

Hallitus 1.12.2022

Kokoustiedot

Aika 1.12.2022 klo 10.00 - 11.13

Paikka Kuntatalo, kokoushuone B 3.8
Toinen linja 14, Helsinki

Osanottajaluettelo

Puheenjohtaja	Räsänen Joonas	SDP
I varapuheenjohtaja	Ikonen Anna-Kaisa	Kok.
II varapuheenjohtaja	Rossi Markku	Kesk.
	Autto Heikki	Kok.
	Grahn-Laasonen Sanni	Kok.
	Vuornos Henrik	Kok.
	Lyly Lauri	SDP
	Nahkuri Miia	SDP
	Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa	Kesk.
	Kankaanniemi Toimi	PS
	Pentikäinen Pia	PS
	Lumela Meri	Vihr.
	Sauri Pekka	Vihr.
	Korhonen Martti	Vas.
	Johansson Johan	RKP

Varajäsenet puolueittain sijaantulojärjestyksessä

Ahola Lotta	Kok.
Kataja Sampsa klo 10.23-	Kok.
Virsunen Jussi	Kok.
Alatalo Juuso klo 10.30-	SDP
Valtanen Pirkko	SDP
Jalonen Vesa	Kesk.
Häggman Johanna	Kesk.
Ylhäinen Taito	PS
Jokinen Sari	Vihr.
Mustakallio Jaakko	Vihr.

Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat

Puheenjohtaja	Sazonov Daniel	Kok.
I varapuheenjohtaja	Rantanen Pirkka	SDP

Muut läsnäolijat

Karhunen Minna	toimitusjohtaja
Tainio Hanna	varatoimitusjohtaja
Stenman Ulf	johtaja, ruotsinkieliset asiat
Liippola Elina	kokouksen sihteeri

sekä muut allekirjoitetun läsnäololistan ja sihteerin laatiman etäosallistujaluettelon mukaiset osanottajat.

Hallitus 1.12.2022

Asiat

- | | |
|-----|---|
| 121 | Kokouksen avaus |
| 122 | Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen |
| 123 | Pöytäkirjan tarkastajan valinta |
| 124 | Esityslistan hyväksyminen |
| 125 | Ajankohtaiskatsaus |
| 126 | Kuntaliiton talouskatsaus, tammikuu-lokakuu 2022 |
| 127 | Ehdotus valtiovarainministeriölle Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n kunta- jaostoon 1.1.2023 alkavalle toimikaudelle valittavista jäsenistä ja varajäsenistä |
| 128 | Kuntaliiton organisaatio 1.1.2023 alkaen sekä toimitusjohtajien keskinäinen vastuu-aluejako |
| 129 | Kuntaliiton muutosneuvottelujen päätökset ja vaikutukset |
| 130 | Eronpyynnöt Kuntaliiton vaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen tehtävistä |
| 131 | Hyvinvointialueyhtiö Oy:n osakassopimus |
| 132 | Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous |
| 133 | Muut asiat |
| 134 | Kokouksen päättäminen |

Hallitus 1.12.2022

121

Kokouksen avaus

Ehdotus	Puheenjohtaja avaa Kuntaliiton hallituksen kokouksen.
Päätös	Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 10.00

122

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Liite 1, 122 § Allekirjoitettu läsnäololista
Liite 2, 122 § Kokouksen sihteerin laatima läsnäololista etäosallistujista

Sääntöjen mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kutsu lähetetään hallituksen varsinaisille jäsenille ja varajäsenille viimeistään 24.11.2022.

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Hallituksen kokouksiin osallistuvat myös varajäsenet.

Hallituksen jäseniä ja varajäseniä sekä muita läsnäolijoita pyydetään allekirjoittamaan läsnäololista, joka otetaan pöytäkirjan liitteeksi.

Kokouksen sihteeri laatii Teamsin kautta kokoukseen osallistuvista läsnäolijoista läsnäololistan, joka otetaan pöytäkirjan liitteeksi.

Ehdotus	Todetaan kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus.
Päätös	Suoritetussa nimenhuudossa todettiin kokoukseen osallistuvat hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

123

Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Hallituksen työjärjestyksen 17 §:n mukaan hallituksen pöytäkirjan allekirjoittaa kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri. Pöytäkirjan oikeellisuuden tarkastaa kokouksen siihen valitsema jäsen.

Ehdotus	Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaksi hallituksen jäsen Martti Korhonen.
Päätös	Valittiin kokouksen pöytäkirjan tarkastajaksi hallituksen jäsen Martti Korhonen.

124

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus	Hallitus hyväksyy kokouksen esityslistan muutoksitta/seuraavin muutoksin:
Päätös	Kokouksen esityslista hyväksyttiin muutoksitta.

Hallitus 1.12.2022

125

Ajankohtaiskatsaus

Muutosneuvottelujen tulos/Kuntaliitto 2023
toimitusjohtaja Minna Karhunen, strategia- ja kehitysjohtaja Markus Pauni

Toimitusjohtajan katsaus
toimitusjohtaja Minna Karhunen

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus tiedoksi.

126

Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-lokakuu 2022

Liite 1, 126 § Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-lokakuu 2022
Liite 2, 126 § Talousraportti kumulatiivinen, lokakuu 2022
Liite 3, 126 § Sijoitussalkun markkina-arvon kehitys, lokakuu 2022

Jakso tammi-lokakuu 2022
Kuntaliiton varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 19 131 878 euroa alittaen budjetin 19 435 425 euroa 303 547 eurolla.

Kaikki toiminnalliset kustannukset ovat yhteensä 21 082 046 euroa, jolloin budjetti 23 043 220 euroa alittuu 1 961 173 eurolla. Tuotto-/kulujäämä ennen sijoitus- ja rahoitustoimintaa on -1 950 169 euroa budjetin ollessa -3 607 795 euroa. Eroa budjettiin on +1 657 626 euroa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos on -428 103 euroa budjetin ollessa +3 600 000 euroa. Eroa budjettiin on -4 028 103 euroa. Sijoitussalkun markkina-arvo 31.10.2022 on 74,0 milj. euroa, joka on +1,6 milj. euroa (+2,3 %) verrattuna 30.9.2022 tilanteeseen ja -11,2 milj. euroa (-13,2 %) verrattuna salkun markkina-arvoon 31.12.2021

Suomen Kuntaliitto ry:n taseen oma pääoma oli tilikauden alussa 107,4 milj. euroa ja lokakuun lopussa 105,0 milj. euroa. Muutos tilikauden aikana on -2,4 milj. euroa. Taseen loppusumma on 120,1 milj. euroa (vuosi 2021: 124,4 milj. euroa).

Ehdotus Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös Merkittiin Kuntaliiton talouskatsaus tammi-lokakuulta 2022 tiedoksi.

127

Ehdotus valtiovarainministeriölle Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n kuntajaostoon 1.1.2023 alkavalle toimikaudelle valittavista jäsenistä ja varajäsenistä

Liite 1, 127 § Ehdotus KT:n kuntajaoston jäseniksi ja varajäseniksi

Kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä annetun lain 630/2021) 5 §:n mukaan Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:ssa on kuntajaosto, hyvinvointialuejaosto ja yritysjaosto. Lain 7 §:n mukaan kussakin jaostossa on yhdeksän jäsentä ja jokaisella henkilökohdainen varajäsen. Valtiovarainministeriö määrää kuntajaoston jäsenet ja varajäsenet kuntien keskusjärjestön ehdottamista henkilöistä.

