



Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00** **VIP-vieraana kansanedustaja Markus Lohi**
haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**
- klo 10:30** **Työstä turvaa -hanke: yrityksille väylä työllistää sotaa pakenevia ukrainalaisia**
Johtaja **Mikko Leskinen**, StaffPoint Oy
Asiantuntija **Mikko Räsänen**, EK
- klo 11:00** **TE2024-uudistus - missä mennään?**
Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 11:15** **Kokeilukatsaus: Ideapankki**
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto
- klo 11:30** **JOTPA esittäytyy**
Erityisasiantuntija **Krista Paavola** ja kehittämispäällikkö **Jarno Hakanen**,
Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus
- klo 12:00** **Lähetys päättyy**

Ohjelma jatkuu...

**klo 10:30 Työstä turvaa -hanke: yrityksille väylä
työllistää sotaa pakenevia ukrainalaisia**

Johtaja **Mikko Leskinen**, StaffPoint Oy
Asiantuntija **Mikko Räsänen**, EK

Työstä turvaa
StaffPoint-konserni ja EK
2022



Työstä turvaa -hanke tarjoaa yrityksille väylän työllistää sotaa pakenevia ukrainalaisia

Elinkeinoelämän
keskusliitto EK

Mediatiedote

14.3.2022

Työstä turvaa -hanke tarjoaa yrityksille väylän työllistää sotaa pakenevia ukrainalaisia

Ukrainan kriisi on koskettanut koko yhteiskuntaa ja nostanut esiin valtavan auttamishalun. Elinkeinoelämän keskusliitto EK käynnistää Työstä turvaa -hankkeen, jonka avulla on mahdollista tarjota työtä Ukrainasta sotaa paenneille ihmisille. Hanke kokoaa yrityksiä auttamaan ukrainalaisten tilapäisessä asettautumisessa ja integroitumisessa suomalaiseen työelämään.

StaffPoint-konserni pyysi EK:ta toimimaan koordinaatioroolissa, jotta yritysten auttamishalu saadaan parhaiten kanavoitua.

"Haluamme osaltamme auttaa ukrainalaisia työllistymään, kun aika on oikea. Työn tekeminen voi osaltaan auttaa toipumisessa. Tarjoamme työnvälitysoasemistamme sekä työnvälitysalustamme TalentPointin hankkeen avuksi pro bono -periaatteella neljän kuukauden ajan. Pyrimme löytämään työpaikan mahdollisimman monelle ukrainalaiselle hankkeessa mukana olevien yritysten kautta," kertoo StaffPoint-konsernin toimitusjohtaja Anu Ahokas.

Suuri joukko eri alojen yrityksiä puolestaan tarjoaa matalalla kynnyksellä töitä ja maksaa siitä työntekijöille työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

"Tavoitteena on tarjota työtä niille Suomeen tulleille ukrainalaisille, joilla on toive tehdä työtä oman arjen helpottamiseksi ja kotoutumiseksi, kunnes tilanne selkiintyy. Koordinoidulla toiminnalla saamme elinkeinoelämän auttamishalun suunnattua yhteiseksi hyväksi," EK:n toimitusjohtaja Jyri Häkämies sanoo.

Mukaan on saatu iso joukko suomalaisia yrityksiä ja tavoitteena on työllistää aluksi 200–400 ukrainalaista ja muuta turvapaikanhakijaa. Yritykset voivat osallistua auttamiseen tarjoamalla työpaikkoja hankkeen kautta. Hanke on avoin kaikille yrityksille.

Mukana aloituksessa ovat: StaffPoint, HOK Elanto, Lapland Hotels, Kruunu Herkku, L&T, Compass Group, Manna Group, Fazer, Pihla Group, Posti, Konepajakoulu, Scandic, Bestseller, Valmet, Attendo, Elisa ja Kesko.

Työstä turvaa -hanke

EK, johtaja Taina Susiluoto, p. 050 331 9832

StaffPoint-konserni, johtaja Mikko Leskinen, p. 046 876 0333



Mihin yritysasiakkaamme sitoutuu?

