

CV-JA HAKUPAPERIT KUNTOON

pointti
työtä kemissä



- Voit ottaa oman koneesi mukaan. Jos sinulla ei ole konetta, meiltä löytyy muutama kone
- Henkilökohtaista ohjausta
- Kahvitarjoilu

Lisätietoja

Lappia: Meeri Linna. meeri.linna@lappia.fi. 050 314 6448

REDU: Sirpa Tuomisto. sirpa.tuomisto@redu.fi. 040 584 0247



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ







ÄKILLISEN RAKENNEMUUTOKSEN TILANNE

Perjantai 12.2.2021 • Vuodesta 1928 • lapinkansa.fi
Nro 61 • Viikko 6 • 2,70 €

Lapin Kansa



ONNEA KEMI!

METSÄ GROUPIN koronakriittinen valmistuslaitos. Jari-Pekka Juhonson päätti tunteina kertonut jätti-investointia Kemiin. –Korona rakentaa tehtaan ”säästökäsi”, tehokkuus ja vastuullisuus, Juhonson lupaa. Kemiin ryhtymen saattaminen nopeasti koskasi taloutta. Se puretaan, kun uusi tehtaat on valmistunut.

- Metsä Group rakentaa 1,6 miljardilla eurolla jättikokoisen biotuotetehtaan.
- Kemiin tulee vuosiksi vipinää ja Pohjois-Suomen puunhankintaan syntyy satoja uusia työpaikkoja pysyvästi. Metsänomistajat saavat kymmenien miljoonien lisätulot.

Jotain olemme tehneet oikein. Toki tämä on osittain päälle, mutta silti varmuus on viimein saatu.
Juha Kerttö
Metsä Groupin
toimitusjohtaja
• UUTINEN 5

TUUNNELMA
Näin uutinen otettiin vastaan
Kemiin tuore kaupunkiyhtiö ja investit jatkamaan sitä nui parkuntien. Menetelmien ja toivon puolesta onnista.
• UUTINEN 6-7

MAKKEUT
Puun käyttö myös vähenee
Puun -käsittelyt laakellessa ei ole huomattava, että tehtaan myy satoja ja puun käyttö vähenee sen vuoksi.
• UUTINEN 8

METSÄ LAPPI
”Lähikunnillekin tämä on iso asia”
Stora Enso -Metsäryhmittä, ainoa Enso Haapavesi osasto Kemiin biotuotetehtaan. –Tehtaan työntekijät marssivat ulos työpaikoiltaan vastalauseena sulkemisaikalle. Tuotanto on keskeytynyt torstaiamuun asti.
• UUTINEN 4-7

Keskiviikko 21.4.2021 • Vuodesta 1928 • lapinkansa.fi
Nro 106 • Viikko 16 • 2,70 €

Lapin Kansa



MUSERTAVA ISKU

- Metsäyhtiö Stora Enso ilmoitti sulkevänsä Kemiissä sijaitsevan Veitsiluodon tehtaan. Sulkemispäätöksen vaikutukset olisivat alueella valtavat: jos suunnitelma toteutuu sellaisenaan, työpaikkansa menettä 670 ihmistä.
- Tehtaan työntekijät marssivat ulos työpaikoiltaan vastalauseena sulkemisaikalle. Tuotanto on keskeytynyt torstaiamuun asti.

Jotain olemme tehneet oikein. Toki tämä on osittain päälle, mutta silti varmuus on viimein saatu.
Juha Kerttö
Metsä Groupin
toimitusjohtaja
• UUTINEN 5

TUUNNELMA
Näin uutinen otettiin vastaan
Kemiin tuore kaupunkiyhtiö ja investit jatkamaan sitä nui parkuntien. Menetelmien ja toivon puolesta onnista.
• UUTINEN 6-7

MAKKEUT
Puun käyttö myös vähenee
Puun -käsittelyt laakellessa ei ole huomattava, että tehtaan myy satoja ja puun käyttö vähenee sen vuoksi.
• UUTINEN 8

METSÄ LAPPI
”Lähikunnillekin tämä on iso asia”
Stora Enso -Metsäryhmittä, ainoa Enso Haapavesi osasto Kemiin biotuotetehtaan. –Tehtaan työntekijät marssivat ulos työpaikoiltaan vastalauseena sulkemisaikalle. Tuotanto on keskeytynyt torstaiamuun asti.
• UUTINEN 4-7





ÄRM -HANKKEITA



DIGIPOLIS

ÄRM agentti



LAPIN LIITTO

ÄRM-koordinaatio

Irtisanomisesta selviytymiseen



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Koronasta kasvuun

Matkailun Masterplan 2030



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Osaamiskartoitus – Lappia ja Redu

Työtä Kemissä! POINTTI

Osaaminen edellä - Lapin yliopisto

Uusi aika - Lapin ammattikorkeakoulu



TE-palvelut
tjänster | services



Yrittäjät
KEMI

Xpan2022 - Keminmaa ja Simo

TE-toimisto ja ELY hankkeet

Vedyn mahdollisuudet



storaenso

Invest in Veitsiluoto



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

PK- Kasvu



Lapland University of Applied Sciences



Lapin TE-palvelut ja Metsä Fibren suurhanke Kemissä

15 000 työntekijää

Oletko sinä yksi heistä?

