

Hallitus 28.4.2022

Kokoustiedot

Aika 28.4.2022 klo 10.05 - 12.39

Paikka Kuntatalo, kokoushuone B 3.8
Toinen linja 14, Helsinki

Osanottajaluettelo

Puheenjohtaja	Räsänen Joona	SDP, saapui klo 11.15
II varapuheenjohtaja	Rossi Markku	Kesk.
	Autto Heikki	Kok.
	Grahn-Laasonen Sanni	Kok., poistui klo 11.39
	Vuornos Henrik	Kok.
	Lyly Lauri	SDP
	Nahkuri Miia	SDP
	Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa	Kesk.
	Kankaanniemi Toimi	PS
	Pentikäinen Pia	PS
	Sauri Pekka	Vihr.

Varajäsenet puolueittain sijaantulojärjestyksessä

Ahola Lotta	Kok.
Kataja Sampsa	Kok.
Talvitie Mari-Leena	Kok., saapui klo 10.10, poistui klo 11.39
Virsunen Jussi	Kok.
Valtanen Pirkko	SDP
Jalonen Vesa	Kesk.
Ylhäinen Taito	PS
Nieminen Mira	PS
Jokinen Sari	Vihr.
Järvinen Anni	Vas.
Brännkärr Malin	RKP

Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat

Puheenjohtaja	Sazonov Daniel	Kok.
I varapuheenjohtaja	Rantanen Piritta	SDP

Muut läsnäolijat

Karhunen Minna	toimitusjohtaja
Tainio Hanna	varatoimitusjohtaja
Stenman Ulf	johtaja, ruotsinkieliset asiat
Eriksson Nina	kokouksen sihteeri

sekä muut allekirjoitetun läsnäololistan mukaiset osanottajat.

Hallitus 28.4.2022

Asiat

- 38 Kokouksen avaus
- 39 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- 40 Pöytäkirjan tarkastajan valinta
- 41 Esityslistan hyväksyminen
- 42 Ajankohtaiskatsaus
- 43 Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-maaliskuu 2022
- 44 Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021
- 45 Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2021
- 46 Neuvottelukuntien toimintakertomukset 2021
- 47 Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenmaksu vuosille 2023-2026
- 48 Eronpyynnöt Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenen tai varajäsenen toimesta
- 49 Kuntaliiton valtuuskunnan kevätkokous 19.-20.5.2022
- 50 Suomen Kuntaliiton jäsenluettelo ja yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2021
- 51 Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Hansel Oy:n yhtiökokoukseen
- 52 Varatoimitusjohtaja Timo Reinan työvapaa ja sijaisuusjärjestelyt
- 53 Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukseen
- 54 Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous
- 55 Muut asiat
- 56 Kokouksen päättäminen

Hallitus 28.4.2022

38

Kokouksen avaus

Ehdotus	Puheenjohtaja avaa Kuntaliiton hallituksen kokouksen.
Päätös	Hallituksen II varapuheenjohtaja Markku Rossi avasi kokouksen klo 10.05.

39

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Liite 1, 39 § Allekirjoitettu läsnäololista

Sääntöjen mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kutsu lähetetään hallituksen varsinaisille jäsenille ja varajäsenille 21.4.2022.

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Hallituksen kokouksiin osallistuvat myös varajäsenet.

Hallituksen jäseniä ja varajäseniä sekä muita läsnäolijoita pyydetään allekirjoittamaan läsnäololista, joka otetaan pöytäkirjan liitteeksi.

Ehdotus	Todetaan kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus.
Päätös	Suoritettussa nimenhuudossa todettiin kokoukseen osallistuvat hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

40

Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Hallituksen työjärjestyksen 17 §:n mukaan hallituksen pöytäkirjan allekirjoittaa kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri. Pöytäkirjan oikeellisuuden tarkastaa kokouksen siihen valitsema jäsen.

Ehdotus	Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaksi hallituksen jäsen Sanni Grahn-Laasonen.
Päätös	Valittiin tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaksi hallituksen jäsen Eevakaisa Lehtosalo-Lönnberg. Mari-Leena Talvitie saapui tämän asian käsittelyn aikana klo 10.10.

41

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus	Hallitus hyväksyy kokouksen esityslistan muutoksitta/seuraavin muutoksin:
Päätös	Hallitus hyväksyi kokouksen esityslistan seuraavin muutoksin: Asia 53 käsitellään asian 42 jälkeen.

Hallitus 28.4.2022

42

Ajankohtaiskatsaus

Venäjän hyökkäys Ukrainaan - vaikutukset kuntiin
erityisasiantuntija Anu Wikman-Immonen, erityisasiantuntija Ari Koskinen

Ukrainalaiset ja kuntien sivistystoimen palvelut
johtaja Terhi Päivärinta

Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös vuodelta 2021
talous- ja hallintojohtaja Elina Liippola

Toimitusjohtajan katsaus
toimitusjohtaja Minna Karhunen

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Joona Räsänen saapui tämän asian käsittelyn aikana klo 11.15.

Mari-Leena Talvitie ja Sanni Grahn-Laasonen poistuivat tämän asian käsittelyn aikana klo 11.39.

Merkittiin tiedoksi.

Tämän asian jälkeen käsiteltiin asia 53.

Kokoustauko ryhmäkokousten ajaksi alkoi klo 11.44.

43

Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-maaliskuu 2022

Liite 1, 43 § Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-maaliskuu 2022
Liite 2, 43 § Talousraportti, maaliskuu 2022
Liite 3, 43 § Sijoitussalkun markkina-arvon kehitys, maaliskuu 2022

Jakso tammi- maaliskuu 2022

Kuntaliiton varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 5 656 800 euroa alittaen budjetin 5 958 000 euroa 301 130 eurolla. Kaikki kustannukset ovat yhteensä 6 421 793 euroa, jolloin budjetti 7 267 703 euroa alittuu 845 910 eurolla.

Tuotto-/kulujäämä ennen sijoitus- ja rahoitustoimintaa on -764 968 euroa budjetin ollessa -1 309 747 euroa. Eroa budjettiin on +544 780 euroa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos on -794 958 euroa budjetin ollessa +1 080 000 euroa. Eroa budjettiin on -1 874 958 euroa.

Sijoitussalkun markkina-arvo 31.3.2022 on 81,3 milj. euroa, mikä on +0,3 milj. euroa verrattuna 28.2.2022 tilanteeseen ja -3,9 milj. euroa verrattuna 31.12.2021.

Suomen Kuntaliitto ry:n taseen oma pääoma oli tilikauden alussa 107,4 milj. euroa ja maaliskuun lopussa 105,8 milj. euroa. Muutos tilikauden aikana on -1,6 milj. euroa. Taseen loppusumma on 132,3 milj. euroa (vuosi 2021: 126,0 milj. euroa).

Hallitus 28.4.2022

Ehdotus	Merkitään tiedoksi. /MK
Päätös	Kokous jatkui klo 12.32. Hallitus päätti jatka kokousta ilman työjärjestykseen merkittyjä läsnäolo-oikeutettuja henkilöitä. Merkittiin Kuntaliiton talouskatsaus tiedoksi.

44

Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021

Liite 1, 44 § Kuntaliiton tilinpäätös ja toimintakertomus 2021

Kuntaliiton sääntöjen mukaan yhdistyksen tilit päätetään kalenterivuositain. Niiden samoin kuin muiden yhdistyksen hallintoa ja taloudenpitoa koskevien asiakirjojen on oltava valmiina tilintarkastajan tarkistettavaksi huhtikuun 20. päivään mennessä.

Edelleen sääntöjen mukaan valtuuskunnan tehtävänä on kevätkokouksessaan hyväksyä hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta edellisenä vuonna samoin kuin vahvistaa yhdistyksen tilinpäätös saatuaan asiasta tilintarkastajan lausunnon. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen tulojen ja menojen tilitys sisältyy liiton tilinpäätökseen.

Kuntaliitto-konsernin 2021 ylijäämä on 8 266 005 euroa (Vuosi 2020: 1 861 989 euroa) ja Kuntaliiton (emoyhdistys) ylijäämä 7 595 110,06 euroa (6 497 800,16). Konsernitaseen loppusumma on 146 161 542 euroa (142 183 677) ja Kuntaliiton (emoyhdistys) taseen loppusumma on 126 035 992,04 euroa (116 492 408,80).

Liitteenä olevan Suomen Kuntaliiton (emoyhdistys) vuoden 2021 tilinpäätöksen keskeisiä lukuja ovat:

1000 euroa	Tilinpäätös 2021	Talousarvio 2021	Tilinpäätös 2020
Varsinainen toiminnan kulujäämä	-18 722	-21 444	-19 365
Varainhankinta	18 668	18 657	18 657
Sijoitus- ja rahoitus- toiminta	7 648	2 790	7 206
Tilikauden tulos	7 595	3	6 498

Luvut ovat tilintarkastettuja.

Esityslistan liitteenä on ehdotus Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätökseksi ja toimintakertomukseksi vuodelta 2021.

Ehdotus	Hallitus päättää - hyväksyä ja allekirjoittaa Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin vuoden 2021 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esityslistan liitteen mukaisena, - esittää liiton valtuuskunnalle, että valtuuskunta päättää vahvistaa esityslistan liitteen mukaisen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2021 ja
---------	---

Hallitus 28.4.2022

3. esittää liiton valtuuskunnalle, että Suomen Kuntaliiton vuoden 2021 tilikauden ylijäämä 7 595 110,06 euroa lisätään liiton omaan pääomaan. /MK

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

45

Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2021

Liite 1, 45 § Suomen Kuntaliiton vuosikertomus 2021

Vuosikertomuksessa on esitelty liiton toimintaa ja toiminnan tuloksia vuonna 2021.

Ehdotus Hallitus päättää

- hyväksyä Suomen Kuntaliiton vuosikertomuksen 2021 esityslistan liitteen 1, 45 § mukaisena,
- antaa tiedoksi liiton valtuuskunnalle Kuntaliiton vuosikertomuksen 2021 esityslistan liitteen 1, 45 § mukaisena,
- valtuuttaa Kuntaliiton toimitusjohtajan tekemään tarvittaessa kertomukseen mahdollisia viimeisteleviä muutoksia ennen sen julkaisua. /MK

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

46

Neuvottelukuntien toimintakertomukset 2021

Liite 1, 46 § Pienten kuntien neuvottelukunnan toimintakertomus 2021
Liite 2, 46 § Ruotsinkielisen neuvottelukunnan toimintakertomus 2021

Hallituksen hyväksymän neuvottelukuntien toimisäännön mukaan neuvottelukunnan on laadittava vuosittain toimintakertomus.

Valtuuskunta on asettanut seuraavat neuvottelukunnat:

- Pienten kuntien neuvottelukunta
- Ruotsinkielinen neuvottelukunta

Neuvottelukuntien toimintakertomukset vuodelta 2021 ovat tämän esityslistan liitteinä.

Ehdotus Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta merkitsee tiedoksi esityslistan liitteiden mukaiset neuvottelukuntien toimintakertomukset vuodelta 2021. /MK

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus 28.4.2022

47

Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenmaksu vuosille 2023-2026

Kuntaliiton sääntöjen 9 §:n mukaan varsinainen jäsen ja yhteistyöjäsen on velvollinen suorittamaan yhdistykselle vuosittaisen jäsenmaksun.

Kuntaliiton jäsenmaksut ovat vuosina 2015-2022 olleet 17,1 miljoonaa euroa vuodessa.

Sairaanhoitopiirien, maakuntaliittojen, koulutuskuntayhtymien ja erityishuollon kuntayhtymien yhteistyöjäsenmaksut ovat vuosina 2015 -2022 olleet 1,6-1,9 miljoonaa euroa vuodessa.

Kuntaliiton sääntöjen 9 §:n mukaan valtuuskunta vahvistaa ensimmäisessä varsinaisessa kokouksessaan jäsenmaksun seuraaviksi neljäksi vuodeksi. Vuosittaista jäsenmaksua muutetaan samassa suhteessa kuin kuntien maksuun pantavaa kunnallisveroa vastaavat verotettavat tulot ovat keskimäärin muuttuneet neljän edellisen vuoden aikana.

Sääntöjen 9 §:n mukaan yhteistyöjäsenen jäsenmaksut porrastetaan valtuuskunnan määrittämällä periaatteilla. Jäsenmaksu muodostuu perusmaksusta ja lisäosasta. Lisäosan suuruus määräytyy jäsenen organisaation luonteen mukaan asukasluvusta, oppilasmäärästä, liikevaihdosta tai muusta toiminnan laajuutta kuvaavasta perusteesta. Lisäosaa tasataan erikseen määrittelevällä kertoimella.

Liiton sääntöjen 9 §:n mukaan jäsenmaksu määräytyy kuntakohtaisesti siten, että kokonaissummasta 3/4 jaetaan kuntien asukasluvun perusteella ja 1/4 verotettavien tulojen perusteella, kuitenkin niin, että yli 20 000 asukkaan menevältä osalta on kunnan asukasperusteinen jäsenmaksu 15 %:lla alennettu ja, jos jäsenkunnan verotettavat tulot asukasta kohti ylittää kaikkien jäsenkuntien keskimääräiset verotettavat tulot asukasta kohti, alennetaan kunnan verotettaviin tuloihin perustuvaa jäsenmaksuosuutta keskiarvon ylittävältä osalta 25 %:lla. Ahvenanmaan kuntien jäsenmaksu on lisäksi alennettu 25 %:lla edellä mainitulla tavalla määräytyvästä jäsenmaksusta. Jäsenmaksu on suoritettava vuosittain maaliskuun 1. päivään mennessä, ellei valtuuskunta toisin määrää.

Vuosille 2023-2026 esitetään, että Kuntaliiton jäsenmaksu alenee 30% vuosien 2015 -2023 tasosta ja on 12,0 miljoonaa euroa ja että maakuntaliittojen, koulutuskuntayhtymien ja erityishuollon kuntayhtymien yhteistyöjäsenmaksujen perusmaksu ja määräytymisperiaatteet pysyvät aikaisemmalla tasolla.

Mikäli toimintaympäristössä tai liiton toiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia tai muusta syystä johtuen, voi valtuuskunta sääntöjä muuttamalla tehdä kauden 2023-2026 jäsenmaksuista uuden päätöksen.

Ehdotus

Hallitus päättää ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta päättää

- vahvistaa sääntöjen 9 §:n mukaisesti liiton vuosittaiseksi kokonaisjäsenmaksun suuruudeksi 12 000 000 euroa vuosina 2023-2026, joka jyvitetään jäsenille voimassa olevien periaatteiden ja sääntöjen mukaisesti
- että liiton sääntöjen mukaan jäsenmaksu on suoritettava maaliskuun 1. päivään mennessä

Päätös

Hallitus päätti jättää asian pöydälle. Asia käsitellään seuraavan kerran hallituksen ylimääräisessä kokouksessa 5.5.2022 klo 8.00.

Hallitus 28.4.2022

48

Eronpyynnöt Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenen tai varajäsenen toimesta

Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenet Miia Nahkuri, Pia Pentikäinen ja Henrik Vuornos ovat pyytäneet eroa Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenen toimesta tultuaan valituksi Kuntaliiton hallituksen jäseniksi.

