



Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00 Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä (alatyöryhmä 5) -
Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen
Maahanmuuttojohtaja **Sonja Hämäläinen**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 10:30 Kohtaava asiakastyön konsepti, valtakunnallinen Pakolaistaustaisten
ohjaus -hanke
Projektiasiantuntija **Antti Kanninen**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 11.00 Turku kotoutumista edistämässä
Palvelujohtaja **Mika Helva**, Turun kaupunki
- klo 11:30 VIP-vieraana valtiosihteeri **Ville Kopra**
- haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**
- klo 12:00 Lähetys päättyy

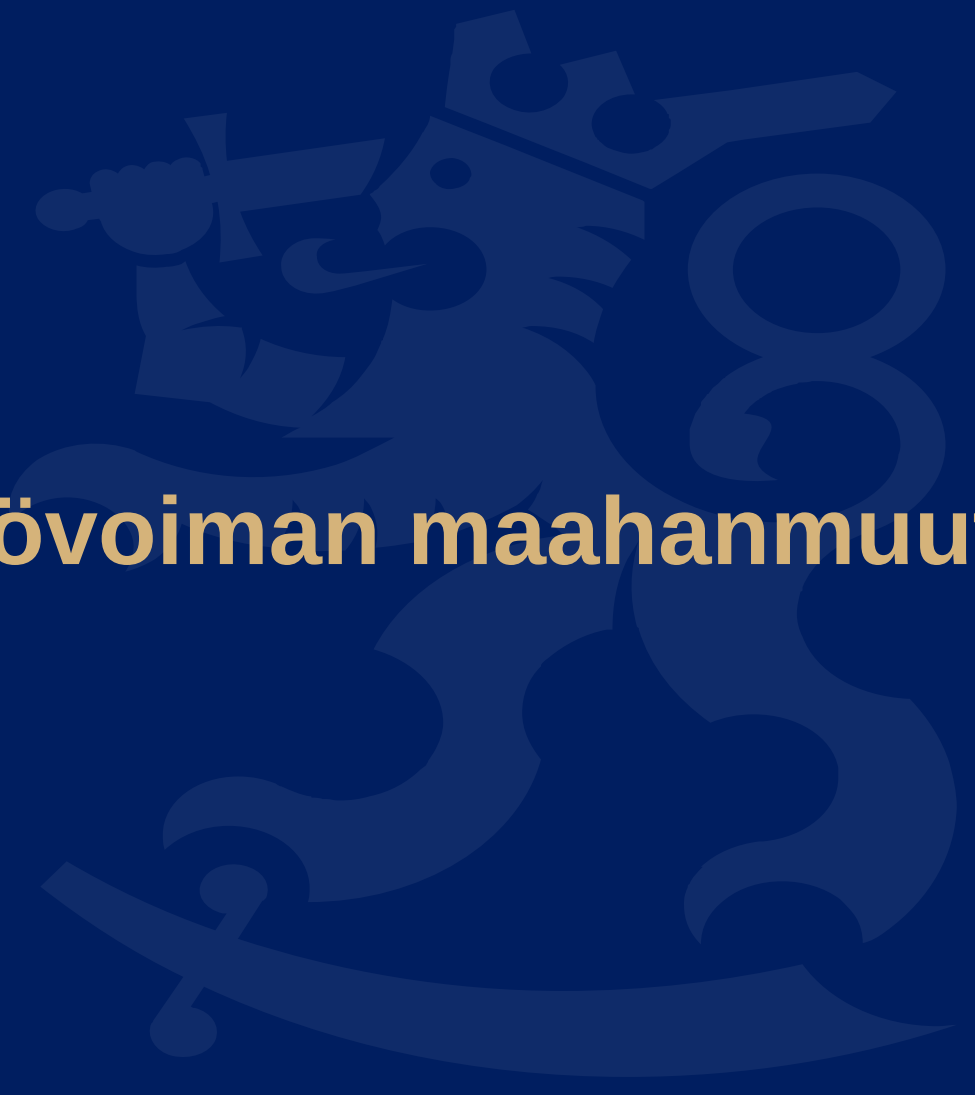
Ajankohtaista maahanmuutosta ja kotoutumisesta

Maahanmuuttojohtaja Sonja Hämäläinen

Twitter: @sonjahamalaine2



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Työvoiman maahanmuutto

Työvoiman maahanmuuton siirto TEM:lle



- Työvoiman, opiskelijoiden ja tutkijoiden maahanmuuton hallinto siirtyi sisäministeriöltä työ- ja elinkeinoministeriölle vuoden 2020 alussa, sisältäen:
 - Poliitiikan ja lainsäädännön valmistelu- ja koordinaatiovastuu
 - EU- ja muu kansainvälinen valmistelu ja koordinaatiovastuu
 - Maahanmuuttoviraston tulosohejaus yhteistyössä SM:n kanssa
- Siirron tavoitteena
 - Maahanmuuttopolitiikan vahvempi kytkeminen työllisyys- koulutus-, elinkeino- ja innovaatiopolitiikkaan sekä
 - Oleskelulupaprosessien lyhentäminen: neljän eri hallinnonalan yhteistyö jatkuu, ja nyt prosessit käydään ensimmäistä kertaa kokonaisvaltaisesti läpi

