

Kunnanhallituksen työn arviointi valtuustokaudella 2009–2012

Hallitusjäsenen henkilökohtainen arviointi

Hallitustyön edellytykset, toimintakulttuuri ja yhteistyön toimivuus

- 1 Miten arvioit hallitustyön edellytyksiä hallituksessa yleisesti ja omassa työssäsi seuraavissa asioiden osalta?
Arvioi edellytyksiä asteikolla 1–5 (1 = erittäin huono... 5 = erittäin hyvä)

	Erittäin huono				Erittäin hyvä
A Hallituksessa yleisesti					
1) Vaikutusmahdollisuudet	1	2	3	4	5
2) Yhteisen tahtotilan määrittely	1	2	3	4	5
3) Kunnan sopimussuhteiden hoito	1	2	3	4	5
4) Kunnan edunvalvonta	1	2	3	4	5
5) Lähidemokratian edistäminen	1	2	3	4	5
6) Tiedottamisvelvollisuus kuntalaisille	1	2	3	4	5
7) Avoin ja läpinäkyvä toimintakulttuuri	1	2	3	4	5
B Omassa työssäsi					
8) Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	1	2	3	4	5
9) Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	1	2	3	4	5
10) Tiedonsaanti eri päätösvaihtoehtojen vaikutuksista	1	2	3	4	5
11) Omat vaikutusmahdollisuudet	1	2	3	4	5
12) Oman ajankäytön riittävyys	1	2	3	4	5
13) Hallitustyöskentelystä maksettavan palkkion riittävyys	1	2	3	4	5
14) Omat tiedolliset ja taidolliset valmiudet	1	2	3	4	5
15) Hallitustyöskentelyn ilmapiiri	1	2	3	4	5

- 2 Mahdollisia kommenttejasi hallitustyön edellytyksistä hallituksessa yleisesti sekä oman työsi näkökulmasta:

- 3 Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä?
Arvioi väittämiä asteikolla 1–5 (1 = täysin eri mieltä...5 = täysin samaa mieltä)

	Täysin eri mieltä					Täysin samaa mieltä				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1) Hallitustyössä osataan selkeästi erottaa poliittinen ja ammatillinen ohjaus toisistaan	1	2	3	4	5					
2) Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	1	2	3	4	5					
3) Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	1	2	3	4	5					
4) Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen	1	2	3	4	5					
5) Hallituksen tekemät linjaukset perustuvat yhteisesti hyväksytyihin arvoihin	1	2	3	4	5					
6) Hallitustyössä ennakoidaan riittävän pitkälle tulevaisuuteen	1	2	3	4	5					
7) Strategia ohjaa hyvin päätöksentekoa	1	2	3	4	5					
8) Työskentelyilmapiiri on luottamuksellinen	1	2	3	4	5					
9) Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen huolellisesti	1	2	3	4	5					
10) Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa	1	2	3	4	5					
11) Päätösten vaikutusten ennakoarviointia sovelletaan riittävästi kunnassamme										

- 4 Mahdollisia kommenttejasi hallituksen sisäisestä toimintakulttuurista ja luottamushenkilötyöstä?

- 5 Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuutta hallituksen ja muiden osapuolten välillä kuntasi asioiden hoidossa?
Arvioi yhteistyön toimivuutta asteikolla 1–5 (1 = erittäin huono...5=erittäin hyvä)

	Erittäin huono					Erittäin hyvä				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1) Hallituksen ja kuntalaisten välillä	1	2	3	4	5					
2) Hallituksen ja valtuuston välillä	1	2	3	4	5					
3) Hallituksen ja kunnanjohtajan välillä	1	2	3	4	5					
4) Hallituksen ja lautakuntien välillä	1	2	3	4	5					
5) Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä	1	2	3	4	5					
6) Hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä	1	2	3	4	5					
7) Hallituksen ja elinkeinoelämän välillä	1	2	3	4	5					
8) Hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä	1	2	3	4	5					
9) Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä	1	2	3	4	5					
10) Hallituksen ja median välillä	1	2	3	4	5					
11) Hallituksen ja (muun, minkä?) _____ välillä?	1	2	3	4	5					

- 6 Mahdollisia kommenttejasi yhteistyön toimivuudesta hallituksen ja muiden osapuolten välillä:

