



Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00** Kokeilukatsaus: OMA-valmentajuus Pirkanmaan kokeilussa
Erityisasiantuntija **Petri Pekkola**, Tampereen kaupunki
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto
- klo 10:30** Pajalta töihin, ESR-hanke
Työllisyys- ja hyvinvointipalvelujen päällikkö **Jaakko Leskinen**,
Projektipäällikkö **Jukka Lidman** ja
Asiantuntija **Tero Kaleva**, Forssan kaupunki
- klo 11:00** Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus
Neuvotteleva virkamies **Ville Heinonen**, Opetus- ja kulttuuriministeriö
Kehittämispäällikkö **Maarit Kallio-Savela**, Kuntaliitto
- klo 11:30** VIP-vieraana johtaja **Harri Jaskari**, Suomen Yrittäjät
- haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**
- klo 12:00** Lähetys päättyy

TYÖLLISYYSTIISTAI 21.9.2021

OMA-valmentajuus Pirkanmaan kokeilussa

Petri Pekkola
Erityisasiantuntija, työmarkkinoiden toimivuus ja kohtaanto
petri.pekkola@tampere.fi
Työllisyys- ja kasvupalvelut p. 040 760 8116

TÄNÄÄN

- Pirkanmaan kokeilu lyhyesti
- OMA-valmennuksen tausta Pirkanmaalla
- OMA-valmentajuus ja paikallinen palveluekosysteemi
- O M A -rakenne työtteenä
- 6T –malli osaamisen hallinnassa

Pirkanmaan kokeilun organisointimalli

Vastuukuntamalli:

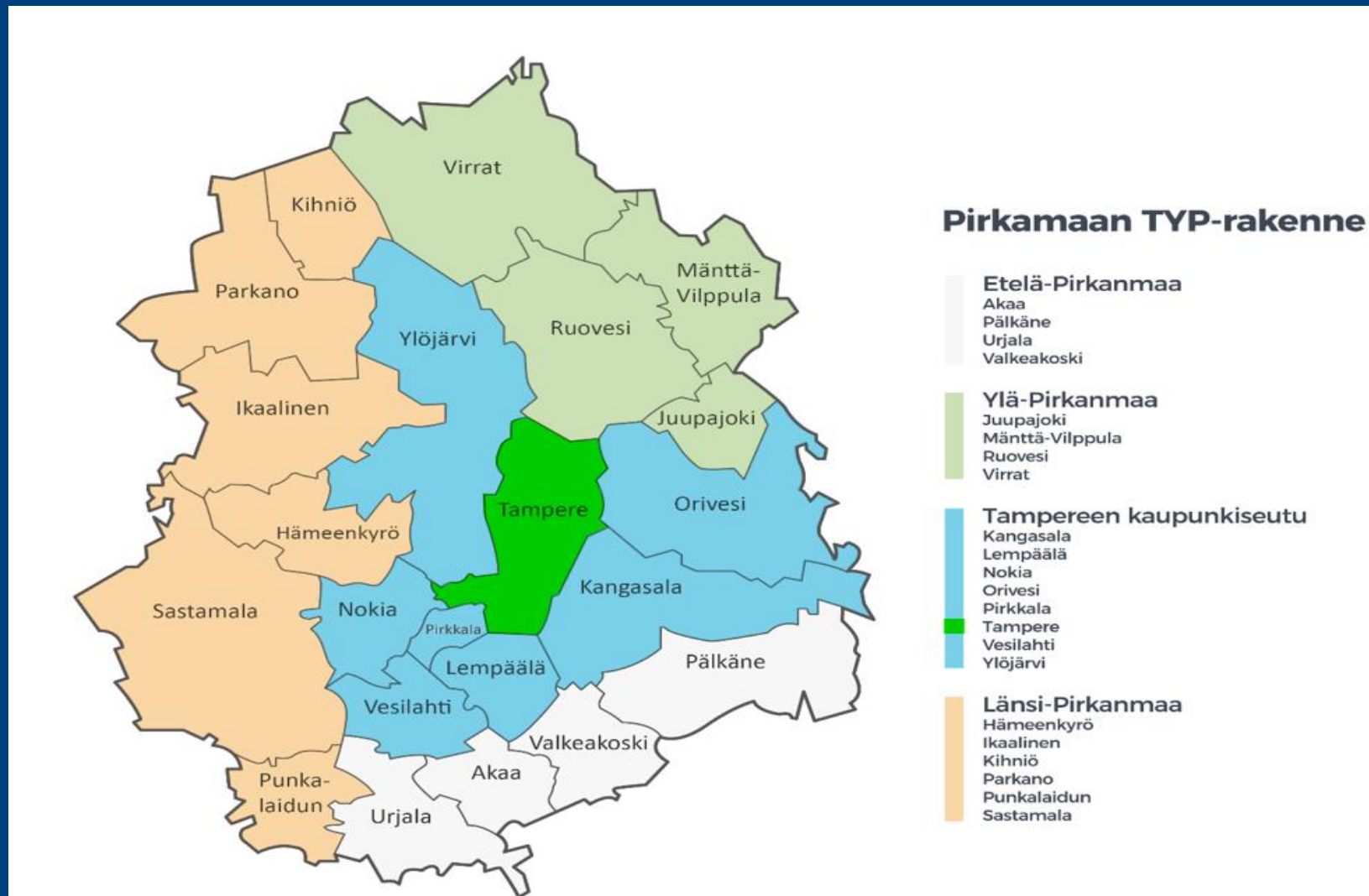
Tampere hoitaa keskitetysti kokeilun kokonaisjohtamisen, tiedolla johtamisen, viestinnän, ICT ratkaisut ja maahanmuuttajien kotouttamisen palvelut (osaamiskeskus).

