

Kuntien palkkakehitys 2010-2017

Käyttötalouden palkkasumman muutos ed. vuodesta, %

Erä	2010	2011	2012	2013	2014*	2015**	2016**	2017**
Ansiotasoindeksi	3,4	3,0	3,6	1,7	0,7	0,8	1,1	1,2
Muut tekijät ¹⁾	-0,6	1,3	0,4	-1,1	-1,2	-1,9	-0,5	0,1
YHTEENSÄ	2,8	4,3	4,0	0,6	-0,5	-1,1	0,6	1,3

1) Mm. paikalliset sopimukset, lomautukset ja irtisanomiset, työpanoksen muutoksen sekä rakennemuutosten vaikutukset

Vuonna 2014 ammattikorkeakoulujen ja kunnallisten liikelaitosten yhtiöittämisen arvioidaan pienentävän kuntien palkkamenoja noin 130 milj. €. Vuonna 2015 uutta vähennystä on noin 200 milj. €.

*) Ennakkotieto

**) Ennuste

Kuntatyönantajan sosiaalivakuutusmaksuja

(Prosenttia maksun perusteena olevasta palkasta)

MAKSU/VUOSI	2012	2013	2014	2015	2016**
Sairausvakuutusmaksu	2,12	2,04	2,14	2,08	2,12
Työttömyysvakuutusmaksu	3,20 ^{a)}	3,20 ^{b)}	2,95 ^{c)}	3,15 ^{d)}	3,90 ^{e)}
KuEL-maksu (keskimäärin)	23,60	24,00	23,80	23,65	23,20
VaEL-maksu (keskimäärin)	19,82	19,40	21,30	21,1	19,6
MUUT (keskimäärin)	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
Työnantajan maksut (keskim.)	29,84	29,99	29,85	29,93	30,18
Vakuutetun eläkemaksu (keskim. ^{f)})	5,45	5,45	5,85	6,0	6,0

a) 0,80 % palkkasumman ensimmäiseen 1 936 500 euroon asti

b) 0,80 % palkkasumman ensimmäiseen 1 990 500 euroon asti

c) 0,75 % palkkasumman ensimmäiseen 1 990 500 euroon asti

d) 0,80 % palkkasumman ensimmäiseen 2 025 000 euroon asti

e) Ennuste palkkasummarajan ylittäväksi prosentiksi

f) Työntekijöiden eläkevakuutusmaksu eriytyi vuodesta 2005 alkaen alle 53-vuotiaiden ja 53-vuotta täyttäneiden työntekijöiden maksuprosentiksi

**** ennuste**