

Hallitus 22.4.2021

Kokoustiedot

Aika 22.4.2021 klo 10.00 - 11.14

Paikka Teams

Osanottajaluettelo

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja	Räsänen Joonas	SDP, poistui klo 10.05, saapui klo 11.05
I varapuheenjohtaja	Rautio Sari	Kok.
II varapuheenjohtaja	Tölli Tapani	Kesk.
	Kokko Annika	Kok.
	Sankelo Janne	Kok.
	Sazonov Daniel	Kok.
	Lehtonen Harri	SDP
	Lyly Lauri	SDP
	Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa	Kesk.
	Taponen Merja	Kesk.
	Lumela Meri	Vihr.
	Rantanen Tuomas	Vihr.
	Kankaanniemi Toimi	PS
	Korhonen Martti	Vas.
	Nylander Mikaela	RKP

Varajäsenet puolueittain sijaantulojärjestyksessä

Mäkinen Tapani	Kok.
Autto Heikki	Kok.
Ikonen Anna-Kaisa	Kok., saapui klo 10.49
Alatalo Juuso	SDP
Lepola Kaisa	SDP
Röppänen Neeta	SDP
Pelttari Pekka	Kesk.
Seppälä Topi	Kesk.
Karjalainen Mira	Kesk.
Hertell Sirpa	Vihr.
Reijonen Minna	PS
Minkkinen Minna	Vas.
Ollikainen Mikko	RKP

Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat

Puheenjohtaja	Pakkanen Markku	Kesk.
I varapuheenjohtaja	Berg Kim	SDP, saapui klo 10.50
II varapuheenjohtaja	Markkula Markku	Kok.

Muut läsnäolijat

Karhunen Minna	toimitusjohtaja
Reina Timo	varatoimitusjohtaja
Tainio Hanna	varatoimitusjohtaja
Eriksson Nina	kokouksen sihteeri

sekä muut sihteerin laatiman läsnäololistan mukaiset osanottajat.

Hallitus 22.4.2021

Asiat

- | | |
|----|--|
| 27 | Kokouksen avaus |
| 28 | Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen |
| 29 | Pöytäkirjan tarkastajan valinta |
| 30 | Esityslistan hyväksyminen |
| 31 | Ajankohtaiskatsaus |
| 32 | Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2020 |
| 33 | Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2020 |
| 34 | Neuvottelukuntien toimintakertomukset 2020 |
| 35 | Syksyn 2021 vaaleissa valittavan valtuuskunnan vaalipiirikohtaiset jäsenmäärät |
| 36 | Vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen (Salla Markkanen) |
| 37 | Eronpyyntö Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenen tehtävästä ja vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen |
| 38 | Vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen |
| 39 | Kuntaliiton valtuuskunnan kevätkokous 20.5.2021 |
| 40 | Suomen Kuntaliiton jäsenluettelo ja yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2020 |
| 41 | Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Hansel Oy:n yhtiökokoukseen |
| 42 | Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukseen |
| 43 | Kuntaliiton hallituksen seuraaviin kokouksiin suunnitellut asiat |
| 44 | Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous |
| 45 | Muut asiat |
| 46 | Kokouksen päättäminen |

Hallitus 22.4.2021

27

Kokouksen avaus

Kokouksen puheenjohtaja avaa Kuntaliiton hallituksen kokouksen.

Ehdotus Todetaan.

Päätös Puheenjohtaja Joona Räsänen avasi kokouksen klo 10.00.

28

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Liite 1, 28 § Kokouksen sihteerin laatima läsnäololista etäosallistujista

Sääntöjen mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kutsu lähetetään hallituksen varsinaisille jäsenille ja varajäsenille viimeistään 15.4.2021.

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Hallituksen kokouksiin osallistuvat myös varajäsenet.

Kokouksen sihteeri laatii Teamsin kautta kokoukseen osallistuvista läsnäolijoista läsnäololistan, joka otetaan pöytäkirjan liitteeksi.

Ehdotus Todetaan kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus.

Päätös Suoritetussa nimenhuudossa todettiin kokoukseen osallistuvat hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

29

Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Hallituksen pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri. Hallitus päätti 16.2.2018, että pöytäkirjan tarkastaa yksi kussakin kokouksessa valittava jäsen.

Ehdotus Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaksi hallituksen jäsen Eevakaisa Lehtosalo-Lönnberg.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

30

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus Hallitus hyväksyy kokouksen esityslistan muutoksitta/seuraavin muutoksin:

Päätös Hallitus hyväksyi kokouksen esityslistan muutoksitta.

Joona Räsänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 10.05. Sari Rautio siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi.

Hallitus 22.4.2021

31

Ajankohtaiskatsaus

Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2020

talous- ja hallintojohtaja Elina Liippola

Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2020

strategia- ja kehitysjohtaja Markus Pauni

Hansel Oy:n tilinpäätös 2020

varatoimitusjohtaja Timo Reina

Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös 2020

toimitusjohtaja Minna Karhunen

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Elina Liippola esitteli Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätöstä vuodelta 2020.

Markus Pauni esitteli Suomen Kuntaliiton vuosikertomusta vuodelta 2020.

Anna-Kaisa Ikonen saapui tämän asian käsittelyn aikana klo 10.49. Kim Berg saapui tämän asian käsittelyn aikana klo 10.50.

Puheenjohtaja toivotti Kuntaliiton ruotsinkielisten asioiden yksikön uuden johtajan Ulf Stenmanin tervetulleeksi Kuntaliittoon. Stenman esittäytyi lyhyesti.

Timo Reina esitteli Hansel Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöksen.

Minna Karhunen esitteli Kuntaliitto Holding Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöksen.

Joona Räsänen palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 11.05 ja siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi.

32

Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2020

Liite 1, 32 § Kuntaliiton tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Kuntaliiton sääntöjen mukaan yhdistyksen tilit päätetään kalenterivuositain. Niiden samoin kuin muiden yhdistyksen hallintoa ja taloudenpitoa koskevien asiakirjojen on oltava valmiina tilintarkastajan tarkistettavaksi huhtikuun 20. päivään mennessä.

Edelleen sääntöjen mukaan valtuuskunnan tehtävänä on kevätkokouksessaan hyväksyä hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta edellisenä vuonna samoin kuin vahvistaa yhdistyksen tilinpäätös saatuaan asiasta tilintarkastajan lausunnon. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen tulojen ja menojen tilitys sisältyy liiton tilinpäätökseen.

Kuntaliitto-konsernin 2020 ylijäämä on 1 861 988 euroa (*Vuosi 2019: 5 469 846,69*) ja Kuntaliiton (emoyhdistys) ylijäämä 6 497 800,16 euroa (*7 938 548,25*). Konsernitaseen loppusumma on 142 183 676,65 euroa (*142 680 069,38*) ja Kuntaliiton (emoyhdistys) taseen loppusumma on 116 492 408,80 euroa (*116 650 177,77*).

Hallitus 22.4.2021

Liitteenä olevan Suomen Kuntaliiton (emoyhdistys) vuoden 2020 tilinpäätöksen keskeisiä lukuja ovat:

1000 euroa	Tilinpäätös 2020	Talousarvio 2020	Tilinpäätös 2019
Varsinainen toiminnan kulujäämä	-19 365	-20 663	-19 921
Varainhankinta	18 657	18 941	18 889
Sijoitus- ja rahoitus- toiminta	7 206	1 725	8 970
Tilikauden tulos	6 498	3	7 939

Luvut ovat tilintarkastettuja.

Esityslistan liitteenä on ehdotus Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätökseksi ja toimintakertomukseksi vuodelta 2020.

Ehdotus

Hallitus päättää

1. hyväksyä ja allekirjoittaa Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin vuoden 2020 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esityslistan liitteen mukaisena,
2. esittää liiton valtuuskunnalle, että valtuuskunta päättää vahvistaa esityslistan liitteen mukaisen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2020 ja
3. esittää liiton valtuuskunnalle, että Suomen Kuntaliiton vuoden 2020 tilikauden ylijäämä 6 497 800,16 euroa lisätään liiton omaan omaan. /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

33

Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2020

Liite 1, 33 § Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2020

Vuosikertomuksessa on esitelty liiton toimintaa ja toiminnan tuloksia vuonna 2020.

Ehdotus

Hallitus päättää

- hyväksyä Suomen Kuntaliiton vuosikertomuksen 2020 esityslistan liitteen 1, 33 § mukaisena,
- antaa tiedoksi liiton valtuuskunnalle Kuntaliiton vuosikertomuksen 2020 esityslistan liitteen 1, 33 § mukaisena,
- valtuuttaa Kuntaliiton toimitusjohtajan tekemään tarvittaessa kertomukseen mahdollisia viimeisteleviä muutoksia ennen sen julkaisua. /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus 22.4.2021

34

Neuvottelukuntien toimintakertomukset 2020

Liite 1, 34 § Pienten kuntien neuvottelukunnan toimintakertomus 2020
Liite 2, 34 § Ruotsinkielisen neuvottelukunnan toimintakertomus 2020

Hallituksen hyväksymän neuvottelukuntien toimisäännön mukaan neuvottelukunnan on laadittava vuosittain toimintakertomus.

Valtuuskunta on asettanut seuraavat neuvottelukunnat:

- Pienten kuntien neuvottelukunta
- Ruotsinkielinen neuvottelukunta

Neuvottelukuntien toimintakertomukset vuodelta 2020 ovat tämän esityslistan liitteinä.

Ehdotus

Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta merkitsee tiedoksi esityslistan liitteiden mukaiset neuvottelukuntien toimintakertomukset vuodelta 2020. /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

35

Syksyn 2021 vaaleissa valittavan valtuuskunnan vaalipiirikohtaiset jäsenmäärät

Valtuuskunnan jäsenistä ja varajäsenistä 66 valitaan vaalilla, joka suoritetaan yhdistyksen jäsenäänestyksenä 15.11-31.12.2021. Lisäksi yhdeksän jäsentä ja varajäsentä valitaan tasauspaikoilta ja Ahvenanmaan maakunnasta valitaan yksi jäsen ja varajäsen. Vaalikelpoisia ovat kunnan valtuutetut. (Sääntöjen 14 §)

Valtuuskunnan 66 vaalipiiripaikkaa jaetaan vaalipiirien kesken niiden asukasluvun suhteessa. Asukasluku määräytyy kuntavaalivuotta edeltävän vuoden marraskuun 30. päivän päättyessä väestötietojärjestelmässä olevien tietojen mukaan. (Sääntöjen 15 §)
Kuntaliiton sääntöjen 17 §:n 5 kohdan mukaan valtuuskunnan tehtävänä on todeta valtuuskunnan vaalipiirikohtaiset jäsenmäärät.

Valtuuskunnan 66 vaalipiiripaikkaa jakautuvat vaalipiirien kesken seuraavasti:

Vaalipiiri	Kuntien lkm	Asukasluku 30.11.2020	Väestöosuus %	Paikat lkm
Helsingin	1	660 153	12,0	8
Uudenmaan	25	1 046 042	19,0	13
Varsinais-Suomen	27	482 040	8,7	6
Satakunnan	16	215 658	3,9	3
Hämeen	21	377 027	6,8	4
Pirkanmaan	23	523 942	9,5	6
Kaakkois-Suomen	27	423 538	7,7	5
Savo-Karjalan	32	412 377	7,5	5
Vaasan	40	436 387	7,9	5
Keski-Suomen	22	273 023	5,0	3
Oulun	38	485 710	8,8	6
Lapin	21	176 894	3,2	2

Hallitus 22.4.2021

	Kaikki yht.	293	5 512 791	100,0	66
Ehdotus	Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että se toteaa edellä olevan taulukon mukaiset valtuuskunnan vaalipiirikohtaiset jäsenmäärät, jotka on merkitty sarakkeeseen Paikat lkm. /MK				
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.				

36

Vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen (Salla Markkanen)

Kuntaliiton valtuuskunnan jäsen Sallamaarit Markkanen on ilmoittanut menettäneensä vaalikelpoisuuden Kuntaliiton valtuuskuntaan. Kotikunnan vaihtumisen vuoksi Sallamaarit Markkanen on menettänyt vaalikelpoisuutensa entisen kotikuntansa valtuustoon. Hänet on valittu valtuuskuntaan Savo-Karjalan vaalipiiristä keskustan ehdokaslistalta.

Kuntaliiton sääntöjen 14 §:n mukaan valtuuskunnan jäsenten tulee olla kuntalaissa tarkoitettuja valtuutettuja. Jos jäsenen todetaan menettäneen vaalikelpoisuutensa, valtuuskunnan puheenjohtaja kutsuu hänen sijansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäisen varajäsenen. Vaalilautakunnan on valtuuskunnan puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä jäljellä olevaksi toimikaudeksi uudeksi varajäseneksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäinen valitsematta jäänyt ehdokas. Jollei kaikkia varajäsenen toimia saada täytetyksi, varajäsenten määrä jää vajaaksi.

Sen jälkeen, kun Sallamaarit Markkasen on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa valtuuskuntaan, valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi kutsua valtuuskunnan varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi vaalituloksen mukaan Sinikka Musikan.

Valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi myös pyytää valtuuskunnan vaalilautakuntaa määräämään uuden varajäsenen Savo-Karjalan vaalipiiristä keskustan ehdokaslistalta. Vaalituloksen mukaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi tulee Eero Reijonen.

Ehdotus	Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta toteaa Sallamaarit Markkasen menettäneen vaalikelpoisuutensa valtuuskuntaan. /MK				
Päätös	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.				

37

Eronpyyntö Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenen tehtävästä ja vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen

Kuntaliiton valtuuskunnan jäsen Ulf Stenman on pyytänyt eroa Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenyydestä, koska hän aloittaa 1.5.2021 Kuntaliiton palveluksessa ruotsinkielisten asioiden yksikön johtajana. Hänet on valittu valtuuskuntaan Vaasan vaalipiiristä RKP:n ehdokaslistalta.

Ulf Stenmanin varajäsen Mikaela Björklund on menettänyt vaalikelpoisuuden valtuuskuntaan tultuaan valituksi Närpiön kaupunginjohtajaksi.

Kuntaliiton sääntöjen 14 §:n mukaan, jos jäsen on vapautettu toimestaan, valtuuskunnan puheenjohtaja kutsuu hänen sijansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäisen varajäsenen. Vaalilautakunnan on valtuuskunnan puheenjohtajan pyynnöstä

Hallitus 22.4.2021

määrättävä jäljellä olevaksi toimikaudeksi uudeksi varajäseneksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäinen valitsematta jäänyt ehdokas. Jollei kaikkia varajäsenen toimia saada täytetyksi, varajäsenten määrä jää vajaaksi.

Sen jälkeen, kun Ulf Stenmanille on myönnetty ero valtuuskunnan jäsenyydestä ja valtuuskunta on todennut varajäsen Mikaela Björkmanin menettäneen vaalikelpoisuuden valtuuskuntaan, valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi kutsua valtuuskunnan varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi vaalituloksen mukaan Hans Frantzin.

Ehdotus

Valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi myös pyytää valtuuskunnan vaalilautakuntaa määräämään uuden varajäsenen Vaasan vaalipiiristä RKP:n ehdokaslistalta. Vaalituloksen mukaan uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi tulee Carola Lithen, koska Liane Byggmästar ei asetu ehdolle kuntavaaleissa ja Folke Storbacka on menehtynyt. Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta myöntää Ulf Stenmanille eron valtuuskunnan jäsenen tehtävästä ja toteaa Mikaela Björklundin menettäneen vaalikelpoisuuden valtuuskuntaan. /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

38

Vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen

Seuraavat valtuuskunnan jäsenet ja varajäsenet ovat ilmoittaneet, etteivät asetu ehdolle kuntavaaleissa, joten he menettävät vaalikelpoisuuden valtuuskuntaan 1.8.2021 alkaen.

- Nelli Berg-Väänänen, KOK, Savo-Karjalan vaalipiiri
- Seija Kuikka, KESK, Kaakkois-Suomen vaalipiiri
- Juha Kuisma, KESK, Pirkanmaan vaalipiiri
- Jaana Laitinen-Pesola, KOK, Satakunnan vaalipiiri
- Mari Ojalampi, SDP, Savo-Karjalan vaalipiiri
- Pirjo Rinne, VAS, Varsinais-Suomen vaalipiiri
- Katri Sarlund, VIHR, Varsinais-Suomen vaalipiiri
- Väinö Friman, varajäsen, VIHR, Pirkanmaan vaalipiiri
- Riitta Karjalainen, varajäsen, KOK, Hämeen vaalipiiri

Kuntaliiton sääntöjen 14 §:n mukaan, jos jäsenen todetaan menettäneen vaalikelpoisuutensa, valtuuskunnan puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäisen varajäsenen. Vaalilautakunnan on valtuuskunnan puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä jäljellä olevaksi toimikaudeksi uudeksi varajäseneksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäinen valitsematta jäänyt ehdokas. Jollei kaikkia varajäsenen toimia saada täytetyksi, varajäsenten määrä jää vajaaksi.

Sen jälkeen, kun valtuuskunnan varsinaisen jäsenen on todettu menettävän vaalikelpoisuutensa valtuuskuntaan 1.8.2021 alkaen, valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi kutsua valtuuskunnan varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.8.2021 alkaen vaalituloksen mukaan seuraavat henkilöt:

- Nelli Berg-Väänänen sijaan varsinaiseksi jäseneksi Anssi Törmälän
- Seija Kuikan sijaan varsinaiseksi jäseneksi Kristiina Helmisen
- Juha Kuisman sijaan varsinaiseksi jäseneksi Minna Sarvijärven
- Jaana Laitinen-Pesolan sijaan varsinaiseksi jäseneksi Matias Marttisen
- Mari Ojalammin sijaan varsinaiseksi jäseneksi Esa Lahtelan

Hallitus 22.4.2021

- Pirjo Rinteen sijaan varsinaiseksi jäseneksi Jorma Randin
- Katri Sarlundin sijaan varsinaiseksi jäseneksi Marko Lindbergin

Valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi myös pyytää valtuuskunnan vaalilautakuntaa määräämään uudet varajäsenet. Vaalituloksen mukaan uusiksi varajäseniksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.8.2021 alkaen tulevat seuraavat henkilöt:

- Tuija Kastari, KOK, Savo-Karjalan vaalipiiri
- Jukka Vuorinen, KESK, Kaakkois-Suomen vaalipiiri
- Pertti Hakanen, KESK, Pirkanmaan vaalipiiri
- Kari Kähkönen, KOK, Satakunnan vaalipiiri, koska Emilia Syväsalmi ei asetu ehdolle kuntavaaleissa
- Leena Nyyssönen, SDP, Savo-Karjalan vaalipiiri
- Johannes Yrttiaho, VAS, Varsinais-Suomen vaalipiiri
- Sini Heino, VIHR, Varsinais-Suomen vaalipiiri
- Susanna Suoniemi, VIHR, Pirkanmaan vaalipiiri
- Marko Ahtiainen, KOK, Hämeen vaalipiiri

Ehdotus

Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta toteaa seuraavien jäsenten ja varajäsenten, jotka oman ilmoituksensa mukaan eivät ole ehdolla kuntavaaleissa, menettävän 1.8.2021 alkaen vaalikelpoisuutensa valtuuskuntaan:

- Nelli Berg-Väänänen, KOK, Savo-Karjalan vaalipiiri
- Seija Kuikka, KESK, Kaakkois-Suomen vaalipiiri
- Juha Kuisma, KESK, Pirkanmaan vaalipiiri
- Jaana Laitinen-Pesola, KOK, Satakunnan vaalipiiri
- Mari Ojalampi, SDP, Savo-Karjalan vaalipiiri
- Pirjo Rinne, VAS, Varsinais-Suomen vaalipiiri
- Katri Sarlund, VIHR, Varsinais-Suomen vaalipiiri
- Väinö Friman, varajäsen, VIHR, Pirkanmaan vaalipiiri
- Riitta Karjalainen, varajäsen, KOK, Hämeen vaalipiiri /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

39

Kuntaliiton valtuuskunnan kevätkokous 20.5.2021

Liite 1, 39 § Valtuuskunnan kokousohjelmaluonnos ja kokouksessa käsiteltävät asiat

Liite 2, 39 § Ohjeet etäosallistumisesta valtuuskunta 20.5.2021

Kuntaliiton sääntöjen mukaan valtuuskunta kokoontuu varsinaiseen kokoukseen kahdesti vuodessa, kevätkokoukseen maaliskuu-heinäkuussa ja syyskokoukseen syys-joulukuussa hallituksen määräämänä aikana ja paikassa.

Kuntaliiton hallitus on vuoden 2021 kokousaikataulun hyväksyessään päättänyt, että valtuuskunnan kevätkokous on 20.-21.5.2021. Ajankohtainen koronatautilanne huomioon ottaen kokous ehdotetaan pidettävän yksipäiväisenä 20.5.2021. Suositus on, että kokoukseen osallistutaan etänä.

Kuntaliiton sääntöjen mukaan kutsu valtuuskunnan kokoukseen on toimitettava kullekin jäsenelle tämän ilmoittamaan osoitteeseen lähetetyllä kirjeellä tai sähköisesti vähintään kymmenen päivää ennen kokousta. Jos kokoukseen voidaan osallistua tietoliikenneyhteyden tai

Hallitus 22.4.2021

muun teknisen apuvälineen avulla (etäosallistuminen), kokouskutsussa on mainittava tästä. Kutsuun on mahdollisuuksien mukaan liitettävä esityslista. Valtuuskunnan esityslista laaditaan sekä suomen että ruotsin kielellä. Kuntaliiton hallituksen tulee valmistella valtuuskunnan käsiteltäväksi tulevat asiat.

Hallituksen jäsenellä, toimitusjohtajalla, varatoimitusjohtajalla ja ruotsinkielisen toiminnan johtajalla sekä muilla valtuuskunnan määräämillä henkilöillä on oikeus olla läsnä valtuuskunnan kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun.

Etäosallistumisen käytännöistä annetaan erillinen ohjeistus, ohjeet ovat tämän asian liitteenä 2, 39 §.

Ehdotus

Hallitus kutsuu valtuuskunnan koolle kevätkokoukseen 20.5.2021 Kuntatalolle. Kokoukseen voi myös osallistua etänä Microsoft Teams -ohjelman kautta. Pääkaupunkiseudun koronatautilanne huomioon ottaen suositus on, että kokoukseen osallistutaan etänä.

Samalla hallitus hyväksyy valtuuskunnan kokouksessa käsiteltävät asiat hallituksen esityslistan tämän asian liitteen 1, 39 § mukaisesti sekä etäosallistumista koskevat ohjeet tämän asian liitteen 2, 39 § mukaisesti.
/MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

40

Suomen Kuntaliiton jäsenluettelo ja yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2020

Liite 1, 40 § Kuntaliiton jäsenet 2020

Liite 2, 40 § Kuntaliiton yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2020

Yhdistyslain (11 §) mukaan hallituksen on pidettävä luetteloa yhdistyksen jäsenistä. Kuntaliiton säännöissä on määräykset yhdistyksen jäsenyydestä, yhdistykseen liittymisestä, erottamisesta ja jäsenmaksusta sekä kuntien muodostamien yhteisöjen palvelusta. Jäsenmaksu on suoritettava vuosittain maaliskuun ensimmäiseen päivään mennessä, jollei valtuusto toisin päättä. Yhdistyksen hallitus voi erottaa jäsenmaksun laiminlyöneen jäsenen yhdistyksestä, mikäli jäsenmaksua ei ole maksukehotuksen jälkeen maksettu määräajassa.

Yhdistyksen jäsenluettelo (311 kuntaa) on käytännön mukaan ollut listattuna valtuuston talousarviopäätöksen yhteydessä jäsenmaksuja päätettäessä. Vuoden 2020 jäsenmaksua laskutettiin 310 kunnalta, koska Nurmee ja Valtimo yhdistyivät 1.1.2020. Lisäksi Kuntaliitto palvelee yhteistyöjäseninä kuntayhtymiä ja muita kuntien muodostamia ja omistamia yhteisöjä. Liitteinä ovat luettelot jäsenistä sekä yhteistyöjäsenistä ja palvelusopimusasiakkaista 2020.

Kaikki jäsenet ovat suorittaneet jäsenmaksunsa.

Ehdotus

Hallitus päättää merkitä tiedoksi jäsenmaksutilanteen 2020. /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus 22.4.2021

41

Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Hansel Oy:n yhtiökokoukseen

Liite 1, 41 § Hansel Oy:n tilinpäätös 2020
Liite 2, 41 § Tilintarkastuskertomus 2020
Liite 3, 41 § Tilintarkastuskertomuksen allekirjoitusliite

Suomen Kuntaliitto ry omistaa 35 % Hansel Oy:n osakekannasta ja valtio omistaa 65 % osakekannasta. Hansel Oy:n yhtiökokous pidetään 22.4.2021 klo 14.00.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaiset sääntömääräiset asiat.

Ehdotus

Hallitus päättää valtuuttaa Kuntaliiton johtava lakimies Pirkka-Petri Lebedeffin edustamaan Suomen Kuntaliitto ry:tä Hansel Oy:n yhtiökokouksessa 22.4.2021.

Hallitus päättää antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan toimiohjeen:

Hansel Oy:n tilinpäätös 2020 vahvistetaan ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tarkastetulta tilikaudelta.

Hyväksytään tilikauden 2020 hallituksen esitys yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tulos -1 723 217,27 euroa kirjataan omaan pääomaan edellisten tilikausien tulostilille.

Päätetään, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 2000 euroa kuukausipalkkiona, varapuheenjohtajalle 1300 euroa kuukausipalkkiona ja jäsenelle 1000 euroa kuukausipalkkiona. Lisäksi puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan 500 euron suuruisen kokouspalkkio. Palkkiot ovat samansuuruiset kuin vuonna 2020.

Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Osakassopimuksen mukaan Hanselilla on hallitus, johon kuuluu enintään viisi jäsentä. Valtiolla on oikeus nimetä hallitukseen kolme jäsentä ja Kuntaliitolla on oikeus nimetä hallitukseen kaksi jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja valitaan valtion nimeämisestä hallituksen jäsenistä ja hallituksen varapuheenjohtajana toimii Kuntaliiton nimeämä hallituksen jäsen.

Kuntaliiton varatoimitusjohtaja Timo Reina ja Rauman kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen nimetään Hanselin hallitukseen Kuntaliiton nimittämiksi hallituksen jäseniksi. Timo Reina valitaan hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Valitaan yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab KHT yhteisö. Hansel on tehnyt tilintarkastuksen kilpailutuksen vuosi sitten ja nyt alkaa sopimuskauden toinen vuosi. /MK

Päätös

Timo Reina poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Hallitus päätti valtuuttaa Kuntaliiton johtava lakimies Pirkka-Petri Lebedeffin edustamaan Suomen Kuntaliitto ry:tä Hansel Oy:n yhtiökokouksessa 22.4.2021.

Hallitus päätti antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan toimiohjeen:

Hallitus 22.4.2021

Hansel Oy:n tilinpäätös 2020 vahvistetaan ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tarkastetulta tilikaudelta.

Hyväksytään tilikauden 2020 hallituksen esitys yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tulos -1 723 217,27 euroa kirjataan omaan pääomaan edellisten tilikausien tulostilille.

Päätetään, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 2000 euroa kuukausipalkkiona, varapuheenjohtajalle 1300 euroa kuukausipalkkiona ja jäsenelle 1000 euroa kuukausipalkkiona. Lisäksi puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan 500 euron suuruinen kokouspalkio. Palkkiot ovat samansuuruiset kuin vuonna 2020.

Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Osakassopimuksen mukaan Hanselilla on hallitus, johon kuuluu enintään viisi jäsentä. Valtiolla on oikeus nimetä hallitukseen kolme jäsentä ja Kuntaliitolla on oikeus nimetä hallitukseen kaksi jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja valitaan valtion nimeämistä hallituksen jäsenistä ja hallituksen varapuheenjohtajana toimii Kuntaliiton nimeämä hallituksen jäsen.

Kuntaliiton varatoimitusjohtaja Timo Reina ja Rauman kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen nimetään Hanselin hallitukseen Kuntaliiton nimittämiksi hallituksen jäseniksi. Timo Reina valitaan hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Valitaan yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab KHT yhteisö. Hansel on tehnyt tilintarkastuksen kilpailutuksen vuosi sitten ja nyt alkaa sopimuskauden toinen vuosi.

42

Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukseen

Liite 1, 42 § Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös 2020

Liite 2, 42 § Kuntaliitto Holding Oy Tilintarkastuskertomus 2020

Liite 3, 42 § Tilintarkastuskertomuksen allekirjoitusliite

Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokous pidetään 29.4.2021 klo 9.00.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaiset sääntömääräiset asiat.

Kuntaliitto Holding Oy:n hallituksen jäsenet ovat esteellisiä osallistumaan Suomen Kuntaliitto ry:n hallituksessa toimiohjeen antamiseen Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukselle.

Ehdotus

Hallitus päättää valtuuttaa Kuntaliiton johtava lakimies Pirkka-Petri Lebedeffin edustamaan Suomen Kuntaliitto ry:tä Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokouksessa 29.4.2021.

Hallitus päättää antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan toimiohjeen:

Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös 2020 vahvistetaan ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tarkastetulta tilikaudelta.

Hyväksytään tilikauden 2020 hallituksen esitys yhtiökokoukselle, että osinkoa tilikaudelta 2020 maksetaan kaksisataatuhatta euroa (200.000 €).

Hallitus 22.4.2021

Kuntaliitto Holding Oy:n hallitukseen seuraavaksi toimikaudeksi valitaan seuraavat seitsemän (7) jäsentä:

Räsänen Joona	Suomen Kuntaliitto	puheenjohtaja
Rautio Sari	Suomen Kuntaliitto	
Tölli Tapani	Suomen Kuntaliitto	
Kankaanniemi Toimi	Suomen Kuntaliitto	
Korhonen Martti	Suomen Kuntaliitto	
Lumela Meri	Suomen Kuntaliitto	
Nylander Mikaela	Suomen Kuntaliitto	

Yhtiön hallituksen jäsenille on maksettu kokouspalkkioina 400 euroa kokoukselta.

Tilintarkastajalle on maksettu laskun mukaan.

Päätetään, että yhtiön hallituksen jäsenten kokouspalkkio on jatkossa 450 euroa/kokous. Päätetään, että tilintarkastajalle maksetaan laskun mukaisesti noudattaen tilintarkastuksesta annettujen tarjousten korvausmääriä.

Kuntaliitto Holding Oy:n tilintarkastusyhteisönä jatkaa KPMG Oy Ab Suomi.

Päätös

Joona Räsänen, Sari Rautio, Tapani Tölli, Toimi Kankaanniemi, Martti Korhonen, Mikaela Nylander, Meri Lumela ja Minna Karhunen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Lauri Lyly valittiin kokouksen puheenjohtajaksi tämän asian käsittelyn ajaksi.

Hallitus päätti valtuuttaa Kuntaliiton johtava lakimies Pirkka-Petri Lebedeffin edustamaan Suomen Kuntaliitto ry:tä Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokouksessa 29.4.2021.

Hallitus päätti antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan toimiohjeen:

Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös 2020 vahvistetaan ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tarkastetulta tilikaudelta.

Hyväksytään tilikauden 2020 hallituksen esitys yhtiökokoukselle, että osinkoa tilikaudelta 2020 maksetaan kaksisataatuhatta euroa (200.000 €).

Kuntaliitto Holding Oy:n hallitukseen seuraavaksi toimikaudeksi valitaan seuraavat seitsemän (7) jäsentä:

Räsänen Joona	Suomen Kuntaliitto	puheenjohtaja
Rautio Sari	Suomen Kuntaliitto	
Tölli Tapani	Suomen Kuntaliitto	
Kankaanniemi Toimi	Suomen Kuntaliitto	
Korhonen Martti	Suomen Kuntaliitto	
Lumela Meri	Suomen Kuntaliitto	
Nylander Mikaela	Suomen Kuntaliitto	

Yhtiön hallituksen jäsenille on maksettu kokouspalkkioina 400 euroa kokoukselta.

Tilintarkastajalle on maksettu laskun mukaan.

Hallitus 22.4.2021

Päätetään, että yhtiön hallituksen jäsenten kokouspalkkio on jatkossa 450 euroa/kokous. Päätetään, että tilintarkastajalle maksetaan laskun mukaisesti noudattaen tilintarkastuksesta annettujen tarjousten korvausmääriä.

Kuntaliitto Holding Oy:n tilintarkastusyhteisönä jatkaa KPMG Oy Ab Suomi.

43

Kuntaliiton hallituksen seuraaviin kokouksiin suunnitellut asiat

Hallituksen lähiajan kokouksiin on suunniteltu valmisteltaviksi seuraavat, tässä vaiheessa tiedossa olevat asiat.

20.5.2021 klo 10

- Ajankohtaiskatsaus
- Kuntaliiton talouskatsaus
- Kuntaliiton kansainvälisen toiminnan vuosikatsaus

10.8.2021 Hallituksen sähköpostikokous

- Ehdotuksen tekeminen valtiovarainministeriölle Kevan valtuutetuista ja henkilökohtaisista varavaltuutetuista 1.9.2021 alkavalle toimikaudelle

26.8.2021 klo 10

- Ajankohtaiskatsaus
- Kuntaliiton talouskatsaus
- Kuntaliiton hallintoon liittyvät kokoukset - kokousohjelma 2022
- Kuntaliiton tilintarkastusyhteisön kilpailutuksen käynnistäminen

Ehdotus Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös Merkittiin tiedoksi.

44

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 20.5.2021 klo 10.00. Kokoukseen osallistutaan Teamsin välityksellä.

Ehdotus Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös Merkittiin tiedoksi.

45

Muut asiat

Todettiin, että muita asioita ei ollut.

46

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.14.

Hallitus 22.4.2021

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja	Puheenjohtaja	Puheenjohtaja	Sihteeri
Joona Räsänen asiat 27-30, 32-41, 43-46	Sari Rautio asia 31	Lauri Lyly asia 42	Nina Eriksson

Käsitellyt asiat 27 § - 46 §

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka

Allekirjoitus Eevakaisa Lehtosalo-Lönnberg

22.4.2021

Kokouksen sihteerin laatima läsnäololista hallituksen 22.4.2021 kokouksen etäosallistujista**Varsinaiset jäsenet**

Puheenjohtaja	Räsänen Joona	SDP, poistui klo 10.05, saapui klo 11.05
I varapuheenjohtaja	Rautio Sari	Kok.
II varapuheenjohtaja	Tölli Tapani	Kesk.
	Kokko Annika	Kok.
	Sankelo Janne	Kok.
	Sazonov Daniel	Kok.
	Lehtonen Harri	SDP
	Lyly Lauri	SDP
	Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa	Kesk.
	Taponen Merja	Kesk.
	Lumela Meri	Vih.
	Rantanen Tuomas	Vih.
	Kankaanniemi Toimi	PS
	Korhonen Martti	Vas.
	Nylander Mikaela	RKP

Varajäsenet puolueittain sijaantulojärjestyksessä

Mäkinen Tapani	Kok.
Autto Heikki	Kok.
Ikonen Anna-Kaisa	Kok., saapui klo 10.49
Alatalo Juuso	SDP
Lepola Kaisa	SDP
Röppänen Neeta	SDP
Pelttari Pekka	Kesk.
Seppälä Topi	Kesk.
Karjalainen Mira	Kesk.
Hertell Sirpa	Vih.
Reijonen Minna	PS
Minkkinen Minna	Vas.
Ollikainen Mikko	RKP

Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat

Puheenjohtaja	Pakkanen Markku	Kesk.
I varapuheenjohtaja	Berg Kim	SDP, saapui klo 10.50
II varapuheenjohtaja	Markkula Markku	Kok.