Alueellinen johtamisen malli:

Vastuukunta vastaa alueellisen asiakaspalvelun järjestämisestä.
- johtoryhmyöskentely

Aluekoordinaattorit:

- Tampereen kehyskunnat
- Ylä-Pirkanmaa
- Läntinen Pirkanmaa
- Etelä-Pirkanmaa



OMA-valmennuksen tausta

- Edellisessä kokeilussa käyttöön otettu tehtävänimike
- Heti alussa panostus henkilökohtaiseen valmennussuhteeseen

- O = OSAAMINEN
- M = MOTIVAATIO
- A = AKTIIVISUUS



VALMENNUKSEN STRUKTUURI
JA SISÄLTÖ (?)

ASIAKKAAN APUNA OMA-VALMENTAJA

T
Y
Ö
L
L
I
S
Y
S
J
A
K
A
S
V
U
P
A
L
V
E
L
U
T



ASIAKKAAN APUNA MYÖS KOKO MONIALAINEN OSAAJAYHTEISÖ

OMA-valmentaja - asiakkaan henkilökohtainen vastuutyöntekijä	Yrityskoordinaattorit	Työkykykoordinaattorit	Terveystenhoitajat
	Kaupunkityöllistämisen koordinaattorit	Välityömarkkina- koordinaattorit	Sairaanhoitajat
	Työhaun ohjaajat	Palveluneuvojat	Lääkäri
	Psykologit	Sosiaalityöntekijät	ym.

KEHITTÄMISPALVELUT

Digitaaliset palvelut ja kokonaisarkkitehtuuri

Tiedolla johtamisen tieto- ja tilastotuotanto

Palvelumuotoilu ja tuotteistaminen

Asiakaskokemus

Markkinointi

Perehdytys

ASIAKKAAN APUNA OMA-VALMENTAJA

NOPEA ALKU
HENKILÖKOHTAINEN
LÄHIPALVELU



PALVELUTARVEARVIO
TYÖLLISTYMISEDELITYKSET
-> YKSILÖLLINEN TYÖHÖN TAI
PALVELUIHIN OHJAUS
(TARVITTAESSA
MONIAMMATILLISESTI)



JATKUVA
TILANNESEURANTA JA
ETENEMISEN VARMISTAMINEN
(YHDESSÄ PALVELUNTUOTTAJAN
KANSSA)



KOKO EKOSYSTEEMIN
HYÖDYNTÄMINEN
ASIAKKAAN TILANTEEN
VAATIMALLA TAVALLA



JATKUVASTI PÄIVITTYVÄ KOHTAANTO-STATUS

OMA-VALMENTAJA

T
K
Y
K
L
V
L
U
I
P
S
A
Y
L
V
S
E
L
J
A
T

NOPEA ALKU
HENKILÖKOHTAINEN
LÄHIPALVELU



PALVELUTARVEARVIO
TYÖLLISTYMISEDELITYKSET
-> YKSILÖLLINEN
PALVELUKOKONAISUUS
(TARVITTAESSA
MONIAMMATILLISESTI)



JATKUVA
TILANNESEURANTA JA
ETENEMISEN VARMISTAMINEN
(YHDESSÄ PALVELUNTUOTTAJAN
KANSSA)



KOKO EKOSYSTEEMIN
HYÖDYNTÄMINEN
ASIAKKAAN TILANTEEN
VAATIMALLA TAVALLA



JATKUVASTI PÄIVITTYVÄ KOHTAANTO-STATUS

ASIAKKAAN APUNA MYÖS KOKO MONIALAINEN OSAAJAYHTEISÖ

OMA-valmentaja
- asiakkaan
henkilökohtainen
vastuutyöntekijä

Yrityskoordinaattorit

Työkykykoordinaattorit

Terveystenhoitajat

Kaupunkityöllistämisen
koordinaattorit

Välityömarkkina-
koordinaattorit

Sairaanhoitajat

Työhaun ohjaajat

Palveluneuvoajat

Lääkäri

Psykologit

Sosiaalityöntekijät

ym.

