



Työllisyystiistai

Ohjelma

klo 10:00 **TE2024-uudistus, lakipaketti, kysymyksiä ja vastauksia**

Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö
Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto

klo 11:00 **TE-palvelut 2024-palvelut ja henkilöstön siirrot**

Henkilöstöjohtaja **Taina Vuorinen**, KEHA-keskus

klo 11:25 **Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat**

Projektipäällikkö **Liisa Jurmu**, Kuntaliitto

klo 12:00 **Lähetys päättyy**

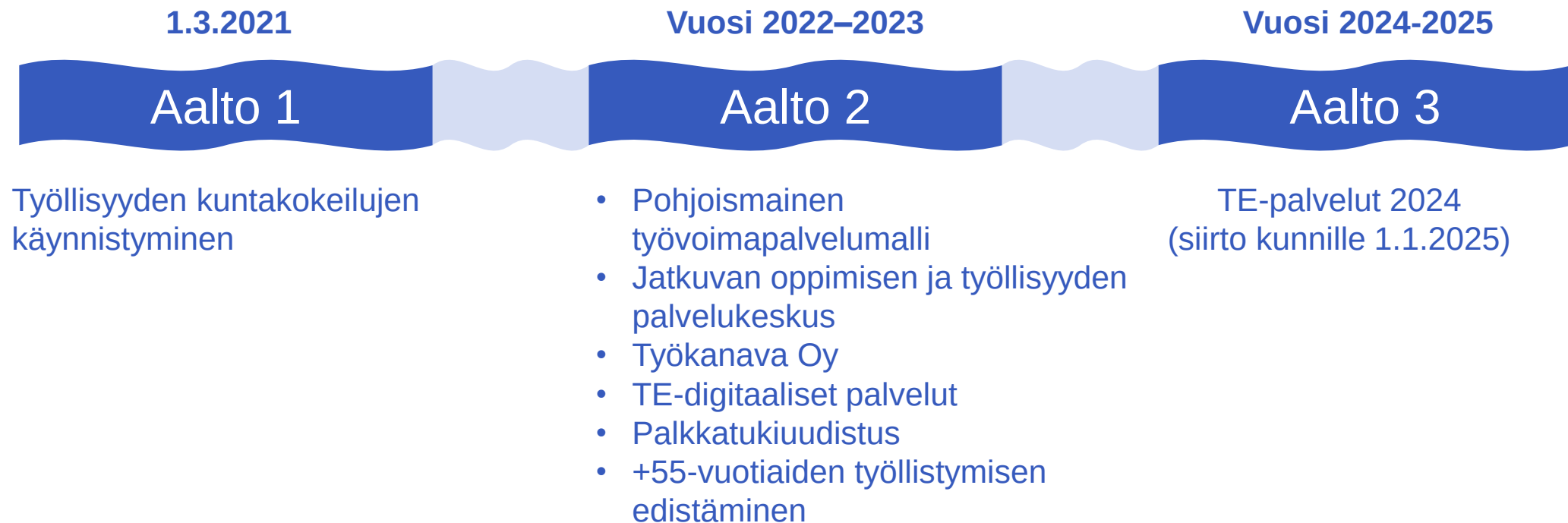


VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024

Hallituksen esitys TE-palvelujen uudistuksesta

Työllisyystoimen kolme aaltoa





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

HE:n keskeiset sisällöt

Järjestämisvastuu

 **TE-palvelut 2024**

Järjestämisvastuu

- **Palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä.**
- Yhteistoiminta-alueiden muodostamisessa on lisäksi otettava huomioon maantieteellinen yhteys, työssäkäynnin toimivuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja riittävät resurssit.
- Tietyin edellytyksin valtioneuvostolta voi hakea järjestämisvastuun poikkeuslupaa.
- Perälautasäätely = Viimesijassa valtioneuvosto päättää.
- **Järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025.**

Palvelujen tuottaminen työllisyysalueen sisällä

- Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä. Esiteksen mukaan tästä voidaan sopia myös toisin eli toimivaltaa voidaan yksittäisissä tehtävissä antaa **yhteistoimintasopimuksen jäsenkunnalle** kuntalain säännöksistä poiketen.
- Työllisyysalue voi sopia viranomaiselle kuuluvan **toimivallan siirtämisestä toiselle työllisyysalueelle.**





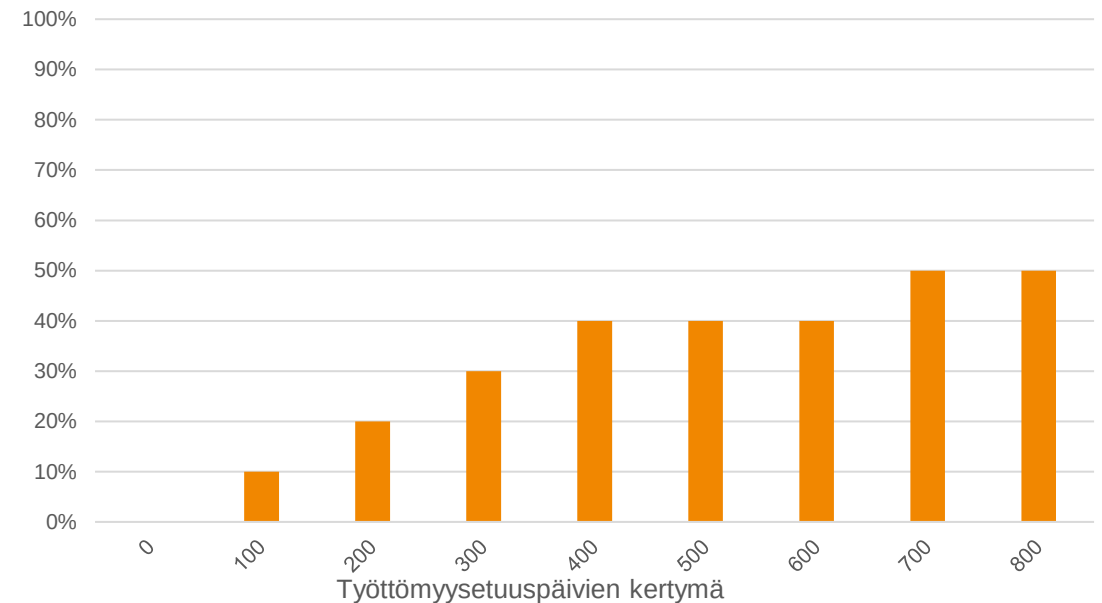
VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Rahoitus

 **TE-palvelut 2024**

Kunnan rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennetaan ja varhennetaan

- Kunnat osallistuvat työttömyysetuuden perusosan suuruisen osan rahoitukseen **nykyistä varhaisemmassa vaiheessa**. Rahoitusvastuu **laajenee** koskemaan myös ansio- ja peruspäivärahaa.
- Työttömien palveluihin **aktivointi ei siirrä** etuuden rahoitusvastuuta valtiolle.
- Rahoitusvastuun **kasvu kompensoidaan** kuntakohtaisesti peruspalvelujen valtionosuuden lisäyksellä.