Ukrainasta saapuu Suomeen merkittävä määrä työluvallisista, tilapäistä suojelua tarvitsevia henkilöitä. Ukrainalaiset ovat jo ottaneet meihin yhteyttä ja kertoneet haluavansa tehdä töitä, kuten turvapaikanhakijat aiemminkin.

EK ja StaffPoint ovat yhdessä käynnistäneet Työstä turvaa -hankkeen, jonka avulla pyritään työllistämään 200-400 ukrainalaista ja muita turvapaikan hakijoita. Haastamme kaikki suomalaiset yritykset mukaan työllistämään työluvallisista turvapaikanhakijoita.

StaffPoint kartoittaa Suomesta turvaa hakevien osaamista ja työhalukkuutta sekä tarjoaa osajia hankkeen kumppanuusyrittäjissä avoinna oleviin tehtäviin räätälöidyn TalentPoint-alustan avulla.

Tässä vaiheessa haluamme yrityskumppaneilta lupauksen lähteä mukaan kumppaniksi hankkeeseen auttamaan turvapaikanhakijoita ja tekemään suomalaisesta työkuultuurista kansainvälisempää. Käytämme mukaan sitoutuneiden yritysten logoja. Lisäksi toivomme, että kumppaniyritykset haluavat hankkeen aikana osallistua aktiivisesti onnistumistarinoiden jakamiseen sosiaalisessa mediassa.

Osallistuminen ei velvoita työllistämään hakijoita hankkeen aikana. Hankkeeseen osallistuminen ei edellytä kumppaniyritykseltä investointeja.



Missä olemme nyt?

- Yhteisö rakennettu
 - EK, SPR, TE-keskus, Migri, HPL ja useampi yhteisö/avustusjärjestö
 - Työllistämishaluisia yrityksiä noin 40 ja uusia tulee 1-2/pv
- Hakijoita hiukan alle 200, nyt kasvavissa määrin
- Tilapäisen suojelun päätöksissä kestää hiukan pidempään
- Kandidaattien esitleminen asiakkaille käynnissä



Potentiaaliset toimialat ja työtehtävät



TYÖLLISTYMISALUE

- Ravintolat, hotellit
- Vähittäiskauppa
- Rakentaminen
- Tuotantotehtät
- Kiinteistöpalvelu
- Logistiikka
- Maataloden sesonkityöt
- Asiakaspalvelu
- Hallinto
- IT

- Ukrainalaisten englannin osaaminen on keskimäärin auttavaa
- Hakijoissa kuitenkin myös sujuvasti englantia puhuvia ja koulutettuja
- Suomeen saapuvista 33-50 % vanhuksia. Loput naisia ja lapsia. Kouluihin näyttää pääsevän nopeasti.
- Hakijoissa on paljon työhalukkuutta. Vastaanottorahat matalia. Oikeutta työttömyyskorvaukseen ei tilapäisen suojelun puitteissa ole.





Teemme työelämän löytöjä®

www.staffpoint.fi

Ohjelma jatkuu...

klo 11:00 TE2024-uudistus - missä mennään?

Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024

Hallitusneuvos Jan Hjelt, Työ- ja elinkeinoministeriö

Uudistuksen keskeiset kokonaisuudet

1. Kannustavan rahoituksen elementit

- Kunnan työttömyysturvan rahoitusvastuun aikaistaminen; alkaa 100 päivän kohdalla ja nousee asteittain
- Työttömien aktivointi ei vaikuttaisi työttömyysturvan rahoitusvastuuseen
- TE-palveluiden rahoitus VOS-järjestelmän kautta

2. Järjestämisvastuun määrittely

- Työvoimapohja 20 000, maantieteellinen yhteys ja työssäkäynnin toimivuus
- Voidaan hakea poikkeusta 17 000 – 20 000. Kielelliset oikeudet / työssäkäyntialueiden yhdistäminen
- Valtiolla ei jää vastuu yksittäisten kuntien palveluista.