Valtuuskunnan varajäsenet Mira Nieminen ja Mari-Leena Talvitie ovat pyytäneet eroa valtuuskunnan varajäsenen toimesta tultuaan valituksi Kuntaliiton hallituksen varajäseneksi.

Miia Nahkuri on valittu valtuuskuntaan Hämeen vaalipiiristä SDP:n ehdokaslistalta, Pia Pentikäinen Savo-Karjalan vaalipiiristä perussuomalaisten ehdokaslistalta, Henrik Vuornos Uudenmaan vaalipiiristä kokoomuksen ehdokaslistalta, Mira Nieminen Hämeen vaalipiiristä perussuomalaisten ehdokaslistalta ja Mari-Leena Talvitie Oulun vaalipiiristä kokoomuksen ehdokaslistalta.

Kuntaliiton sääntöjen 14 §:n mukaan, jos jäsen on vapautettu toimestaan, valtuuskunnan puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäisen varajäsenen. Vaalilautakunnan on valtuuskunnan puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä jäljellä olevaksi toimikaudeksi uudeksi varajäseneksi asianomaisen ehdokaslistan järjestyksessä ensimmäinen valitsematta jäänyt ehdokas. Jollei kaikkia varajäsenen toimia saada täytetyksi, varajäsenten määrä jää vajaaksi.

Sen jälkeen, kun Miia Nahkurille on myönnetty ero valtuuskunnan jäsenen toimesta, valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi kutsua valtuuskunnan varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi vaalituloksen mukaan Kirsi Lehtimäen.

Sen jälkeen, kun Pia Pentikäiselle on myönnetty ero valtuuskunnan jäsenen toimesta, valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi kutsua valtuuskunnan varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi vaalituloksen mukaan Outi Maran.

Sen jälkeen, kun Henrik Vuornokselle on myönnetty ero valtuuskunnan jäsenen toimesta, valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi kutsua valtuuskunnan varsinaiseksi jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi vaalituloksen mukaan Marika Räfin.

Valtuuskunnan puheenjohtajan tulisi myös pyytää valtuuskunnan vaalilautakuntaa määräämään uudet varajäsenet Hämeen vaalipiiristä SDP:n ja Perussuomalaisten ehdokaslistoilta, Savo-Karjalan vaalipiiristä perussuomalaisten ehdokaslistalta, Uudenmaan vaalipiiristä kokoomuksen ehdokaslistalta sekä Oulun vaalipiiristä kokoomuksen ehdokaslistalta. Vaalituloksen mukaan uusiksi varajäseniksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi tulevat Anne Laatikainen (Hämeen vaalipiiri, SDP), Petri Palo (Hämeen vaalipiiri, PS), Anne Kekkonen (Savo-Karjalan vaalipiiri, PS), Tapani Ala-Reinikka (Uudenmaan vaalipiiri, Kok.) ja Janne Heikkinen (Oulun vaalipiiri, Kok.).

Ehdotus

Hallitus ehdottaa valtuuskunnalle, että valtuuskunta myöntää Miia Nahkurille, Pia Pentikäiselle ja Henrik Vuornokselle eron valtuuskunnan jäsenen toimesta sekä Mira Niemiselle ja Mari-Leena Talvitielle eron valtuuskunnan varajäsenen toimesta. /MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus 28.4.2022

49

Kuntaliiton valtuuskunnan kevätkokous 19.-20.5.2022

Liite 1, 49 § Valtuuskunnan kokousohjelmaluonnos ja kokouksessa käsiteltävät asiat

Liite 2, 49 § Ohjeet etäosallistumisesta valtuuskunta 19.-20.5.2022

Kuntaliiton sääntöjen mukaan valtuuskunta kokoontuu varsinaiseen kokoukseen kahdesti vuodessa, kevätkokoukseen maaliskuu-heinäkuussa ja syyskokoukseen syys-joulukuussa hallituksen määräämänä aikana ja paikassa.

Kuntaliiton hallitus on vuoden 2022 kokousaikataulun hyväksyessään päättänyt, että valtuuskunnan kevätkokous on 19.-20.5.2022.

Kuntaliiton sääntöjen mukaan kutsu valtuuskunnan kokoukseen on toimitettava kullekin jäsenelle tämän ilmoittamaan osoitteeseen lähetetyllä kirjeellä tai sähköisesti vähintään kymmenen päivää ennen kokousta. Jos kokoukseen voidaan osallistua tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla (etäosallistuminen), kokouskutsussa on mainittava tästä. Kutsuun on mahdollisuuksien mukaan liitettävä esityslista. Valtuuskunnan esityslista laaditaan sekä suomen että ruotsin kielellä. Kuntaliiton hallituksen tulee valmistella valtuuskunnan käsiteltäviksi tulevat asiat.

Hallituksen jäsenellä, toimitusjohtajalla, varatoimitusjohtajalla ja ruotsinkielisen toiminnan johtajalla sekä muilla valtuuskunnan määräämillä henkilöillä on oikeus olla läsnä valtuuskunnan kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun.

Valtuuskunnan kevätkokous pidetään Kuntatalolla eikä kokoukseen ole mahdollista osallistua etänä. Jos ajankohtainen koronatautilanne sitä vaatii, mahdollistetaan valtuuskunnan kokoukseen osallistuminen etänä. Tällöin asiasta ilmoitetaan valtuuskunnan kokouskutsussa.

Etäosallistumisen käytännöistä annetaan erillinen ohjeistus, ohjeet ovat tämän asian liitteenä 2, 49 §.

Ehdotus

Hallitus kutsuu valtuuskunnan koolle kevätkokoukseen 19.-20.5.2022 Kuntatalolle.

Jos koronatautilanne sitä vaatii, niin kokoukseen voi myös osallistua etänä Microsoft Teams -ohjelman kautta. Tällöin etäosallistumismahdollisuudesta ilmoitetaan kokouskutsussa.

Samalla hallitus hyväksyy valtuuskunnan kokouksessa käsiteltävät asiat hallituksen esityslistan tämän asian liitteen 1, 49 § mukaisesti sekä etäosallistumista koskevat ohjeet tämän asian liitteen 2, 49 § mukaisesti.
/MK

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus 28.4.2022

50

Suomen Kuntaliiton jäsenluettelo ja yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2021

Liite 1, 50 § Kuntaliiton jäsenet 2021

Liite 2, 50 § Kuntaliiton yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2021

Yhdistyslain (11 §) mukaan hallituksen on pidettävä luetteloa yhdistyksen jäsenistä. Kuntaliiton säännöissä on määräykset yhdistyksen jäsenyydestä, yhdistykseen liittymisestä, erottamisesta ja jäsenmaksusta sekä kuntien muodostamien yhteisöjen palvelusta. Jäsenmaksu on suoritettava vuosittain maaliskuun ensimmäiseen päivään mennessä, jollei valtuusto toisin päättä. Yhdistyksen hallitus voi erottaa jäsenmaksun laiminlyöneen jäsenen yhdistyksestä, mikäli jäsenmaksua ei ole maksukehotuksen jälkeen maksettu määräajassa.

Yhdistyksen jäsenluettelo (310 kuntaa) on käytännön mukaan ollut listattuna valtuuskunnan talousarviopäätöksen yhteydessä jäsenmaksuja päätettäessä. Vuoden 2021 jäsenmaksua laskutettiin 309 kunnalta, koska Honkajoki ja Kankaanpää yhdistyivät 1.1.2021. Lisäksi Kuntaliitto palvelee yhteistyöjäseninä kuntayhtymiä ja muita kuntien muodostamia ja omistamia yhteisöjä. Liitteinä ovat luettelot jäsenistä sekä yhteistyöjäsenistä ja palvelusopimusasiakkaista 2021.

Kaikki jäsenet ovat suorittaneet jäsenmaksunsa.

Ehdotus Hallitus päättää merkitä tiedoksi jäsenmaksutilanteen 2021. /MK

Päätös Merkittiin tiedoksi jäsenmaksutilanne 2021.

51

Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Hansel Oy:n yhtiökokoukseen

Liite 1, 51 § Hansel Oy:n tilinpäätös 2021

Liite 2, 51 § Hansel Oy Tilintarkastuskertomus 2021

Liite 3, 51 § Hansel Oy Tilintarkastuskertomuksen allekirjoitusliite

Suomen Kuntaliitto ry omistaa 35 % Hansel Oy:n osakekannasta ja valtio omistaa 65 % osakekannasta. Hansel Oy:n yhtiökokous pidetään 28.4.2022 klo 14.00.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaiset sääntömääräiset asiat.

Ehdotus Hallitus päättää valtuuttaa Kuntaliiton johtava lakimies Pirkka-Petri Lebedeffin edustamaan Suomen Kuntaliitto ry:tä Hansel Oy:n yhtiökokouksessa 28.4.2022.

Hallitus päättää antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan toimiohjeen:

Hansel Oy:n tilinpäätös 2021 vahvistetaan ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tarkastetulta tilikaudelta.

Hyväksytään tilikauden 2021 hallituksen esitys yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tappiollinen tulos -1 251 791,88 euroa kirjataan omaan pääomaan tilikauden voitto -tilille.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajan palkkio vuonna 2021 on ollut 2000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajan 1300 euroa kuukaudessa ja jäsenen palkkio 1000 euroa kuukaudessa.

Hallitus 28.4.2022

Lisäksi puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu 500 euron suuruinen kokouspalkkio.

Päätetään, että hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsen-
ten kuukausi- ja kokouspalkkiot pidetään ennallaan em. suuruisina.

Tilintarkastajille maksetaan laskun mukaan.

Osakassopimuksen mukaan Hanselilla on hallitus, johon kuuluu enintään viisi jäsentä. Valtiolla on oikeus nimetä hallitukseen kolme jäsentä ja Kuntaliitolla on oikeus nimetä hallitukseen kaksi jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja valitaan valtion nimeämisestä hallituksen jäsenistä ja hallituksen varapuheenjohtajana toimii Kuntaliiton nimeämä hallituksen jäsen.

Kuntaliiton varatoimitusjohtaja Hanna Tainio ja Hyvinkään kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen nimetään Hanselin hallitukseen Kuntaliiton nimittämiksi hallituksen jäseniksi. Hanna Tainio valitaan hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Hansel Oy on tehnyt tilintarkastuksen kilpailutuksen vuonna 2020. Valitaan yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab. Nyt alkaa sopimuskauden toinen vuosi. /MK

Päätös

Hanna Tainio poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä.

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

52

Varatoimitusjohtaja Timo Reinan työvapaa ja sijaisuusjärjestelyt

Toimitusjohtaja Minna Karhunen on myöntänyt varatoimitusjohtaja Timo Reinalle palkatonta työvapaata Suomen Kuntaliitto ry:n varatoimitusjohtajan tehtävästä 19.4-31.12.2022 väliseksi ajaksi, jolloin Timo Reina hoitaa valtiosihteerin virkaa valtiovaraministeriössä.

Toimitusjohtajan päätöksellä Timo Reinan työvapaan sijaiseksi on valittu Parkanon kaupunginjohtaja maa- ja metsätieteiden maisteri Jari Heini-
luoma.

Yhdistyslaissa säädetään yhdistyksen nimenkirjoittajista (36 §).

Sääntömääräisiä nimenkirjoittajia ovat hallituksen puheenjohtajan lisäksi kaikki ne henkilöt, joilla on suoraan sääntöjen nojalla oikeus kirjoittaa yhdistyksen nimi. Sääntömääräisten tai määrättyjen nimenkirjoittajien muutokset ilmoitetaan yhdistysrekisteriin.

Kuntaliiton sääntöjen mukaan (29 §) yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja, kaksi näistä yhdessä tai joku näistä yhdessä hallituksen määräämän yhdistyksen muun toimihenkilön kanssa.

Yhdistyslain ja Kuntaliiton sääntöjen mukaisesti yhdistysrekisteriin tehdään ilmoitus Kuntaliiton sääntömääräisten nimenkirjoittajien muutoksesta.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Hallitus 28.4.2022

53

Yhtiökokousedustaja sekä toimiohje Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukseen

Liite 1, 53 § Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös 2021
Liite 2, 53 § Kuntaliitto Holding Oy Tilintarkastuskertomus 2021
Liite 3, 53 § Tilintarkastuskertomuksen allekirjoitusliite

Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokous pidetään 5.5.2021 klo 11.00.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaiset sääntömääräiset asiat.

Kuntaliitto Holding Oy:n hallituksen jäsenet ovat esteellisiä osallistumaan Suomen Kuntaliitto ry:n hallituksessa toimiohjeen antamiseen Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukselle.

Ehdotus

Hallitus päättää valtuuttaa Kuntaliiton johtava lakimies Pirkka-Petri Lebedeffin edustamaan Suomen Kuntaliitto ry:tä Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokouksessa 5.5.2022.

Hallitus päättää antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan toimiohjeen:

Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös 2021 vahvistetaan ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tarkastetulta tilikaudelta.

Hyväksytään tilikauden 2021 hallituksen esitys yhtiökokoukselle, että tilikauden tappio -189 662,77 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille eikä yhtiö jaa osinkoa tilikaudelta 2021.

Kuntaliitto Holding Oy:n hallitukseen seuraavaksi toimikaudeksi valitaan seuraavat seitsemän (7) jäsentä:

Räsänen Joona	Suomen Kuntaliitto	puheenjohtaja
Ikonen Anna-Kaisa	Suomen Kuntaliitto	
Johansson Johan	Suomen Kuntaliitto	
Kankaanniemi Toimi	Suomen Kuntaliitto	
Korhonen Martti	Suomen Kuntaliitto	
Lumela Meri	Suomen Kuntaliitto	
Rossi Markku	Suomen Kuntaliitto	

Yhtiön hallituksen jäsenille on maksettu kokouspalkkioina 450 euroa kokoukselta.

Tilintarkastajalle on maksettu laskun mukaan.

Päätetään, että yhtiön hallituksen jäsenten palkkiot pidetään ennallaan ja kokouspalkkio on myös jatkossa 450 euroa/kokous. Päätetään, että tilintarkastajalle maksetaan laskun mukaisesti noudattaen tilintarkastuksesta annettujen tarjousten korvausmääriä.

Kuntaliitto Holding Oy:n tilintarkastusyhteisönä jatkaa KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut, että vastuunalaisena tilintarkastaja toimii KHT Kirsi Aromäki. /MK

Päätös

Tämä asia käsiteltiin asian 42 jälkeen. Joona Räsänen, Toimi Kankaanniemi, Markku Rossi ja Minna Karhunen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Lauri Lyly valittiin kokouksen puheenjohtajaksi tämän asian käsittelyn ajaksi.

Hallitus 28.4.2022

Hallitus päätti valtuuttaa Kuntaliiton johtava lakimies Pirkka-Petri Lebedeffin edustamaan Suomen Kuntaliitto ry:tä Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokouksessa 5.5.2022.

Hallitus päätti antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan toimiohjeen:

Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös 2021 vahvistetaan ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus tarkastetulta tilikaudelta.