Kunnille siirtyvien TE-palveluiden rahoitus

- Kunnille siirtyvät TE-palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän, johon osoitetaan **100 prosentin valtionosuus**.
- Kunnille siirtyvien työvoimapalveluiden kustannuksia vastaava valtionosuusrahoitus kohdennetaan **työikäisen väestön (50 %) ja työttömien määrän (50 %) perusteella**.
 - **Kotoutumiskoulutuksen** (muiden kuin pakolaisten) rahoitus n. 30 milj. € kohdennetaan vieraskielisyyskriteerin kautta.
- Kuntakohtaisten vaikutusten lieventämiseksi malliin sisältyy kahden vuoden **siirtymäaika**.



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Palvelut

 **TE-palvelut 2024**

Palvelut

- **Kunnille ja alueille siirtyy pääosa nykyisin TE-toimiston vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista.**
- Kunnille siirtyy ELY-keskuksista TE-palvelujen **hankinnat**.
- **Valtiolla eräät keskitetyt palvelut** (KEHA-keskuksessa):
 - valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut
 - tiedolla johtaminen
 - eräät muut valtakunnalliset palvelut
- Osana uudistusta uudistetaan myös **laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta**.
- Lisäksi samaan aikaan esitetään tulevan voimaan **Kotoutumisen edistämisestä esitetyn lain kokonaisuudistus**, jolla on yhtymäkohtia TE-palvelujen uudistukseen.
 - Työnhakijoina olevien kotoutuja-asiakkaiden palvelut järjestetään osana työvoimapalveluita.



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Valtion rooli ja tehtävät

 **TE-palvelut 2024**

Valtiolla ohjausrooli

- **Valtio vastaa työvoimapalvelujärjestelmästä ja sen toimivuudesta valtakunnan tasolla.**
- **Yleinen ohjaus ja kehittäminen** kuuluvat työ- ja elinkeinoministeriölle.
- **KEHA-keskuksen roolia vahvistetaan** valtakunnallisen työllisyydenhoidon palvelujärjestelmän ohjauksen toimeenpanossa.
- Valtioneuvosto vahvistaa hallituskausittain työllisyyden edistämisen **valtakunnalliset tavoitteet**, joiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain.



Maahanmuuttovirasto ja aluehallintovirasto

- **Työntekijän oleskelulupatehtävät** siirretään kokonaisuudessaan Maahanmuuttoviraston tehtäväksi.
- **Työvoimaviranomaisten laillisuusvalvonta** aluehallintoviraston tehtäväksi.





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Tietojärjestelmät

 **TE-palvelut 2024**

Kunnille ja alueille käyttövelvoite

- Kunnille ja alueille tulee **käyttövelvoite valtion asiakastietojärjestelmään**, jotta
 - asiakastietojen kirjauskäytännöt pysyvät yhtenäisinä
 - asiakastietojen käsittelyyn liittyviä tietoturva- ja -suojariskejä voidaan vähentää
 - hillitään tietojärjestelmien kehittämis- ja ylläpitokustannuksia
- Asiakkaiden **palvelualustana käytetään Työmarkkinatoria.**



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

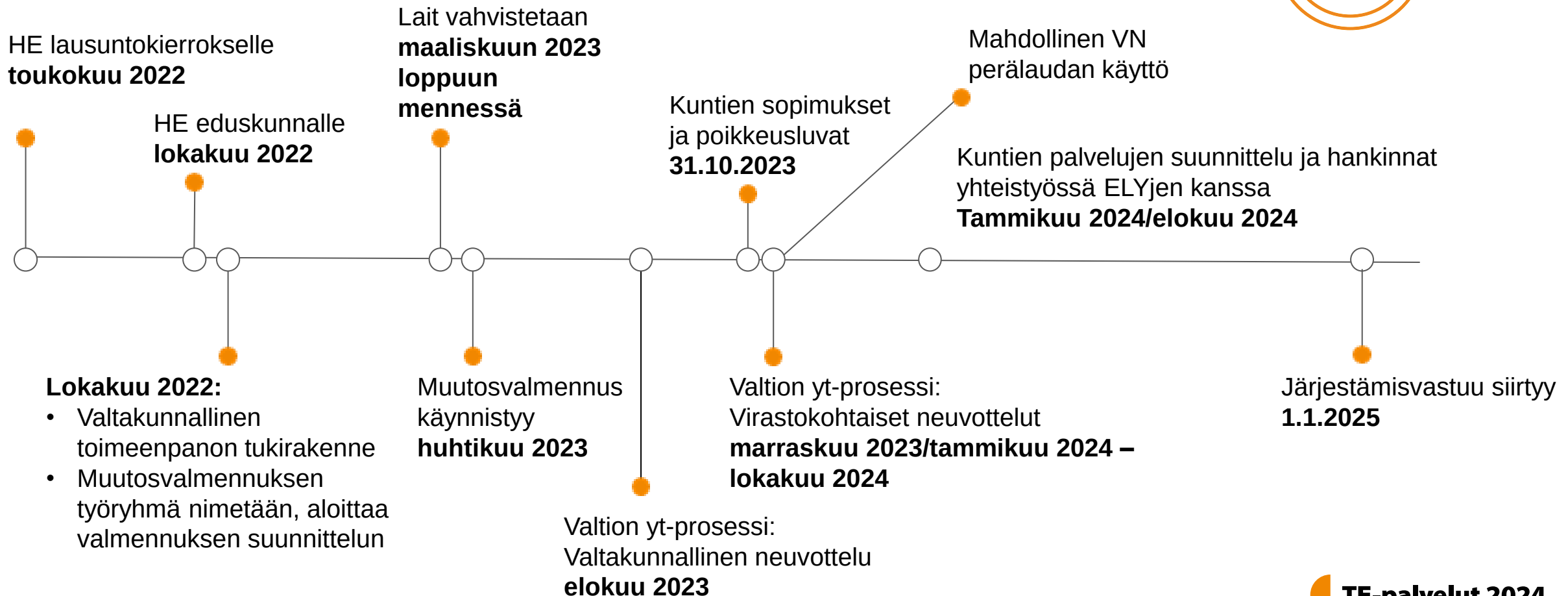
Toimeenpano

 **TE-palvelut 2024**

Muutosohjelma ja toimeenpano

- Uudistuksen tueksi toteutetaan **muutosohjelma**, jonka keskiössä on henkilöstön tukeminen muutokseen valmistautumisessa ja uudistuksen toimeenpanossa.
- Ohjelman valmistelua käynnistellään parhaillaan ja se laaditaan **kuntien ja valtion yhteistyössä**.
 - Ohjelmassa määritellään, miten toimeenpanon valtiollinen ohjaus ja tuki organisoidaan ja miten valmistelua koordinoidaan aihepiireittäin sekä valtion ja kuntien yhteistyössä.
 - Kuvataan muutoksen toteutuksen menettelytavat – esimerkiksi liikkeenluovutus, henkilöstön muutosvalmennus jne. – ja toteutusaikataulu.
- Tarkoitus hyödyntää jo hyviksi havaittuja käytäntöjä ja oppeja, joita on kertynyt työllisyyden kuntakokeiluista ja työkykyohjelmasta.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Kiitos

tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus

#TEpalvelut2024

Twitter: @TEpalvelut2024



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET



TE-palvelut 2024

Ohjelma jatkuu...

