

TyöllisyysTiistai

17.4.2018



Ohjelma

- klo 10:00 Kehysriihen kuulumiset
työmarkkinaneuvos Kimmo Ruth, työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 10:20 Kokeilukatsaus
työllisyyden hoidon päällikkö **Juha Laine**, Satakunnan kokeilualue/Porin kaupunki
- Klo 10:40 Työmarkkinatorista työelämäpalveluiden ekosysteemi
kehittämisohtaja **Vesa Jouppila**, KEHA-keskus
- klo 11:00 Ajankohtaista: Kasvupalvelu-uudistus Keski-Suomessa
ylijohtaja **Pasi Patrikainen**, Keski-Suomen ELY-keskus
- Klo 11:20 Kasvupalvelu-uudistus kuntien näkökulmasta
varatoimitusjohtaja **Timo Reina**, Kuntaliitto

Kehysriihen työllisyysasiat

Työmarkkinaneuvos Kimmo Ruth

17.4.2018



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



**Panostuksia erityisesti
työhaun tukeen, osaamisen
kehittämiseen ja työvoiman
saatavuuteen**

Aktiivimallin toimeenpanon lisäresurssit



- Aktiivimallin aiheuttaman lisääntyneen palvelujen kysynnän ja TE-toimistojen työtaakan helpottamiseksi sekä työttömien määräaikaishaastatteluiden toteuttamisen tehostamiseksi hallitus on päättänyt lisätä:
 - TE-toimistojen henkilöresursseja 206 htv:ta.
 - työllisyysmäärärahoja 11,2 miljoonalla eurolla.

Kustannus: 10,3 M€ (2019) (Vuoden 2018 rahoitus sekä toimintamenojen että työllisyysmäärärahojen osalta katetaan siirtävistä määrärahoista)

Mahdollisuus opiskella työttömyysetuudella kuusi kuukautta ilman harkintaa opintojen pää- ja sivutoimisuudesta



- Hallitus antaa esityksen, jonka mukaan 25 vuotta täyttäneillä työttömillä olisi mahdollisuus opiskella työttömyysetuutta menettämättä lyhytkestoisia opintoja, jotka antavat ammatillisia valmiuksia tai tukevat yritystoimintaa.
- Lausunnolla ollutta esitystä muutetaan niin, että opinnot kerryttävät ns. aktiivimallissa tarkoitettua aktiivisuusedellytystä.
- Tavoitteena on antaa lakiesitys eduskunnalle niin, että muutokset tulisivat voimaan 1.8.2018.
- Kustannus: 4,9 milj.

Työttömyysetuuden käyttäminen palkkatukeen ja starttirahaan



- Vuosina 2017-2018 palkkatuettua työtä ja starttirahaa rahoitetaan työttömyysetuusmäärärahoista. Hallitus on päättänyt rahoitusmallin jatkamisesta vuodelle 2019 ja myös maakuntauudistuksen yhteydessä vuodesta 2020 eteenpäin.
- Palkkatukea koskevaa lainsäädäntöä arvioidaan muutoinkin loppuvuoden 2018 ja alkuvuoden 2019 aikana. Arvion perusteella tehdään tarvittavia kehittämis ehdotuksia.

Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen ja työkyvyttömyyden ehkäiseminen



- TEM selvittää työttömänä työnhakijoina olevien työkyvyttömiä määrän ja arvioi niiden henkilöiden määrän, joilla on tunnistamaton työkyvyttömyys tai ovat vaarassa tulla työkyvyttömäksi.
- Hallitus asettaa selvityshenkilöt Tuija Oivo ja Raija Kerätär, joka arvioivat ko. kohderyhmän palvelutarvetta ja tekevät ehdotuksia, joiden avulla henkilöt ohjataan palvelutarpeensa mukaisen palveluun tai työttömyysturvan sijasta oikean etuuden saajaksi.
- Tavoitteena on kuitenkin aina työmarkkinoille osallistumisen lisääminen sen sijaan, että työnhakijoita ohjataan aiheettomasti pois työmarkkinoilta.
- Käynnistetään osana kasvupalvelupilotteja yhteistyössä kuntien ja palvelutuottajien kanssa tulospohjainen hanke, joka tähtää osatyökykyisten tai muiden vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymiseen. 5 M€ (TEM)

Osaavan työvoiman saatavuus ja liikkuvuus



- Yrityslähtöiset osaavan työvoiman saatavuutta tukevat koulutustoimet osaajapula-aloilla ja kasvun kannalta keskeisillä aloilla:
 - Tehostetaan ja lisätään volyymiä yrityslähtöisiin työvoimakoulutuksiin/ kasvupalvelukoulutuksiin, 24 M€ (TEM)
 - Turvataan ICT-alan ja muiden työvoimapula-alojen osaajien saatavuus, 10 M€ (OKM)
 - Toteutetaan kertaluonteinen ammatillisen osaamisen pilotti, jossa tavoitteena on kehittää malli, jolla mahdollistettaisiin alan vaihto täsmäkoulutuksella, 16 M€, (OKM)
- Lisätään luku- ja kirjoitustaidon ja suomen/ruotsin kielen osa-aikaista ja joustavaa koulutusta vapaan sivistystyön oppilaitoksissa, 2 M€ (OKM)
- Heikkojen perustaitojen varassa olevien osaamisen parantaminen, 2 M€ (OKM)
- Työasuntovähennystä uudistetaan niin, että se paremmin tukee työn perässä muuttamista. 0,6 milj.€, (VM)