Kuntajaoston jäsenten ja varajäsenten, tulee olla niiden kuntien tai kuntayhtymien keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevia

Hallitus 1.12.2022

työnantajaa edustavia henkilöitä. Jäseniä määrättäessä on otettava huomioon jäsenistön vallitsevat poliittiset voimasuhteet sekä alueelliset ja muut tasapuolisuusnäkökohdat. Jäseneksi tai varajäseneksi jaostoon ei voida määrätä työ- ja virkaehtosopimuksen allekirjoittajajärjestöön tai sen jäsenjärjestöön luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevaa henkilöä.

Jaoston jäseniä määrättäessä on noudatettava naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia 609/1998.

Valtiovarainministeriö pyytää ehdotukset Kunta ja hyvinvointialue-työnantajat KT:n kuntajaoston jäseniksi ja varajäseniksi toimikaudelle 1.1.2023 – 31.12.2025. Ehdotukset tulee toimittaa valtiovarainministeriön kirjaamoon 7.12.2022 mennessä.

Lain mukaan kuntajaoston jäsenet ja varajäsenet määrätään kuntavaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi ja hyvinvointialue-jaoston jäsenet aluevaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi. Koska hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja kuntavaalit ja aluevaalit järjestetään yhtä aikaa vuodesta 2025 alkaen, määrätään jaostojen ensimmäinen toimikausi ajalle 1.1.2023–31.12.2025.

KT:n kuntajaoston poliittinen jakauma on seuraava: Kok. 2, SDP 2, Kesk. 2, PS 1, Vihr. 1, ja Vas. 1.

Ehdotus

Hallitus ehdottaa valtiovarainministeriölle, että Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat KT:n kuntajaostoon valitaan 9 jäsentä ja 9 henkilökohtaista varajäsentä 1.1.2023 alkavaksi toimikaudeksi seuraavasti:

Varsinainen jäsen

Henkilökohtainen varajäsen

Päätös

Hallitus päätti ehdottaa valtiovarainministeriölle, että Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat KT:n kuntajaostoon valitaan 9 jäsentä ja 9 henkilökohtaista varajäsentä 1.1.2023 alkavaksi toimikaudeksi seuraavasti:

Varsinainen jäsen

Outi Mäkelä, jaoston pj, KOK
Juha Rostedt, KOK
Pekka Salmi, varapj, SDP
Kirsi-Marja Lievonen, SDP
Hanna Vuola, KESK
Taneli Kalliokoski, KESK
Marko Koskinen, PS
Laura Skaffari, VIHR
Pekka Heikkinen, VAS

Henkilökohtainen varajäsen

Marjukka Palin, KOK
Lauri Kattelus, KOK
Sami Laakkonen, SDP
Piia Elo, SDP
Pekka Lokinperä, KESK
Katariina Pylsy, KESK
Ilpo Kärkkäinen, PS
Mari Huusko, VIHR
Harry Yltävä, VAS

Lisäksi Kuntaliiton hallitus päätti ehdottaa, että Kuntaliiton edustajalle myönnetään puhe- ja läsnäolo-oikeus KT:n kuntajaoston kokouksissa.

128

Kuntaliiton organisaatio 1.1.2023 alkaen sekä toimitusjohtajien keskinäinen vastuualuejako

Liite 1, 128 § Kuntaliiton organisaatio 1.1.2023 alkaen

Liite 2, 128 § Ehdotus Suomen Kuntaliiton johtajiston vastuualuejaoksia

Kuntaliiton hallitus päätti kokouksessaan 27.10.2022 § 115 jatkaa varatoimitusjohtaja Timo Reinan ja varatoimitusjohtaja Hanna Tainion määräaikaisia työsuhteita 30.6.2025 saakka. Samassa yhteydessä myös todettiin, että Kuntaliiton johtamisjärjestelmä uudistetaan muutosneuvottelujen

Hallitus 1.12.2022

jälkeen ja tässä yhteydessä myös varatoimitusjohtajien tehtäväkuvat muuttuvat.

Kuntaliiton hallituksen 16.12.2021 § 135 hyväksymän toimivaltajaon mukaan liiton hallitus hyväksyy toimiston organisaatorakenteen perusteet ja johtajiston keskinäisen vastuualuejaon. Toimiston yksikköjaosta päättää toimitusjohtaja ja yksiköiden sisäisestä organisaatiosta päättää toimitusjohtaja tai varatoimitusjohtaja.

28.10.2022 päättyneiden muutosneuvottelujen seurauksena myös johtamisjärjestelmä uudistuu. Johtajien määrä vähenee uudessa organisaatiossa kahdella ja varatoimitusjohtajat siirtyvät johtamaan yksiköitä; Reina elinvoima- ja talousyksikköä ja Tainio hyvinvointi- ja sivistysyksikköä.

Lisäksi varatoimitusjohtajien tehtäviin kuuluu koko Kuntaliiton ja kaikkien sen yksiköiden toimintaan liittyvän edunvalvonnan, kehittämistoiminnan, neuvontapalvelujen ja tietopalvelujen ohjaamiseen osallistuminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa sekä Kuntaliitossa valmisteilla olevien asioiden poliittisiin prosesseihin osallistuminen ja vaikuttaminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi Kuntaliiton organisaatio 1.1.2023 ja todetaan, ettei muutos vaikuta organisaatorakenteen perusteisiin.

Hyväksytään toimitusjohtajien päivitetty vastuualuejako. /MK

Päätös

Ehdotuksen mukaisesti

129

Kuntaliiton muutosneuvottelujen päätökset ja vaikutukset

Liite 1, 129 § Muutosneuvottelujen päätökset ja vaikutukset asiakkaisiin

Suomen Kuntaliitto ry:n sekä Kuntaliitto Palveluiden 12.9.2022 alkaneet muutosneuvottelut päättyivät 28.10.2022.

Organisaatorakenteen ja toimintamallin uudistussuunnitelmia käsiteltiin muutosneuvotteluissa henkilöstön edustajien kanssa seitsemässä neuvottelukokouksessa. Muutosneuvottelujen aikana onnistuttiin löytämään säästöjä henkilöstömenojen lisäksi muista kulueristä, esimerkiksi ulkoisista ostoista ja t&k-rahoituksesta. Tämän johdosta irtisanomisia jouduttiin tekemään vähemmän kuin ennen neuvotteluja arvioitiin.

Yhteensä henkilöstövähennykset Kuntaliiton ja Kuntaliitto Palvelut Oy:n osalta ovat 51 HTV:tä. Vähennykset jakautuivat siten, että muutosneuvotteluiden seurauksena päädyttiin yhteensä 23 irtisanomiseen. Lisäksi 12 työntekijän työsuhde on päättymässä muusta syystä, esimerkiksi eläköitymiseen tai omaan irtisanoutumiseen. Hyvinvointialueiden palveluja turvaamaan Kuntaliitto perusti lokakuun lopussa Hyvinvointialueyhtiö Oy:n, jonne siirtyy Kuntaliitosta ja Kuntaliitto Palvelut Oy:stä 16 vakituista työntekijää.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin Kuntaliiton muutosneuvottelujen päätökset ja vaikutukset tiedoksi.

Hallitus 1.12.2022

130

Eronpyynnöt Kuntaliiton vaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen tehtävistä

Kuntaliiton sääntöjen 13 §:n mukaan valtuuskunta asettaa vaalilautakunnan, jonka tehtävänä on muun muassa vahvistaa vaalipiirikohtaiset ehdokaslistat valtuuskunnan vaalia varten ja ohjeistaa vaali, päättää valtuuskunnan tasauspaikoista sekä vahvistaa valtuuskunnan vaalin tulos. Vaalilautakuntaan voi jokainen valtuuskunnan ryhmä ehdottaa yhtä jäsentä.