Muut läsnäolijat

Karhunen Minna	toimitusjohtaja
Reina Timo	varatoimitusjohtaja
Tainio Hanna	varatoimitusjohtaja
Eriksson Nina	kokouksen sihteeri

22.4.2021

Muut läsnäolijat

Huovinen Jarkko
Liippola Elina
Lindfors Hannele
Myllymäki Juha
Myllärinen Tarja
Nurmikolu Marko
Pauni Markus
Pohjola Kirsi
Päivärinta Terhi
Tuomela Satu
Valanta Jose
Välikorpi Miia

Kunnallissihteerit

Hällfors Christoffer, RKP
Konttinen Heimo, PS
Kyrölä Kimmo, Vihr.
Laavi Elina, Kok.
Pakarinen Helena, Kesk.
Rekimies Mikko, KD
Saarelainen Antti, Vas.
Tuuri Pekka, SDP

SUOMEN KUNTALIITTO RY

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1. – 31.12.2020

	sivuno
Toimintakertomus	1 - 3
Tuloslaskelma	4
Tase	5 - 6
Konsernin tuloslaskelma	7
Konsernin tase	8 - 9
Liitetiedot	10 - 19
Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	20
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	21

Liitteet:
budjettivertailu

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2030 asti.

Osoite Toinen linja 14
 00530 HELSINKI

Y-tunnus 0926151-4
Kotipaikka Helsinki

SUOMEN KUNTALIITTO

Suomen Kuntaliitto -konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus 2020

Suomen Kuntaliitto ry:n (Y-tunnus 0926151-4) konsernitilinpäätökseen sisältyy Kuntaliiton oman ja KT Kuntatyönantajien tilinpäätöksen lisäksi KL-Kuntahankinnat Oy:n sekä Kuntaliiton omistaman Kuntaliitto Holding -konsernin tilinpäätökset. Kuntaliiton toimintaa on selvitetty vuosikertomuksessa erikseen ja toiminnasta on lisäksi annettu erillinen raportti valtuuskunnalle. KT Kuntatyönantajien tuottojen ja kulujen yhteismäärä sisältyy Kuntaliiton tilinpäätökseen.

Suomen Kuntaliitto ry:n (emoyhdistys) tilinpäätös

Kuntaliiton tilinpäätöksen tulos on 6 497 800,16 euroa ylijäämäinen.

	2020	2019
Tulos	(1000 euroa)	(1000 euroa)
Tilikauden ali-/ylijäämä (konserni)	1 862	5 470
Suomen Kuntaliitto ry:n tilikauden ali-/ylijäämä, (emoyhdistys)	6 498	7 939
 Tytäryhtiöiden jakamat osingot yhteensä	 6 428	 6 106
Liikevaihto		
Varsinainen toiminta (konserni)	13 290	13 205
Suomen Kuntaliitto ry (emoyhdistys)	5 195	4 334
Varainhankinta (emoyhdistys)	18 657	18 889
Taseet		
Taseen loppusumma (konserni)	142 184	142 680
Suomen Kuntaliitto ry (emoyhdistys)	116 492	116 650
Henkilökunta (keskimäärin)		
Henkilökunta (konserni)	1002	1032
Henkilökunta (Kuntaliitto)	177	173
Henkilökunta (KT Kuntatyönantajat)	62	61
Henkilökunta (tytäryhtiöt)	763	798

Liiton sijoitus- ja rahoitustoiminta on 7 206 035 euroa ylijäämäinen. Kuntaliiton varainhankinta perustuu sääntöjen mukaiseen ja valtuuskunnan hyväksymään jäsenmaksuun, jonka suuruus on 17 070 980 euroa. Kuntayhtymät maksoivat lisäksi jäsenmaksurahoitteista palvelua vastaavista palveluista erillistä palvelumaksua, jonka suuruus on 1 586 139 euroa.

Muutokset konsernirakenteessa

FCG:ssä kesällä käynnistetyn organisaation uudistamisen tavoitteena on muodostaa entistä asiakaskeisempi organisaatio vähentämällä organisoitumisen tasoja, lisäämällä tiimien itseohjautuvuutta sekä panostamalla esimiestyöhön ja työhyvinvointiin. Tavoitteena on myös parantaa yhtiön kannattavuutta. Samassa yhteydessä kaikki FCG-konsernin yhtiöt FCG Smart Transportation Oy:tä lukuunottamatta sulautettiin FCG Finnish Consulting Group Oy:öön.

FCG osti toukokuussa Perlacon Oy:n ja kesäkuussa NorthWind Consulting Oy:n osakekannat. Yritysosot tukevat vahvasti FCG:n strategiaa, jolla haetaan kasvua kuntataloudessa ja tuulivoimassa.

Toiminnan ja talouden riskit

Koronaviruspandemia on aiheuttanut yhdistykseen toiminnallisia muutoksia, kun Kuntaliiton henkilökunta on työskennellyt pääsääntöisesti etätöissä maaliskuusta 2020 alkaen. Laajamittaisilta sairastumisilta on välttytty ja Kuntaliitto on poikkeusoloissakin pystynyt toiminaan ja palvelemaan normaalisti. Kuitenkin edelleen ennen työikäisen väestön laajaa rokotusten tuomaa suojaa henkilöstöriskinä on organisaation toimintakyvyn heikkeneminen, jos suuri osa henkilöstöä sairastuisi samaan aikaan.

Kuntien taloudellinen tilanne saattaa aiheuttaa paineita alentaa jäsenmaksuja tulevaisuudessa tai jopa maksuvaikeuksia, mitkä aiheuttaisivat Kuntaliitossa rakenteellisia sopeutustoimenpiteiden tarpeita sekä kassavirran ja maksuvalmiuden heikkenemistä.

Sijoitusmarkkinoilla vuosi 2020 oli eräs erikoisimmista aikoihin. Alkuvuonna tilanne pääomamarkkinoilla aiheutti merkittävän arvonalennuksen sijoitussalkkuun ja romahdutti sijoitusomaisuuden tuotto-odotukset hetkellisesti. Suuren romahduksen jälkeen pääomamarkkinat kuitenkin toipuivat ennennäkemättömän nopeasti, riskinä on tämän suotuisan kehityksen katkeaminen tai uusi romahdus.

Koronapandemiasta johtuvan poikkeustilan aiheuttamat liiketoiminnalliset haasteet vaikeuttavat edelleen tytäryhtiöiden toimintaa ja sitä kautta heikentävät ainakin vielä vuonna 2021 niiden osingonjakokykyä.

Taseen ulkopuoliset vastuut

Marraskuussa allekirjoitettiin Kuntaliitto Palvelut Oy:n ja KL-Kustannus Oy:n välinen liiketoimintakauppasopimus, jolla ruotsinkielinen kunta-alan lehti Kommuntorget siirtyy Kuntaliitto Palvelut Oy:stä KL-Kustannus Oy:lle vuoden 2021 alussa. Tähän liittyy myös yhden työntekijän siirto KL-Kustannus Oy:n palvelukseen. Samassa yhteydessä osana ruotsinkielistä toimintaansa Suomen Kuntaliitto ry sitoutui korvaamaan KL-Kustannus Oy:lle Kommuntorgetin kustantamisesta mahdolliset tappiot, joiden arvioidaan vuosittain ylittävän satatuhatta euroa.

Vuoden 2021 toiminta ja talous

Vuoden 2021 talousarviossa on Kuntaliiton toiminnallisen tuloksen arvioitu olevan noin 3 129 euroa ylijäämäinen sijoitus- ja rahoitustuottojen jälkeen.

Henkilökunta

Kuntaliiton palveluksessa oli tilivuoden 2020 lopussa 239 henkilöä, joista 62 henkilöä hoiti KT Kuntatyönantajien tehtäviä. Palkkojen ja välittömien henkilöstösivukulujen yhteismäärä oli 19 167 790 euroa. Tästä on KT Kuntatyönantajien osuus 4 898 894 euroa. Henkilöstökertomus on erillisenä julkaisuna.

Ympäristönsuojelu

Kuntaliitto vaikuttaa ympäristöpäämäärien toteutumiseen edunvalvonnan kautta. Tässä pyritään tunnistamaan ja ottamaan huomioon kuntien kannalta olennaiset ympäristökysymykset ja ne pyritään sisällyttämään Kuntaliiton neuvontapalveluihin.

Hallitus ehdottaa, että Suomen Kuntaliitto ry:n 2020 tilikauden ylijäämä 6 497 800,16 euroa lisätään muuhun omaan pääomaan.

Helsingissä 22. päivänä huhtikuuta 2021

Räsänen Joona	puheenjohtaja
Rautio Sari	I varapuheenjohtaja
Tölli Tapani	II varapuheenjohtaja
Kankaanniemi Toimi	
Kokko Annika	
Korhonen Martti	
Lehtonen Harri	
Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa	
Lumela Meri	
Lyly Lauri	
Nylander Mikaela	
Rantanen Tuomas	
Sankelo Janne	
Sazonov Daniel	
Taponen Merja	

TULOSLASKELMA

		2020	2019
Varsinainen toiminta			
Kunnallinen edunvalvonta			
Tuotot		5 194 621,69	4 334 070,33
Kulut			
Henkilöstökulut	-14 268 896,60	-13 738 743,71	
Poistot	-35 479,23	-36 617,77	
Muut kulut	-10 255 599,32	-24 559 975,15	-24 254 598,46
		-19 365 353,46	-19 920 528,13
KT Kuntatyönantajat			
Tuotot		8 016 729,51	7 690 737,17
Kulut			
Henkilöstökulut	-4 898 894,29	-4 630 921,31	
Poistot	-47 466,19	-5 974,32	
Muut kulut	-3 070 369,03	-8 016 729,51	-7 690 737,17
		0,00	0,00
Kulujäämä		-19 365 353,46	-19 920 528,13
Varainhankinta			
Tuotot		18 657 118,29	18 889 007,83
Kulujäämä		-708 235,17	-1 031 520,30
Sijoitus- ja rahoitustoiminta			
Tuotot	7 977 625,36	9 947 335,26	
Kulut	-771 590,03	-977 266,71	8 970 068,55
Tuotto-/Kulujäämä		6 497 800,16	7 938 548,25
Tilikauden yli-/alijäämä		<u>6 497 800,16</u>	<u>7 938 548,25</u>

SUOMEN KUNTALIITTO

	31.12.2020	31.12.2019
V a s t a a v a a		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	0,00	0,00
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	115 237,17	115 237,17
Koneet ja kalusto	203 839,37	224 782,17
Muut aineelliset hyödykkeet	<u>358 703,80</u>	<u>346 691,80</u>
	677 780,34	686 711,14
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	35 343 366,67	35 343 366,67
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	3 583 386,90	3 583 386,90
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	3 556 000,00	3 556 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	971 991,07	972 848,83
Muut saamiset	<u>535 718,58</u>	<u>535 718,58</u>
	43 990 463,22	43 991 320,98
Pysyvät vastaavat yhteensä	44 668 243,56	44 678 032,12
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Valmiit tuotteet/Tavarat	115 449,81	89 866,51
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	378 595,28	667 552,30
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	529 616,70	316 787,80
Muut saamiset, lyhytaikainen	817 492,77	1 183 326,73
Siirtosaamiset	<u>1 060 408,05</u>	<u>1 927 769,99</u>
	2 786 112,80	4 095 436,82
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	68 649 766,70	67 552 254,28
Rahat ja pankkisaamiset	<u>272 835,93</u>	<u>234 588,04</u>
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	71 824 165,24	71 972 145,65
Vastaavaa yhteensä	<u>116 492 408,80</u>	<u>116 650 177,77</u>

SUOMEN KUNTALIITTO

	31.12.2020	31.12.2019
Vastattavaa		
Peruspääoma	16 818 792,65	16 818 792,65
Muu oma pääoma	76 468 827,49	68 530 279,24
Tilikauden yli- / alijäämä	6 497 800,16	7 938 548,25
OMA PÄÄOMA	<u>99 785 420,30</u>	<u>93 287 620,14</u>
 PAKOLLISET VARAUKSET		
Muut pakolliset varaukset	7 155 712,26	7 724 029,26
 VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	1 009 869,10	611 100,97
Ostovelat	957 037,36	1 175 009,25
Velat saman konsernin yrityksille	2 961 237,29	9 622 307,12
Muut velat	440 735,58	421 465,00
Siirtovelat	<u>4 182 396,91</u>	<u>3 808 646,03</u>
	9 551 276,24	15 638 528,37
Vieras pääoma yhteensä	9 551 276,24	15 638 528,37
 Vastattavaa yhteensä	<u><u>116 492 408,80</u></u>	<u><u>116 650 177,77</u></u>

SUOMEN KUNTALIITTO**KONSERNI (1000 euroa)****TULOSLASKELMA**

	Liitetieto			
	no			
	1-3	2020		2019
Varsinainen toiminta				
Kunnallinen edunvalvonta				
Tuotot		13 290		13 205
Kulut				
Henkilöstökulut	-16 465		-18 234	
Poistot	-301		-340	
Muut kulut	-12 145	-28 911	-11 188	-29 762
		-15 621		-16 557
KT Kuntatyönantajat				
Tuotot		8 017		7 691
Kulut				
Henkilöstökulut	-4 899		-4 631	
Poistot	-47		-6	
Muut kulut	-3 070	-8 017	-3 054	-7 691
		0		0
Kulujäämä		-15 621		-16 557
Varainhankinta				
Tuotot		18 657		18 889
Kulujäämä		3 036		2 332
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	4			
Tuotot		74 575	84 054	
Kulut		-75 749	-80 916	3 138
Tilikauden ali-/ylijäämä		1 862		5 470

SUOMEN KUNTALIITTO**KONSERNI (1000 euroa)****TASE 31.12.2020**

VASTAAVAA	Liitetiedot	2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	6		
Aineettomat oikeudet		2 484	2 774
Muut pitkävaikutteiset menot		759	773
Konserniliikearvo		<u>2 501</u>	<u>3 116</u>
		5 744	6 664
Aineelliset hyödykkeet	7		
Maa- ja vesialueet		207	207
Koneet ja kalusto		1 688	1 975
Muut aineelliset hyödykkeet		<u>382</u>	<u>402</u>
		2 277	2 584
Sijoitukset	8		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		3022	3 625
Osakkeet ja osuudet		1560	1 575
Muut saamiset		<u>536</u>	<u>536</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä		13 139	14 983
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet	9	134	110
Lyhytaikaiset saamiset	10		
Myyntisaamiset		12 728	16 907
Lainasaamiset		52	18
Siirtosaamiset		1 724	2 121
Muut saamiset		<u>13 092</u>	<u>13 045</u>
		27 596	32 091
Rahoitusarvopaperit	11	74 381	70 586
Rahat ja pankkisaamiset		<u>26 932</u>	<u>24 909</u>
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		129 044	127 697
Vastaavaa yhteensä		<u><u>142 184</u></u>	<u><u>142 680</u></u>

SUOMEN KUNTALIITTO

KONSERNI (1000 euroa)

VASTATTAVAA		2020	2019
OMA PÄÄOMA	12		
Peruspääoma		16 819	16 819
Edell.tilikaus.ylijäämä		83 598	78 030
Tilikauden ali-/ylijäämä		1 862	5 469
		102 279	100 318
VÄHEMMISTÖOSUUS		4	66
PAKOLLISET VARAUKSET	13	7 326	7 890
VIERAS PÄÄOMA	14		
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		0	268
Muut pitkäaikaiset velat		400	125
Laskennalliset verovelat		174	190
		574	583
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Saadut ennakot		8 162	9 601
Ostovelat		4 904	5 363
Lainat rahoituslaitoksilta		7	300
Muut lyhytaikaiset velat		4 027	4 412
Siirtovelat		14 899	14 147
Vieras pääoma yhteensä		32 574	34 406
Vastattavaa yhteensä		142 184	142 680

SUOMEN KUNTALIITTO KONSERNI**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT****31.12.2020****TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET****Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostus**

Rakennukset	20-30 vuotta
Rakennuksissa olevat koneet	20-30 vuotta
Tutkimusalus	15 vuotta
Laboratoriokalusto	7 vuotta
Toimistokalusteet	7 vuotta
Ajoneuvot	4-7 vuotta
Atk-laitteet	3 vuotta
Ohjelmistot	5 vuotta
Liikearvo	5 vuotta
Konsernin liikearvo	5-10 vuotta *
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta

* Konserni liikearvon vaikutusaika on katsottu olevan 10 vuotta 5 vuoden sijaan.

KT Kuntatyönantajien käyttöomaisuushankinnat poistetaan kokonaan hankintavuonna tilivuositain tasattavien kuntakohtaisten maksuosuuksien vuoksi.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on aktivoitu varovaisuuden periaatetta noudattaen välittömään hankintamenoonsa tai sitä alempaan todennäköiseen myyntihintaan.

Pitkän valmistusajan vaativien hankkeiden tuloutus

FCG-konserni: Projektit, joilla on kiinteä budjetti, kirjataan tuotoksi tehdyn työn mukaan varovaisesti siihen asti kun budjettia on käytettävissä. Budjetin ylittävät työt ja kulut kirjataan projektin kuluksi. Näitä vastaavia tuottoja ei jaksoteta. Muut hankkeet tuloutetaan juoksevasti laskutuksen mukaan.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu vuosikuluksi niiden syntymisvuonna.

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvostus

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan.

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Suomen Kuntaliiton konsernitilinpäätökseen sisältyy Kuntaliiton oman ja KT Kuntatyönantajien lisäksi liiton kokonaan omistaman tytäryhtiön KL-Kuntahankinnat Oy:n tilinpäätökset sekä Kuntaliiton 100 % omistaman Kuntaliitto Holding-konsernin tilinpäätös. Lisäksi 35% osuus syksyllä 2019 hankitun Hansel Oy:n tuloksesta. Konsernitilinpäätökseen ei ole yhdistelty SIPU AB-nimistä 60%:sti omistettua yhtiötä. Yhdistelemättä jättäminen perustuu kirjanpitolain 6 luvun 3 ovrkälän 1. kohtaan.

SUOMEN KUNTALIITTO

Konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteet

Konsernin sisäinen omistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Konsernin sisäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Osakkuusyritykset on yhdistetty pääomaosuusmenetelmällä. Omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta on esitetty rahoitus- ja sijoituserissä.

Tuloslaskelmassa tytäryhtiöt on yhdistetty siihen toimintoon, johon ne luonteensa vuoksi kuuluvat. KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kustannus Oy, KL-Tarkastuspalvelut Oy, Kuntaliitto Holding Oy ja Kuntaliitto Palvelut Oy liiton varsinaiseen toimintaan, FCG Finnish Consulting Group -konserni ja sen tytäryhtiöt sekä Kunta-Efeko Oy sijoitustoimintaan.

Toimintokohtaisiin eriin tuotoiksi ja kuluiksi yhdistetään tytäryhtiöiden tuotot tuottoihin ja kulut ao. kuluihin. Toiminnanaloille on kohdistettu toiminnan erilliskulut. Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotoiksi ja kuluiksi yhdistetään tytäryhtiöiden rahoitustuotot ja -kulut sekä sijoitustoimintaa palvelevien tytäryhtiöiden tulos.

Esittämistapaa on muutettu koskien toimitilan vuokraa ja saatua avustusta Suomen Kuntasäätiöltä. Aiemmasta poiketen saadun avustuksen arvo (1MEur) tilikaudella on esitetty toiminnan tuotoissa avustuksena ja vastaava määrä toimitilavuokrana tilikaudesta 2020 alkaen. Vertailutiedot eivät ole tältä osin vertailukelpoiset. Esittämistavan muutoksella ei ole vaikutusta tilikauden tuloksiin.

Tuloverot

Verot on esitetty sijoitustoiminnan kuluina.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset

Kertyneistä poistoeroista on laskettu laskennallinen verovelka.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahaksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Noteeraamattomien valuuttojen osalta on käytetty liikepankkien ohjeellisia kursseja. Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat on muutettu tilikauden keskikurssiin ja taseet on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin ja kurssiero sisältyy tilikauden voittoon.

Konsernin sisäisen omistuksen eliminoinnista syntyvä muuntoero on esitetty edellisten vuosien voittovaroista.

Eläkevastuut

Kuntaliiton ja sen tytäryhtiöiden palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kevan kautta, lukuun ottamatta FCG Finnish Consulting Group Oy:tä, jonka eläkevakuutukset on hoidettu työeläkevakuutusyrityksien kautta.

Kevan valtuusto vahvistaa vuosittain eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärän. Kokonaismäärä jaetaan jäsenyhteisöjen maksettavaksi sen perusteella, miten paljon nyt maksussa olevista eläkkeistä on karttunut kunkin jäsenyhteisön palveluksessa ennen vuotta 2005 tehdystä työstä. Eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärä vuonna 2019 on yhteensä 737 miljoonaa euroa (vuonna 2019 yhteensä 703 miljoonaa euroa). (Lähde: Keva.fi) Liite 2021 vastuissa

Kuntaliiton ja KL-Kustannus Oy:n eläkevastuu on arvioitu Finanssivalvonnan säännösten mukaan tehdyn laskelman perusteella ja kirjattu pakolliseksi varaukseksi. Kuntaliiton vastuun kokonaismäärä on 6,71 milj. euroa v 2019. KT Kuntatyönantajien lainsäädännön perusteella, kuntien vastuulla oleva 134 834,61 euroa on kirjattu tulosvaikutteisesti v2019. Laskelma tehdään kahden vuoden välein.

Koko konsernin eläkemenoperusteinen varaus on tilinpäätöshetkellä 6,3 milj. euroa. Eläkevastuu KUEL:n ulkopuolisista varhennetuista eläkkeistä esitetään pakollisena varauksena. Liitolla ei ole muita kattamattomia eläkevastuita.

SUOMEN KUNTALIITTO

Tuloslaskelman liitetiedot (1000 €)

1 Liitetiedot henkilöstöstä

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020 henkilöä	2019 henkilöä	2020 henkilöä	2019 henkilöä
1.1 Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	940	971	239	234
KT Kuntatyöntantajien osuus	62	61	62	61

1.2 Henkilöstökulujen erittely

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Palkat ja palkkiot	-47 671	-50 431	-15 901	-15 189
Eläkekulut	-7 067	-7 964	-2 762	-2 745
Muut henkilösivukulut	-1 997	-1 949	-505	-436
Henkilöstökulut	-56 735	-60 345	-19 168	-18 370

Henkilöstökulut sisältyvät
tuloslaskelmaan seuraavasti:

Kunnallinen edunvalvonta	-16 465	-19 572	-14 269	-13 739
KT Kuntatyöntantajat	-4 899	-4 631	-4 899	-4 631
Sijoitustoiminta	-35 372	-36 142	0	0
	-56 735	-60 345	-19 168	-18 370

1.3 Johdon palkat ja palkkiot

Johdon palkat, hallituksen-, työvaliokunnan
ja valtuuskunnan palkkiot

	2 915	2 791	981	932
--	-------	-------	-----	-----

2 Poistot

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Poistojen kokonaismäärä				
Aineettomat hyödykkeet	-2 706	-1 978	0	-1
Koneet ja kalusto	-540	-543	-83	-42
	-3 246	-2 521	-83	-43

Poistot sisältyvät tuloslaskelman eriin seuraavasti:

Kunnallinen edunvalvonta	-301	-340	-35	-37
KT Kuntatyöntantajat	-47	-6	-47	-6
Sijoitustoiminta	-2 897	-2 175	0	0
	-3 246	-2 521	-83	-43

3. Kokonaistuotot ja -kulut

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Varsinaisen toiminnan tuotot	19 920	20 896	13 208	12 025
Varainhankinta	18 657	18 889	18 657	18 889
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	73 416	84 054	7 978	9 947
Tuotot yhteensä	111 993	123 839	39 843	40 861
Varsinaisen toiminnan kulut	-34 476	-37 453	-32 577	-31 945
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-75 656	-80 916	-772	-977
Kulut yhteensä	-110 131	-118 369	-33 348	-32 923
Tilikauden tulos	1 862	5 470	6 498	7 939

3.1 Tilintarkastajan palkkiot

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Tilintarkastuspalkkiot	-149	-159	-29	-27
Vero-,lakineuvonta	-72	-18	0	0
Muut palkkiot	-32	-277	-6	-52
	<u>-253</u>	<u>-454</u>	<u>-35</u>	<u>-79</u>

4. Sijoitus- ja rahoitustoiminta

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Tuotot				
Osinkotuotot	71	694	5 014	4 245
Korkotuotot	51	11	25	24
Myyntivoitot	3 095	1 644	1 682	1 228
Arvonpalautukset rahoitusarvopapereista	104	4 789	104	4 451
Muut rahoitustuotot	0	0	1 152	0
Tuotot yhteensä	<u>3 321</u>	<u>7 138</u>	<u>7 978</u>	<u>9 947</u>
Kulut				
Korkokulut	-88	-119	-9	-20
Muut rahoituskulut	-137	-69	-43	-43
Myyntitappiot, arvopaperit	-1 270	-533	-619	-176
Arvonlennukset rahoitusarvopapereista	-99	-838	-101	-738
Kulut yhteensä	<u>-1 595</u>	<u>-1 558</u>	<u>-772</u>	<u>-977</u>
Liiketoiminnan tulos	-3 873	-2 446		
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	-541	-120		
Yhteensä	<u>-4 414</u>	<u>-2 566</u>		
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä			7 206	8 970

4.1 Sijoitus- ja rahoitustoimintaan sisältyvä liiketoiminta eriteltynä

	Konserni	
	2020	2019
Liikevaihto	69 626	76 710
Liiketoiminnan muut tuotot	469	206
Materiaalit ja palvelut	-15 643	-18 027
Henkilöstö- ja muut henkilösivukulut	-35 372	-37 479
Poistot ja arvonalentumiset	-2 897	-2 175
Liiketoiminnan muut kulut	-18 331	-20 372
Liiketappio	-2 148	-1 138
Rahoitustuotot ja -kulut	-450	-123
Verot	-1 275	-1 184
Vähemmistön osuus	-541	-120
Tilikauden tulos	<u>-4 414</u>	<u>-2 566</u>

5 Tilinpäätössiirrot

	Konserni	
	2020	2019
Tuloverot	-1 275	-1 282
Laskennallisen verovelan muutos	-2	-11
Laskennallisen verosaamisen muutos	17	
Poistoero	-1	53
Ruotsin vapaaehtoinen varaus	-16	55
	<u>-1 277</u>	<u>-1 184</u>

SUOMEN KUNTALIITTO

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot (1000 €)

PYSYVÄT VASTAAVAT

6 Aineettomat hyödykkeet

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	2 634	2 405	10	10
Lisäykset	160	229	0	0
Luovutukset	35	0	0	0
Vähennykset	-39	0	0	0
Hankintameno 31.12.	2 790	2 634	10	10
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	-2 278	-2 114	10	-9
Luovutusten kertyneet poistot	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-188	-164	0	-1
Kertyneet poistot 31.12.	-2 466	-2 278	10	-10
Kirjanpitoarvo 31.12.	324	356	0	0
Liikearvo				
Hankintameno 1.1.	3 025	2 798		
Lisäykset	7	226		
Vähennykset	0	0		
Hankintameno 31.12.	3 032	3 025		
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	-1 559	-1 182		
Luovutusten kertyneet poistot	0	0		
Tilikauden poisto	-393	-378		
Kertyneet poistot 31.12.	-1 952	-1 559		
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 080	1 465		
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1.	21 323	20 289		
Vähennys	-959	0		
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	1 426	1 034		
Lisäykset	500	0		
Hankintameno 31.12.	22 290	21 323		
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	-18 207	-17 227		
Tilikauden poisto	-1 581	-980		
Kertyneet poistot 31.12.	-19 788	-18 207		
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 501	3 116		
Kehittämismenot				
Hankintameno 1.1.	1 464	841		
Lisäys	328	622		
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	0	0		
Vähennys	0	0		
Hankintameno 31.12.	1 791	1 464		
Kertyneet poistot				
Kertyneet poistot, uudet tytäryhtiöt	-512	-321		
Tilikauden poistot	0	-191		
Kertyneet poistot 31.12.	-784	-512		
Menojäännös 31.12.	1 008	952		
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	5 410	5 134		
Lisäykset	290	276		
Vähennykset	0	0		
Hankintameno 31.12.	5 700	5 410		
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	-4 632	-4 370		
Vähennysten kertyneet poistot	-4	0		
Tilikauden poisto	-272	-266		
Kertyneet poistot 31.12.	-4 908	-4 636		
Kirjanpitoarvo 31.12.	792	773		

7 Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet, liittymismaksut

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Hankintameno 1.1.	207	207	115	115
Luovutukset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	207	207	115	115
Kirjanpitoarvo 31.12.	207	207	115	115

Rakennukset ja rakennelmat

Hankintameno 1.1.	0	44		
Lisäykset	0	0		
Luovutukset	0	0		
Hankintameno 31.12.	0	44		
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1	0	-44		
Vähennysten/luovutusten kertyneet poistot	0	0		
Tilikauden poisto	0	0		
Kertyneet poistot 31.12.	0	-44		
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0		

Koneet ja kalusto

Hankintameno 1.1.	10 686	10 649	574	521
Lisäykset	332	340	106	109
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	0	3	0	0
Vähennykset	-136	-306	-51	-98
Väh. Yrit sis siirrosta	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	10 882	10 686	629	532
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	-8 711	-8 243	-349	-345
Kertyneet poistot, uudet tytäryhtiöt	0	0	0	0
Vähennysten kertyneet poistot	57	69	7	31
Tilikauden poisto	-540	-537	-83	-33
Luovutusten kertyneet poistot	0	0	0	
Kertyneet poistot 31.12.	-9 194	-8 711	-425	-348
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 688	1 975	204	185

Muut aineelliset hyödykkeet

	2020	2019		
Hankintameno 1.1.	403	369	347	347
Lisäys	4	45	12	0
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	0	0	0	0
Vähennys	-36	-11	0	0
Hankintameno 31.12.	371	403	359	347
Kertyneet poistot 1.1.	-1	0		
Vähennysten kertyneet poistot	12	0		
Tilikauden poistot	0	0		
Kertyneet poistot 31.12.	11	-1		
Menojäännös 31.12.	382	402		

8 Sijoitukset	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Hankintameno 1.1.	5 736	2 450	43 991	40 435
Lisäykset	2	3 557	0	3 556
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	0	0	0	0
Vähennykset	-620	-271	-1	0
Hankintameno 31.12.	5 118	5 736	43 990	43 991

8.1 Kuntaliiton tytäryhtiöosakkeet

	Kpl	Konsernin omistus- osuus %	emoyhtiön om.osuus %
KL-Kuntahankinnat Oy, Helsinki	2 500	100	100
Kuntaliitto Holding Oy, Helsinki	35 340 867	100	100

8.2 Omistukset konserniyrityksissä

Kuntaliitto Holding Oy tytäryhtiöt:

Kuntaliitto Palvelut Oy, Helsinki	25	100	100
KL-Tarkastuspalvelut Oy, Helsinki	4	100	100
Kunta-Efeko Oy, Helsinki	1 000	100	100
KL-Kustannus Oy, Helsinki	100	100	100
FCG Finnish Consulting Group Oy, Helsinki	19 679 000	100	100

FCG Finnish Consulting Group Oy tytäryhtiöt:

FCG Koulutus Oy		100	100
FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy		100	100
FCG Konsultointi Oy		100	100
FCG International Oy		100	100
FCG Talent Oy		100	100
FCG Smart Transportation Oy		75	75
Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd, Singapore		100	100
FCG ANZDEC Ltd, Uus Seelanti		100	100
Finnish Consulting Group SRL, Romania		100	100
LLC Finnish Consulting Group, Ukraina		100	90
SIPU International Ab, Ruotsi		100	100
SIPU Ab, Ruotsi		60	
FCG Germany GmbH, Saksa		100	100
POVVIK EAD, Bulgaria		100	100
FCG Swedish Development AB, Ruotsi		100	100
FCG Kenya Ltd, Kenia		98	

8.3 Osuudet omistusyhteisyrityksissä

	Konsernin omistus- osuus %	oma pääoma	voitto/tappio
Oü Projektikeskus, Viro	27,3 %		
Kiinteistö Oy Södra Bergbacka	21,7 %	1 432 826	-3 091
Hansel Oy	35,0 %	8 106 006	-1 723 217

VAIHTUVAT VASTAAVAT

	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
9 Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet				
Hankintameno 1.1.	110	126	90	93
Lisäys	24	7	26	7
Vähennys	0	-22	0	-10
Hankintameno 31.12.	134	110	115	90
10 Lyhytaikaiset saamiset				
	2020	2019	2020	2019
10.1 Myyntisaamiset	12 728	16 907	380	668
10.2 Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset			78	214
Muut saamiset			102	102
			181	317
10.3 Siirtosaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset				
Muut lyhytaikaiset saamiset				
Henkilöstöön liittyvät saamiset	24	44	0	0
Projektiennakot	117	48	0	0
Kuntien maksuosuudet KT	641	1 161	641	1161
Muut	943	868	16	22
	1 724	2 121	657	1183
Lyhytaikaisten siirtosaamisten olennaiset erät				
Projektirahoitus	6 760	7 665	430	1315
Vuokrat	0	261	0	0
Palkkionpalautukset	0	89	0	89
Rahoitusarvopaperit, avoin tapahtuma	0	0	0	0
Verosaamiset	0	232	0	0
Laskennallinen verosaaminen	31	6	0	0
Työttömyysvakuutuspalautus	0	0	0	0
Henkilöstöön liittyvät saamiset	80	261	80	129
Siirtyvä laskutus	1 253	1 570	0	0
KT siirtosaamiset	468	343	468	343
Muut	277	2 617	243	52
	8 870	13 045	1 221	1 928
11 Rahoitusarvopaperit				
	2020	2019	2020	2019
Muut arvopaperit				
Kirjanpitoarvo 31.12.	74 381	70 586	68 650	67 552
Markkina-arvo	83 511	76 445	77 266	73 259
	9 131	5 859	8 616	5 706

Rahoitusarvopaperit sisältävät pääasiassa julkisen kaupankäynnin kohteena olevia rahastosijoituksia. Rahoitusarvopaperit arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun tai sitä alempaan markkina-arvoon.

Rahat ja pankki saamiset

Konsernilla on käytössään konsernipankkitili, jonka omistaja on konsernin emoyhtiö. Tilinpäätöshetkellä tytäryhtiöiden tilien varat/velat raportoidaan emoyhtiön rahavaroissa. Vastaavasti tytäryhtiöissä tilin varat/velat esitetään lyhytaikaisissa saamisissa/veloissa emoyhtiölle.