Ikääntyvien työllisyyden edistäminen



- Käynnistetään kolmikantainen valmistelu toimenpiteistä, joilla parannetaan ikääntyneiden työllisyyttä edistämällä työssä pysymistä ja työttömien uudelleen työllistymistä.
- Työryhmän tehtävänä on tehdä esityksiä keinoista, joiden avulla voidaan vahvistaa ikääntyneiden osaamista, työkykyä sekä työllistymistä edistäviä palveluita ja alentaa ikääntyneiden työllistämisen kynnystä. Työryhmä tarkastelee työssään työ-, koulutus-, eläke- ja sosiaaliturvalainsäädäntöä.
- Työn tavoitteena on alentaa työttömyyttä noin 10 000:lla.
- Työryhmän toimikausi on 1.5.2018-31.12.2018
- Puheenjohtajana toimii valtiosihteeri Martti Hetemäki.

Työlainsäädännön kehittäminen



- **Määräaikaisuuden perusteen muuttaminen nuorten työllistämisen helpottamiseksi**

- Valmistellaan työsopimuslain määräaikaisen työsopimuksen solmimisedellytyksiä koskevaan säännökseen muutos, jonka mukaan työnantaja saisi tehdä vähintään 3 kuukautta yhdenjaksoisesti työttömänä työnhakijana olleen alle 30 – vuotiaan nuoren kanssa määräaikaisen työsopimuksen ilman laissa muutoin säädettyä perusteltua syytä. Säännösmuutoksella pyritäisiin vaikuttamaan työnantajan työllistämiskynnystä alentavasti.

- **Työsopimuslain irtisanomisperusteita koskevan sääntelyn muuttaminen**

- Valmistellaan työsopimuslain muutos, jonka tarkoituksena on keventää yksilöllisen irtisanomisen kriteereitä alle 20 henkeä työllistävässä yrityksissä. Muutoksen tavoitteena on alentaa työllistämisen kynnystä ja parantaa työllisyyttä.

- **Yhteistoimintalain uudistamistarpeiden selvittäminen**

- Hallitus on päättänyt asettaa selvityshenkilön tai henkilöt arvioimaan yhteistoimintalain toimivuutta.
- Arvioinnin kohteena olisivat muun muassa yhteistoimintamenettelyn kohteena olevat asiaryhmät ja erot näiden käsittelyssä, irtisanomismenettelyt yhteistoiminta-asioina, mahdollisuudet sopia työpaikkakohtaisista ratkaisuihin yhteistoimintamenettelyä toteutettaessa, yhteistoimintalain rikkomisen seuraamukset (rangaistus / hallinnollinen seuraamus).
- Selvitystyössä arvioidaan myös työsopimuksen yksilö- ja kollektiiviperusteista irtisanomista koskevan lainsäädännön kehittämistarpeita toisaalta työntekijöiden turvan ja toisaalta työmarkkinoiden joustavuuden näkökulmasta ottaen huomioon kansainvälinen vertailu.



**Alueellinen työvoima- ja yrityspalvelukokeilu
Kokeilukatsaus, työllisyystiistai 17.4.2018**

Kokeilussa mukana olevat alueet

- Kuntapohjaiset: Pori, Pirkanmaa, Pohjois-Savo, Turun seutu ja Lappi
- Maakunnalliset: Pohjois-Karjala, Keski-Suomi, ja Keski-Pohjanmaa
- Yhteensä 68 kuntaa, kahdeksan TE-toimiston alueella
- Laki kokeilusta koskee vain kuntapohjaisia kokeiluja



Keskeiset kokeilulain muutokset

- Kunnilla pääasiallinen vastuu kohderyhmiensä asiakasprosesseista
- Työhallinnon resurssien siirto kuntien käyttöön (henkilöstöä ja määrärahoja palveluihin)
- TE-hallinnon URA-järjestelmän käyttöoikeus kunnille
- Porissa ja Pohjois-Savossa kuntouttavan työtoiminnan sijaan työelämäkokeilu
- Kokeilulle ei myönnetty erillistä hankerahaa valtiolta.



Porin kokeilun kohderyhmät

- Alle 25-vuotiaat yli 6 kk työttömänä olleet
- Yli 200 päivää työmarkkinatukea saaneet
- Kokeiluun jatkuvasti uusia asiakkaita aikarajojen täyttyessä ja asiakkuus jatkuu koko kokeilun ajan, vaikka esim. ikäraja tai työssäoloehto täyttyisi.