Hyväksytään tilikauden 2021 hallituksen esitys yhtiökokoukselle, että tilikauden tappio -189 662,77 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille eikä yhtiö jaa osinkoa tilikaudelta 2021.

Kuntaliitto Holding Oy:n hallitukseen seuraavaksi toimikaudeksi valitaan seuraavat seitsemän (7) jäsentä:

Räsänen Joona	Suomen Kuntaliitto	puheenjohtaja
Ikonen Anna-Kaisa	Suomen Kuntaliitto	
Johansson Johan	Suomen Kuntaliitto	
Kankaanniemi Toimi	Suomen Kuntaliitto	
Korhonen Martti	Suomen Kuntaliitto	
Lumela Meri	Suomen Kuntaliitto	
Rossi Markku	Suomen Kuntaliitto	

Yhtiön hallituksen jäsenille on maksettu kokouspalkkioina 450 euroa kokoukselta.

Tilintarkastajalle on maksettu laskun mukaan.

Päätetään, että yhtiön hallituksen jäsenten palkkiot pidetään ennallaan ja kokouspalkkio on myös jatkossa 450 euroa/kokous. Päätetään, että tilintarkastajalle maksetaan laskun mukaisesti noudattaen tilintarkastuksesta annettujen tarjousten korvausmääriä.

Kuntaliitto Holding Oy:n tilintarkastusyhteisönä jatkaa KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut, että vastuunalaisena tilintarkastaja toimii KHT Kirsi Aromäki.

54

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 19.5.2022 klo 10.00-14.00 Kuntatalossa, Helsingissä.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös

Päätettiin, että hallituksen seuraava kokous pidetään etäkokouksena torstaina 5.5.2022 klo 8.00. Kokoukseen osallistutaan Microsoft Teams -ohjelmalla.

55

Muut asiat

Todettiin, että muita asioita ei ollut.

Hallitus 28.4.2022

56

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.39.

Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Puheenjohtaja	Puheenjohtaja	Sihteeri
	Markku Rossi asiat 38-42	Lauri Lyly asia 53	Joona Räsänen asiat 43-52, 54-56	Nina Eriksson

Käsitellyt asiat 38 § - 56 §

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka

Allekirjoitus Eevakaisa Lehtosalo-Lönnberg

28.4.2022

Suomen Kuntaliiton hallitus**Varsinaiset jäsenet**

Puheenjohtaja


Joona Räsänen

SDP

I varapuheenjohtaja

Anna-Kaisa Ikonen

Kok.

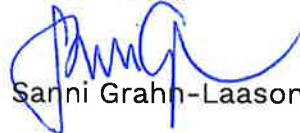
II varapuheenjohtaja


Markku Rossi

Kesk.

Jäsenet
Autto Heikki

Kok.


Sanni Grahn-Laasonen

Kok.

Johan Johansson

RKP


Toimi Kankaanniemi

PS

Martti Korhonen

Vas.


Eevakaisa Lehtosalo-Lönnberg

Kesk.

Meri Lumela

Vihr.


Lauri Lyly

SDP


Miia Nahkuri

SDP


Pia Pentikäinen

PS


Pekka Sauri

Vihr.

Henrik Vuornos

Kok.

28.4.2022

Varajäsenet
Lotta Ahola

Kok.

Juuso Alatalo

SDP


Malin Brännkärr

RKP

Johanna Häggman

Kesk.


Vesa Jalonen

Kesk.


Sari Jokinen

Vihr.


Anni Järvinen

Vas.


Sampsa Kataja

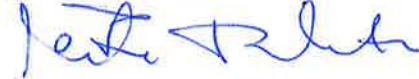
Kok.

Jaakko Mustakallio

Vihr.


Mira Nieminen

PS


Mari-Leena Talvitie

Kok.


Pirkko Valtanen

SDP


Jussi Virsunen

Kok.

Tuula Väätäinen

SDP


Taito Ylhäinen

PS

28.4.2022

Valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat



Daniel Sazonov

Kok.



Piritta Rantanen

SDP

Mirja Vehkaperä

Kesk.

28.4.2022

Muut läsnäolijat



Minna Karhunen

Jari Heiniluoma



Hanna Tainio

Ulf Stenman

Nina Eriksson

28.4.2022

Muut läsnäolo-oikeutetut

Margareta Björklund



Jarkko Huovinen

Ari Korhonen



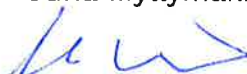
Elina Liippola

Hannele Lindfors



Tommi Maasilta

Juha Myllymäki



Markus Pauni

Kirsi Pohjola



Terhi Päivärinta



Miira Riipinen

Sari Raassina

Satu Tuomela

José Valanta



Anu Wikman-Immonen



Miia Välikorpi

28.4.2022

Kunnallissihteerit

Christoffer Hällfors, RKP

Marko Koskinen, PS


Katri Kujanpää, SDP

Kimmo Kyrölä, Vihr.

Elina Laavi, Kok.

Helena Pakarinen, Kesk.

Mikko Rekimies, KD

Antti Saarelainen, Vas

Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-maaliskuu 2022

TUOTOT

Kuntaliiton varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 5 656 826 euroa alittaen budjetin 5 957 956 euroa 301 130 eurolla.

Myytävät palvelut, tuotteet ja vuokrat

Asiantuntijapalvelutuotot ovat 15 775 euroa alittaen budjetin 43 525 euroa -27 750 eurolla. Kunnia- ja ansiomerkkien myynti 43 389 euroa budjetin ollessa 158 182 euroa eli budjettialitus on 114 793 euroa. Muita tuloja kertyi 155 484 euroa. Niiden budjetti on 141 370 euroa eli ylitystä on 14 113 euroa.

Palvelutuotot, tuotemyynti ja muut tulot ovat yhteensä 214 647 euroa. Niiden budjetti on 343 077 euroa eli budjetti alittuu -128 430 eurolla.

Ulkoinen rahoitus

Ulkoiset rahoitustuotot (projektit ja hankkeet) ovat 773 482 euroa budjetin ollessa 949 942 euroa, joten budjetti alittuu -176 460 eurolla.

Edellä mainittuihin toteutuneisiin ja budjetoituihin ulkoisiin rahoitus-tuottoihin sisältyy saatuna avustuksena Kuntasäätiön tuki 268 880 euroa, joka vastaa toimitilojen vuokraa.

Jäsenmaksut (kunta- ja yhteistyöjäsenet sekä palvelusopimusasiakkaat)

Jäsenmaksut ovat 4 668 697 euroa. Budjetti 4 664 937 euroa ylittyy 3760 eurolla.

KUSTANNUKSET

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut (ml. palkat, palkkiot, eläkkeet ja henkilösivukulut) ovat 4 279 257 euroa budjetin ollessa 4 320 042 euroa, jolloin budjetti alittuu 40 785 eurolla.

Muut henkilöstö- ja koulutuskulut sekä matkakulut

Yhteisummaltaan 120 777 euron muut henkilöstö- ja koulutuskulut, alittavat budjetoidun 212 316 euroa yhteensä 91 539 eurolla.

Matkakustannuksia toteutuu 14 261 euroa, mikä alittaa budjetoidun 133150 euroa 118 889 eurolla. Alitus selittyy vielä vuoden alussa voimassa olleilla liikkumisrajoituksilla ja -suosituksilla.

Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut

Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskuluja on yhteensä 22 166 euroa alittaen budjetoidun 77 625 euroa 55 459 eurolla.

Vuokrat

Toimitila- ja toimistokalustevuokrat ovat 374 678 euroa budjetin ollessa 378 917, joka alittuu 4 240 eurolla. Pääosan vuokrista muodostaa Kuntasäätiölle maksettavien toimistotilojen vuokra 268 880 euroa, jonka saatuihin avustuksiin kirjattu Kuntasäätiön tuki kattaa.

ICT-kustannukset

ICT-kuluja toteutui 551 691 euroa alittaen budjetoidun 579 048 euroa 27 357 eurolla. FCG:n tuottamien tai läpilaskuttamien ict-kulujen osuus toteutuneista on 355 015 euroa ylittäen budjetoidun 336 101 euroa 18 914 eurolla.

Ulkopuoliset palvelut

Ulkopuoliset palvelut ovat 787 311 euroa budjetin ollessa 1 326 413 euroa, jolloin budjettialitus on 539 103 euroa:

- Asiantuntija- ja muut ostopalveluja toteutuu 244 298 euroa. Niitä budjetoitiin 910 039 euroa, joten budjetti alittuu 665 741 eurolla.
- Konsernin hallintopalveluita toteutuu 372 942 euroa. Budjetti 326 015 euroa ylittyy 46 928 eurolla.

Muut toimintakulut

Muut toimintakulut ovat 264 180 euroa. Budjetti 232 710 ylittyy 31 469 eurolla.

- Kokous- ja neuvottelu-, toimisto- ja muita hallintokuluja toteutuu 70 746 euroa. Budjetti 101 125 euroa alittuu 30 379 eurolla, jonka merkittävin tekijä on etäkokoukset.
- Vakuutus- ja jäsenmaksuja toteutuu 35 106 euroa. Budjetti 15 250 euroa ylittyy 19 856 eurolla.

Muut kulut yhteensä

Muut kulut yhteensä ovat 2 135 063 euroa. Budjetti on 2 940 181 euroa, joka alittuu 805 118 eurolla.

KUSTANNUKSET YHTEENSÄ

Kaikki kustannukset ovat yhteensä 6 421 793 euroa, jolloin budjetti 7 267 703 euroa alittuu 845 910 eurolla.

TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ ELI OPERATIIVISEN TOIMINNAN TULOS

Tuotto-/kuluja jäämä ennen sijoitus- ja rahoitustoimintaa on -764 968 euroa budjetin ollessa -1 309 747 euroa. Eroa budjettiin on +544 780 euroa.

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos on -794 958 euroa budjetin ollessa +1 080 000 euroa. Eroa budjettiin on -1 874 958 euroa.

Sijoitussalkun kirjanpitoon merkitty nettokurssivoitto (tappio) on -395 546 euroa budjetin ollessa + 280 000 euroa. Eroa budjettiin on -675 546 euroa.

Kuntaliiton sijoitusomaisuus on hoidettavana kolmella varainhoitajalla (OP, SEB ja Evli), jotka hoitavat sijoitusomaisuutta Suomen Kuntaliitto ry:n hallituksen hyväksymän sijoituspolitiikan mukaisesti, joka löytyy Teamsista. Varainhoidon kuukausiraportti kuvaa sijoitusomaisuuden arvonkehityksen markkina-arvoihin perustuen.

Sijoitussalkun markkina-arvo 31.3.2022 on 81,3 milj. euroa, mikä on +0,3 milj. euroa verrattuna 28.2.2022 tilanteeseen ja -3,9 milj. euroa verrattuna 31.12.2021

Sijoitustoiminnan tuotot esitetään kirjanpidossa varovaisuuden periaatetta noudattaen, jolloin sijoituksen hankintamenoa alempi arvo kirjaetaan aina, mutta kurssivoitto vain myynnin yhteydessä.

YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ

Suomen Kuntaliitto ry:n tulos jaksolla on -1 559 926 euroa, kun se budjetissa on -229 747 euroa. Ero budjettiin on -1 330 179 euroa.

YHTEENVETO

Maaliskuun 2022 kumulatiiviset tuotot ovat 301 130 euroa budjetoitua pienemmät.

Kumulatiiviset kustannukset ovat 845 910 euroa budjetoitua pienemmät.

Kumulatiivinen toiminnallinen tulos on 544 780 euroa budjetoitua suurempi.

Kumulatiiviset sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot ovat -1 874 958 euroa budjetoitua pienemmät.

Jakson tammikuu-maaliskuu kumulatiivinen tulos on -1 559 926 euroa.

Kuntaliiton tulos 1-3/2022

Suomen Kuntaliitto Ry	Toteuma	Budjetti		Toteuma		Budjetti	Toteuma
	01-03/2022	01-03/2022	ERO	01-03/2021	ERO	2022	2021
TUOTOT							
Myytävät palv., tuotteet, vuokrat	214,6	343,1	-128,4	178,3	36,3	1 319,6	1 288,0
Ulkoinen rahoitus	773,5	949,9	-176,5	936,3	-162,8	3 321,9	4 498,0
Jäsenmaksut	4 668,7	4 664,9	3,8	4 665,0	3,7	18 659,7	18 668,4
Tuotot yhteensä	5 656,8	5 958,0	-301,1	5 779,6	-122,8	23 301,2	24 454,4
KUSTANNUKSET							
Palkat ja palkkiot	-3 605,2	-3 602,2	-3,0	-3 277,8	-327,4	-13 647,4	-12 536,7
Eläke- ja muut henkilösivukulut	-674,1	-717,8	43,7	-620,3	-53,7	-2 718,6	-2 307,9
Henkilöstökulut yhteensä	-4 279,3	-4 320,0	40,8	-3 898,1	-381,2	-16 366,0	-14 844,7
Poistot	-7,5	-7,5	0,0	-9,6	2,1	-20,9	-34,1
Muut henkilöstökulut ja koulutus	-120,8	-212,3	91,5	-112,9	-7,9	-798,3	-497,5
Vuokrat	-374,7	-378,9	4,2	-371,5	-3,2	-1 476,7	-1 448,2
Ict-kulut	-551,7	-579,0	27,4	-532,3	-19,4	-2 285,5	-2 681,3
Matkat	-14,3	-133,2	118,9	13,2	-27,5	-541,8	-78,6
Ulkopuoliset palvelut	-787,3	-1 326,4	539,1	-806,5	19,2	-4 845,1	-4 179,8
Markkinointi, suhdetoim., edustus	-22,2	-77,6	55,5	-19,9	-2,3	-311,1	-91,6
Muut toimintakulut	-264,2	-232,7	-31,5	-212,6	-51,6	-965,9	-651,7
Muut kulut yhteensä	-2 135,1	-2 940,2	805,1	-2 042,5	-92,5	-11 224,3	-9 628,8
KUSTANNUKSET YHTEENSÄ	-6 421,8	-7 267,7	845,9	-5 950,2	-471,6	-27 611,2	-24 507,6
TOIMINNALLINEN TULOS	-765,0	-1 309,7	544,8	-170,6	-594,3	-4 310,0	-53,2
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-795,0	1 080,0	-1 875,0	1 363,0	-2 157,9	4 320,0	7 648,3
YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-1 559,9	-229,7	-1 330,2	1 192,4	-2 752,3	10,0	7 595,1

SUOMEN KUNTALIITTO RY

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1. – 31.12.2021

	sivu no
Toimintakertomus	1 - 2
Tuloslaskelma	3
Tase	4 - 5
Konsernin tuloslaskelma	6
Konsernin tase	7-8
Rahoituslaskelma	9
Liitetiedot	10-18
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	19
Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	20
 Liitteet:	
budjettivertailu	

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2031 asti.