Tiistaisin 12-26.4.22 Lapin TE-Palveluiden asiantuntija tavattavissa
Pointissa klo 10-12!

Tervetuloa juttelemaan suurhankkeen työmahdollisuuksista ja
kouluttautumisesta. Saat neuvontaa sekä ohjausta työnhakemisessa ja
autamme sinua löytämään avoimet työmahdollisuudet.

Tiistaisin 12-26.4.22
klo 10-12

Kemissä työllisyyden yhteispalvelu Pointissa
Valtakatu 11-13 Kemi
040 159 3357

pointti
työllisyyden yhteispalvelu

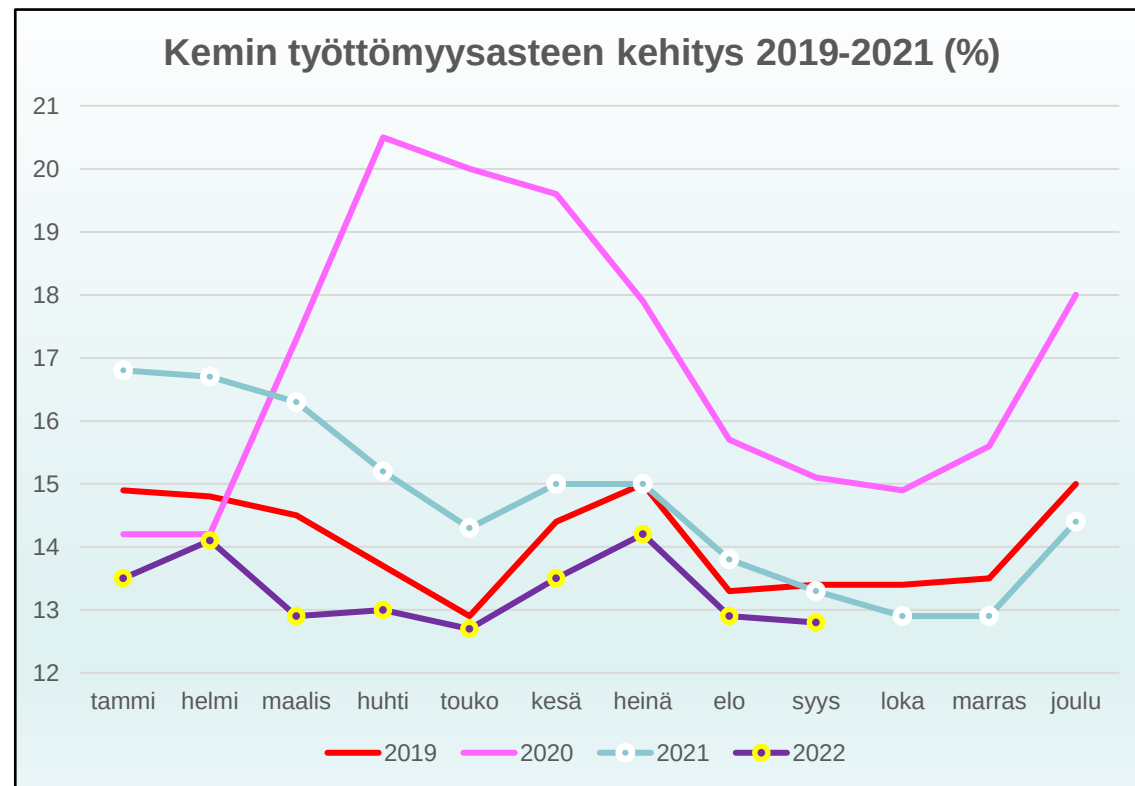
TE-palvelut | tjänster
services

KEMI

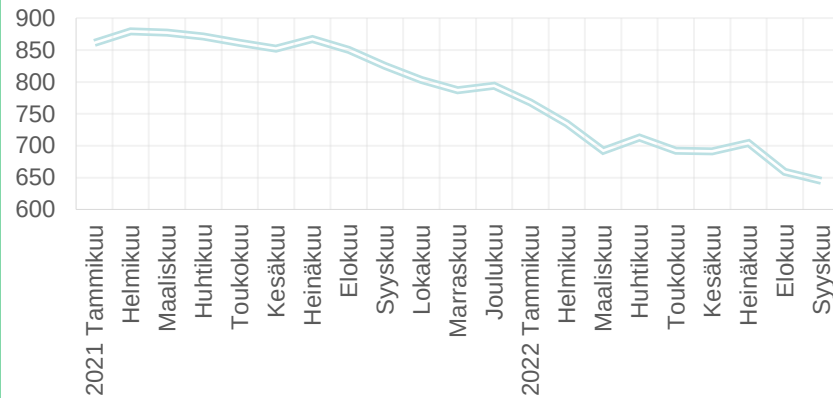
Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