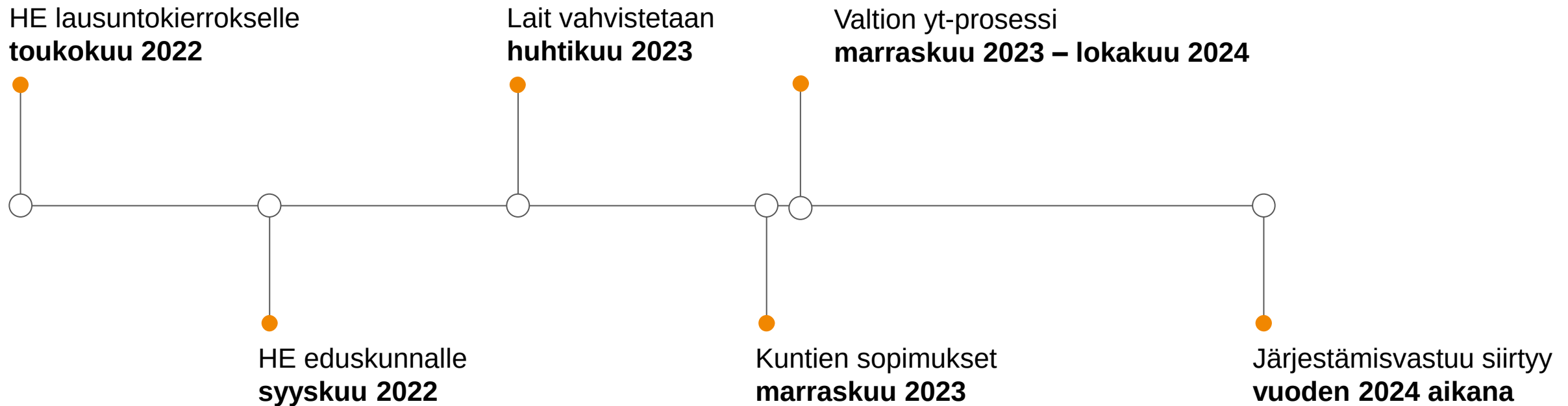
3. Rakenteet ja tietojärjestelmät

- Valtion tiedolla johtamisen ja ohjauksen rooli
- Valtiolla keskitettävät ylläpitopalvelut

4. Henkilöstö ja muutosjohtaminen

- Valtion henkilöstön siirtyminen kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Ohjelma jatkuu...

klo 11:15 Kokeilukatsaus: Ideapankki

Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto

Työllisyystiistai 29.3

Kokeilukatsaus

Ideapankin esittelyä

Jari Lindström

Ideapankki

<https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/tyollisyyskokeilut/ideapankki>

Esityksestä

- Tarve Ideapankille
- Miten Ideapankki tehtiin?
- Esimerkkejä Ideapankkiin viedyistä ideoista, Kaustisen seutukunnan yhteistyömalli ja Pirkanmaan laajuinen kokeilu
- Muita jo Ideapankissa olevia otsikkotasolla
- Toive

Miksi Ideapankki ja mihin sitä tarvitaan?

Tarve Ideapankille

- Keskitetty paikka jakaa tietoa, ideoita ja kokemuksia sekä hyviä käytäntöjä
- Vertaisoppiminen keskiössä, mutta myös hyvä tapa tiedottaa kaikille siitä mitä kokeiluissa tapahtuu.
- Kohde: kaikki kunnat, ministeriöt, media ja muut asiasta kiinnostuneet tahot(mm. tutkijat)

Miten Ideapankki tehtiin?

- Korkeakouluharjoittelija Usva Aarnivalkea teki harjoitustyönään pohjaalideapankille yhteistyössä kuntien/alueiden kanssa ja tiedottaja Selina Sassila kokosi näitä yhteen. Lähteenä myös koordinaattorin ja alueiden väliset keskustelut ja siitä saatu materiaali.
- Kokeilut siis olivat ja ovat jatkossakin itse mukana kokoamassa ”oman näköisiään” esittelyjä hyvistä käytänteistä ja ideoista.
- Kun alue itse hyväksyy tekstin ja sisällön, se tuodaan Kuntaliiton sivuille
- Mukana aina yhteystiedot josta ideoista ja malleista kiinnostunut taho saa lisätietoa
- Tärkeänä pidettiin myös esittelytekstiä eli ”hissipuhetta” kustakin ideasta. Sen tarkoituksen kertoa tiiviillä tavalla mistä ko. asiassa on kyse.

