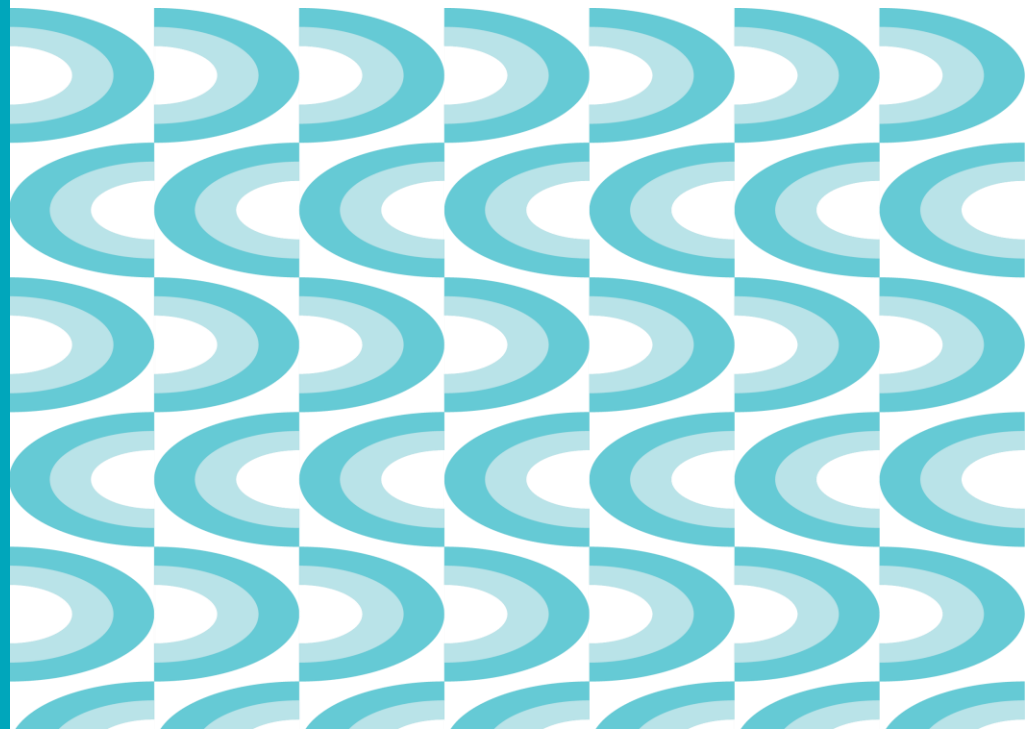


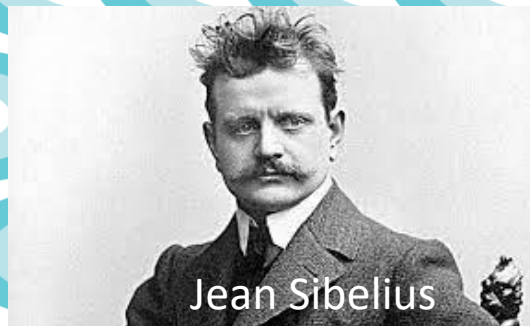
Case Järvenpää

Miten Järvenpää aloitti
hankinnoilla työllistämisen?

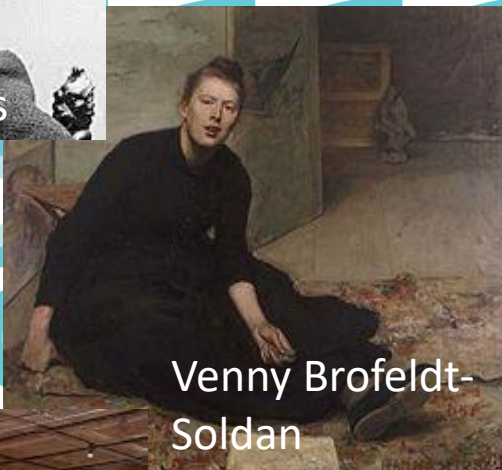


Järvenpää





Jean Sibelius



Venny Brofeldt-Soldan



Markku Häutala
Citymarket Järvenpää

Järvenpää 70 vuotta

-Sibeliuksen ja Sushin kaupunki
monilla vahvuuksilla

Järvenpää on noin 45 000 asukkaan merkittävä kaupallinen kasvukeskus Keski-Uudenmaan ytimessä sekä osa pääkaupunkiseudun talous- ja työssäkäyntialuetta.

Muutamia faktoja pähkinän kuoressa:

Pienyrityksiä paljon

Maailman paras ruokakauppa 2019

"Suomen sushi pääkaupunki"

30 minuuttia junalla pääkirkolle

Työttömyys noin 11%

Pilotointi 2017-2018

- Järvenpään kaupungin osaamis- ja Työllisyyspalvelut (entinen työllisyysyksikkö) otti ensin ilmiön tarkasteluun vuoden 2017 alussa
- johdon aito hyväksyntä: kaupungin johtoryhmässä tehty päätös aloittaa pilotointi 2017.
- Handu-hanke kuntien konsultointi(Vantaa, Oulu, Helsinki)
- tietolähteisiin huolellinen perehtyminen (THL, Handu-hanke, selvitykset)
- hankintapalvelujen mukaan ottaminen pilottiin
- osana erityisasiantuntijan JET-opintojen tehtäviä, ja osa työnkuvan kehittämistehtäviä.
- Työllisyysyksikkö koordinoi pilottia: projektisuunnitelman laatiminen, tavoitteet, aikataulut, vastuut, tekijät, ohjausryhmä, **viestintäsuunnitelma** yms.