Valtuuskunta on järjestäytymiskokouksessaan 17.2.2022 asettanut vaalilautakunnan ja nimennyt siihen jäseniksi ja henkilökohtaisiksi varajäseniksi valtuuskunnan ryhmien tekemien ehdotusten mukaisesti seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen

Laavi Elina
Tuuri Pekka
Pakarinen Helena
Koskinen Marko
Kyrölä Kimmo
Saarelainen Antti
Hällfors Christoffer
Rekimies Mikko

Henkilökohtainen varajäsen

Elo Timo Kok.
Kujanpää Katri SDP
Miettinen Ilkka Kesk.
Kallio Kirsi PS
Kankaanpää Risto Vihr.
Koikkalainen Mikko Vas.
Grundström Maria RKP
Portin Ismo KD

Valtuuskunta nimesi vaalilautakunnan puheenjohtajaksi Elina Laavin, 1. varapuheenjohtajaksi Pekka Tuurin ja 2. varapuheenjohtajaksi Helena Pakarisen.

Pekka Tuuri on 17.10.2022 pyytänyt eroa vaalilautakunnan jäsenen tehtävästä, ja Katri Kujanpää on 17.10.2022 pyytänyt eroa vaalilautakunnan varajäsenen tehtävästä. Molemmat edustavat sosialidemokraattista ryhmää vaalilautakunnassa. Pekka Tuuri on lisäksi ollut nimettynä vaalilautakunnan 1. varapuheenjohtajaksi.

Kimmo Kyrölä on 29.10.2022 pyytänyt eroa vaalilautakunnan jäsenen tehtävästä. Kimmo Kyrölä edustaa vihreiden ryhmää vaalilautakunnassa.

Ehdotus

Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta nimeää uuden jäsenen ja varajäsenen vaalilautakuntaan valtuuskunnan sosialidemokraattisen ryhmän tekemän ehdotuksen mukaisesti sekä uuden jäsenen vaalilautakuntaan valtuuskunnan vihreiden ryhmän ehdotuksen mukaisesti.

Varsinainen jäsen

Henkilökohtainen varajäsen

Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta samalla nimeää sosialidemokraattisen ryhmän ehdottaman uuden jäsenen vaalilautakunnan 1. varapuheenjohtajaksi. /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus 1.12.2022

131

Hyvinvointialueyhtiö Oy:n osakassopimus

Liite 1, 131 § Hyvinvointialueyhtiö Oy_Osakassopimus_23112022

Suomen Kuntaliitto ry:n hallitus päätti perustaa Hyvinvointialueyhtiö Oy:n 27.10.2022. Päätöksessä todettiin, että perustettavan yhtiön osakassopimus päätetään erikseen Suomen Kuntaliitto ry:n hallituksessa. Yhtiön perustamissopimus on allekirjoitettu 28.10.2022.

Hyvinvointialueyhtiön valmistelun ohjausryhmä ja työvaliokunta ovat neuvotelleet ja laatineet Hyvinvointialueyhtiön osakassopimuksen. Ohjausryhmän ja työvaliokunnan puheenjohtajana toimii muutosjohtaja Jukka Alasentie ja sihteerinä ma. toimitusjohtaja, johtava lakimies Johanna Sorvettula. Hyvinvointialuejohtajat ovat 22.11.2022 kokouksessaan puolestaan käsitelleet ja hyväksyneet osakassopimuksen (Liite 1, 131§).

Kun yhtiö on merkitty kaupparekisteriin ja yhtiön hallitus suuntaa maksullisen osakeannin hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle, tulee tämä osakassopimus allekirjoitettavaksi.

Osakassopimus on laadittu siten, että se turvaa osakkaiden in-house aseman. Osakassopimuksessa on sovittu osakkaan irtaantumisehdot eri osakkeiden luovutustilanteissa. Osakassopimuksessa on ehdot myös yhtiön rahoituksesta, vuosimaksuperusteista sekä päätöksenteosta yhtiökokouksessa ja hallituksessa.

Ehdotus

Hallitus päättää hyväksyä Hyvinvointialueyhtiö Oy:n osakassopimuksen. Hallitus päättää valtuuttaa Johanna Sorvettulan tekemään vähäisiä tarkennuksia osakassopimukseen.

Hallitus päättää valtuuttaa KL:n toimitusjohtajan ja KL:n talous- ja hallintojohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen Suomen Kuntaliitto ry:n puolesta.

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä Hyvinvointialueyhtiö Oy:n osakassopimuksen.

Hallitus päätti valtuuttaa Johanna Sorvettulan tekemään vähäisiä tarkennuksia osakassopimukseen.

Hallitus päätti valtuuttaa KL:n toimitusjohtajan ja KL:n talous- ja hallintojohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen Suomen Kuntaliitto ry:n puolesta.

Lisäksi hallitus päätti esittää, että Kuntaliiton edustajalle myönnettäisiin puhe- ja läsnäolo-oikeus yhtiön hallituksen kokouksissa.

132

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 23.3.2023 klo 10.00-14.00 Kuntatalolla Helsingissä, kokoushuone B3.8.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Hallitus 1.12.2022

133

Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

134

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.13.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja

Sihteeri

Joona Räsänen

Elina Liippola

Käsitellyt asiat 121 § - 134 §

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka

Allekirjoitus

Martti Korhonen

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja


Joona Räsänen

SDP

I varapuheenjohtaja


Anna-Kaisa Ikonen

Kok.

II varapuheenjohtaja


Markku Rossi

Kesk.

Jäsenet
Autto Heikki

Kok.


Sanni Grahn-Laasonen

Kok.


Johan Johansson

RKP


Toimi Kankaanniemi

PS


Martti Korhonen

Vas.


Eevakaisa Lehtosalo-Lönnberg

Kesk.


Meri Lumela

Vihr.


Lauri Lyly

SDP


Miia Nahkuri

SDP


Pia Pentikäinen

PS


Pekka Sauri

Vihr.


Henrik Vuornos

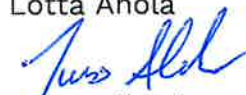
Kok.

Varajäsenet



Lotta Ahola

Kok.



Juuso Alatalo

SDP



Malin Brännkärr

RKP



Johanna Häggman

Kesk.



Vesa Jalonen

Kesk.



Sari Jokinen

Vihr.

Anni Järvinen

Vas.



Sampsa Kataja

Kok.

Jaakko Mustakallio

Vihr.

Mira Nieminen

PS

Mari-Leena Talvitie

Kok.



Pirkko Valtanen

SDP



Jussi Virsunen

Kok.

Tuula Väätäinen

SDP



Taito Ylhäinen

PS

Valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat



Daniel Sazonov

Kok.



Piritta Rantanen

SDP

Mirja Vehkaperä

Kesk.

Muut läsnäolijat



Minna Karhunen

Jari Heiniluoma



Hanna Tainio



Ulf Stenman

Nina Eriksson

Muut läsnäolo-oikeutetut

Margareta Björklund



Jarkko Huovinen

Merja Lang



Elina Liippola



Hannele Lindfors

Tommi Maasilta

Juha Myllymäki



Markus Pauni



Kirsi Pohjola



Miira Riipinen

Sari Raassina

Satu Tuomela

José Valanta

Kunnallissihteerit



Christoffer Hällfors, RKP

Marko Koskinen, PS

Elina Laavi, Kok.

Aleksi Mäntylä, Vihr.



Helena Pakarinen, Kesk.