Kunnanhallituksen onnistuminen eri asiakokonaisuuksissa

- 7 Miten arvioit hallituksen onnistuneen seuraavissa kunnan palveluihin liittyvissä kysymyksissä?
Arvioi onnistumista asteikolla 1–5 (1 = erittäin huonosti...5 = erittäin hyvin)

	Erittäin huonosti				Erittäin hyvin
	1	2	3	4	5
1) Palvelustrategian määrittely	1	2	3	4	5
2) Lakisääteisten palvelujen järjestäminen	1	2	3	4	5
3) Palvelujen priorisointi	1	2	3	4	5
4) Kunnan oman palvelutuotannon ohjaus	1	2	3	4	5
5) Palvelujen järjestämisen koordinointi kunnan ulkopuolisten palvelun tuottajien kanssa	1	2	3	4	5
6) Uusien palvelutuotantotapojen kehittäminen	1	2	3	4	5

- 8 Mahdollisia kommenttejasi hallituksen onnistumisesta kunnan palveluihin liittyvissä kysymyksissä

- 9 Miten arvioit hallituksen onnistuneen kuntakonsernin johtamisessa?
Arvioi onnistumista asteikolla 1–5 (1 = erittäin huonosti...5 = erittäin hyvin)

	Erittäin huonosti				Erittäin hyvin
	1	2	3	4	5
1) Kuntakonsernin kokonaisohjaus yleisellä tasolla	1	2	3	4	5
2) Konserniohjaus suhteessa liikelaitoksiin	1	2	3	4	5
3) Konserniohjaus suhteessa kuntayhtymiin	1	2	3	4	5
4) Konserniohjaus suhteessa säätiöihin	1	2	3	4	5
5) Konserniohjaus suhteessa tytäryhtiöihin ja osakkuusyhtiöihin	1	2	3	4	5

- 10 Mahdollisia kommenttejasi hallituksen onnistumisesta kuntakonsernin johtamiseen liittyvissä kysymyksissä

11 Miten arvioit kunnanhallituksen onnistuneen seuraavissa talouden ohjausta koskevilla kysymyksissä?

Arvioi onnistumista asteikolla 1–5 (1 = erittäin huonosti...5 = erittäin hyvin)

	Erittäin huonosti				Erittäin hyvin
	1	2	3	4	5
1) Pitävän taloussuunnitelman kehyksen muodostaminen	1	2	3	4	5
2) Talousarvion tasapainotus	1	2	3	4	5
3) Toimenpideohjelman laatiminen ja noudattaminen	1	2	3	4	5
4) Sisäisen valvonnan järjestäminen	1	2	3	4	5

12 Mahdollisia kommenttejasi kunnanhallituksen onnistumisesta talouden ohjaukseen liittyvissä kysymyksissä

13 Miten arvioit kunnanhallituksen onnistuneen strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvissä kysymyksissä?

Arvioi onnistumista asteikolla 1–5 (1 = erittäin huonosti...5 = erittäin hyvin)

	Erittäin huonosti				Erittäin hyvin
	1	2	3	4	5
1) Henkilöstöstrategian määrittely	1	2	3	4	5
2) Henkilöstövoimavarojen ja niiden kehityksen seuraaminen	1	2	3	4	5
3) Työnantajatoiminnan ja -kuvan rakentaminen yhdessä kunnan ja henkilöstöjohdon kanssa	1	2	3	4	5
4) Viranhaltijajohdon ja poliittisen johdon yhteistyön kehittäminen henkilöstöasioissa	1	2	3	4	5
5) Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoiminen	1	2	3	4	5
6) Johdon rekrytointi	1	2	3	4	5
7) Kuntajohtajan toimintaedellytysten turvaaminen ja johtajasopimuksen teko	1	2	3	4	5

14 Mahdollisia kommenttejasi hallituksen onnistumisesta strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvissä kysymyksissä

15 Miten arvioit hallituksen onnistuneen seuraavissa, hallituksen reagointikyvyn kannalta keskeisissä kysymyksissä?

Arvioi onnistumista asteikolla 1–5 (1 = erittäin huonosti...5 = erittäin hyvin)

	Erittäin huonosti				Erittäin hyvin
	1	2	3	4	5
1) Toimintaympäristön muutosten ennakointi	1	2	3	4	5
2) Kunnan luottamushenkilöiden asiantuntemuksen hyödyntäminen	1	2	3	4	5
3) Kunnan henkilöstön asiantuntemuksen hyödyntäminen	1	2	3	4	5
4) Uusiin tietoyhteiskunnan haasteisiin vastaaminen	1	2	3	4	5
5) Päätösehdotusten eri vaihtoehtojen ja niiden vaikutusten esittäminen	1	2	3	4	5

16 Mahdollisia kommenttejasi hallituksen onnistumisesta kunnanhallituksen reagointikyvyn kannalta keskeisissä kysymyksissä?

