

Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimuksen seurantakysely tulee syyskuussa 2017

Työterveyslaitoksen keväällä 2016 toteuttaman Uudistun, innostun, onnistun! -kyselyn seuranta käynnistyy kunnassamme 4.9. Yli 4700 vastaajaa 34 kunnasta antoi ensimmäisessä kyselyssä suostumuksen seurantakyselyn lähettämiseen sähköpostiinsa. Seurantakyselyn avulla täydennetään arvokasta tietoa kuntahenkilöstön työn voimavaroista ja työhyvinvoinnista sekä näiden yhteydestä tapahtuneisiin muutoksiin.

Vastaathan kyselyyn, jos luvan antaneena saat kyselyn sähköpostiisi. Jokainen vastaus on tärkeä ja antaa tietoa sekä oman kuntamme tilanteesta että kuntien työntekijöiden työhyvinvoinnista ja kuntien kestävästä uudistumisesta muutoksissa yleensä.

Tutkimuskysely herätti monet pohtimaan omaa työtään ja palautteessa eräs vastaaja totesikin, että: *"On hyvä aika ajoin arvioida omaa työtä ja pohtia omaa hyvinvointia ja kehittymistä usein hektisessä työelämässä. Tämä kysely oli siihen oiva apuväline ja on mielenkiintoista kuulla myöhemmin kyselyn tuloksista."*

Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimus koostuu kahdesta osiosta:

- **Onnistun hyvällä henkilöstöjohtamisella.** Vaasan yliopisto, professori Riitta Viitala
- **Uudistun, innostun, onnistun!** Työterveyslaitos, tutkimusprofessori Jari Hakanen

Tutkimusta rahoittavat Työsuojelurahasto, Keva ja Kuntaliitto (ARTTU2-ohjelma) sekä tutkimuksen toteuttavat tutkimuslaitokset.

Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimus tuottaa osallistuville kunnille sekä kuntakohtaista että vertailutietoa. Lisäksi se tuottaa kaikille kunnille sellaisen henkilöstöjohtamisen toimintamallin, jolla pystytään vaikuttamaan henkilöstön innostumiseen ja uudistumiseen muutoksissa sekä siirtymävaiheen aikana että tulevia rakenneuudistuksia ajatellen.

Ensimmäisen Onnistun! -kyselyn tuloksia on jo julkaistu kahdessa ARTTU2-tutkimusohjelman raportissa:

- Työn imu ja työn tuunaaminen aktiivisen sopeutumisen vahvistajina muutoksissa. ARTTU2-tutkimusohjelman julkaisu nro 6/2017
- Kuntatyöntekijöiden hyvinvointia edistävät johtamiskäytännöt muutoksissa. ARTTU2-tutkimusohjelman julkaisusarja nro 10/2016

Löydät nämä sekä lisätietoa Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimuksesta osana ARTTU2-ohjelmaa osoitteesta:

<https://www.kuntaliitto.fi/asiantuntijapalvelut/henkilosto-strategisena-resurssina-osaprojekti>

ARTTU2-tutkimusohjelma pähkinänkuoressa

Kunnissa toteutettujen ja tulevien uudistusten arviointitutkimusohjelma 2014–2018 eli ARTTU2 on useasta osaprojektista koostuva tutkimuskokonaisuus. Sen tavoitteena on tuottaa systemaattista ja vertailukelpoista tutkimustietoa kuntia koskevien uudistusten ja kehittämistoiminnan vaikutuksista. Se selvittää, miten uudistukset ovat vaikuttaneet mm. kuntien palveluihin, talouteen, demokratiaan ja johtamiseen, henkilöstövoimavaroihin sekä yhdyskuntarakenteeseen ja elinvoimaan.

Ohjelmassa on mukana 40 tutkimuskuntaa, jotka edustavat erikokoisia ja -tyyppisiä kuntia eri puolilta Suomea. ARTTU2 on jatkoa vuosina 2008–2012 toteutetulle, vastaavatyypiselle Parasarviointitutkimusohjelmalle. Ohjelma on eri tutkimustahojen yhteinen, ja sitä koordinoi Kuntaliitto.

ARTTU-tutkimuskunnat: Askola, Espoo, Hattula, Hirvensalmi, Hollola, Hämeenlinna, Inari, Jyväskylä, Kankaanpää, Keitele, Kemiönsaari, Keuruu, Kokkola, Kotka, Kurikka, Kuusamo, Lappeenranta, Lempäälä, Liperi, Mikkeli, Mustasaari, Nivala, Oulu, Paltamo, Parkano, Petäjävesi, Pudasjärvi, Raasepori, Raisio, Rautalampi, Salo, Sipoo, Säkyä, Tampere, Tornio, Turku, Vaasa, Vantaa, Vimpeli ja Vöyri.

Lisätietoa ARTTU2-tutkimusohjelmasta:

www.kuntaliitto.fi/arttu2

www.kommunforbundet.fi/arttu2