klo 11:00 TE-palvelut 2024-palvelut ja henkilöstön siirrot

Henkilöstöjohtaja **Taina Vuorinen**, KEHA-keskus



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Miten TE-palvelut 2024 – uudistukseen voi valmistautua?

Henkilöstön siirto kuntiin

25.10.2022

Valtiolta kuntiin siirtyvä henkilöstö

Kuntiin ja kuntayhtymiin siirtyvä henkilöstö	
TE-toimistoista TE-palvelujen henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalvelutehtävistä sekä niihin liittyvistä hallintotehtävistä, kuten viestintätehtävistä	n. 4 000 htv
KEHA-keskuksesta julkisiin työvoima- ja yrityspalveluihin (pois lukien yritystoiminnan kehittämisspalvelut) liittyvistä maksatustehtävistä sekä talous- ja henkilöstöhallinnon, asiansiintönnän ja virastopalvelujen tehtävistä	enintään n.130 htv
ELY-keskuksista julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen hankintatehtävistä	n. 75 htv
TE-asiakaspalvelukeskuksesta ammatinvalinnan ja uraohjauksen psykologit	5 htv

Siirtyvän henkilöstön tiedoista

- HE:ssä esitetyt tiedot pohjautuvat vuoden 2021 toteutumatietoihin lisättynä POMA-resursseilla, jotka rekrytoitiin syksyllä 2021
- KEHA-keskus toimittaa virastotason toiminnoittaiset htv-toteutumatiiedot vuosittain kunnille
- Siirtyvä henkilöstö on virkasuhteessa olevaa
- Henkilöstöä siirtyy 31 valtion virastosta

Kuntiin siirtyvän henkilöstön asema

- Valtaosa TE-palvelutehtävistä siirtyy kuntiin
- Siirrettäessä valtionhallinnontehtäviä valtionhallinnon ulkopuolelle säädetään liikkeenluovutuksesta valtion virkamieslain 5 e ja 5 f §:ssä
 - Liikkeenluovutuksella tarkoitetaan valtion toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena
 - HE:n mukaan siirtymiset katsotaan liikkeenluovutukseksi riippumatta siitä, täyttyykö yksittäisissä siirroissa liikkeenluovutukselle säädetyt tunnusmerkit
- Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen yhteydessä uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat palvelussuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.
- Uusi työnantaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olevan, aikaisempaa työnantajaa sitoneen työ- tai virkaehtosopimuksen määräyksiä sopimuskauden loppuun. Sopimuskauden päättymisen jälkeen siirrytään soveltamaan uutta työnantajaa sitovaa työ- tai virkaehtosopimusta.

Kuntiin siirtyvän henkilöstön asema

- Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimetty virkamies siirtyy kuntaan määräaikaisen virkasuhteen keston ajaksi.
 - Muutoksella ei ole vaikutusta määräaikaisen palvelussuhteen kestoon



Miten muutos vaikuttaa siirtyvään henkilöstöön?

- TE-palvelutehtävät jatkuvat uudessa organisaatiossa
- Nykyisiin työtehtäviin voi tulla muutoksia
- Voi tarjoutua mahdollisuuksia siirtyä uudelle paikkakunnalle työskentelemään, voi tulla uusia paikkakuntia, mutta osasta toiminta voi myös loppua
- Palkkaus siirron yhteydessä
 - Kuntiin siirtyvien osalta noudatetaan nykyistä palkkausjärjestelmää työ- ja virkaehtosopimuksen sopimuskauden loppuun saakka. Sen jälkeen siirrytään soveltamaan uuden työnantajan työ- ja virkaehtosopimusta.

Henkilöstösiirtojen onnistumisen edellytyksiä

- Tieto muodostettavista työllisyysalueista mahdollisimman aikaisin
 - > henkilöstön siirtymisen suunnittelu
 - > osaamisen siirtymisen turvaaminen (osaamisen ylläpito ja kehittäminen muutos huomioiden, mahdolliset tehtäväjärjestelyt, perehdytys / koulutus uusiin tehtäväalueisiin)
 - > ehkäisee osaltaan vaihtuvuutta
- Yhteinen muutosvalmennus koko muutoksen kohteena olevalle henkilöstölle
 - suunnittelu käynnistymässä laajalla yhteistyöllä
 - toteutus lain hyväksymisen jälkeen

Henkilöstösiirtojen onnistumisen edellytyksiä

- Henkilöstön työssäjaksamisen ja työhyvinvoinnin tuki
- **Yhteistyö** valtion virastojen ja kuntien välillä on oltava jatkuvaa, tiivistä ja saumatonta (kriittistä on aikataulu)
- Vuonna 2024 (yhteisen muutosvalmennuksen päätyttyä) vastuu muutoksen tuesta ja yhteisen toimintakulttuurin rakentamisesta siirtyy uusille järjestämisvastuutahoille
- Oikea-aikainen viestintä

Kiitos

Henkilöstöjohtaja Taina Vuorinen
KEHA-keskus



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET



TE-palvelut 2024

Ohjelma jatkuu...

klo 11:25 Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat

Projektipäällikkö **Liisa Jurmu**, Kuntaliitto

Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat

Liisa Jurmu

Työllisyystiistai 25.10.2022

Yhdyspintatyön lähtökohtia



Yhdyspinnat voidaan määritellä *kahden tai useamman organisaation toiminnallisiksi rajoiksi ja yhteistyön paikoiksi*

Hyvin toimivat yhdyspinnat takaavat sujuvat, oikea-aikaiset ja oikeatason palvelut

Yhdyspintatyössä onnistuminen on asukkaiden ja asiakkaiden näkökulmasta ydintärkeää



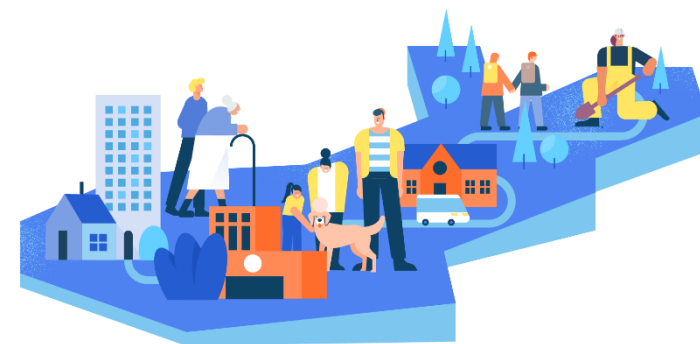
Yhteisenä tavoitteena hyvinvoivat asukkaat ja elinvoimaiset kunnat ja alueet



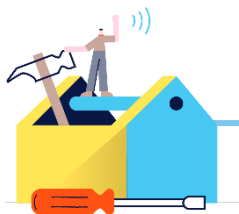
Yhteistyön lähtökohtia

Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteiset asukkaat ja paljon asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita.