Mikko Rekimies, KD

Antti Saarelainen, Vas

Kimi Uosukainen, SDP

1.12.2022

Kokouksen sihteerin laatima läsnäololista hallituksen 1.12.2022 kokouksen etäosallistujista

Muut läsnäolijat

Maasilta Tommi

ympäristöpäällikkö

Kunnallissihteerit

Koskinen Marko, PS
Laavi Elina, Kok.
Markkanen Jouni, Kok.
Saarelainen Antti, Vas.
Uosukainen Kimi, SDP

Kuntaliiton talouskatsaus, tammikuu-lokakuu 2022

TUOTOT

Kuntaliiton varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 19 131 878 euroa alittaen budjetin 19435 425 euroa 303 547 eurolla.

Myytävät palvelut, tuotteet ja vuokrat

Asiantuntijapalvelutuotot ovat 84 337 euroa alittaen budjetin 145 083 euroa 60 746 eurolla. Kunnia- ja ansiomerkkien myynti on 229 454 euroa budjetin ollessa 474 545 euroa eli budjettialitus on 245 091 euroa. Muita tuloja kertyi 460 135 euroa. Niiden budjetti on 471 234 euroa, joten budjetti alittuu 11 100 eurolla.

Palvelutuotot, tuotemyynti ja muut tulot ovat yhteensä 717 696 euroa. Niiden budjetti on 976 504 euroa eli budjetti alittuu 258 808 eurolla.

Ulkoinen rahoitus

Ulkoiset rahoitustuotot (projektit ja hankkeet) ovat 2 795 630 euroa budjetin ollessa 2 794 772 euroa, joten budjetti ylittyy 857 eurolla.

Edellä mainittuihin toteutuneisiin ja budjetoituihin ulkoisiin rahoitustuottoihin sisältyy saatuna avustuksena Kuntasäätiön tuki 993 770 euroa, joka vastaa toimitilojen vuokraa.

Jäsenmaksut (kunta- ja yhteistyöjäsenet sekä palvelusopimusasiakkaat)

Jäsenmaksut ovat 15 562 322 euroa. Budjetti 15 549 789 euroa ylittyy 12 533 eurolla.

KUSTANNUKSET

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut (ml. palkat, palkkiot, eläkkeet ja henkilösivukulut) ovat 13 187 838 euroa budjetin ollessa 13 669 427 euroa, jolloin budjetti alittuu 481 589 eurolla.

Muut henkilöstö- ja koulutuskulut sekä matkakulut

Yhteissummaltaan 428 256 euron muut henkilöstö- ja koulutuskulut, alittavat budjetoidun 656 221 euroa yhteensä 227 964 eurolla.

Matkakustannuksia toteutuu 329 240 euroa, mikä alittaa budjetoidun 440 517 euroa 111 277 eurolla. Alitus selittyy vielä vuoden alussa voimassa olleilla liikkumisrajoituksilla ja -suosituksilla.

Vuokrat

Toimitila- ja toimistokalustevuokrat ovat 1 351 102 euroa budjetin ollessa 1 253 641, joka ylittyy 97 462 eurolla. Eron syynä on vuoden 2022 alusta Kuntatalossa Kuntaliitolle nimetyt lisäkokoustilat, joiden vuokarakustannuksia ei budjetissa ole otettu huomioon. Pääosan vuokrista muodostaa Kuntasäätiölle maksettavien toimistotilojen vuokra 993 770 euroa, jonka saatuihin avustuksiin kirjattu Kuntasäätiön tuki kattaa.

ICT-kustannukset

ICT-kuluja toteutui 1 894 979 euroa alittaen budjetoidun 1 897 028 euroa 2 049 eurolla. FCG:n tuottamien tai läpilaskuttamien ict-kulujen osuus toteutuneista on 1 205 920 euroa ylittäen budjetoidun 1 115 203 euroa 90 716 eurolla.

Ulkopuoliset palvelut

Ulkopuoliset palvelut ovat 2 926 855 euroa budjetin ollessa 4 065 118 euroa, jolloin budjettialitus on 1 138 263 euroa.

- Asiantuntija- ja muut ostopalveluja toteutuu 950 521. Niitä budjetoitiin 2 692 369 euroa, joten budjetti alittuu 1 741 848 eurolla.
- Konsernin hallintopalvelukuluja toteutuu 1 390 544 euroa. Budjetti euroa 1 086 716 ylittyy 303 828 eurolla.

Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut

- Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskuluja on yhteensä 172 104 euroa alittaen budjetoidun 258 883 euroa 86 779 eurolla.

Muut toimintakulut

Muut toimintakulut ovat 773 899 euroa. Budjetti 783 876 alittuu 9 977 eurolla.

- Kokous- ja neuvottelukuluja toteutuu 163 339 euroa. Budjetti 317 406 euroa alittuu 154 067 eurolla, minkä merkittävimmät tekijät ovat etäkokoukset ja alkuvuoden liikkumis- ja kokoontumisrajoitussuosituks
- Vakuutus- ja jäsenmaksuja toteutuu 150 766 euroa. Budjetti 136 780 euroa ylittyy 13 986 eurolla.

Muut kulut yhteensä

Muut kulut yhteensä ovat 7 876 436 euroa. Budjetti on 9 355 284 euroa, joka alittuu 1 478 848 eurolla.

KUSTANNUKSET YHTEENSÄ

Kaikki kustannukset ovat yhteensä 21 082 046 euroa, jolloin budjetti 23 043 220 euroa alittuu 1 961 173 eurolla.

TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ ELI OPERATIIVISEN TOIMINNAN TULOS

Tuotto-/kulujäämä ennen sijoitus- ja rahoitustoimintaa on -1 950 169 euroa budjetin ollessa -3 607 795 euroa. Eroa budjettiin on +1 657 626 euroa.

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos on -428 103 euroa budjetin ollessa +3 600 000 euroa. Eroa budjettiin on -4 028 103 euroa.

Sijoitussalkun kirjanpitoon merkitty nettokurssivoitto on +354 263 euroa ja arvonalennukset -5 247 841 euroa, yhteensä -4 893 579 budjetin ollessa 933 333 euroa. Eroa budjettiin on -5 826 912 euroa. Osinkotuottoja on toteutunut 4 457 449 euroa, mikä ylittää budjetin 2 666 667 euroa 1 790 782 eurolla.

Kuntaliiton sijoitusomaisuus on hoidettavana kolmella varainhoitajalla (OP, SEB ja Evli), jotka hoitavat sijoitusomaisuutta Suomen Kuntaliitto ry:n hallituksen hyväksymän sijoituspolitiikan mukaisesti, joka löytyy Teamsista. Varainhoidon kuukausiraportti kuvaa sijoitusomaisuuden arvonkehityksen markkina-arvoihin perustuen.

Sijoitussalkun markkina-arvo 31.10.2022 on 74,0 milj. euroa, joka on +1,6 milj. euroa (+2,3) verrattuna 30.9.2022 tilanteeseen ja -11,2 milj. euroa (-13,2%) verrattuna salkun markkina-arvoon 31.12.2021

Sijoitustoiminnan tuotot esitetään kirjanpidossa varovaisuuden periaatetta noudattaen, jolloin sijoituksen hankintamenoa alempi arvo kirjaan aina, mutta kurssivoitto vain myynnin yhteydessä.

YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ

Suomen Kuntaliitto ry:n tulos jaksolla on -2 378 272 euroa, kun se budjetissa on -7 795 euroa. Ero budjettiin on -2 370 477 euroa.

YHTEENVETO

Lokakuun 2022 kumulatiiviset tuotot ovat 303 547 euroa budjetoitua pienemmät.

Kumulatiiviset kustannukset ovat 1 961 173 euroa budjetoitua pienemmät.