Hankkeet ja muutokset siirron jälkeen



- **Poikkihallinnollinen korkean tason ohjausryhmä koordinoimaan kokonaisuutta**
- **Työlupien kokonaisuudistusta koskeva lakihanke**
 - Nopeutettu menettely (fast track), työnantajan roolin vahvistamien prosessissa, akkreditoitujen työnantajien malli, viranomaisten tiedonsaantioikeudet, lainsäädännöstä johtuvat prosessuaaliset hidasteet
- **Kausityöntekijöitä koskeva lakihanke**
 - Työntekijän asema ja mahdollisuus työnantajan vaihtamiseen
- **Opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen tuloa ja Suomeen jäämistä sujuvoittava lakihanke**
 - Tarvittavat muutokset koskien oleskeluluvan myöntämistä opiskelun ajaksi ja Suomeen jäämisen helpottamista
- **Lakihankkeiden lisäksi asetetaan oleskelulupien nopeuttamisen prosessihanke, jossa varmistetaan**
 - niiden eri selvityksessä jo identifioitujen toimenpiteiden, jotka eivät edellytä lakimuutoksia toteuttaminen Migrissä, TE-toimistossa ja UM:ssä
 - sähköisen prosessin ja automatisaation nopeatahtinen kehittäminen tukemaan hallitusohjelman 1kk:n mukaista tavoitetaikaa lupien käsittelylle
- **Alueellisten työlupalinjausten yhdisteleminen**

Talent Boost -toimenpideohjelma



Poikkihallinnollinen, kokonaisvaltainen erityisasiantuntijoiden, työntekijöiden, opiskelijoiden ja tutkijoiden maahanmuuton ohjelma.

- Painopisteinä yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset osaajat samoin kuin työvoimakapeikkoalat.
- Ohjelmalla yhteen sovitetaan työllisyys-, elinkeino-, innovaatio-, koulutus- ja maahanmuuttopolitiikka vahvistamaan
 - osaavan työvoiman saatavuutta
 - työmarkkinoiden kohtaantoa
 - yritysten ja TKI-toiminnan kasvua ja kansainvälistymistä ja investointien houkuttelua
 - ulkomaalaisten opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen työllistymistä
 - työnantajien rekrytointi- ja monimuotoisuusosaamista



Talent Boost-ohjelman toimenpidekokonaisuudet



- Osaajien houkuttelu
- Kansainvälisen rekrytoinnin mallin luominen
- Yritys- ja innovaatiopalveluiden kehittäminen
- Talent Hub -toimintamallit
- Kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen työllistyminen
- Suomen muuttoa, asettautumista ja jäämistä tulevat palvelut
- Työelämän vastaanottavuus
- Työehtojen ja olojen valvonta
- Oleskelulupamenettelyiden nopeuttaminen

Keskeisiä toimijoita: ministeriöt, kaupungit, Business Finland, TE-toimistot ja ELY-keskukset, korkeakoulut, järjestöt, kauppakamari, Maahanmuuttovirasto, Opetushallitus, Suomen Akatemia

Muita keskeisiä toimenpiteitä



- **Kaupunki- ja maakuvaviestintä**
 - Workinfinland.fi ja #Finlandworks-markkinointiviestintä, -tapahtumat ja -kampanjat.
 - Jobs in Finland -työpaikkaportaali.
- **Kansainvälisen rekrytoinnin toimintamalli**
 - Tunnistetaan keskeiset yhteistyömaat ja osaaminen sekä aito kysyntä kv. rekrytointiin
 - Kv. rekrytoinnin pilotit
 - Työnantajaneuvonnan vahvistaminen ja eettiset pelisäännöt
- **Alueelliset Talent Hub -ekosysteemit**
 - Osaajien houkuttelun, rekrytoinnin ja asettautumisen tuki sekä yritysten, korkeakoulujen ja kansainvälisten osaajien kohtaaminen, mm mentorointi, puoliiso-ohjelmat
- **Yritys- ja innovaatiopalveluiden kehittäminen**
 - Vahvistetaan yritysten sisäistä kansainvälistymistä ja kv. osaajien kiinnittymistä kasvuekosysteemeihin
 - Talent Explorer -rahoitus
- **Työelämän vastaanottavuuden ja monimuotoisuuden tukeminen**
 - mm. Diversiteettimittari, Menestyvä monikulttuurinen yritys -kampanja
- **Englanninkielisten palveluiden vahvistaminen**