Porin kokeilun keskeiset tavoitteet

- Kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen –
Työelämäkokeilu
- Sähköisten ja mobiilipalvelujen kehittäminen
- Asiakaslähtöiset palvelumallit – oma virkailija –
yhden ”luukun” periaate
- Yritysyhteistyön syventäminen ja
monipuolistaminen



Hyväksi havaittua

- Yhden luukun palvelu – etu asiakkaalle.
- Kokonaisvaltaisempi arvio ja laajempi palveluverkosto tarjolla. (TYP-malli)
- Oma virkailija ja henkilökohtainen palvelu asiakkaille tärkeää.
- Yhteinen asiakastietojärjestelmä helpottaa ja nopeuttaa. Esim. aktivointisuunnitelmat näppärämpiä.
- Sähköisiä palveluja lisätty ja ollaan vielä lisäämässä mm. osaamisen kartoitukseen ja asiakaspalautteen saamiseen.
- Yritysyhteistyön kehittäminen luonteva osa, koska organisaatiouudistuksessa työllisyyspalvelut osa kaupungin elinvoimayksikköä.
- Yrityksille voitu yhdistää TE-hallinnon ja kaupungin palveluita ja tukia.



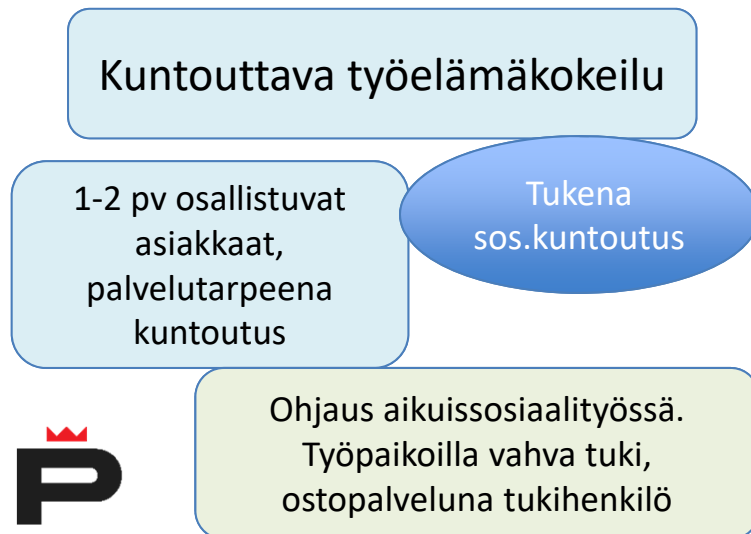
Haasteita

- URA-järjestelmän vain osittainen käyttöoikeus monimutkaistaa prosesseja. Taimin puute jättää pimentoon.
- Alkuperäisiin asiakasmääräarvioihin perustuvat resurssit liian pienet – toivottavasti aktiivimalliin tulevat resurssit huomioidaan myös kokeilujen osalta.
- Hallinnollisen työn määrä asiakasvirkailijoilla sittenkin yllättänyt.
- Sosiaalinen kuntoutus vielä kehittymässä. Haasteena silti etuusjärjestelmä sekä Kelan ja esim. aktiivimallin linjaukset.



Työelämäkokeilu Porissa 1.8.17 alk.

- Projektin kohderyhmä eri kuin työelämäkokeilun kohderyhmä. Työelämäkokeilua järjestetään kuntouttavan työtoiminnan sijaan **kaikille**, jotka täyttävät ns. aktivointiehdon tai vapaaehtoisesti haluavat osallistua työtoimintaan.
- Asiakkaita n. 500/kk, joista yrityksissä tällä hetkellä n.30, yhdistyksissä 240 ja kaupungilla 230 hlö.



Hyviä uudistuksia ja havaittuja kehittämistarpeita

- Kuntouttavaan työtoimintaan verrattaessa tärkein parannus on työhönvalmennuksen lisääminen työpaikalla tapahtuvaan työskentelyyn.
 - Porissa vahvan ammatillisen ohjauksen ns. pajapaikkoja on rajoitetusti, joten tarvittavaa ohjausta hankittu työhönvalmennus- ja tukihenkilöpalveluilla. Etu: valmentaja säilyy vaikka paikka vaihtuisi.
 - Hallintokuntien ja yhdistysten työpaikkavalmentajille tarjotaan koulutusta ja säännöllisiä tapaamisia ohjaustyön tukemiseksi.
- Työelämäkokeilu-lainsäädäntö edisti asiakasryhmien palveluiden profilointia tavoitteiden ja voimavarojen mukaisesti sosiaaliseen kuntoutukseen ja työelämäkokeiluun. Näiden kahden palvelutyypin välimaastoon tarvitaan mielestämme kuitenkin kuntouttavan työtoiminnan kaltainen palvelu.
- Lisätty ns. VALO-mallia työelämäkokeilupaikoissa eli jakson aikana voi suorittaa osatutkintoja eri ammattitutkinnoista. Opinnot lisäävät jakson mielekkyyttä ja hyötyä jatkosuunnitelmiin.
- Tärkeänä työkaluna Porissa kehitetty sähköinen työtoimintapaikkarekisteri, jossa paikkojen hallinnointi, asiakkaiden läsnäolojen seuranta ja asiakkaan jakson arviointi.
- Työelämäkokeilu yrityksissä (max 6kk) lisää jatkopolku- ja työllistymismahdollisuuksia.
- Määräaika 12kk ei ole riittävä kaikille asiakkaille. Toisaalta se jämäköittää palvelun tavoitteellisuutta.
- Parannusta on aktivointisuunnitelman teon keventäminen. Hallinnollista työtä on kuitenkin edelleen liikaa.



