



Työllisyystiistai



Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00** **Miten saavutetaan 75%:n työllisyysaste?**
Kansliapäällikkö **Jari Gustafsson**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 10:30** **Kuntatyönantajien rooli työllisyyden edistämisessä**
Neuvottelupäällikkö **Jorma Palola**, KT Kuntatyönantajat
- klo 11:00** **Valmistautuminen tulevaan: Case Lahti**
Työllisyysasioiden päällikkö **Sami Kuikka**, Lahden kaupunki
- klo 11:30** **VIP-vieraana pääministeri Antti Rinne**
– haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**
- klo 12:00** Lähetys päättyy

Kuntatyönantajien rooli työllisyyden edistämisessä

Työllisyystiistai 22.10.2019
Jorma Palola, neuvottelupäällikkö

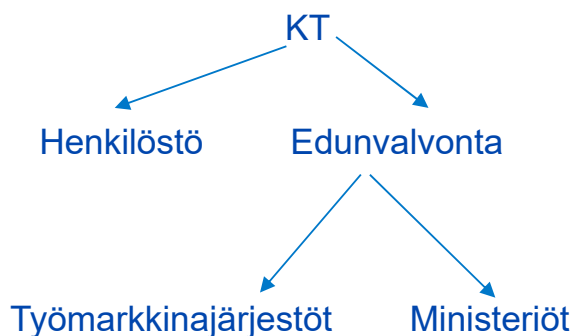
KT Kuntatyönantajat



Kunnan rooli työllisyyden edistämisessä

Kunta työnantajana

421 000 palkansaajaa



Elinvoima

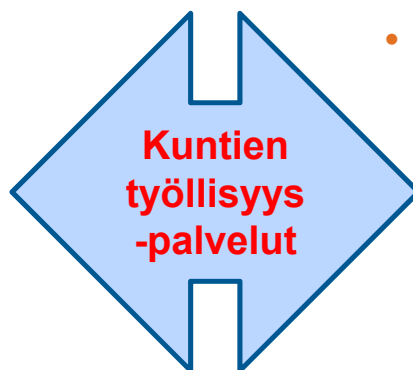
ja yrityssektorin
kilpailukyky

**Kunta vastuunottajana vaikeimmin
työllistettävien palveluissa**

Mihin voimme vaikuttaa?

- Kokonaistyöllisyys
(kysyntä, tarjonta)

- talouskehitys ja finanssipolitiikka
- elinkeino- ja hyvinvointipolitiikka
- te-palvelut (työvoimapolitiikka)
- palvelujen ja etuuksien
yhteensovittaminen
- osaaminen



Työmarkkinatuen
kuntarahoitus

- Kunta-alan työllisyys

- kuntatalous
- julkisen palvelun arvo
- tuloksellisuus ja tuottavuus
- työssä jatkaminen
- osaaminen
- työvoiman saatavuus
- rekrytointipolitiikka

Elokuun lopussa 2019

(Työllisyyskatsaus, elokuu)

- 232 600 työtöntä työnhakijaa, joista ulkomaan kansalaisia 25 800 ↓
- aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa 6 000 henkilöä vähemmän kuin edellisvuonna ↓
- uusia avoimia työpaikkoja 8 500 enemmän kuin edellisvuonna ↑
- yli vuoden yhdenjaksoisesti työttömänä olleita 63 400
- Palkkatuilla, valtiolle työllistettyjä sekä starttirahan saajia yhteensä 24 400 henkilöä
 - Työllistetyistä 28 % kuntien ja 70 % yksityisen sektorin töissä ↓



KOKONAISTYÖLLISYYS



KUNTA-ALAN TYÖLLISYYS

Tavoitteena nostaa työllisyysaste 72,4:stä 75 %:iin

- **Työllisiä** oli 2019 elokuussa 2 598 000
- **Syrjäytyneiden nuorten määrä** on laskenut, syrjäytyneitä silti **yhä 60 000**
 - NEET-nuorten osuus 20–24-vuotiaista oli vuonna 2018 laskenut 12 %:iin, osuus korkeampi kuin muissa pohjoismaissa
 - Työttömiä nuoria **yhä enemmän** kuin ennen vuotta 2008
- Erityisesti ikääntyneiden **55- 64 –vuotiaiden työllisyysaste on alhainen** muihin pohjoismaihin verrattuna
- **30 000 osatyökykyistä** haluaisi tehdä työtämistä työpaikka?