Osoite Toinen linja 14
 00530 HELSINKI

Y-tunnus 0926151-4
Kotipaikka Helsinki

SUOMEN KUNTALIITTO

Suomen Kuntaliitto -konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus 2021

Suomen Kuntaliitto ry:n (Y-tunnus 0926151-4) konsernitilinpäätökseen sisältyy Kuntaliiton oman ja KT Kuntatyönantajien ajalta 1.1.-30.6.2021 olevan tilinpäätöksen lisäksi KL-Kuntahankinnat Oy:n sekä Kuntaliiton omistaman Kuntaliitto Holding -konsernin tilinpäätökset. Kuntaliiton toimintaa on selvitetty vuosikertomuksessa erikseen ja toiminnasta on lisäksi annettu erillinen raportti valtuuskunnalle. KT Kuntatyönantajien tuottojen ja kulujen yhteismäärä sisältyy Kuntaliiton tilinpäätökseen ajalta 1.1.-30.6.2021.

Suomen Kuntaliitto ry:n (emoyhdistys) tilinpäätös

Kuntaliiton tilinpäätöksen tulos on 7 595 110,06 euroa ylijäämäinen.

	2021 (1000 euroa)	2020 (1000 euroa)
Tulos		
Tilikauden ali-/ylijäämä (konserni)	8 266	1 862
Suomen Kuntaliitto ry:n tilikauden ali-/ylijäämä, (emoyhdistys)	7 595	6 498
 Tytäryhtiöiden jakamat osingot yhteensä	 -400	 6 428
Liikevaihto		
Varsinainen toiminta (konserni)	11 150	13 290
Suomen Kuntaliitto ry (emoyhdistys)	5 786	5 195
Varainhankinta (emoyhdistys)	18 668	18 657
Taseet		
Taseen loppusumma (konserni)	146 162	142 184
Suomen Kuntaliitto ry (emoyhdistys)	126 036	116 492
Henkilökunta (keskimäärin)		
Henkilökunta (konserni)	846	1002
Henkilökunta (Kuntaliitto)	182	177
Henkilökunta (KT Kuntatyönantajat)	60	62
Henkilökunta (tytäryhtiöt)	604	763

Liiton sijoitus- ja rahoitustoiminta on 7 648 339 euroa ylijäämäinen. Kuntaliiton varainhankinta perustuu sääntöjen mukaiseen ja valtuuskunnan hyväksymään jäsenmaksuun, jonka suuruus on 17 071 114,73 euroa. Kuntayhtymät maksoivat lisäksi jäsenmaksurahoitteista palvelua vastaavista palveluista erillistä palvelumaksua, jonka suuruus on 1 597 275,76 euroa.

Muutokset konsernirakenteessa

KT Kuntatyönantajat irtautui 1.7.2021 Suomen Kuntaliitto ry:stä omaksi julkisoikeudelliseksi yhteisöksi Kunta- ja hyvinvointialueuutuntajat KT:ksi, kun laki kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä (HE 630/2021) astui voimaan.

Kuntaliitto Holding Oy:n kokonaan omistama tytäryhtiö KL-Tarkastuspalvelut Oy lopetettiin vuoden aikana, selvitysmiehen lopputilitys laadittiin per 31.10.2021 ja yhtiön purkautuminen merkittiin kaupparekisteriin 10.1.2022.

Konsernin suurimassa liiketoiminta yrityksessä FCG Finnish Consulting Group Oy jatkettiin vuonna 2020 aloitettua uudistumistyötä suunnitelmien mukaisesti koronapandemiasta huolimatta.

Toiminnan ja talouden riskit

Koronaviruspandemian jatkuminen yli kaksi vuotta on aiheuttanut yhdistykseen toiminnallisia muutoksia, kun Kuntaliiton henkilökunta on työskennellyt pääsääntöisesti etätöissä maaliskuusta 2020 alkaen. Laajamittaisilta sairastumisilta on välttytty ja Kuntaliitto on poikkeusoloissakin pystynyt toimimaan ja palvelemaan normaalisti. Vaikka yleinen rokotuskattavuus on hyvällä tasolla, omikron virusvariantti on ollut laajasti tartuttava ja kolmestakin rokotuksesta huolimatta korona on levinnyt vauhdilla. Sen vuoksi edelleen henkilöstöriskinä on organisaation toimintakyvyn heikkeneminen, jos suuri osa henkilöstöstä sairastuisi samaan aikaan.

Kuntien taloudellinen tilanne saattaa aiheuttaa paineita alentaa jäsenmaksuja tulevaisuudessa tai jopa maksuvaikeuksia, mitkä aiheuttaisivat Kuntaliitossa rakenteellisia sopeutustoimenpiteiden tarpeita sekä kassavirran ja maksuvalmiuden heikkenemistä.

Neljästä korona-aallosta huolimatta maailman talouden kasvu oli vahvaa. Inflaation palasi vuonna 2021 laajalla rintamalla. Korot nousivat vuoden aikana, mutta ne olivat reaalisesti edelleen poikkeuksellisen matalat suhteessa talouden aktiviteettiin ja inflaatioon. Koska nämä matalat reaalikorot nostavat osakkeita, viime vuodesta sijoitusmarkkinoilla tuli loistava osakevuosi. Kuntaliiton sijoitussalkun arvo nousi vuoden alusta 10,3%. Kuntaliiton hallitus hyväksyi lokakuun kokouksessaan päivitetyn sijoituspolitiikan, jonka mukaisesti Kuntaliiton sijoitussalkkuun voidaan hankkia tulevaisuudessa myös vaihtoehtoisia sijoituksia tasapainottamaan korkosijoituksista saatavaa matalahkoa tuottoa. Sota Ukrainassa aiheuttaa levottomuutta ja jännitteitä sekä heikentää merkittävästi sijoitusmarkkinatilanteen käyttäytymisen ennustamista.

Koronapandemiasta johtuvan poikkeustilan aiheuttamat liiketoiminnalliset haasteet haittaavat edelleen tytäryhtiöiden toimintaa ja sitä kautta heikentävät ainakin vielä vuonna 2022 niiden osingonjakokykyä.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan saattaa vaikuttaa kuntien tilanteeseen merkittävästi. Kunnat varautuvat mahdolliseen pakolaisvirtaan Eurooppaan,

Taseen ulkopuoliset vastuut

Marraskuussa allekirjoitettiin Kuntaliitto Palvelut Oy:n ja FCG:n välinen välinen liiketoimintakauppasopimus, jolla ruotsinkielinen koulutustoiminta siirtyy Kuntaliitto Palvelut Oy:stä FCG:lle vuoden 2022 alussa. Tähän ei liity henkilöstösiirtoja, koska ko. liiketoimintaan liittyvillä henkilöillä oli määräaikaiset työsopimukset, jotka päättyivät vuoden 2021 lopussa. Samassa yhteydessä osana Kun ruotsinkielistä toimintaansa Suomen Kuntaliitto ry sitoutui korvaamaan FCG:lle ruotsinkielisen koulutustoiminnan järjestämisestä aiheutuvat mahdolliset tappiot, joiden arvioidaan sopimuksen alkuvuosina ylittävän satatuhatta euroa vuodessa. Kuntaliitolla on Kommunterget-medioista KL-Kustannus Oy:n kanssa vuodelta 2020 vastaava järjestely, jonka kustannusvaikutus vuosittain saattaa ylittää satatuhatta euroa.

SUOMEN KUNTALIITTO

Vuoden 2022 toiminta ja talous

Vuoden 2022 talousarviossa on Kuntaliiton toiminnallisen tuloksen arvioitu olevan noin 3000 euroa ylijäämäinen sijoitus- ja rahoitustuottojen jälkeen.

Henkilökunta

Suomen Kuntaliitto ry:n palveluksessa oli tilivuoden 2021 lopussa 182 henkilöä.

Palkkojen ja välittömien henkilöstösivukulujen yhteismäärä oli 17 046 653 euroa, joka sisältää KT:n osuuden 2 201 972 euroa ajalta 1.1.-30.6.2021. Henkilöstökertomus on erillisenä julkaisuna.

Ympäristönsuojelu

Kuntaliitto vaikuttaa ympäristöpäämäärien toteutumiseen edunvalvonnan kautta. Tässä pyritään tunnistamaan ja ottamaan huomioon kuntien kannalta olennaiset ympäristökysymykset ja ne pyritään sisällyttämään Kuntaliiton neuvontapalveluihin.

Hallitus ehdottaa, että Suomen Kuntaliitto ry:n 2021 tilikauden ylijäämä 7 595 110,06 euroa lisätään muuhun omaan pääomaan.

Helsingissä 28. päivänä huhtikuuta 2022

Räsänen Joona	puheenjohtaja
Ikonen Anna-Kaisa	I varapuheenjohtaja
Rossi Markku	II varapuheenjohtaja
Autto Heikki	
Grahn-Laasonen Sanni	
Johansson Johan	
Kankaanniemi Toimi	
Korhonen Martti	
Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa	
Lumela Meri	
Lyly Lauri	
Nahkuri Mia	
Pentikäinen Pia	
Sauri Pekka	
Vuornos Henrik	

TULOSLASKELMA

		2021		2020
Varsinainen toiminta				
Kunnallinen edunvalvonta				
Tuotot		5 785 965,62		5 194 621,69
Kulut				
Henkilöstökulut	-14 844 680,90		-14 268 896,60	
Poistot	-34 130,88		-35 479,23	
Muut kulut	-9 628 773,28	-24 507 585,06	-10 255 599,32	-24 559 975,15
		-18 721 619,44		-19 365 353,46
KT Kuntatyöntekijät				
Tuotot		3 425 216,70		8 016 729,51
Kulut				
Henkilöstökulut	-2 201 972,95		-4 898 894,29	
Poistot	0,00		-47 466,19	
Muut kulut	-1 223 243,75	-3 425 216,70	-3 070 369,03	-8 016 729,51
		0,00		0,00
Kulujäämä		-18 721 619,44		-19 365 353,46
Varainhankinta				
Tuotot		18 668 390,49		18 657 118,29
Kulujäämä		-53 228,95		-708 235,17
Sijoitus- ja rahoitustoiminta				
Tuotot	8 227 538,10		7 977 625,36	
Kulut	-579 199,09	7 648 339,01	-771 590,03	7 206 035,33
Tuotto-/Kulujäämä		7 595 110,06		6 497 800,16
Tilikauden yli-/alijäämä		<u>7 595 110,06</u>		<u>6 497 800,16</u>

SUOMEN KUNTALIITTO

	31.12.2021	31.12.2020
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	0,00	0,00
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	115 237,17	115 237,17
Koneet ja kalusto	126 658,18	203 839,37
Muut aineelliset hyödykkeet	358 703,80	358 703,80
	<u>600 599,15</u>	<u>677 780,34</u>
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	35 343 366,67	35 343 366,67
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	3 583 386,90	3 583 386,90
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	3 556 000,00	3 556 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	1 077 694,08	971 991,07
Muut saamiset	535 718,58	535 718,58
	<u>44 096 166,23</u>	<u>43 990 463,22</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä	44 696 765,38	44 668 243,56
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Valmiit tuotteet/Tavarat	31 446,06	115 449,81
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 050 720,89	378 595,28
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	37 012,90	529 616,70
Muut saamiset, lyhytaikainen	13 405,43	817 492,77
Siirtosaamiset	1 419 297,13	1 060 408,05
	<u>2 520 436,35</u>	<u>2 786 112,80</u>
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	75 644 277,36	68 649 766,70
Rahat ja pankkisaamiset	<u>3 143 066,89</u>	<u>272 835,93</u>
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	81 339 226,66	71 824 165,24
Vastaavaa yhteensä	<u><u>126 035 992,04</u></u>	<u><u>116 492 408,80</u></u>

SUOMEN KUNTALIITTO

	31.12.2021	31.12.2020
Vastattavaa		
Peruspääoma	16 818 792,65	16 818 792,65
Muu oma pääoma	82 966 627,65	76 468 827,49
Tilikauden yli- / alijäämä	7 595 110,06	6 497 800,16
OMA PÄÄOMA	<u>107 380 530,36</u>	<u>99 785 420,30</u>
 PAKOLLISET VARAUKSET		
Muut pakolliset varaukset	6 182 205,99	7 155 712,26
 VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	1 512 991,70	1 009 869,10
Ostovelat	982 827,49	957 037,36
Velat saman konsernin yrityksille	2 307 404,18	2 961 237,29
Muut velat	372 488,83	440 735,58
Siirtovelat	7 297 543,49	4 182 396,91
	<u>12 473 255,69</u>	<u>9 551 276,24</u>
Vieras pääoma yhteensä	12 473 255,69	9 551 276,24
 Vastattavaa yhteensä	<u><u>126 035 992,04</u></u>	<u><u>116 492 408,80</u></u>

SUOMEN KUNTALIITTO

KONSERNI (1000 euroa)

TULOSLASKELMA

	2021		2020	
Varsinainen toiminta				
Kunnallinen edunvalvonta				
Tuotot		11 150		13 290
Kulut				
Henkilöstökulut	-16 395		-16 465	
Poistot	-274		-301	
Muut kulut	-9 402	-26 072	-12 145	-28 911
		-14 922		-15 621
KT Kuntatyönantajat				
Tuotot		3 425		8 017
Kulut				
Henkilöstökulut	-2 202		-4 899	
Poistot	0		-47	
Muut kulut	-1 223	-3 425	-3 070	-8 017
		0		0
Kulujäämä		-14 922		-15 621
Varainhankinta				
Tuotot		18 668		18 657
Kulujäämä		3 747		3 036
Sijoitus- ja rahoitustoiminta				
Tuotot	77 290		74 575	
Kulut	-72 770	4 519	-75 749	-1 174
Tilikauden ali-/ylijäämä		8 266		1 862

SUOMEN KUNTALIITTO

KONSERNI (1000 euroa)

TASE 31.12.2020

VASTAAVAA	Liitetiedot	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	6		
Aineettomat oikeudet		1 756	2 484
Muut pitkävaikutteiset menot		888	759
Konserniliikearvo		1 686	2 501
		4 330	5 744
Aineelliset hyödykkeet	7		
Maa- ja vesialueet		207	207
Koneet ja kalusto		970	1 688
Muut aineelliset hyödykkeet		385	382
		1 562	2 277
Sijoitukset	8		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		2584	3 022
Osakkeet ja osuudet		1487	1 560
Muut saamiset		536	536
Pysyvät vastaavat yhteensä		10 499	13 139
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet	9	51	134
Lyhytaikaiset saamiset	10		
Myyntisaamiset		12 385	12 728
Lainasaamiset		0	52
Siirtosaamiset		3 751	1 724
Muut saamiset		12 735	13 092
Laskennalliset verosaamiset		542	0
		29 412	27 596
Rahoitusarvopaperit	11	83 168	74 381
Rahat ja pankkisaamiset		23 031	26 932
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		135 662	129 044
Vastaavaa yhteensä		146 162	142 184

SUOMEN KUNTALIITTO

KONSERNI (1000 euroa)