Kokeilun asiakkaat

Kuukausi	Kaikki työnhakijat	Työttömät työnhakijat
Elokuu 2017	2138	1458
Syyskuu	2236	1454
Lokakuu	2322	1418
Marraskuu	2310	1315
Joulukuu	2468	1468
Tammikuu 2018	2461	1398
Helmikuu	2606	1444



Asiakkaiden työllisyysmuutoksia

Kuukausi	Työhön	Koulutukseen	Valmennus/ Kokeilu	Työvoiman ulkopuolelle
Elokuu	69	77	75	25
Syyskuu	49	50	107	20
Lokakuu	82	25	157	28
Marraskuu	69	26	132	30
Joulukuu	68	22	123	13
Tammikuu 2018	99	28	182	19
Helmikuu	90	45	148	16



PÖRI

Kiitos !

Juha Laine
Työllisyyden hoidon päällikkö
Porin kaupunki/Työllisyyspalvelut



VISIO TULEVAISUUDEN TYÖELÄMÄPALVELUISTA

TYÖMARKKINATORISTA TYÖELÄMÄPALVELUIDEN EKOSYSTEEMI

Tyomarkkinatori.fi

Vesa Jouppila
Kehittämisjohtaja

KEHA-keskus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä
työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus



Työmarkkinatorin visio

ALUSTOJEN ALUSTA MAHDOLLISTAA
TULEVAISUUDEN TYÖELÄMÄPALVELUJEN
TOTEUTTAMISEN ORKESTROIMALLA OIKEAT
PALVELUT, OIKEILLE ASIAKKAILLE, OIKEAAN
AIKAAN JA OIKEAN TOIMIJAN KAUTTA.

Neljä toimijaryhmää, kaikki hyötyvät ekosysteemistä



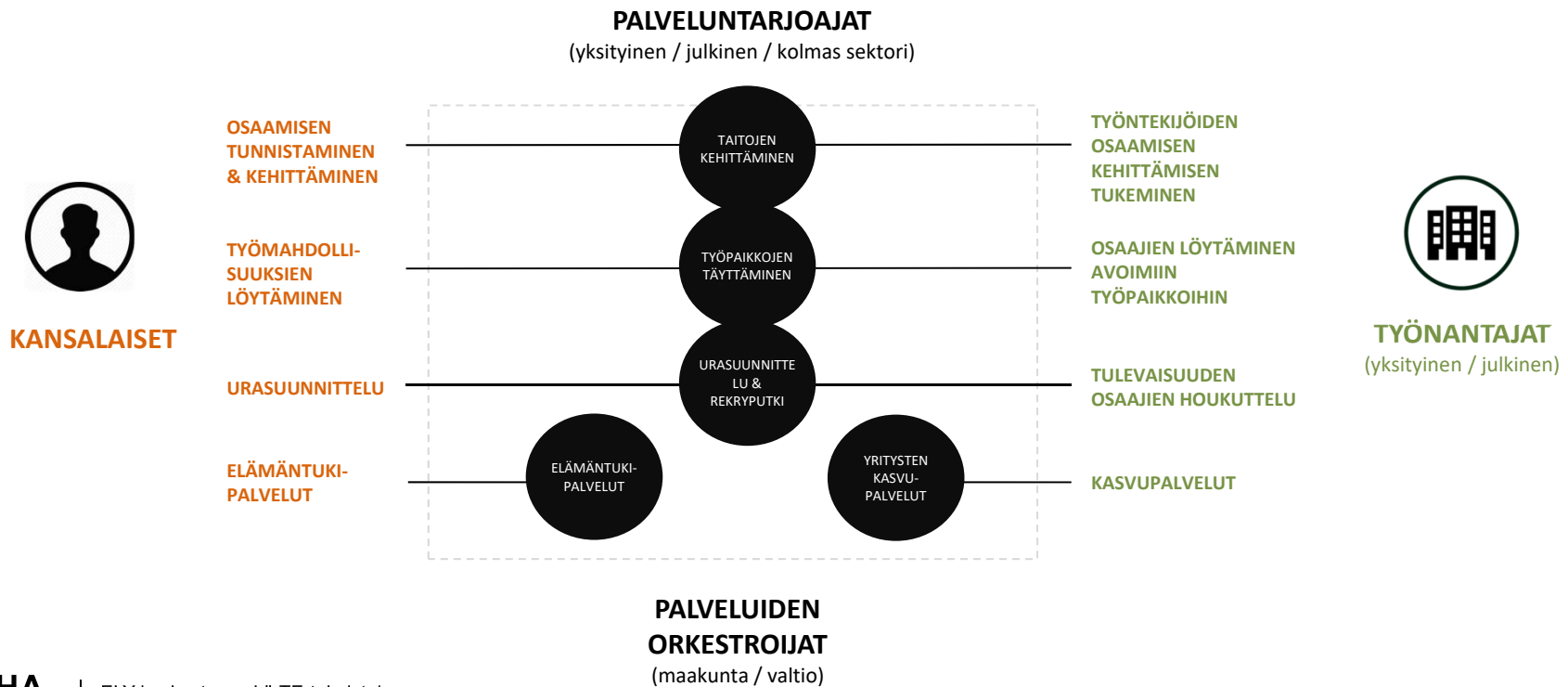
Kansalaisen tarina: Näin ekosysteemi ohjaa Annaa