Kaustisen seudun yhteistyömalli

Viiden kunnan yhteenliittymä; Halsua, Kaustinen, Lestijärvi,
Toholampi ja Veteli.

Kaustisen seutukunnan yhteistyömalli

Pienten kuntien yhteinen tapa toimia

- Juridisesti Kaustisen seutukunta toimii Lestijärven kunnan hallinto-organisaatiossa itsenäisenä lautakuntana. Tämän kuntien muodostaman yhteisen organisaation toiminta perustuu kuntien väliseen yhteistyösopimukseen, jonka kautta kunnat jakavat resursseja keskenään.

Toimintamallista, poimintoja

- Seutuorganisaation yhteistoimintamallin luonnollisena jatkumona kuntakokeilun ja suunnittelun lähtökohtana oli tietenkin seudullinen toimintamalli.
- Ennen kaikkia seutukunnan jäsenkunnissa halutaan palvella asiakkaita paikallisesti heidän kotikunnissaan ja tuoda palvelut takaisin maaseudulle.
- Kuntakokeilussa on käytössä oma laaja maakunnallinen verkostonsa ja työllisyyskoordinaatioverkosto.
- Työllisyyspalvelut on integroitu yritys- ja elinvoimapalveluihin sisälle.
- Palvelusuunnittelussa halutaan erityisesti huomioida digitalisaation, verkostojen ja yhteistyökumppaneiden, kuntien toimitilojen ja muiden resurssien hyödyntäminen.
- Digistrategialla rakennettiin yhteistä seudullista sähköistä palvelualustaa, josta ensimmäinen on kaustisenseutu.fi -sivusto.

Poimintoja

- Sähköisiä palveluita ja asiointia kehitetään lähipalveluideologian mukaisesti niin, että asiakas voi asioida kotikunnassa myös etäpalveluna digitaalisia välineitä hyödyntäen.
- Kuntakokeilusopimukseen on kirjattu, että Kaustisen seutukunta toimii Kokkolan seudun työllisyyskokeilun organisaatiossa digikehittäjänä
- Kaustisen seutukunta toimii digitalisaatiota hyödyntävien toiminta- ja palvelumallien kehittämisen kokeilu- ja pilotointialueena.

Yhteenvetoa

- Kaustisen seutukunnan antama esimerkki kertoo siitä, miten myös pienillä kunnilla voi olla paljon annettavana kokeiluille
- Kyse on yhteistyösopimuksista ja siitä mitä mikäkin taho tekee sekä siitä, miten tätä kaikkea voidaan koordinoida ja organisoida järkeväksi kokonaisuudeksi.
- Jokaisella on oma tärkeä roolinsa ja yhdessä näistä saadaan paras mahdollinen vaikuttavuus irti.
- Kuten Ideapankin esittelyssä todetaan: ” Pienet kunnat voivat kääntää kokonsa tuomat resurssit ja mahdollisuudet yhteiseksi voimavaraksi.”

Pirkanmaan laajuinen kuntakokeilu

22 kunnan yhteinen kokeilu, suurin kuntakokeilualue

Pirkanmaan kokeilu, lähtökohtia

- Jo kolmatta kertaa mukana kokeiluissa → kokemusta siitä mikä toimii ja mikä ei
- Ymmärrys siitä, mitä kannattaa keskittää ja mikä taas on yksittäisen kunnan vastuulla olevaa
- Ennakkoon varautuminen tärkeää → riskien tunnistaminen
- Kehitystyö ja aiemmat kokeilut ovat johtaneet nykyiseen palveluekosysteemin rakentamiseen
- ” Ei puhuta vain työllisyyspalveluiden ekosysteemistä, vaan laajaa kokonaisuutta nimitetään osaksi elinvoimaekosysteemiä.”