17 Miten arvioit hallituksen onnistuneen kunnan kehittämisessä yleisesti seuraavien kehittämishankkeiden avulla?

Arvioi onnistumista asteikolla 1–5 (1 = erittäin huonosti...5 = erittäin hyvin)

	Erittäin huonosti				Erittäin hyvin
	1	2	3	4	5
1) Paikallisten kehittämishankkeiden ja/tai -tehtävien kautta	1	2	3	4	5
2) Seudullisiin kehittämishankkeiden ja/tai -tehtävien kautta	1	2	3	4	5
3) Maakunnallisten kehittämishankkeiden/tehtävien kautta	1	2	3	4	5
4) Valtakunnallisten kehittämishankkeiden/tehtävien kautta	1	2	3	4	5

18 Miten arvioit hallituksen onnistuneen kunnan elinvoiman vahvistamisessa?

Arvioi onnistumista asteikolla 1–5 (1 = erittäin huonosti...5 = erittäin hyvin)

Erittäin huonosti 1 2 3 4 5 Erittäin hyvin

19 Mahdollisia kommenttejasi hallituksen onnistumisesta kunnan kehittämisessä

- 20 Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla hallitus on mielestäsi onnistunut hyvin?
Missä asioissa se on taas mielestäsi epäonnistunut ajatellen kulunutta hallituskautta?
Mainitse kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa.

Hallitus onnistui mielestäni:

1 _____

2 _____

3 _____

Hallitus epäonnistui mielestäni:

1 _____

2 _____

3 _____

Kokonaisarvioita hallitustyöstä kuluneella valtuustokaudella
ja näkemyksiä tulevaan hallituskautteen

- 21 Mitä tärkeinä pitämiäsi asioita kuluneella hallituskaudellasi jäi kesken?

1 _____

2 _____

3 _____

- 22 Mihin asioihin seuraavan hallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua?

1 _____

2 _____

3 _____

Vastaajan taustatiedot

23 Sukupuoli

- 1 Mies
- 2 Nainen

24 Ikä

- 1 Alle 30 v.
- 2 31–40 v.
- 3 41–50 v.
- 4 51–60 v.
- 5 yli 60v.

25 Asema

- 1 Hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja
- 2 Hallituksen jäsen
- 3 Valtuutettu
- 4 Muu, mikä? _____

26 Puoluetausta

- 1 Suomen Keskusta
- 2 Suomen Sosialidemokraattinen Puolue
- 3 Kansallinen Kokoomus
- 4 Vasemmistoliitto
- 5 Ruotsalainen kansanpuolue
- 6 Perussuomalaiset
- 7 Suomen Kristillisdemokraatit
- 8 Vihreä liitto
- 9 Muu, mikä? _____

27 Kuinka monta vuotta olet toiminut hallituksessa?

- a) 1–4 v
- b) 5–8 v
- c) 9–12 v
- d) 13–16 v
- e) yli 16 v

28 Kuinka monta vuotta olet toiminut valtuutettuna?

- a) 1–4 v
- b) 5–8 v
- c) 9–12 v
- d) 13–16 v
- e) yli 16 v

29 Kuinka monta tuntia viikossa käytät kunnallisten luottamustehtävien hoitoon (mukaan lukien mahdolliset puoluetehäväsi)

Voit arvioida ajankäytön.

_____ tuntia viikossa

30 Mikä seuraavista vaihtoehtoista kuvaa parhaiten kokemuksiasi kunnallisten luottamustehtävien vaatimasta ajankäytöstä?

Valitse vain yksi vaihtoehto

- 1) Voisin käyttää nykyistä enemmän aikaa luottamustehtävieni hoitoon
- 2) Luottamustehtävien hoito vie sopivasti aikaa
- 3) Luottamustehtävien hoito vie liian paljon aikaa