- ✓ Kunta ja hyvinvointialue ovat keskenään **tasavertaisia juridisia toimijoita** ja sote- ja pelastustoimen järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueille
- ✓ Yhteistyössä on kiinnitettävä **huomiota alueiden ja kuntien erilaisuuteen** sekä asukasnäkökulmasta **kaikkein heikoimmassa asemassa oleviin**, jotta heidän palvelunsa varmistetaan myös yhdyspinnoilla, **eivätkä palveluketjut pääse katkeamaan.**
- ✓ Tärkeää on se, **ettei uudistus vaaranna jo toimivia ja vakiintuneita yhteistyömalleja ja toimintatapoja** vaan niitä voitaisiin toteuttaa myös järjestämisvastuun siirtymisen jälkeen.



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen muutostukiprojekti



Tavoitteena

- Tuottaa konkreettisia ohjeita, toimintamalleja, työvälineitä, suosituksia ym. kuntien ja hyvinvointialueiden yleisen yhteistyörakenteen ja yhdyspintojen valmistelutyön tueksi
- Tunnistaa, koota ja jakaa hyviä käytänteitä kunnista ja alueilta
- *Lisätä ymmärrystä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhdyspintatyön merkityksestä*

**Hanke jatkuu
31.12.2023 asti.
Rahoittajina
Kuntaliitto
ja STM.**

Projektissa priorisoitavat yhdyspinnat/työpaketit

- Yhteistyön yleiset toimintamallit ja johtamisen rakenteet
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Sivistys ja sote
- **Työllisyyden edistäminen**
- Maahanmuutto ja kotoutuminen
- Varautuminen ja sisäinen turvallisuus (ml.Pela)
- + muut yhdyspinnat

Yhteistyörakenteet ja yhteistyön johtaminen

Yhteistyön johtamisjärjestelmän rakenneosat

Lainsäädännön puitteet ja reunaehdot



Lainsäädäntö määrittää tehtävät ja ohjaa yhteistyön toteuttamista.

Lainsäädäntö jättää kuitenkin väljyyttä sopia yhteistyötavat ja -rakenteet kunkin alueen erityispiirteet huomioon ottaen.

Yhteinen tilannekuva ja tietopohja



Yhteisiä asukkaita ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulisi olla jatkuvaa.

Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat ja näihin liittyvä yhteistyö muodostavat tilannekuvan pohjan.

Yhteiset tavoitteet ja niiden seuranta



Yhteistyötä ohjaamaan tarvitaan yhteisiä tavoitteita. Tavoitteiden tulee olla realistisia, konkreettisia ja mitattavia.

Tavoitteet ja niiden seuranta tulee dokumentoida.

Määritelty työnjako ja vastuut



Toimijoiden roolit, työnjako ja vastuut tulee tunnistaa ja kuvata.

Jokaiselle yhteistyön osa-alueelle tulee nimetä vastuutahot hyvinvointialueen ja kuntien osalta.

Sovitut yhteistyön toimintamallit



Yhteistyö edellyttää myös yhdessä sovittuja pelisääntöjä. Mm. miten tavoitteista ja työnjaosta sovitaan ja miten näitä tarvittaessa muutetaan, miten tietoa osapuolten välillä jaetaan, miten epäkohtia ja ristiriitoja ratkotaan.

Yhteistyön foorumit ja areenat

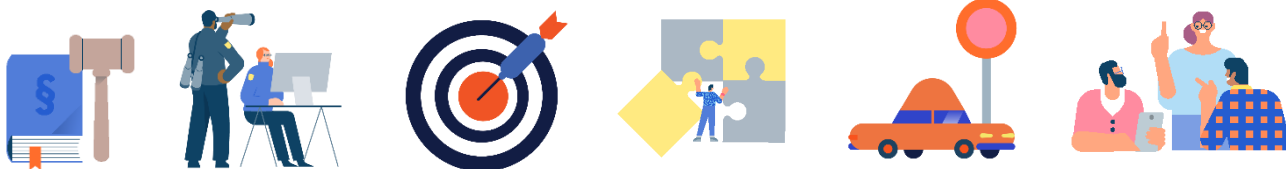


Onnistunut yhteistyö edellyttää poliittisen-, virka- ja toimialajohdon säännöllisiä kohtaamisia. Tämän mahdollistavia rakenteita tarvitaan eri tasoilla.

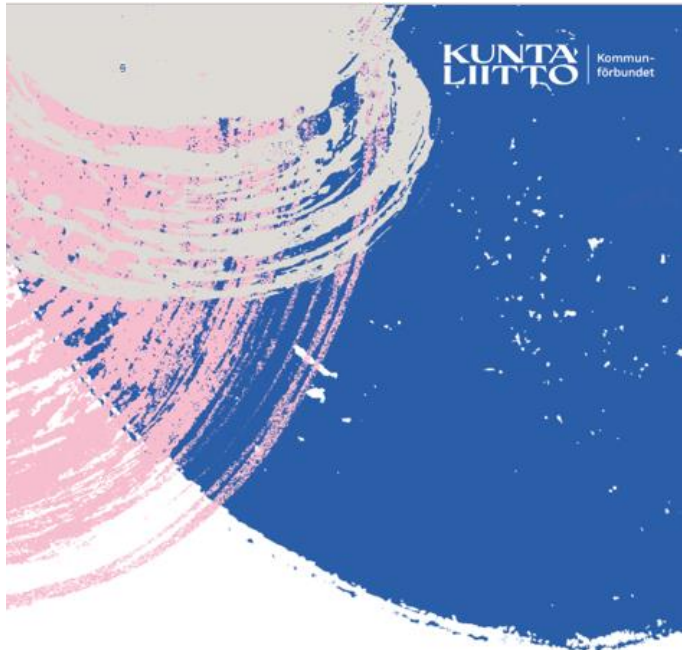
Yhteistyön foorumit ja areenat voivat olla pysyviä tai tilapäisiä.