Asiakkaan apuna alueen palveluekosysteemi

Jatkuva oppiminen ja osaaminen

Osaamisen uudistaminen muuttuvan työelämän tarpeisiin

- osaamistarpeiden ennakoinnilla
 - kasvavat ja uudet toimialat
 - työvoimapuolalaiset
- räätälöityjen työn ja koulutuksen yhteistoteutuksien avulla
- oppien oikeissa työskentely-ympäristöissä
- uraohjausta hyödyntäen
- osaamiskartoituksia ja osaamisen kehittämissuunnitelmia hyödyntäen
- tunnistaa ja tunnistaa osaamista esim. opinnoistamalla
- osaamista tuottamalla, työhaku = osaaminen myynti

Innovatiivinen yhteiskehittäminen



Työ ja kohtaanto

Osaajia yritysten työvoimatarpeisiin

- työnhakijan ja työnantajan tarpeisiin räätälöidyn työllistymisen keinoin digitaalisen mahdollisuudet hyödyntäen
- rekrytoinnin tukivälineitä käyttäen (mm. palkkatuki, työkokeilu, oppisopimus)
- työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamista ja verkostoitumismahdollisuuksia laaden, myös virtuaalisesti – Kohtaanto -konsepti
- yrittäjyyden eri muotoja mentoroiden
- integroimalla kaupunkikehityksen hankkeita työllisyydenhoitoon
 - kiertotalous
 - hiedananta
 - ratikka
 - data-ohjautuva kaupunki
 - mega- ja bränditapahtumat
- julkisen ja yksityisen työllistymisen uudenlaista kumppanuussopimus pohjaista toimintaa rakentamalla - sopimus tehty 15.3.2021
- julkisilla hankinnoilla työllistämisen vahvistusohjelman avulla

Työkyvyn ja hyvinvoinnin vahvistaminen

Vaikeammin työllistyvien ja osatyökyisten potentiaalin hyödyntäminen työllisyyden lisäämiseksi

- työnhakijoiden työelämävalmiuksia ja toimintakykyä vahvistamalla
- viemällä palvelut hyvinvointikeskuksiin lähelle ihmisiä
- laomalla osallisuutta vahvistavia (vertais-ammattilaisia)verkostoja
- työkykyharjoit
- käyttämällä mm. sote-palveluja ja kelan palveluja oikea-aikaisesti työvoimapuolalaisien rinnalla
- kytkemällä monilaiset palvelut osaamisen kehittäminen palveluun ja lisäämällä opiskelun tukielementtejä opintojen etenemisen varmistamiseksi ja keskeyttämisten ehkäisemiseksi
- vahvistamalla työssä tapahtuvia tukitoimia, työelämämerkkien palvelut

Kohti uutta

- Elinvoimaekosysteemiä kehitetään tulevaa hyvinvointialuetta ja TE-palvelut 2024 -uudistusta varten.
- OMA-valmentaja- ja lähipalvelumalliin halutaan riittävät resurssit, minkä lisäksi suunnitellaan niiden kytkemistä osittain mukaan sosiaali- ja terveyspalveluiden kokonaisuuteen.
- Palveluekosysteemissä koulutuksen järjestäjien palvelut saatetaan koko Pirkanmaalla vielä tiiviimmin yhteen kokonaisuuteen aina vapaan sivistystyön puolelta korkea-asteelle asti.
- Lisäksi yritys-, elinkeino- ja elinvoimapalvelut tuodaan soveltuvin osin tähän kokonaisuuteen mukaan yhtenä pakettina.

Muita Ideapankissa jo olevia esittelyjä

- Kuhmon opinnollistamiskokeilut
- Raasepori ja Hanko – kaksi kuntaa yhdessä kaksikielisten työllisyyspalveluiden toteuttajana
- Salon malli työkyvyn hoitoon

Yhteenveto

- Kaikissa Ideapankissa olevissa esimerkeissä on paljon lisää yksityiskohtia Ideapankin sivuilla
- Yhteyshenkilöt kertovat lisää
- Näiden ideoiden avulla voi kukin alue kehittää omannäköisiään ratkaisuja ja palveluja asiakkaille sekä jakaa niitä Ideapankin kautta muille
- Idean ei ole pakko olla valtavan kokoinen, se voi liittyä mihin tahansa tekemiseen jossa on löydetty ”parempi” tapa toimia.

