

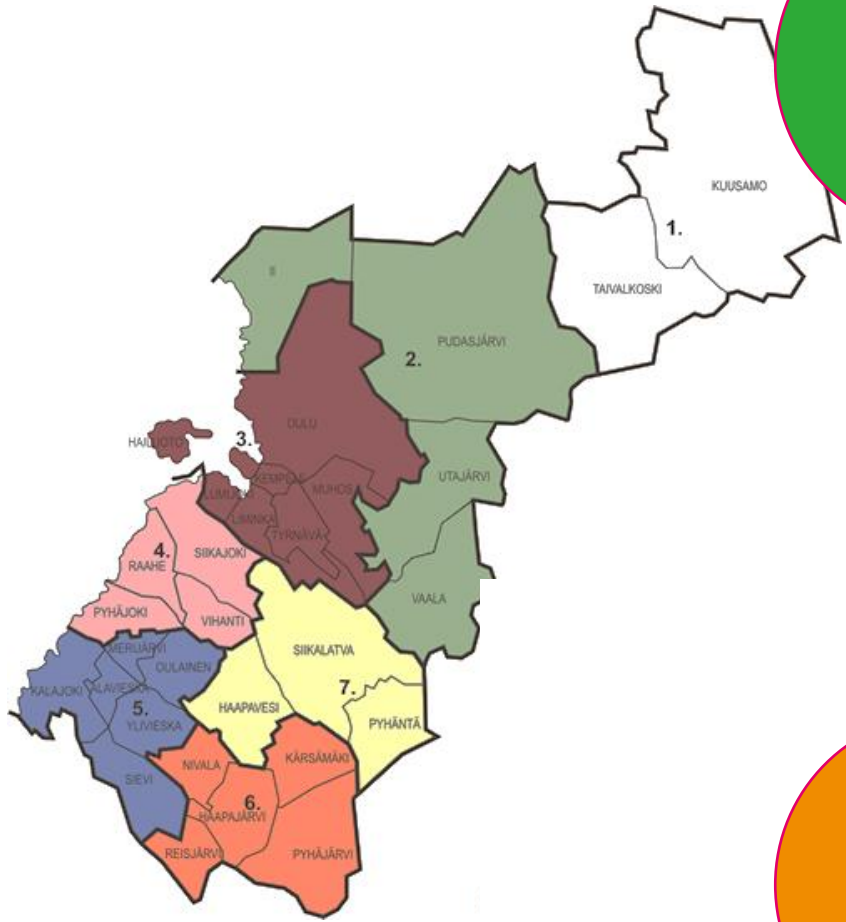
# Pohjois-Pohjanmaan alueellinen yhteistyö

Sivistysjohtaja Mika Penttilä, Oulun kaupunki

OULU

OULU OIVALTAA oulu Capital  
of Northern  
Scandinavia





## Nuorten maakunta

412 190 asukasta

## 30 kuntaa

203 623 - 974 asukasta

## Hyvinvoinnin ja koulutuksen polarisoituminen

**Hyvinvointi**

Taloudellinen toimeentulo

Mielen hyvinvointi ja fyysinen terveys

Yhteiskunta, osallisuus ja vaikuttaminen

Kasvu, oppiminen ja kasvuyhteisöt  
**LAPE**

Ihmissuhteet, elämänmuutokset ja toimiva arki

**Koulutus**

Asuminen ja elinymäristö

Työ

**Elinvoima**

Elintavat ja terveyskäyttäytyminen

Vapaa-aika

**OULU**

**Oulu** Capital of Northern Scandinavia



## Kumppanuus ja vastuut

Sote-maku -  
valmistelu, LAPE

PSAVI

Pohjois-  
Pohjanmaan liitto

Oulun kaupunki

SI-SO-TE +  
3.sektori

## Suunnitelmallisuus

Kartoitukset SI-SO-TE  
Hyvinvointisuunnitelmien  
analyysi

Alueellinen kehittäminen,  
maakuntaohjelma

Painopisteet ja mittarit

Talousarvioprosessi,  
maakunnallinen vuosikello

## Sopimuksellisuus

Sopimukset  
2008-13, 2013-17

Hyvinvoinnin käsite,  
periaatteet ja  
arvoperusta

2019-25 Oppiminen  
ja kasvu ovat  
hyvinvointia






Minä, pohjoispohjalainen ihminen, voin hyvin silloin, kun koen eläväni hyvää arkea ja mielekästä elämää.

Hyvinvointiini vaikuttavat jokapäiväiset arjen tarpeeni, askareeni, yhteisöni ja ympäristöt, joissa elän ja toimin. Oma toimintani ja arjen valintani vaikuttavat omaan, läheisten ja tulevien sukupolvien hyvinvointiin.

Toivon tulevani  
kuulluksi, nähdyksi, hyväksytyksi  
ja ymmärretyksi ihmisenä  
enkä yksittäisten tarpeideni kautta



- Kokonaisvastuu kuntamme hyvinvointityöstä on kuntamme ylimmällä johdolla. Työtä johtaa kunnanjohtaja ja hänen tukena toimii monialainen hyvinvoinnin ohjausryhmä. Yhteensovittava johtaminen ja yhteistyöosaaminen ovat kehittämisen kohteitamme.
- Hyvinvoinnin edistäminen kuuluu kunnassamme kaikille. Monitoimijainen yhteistyö on kuntalaisten hyvinvoinnin edellytys.
- Kuntamme hyvinvoinnin ja elinvoiman edistäminen perustuu ihmislähtöisyyteen.
- Luomme myönteistä asennetta sekä ilmapiiriä ennakointiin ja ennaltaehkäisevään työhön. Mahdollistamme toimintakulttuurin muutoksella verkostomaisen yhteistyön.
- Ennaltaehkäisevän työn sekä hyvinvointijohtamisen lähtökohtana ovat kuntalaisten osallisuus, toimijuus ja vaikuttaminen. Osallisuuden kehittäminen edellyttää koetun hyvinvoinnin mittaamista.
- Kannustamme ja suosimme hyvinvointityössämme rohkeita toimintatapoja sekä kokeiluja. Emme pelkää mahdollisia epäonnistumisia

# Kasvu, oppiminen, kasvuyhteisöt

- Yhteensovittavan hyvinvointijohtamisen vahvistaminen
- Lapsi- ja perhelähtöisten palvelujen vahvistaminen
- Hyvinvointia tukevan toimintakulttuurin vahvistaminen
- varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja toisella asteella
- Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
- Harrastus- ja osallistumismahdollisuuksien ja matalan kynnyksen toiminnan vahvistaminen
- Nuorten ja nuorten aikuisten syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan kehittäminen ja toimintamallien käyttöönotto



# Elämänkaaribudjetointi ja hyvinvointitiedolla johtaminen





**Kiitos!**