KEHITTÄMISPALVELUT

Digitaaliset palvelut ja
kokonaisarkkitehtuuri

Tiedolla johtamisen tieto- ja tilastotuotanto

Palvelumuotoilu ja
tuotteistaminen

Asiakaskokemus

Markkinointi

Perehdytys

ASIAKKAAN APUNA MYÖS KOKO MONIALAINEN OSAAJAYHTEISÖ

OMA-valmentaja
- asiakkaan
henkilökohtainen
vastuutyöntekijä

Yrityskoordinaattorit

Työkykykoordinaattorit

Terveydenhoitajat

Kaupunkityöllistämisen
koordinaattorit

Välityömarkkina-
koordinaattorit

Sairaanhoitajat

Työnhaun ohjaajat

Palveluneuvojat

Lääkäri

Psykologit

Sosiaalityöntekijät

ym.

ASIAKKAAN APUNA ALUEEN MONITOIMIJAINEN PALVELUEKOSYSTEEMI



***TYÖN**, koulutuksen ja palvelujen tarjoaminen työnhakijoille palvelutarpeiden mukaisesti ja elinkeinoelämän työvoimatarpeiden vahvempi huomioiminen kaikessa toiminnassa*

OMA -RAKENNE

OMA-valmennus tarkoittaa erityistä työtettä sekä henkilökohtaista valmennussuhdetta ja se korostaa työnhakijan yksilölliseen tilanteeseen räätälöityä nykytilanteen (työhön!?) kartoitusta, palvelua ja urasuunnittelua. OMA-valmennus lähtee liikkeelle kolmesta aihealueesta: Osaaminen, Motivaatio, Aktiivisuus

OSAAMINEN / VALMIUS

- Osaamisen tunnistaminen
- Osaamisen riittävyys
- Osaamisen täydentäminen
- Koulutus / tutkinnot
- Työkokemus (ihan lyhyetkin)
- Harrastukset ja vapaa-aika
- Terveys, hyvinvointi
- Arjen hallinta
- Raha-asiat, taloudellinen tilanne
- Sosiaaliset taidot, ihmissuhteet
- Työelämätaidot

➤ VALMIUDET, TIEDOT, TAIDOT, KYVYT

MOTIVAATIO

- Tavoite ja toiveet, haaveet ja unelmat
- Prioriteetit tänään ja tulevan suhteen
- Halu ja kyky panostaa sekä sitoutua
- Pienetkin onnistumiset historiassa
- Muistot ja hyvät kokemukset
- Muutoksen halu ja usko mahdollisuuksiin
- Itseluottamus
- Tunnistettu ja ääneen sanottu avun tarve

➤ TAHTO, TAVOITTEET, USKO,
LUOTTAMUS

AKTIIVISUUS

- Mitä teen seuraavaksi itse?
- Miten valmentaja auttaa?
- Pienetkin askeleet auttaa
- Mikä haittaa tai hidastaa asioihin tarttumista?
- Kuinka seuraamme yhdessä etenemistä?
- Vaiheistus: mitä tapahtuu heti - entä sitten ja seuraavaksi?
- Milloin tapaamme seuraavaksi?
- Mitä muuta apua tarvitaan aktivoitumisessa?

➤ YHDESSÄ TEKEMINEN, OMA ROOLI

KOHTAANTO-STATUS

Huolellisella työnhakijan nykytilanteen kartoituksella voidaan kulloisenkin hetken ”kohtaanto-status” määrittellä O M A –rakenteen / jaottelun mukaisesti.

OSAAMINEN

- Osaaminen on vanhentunut: työmarkkinoilla ei enää tarvetta
- Osaaminen on riittämätöntä: henkilön osaamisen kehittäminen vajanaista
- Osaaminen ok, mutta sitä ei osata tunnistaa ja hyödyntää
- Jne.
- Muuntokoulutus
- Täydennyskoulutus
- Osaamisen tunnistaminen, sanoittaminen ja ’myynti’
- Jne.