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot (1000 €)

12 Oman pääoman ja rahastojen muutokset	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Oman pääoman muutokset				
Peruspääoma 31.12.2015	16 819	16 819	16 819	16 819
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1. oikaisut ed.vuosien tulokseen	83 499	78 455	76 469	68 530
	429	-5	0	0
Muuntoeron muutos	-331	-421	0	0
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	83 928	78 450	76 469	68 530
Tilikauden voitto (tappio)	1 862	5 470	6 498	7 939
Oma pääoma yhteensä	102 278	100 318	99 785	93 288

13 Pakolliset varaukset	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Eläkevaraus	7 326	7 890	7 156	7 724

Eläkevaraukset ovat työnantajan maksamia
lisäeläkkeitä varten sekä varautuminen eläkemenoperusteiseen maksuun

14 VIERAS PÄÄOMA

Vieraaseen pääomaan kuuluvat olennaiset erät

Lyhytaikainen vieras pääoma	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Projektitoimintaan liittyvät ennakot	8 162	9 601	1 010	611
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			94	454
Muut velat			2 867	9168
			2 961	9 622
Siirtovelkojen olennaiset erät				
Palkat ja lomapalkkavelka sos. menoiin	895	8 687	3 579	3 278
Projektitoimintaan liittyvät velat	3 292	3 549	0	0
Lisähinta yrityskaupoista	0	0	0	0
Verot	325	34	0	0
Korot	0	0	0	0
Muut siirtovelat	2 066	1 877	604	531
	6 579	14 147	4 182	3 809

15 Kuntaliiton taseeseen sisältyvät KT

Kuntatyönantajien saatavat ja velat

Lyhytaikaiset saatavat	Emoyhdistys	
	2020	2019
Myyntisaatavat	251	435
Muut saamiset	349	0
Maksusuudet	641	1 161
Siirtosaamiset	607	390
	1 847	1 986
Pakolliset varaukset, eläkevastuut	-386	-418
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	-172	-165
Muut velat saman konsernin yrityksille	-38	-187
Muut velat	-106	-98
Lomapalkkavelka sos. menoiin	-843	-763
Siirtovelat, muut	-340	-356
	-1 885	-1 986

16. Vakuudet ja vastuusitoumukset	Konserni		Emoyhdistys	
	2020	2019	2020	2019
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annettu vakuus				
Yrityskiinnitykset *	0	0	0	0
*) annettu rahoituslimiitin ja pankkitakausten vakuudeksi				
Leasingvastuut	Konserni		Emoyhdistys	
Leasingsopimusten maksamatta olevat määrät	2020	2019	2020	2019
Erääntyy seuraavana vuonna	779	945	81	100
Myöhemmin maksettavat	524	729	91	108
Yhteensä	1 303	1 674	172	209
Toimitilojen vuokravastuut				
Erääntyy seuraavana vuonna	2 214	1 952		
Myöhemmin maksettavat	5 166	6 066		
Yhteensä	7 380	8 017		
Koronvaihtososimukset				
Käypä arvo		-1		
Nimellisarvo		600		
Pitkäaikaiset lainat, jotka erääntyvät 5 vuoden jälkeen				
Velat saman konsernin yhteisölle	2 389	2 389		
Muut velat	0	0		

Lähipiiritapahtumia koskevat liitetiedot

Kuntaliitto-konsernin emoyhteisö on Suomen Kuntaliitto ry, jonka lähipiiriin kuuluvat yhteisöt ja säätiöt, joissa Suomen Kuntaliitto ry suoraan tai välillisesti käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa, liiton ja yhtiöiden hallitusten jäsenet ja varajäsenet, liiton valtuuskunnan puheenjohtajisto, liiton ja yhtiöiden toimitusjohtajat, varatoimitusjohtajat, liiton hallintojohtaja sekä heidän perheenjäsenensä sekä sellaiset yhtiöt, yhdistykset tai säätiöt joissa em. lähipiiriin kuuluva henkilö käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

Kaikki lähipiiriin kanssa tehdyt liiketoimet ovat olleet markkinaehtoisia.

Kunta-Efeko Oy:llä on FCG Finnish Consulting Group Oy:n kanssa sopimus, jossa FCG sitoutuu ostamaan Kunta-Efeko Oy:n henkilöstön työpanoksen ja vastineeksi vastaa näiden henkilöiden palkka-, toimitila- ja työvälinekustannuksista.

Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot

Suomen Kuntaliitto ry:n konsernitilinpäätös säilytetään osoitteessa:
Toinen linja 14, 00530 Helsinki.

SUOMEN KUNTALIITTO

KÄYTETYT TOSITELAJIT JA -NUMEROT

2020

Yhtiön pääkirjanpito on tehty Wintime-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä

	TOSITELAJI	
OP tositteet	1902	paperitositteet
Danske tositteet	1911	paperitositteet
Nordea tositteet	1914	paperitositteet
Bryssel pankkitositteet	1960	paperitositteet
Bryssel kassatositteet	1962	paperitositteet
Myyntilaskut, Wintime	2030	sähköinen
Myyntilask. viitesuoritukset	2040	sähköinen
Myyntilask. muut suoritukset	2050	sähköinen
Myyntilask. kuittaukset	2060	sähköinen
Ostolaskujen suoritukset	3020	paperintositteet
Approval laskut	3050	sähköinen
Palkkatositteet	4010	paperitositteet
Matkalaskut	5010	sähköinen
Käyttöomaisuus tos.	5020	sähköinen
Muistiot	6010	sähköinen
Sisäiset	6020	sähköinen

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

PÄIVÄKIRJA	sähköinen
PÄÄKIRJA	sähköinen
TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA	sähköinen/paperinen
MYyntiRESKONTRA	sähköinen
OSTORESKONTRA	sähköinen
PALKKAKIRJANPITO	paperitulosteina
PALKKIOKKIRJANPITO	paperitulosteina
KÄYTTÖOMAISUUS	sähköinen

SUOMEN KUNTALIITTO**TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET**

SUOMEN KUNTALIITTO RY:N HALLITUS

Helsingissä . päivänä kuuta 2021

 Räsänen Joona
 hallituksen puheenjohtaja

 Rautio Sari
 I hallituksen varapuheenjohtaja

 Tölli Tapani
 II hallituksen varapuheenjohtaja

 Kankaanniemi Toimi

 Kokko Annika

 Korhonen Martti

 Lehtonen Harri

 Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa

 Lumela Meri

 Lyly Lauri

 Nylander Mikaela

 Rantanen Tuomas

 Sankelo Janne

 Sazonov Daniel

 Taponen Merja

 Minna Karhunen
 Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä päivänä kuuta 2021

KPMG Oy Ab
 Tilintarkastusyhteisö

 Heidi Vierros
 KHT

A man with a beard and a black helmet is riding a red electric scooter on a paved bridge. He is wearing a light grey button-down shirt over a yellow t-shirt and blue jeans. The background features a modern building with a grid of windows and a body of water with greenery. A large blue brushstroke graphic is in the top left corner, and a cluster of yellow circles is in the bottom right corner.

KUNTA
LIITTO

KUNTALIITON VUOSIKERTOMUS 2020

Poikkeusvuosi toi näkyväksi kuntien
ja Kuntaliiton merkityksen

- 1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
- 2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
 - 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
 - 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
 - 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
 - 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
 - 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
 - 2.6 Asiakuudet ja verkostot
 - 2.7 Kuntaliiton talous
- 3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
 - 3.1 Lakiasiat
 - 3.2 Kuntatalous
 - 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
 - 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
 - 3.5 Tietoyhteiskunta
 - 3.6 Ruotsinkieliset asiat
 - 3.7 Kansainväliset asiat
 - 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
 - 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
 - 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Suomen Kuntaliitto on kuntasektorin edunvalvoja, kehittäjäkumppani sekä asiantuntija- ja tietopalvelujen tarjoaja. Kuntaliiton jäseniä ovat kaikki Suomen 309 kuntaa ja kaupunkia. Toiminnassamme ovat mukana myös maakuntien liitot, sairaanhoitopiirit, muut kuntayhtymät sekä kunta-taustaiset osakeyhtiöt. Kuntaliitossa työskentelee 200 oman alansa huippuasiantuntijaa: lakiasioiden, kuntatalouden, sote-sektorin, kuntien elinvoiman, demokratian ja johtamisen, alueiden käytön, kuntatekniikan ja ympäristön, tietoyhteiskunnan, opetus- ja kulttuurisektorin jne. aloilta.

Perustehtävänäamme on tehdä työtä, jotta kunnat onnistuvat tehtävissään.

Toteutamme perustehtäväämme:

Edunvalvonnalla

Edunvalvontamme lähtökohta on turvata kunta-alalle riittävät toimintaedellytykset ja resurssit tuottaa laadukkaita palveluita asukkailleen sekä edistää alueensa elinvoimaa. Olemme vahva yhteiskunnallinen vaikuttaja, joka on askeleen edellä vaikuttamassa kansalliseen ja kansainväliseen päätöksentekoon ministeriöissä, eduskunnassa ja Euroopan unionissa.

Kehittämällä

Kuntaliiton kehittämis-, tutkimus- ja innovaatiotoiminnan tehtävänä on edistää kuntien ja koko kunta-alan uudistumista. Haluamme olla luomassa edellytyksiä kuntien kestäväälle ja tulokselliselle uudistumiselle sekä elinvoimaisuuden ja kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistamiselle.

Tarjoamalla neuvonta- ja tietopalveluja

Tarjoamme monialaiseen osaamiseen perustuvia asiantuntija- ja tietopalveluja sekä kohtaamismahdollisuuksia kunnille ja kuntataustaisille yhteisöille.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

- 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
- 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
- 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
- 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
- 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
- 2.6 Asiakuudet ja verkostot
- 2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

- 3.1 Lakiasiat
- 3.2 Kuntatalous
- 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
- 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
- 3.5 Tietoyhteiskunta
- 3.6 Ruotsinkieliset asiat
- 3.7 Kansainväliset asiat
- 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
- 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
- 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Uudistumisen ja muutosten vuosi 2020

Vuosi 2020 oli Kuntaliitolle monella tapaa sekä poikkeuksellinen että historiallinen. Otimme monia suuria harppauksia niin koronapandemian tuomien muutosten siivittäminä, kuin myös organisaatiouudistuksen myötä.

Globaali koronapandemia vaikutti kokonaisvaltaisesti meistä jokaiseen ja on haastanut ennennäkemättömällä tavalla muuttamaan totuttuja ja tuttuja toimintatapoja lähes jokaisella elämän sektorilla.

Koronapandemia on myös väkevällä tavalla alleviivannut kuntien erittäin keskeistä roolia hyvinvointimme turvaajina ja yhteiskunnan toimivuuden ylläpitäjinä. Tämä on näkynyt myös Kuntaliitossa.

Koronavuosi muutti – ja ennen kaikkea kehitti – Kuntaliiton toimintaa sekä ohjasi myös edunvalvontamme painopisteitä. Teimme yhdessä kuntien kanssa määrätietoisesti töitä sen eteen, että kunnat saavat parhaan mahdollisen tuen tilanteesta selviämiseksi.

Onnistuimme yhdessä kuntien kanssa edunvalvontatyössä hyvin ja kunnat saivat valtiolta hyvän puskurin ennakkoimaan koronan iskua kuntien talouteen. Koronakriisi on kuitenkin edelleen kesken, eikä tietoa loppulaskusta vielä ole. Samalla on muistettava, että kuntien talous ei pitkällä aikavälillä ole kohentunut.

Näin ollen kuntien saama tuki suhteessa kuntien todelliseen tilanteeseen myös haastaa ja hämmentää. On tärkeä muistaa, että kuntatalouden haasteet eivät ole ohi ja tuessa tarvitaan pitkäjänteisyyttä.

Suurien muutosten edessä olimme myös elokuussa 2020, kun käynnistimme mittavan organisaatiouudistuksen. Koronapandemiasta huolimatta pidin tärkeänä sitä, että kykenemme uudistamaan Kuntaliittoa vastaamaan yhä paremmin asiakkaidemme tarpeisiin myös tulevaisuudessa.

Muutoksella halusimme varmistaa, että Kuntaliiton toiminta olisi entistä tehokkaampaa

ja vaikuttavampaa. Samalla pidin tärkeänä kehittää osaamisen jakamiseen, toisilta oppimiseen ja yksikkörajat ylittävän yhteistyön tekemiseen liittyviä käytäntöjä.

Vaikka muutos on aina nähtävä mahdollisuutena, toi organisaatiouudistus mukanaan myös yt-neuvottelut, jotka olivat luonnollisesti sekä henkilöstölle että minulle raskas prosessi. Tehdyt ratkaisut eivät olleet helppoja ja henkilöstön jaksamisesta pyrittiin pitämään huolta parhain mahdollisin tavoin. Henkilöstön tuki muutoksessa on ollut hyvin arvokasta.

Organisaatiouudistuksen lisäksi uudistimme ja kehitimme toimintamalliamme, jotta pystymme reagoimaan yhteiskunnallisesti merkittäviin ilmiöihin entistä tehokkaammin. Osana tätä käynnistimme Kuntaliiton toimintamallikokeilun ja kehitimme ratkaisutiimityöskentelyä.

Tunnistimme kuntakenttään läpileikkaavasti vaikuttavia teemoja, joihin liittyvien tavoit-

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

- 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
- 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
- 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
- 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
- 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
- 2.6 Asiakuudet ja verkostot
- 2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

- 3.1 Lakiasiat
- 3.2 Kuntatalous
- 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
- 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
- 3.5 Tietoyhteiskunta
- 3.6 Ruotsinkieliset asiat
- 3.7 Kansainväliset asiat
- 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
- 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
- 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

teiden toteuttamiseksi ja haasteiden ratkaisemiseksi perustettiin erilaisia yksikkörajat ylittäviä ratkaisuryhmiä.

Vuonna 2020 keskityimme Kuntaliitossa entistäkin vahvemmin asiakkuustyöhön ja erilaisten verkostojemme vahvistamiseen. Jatkossa valmistelemme ja vahvistamme vaikuttamistyötämme yhä tiiviimmin eri kuntatyypiverkostojen kanssa ja pidämme yhä paremmin huolta siitä, että koko kuntakentän näkemys tulee kuulluksi.

Kirkastimme vuonna 2020 myös kestävän kehityksen työtämme. Kestävä kehitys on yksi Kuntaliiton strategisista painopisteistä ja panostimme kokonaisuuteen hyvin voimakkaasti uudistamalla kestävän kehityksen työn organisointia. Kytkimme kestävä kehityksen yhä tiiviimmin osaksi ekologista, sosiaalista ja taloudellisesta kestävyyttä. Kestävän kehityksen toiminnot siirrettiinkin strategiayksikköön organisaatiouudistuksen yhteydessä.

Keskustelimme aiheesta myös joulukuussa tasavallan presidentti Sauli Niinistön kanssa. Korostimme kuntien tekemää kestävän kehityksen työtä ja kuntien roolia YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa.

Vuosi 2020 osoitti, että kykenemme suuriinkin muutoksiin nopeasti. Haluan koko sydämestäni kiittää jokaista työntekijäämme, Kuntaliiton hallitusta ja valtuuskuntaa. Töitä yhteisten asioiden eteen on tehty paljon ja ihmiset ovat venyneet monissa tilanteissa. Kuntaliittolaiset ovat laittaneet itsensä likoon ja olleet valmiita muuttamaan toimintatapoja sekä omaksumaan uutta.

Haluan myös kiittää kuntia, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme vuodesta 2020.

Kuntaliitto tulee olemaan myös jatkossa muutoskykyinen organisaatio. Kuntaliiton asiakastutkimuksen mukaan liiton asiakas-tyytyväisyys on ollut selvässä kasvussa ja Kuntaliiton toiminnan on arvioitu parantuneen viimeisen vuoden aikana.

Vuonna 2021 haluamme uudistua yhä edelleen. Yhä parempien yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja lisäarvoa kunnille tuottavien toimintatapojen tunnistaminen ja käyttöön-otto on keskeinen prioriteetti kuluvalle vuodelle.

Tästä on hyvä yhdessä jatkaa kohti tulevaa.



Minna Karhunen

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

- 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
- 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
- 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
- 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
- 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
- 2.6 Asiakuudet ja verkostot
- 2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

- 3.1 Lakiasiat
- 3.2 Kuntatalous
- 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
- 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
- 3.5 Tietoyhteiskunta
- 3.6 Ruotsinkieliset asiat
- 3.7 Kansainväliset asiat
- 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
- 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
- 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT



1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Maaliskuussa 2020 Suomenkin saavuttanut koronapandemia muutti nopeasti työskentelyä ja toiminnan priorisointia. Strategian mukaista työskentelyä täydennettiin akuuteilla toimenpiteillä, jotka tähtäsivät pandemian hoitoon sekä yhteiskunnan toiminnan takaimiseen poikkeusoloissa. Myös Kuntaliiton strategiaa päivitettiin vastaamaan ”uutta normaalia” tilannetta.

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

Kuntaliiton strategia ”Vaikuttava kumppani kunnille” tuli voimaan vuoden 2020 alusta. Strategian päivittämistä ohjasivat seuraavat Kuntaliiton ennakointiprosesseissa tunnistetut, analysoidut ja priorisoidut muutosilmiöt, jotka muuttavat maailmaa, Suomea, kuntia ja Kuntaliittoa nyt ja tulevaisuudessa:

- Digitalisaatio
- Ilmastomuutos ja luonnonvarat
- Kaupungistuminen
- Alueellinen erilaistuminen
- Eriarvoistuminen
- Demokratian murros

Strategia linjaa Kuntaliiton toiminnan painopisteet ja tavoitteet tuleviksi vuosiksi. Sen

avulla suunnataan keskeisimmät kuntien edunvalvonnan, kehittämisen sekä liiton oman uudistamisen toimenpiteet.

Vaikuttava kumppani kunnille

Strategian kantavana teemana on toiminnan vaikuttavuus. Kuntaliitto haluaa olla vaikuttava kumppani kunnille luomalla kestävä pohjaa kuntien työlle ja hyvinvoinnille, toimimalla yhteiskunnallisena suunnannäyttäjänä ja erilaisten kuntien äänenä. Tässä onnistumiseen tarvitaan uutta osaamista, kuntien erilaisuuden huomioimista sekä ennakoivaa työtettä. Kuntaliitto haluaa myös olla muutostyökyinen organisaatio, jossa voidaan hyvin ja jonka talous on vakaalla pohjalla.

Vaikuttavuus on kuntien kestävyyttä

Kestävyydellä tarkoitamme taloudellisesti, sosiaalisesti, ekologisesti ja teknologisesti kestäviä kuntia ja palvelurakenteita.

Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä

Kuntaliitto toimii rohkeana ja ennakoivana isojen yhteiskunnallisten kysymysten esille nostajana ja suunnannäyttäjänä.

Vaikuttavuus tehdään erilaistuvilla kunnilla

Kuntien erilaistuminen ja moniäänisyys huomioidaan yhä vahvemmin Kuntaliiton toiminnassa. Se edellyttää entistä rohkeampaa segmentointia. Panostetaan kuntatyyppi-verkostojen toimintaan ja niiden fasilitointiin (suuret kaupungit, seutukaupungit, kehyskunnat sekä pienet ja harvaan asutut kunnat).

Vaikuttavuus tehdään verkostoissa

Hyödynnämme jäsenkuntien sekä erilaisten verkostojen ja sidosryhmiemme osaamista. Vahvistamme arvojen mukaista rajoja ylittävää toimintaa. Edistetään verkostomaista toimintaa ja tuetaan verkostojen tavoitteiden asetantaa.

Vaikuttavuus vaatii uudenlaista osaamista

Kuntaliitto on kuntien edunvalvonnan, asiantuntijatiedon, yhteiskehittämisen, verkostohallinnan ja näiden yhdistämisen huipposaaaja. Olemme muutoksia ennakoiva ja uudistumiskykyinen organisaatio, jossa voidaan hyvin.

Vaikuttavuus vaatii vakaata taloutta

Kuntaliiton talous on tasapainossa ja Kuntaliitto-konserni on vakavarainen.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Arvot ja meille tärkeät toimintatavat

Askeleen edellä: Ennakoimme yhdessä kuntien kanssa toimintaympäristön muutoksia. Tuotamme uudenlaisia ratkaisuja ja rohkeita avauksia kuntien toiminnan vahvistamiseksi.

Yhteistyötä yli rajojen: Rakennamme yhteistyötä ja vuoropuhelua Kuntaliiton, erilaisten kuntien ja eri toimialojen välillä. Olemme sillanrakentaja ja verkostoija.

Avoin toimintakulttuuri: Avoimuus synnyttää luottamusta. Avoin tieto lisää osaamista. Siksi teemme työtä avoimesti kuntien ja sidosryhmien kanssa. Viestimme avoimesti työstämme ja sen tuloksista.



Kuntaliiton vuonna 2019 päivitetty strategia.

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

Seuraavassa on esitetty Kuntaliiton strategiaan sisältyneet vuoden 2020 toiminnan kärkitoimenpiteet. Toimenpidekohtaiset tavoitteet

on asetettu korkealle ja näin tuleekin olla. Kuntaliiton johdon ja asiantuntijoiden toteuttaman itsearviointikyselyn perusteella lähes kaikki tavoitteet ovat edenneet ja onnistuneet vähintään kohtuullisen hyvin olosuhteet ja toimintaympäristön reunaehdot huomioiden.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

STRATEGINEN TOIMENPIDE

Vaikutetaan siihen, että sote-uudistus valmistellaan kuntien ja alueiden erilaisuus sekä kuntien vahva rooli huomioiden. Uudistuksessa on painotettava sote-palvelujen painopisteen siirtämistä peruspalveluihin ja ennaltaehkäisevään toimintaan sekä tietojärjestelmien yhteensovittamista.

Vaikutetaan siihen, että kunnilla on tulevaisuudessa vahva rooli työllisyyspalvelujen järjestämisessä. Työhön kytketään myös kotouttamiseen ja elinvoimaan liittyvät näkökulmat.

Koulutuspalvelujen järjestämisen kestävyys turvataan eriytyvässä kuntakentässä. Kehitetään koulutus palveluna -ratkaisuja, edistetään koulutusmuotojen yli meneviä toimintamuotoja sekä selvitetään koulutuksen rahoituksen muutosperusteet. Suunnitellaan ja toteutetaan oppivelvollisuusiän korottamiseen liittyvä Kuntaliiton edunvalvonta ja tähän kytkeytyvät toimenpiteet.

Käynnistetään kunnat, markkinat ja elinvoima -toimintakokonaisuus, jonka tavoitteena on vahvistaa kuntien toimintaedellytyksiä ja kyvykkyyksiä markkinoilla toimimiseen. Teemoina voidaan käsitellä esimerkiksi julkisen ja yksityisen kumppanuusmalleja, innovatiivisia hankintoja sekä yritysten yhteiskuntavastuuseen liittyviä kysymyksiä.

Sosiaalinen kestävyys: Käynnistetään Sosiaalisesti kestävät kunnat -toimintakokonaisuus, jonka tavoitteena on vahvistaa kuntien sosiaalista kestävyyttä suunnittelemalla ja toteuttamalla ilmiöön liittyviä Kuntaliiton ratkaisuja ja toimenpiteitä. Teemaan kytketään mm. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, monikulttuurisuuden, turvallisuuden, esteettömyyden sekä osallisuuden ja demokratian kehittämisen näkökulmat.

Taloudellinen kestävyys: Laaditaan Kuntaliiton kuntatalouden kestävyysohjelma konkreettisine toimenpiteineen huomioiden mm. korjausvelan, infrarahoituksen sekä investointikyvyn näkökulmat sekä sisältäen pitkän tähtäyksen kehitysvaihtoehtojen tarkastelun. Kuntatalouden kestävyttä vahvistetaan myös kehitystoiminnan keinoin tukemalla kuntien talouden tasapainottamisohjelmien laatimista, niiden toteuttamista sekä palveluverkkoselvityksiä.

STRATEGINEN TOIMENPIDE

Ekologinen kestävyys: Toimintaedellytyksiä ja työkaluja kestävien yhdyskuntien rakentamisen ja ilmastomuutoksen hillintään ja varautumiseen lisätään MRL:n kokonaisuudistuksen edunvalvonnassa, liikennekysymyksissä (liikenneveromalli) sekä kuntien ilmastotyön ja strategisen ilmastojohtamisen tukemisessa.

Teknologinen kestävyys: Tuetaan erilaistuvien kuntien digikyvykkyyttä uusien toimintamallien, verkostotyön ja projektien avulla.

Organisoidaan ja resursoidaan Kuntaliiton vastuut ja tehtävät kestävä kehityksen edistämiseksi (YK Agenda2030).

Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä: Kuntaliitto toimii rohkeana ja ennakoivana isojen yhteiskunnallisten kysymysten esille nostajana ja suunnannäyttäjänä. Kuntaliitto toimii rohkeana ja ennakoivana isojen yhteiskunnallisten kysymysten esille nostajana ja suunnannäyttäjänä.

Vaikuttavuus tehdään erilaistuvilla kunnilla: Kuntien erilaistuminen ja moniäänisyys huomioidaan yhä vahvemmin Kuntaliiton toiminnassa. Se edellyttää rohkeampaa segmentointia. Panostetaan kuntatyypiverkoston toimintaan ja niiden fasilitointiin (suuret kaupungit, seutukaupungit, kehyskunnat sekä pienet ja harvaan asutut kunnat).

Vaikuttavuus tehdään verkostoissa: Hyödynnämme jäsenkuntien sekä erilaisten verkostojen ja sidosryhmiemme osaamista. Vahvistamme arvojen mukaista rajoja ylittävää toimintaa. Edistetään verkostomaista toimintaa ja tuetaan verkostojen tavoitteiden asettamista.

Vaikuttavuus vaatii uudenlaista osaamista: Kuntaliitto on kuntien edunvalvonnan, asiantuntijatiedon, yhteiskehittämisen, verkostohallinnan ja näiden yhdistämisen huippuosaaja. Olemme muutoksia ennakoiva ja uudistumiskykyinen organisaatio, jossa voidaan hyvin.

Kuntaliiton talous on tasapainossa ja Kuntaliitto-konserni on vakavarainen.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

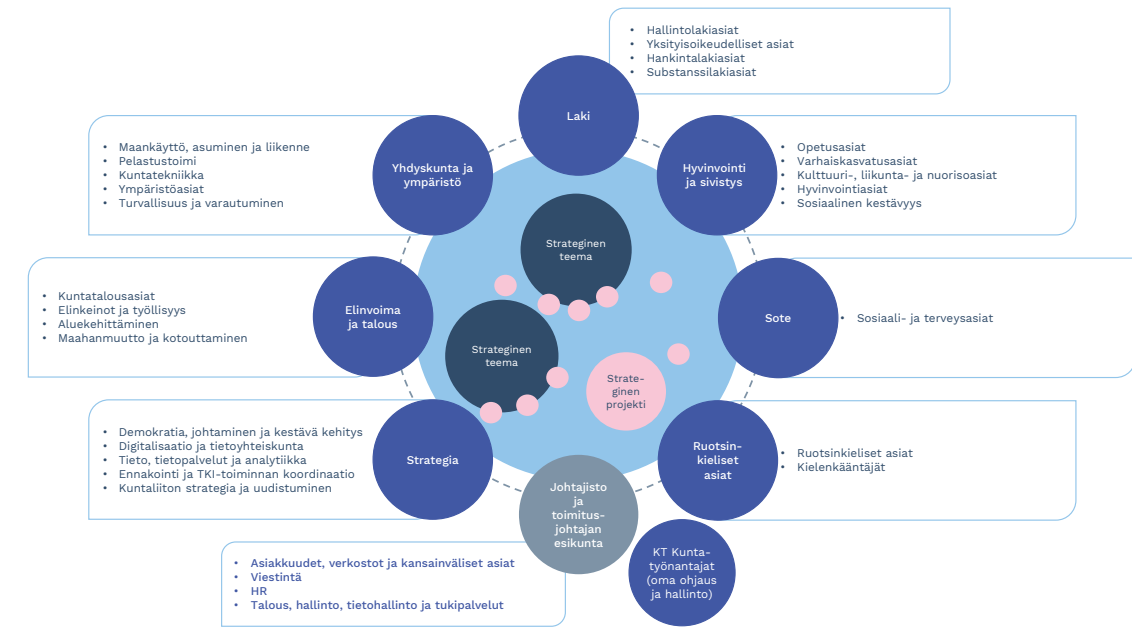
2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

Elokuussa 2020 Kuntaliitossa käynnistyi organisaatiouudistus ja siihen liittynyt yhteistoimintamenettely. Organisaatiouudistuksen tavoitteena oli selkeyttää ja yhdenmukaistaa Kuntaliiton organisoitumista ja johtamista, lisätä resurssien joustavaa käyttöä tilanteiden muuttuessa sekä vahvistaa asiakkuus- ja verkostotyötä eriytyvien kuntien tarpeisiin. Uusi strategia, organisaatorakenne ja toimintamalli ovat kokonaisuus, joilla lisätään Kuntaliiton toiminnan vaikuttavuutta.

YT-neuvottelut koskivat Suomen Kuntaliitto ry:n ja Kuntaliitto Palvelut Oy:n koko henkilöstöä, mutta ei KT Kuntatyönantajien henkilöstöä, Avainta ry:n henkilöstöä eikä liiton toimitusjohtajaa tai varatoimitusjohtajia.

YT-neuvottelut päättyivät 9. lokakuuta ja uusi organisaatio- sekä johtamismalli otettiin käyttöön vuoden 2021 alussa.

Neuvottelujen tuloksena johtamisrakenteita yhdenmukaistettiin muun muassa kirkas-tamalla yksikönjohtajien ja tiiminvetäjien rooleja. Uusi organisaatio jakautuu seuraaviin yksiköihin:



Kuntaliiton organisaatio ja toimintamalli

Laki

Hyvinvointi ja sivistys

Sote

Ruotsinkieliset asiat

Yhdyskunta ja ympäristö

Elinvoima ja talous

Strategia

Asiakuudet, verkostot ja kansainväliset asiat

Viestintä

HR

Talous ja hallinto

Lakimies- ja assistenttitehtävät keskitettiin omiin pooleihinsa. Tavoitteena on taata tasalaatuiset lakimies- ja assistenttipalvelut sekä kaikille kunnille että Kuntaliiton yksiköille.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

Kuntaliiton toimintamallikokeilu ja ratkaisutiimiyöskentely eteni vuoden 2021 aikana kohti lopullista Yhdessä-toimintamallia, joka ottaa koko kuntakentän mukaan ratkaisemaan yhteiskunnan yhteisiä ongelmia.

Yhdessä-toimintamallista rakennettiin Kuntaliitolle ja kunnille yhteinen työskentelytapa, jolla johdetaan ja edistetään keskeisiä Kuntaliiton strategisia teemoja. Strategiseen teemaan liittyvien tavoitteiden toteuttamiseksi ja haasteiden ratkaisemiseksi voidaan perustaa ratkaisuryhmä, jota koordinoi ratkaisupäällikkö.

Uuden toimintamallin mukainen työskentely nivottiin yhä kiinteämmäksi osaksi Kuntaliiton perustoimintaa niin, että yhteiskunnallisesti tärkeitä ratkaistavia ilmiöitä tunnistetaan entistä tehokkaammin vahvistaen asiakasnäkökulmaa ja selkeyttäen eri toimijoiden rooleja.

Yhdessä-toimintamalli kannustaa yhteistyöhön ja yhdessä oivaltamiseen

1. YHTEISKUNNALLISESTI MERKITTÄVIEN ILMIÖIDEN TUNNISTAMINEN
Ennakointi ja heikkojen signaalien havainnointi yhdessä kuntien kanssa.

2. HAASTEEN KUVAAMINEN JA TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN
Ilmiötarkastelu esimerkiksi kuntakeskusteluissa ja asiantuntijatilaisuuksissa haasteen kuvaamiseksi.

3. TOIMEENPANO
Vaikuttavien toimenpiteiden tarkempi suunnittelu ja toteuttaminen toimialarajat ylittäen yhdessä sidosryhmien kanssa.

Vaikutus- ja vaikuttavuustavoitteiden määrittäminen: mitä tavoittelemme lähivuosina ja millaista yhteiskuntaa rakennamme pitkällä aikavälillä.



Kuntaliiton roolin tunnistaminen eri vaiheissa

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Työllisyyden ratkaisumallin suunnitteluun vaikutti lähes kaksisataa kuntaedustajaa.

Nykyisestä pirstaleisesta mallista on yhdessä kuntien kanssa rakennettu uusi vaikuttava kokonaisuus työllisyyden hoitoon.



Syksyn 2020 aikana uuden toimintamallin mukaisesti toimitettiin mm. sote-uudistuksen, sosiaalisen kestävyys, kuntien digikyvykkyys, työllisyyden hoidon sekä perusopetuksen kestävien rakenteiden teemoissa. Työllisyysasioissa mm. muotoiltiin koko kuntakentän yhteinen työllisyyden hoidon ratkaisumalli, josta kerrotaan tarkemmin luvussa 3.3. Kuntaliiton ratkaisumalli on saanut taakseen koko kuntakentän. Prosessi on monella tapaa vahvistanut Kuntaliiton uskottavuutta koko kuntakentän yhteisenä edunvalvojana, joka pystyy ratkaisukeskeiseen työskentelyyn nopealla aikataululla, tärkeässä kysymyksessä.

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

Kuntaliiton tavoitteena on olla kuntien edunvalvonnan, asiantuntijatiedon, yhteiskehittämisen, verkostohallinnan ja näiden yhdistämisen huippuosaaja sekä muutoksia ennakoiva ja uudistumiskykyinen organisaatio, jossa voidaan hyvin. Koronapandemia siirsi kuntaliittolaiset työskentelemään etäyhteyksien päähän, ja henkilöstön hyvinvointia seurattiin tiivistetysti.

Vuoden aikana tehtyjen henkilöstökyselyjen

perusteella koronapandemiasta johtuneet koko vuoden kestäneet poikkeusjärjestelyt ovat heikentäneet työhyvinvointia vain vähän. Kyselyihin vastanneista noin kolmannes arvioi, että etätyöskentely on jopa lisännyt työhyvinvointia.

Valtaosa kuntaliittolaisista on ylpeä siitä, että saa työskennellä Kuntaliitossa, ja peräti 90 prosenttia kyselyihin vastanneista kuntaliittolaisista kokee tekevänsä merkityksellistä työtä.

Esimiestyön arvioidaan olevan Kuntaliitossa korkealla tasolla: yli 80 prosenttia Kuntaliiton Pulssi-kyselyihin vastanneista kuntaliittolaisista kokee oman esimiehensä työn hyväksi.

Henkilöstön kokonaismäärä pysyi edellisen vuoden tasolla. Kuntaliiton henkilöstömäärä (ml. KT Kuntatyönantajat) oli 242 vuonna 2020 (vakituisia 212 ja määräaikaista 30). Vastaavat luvut vuonna 2019 olivat 197 ja 37, yhteensä 234.

Henkilöstökulut muodostavat yli puolet kaikista Kuntaliiton kustannuksista. Henkilöstökulut ml. KT olivat vuonna 2020 19,2 miljoonaa euroa (Kuntaliitto 14,3 milj. euroa, KT 4,9 milj. euroa), kun ne edellisenä vuonna

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

olivat 18,4 miljoonaa euroa (KL 13,7 milj. euroa, KT 4,6 milj. euroa). Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne on pysynyt entisen kaltaisena.

Määräaikaaiset työntekijät työskentelivät joko sijaisina tai osittain tai kokonaan rahoitettavissa projekteissa.

Vuonna 2020 Kuntaliiton palvelukseen tuli 9 uutta vakituista työntekijää. Vanhuuseläkkeelle siirtyi 5 ja palveluksesta erosi 10 työntekijää.

Henkilökunnan keski-ikä oli vuoden 2020 lopussa 48,4 vuotta. Kuntaliiton työntekijöistä 74 prosenttia on naisia. 42 prosenttia henkilökunnasta on ollut Kuntaliiton palveluksessa alle viisi vuotta, 26 prosenttia työntekijöistä 6–10 vuotta.

Kuntaliitto on kaksikielinen organisaatio. Ruotsinkielinen toiminta on organisoitu verkostoksi. Svenska Gruppen kehittää ruotsinkielistä toimintaa sekä palvelee sidosryhmiä ruotsiksi. Jokaiseen yksikköön on nimetty henkilöitä, joiden tehtävänä on vastata yksikön ruotsinkielisestä palvelusta, ja jotka ovat sitoutuneet neuvomaan ja palvelemaan ruotsin kielellä.