Toimenpiteitä kv. opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi



- Suomeen integroitumiseen ja työelämäyhteistyyöhön kiinnitetään huomiota opiskelijamarkkinointivaiheesta aina opintojen jälkeiseen työnhakuun asti
 - Work in Finland ja Study in Finland –houkuttelussa haetaan synergioita
- Toimenpiteitä:
 - Työnantajien kontaktointi ja kv. osaajien markkinointi. TE-toimiston ja korkeakoulujen yhteistyö, myös ennen valmistumista. Kohdennetut työvoimakoulutukset valmistuneille kv. opiskelijoille
 - Talent Explorer -rahoitus kansainvälisen osaajan palkkaamiseksi kansainvälistymisen tueksi
 - Jobs in Finland -portaali englanninkielisten työpaikkojen esiintuomiseksi
 - Työelämäinfot, yritysvierailut, matching- ja rekrytointitilaisuudet
 - Mentorointiohjelmat
 - Kv. opiskelijoille kohdennetut kesätyökampanjat
 - Yhteiskehittäminen, mm. hackathonit ja yritysten kansainvälistymishaasteiden ratkominen. Kv. opiskelijoiden kytkeminen TKI-hankkeisiin
 - Suomen/ruotsin kielen opiskeluun kannustaminen, mm. stipendijärjestelmällä
 - Kv. opiskelijoiden yrittäjyysvalmiuksien kehittäminen ja kiinnittäminen startup-yhteisöihin

Kotouttaminen



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Maahanmuuttajien työllistymisen edistäminen



- Koska maahanmuuttajien työllistymisen edistämisen toimenpiteitä laaditaan myös muissa alatyöryhmissä, on alatyöryhmä 5 tehnyt kiinteää yhteistyötä niiden kanssa. Keskeisiä yhteisesti käsiteltyjä teemoja ovat olleet maahanmuuttajien työllistymisen edistäminen
 - Työllisyyden kuntakokeilu (alaryhmä 1)
 - palkkatukiuudistuksen yhteydessä (alaryhmä 2)
 - työkyvyn edistämisen ja osatyökykyisten työllistämisen yhteydessä (alaryhmä 3)
 - osaamisen tunnistaminen ja kehittämisen yhteydessä (alaryhmä 4) sekä
 - työlainsäädännön yhteydessä (alaryhmät 6 ja 7).
- Yrittäjyyden edistäminen
 - Neuvonta ja tuki
- Maahanmuuttajanaisten työllisyyden edistäminen

Kotouttamisen uudet avaukset



- **Kuntien osaamiskeskustoiminnan vakiinnuttaminen ja laajentaminen**
 - Valtionavustuksina 4 milj. euroa v. 2020 (3 milj. euroa vuosittain vuosina 2021-2022)
- **Ohjaus- ja neuvontatoiminnan kehittäminen kunnissa ja te-toimistoissa**
 - Valtionavustuksina 4 milj. euroa v. 2020 (3 milj. euroa vuosittain vuosina 2021-2022)
- **Maahanmuuttajien kotouttamisen ja työllistämisen edistämisen toimet**
 - Kohtaantopilotti Uudellamaalla työnantajakontaktien lja mätsäyksenisäämiseksi
 - Osaamisen tunnistamisen ja kielitestauksen kehittäminen
 - 2,3 milj. euroa vuosittain vuosina 2020-2023
- **Työelämän monimuotoisuusohjelman toimeenpano**
 - Maahanmuuttajien ammatillisten verkostojen vahvistaminen
 - Monimuotoisuusosaamisen lisääminen rekrytoinnissa ja työelämssä
 - Työssä oppimisen tuki työn ja osaamisen kehittämisen yhdistäminen
 - 400 000 euroa vuosina 2020-2021
- **Maahanmuuttajien yhteiskuntatietouden lisääminen**
 - Omakielisen yhteiskuntakoulutuksen kehittäminen ja kotoutumiskoulutuksen kouluttajien osaamisen vahvistaminen
 - 250 000 euroa vuosittain

Selonteon alustavat sisältökokonaisuudet



1. Kotouttamispolitiikan lähtökohtien uudistaminen 2020-luvulle – mikä on kotouttamista ja mikä yhteiskunnan inklusiivisuuden kehittämistä?
 1. Käsitteellisen ja sisällöllisen eron tekeminen kotoutumisen alkuvaiheen ja yhteiskunnan inklusiivisuuden kehittämisen välille;
 2. tällä hetkellä kotouttamiseen liittyvä sanastoon osin epäselvä ja kattaa molemmat, vaikka varsinaiset kotoutumisen edistämisen toimet kohdistuvat pääosin maahanmuuton alkuvuosiin
 3. Esimerkiksi Ruotsissa alkuvaiheen kotoutumisen edistämiseen viitataan termillä ”Etablering av nyanlända”
2. Kotoutumisen edistämisen kannalta keskeiset kehittämistarpeet osana keskeisiä politiikka-aloja, mm. työllisyys- ja koulutuspolitiikka, SOTE, lapset ja perheet jne.
3. Hyvien väestösuhteiden ja osallisuuden kehittäminen

Keskeisiä kysymyksiä



2. Hallitusohjelman edellyttämän kotouttamistyön mallin valmistelu

- Yleinen ohjaus ja neuvonta
- Kohderyhmien määrittelyt (maahanmuuttajanaiset, kotona lapsia hoitavat vanhemmat, pakolaistaustaiset)
- Kotoutumispalveluiden sisältö ja kesto
- Kotoutumiskoulutukseen 3 kk kuluessa o-luvasta
- Rakenteet: kuka vasta kotoutumispalveluiden järjestämisestä ja niihin ohjaamisesta sekä kotoutumissuunnitelman teosta