ESIMERKKEJÄ

MOTIVAATIO

- Tavoite hukassa
- Merkitys kadoksissa
- Ei uskoa omaan tulevaisuuteen
- Ei itseluottamusta / -tuntemusta
- Pelkoja, huolia, murheita, unettomuutta
- Epäonnistumisen (kokemus &) pelko
- Jne.
- Onnistumisen kokemuksia etsimään
- Tekemään: energiat nousuun
- Tavoitteita kirkastamaan
- Vahvuuksia löytämään
- Vertaistukea, ohjausta, valmennusta
- Jne.

ESIMERKKEJÄ

AKTIIVISUUS

- Passiivisuus tullut normaaliksi
- Ei voimia, energiaa, kykyä aloittaa
- Uskalluksen puute, sanktioiden pelko
- Ei tietoa, mitä tehdä ja miksi
- Keskittymisen haasteet ja kärsimättömyys
- Aika kuluu johonkin muuhun
- Jne.
- Selkeät, toteutuskelpoiset, yhdessä päätetyt tehtävät, joihin saa tukea
- Onnistumisten huomiointi
- Jne.

6T - MALLI

Työnhakijan 6T-malli

Työnantajan 6T-malli



6T - MALLI

Työnhakijan 6T-malli



T1 - Tunnista

...kaikki osaamisesi: työelämätaidot, työkokemuksesta, harrastuksista, sosiaaliset, tekniset, viestinnälliset, kaupalliset, kansainvälistymisen, kielitaidot, oppiminen, vuorovaikutus, tiimityö, johtaminen, muutoskokemus, verkostot, projektityö, suunnittelu, ... arvioi kunkin osaamisesi 'taso' (alkeet, keskimääräistä parempi, huippu, perustiedot, valmius opettaa muita...)



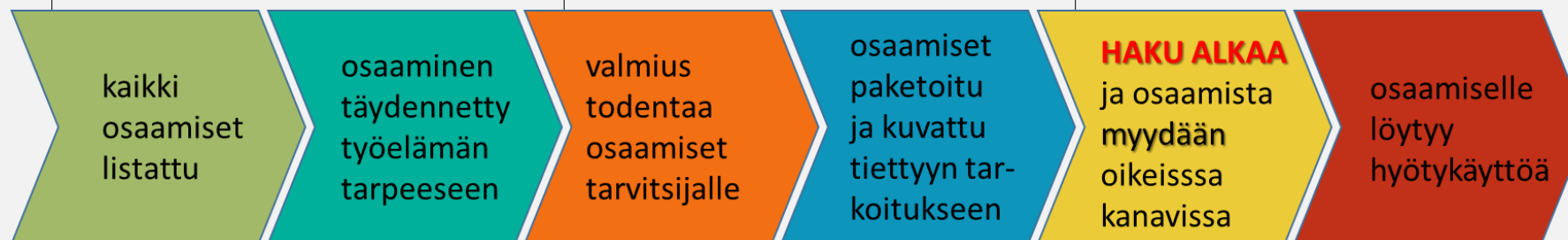
T3 - Todenna

Pohditaan ja toteutetaan tapoja todentaa valitut osaamiset: todistukset, sertifikaatit, portfolioit, esittelyvideot, omat web-sivut, raportit ja tutkimukset, palautteet/suosituksset, työnäytteet, ...



T5 - Tarjoa

Tee myynti-ilmoitus itsestäsi osaajana, mieti tuotteelle hinta, joka on linjassa tuottamasi työn / tulosten / lisäarvon kanssa.
Tuotteistettu osaaminen ja tekemäsi myynti-ilmoitus tulee saada esille oikeisiin paikkoihin sekä mahdollisen tarvitsijan / ostajan silmiin. Valitaan sopivat kanavat ja lähestymistavat asiakkaaseen.



T2 - Täydennä

Pohditaan ensin mitkä tunnistamasi osaamiset voisivat olla tämän päivän työelämän / työnantajien tarvitsemia osaamisia (tarvitaan tietoa mm. sopivien toimialojen yrityksistä) – sitten tulee miettiä onko edellä arvioimasi tasot riittäviä... ja jos ei niin millä keinoin osaamisesi saadaan tarvittavalle tasolle



T4 - Tuotteista

Valitut osaamiset toimivat nyt työllistymisen pohjana... millaiseen tehtävään ne antavat mahdollisuuksia? Millaisen ongelmatiikan / haasteiden / tarpeiden ratkaisemiseen olet valmis tällä osaamisella? Tehdään siitä 'tuote', jonka vahvuus myyntimielessä on lisäarvo, jota tietyllä tavalla voi ostaa: palkkaamalla, ostamalla keikkatyötä, alihankkimalla.