Hallitusohjelman tavoite: 60 000 uutta työllistä

edellyttää, että osatyökykyisten, vaikeasti työllistyvien, nuorten, ikääntyvien ja maahanmuuttajataustaisten osallistumista työmarkkinoille lisätään. Tarvitaan vaikuttavia toimia näiden ryhmien työllistämiseksi.

Työllisyyden edistämisen ministeriryhmä + alaryhmät

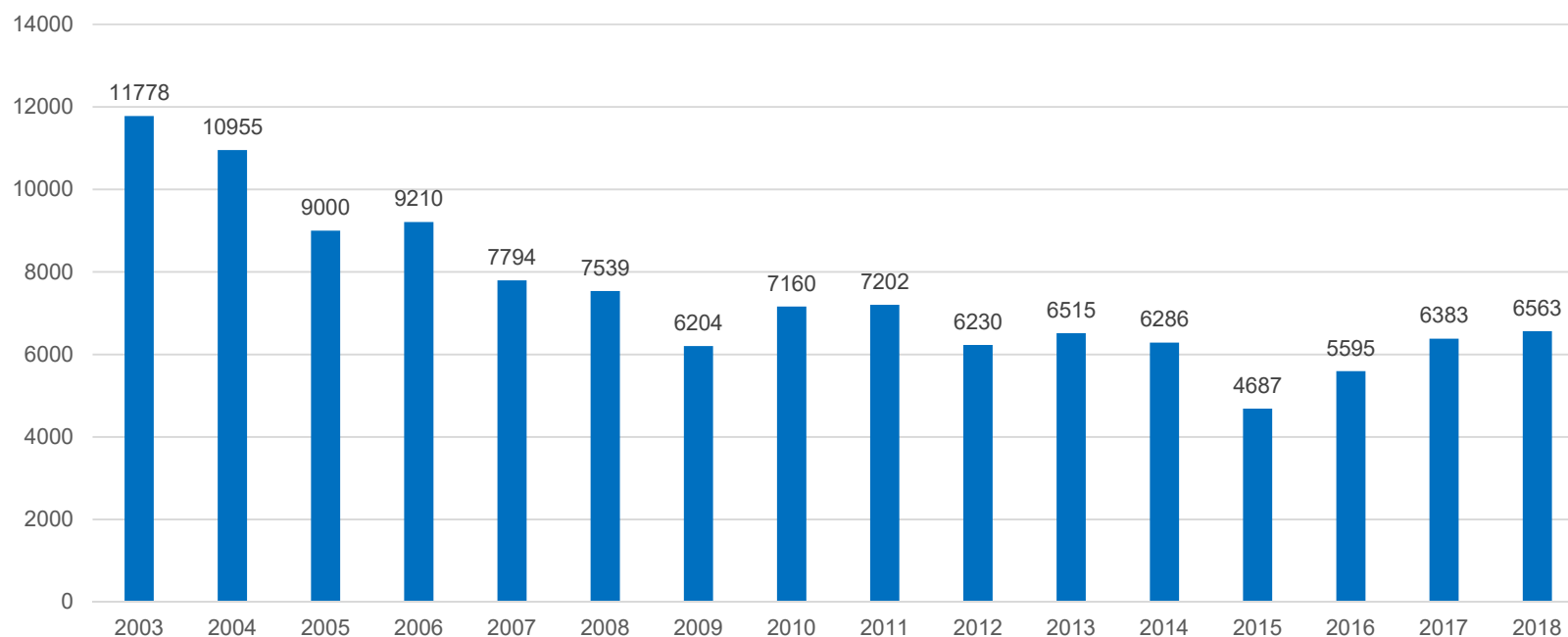
- (1) Työvoimapolitiikan palvelurakenne ryhmä (KL, KT, 6 kaupunkia)
- (2) Palkkatuki ja etuudet (KT)
- (3) Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto (KT, KL)
- (4) Osatyökykyisten työllistäminen (KT)
- (5) Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen (KT, KL)
- (6) Työlainsäädäntö- ja sääntelyryhmä (KT)
- (7) Paikallinen sopiminen (KT)