**KEHA-
keskus**

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen
kehittämisen ja hallintokeskus

Palvelupaketeilla täytetään loppukäyttäjien päätarpeet, uusia palvelupaketteja luodaan tarvittaessa



**KEHA-
keskus**

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen
kehittämis- ja hallintokeskus

Työelämäpalvelut saa ekosysteemissä aidosti yhdeltä luukulta

- Työmarkkinatorin ekosysteemin käyttöliittymän prototyyppiä kehitetään jo.
- Keskeisiä periaatteita ovat helppokäyttöisyys ja ”yhden luukun periaate”.
- Myös palveluiden tarjoajille sekä niiden järjestäjälle (viranomaiselle) tulee oma näkymänsä.

**KEHA-
keskus**

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen
kehittämisen ja hallintokeskus



Palveluntarjoaja

Rajapintojemme avulla voit tuoda työ- tai koulutuspaikkasi helposti osaksi ekosysteemiä ja tavoittaa yli 200 000 viikottaista kävijää. Ohjaamme liikenteen takaisin sivustollesi. Tämä ei maksa sinulle mitään.

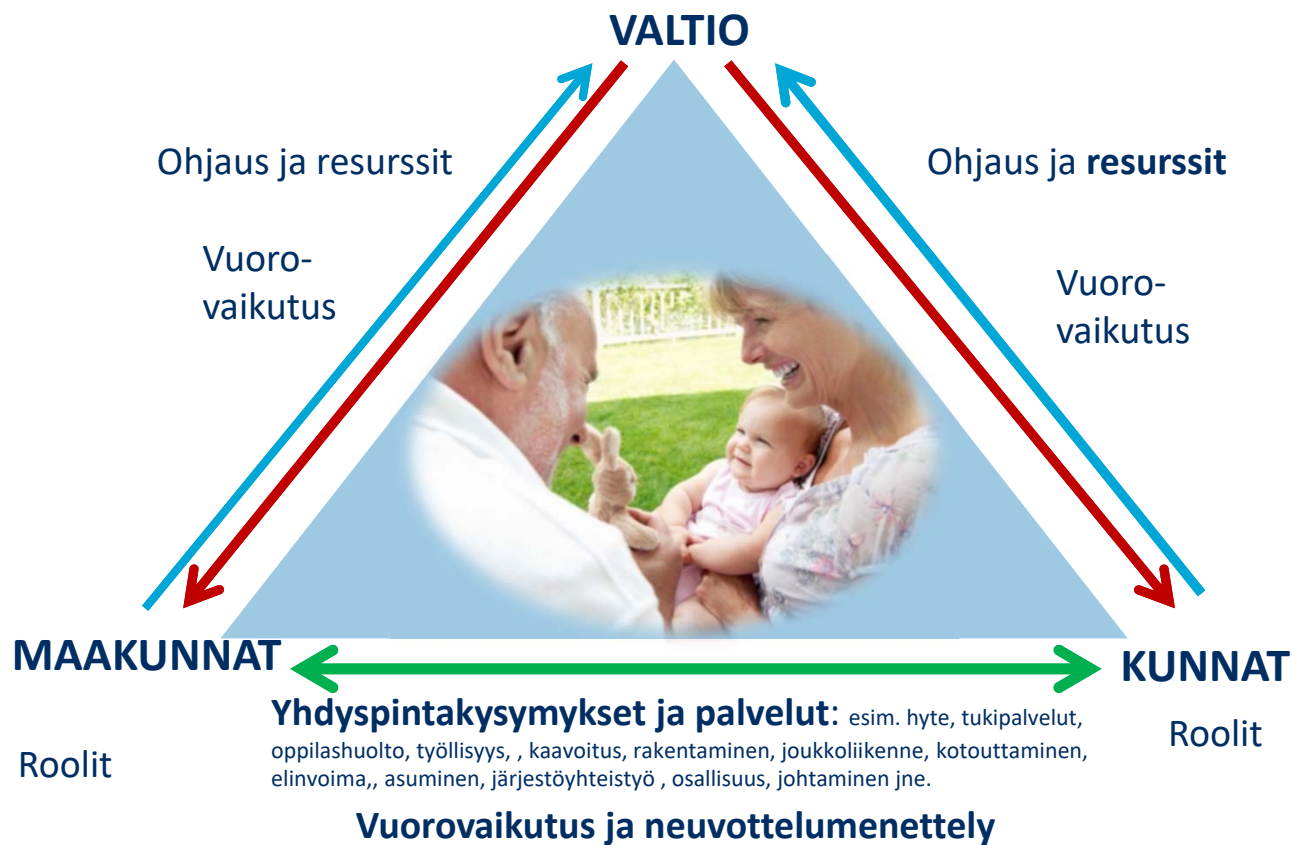
Kasvupalvelu-uudistus kuntien näkökulmasta