Toive

- Ottakaa yhteyttä jakaaksenne omia ideoitanne muille (jari.lindstrom@kuntaliitto.fi ja/tai selina.sassila@kuntaliitto.fi)
- Antakaa palautetta nykyisestä Ideapankista, sen toimivuudesta ja käytettävyydestä, Ideapankki ei ole koskaan kokonaan valmis vaan sitä on tarkoitus kehittää meidän kaikkien hyväksi.
- Ja vielä kerran osoite: <https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/tyollisyyskokeilut/ideapankki>

**Ideapankki on
yhteinen tietolähde
meille kaikille.**



A close-up photograph of two people's legs and feet as they run on a dark asphalt surface. The person on the left is wearing dark blue New Balance sneakers with yellow and red accents. The person on the right is wearing black and white sneakers. The background is slightly blurred, showing more of the asphalt and some white lane markings.

Jari Lindström jari.lindstrom@kuntaliitto.fi
p. 050- 443 1174
[@JariLindstrm2](#)



www.kuntaliitto.fi

Ohjelma jatkuu...

klo 11:30 **JOTPA esittäytyy**

Erityisasiantuntija **Krista Paavola** ja
kehittämispäällikkö **Jarno Hakanen**
Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

Työllisyystiistai 29.3.2022

Jarno Hakanen, kehittämispäällikkö

Krista Paavola, erityisasiantuntija



Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

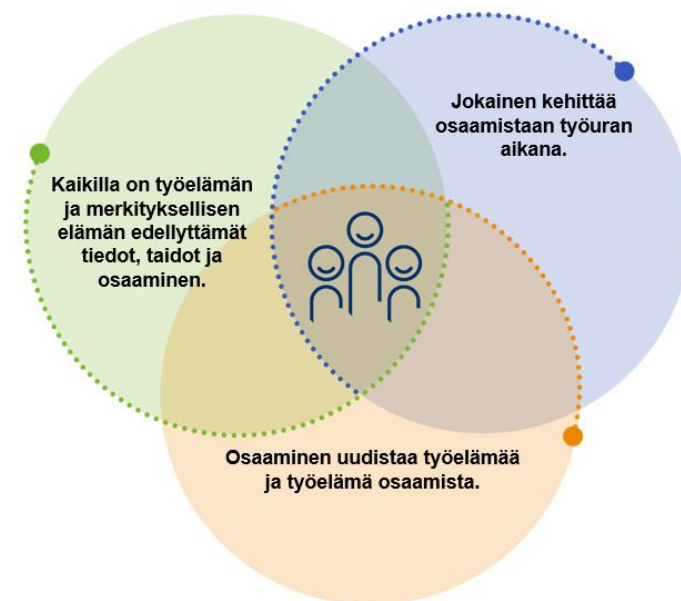
Aluksi

- ***”Rahoitamme lyhyitä koulutuksia, pääasiassa työssä oleville, työn ohessa”***
 - Rahoitamme osaamispalvelun tuottajia valtionavustuksin ja hankinnoin - ei yksittäisten työnantajien koulutuksia.
 - Perustuvat **ennakointianalyysiimme**
 - Oppijalle lähtökohtaisesti maksutonta - kohderyhminä erityisesti ne, jotka käyttävät vain vähän JO-palveluita
- **Katveisiin tarttuminen;** rahoitetaan kokonaisuuksia, jotka täydentävät muuta julkisesti tuettua koulutusta
 - Tavoitteena tuotokset, jotka on mahdollista ottaa sellaisenaan käyttöön laajemmin.
 - Yhdistetään osaamisen ja työllisyyden palveluita
- **TNO-palveluiden kehittäminen ja koordinointi**



Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

- Edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta
- Osa laajempaa jatkuvan oppimisen uudistusta
- Pääasiallinen kohderyhmä työlliset
 - Myös työvoiman ulkopuolella olevat ihmiset
 - Erityisesti JO-palveluita vain vähän käyttävät ryhmät
- TEM + OKM ohjaa, neuvosto päättää isot linjaukset