Kumulatiivinen toiminnallinen tulos on 1 657 626 euroa budjetoitua suurempi.

Kumulatiiviset sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot ovat 4 028 103 euroa budjetoitua pienemmät.

Jakson tammikuu-syyskuu kumulatiivinen tulos on -2 378 272 euroa.

Kuntaliiton tulos 1-10/2022

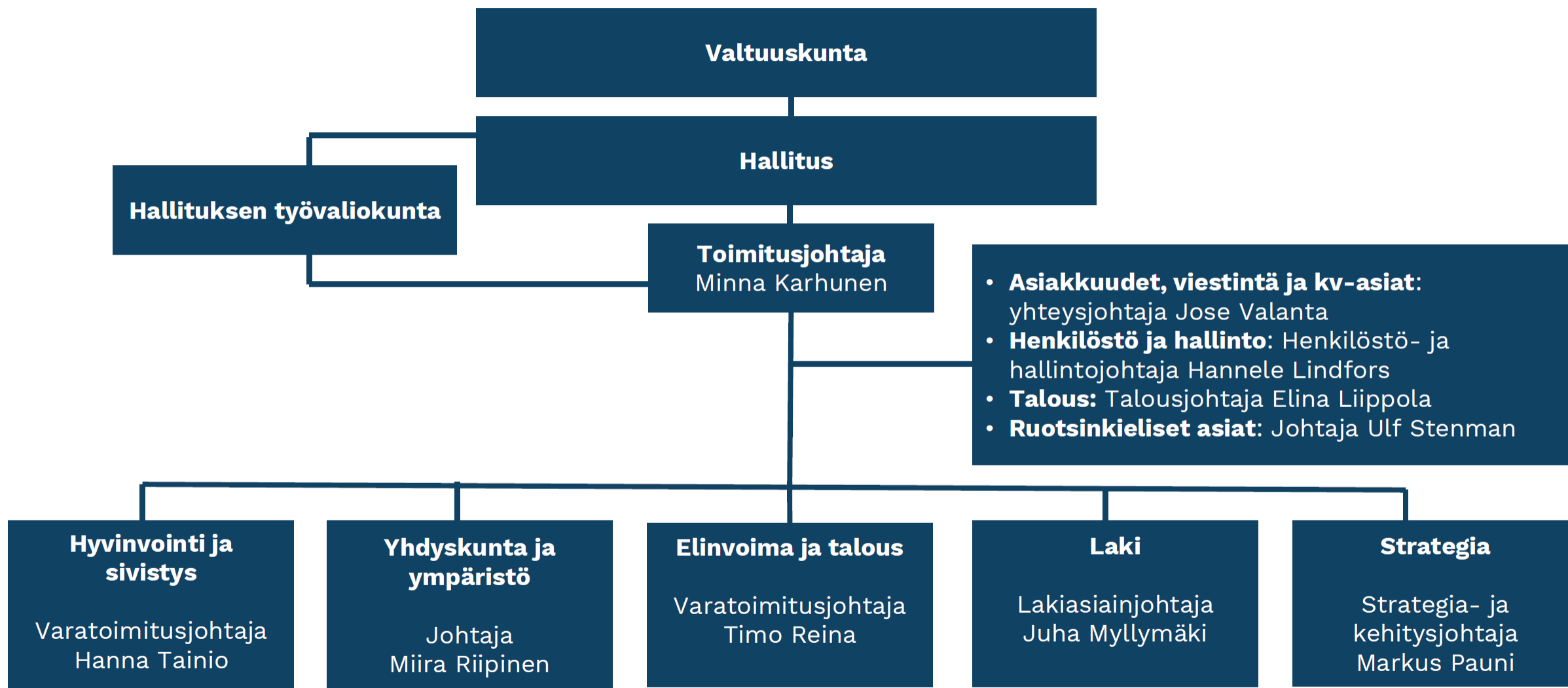
Hallituksen kokous 01.12.2022

Elina Liippola



Suomen Kuntaliitto ry	Toteuma	Budjetti		Toteuma		Budjetti	Toteuma
	01-10/2022	01-10/2022	ERO	01-10/2021	ERO	2022	2021
TULOSLASKELMA							
TUOTOT							
Myytävät palvelut, tuotteet ja vuokrat	773,9	1 090,9	-316,9	881,6	-107,7	1 319,6	1 288,0
Ulkoinen rahoitus	2 795,6	2 794,8	0,9	3 068,9	-273,3	3 321,9	4 498,0
Jäsenmaksut	15 562,3	15 549,8	12,5	15 549,9	12,4	18 659,7	18 668,4
Tuotot yhteensä	19 131,9	19 435,4	-303,5	19 500,5	-368,6	23 301,2	24 454,4
KUSTANNUKSET							
Palkat ja palkkiot	-11 115,0	-11 392,7	277,6	-10 253,1	-862,0	-13 647,4	-12 536,7
Eläke- ja muut henkilösivukulut	-2 072,8	-2 276,8	204,0	-1 912,0	-160,8	-2 718,6	-2 307,9
Henkilöstökulut yhteensä	-13 187,8	-13 669,4	481,6	-12 165,0	-1 022,8	-16 366,0	-14 844,7
Poistot	-17,8	-18,5	0,7	-29,1	11,4	-20,9	-34,1
Muut henkilöstökulut ja koulutus	-428,3	-656,2	228,0	-312,2	-116,1	-798,3	-497,5
Vuokrat	-1 351,1	-1 253,6	-97,5	-1 219,0	-132,1	-1 501,8	-1 461,3
Ict-kulut	-1 895,0	-1 897,0	2,0	-2 139,2	244,3	-2 273,6	-2 681,3
Matkat	-329,2	-440,5	111,3	-33,6	-295,7	-541,8	-78,6
Ulkopuoliset palvelut	-2 926,9	-4 065,1	1 138,3	-2 752,8	-174,0	-4 845,1	-4 179,8
Markkinointi, suhdetoiminta ja edustus	-172,1	-258,9	86,8	-52,9	-119,2	-311,1	-91,6
Muut toimintakulut	-773,9	-783,9	10,0	-403,3	-370,6	-952,7	-638,7
Muut kulut yhteensä	-7 876,4	-9 355,3	1 478,8	-6 913,0	-963,5	-11 224,3	-9 628,8
KUSTANNUKSET YHTEENSÄ	-21 082,0	-23 043,2	1 961,2	-19 107,1	-1 974,9	-27 611,2	-24 507,6
TOIMINNALLINEN TULOS	-1 950,2	-3 607,8	1 657,6	393,4	-2 343,5	-4 310,0	-53,2
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-428,1	3 600,0	-4 028,1	7 130,3	-7 558,4	4 320,0	7 648,3
Verot							
YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-2 378,3	-7,8	-2 370,5	7 523,7	-9 901,9	10,0	7 595,1

Organisaatiokaavio ja johtamisvastuut



Ehdotus Suomen Kuntaliiton toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajien vastuualuejaoksi

Suomen Kuntaliiton säännöissä on todettu toimitusjohtajasta ja varatoimitusjohtajista seuraavaa:

25 § Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

1. johtaa hallituksen alaisena yhdistyksen toimistoa yhdessä varatoimitusjohtajien kanssa sekä vastata yhdistyksen konserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjauksesta;
2. seurata kuntia koskevan lainsäädännön ja kunnallishallinnon yleistä kehitystä sekä ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin yhdistyksen ja sen jäsenten etujen valvomiseksi;
3. valvoa yhdistyksen varojen hoitoa sekä antaa tätä koskevat määräykset siltä osin kuin tehtävää ei ole annettu muulle toimihenkilölle; sekä
4. huolehtia muista hallituksen ja sen työvaliokunnan määräämistä tehtävistä.