Kumppanuusohjelma 2.0:

kumppanuudet kotoutumisen ja yhteiskunnan vastaanottavuuden tukena



2016 käynnistettyä kumppanuusohjelmaa kehitetään yhdessä kotoutumista edistävien toimijoiden kanssa. Tavoitteena on

- luoda toimijoita yhteen tuova rakenne, joka tukeekotoutumisen laaja-alaista edistämistä sekä
 - Valtakunnan, alueellisen ja kuntatason suunnittelua
 - Ruohonjuuritason kotoutumistyötä
 - Valtakunnallista, koordinoitua verkostotyötä ja hankerahoitusta
 - toimijoiden välistä työtä tarjoamalla tietoa sekä kehittämällä osaamista.
- Kumppanuusbrändi on myös alueellisten ja paikallisten toimijoiden käytettävissä.

Kehittämistyön painopisteet:

- Vahvistetaan kytköstä paikallisen, alueellisen ja valtakunnallisen kotoutumista edistävän työn välillä.
- Luodaan järjestelmällisempi menetelmä kumppanuusohjelman arviointiin ja yhteiseen käsittelyyn tuotavien teemojen valitsemiseen.
- Edistetään yhteiskunnan vastaanottavuutta sisällyttämällä ohjelmaan vahvemmin tavoite hyvien väestösuhteiden edistämisestä.

Pakolaistaustaisten ohjaus - hanke

14.4.2020

Antti Kanninen
projektiasiantuntija

Hankkeen valmistelu ja toteutus

- ✓ Hanke valmisteltiin yhdessä TEM:n, OKM:n ja Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kanssa
- ✓ Toteutetaan 1.4.2018 - 31.12.2020
- ✓ Hanketta hallinnoi Kaakkois-Suomen ELY-keskus
- ✓ Rahoitus turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahastosta (AMIF)

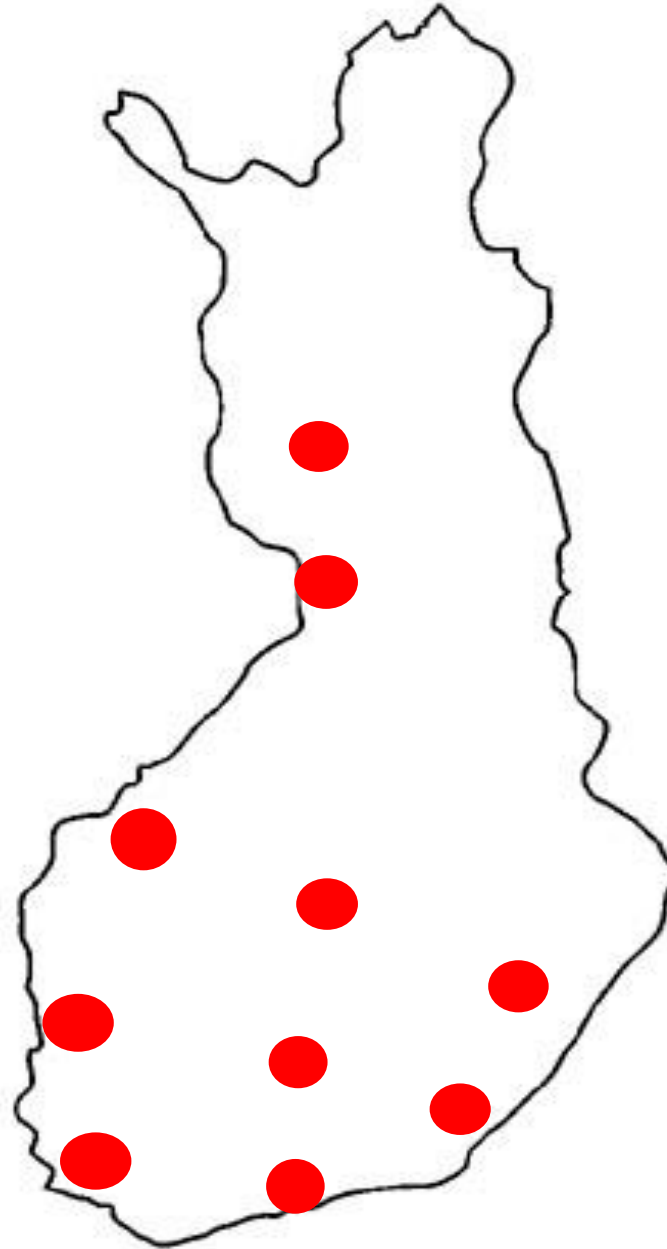
Hankeorganisaatio ja henkilöstön sijoittuminen

Yhteensä 17 asiantuntijaa

Hankkeen johtaminen ja hallinnointi Kaakkois-Suomen ELY -keskuksessa

- hankepäälikkö
- hankesuunnittelija
- hankesihteeri

Projektiasiantuntijat työ- ja elinkeinoministeriössä, Uudenmaan-, Keski-Suomen, Satakunnan, Pohjanmaan ja Lapin ELY -keskuksissa



Asiantuntijat Kaakkois-Suomen, Etelä-Savon, Uudenmaan, Hämeen, Varsinais-Suomen, Pohjanmaan, Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin TE -toimistoissa

Hankkeen tavoite

Sujuvoittaa pakolaistaustaisten koulutus- ja työllistymispolkuja kehittämällä

- ✓ maahan muuttaneiden verkostomaista ohjausta
- ✓ tieto-, neuvonta- ja ohjaushenkilöstön osaamista
- ✓ sähköisiä seurannan ja osaamisen dokumentoinnin välineitä

sekä tuottamalla uutta tietoa palveluiden kehittämisen ja päätöksenteon tueksi.