T6 - Työllisty

Valmentaudu huolella tuntemaan kaikki mahdollisuudet päästä käyttämään osaamistasi: työvoimapolitiikka... työkokeilu, palkkatuki, oppisopimus jne. – kevyt-yrittäjyys, yrittäjyys, osuuskuntatoiminta, osa-aikaisuus, määräaikaisuus, usean työnantajan toimeksianto, jne

6T - MALLI

Työnantajan 6T-malli



KOHTAANTO

Työnhakijan 6T-malli



Työnantajan 6T-malli



Kohtaamisia.live

Työn ja tekijän kohtaamiseksi

- Tampereen kaupungin Työllisyys- ja kasvupalvelujen virtuaalinen viestintäkanava
- Työ- ja koulutusmahdollisuuksien esittelyä
 - TYÖPAIKKATIISTAI
 - KOULUTUSKESKIVIIKKO
 - TOIMIALATORSTAI
 - PODCASTPERJANTAI
- Tiivis yhteistyö TE-liven kanssa



Petri Pekkola

petri.pekkola@tamperere.fi

p. 040 760 8116

TAMPERE.
FINLAND

KIITOS



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Ohjelma jatkuu...

klo 10:30 Pajalta töihin, ESR-hanke

Työllisyys- ja hyvinvointipalvelujen päällikkö **Jaakko Leskinen**,
Projektipäällikkö **Jukka Lidman** ja
Asiantuntija **Tero Kaleva**, Forssan kaupunki

Pajalta töihin

Jos on tahtoa, niin löytyy myös keinoja!

Pajalta töihin -hanke

Luodaan yksilöllisiä polkuja osaamisen vahvistamiseen.

Tiivis yhteistyö ohjauksen, työpajojen, oppilaitoksen ja yritysten kanssa.

Tavoitteena työllistymisedellytysten ja/tai opiskeluedellytysten vahvistaminen ja sitä kautta työllistyminen.

Osaamisen vahvistaminen

Osaamisen vahvistamisen perusteena käytetään tutkinnon perusteita.

Osaamisen vahvistamisessa huomioidaan aina työllistymisen kriteerit.

Osaamisen vahvistaminen integroidaan jokapäiväiseen toimintaan.

Ei sovellu kokonaisuudessaan kaikille, mutta jokaiselle saadaan jotain.

Tutkinnon osan suorittaja on näytön suorittaja, ei opiskelija. Eli toiminnalla ei ole vaikutusta työttömyysetuuteen.

Prosessitoiminnot



**Nopea oikea-aikainen ohjaus
oikeaan paikkaan**

**Vaikuttava pajatoiminta
tavoitteena työllistyminen**

**Yksilöllisen osaamisen
vahvistamisen kautta
vaikuttava pajatoiminta**

**Työllistyminen avoimille
työmarkkinoille imuohjaus-
periaatteen mukaisesti**

Tutkinnon osat Forssan kaupungin työpajoilla

Varasto

Logistiikan perustutkinto

- Tavarain vastaanotto ja säilytys
- Tavarain keräily ja lähetys
- Inventointi ja saldonhallinta
- Varaston tietojärjestelmät

Kuljetus

Logistiikan perustutkinto

- Tavarain kuljettaminen

Keittiö

Ravintola- ja catering-alan perustutkinto

- Palvelu- ja jakelukeittiön toiminnot

Toimitila

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto

- Asiakaslähtöisten puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen tuottaminen
- Ylläpitosiivouspalvelut
- Perussiivouspalvelut

Myymälä

Liiketoiminnan perustutkinto

- Asiakaspalvelu
- Asiakkuuksien hoitaminen
- Logistiikkapalvelut
- Markkinointiviestintä ja sisällöntuotanto
- Myynti
- Palvelumuotoilu
- Projektissa toimiminen
- Tapahtumatuotanto
- Tuloksellinen toiminta
- Työyhteisössä toimiminen

Kierrätys

Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto

- Jäte- ja kierrätysneuvonta

Kiinteistöpalvelu

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto

- Piha- ja ulkoalueiden hoitaminen

Tekstiili

Tekstiili- ja muotialan perustutkinto

- Tekstiili- ja muotialan tuotteen valmistaminen
- Tekstiili- ja muotialan tuotteiden korjaaminen ja muodistaminen
- Tekstiili- ja muotialan kiertotaloustuotteen valmistaminen
- Myyntitehtävissä toimiminen
- Osaamisesta ja tuotteista viestiminen
- Ohjaustehtävissä toimiminen
- Sarjatuotannossa toimiminen
- Teollisten tekstiilien valmistaminen
- Erikoistuotteiden valmistaminen

Tietotekniikka

Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto

- Teknisessä tukipalvelussa toimiminen
- Tieto- ja viestintätekniikan perustehtävät
- Digitaalisen median mallinnus ja tulostus
- Kulunvalvonta ja turvajärjestelmän asennus
- Elektroniikkalaitteiden käyttöönotto- ja huoltotyöt

Kiertotalous

- Kulttuuriperintö kiertotaloustuotteessa

Tutkinnon osia yhteensä 36 kappaletta.