Suosituksia hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyön strategisen johtamisen käynnistämisvaiheeseen

1. Sopikaa strategisen johtamisen yhteistyön valmistelua ohjaavan hyvinvointialueen ja kaikki alueen kunnat kattavan foorumin (neuvottelukunta tai muu vastaava) kokoamisesta sekä työskentelyn käytännön etenemisestä ja vastuista.
2. Käyttäkää riittävästi aikaa yhteisen tilannekuvan muodostamiseen alueen lähtötilanteesta, tulevaisuuden näkymistä ja näistä johdetuista yhteisistä tavoitteista.
3. Kootkaa yhteen keskeiset yhteiseen tilannekuvaan perustuvat tavoitteet, niihin liittyvät toimenpiteet, mittarit ja vastuutahot esimerkiksi ”strategisten tavoitteiden työkirja”-mallipohjaa hyödyntämällä.
4. Valmistelkaa yhteisten tavoitteiden ympärille alueen strateginen yhteistyösopimus, joka tulee hyväksyä hyvinvointialueella ja kaikissa alueen kunnissa.
5. Mahdollistakaa ja tukekaa erilaisissa rooleissa hyvinvointialueella, kunnissa ja muissa alueen organisaatioissa toimivien henkilöiden (poliittiset päättäjät, viranhaltijajohto, toimialajohto, henkilöstö) vuorovaikutuksen toteutumista selkeillä ja yhdessä sovituilla rakenteilla ja foorumeilla.
6. Huomioikaa valmistelussa myös alueen muut toimijat, kuten järjestöt, yritykset ja muut sidosryhmät, joiden osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuudet tulee varmistaa.



Hyvinvointialueen ja kuntien strateginen yhteistyösopimus - mallipohja



Hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen mallipohja

Sisältö:

1. Osapuolet.....	4
2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus.....	5
3. Yhteistyön tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit.....	6
3.1 Yhteiset periaatteet.....	6
3.2 Yhteiset tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet.....	6
4. Yhteistyöfoorumit ja -muodot.....	8
4.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit.....	8
4.2 Tietojen jakaminen hyvinvointialueen ja kuntien välillä.....	9
4.3 Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa.....	10
5. Sopimuksen hyväksyminen.....	11
5.1 Sopimuksen voimaantulo.....	11
5.2 Sopimuksen voimassaolo.....	11
5.3 Sopimuksen irtisanominen.....	11
6. Muut ehdot.....	12
6.1 Sopimusasiakirjat.....	12
6.2 Kustannukset.....	12
6.3 Sopimuksen muuttaminen.....	12
7. Sopimuksen seuranta.....	13
8. Erimielisyyksien ratkaiseminen.....	14
9. Allekirjoitukset.....	15
10. Liitteet.....	18



Sote-tilannekuvakysely 2/2022 kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnoista

Tuloksia

Marianne Pekola-Sjöblom, Liisa Jurmu, Karri Vainio, syyskuu 2022



Yhdyspintojen tilannekuvakysely

Tietoa kyselystä ja sen kohderyhmistä

- Kuntaliiton toteuttama **kysely** oli **osa** 2022 aikana kuntatoimijoille toteuttamaa **sote-uudistuksen toimeenpanon tilannekuvaseurantaa**
- **Kyselyn kohteena** olivat kuntien ja hyvinvointialueiden toiminnallisiin yhteyksiin (**ns. yhdyspintoihin**) **liittyvän valmistelun arviointi**, työnjaon selkeys, sekä uudistuksen arvioidut vaikutukset palveluihin
- Kyselyn **kohderyhmänä** olivat kuntien **johtavat viranhaltijat, toimialajohto, hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajistot** sekä kuntayhtymien (ei kuitenkaan sote-kuntayhtymien) johtajat
- Kyselyyn saatiin vastausaikana 19.8.2022-1.9.2022 kunnilta ja kuntayhtymiltä **yhteensä 686 vastausta**.