**Pakolaistaustaisten
ohjaus**

Pakolaistaustaisista



**TURVAPAikka-,
MAAHANMUUTTO- JA
KOTOUTTAMISRAHASTO**

Euroopan unionin tuella

Keitä ovat pakolaistaustaiset?

- ✓ Henkilöt, jotka saapuvat Suomeen pakolaiskiintiössä
- ✓ Henkilöt, jotka ovat hakenneet Suomesta turvapaikkaa ja joille on myönnetty ensimmäinen oleskelulupa kansainvälisen suojelun perusteella
- ✓ Edellä mainittujen perheenjäsenet

Tutkimusten mukaan

- ✓ 95 % pakolaistaustaisista rekisteröityy työttömiksi työnhakijoiksi viiden ensimmäisen maassaolovuoden aikana
- ✓ Työllisyys on erityisesti aluksi matala, nousee tasaisesti noin 50 %:iin
- ✓ Lähi-idässä ja Pohjois-Afrikassa syntyneistä miehistä 77 % ja naisista 54 % kokee itsensä täysin työkykyisiksi
- ✓ 73 % tarvitsee eriasteista harjoitusta latinalaisella kirjaimistolla lukemisessa ja/tai kirjoittamisessa
- ✓ 89 % somalin kielisistä ja 57 % arabian kielisistä kokee, että heitä on syrjitty työmarkkinoilla

TE-asiantuntijoiden kokemuksen mukaan

- ✓ " noin puolet asiakastyöhön menevästä ajasta on näkyvää, kalenteroitua tapaamisaikaa ja noin puolet on taustatyötä, selvittelyä, sähköpostittelu sosiaalityöntekijän, koulun tai muun tahon kanssa ."
- ✓ " Asiakas on tullut Suomeen kiintiöpakolaisena joulukuussa. Kotimaassa kielten opettajan pätevyys ja työkokemus. Kertoi, että "menetti perheensä", mutta on käsitellyt asian psykologin kanssa"
- ✓ " ---paljastui tällä viikolla, että hän ei osaa kelloa. Liekö tässä yksi syy hänen epäsäännölliseen kulkemiseen? Myös muussa hahmottamisessa tuntuu olevan paljon haastetta eikä hän esimerkiksi osaa kuukausia, vuodenaikoja tai muita perusasioita."