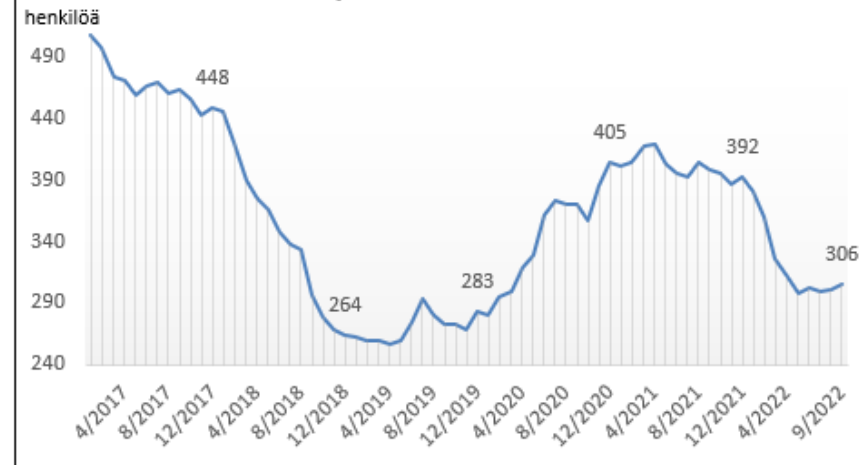
RAKENNETYÖTTÖMÄT YHTEENSÄ (LKM) KEMISSÄ 2021-2022



Rakennetyöttömiä
syyskuussa 22 % vähemmän
kuin vuosi sitten

Pitkäaikaistyöttömiä
syyskuussa 23,3 %
vähemmän kuin vuosi sitten

Pitkäaikaistyöttömät Kemissä 2017-2022



Pointteja onnistuneeseen yhdessä tekemiseen

- Tiimivalmennus
- Aktiiviset, itseohjautuvat tiimit
- Toimiva, valmis verkosto ja alusta kutsuu mukaan uusia toimijoita
- Yhdessä tekeminen ja yhdessä sovitut arvot toteutuvat arjessa
- Yhteinen, asiakastyöhön tarkoitettu tila
- Kehittäjäasiakastoiminta
- Oppilaitosten entistä vahvempi rooli
- Yhteinen tahtotila ja toimijoiden sitoutuminen
- Koordinointivastuusta ja rooleista sopiminen
- Tarpeiden tunnistaminen, yksilöt - perheet- yritykset- yhteisö
- ÄRM-tilanteessa oli tarjota toimijoille alusta ja irtisanotuille matalan kynnyksen palvelupiste
- Yhdessä tekeminen keskiössä muutosten keskellä
- Katse tulevaisuudessa, valmistautuminen TE 2024 uudistukseen



pointti

**Työtä Kemissä -
jotta sinä löydät ratkaisun**



pointtikem

Yhteystiedot

- Kotisivut:

www.pointtikemi.fi

- Facebook:

[Pointti Kemi](#)

- Instagram:

[Pointti Kemi](#)

- Pointtipuhelin

[p. 0401593357](tel:0401593357)

- Toimipiste

- Valtakatu 11-13, 94100 Kemi



Yhteystiedot

- Lisätietoa Pointti-yhteyshenkilö:

Maija Saarenpää, projektipäällikkö

Työtä Kemissä!-hanke

p. 040 156 2556

maija.saarenpaa@kemi.fi

- Kemin kaupungin työllisyyspalvelut

Riitta Hakala, työllisyyspäällikkö

P. 040 6748355

riitta.hakala@kemi.fi



Ohjelma jatkuu...

klo 10:30 Kokeilukatsauksessa Joensuun seutu

Työllisyyspäällikkö Riikka Vartiainen, Joensuun kaupunki
Projektikoordinaattori Jari Lindström, Kuntaliitto

Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilu

Työllisyystiistai 8.11.2022

Riikka Vartiainen
riikka.vartiainen@joensuu.fi

Miksi mukaan kokeiluun?