Kuntaliiton strategiset ja yleiset osaamistarpeet määriteltiin

Osana osaamisen johtamisen kehittämistyötä Kuntaliiton henkilöstölle määriteltiin strategisesti tärkeät sekä yleiset osaamistarpeet. Strategisesti tärkeiksi osaamisiksi määriteltiin asiakasosaaminen, verkosto-osaaminen, ennakkointiosaaminen, tiedon hallinnan osaaminen, kehittämisosaaminen, projekti-osaaminen, vaikuttamisosaaminen, kestävän kehityksen osaaminen sekä johtamisosaaminen.

Alkuvuodesta 2021 jokaisen kuntaliittolaisen kanssa käydään osaamiskeskustelu, jossa kartoitetaan strategisten ja yleisten osaamisen tasoa ja oppimistarpeita. Tarpeisiin vastataan tarjoamalla koulutusta tai mentorointia sekä lisäämällä työssä oppimista.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

2.6 Asiakuudet ja verkostot

Kuntaliiton asiakkuustyötä on kehitetty edeltävinä vuosina määrätietoisesti, minkä ansiosta on tunnistettu liiton toiminnan kanalta keskeiset asiakasryhmät. Vuoden 2021 tavoitteena on käytännönläheisen toimintamallin eli ”asiakkuusmallin” synnyttäminen Kuntaliiton asiakkuustyöhön. Asiakkuustyön kehittämisen avulla pyritään tunnistamaan aiempaa paremmin asiakastarpeet ja myös kohdennettujen palveluiden ja kehittämistyön tarve. Tavoitteena on jäsenistön ja sopusasiakkaiden kokeman hyödyn ja liiton toiminnan vaikuttavuuden vahvistaminen. Vuoden 2020 aikana aloitettiin asiakkuustyön vision ja keskeisten tavoitteiden määrittely. Useiden laajojen edunvalvontahankkeiden kannanmuodostus toteutettiin jo kuulemalla kuntia asiakasryhmittäin.

Asiakkuustyön ytimessä ovat verkostot: Kaupunkipoliittinen työryhmä, Kehyskuntaverkosto, Seutukaupunkiverkosto, Pienten kuntien verkosto sekä vuonna 2020 perustettu Ruotsinkielisten ja kaksikielisten muodostavat asiakkuusmallin ytimen peruskuntien osalta. Sopimusasiakkailla eli sairaanhoitopiireillä, erityishuoltopiireillä, maakuntien liitoilla,

ammattillisen koulutuksen järjestäjillä sekä pelastuslaitoksilla on myös omat verkostonsa. Kuntaliitto koordinoi myös lukuisia toimiala- ja toimintokohtaisia verkostoja. Verkostojen kautta pyritään vahvistamaan vuorovaikutusta kuntien ja Kuntaliiton välillä, jakamaan tietoa sekä valmistelemaan kuntien edunvalvontaan ja kehittämiseen liittyviä asioita.

Kuntaliiton asiakastutkimuksen mukaan liiton asiakastyytyväisyys on selvässä kasvussa. Kuntaliiton toiminnan arvioidaan parantuneen viimeisen vuoden aikana sekä kokonaisuudessaan että jokaisella päämittarilla. Edellisinä vuosina eniten kehitettävää on ollut suunnan näyttämisessä, jossa on nyt tapahtunut eniten parannusta yhdessä liiton toiminnan ”kivijalan” tunnen hyvin Kuntaliittoa ja sen toimintaa kanssa. Tunnettuuden kasvu sekä tyytyväisyys eri osa-alueisiin näkyy kaikissa kuntaryhmissä. Vastaajat perustelivat tyytyväisyyttään Kuntaliiton entistä vahvemmillä ja selkeämmillä kannanotoilla ja näkyvyydellä. Edunvalvontaa ja vaikuttamista pidetään edelleen liiton tärkeimpänä tehtävänä ja suhteessa odotuksiin siinä on eniten kehitettävää.

37 % arvioi Kuntaliiton toiminnan kokonaisuutena parantuneen viimeisen vuoden aikana (2019: 29 %).

79 % suosittelee Kuntaliiton palveluita kollegoilleen (2019: 74 %).

65 % arvioi tuntevansa hyvin Kuntaliittoa ja sen toimintaa (2019: 53 %).

83 % arvioi Kuntaliiton tuntevan hyvin kuntien toiminnan edellytykset (2019: 78 %).

62 % arvioi, että Kuntaliiton toiminnalla ja palveluilla on merkittävä vaikutus vastaajan kunnan toimintaan (2019: 61 %).

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

2.7 Kuntaliiton talous

Vuosikertomuksen talousluvut käsittävät Kuntaliiton luvut vuodelta 2020 ilman KT Kuntatyönantajien osuutta. Kuntaliiton varainhankinta perustuu sääntöjen mukaiseen ja valtuuskunnan hyväksymään jäsenmaksuun, jonka suuruus oli 17,1 miljoonaa euroa (vuosi 2019: 17,1 miljoonaa euroa). Kuntayhtymät maksoivat lisäksi jäsenmaksurahoitteista palvelua vastaavista palveluista erillistä palvelumaksua, jonka suuruus oli 1,6 miljoonaa euroa (1,8 miljoonaa euroa).

Suurimmat kuluerät muodostavat henkilöstökulut 14,3 miljoonaa euroa (13,7 miljoonaa euroa), ulkopuoliset palvelut 2,1 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa) ja ICT-kulut 2,3 miljoonaa euroa (2,0 miljoonaa euroa). Toiminnallinen tulos oli 0,7 miljoonaa euroa alijäämäinen (-1,0 miljoonaa euroa). Koronapandemiasta johtuvat liikkumis- ja kokoontumisrajoitukset aiheuttivat sen, että erityisesti matka-, tapahtuma- ja erilaisiin tilaisuuksiin liittyvät asiantuntijakulut samoin kuin muut henkilöstökulut jäivät merkittävästi budjetoitua pienemmiksi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotuotot 7,2 miljoonaa euroa (9,0 miljoonaa euroa) olivat vuonna 2020 poikkeuksellisen suuret johtuen Kuntaliitto Holding Oy:n maksamasta osingosta, Labquality Oy:n osakkeiden myynnin aiheuttamasta myyntivoitosta sekä pääomamarkkinoiden erityisesti vuoden toisen puoliskon suotuisasta kehityksestä. Sijoitusmarkkinoilla vuosi 2020 oli eräs erikoisimmista aikoihin. Vahvan alun jälkeen markkinat romahtivat äkkiä maaliskuussa ja toipuivat ennennäkemättömän nopeasti. Sijoitussalkun markkina-arvo 31.12.2020 oli 77,3 milj. euroa (73,3 miljoonaa euroa).

Kuntaliiton tilinpäätöksen tulos on 7,2 miljoonaa euroa ylijäämäinen (7,9 miljoonaa euroa). Kuntaliiton kassavirta ja maksuvalmius olivat koko vuoden 2019 erinomaiset.

Taseen loppusumma 31.12.2020 on 114,6 miljoonaa euroa (114,8 miljoonaa euroa). Suomen Kuntaliitto ry:llä ei ollut vuonna 2020 rahoituslaitoslainoja.

Tarkempia tietoja Kuntaliiton taloudesta saa vuoden 2020 tilinpäätöksestä.



1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA,
UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava
kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset
kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella
yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä
Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen
voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

**3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT
TULOKSET JA VAIKUTUKSET
2020 YKSIKÖITTÄIN**

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja
työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja
johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

**KUNTA
LIITTO**



3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

Epidemian leimaama vuosi

Valtioneuvosto totesi presidentin myötävaikutuksella 16.3.2020, että Suomessa vallitsevat poikkeusolot. Tuosta lähtien lainsäädäntöön on tehty lähes koko ajan erilaisia poikkeussäännöksiä ja toimintaa on leimannut pandemian leviämisen uhka.

Ennen poikkeusolojen julistamista lakiyksikkö selvitti sen välittömät vaikutukset kuntiin. Valmiuslaista otettiin keväällä käyttöön mahdollisuus rajoittaa ihmisten liikkumista ja toimivalta ohjata keskitetysti terveydenhuollon voimavarojen käyttöä. Valmiuslain 108 §:ää kunnan päätöksenteosta poikkeusoloissa ei kuitenkaan otettu käyttöön. Kuntien päätöksenteko on koko pandemian ajan toiminut normaalien säännösten puitteissa. Erityisen merkittävää päätöksenteon kannalta oli etäkokousten nopea käyttöönotto valtuuston ja toimielinten kokouksissa. Kuntalain säännöksiä sähköisestä kokouksesta muutettiin nopeasti kevään aikana vastaamaan muutunutta tilannetta. Lakiyksikkö on toiminut aktiivisesti sekä kuntien että ministeriön kanssa.

Erityistä oikeudellisen palvelun tarvetta aiheuttivat erilaiset sopimusoikeudelliset

tulkintatilanteet vuokrasopimusten sekä kuljetussopimusten ja muiden hankintasopimusten soveltamisessa. Kunnan tarpeet muuttuivat nopeasti etäopetuksen myötä ja toisaalta yritysten vuokranmaksukyvyyn heikentyessä. Myös valtioneuvoston päätös oli esillä useissa tapauksissa. Kaikkiaan kunnat osoittivat pystyvänsä reagoimaan muuttuneeseen tilanteeseen varsin nopeasti.

Kuntalain korjaussarja

Uutta kuntalakia (410/2015) on sovellettu kokonaisuudessaan kuluva valtuustokauden alusta. Valtiovarainministeriön asettama työryhmä 15.8.2019–30.9.2020 laati ehdotuksensa kuntalain muutostarpeista. Työryhmän toimintaan osallistui lakiyksikön lisäksi asiantuntijoita Kuntaliiton eri yksiköistä. Työryhmä luovutti ehdotuksensa syyskuussa pyytäneen kuntien lausuntoja. Työryhmä esitti muutoksia talouden arviointimenettelyyn, toimintaan markkinoilla sekä eräisiin yksityiskohtiin esimerkiksi vaalikelpoisuudessa. Kuntayhtymien yhdistymisestä ehdotettiin lisättäväksi säännökset.

Kuntaliiton hallituksen työvaliokunta keskusteli Kuntaliiton lausunnosta lokakuussa. Hallitus antoi esityksen kuntalain muuttamisesta joulukuussa 2020. Käsittely eduskunnassa on toimintakertomuksen laatimisen aikaan

edelleen kesken. Muutosten on tarkoitus tulla voimaan uuden valtuustokauden alussa 2021.

Sote-uudistus

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen valmistelu eteni vuonna 2020 hallituksen esityksen luonnoksen arviointiin ja kommentointiin lausuntokierroksella. Uudistuksen valmistelua varten ei asetettu tavanomaisesti lainvalmistelussa käytettävää työryhmää.

Lakiyksikkö osallistui aktiivisesti luonnosten ja joulukuussa annetun hallituksen esityksen arviointiin ja lausunnon laatimiseen. Erityisesti hallinnon, taloudellisten vaikutusten, omaisuusjärjestelyjen, uudistuksen toimeenpanon sekä perustuslaillisten vaikutusten arvioinnissa yksikön panos oli tuntuva.

Väärinkäytökset

Whistleblower-direktiivin täytäntöönpano eli valmistelu laiksi väärinkäytösten ilmiintymisen suojelesta tuli vireille. Lainsäädännön tavoitteena on turvata vähintäänkin EU-pohjaisten säännösten rikkomisen ilmiintymisen asianmukainen kohtelu. Esimerkiksi kunta ei voi työnantajana kohdistaa perustellun ilmiannon tehneeseen henkilöön työoikeudellisia sanktioita. Valmistelu jatkuu yhä vuonna 2021.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.2 Kuntatalous

Kuntatalouden edunvalvonta koronavuoden aikana

Koronatapausten lisääntyessä kevättalvella 2020 alkoi hahmottua myös se, että taistelussa epidemiaa vastaan kunnat ovat etulinjassa, sillä lähes kaikki kuntien järjestämät palvelut tulisivat kohtaamaan vaikutuksia menoihin ja tuloihin. Myös kuntien omistamat yhtiöt ja kuntayhtymät tulisivat kohtaamaan vaikutuksia.

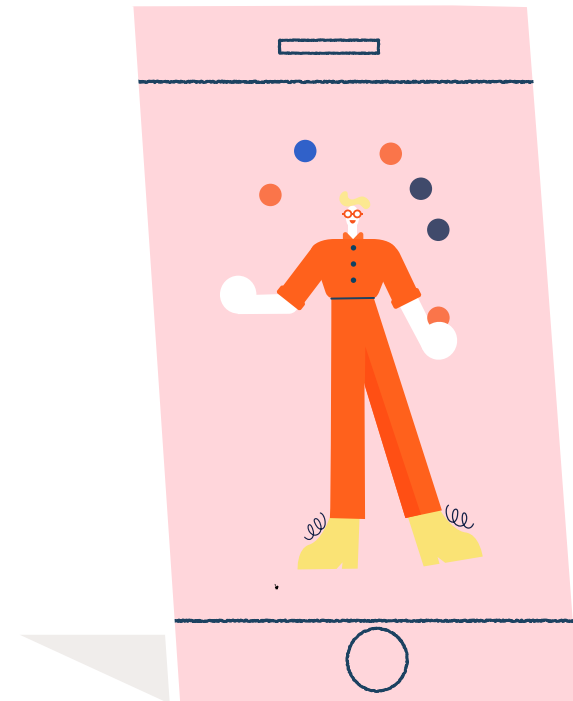
Kuntaliitto kokosi tietoa pandemian vaikutuksista suoraan kuntien talousjohtajilta. Ensimmäisessä vaiheessa 24 suurimman kunnan talousjohtajilta kysyttiin arviota siitä, mihin toimintoihin korona tulee vaikuttamaan kunnan taloudessa ja millä suuruudella verrattuna talousarvioon. Kattavuuden parantamiseksi kysely laajennettiin koskemaan 57 suurimman kunnan ja sairaanhoitopiirien talousjohtajia. Ensimmäinen kysely tehtiin keväällä ennen kehysriihtiä, jotta saatiin mahdollisimman hyvää tietoa suoraan kentältä edunvalvontaan. Millään muulla taholla Suomessa ei ollut vastaavaa tietoa käytettävissä koronan talousvaikutuksista paikallistasolla. Toistimme kyselyn vielä kesä- ja elokuussa.

Nopeasta reagoinnista muuttuneeseen toimintaympäristöön saatiin hyvää ja ainutlaatuista tietoa edunvalvontaan ja myös hyvää palautetta kuntakentältä.

Kestävän kuntatalouden verkoston käynnistäminen

Kuntaliitto käynnisti yhdessä FCG-Perlaconin kanssa Kestävä Kuntatalous -verkostohankkeen, joka tarjoaa kunnille konkreettista tukea, osaamista ja uusia työkaluja talouden kestävyuden parantamiseksi ja parhaiden käytäntöjen hyödyntämiseksi. Hankkeessa hyödynnetään koko Kuntaliitto-konsernin osaaminen kuntatalouden haasteiden ratkomiseksi ja talouden tasapainon edistämiseksi. Kestävän ja tasapainoisen kuntatalouden työkaluja sekä teemoja käydään läpi kolmessa verkostoseminaarissa ja niitä työstetään eteenpäin osallistujakuntien omissa kehittämistilaisuuksissa. Verkostoseminaarien ja kehittämistilaisuuksien lisäksi talouden kehityskohtiin syvennyttään kvartaaleittain järjestettävissä teemaryhmissä. Jokaisesta osallistujakunnasta toteutetaan työskentelyn perustaksi monipuolinen tilannekuva-analyysi, jonka avulla kuvataan kunnan talouden ja toiminnan asemaa sekä kehitystä suhteessa muihin samankaltaisiin kuntiin. Verkostohan-

ke hyödyttää suoraan mukana olevia kuntia sekä osaamisen karttumisen ja ratkaisumallien kehittymisen kautta kaikkia muitakin kuntia.



- 1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
- 2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
 - 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
 - 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
 - 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
 - 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
 - 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
 - 2.6 Asiakuudet ja verkostot
 - 2.7 Kuntaliiton talous
- 3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
 - 3.1 Lakiasiat
 - 3.2 Kuntatalous
 - 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys**
 - 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
 - 3.5 Tietoyhteiskunta
 - 3.6 Ruotsinkieliset asiat
 - 3.7 Kansainväliset asiat
 - 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
 - 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
 - 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

Työllisyyspalveluiden kuntapohjainen ratkaisumalli

Marinin hallituksen ohjelmassa on linjattu, että työllisyyspalveluiden järjestämisvastuuta siirretään kunnille. Kirjauksen toteuttamiseksi tehty valmistelu TEMissä päättyi syksyllä 2020 viiteen erilliseen skenaarioon.

Idea ratkaisumallista kehkeytyi Kuntaliiton uuden vaikuttavuuslähtöisen toimintamallin mukaisessa työskentelyssä. Alkusyksystä 2020 päätettiin alkaa tarkastella, miten laajaan työllisyyden teemaan tulisi tarttua uudella tavalla Kuntaliitossa.

Työ toteutettiin nopealla aikataululla ja siihen sitoutettiin laajasti kuntia (sparrausryhmä, kuutoskaupunkien elinkeinojohtajat ja työllisyysvastaavat sekä kuntatyypiverkostot) ja siinä hyödynnettiin onnistuneesti myös Kun-

taliitossa olevaa palvelumuotoiluosaamista. Työn lopputulos julkistettiin 15.2. Työllisyys-tiistai-extrassa, jossa myös ministeri Tuula Haatainen oli mukana.

Kuntaliiton ratkaisumalli on saanut taakseen koko kuntakentän. Prosessi on monella tapaa vahvistanut Kuntaliiton uskottavuutta koko kuntakentän yhteisenä edunvalvojana, joka pystyy ratkaisukeskeiseen työskentelyyn nopealla aikataululla, tärkeässä kysymyksessä.



1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

- 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
- 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
- 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
- 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
- 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
- 2.6 Asiakuudet ja verkostot
- 2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

- 3.1 Lakiasiat
- 3.2 Kuntatalous
- 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys**
- 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
- 3.5 Tietoyhteiskunta
- 3.6 Ruotsinkieliset asiat
- 3.7 Kansainväliset asiat
- 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
- 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
- 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Edunvalvonta EU-elvytysrahoituksen valmistelussa

EU:n heinäkuussa esittämä ja loppuvuodesta 2020 EU-parlamentin ja neuvoston hyväksymä koronakriisistä toipumiseen rakennettu laaja Next Generation EU -elpymispaketti sisältää useita eri välineitä jäsenvaltioiden nopeisiin elvytystoimiin sekä pitkän tähtäimen kriisistä palautumiseen.

Kuntaliitto toi komission esityksen jälkeen esille, että koronakriisistä elpymisessä on keskityttävä paitsi akuutteihin toimiin, myös tukiin ja investointeihin, joilla rakennetaan pohjaa kestäväälle taloudelle. Kuntaliitto esitti myös, että kunnat ja alueet tulee ottaa mukaan kansallisen elpymis- ja palautumissuunnitelman valmisteluun. Valtiovarainministeriön ja maakuntien liittojen yhteistyönä järjestettiin kaikissa maakunnissa alueelliset tilaisuudet, joihin kunnilla oli mahdollisuus osallistua ja tuoda näkemyksensä kansalliseen suunnitelmaan. Kuntaliiton asiantuntijoiden toimesta laadittiin kaksi eri muistiot

Suomen kestävä kasvun ohjelman valmisteluun vaikuttamiseksi (lokakuu ja joulukuu 2020).

Kuntaliiton asiantuntijat vaikuttivat eri hallinnonalojen valmisteluun koskien kestävä kasvun ohjelman painopistesisältöjä. Monet oivalliset näkemykset löysivätkin tiensä marraskuun lopussa eduskunnalle annettuun Suomen kestävä kasvun ohjelmaan. Edunvalvontatyö jatkuu vielä vuoden 2021 aikana, jolloin Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma toimitetaan komissioon ja kansallinen toteutus käynnistyy.

Toiminta yksityisyritysten tuen onnistumiseksi

Koronaepidemia iski keväällä 2020 rankasti suomalaiseen yhteiskuntaan ja epidemian taltuttamiseksi toteutetut toimet vaikeuttivat laajasti yritysten toimintaa. Valtio toteutti pikaisesti useita tukitoimia yritysten tukemiseksi pandemian yli. Maaliskuussa kävi selväksi, ettei tukea voida toteuttaa riittävän

nopeasti normaalien yritystukikanavien kautta kaikille yrityksille.

TEM kääntyi Kuntaliiton puoleen 25.3. pyytäen Kuntaliiton tukea yksityisyrityksille suunnattavan tuen jakamisen organisoimiseksi kuntien kautta. Tästä käynnistyi tiivis valmistelu. Valtioneuvoston asetus annettiin ja ensimmäiset ohjeet kunnille julkaistiin 8. huhtikuuta.

Kuntaliitto kokosi pikaisesti vastuuhenkilöiden verkoston kunnissa, jonka kautta toteutettiin tukeen liittyvää viestintää. TEM:n pyynnöstä Kuntaliitto seurasi tukiprosessin etenemistä ja jaossa olevan määrärahan riittävyttä yhdyshenkilöille kohdennetuilla kyselyillä. Kuntaliiton asiantuntijat vastasivat kuntien ja yksityisyritysten tukikysymyksiin. Kuntien yhdyshenkilöille järjestettiin myös kaksi webinaaria. Prosessin aikana Kuntaliitto välitti ministeriöön useita tulkintaongelmia, joita käsiteltiin Kuntaliiton ja TEM:n vastuuhenkilöiden yhteisissä tapaamisissa. Arvioiden mukaan tukiprosessi onnistui hyvin.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

Osallisuuden johtamisen ja osallistumiskeinojen vaikuttavuuden arvioinnin tueksi julkaisiin opas ja työkalu osallistumisen arviointiin ja mittaamiseen. Osallisuuden arviointi ja mittaaminen tuovat kunnille mahdollisuuksia syventää kuntastrategioihin kuntalaisten osallisuudelle ja osallistumiselle asetettavia tavoitteita ja kehittää konkreettisia, mitattavia toimenpiteitä.

[Erilaistuva KuntaSuomi 2025](#) -tutkimusohjelma käynnistyi Kuntalais- ja kuntapäätäjätutkimuksilla ja Ammattina luottamushenkilö -tutkimuksella. Kuntien yhteiskehittämisen ja hyvien käytänteiden levittämisen tueksi avattiin uusi Innokylä-verkkopalvelu, johon koottiin keväällä 2020 myös kuntien hyviä koronakäytänteitä. Kuntien koronaviestinnän tueksi julkistettiin kriisiviestintäopas.

[Kaupunkiin!](#) -projektissa heräteltiin keskustelua kaupungistumisesta ja kaupunkien mahdollisuuksista sekä uhkista. Keskeisiin kaupungistumista koskeviin kysymyksiin etsittiin vastuksia yhdessä omien asiantuntijoidemme, kehittäjäkumppaneiden (mm. MDI, FCG-Perlacon, Tampereen yliopisto, Kela) ja

C23 kaupunkien (= kaupunkipoliittisen työryhmän kaupungit) kanssa. Projektissa tuotettiin visualisoitua ja analysoitua, tulevaisuussuuntautunutta tietoa kaupunkien kehityksen kannalta keskeisistä ilmiöistä. Projektin tuotoksina syntyi mm. tilastoanalyysiä, erilaisia kirjallisia tuotoksia, podcasteja, webinaareja sekä somenostoja ja -videoita. Kaupunkiin! onnistui myös reagoimaan koronavuoden 2020 poikkeuksellisiin haasteisiin mm. kuvaamalla Covid-19 kaupunkispesifejä vaikutuksia, ja toisaalta myös tarjoamaan sytykkeitä 2020-luvun kaupunkipoliittikaan.

Vuonna 2020 toteutettiin [koronapandemian vaikutusten ennakointi](#) lyhyellä ja pitkällä aikavälillä vuoteen 2030 mennessä, mikä oli osa Kuntaliiton jatkuvaa strategiatyötä, henkilöstön ennakointiosaamisen kehittämistä sekä ennakointipalvelua kunnille. Siihen osallistui yhteensä 70 henkilöä Kuntaliitosta, kuudesta suurimmasta kaupungista sekä seutukaupunki-, kehyskunta- ja pienten kuntien verkostoista.

Keskeinen strategiseen ennakointiin liittyvä yhteistyöhanke oli ”[Kaupungistumisen käännekohdat 2030](#)”-skenaariopelin laadinta yhdessä ajatushautomo Demos Helsingin kanssa. Peli oli osa C23 kaupunkien ja minis-

KAUPUNKIIN! Keskusteluja kaupungistumisen vaikutuksista



teriöiden 2020 Kaupunkien tulevaisuusmitteiksi nimettyä tapahtumaa, joka toteutettiin osana kansallista kaupunkipoliittista yhteistyöprosessia.

Toinen vastaava yhteistyötapahtuma toteutettiin Business Finlandin kanssa kansallisena tulevaisuuspäivänä, jolloin mietittiin yhdessä Kuntaliiton verkostojen kanssa, kuinka globaalit skenaariot vaikuttavat kaupunkien ja kuntien elinvoimaisuuteen.

Vuonna 2020 julkaistiin [Kunta-ala ennakoijana](#) -kyselytutkimus, josta Kuntaliitto sai Vuoden 2020 ennakointiteko -palkinnon kuntien tulevaisuus- ja ennakointityön edistämisestä. Tunnustuksen myönsi kansallista ennakointiverkostoa edustava asiantuntijaraati valtakunnallisen alue-ennakointiseminaarin yhteydessä Lahdessa.

- 1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
- 2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
 - 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
 - 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
 - 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
 - 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
 - 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
 - 2.6 Asiakuudet ja verkostot
 - 2.7 Kuntaliiton talous
- 3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
 - 3.1 Lakiasiat
 - 3.2 Kuntatalous
 - 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
 - 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
 - 3.5 Tietoyhteiskunta**
 - 3.6 Ruotsinkieliset asiat
 - 3.7 Kansainväliset asiat
 - 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
 - 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
 - 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.5 Tietoyhteiskunta

Yhteiset digiratkaisut ja tuki -projekti

Suomen Kuntasäätiön rahoittama Yhteiset digiratkaisut ja tuki -projekti käynnistyi vuoden 2020 alusta. Projektin tavoitteena on tehostaa kuntien digitalisaatiokehitystä tukemalla yhteistyötä kuntien kesken sekä kuntien ja valtion toimijoiden välillä.

Kevään 2020 aikana projekti kokosi kaikki valtiovarainministeriön digiavustusta saaneet ja kehityshankkeissa mukana olevat 186 kuntaa 62 hankkeesta yhteen, teemoitti samaan aikaan käynnissä olevat hankkeet ja näille alustan yhteisten haasteiden ja hyvien käytäntöjen jakamiselle. Keväällä kehitettiin Digisumppi-tilaisuuksien konsepti, jonka avulla saman teeman parissa työskentelevät kuntatoimijat tuotiin yhteisen pöydän äärelle verkostoitumaan ja pohtimaan kehitystä edistämiä ratkaisuja.

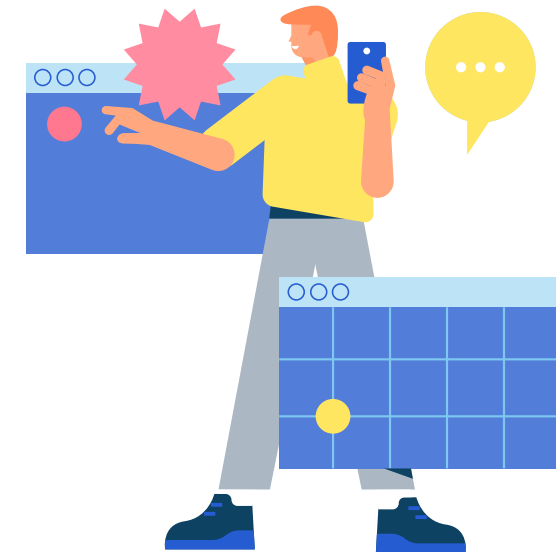
Vuoden 2020 aikana järjestettiin yhteensä 33 Digisumppi-tilaisuutta, joissa mukana oli keskimäärin 40–50 osallistujaa. Yhteistyössä mukana olevien kuntien Slack -kanavalla oli mukana noin 450 kuntien ja sidosryhmien edustajaa. Avoimet käytännöt (avoin läh-

dekoodi, avoin kehittäminen jne.) toimivat vahvana tukena yhteistyön kehityksessä ja vuoden 2020 aikana luotiin perusta avoimeen kehitykseen perustuvalla yhteistyöllä. Samalla päästiin yhdessä erilaisten kuntien kanssa miettimään, miten yhteistyön avulla juuri heidän kohdallaan digikypsyystasoa voidaan kehittää ja miten kehitystyötä voidaan mitata yhdessä olemassa olevien sidosryhmien kanssa. Yhteistyötä tehtiin erityisesti seuraavien sidosryhmien kanssa: VTT, FCG, Kuntien Tiera, VM, Digi- ja väestötietovirasto sekä Finnish Center for Artificial Intelligence (FCAI).

Kunta-valtio-jalostamo

Kuntaliiton uuden toimintamallin myötä perustetun Digikyvykkyys-ratkaisuryhmän työssä keskeisimpiä toimenpiteitä oli 2020 kunta-valtio-jalostamon toteutus. Kunta-valtio-jalostamo oli työpajasarja, jossa fasilitoidusti ratkottiin ennalta yhteisesti tunnistettuja, monimutkaisia haasteita, jotka ylittävät organisaatio- tai toimialarajat. Kunta-valtio-jalostamon teemat liittyivät eri aiheisiin ja toimialoihin, mutta kaikkia yhdisti digitalisaatioon liittyvä haaste. Työpajasarja oli kokeilu uudeltaisesta yhteistyötavasta ja liittyi myös Julkisen hallinnon strategian

valmisteluun. Ratkaisuryhmätyö ja kunta-valtio-jalostamo tukivat myös hankevalmistelua, joista Kuntaliiton ja KT:n yhteiselle ”Työn murros” -viestintähankkeelle haettiin ja myönnettiin rahoitus vuodelle 2021. Muilta osin hankevalmistelu jatkuu seuraavalle vuodelle.



1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

- 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
- 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
- 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
- 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
- 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
- 2.6 Asiakuudet ja verkostot
- 2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

- 3.1 Lakiasiat
- 3.2 Kuntatalous
- 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
- 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

- 3.6 Ruotsinkieliset asiat
- 3.7 Kansainväliset asiat
- 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
- 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
- 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Kuntien digitaalista turvallisuutta

Kuntien digitaalista turvallisuutta edistettiin perustamalla kuntien tietoturavastaavien verkosto, jonka toiminta käynnistettiin Kuntaliiton yleiskirjeellä. Kuntapohjaisten ICT-yhtiöiden tullessa mukaan loka-marraskuussa 2020 saavutettiin kuntakentän kattavuudessa ”kriittinen massa” (n. 80 % kuntatoimijoista). Tietoturavastaavien verkostoon osallistuvien kuntien joukosta muodostettiin pienempi valmisteleva ryhmä (Helsinki, Tampere, Oulu, Salo, Kuopio), joka toimii dynaamisesti ajankohtaisten asioiden, kuten tiedonhallintalain mukanaan tuomien tietoturvallisuusvaatimusten asianmukaiselle käsittelylle kuntakentässä. Valmisteleva ryhmä toimii mahdollistajan roolissa. Valmisteleva ryhmä

on osallistunut myös kansallisella tasolla Julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden säädösvalmistelun koordinaatiotyöhön kuntakentän edustajana. Verkoston ensimmäisen varsinaisen toimikauden päättyessä voidaan todeta asetettujen tavoitteitten tulleen saavutetuiksi.

Julkisen hallinnon tiedonhallinta

Vuoden 2020 alusta voimaan tullut laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019 asetti kunnille veloitteen ylläpitää tiedonhallintamallia vuoden siirtymäajalla. Tiedonhallintamallissa on kuvattava minimissään seuraavat asiat: toimintaprosessit, tietojärjestelmät, tietovarannot sekä tietoturvallisuus, sisältäen olemassa olevat tiedonhallinta-

yksikön tietoturvaperiaatteet, viranomaisen tietoturvaohjeet ja muut tietoturvallisuuden toteuttamista kuvaavat asiakirjat. Tietoturvajärjestelykäytäntöjen osalta on laissa kuntatoimijoille määritelty siirtymäaika 1.1.2023 saakka. Kuntaliitto on ollut vuonna 2020 mukana edistämässä toimintamallin kehitystä mm. tiedonhallintalautakunnan järjestämässä tiedonhallintamalli -työpajassa sekä tuottamassa tiedonhallintamalliin liittyvää viestintää. Lisäksi kokonaisarkkitehtuuryöryhmän alaisen runkoryhmän toimesta tuotettiin metamalli kuntien tiedonhallintamalliksi. Kuntaliitto osallistui vuoden 2020 ensimmäisellä puoliskolla tiedonhallintalain toimeenpanovaiheen työryhmän työskentelyyn osana Kuntaryhmää, erityisesti tiedonhallintakartan määrittelytyöhön.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

- 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
- 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
- 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
- 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
- 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
- 2.6 Asiakuudet ja verkostot
- 2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

- 3.1 Lakiasiat
- 3.2 Kuntatalous
- 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
- 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
- 3.5 Tietoyhteiskunta
- 3.6 Ruotsinkieliset asiat**
- 3.7 Kansainväliset asiat
- 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
- 3.9 Hyvinvointi ja sivistys
- 3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.6 Ruotsinkieliset asiat

Ruotsinkielisten asioiden yksikkö järjesti koulutustilaisuuksia uusille luottamushenkilöille Ahvenanmaalla tammikuussa 2020. Koulutukset järjestettiin neljänä iltana kolmessa eri paikassa, ja osallistujia oli yli 100.

Kesäkuussa 2020 aloitti toimintansa ruotsin- ja kaksikielisten kuntien verkosto. Verkosto on yksi Kuntaliiton viidestä kärkiverkostosta, ja se parantaa ruotsinkielisen edunvalvonnan näkyvyyttä sekä liitossa että kentällä. Vuoden lopussa myös kuntien kansalliskieliverkosto aktivoitiin uudelleen.

Kuntien kielenkääntäjien verkosto perustettiin vuonna 2020 vastaamaan kääntäjien toiveeseen tiiviimmästä yhteistyöstä. Verkostossa on yli 50 jäsentä eri puolilta maata.

Kuten kaikessa toiminnassa, myös ruotsinkielisessä toiminnassa sopeuduttiin nopeasti koronatilanteeseen ja otettiin käyttöön digitaalisia ratkaisuja niin koulutustoiminnassa, webinaareissa, Kuntamarkkinoilla kuin erilaisissa verkostoissa (mm. Digifika). Digitaalisilla ratkaisuilla ja muulla toiminnan kehittämistyöllä ruotsinkielinen toiminta on saavuttanut entistä laajemman kohderyhmän ja onnistunut yhdistämään ruotsin- ja kaksikielisiä kuntia eri puolilta maata.

Kuntaliiton käännöstiimi käänsi koronavuoden aikana valtavasti tietoa, ohjeita ja kyselyitä, ja liitto pystyi tuottamaan nopeasti suomen- ja ruotsinkielistä koronaan liittyvää materiaalia kuntien tueksi. Kääntäjät ottivat käyttöön uusia teknisiä ratkaisuja, kuten pilviteknologiaa, ja kehittivät digitaalista työprosessia.