Pakolaistaustaisten
ohjaus

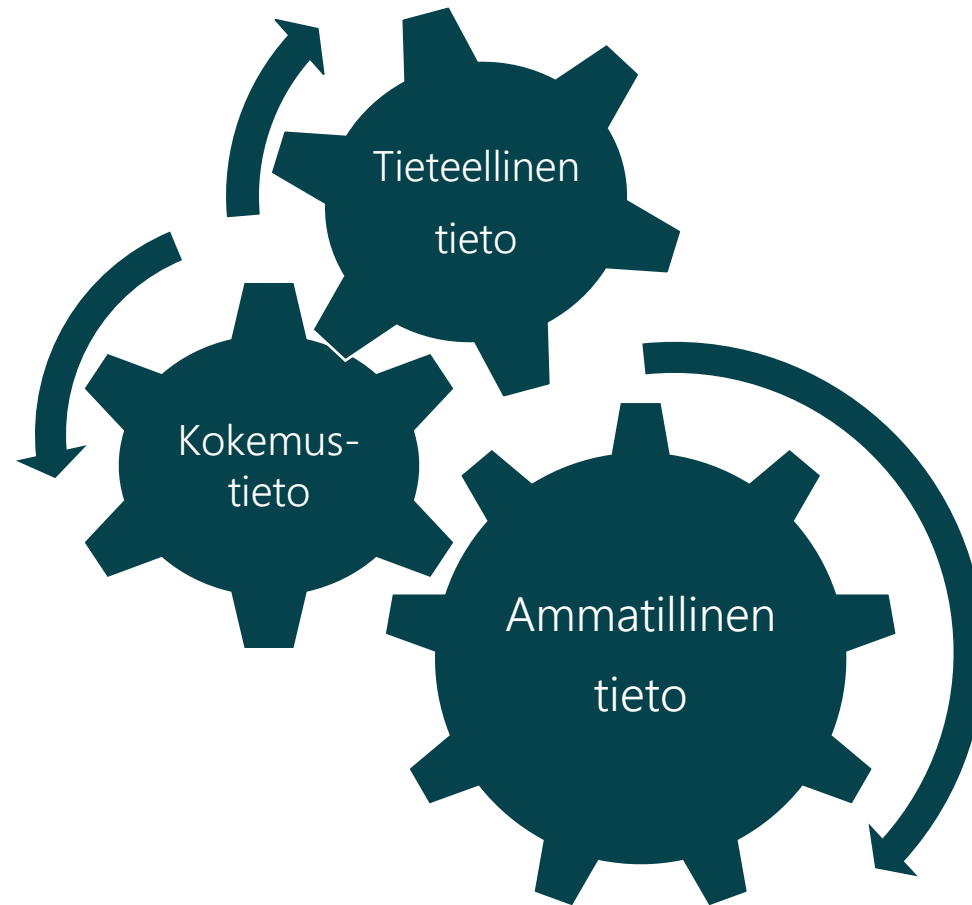
Kohtaava asiakastyö



TURVAPAIKKA-,
MAAHANMUUTTO- JA
KOTOUTTAMISRAHASTO

Euroopan unionin tuella

Yhteiskehittelyllä kohtaavaa asiakastyötä



Työllisyyspalveluiden asiakastyö

- Mitä asiakastilanteessa tapahtuu ja pitäisi tapahtua?
Tarjoaako asiantuntija asiakkaalle tietoa, neuvontaa vai ohjausta?
- *Kohtaava asiakastyö* kohdentaa huomion tarpeeseen pysähtyä asiakkaan tilanteen äärelle ja kuulla häntä aidosti.
- Asiantuntijatyön näkökulmasta kohtaava asiakastyö kohdentaa huomion työn ammatillisuuteen; asiantuntija tekee asiakkaan yksilöllisen tilanteen tunnistavaa ja tunnustavaa asiakastyötä lainsäädännön antamissa puitteissa.

Mitä kohtaava asiakastyö on?

- **Pysähtymistä:** Asiakkaan voimavarat, mahdollisuudet ja etenemisen esteet tunnistetaan paremmin, kun häntä kuullaan aidosti → Aloitetaan sieltä, missä asiakas on, ei sieltä missä hänen oletetaan tai toivotaan olevan
- **Yksilöllisyyttä:** Asiakas kohdataan itsenään, ei jonkin ryhmän edustajana tai massana.
- **Ajankäytön muokkaamista:** Kohtaaminen ei aina edellytä pitkää keskustelua, se on vuorovaikutuksellista osaamista ja suhtautumistapa asiakkaaseen → asiakastapaamisen tarkoituksenmukainen pituus määräytyy tilannekohtaisesti
- **Tuloksia:** Alussa luodaan kestävä pohja, jonka varaan aktiivinen asiakkuus voi rakentua → vaikuttavuus ja tehokkuus paranevat kun väärinymmärryksiltä ja virhevalinnoilta vältytään.

LUO

Aikaa, tilaa ja mahdollisuuden asiakkaan omalle pohdinnalle ja sitoutumiselle sekä toimijuuden syntymiselle.

VÄHENTÄÄ

Tarpeettomia palveluohjauksia ja väärinymmärryksiä ja niistä syntyviä taloudellisia ja inhimillisiä kustannuksia. Asiakkaan passivoitumista.

KOHTAAVA ASIAKASTYÖ

LISÄÄ

Asiakkaan osallisuutta ja oman elämän hallinnan tunteen vahvistumista. Asiantuntijan työssä onnistumisen tunnetta, asiantuntijuuden syvenemistä ja hyvinvointia.

POISTAA

Rutiininomaiset, kehälle ja toistumiseen johtavat palveluohjaukset. Asiakkaan negatiiviset kokemukset hänelle sopimattomista toimenpiteistä ja palvelusta.

Kohtaavan asiakastyön toteutuminen edellyttää organisaatiolta:

- **tavoitteita tukevaa tulosjohtamista**
 - oikeat tulosindikaattorit
 - tarkoituksenmukaista resurssien kohdentamista ja toiminnan organisoimista
 - vahvaa panostusta asiakkuuden alkuvaiheeseen
- **tuloksellisen toiminnan mahdollistavaa johtamista ja toimintakulttuuria**
 - asiantuntijoiden osaamisen ja työn arvostamista, turvallista ja kannustavaa johtamista
 - ammatillisen kehittymisen ja osaamisen ylläpitämisen tuki
 - asiantuntijoiden osallisuuden vahvistamista ja osaamisen hyödyntämistä
 - maltin hyväksymistä osaksi asiantuntijan työtä

Kohtaavan asiakastyön portaat



1. Empatiavaihe

Kohtaa: aloita sieltä, missä toinen on, älä sieltä missä odotat tai haluat toisen olevan.

Osoita kärsivällisyyttä ja suhtaudu asiakkaaseen tasa-arvoisena.

Anna jotakin itsestäsi.

2. Ohjauksellinen vaihe

Kuuntele ihmistä hänen näkökulmastaan.

Neuvottele aidosti seuraavasta askeleesta.

Tue asiakkaan pieniäkin aloitteita.

3. Neuvonnallinen vaihe

Asiakas on oman tilanteensa asiantuntija, anna tiedollinen asiantuntijuutesi hänen käyttöönsä.