- Kuntien heikko työllisyystilanne (Pohjois-Karjala vs. Muu Suomi)
- Kokemus kuntien jämerien työkalujen puutteesta työllisyyden edistämiseksi (lakisääteiset työllisyyspalvelut)
- Kokemus palvelujen päällekkäisyydestä ja kokonaiskoordinoinnin puutteesta
- Kokemus tietyistä palveluvajeista (lähipalvelut, kasvokkaisten kohtaamisten puute)
- Kuntakokeilualue valikoitui Joensuun työssäkäyntialueen sekä toimivan yhteistyörakenteen (mm. ESR-hankkeet) perusteella

Kuntakokeilun toimintamalli

KUNTAKOKEILU

Mahdollistaa kohderyhmän
kontaktoinnin, asiakasprosessien
hallinnan ja lakisääteiset tehtävät
kunnalle

Vahvistaa yhteistyötä
työllisyystoimijoiden välillä

TYÖLLISYYDEN EKOSYSTEEMI

Yksilöllinen valmennus
Työpaikat
Koulutus
Palvelut



Järjestöt

Sivu
SOTE

Kuntien
kehitysyhtiöt

**BUSINESS
JOENSUU**



Oppilaitokset



Kela

Organisoituminen ja resurssointi

- Kokeilussa mukana Joensuu, Kontiolahti, Liperi, Outokumpu ja Polvijärvi. Joensuu toimii vastuukuntana.
- Kunnat resurssoineet kokeiluun hallinto- ja valmennushenkilöstöä (n. 20 htv)
- Te-toimistolta siirtynyt henkilöstö 51 htv sijoitettu kuntien työllisyyspalveluihin
- Kokeilua ohjaa kokeilulainsäädäntöön perustuva yhteistyöelin (=ohjausryhmä), jäseniä kokeilukuntien johto, ELY-keskus, TE-toimisto ja henkilöstön edustajat, 2-4 krt/vuosi
- Kuntakokeilun johtoryhmä 1 krt/vko ja palvelujaosto 1-2 krt/kk, jäseniä KK-kunnat, TE-toimisto ja ELY-keskus
- Uutena v. 2022 kuntakokeilun, TE-toimiston ja ELY-keskuksen yhteinen toimintasuunnitelma (laajenee v. 2023)

Kokeilun tavoitteet ja toteuma

Kuntakokeilun tavoite	Toimenpiteet, mittarit	Tilanne 9/22
1. Tehostetun palvelumallin luominen	Alkuvaiheen arviointi, kasvokkainen kohtaaminen ja lähipalvelut	Uusi työvoimapalvelumalli POMA käynnistynyt 5/22. Kunnan palveluita ja suunnitelmia ei ole voitu toteuttaa siinä laajuudessa kuin alun perin suunniteltiin.
2. Alueellisen yhteistyön vahvistaminen	ESR-hankkeiden monialaiset palvelualustat, yhteistyö maahanmuuttajien palveluverkostossa	KK-ELY-TE-toimintasuunnitelman toteuttaminen käynnissä: esim. TE2024-muutosvalmennus, Nuorten Startup-kokeilu 10/22. Palvelujaoston työskentely.
3. Lakisääteisten palvelujen asiakaslähtöinen toteuttaminen	Asiakaslähtöiset palveluprosessit, kohtaamiseen panostaminen	POMA tuonut uusia vaatimuksia palveluprosesseihin. Palveluita ei ole ollut mahdollista toteuttaa kaikilta osin lakisääteisissä määräaajoissa.
4. Työttömyyden ja siihen liittyvien kustannusten vähentäminen	KK-alueen työttömyysprosentin keskiarvon laskeminen 8 %:iin. TMT-maksuosuuden laskeminen 20 % verrattuna vuoden 2018 tasoon.	KK-alueen työttömyysprosentti 8/22 11,3 %. TMT-maksuosuudet laskusuunnassa kaikissa kuntakokeilukunnissa.

TIIMI, VIRKAILIJAN NIMI

YLIN KOULUTUSASTE

AMMATTI, NIMIKE

IKÄRYHMÄ

Kaikki

Kaikki

Kaikki

ALLE 30v

30-54v

YLI 55v

TYHJENNÄ VALINNAT

AIDINKIELI

PALVELULINJA

MUU

SUOMI

EI ASIAANTUNTIJAPALVELUN TARVETTA

MONIALAINEN YHTEISPALVELU

OSAAMISEN KEHITTÄMISPALVELUT

TUETUN TYÖLLISTYMISEN PALVELUT

TYÖNVÄLITYS- JA YRITYSPALVELUT

8445

TYÖNHAKUA VOIMASSA

→ Historiatietoihin

TYÖLLISYYSSSTATUS

MÄÄRÄ

OSUUS

TYÖTÖN	4485	55%
KOULUTUKSESSA	1108	14%
TYÖSSÄ OLEVA, YLEISILLÄ TYÖMARKKINOILLA	969	12%
TYÖSSÄ OLEVA, TYÖLLISTETTY	675	8%
TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSSÄ PALVELUSSA	590	7%
TYÖVOIMAN ULKOPUOLELLA OLEVA	205	3%
LOMAUTETTU	90	1%
LYHENNETYLLÄ TYÖVIIKOLLA	10	0%