Sähköinen alusta osaamisen vahvistamisen tukena

<https://sites.google.com/view/forssantyoopaja/etusivu>

Etusivu

Osatutkinnot

Materiaali

Seutukunnan työpajat

Forssan työpajat

Toimitilahuolto

Kuljetus

Tuotanto

Keittiö

Tietotekniikka

Puutyö

Kierrätys

Kiertotalous

Tekstiili

Kierrätysmyymälä

Kiinteistöhoito



KUNTA
LIITTO

Logistiikka / kuljetus

Työpajajakso

- Työkyvyn ja motivaation arviointi
- Osaamisen tason arviointi
- Aloitetaan osaamisen vahvistaminen
- Ajokorttiluokan korotuksen aloittaminen

Työkokeilu työpajalla

- Ajokorttiluokan korotus
- Tutkinnon osan suorittaminen
Tavaran kuljettaminen (15 osp)
- Kuljetusalan perustason ammattipätevyys suorittamisen aloitus (tavaraliikenne)
- Työllistymistä edistävät palvelut

Työsuhde työpajalla / yrityksessä

- Työllistymistä edistävät palvelut
- Kuljetusalan perustason ammattipätevyys suorittaminen

Tieto- ja viestintäteknikka

Työpajajakso

osaamisen perustason nostaminen

- Motivaation ja opiskeluedellytysten arviointi
- Opiskeluedellytysten vahvistaminen
- Tutkinnon osan suorittaminen
Teknisessä tukipalvelussa toimiminen (45 osp)
- Tutkinnon osan suorittaminen valinnaisesti
Tieto- ja viestintäteknikan perustehtävät (25 osp)
Elektroniikkalaitteiden käyttöönotto- ja huoltotyöt (30 osp)
Kulunvalvonta- tai turvajärjestelmän asennus (30 osp)
Digitaalisen median mallinnus ja tulostus (15 osp)
Verkkopalveluiden tekninen toteuttaminen (15 osp)
- Tutustumisjakso oppilaitoksessa

Opiskelu

- Tieto- ja viestintäteknikan perustutkinnon suorittaminen
Päätoiminen opiskelu
Työvoimakoulutus
Omaehtoinen opiskelu
- Työllistyminen opiskelujen kautta

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala / toimitilahuolto

Työpajajakso

- Työkyvyn ja motivaation arviointi
- Osaamisen tason arviointi
- Aloitetaan osaamisen vahvistaminen
- Tutkinnon osan suorittaminen
Perussiivouspalvelut (30 osp)
Ylläpitosiivouspalvelut (30 osp)
- Työllistymistä edistävät palvelut

Työkokeilu työpajalla / yrityksessä

- Tutkinnon osan suorittaminen
Asiakaslähtöisten puhtaus- ja
kiinteistöpalveluiden tuottaminen (15 osp)
Palvelu- ja jakelukeittiötoiminnot (10 osp)
- Työllistymistä edistävät palvelut

Työsuhde yrityksessä

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan
perustutkinnon suorittaminen
oppisopimuskoulutuksessa

Kokoonpanoteollisuus

Työpajajakso

- Työkyvyn ja motivaation arviointi
- Osaamisen tason arviointi
- Aloitetaan osaamisen vahvistaminen kokoonpanoteollisuudessa
- Työelämätaitojen vahvistaminen
- Työllistymistä edistävät palvelut

Työkokeilu

työpajalla / yrityksessä

- Osaamisen vahvistaminen kokoonpanoteollisuudessa huomioiden yrityksen tarpeet
- Työllistymistä edistävät palvelut

Työsuhde

työpajalla / yrityksessä

- Osaamisen vahvistaminen kokoonpanoteollisuudessa huomioiden yrityksen tarpeet
- Työllistymistä edistävät palvelut

Kaupan ala

Työpajajakso

- Työkyvyn ja motivaation arviointi
- Osaamisen tason arviointi
- Aloitetaan osaamisen vahvistaminen
- Tutkinnon osan suorittaminen
 - Asiakaspalvelu (20 osp)
 - Tuloksellinen toiminta (20 osp)
 - Työyhteisössä toimiminen (15 osp)
- Työllistämistä edistävät palvelut