VASTATTAVAA		2021		2020	
OMA PÄÄOMA	12				
Peruspääoma		16 819		16 819	
Edell.tilikaus.ylijäämä		85 217		83 598	
Tilikauden ali-/ylijäämä		8 266	110 302	1 862	102 279
VÄHEMMISTÖOSUUS			0		4
PAKOLLISET VARAUKSET	13		6 316		7 326
VIERAS PÄÄOMA	14				
Pitkäaikainen					
Lainat rahoituslaitoksilta		7		0	
Muut pitkäaikaiset velat		0		400	
Laskennalliset verovelat		59	67	174	574
Lyhytaikainen vieras pääoma					
Saadut ennakot		8 938		8 162	
Ostovelat		3 739		4 904	
Lainat rahoituslaitoksilta		0		7	
Muut lyhytaikaiset velat		4 048		4 027	
Siirtovelat		12 750	29 476	14 899	31 999
Vieras pääoma yhteensä			29 543		32 574
Vastattavaa yhteensä			146 162		142 184

SUOMEN KUNTALIITTO
RAHOITUSLASKELMA
KONSERNI (1000 euroa)

	2021	2020
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Liikevoitto	1 770	1 953
Oikaisut liikevoittoon	1 574	2 024
Käyttöpääoman muutos	-2 917	2 620
Maksetut korot	-55	0
Osingot, kurssivoitot ja -tappiot	7 605	1 727
Maksetut verot	-1 985	-1 276
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	5 862	7 048
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-2 484	-2 531
Aineettomien ja aineell. hyödykkeiden luovutustulot	2 025	1 170
Investoinnit muihin sijoituksiin	73	15
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-385	-1 346
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-7	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-393	0
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	52	0
Osingonjako	0	0
Muuntoero	-243	115
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-591	115
RAHAVAROJEN MUUTOS	4 886	5 817
Rahavarat 1.1.	101 313	95 495
Rahavarat 31.12.	106 199	101 313

SUOMEN KUNTALIITTO KONSERNI

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2021

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostus

Rakennukset	20-30 vuotta	
Rakennuksissa olevat koneet	20-30 vuotta	
Tutkimusalus	15 vuotta	
Laboratoriokalusto	7 vuotta	
Toimistokalusteet	7 vuotta	
Ajoneuvot	4-7 vuotta	
Atk-laitteet	3 vuotta	
Ohjelmistot	5 vuotta	
Liikearvo	5 vuotta	
Konsernin liikearvo	5-10 vuotta	*
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta	

* Konserni liikearvon vaikutusaika on katsottu olevan 10 vuotta 5 vuoden sijaan.

KT Kuntatyönantajien käyttöomaisuushankinnat poistetaan kokonaan hankintavuonna tilivuositain tasattavien kuntakohtaisten maksuosuuksien vuoksi.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on aktivoitu varovaisuuden periaatetta noudattaen välittömään hankintamenoonsa tai sitä alempaan todennäköiseen myyntihintaan.

Pitkän valmistusajan vaativien hankkeiden tuloutus

FCG-konserni: Projektit, joilla on kiinteä budjetti, kirjataan tuotoksi tehdyn työn mukaan varovaisesti siihen asti kun budjettia on käytettävissä. Budjetin ylittävät työt ja kulut kirjataan projektin kuluksi. Näitä vastaavia tuottoja ei jaksoteta. Muut hankkeet tuloutetaan juoksevasti laskutuksen mukaan.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu vuosikuluksi niiden syntymisvuonna.

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvostus

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan.

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Suomen Kuntaliiton konsernitilinpäätökseen sisältyy Kuntaliiton oman ja KT Kuntatyönantajien lisäksi liiton kokonaan omistaman tytäryhtiön KL-Kuntahankinnat Oy:n tilinpäätökset sekä Kuntaliiton 100 % omistaman Kuntaliitto Holding- konsernin tilinpäätös. Lisäksi 35% osuus syksyllä 2019 hankitun Hansel Oy:n tuloksesta. Konsernitilinpäätökseen ei ole yhdistelty SIPU AB-nimistä 60%:sti omistettua yhtiötä. Yhdistelemättä jättäminen perustuu kirjanpitolain 6 luvun 3 pykälän 1. kohtaan.

SUOMEN KUNTALIITTO

Konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteet

Konsernin sisäinen omistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Konsernin sisäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Osakkuusyritykset on yhdistetty pääomaosuusmenetelmällä. Omistuosuuden mukainen osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta on esitetty rahoitus- ja sijoituserissä.

Tuloslaskelmassa tytäryhtiöt on yhdistetty siihen toimintoon, johon ne luonteensa vuoksi kuuluvat. KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kustannus Oy, KL-Tarkastuspalvelut Oy, Kuntaliitto Holding Oy ja Kuntaliitto Palvelut Oy liiton varsinaiseen toimintaan, FCG Finnish Consulting Group -konserni ja sen tytäryhtiöt sekä Kunta-Efeko Oy sijoitustoimintaan.

Toimintokohtaisiin eriin tuotoiksi ja kuluiksi yhdistetään tytäryhtiöiden tuotot tuottoihin ja kulut ao. kuluihin. Toiminnanaloille on kohdistettu toiminnan erilliskulut. Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotoiksi ja kuluiksi yhdistetään tytäryhtiöiden rahoitustuotot ja -kulut sekä sijoitustoimintaa palvelevien tytäryhtiöiden tulos.

Tuloverot

Verot on esitetty sijoitustoiminnan kuluina.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset

Kertyneistä poistoeroista on laskettu laskennallinen verovelka.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahaksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Noteeraamattomien valuuttojen osalta on käytetty liikepankkien ohjeellisia kurssia. Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muutettu tilikauden keskikurssiin ja taseet on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin ja kurssiero sisältyy tilikauden voittoon.

Konsernin sisäisen omistuksen eliminoinnista syntyvä muuntoero on esitetty edellisten vuosien voittovaroista.

Eläkevastuut

Kuntaliiton ja sen tytäryhtiöiden palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kevan kautta, lukuun ottamatta FCG Finnish Consulting Group Oy:tä, jonka eläkevakuutukset on hoidettu työeläkevakuutusyhtiöiden kautta.

Kevan valtuusto vahvistaa vuosittain eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärän. Kokonaismäärä jaetaan jäsenyhteisöjen maksettavaksi sen perusteella, miten paljon nyt maksussa olevista eläkkeistä on kertynyt kunkin jäsenyhteisön palveluksessa ennen vuotta 2005 tehdystä työstä. Eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärä vuonna 2019 on yhteensä 737 miljoonaa euroa (vuonna 2019 yhteensä 703 miljoonaa euroa). (Lähde: Keva.fi) Liite 2021 vastuissa

Kuntaliiton ja KL-Kustannus Oy:n eläkevastuu on arvioitu Finanssivalvonnan säännösten mukaan tehdyn laskelman perusteella ja kirjattu pakolliseksi varaukseksi. Kuntaliiton vastuun kokonaismäärä on 6,71 milj. euroa v 2019. KT Kuntatyöntekijäin lainsäädännön perusteella, kuntien vastuulla oleva 134 834,61 euroa on kirjattu tulosvaikutteisesti v2019. Laskelma tehdään kahden vuoden välein.

Koko konsernin eläkemenoperusteinen varaus on tilinpäätöshetkellä 6,3 milj. euroa. Eläkevastuu KUEL:n ulkopuolisista varhennetuista eläkkeistä esitetään pakollisena varauksena. Liitolla ei ole muita kattamattomia eläkevastuita.

SUOMEN KUNTALIITTO

Tuloslaskelman liitetiedot (1000 €)

1 Liitetiedot henkilöstöstä

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021 henkilöä	2020 henkilöä	2021 henkilöä	2020 henkilöä
1.1 Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	786	940	242	239
KT Kuntatyöntekijien osuus	60	62	60	62

1.2 Henkilöstökulujen erittely

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
Henkilöstökulut	-53 750	-56 735	-17 047	-19 168

Henkilöstökulut sisältyvät tuloslaskelmaan seuraavasti:

Varsinainen toiminta	-16 395	-16 465	-14 845	-14 269
KT Kuntatyöntekijät	-2 202	-4 899	-2 202	-4 899
Sijoitustoiminta	-35 153	-35 372	0	0
	<u>-53 750</u>	<u>-56 735</u>	<u>-17 047</u>	<u>-19 168</u>

1.3 Johdon palkat ja palkkiot

Johdon palkat, hallituksen-, työvaliokunnan ja valtuuskunnan palkkiot

	1 786	2 791	1 127	932
--	-------	-------	-------	-----

2 Poistot

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
Poistojen kokonaismäärä				
Aineettomat hyödykkeet	-1 896	-2 706	0	0
Aineelliset	-692	-540	-34	-83
Arvonlennukset	-254	0		
	<u>-2 841</u>	<u>-3 246</u>	<u>-34</u>	<u>-83</u>

Poistot sisältyvät tuloslaskelman eriin seuraavasti:

Varsinainen toiminta	-274	-301	-34	-35
KT Kuntatyöntekijät	0	-47	0	-47
Sijoitustoiminta	-2 567	-2 897	0	0
	<u>-2 841</u>	<u>-3 246</u>	<u>-34</u>	<u>-83</u>

3. Kokonaistuotot ja -kulut

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
Varsinaisen toiminnan tuotot	80 848	19 920	9 918	13 208
Varainhankinta	21 386	18 657	18 668	18 657
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	8 299	73 416	8 228	7 978
Tuotot yhteensä	<u>110 533</u>	<u>111 993</u>	<u>36 814</u>	<u>39 843</u>

Varsinaisen toiminnan kulut	-101 389	-34 476	-27 933	-32 577
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-878	-75 656	-579	-772

Kulut yhteensä	<u>-102 267</u>	<u>-110 131</u>	<u>-28 512</u>	<u>-33 348</u>
-----------------------	-----------------	-----------------	----------------	----------------

Tilikauden tulos	<u>8 266</u>	<u>1 862</u>	<u>8 305</u>	<u>6 498</u>
------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

3.1 Tilintarkastajan palkkiot

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	-144	-149	-21	-29
Vero-, lakineuvonta	-7	-72	0	0
Muut palkkiot	-47	-32	-17	-6
	-198	-253	-38	-35

4. Sijoitus- ja rahoitustoiminta

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
Tuotot				
Osinkotuotot	231	71	631	5 014
Korkotuotot	5	51	27	25
Myyntivoitot	8 062	3 095	7 569	1 682
Arvonpalautukset rahoitusarvopapereista		104	0	104
Muut rahoitustuotot	0	0		1152
Tuotot yhteensä	8 299	3 321	8 228	7 978
Korkokulut	-56	-88	-4	-9
Muut rahoituskulut	-135	-137	-33	-43
Myyntitappiot, arvopaperit	-263	-1 270	-149	-619
Arvonlennukset rahoitusarvopapereista	-424	-99	-393	-101
Kulut yhteensä	-878	-1 595	-579	-772
Liiketoiminnan tulos	7 421	-3 873		
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	-438	-541		
Yhteensä	6 983	-4 414		

5 Tilinpäätössiirrot

	Konserni	
	2021	2020
Tuloverot	-614	-1 275
Laskennallisen verovelan muutos	-2	-2
Laskennallisen verosaamisen muutos	129	17
Poistoero	0	-1
Ruotsin vapaaehtoinen varaus	0	-16
	-487	-1 277

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot (1000 €)

PYSYVÄT VASTAAVAT

6 Aineettomat hyödykkeet

	Konserni		Emoyhdistys	
Aineettomat oikeudet	2021	2020	2021	2020
Hankintameno 1.1	2 728	2 634	10	10
Lisäykset	47	160	0	0
Luovutukset	0	35	0	0
Vähennykset	0	-39	0	0
Oikaisu sulautuminen	-10			
Hankintameno 31.12.	2 765	2 790	10	10
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	2 365	2 278	10	10
Luovutusten kertyneet poistot	-64	0	0	0
Vähennysten kertyneet poistot	1 721			
Tilikauden poisto	211	188	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	2 512	2 466	10	10
Kirjanpitoarvo 31.12.	253	324	0	0

Liikearvo

Hankintameno 1.1.	3 032	3 025
Lisäykset	0	7
Oikaisu sulautuminen	-493	
Vähennykset	-1 500	0
Hankintameno 31.12.	1 039	3 032
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	1 952	1 559
Oikaisu sulautuminen	-493	
Luovutusten kertyneet poistot	-1 500	0
Tilikauden poisto	360	393
Kertyneet arvonalentumiset	575	
Kertyneet poistot 31.12.	894	1 952
Kirjanpitoarvo 31.12.	145	1 080

Konserniliikearvo

Hankintameno 1.1.	22 290	21 323
Vähennys	0	-959
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	0	1 426
Lisäykset	156	500
Hankintameno 31.12.	22 446	22 290
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	19 788	18 207
Tilikauden poisto	972	1 581
Kertyneet poistot 31.12.	20 760	19 788
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 686	2 501

Kehittämismenot

Hankintameno 1.1.	1 791	1 464
Lisäys	531	328
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	-81	0
Vähennys	0	0
Hankintameno 31.12.	2 242	1 791
Kertyneet poistot	784	512
Oikaisu sulautuminen	-253	
Vähennysten kertyneet poistot	0	-272
Tilikauden poistot	352	0
Kertyneet poistot 31.12.	883	784
Menojäännös 31.12.	1 359	1 008

Muut pitkävaikutteiset menot

Hankintameno 1.1.	5 700	5 410
Lisäykset	338	290
Oikaisu sulautumien	-1 886	0
Vähennykset	-33	0
Hankintameno 31.12.	4 119	5 700
Kertyneet poistot 1.1	4 904	-4 632
Oikaisu sulautuminen	-1 912	
Vähennysten kertyneet poistot	-6	-4
Tilikauden poisto	282	-272
Kertyneet poistot 31.12.	3 268	-4 908
Menojäännös 31.12.	852	792

SUOMEN KUNTALIITTO

15

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
7 Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet, liittymismaksut				
Hankintameno 1.1.	207	207	115	115
Luovutukset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	207	207	115	115
Menojäännös 31.12.	207	207	115	115

Koneet ja kalusto

Hankintameno 1.1.	10 882	10 686	629	574
Lisäykset	131	332	0	106
Oikaisu sulautuminen	-1 063	0	0	0
Vähennykset	-492	-136	-59	-51
Hankintameno 31.12.	9 458	10 882	570	629
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	9 194	-8 711	425	-349
Oikaisu sulautuminen	-1 047	0	0	0
Vähennysten kertyneet poistot	-36	57	16	7
Tilikauden poisto	410	-540	34	-83
Kertyneet poistot 31.12.	8 488	-9 194	476	-425
Menojäännös 31.12.	970	1 688	1 046	204

Muut aineelliset hyödykkeet

	2021	2020		
Hankintameno 1.1.	383	403	359	347
Lisäys	2	4		12
Lisäys, uudet tytäryhtiöt		0	0	0
Vähennys	0	-36	0	0
Hankintameno 31.12.	385	371	359	359
Kertyneet poistot 1.1.		-1		
Vähennysten kertyneet poistot		12,012		
Tilikauden poistot		0		
Kertyneet poistot 31.12.		11		
Menojäännös 31.12.	385	382		