Ominaispiirteitä Järvenpää -mallissa pilotoinnin aikana:

Ehtoja vain hankintoihin, joissa ostetaan palvelua Järvenpäässä tehtäväksi

- esimerkiksi rakennusurakka, catering-palvelu, hoivapalvelut yms.

Työllistämisehtoina käytetään vain palkkatyötä Työttömyyden kesto voi vaihdella muutamasta kuukaudesta yli 12 kuukauteen.

- Työsuhteen kesto hankinnan keston ja arvon mukaan 6-9 kk. (toiveissa työssäoloehdon täyttyminen).

Tarjouspyynnön ohessa työllistämisohje

- markkinoidaan osaamis- ja työllisyyspalvelujasekä muuta työllisyysyhteistyöverkostoa rekrytoinnin tueksi. Tavoitteena saada aina oma kuntalainen duuniin.
- säännöllinen rekrytoinnin tuki ja yhteydenpito Tuottajaan päin.

Pilotoinnin tavoitteet vuosille 2017-2018

- perehtyä ilmiöön ja valmistella Järvenpää -mallia
- tiedottaa kaupungin palvelu- ja avainalueiden johtoryhmät sekä yksiköiden hankintavastaavat yhteistyössä hankinta-asiantuntijan kanssa
- kokeilla ehtoja soveltuviin hankintoihin
- viestiä henkilöstölle eri tavoin työllistämisehdosta (henkilöstölehti, esihenkilöaamukahvit)
- viestiä yrityksille (Järvenpään yrittäjien hallituksen tapaaminen sekä markkinavuoropuhelut)
- Muu viestiminen (lehtijutut, Kuntaliiton julkaisu 2019, facebook, LinkedIn, ja muut some-tilit.
- osallistua teemaan liittyviin webinaareihin ja tapaamisiin
- 2 hankintaa kokeiltiin 2 vuoden aikana



Kuntaliiton julkaisu/2019

Alltime Oy urakkahankinta ulkoistamisen yhteydessä.

Kaupungilla on tulevaisuudessakin vähän hankintoja, joihin ehtoja voi asettaa → työllistämisehtojen kannalta parhaat hankinnat ovat liikelaitoksissa ja kuntayhtymässä, kuten sotepalvelut, kunnossapidon, asumisen, rakentamisen sekä catering- ja puhtaanapitopalvelut.

Kaupungin toimipisteiden hankinnat on saatava kokonaisuutena nykyistä aiemmin tietoon. Edellyttää muutoksia kaupungin hankintakulttuuriin.

Työllistämisehdot saatava kaupungin hankintastrategiaan, ja hankintaohjeisiin. (Merkintä Cloudian lomakkeisiin, Hilmaan → olisiko mahdollista?)

Pilotoinnin esittely kaupungin jorylle keväällä 2019. Päätös jatkaa ehtojen asettamista kaupungin hankintoihin sekä jalkauttaa mallia kaupungin liikelaitoksiin ja kuntayhtymään.

Toimintamallin kehittäminen yhdessä kuntayhtymä Keusoten ja liikelaitosten kanssa.

Pilotoinnin kokemukset, havainnot sekä jatkokehittämisen tarpeet 2019 →

Missä mennään nyt?

Työllistämisehdot luonnollinen osa kaupungin hankintakulttuuria

Vuoteen 2021 mennessä 8 hankintaa, joissa työllistämisehto mukana.

Kaupungin liikelaitokset, 2 hankintaa jo kokeilussa.

Neuvottelut Keusote-kuntayhtymän kanssa käynnistyneet tammikuussa 2021.

Mittaamisen ja vaikuttavuus arvioinnin mallin rakentaminen, työllistämisehto hankintojen tilastointi.

Säännölliset tapaamiset hankintapalvelujen kanssa soveltuvien hankintojen kartoittamiseksi ja hankintayksiköiden kontaktointi

Viestimisen kehittäminen

viestintäsuunnitelma syksylle 2021
somessa
henkilöstölle viestiminen
yritys- ja hankintayksiköt
valtuusto

Työllistämisehdot markkinavuoropuheluihin yhä enemmän mukaan

Case Kunnossapidon ulkoistuksen yhteydessä oleva rakennusurakka 2019

- 3-5 vuotinen sopimus
- sopimuksessa 2 ehtoa:
 1. ehdoton vaatimus 15 järvenpääläistä nuorta kesätöihin
 2. osana laadullista pisteytystä → yli 12kk työttömänä ollut henkilö 8kk työsuhteeseen.
- Alltime Oy:llä käytössä molemmat ehdot

Case Työterveyshuolto 2021

- 3 vuotta sopimus
- osana laadullista pisteytystä →
- yli 12kk työttömänä ollut henkilö vähintään 9kk palkkatyösuhteeseen/ 2 pistettä.
- vähintään 6kk työttömänä ollut henkilö 9kk työsuhteeseen/ 1 pistettä.
- Suomen terveystalo valitsi pitkäaikaistyöttömän työllistämisehdon käyttöön.

Työllistämisehto esimerkkejä

Intoa ja rohkeutta kokeiluihin kaikille!

<3 <3 <3

Marjo Kanninen / Järvenpään kaupunki

Puh.040 315 2496