26 § Varatoimitusjohtaja

Varatoimitusjohtajan tehtävänä on hallituksen hyväksymän vastuualuejaon mukaisesti huolehtia asioiden valmistelusta ja esittelystä hallituksen kokouksessa.

Ehdotus vastuualuejaoksi 2023 alkaen

Kuntaliiton muutosneuvottelujen myötä uusi organisaatio- ja henkilöstörakenne tulee voimaan 2023. Kuntaliiton henkilöstömäärä supistuu 50 HTV:lla. Kuntaliiton yksiköiden johtajien määrää vähennetään kahdella. Näiden muutosten johdosta on myös varatoimitusjohtajien toimenkuvat määriteltävä uudelleen.

Suomen Kuntaliiton 1. varatoimitusjohtajan Timo Reinan tehtäviin kuuluu 30.6.2025 asti olevan määräajan

- Elinvoima ja kuntatalous -yksikön johtajan tehtävät
- Kuntaliiton toimitusjohtajan 1. varahenkilönä toimiminen



- Koko Kuntaliiton ja kaikkien sen yksiköiden toimintaan liittyvän edunvalvonnan, kehittämistoiminnan, neuvontapalvelujen ja tietopalvelujen ohjaamiseen osallistuminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa
- Kuntaliitossa valmisteilla olevien asioiden poliittisiin prosesseihin osallistuminen ja vaikuttaminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa

Suomen Kuntaliiton 2. varatoimitusjohtajan Hanna Tainion tehtäviin kuuluu 30.6.2025 asti olevan määräajan

- Hyvinvointi ja sivistys -yksikön johtajan tehtävät
- Kuntaliiton toimitusjohtajan 2. varahenkilönä toimiminen
- Koko Kuntaliiton ja kaikkien sen yksiköiden toimintaan liittyvän edunvalvonnan, kehittämistoiminnan, neuvontapalvelujen ja tietopalvelujen ohjaamiseen osallistuminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa
- Kuntaliitossa valmisteilla olevien asioiden poliittisiin prosesseihin osallistuminen ja vaikuttaminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa

Johtajiston vastuujaosta Kuntaliitto-konsernin yhtiöiden seurannassa ja liiton strategisissa projekteissa päättää toimitusjohtaja.

Muutosneuvotteluiden päätökset ja niiden vaikutusten analysointi

Organisaatiorakenne 2023

Henkilöstömäärä ja –säästöt, muut säästöt

Vaikutukset prosesseihin, palveluihin ja asiakkaisiin

Hallituksen kokous 1.12.2022

Minna Karhunen, toimitusjohtaja

Vaikutukset HTV-määriin

- Yhteensä 23 irtisanomista.
- Lisäksi 12 työntekijän työsuhde on päättymässä muusta syystä, esimerkiksi eläköitymiseen tai omaan irtisanoutumiseen.
- Hyvinvointialueiden palveluja turvaamaan Kuntaliitto perusti lokakuun lopussa Hyvinvointialueyhtiö Oy:n, jonne siirtyy Kuntaliitosta ja KL Palveluista 16 vakituista työntekijää.

Henkilöstövähennykset nykyisissä yksiköissä

Yksikkö	Vakituisten HTV 2022*	HTV-vähennysarvio**	HTV-siirto tukipalvelu-yhtiöön***
Asiakkuudet, verkostot ja kv-asiat	14	-3	
Elinvoima ja talous	15	-1	
HR	4	-1	
Hyvinvointi ja sivistys	14	-3	
Lakiyksikkö	20	-5 (sis. -4 siirto HVA-yhtiöön)	
Ruotsinkieliset asiat	10	0	-6 (kielenkääntäjät)
Sote	17	-16 (sis. -10 siirto HVA-yhtiöön)	
Strategia	19	-5	
Talous-, hallinto- ja tukipalvelut	20	-8	-2 (kirjasto ja kirjaamo)
Viestintä	10	-4	
Yhdyskunnat ja ympäristö	19	-5 (sis. -2 siirto HVA-yhtiöön)	
Yhteensä	162	-51**	-8***

*) Sisältää Kuntaliitto Palvelut Oy:n henkilöstön

3 **) Kustannussäästönä Kuntaliitolle, säästää vähentää HVA-yhtiölle maksettava palvelumaksu sekä 2023 irtisanomisajan palkat **KUNTA LIITTO**

***) Kustannukset siirtyvät henkilöstökuluista tukipalveluyhtiön palvelumaksuksi.

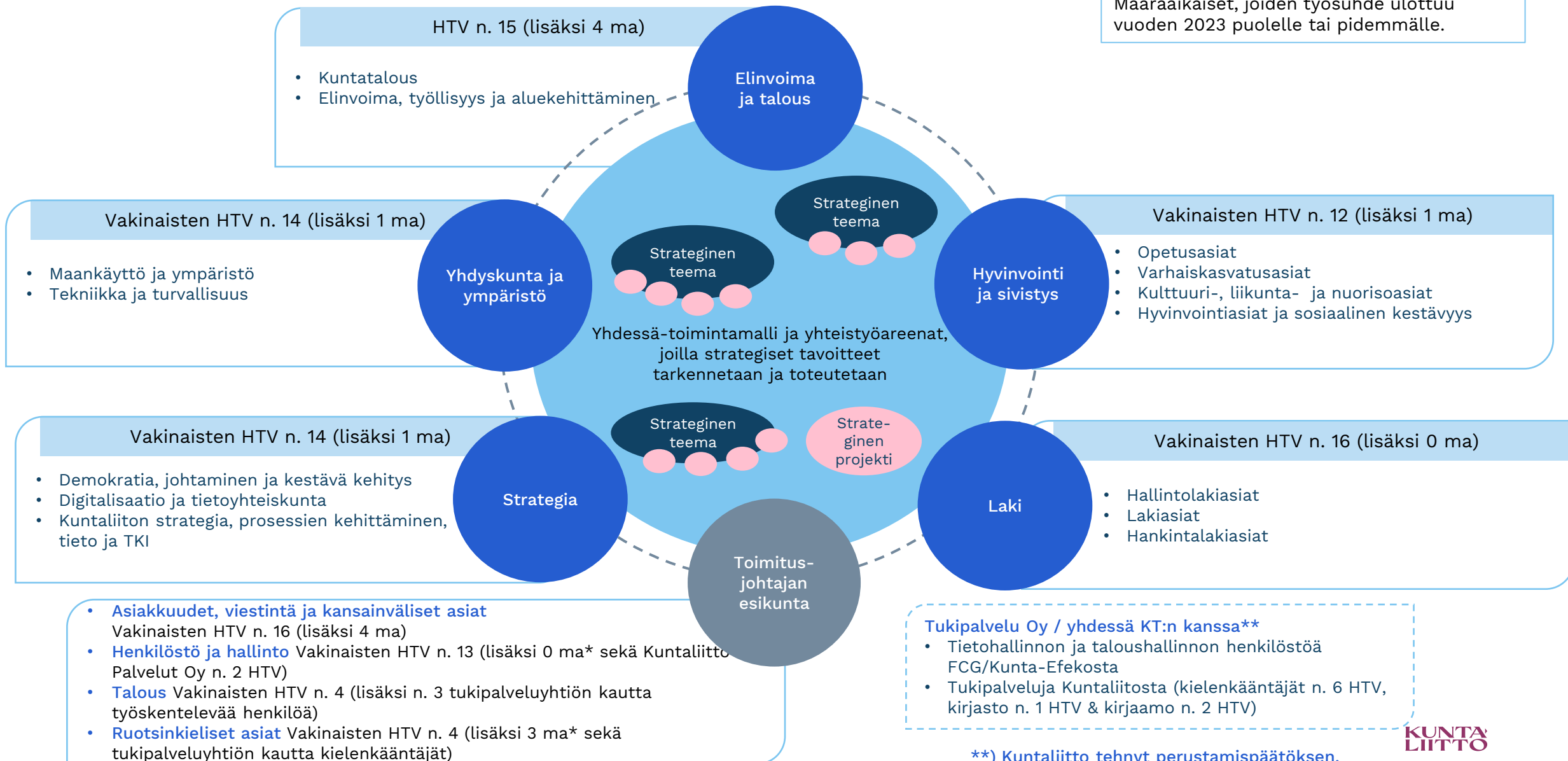
Säästöjen erittely (henkilöstö ja muut kulut Kuntaliitto)- ARVIO