1	TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
2	KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
2.1	Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
2.2	Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
2.3	Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
2.4	Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
2.5	Henkilöstö uudistumisen voimavarana
2.6	Asiakuudet ja verkostot
2.7	Kuntaliiton talous
3	TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
3.1	Lakiasiat
3.2	Kuntatalous
3.3	Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
3.4	Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
3.5	Tietoyhteiskunta
3.6	Ruotsinkieliset asiat
3.7	Kansainväliset asiat
3.8	Yhdyskunnat ja ympäristö
3.9	Hyvinvointi ja sivistys
3.10	Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.7 Kansainväliset asiat

Kansainväliset asiat etäyhteyksin

Takana on poikkeuksellinen, mutta silmiä avaava vuosi. Kun maaliskuussa COVID-19 sulki maiden rajat ja siirsi työnteon kotioloihin, totutun EU-yhteistyön ja kansainvälisen toiminnan jatkuminen vaikutti mahdottomalta. EU- ja kv-toiminta on nyt totuttu hoitamaan etäyhteyksin. Verkkoon ovat siirtyneet niin korkean tason tapaamiset, arjen verkosto- ja projektityöskentely kuin isot maailmanluokan kongressit ja konferenssit. Ilman fyysistä läsnäoloa olemme verkottuneimpia kuin koskaan. Koronavirus ehti iskeä myös Kuntaliiton 14 asiantuntijan koulutusmatkan ohjelmaan 2.-5.3.2020. Pääosin saimme toteutettua vierailut eri instituutioihin.

Nykyisen komission ensimmäinen työohjelma julkaistiin vasta 29.1.2020 ja se ilmentää komission presidentti Von der Leyenin koko

kaudelle esittämiä periaatteita. Vuoden 2020 osalta vahvimmin on nostettu esille ilmasto- ja digiasiat. Alkuvuodesta lähdettiin voimakkaasti liikkeelle Vihreän kehityksen ohjelman toteuttamiseen ja tätä työtä jatkettiin koko vuoden.

Alueiden komitean nykyinen Suomen valtuuskunta aloitti toimintansa tammikuussa 2020. Valtuuskuntaan kuuluu 9 varsinaista ja 9 varajäsentä. Kuntaliitto toimii Suomen valtuuskunnan sihteeristönä ja vaikuttaa strategiansa mukaisiin EU-edunvalvonnan painopisteisiin komitean lausuntotyössä. Suomalaisilla näkemyksillä on viime vuoden aikana ollut kysyntää myös EU- ja kv-toimielimissä.

Kuntaliiton asiantuntijat osallistuivat vuoden kuluessa CEMR:n asiantuntijaryhmien kokouksiin ja lausuntojen valmisteluun etäkokouksissa. Policy Committeeen valtuuskunta osallistui aktiivisesti sekä läsnä- että

etäkokouksiin vuoden aikana ja oli rakentamassa CEMR:n tulevan kauden työohjelmaa ja strategiaa etänä. Brysselin toimisto tuki tätä työtä ja piti myös tiiviitä yhteyksiä yhteistyötahoihin Brysselissä.

Suomi sai poliittisen näköalapaikan myös kaupunkien ja paikallishallintojen maailmanjärjestössä UCLG:ssä (United Cities and Local Governments). Suomen valtuuskunta ja Kuntaliitto osallistuivat myös Euroopan neuvoston kunta- ja aluehallinnon kongressin tulevan toimikauden prioriteettityöhön. Lisäksi yhteistyö Pohjoismaiden kanssa tiivistyi Ruotsin kuntaliiton kanssa tänä vuonna solmitun yhteistyösopimuksen myötä.

Vuosi 2020 jää Kuntaliiton historiaan myös siinä, että kevään koronakurimuksen keskellä Kuntaliitossa toteutettiin laajamittainen EU-kv-tavoitetyö yhdessä sidosryhmien kanssa, joka johdattaa tekemistämme aina vuoteen 2030 asti.

1	TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
2	KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
2.1	Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
2.2	Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
2.3	Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
2.4	Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
2.5	Henkilöstö uudistumisen voimavarana
2.6	Asiakuudet ja verkostot
2.7	Kuntaliiton talous
3	TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
3.1	Lakiasiat
3.2	Kuntatalous
3.3	Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
3.4	Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
3.5	Tietoyhteiskunta
3.6	Ruotsinkieliset asiat
3.7	Kansainväliset asiat
	3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
3.9	Hyvinvointi ja sivistys
3.10	Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

Kuntien päätäntävalta ja tarpeet MRL-uudistuksessa ja rakennetun ympäristön digitalisaatiossa

Kuntaliiton toteuttaman Kuntakaavasimulaatiohankkeen myötä maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistuksen valmistelussa luovuttiin ns. yhden kuntakaavan mallista ja säilytettiin kunnan mahdollisuus jatkossakin laatia yleis- ja asemakaavoja. Kuntaliitto toi edelleen vahvasti esiin kaavamonopoliin, kunnan itsehallintoon ja julkisen vallan käyttöön liittyvät ongelmat, jotka olisivat aiheutuneet mahdollisuudesta luovuttaa asemakaavaehdotuksen laatiminen maanomistajalle. Kuntaliitto korosti toimintatapojen kehittämistä julkaisulla [“Kumppanuuden monet muodot, esimerkkejä yhteistyöhön perustuvista kaa-voituskäytännöistä”](#). Edunvalvontatyö jatkuu mm. rakennusvalvonnan järjestämisen, kaa-vojen toteuttamisen, maapolitiikan, digitaalisten prosessien ja valtion valvontaan liittyvissä kysymyksissä.

Kuntien päätäntävallan turvaaminen digikehityshankkeissa

Ymmärryksen levittäminen siitä, että kuntien tiedot tulee nähdä erittäin tärkeänä osana

digikehitystä ja kuntien tiedontuotannolle tulee suunnata rahoitusta samalla tavalla kuin valtion organisaation järjestelmäkehitykselle. Yhteentoimivuus on valtakunnallinen tavoite, ei yksittäisen kunnan ‘omaa’ järjestelmäkehitystä. Yhteentoimivuuden tavoite tarvitsee rahoitusta kuntiin. Ymmärrys tästä on kasvanut ja VM:n 2021 avaama digikannustinhaku on suunnattu 2021 rakennetun ympäristön digikehitykselle.

Jos kunnan tiedot kopioidaan valtion tietovarantoon, jossa tietoja aletaan erikseen ylläpitää, syntyy kaksi toisistaan eroavaa, virheellistä tietovarantoa ja syntyy päällekkäistä työtä. Tietoa tulee käyttää aina alkuperäisestä lähteestä. Valtion tietovarantojen tulee olla kokoavia julkaisupalveluja, ei kopiorekistereitä. Tämä on joissakin valtion organisaatioissa nyt ymmärretty ja hankkeita valmistellaan näillä periaatteilla (esim. MMM osoitetietojärjestelmä).

Kuntien tarpeet otettava huomioon kestävän liikkumisen uudistuksissa

Kuntaliitto tuki kuntien ja kuntaryhmien tiedonsaantia ja osallistumista Suomen ensimmäisen valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman laadintaan sen eri vaiheissa. Tämä tehosti kuntien äänen ja viestien kuulu-

mista valmisteluprosessissa. Kuntaliitto nosti suunnitelman valmisteluun kuntien kannalta keskeisiä aiheita kuten toimivien sopimusyhteistyön muotojen kehittäminen valtion ja erilaisten kuntaryhmien kesken. Kuntaliitto ja kaupunkipoliittinen työryhmä ottivat kantaa suunnitelmaluonnoksessa esitettyyn yhteisrahoitusmalliin (hyötyjä maksaa -malli) tuoden esille yhteisrahoitusmallin epäkohdat ja miten kaupunkiseudut toivovat asiassa edettävän yhteistyössä valtion kanssa.

Latauspiste- ja automaatiolain valmistelun edunvalvonta verkostomaisella yhteistyöllä

Latauspiste- ja automaatiolain (733/2020) valmistelu sisälsi monia käänteitä, jotka pahimmillaan uhkasivat aiheuttaa myös kunta-alan kiinteistöille huomattavia lisäkustannuksia. Verkostomaisella yhteistyöllä toimialaliittojen kanssa (mm. RAKLI, Kiinteistöliitto, Kaupan liitto, MaRa) arvioitiin laki-luonnosta ja informoitiin lainvalmistelijoita aktiivisesti eri kanavissa luonnoksen heikkouksista ja esitettiin ratkaisuksi direktiivin perustason vaatimuksia yhdistettynä kannusteisiin. Hyväksytty laki vastaa pitkälti Kuntaliiton näkemyksiä ja mahdollistaa latausinfraan rakentamisen kunnissa ja kuntayhtymissä tarpeen mukaan ja oikea-aikaisesti.

1	TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
2	KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
2.1	Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
2.2	Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
2.3	Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
2.4	Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
2.5	Henkilöstö uudistumisen voimavarana
2.6	Asiakuudet ja verkostot
2.7	Kuntaliiton talous
3	TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
3.1	Lakiasiat
3.2	Kuntatalous
3.3	Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
3.4	Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
3.5	Tietoyhteiskunta
3.6	Ruotsinkieliset asiat
3.7	Kansainväliset asiat
3.8	Yhdyskunnat ja ympäristö
3.9	Hyvinvointi ja sivistys
3.10	Sosiaali- ja terveyspalvelut

Kestävä elvytys kuntien hyväksi

Pian koronapandemian haitallisten talousvaikutusten ilmettyä organisoiduttiin valtioneuvoston johdolla erilaisiin elvytystä valmisteleviin ryhmiin. Ensimmäisten joukossa oman elvytysryhmänsä perusti ympäristöministeriö. Tämän kestävän elvytyksen työryhmän tehtävänä oli tehdä ehdotuksia elvytystoimiksi, joilla samalla vastattaisiin ilmastonmuutoksen ja luontokadon haasteisiin. Kuntaliitto pääsi mukaan tähän ryhmään ja teki aktiivisesti ehdotuksia liittyen mm. kuntien rakennusten energiatehokkuussaneerauksiin, uusiutuvaan energiantuotantoon ja käyttöön, kestävän liikkumisen järjestämiseen ja investointeihin, vesihuollon kehittämiseen, lähiluonnon ja sen virkistyskäytön turvaamisen sekä kuntien rakennetun ja luonnon ympäristön digikyvykkyyden vahvistamiseen.

Kuntaliiton ehdotukset saivat hyvän vastaanoton, ja kuntien yhdyskunta- sekä ympäristöinvestointien ja kehittämisen saanto kansallisen kestävän elvytyksen tuissa oli huomattava. Hallituksen toukokuun lisätalousarviosta saatiin kunnille tukea mm. koronasta kärsineelle joukkoliikenteelle, kävelyn ja pyöräilyn investointeihin, sähköautojen julkiseen latausinfraan, kuntien kiinteistöjen

energiatehokkuussaneerauksiin, kuntien kiinteistöjen öljylämmityksestä luopumiseen, vesihuollon kiertotalouskehittämiseen sekä kuntien lähivirkistysalueiden, kansallisten kaupunkipuistojen ja kuntien ilmastotyön kehittämiseen. Auttaakseen kuntia rahan haussa, Kuntaliitto kokosi nopeasti lukuisissa eri kanavissa ja aikatauluissa käynnissä olevat kestävän elvytyksen avustukset ja viesti niistä kuntiin. Ymmärrys kuntien rakennetun ja luonnon ympäristön sähköiseen tiedonhallintaan liittyvistä tarpeista nousi Kuntaliiton vaikutuksella osaksi digitalisaation kokonaisuutta ja saatiin osaksi EU-elpymispaketin kansallista valmistelua.

Kuntien varautumisen ja turvallisuuden palvelujen vahvistaminen

Kuntien varautumisen ja jatkuvuudenhallinnan kehittämistyötä on toteutettu Kuntaliiton ja Huoltovarmuuskeskuksen välisenä yhteistyönä KUJA-projektien muodossa. KUJA-projektit toteutettiin vuosina 2014-2020 kahdessa osassa. Kuja-projektit ovat luoneet perustan kuntien varautumisen kehittämiselle sekä kuntien keskeisen roolin tunnistamiselle osana Suomen kokonaisturvallisuutta. Kuja-projekteissa kehitetyt prosessit, työkalut, kuntaverkostot, yhteistyöfoorumit ja kuntien

varautumisen kehittämisosaaminen siirtyivät KUJA-projektien päättyessä osaksi Kuntaliiton pysyvää palvelua kunnille vuoden 2021 alusta lukien.

Erityisesti mainittakoon vuoden 2020 osalta [Kunnan varautumisen johtaminen](#) -oppaan julkaisu syksyllä sekä aktiivisesti toimiva Turvallinen ja kriisinkestävä kunta -verkosto, jossa on 270 jäsentä 150 eri kunnasta tai kuntaorganisaatiosta.



1	TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
2	KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
2.1	Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
2.2	Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
2.3	Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
2.4	Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
2.5	Henkilöstö uudistumisen voimavarana
2.6	Asiakuudet ja verkostot
2.7	Kuntaliiton talous
3	TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
3.1	Lakiasiat
3.2	Kuntatalous
3.3	Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
3.4	Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
3.5	Tietoyhteiskunta
3.6	Ruotsinkieliset asiat
3.7	Kansainväliset asiat
3.8	Yhdyskunnat ja ympäristö
3.9	Hyvinvointi ja sivistys
3.10	Sosiaali- ja terveyspalvelut

Ilmastomuutokseen varautumisen tilannekuvan ja tuen kehittäminen

Kuntien ilmastomuutokseen varautumisen kokonais kuvaa selkeytettiin Huoltovarmuuskeskukseen ja Kuntaliiton yhteisellä projektilla. Tavoitteena oli luoda parempi tietopohja edunvalvontaan sekä käytännön välineitä kuntien ilmastotyön tukemiseen. Kuntatoimijoille tehdyn kyselyn pohjalta laadittiin verkkojulkaisu [Kuinka kunnat kohtaavat ilmastomuutoksen - opas varautumistyön kehittämiseen](#) ja asiaa esiteltiin kuntatoimijoille webinaarissa.

Kuntien rooli jätelain uudistuksessa

Jätelain muutosten valmistelussa onnistuttiin vaikuttamaan siten, että ymmärrys kuntien tärkeästä roolista jätehuollossa on lisääntynyt. Kuntien perusvastuu jätehuollossa säilyy nykyisellään ja kuntien toimintaedellytykset jätehuollon järjestäjänä paranevat. Tämän mahdollistavat kuntien ja pakkaustuottajien yhteistoiminta pakkausjätteiden keräämisessä, kunnan järjestämän jätteenkuljetuksen lisääminen sekä tiukentuvat erilliskeräysvelvoitteet, joita on kuitenkin paikallistasolla mahdollisuus kohdentaa suhteessa alueen olosuhteisiin. Tavoitteena on ollut asukkai-



den jätehuollon selkeyttäminen siten, että kuntalaiset voisivat asioida kaikissa jätehuoltoasioissa pääasiassa ns. yhden luukun periaatteella eli kunnan jätelaitoksen kanssa.

Kuntien luonnonsuojelulle tukea

Tietoisuus kuntien monipuolisesta ja vaikuttavasta luontotyöstä on ollut vähäistä. Luonnonsuojelun supervuodeksi nimettynä vuonna 2020 Kuntaliiton aktiivisuuden ansiosta kuntien merkittävä rooli luonnonsuojelussa tunnustettiin, mikä näkyi erilaisena tukena kuntien luontotyölle. Historiallinen päänaavaus kuntien luontotyön tueksi oli ympäristöministeriön avaama KuntaHelmi-rahoitusohjelma kuntien luonnonhoitotöihin sekä rahoitus Kuntaliiton ja Suomen ympäristökeskuksen aloittamalle kuntien luontotyötä tukevalle Luontokunnat -verkostolle. Käynnissä olevaan luonnonsuojelulainsäädännön uudistushankkeeseen kunnille saatiin perustettua oma Kuntaliiton vetämä kunta-alatyöryhmä ja kuntien tarpeet saatiin vahvasti esille myös muissa luonnonsuojelulainsäädännön uudistuksen alatyöryhmissä. Erityistä kiitosta ja vaikutusta sai aikaan Kuntaliiton toteuttama selvitys kuntien ja maakuntien liittojen luontotiedon hallinnan tarpeista ja mahdollisuuksista.

1	TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS
2	KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT
2.1	Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
2.2	Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
2.3	Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
2.4	Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
2.5	Henkilöstö uudistumisen voimavarana
2.6	Asiakuudet ja verkostot
2.7	Kuntaliiton talous
3	TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN
3.1	Lakiasiat
3.2	Kuntatalous
3.3	Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
3.4	Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
3.5	Tietoyhteiskunta
3.6	Ruotsinkieliset asiat
3.7	Kansainväliset asiat
3.8	Yhdyskunnat ja ympäristö
3.9	Hyvinvointi ja sivistys
3.10	Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

Kuntien ja koulutuksen järjestäjien tukeminen korona-aikana

Opetus- ja kulttuuriyksikkö lisäsi korona-kriisin alkaessa verkostojensa kautta kuntiin tapahtuvaa nopeaa viestintää ja vuoropuhelua. Uutena toimintamuotona käyttöön otettiin nopeat webinaarit, joissa tuettiin kuntia jakamalla tietoa ja tarjoamalla yhteinen keskustelualusta pandemiatilanteessa. Samalla saatiin tietoa palvelujen järjestämisestä ja sen haasteista paikallisella tasolla.

Tiivis vuoropuhelu kuntien kanssa oli tärkeää edunvalvonnassa ministeriöiden suuntaan. Kuntaliiton rooli kuntien äänenä ja paikallisten haasteiden esiintuojana korostui myös valmisteltaessa poikkeuslainsäädäntöä. Näin koronakriisi lisäsi ja vahvisti yksikön verkostojen kanssa tehtävää työtä monin tavoin. Kuntiin päin neuvontaa ja tukea annettiin runsaasti myös normaalina asiantuntijapalveluna. Tarve säädösten tulkinnoille ja ohjeille oli suuri, sillä ministeriöiden ja Opetushallituksen ohjeet saatiin käyttöön viiveellä ja ne koettiin aluksi vaikeaselkoisiksi.

Esittävän taiteen uudistus turvaa alueellisen tarjonnan ja kuntien investoinnit

Taidelaitosten valtionosuusjärjestelmän uudistamistyötä tehtiin kahdessa eri työryhmässä vuosina 2016–2020. Kuntaliitto osallistui kummankin valmisteluryhmän työhön. Eduskunta hyväksyi lain pääosin vuoden 2020 lopussa. Laki tulee pääosin voimaan tammikuussa 2022. Kuntakenttää on pidetty mukana uudistamistyössä mm. kulttuurijohtajien verkostossa, tiedottamalla opetus- ja kulttuuriyksikön uutiskirjeissä ja Kuntamarkkinoilla sekä tekemällä uudistuksen ehdotuksista kyselyn kuntiin. Valtionosuuden piirissä on nyt 57 teatteria ja 28 orkesteria. Yli puolet orkestereista on kunnallisia ja teattereista mukaan lukien myös kuntien omistamat osakeyhtiöt ja säätiöt myös suuri osa. Kunnat voivat ylläpitää esittävän taiteen toimintayksikköä. Uudistuksessa säilytettiin esittävän taiteen ylläpitäminen ja rahoittaminen vapaaehtoisena kunnille.

Uudistuksessa turvattiin valtionosuusrahoitus jatkossakin kuntataustaisille taideorganisaatioille kuten kaupunginteatterit. Valtionosuus myönnetään vakiintuneille toimintaa har-

joittaville toistaiseksi. Uudet toimijat voivat vastaavasti päästä järjestelmän piiriin ensin määräajaksi. Toiminnan ennakointia kunta- tasolla helpottavat myös 3- ja 6-vuotiset rahoitussuunnitelmat. Rahoitussuunnitelma sisältää arvion henkilötövuosien määrästä, johon toimija saa valtionosuutta. Uudistuksen astuessa voimaan vuonna 2022 on valtionosuusmääräraha yhteensä 13 miljoonaa suurempi kuin nyt (77 miljoonaa euroa).

Oppivelvollisuuden laajentaminen

Oppivelvollisuuden laajentaminen on merkittävä koulutuspoliittinen uudistus, joka tulee voimaan jo vuonna 2021. Kuntaliiton edustajat olivat tiiviisti mukana hallituksen esityksen valmistelutyössä hallituksen esitystä valmis-teleavassa projektiryhmässä ja laajemmassa seurantaryhmässä.

Valmisteluvaiheessa Kuntaliitto teki tiivistä yhteistyötä kuntien ja koulutuksen järjestäjien kanssa. Asioita käsiteltiin useissa Kuntaliiton verkostoissa sekä jäsenten tapauksissa. Lisäksi Kuntaliitto järjesti oppivelvollisuuden laajentamiseen liittyviä webinaareja sekä TEAMS-tilaisuuksia.

Kuntaliitto painotti valmistelutyössä raken-

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

teellisiä uudistuksia, jotka oikein toteutettuina voisivat mahdollistaa nuorille nykyistä paremmin joustavat oppimisen polut ja tien toisen asteen tutkintoon. Oppivelvollisuuden laajentamisen yhteydessä näitä rakenteellisia uudistuksia toteutettiin. Erityisen hyvänä Kuntaliitto pitää uutta nivelvaiheen, tutkintoon valmistavaa koulutusta.

Uudistuksessa toisen asteen koulutuksen vapaa hakeutumis-oikeus säilytettiin. Toisen asteen koulutuksen järjestäminen säilyi järjestämislupaan perustavana. Kunnille ei siis tullut uudistuksen myötä velvoitetta järjestää toisen asteen koulutusta. Koulumatkojen maksuttomuus toteutetaan koulumatkatukijärjestelmän kautta, joten kunnilla ja koulutuksen järjestäjillä ei tullut myöskään vastuuta koulumatkojen järjestämisestä.

Kustannusvaikutusten osalta Kuntaliiton arvion oli noin 10 miljoonaa euroa suurempi kuin hallituksen esityksen kustannusvaikutusten arviointi. Oppivelvollisuuden laajentamisen kustannusvaikutuksia ja vaikuttavuutta tulee seurata ja arvioida toteuttamalla lainsäädännön jälkiarviointi. Rahoitukseen ja toimintalainsäädäntöön tulee tehdä arvioinnin perusteella tarvittavat muutokset.

Koulutus palveluna – koulutuksen saatavuus ja saavutettavuus -verkostoprojektin ensimmäinen vuosi

Koulutus palveluna -verkostoprojektilla (KOPA) etsitään toimivia ja taloudellisesti kestäviä ratkaisuja koulutuksen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaamiseksi erilaistuvissa kunnissa.

Ensimmäisenä projektivuotena kolmetoista KOPA-pilottia määrittivät omat alueelliset haasteensa sekä tavoitteensa työskentelylle. Alueellisissa työpajoissa pilotit jäsensivät tavoitteidensa pohjalta omia toimenpiteitään. Osallistujille järjestettiin kaksi valtakunnallista seminaaria - aloitusseminaari johdatteli projektityöhön ja toinen keskittyi etä- ja verkko-opetuksen mahdollisuuksiin perusopetuksessa ja toisella asteella sekä kuntapäätäjien ja virkahenkilöiden väliseen yhteistyöhön.

KOPA-työskentelystä vuonna 2020 kertyi havaintoja osallistujien arjen toimintaympäristöstä ja haasteista sekä näkemyksiä millä tavoin koulutuksen järjestämistä voitaisiin tarvelähtöisesti kehittää huomioiden erityisesti väestönkehityksen trendit. Kunnat ja koulutuksen järjestäjät toivovat mm. mahdol-

lisuuksia hyödyntää etäopetusta perusopetuksessa nykyistä laajemmin, yhteistyöhön kannustavia elementtejä ja rakenteita, jotka edistävät joustavien mallien käyttöönottoa. KOPA-työn huomioita hyödynnettiin Kuntaliiton lausunnossa koulutuspoliittisen selonteon luonnoksesta.

Projektin osarahoittaja opetus- ja kulttuuriministeriö on aktiivisesti seurannut pilottien etenemistä ja projektin puolesta on myös järjestetty yhteisiä keskusteluja ministeriön edustajille ja piloteille.

Perusopetuksen kestävät rakenteet

Kuntaliitto on nostanut esille lapsimäärän vähenemisen merkittävät vaikutukset kunta-perusteisen perusopetuksen järjestämiseen käynnistämällä perusopetuksen kestävien rakenteiden tarkastelun yhdessä kuntien ja sidosryhmien kanssa. Perusopetuksen järjestäminen on kunnille velvoittava tehtävä. Ikäluokkien pieneneminen vaikuttaa monin tavoin kuntien perusopetuksen järjestämisen edellytyksiin. Kuntaliitto on päättänyt jatkaa työskentelyä tarkempien tavoitteiden ja toimenpiteiden asettamiseksi vuoden 2021 aikana.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Sosiaalinen kestävyys

Osana Kuntaliiton toimintamallikokeilua jatkoi ilmiölähtöistä ja poikkihallinnollista työskentelyä yksikkörajat ylittävä Sosiaalisesti kestävät kunnat -ratkaisuryhmä. Vuoden 2020 aikana luotiin monipuolisesti eri tasoisia toimenpiteitä vaikuttavuustavoitteeseen:

Kunnilla on mahdollisuudet ja kyvykkyyttä rakentaa sekä ylläpitää sosiaalisesti kestävää yhteiskuntaa vahvistamalla kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta sekä ennaltaehkäistä huono-osaisuutta ja sen periytymistä muuttuvassa toimintaympäristössä

pääsemiseksi. Toimenpiteet suunnattiin sosiaalisen kestävyysjohtamisen, osallisuuden, heikommassa asemassa olevien ja kuntien muiden sosiaalisen kestävyys haasteiden ympärille levittäen samalla tietoisuutta ko. teemasta yleisemmin. On pyritty tarkemmin tunnistamaan kuntien kannalta keskeisiä haasteita (esim. palvelut, johtaminen). Sosiaalisen kestävyys eri ulottuvuuksia, kuten eriarvoisuuden kaventamista on aktiivisesti tuotu esiin eri foorumeilla. Erityisesti on huomioitu koronapandemian vaikutukset sosiaaliseen kestävyys ja pitkän aikavälin hyvinvointiin.

Uutena näkökulmana vuoden 2020 aikana sosiaalisen kestävyys teeman alle liitettiin myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö. Kokonaisuuden osalta tehtiin kiinteää yhteistyötä Kuntaliiton muiden keskeisten teemojen kanssa (esim. Kaupunkiin!-projekti, Kuntademokratiaverkosto sekä kestävä kehitys). Asiakasnäkökulmaa vahvistettiin toukokuussa kunnille järjestetyssä pyöreän pöydän keskustelussa. Toimenpidekokonaisuuden rakentaminen jatkuu toimintamallikokeilun uudistuessa vuonna 2021.

Hyvinvoinnin edistäminen

Vuonna 2020 hyvinvoinnin edistäminen ja sen johtaminen vahvistuivat kunnissa edelleen ja koronapandemia nosti kokonaisuudessaan kuntalaisten hyvinvoinnin uudella tavalla keskiöön.

Myös sote-uudistuksen valmistelun yhteydessä hyvinvoinnin edistämisen ja ennaltaehkäisevien palveluiden näkökulma vahvistui ja Kuntaliiton näkökulmat tulivat hyvin huo-

mioituiksi. Hyvinvoinnin edistämisen osalta järjestettiin vuoden aikana useita laajasti kuntia yhteen kokoavia tapahtumia, joista keskeisimpänä THL:n kanssa yhteistyönä toteutettava [hyte-treffit](#) -tapahtumasarja sekä toukokuussa järjestetty vuosittainen [Kuntien hyvinvointiseminaari](#), joka kokosi ennätyselliset yli 420 kuulijaa. Kuntaliitto oli myös vahvasti mukana useissa projekteissa ja kansallisissa työryhmissä, joissa kuntien hyvinvoinnin edistäminen oli keskiössä (mm. [SOWELLUS-projekti](#), Paikallisen turvallisuustyön uudistamistarpeet-työryhmä, [Ravitse-muksella hyvinvointia](#) -työryhmä). Kuntien hyte-tiedolla johtamista vahvistettiin mm. kehittämällä hyvinvointijohtamisen keskeisintä työvälinettä [Sähköistä hyvinvointikertomusta](#) ja turvattiin näin sen laaja-alainen käyttö (lisenssi n. 90 % kunnista). Hyte-tiedolla johtamisen tilaa ja haasteita kartoitettiin myös erillisen [selvityksen](#) avulla. Päätösten vaikutusten ennakkoarvioinnin käyttö keskeisenä hyvinvoinnin edistämisen työvälineenä käyttö yleistyi ja kuntia tuettiin erilaisin tapahtumin ja koulutuksin sen käyttöön otossa.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille

2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet

2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista

2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia

2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana

2.6 Asiakuudet ja verkostot

2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

3.1 Lakiasiat

3.2 Kuntatalous

3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys

3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen

3.5 Tietoyhteiskunta

3.6 Ruotsinkieliset asiat

3.7 Kansainväliset asiat

3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö

3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Sote-uudistuksen edunvalvontaa koko Kuntaliiton voimin

Sote-uudistus löi leimaansa koko Kuntaliiton edunvalvontaan ja laajasti muuhunkin toimintaan vuonna 2020. Sote-uudistuksen laajaa lakipakettia valmisteltaessa kuntien ja Kuntaliiton asiantuntemusta ei valitettavasti juuri-kaan käytetty hyväksi. Kun yli 1 200-sivuinen lakiluonnos lähti kesäkuussa lausunnonle, Kuntaliitto viesti monikanavaisesti kuntien kannalta tärkeitä ensihuomioita lakipaketista.

Lakipaketin lausuntovalmistelu tehtiin elo–syyskuussa 2020 laajassa osallistavassa yhteistyössä kunta- ja substanssiverkoston kanssa. Kuntaliitto tarjosi jäsenilleen yhteistyön alustan sekä konkreettista tukea kuntien omaan kannanmuodostukseen. Kun hallituksen esitys ennen joulua 2020 annettiin eduskunnalle, alkoi valmistautuminen eduskuntakuulemiseen kevätkaudella 2021.

Kuntaliiton toimintamallikokeilu on näyttänyt kyntensä sote-uudistuksen edunvalvonnassa ja rohkaissut mallin jatkokehittämistä ja käyttöä laajemminkin. Kunnat ja sote -ratkaisu-

ryhmässä on tehty laaja-alaista yhteistyötä Kuntaliiton eri yksiköiden asiantuntijoiden kesken ja osallistettu laajasti kaupunkia ja kuntia sote-uudistuksen yhteiseen edunvalvontaan kuntatyypiverkostoissa sekä substanssin asiantuntijaverkostoissa.

Vanhuspalvelujen henkilöstömitoitus edunvalvonnan kohteena

Kuntaliitto osallistui vanhuspalvelulain uudistamiseen ja pyrki vaikeassa edunvalvontaympäristössä vaikuttamaan kunnille myönteisellä tavalla lain muutokseen. Henkilöstömitoitus 0,7 säädettiin iäkkäiden henkilöiden tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaisessa laitoshoidossa. Kuntaliitto vaikutti onnistuneesti siihen, että uudistus tulee voimaan asteittain ja lopullisesti vuoden 2023 huhtikuun alussa. Henkilöstömitoituksen noston kustannuksiksi Kuntaliitto arvioi 228 miljoonaa euroa/ vuosi.

Kuntaliiton edunvalvonnalla onnistuttiin tuomaan lakiesityksen kustannusvaikutusten arviointiin realismia niin, että ministeriön alkuperäiseen 70 miljoonan euron arvioon tehtiin 137 milj. euron korotus vuoden 2023 tasolla ja 195 milj. euroa vuoden 2024 tasolla.

Kuntaliitto on pitänyt henkilöstömitoituksen taloudellisten vaikutusten ohella esillä lain henkilöstövaikutuksia ja henkilöstön saataavuusongelmia. Tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon mitoitukset merkitsee yli 5 000 uuden hoitajan tarvetta. Vanhuspalvelulain uudistaminen jatkuu vuonna 2021 ja voi lisätä edelleen vanhuspalvelujen henkilöstön lakisääteistä määrää ja siten lisätä saatavuusongelmia.

Lastensuojelutunti - palvelutoiminnan kehittäminen jatkuu

Kuntien lastensuojeluun liittyvät palvelutarpeet ovat kasvaneet viimeisten vuosien aikana. Kuntaliitto on vastannut kuntien tarpeisiin uudella Lastensuojelutunti-ohjelmalla, joka käynnistyi syksyllä 2020. Tavoitteena on parantaa ja uudistaa Kuntaliiton palvelutoimintaa sekä vahvistaa hyvää lastensuojelulain soveltamista ja ammattikäytäntöä kentällä.

Ohjelmassa käydään vuorovaikutteisesti läpi lastensuojelukentän ajankohtaisia asioita. Kunnat voivat lähettää kysymyksiä ja toiveita käsiteltäviksi aiheiksi. Osallistujat voivat myös osallistua keskusteluun kommentoimalla tai laittamalla lisäkysymyksiä tunnin aikana.

1 TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

2 KUNTALIITON STRATEGIA, UUDISTUMINEN JA RESURSSIT

- 2.1 Strategiamme: Vaikuttava kumppani kunnille
- 2.2 Vuoden 2020 strategiset kärkitoimenpiteet
- 2.3 Organisaatiouudistuksella yhtenäistettiin johtamista
- 2.4 Kohti koko kuntakentän yhteistä Yhdessä-toimintamallia
- 2.5 Henkilöstö uudistumisen voimavarana
- 2.6 Asiakuudet ja verkostot
- 2.7 Kuntaliiton talous

3 TOIMINNAN KESKEISIMMÄT TULOKSET JA VAIKUTUKSET 2020 YKSIKÖITTÄIN

- 3.1 Lakiasiat
- 3.2 Kuntatalous
- 3.3 Elinvoima, elinkeinot ja työllisyys
- 3.4 Kuntakehitys, demokratia ja johtaminen
- 3.5 Tietoyhteiskunta
- 3.6 Ruotsinkieliset asiat
- 3.7 Kansainväliset asiat
- 3.8 Yhdyskunnat ja ympäristö
- 3.9 Hyvinvointi ja sivistys

3.10 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Lastensuojelutunnilla vastataan kuntien etukäteen lähettämiin kysymyksiin ja käydään keskustelua. Lisäksi ohjelman nettisivuille tuotetaan kuntien toiminnan tueksi materiaalia käsitellyistä aiheista. Lastensuojelutunnin vaikuttavuuden lisäämiseksi tehtiin loppuvuodesta 2020 päätös siirtyä toteutuksessa Teamsista Kunta-TV:n tuottamiin lähetyksiin ja tallenteen tekemiseen.

Lastensuojelutunnille on kuntien lastensuojelun henkilöstön lisäksi osallistunut yksityisiä palveluntuottajia, sosiaalihuollon ja sosiaalityön koulutuksen opettajia ja valvontaviranomaisia. Osallistujia on yhteensä ollut satoja.