Havainnollista, piirrä, käytä kuvia.

Pysy lämpimän rauhallisena jos joudut kertomaan huonoja uutisia.

4. Hyvästely

Kannusta, kiitä.

Kannattele prosessia kotitehtävällä.

Anna jotakin itsestäsi.



Miten kohtaavaa asiakastyötä viedään käytäntöön?

- Henkilöstökoulutuksilla: puolen päivän lähiopetus, pääosin tilauksesta (kaikilla alueilla)
 - Viemällä tämä työorientaatio osaksi uudistettavaa perehdytysohjelmaa (Kaakkois-Suomen TE-toimisto)
 - Kouluttamalla kohtaavan asiakastyön kouluttajia (neuvottelut käynnissä: Kaakkois-Suomen TE-toimisto)
 - Osaksi monikulttuurillisen ohjausosaamisen perehdytyskokonaisuutta (Uudenmaan TE-toimisto)
- 

KIITOS!

Hankkeen loppuseminaari 30.9.2020

Twitter ja Facebook: @Pakolaisohjaus

antti.kanniainen@tem.fi



Hankehenkilöstö:

Hankepäälikkö Eija Asikainen, puh. 02950 26043

Hankesuunnittelija Anne Laitinen-Saunio, puh. 02950 16481

Hankesihteeri Raisa Mänttari, puh. 02950 29207

Projektiasiantuntijat (ELY/TEM):

Fogde Katarina (Kia), Pohjanmaan ELY-keskus, puh. 0295 056 048

Hagman Noora, Uudenmaan ELY-keskus, puh. 0295 029 002

Kanniainen Antti, työ- ja elinkeinoministeriö, puh. 0295029003

Lahti Juha, Keski-Suomen ELY-keskus, puh. 0295024020

Paavilainen Kirsi, Satakunnan ELY-keskus, puh. 0295 022 180

Tuononen Tarja, Lapin ELY-keskus, puh. 0295 037 127

sähköposti etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi



Asiantuntijat (TET):

Bayazidi Saeed, Etelä-Savon TE -toimisto, puh 02950 44158

Grossett Outi, Hämeen TE -toimisto, puh. 02950 41511

Holappa Tiina, Lapin TE-toimisto, puh. 0295029200

Juvakka Paula, Kaakkois-Suomen TE-toimisto, puh. 02950 29224

Kaurila Terhi, Varsinais-Suomen TE-toimisto, puh. 0295044552

Martins Jennifer, Uudenmaan TE -toimisto, puh. 02950 40402

Väänänen Anna-Mari, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto, puh. 0295056620

sähköposti etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi



Digipalvelut Maahanmuuttajille

Digipalvelut perustuvat asiakkaiden muuttamiseen odotuksiin ja teknologien kehitykseen mahdollistamaan tapaan palvelia heta paremmin.

Suositetaan
käyttämään tietokoneen
poistuvassa tilassa, kiitos!

Turun maahanmuuttajien työllistymispalvelut

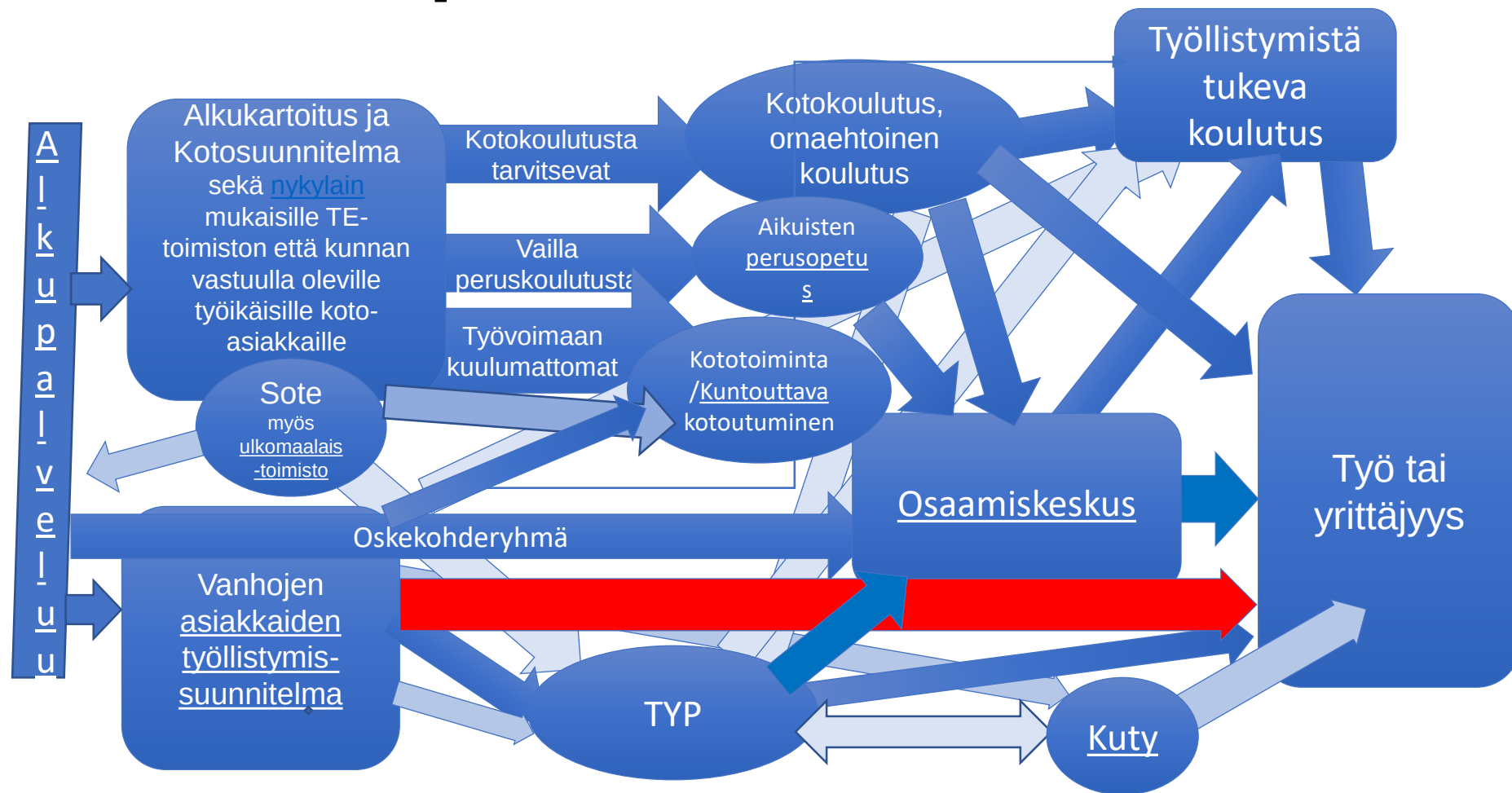
Maahanmuuttajien työllistymisen esteet (henkilö)