SUOMEN KUNTALIITTO

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
8 Sijoitukset				
Hankintameno 1.1.	5 118	5 736	43 990	43 991
Lisäykset	0	2	106	0
Vähennykset	-511	-620		-1
Hankintameno 31.12.	4 607	5 118	44 096	43 990

8.1 Kuntaliiton tytäryhtiöosakkeet

	Kpl	Konsernin omistus-osuus %	emoyhtiön om.osuus %
KL-Kuntahankinnat Oy, Helsinki	2 500	2 500,00	100
Kuntaliitto Holding Oy, Helsinki	35 340 867	35 340 867,00	100

8.2 Omistukset konserniyrityksissä

Kuntaliitto Holding Oy tytäryhtiöt:

Kuntaliitto Palvelut Oy, Helsinki	25	100	100
Kunta-Efeko Oy, Helsinki	1 000	100	100
KL-Kustannus Oy, Helsinki	100	100	100
FCG Finnish Consulting Group Oy, Helsinki	19 679 000	100	100

FCG Finnish Consulting Group Oy tytäryhtiöt:

FCG Smart Transportation Oy		100	100
FCG SIPU International Ab, Ruotsi		100	100
SIPU AB, Ruotsi		60	
FCG ANZDEC Ltd, Uusi Seelanti		100	100
FCG Germany GmbH, Saksa		100	100
POVVIK EAD, Bulgaria		100	100
FCG Swedish Development AB, Ruotsi		100	100
FCG Kenya Ltd, Kenia		100	100
Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd, Singapore		100	100

Omistukset osakkuusyrityksissä

Oü Projektikeskus	27,3	27,3
-------------------	------	------

8.1 Osuudet omistusyhteisyrityksissä

	Konsernin omistus- osuus %	oma pääoma	16 voitto/tappio
Kiinteistö Oy Södra Bergbacka	21,7 %	1 435 372	2 546
Hansel Oy	35,0 %	6 828 539	-1 251 792

SUOMEN KUNTALIITTO

VAIHTUVAT VASTAAVAT

	Konserni		Emoyhdistys	
9 Vaihto-omaisuus	2021	2020	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet				
Hankintameno 1.1.	134	110	115	90
Lisäys	1	24	0	26
Vähennys	-84	0	-84	0
Hankintameno 31.12.	51	134	31	115

10 Lyhytaikaiset saamiset

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
10.1 Myyntisaamiset	12 385	12 728	1 051	380
10.2 Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset			37	78
Muut saamiset			0	102
			37	181

10.3 Siirtosaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset

Muut lyhytaikaiset saamiset				
Henkilöstöön liittyvät saamiset	9	24	31	0
Projektiennakot	133	117	891	0
Kuntien maksusuudet KT	0	641	0	641
Muut	16 345	943	511	16
	16 486	1 724	1 433	657

Lyhytaikaisten siirtosaamisten olennaiset erät

Projektirahoitus	610	6 760	891	430
Vuokrat	13	0	0	0
Palkkionpalautukset	0	0	0	0
Rahoitusarvopaperit, avoin tapahtuma	0	0	0	0
Verosaamiset	517	0	0	0
Laskennallinen verosaaminen	25	31	0	0
Työttömyysvakuutuspalautus	0	0	0	0
Henkilöstöön liittyvät saamiset	5	80	17	80
Siirtyvä laskutus	9 194	1 253	0	0
KT siirtosaamiset	0	468	0	468
Muut	2 926	277	511	243
	13 290	8 870	1 419	1 221

11 Rahoitusarvopaperit

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
Muut arvopaperit				
Kirjanpitoarvo 31.12.	83 199	74 381	75 644	68 650
Markkina-arvo	95 051	83 511	86 329	77 266
	11 851	9 131	10 685	8 616

Rahoitusarvopaperit sisältävät pääasiassa julkisen kaupankäynnin kohteena olevia rahastosijoituksia. Rahoitusarvopaperit arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun tai sitä alempaan markkina-arvoon.

Rahat ja pankki saamiset

Konsernilla on käytössään konsernipankkitili, jonka omistaja on konsernin emoyhtiö. Tilinpäätöshetkellä tytäryhtiöiden tilien varat/velat raportoidaan emoyhtiön rahavaroissa. Vastaavasti tytäryhtiöissä tilin varat/velat esitetään lyhytaikaisissa saamisissa/veloissa emoyhtiölle.

SUOMEN KUNTALIITTO

83598
83929

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot (1000 €)

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
12 Oman pääoman ja rahastojen muutokset				
Oman pääoman muutokset				
Peruspääoma 31.12.2015	16 819	16 819	16 819	16 819
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	85 791	83 500	82 967	76 469
oikaisut ed.vuosien tulokseen	-556	429		
Muuntoeron sidottu	-128	-331	0	0
Muuntoero vapaa	111			
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	85 235	83 929	82 967	76 469
Tilikauden voitto (tappio)	8 266	1 862	7 595	6 498
Oma pääoma yhteensä	110 302	102 279	107 381	99 785

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
13 Pakolliset varaukset				
Eläkevaraus	-6 316	7 326	6 182	7 156
Eläkevaraukset ovat työnantajan maksamia lisäeläkkeitä varten sekä varautuminen eläkemenoperusteiseen maksuun				

14 VIERAS PÄÄOMA

Vieraaseen pääomaan kuuluvat olennaiset erät

	Konserni		Emoyhdistys	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Projektitoimintaan liittyvät ennakot	543	8 162	1 513	1 010
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			498	94
Muut velat			1 705	2867
			2 202	2 961
Siirtovelkojen olennaiset erät				
	2 021	2 020		
Palkat ja lomapalkkavelka sos. menoineen	9 009	895	-3 922	3 579
Projektitoimintaan liittyvät velat	4 574	3 292	-1 513	0
Lisähinta yrityskaupoista	0	0	0	0
Verot	0	325	0	0
Korot	0	0	0	0
Muut siirtovelat	5 134	2 066	-3 375	604
	18 717	6 579	-8 811	4 182

15 Kuntaliiton taseeseen sisältyvät KT Kuntatyönantajien saatavat ja velat

	Emoyhdistys	
	2021	2020
Lyhytaikaiset saatavat		
Myyntisaatavat	816	251
Muut saamiset	0	349
Maksuosuudet	0	641
Siirtosaamiset	541	607
	1 357	1 847
Pakolliset varaukset, eläkevastuut	0	-386
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	-115	-172
Muut velat saman konsernin yrityksille	-213	-38
Muut velat	0	-106
Lomapalkkavelka sos. menoineen	-1 102	-843
Siirtovelat, muut	-3 064	-340
	-4 494	-1 885

	Konserni		Emoyhdistys	
16. Vakuudet ja vastuusitoumukset	2021	2020	2021	2020
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annettu vakuus Yrityskiinnitykset *	0	0	0	0
*) annettu rahoitusliimitin ja pankkitakausten vakuudeksi				
Leasingvastuut	Konserni		Emoyhdistys	
Leasing sopimusten maksamatta olevat määrät				
	2021	2020	2021	2020
Erääntyy seuraavana vuonna	668	779	87	81
Myöhemmin maksettavat	548	524	50	91
Yhteensä	1 216	1 303	137	172
Toimitilojen vuokravastuut				
Erääntyy seuraavana vuonna	2 382	2 214		
Myöhemmin maksettavat	9 034	5 166		
Yhteensä	11 416	7 380		
Koronvaihtosopimukset				
Käypä arvo		-1		
Nimellisarvo		600		
Pitkäaikaiset lainat, jotka erääntyvät 5 vuoden jälkeen				
Velat saman konsernin yhteisölle	2 389	2 389		
Muut velat	0	0		

Lähipiiritapahtumia koskevat liitetiedot

Kuntaliitto-konsernin emoyhteisö on Suomen Kuntaliitto ry, jonka lähipiiriin kuuluvat yhteisöt ja säätiöt, joissa Suomen Kuntaliitto ry suoraan tai välillisesti käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa, liiton ja yhtiöiden hallitusten jäsenet ja varajäsenet, liiton valtuuskunnan puheenjohtajisto, liiton ja yhtiöiden toimitusjohtajat, varatoimitusjohtajat, liiton hallintojohtaja sekä heidän perheenjäsenensä sekä sellaiset yhtiöt, yhdistykset tai säätiöt joissa em. lähipiiriin kuuluva henkilö käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

Kaikki lähipiiriin kanssa tehdyt liiketoimet ovat olleet markkinaehtoisia.

Kunta-Efeko Oy:llä on FCG Finnish Consulting Group Oy:n kanssa sopimus, jossa FCG sitoutuu ostamaan Kunta-Efeko Oy:n henkilöstön työpanoksen ja vastineeksi vastaa näiden henkilöiden palkka-, toimitila- ja työvälinekustannuksista.

Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot

Suomen Kuntaliitto ry:n konsernitilinpäätös säilytetään osoitteessa:
Toinen linja 14, 00530 Helsinki.

17. Kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuva toiminta Kuntaliitossa

	2021	2020
Myytävät palvelut, tuotteet ja vuokrat	589 749	1 215 354
Henkilöstökulut	-25 381	-52 669
Muut kulut	-747 211	-1 411 369
Kustannukset yhteensä	-772 592	-1 464 038
TULOS	-182 842	-248 684

SUOMEN KUNTALIITTO**TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET**

SUOMEN KUNTALIITTO RY:N HALLITUS

Helsingissä . päivänä kuuta 2022

Räsänen Joonas
hallituksen puheenjohtaja

Ikonen Anna-Kaisa
I hallituksen varapuheenjohtaja

Rossi Markku
II hallituksen varapuheenjohtaja

Autto Heikki

Grahn-Laasonen Sanni

Johansson Johan

Kankaanniemi Toimi

Korhonen Martti

Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa

Lumela Meri

Lyly Lauri

Nahkuri Mia

Pentikäinen Pia

Sauri Pekka

Vuornos Henrik

Minna Karhunen
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä päivänä kuuta 2022

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Heidi Vierros
KHT

SUOMEN KUNTALIITTO**KÄYTETYT TOSITELAJIT JA -NUMEROT****2021**

Yhtiön pääkirjanpito on tehty Wintime-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä

	TOSITELAJI	
OP tositteet	1902	sähköinen
Danske tositteet	1911	sähköinen
Nordea tositteet	1914	sähköinen
Bryssel pankkitositteet	1960	sähköinen
Bryssel kassatositteet	1962	sähköinen
Myyntilaskut, Wintime	2030	sähköinen
Myyntilask. viitesuoritukset	2040	sähköinen
Myyntilask. muut suoritukset	2050	sähköinen
Myyntilask. kuittaukset	2060	sähköinen
Ostolaskujen suoritukset	3020	sähköinen
Approval laskut	3050	sähköinen
Palkkatositteet	4010	sähköinen
Matkalaskut	5010	sähköinen
Käyttöomaisuus tos.	5020	sähköinen
Muistiot	6010	sähköinen
Sisäiset	6020	sähköinen

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

PÄIVÄKIRJA	sähköinen
PÄÄKIRJA	sähköinen
TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA	sähköinen/paperinen
MYyntIRESKONTRA	sähköinen
OSTORESKONTRA	sähköinen
PALKKAKIRJANPITO	sähköinen
PALKKIOKKIRJANPITO	sähköinen
KÄYTTÖOMAISUUS	sähköinen



KUNTA
LIITTO

KOHTI UUSIA KESTÄVIÄ KUNTIA JA TOIMIVIA HYVINVOINTIALUEITA

Kuntaliiton vuosikertomus 2021

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Toimitusjohtajan esipuhe

Aika ajoin vallinneesta optimismista huolimatta vuodesta 2021 tuli toinen lähes kokonainen koronavuosi. Muutamia tapahtumia, kuten esimerkiksi Kuntajohtajapäivät, ehdittiin kesän jälkeen pitämään ihan paikan päällä Hämeenlinnassa tavaten, kunnes yhteiskunta sulkeutui uudelleen.

Ensimmäisen vuoden aikana omaksutut hyvät käytännöt kantoivat kuitenkin jo sujuvammin. Kuntatalo oli varsin hiljainen, mutta työtä kuntien eteen tehtiin läpi vaihtelevien rajoitusten ja tuen tarpeiden kotitoimistoilta. Organisaatiouudistuksen jäljiltä työmme uudet muodot alkoivat jo vakiintua toimivaksi arjeksi.

Etätyöskentely on tuonut myös paljon hyvää yhteistyöhön omintajakuntiemme kanssa. Verkon välityksellä on ollut helppo järjestää yhteisiä tapahtumia eri puolilta maata ja tarjota apua Hangosta Utsjoelle. Siksi jatkamme joustavaa hybridityöskentelyä myös pandemian hellitettyä.

Kuntavaaleihin valmistauduttiin epävarmuudessa. Lopulta vaaleja päädyttiin poikkeuksellisesti lykkäämään ja ne pidettiin kesäkuussa 2021. Loppusuoralla ollut hyvinvointialuelainsäädäntö heijastui voimakkaasti kuntavaalien keskusteluihin.

Lisäksi vaalien alla keskusteluun nousi ehdokkaiden kokeman häirinnän ja uhkailun yleistymisen. Tämä on syytä ottaa jatkossa vakavasti keskusteluun kunnissa ja puolueissa. Laimean vaalikampanjoinnin tuloksena äänestysprosentti putosi historiallisen alhaiseksi ollen vain 55,1.

Kuntavaaleissa valtuustoihin valittujen naisten osuus oli korkein kautta aikain, ensimmäistä kertaa yli 40 prosenttia. Nuoria kaivattaisiin valtuustoihin yhä enemmän: alle 30-vuotiaiden osuus laski entisestään ja on nyt 5,6 prosenttia. Tämä kehitys on erittäin epätoivottava.

Vuosikymmeniä jatkunut sote-uudistus saatiin maaliin, kun hyvinvointialueita koskeva lainsäädäntö tuli voimaan heinäkuussa. Hallitus painoi uudistusta eteenpäin kritiikkiä juuri kuuntelematta, ja monia ongelmia jäikin toimeenpanovaiheessa ratkaistavaksi.

Uusien hyvinvointialueiden päättäjät valittiin heti vuoden 2022 aluksi, ja sote- sekä pelastustoimen palvelut siirtyvät kunnilta hyvinvointialueille vuoden 2023 alkaessa. Tämä on valtava muutos kunnille, ja siksi tarjoamme [sote-muutostukea](#) jäsenillemme, sopimuskumppaneillemme sekä hyvinvointialueille.

Me Kuntaliitossa teemme aktiivista [tulevaisuustyötä](#) yhdessä kuntien kanssa ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja teknologisesti kestävien kuntien rakentamiseksi. Tällainen tulevaisuuden kunta luo hyvän arjen, jossa kuntalaiset otetaan huomioon fyysisessä ja digitaalisessa ympäristössä: kunta on kasvattaja, huomioi eri kuntalais-

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021



ryhmiä tasa-arvoisesti ja osallistaa asukkaita aktiivisesti, turvaa kestävän elinympäristön sekä kehittää yritysten toimintamahdollisuuksia ja työllisyyttä.