TYÖTTÖMYYDEN KESTO

ALLE 3KK

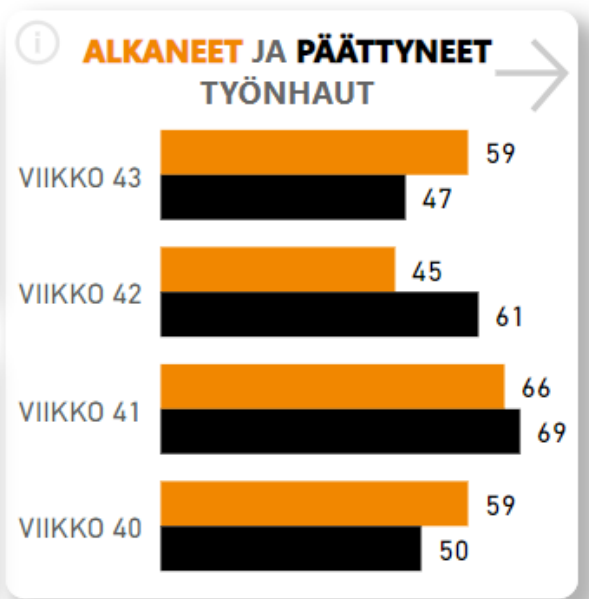
3 - 12KK

1 - 2V

YLI 2V

85 % ?

viikko	ALLE 3KK	3 - 12KK	1 - 2V	YLI 2V
marras 2021	20 %	21 %	23 %	35 %
12	19 %	21 %	25 %	34 %
13	17 %	24 %	27 %	33 %
14	18 %	24 %	27 %	31 %
15	17 %	19 %	27 %	32 %
16	16 %	21 %	27 %	31 %
17	15 %	23 %	30 %	31 %
18	17 %	17 %	26 %	32 %
19	17 %	20 %	26 %	31 %



VIRTAUKSIA

VK	UUDET TYÖTTÖMÄT	TYÖN ALOITTANEET	KOULUTUKSEN ALOITTANEET	PALVELUSSA ALOITTANEET	KUTY ALOITTANEET
VIKKO 43	48	32	10	18	1
VIKKO 42	48	26	8	13	1
VIKKO 41	68	35	34	16	2
VIKKO 40	59	16	33	11	1
VIKKO 39	73	35	34	22	14
VIKKO 38	54	35	35	14	6
VIKKO 37	129	51	53	29	10
VIKKO 35	74	29	35	13	3

Kuntakokeilu ja sote-yhdyspinta –mistä yhteistyöstä asiakas hyötyy

1. Kuntouttava työtoiminta

- hyvinvointialueella palvelun järjestämisvastuu sekä vastuu asiakkaan prosessista ja palvelun sosiaalihuollollisesta sisällöstä
- työllisyyspalveluilla osaaminen ja intressi tarjota kuntouttavan työtoiminnan konkreettisia paikkoja sekä liittää palveluun työelämäasiantuntijuus

= kuntouttavan työtoiminnan palvelu, jossa vahvistetaan asiakkaan (sosiaalista) toimintakykyä työelämätodellisuus huomioiden

2. Työ- ja toimintakyvyn selvittely

- hyvinvointialueella sote-palvelut, työllisyyspalveluilla työelämätuntemus ja kokonaiskoordinoinnin mahdollisuus esim. työkykykoordinointi ja työkyvyn tuen tiimit hyvinvointikeskuksissa
- TYP-toiminta ei vielä ennen lakimuutosta 2025 ole riittävä kehys kokonaisvaltaiselle palvelulle (asiakaskriteerit)

3. Matalan kynnyksen tuki-, ohjaus- ja neuvontapalvelut työllisyyspalveluissa

- Hyviä kokemuksia esimerkiksi Ohjaamossa (psyk.sh) ja työllisyyspalvelujen palvelupisteellä (sosiaaliohjaajan päivystys)

Ohjelma jatkuu...

klo 11:00 Monialaiset palvelut

Neuvotteleva virkamies Lari Anttonen

TE-palvelut 2024 ja monialaiset palvelut

Työllisyystiistai

8.11.2022

Lari Anttonen, TEM



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Uudistukset vuosina 2023 ja 2025



2023 PÄIVITYS

- Päivitetään *laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta* (TYP-laki 1369/2014)
- Perustelut: hyvinvointialue, toimijoita koskeva muutostarve
- Eduskunta hyväksynyt lain
- TYP-asetuksen päivitys syksyllä 2022
- Muutokset voimaan 1.1.2023

2024 KOKONAISUUDISTUS

- Kumotaan TYP-laki. Uusi *Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä*
- Perustelut: työvoimapalveluiden uudistus, tuen varhaistaminen, nuorten matalan kynnyksen palveluiden huomioiminen
- Uudistus astuisi voimaan 1.1.2025

TYP- lain toimeenpanossa sekä monialaisissa palveluissa tunnistettuja kehittämiskohteita:



Asiakaskriteerit

kriteerien
selkeytys ja
monialaisen tuen
tarpeen nykyistä
varhaisempi
huomioiminen