Perushaaste	Käytäntö	Mitä Oske tekee?
Henkilön asenne (ei halua työllistyä)	"Kelapalkka riittää elämiseen" "Tututkaan eivät ole töissä"	Oske sparraa, opettaa unelmoimaan paremmasta ja herättää kipinän
Henkilön asenne (ei usko työllistyvänsä)	"Kukaan ei kuitenkaan palkkaa mamuja"	Oske auttaa löytämään työpaikan ja tukee työnhaussa
Henkilön osaaminen ei riitä	"Kielitaito ei riitä" "Matikka tuo haasteita" "Suomalainen tutkinto puuttuu"	Oske valmentaa ja tukee kouluttautumista sekä kannustaa itseoppimiseen
Henkilö ei tunne suomalaista työelämää	"Ei tiedä miten töitä pitää hakea ja mistä ne löytyvät" "Ei ole verkostoja suomalaisiin työpaikkoihin"	Oske valmentaa, auttaa löytämään oman alansa ja tuo hakijan käyttöön omat yhteistyökumppaneiden verkostot sekä ForeAmmatin "mätsäyspalvelut"
Sosiaaliset ja/tai terveydelliset haasteet esteenä	"Riskinä etuuksien menetys ja tarjottavan työn palkka on liian pieni"	Oske sosiaaliohjaaja auttaa etuusasioissa ja vaikeammissa haasteissa ohjataan muihin palveluihin mm. terveys- ja

Maahanmuuttajien työllistymisen esteet (työnantaja)

Perushaaste	Käytäntö	Mitä Oske tekee?
Työnantajan asenne (ei halua työllistää maahanmuuttajia)	"Muut työntekijät äänestävät jaloillaan, jos tänne tule joku..."	Oske verkostoineen tukee työyhteisöä monikulttuurisuuden kohtaamisessa
Työnantajan osaaminen (ei tunneta monikulttuurista johtamista)	"Ei meillä ole rukoushuoneita", "Vieras kulttuuri sekoittaa työpaikan"	Oske tarjoaa tietoa monikulttuurisesta johtamisesta mm. Töissä täällä –sivusto, ja auttaa sovittamaan kulttuurisia tapoja työpaikalla
Kielelliset haasteet esteenä	"Työturvallisuus edellyttää hyvää suomenkieltä"	Oske antaa kielellistä tukea työhön valmennukseen
Työnantaja ei löydä sopivaa työvoimaa	"Töitä olisi, mutta tekijät puuttuvat eikä ole aikaa rekrytoida"	Oske auttaa löytämään työtehtäviin sopivia tekijöitä asiakasverkostojensa kautta
Työnantaja pelkää työllistämisen riskejä	"Työllistämiseen liittyy liian suuret riskit ja liikaa byrokratiaa"	Oske neuvoo riskejä vähentävien tukien ja työkokeilujen hyödyntämisessä

Aikuisen maahanmuuttajan kotoutumisprosessi



Työllisyystiistai -lähetykset vuonna 2020

9.6.

22.9.

27.10.

8.12.

Lähetykset alkavat aina klo 10.00.

Linkkipyynnöt lähetyksiin: **katariina.pohjola@kuntaliitto.fi**



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@ErjaLindberg
#työllisyystiistai



www.kuntaliitto.fi