Jatkuvan oppimisen uudistuksen visio



Palvelukeskuksen tehtävät

- 1) **Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden** kehittäminen ja koordinointi
- 2) Osaamis- ja työvoimatarpeen **ennakointitiedon analysointi ja tulkinta;**
- 3) Erityisesti työssä oleville ja työvoiman ulkopuolella oleville suunnatun ja muuta **julkisesti tuettua koulutustarjontaa täydentävän koulutuksen ja muiden osaamispalveluiden rahoittaminen**
- 4) Alueellisten ja muiden **yhteistyöverkostojen tuki ja vaikuttavuuden edistäminen**



Palvelukeskuksen tavoitteita

Kaksi tavoitetta, joiden eteen palvelukeskus työskentelee joka päivä

1. Kehitämme työikäisen väestön osaamista ja työmarkkinoiden toimivuutta.

- Jatkuva oppimista koskeva **päätöksenteko perustuu tiedolla johtamiseen** (ennakointi- ja tulevaisuustieto valtakunnallisesti ja alueellisesti).
- Rahoittamamme osaamispalvelut ovat **innovatiivisia** ja koko palvelujärjestelmää uudistavia.
- Uuden oppiminen tulee **luontevaksi osaksi jokaisen arkea ja työtä**; omaehtoisesti ja proaktiivisesti.
- Työstä ja työvoiman ulkopuolelta työhön **siirtymiset helpottuvat ja nopeutuvat**

2. Luomme osaamisen avulla edellytyksiä yritysten ja yhteisöjen kasvulle ja hyvinvoinnille.

- **Ennakointikyvykyys ja osaamisen johtaminen** systemaattisena prosessina ovat keskeisiä keinoja liiketoiminnan kehittämiseksi eri toimialoilla ja työyhteisöissä sekä alueilla.
- **Uusi osaaminen** luo uutta kestäväää liiketoimintaa, tuotteita ja palveluja sekä edistää prosesseja kaikissa organisaatioissa.
- Uusi osaaminen parantaa yritysten ja yhteisöjen työn **tuottavuutta**.



Vuoden 2022 painopisteet:



Resurssit

- **42,8 me** koulutukseen ja osaamispalveluihin, kohderyhmien tavoittamiseen, koulutuksen aikaisiin tukitoimiin, ennakkointiin ja osaamiskartoituksiin sekä kehittämiseen ja kokeiluihin
- **Lisäksi 18,55 me** elpymis- ja palautumissuunnitelman rahoitusta.
- **10 henkilön tiimi**
 - Ei siis yksittäisen oppijan ohjaus tai yksittäisen yrityksen palvelut, vaan ennakkointi ja siihen perustuvien skaalattavien osaamispalveluiden rahoittaminen ja seuranta



Ennakointi

- Ennakoinnin **tietoalustakokonaisuuden** suunnittelu ja toteutus alkaa
 - Tietoa olemassa paljon, tulkintaa ja analyysia vähemmän
 - Eri tietolähteistä yhteismitallinen koonti --> Analyysi --> Jakaminen ja kohdennetut näkymät
 - Mm. "Ammattisiirtymien" kokonaisuus
- Aloitamme verkostomaisen ennakkoinnin kehittämistyön oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa.
- Työmarkkinoiden osaamiskapeikat –raportti julkaistu 17.3.2022
 - Ukrainan kriisin vaikutuksien arviointi työvoima- ja osaamistarpeisiin aloitettu sidosryhmien kanssa



Yhteistyöverkostot

- Palvelukeskuksen **kehittämissuunnitelman 2022–2026 valmistelu verkostojen kanssa** käynnissä
- **Ennakointiin, koulutustarjonnan tilannekuvaan sekä rahoitushakujen sparrailuun** liittyvä yhteistyö
- Alueelliset jatkuvan oppimisen verkostot, vuosittaisten painopisteiden mukaiset valtakunnalliset verkostot, elinkeinoelämän verkostot jne.
- Neuvoston laaja edustus (työelämäjärjestöt ja keskeiset ministeriöt), ELY tiedonvaihto ja yhteistyö monella tasolla (ml. JO-verkostoissa), TET-johtajien sparrailut, Kuntaliitto yhteistyö, toimiala/teemakohtaiset keskustelut ja verkostot...
- **Katveiden tunnistaminen!**



Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittäminen ja koordinointi

- Osallistumme **jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden (JOD)** valmisteluun
- Selvitetään ohjaustahojen ennakointitiedon tarpeita
- Tehdään yhteistyötä alueellisten ohjausverkostojen kanssa
- Vielä jäsentymättömin kokonaisuus - kehittäminen vs. koordinointi



Osaamispalveluiden rahoitustavat

Rahoitamme osaamispalveluita **valtionavustuksilla** ja **hankintatoiminnalla**.

Valtionavustukset:

- Säännelty koulutus
- Osaamispalvelun järjestäjät: Ammattikorkeakoulut, yliopistot, vapaa sivistystyö,
- Ammatillinen koulutus

Hankintatoiminta:

- Sisällöt tarpeen mukaan räätälöitävissä
- Osaamispalvelun järjestäjät: Mitkä tahansa yksityisoikeudelliset yhteisöt
- Ammattikorkeakoulut, yliopistot; myös säännelty koulutus



Rahoitus

- **Rahoituksen kohdentamisen painopisteet vuonna 2022:**

- Täydentävät ja pätevoittävät koulutukset osaajapula-aloilla mm. muualla kuin Suomessa tutkinnon suorittaneille
 - Koronapandemiasta kärsineet alat
 - Digitaidot sekä vihreään siirtymään (mm. bio- ja kiertotalous) liittyvä osaaminen
 - Ylitarjonta-aloilla työskentelevien osaamisen kehittäminen parantamaan toisaalta alalla työskentelevien työmarkkinakilpailukykyä ja toisaalta tukemaan urapolkuja työllisyydeltä kasvaviin ja vakaammille aloille
 - Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työmarkkinakilpailukyvyn vahvistaminen
- Selvitetään, millainen rooli Jotpalla voisi olla äkillisen rakennemuutoksen tilanteissa ja laajemmissa yt-neuvottelutilanteissa.
 - Kv-tilanteesta nousevat tarpeet.
 - Erityisesti nk. aliedustetut ryhmät: selvitys, kokeilu, yhteistyöverkostot



Rahoitus

Kevät 2022 – Valtionavustuksena rahoitetaan kolmea teemaa:

- Rahoitushaku 1: Pandemian lyhyt- ja pitkäaikaisvaikutusten hoito (erityisesti mara-, kulttuuri- ja tapahtuma-alat)
- Rahoitushaku 2: Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen sote- ja vaka-aloilla
- Rahoitushaku 3: Digitalisaatio ja vihreä siirtymä

Hankintatoimi alkaa elo-syyskuussa 2022.

Toinen valtionavustushakukierros syksyllä 2022

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämispilotit



JOTPA:n infotilaisuus 8.4. klo 11-12

Ohjelma

- Avaussanat työministeri Tuula Haatainen (TEM) ja opetusministeri Li Andersson (OKM)
- Mikä on Jotpa? johtaja Kirsi Heinivirta (Jotpa)
- Osaamiskapeikat-selvitys kehittämispäällikkö Samuli Leveälahti (Jotpa)
- Ajankohtaista (jotpalaiset)

Tilaisuus on suunnattu kaikille työelämän osaamistarpeiden ja työuran aikaisen oppimisen parissa työskenteleville ja siitä kiinnostuneille.

Tilaisuus tallennetaan ja jaetaan verkkoon myöhemmin.

Tervetuloa mukaan - Ilmoittaudu tämän linkin kautta!

<https://link.webropolsurveys.com/EP/88872AC052C1F85B>



Jatkuva oppiminen ja
työllisyyden palvelukeskus

Kiitos!



Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

Seuraavat Työllisyystiistai -lähetykset:

26.4.

7.6.

6.9.

4.10.

8.11.

13.12.

Lähetykset alkavat klo 10.00



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@ErjaLindberg
#työllisyystiistai



www.kuntaliitto.fi