AKUSTI yhteisen sote-ICT vaikuttamisen foorumina

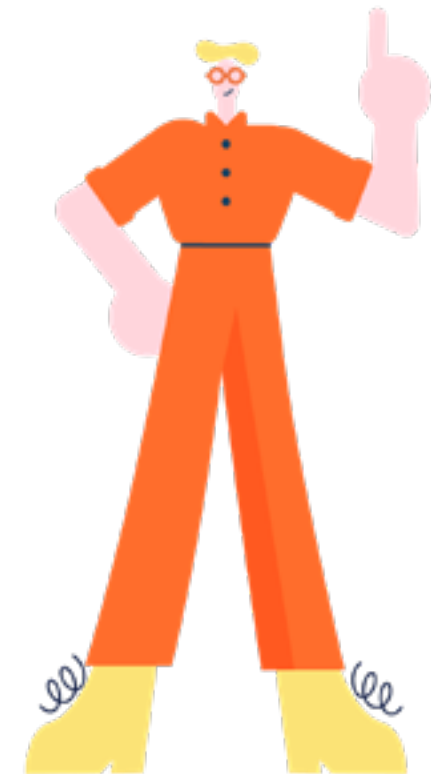
Alueiden ja kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon tietohallintoyhteistyöfoorumi AKUSTI julkaisi kesäkuussa kansallisen asiakas- ja potilastietojärjestelmien tilannekuvan. Tilannekuva antaa konkreettisia eväitä päätöksentekoon sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmien uudistamisessa. Sote-tietojärjestelmien kehittäminen tunnistettu sote-uudistuksen onnistumisen kannalta

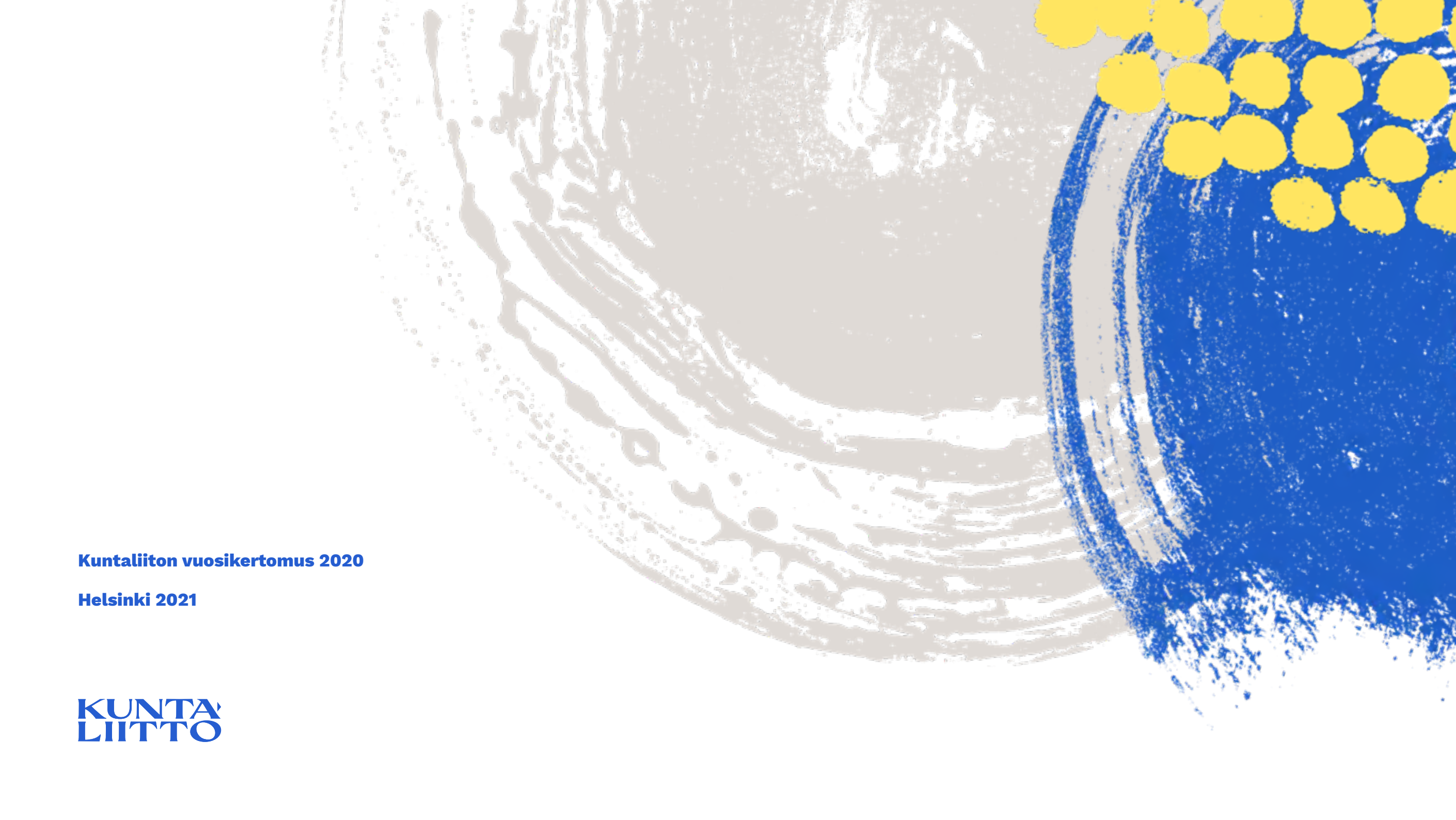
merkittäväksi, sillä sen avulla on mahdollista lisätä kustannustehokkuutta ja tukea uudistuksen keskeisten tavoitteiden saavuttamista.

Jotta sote-uudistuksessa onnistutaan, on myös ICT-ratkaisuissa onnistuttava.

AKUSTI-verkostossa tehtiin merkittävää yhteistä vaikuttamistyötä sote-uudistuksen lausuntokierroksen aikana syksyllä 2020. Verkostotapaamisissa käsiteltiin lakiesitystä ja verkoston toimijat sisällyttivät omiin lausuntoihinsa tapaamisessa käsiteltyjä, yhdessä pohdittuja kannanottoja. ICT-näkökulmaa nostettiin lausunnoissa esille laajasti myös mm. digitalisaation hyödyntämisessä, kansallisten ratkaisujen merkityksen korostamisessa hyvinvointialueiden toimintamallien ja tietojärjestelmien yhtenäistämässä sekä nostamalla esille kirjaamisen kansallista yhteiskehittämistä tietojohdamisen välttämättömänä edellytyksenä.

AKUSTIn tuottama [video kuntapäättäjäille](#) julkaistiin vuoden 2020 alussa. Videon tarkoituksena on tuoda esiin kuntapäättäjän roolia päätettäessä sote-ICT:n kehittämisestä ja sen vaatimista investoinneista, mm. asiakas- ja potilastietojärjestelmien yhtenäistämistä.





Kuntaliiton vuosikertomus 2020

Helsinki 2021

**KUNTA
LIITTO**

Taina Väre

Kuntaliiton pienten kuntien neuvottelukunta

Toimintakertomus 2020

Neuvottelukunnan toiminnassa painottui vuonna 2020 pienten kuntien näkemysten esiintuominen erityisesti sote-uudistuksessa. Vuosi oli poikkeuksellinen Covid 19-pandemian vuoksi ja kaikki neuvottelukunnan kokoukset pidettiin etäkokouksina (Teams) ja myös Itä-Suomeen suunniteltu retkikokous jouduttiin perumaan.

Pienten kuntien neuvottelukunnan puheenjohtajana on toiminut Lestijärven kunnanjohtaja Esko Ahonen ja varapuheenjohtajana Evijärven kunnanvaltuuston jäsen Lasse Vertanen. Neuvottelukunnan toiminnasta ja käytännön järjestelyistä vastasi erityisasiantuntija Taina Väre yhdessä varatoimitusjohtaja Timo Reinan kanssa. V

Neuvottelukunnan kokoukset

Neuvottelukunnan keskeisenä tehtävänä on välittää tietoa pienkuntien erityisongelmista liiton edunvalvonta- ja kehittämistoiminnan pohjaksi. Juoksevien asioiden lisäksi kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita, mm. sote-uudistuksen etenemistä, kuntataloutta sekä käynnissä olevia uudistuksia, mm. valtakunnallista liikennejärjestelmäsuunnitelmaa sekä kansallista vesihuoltouudistusta sekä muita infra-kysymyksiä. Neuvottelukunta keskusteli yhteistyöstä pienten kuntien verkoston kanssa mm. edunvalvonnan vahvistamisesta sekä yhteisistä maaseutu- ja pienkuntaseminaareista. Vuonna 2020 neuvottelukunta kokoontui 3 kertaa.

Neuvottelukunnan kokous 1/2020

4.6.2020, klo 14.00 – 15.33, Teams

- Timo Reinan ajankohtaiskatsaus: Koronan tilanne ja vaikutukset, tukipaketti, sote-uudistus ja lausuntokierros.

Maaseudun kehittäminen

- Maaseudun INFRA- verkosto (Emilia Osmonen): mm. kansallinen vesihuoltouudistus.
- Kuntaliitto kokoaa lausuntoa HE:stä laajakaistatukilaiksi (lausuntokierros 12.6. saakka).
- Maaseutuasiat Kuntamarkkinoilla 9.-10.9. 2020 (verkossa).
- Koronan vaikutukset maaseudun työpaikkoihin ja työllisyyteen.

Neuvottelukunnan ajankohtaiset asiat

- Vuoden 2019 toimintakertomus: KL:n hallitus 4/2020 ja kevätkokous.
- Hyväksyttiin vuoden 2020 toimintasuunnitelma.
- Neuvottelukunta päätti, että jatkossa ns. peruskokoukset pidetään etäkokouksina (Teams) ja lähikokoukset ns. retkikokouksina eri puolilla maata.

Neuvottelukunnan kokous 2/2019

14.8.2020, klo 14.00 – 16.08, Teams (kokoukseen kutsuttu sekä varsinaiset että varajäsenet)

- Timo Reinan ajankohtaiskatsaus
- Puheenjohtaja Esko Aho esitteli kunnallisneuvoksen arvionimiä.



Sote-lakiuudistuksen käsittely (Timo Reina, Arto Sulonen ja Karri Vainio) ja keskustelu:

- Kuntaliiton tietoisku lakiluonnosten ensihavainnoista 23.6. 2020
- Huomioitava rajakuntien laaja yhteistyö sairaaloiden kanssa ja kiireellisessä ambulanssipalvelussa (helikopterikuljetus) sekä saamenkielisten palveluiden turvaaminen.
- Sote-maakunnalta edellytetään palvelutoimintaa kaikissa tilanteissa. Tämä on tärkeä harvaan asutulla maaseudulla.
- Aiempien sopimusten mitätöinti ja mahdolliset korvausvaatimukset.
- Valmistelussa kuntien Sote-kiinteistöjen siirtyminen maakunnille korvauksetta.
- Kunnille jäävien sote-kiinteistöjen tilanne. Kunnat eivät voi ennakoida mitä kiinteistöjä maakunta tulee hyödyntämään tulevaisuudessa.
- Perustuslakivaliokunta edellyttänyt, että kunnilla on oltava oikeus kompensaatioon.

Maaseudun kehittäminen

- Maatalouden lomituslainsäädännön uudistaminen: STM perustaa maatalouslomituksen hallintomallityöryhmän toimikaudelle 7.9.2020 – 26.3.2021.
- Maaseutuasiat Kuntamarkkinoilla 9.-10.9. 2020 (verkossa)

Neuvottelukunnan ajankohtaiset asiat

- Kiinteistöjen peruskorjausten rahoitusongelmat
- Pohjaveden suojeluluun ja käyttöön liittyvät asiat.
- Puheenjohtaja ilmoitti jäävänsä eläkkeelle 1.7.2021.

Neuvottelukunnan kokous 3/2019

12.11.2020, klo 15.00-17.08, Teams

- Timo Reinan ajankohtaiskatsaus: keskustelussa mm. päätösaikataulu harkinnanvaraisista valtionosuuksista (jaettavaa on yhteensä 60 milj. euroa).
- Kansallinen vesihuoltouudistuksen tilannekatsaus (Paavo Taipale): Keskustelussa mm. kunnan alueella olevien pohjavesien suojelu, käyttö ja korvaukset, vedenottoalueiden suojelumääräykset ja suojelualueiden koko.

Maaseudun kehittäminen

- Maaseudun INFRA-verkosto (Emilia Osmonen): valtakunnallisen liikennesuunnitelman aikataulu ja eteneminen.
- Maatalouden lomituslainsäädännön uudistaminen ja hallintomallityöryhmä: KL odottaa parlamentaarisen työryhmän linjauksia monialaisesta maakunnasta.

Neuvottelukunnan ajankohtaiset asiat

- Vuoden 2020 toimintasuunnitelma
- Pienten kuntien verkoston toiminta ja yhteistyö neuvottelukunnan kanssa.
- Riitta Savukoski on valittu Kokoomuksen piirihallituksen puheenjohtajaksi.

Maaseudun kehittäminen ja edunvalvonta

Erityisasiantuntija Taina Väre on osallistunut vuoden aikana valtakunnallisiin työryhmiin, joissa on käsitelty pieniä kuntia ja maaseutua koskevia asioita. Tärkeimmät työryhmät ovat olleet Maaseutupolitiikan neuvosto (MANE) ja sihteeristö, Saaristoasiainneuvottelukunta, Manner-Suomen maaseutuohjelman seurantakomitea, Maaseutuverkoston ohjausryhmä sekä MMM:n maaseudun kehittämisen työryhmään (EU-ohjelmakauden 2021-2027 valmistelu). Väre on toiminut myös Maaseudun INFRA-verkoston puheenjohtajana ja asiantuntijana (toiminta päättyy 3/2021).

TOIMINTAKERTOMUS 2020

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan muodostavat puheenjohtaja ja 15 jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen. Vähintään yhden jäsenen ja hänen varajäsenensä tulee edustaa Ahvenanmaan kuntia.

Vuonna 2020 ruotsinkielisen neuvottelukunnan puheenjohtajana on toiminut kansanedustaja Mikko Ollikainen (RKP). Neuvottelukunnan sihteerinä on toiminut ruotsinkielisten asioiden yksikön kehittämispäällikkö Linda Grönqvist.

Neuvottelukunta kokoontui vuoden 2020 aikana kuusi kertaa.

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan tehtävät

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan tehtävänä on myötävaikuttaa siihen, että ruotsin- ja kaksikieliset kunnat saavat tarvitsemansa palvelut. Tämä koskee ennen kaikkea sivistys- ja opetusalaa. Neuvottelukunta voi myös pyynnöstä antaa lausuntoja Kuntaliiton päättävälle elimille ruotsin- ja kaksikielisiä kuntia koskevissa asioissa. Lisäksi neuvottelukunnan tehtävänä on seurata Kuntaliiton ruotsinkielistä toimintaa.

Toiminta 2020

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan jäsenet ovat yhdessä Kuntaliiton ja ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa käsitelleet asioita, jotka koskevat kuntien toimintaan liittyviä kielikysymyksiä. Toiminta on keskittynyt lakisäätöihin kielellisiin oikeuksiin ja kuntien mahdollisuuksiin vahvistaa näitä oikeuksia työssään.

Ruotsinkielinen neuvottelukunta on vuoden 2020 aikana käsitellyt mm. käynnissä olevaa sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta, oppivelvollisuuden laajentamista, maankäyttö- ja rakennuslain uudistamista sekä kuntien taloudellista tilannetta.

Ruotsinkielinen neuvottelukunta on myös keskustellut ja kertonut näkemyksensä Kuntaliiton kaksikielisyyteen liittyvistä kysymyksistä. Neuvottelukunta käsiteli 11.3.2020 pitämässään kokouksessa Kuntaliiton uutta visuaalista ilmettä ja logoa. Se ilmaisi olevansa erittäin tyytymätön Kuntaliiton päätökseen ottaa käyttöön kaksi yksikielistä logoa entisen kaksikielisen logotyypin sijaan, jossa liiton nimi oli samankokoisena sekä suomeksi että ruotsiksi. Neuvottelukunta jätti tästä syystä Kuntaliiton johdolle kirjelmän, jossa toivottiin, että johto arvioisi uudelleen aikaisempaa päätöstään, ja Kuntaliitto ryhtyisi käyttämään vain yhtä, kaksikielistä logotyyppiä, jossa ruotsin ja suomen kieltä kohdellaan tasapuolisesti. Tosin sanoen liiton nimi on logossa molemmilla kielillä yhtä isoilla kirjaimilla aiemman käytännön mukaisesti. Ruotsinkielisen neuvottelukunnan toive päätöksen uudelleen arvioinnista ei saanut kannatusta.

Syksyllä 2020 ruotsinkielinen neuvottelukunta antoi Kuntaliiton hallitukselle lausunnon oppilashuollosta sote-uudistuksessa. Neuvottelukunta suhtautui kielteisesti siihen, että vastuu oppilashuollon (koulukuraattorit ja koulupsykologit) järjestämisestä siirrettäisiin kunnilta uusille sote-maakunnille hallituksen uudistusta koskevan esityksen mukaisesti. Neuvottelukunnan aloitteesta asiasta jatkettiin keskustelua Kuntaliiton hallituksessa ja se huomioitiin Kuntaliiton sote-uudistuksesta antamassa lausunnossa.

Ruotsinkielinen neuvottelukunta tiivistä vuoden 2020 aikana yhteistyötään sekä Kuntaliiton hallituksen ruotsinkielisen jäsenen että Kuntaliiton ruotsin- ja kaksikielisten kuntien verkoston kanssa. Neuvottelukunta päätti 15.9.2021 pitämässään kokouksessa antaa Kuntaliiton hallituksen ruotsinkieliselle jäsenelle Mikael Nylanderille (RKP) ja Kuntaliiton ruotsin- ja kaksikielisten kuntien verkoston puheenjohtajalle Mikael Grannakselle läsnäolo- ja puheoikeuden ruotsinkielisen neuvottelukunnan kokouksissa.

Valtuuskunta 20.5.2021

Kokoustiedot

Aika Torstai 20.5.2021 klo 14.00–18.00
Paikka Kuntatalo, Toinen linja 14, Helsinki tai
 etäosallistuminen Microsoft Teams -ohjelman kautta.

Kokousohjelma

Torstai 20.5.2021

Klo

12.00–14.00 **Valtuustoryhmien kokoukset etänä Microsoft Teams ohjelman kautta**

Valtuuskunnan kokous alkaa klo 14.00. Kokoukseen kannattaa liittyä hyvissä ajoin ennen klo 14, jotta mahdolliset tekniset ongelmat ehditään selvittää ennen kokouksen alkua.

14.00 **Kokouksen avaus** Microsoft Teams tai B 3.8
 valtuuskunnan puheenjohtaja Markku Pakkanen

Kokousasioiden 1 § – 15 § käsittely

Kokouksen päättäminen

Valtuuskunta 20.5.2021

Asiat

- 1 Kokouksen avaus
- 2 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- 3 Pöytäkirjan tarkastajien valinta
- 4 Esityslistan hyväksyminen
- 5 Ajankohtaiskatsaus
- 6 Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2020
- 7 Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2020
- 8 Neuvottelukuntien toimintakertomukset 2020
- 9 Syksyn 2021 vaaleissa valittavan valtuuskunnan vaalipiirikohtaiset jäsenmäärät
- 10 Vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen (Salla Markkanen)
- 11 Eronpyyntö Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenen tehtävästä ja vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen
- 12 Vaalikelpoisuuden menettämisen toteaminen
- 13 Seuraava kokous
- 14 Muut asiat
- 15 Kokouksen päättäminen

Ohjeet etäosallistumisesta Kuntaliiton valtuuskunnan 20.5.2021 syyskokoukseen

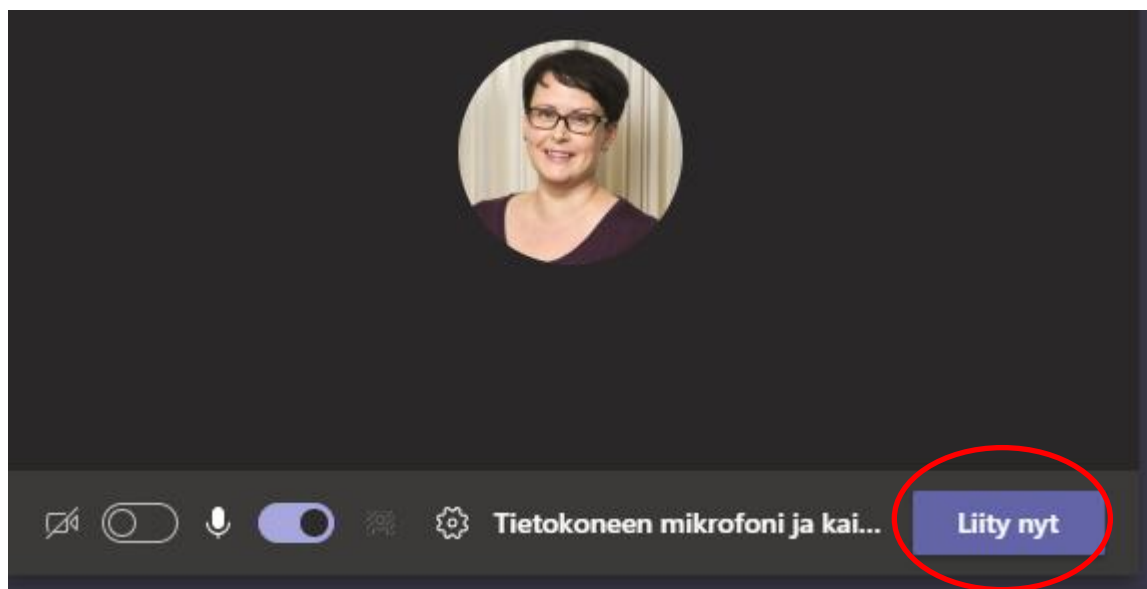
Linkki valtuuskunnan Teams-kokoukseen löytyy 10.5. sähköpostilla lähetetystä kokouskutsusta sekä kokouksen osallistujille lähetetystä kalenterikutsusta.

Liity kokoukseen hyvissä ajoin, jotta kokous voidaan aloittaa sovitusti klo 14.00. Näin ehditään myös selvittää mahdolliset yhteysongelmat ennen kokousta.

Kokoukseen liitytään klikkamalla ensin Teams-linkkiä ja sen jälkeen ”Liity nyt” -painiketta

[Liity Microsoft Teams -kokoukseen](#)

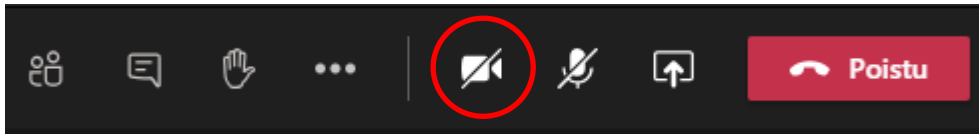
[Lisätietoja Teamsista](#) | [Kokousasetukset](#)



Mykistys: pidä mikrofoni mykistettynä, kun et puhu. Ääneen perustuvassa kokouksessa ylimääräinen taustaääni häiritsee keskittymistä. On kohteliasta vaimentaa ylimääräiset äänet (yskiminen, näppäimistön naputus, paperien kahina jne.) sulkemalla oma mikki aina silloin, kun on puhumatta pidemmän tovin. Mykistys löytyy mikrofonicuvakkeesta. Mikki on kiinni, kun symbolin päällä on viiva.



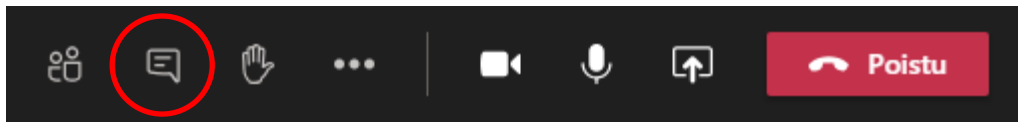
Videokuva: Yleisesti kuvayhteyden ottaminen eli webbikameran käyttö ei ole suositeltavaa. Kuvayhteys vie kaistatilaa ja voi pätkiä yhteyttä.



Nimenhuuto: Valtuuskunnan jäsenet ja kokoukseen kutsutut varajäsenet todetaan nimenhuudolla. Kun nimesi sanotaan, laita mikrofoni päälle, ilmoita että olet paikalla ja sulje sen jälkeen mikrofoni uudelleen.

Muut etänä olevat läsnäolijat (hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä muut): Ilmoita läsnäolostasi kirjoittamalla nimesi keskusteluun.

Puheenvuoropyynnöt: kirjoita puheenvuoropyynnöt (pvp) ja kysymykset keskusteluun (chat). Keskustelu avataan puhekuplasymbolista.



Jos saavut kokoukseen nimenhuudon jälkeen: ilmoita saapumisestasi keskustelussa kirjoittamalla nimesi ja paikalla, esim "Nina Eriksson paikalla", jotta saapumisesi kellonaika tallentuu keskusteluun.

Jos joudut poistumaan kokouksesta kesken kokouksen: ilmoita poistumisestasi keskustelussa kirjoittamalla nimesi ja poistun, esim "Nina Eriksson, poistun", jotta poistumisesi kellonaika tallentuu keskusteluun.

Yhteyden katkeaminen tai muut tekniset ongelmat: ota viipymättä yhteyttä kokoukseen soittamalla Nina Erikssonille, p. 050 569 5301.

Ryhmäkokoukset klo 12-14 välillä

Ryhmäkokoukseen osallistumista varten lähetetään osallistujille sähköinen kalenterikutsu, jossa on Teams-linkki ryhmäkokoukseen. Yllä olevat ohjeet koskevat myös etäosallistumista ryhmäkokouksiin.

Akaa	Ilmajoki	Kinnula	Lohja
Alajärvi	Ilomantsi	Kirkkonummi	Loimaa
Alavieska	Imatra	Kitee	Loppi
Alavus	Inari	Kittilä	Loviisa
Asikkala	Inkoo	Kiuruvesi	Luhanka
Askola	Isojoki	Kivijärvi	Lumijoki
Aura	Isokyrö	Kokemäki	Lumparland
Brändö	Janakkala	Kokkola	Luoto
Eckerö	Joensuu	Kolari	Luumäki
Enonkoski	Jokioinen	Konnevesi	Maalahti
Enontekiö	Jomala	Kontiolahti	Maarianhamina
Espoo	Joroinen	Korsnäs	Marttila
Eura	Joutsa	Koski Tl	Masku
Eurajoki	Juuka	Kotka	Merijärvi
Evijärvi	Juupajoki	Kouvola	Merikarvia
Finström	Juva	Kristiinankaupunki	Miehikkälä
Forssa	Jyväskylä	Kruunupyy	Mikkeli
Föglö	Jämijärvi	Kuhmo	Muhos
Geta	Jämsä	Kuhmoinen	Multia
Haapajärvi	Järvenpää	Kumlinge	Muonio
Haapavesi	Kaarina	Kuopio	Mustasaari
Hailuoto	Kaavi	Kuortane	Muurame
Halsua	Kajaani	Kurikka	Mynämäki
Hamina	Kalajoki	Kustavi	Myrskylä
Hammarland	Kangasala	Kuusamo	Mäntsälä
Hankasalmi	Kangasniemi	Kyyjärvi	Mänttä-Vilppula
Hanko	Kankaanpää	Kärkölä	Mäntyharju
Harjavalta	Kannonkoski	Kärsämäki	Naantali
Hartola	Kannus	Kökar	Nakkila
Hattula	Karjoki	Lahti	Nivala
Hausjärvi	Karkkila	Laihia	Nokia
Heinola	Karstula	Laitila	Nousiainen
Heinävesi	Karvia	Lapinjärvi	Nurmes
Helsinki	Kaskinen	Lapinlahti	Nurmijärvi
Hirvensalmi	Kauhajoki	Lappajärvi	Närpiö
Hollola	Kauhava	Lappeenranta	Orimattila
Honkajoki	Kauniainen	Lapua	Oripää
Huittinen	Kaustinen	Laukaa	Orivesi
Humppila	Keitele	Lemi	Oulainen
Hyrnsalmi	Kemi	Lemland	Oulu
Hyvinkää	Kemijärvi	Lempäälä	Outokumpu
Hämeenkyrö	Keminmaa	Leppävirta	Padasjoki
Hämeenlinna	Kemiönsaari	Lestijärvi	Paimio
Ii	Kempele	Lieksa	Paltamo
Iisalmi	Kerava	Lieto	Parainen
Iitti	Keuruu	Liminka	Parikkala
Ikaalinen	Kihniö	Liperi	Parkano

Pedersören kunta	Salla	Utajärvi
Pelkosenniemi	Salo	Utsjoki
Pello	Saltvik	Uurainen
Perho	Sastamala	Uusikaarlepyy
Pertunmaa	Sauvo	Uusikaupunki
Petäjävesi	Savitaipale	Vaala
Pieksämäki	Savonlinna	Vaasa
Pielavesi	Savukoski	Valkeakoski
Pietarsaari	Seinäjoki	Vantaa
Pihtipudas	Sievi	Varkaus
Pirkkala	Siikainen	Vehmaa
Polvijärvi	Siikajoki	Vesanto
Pomarkku	Siikalatva	Vesilahti
Pori	Siilinjärvi	Veteli
Pornainen	Simo	Vieremä
Porvoo	Sipoo	Vihti
Posio	Siuntio	Viitasaari
Pudasjärvi	Sodankylä	Vimpeli
Pukkila	Soini	Virolahti
Punkalaidun	Somero	Virrat
Puolanka	Sonkajärvi	Vårdö
Puumala	Sotkamo	Vöyri
Pyhtää	Sottunga	Ylitornio
Pyhäjoki	Sulkava	Ylivieska
Pyhäjärvi	Sund	Ylöjärvi
Pyhäntä	Suomussalmi	Ypäjä
Pyhäranta	Suonenjoki	Ähtäri
Pälkäne	Sysmä	Äänekoski
Pöytyä	Säkylä	
Raahe	Taipalsaari	
Raasepori	Taivalkoski	
Raisio	Taivassalo	
Rantasalmi	Tammela	
Ranua	Tampere	
Rauma	Tervo	
Rautalampi	Tervola	
Rautavaara	Teuva	
Rautjärvi	Tohmajärvi	
Reisjärvi	Toholampi	
Riihimäki	Toivakka	
Ristijärvi	Tornio	
Rovaniemi	Turku	
Ruokolahti	Tuusniemi	
Ruovesi	Tuusula	
Rusko	Tyrnävä	
Rääkkylä	Ulvila	
Saarijärvi	Urkala	

Erityishuollon kuntayhtymät

1 (2)

Eskoon sosiaalipalvelujen ky
Eteva kuntayhtymä
Kolpeneen palvelukeskuksen ky
Kärkulla samkommun
Vaalijalan ky
Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin ky

Sairaanhoitopiirit

Etelä-Karjalan sairaanhoitopiiri
Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Etelä-Savon sairaanhoitopiiri
H:gin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri
Itä-Savon sairaanhoitopiiri
Kainuun sairaanhoitopiiri
Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
Keski-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Keski-Suomen sairaanhoitopiiri
Kymenlaakson sairaanhoitopiiri
Lapin sairaanhoitopiiri
Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri
Pirkanmaan sairaanhoitopiiri
Pohjois-Karjalan sairaanhoitopiiri
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri
Päijät-Hämeen sairaanhoitopiiri
Satakunnan sairaanhoitopiiri
Vaasan sairaanhoitopiiri
Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri

Maakuntaliitot

Etelä-Karjalan liitto
Etelä-Pohjanmaan liitto
Etelä-Savon maakuntaliitto
Hämeen liitto
Kainuun liitto
Keski-Pohjanmaan liitto
Keski-Suomen liitto
Kymenlaakson liitto
Lapin liitto
Pirkanmaan liitto
Pohjanmaan liitto
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto
Pohjois-Pohjanmaan liitto
Pohjois-Savon liitto
Päijät-Hämeen liitto
Satakuntaliitto
Uudenmaan liitto
Varsinais-Suomen liitto

Koulutuskuntayhtymät

2 (2)

Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Etelä-Savon koulutus Oy
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Optima samkommun
Oulun seudun koulutuskuntayhtymä (OSEKK)
Peimarin koulutuskuntayhtymä
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Raahen koulutuskuntayhtymä
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suupohjan koulutuskuntayhtymä
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

HANSEL OY

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2020- 31.12.2020

Y-tunnus 0988084-1
Helsinki

HANSEL OY
Mannerheiminaukio 1 B
001200 HELSINKI
Y-tunnus 0988084-1

SISÄLLYSLUETTELO	Sivu
Toimintakertomus	1-6
Tilinpäätös 1.1.-31.12.2020	
Rahoituslaskelma	7
Tuloslaskelma	8
Tase	9
Liitetiedot	10-12
Tilinpäätöksen allekirjoitus	13
Tilintarkastusmerkintä	13
Luettelo kirjanpidosta ja aineistoista	14

Hallituksen toimintakertomus 2020

Yhteishankintayksikön toiminta

Vuosi 2020 oli ensimmäinen täysi vuosi, jolloin Hansel tarjosi palveluitaan koko Suomen julkishallinnolle. Vuoden 2019 syyskuussa toteutetussa omistus- ja yritysjärjestelyssä Hanselin omistus muuttui siten, että Suomen valtio omistaa yhtiöstä 65 prosenttia ja Suomen Kuntaliitto ry 35 prosenttia. Integraatiostrategian toimeenpano eteni suunnitellusti, vaikka korona vaikuttikin negatiivisesti joidenkin yhteishankintojen kehitykseen.

Yhteishankintayksikön tehtävä ja rooli on määritelty julkisia hankintoja koskevassa lainsäädännössä ja Hansel Oy:tä koskevassa laissa. Yhtiön asiakkaat on niin ikään määritelty Hansel-laissa ja näitä ovat ministeriöt ja niiden alaiset virastot, eräät muut valtion yksiköt sekä yliopistot ja korkeakoulut. Vuoden 2019 alusta alkaen asiakaskunta laajeni kuntiin, kuntayhtymiin, seurakuntiin sekä kuntakentän muihin hankintayksiköihin.

Hanselin tavoitteena on tuottaa yhteiskunnalle säästöjä kilpailuttamalla ja ylläpitämällä palveluita ja tuotteita koskevia yhteishankintasopimuksia, jotka tuottavat huomattavia säästöjä hintojen, laadun ja prosessikustannusten muodossa. Lisäksi Hansel tarjoaa hankintojen kilpailuttamispalveluita ja hankintatoimen kehittämispalveluita.

Yhteishankintayksikkönä Hansel edistää toiminnallaan laadukkaiden hankintojen tekemistä toimittajien tasapuolista kohtelua sekä kilpailua järjestämällä tarjouskilpailut siten, että markkinat toimivat tehokkaasti.

Hansel rahoittaa toimintansa toimittajilta perittävällä yhteishankintojen palvelumaksulla ja asiantuntijapalvelujen myynnillä. Palvelumaksu, joka perustuu tehtyihin hankintoihin, voi olla hankinnan kohteesta riippuen suuruudeltaan enintään 1,50 prosenttia. Keskimääräinen palvelumaksu vuonna 2020 oli 0,95 prosenttia (0,96 prosenttia vuonna 2019).

Yhtiön taloudellinen asema ja toiminnan tunnusluvut

Hanselin yhteishankintasopimuksilla tehtiin hankintoja vuonna 2020 yhteensä 916 miljoonalla eurolla (900 miljoonaa vuonna 2019). Suunniteltu sadan miljoonan euron kasvu jäi koronan vuoksi 16 miljoonaan euroon eli kahteen prosenttiin. Erityisen negatiivinen vaikutus koronalla oli seuraaviin yhteishankintoihin: matkustus, kokouspalvelut, elintarvikkeet ja ravintolapalvelut. Toisaalta kasvua tuli ajoneuvo- ja logistiikkapalveluista, ohjelmistoista ja IT-laitteista.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2020 oli 11,5 miljoonaa euroa (11,1 miljoonaa euroa vuonna 2019). Liikevaihto muodostui yhteishankintojen palvelumaksuista 8,7 miljoonaa euroa (8,7 miljoonaa euroa vuonna 2019), asiantuntijapalveluiden myynnistä 2,4 miljoonaa euroa (2,1 miljoonaa euroa vuonna 2019) ja muista käyttömaksuista ja tuotoista yhteensä 365 tuhatta euroa (420 tuhatta euroa vuonna 2019). Tilikauden tulos vuonna 2020 oli -1 723 tuhatta euroa (-770 tuhatta euroa vuonna 2019). Tappio oli suunniteltu ja se aiheutui pääosin siitä, että yritys- ja omistusjärjestelyn kulut syntyivät heti yritysjärjestelyn tekohetkestä 2.9.2019 alkaen, mutta merkittäviä tuloja alkaa kertyä vasta vähitellen uusien hankintasopimusten käytön myötä. Hanselin ennen yritysjärjestelyä kilpailuttamia sopimuksia ei ollut mahdollista avata kunta-asiakkaille. Vuosina 2006-2017 yhtiön tulos oli voitollinen. Hansel on yhtiöjärjestyksen mukaisesti voittoa tavoittelematon yhtiö. Yhtiön taloudellinen asema on hyvä.