- tehtävät osin päällekkäisiä -> koordinaatiotarve
- haasteena pitää fokus työllisyysasteen
nostamisessa

- (1) Työvoimapolitiikan palvelurakenne ryhmä
- (2) Palkkatuki ja etuudet
 - Nopeasti vaikuttavat uudistukset (?), kuntia pyydetään toimittamaan ehdotuksia mahdollisimman pikaisesti, mielellään lokakuun loppuun mennessä (jorma.palola@kt.fi)
 - Kokonaisuudistus
 - Vaikeimmin työllistettävien palvelut pitkäkestoinen prosessi kohti avoimia työmarkkinoita
 - Vaikuttavuuden arviointi
 - Kohderyhmä, palkkatuen määrä ja kesto, ketjutus jne
 - Palveluprosessi
 - Työttömyysturva

Työllistettyjen lukumäärä kuntasektorilla 2003-2018

Työllistettyjen lukumäärä kuntasektorilla 2003-2018



Lähde: Kuntasektorin palkat 2003-2018

(3) Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto

- tilannekuva
- ennakkoinnin kehittäminen
- tietoperusteisen päätöksenteon edistäminen

(4) Työkyky ja osatyökykyisten työllistäminen

- erillinen työkykyohjelma (TEM, STM) – painopiste: työttömät työnhakijat
te-palveluihin työkykykoordinaattorit
- julkisten hankintojen työllistämiskriteerit
valmisteilla ohjelma, jolla vauhditetaan työllistämiskriteerien käyttöä

(5) Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen

Erityisesti sote-alan rekrytoinnin ja työperäisen maahanmuuton tehostaminen

Toimintaympäristö - kuntien työllisyysvastuu

- Suomen talous kasvaa, mutta kasvu hidastuu
- 75 %:n työllisyysastetavoite
- Yt -neuvottelut - 48 kuntaa/kuntayhtymää (?)
- 157 kunnassa *veroasteen korotuspaine* 2020 yli 3 %, erityisesti pienissä
- *Kunta-alan neuvottelukierros* käynnistyy: pääsopimus irtisanottu -> pääsopijajärjestöjen odotukset
- Väestö ikääntyy ja syntyvyys laskee -> *työvoiman saatavuus*
- *Palvelutarpeet muuttuvat*, työn murros etenee -> toimintatapojen uudistuminen, osaaminen, työhyvinvointi, työn merkityksellisyys ja imu
- Henkilöstön johtaminen, esimiestyö ja työelämän kehittäminen

Julkisen palvelun arvo ja palvelujen rahoittaminen

Kiitokset!