	Budjetti 2022 1000 e	Budjetti 2023 1000 e	Ero 2022-23 1000 e	Ero %
Henkilöstökulut yhteensä	-16 366	-12 903	-3 463	-21%
Muut henkilöstökulut ja koulutus	-798	-713	-85	- 11%
Vuokrat	-1 502	-1 674	+173	+ 11%
ICT-kulut	-2 274	-1 967	-307	-14%
Matkat	-542	-405	-136	-25%
Ulkopuoliset palvelut	-4 845	-3 967	-878	-18%
Markkinointi ja suhdetoiminta	-311	-204	-107	-34%
Muut toimintakulut	-953	-679	-274	-29%
Muut kulut yhteensä	-11 224	-9 609	-1 615	-14%
Kustannukset yhteensä	-27 611	-22 521	-5 091	-18%

Arvio henkilöstökulusäästöistä vuonna 2024 n. 4,4 milj. Luvussa huomioitu vakituiset päätyvät työsuhteet (ml. HVA-yhtiöön siirtyvät)

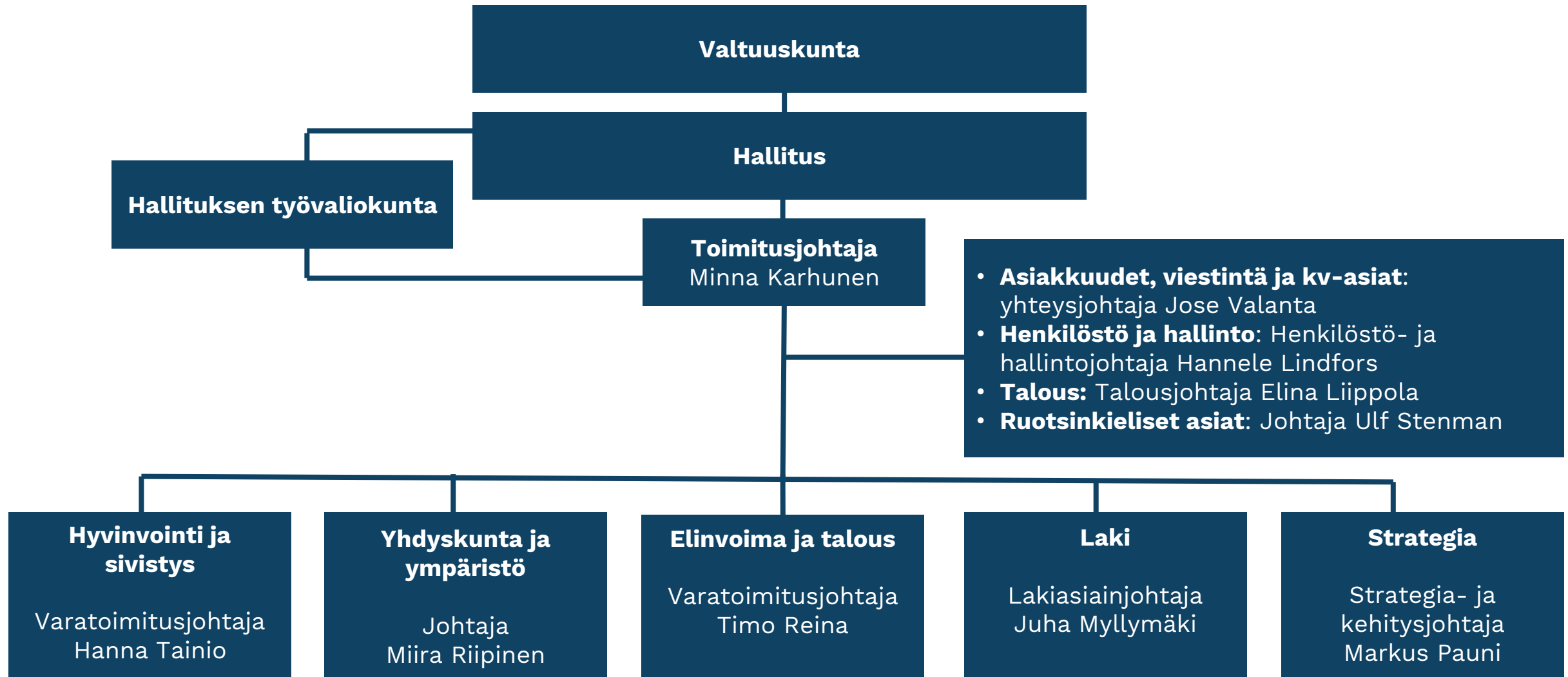
Kuntaliiton organisaatio* ja toimintamalli 2023

*) Yksikkökohtaiset HTV-määrät irtisanomisaikojen, eläköitymisten ja muiden HTV-vähennysten jälkeen.
Määräaikaisten, joiden työsuhde ulottuu vuoden 2023 puolelle tai pidemmälle.



**) Kuntaliitto tehnyt perustamispäätöksen, KT:n päätös marraskuun aikana

Organisaatiokaavio ja johtamisvastuut



Johtoryhmä ja substanssivastuut

- Minna Karhunen, toimitusjohtaja
- Timo Reina, varatoimitusjohtaja (elinvoima ja talous)
- Hanna Tainio, varatoimitusjohtaja (hyvinvointi ja sivistys)
- Elina Liippola, talousjohtaja
- Hannele Lindfors, henkilöstö- ja hallintojohtaja
- Juha Myllymäki, lakiasiaainjohtaja (lakiasiat)
- Markus Pauni, strategia- ja kehitysjohtaja (demokratia, johtaminen ja digitalisaatio)
- Ulf Stenman, johtaja (ruotsinkieliset asiat)
- Miira Riipinen, johtaja (yhdyskunta ja ympäristö)
- Jose Valanta, yhteysjohtaja (asiakkuudet, viestintä ja kansainväliset asiat)



Muutosten vaikutukset ydinprosesseihin

Ydinprosessien välisiin painotuksiin muutoksia

- Kuntaliitto painottaa tulevaisuudessa toiminnassaan ennakoivaa ja strategista **edunvalvontaa** sekä toimivia **neuvontapalveluita**.
- Näitä ydintehtäviä tuetaan tietoon perustuvilla analyyseillä ja kehittämistoiminnalla.
 - Tutkimukset ja selvitykset
 - Tieto, tilastot, ennusteet
 - Kehittämishankkeet
 - Asiakasymmärrys
- Pyrimme olemaan entistä vahvemmin kaupunkien ja kuntien kanssa vuorovaikutuksessa ja siten tukemaan kuntakentän toimintaympäristön muutosten hallintaa sekä tulevaisuuden kunnan toimintaa.