Työkokeilu

työpajalla / yrityksessä

- Tutkinnon osan suorittaminen valinnaisesti
 - Asiakkuuksien hoitaminen (30 osp)
 - Tapahtumatuotanto (15 osp)
 - Projektissa toimiminen (15 osp)
 - Myynti (30 osp)
 - Palvelumuotoilu (15 osp)
 - Markkinointiviestintä ja sisällöntuotanto (30 osp)
- Työllistämistä edistävät palvelut

Työsuhde

yrityksessä

- Työllistämistä edistävät toimenpiteet

Ravintola- ja catering-ala

Työpajajakso

osaamisen perustason nostaminen

- Motivaation ja opiskeluedellytysten arviointi
- Opiskeluedellytysten vahvistaminen
- Tutkinnon osan suorittaminen
Palvelu- ja jakelukeittiötoiminnot (10 osp)
- Tutustumisjakso oppilaitoksessa

Opiskelu

- Ravintola- catering-alan perustutkinnon suorittaminen
Päätoiminen opiskelu
Työvoimakoulutus
Omaehtoinen opiskelu
- Työllistyminen opiskelujen kautta

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala / kiinteistöhoito

Työpajajakso

osaamisen perustason nostaminen

- Motivaation ja opiskeluedellytysten arviointi
- Opiskeluedellytysten vahvistaminen
- Tutkinnon osan suorittaminen
Piha- ja ulkoalueiden hoitaminen (20 osp)
- Tutustumisjakso oppilaitoksessa

Opiskelu

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon suorittaminen
Päätoiminen opiskelu
Työvoimakoulutus
Omaehtoinen opiskelu
- Työllistyminen opiskelujen kautta

Luonto- ja ympäristöala

Työpajajakso

osaamisen perustason nostaminen

- Motivaation ja opiskeluedellytysten arviointi
- Opiskeluedellytysten vahvistaminen
- Tutkinnon osan suorittaminen
 - Jäte- ja kierrätysneuvonta (20 osp)
 - Kulttuuriperintö kiertotaloustuotteessa (15 osp)
- Tutustumisjakso oppilaitoksessa

Opiskelu

- Luonto- ja ympäristöalan perustutkinnon suorittaminen
 - Päätoiminen opiskelu
 - Työvoimakoulutus
 - Omaehtoinen opiskelu
- Työllistyminen opiskelujen kautta

Tekstiili- ja muotiala

Työpajajakso

- Työkyvyn ja motivaation arviointi
- Osaamisen tason arviointi
- Aloitetaan osaamisen vahvistaminen
- Tutkinnon osan suorittaminen
Tekstiili- ja muotialan tuotten valmistaminen (30 osp)
Osaamisesta ja tuotteista viestiminen (10 osp)
- Tutkinnon osan suorittaminen valinnaisesti

Työkokeilu

työpajalla / yrityksessä

- Tutkinnon osan suorittaminen valinnaisesti
- Työllistymistä edistävät palvelut

Työsuhde

työpajalla / yrityksessä

- Tutkinnon osan suorittaminen valinnaisesti
- Työllistymistä edistävät palvelut

Tutkinnon osan suorittaminen valinnaisesti

- Tekstiili- ja muotialan kiertotaloustuotteen valmistaminen (15 osp)
- Ohjaustehtävissä toimiminen (15 osp)
- Tekstiili- ja muotialan myyntitehtävissä toimiminen (15 osp)
- Tekstiili- ja muotialan tuotteiden korjaaminen ja muodistaminen (15 osp)
- Sarjatuotannossa toimiminen (45 osp)
- Teollisten tekstiilien valmistaminen (45 osp)
- Erikoistuotteiden valmistaminen (15 osp)

Ohjelma jatkuu...

klo 11:00 Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus
Neuvotteleva virkamies **Ville Heinonen**, Opetus- ja kulttuuriministeriö
Kehittämispäällikkö **Maarit Kallio-Savela**, Kuntaliitto