TyöllisyysTiistai 17.4.2018,
Kuntatalo

Timo Reina
Varatoimitusjohtaja



Maakuntia ja tulevaisuuden kuntia tulee valmistella samanaikaisesti



Edelleen näyttää vahvasti siltä, että:

- Kasvu ja työllisyys – rahan tekeminen - on jatkossakin keskeisesti kuntien vastuulla:
 - » Siihen on kannustimet (mm. nykyiset verotulomuodot)
 - » Siihen on välineitä yleisen toimialan mukaisissa ja lakisääteisissä tehtävissä
 - » Isot elinvoimatehtävät ovat kunnilla (maankäyttö, kaavatalous, yhdyskuntarakenne, infra, asuminen, koulutus, yhteys T&K-toimintaan, julkiset hankinnat jne.)
- Maakunta kaavaillussa muodossa on enemmän valtion myöntämän ja osin ohjaaman rahan jakaja ja yhdenvertaisuuden takaaja:
 - » Sote-järjestämisvastuu ja osin tuotantovastuu
 - » Valtion aluehallinnolta siirtyvät viranomaistehtävät
- Tämä korostaa yhdyspinnan rakentamisen ja joustavan yhteistyön merkitystä maakunnan ja kuntien kesken.

Kuntien taloudelliset panostukset työllisyyden hoitoon v. 2015 (arvio)

- Kuntien työmarkkinatukimaksut yhteensä **408 milj. €**
- 10 suurimman kunnan työllisyyden hoidon kustannukset (Kuntaliiton selvitys)
Vapaaehtoiset, kuntien omat panostukset 122 milj. € +
Työmarkkinatukimaksut 174 milj. €
(osuus 30 %) Yhteensä **299 milj. €**

10 suurinta = noin 40 % kuntataloudesta ➡ näin arvioituna kokonaisuus on **750 milj. €**

- Kuntien tilinpäätöstiedot 2015 (Tilastokeskus)
 - "työllisyyttä edistävät palvelut" **528 milj. €**
 - "elinkeinojen edistäminen" mukaan luettuna
muu työllisyyden edistäminen alueella **261 milj. €**

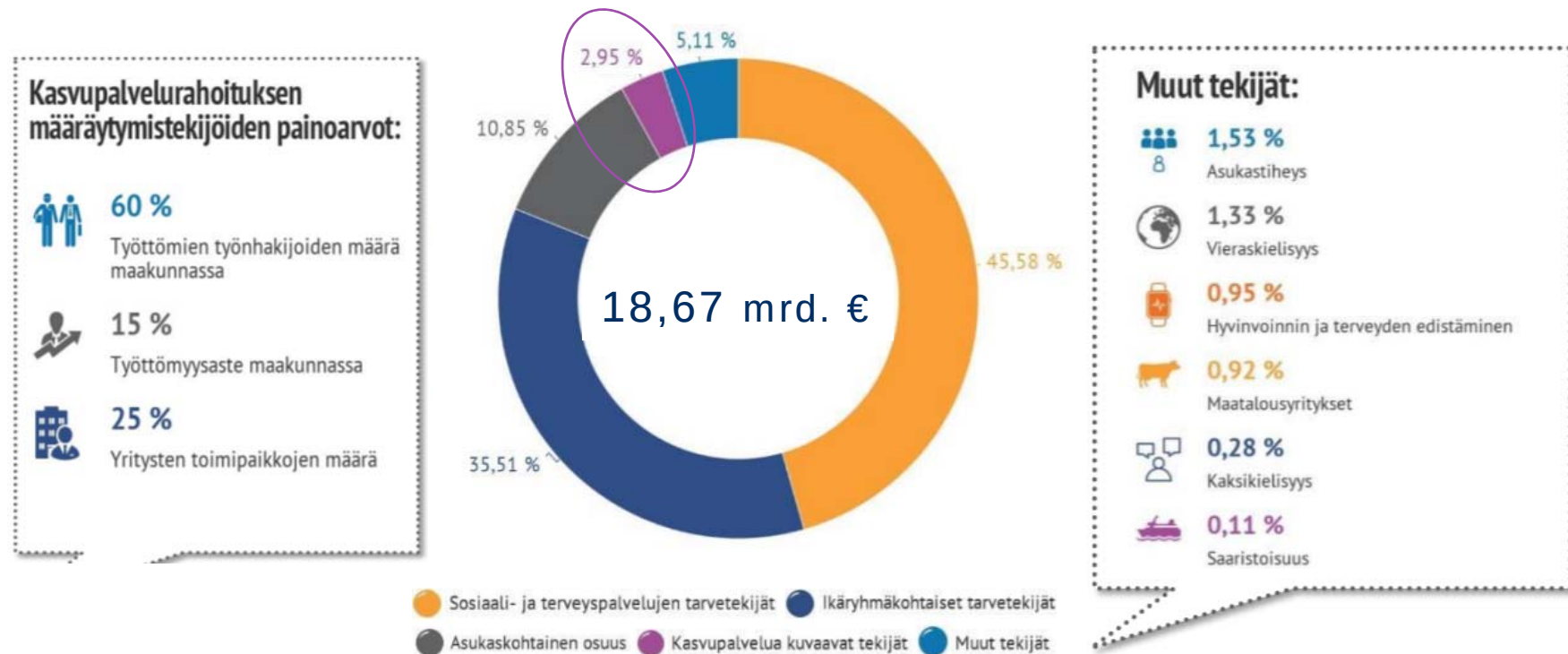
Johtopäätös: Kuntien omat työllisyyden hoidon panostukset olivat vuonna 2015 arviolta samaa suuruusluokkaa kuin kuntien maksamat työmarkkinatukimaksut, eli noin 400 miljoonaa € bruttona.

