

Suomen Kuntajohtajat ry

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022

Suomen Kuntajohtajat ry:n tarkoituksena on kuntien, kunnallishallinnon ja kuntajohtajien aseman sekä etujen kaikenpuolinen kehittäminen. Tavoitteena on parantaa kuntajohtajien asemaa ja valvoa heidän etujaan myös ristiriitatilanteissa. Yhdistys toimii hyvässä ja vuorovaikutteisessa yhteistyössä jäsenistön sekä kaikkien yhteistyötahojen kanssa. Yhdistykselle tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat Suomen Kuntaliitto, tytäryhtiöineen, KT kuntatyönantajat, Keva sekä Tampereen yliopisto.

Suomen Kuntajohtajat ry:tä pidetään ja arvostetaan tärkeänä yhteistyökumppanina. Yhdistyksen mielipidettä ja kannanottoja kuullaan kunnallishallintoon ja kunnalliselämään liittyvissä uudistushankkeissa. Yhdistyksen tavoitteena on myös jatkossa saada edustajiaan eri työryhmiin, joissa käsitellään asioita, joilla on merkitystä kuntien toimintaan ja erityisesti kuntajohtajien asemaan. Yhdistys on saanut olla vaikuttamassa kuntien tulevaisuudessa muuttuvaan palvelutarjontaan, rooliin sekä taloudelliseen asemaan hyvinvointialueiden muodostumisen jälkeen ja elinvoimavastuiden kasvaessa. Asiaa on valmisteltu kuntaministerin asettamassa työryhmässä sekä sen kahdessa jaostossa.

Kuntajohtajat ry voi tarjota jäsenistönsä kautta arvokasta tietoa ja laaja-alaista näkemystä kuntakenttää koskeviin uudistuksiin. Tarvittaessa yhdistys antaa näistä uudistussuunnitelmista kannanottoja julkisuuteen. Median yhteydenotot erityisesti yhdistyksen hallituksen jäseniin ovat tavanomaisia ja niiden aktiivinen hoitaminen on toimintamme vaikuttavuuden kannalta tärkeää. Yhdistys ylläpitää säännöllisesti yhteyttä kuntaministeriin.

Yhdistyksellä on vahva edustus Suomen Kuntaliiton monissa kuntia koskevissa kehittämishankkeissa. Olemme myös edustettuna Kuntaliiton toimitusjohtajan toimesta perustetussa Ryhmä 44:ssä, joka koostuu eri alueilta ja erikokoisista kunnista olevista johtajista. Ryhmän tehtävänä on kertoa ja arvioida Kuntaliiton toiminnan onnistumisesta ja antaa vinkkejä uusille kehittämistoimenpiteille. Keva ja Suomen Kuntajohtajat ovat toteuttaneet yhteistyössä kahden vuoden välein kuntajohtajien hyvinvointia koskevan tutkimuksen. Viimeisin tutkimus valmistui vuoden 2021 alussa. Tätä tutkimusta tulee jatkaa ja edelleen kehittää kuntajohtajien työssä jaksamisen parantamiseksi ja aseman kehittämiseksi.

Vuoden 2023 alusta aloittavat hyvinvointialueet tulevat muuttamaan radikaalisti kuntien taloutta sekä investointikykyä. Poistuvat sosiaali- ja terveystaloudet sekä pelastustoimi vapauttavat toivon mukaan resursseja sekä toimintatarmoa elinkeinopolitiikkaan, työllisyysasioihin sekä opiskelu- ja työperäiseen maahanmuuttoon. Kuntien on tähän varauduttava kohtuullisen lyhyessä siirtymäajassa. Kuntajohtajien osaaminen, visiointikyky sekä johtamiskyky on ensiarvoisen tärkeää. Yhdistyksen on tarjottava tähän foorumeita hyvien käytänteiden jakamiseksi sekä tarvittavan tuen antamiseksi mm. vertaistuen kautta.

Vielä vuonna 2022 valtakunta joutuu keskittymään pandemian kattavaan jälkihoitoon, jossa kunnilla ja kuntajohtajilla on keskinen rooli. Kiristynyt taloustilanne valtion koronatukien samaan aikaan vähentyessä tuo suuret haasteet kuntajohtajille, heidän johtamilleen organisaatioille sekä päätöksentekijöille.

Uusien valtuustojen alkuvaiheessa tarvitaan aktiivista perehdyttämistä sekä strategisen toimintaympäristön jatkuvan muutoksen aiheuttamaa sopeutumista myös päätöksentekijöiltä. Yhteishengen luominen ja toiminnan pitäminen luottamuksellisena sekä molemmin puolin arvostavana on kuntajohtajien avainvastuita.

Jäsenistön suuntaan tapahtuva ajankohtainen ja nykyaikaisten välineiden kautta välitettävä tiedottaminen on toiminnan painopiste myös vuoden 2022 aikana. Historiallisessa muutostilanteessa

meidän kaikkien etu on hakea turvaa toisistamme sekä aktiivisesta sidosryhmäyhteistyöstä. Suomen Kuntajohtajat ry:n on otettava vastuuta kaikissa niissä toimissa, joilla edesautetaan yhdistyksemme olemassaolon oikeutusta sekä erityisesti jäsenistömme hyvinvointia ja arvostusta. Ammatillisen kuntajohtamisen rooli yhteiskunnan kehittämisessä ja ennen kaikkea elinvoiman lisäämisessä on tärkeä, ja siksi siitä viestiminen tulee olla nyt keskeisenä tavoitteena.

Yhdistyksemme tavoitteena on nostaa jäsenmääräämme siten, että riittävän kattava määrä pormestareista sekä kunta- ja apulaiskuntajohtajista olisi yhdistyksemme jäseniä. Tähän tavoitteeseen pääseminen edellyttää yhdistykseltä aktiivista ja näkyvää roolia ja jatkuvaa yhteydenpitoa jäsenistöön. Yhdistyksen toiminnan uskottavuus ja näkyvyys kertovat parhaiten jäsenyyden hyödyt. Jäsenmaksu laskee toimintavuoden alusta 150 eurosta 130 euroon yhdistyksen luovuttua vastuu- ja oikeusturvavakuutuksesta sen kalleuden ja jäsenten kannalta huonon vaikuttavuuden vuoksi.

Suomen Kuntajohtajat ry:n käytännön toimintaa johtaa yhdistyksen hallitus puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan johdolla. Yhdistyksellä on sihteeri, jäsenasioiden sihteeri sekä taloudenhoitaja, jotka toimivat ostopalveluina osa-aikaisesti yhdistyksen tehtävissä.