Jorma Palola

Neuvottelupäällikkö

Henkilöstövoimavarojen kehittäminen

jorma.palola@kt.fi

puh. 050 5125300

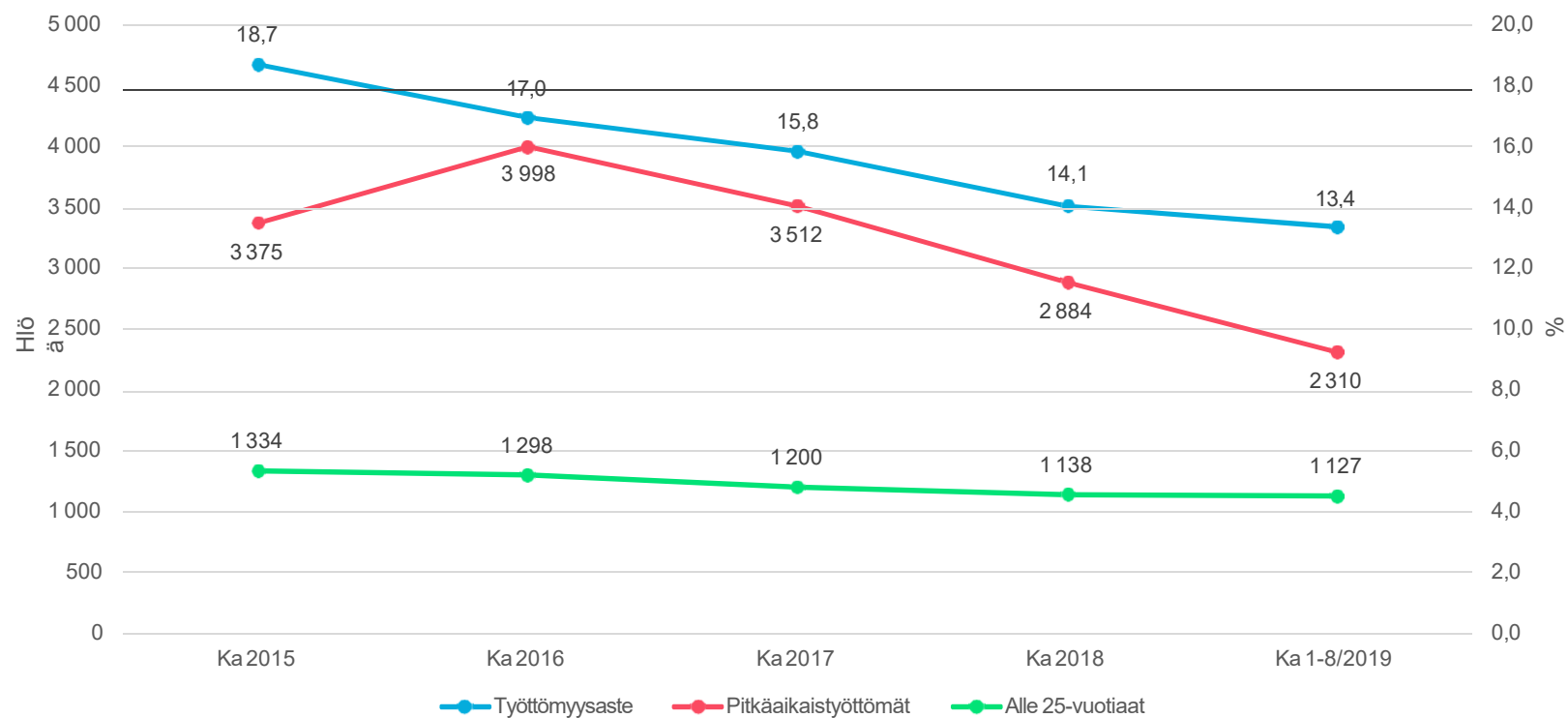
Lahden työllisyydenhoidosta 2020

22.10.2019



LAHTI

Työttömyysaste, pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys Lahdessa



maanantai, 21. lokakuuta 2019

Lahden työllisyyspalvelut 2020

Tehtävä ja tavoite

- Osa kaupungin elinkeinopolitiikkaa ja hyvinvoinnin edistämistä.
 - Työnhakija-asiakkaiden tukeminen avoimille työmarkkinoille, tutkintoon johtavaan koulutukseen yms.
 - Osaavan työvoiman turvaaminen elinkeinoelämän tarpeisiin.
- Työllisyystoimissa painotetaan ennaltaehkäisyä, tosiasiallista vaikuttavuutta ja joustavia yhteistyömalleja elinkeinoelämän, koulutusorganisaatioiden, TE-hallinnon, Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymän sekä kolmannen sektorin kanssa.

Kehitettävää juurinyt

- Palveluiden viestintä ja saavutettavuus kohderyhmille.
- Aidosti asiakaslähtöiset yhden luukun palvelut sekä työnhakijoille että työnantajille.
- Työllisyydenhoidon organisointi, mahdollinen toimintojen yhdistäminen ja pajatoimintojen päivittäminen.

Lisäksi

- Työllisyyden kuntakokeilu sekä NYT-pilotti nuorille.
- Avainsanoja: ennaltaehkäisy, tarvelähtöisyys, vaikuttavuus, tavoitettavuus, joustavuus, nopeus, helppous.