Kuntien panostukset työllisyyden hoitoon vuonna 2015 (brutto):

408 milj. € + 400 milj. € = yhteensä noin 800 milj. €

- Vrt. kuntien muita bruttokustannuksia:
liikenneväylät 842 milj. €, liikunta- ja ulkoilu 696 milj. €,
lastensuojelun laitos- ja perhehoito 745 milj. €

Maakunnan yleiskatteinen rahoitus



Kasvupalvelu-uudistukseen liittyvä lainsäädäntö

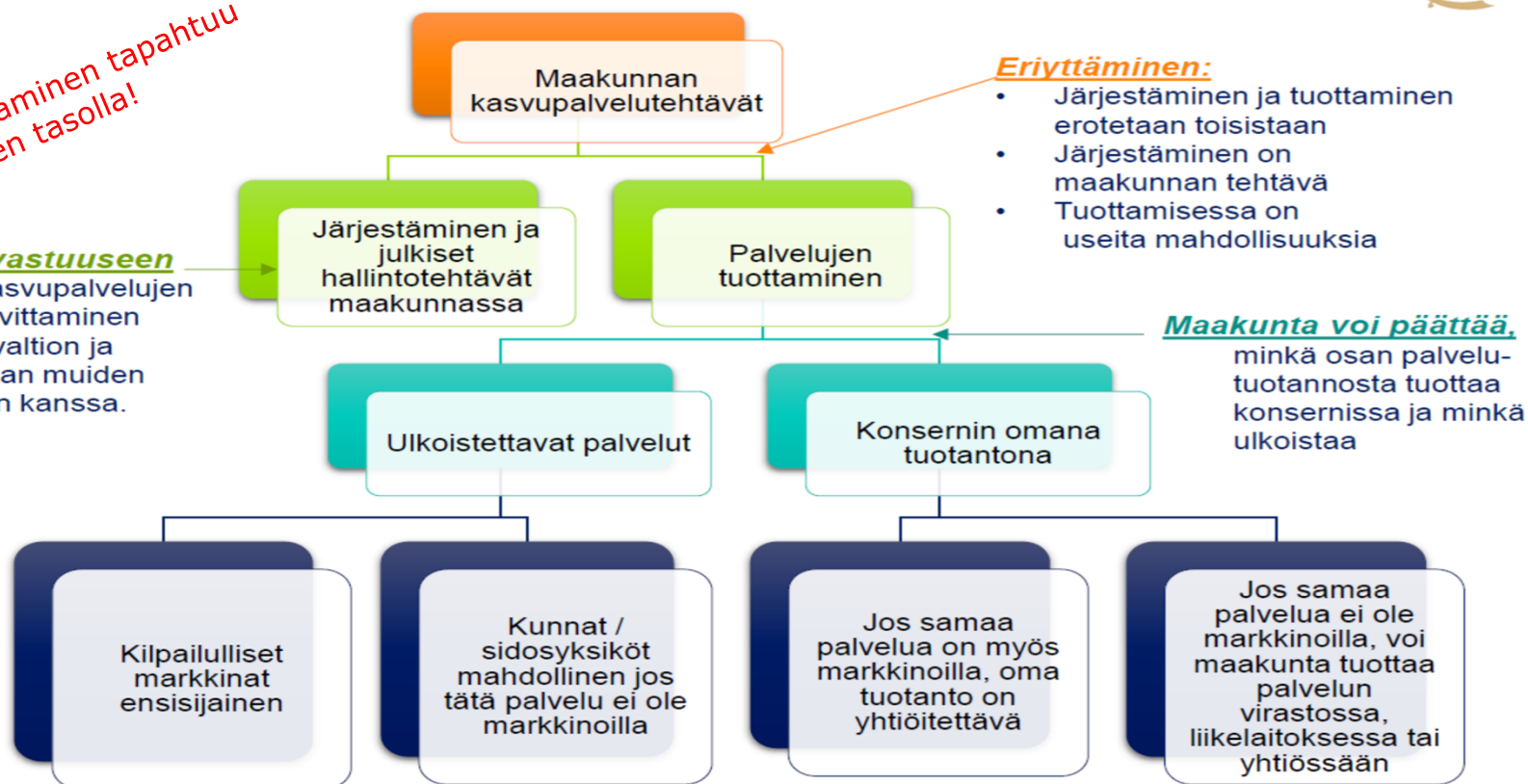


2 Järjestäjän ja tuottajan roolin erottaminen



Yhteensovittaminen tapahtuu järjestämisen tasolla!