Olemme tehneet tiivistä yhteistyötä myös valtiovarainministeriön kanssa [kuntapolitiikan tulevaisuustyössä](#). Loppuraportti julkaistiin helmikuussa 2022.

Vuosina 2020 ja 2021 kuntatalous on ollut kansallisesti muutamaa aiempaa vuotta paremmassa kunnossa. Talouden elpymisen ohella oikein kohdennetut ja riittävät koronatuot ovat olleet kunnille suuri apu. Kuntien välillä on kuitenkin suuria eroja. Heikoimmilla taloudellisesti on moni pieni tai keskisuuri, noin 10 000–80 000 asukkaan kunta.

Edessä on kuitenkin suuria haasteita: kuntatalouden näkymät eivät jatku tulevana vuosina yhtä vahvoina. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ravistelee koko maailman taloutta, ja

sen vaikutukset ulottuvat myös Suomen kuntiin. Myös sote-uudistus muuttaa kuntien tuloja ja menoja radikaalisti.

Lämpimät, valtavat kiitokset jokaiselle kunta-liittolaiselle – työntekijöille, hallitukselle ja valtuuskunnalle – hienosta työstä tapahtumariikkaan, poikkeuksellisen vuoden läpi. Paljon kiitoksia myös kunnille, asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme.

Vuonna 2022 olemme kuntien kumppanina ja edunvalvojana taas uusien haasteiden keskellä. Kuluneet kaksi vuotta ovat valmistelleet sekä meitä että kuntia joustoon, luovuuteen ja sisukkaaseen selviytymiseen monenlaisten ongelmien keskellä. Toivottavasti maailman-tilanne tasaantuu vuoden aikana. Vuosi 2022 on joka tapauksessa kunnille jälleen suuri muutosten vuosi. Olemme täällä teitä varten!

Minna Karhunen
Kuntaliiton toimitusjohtaja

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

**KUNTA
LIITTO**

TOINEN KORONAVUOSI LÖI LEIMANSA EDUNVALVONTAAN



**TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN**

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Koronapandemian vuoksi lainsäädäntöön ja asetuksiin tehtiin vuoden aikana jatkuvasti pikaisia muutoksia. Samoin epidemiatilanteen ja toimintaohjeiden nopea vaihtelu ja alueiden erilaiset tilanteet lisäsivät kuntien tarvetta neuvonnalle.

Vaikutimme voimakkaasti siihen, että koronaviruspandemiasta kunnille ja kuntayhtymille aiheutuneiden suorien ja välillisten kustannusten korvausten kattavuus ja täysimääräisyys kirjattiin lakiteksteihin valtioneuvoston suullisten lupauksen lisäksi.

Sosiaali- ja terveysministeriön esityksessä (8.7.) kustannuksia ei esitetty korvattavan kunnille täysimääräisesti, vaan korvauksen taso oli toiminnosta riippuen noin 40–65 prosenttia arvioiduista keskimääräisistä yksikkökustannuksista. Lausuntokierroksen ja loppukesän ja alkusyksyn aktiivisen vaikuttamistyön jälkeen korvausten taso päätettiin kuitenkin mitoittaa siten, että epidemian hoidosta aiheutuneet kustannukset tulevat valtakunnan tasolla kokonaisuudessaan täysimääräisesti katetuksi. STM:n myöntämien koronakorvausten määrä oli noin 1,5 miljardia euroa vuonna 2021. Muutoksen vaikutus on täten vähintään 0,5 miljardia euroa.

Koronakorvausten tasolla ja kattavuudella oli suora kuntataloutta vahvistava vaikutus. Vaikutimme vahvasti myös valtion koronatuen saamiseen kaupunkiseutujen joukkoliikenteelle. Tuki auttoi merkittävästi palvelutason ylläpitämisessä ja lipputulomenetysten kompensoinnissa.

Koronapandemia vaikeutti myös varhaiskasvatuksessa muiden muutosten toimeenpanoa. Järjestimme lukuisia ylimääräisiä varhaiskasvatusjohtajien verkoston kokoontumisia, joissa pohdittiin erilaisia kunnissa toteutettavia toimia varhaiskasvatuksen järjestämiselle haasteellisessa tilanteessa.

TYÖLLISYYSPALVELUJEN JÄRJESTÄMISVASTUUN SIIRTO ETENI KUNTALIITON ESITYKSEN MUKAISESTI

Työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirto kunnille on ollut yksi vuoden 2021 suurimmista edunvalvonnan teemoista. Kuntien vastuulla järjestettävät TE-palvelut edistävät työn kysyntää ja tarjontaa nykyistä paremmin ja monipuolisemmin.

Vuonna 2020 yhdessä kuntakentän kanssa luodun Kuntaliiton työllisyyden ratkaisumallin pohjalta on vaikutettu käynnistyneeseen lainsäädäntövalmisteluun, jossa kuntien kannalta keskeisiksi ovat nousseet järjestämisvastuun ja kuntien rahoitusvastuun toteuttamisen ehdot.

TE2024-uudistuksen eri valmisteluryhmissä ovat olleet mukana sekä Kuntaliiton että kuntien edustajat. Sen lisäksi Kuntaliitto on käynyt tiivistä vuoropuhelua lainvalmistelijoiden kanssa, tavannut ministeriä aiheen tiimoilta, laatinut useita muistioita keskeisistä edunvalvontateemoista sekä aktiivisesti tiedottanut kunnille valmistelun etenemistä. Koko kuntakenttä on ollut vahvasti mukana valmistelussa eri kuntatyyppiverkostojen kautta.

Työllisyyden kuntakokeilujen kokemuksia ja siellä kehitettyjä hyviä käytäntöjä on niin ikään hyödynnetty uudistuksen valmistelussa. Kuntakokeiluissa pilotoituja uusia toimintatapoja ja -malleja voidaan hyödyntää pysyvässä vastuunsiirrossa kunnille.

TOINEN KORONAVUOSI LÖI LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

KOHTI HYVINVOINTIALUEITA KUNTALIITON TUELLA

Kevätkaudella 2021 sote-uudistuksen kokonaisuutta koskeva vaikuttamis- ja edunvalvontatyö kohdistui hyvinvointialueuudistukseen liittyvien lakien sisältöön, ennen kuin eduskunta hyväksyi lait kesäkuussa. Syyskaudella Kuntaliitto keskittyi kunnille ja hyvinvointialueiden väliaikaisille valmistelu-elimille suunnatun muutostuen valmisteluun ja ensivaiheen toteutukseen. Loppuvuotta kohti sekä kuntasektorilta että asiantuntijaverkostoilta tulleet kysymykset ja tukitarpeet lisääntyivät ja konkretisoituivat ja siten ohjasivat muutostuen sisältöä. Muutostukihankkeen rinnalla kartoitettiin hyvinvointialueiden ja kuntien yhdyspintoja ja mahdollisia uusia yhteistyörakenteita ja -verkostoja.

Sote-uudistus ja ICT-palvelut

Toimivat ICT-palvelut ovat ratkaisevassa asemassa, kun hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuoden 2023 alussa. Kuntaliiton koordinoiman AKUSTI-foorumin sihteeristö teki aktiivista yhteistyötä alan eri toimijoiden, kuten Apotin, Asterin ja UNAn kanssa, sekä laati mm. selvityksen potilas- ja asiakastiedon käsittelystä.

Selvitys käynnisti tiiviin yhteistyön Kuntaliiton ja Kelan välillä, jonka tarkoituksena on ratkaista moniammatillisen työn haasteita asiakastiedon näkökulmasta ja vaikuttaa STM:n valmistelemaan sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallintasäädösten kokonaisuudistukseen.

Sote-uudistus sekä omaisuus- ja kiinteistökysymykset

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistus vaikuttaa monella tavalla kuntien omaisuuteen sekä kiinteistöjen käytön, hallinnan ja omistamisen periaatteisiin. Uusi tilanne vaatii jäsentämistä, ja siihen liittyvien vaihtoehtojen arviointia.

Kuntaliitto käynnisti keväällä 2021 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kiinteistöomaisuuden hallintaan syventyvän muutostukihankkeen. Hanke toteutettiin yhdessä kuntien kanssa, ja siinä käytettiin myös ulkopuolista konsulttia. Vuoden aikana toteutettiin useita vuorovaikutteisia seminaareja, joissa käsiteltiin em. toimitiloihin liittyviä erityiskysymyksiä.

Tuotimme kunnille ajankohtaista tietoa sote-uudistuksen omaisuusjärjestelyitä koskevan



lainsäädännön vaikutuksista sekä käytännöllisiä soveltamisohjeita kuntien omaan toimintaan. Ohjeistuksessa kuvattiin sote-uudistuksen aiheuttamat muutokset kuntien kiinteistönpidon periaatteisiin sekä esitettiin toimintamalleja ja ohjeita kunnille muutosten hallintaan ja niihin varautumiseen.

Ohjeistuksen tarkoitus on tukea kuntien strategista päätöksentekoa tarjoamalla malleja ja tarkastelutapoja, joilla ne voivat hahmottaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kiinteistöomaisuuden tarpeita ja tulevaisuuden vaihtoehtoja.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilakysymyksiin keskittynyt muutostukihanke sai kunnilta runsaasti myönteistä palautetta. Tulemme järjestämään uusia tilaisuuksia myös jatkossa.

**TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN**

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Sote-uudistus ja yhdyspinnat

Kunnilla ja tulevilla hyvinvointialueilla on paljon yhteisiä asukkaita ja asiakkaita, joiden palvelut limittyvät toisiinsa. Puhutaan palvelujen yhdyspinnoista. Hyvinvointi- ja sivistyspalveluissa yhdyspintoja hyvinvointialueiden suuntaan on runsaasti. Kuntaliiton yhdyspintojen valmistelu oli käynnissä jo ennen kuin eduskunta kesäkuussa hyväksyi ns. sote-lakipaketin.

Kuntaliiton asiantuntijat olivat vahvasti mukana yhdyspintatyössä, kunnille ja hyvinvointialueille suunnatussa muutostuessa sekä ministeriöiden kansallisessa valmistelussa. Vastaavasti näkökulmia ja viestiä kunnista vietiin eteenpäin valtakunnalliseen valmisteluun.

Sote-lakipaketin hyväksynnän myötä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen nousi esiin erityisesti Kuntaliiton yhdyspintatyössä. Kuntaliitto on osallistunut aktiivisesti mm. Kansaterveyden neuvottelukunnan ja Terve Kunta -verkoston työhön. Vuoden aikana järjestettiin useita hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä tapahtumia, jotka kokosivat kuntia yhteen.

UUSIEN KESTÄVIEN KUNTIEN HAHMOTTELU ALOITETTIIN

Uudet kestävät kunnat 2030-luvulla -ohjelmassa visioitiin yhdessä kuntien edustajien, kuntaverkostojen ja Kuntaliiton asiantuntijoiden kanssa pitkän aikavälin tulevaisuutta. Tulevaisuuden kunnilla ei nähty vain yhtä yhtenäistä visiota, vaan erilaiset kunnat tavoittelevat hyvinkin erilaisia tulevaisuuden visioita. Kuntien tulevaisuuden haasteina näyttäytyivät erityisesti kuntien ja valtion välinen suhde ja vuorovaikutus sekä suuret

muutokset ja ilmiöt, joiden vuoksi aikaa toiminnan kehittämiseen ei jää riittävästi.

Kunnat näkivät kuitenkin vahvuutena tulevaisuudessa matalamman organisaation sekä lisääntyvän mahdollisuuden paikallisten ratkaisujen tekemiseen. Kunnat nähtiin yhä tiiviimmin kuntalaisten arjen mahdollistajana. Lisäksi syksyn aikana valmisteltiin edunvalvontanäkemyksiä valtion kuntapolitiikan, valtion ohjauksen ja kuntien ja valtion välisen vuorovaikutuksen kehittämiseksi.



**TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN**

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

VAIKUTIMME MYÖS MM. NÄISSÄ TEEMOISSA

Varhaiskasvatukseen liittyvää lainsäädäntöä on viime vuosina muutettu useita kertoja lyhyessä ajassa. Vuonna 2021 varhaiskasvatustilakia että varhaiskasvatuksen asiakasmaksulakia muutettiin. Samanaikaisesti valmisteluun tuli tälle vuodelle kohdentuvia, merkittäviä varhaiskasvatuspalvelun järjestämiseen vaikuttavia lakimuutoksia. Kunnat ovat joutuneet lyhyessä ajassa tekemään monia muutoksia järjestämäänsä varhaiskasvatuspalveluun. Muutoksilla on myös ollut merkittäviä kustannusvaikutuksia.

Kuntaliitto on pyrkinyt vaikuttamaan kaikkiin muutoksiin niin, että ne olisivat toteutettavissa ja että toimeenpanoon jäisi riittävästi aikaa. Olemme onnistuneet yhteistyössä FCG:n kanssa kouluttamaan ja tiedottamaan kuntia tulossa olevista asioista jo uudistusten valmisteluvaiheessa. Näin kunnat ovat saaneet lisäaikaa myös monien samanaikaisesti valmisteltavien asioiden toimeenpanoon. Kuntaliiton ja FCG:n toteuttamista koulutuksista on saatu erinomaista palautetta, ja ne on koettu tarpeellisiksi.

Maankäyttö- ja rakennuslain uudistuksessa sekä rakennetun ympäristön digitalisaatiota koskevissa kehityshankkeissa jatkettiin aktiivista vuoropuhelua eri kuntaryhmien kanssa. Kuntakentältä ja laajemminkin sidosryhmistä tuli runsaasti myönteistä palautetta prosessin osallistavasta otteesta ja hyvin perustelluista näkemyksistä.

Kriittinen lausuntomme ympäristöministeriön ehdotuksesta uudeksi kaavoitus- ja rakentamislainsiksi kokosi kuntakentän näkemykset ja tarjosi kunnille hyvissä ajoin tukea niiden omia lausuntoja varten. Kunnat olivat jokseenkin yksimielisiä siitä, että lakiluonnosta ei voi viedä eteenpäin esitetyssä muodossa. Vaikuttaa siltä, että mikäli esitys etenee eduskuntaan, luonnosta muutetaan kuntien kannalta toimivammaksi.

Kuntien yhteisille digihankkeille valmisteltiin aktiivisesti rahoitushakemuksia, ja onnistuimme saamaan yhteensä lähes neljä miljoonaa euroa valtionvarainministeriön digikannustinrahoitusta. Rahoitus myönnetään kuudelle kuntien vetämälle laajalle kehityshankkeelle, joissa edistetään kuntien rakennetun ympäristön digitaalisia prosesseja, yhteentoimi-

vuutta sekä kuntien välistä yhteistyötä. Vaikutimme myös eri hallinnonaloilla käynnissä oleviin valtakunnallisiin digitalisaatiota koskeviin säädöshankkeisiin sekä valtakunnallisen tiedonhallinnan kehittämiseen.