Yhteispalveluun luettavien palvelujen laajentaminen

asiakkaan
palvelutarpeen
parempi
huomioiminen

Järjestäminen ja verkostomaisen toimintamalli

ohjaamisesta ja
johtamisesta
säättäminen
huomioiden 2025
muutokset

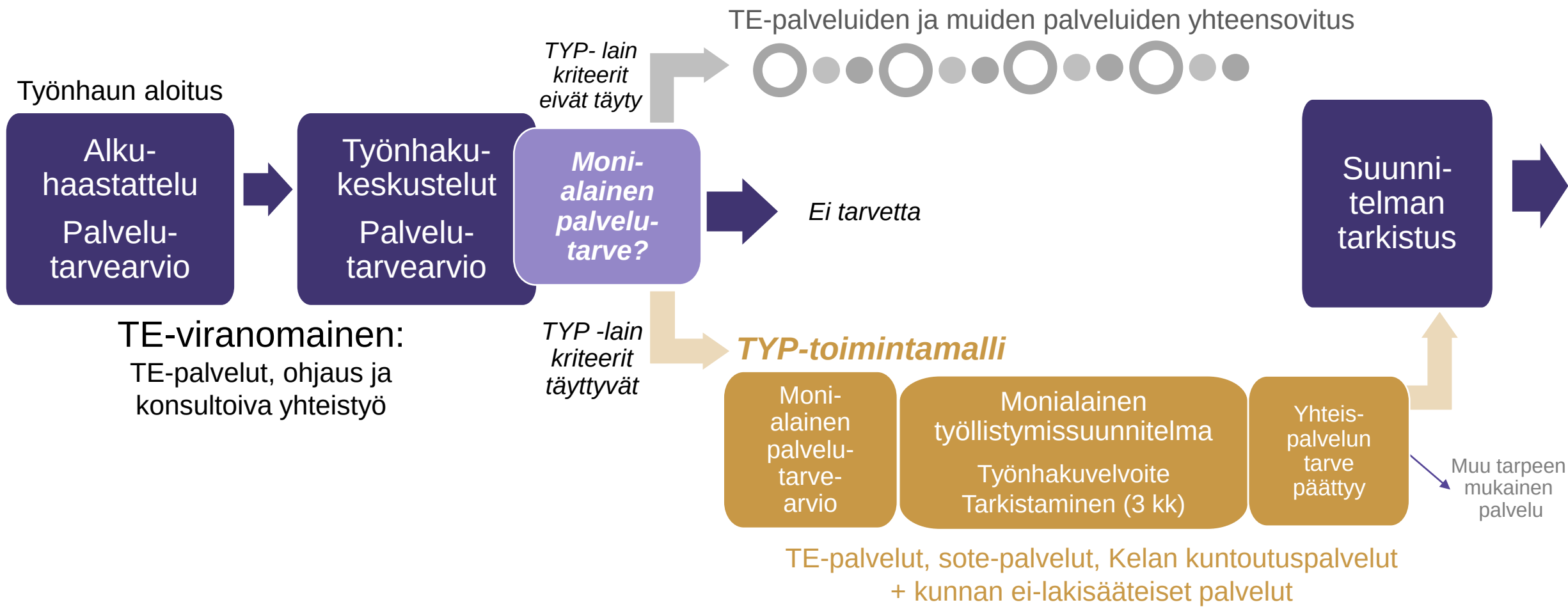
Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun määritelmä ja tavoitteet

selkeyttäminen ja
täsmentäminen

Myös muita, mm. tietosuoja ja tietojen siirto, rakenteen monimutkaisuus, resursointi

Ohjaus monialaiseen yhteispalveluun (TYP)

TE-palveluissa (nykytila)



Monialainen yhteispalvelu TYP 1.1.2023 alkaen



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Monialainen yhteispalvelu TYP 1.1.2023 alkaen (1/2)



- TYP-lakia ja TYP-asetusta päivitetty hyvinvointialueen käynnistymisen johdosta
- TYP on edelleen lakisääteinen yhteistoimintamalli, ei organisaatio
- Päivitetty TYP-laki (hyväksytty eduskunnassa):
 - Asiakaskriteerit säilyvät ennallaan
 - Uusista palveluista ei säädetä. Monialaisessa yhteispalvelussa on oltava tarjolla TE-palveluja, sote-palveluja ja asiakkaan tarpeen mukaisesti KELAn kuntoutuspalveluja.
 - Muiden palvelujen tarjoaminen on toimijoille vapaaehtoista. Muista palveluista voidaan sopia monialaisessa työllistymissuunnitelmassa. Toimijatasolla muista palveluista sovitaan yhteistyösopimuksessa.
 - Sote-palvelujen järjestäjä muuttuu: Sote-palvelujen järjestämisestä vastaa hyvinvointialue. TE-palvelujen järjestämisestä vastaa TE-toimisto ja kuntakokeilussa kunta. Palvelujen järjestämisestä säädetään edelleen erikseen.
 - TE-palveluista vastaavat, sote-palveluista vastaavat ja Kelan kuntoutuspalveluista vastaavat työntekijät saavat käsitellä TYP-asiakkaan tietoja yhteisessä järjestelmässä.

