



Olipa kerran perheystävällinen kunta,
joka halusi kehittää lapsille yhtenäisen
kasvatuksen ja oppimisenpolun.

Ja siitä alkoi tositarina.

Liperin kehitetään lapselle yhtenäinen kasvatuksen ja oppimisen polku yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Kunnassa tarjotaan 5-vuotiaille lapsille maksutonta varhaiskasvatusta 80 tuntia kuukaudessa.



Jaetun johtajuuden malli

Kunnan hyvinvointipalvelujen organisaatio on rakennettu jaetun johtajuuden mallilla. Kunnan sote-palvelujen siirryttyä Siun soten järjestettäväksi, kunnassa on pohdittu yhdessä päättäjien, henkilökunnan ja eri sidosryhmien kanssa hyvinvointi- ja elinvoimapaalveluja. Osallisuus ja organisaation johtaminen sekä yhdessä tekeminen ovat uuden kunnan keskeisenä perustana.



Ammattitaitoon ja osaamiseen luotetaan

Lastentarhanopettajien ammattitaitoon ja osaamiseen pedagogiikan asiantuntijoina luotetaan. 5-vuotiaita ei eroteta omaksi ryhmäksi, koska vertaisoppiminen on paras tapa oppia. Kunnan varhaiskasvatussuunnitelma kirjoitetaan mahdollisimman konkreettiseksi.



Vuoropuhelu ja osaamisen jakaminen keskiössä

Koko palvelualueen kehittäminen on käynnistynyt varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yhteistyönä. Tavoitteena on varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmien yhdenmukaisuus, tukipalvelujen ja erityisopetuksen jatkumon muodostaminen, joustava esi- ja alkuopetus sekä Lape-työ.



Liperin kunnan varhaiskasvatuksen johtaja Sirkka Korhonen kertoo:

Mitä teemme? Liperin kunnan hyvinvointilautakunta on päättänyt tarjota maksutonta varhaiskasvatusta 80 tuntia kuukaudessa 5-vuotiaille lapsille.

Mikä sai meidät uskaltamaan? Kehittämistyön vaikutukset ovat näkyneet lasten ja perheiden hyvinvoinnin lisääntymisenä. Lasten, huoltajien ja henkilöstön osallistuminen kehittämiseen on rohkaissut lähtemään pois organisaatiolähtöisestä ajattelusta, kohti yhdessä tekemistä. Rakenteellisilla muutoksilla saadaan aikaan vaikuttavuutta lasten ja perheiden elämään ja hyvinvointiin.

Missä onnistuimme? Vanhemmat ovat kiinnostuneita maksuttomasta varhaiskasvatuksesta ja varhaiskasvatuksen merkityksestä lapsen elämään. Yhdessä lastentarhanopettajien kanssa olemme

tehneet suunnitelmaa 5-vuotiaiden pedagogiikalle uuden varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti.

Mitä tekisimme toisin? Kuntaan pitäisi luoda ketterän kehittämisen malli, johon liittyy kannustava palkkausjärjestelmä henkilöstölle.

Mitä tästä opimme? Järjestelmän tulee tukea lasten tasa-arvoa ja oikeutta julkiseen varhaiskasvatukseen. Maksuton varhaiskasvatus on luonteva jatkumo tuntiperusteiselle maksujärjestelmälle. Erilainen osaaminen ja yhdessä tekeminen on rikkaus ja lisää työn imua ja iloa. Organisaatiossa on paljon hyödyntämätöntä osaamista yli perustehtävärajojen. Jaetun johtajuuden malli perustuu luottamukseen, yhteiseen näkemykseen kehittämisen suunnasta, osallistaviin menetelmiin ja yhdessä tekemiseen.



#kokeilevakunta
#meuskaltajat