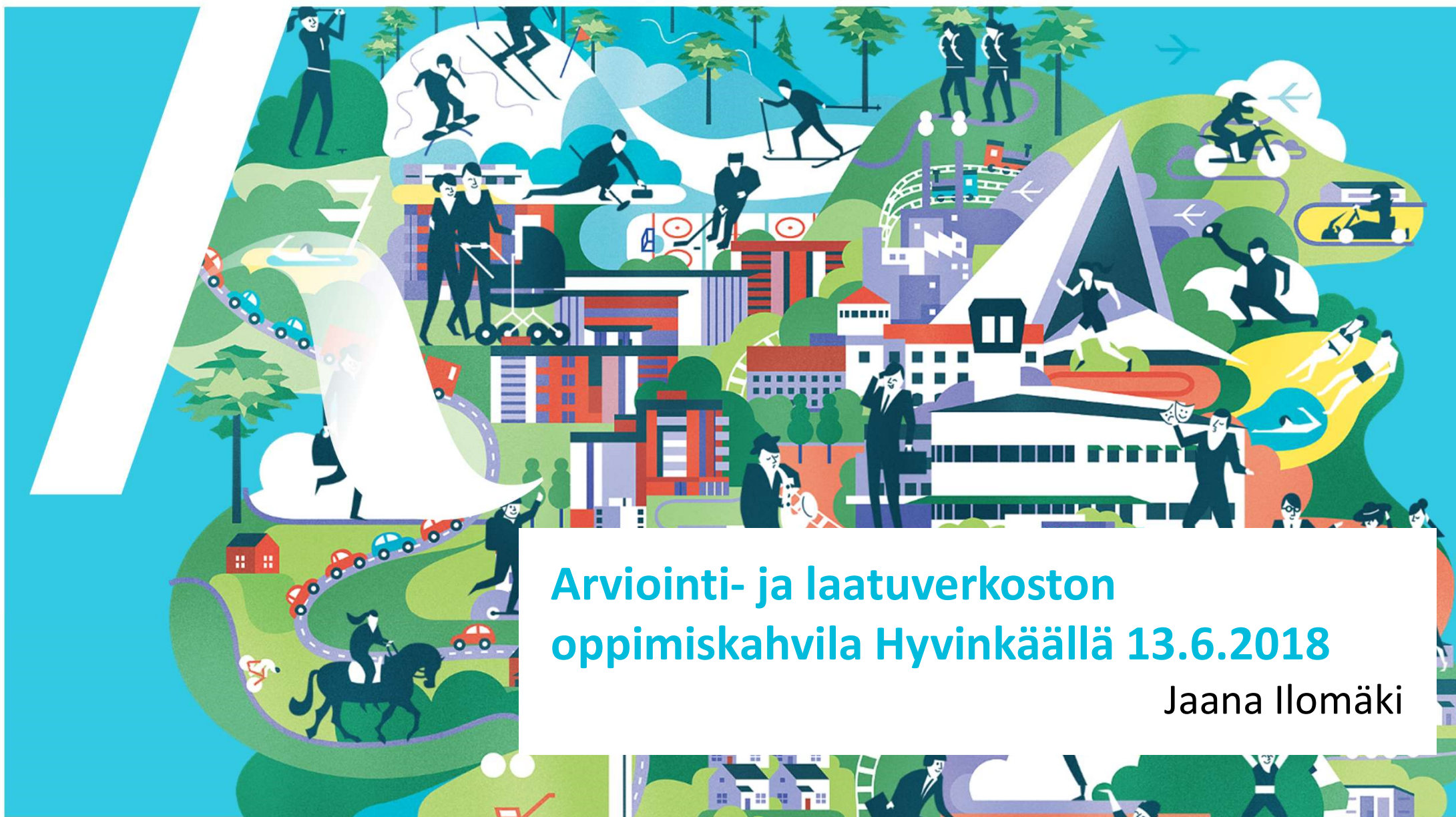




Arviointi- ja laatuverkoston oppimiskahvila Hyvinkäällä 13.6.2018

Jaana Ilomäki

Ideoidaan yhdessä!

Learning cafe tai toiselta nimeltään oppimiskahvila on tapa ideoida ja oppia. Se on keskusteluun, tiedon luomiseen ja siirtämiseen tarkoitettu yhteistoimintamenetelmä, joka soveltuu noin 12 hengen ja suuremmille ryhmille.

Kehittäjät

Mallintaja: Hanne Savolainen/THL (kirjaaja Pia Blomqvist/THL)

Lisää mallista

<https://www.innokyla.fi/web/malli2825539>



Yhteinen ymmärrys arvioinnista - Mitä tarvitsemme?

Oppimiskahvila menetelmänä auttaa, koska

- menetelmässä tärkeää on keskustelu; omien näkemysten selittäminen ja yhteisen ymmärryksen löytäminen
- menetelmä opettaa yhteisten ratkaisujen tekemistä
- toisten näkemyksiä voi kommentoida ja kyseenalaistaa, mutta tärkeitä on myös konsensukseen pyrkiminen eli ryhmän yhteisen mielipiteen löytäminen



Tänään etenemme näin

Jokainen ryhmä käy keskustelun jokaisessa pöydässä

- Valitaan kullekin pöydälle puheenjohtaja ja kirjuri, jotka pysyvät omassa pöydässään koko ajan
- Keskustelua käydään kuuntelemalla, kertomalla omia mielipiteitä, kommentoimalla siten, että jokainen saa äänensä kuuluviin. Puheenjohtaja ohjaa keskustelua siten, että jokainen osallistuja nostaa ainakin kerran omat näkemyksensä esiin.
- Lopuksi puheenjohtajat esittelevät pöytien tulokset
- Sovimme yhdessä, miten jatketaan



Teemat ja kysymykset + Tulokset

Näitä ratkaisemme yhdessä neljässä pöydässä

- Asiat, joita arvioimme? – Mistä asioista tarvitsemme tietoa?
- Ihmiset, jotka arvioivat? – Millaista osaamista tarvitsemme?
- Menetelmät, joilla arvioidaan? – Millaisia työkaluja tarvitsemme?
- Arviointi ja päätöksenteko – Mihin tarkoitukseen tarvitsemme arviointitietoa?





Kyky antaa rehellistä ja rakentavaa palautetta

Sanoita hyvin

Lisää kysymysten asettamista
arviointiin syventämiseksi

Nöyryyttä asioiden äärellä

Uteliasuutta
Jakamisen taitoa

Arviointiosaaminen

Yhteisesti jaettu viitekehys (esim. CAF)
Yksilön / yhteisön kyky tarkastella asiaa ulkopuolelta
(yksi kriittisen ajattelun perustaito)
Kielellinen ilmaisu, sanoittaminen

Kritiikin sietokykyä arvioitavan kohteen
puolustustilanteessa

Muutoksen tekemiseen ja johtamiseen

**Tosiasioihin perustuvaan
johtamiseen**

Analysointikyky

Kokonaisuuksien ja asiayhteyksien ymmärtämistä
Kokonaisvaikutusten hahmottaminen

**Piipahdus ulkoiseen arviointiin auttaa näkemään
Ei liian sisällä**

Ihmiset, jotka arvioivat –
Millaista osaamista
tarvitsemme

Asiakkaat

Mallintaminen, visuaalisuus

Omaa henkilöstöä

Omaa johtoa

Tuntevat toiminnan

Bench learning partnerit

Esim. toisen kunnan henkilöstö

Verkostot

Asiantuntijat

Johtajat/ omistajat
Asiakkaat/Kumppanit/Sidostyhmät

