

HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMINEN

Työllistämisehto Tampereen kaupungin hankinnoissa

XX markkinavuoropuhelu xx.x.2022

Työllisyys- ja kasvupalvelut
Minna Joutsen & Laura Ojanen

Mitä tarkoittaa Tampereella?

Tampereen kaupunki tytäryhteisöineen on sitoutunut työllistämisehdon sisällyttämiseen hankintoihin.

- laajuus vuosittain 3 % hankintasopimuksen vuosiarvosta
- Lähtökohtaisesti kaikkiin hankintoihin, joiden
 - vuosiarvo yli 200 000 €
 - sopimuskauden kesto yli 6 kk

= Palveluntuottaja/urakoitsija panostaa vähintään 3 % sopimuksen arvosta heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen

Työllistämisehdon kohderyhmät ja niille määritellyt kertoimet

Kohderyhmä	Kerroin
Kaikki yli 12 kk työttömänä olleet	1
Kaikki yli 6 kk työttömänä olleet alle 25-vuotiaat nuoret	1
Työttömät maahan muuttaneet	2
Kansainväliset opiskelijat	2
Nuoret alle 25-vuotiaat ammattikouluttamattomat työttömät	2
Kotoutumisvaiheessa olevat työttömät maahan muuttaneet	3
Osatyökykyiset työttömät	3
Yli 55-vuotiaat työttömät	3
Vammaiset henkilöt	3

→ Mitä epätodennäköisempää omatoimisesti työllistyminen, sitä suurempi kerroin

Työllistämisehtoon kuuluvat toimenpiteet

Työllistämisen keino	Työllistämisehtoon lasketaan
Palkkatyö	palkka sivukuluineen
Palkkatuettu työ	palkka sivukuluineen vähennettynä TE-toimiston myöntämä palkkatuki
Oppisopimustyösuhte	kuten palkkatyö/palkkatuettu työ + 700 euroa/kk
Työkokeilu	laskennallinen arvo 500 €/kk
Koulutussopimus	laskennallinen arvo 500 €/kk
Muu koulutus	työnantajan maksama osuus koulutuskustannuksista
Muu ehdon toteutukseen liittyvä kustannus	työnantajan maksaman osuuden mukaisesti

Esimerkki laskutavasta 1

- Hankintapäätöksen mukainen vuosiarvo on 1 000 000 €/palveluntuottaja X. Työllistämisehdon 3 % arvo ensimmäisenä vuonna on tällöin 30 000 €.
 - Palveluntuottaja työllistää **yhden 25-vuotiaan työttömän nuoren** kuudeksi kuukaudeksi. Palkkauskustannukset sivukuluineen ovat yhteensä $6 \times 2\,700 \text{ €} = 16\,200 \text{ €}$
 - Kulut kerrotaan kohderyhmän (alle 25-vuotias kouluttamaton nuori) kertoimella 2, jolloin työllistämisehdon toteutukseen lasketaan 32 400 €
- > Ensimmäisen vuoden työllistämisehto ylittyy 2 400 € (30 000 – 32 400), joka siirtyy seuraavan vuoden ehdon toteutukseen.

Esimerkki laskutavasta 2

- Hankintapäätöksen mukainen vuosiarvo on 100 000 €/palveluntuottaja X. Työllistämisehdon 3 % arvo ensimmäisenä vuonna on tällöin 3 000 €.
- Palveluntuottaja tarjoaa yhdelle maahan muuttaneelle työttömälle työkokeilumahdollisuuden
- Kun laaditaan 3 kk mittainen työkokeilusopimus, esim. 6 h/päivä, työllistämisehto toteutuu 3 000 € arvosta (työkokeilun laskennallinen arvo 500 €/kk, eli $500 \text{ €} \times 3 \times 2$ (työttömän maahanmuuttajan kerroin) = 3 000 €).
 - > Työllistämisehto voi täytyä ja myös ilman palkkauskustannuksia.
- *Jos kaikki sujuu hyvin, palveluntuottaja voi solmia työkokeilun jälkeen työsuhteen, työllistämisen taloudelliset tuet ovat käytössä ja työllistämisehto täyttyy helposti myös mahdollisten tulevien hankintasopimusvuosien osalta.*

Kysely palveluntuottajille - vaikutukset

Osallistumishalukkuuteen:

Ei vaikutusta	73 %
Ei osaa sanoa	19 %
Jollain tavalla	8 %

Keskinäiseen kilpailuun:

Ei vaikutusta	73 %
Ei osaa sanoa	15 %
Jollain tavalla	12 %

Hinnoitteluun:

Ei vaikutusta	88 %
Ei osaa sanoa	8 %

= Ei vaikutusta markkinaan

Tyytyväisyys rekryihin:

Tyytyväisiä	62 %
Vaihtelevia kokemuksia	20 %
Tyytymättömiä	8 %

Pysyvät työpaikat:

On vaikuttanut	33 %
----------------	------

Jatkopolut:

Ainakin joku jatkanut työhön talon sisällä tai muualle (osa palkkatuella)	42 %
---	------

Muu hyöty:

Muu kuin työvoima tai rahallinen	40 %
----------------------------------	------

Mainehyödyt, haluamme työllistää ja auttaa. Tärkeintä kuitenkin, että työnhakija saa kokemuksen työstä ja ponnistaa eteenpäin.

Ihan hyvä innovaatio, joka tapauksessa julkisella sektorilla on työllistämisvelvollisuus, tämä on yksi tapa edistää työllistämistä.

Pääviesti työllistämisehdosta



palvelutuottajalle **helppo täyttää**, ehdokkaat avaimet käteen – periaatteella

ehdokkaita löytyy, työllisyys- ja kasvupalvelut vastaa (n. 10 000 työnhakija-asiakasta ja toimivalta tehdä työllistymistä koskevia päätöksiä)

tarjousvaiheessa ei tarvitse olla esittää suunnitelmaa, ratkotaan täyttäminen yhdessä

Imagohyöty työmarkkinoilla, edelläkävijän asemassa positiivista näkyvyyttä

-> Uusi asia, herättääkö kysymyksiä, onnistuisiko ehto täyttää?

TAMPERE.

FINLAND

Kiitos!

Minna Joutsen
050 806 3613
minna.joutsen@tampere.fi

Laura Ojanen
044 48 114 68
laura.ojanen@tampere.fi