Monialainen yhteispalvelu TYP 1.1.2023 alkaen (2/2)



- TYP-yhteistoimintamallin paikallisesta johtamisesta, toiminnan resursoinnista ja organisoinnista vastaa edelleen TYP-johtoryhmä.
- TE-toimisto asettaa johtoryhmän uudelleen yhteistyökumppaneita kuullen. Käytännössä johtoryhmää päivitetään eli täydennetään hyvinvointialueen osalta.
 - Johtoryhmään kuuluvat TE-toimisto, hyvinvointialue, kunta/kunnat ja KELA sekä siihen voi kutsua muita toimijoita.
- Johtoryhmien eli TYP-verkostojen lukumäärä ei muutu, ellei siihen paikallisesti koeta tarvetta.
- Johtoryhmän puheenjohtajana toimii edelleen kuntien nimeämä henkilö.
- Johtoryhmä päivittää TYP-yhteistyösopimuksen sote-palvelujen resursoinnin osalta.
- Johtoryhmään kuuluvat kunnat nimeävät edelleen TYP-johtajan. TYP-johtajan TYP-lain mukaiset tehtävät ja oikeudet eivät muutu.

TE-palvelut 2024 –uudistus



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Laki työllistämisen monialaisesta edistämisestä sisältää (esitys):



Lakisääteinen
yhteistoimintamalli
(vrt. TYP)

Nuorten matalan
kynnyksen
yhteispalvelu
(vrt. Ohjaamo)

Muutoksia nykyiseen TYP –lakiin verrattuna mm.
asiakaskriteerit, organisointi, toimipisteistä säätäminen, nuorten yhteispalvelu

Monialainen yhteispalvelu osana TE24-uudistusta (1.1.2025 alkaen, esitys)



- TYP-laki ([1369/2014](#)) ja TYP-asetus ([1377/2014](#)) kumotaan.
- Osana TE-palvelut 2024 -uudistukseen liittyvää hallituksen esitystä on uusi laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä
 - Hallituksen esitys annettiin Eduskunnalle 6.10.2022
 - Laki voimaan samaan aikaan työvoimapalvelujen siirron kanssa eli 1.1.2025
- Laissa työllistymisen monialaisesta edistämisestä säädettäisiin
 - Lakisääteisestä yhteistoimintamallista (TYP-tyyppinen verkostoyhteistyö)
 - Nuorten matalan kynnyksen yhteispalvelusta (Ohjaamo-tyyppinen toimintamalli)
- Kunnasta tai kunnista yhteistoiminnassa tulee uusi TE-palveluista vastaava viranomainen
- Kunnat tekevät tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa. Tällä tavoin työhakijat, jotka tarvitsevat esimerkiksi työkyvyn tukea, sitä myös saavat.

Yhteistoimintamalli



Lakisääteisessä yhteistyömallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos

- arvioisivat yhdessä monialaista tukea tarvitsevien työttömien palvelutarpeet,
- suunnittelisivat työttömien palvelut
- vastaisivat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta
- sovittaisivat yhteen vastuullaan olevia työvoima-, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutuspalveluita

TAVOITE

edistää työttömien työllistymistä avoimille työmarkkinoille tarjoamalla heille palvelutarpeensa mukaisia työllisyys-, sote- ja Kelan palveluja sekä muita palvelutarpeen mukaisia työllistymistä tukevia palveluita.

TE24: Yhteistoimintamallin toimijat ja palvelut



**Kunnan tai kuntien
työvoimaviranomainen**

Työvoimapalvelut

Hyvinvointialue

Sosiaali- ja terveydenhuollon
palvelut

Kansaneläkelaitos

Kuntoutuspalvelut

Tehtävä:

toimijoiden tulisi yhteen sovittaa palvelut, arvioida yhdessä työttömien työnhakijoiden palvelutarpeet, suunnitella työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastata työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Koulutus ja osaaminen. Yhteistoimintamallin toimijat voisivat tehdä yhteistyötä koulutus- ja osaamispalveluiden tuottajien kanssa. Esimerkiksi osaamisen kehittämistä voitaisiin arvioida yhteistyössä koulutuspalveluiden järjestäjien kanssa.