Lähtötilanne

Työmarkkinoiden kohtaanto-ongelma

- Osaavaa ja työkykyistä työvoimaa ei ole saatavilla yritysten tarpeisiin nähden riittävästi.
- Työllisyyspalveluita on tarjolla erityisesti nuorille, mutta nuoria ei tavoiteta.
- Työnantajat eivät ole tietoisia työllisyyspalveluiden tarjoamista mahdollisuuksista.
- Epäedullinen muuttoliike:
 - Lahdella on vetovoimaa opiskelukaupunkina, mutta ei pitovoimaa koulutettujen tänne jäämisessä.

Korkea rakennetyöttömyys

- Monen työnhakijan palvelutarve ei ole työllisyyteen, vaan elämänhallintaan liittyvä työllistymisen este.
- Painopiste on siirtynyt alle 30-vuotiaisiin, joista 40 % on moniammatillisen palvelun tarpeessa.
- Soten tarjoamiin tukitoimiin on vaikea päästä –varsinkaan ennaltaehkäisevästi.
- Yhteistyö työllisyystoimijoiden kesken voisi olla systemaattisempaa.



Tavoitetila

1. Yhdessä tekeminen ja työnjako

- Ohjaamo Lahti ja Vauhdittamo -verkostojen yhteistoiminta.
 - TE-toimisto, hyvinvointiyhtymä ja kaupunki "saman katon alla" (Palvelutori).
- Systemaattinen työllisyydenhoidon ekosysteemi

2. Yksi luukku ja työhönvalmennus

- Saumattomat palveluketjut yhdeltä luukulta (Ohjaamo-Vauhdittamo-Kotouttamo-Yrityspiste).
- Työnhakijoille tarjottavat moniammatilliset palvelupaketit sekä henkilökohtainen työhönvalmennus.
- Aktivointijaksojen opinnollistaminen laajassa mitassa (mm. osatutkinnot työpajoilla).
- Koulutuksen tarvelähtöisyys yritys- ja oppilaitosyhteistyöllä (mm. tuettu oppisopimus).

3. Työllisyydenhoidon tuki

- Hyvinvointiyhtymän tuottamat työllisyyden tukitoimet (kuntouttava työtoiminta, mt-palvelut yms.)
- TYP+ Monialainen työelämäpalvelu (työkykyselvitykset, kuntoutus, yms.).

4. Koko kaupunkikonserni työllisyyden edistäjänä

- Koko kaupunkikonserni edistää toimillaan työllisyyttä (mm. kesätyöt).
- Ennaltaehkäisevät tukipalvelut myös koululaisille ja opiskelijoille.
- Sosiaaliset kriteerit kaikissa hankinnoissa.





ETSITKÖ UUTTA TYÖTÄ?

Haluaisitko päivittää osaamistasi tai vaihtaa kokonaan alaa?
Työnantaja: Tarvitsetko maksutonta ja tehokasta apua sopivien
osaajien löytämiseen?

www.vauhdittamolahti.fi



YRITYS- PISTE

MAKSUTONTA TUKEA YRITYKSILLE

Apua motivoituneiden osaajien löytämiseen
Tiloja työhaastatteluihin Lahden ydinkeskustassa
Tavoitat tekijät suoraan rekrytointitilaisuuksissamme
Autamme työllistämiseen liittyvissä paperiasioissa
Tukea yritystoiminnan käynnistämiseen

044 416 4886
yrityspiste@lahti.fi

Ohjaamo & Vauhdittamo / Lahden kaupunki, Hämeen TE-toimisto, LADEC, Työllisyystoimijat



TYÖ OPISKELU TULEVAISUUS

Etsitkö uusia työmahdollisuuksia?
Mietitkö koulutusvaihtoehtoja tai
tulevaisuudensuunnitelmia?

www.ohjaamolahti.fi

21.10.2019

LAHTI



—

LAHTI



TyöllisyysTiistai

Seuraava lähetys:

10.12. klo 10.00 – 12.00

Kiitos osallistumisesta!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi

@Työllisyystiistai



kuntaliitto.fi

PL 200, 00101 Helsinki
Kuntatalo, Toinen linja 14
00530 Helsinki