Poimintoja keskeisistä tuloksista

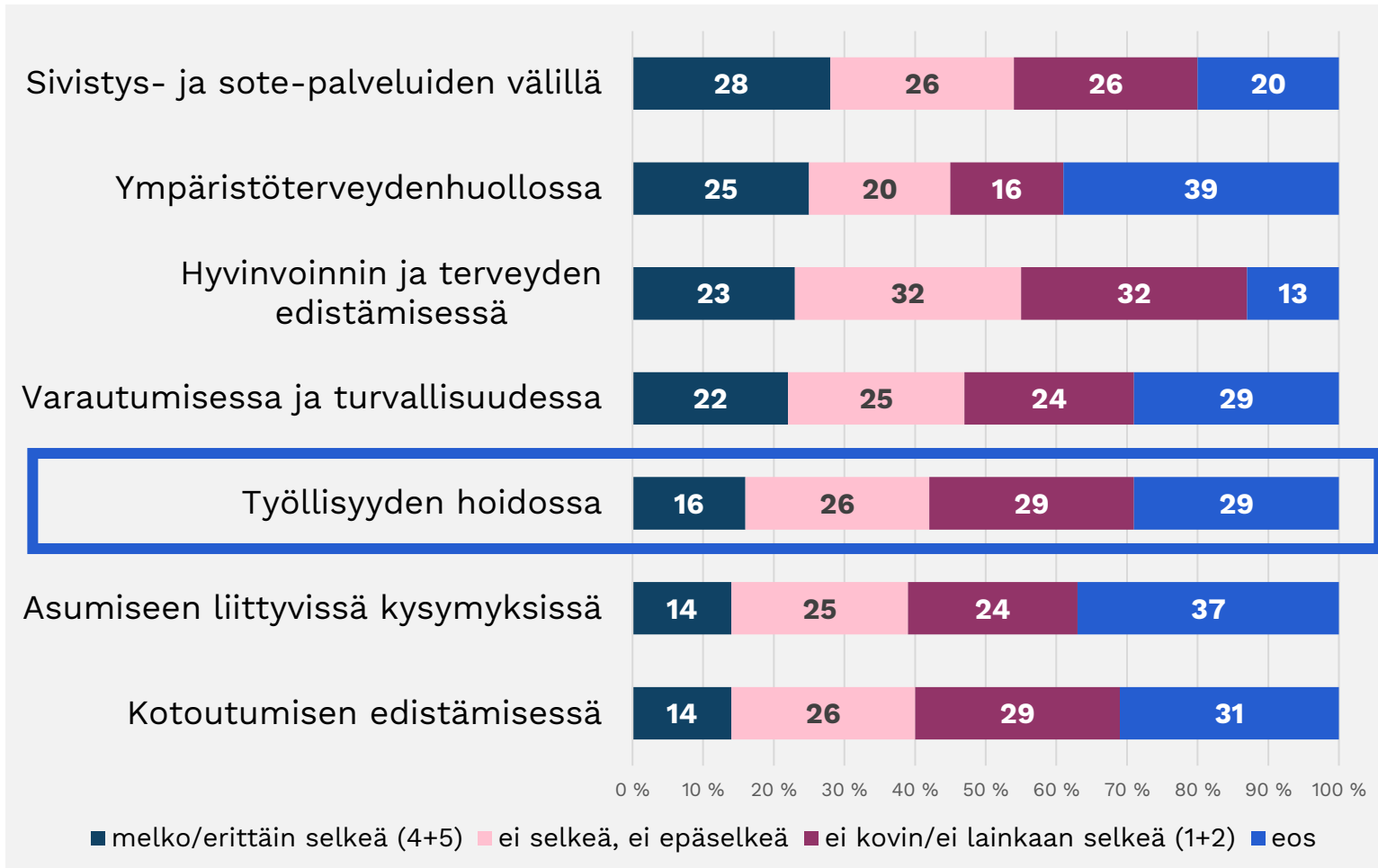
Valmistelun arviointi

- **Enemmistö** (lähes 2/3) vastaajien edustamista organisaatioista tai toimialoista **on tällä hetkellä mukana yhdyspintavalmistelussa**. Alueiden ja kuntakokoluokkien väliset **erot ovat kuitenkin suuria**
- **Yhdyspintavalmistelussa on kyselyn mukaan vielä paljon kehitettävää**
 - Erityisesti valmistelun suunnitelmallisuus (40%) sekä yhteinen tietopohja ja tilannekuvan hyödyntäminen (39%) koettiin toteutuvan tällä toteutuvan huonosti
- Vastausten perusteella **työnjakoa** monissa yhdyspintaosa-alueissa ei koeta vielä **riittävän selkeänä**.
 - Työnjaon epäselvyyksiin koettiin vaikuttavat mm. yhdyspintatehtäviä koskevan lainsäädännön keskeneräisyys sekä se, että valmistelu ja työnjakoa koskevat keskustelut hyvinvointialueen ja kuntien ovat jääneet toistaiseksi liian ylätasoisiksi.
- Yleisin näkemys oli, että **uudistus ei paranna, mutta toisaalta ei myöskään heikennä tehtävien hoitamisen edellytyksiä kuntien ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla**.



Kys13: Miten selkeänä pidät kunnan/ky:n ja hva:n tulevaa työnjakoa edustamasi organisaation näkökulmasta?

Vastausten %-jakaumat. (asteikko 1-5; 1=ei lainkaan selkeä, 5=erittäin selkeä, 0=ei osaa sanoa) (N=651-661)



Työnjaon selkeys sivistys- ja sote-palveluiden välillä sekä varautumisessa ja turvallisuuden jakavat selkeimmin vastaajien mielipiteet.

- Sivistys- ja sote-palveluiden työnjakoa selkeänä pitävien osuus on hieman suurempi kuin epäselkeinä pitävien, kun taas varautumisen ja turvallisuuden kohdalla epäselkeänä pitävien osuus hieman suurempi kuin selkeänä pitävien.

Sivistys- ja sote-palvelun lisäksi myös ympäristöterveydenhuollossa tulevaa työnjakoa pidetään pikemmin selkeänä kuin epäselkeänä.

Muiden kartoitettujen asioiden kohdalla työnjakoa pidetään pikemmin epäselkeänä kuin selkeänä.