Taloudelliset tunnusluvut	2020	2019	2018	2017	2016
Yhteishankinnat, t€	915 970	899 673	895 213	826 482	770 533
Liikevaihto, t€	11 465	11 148	10 922	10 435	9 598
Liikevoitto, t€	-1 756	-838	-686	203	451
ja sen osuus liikevaihdosta, %	-15,3 %	-7,5 %	-6,3 %	1,9 %	4,7 %
Tilikauden tulos, t€	-1 723	-770	-672	184	406
Taseen loppusumma, t€	13 009	14 688	18 711	19 252	19 150
Oma pääoma, t€	8 106	9 829	15 570	16 241	16 057
Omavaraisuusaste, %	62,3 %	66,9 %	83,2 %	84,4 %	83,8 %
Henkilöstö tilikauden lopussa (aktiivinen työpanos), HTV	112	113	92	90	72

Yhteishankinnat

Hanselilla oli vuoden 2020 lopussa 83 puitejärjestelyä, 21 dynaamista hankintajärjestelmää ja neljä pienhankintapalvelua (vuoden 2019 lopussa 66 puitejärjestelyä 12 dynaamista hankintajärjestelmää ja kolme pienhankintapalvelua). Sopimustoimittajia oli vuoden lopussa 642 (478 edellisenä vuonna).

Hanselin suurin yhteishankintakokonaisuus oli it-konsultointi. Tällä dynaamisella hankintajärjestelmällä tehtiin hankintoja 101 miljoonalla eurolla (91 miljoonalla eurolla vuonna 2019). Toiseksi suurin oli Elintarvikkeet ja non-food tuotteet päätyen 68 miljoonan euron arvoon (11 miljoonaa euroa vuonna 2019). Kolmannelle sijalle suuruusjärjestyksessä ylsi Työterveyshuollon palvelut päätyen 62 miljoonan euron arvoon (68 miljoonaa euroa vuonna 2019).

Euromääräisesti laskettuna Hanselin yhteishankintasopimuksia hyödynsivät eniten valtiovarainministeriön, puolustusministeriön, opetus- ja kulttuuriministeriön ja sisäministeriön hallinnonalat. Kunta-asiakkaista suurimmat olivat Jyväskylän ja Porvoon kaupungit.

Valtion sähköhankinta toteutetaan keskitetysti Hanselin puitesopimuksella ja siihen liittyy sähkön hinnan suojaaminen hyödykejohtannaisilla valtion sähkön suojausstrategian mukaisesti. Hansel vastaa portfolion hallinnoinnista ja on johdannaissopimusten vastapuoli asiakkaidensa puolesta. Johdannaiskauppa on Hanselille läpikulkuerä, kaikki siihen liittyvät kulut ja tuotot laskutetaan edelleen Hansel-portfolioon liittyneiltä asiakkailta (lisätietoja liitetiedossa 5.2).

Kilpailutuspalvelut

Kilpailutuspalveluiden myynti vuonna 2020 oli 2,0 miljoonaa euroa (1,7 miljoonaa euroa vuonna 2019). Laskutettavien kilpailuttamishankkeiden lukumäärä vuonna 2020 oli 183 (189 kpl vuonna 2019) ja niiden yhteenlaskettu arvo noin 535 miljoonaa euroa.

Hankintatoimen kehittämispalvelut

Hankintatoimen kehittämispalveluiden laskutus oli 417 tuhatta euroa (345 tuhatta euroa vuonna 2019). Kehittämistoimeksiannot liittyivät usein hankintojen ohjaukseen- ja organisointiin, tunnuslukujen ja nykytilan analysointiin, suunnitteluun, sopimushallintaan, toimittajayhteistyön kehittämiseen ja vastuullisuuteen. Hankintatoimen kehittämispalvelut -yksikkö osallistui merkittäväällä työpanoksella Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen verkostomaisen osaamiskeskuksen KEINON toimintaan. Tähän liittyvää tuloa on vuonna 2020 kirjattu Hanselin liiketoiminnan muihin tuottoihin yhteensä 162 tuhatta euroa.

Katsaus vuoden 2020 tapahtumiin

Integraatiostrategian mukaisesti yhtiön visiona on yhdistää Suomen julkinen hankintavoima. Strategian kulmakivinä on tarjota erinomainen palvelukokemus ja laaja palveluvalikoima sekä toimia vastuullisten ja vaikuttavien hankintojen suunnannäyttäjänä. Esimerkillisen oman toiminnan, vahvan arvopohjan ja osallistavan kulttuurin uskotaan tekevän Hanselista julkisten hankintojen arvostetuimman osaan ja sen myötä halutun työpaikan.

Henkilöstönäkökulmasta katsottuna Kuntahankintojen ja Hanselin integraatio sujui erittäin hyvin. Koko henkilöstöä koskeva työehtosopimus astui voimaan 1.4.2020. Yhtiössä jo aikaisemmin omaksutut joustavat työnteon muodot, ajantasainen ohjeistus ja hyvät työvälineet mahdollistivat etätöhyöhön siirtymisen ongelmitta koronapandemian alettua.

Yhteishankintojen osalta yhtiön johto teki huhtikuussa 2020 koronaskenaariot, joita seurattiin kuukausitasolla. Toteuma oli hieman best case -skenaariota parempi. Uusiin puitejärjestelyihin saatiin hyvin liittymisiä sekä valtio- että kunta-asiakkailta. Lisäksi Hansel avusti Huoltovarmuuskeskusta suojaruusteiden hankinnassa ja perusti lokakuussa dynaamisen hankintajärjestelmän suojaruusteista yhteistyössä Huoltovarmuuskeskuksen kanssa koko julkishallinnon käyttöön. Hankinnat tällä järjestelyllä alkavat toteutua vuonna 2021.

Asiakastyö siirtyi maaliskuussa verkkoon. Hansel jatkoi valtio- ja kuntaorganisaatioista muodostetun asiakasfoorumien toimintaa kolmessa teemoitetussa etäkokouksessa. Syyskiertue toteutettiin seitsemänä webinaarina, jotka keräsivät yhteensä 1700 kuulijaa ja saivat hyvää palautetta.

Asiakas- ja toimittajatytytyväisyyttä seurataan säännöllisesti. Asiakastytytyväisyysskysely toteutetaan vuosittain ja toimittajatytytyväisyysskysely joka toinen vuosi. Vuotta 2020 koskeva kysely toteutettiin tammikuussa 2021 ja arvosanojen keskiarvo mittarilla 1-5 oli 4,08 (edellinen vuosi 3,90). Toimittajatytytyväisyysskysely tehdään seuraavan kerran vuonna 2022, edellisessä mittauksessa tammikuussa 2020 arvosanojen keskiarvo oli 3,97 (edellinen kerta 4,00). Lisäksi kilpailutuspalvelun jokaisesta projektista kysytään palautetta. Asiakastytytyväisyyden keskiarvo tältä osin oli 4,65 asteikolla 1-5 (edellinen vuosi 4,62).

Hansel-lain muutos tuli voimaan 1.9.2020 (352/2020). Lakimuutoksessa säädettiin täsmennyksistä Hanselin tehtäviin, kuten hankintojen ilmoitusjärjestelmä Hilman ylläpidosta, hankintatiedon käsittelystä ja analysoinnista sekä valtion virastojen ja laitosten velvoitteesta luovuttaa hankintatietoa Hanselille. Laissa säädettiin myös julkisen hallintotehtävän hoitamisesta sekä virkavastuusta hallintotehtävää hoidettaessa. Hanselissa käynnistettiin lakimuutoksen johdosta kehitysprojekti, jossa täsmennettiin julkisen hallintotehtävän hoitamiseen liittyvät menettelyt muun muassa julkisuuslain ja kielilain soveltamisen ja diaarin perustamisen suhteen. Kehitysprojektiin kuului myös henkilöstön koulutus.

Hankintalain muutosta koskeva hallituksen esitys (244/2020 vp) annettiin eduskunnalle joulukuussa 2020. Hallituksen esityksessä ehdotetaan muun muassa puitejärjestelyjä koskevan säännöksen muuttamista siten, että puitejärjestelyn tarjouspyynnössä olisi ilmoitettava puitejärjestelyä käyttävien hankintayksiköiden hankintojen yhteenlasketut määrät tai arvot. Toteutuessaan säännös tekee puitejärjestelyjen kilpailutukset ja sopimuskauden aikaisen toiminnan hieman joustavammaksi nykytilaan verrattuna. Hallituksen esitys sisältää myös eräitä teknisiä muutoksia hankintalakiin.

Hansel oli vuoden aikana mukana useissa hankkeissa, kuten esimerkiksi valtiovarainministeriön ja Kuntaliiton yhteisessä Hankinta-Suomi toimenpideohjelmassa, työ- ja elinkeinoministeriön Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen osaamiskeskuksessa (KEINO), Valtiokonttorin Tietokiri-hankkeessa ja sekä Kilpailu- ja kuluttajaviraston johtamassa työryhmässä Harmaa talous ja julkiset hankinnat.

Hansel jatkoi 2.1.2020 käyttöön otetun uuden julkisten hankintojen ilmoituskanavan (Hilma) kehittämistä valtiovarainministeriön toimeksiannosta. Hankkeen rahoituksesta vastaa valtiovarainministeriö ja hankkeeseen liittyvä laskutus liiketoiminnan muissa tuotoissa oli 1 477 tuhatta euroa vuonna 2020. Lisäksi yhtiössä tehtiin useita muita kehitysprojekteja, kuten verkkosivustojen kehittäminen, minikisatoiminnallisuuden rakentaminen ja sopimustoimittajien raportointipalvelun uudistaminen. Vuonna 2020 vastuullisuuteen ja vaikuttavuuden arviointiin liittyvät kehitysprojektit mittareineen saatiin vakiinnutettua osaksi yhtiön prosesseja.

Hanselilla oli vuoden 2020 lopussa markkinaoikeudessa vireillä kaksi valitusta. Toinen näistä valituksista peruttiin tammikuussa 2021. Yhtiö sai vuonna 2020 markkinaoikeudesta neljä päätöstä. Kahdessa jutussa valitukset hylättiin ja kahdessa, samaa palveluhankintakokonaisuutta koskevassa jutussa valitukset menestyivät. Hansel valitti näistä markkinaoikeuden päätöksistä korkeimpaan hallinto-oikeuteen, mutta perui valitukset tammikuussa 2021. Yhtiön arvion mukaan käynnissä olevista oikeudenkäynneistä aiheutuvien taloudellisten seuraamusten todennäköisyys on pieni.

Hansel seuraa julkisten hankintojen käsittelyä Euroopan unionissa. Hansel on mukana Euroopan valtioiden keskeisten yhteishankintayksiköiden yhteistyöryhmässä. Tässä ryhmässä on Hanselin lisäksi lukuisa määrä eurooppalaisia yhteishankintayksiköitä kuten Tanskan SKI, Ruotsin Kammarkollegiet ja SKL Kommentus, Itävallan BBG, Italian Consip ja Portugalin ANCP.

Hanseliin perustettiin vuonna 2019 compliance-toiminto. Valtioneuvosto antoi 8.4.2020 omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen (VNK/2020/48), joka edellyttää muun muassa yritysvastuun integroimista liiketoimintaan. Hanselissa laadittiin periaatepäätöksen edellyttämä korruptionvastainen toiminta- ja raportointimalli. Periaatepäätöksen edellyttämä ilmoituskanava Hanselissa oli jo käytössä. Vuonna 2020 koko henkilöstölle järjestettiin koulutustilaisuus sekä kysely eettisten näkökulmien toteutumisesta Hanselissa.

Olenaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Koronapandemia vaikuttaa edelleen negatiivisesti Hanselin liiketoimintaan. Asia on huomioitu yhtiön talouden suunnittelussa, mutta pandemia on lisännyt epävarmuustekijöitä.

Liiketoiminnassa ei ole tapahtunut muita oleellisia muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Riskit ja riskienhallinta

Hanselin riskit liittyvät erityisesti yhteishankintojen kilpailuttamiseen ja sopimushallintaan. Hansel vähentää kilpailuttamiseen liittyviä riskejä hankintalainsäädännön hyvällä osaamisella ja noudattamalla yhtiön kilpailuttamisprosessia. Yhtiöllä on käytössään kilpailuttamista koskeva sisäinen ohjeistus ja laadunvarmistus. Valtion Sähköpuitejärjestelyyn liittyvä erityinen riski koskee valtion sähköjohdannaisia, jotka ovat Hanselin nimissä (liitetieto 5.2), vaikka johdannaisen tulos veloitetaan asiakkailta sellaisenaan.

Sopimustoimittajien taloudelliset, tekniset ja ammatilliset edellytykset suoriutua hankintojen toteuttamisesta tarkastetaan jo tarjousvaiheessa. Sopimustoimittajien valvontaa jatketaan koko sopimuskauden ajan. Yhtiössä tehdään säännöllisesti riskienhallinta-asiantuntijan kanssa merkittävimpien riskien tunnistamisprojekti. Riskikartoitus uusitaan seuraavan kerran keväällä 2021.

Henkilöstö ja organisaatio

Hanselissa oli voimassa olevia työsuhteita 31.12.2020 yhteensä 118 (116 henkilöä 31.12.2019, 95 henkilöä 31.12.2018). Henkilöiden keskimääräinen työpanos vuonna 2020 oli 111 (101 vuonna 2019, 90 vuonna 2018). Vuoden 2020 lopussa naisten osuus henkilöstöstä oli 57 prosenttia ja yhtiön johtoryhmässä 71 prosenttia. Työntekijöiden keski-ikä oli 43 vuotta. Tilikauden lopussa 97 prosenttia työsuhteista oli vakituisia (99 prosenttia vuonna 2019, 99 prosenttia vuonna 2018).

Työntekijöistä 56 prosentilla oli ylempi korkeakoulututkinto ja kuudella prosentilla alempi korkeakoulututkinto. Ylempi ammattikorkeakoulututkinto oli yhdeksällä prosentilla ja alempi ammattikorkeakoulututkinto 15 prosentilla. Keskiasteen tutkinnon suorittaneita oli yhteensä 10 prosenttia ja ilman ammatillista tutkintoa neljä prosenttia. Koko yhtiön vakituinen henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Tulospalkkioiden osalta Hanselissa noudatetaan talouspoliittisen ministerivaliokunnan antamia ohjeita yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemisesta.

Vuoden 2020 aikana yhtiöön palkattiin 12 uutta työntekijää, joista kolme tuli määräaikaiseen työsuhteeseen. Vuoden aikana yhtiön palveluksesta lähti kymmenen työntekijää. Lähtijöistä kuusi irtisanoutui, kaksi siirtyi eläkkeelle, yhden määräaikainen työsopimus päätettiin koeaikana ja yksi irtisanottiin. Irtisanoutuneiden kanssa käydään lähtöhaastattelu palautteen saamiseksi.

Työntekijöiden hyvinvointia ja työkykyä kartoitetaan säännöllisesti noin kahden vuoden välein. Vuonna 2020 mittaus toteutettiin syyskuussa ja vastausten keskiarvo oli 3,87 asteikolla 1-5. Hansel kannustaa työntekijöitään kehittämään osaamistaan. Vuonna 2020 hanselilaiset osallistuivat keskimäärin yhteen koulutuspäivään. Alhainen luku selittynee koronalla ja vuonna 2021 tullaan toteuttamaan useita Hansel Akatemian koulutusjaksoja. Esimiehille järjestetään säännöllisesti koulutus- ja keskustelutilaisuuksia esimiestyöhön liittyen. Koko yhtiötä osallistava arvo- ja yrityskulttuuritutkimus on käynnistetty 2021.

Kestävä kehitys, ympäristötekijät ja harmaa talous

Vastuullisuus ja harmaan talouden torjuntaan liittyvät asiakokonaisuudet julkisissa hankinnoissa ovat nousseet entistä tärkeämpään rooliin. Hansel noudattaa toiminnassaan vastuullisuuden periaatteita valtioneuvoston linjausten mukaisesti. Vastuullisuusraportointi on vakiintunut osaksi yhtiön vuosittaista raportointia, ja siinä kerrotaan yksityiskohtaisesti vastuullisuuteen liittyvistä toimenpiteistä.

Vuoden 2021 näkymät ja tavoitteet

Yhtiössä jatketaan integraatiostrategian toteutusta, jossa olennaisena osana on uuden asiakaskunnan haltuunotto ja sen myötä yhteishankintojen merkittävä kasvu. Kasvua odotetaan erityisesti kuntasektorilta. Liiketoiminnan uskotaan kehittyvän suotuisasti, vaikka tuloksen ennustetaan olevan tappiollinen vuoteen 2022 saakka, minkä jälkeen tulos kääntyy voitolliseksi.

Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Tilikauden tulos osoittaa tappiota 1 723 217,27 euroa. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tulos kirjataan omaan pääomaan edellisten tilikausien tulos-tilille.

Hallitus ja tilintarkastajat

Hansel Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2.4.2020 yhtiön hallituksen jäseniksi valittiin:

- Ylijohtaja Anna-Maija Karjalainen, valtiovarainministeriö, puheenjohtaja
- Varatoimitusjohtaja Timo Reina, Kuntaliitto, varapuheenjohtaja

- Pääjohtaja Antti Koivula, Työterveyslaitos, jäsen
- Head of Procurement, Antti Laakso, Aalto-yliopisto, jäsen
- Kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen, Rauman kaupunki, jäsen

Lisäksi hallituksen kokouksissa on mukana henkilöstön valitsema edustaja, kategoriapäällikkö Minna Isoherranen, jolla on kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeus, mutta joka ei ole hallituksen jäsen. Hallitus kokoontui kahdeksan kertaa vuoden 2020 aikana.

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, jonka nimeämä päävastuullinen tilintarkastaja on KHT, JHT Mikko Luoma. Hanselin toimitusjohtajana on toiminut varatuomari Anssi Pihkala ja varatoimitusjohtajana varatuomari Raili Hilakari.

RAHOITUSLASKELMA 2020

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen satunnasia eriä (+/-)	-1 723 217,27	-770 028,84
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	64 928,10	76 396,39
Rahoitustuotot ja -kulut	-32 495,18	-67 898,02
Muut oikaisut	39 004,00	0,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-1 651 780,35	-761 530,47
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-778 536,19	-1 248 446,64
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	5 825,84	1 278 485,79
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 424 490,70	-731 491,32
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-892,02	-1 277,45
Saadut korot liiketoiminnasta	33 387,20	69 175,47
Maksetut välittömät verot (-)	0,00	0,00
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-2 391 995,52	-663 593,30
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	0,00	-33 873,67
Investointien rahavirta (B)	0,00	-33 873,67
Rahoituksen rahavirta:		
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	0,00	-4 531 871,73
Rahoituksen rahavirta (C)	0,00	-4 531 871,73
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-2 391 995,52	-5 229 338,70
Rahavarat tilikauden alussa	11 432 972,68	16 662 311,38
Rahavarat tilikauden lopussa	9 040 977,16	11 432 972,68
	-2 391 995,52	-5 229 338,70

TULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Liikevaihto	11 465 261,82	11 147 963,00
Liiketoiminnan muut tuotot	1 666 379,25	1 156 492,65
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	8 485 343,55	7 162 579,29
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 321 911,97	1 245 237,35
Muut henkilösivukulut	<u>289 796,14</u>	<u>212 997,25</u>
Henkilöstökulut yhteensä	10 097 051,66	8 620 813,89
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	64 928,10	76 396,39
Liiketoiminnan muut kulut	4 725 373,76	4 445 172,23
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	-1 755 712,45	-837 926,86
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	33 387,20	69 175,47
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-892,02	-1 277,45
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	32 495,18	67 898,02
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 723 217,27	-770 028,84
Tuloverot		
Tilikauden verot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-1 723 217,27	-770 028,84

TASE

VASTAAVAA	31.12.2020	31.12.2019
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	<u>24 417,78</u>	<u>46 596,25</u>
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	24 417,78	46 596,25
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	<u>128 249,50</u>	<u>170 999,13</u>
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	128 249,50	170 999,13
Pysyvät vastaavat yhteensä	152 667,28	217 595,38
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	3 152 890,52	2 551 182,40
Muut saamiset	7 418,71	9 845,53
Siirtosaamiset	<u>655 330,07</u>	<u>476 075,18</u>
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 815 639,30	3 037 103,11
Rahoitusarvopaperit		
Muut osakkeet ja osuudet	<u>2 759 050,13</u>	<u>2 729 877,46</u>
	2 759 050,13	2 729 877,46
Rahat ja pankkisaamiset	6 281 927,03	8 703 095,22
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	12 856 616,46	14 470 075,79
VASTAAVAA YHTEENSÄ	13 009 283,74	14 687 671,17
VASTATTAVAA	31.12.2020	31.12.2019
Oma pääoma		
Osakepääoma	5 000 000,00	5 000 000,00
Vapaa pääoma		
Vapaan pääomanrahasto	2 968 128,27	2 968 128,27
Edellisten tilikausien tulos	1 861 094,91	2 631 123,75
Tilikauden voitto (tappio)	<u>-1 723 217,27</u>	<u>-770 028,84</u>
Oma pääoma yhteensä	8 106 005,91	9 829 223,18
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	477 452,00	438 448,00
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	15 209,10	252 667,07
Ostovelat	1 290 056,05	721 770,17
Muut velat	655 880,04	696 204,90
Siirtovelat	<u>2 464 680,64</u>	<u>2 749 357,85</u>
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	4 425 825,83	4 419 999,99
Vieras pääoma yhteensä	4 425 825,83	4 419 999,99
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	13 009 283,74	14 687 671,17

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT
1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
1.1. Tuloutusperiaatteet

Hanselin liikevaihto koostuu yhteishankintojen palvelumaksuista ja asiantuntijapalveluiden myynnistä. Palvelumaksut laskutetaan sopimustoimittajilta saatujen myyntiraporttien perusteella jälkikäteen siten, että toimittaja raportoi edellisen kauden myynnin seuraavan kauden alussa Hanseliin. Raportointikausi on yleensä kuukausi, mutta se voi olla myös kvartaali. Asiantuntijapalvelut laskutetaan pääsääntöisesti tehtyjen työtuntien perusteella jälkikäteen kuukausittain.

1.2 Arvostusperiaatteet

Käyttöomaisuuden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Koneet ja kalusto poistetaan 25 % menojäännöspoistona.

Atk-ohjelmien lisenssit poistetaan 5 vuodessa tasapoistoina.

Muut pitkävaikutteiset menot poistetaan 5 vuodessa tasapoistoina.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaan määräiset saamiset ja velat on arvostettu Euroopan keskuspankin tilipäätöspäivän keskurssiin.

1.3 Tilinpäätöksen vertailukelpoisuus

Kirjausperiaatteet ovat pysyneet vuonna 2020 samoina kuin vuonna 2019.

2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot
2.1 Henkilöstökulut ja henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

	2020	2019
Palkat	-8 157 688,55	-6 846 993,17
Toimitusjohtajan sekä hallituksen palkat ja palkkiot	-327 655,00	-315 586,12
Eläkekulut	-1 321 911,97	-1 245 237,35
Muut henkilösivukulut	<u>-289 796,14</u>	<u>-212 997,25</u>
	-10 097 051,66	-8 620 813,89
Luontoisetujen yhteenlasketut raha-arvot	-65 473,67	-84 244,60

Henkilökunnan lukumäärä

Tilikauden lopussa	118	116
Keskimäärin tilikauden aikana (htv)	111	101

2.2 Poistot
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot

Aineettomat hyödykkeet		
Atk-ohjelmien käyttöoikeudet	-22 178,47	-19 396,87
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	<u>-42 749,63</u>	<u>-56 999,52</u>
Tilikauden poistot yhteensä	-64 928,10	-76 396,39

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Saadut avustukset	376 062,03	202 502,01
Muut liiketoiminnan muut tuotot	<u>1 290 317,22</u>	<u>953 990,64</u>
	1 666 379,25	1 156 492,65

2.4 Liiketoiminnan muut kulut

Hallinnon kulut	-3 028 853,27	-2 407 580,98
Toimitilakulut	-716 491,29	-723 548,88
Puhelin-, tietoliikenne ja toimistokulut	-784 196,28	-985 492,82
Markkinointikulut	-43 366,73	-78 929,58
Matkakulut	-55 331,71	-99 796,30
Edustuskulut	-1 677,66	-3 014,89
Muut liiketoiminnan kulut	<u>-95 456,82</u>	<u>-146 808,78</u>
	-4 725 373,76	-4 445 172,23

2.5 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot		
Korkotuotot	1 335,49	144,65
Valuuttakurssivoitot	0,00	0,03
Muut tuotot arvopapereista	<u>32 051,71</u>	<u>69 030,79</u>
Rahoitustuotot yhteensä	33 387,20	69 175,47

Rahoituskulut

Korkokulut	-547,56	-540,75
Valuuttakurssitappiot	-344,46	-736,70
Rahoituskulut yhteensä	-892,02	-1 277,45

2.6 Tilintarkastajien palkkiot

Tilintarkastuspalkkiot	-19 507,32	-19 598,05
Muut palkkiot	<u>-16 709,34</u>	<u>-58 501,99</u>
	-36 216,66	-78 100,04

3. Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot	2020	2019
3.1 Pysyvien vastaavien muutokset		
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	498 302,58	483 130,22
Tilikauden lisäykset	<u>0,00</u>	<u>15 172,36</u>
Hankintameno 31.12.	498 302,58	498 302,58
Kertyneet poistot 1.1.	-451 706,33	-432 309,46
Tilikauden poistot	<u>-22 178,47</u>	<u>-19 396,87</u>
Kertyneet poistot 31.12.	-473 884,80	-451 706,33
Tasearvo 31.12.	24 417,78	46 596,25
Aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	1 082 945,15	1 064 243,84
Tilikauden lisäykset	<u>0,00</u>	<u>18 701,31</u>
Tilikauden vähennykset	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Hankintameno 31.12.	1 082 945,15	1 082 945,15
Kertyneet poistot 1.1.	-911 946,02	-854 946,50
Tilikauden poistot	<u>-42 749,64</u>	<u>-56 999,52</u>
Kertyneet poistot 31.12.	-954 695,66	-911 946,02
Tasearvo 31.12.	128 249,49	170 999,13
Yhtiöllä ei ole poistoeroa		
3.3 Saamiset		
Matkaennakot	<u>7 418,71</u>	<u>9 860,43</u>
	7 418,71	9 860,43
3.4 Siirtosaamiset		
Kulujaksotukset	<u>655 330,07</u>	<u>476 075,18</u>
	655 330,07	476 075,18
3.5 Rahoitusarvopaperit		
Muut osakkeet ja osuudet	Kirjanpitoarvo	Kirjanpitoarvo
Rahasto-osuudet	<u>2 203 374,80</u>	<u>2 190 617,86</u>
	2 203 374,80	2 190 617,86
	Markkina-arvo	Markkina-arvo
	<u>2 513 467,72</u>	<u>2 426 694,70</u>
	2 513 467,72	2 426 694,70
Eläkesijoitus	555 675,33	539 259,60
3.5 Rahoitusarvopaperit yhteensä kirjanpitoarvo	2 759 050,13	2 729 877,46
4. Taseen vastattavaa koskevat liitetiedot		
4.1 Oma pääoma	2020	2019
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	5 000 000,00	5 000 000,00
Osakepääoman alennus	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Osakepääoma 31.12.	5 000 000,00	5 000 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	5 000 000,00	5 000 000,00
Vapaa oma pääoma		
Vapaan pääoman rahasto 1.1.	2 968 128,27	7 500 000,00
Vapaan pääoman rahaston vähennys	<u>0,00</u>	<u>-4 531 871,73</u>
Vapaan pääoman rahasto 31.12.	2 968 128,27	2 968 128,27
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta 1.1.	1 861 094,91	3 069 571,75
Eläkevastuu aikaisemmilta vuosilta	<u>0,00</u>	<u>-438 448,00</u>
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta 31.12.	1 861 094,91	2 631 123,75
Tilikauden voitto/tappio	-1 723 217,27	-770 028,84
Vapaa oma pääoma yhteensä	3 106 005,91	4 829 223,18
Oma pääoma yhteensä 31.12.	8 106 005,91	9 829 223,18
Laskelma voitonjakokelpoisista varoista 31.12.	2020	2019
Vapaan pääomanrahasto	2 968 128,27	2 968 128,27
Edellisten tilikausien tappio	1 861 094,91	2 631 123,75

Tilikauden voitto	-1 723 217,27	-770 028,84
Voitonjakokelpoiset varat	3 106 005,91	4 829 223,18

4.2 Pakollinen varaus

Eläkevastuu aikaisemmilta vuosilta	477 452,00	438 448,00
------------------------------------	------------	------------

4.3 Lyhytaikainen vieras pääoma

Siirtovelat

Vuosilomapalkat sosiaalikuluihin	1 156 710,13	1 336 432,54
Palkkavelat sosiaalikuluihin	209 145,03	620 159,17
Työnantajan pakolliset vakuutusmaksut	0,00	2 394,74
Kulujaksotukset tilikaudelle	1 098 825,48	790 371,40
Siirtovelat yhteensä	2 464 680,64	2 749 357,85

5. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

5.1 Lähipiirin liiketoimet

Yhtiön liikevaihdosta 2.440.045.29 euroa (21,3%) tulee budjettivaltiolta tai budjettivaltion ulkopuolisilta valtion sidoksissa olevilta organisaatioilta sekä kunnilta ja muilta kuntapuolen organisaatioilta asiantuntijapalveluiden myynnistä.

5.2 Vakuudet ja vastuut

Muut omat vastuut		
Vuokravastuut alle vuoden	795 137,22	767 934,96
Vuokravastuut yli vuoden	1 654 476,28	2 444 818,47
Leasing-vastuut alle vuoden	75 076,75	110 654,18
Leasing-vastuut yli vuoden	196 076,89	20 124,42
	2 720 767,14	3 343 532,03
Sähkön johdannaissopimukset		
Markkina-arvo	3 446 239,94	7 339 089,01
Suojatun volyymin arvo (kohde-etuus)	73 141 788,48	68 287 366,57

Valtion sähkönhankinta toteutetaan keskitetysti Hanselin puitesopimuksella ja siihen liittyy sähkön hinnan suojaaminen hyödyke johdannaisilla valtion sähkön suojausstrategian mukaisesti. Hansel vastaa portfolion hallinnoinnista ja on johdannaissopimusten vastapuoli asiakkaidensa puolesta. Hanselin käyttämät vastapuolet ovat kaikki suuria toimijoita alalla ja Hansel hajauttaa portfoliota eri vastapuolille riskin pienentämiseksi. Tällä hetkellä mahdollisia vastapuolia on kuusi kappaletta. Johdannaiskauppa on Hanselille läpikuluerä, siihen liittyvät kulut ja tuotot laskutetaan täysmääräisenä edelleen Hansel -portfolioon liittyneiltä asiakkailta. Johdannaisten markkina-arvoja ei ole kirjattu taseeseen.

Valtiovarainministeriön asettama sähkönhankinnan seurantaryhmä vastaa valtion sähkönhankinnan ohjauksesta ja seurannasta ja tekee tarvittaessa valtiovarainministeriölle esityksiä sähkönhankinnan kehittämiseksi. Seurantaryhmän puheenjohtajana toimii valtiovarainministeriön edustaja ja seurantaryhmä raportoi tarpeen mukaan valtiovarainministeriön johdolle. Valtiovarainministeri nimeää seurantaryhmän jäsenet, toimikausi on kaksivuotinen.

Valtion sähkönhankinnan suojausstrategiasta päättää valtiovarainministeriö. Strategian toteutuksesta vastaa Hansel ja strategian mukaisista yksittäisistä suojaustapahtumista sekä niiden ajoituksista päättää Hanselin kilpailuttama salkunhoitaja. Suojauksia on tehty suojausstrategian mukaisesti aina vuoteen 2024 asti.

5.3 Kesken olevat oikeudenkäynnit

Hanselilla oli vuoden 2020 lopussa markkinaoikeudessa vireillä kaksi valitusta. Toinen näistä valituksista peruttiin tammikuussa 2021. Yhtiö sai vuonna 2020 markkinaoikeudesta neljä päätöstä. Kahdessa jutussa valitukset hylättiin ja kahdessa, samaa palveluhankintakokonaisuutta koskevassa jutussa valitukset menestyivät. Hansel valitti näistä markkinaoikeuden päätöksistä korkeimpaan hallinto-oikeuteen, mutta perui valitukset tammikuussa 2021.

5.4 Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat

Koronapandemialla on edelleen negatiivinen vaikutus Hanselin liiketoimintaan. Asia on huomioitu yhtiön talouden suunnittelussa, mutta pandemia on lisännyt epävarmuustekijöitä.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsingissä

____/____

2021

Anna-Maija Karjalainen
hallituksen puheenjohtaja

Timo Reina
hallituksen varapuheenjohtaja

Antti Koivula
hallituksen jäsen

Johanna Luukkonen
hallituksen jäsen

Antti Laakso
hallituksen jäsen

Anssi Pihkala
toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä

____/____

2021

KPMG Oy Ab

Mikko Luoma
KHT, JHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA 31.12.2020

	Säilytystapa
Myyntireskontra	koneellinen
Ostoreskontra	koneellinen
Palkkakirjanpito: Accountor HR	koneellinen
Päivä- ja pääkirja	koneellinen
M2 matkalaskujärjestelmä	koneellinen
Opus Capita pankkiyhteys	koneellinen
Kasperin käyttöomaisuusjärjestelmä	koneellinen
Tasekirja	paperituloste

Luettelo käytetyistä tositelajeista

Alin	Ylin	Tositelaji	
70001	74999	Muistiotositteet	
100001	199999	Myyntilaskut	Jeeveksen laskutusjärjestelmä
50001	59999	Suoritukset	Jeeveksen myyntireskontrasta saadut suoritukset kirjanpitoon
300001	399999	Ostolasku	Opus Capitan Invoice:sta Jeeveksen ostoreskontraan siirtyneet ostolaskut
60001	69999	Ostolask. maks.	Jeeveksen ostoreskontrasta maksetut laskut kirjanpitoon
80001	89999	Tilinpäätöstitteet	
90001	99999	Käyttöomaisuuskirjanpito	Kasperista Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet käyttöomaisuustapahtumat
90001	99999	Käyttöomaisuustapahtumat	Kasperista Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet käyttöomaisuustapahtumat
300001	399999	Tositenosarja lop. kirjaus	
400000	499999	Tito-tiliointi	Opus Capitasta Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet tiliotetapahtumat
500000	599999	Suoralaskutositteet	Suoralaskutusjärjestelmästä Jeevekseen siirtyneet yhteishankintatapahtumat
600000	699999	Palkkatositteet	Mepcon HR-järjestelmästä Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet palkkatapahtumat
10001	19999	Matkalaskut	M2:sta Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet matka- ja kululaskut

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 16 pages before this page
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende



KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus

Hansel Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Hansel Oy:n (y-tunnus 0988084-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.



- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 17. maaliskuuta 2021

KPMG OY AB

Mikko Luoma
 KHT, JHT



Hansel Oy - Tilintarkastuskertomus 2020 - 17.3.2021

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja
Hansel Oy ttk 2020.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)
Allekirjoitusliite_Hansel Oy ttk 2020.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Oy Ab
Mikko Luoma
KHT, JHT

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan

Hansel Oy ttk 2020.pdf

jonka SHA256-tiiviste on:

9d1a44ee84077c845eb5df039a5ac4aache8e863e51b24d5384d639915326454

Nimi

MIKKO HENRIKKI LUOMA

Allekirjoitettu tunnisteella

Vahva sähköinen tunnistautuminen

Allekirjoituspäivä

2021-03-17 17:08
EE(S)T



KUNTALIITTO HOLDING OY

TILINPÄÄTÖS

01.01.2020 - 31.12.2020

Emoyhtiö	sivu
Tuloslaskelma	2
Tase	3
Konserni	
Tuloslaskelma	4
Tase	5-6
Konsernin rahoituslaskelma	7
Liitetiedot	8-17
Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	18
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	19

Tasekirja on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä, eli 31.12.2030 asti (KPL 2:10.1 §).

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jona tilikausi on päättynyt, eli 31.12.2026 asti (KPL 2:10.2 §).

Osoite Toinen linja 14
 00530 HELSINKI

Y-tunnus 2542168-8
Kotipaikka Helsinki

Kuntaliitto Holding Oy

TUOSLASKELMA	31.12.2020	31.12.2019
LIKEVAIHTO	0,00	0,00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-13 200,00	-14 000,00
Henkilösivukulut	-23 504,92	-38 385,78
Henkilöstökulut	-36 704,92	-52 385,78
Liiketoiminnan muut kulut	-23 526,67	-62 432,08
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-60 231,59	-114 817,86
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	1 480 000,00	2 550 000,00
Korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	30 289,98	42 235,73
Muilta	0,99	4,52
Korkokulut ja muut rahoitus kulut		
Saman konsernin yrityksiltä	-64 708,07	-67 746,47
Muilta	-88 083,00	-25 350,48
Rahoitustuotot ja -kulut	1 357 499,90	2 499 143,30
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILIN- PÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 297 268,31	2 384 325,44
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	1 297 268,31	2 384 325,44

Kuntaliitto Holding Oy

TASE

VASTAAVAA	31.12.2020	31.12.2019
------------------	-------------------	-------------------

PYSYVÄT VASTAAVAT**Aineelliset hyödykkeet yhteensä****Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä

38 656 352,55

38 656 352,55

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ**38 656 352,55****38 656 352,55****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Lyhytaikaiset**

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

2 867 284,43

9 167 819,90

Siirtosaamiset

636,69

10 062,48

Rahat ja pankkisaamiset

8 494 104,67

5 084 797,79

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ**11 362 025,79****14 262 680,17****VASTAAVAA YHTEENSÄ****50 018 378,34****52 919 032,72****VASTATTAVAA****31.12.2020****31.12.2019****Oma pääoma**

Osakepääoma

338 282,00

338 282,00

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

36 722 797,21

36 722 797,21

Edellisten tilikausien voitto (tappio)

8 635 564,55

6 251 239,11

osingon jako

-4 947 721,38

0,00

Tilikauden voitto

1 297 268,31

2 384 325,44

Oma pääoma yhteensä**42 046 190,69****45 696 643,76****Lyhytaikainen**

Ostovelat

1 968,72

1 892,65

Velat saman konsernin yrityksille

7 970 218,93

7 220 496,31

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä**7 972 187,65****7 222 388,96****Vieras pääoma yhteensä****7 972 187,65****7 222 388,96****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****50 018 378,34****52 919 032,72**

Kuntaliitto Holding Konserni

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
LIKEVAIHTO	75 927 473	84 970 451
Liiketoiminnan muut tuotot	535 293	500 722
Materiaalit ja palvelut		
Ostot tilikauden aikana	-353 635	-1 997 780
Varaston muutos	-1 307	20 157
Ulkopuoliset palvelut	-16 205 505	-17 252 783
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-16 560 446	-19 230 406
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-31 726 059	-33 807 519
Henkilösivukulut	-1 488 212	-1 490 568
Eläkekulut	-4 298 954	-5 022 766
Henkilöstö kulut yhteensä	-37 513 225	-40 320 853
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 790 914	-4 151 172
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-4 790 914	-4 151 172
Liiketoiminnan muut kulut	-19 835 236	-22 334 021
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	-2 237 056	-565 278
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä		
Muilta	102 229	28 372
Osinkotuotot muilta	5 120	5 120
Rahoitustuotot yhteensä	107 349	33 492
Korkokulut ja muut rahoitus kulut		
Saman konsernin yrityksille		
Muille	-208 100	-167 902
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		
Kurssi- ja myyntitappiot	-459 224	-27 441
Rahoituskulut yhteensä	-667 325	-195 343
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-559 975	-161 851
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILIN-		
PÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-2 797 031	-727 129
Tilikauden verot	-627 037	-955 257
Vähemmistöosuus	61 727	149 530
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	-3 362 340	-1 532 857

VASTAAVAA	31.12.2020	31.12.2019
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	1 007 691	951 980
Aineettomat oikeudet	363 092	356 427
Liikearvo	1 080 117	1 465 402
Konserniliikearvo	6 589 745	8 871 788
Muut pitkävaikutteiset menot	791 898	773 373
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	9 832 543	12 418 970
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	92 000	92 000
Koneet ja kalusto	1 367 196	1 583 064
Muut aineelliset hyödykkeet	22 999	55 379
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 482 196	1 730 443
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	874 300	873 569
Muut osakkeet ja osuudet	588 108	602 637
Sijoitukset yhteensä	1 462 408	1 476 207
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	12 777 147	15 625 620
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	18 851	20 157
Vaihto-omaisuus yhteensä	18 851	20 157
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	11 781 490	15 346 041
Myyntisaamiset konsernilta	107 186	497 997
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 867 284	9 167 821
Lainasaamiset	51 900	18 254
Lainasaamiset konsernilta	0	0
Laskennalliset verosaamiset	30 690	6 470
Muut saamiset	1 063 850	736 817
Siirtosaamiset	11 618 485	10 994 817
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	27 520 885	36 768 216
Rahoitusarvopaperit		
Osuudet saman konsernin yrityksistä		
Muut osakkeet ja osuudet (rah.om.)		
Muut arvopaperit	250 000	250 000
Rahoitusarvopaperit yhteensä	250 000	250 000
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankki saamiset yhteensä	26 659 427	24 674 018
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	54 449 163	61 712 392
VASTAAVAA YHTEENSÄ	67 226 311	77 338 012

VASTATTAVAA	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	338 282	338 282
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	36 722 797	36 722 797
Muuntoero	-330 858	-420 528
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	3 678 259	10 149 558
Tilikauden voitto (tappio)	-3 362 340	-1 532 856
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	37 046 140	45 257 253
VÄHEMMISTÖ-OSUUS		
Vähemmistöosuus	4 419	66 145
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevaraukset	170 616	165 663
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Velat saman konsernin yrityksille	3 583 387	3 583 387
Laskennallinen verovelka	174 459	189 910
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	0	268 423
Pääomalainat	400 000	125 000
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	4 157 846	4 166 721
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	7 421	300 000
Saadut ennakot	7 152 322	8 990 244
Ostovelat	3 800 535	3 952 728
Ostovelat saman konsernin yrityksille	-47 192	107 926
Muut velat	3 442 754	3 618 607
Muut velat konserni	1 088 807	700 230
Siirtovelat	10 403 620	10 012 496
Lyhyt aikainen vieras pääoma yhteensä	25 848 268	27 682 232
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	30 006 115	31 848 952
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	67 226 311	77 338 012

Kuntaliitto Holding -konserni
RAHOITUSLASKELMA

	2020	2019
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Liikevoitto	-2 237 056	-565 278
Oikaisut liikevoittoon	4 795 137	4 098 834
Käyttöpääoman muutos	8 522 258	232 088
Maksetut korot	-208 100	-167 902
Osingot, kurssivoitot ja -tappiot	-351 875	6 051
Maksetut verot	-1 148 845	-1 036 012
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	9 371 518	2 567 781
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-1 979 833	-2 232 928
Aineettomien ja aineell. hyödykkeiden luovutustulot	23 594	-190 863
Investoinnit muihin sijoituksiin	14 529	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-1 941 711	-2 423 791
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-292 579	-117 261
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-268 426	-307 420
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	-33 646	0
Osingonjako	-4 947 721	
Muuntoero	97 974	-425 813
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-5 444 398	-850 494
RAHAVAROJEN MUUTOS	1 985 410	-706 505
Rahavarat 1.1.	24 924 018	25 630 523
Rahavarat 31.12.	26 909 427	24 924 018

Kuntaliitto Holding Konserni
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2020

Kuntaliitto Holding Oy on Suomen Kuntaliiton kokonaan omistama tytäryhtiö. Kuntaliitto Holdingin ja tytäryhtiöiden muodostama konsernitilinpäätös sisältyy Suomen Kuntaliitto ry -konserniin, jonka emoyhtiö on Suomen Kuntaliitto ry. Konsernitilinpäätöksen jäljennös on saatavissa osoitteesta:

Suomen Kuntaliitto ry.

Toinen linja 14
00530 HELSINKI

Konsernitilinpäätöksen laajuus ja laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty
Emoyhtiö Kuntaliitto Holding Oy
Tytäryhtiö Kunta-Efeko
Tytäryhtiö KL-Tarkastuspalvelut Oy
Tytäryhtiö KL-Kustannus Oy
Tytäryhtiö Kuntaliitto Palvelut Oy
Tytäryhtiö FCG Finnish Consulting Group konserni ja tytäryritykset

Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja muiden tilinpäätösten laadintaan vaikuttavien säännösten mukaan.

Konsernin sisäinen omistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.
Konsernin sisäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu.
Konsernin sisäiset liiketapahtumat on eliminoitu

Osakkuusyritykset on yhdistetty pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta on esitetty rahoituserissä.

Laskennalliset verovelat ja saamiset on merkitty taseeseen

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahaksi tilinpäätöspäivän kurssiin.
Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muutettu tilikauden keskipäivän kurssiin ja taseet on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin ja kurssiero sisältyy tilikauden voittoon.
Konsernin sisäisen omistuksen eliminoinnista syntyvä muuntoero on esitetty edellisten vuosien voittovaroissa.

Sellaiset projektit, joilla on kiinteä budjetti, kirjataan tuotoksi tehdyn työn mukaan varovaisesti siihen asti kun budjettia on käytettävissä. Budjetin ylittävät työt ja kulut kirjataan projektin kuluksi. Näitä vastaavia tuottoja ei jaksoteta.

Muut hankkeet tuloutetaan juoksevasti laskutuksen mukaisesti.

Poistot

Suunnitelman mukaiset poistot lasketaan konsernin yhdenmukaisin periaattein käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen käyttöiän mukaisina tasapoistoina alkuperäisistä hankintahinnoista.

Suunnitelman mukaiset poistoaajat:

Rakennukset	20-30 vuotta	
Tutkimusalus	15 vuotta	
Laboratoriokalusto	7 vuotta	
Toimistokalusteet	7 vuotta	
Ajoneuvot	4 vuotta	
Atk-laitteet	3 vuotta	
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta	
Kehittämismenot	5 vuotta	
Aineettomat oikeudet	3-5 vuotta	
ICT-ohjelmat, käyttöoikeudet	3 vuotta	
Ohjelmistot	5 vuotta	
Liikearvo	5 vuotta	
Konsernin liikearvo	5-10 vuotta	*
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta	

*Konserni liikearvon vaikutusaika on katsottu olevan 10 vuotta 5 vuoden sijaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on aktivoitu varovaisuuden periaatetta noudattaen välittömästi hankintamenoonsa tai sitä alempaan todennäköiseen myyntihintaan.

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvostus

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan.

Tilikausi

Kyseessä on tilikausi 1.1.2020- 31.12.2020.

Eläkevastuut

Kuntaliiton ja sen tytäryhtiöiden palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kuntien eläkevakuutuksen kautta lukuun ottamatta FCG Finnish Consulting Group Oy:tä jonka eläkevakuutukset on hoidettu eläkevakuutus yhtiöiden kautta.

Varhaiseläkemenoperusteinen maksu

Kevan valtuuskunta vahvistaa vuosittain eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärän. Kokonaismäärä jaetaan jäsenyhteisöjen maksettavaksi sen perusteella, miten paljon nyt maksussa olevista eläkkeistä on kertynyt kunkin jäsen yhteisön palveluksessa ennen vuotta 2005 tehdystä työstä. Eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärä vuonna 2020 on yhteensä 737 miljoonaa euroa. (v. 2019 yht. 703 milj. euroa). (Lähde:Keva.fi)

KL-Kustannus Oy:n eläkevastuu on arvioitu Finanssivalvonnan säännösten mukaan tehdyn laskelman perusteella ja kirjattu pakolliseksi varaukseksi.

Osakeyhtiölain toimintakertomustiedot

Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Yhtiön jakokelpoiset varat ovat tilinpäätöshetkellä 41 707 908,69 euroa. Yhtiön tilikauden voitto oli 1 297 268,31 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa tilikaudelta 2020 maksetaan 200 000 euroa.

Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset.

Yhtiön osakepääoma on 338 282 euroa ja osakkeiden lukumäärä 35 340 867 kappaletta.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja tilikauden päättymisen jälkeen

Koronaviruspandemia ja sen aiheuttama poikkeustila vaikutti vuonna 2020 Kuntaliitto Holding Oy:n tilanteeseen tytäryhtiöiden heikentyneen tilanteen kautta. Suurimpien tytäryhtiöiden liikevaihdot pienenevät merkittävästi, FCG-konsernin liikevaihto laski noin 10% ja KL-Kustannuksen Oy:n 44%. Kulujapystyttiin jonkin verran sopeuttamaan, mutta myös liikevoitot tytäryhtiöissä olivat merkittävästi edellistä tilikautta pienemmät. Lisäksi FCG:n tulosta rasittavat organisaation uudistamiseen ja yritysjärjestelyihin liittyvät kertaluonteiset erät. Yli vuoden jatkunut poikkeustila on aiheuttanut tytäryhtiöille merkittäviä liiketoiminnallisia haasteita eikä vuotta 2021 voida vielä pitää normaalina, vaan tytäryhtiöiden liiketoiminta kärsii edelleen ja heikentää niiden osingonmaksukykyä ainakin vielä tilikauden 2021 osaltakin.

Tytäryhtiöosakkeiden arvonalennustestaus

Tytäryhtiöiden osakkeiden arvonalennustestaus on tehty perustuen joulukuun lopun 2020 tilanteeseen. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina, joiden laatiminen on edellyttänyt arvioiden käyttämistä. Emoyhtiön taseessa tytäryhtiön osakkeiden arvo on noin 38,7 miljoonaa euroa

Tytäryhtiöosakkeiden arvon testaus perustuu kassavirtaennusteeseen, joka on tehty johdon hyväksymän budjetin ja neljän seuraavan vuoden liiketoimintasuunnitelman perusteella. Arvot on testattu kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevilla testauslaskelmilla Gordonin menetelmää käyttäen. Tilinpäätöksessä 2020 tehtyjen arvostuslaskelmienperusteella tytäryhtiöiden osakkeiden arvon alaskirjaukseen ei ole tarvetta.

	Kpl	konsernin- omistus- osuus %	emoyhtiön om.osuus %
Tytäryhtiöosakkeet			
KL-Tarkastuspalvelut, Helsinki	4	100	100
Kunta-Efeko Oy, Helsinki	1 000	100	100
KL-Kustannus Oy, Helsinki	100	100	100
Kuntaliitto Palvelut Oy, Helsinki	25	100	100
FCG-Finnish Consulting Oy, Helsinki	19 679 000	100	100

FCG Finnish Consulting Group Oy tytäryhtiöt

Omistukset konserniyrityksissä

Tytäryhtiö FCG Koulutus Oy, sulautunut emoyhtiöön 31.12.2020

Tytäryhtiö FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy, sulautunut emoyhtiöön 31.12.2020

Tytäryhtiö FCG Konsultointi Oy, sulautunut emoyhtiöön 31.12.2020

Tytäryhtiö FCG International Oy, sulautunut emoyhtiöön 31.12.2020

Tytäryhtiö FCG International Danismanlik Hizmetleri Limited Sirketi, Turkki lopetettu 22.9.2020

Tytäryhtiö FCG City Portal Oy , 21.7.2015 alkaen, sulautui FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy:hyn 29.2.2020

Tytäryhtiö FCG Talent (ent. FCG Kuntarekry Oy), 1.11.2015 alkaen, sulautunut emoyhtiöön 31.12.2020

Tytäryhtiö FCG Smart Transportation Oy, 8.8.2018 alkaen

Tytäryhtiö FCG Flowmedik Oy, päättyen 31.5.2020

Tytäryhtiö Fmedik Sweden AB, päättyen 31.5.2020

Tytäryhtiö FCG Perlacon Oy, alkaen 29.4.2020, sulautunut emoyhtiöön 31.12.2020

Tytäryhtiö FCG Northwind Consulting Oy 26.6.2020 alkaen, sulautunut emoyhtiöön 31.12.2020

Tytäryhtiö Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd, Singapore

Tytäryhtiö FCG ANZDEC Ltd, Uusi Seelanti

Tytäryhtiö Finnish Consulting Group SRL, Romania

Tytäryhtiö LLC Finnish Consulting Group, Ukraina

Tytäryhtiö FCG SIPU International Ab, Ruotsi

Tytäryhtiö POVVIK EAD, Bulgaria

Tytäryhtiö FCG Germany GmbH 17.12.2019 alkaen

Tytäryhtiö FCG Swedish Development AB 4.1.2016 alkaen

Tytäryhtiö FCG Kenya Ltd, Kenia

Osakkuusyritys Oü Projektkeskus, Viro

KPL 6:3.1§:n nojalla konsernitilinpäätökseen on jätetty yhdistelemättä:

SIPU AB, Ruotsi

Osakkuusyritys Oü Projektkeskus, Viro

<u>Liikevaihto markkina-alueittain (1000 Eur)</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Eurooppa	57 919	67 342		
Aasia ja Oseania	7 900	10 773		
Afrikka	9 388	6 027		
Latinalainen Amerikka	774	1 027		
	75 981	85 169	0	0
<u>Liikevaihto liiketoimintaryhmittäin (1000 Eu</u>	2020	2019	2020	2019
Koulutus , konsultointi ja asiantuntijapalvelu	32 668	37 869		
Infra ja talo	15 813	17 788		
Vesi ja ympäristö	23 916	24 461		
Kustannus- ja julkaisutoiminta toiminta	1 454	2 404		
Muu myynti	2 130	2 647		
	75 981	85 169	0	0
<u>Liiketoiminnan muut tuotot (1000 Eur)</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	138	15		
Vuokratuotot	52	159		
Saadut avustukset	268	0		
Muut tuotot	24	137		
	482	311	0	0
	2020	2019	2020	2019
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin *)	762	779	0	0
<u>Henkilöstökulujen erittely</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Palkat ja palkkiot	31 726 059	33 807 519	13 200	14 000
Eläkekulut	4 298 954	5 022 767		
Muut henkilösivukulut	1 488 212	1 490 568	23 505	
Henkilöstökulut yhteensä	37 513 225	40 320 854	36 705	14 000
<u>Johdon ja hallituksen palkat ja palkkiot</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
	1 833 152	1 683 140	13 200	14 000
<u>Poistot ja arvonalennukset</u>	Konserni 2020	Konserni 2019		
Liikearvo	392 635	377 690		
Kehittämismenot	272 000	190 845		
Aineettomat hyödykkeet	188 251	163 182		
Muut pitkävaikutteiset menot	271 726	265 806		
Rakennukset ja rakennelmat	0	234 979		
Koneet ja kalusto	417 694	210 874		
Konserniliikearvo	3 248 607	2 707 796		
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	4 790 913	4 151 172		
<u>1. Liiketoiminnan muut kulut</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Vuokrat	2 932 371	3 616 033	0	0
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	765 570	1 110 523	0	0
ICT - ja toimistokulut	3 524 599	3 237 745	0	0
Markkinointi	834 046	821 033	0	0
Matkat	1 431 661	2 985 056	0	0
Konsernipalvelut	1 473 004	1 207 768	10 349	49 623
Ulkopuoliset palvelut	8 725 260	8 585 475	3 200	3 000
Muut	148 844	559 588	9 978	9 809
	19 835 356	22 334 021	23 527	62 432

<u>2.Tilintarkastajan palkkiot</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
KPMG Oy				
Tilintarkastus	63 082	69 083	3 200	3 000
Lakipalvelut	71 578	18 432	0	0
Muut palvelut	6 695	10 513	0	0
Revisium Oy				
Tilintarkastus	2 898	0		
KPMG Ab, Ruotsi				
Tilintarkastus	42 048	50 260		
Muut palvelut	1 495	0		
William Buck Ltd, Uusi Seelanti				
Tilintarkastus	5 195	5 123		
TS Audit Consult, Bulgaria				
Tilintarkastus	4 000	4 000		
	196 991	157 411	3 200	3 000

<u>3.Tuotot osuuksista saman konsernin yrityks</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Osinkotuotot tytäryhtiöosakkeista	0	0	1 480 000	2 550 000
Osinkotuotot muilta	5 120	5 120	0	0
	5 120	5 120	1 480 000	2 550 000

<u>3. Rahoitustuotot ja -kulut</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Korkotuotot konserniyrityksiltä	58 592	15 917	30 290	0
Muut korkotuotot	51 076	70 148	1	42 236
Muut rahoitustuotot	47 502	5 120		5
Korkokulut konserniyrityksille	-82 573	-36 518	-64 708	0
Muut korkokulut	-82 200	-61 676	-25 416	-67 746
Muut rahoituskulut	-93 148	-71 702	-62 667	-25 350
Kurssivoitot ja -tappiot	-459 224	-83 141	0	0
	-559 975	-161 851	-122 500	-50 857

<u>Tuloverot</u>	Konserni 2020	Konserni 2019
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	641 195	1 052 601
Laskennallisen verosaamisen muutos	258	10 871
Poistoero	-1 300	-53 152
Ruotsin vapaaehtoinen varaus	-16 084	-55 063
	627 037	955 257

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Konserni	Konserni
<u>Aineettomat oikeudet</u>	2020	2019
Hankintameno 1.1.	2 573 033	2 343 711
Lisäys	160 092	229 322
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	34 824	0
Vähennys	39 496	0
Hankintameno 31.12.	2 728 453	2 573 033
Kertyneet poistot 1.1.	2 216 606	2 053 423
oikaisu kert.hankintameno/poisto	-39 496	7 524
Tilikauden poistot	188 252	163 182
Kertyneet poistot 31.12.	2 365 361	2 216 606
Menojäännös 31.12.	363 092	356 427

Liikearvo

	Konserni	Konserni
	2020	2019
Arvo 1.1.	3 024 679	2 798 254
Lisäys	7 350	226 425
Hankintameno 31.12.	3 032 030	3 024 679
Kertyneet poistot 1.1.	1 559 278	1 181 588
Tilikauden poistot	392 635	377 690
Kertyneet poistot 31.12.	1 951 913	1 559 278
Menojäännös 31.12.	1 080 117	1 465 402

Konserniliikearvo

	Konserni	Konserni
	2020	2019
Arvo 1.1.	17 923 867	16 889 716
Lisäys	500 000	0
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	1 425 674	1 034 151
Vähennys	-959 110	0
Hankintameno 31.12.	18 890 431	17 923 867
Kertyneet poistot 1.1.	9 052 079	13 158 122
Tilikauden poistot	1 885 839	1 345 028
Kertyneet poistot 31.12.	12 300 686	9 052 079
Menojäännös 31.12.	6 589 745	8 871 788

Kehittämismenot

	Konserni	Konserni
	2020	2019
Hankintameno 1.1.	1 463 763	841 387
Lisäys	327 711	622 376
Hankintameno 31.12.	1 791 474	1 463 763
Kertyneet poistot	320 938	320 938
Tilikauden poistot	272 000	190 845
Kertyneet poistot 31.12.	783 783	511 783
Menojäännös 31.12.	1 007 691	951 980

Muut pitkävaikutteiset menot

	Konserni	Konserni
	2020	2019
Hankintameno 1.1.	5 405 393	5 129 341
Lisäys	290 293	276 051
Vähennys	-42	0
Hankintameno 31.12.	5 695 644	5 405 393
Kertyneet poistot 1.1.	4 632 020	4 365 880
Tilikauden poistot	271 726	266 140
Kertyneet sumupoistot 31.12.	4 903 745	4 632 020
Menojäännös 31.12.	791 898	773 373

Aineelliset hyödykkeetMaa- ja vesialueet

	Konserni	Konserni
	2020	2019
Hankintameno 1.1.	92 000	92 000
Menojäännös 31.12.	92 000	92 000

Koneet ja kalusto

	Konserni	Konserni
	2020	2019
Hankintameno 1.1.	9 179 391	9 189 721
oikaisu kert.hankintameno/poisto	-85 387	4 186
Lisäys	225 794	161 830
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	0	3 124
Vähennys	-26 743	179 469
Hankintameno 31.12.	9 293 056	9 179 391
Kertyneet poistot 1.1.	7 300 490	7 185 279
Vähennysten kertyneet poistot	2 775	33 969
Tilikauden poistot	417 694	445 018
Kertyneet sumupoistot 31.12.	7 925 860	7 596 327
Menojäännös 31.12.	1 367 196	1 583 064

Muut aineelliset hyödykkeet

	Konserni	Konserni
	2020	2019
Hankintameno 1.1.	56 292	22 539
Lisäys	3 926	45 147
Vähennys	-36 305	-11 394
Hankintameno 31.12.	23 913	56 292
Kertyneet poistot 1.1.	913	414
Tilikauden poistot	0	500
Kertyneet poistot 31.12.	913	913
Menojäännös 31.12.	22 999	55 379

Osuudet saman konsernin yrityksissä

	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2020	2019	2020	2019
Hankintameno 1.1.	0	0	38 656 353	38 656 353
Hankintameno 31.12.	0	0	38 656 353	38 656 353

Osuudet omistusyhteisyrityksissä

	Konserni 2020	Konserni 2019
Hankintameno 1.1.	873 569	873 902
Lisäys	731	0
Vähennykset	0	-333
Hankintameno 31.12.	874 300	873 569

Muut osakkeet ja osuudet

	Konserni 2020	Konserni 2019
Hankintameno 1.1.	602 637	602 637
Vähennys	-14 529	0
Hankintameno 31.12.	588 108	602 637

Muut pitkäaikaiset saamiset

	Konserni 2020	Konserni 2019
Hankintameno 1.1.	0	0
Vähennys	0	0
Hankintameno 31.12.	0	0

Pysyvät vastaavatVaihto-omaisuus

	Konserni 2020	Konserni 2019
Aineet ja tarvikkeet		
Hankintameno 1.1.	20 157	32 386
Lisäys	-1 307	20 157
Varaston muutos	0	32 386
Hankintameno 31.12.	18 851	20 157

4. Konsernisaamiset

	Konserni 2020	Konserni 2019	Emo 2020	Emo 2019
Myyntisaamiset	107 186	497 997		
Muut saamiset	2 867 284	9 167 820	2 867 284	9 167 819,9
Siirtosaamiset	0	0		
	2 974 470	9 665 817	2 867 284	9 167 820

Siirtosaamiset

	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Projektitoimintaan liittyvät saamiset	7 743 520	7 920 069	0	0
Vuokrat	300 829	261 369	0	0
Henkilöstöön liittyvät saamiset	164 808	167 895	0	0
Verot	908 728	134 950	0	0
Muut	2 500 600	2 510 535	637	10 062
	11 618 485	10 994 817	637	10 062

Laskennalliset verosaamiset

	Konserni 2020	Konserni 2019
	30 690	6 470

Rahat ja pankki saamiset

Konsernilla on käytössään konsernipankkitili, jonka omistaja on konsernin emoyhtiö.

Tilinpäätöshetkellä tytäryhtiöiden tilien varat/velat raportoidaan emoyhtiön rahavaroissa.

Vastaavasti tytäryhtiöissä tilin varat/velat esitetään lyhytaikaisissa saamisissa/veloissa emoyhtiölle.

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

<u>Oman pääoman muutokset</u>	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Osakepääoma 1.1.	338 282	338 282	338 282	338 282
Osakepääoma 31.12.	338 282	338 282	338 282	338 282
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	36 722 797	36 722 797	36 722 797	36 722 797
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	36 722 797	36 722 797	36 722 797	36 722 797
Muuntoero 1.1	-420 528	-373 986	0	0
Tilikauden muutos	-89 670	-46 542	0	0
Muuntoero 31.12	-330 858	-420 528	0	0
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	8 616 702	10 528 854	8 635 564	6 251 239
Osingon jako	-4 947 721	0	-4947721	
Tytäryhtiöiden myyntiin liittyvä oikaisu	-18 482	-316 883	0	0
Edellisen tilikauden kirjausvirheen korjaus	27 760	-62 413	0	0
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	3 678 259	10 149 558	3 687 843	6 251 239
Tilikauden voitto (tappio)	-3 362 340	-1 532 856	1 297 268	2 384 325
Oma pääoma yhteensä	37 046 139	45 257 253	42 046 190	45 696 644

Tilinpäätössiirtojen kertymä

	Konserni 2020	Konserni 2019
Tilinpäätössiirtojen kertymän jako verovelkaan ja omaan pääomaan		
Ruotsin vapaaehtoinen varaus	41 204,57	285 788,75
Laskennallinen verovelka *	8 817,78	-61 158,79
Oman pääoman osuus	32 386,79	224 629,96
* Ruotsin vero 21,4 %		

Poistoero erillisyyhtiöiden tilinpäätöksissä	650 256,87	643 757,69
Laskennallinen verovelka	130 051,37	128 751,54
Oman pääoman osuus	520 205,50	515 006,15

Pakolliset varaukset

	Konserni 2020	Konserni 2019
Eläkevaraukset	170 615	165 662
	170 615	165 662

Muut velat pitkäaikainen; konserni

	Konserni 2020	Konserni 2019
	3 583 387	3 583 387
	3 583 387	3 583 387

Konsernivelat

	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Muut velat	1 088 807	614 280	7 969 957	7169645,15
Ostovelat	-47 192	107 926	262	50 851
Siirtovelat	0	85 950	0	0
	1 041 621	808 162	7 970 219	7 220 496

Siirtovelat

	Konserni 2020	Konserni 2019	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2019
Palkat sosiaalikuluneen	4 472 774	5 084 853	0	0
Verot	325 297	33 656	0	0
Projektitoimintaan liittyvät velat	3 291 850	3 549 264	0	0
Muut	2 313 699	1 344 723	0	0
	10 403 620	10 012 496	0	0

<u>Vakuudet ja vastuusitoumukset</u>	Konserni	Konserni
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet	2020	2019
<u>Yrityskiinnitykset *</u>		
Yrityskiinnitykset	15 001 007	0
Annettu rahoituslimiitin ja pankkitakausten * vakuudeksi		
<u>Leasingvastuut</u>	Konserni	Konserni
	2020	2019
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	672 484	843 518
Myöhemmin maksettavat	410 488	619 391
<u>Toimitilojen vuokravastuut</u>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	2 211 442	1 949 430
Myöhemmin maksettavat	5 165 559	6 065 504
<u>Koronvaihtosopimukset</u>		
Käypä arvo	0	-1 165
Nimellisarvo	0	600 000
<u>Pitkäaikaiset lainat jotka erääntyy 5 vuoden jälkeen</u>		
Velat saman konsernin yhteisölle	2 388 924	2 388 924
Muut velat		

Lähipiiritapahtumat

Kuntaliitto-konsernin emoyhteisö on Suomen Kuntaliitto ry, jonka lähipiiriin kuuluvat: yhteisöt ja säätiöt, joissa Suomen Kuntaliitto ry suoraan tai välillisesti käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa liiton ja yhtiöiden hallitusten jäsenet ja varajäsenet, liiton valtuuston puheenjohtajisto, liiton ja yhtiöiden toimitusjohtajat, varatoimitusjohtajat, liiton hallintojohtaja sekä heidän perheenjäsenensä sekä sellaiset yhtiöt, yhdistykset tai säätiöt joissa em. lähipiiriin kuuluva henkilö käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa

	konsernin om.osuus %	emoyhtiön om.osuus %
Omistukset konserniyrityksissä		
FCG Koulutus Oy	100	100
FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy	100	100
FCG Konsultointi Oy	100	100
FCG International Oy	100	100
FCG Talent Oy	100	100
FCG Smart Transportation Oy	75	75
FCG Perlacon Oy	100	100
FCG Northwind Consulting Oy	100	100
FCG SIPU International Ab, Ruotsi	22635,16	100
SIPU AB, Ruotsi	0	60
Oma pääoma 31.8.2020		
Tulos 1.9.2019-31.8.2020		
FCG ANZDEC Ltd, Uusi Seelanti	100	100
Finnish Consulting Group SRL, Romania	100	100
FCG Germany GmbH, Saksa	100	100
POVVIK EAD, Bulgaria	100	100
LLC Finnish Consulting Group, Ukraina	100	90
FCG Swedish Development AB, Ruotsi	100	100
FCG Kenya Ltd, Kenia	100	98
Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd, Singapore	100	100
* sulautunut FCG Finnish Consulting Group Oy:hyn 31.12.2020		

Kuntaliitto Holding Oy

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINEISTOJEN LAJEISTA
tositelaji

Tilinpäätös		paperinen, sidottu
Liitetietositteet	LTT	sähköinen
Päivä- ja pääkirja		sähköinen
Pankkitositteet, OP	1902	sähköinen
Pankkitositteet, Nordea	1914	sähköinen
Ostolaskut Approval	3050	sähköinen
Ostolaskujen suoritukset	3020	sähköinen
Palkkositteet	4010	sähköinen
Muistiotositteet	6010	sähköinen

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä päivänä huhtikuuta 2021

Hallituksen ja toimitusjohtajan allekirjoitukset

 Joona Räsänen
 hallituksen puheenjohtaja

 Toimi Kankaanniemi
 hallituksen jäsen

 Martti Korhonen
 hallituksen jäsen

 Meri Lumela
 hallituksen jäsen

 Mikaela Nylander
 hallituksen jäsen

 Sari Rautio
 hallituksen jäsen

 Tapani Tölli
 hallituksen jäsen

 Minna Karhunen
 toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä päivänä kuuta 2021

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

 Heidi Vierros
 KHT

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

This documents contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus

Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kuntaliitto Holding Oy:n (y-tunnus 2542168-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyys voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen



siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 6. huhtikuuta 2021

KPMG OY AB

Heidi Vierros
 KHT



Kuntaliitto Holding Oy - Tilintarkastuskertomus 6.4.2021

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja

Kuntaliitto Holding Oy - Tilintarkastuskertomus 6.4.2021.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)

Allekirjoitusliite_Kuntaliitto Holding Oy - Tilintarkastuskertomus 6.4.2021.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Oy Ab
Heidi Vierros

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan
Kuntaliitto Holding Oy - Tilintarkastuskertomus 6.4.2021.pdf
jonka SHA256-tiiviste on:
455c53b79ab11a3dcb180b7c37e5904bf039c43e3bbb208176b577e3a5ef1167

Nimi

HEIDI MARJATTA VIERROS

Allekirjoitettu tunnisteella

Vahva sähköinen tunnistautuminen

Allekirjoituspäivä

2021-04-06 16:02
EE(S)T