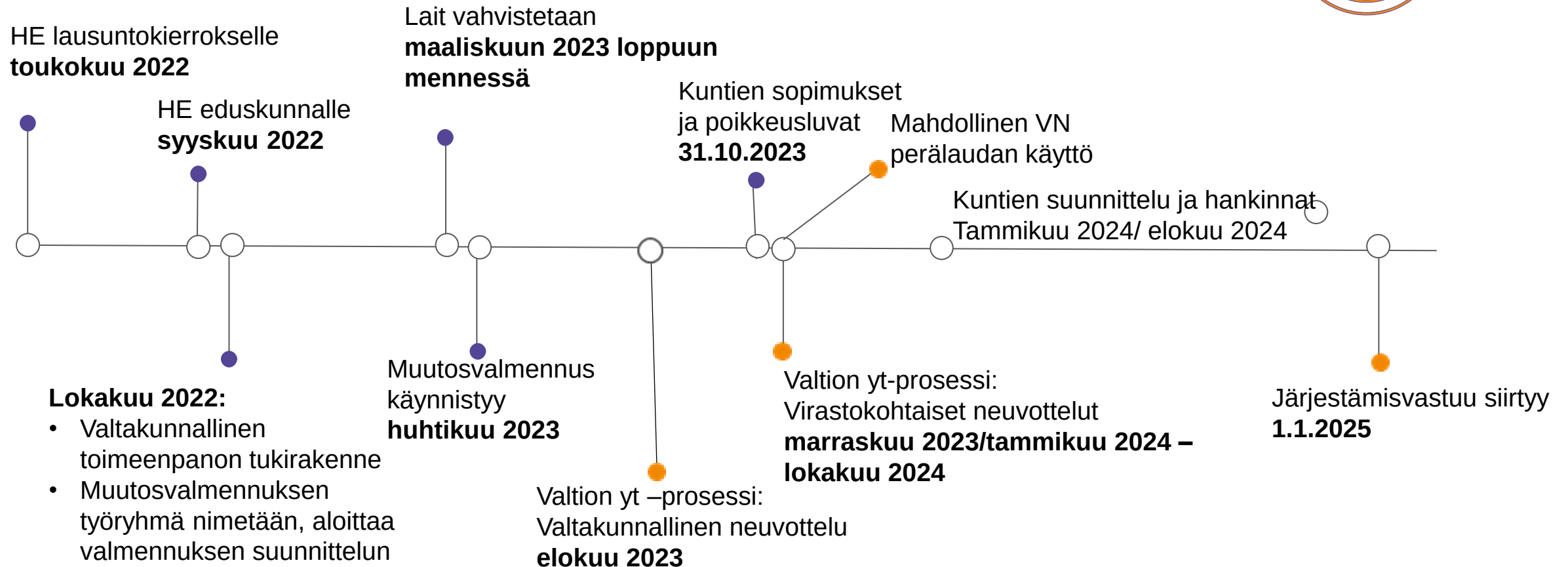
Sidosryhmät. Yhteistoimintamallin toimijat voivat ottaa mukaan toiminnan esim. suunnitteluun keskeisiä sidosryhmiä (esimerkiksi kuntien nuorisotoimi, Rikosseuraamuslaitos ja Oikeusaputoimisto sekä järjestöt).



Yhteistoimintamallin asiakas

- Työtön henkilö, joka tarvitsee työvoimapalveluiden lisäksi useamman viranomaistahon palveluiden yhteensovittamista ja intensiivistä/pitkäkestoista tukea työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi sekä osaamisen ja työllistymisen tukemiseksi
- Asiakkaan palveluiden tuen ja yhteensovittamisen tarvetta arvioitaisiin uuden asiakaspalvelumallin (pohjoismaisen työvoimapalvelumallin) asiakasprosessin mukaisesti

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Linkkejä



TEM-sivut:

- TYP-yleisesittely tem.fi/tyollistymista-edistava-monialainen-yhteispalvelu
UKK tem.fi/usein-kysyttyja-kysymyksia-typ-toimintamallista
- TE-palvelut 2024 –uudistus tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus
UKK tem.fi/kysymyksia-ja-vastauksia-te-palvelut-2024-uudistuksesta

Hallituksen esitysten eduskuntakäsittely:

- ”Mini-HE” 84/2022
www.eduskunta.fi/FI/vaski/KasittelytiedotValtiopaivaasia/Sivut/HE_84+2022.aspx
- TE-palvelut 2024 –uudistus: HE 207/2022
https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Documents/HE_207+2022.pdf

Hankeikkuna

- Mini-HE: tem.fi/hanke?tunnus=TEM075:00/2021
- TE-palvelut 2024 –uudistus: valtioneuvosto.fi/hanke?tunnus=TEM011:00/2022



Kiitos!

Ohjelma jatkuu...

klo 11:30 VIP-vieraana Kansanedustaja Arto Satonen

Haastattelemassa Erja Lindberg ja Reijo Vuorento

Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit

Ajankohtaisia kuulumisia ja paikallisia esimerkkejä
eri puolilta Suomea

Marraskuu pe 18.11.klo 9-10: Case- Esedu Ammatillinen
oppilaitos ja henkilöstön kehittämisfirma puhtausalan
työvoimatarvetta ratkaisemassa

Joulukuu pe 9.12. klo 9-10

Ilmoittaudu kutsulistalle: maarit.kallio-savela@kuntaliitto.fi



Seuraava Työllisyystiistai -lähetys:

13.12. klo 10-12



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@ErjaLindberg
#työllisyystiistai



www.kuntaliitto.fi