Työllisyyden hoidon työpaketti

Siirtymäajan kautta kohti kokonaan uutta

1. vaihe

v. 2023-2024

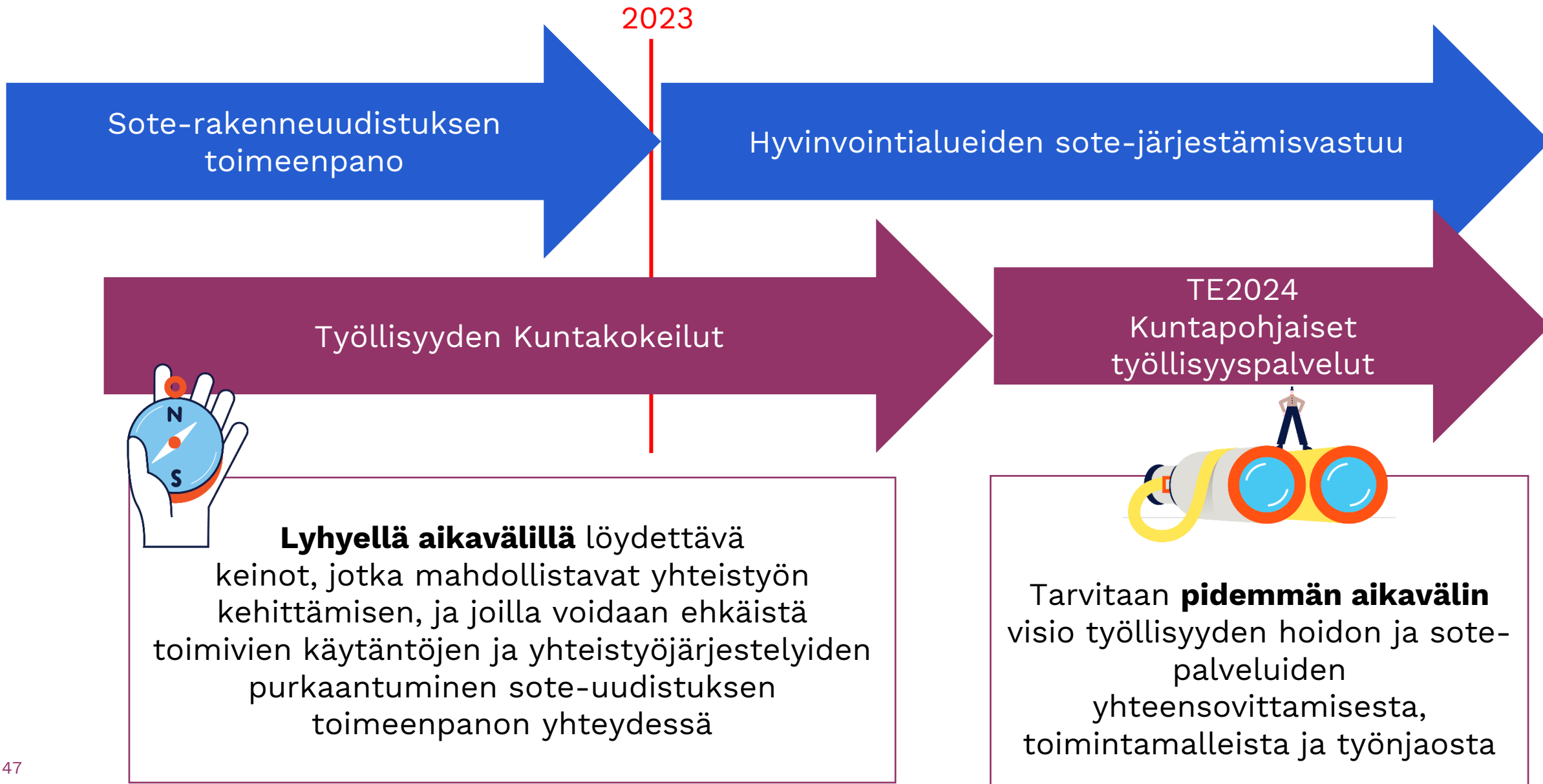
Siirtymäajan lainsäädäntö



2. vaihe

v. 2025-

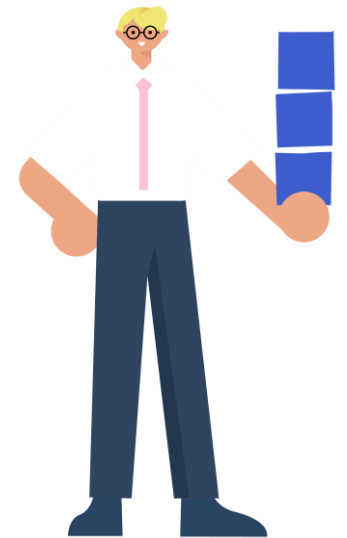
Uudet lait



TyVL 5/2021: "Valiokunta pitää välttämättömänä, että visio sosiaali- ja terveyspalvelujen ja toisaalta työllisyyspalvelujen tulevaisuuden rakenteesta ja palveluintegraation toteuttamisesta kirkastetaan jatkovalmistelussa"

Työllisyyden työpaketin tavoitteet

- Työpaketissa viestitään työllisyyden uudistukseen laajasta kokonaisuudesta ja siihen liittyvistä asioista selkeästi, ajantasaisesti ja ymmärrettävästi.
- **Tavoitteena** on tukea kuntia ja hyvinvointialueita luomaan toimivat yhteistyörakenteet ja –mallit työllisyyden hoitoon. Vuoden 2023 osalta tilanne on kunnissa moninainen, sillä osa kunnista (118) on mukana työllisyyden kuntakokeiluissa, joissa osa työllisyyspalveluista on siirretty kuntien vastuulle vuonna 2021 alkaneen kokeilun ajaksi. Yhdyspintatyön osalta onkin tärkeää huomioida niin työllisyyskokeilussa mukana olevien kuin myös sen ulkopuolella olevien kuntien tilanteet yhdyspinnoilla.
- **Tavoitteena** on määritellä kuntien ja eri toimijoiden roolit ja vastuut työllisyyden yhdyspinnoilla ja mahdollistaa saumattomien ja tavoitteellisten asiakaspolkujen rakentaminen.
- **Tavoitteena** on myös levittää hyviä yhdyspinnoilla tunnistettuja, vaikuttavia yhteistyömalleja ja tukea myös yhdyspinnoilla tarvittavaa järjestöyhteistyötä.



Työpaketti tiiviisti

- Hankkeen avulla tuetaan yhdyspinnoilla kuntien ja koulutuksenjärjestäjien sekä hyvinvointialueiden välisen yhteistyön valmistelua.
- Jaetaan tietoa siirtymäajan sekä vuoden 2025 jälkeisestä lainsäädännöstä ja sen tulkinnasta liittyen yhdyspintayhteistyöhön.
- Selvitetään työllisyyden yhteistyöhön liittyviä hyviä kehittämisen toimintamalleja ja mallinnetaan niitä yhdyspinnoilla toimivien yhteiseen käyttöön.
- Vuorovaikutus kansalliseen valmisteluun
- Vaikuttaminen asiakastietojärjestelmien kehittämiseen



Työpaketin toiminta ja ajankohtaista

- **Yhteyshenkilöiden kartoittaminen → Selvitystyö**
 - Työllisyyden vastuuhenkilöt kunnissa
 - Aikuissosiaalityön vastuuhenkilöt hyvinvointialueilla
- **Työpajat, tilaisuudet ja tiedottaminen**
 - Tilaisuudet ja työpajat vastuuhenkilöille selvitystyön jälkeen
 - Tulossa yhdyspintafoorumi 28.10.2022
- **Lainsäädännön tulkinta / soveltaminen**
 - Miten kunta voi tehdä yhteistyötä HVA kanssa kuntouttavassa työtoiminnassa?
 - Lakiyksikön muistio ja sen käsittely verkostojen kanssa,
 - Tehdään työllisyyden hoidon näkökulmasta ”suomennos”
 - Henkilöstön siirtoa koskevat kysymykset sis. yhteiset työntekijät/virat
 - Tietosuoja/tietojärjestelmäkysymykset asiakaskohtaisen tiedon käsittelyssä
- **Toimintamallit/rakenteet**
 - Tavoitteet, toimintasuunnitelma ja mittarit koskien työllisyydenhoidon yhdyspintoja → Selvitystyö
 - Minkälaisia yhteistyöryhmiä/rakenteita ensivaiheessa HVA-Kunta-välille rakennetaan (kokeilualueilla/muilla alueilla)? → Selvitystyö
 - Peruskuvauksen laatiminen yhteistyöstä: HVA, kunnat (mukana kokeilussa/ei mukana), TE
 - Aktivointisuunnitelmien laatiminen. Toimintamallit ja työnjako? → Muistio
 - Klinikka kokeilukunnille: ajankohtaiset asiat muutoksessa



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Syksyn teemat

23.09.2022 Johtaminen ja yhteistyörakenteet

28.10.2022 Työllisyyden edistämisen
yhdyspinnat

25.11.2022 Sivistyksen ja soten yhdyspinnat

16.12.2022 Hyvinvoinnin ja terveyden
edistäminen

Yhdyspintafoorumit toteutetaan perjantaisin
kello 9-11 KuntaTV:n kautta.



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat 28.10.2022



- 9.00 Tilaisuuden avaus, **Jari Heiniluoma**, varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto
- 9.10 Tilannekatsaus yhdyspinnoista, **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto
- 9.20 Ajankohtaista työllisyyden edistämisessä ja kuntakokeiluissa, **Jari Lindström**, projektikoordinaattori, Kuntaliitto
- 9.40 Hyviä käytänteitä kunnista ja alueilta:
Noora Jansson, Työllisyyspalveluiden päällikkö, Business Oulu, Oulun kaupunki
Elina Mäkelä, palveluesimies, Kymsoten työelämäpalvelut
- 10.10 Ajankohtaista työpajatoiminnasta, **Mari Ahonen-Walker**, erityisasiantuntija, Kuntaliitto
- 10.20 Yhdessä kohti tulevaa, paneelikeskustelu:
Karri Vainio (juontaja), erityisasiantuntija, Kuntaliitto
Pirjo Oksanen, Työllisyyspalvelujohtaja, Kuopion kaupunki
Johanna Kankaristo, Työterveyslääkäri, Pirkanmaan työkykyhanke
Jutta Paavola, Va. Kuntayhtymän johtaja, Kuussote
Riikka Vartiainen, työllisyyspäällikkö, Joensuun kaupunki
- 10.55 Tilaisuuden päätös