Kuntaliiton toiminta ja ydinprosessit 2023 osana kuntahallinnon systeemiä

Kuntaliiton missio / tarve sen olemassaololle

Kunnat luovat
perustan
asukkaiden
hyvälle
elämälle.

Kuntaliitto
tekee työtä,
jotta kunnat
onnistuvat
tehtävässään.

Kuntaliiton vaikuttava toiminta luo edellytyksiä kuntien menestymiselle

Kuntien toiminta ja vaikuttavuus

Kuntaliiton prosessit 2023-

Asiakas-
tarpeet

Tavoitteet
(strategia)

Resurssit
(talous ja
henkilöstö)

**Strategian
toimeenpanon
tukiprosessi:**

- Tutkimus
- Tieto
- Kehittäminen
- Asiakas-
ymmärrys

Strateginen ja
operatiivinen
edunvalvonta

Neuvontapalvelut

Tehtävien ja
rahoituksen
tasapaino

Hyvä säätely
ja ohjaus

Kuntien
toiminta-
edellytykset
ja -vapaudet
kunnossa

Kuntalaisen hyvinvointi,
sivistys, työllisyys

Kunnan ja seudun
elinvoimaisuus

Toimiva ja kestävä
yhdyskunta ja
ympäristö

Hyvä hallinto,
elävä demokratia ja
osallisuus

**Tieto- ja kehittämispalveluissa konseriyhteistyön (FCG)
ja muiden kumppanuuksien vahvistaminen**

Toiminnot ja prosessit, joihin vähennykset erityisesti kohdentuvat

- Henkilöstövähennykset tulevaisuuden kunnan *a) toimialakohtaisesta substanssiosaamisesta* ovat maltillisia, mutta vähennyksiä on kaikissa yksiköissä, jotka vaativat joissain toiminnoissa uudelleenjärjestelyitä.
- Vähennykset kohdistuvat erityisesti Kuntaliiton *b) yksikkörajat ylittäviin yhteisiin asioihin ja ns. generalistitoimintoihin*:
 - Asiakkuustyön koordinointi ja kehittäminen ja palvelujen kehittäminen
 - Sisäisten prosessien kehittäminen
 - Tiedon hankinta ja tuotanto ja visualisointi*, pl. kuntatalous
 - Kuntien käyttöön tuotteistetut tietotuotteet ja vertailut
 - TKI-rahoitus, hankkeiden vahvempi priorisointi
 - Demokratia ja osallisuus
 - Ennakointi- ja innovaatiotoiminta
 - EU-edunvalvonta
 - Viestintä, erit. markkinointi ja yksiköiden viestintävastaavat-toimintamalli
 - Assistenttipalvelut

Muutosten vaikutukset kuntiin ja palveluihin



1. Kuntien jäsenmaksu alenee 30 % 2023 alkaen

KUNTA	ASLU	Jäsenmaksu 2022	Jäsenmaksu 2023	erotus €
Helsinki	658457	2 037 117	1 434 924	-602 192
Kuopio	121543	352 641	249 542	-103 099
Kirkkonummi	40443	130 961	92 834	-38 127
Hollola	23090	75 283	52 430	-22 854
Harjavalta	6785	22 338	15 466	-6 872
Salla	3416	10 486	7 387	-3 100
Brändö	449	811	1138	-327

10 suurinta kuntaa maksaa jäsenmaksusta 40%, 18 suurinta 50%, 30 suurinta 60% ja 172 kunnan (= 55% kunnista) jäsenmaksut yhteensä ovat yhteensä 10% kokonaisuudesta, joka on 12 miljoonaa euroa.

9 kunnan jäsenmaksu alenee enemmän kuin 100.000€, 17 kunnan jäsenmaksu alenee enemmän kuin 50.000€, 91 kunnan jäsenmaksu alenee enemmän kuin 10.000€, so. 218 kunnan jäsenmaksu alenee vähemmän kuin 10.000€.

2. Kuntaliiton palvelujen maksullisuus lisääntyy jossain määrin ja laskutusperiaatteita noudatetaan tarkemmin

- **Neuvontapalvelut**

- Laki- ja muut neuvontapalvelut jatkuvat pääsääntöisesti samalla tasolla.
- Kuntaa laskutetaan henkilökohtaisena palveluna toteutuvasta neuvonnasta 150 euroa/tunti + alv, mikäli palvelun edellyttämä asiantuntijan työpanos ylittää maksuttoman palvelun aikarajan (2 h).
- Asiakkaan toivomuksesta kiirehdittynä (1–3 päivän kuluessa) toteutettavasta neuvontapyynnöstä peritään kaksinkertainen taksa.

- **Puheenvuorot ja esitykset:**

- Maksullinen lisäpalvelu, joka ei lukeudu jäsenmaksurahoitteisiin palveluihin. Jäsen-/sopimusasiakkuus huomioidaan kuitenkin perustaksan maltillisuutena. 150 € / tunti (+alv)

- **Tietotuotteet:**

- Kunnille käyttölisenssillä tarjottavat tieto- ja vertailutuotteet siirtyvät pääsääntöisesti FCG:n toteutettaviksi (esim. Sähköinen hyvinvointikertomus). Näitä on jo aiemmin toteutettu kumppanuudessa, mutta Kuntaliiton jäsenmaksuvaroin tarjoama tuki vähenee tai poistuu ja joidenkin palvelujen lisenssien hintoja tarkistetaan.
- Kuntaliitto.fi:ssä julkaistaan kuitenkin edelleen yleistä vertailu- ym. tietoa kunnista.

3. Kehittämis- tutkimus- ja innovaatiotoiminta (TKI)

- Jäsenmaksuvaroista kohdennettavaa Kuntaliiton TKI-budjettia leikataan 30 % 2023 alkaen.
- Kuntien tarpeista käsin tehtäviä kehittämishankkeita tai yhteiskehittämisen prosesseja tullaan tekemään Kuntaliiton työllä ja taloudellisella tuella nykyistä vähemmän ja FCG:n rooli sekä maksullisuus kasvavat.
- Kehittämis-, tutkimus- ja selvitystoiminta painottuu nykyistä vahvemmin strategisen ja ennakoivan edunvalvonnan teemoihin.

4. Asiakkuudet, verkostot ja tapahtumat

- **Asiakasverkostot**

- Verkostoja on tällä hetkellä n. 100, jatkossa niiden määrä tulee vähenemään jossain määrin, jotta jäljelle jäävät verkostot voidaan hoitaa laadukkaasti. Myös tässä konsensiyhteistyötä FCG:n kanssa voidaan tarvittaessa vahvistaa.
- Sopimusasiakkuudet ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa sekä maakuntaliittojen kanssa jatkuvat (sote- ja pela-toimialaan liittyvät asiakkuudet ja verkostot päättyvät ja siirtyvät Hyvinvointialueyhtiön hoidettavaksi)
- Kuntatyöppiverkostotyöhön ja niiden toimintaan varattu 10 000 € / verkosto leikataan 30 %. Henkilöstöjärjestelyt heijastuvat myös näiden verkostojen hallintaan liittyvään työhön.

- **Tapahtumat:**

- Kuntaliitto ei näy ulkoisten tapahtumajärjestäjien tapahtumissa kuten aiemmin (esim. SuomiAreena), konserniyhteistyössä FCG:n kanssa toteutettavat maksulliset tapahtumat (esim. Rafo, Kuntajohtajapäivät jne.) toteutetaan kuten ennenkin.

- **Asiakkuustutkimukset** ja asiakkuuksien hoitamiseen liittyvät muut toimenpiteet vähenevät ja asiakkaille suunnattujen palvelujen kehittäminen hidastuu.



**KUNTA
LIITTO**