Järjestämisvastuuseen kuuluu kasvupalvelujen yhteensovittaminen kunnan, valtion ja maakunnan muiden palvelujen kanssa.



Uudistusesityksen vaikutuksia

- Kunnat saavat yhtiöidensä kautta mahdollisuuden tuottaa kasvupalvelua maakunnalle, jolloin rahoitus kanavoituu maakunnan kautta.
 - » Myös kuntien ja maakuntien (ja muiden toimijoiden) yhteinen yhtiö mahdollinen.
- Markkinapuutetilanteessa kunta ja kunnan in-house –yhtiö voivat tuottaa palveluja.
 - » Markkinapuutteen määrittely?
- Kuntouttava työtoiminta on ollut tärkeä työllisyysväline kunnille, rooli jatkossa?
 - » Voidaanko jakaa kunnan ja maakunnan kesken (työelämäpainotteinen / elämänhallinnallinen)
- TYP-toimintamallin pitäisi voida jatkua (kunta – maakunta/liikelaitos – Kela)

TYP-toiminnan jatkuminen on turvattava

”Työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa (TYP) kunta, TE-toimisto ja Kela toimivat yhdessä. Kunnat ovat tähän mennessä kohdistaneet TYP-työhön enemmän henkilöstöresursseja kuin TE-toimistot ja toiminnasta on saatu hyviä tuloksia. Valiokunta on huolissaan TE-hallinnon määrärahojen pienenemisen vaikutuksesta TE-toimistojen panostukseen TYP:ssä. Valiokunta tähdentää, että TYP:n hyviksi todettujen toimintatapojen jatkuminen tulee turvata maakuntauudistuksessa”.

Lähde: Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan lausunto 26.10.2017

Alueellisista työllisyyskokeiluista työllisyysalliansseiksi

- Kokeiluissa on yhdistetty kuntien ja TE-toimistojen resurssit ja osaaminen ja niissä rakennetaan kuntien ja maakuntien välisiä yhdyspintoja vuoden 2020 jälkeiseen maailmaan
- Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta piti ongelmallisena, että kokeiluaika jää lyhyeksi kokeilulle asetettujen tavoitteiden saavuttamiselle ja kokeilun vaikuttavuuden arvioinnille
- Kokeilulaki on edelleen voimassa vain vuoden 2018 loppuun
- **Alueellisten työllisyyskokeilujen muuttaminen työllisyysalliansseiksi olisi järkevää, sillä niiden valmiudet suunnitella, kehittää ja toteuttaa yhdessä on jo olemassa!**

Kasvupalvelujen järjestämisestä

- Maakuntalakiesityksen 7 §:n 2 momentin mukaan ”maakunta voi myös siten kuin laissa erikseen säädetään sopia tehtävän järjestämisvastuun siirtämisestä yhdelle tai useammalle kunnalle, jolla maakunnan arvion mukaan on riittävät taloudelliset ja muut voimavarat näiden tehtävien hoitamiseen”
- Kuntaliitto on katsonut, että kasvupalveluissa tällainen sopimusmahdollisuus olisi perusteltu korostuen suurimmilla kaupunkiseuduilla
 - » Uudellamaalla tältä osin erilliskäytäntö

Allianssimallille tarvitaan sisältöä

- Kasvupalvelulain tulisi selkeästi mahdollistaa myös **maakunnan ja kuntien väliset sopimukset järjestämiseen kuuluvien viranomaistehtävien toteuttamisesta** osana allianssimallia. Tätä koskevat säädökset tulisi sisällyttää kasvupalvelulakiin/sisältölakeihin.
- Tällöin mahdollistuu todellinen maakuntien ja kuntien voimavarojen yhdistäminen, mikä olisi sekä kuntien että maakuntien kannalta tarkoituksenmukaista muun muassa alueellisten erityistarpeiden huomioimiseksi. Pelkkä lainsäädännön muutoinkin mahdollistama hankintayhteistyö ei tähän riitä.
- Kuntien kannalta kysymys kuntalain mukaisesta toimeksiantotehtävästä.

Suomen Kuntaliitto

Kuntatalo
Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin 09 7711
kirjaamo@kuntaliitto.fi



facebook.com/kuntaliitto



twitter.com/kuntaliitto



Tulevat TyöllisyysTiistai –lähetykset

Lähetykset alkavat aina klo 10.00

15.5.2018

12.6.2018

26.6.2018 (varalla)

Kiitos osallistumisesta!

Suomen Kuntaliitto

Kuntatalo

Toinen linja 14

00530 Helsinki

Puhelin 09 7711

kirjaamo@kuntaliitto.fi



facebook.com/kuntaliitto



twitter.com/kuntaliitto