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

TyöllisyysTiistai 21.9.2021

Neuvotteleva virkamies Ville Heinonen, opetus- ja kulttuuriministeriö

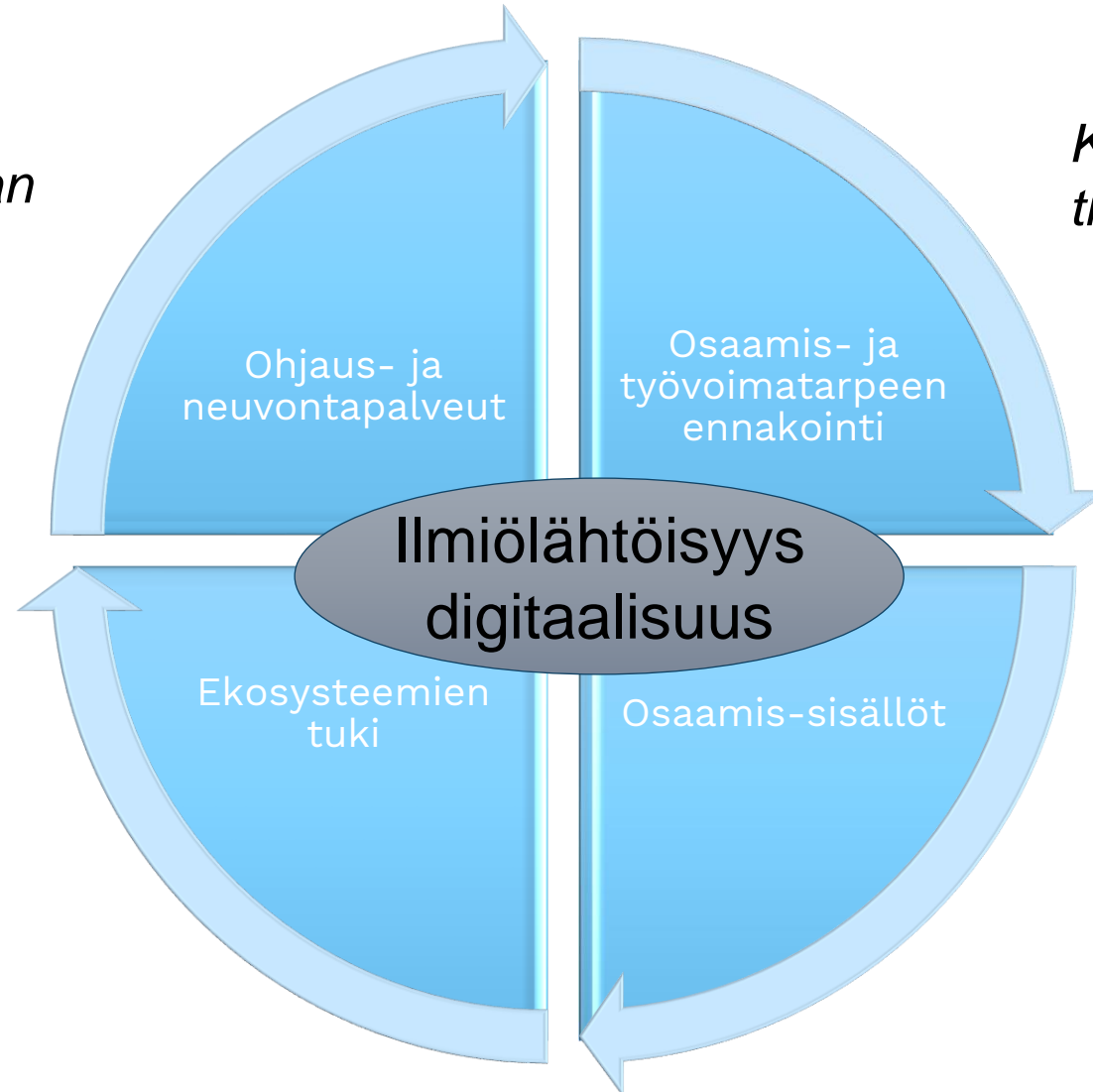
Kehittämispäällikkö Maarit Kallio-Savela, Kuntaliitto

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus tehtävät muodostavat toiminnallisen kokonaisuuden, joka luo edellytykset uudelle vaikuttavuudelle



Tarpeiden ja palvelutarjonnan kohtaaminen

Koottu, laadukas tietopohja



Vahva tiedolla johtaminen

Nousevat osaamistarpeet, uudentyyppiset osaamissisällöt ja kohdennetut koulutukset

Ville Heinonen, OKM
Puh. 029 533 0105
ville.p.heinonen@gov.fi
[@villepheinonen](#)

Maarit Kallio-Savela, Kuntaliitto
Puh. 050 437 0045
maarit.kallio-savela@kuntaliitto.fi
[@KallioMaarit](#)



www.kuntaliitto.fi

Ohjelma jatkuu...

klo 11:30 VIP-vieraana johtaja **Harri Jaskari**, Suomen Yrittäjät
- haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**

Seuraavat Työllisyystiistai -lähetykset

2.11.

14.12.



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi

[@ErjaLindberg](https://www.instagram.com/ErjaLindberg)

[#työllisyystiistai](https://twitter.com/työllisyystiistai)



www.kuntaliitto.fi