Liisa Jurmu

liisa.jurmu@kuntaliitto.fi

050 479 6835

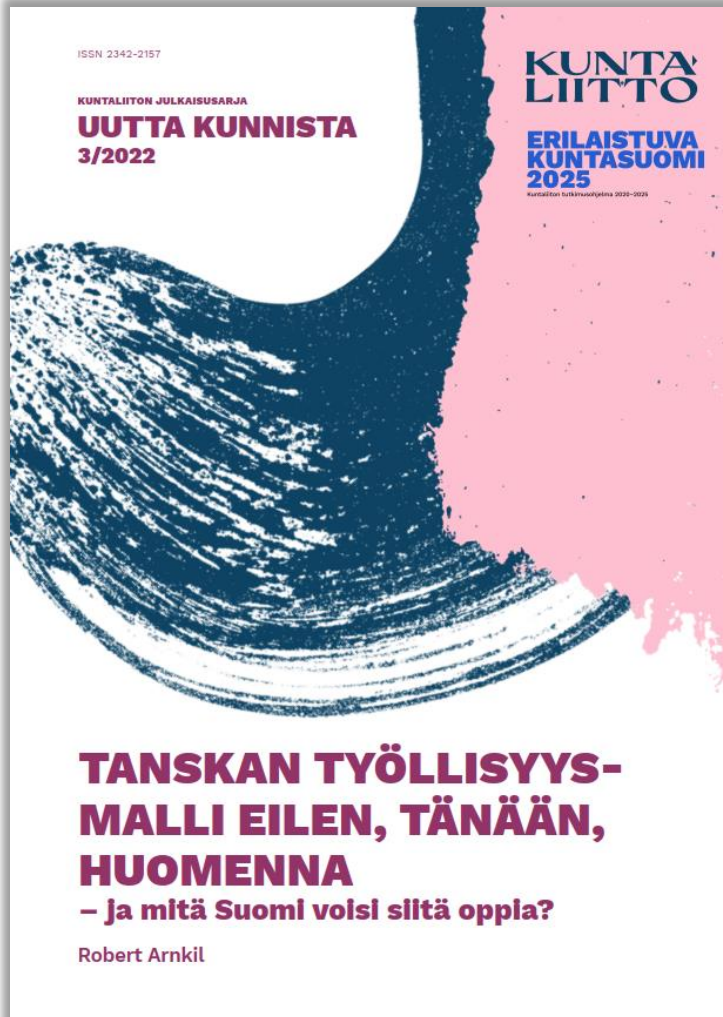
Twitter: @LiisaJurmu



www.kuntaliitto.fi

Uusi tutkimuskatsaus Tanskan työllisyysmallista

ERILAISTUVA
KUNTASUOMI
2025



SISÄLTÖ	
JOHDANTO	2
1 MIKÄ ON TANSKAN MALLI JA MITKÄ OVAT KOKEMUKSET SIITÄ TYÖVOIMAPOLITIIKASSA?	3
2 TANSKAN JOUSTOTURVAMALLI (FLEXICURITY)	5
3 TYÖVOIMAPALVELUJEN KUNNALLISTAMISTA EDELTÄVÄ VAIHE TANSKASSA	9
4 TYÖVOIMAPALVELUJEN KUNNALLISTAMINEN TANSKASSA	13
5 TANSKAN NYKYISET TYÖLLISYYTEEN LIITTYVÄT INSTITUUTIT JA OHJAUSPROSESSI	17
6 ESIMERKKEJÄ TANSKAN KUNTIEN TYÖLLISYYS-SUUNNITELMISTA	20
7 TULEVAISUUDEN AKTIIVINEN TYÖVOIMAPOLITIIKKA TANSKALAISESSA KESKUSTELUSSA	32
8 YHTEENVETO – MITÄ SUOMI VOISI OPIA?	35
9 TULEVAISUUDEN TUTKIMUS-TEEMOJA TYÖVOIMAPALVELUJEN KUNNALLISTAMISEEN LIITTYEN	38
LÄHTEET	39

Raportti tarjoaa katsauksen tanskalaiseen tutkimukseen Tanskan työvoimapolitiikasta ja työvoimapalveluista. Tanskan malli on kiinnostava Suomen kannalta, sillä Suomessa ollaan siirtymässä TE2024 –uudistuksen myötä Tanskan mallin tyyppiseen työvoimapalvelumalliin, jossa työvoimapalvelut on kokonaan kunnallistettu.

Raportissa tarkastellaan sekä laajempaa Tanskan mallin kehitystä että työvoimapalvelujen kunnallistamisen historiaa, nykyhetkeä ja tulevaisuutta tanskalaisen tutkimuskeskustelun pohjalta. Tavoitteena on tunnistaa, mitä voimme oppia Tanskan mallista ja millaisia keskustelun ja jatkotutkimuksen teemoja voisi Suomelle löytyä.

Raportti on toteutettu osana Kuntaliiton Erilaistuva KuntaSuomi 2025 –tutkimusohjelmaa ja Kuntaliitossa käynnissä olevaa TE2024-uudistuksen valmistelutyötä.

Ajankohtaisuutinen 25.10.2022: <https://www.kuntaliitto.fi/ajankohtaista/2022/tanskan-tyollisyysmallin-vaiheista-arvokasta-oppia-suomen-tyovoimapalvelumallin>

Linkki raporttiin: <https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2022/2205-tanskan-tyollisyysmalli-eilen-tanaan-huomenna-ja-mita-suomi-voisi-siita-oppia>

KUNTA
LIITTO

**Pysy kärryllä TE-palvelut 2024
-uudistuksen kiemuroista ja tilaa
uutiskirjeemme aiheesta.**

Tilausohjeet:

- 1. Mene sivulle info.kuntaliitto.fi/uutiskirjeet
- 2. Klikkaa aihe Elinvoima ja työllisyys
- 3. Täytä tiedot ja lähetä



Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit

Ajankohtaisia kuulumisia ja paikallisia esimerkkejä
eri puolilta Suomea

Lokakuu pe 28.10. klo 9-10: Case- Rovaniemi Osaamo

Marraskuu pe 18.11.klo 9-10: Case- Esedu Ammatillinen
oppilaitos ja henkilöstön kehittämisfirma puhtausalan
työvoimatarvetta ratkaisemassa

Joulukuu pe 9.12. klo 9-10

Ilmoittaudu kutsulistalle: maarit.kallio-savela@kuntaliitto.fi



Seuraavat Työllisyystiistai -lähetykset:

8.11.

13.12.

Lähetykset alkavat klo 10.00



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@ErjaLindberg
#työllisyystiistai



www.kuntaliitto.fi