Kansallisten laajakaistainvestointien kuntien rahoitusosuuksia koskeva, jo vuosia tehty edunvalvontatyö jatkui kiivaana vuonna 2021. Kuntaliitto on esittänyt lausunnoissaan, että kuntien maksuosuuksien määrittelystä laajakaistainvestoinneissa tulisi käydä keskustelua, jossa huomioidaan kuntakohtainen tilanne ja kunkin hankkeen kokonaistaloudelliset, tiedossa olevat ja arvioitavat vaikutukset.

Osana Suomen kestävä kasvun ohjelmaa on kansalliseen laajakaistatukiohjelmaan osoitettu elpymis- ja palautumistukivälineen rahoitusta. Tässä yhteydessä Kuntaliitto on esittänyt, että kuntarahavelvoite tulisi hankkeista poistaa. Toistaiseksi edunvalvontatyössä ei ole mainittavia saavutuksia tullut. Sen sijaan Kuntaliitto on saanut mukaan uusia yhteistyötahoja niin kunnista, kuntayhtymistä kuin myös viranomaispuolelta. Tavoitteena on, että edunvalvontatyö jatkuu entistä vahvemman yhteistyöverkoston voimin.

**TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN**

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Edunvalvonnassa vaikutimme hyvinvointi-alueuudistuksen ohella mm. **monikanava-rahoitukseen liittyvään lainvalmisteluun** ja esitimme muutoksia perusterveydenhuollon hoitotakuun tiukentamiseen tähtäävän lakiesityksen sisältöön ja voimaannpanon aika-taluun.

Erityisinä onnistumisina edunvalvonnassa mainittakoon kuntien **Kanta-palveluiden käyttömaksuun** saatu korjaus, joka vähensi kuntien palvelusta maksamaa vuosikorvausta yli kolme miljoonaa euroa vuosina 2022–23 sekä valtiovarainministeriön valmistelevaan henkilötunnusuudistukseen saadut muutokset.

Vaikutimme ensimmäisen **valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman** valmisteluun sekä siinä esitettyyn valtion ja kuntien yhteishankkeiden kustannustenjakomalliin yhdessä kuntien kanssa. Viestimme aktiivisesti, että yhteisrahoituksen periaatteista tulee sopia ennen seuraavaa MAL-sopimus-kierrosta. Ryhdyimme selvittämään MAL-sopimusmenettelyn toimivuutta ja kehittämistarpeita yhdessä kaupunkien ja sidosryhmien kanssa, jotta voimme tukea kaupunki-

seutujen kehittämistä kaupunkien tarpeiden pohjalta.

Toimimme laajassa yhteistyössä **rakennusten energia-asioissa EU:n 55-valmiuspakettia** koskevassa edunvalvonnassa. Jos energia-tehokkuusdirektiivin (EED), uusiutuvan energian direktiivin (RED III) ja rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) tarkistus-ehdotukset toteutuvat sellaisenaan, ne olisivat erittäin kallis ja kustannustehoton tapa säästää energiaa ja vähentää päästöjä. Yhteisen huolenaiheen tunnistaneet viisi järjestöä — Kuntaliitto, Kaupan Liitto, Kiinteistöliitto, MaRa ja RAKLI — aloittivat vuoden aikana tiiviin vaikuttamisen.

Järjestöjen energia-asiantuntijat arvioivat yhdessä EED-, RED III- ja EPBD-esityksiä sekä laativat niihin parannusehdotuksia. Toimintamme sisälsi myös kirjelmiä poliitikoille, yhteydenpitoa ministeriöihin ja virastoihin sekä tiedonvaihtoa järjestöjen kesken. Mukana oli aktiivisesti myös Kuntaliiton Brysselin toimisto.

Järjestöjen energiaverkoston lisäksi arvioimme direktiiviesityksiä myös uuden, kuuden

suurimman kaupungin energia-asiantuntija-verkostomme kanssa. Keskeinen asiantuntijaverkosto oli myös CEMRin energia- ja ilmastoasiantuntijaryhmä (Expert Group Climate&Energy). Aktiivinen verkostomainen yhteistyömme on ainakin osin ollut vaikuttamassa Suomen kannanmuodostuksiin, joissa on tuotu hyvin esiin tarve jättää direktiivin toimeenpanossa riittävästi joustoja jäsenmaille.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

**KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!**

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

KUNTAVAALIKAMPANJA: KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

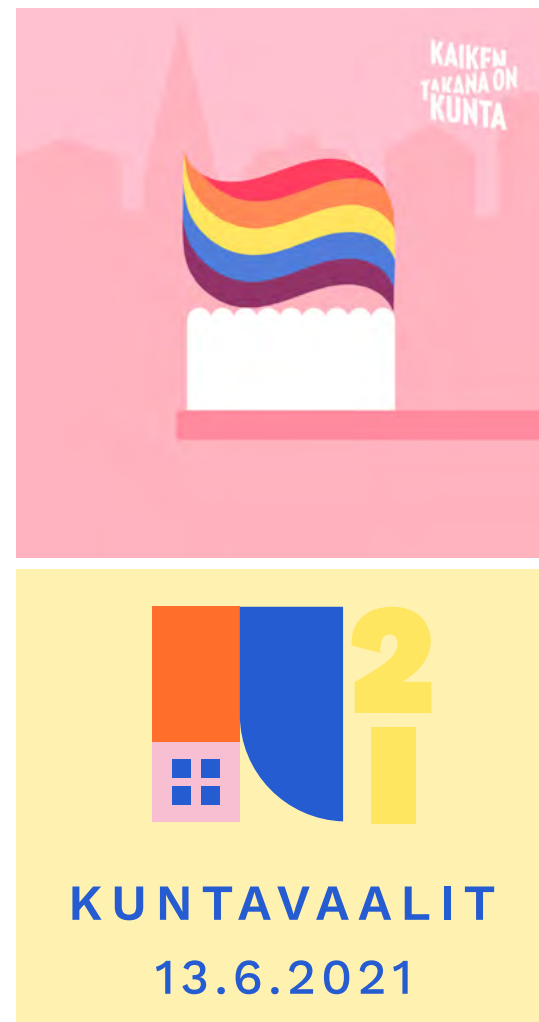
Kuntaliitto toteutti kuntavaalien alla kampanjan suurelle yleisölle. Kampanja oli jaettu viiden pääteeman mukaisesti viiteen kampanjalähtöön.

- Osallisuus ja demokratia
- Ympäristö, ilmasto ja kestävyys
- Elinvoima ja työllisyys
- Nuoret ja lapset
- Kuntien palvelut (+ kiitos, että äänestät)

Kampanjan ja sen lähtöjen hiomisessa hyödynnettiin koko Kuntaliiton laajaa osaamista. Lanseerasimme kampanjan Kuntamarkkinoilla 9.9.2020 kampanjavideolla. Lisäksi teimme kaksi kampanjan mainosvideota, jotka pyörivät Ylen kanavilla ennakkoäänestyksen ajan.

Panostimme some-sisältöihin ja suomen- ja ruotsinkielisiin visuaalisiin materiaaleihin, jotka olivat kaikkien kuntien käytettävissä. Valtasimme kuntavaalikampanjalla myös Jodel-somealustan yhdeksi päiväksi.

Järjestimme viisi suomenkielistä taustatilaisuutta medioille (Helsingin Sanomat, Lännen



Media, MTV3, Yle ja Maaseudun Tulevaisuus) ja yhden ruotsinkielisen taustatilaisuuden (mm. Yle svenska, Hufvudstadsbladet).

Talven ja kevään aikana tapasimme vaalien merkeissä puoluesihteeireitä. Kuntaliitto ja puoluesihteerit julkaisivat yhdessä vetoomuksen vaalirauhan puolesta.

Kuntaliitto teki yhteistyötä myös Allianssin kanssa. Yhteistyön tavoitteena oli vahvistaa nuorten äänestysaktiivisuutta kuntavaaleissa ja viestiä kuntavaalien ehdokkaille ja valituille valtuutetuille nuorisotyön merkityksestä ja nuorten hyvinvoinnista kunnissa.

Vuoden 2021 kuntavaalit oli tarkoitus pitää 18.4.2021, mutta koronapandemian vuoksi vaalit siirtyivät kesäkuulle (13.6.2021). Valtakunnallinen vaali-ilta suunniteltiin pidettäväksi Kuntatalolla, mutta pandemian vuoksi Yle siirsi tuloslähetysten Pasilan studiolla. Sen sijaan aluevaalien tuloslähetys alkuvuonna 2022 tehtiin Kuntatalolla, ja yhteistyö Ylen kanssa jatkuu myös tulevaisuudessa.

LASTEN VAALIT 2021: NYT SITÄ ÄÄNTÄ!

Kuntavaalien yhteydessä kiinnitettiin huomiota lasten demokratiakasvatukseen järjestämällä samanaikaisesti valtakunnalliset Lasten vaalit. Kuntaliitto, Suomen Nuorkauppakamarit ry ja Porin kaupunki koordinoivat Lasten vaalit. Lasten vaaleissa annettiin yhteensä 9378 ääntä. Otto Octopus voitti vaalit 2003 äänellä.

Koronapandemian aiheuttaman poikkeustilanteen takia äänestys järjestettiin perinteisen äänestystavan lisäksi ensimmäistä kertaa myös sähköisesti. Vaalit toteutettiin suomeksi, ruotsiksi, englanniksi ja pohjoissaameksi.

Osana Lasten vaaleja Kuntaliitto toteutti valtakunnallisen tutkimuksen kaikille 2. luokan oppilaille. Tutkimukseen vastasi yli 4 000 oppilasta. Koululaiset pääsivät vastaamaan heidän arkeaan koskettaviin kysymyksiin. Tämän lisäksi oppilaat laativat kirjeitä omille kunnanjohtajilleen. Kirjeissä lapset pääsivät itse kertomaan, mihin haluavat kotikunnassaan vaikuttaa.



RUNSA TIE TUOTANTO TUKI VAALI- JA DEMOKRATIATYÖTÄ

Vuoden aikana tuotettiin suuri määrä tutkimus- ja tilastotietoa kuntavaaleista sekä kuntavaaleihin valmistautumista tukevaa ja taustoittavaa tietoa kunnille, ehdokkaille, äänestäjille ja medialle. Tutkittua tietoa saatiin erityisesti Kuntaliiton Erilaistuva KuntaSuomi 2025 -tutkimusohjelmassa vuonna 2020 toteutetuista laajoista kuntalais- ja kuntapäätäjäkyselyistä, jotka tarjoavat pitkälle ulottuvia aikasarjatietoja.

Koronavirustilanteen aiheuttamia haasteita ja vaikutuksia kuntavaalien järjestämiseen kartoitettiin kunnille tehdyillä kyselyillä. Kuntaliitto julkaisi analyysistä tiedotteita, uutisia ja visualisointeja. Niitä jaettiin myös sosiaalisessa mediassa ja mediatilaisuuksissa sekä jalkautettiin laajasti kuntakentälle.

Loppuvuonna käynnistettiin tammikuun 2022 aluevaaleihin liittyvä tietotuotanto. Ensimmäisenä vuorossa olivat ehdokasanalyysit.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

**KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!**

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

KUNTAPÄÄTTÄJÄ-PALVELU AVATTIIN TUKEMAAN UUSIA LUOTTAMUSHENKILÖITÄ

Kuntaliitto ja FCG lanseerasivat vuonna 2021 verkkopohjaisen Kuntapäätäjä-oppimisympäristön kuntien luottamushenkilöille. Tavoitteena oli tarjota luottamushenkilöille tietoa ja työvälineitä kootusti yhdellä alustalla.

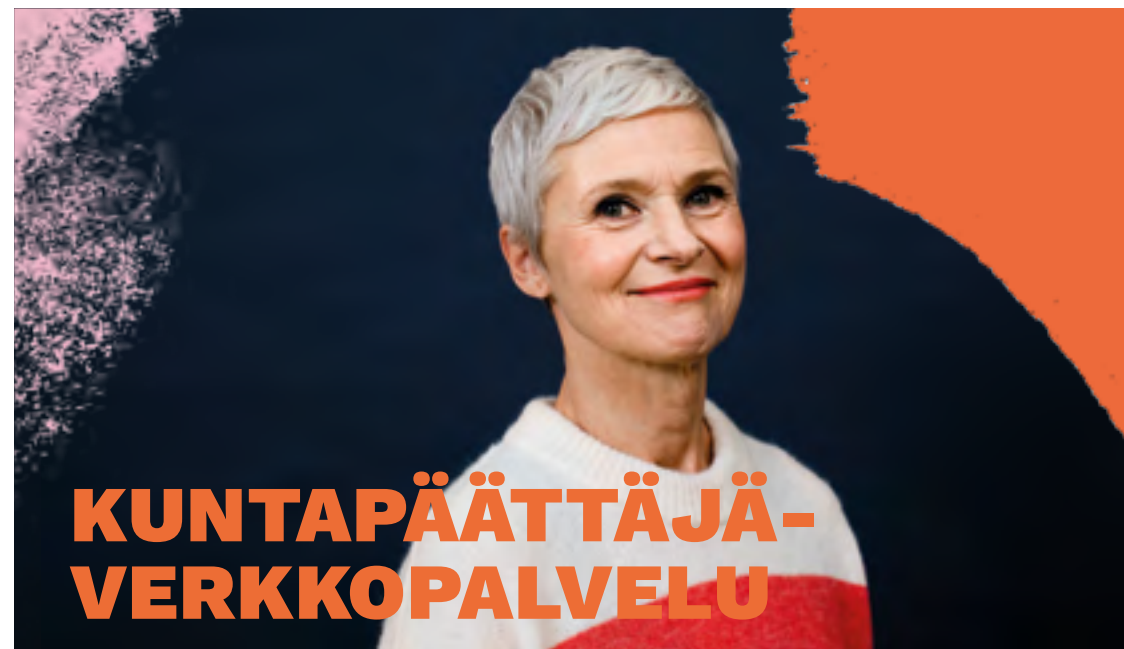
Samalla hanke pilotoi Kuntaliitto-konsernin sähköisen ajantasaisen tiedon ja päivittyvien palvelujen tarjoamista.

Kuntapäätäjä-oppimisympäristössä on sekä maksuttomasti käytettävissä olevaa aineistoa että FCG:n tuottamaa koulutussisältöä, johon kunta voi tilata luottamushenkilöilleen käyttöoikeuden. Kuntapäätäjä-palvelussa oli

vuoden 2021 lopussa yli 350 sisältöä kuudella eri teemapohjaisella kanavalla. Sisällöt syvennyvät seuraaviin teemoihin:

- Johtaminen ja yhteistyö
- Laki ja päätöksenteko
- Talous ja elinvoima
- Sivistys ja hyvinvointi
- Yhdyskunnat ja ympäristö
- Sosiaali- ja terveysasiat

Aineisto on luottamushenkilöiden käytettävissä koko valtuustokauden. Alustalla voidaan käydä keskustelua ja tarjota ajankohtaista tietoa suoraan luottamushenkilöille.



TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

**VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA**

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

VERKOSTOJA JA PALVELUJA KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN KANSSA

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

**VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA**

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Kuntaliiton asiakkuustyön tavoitteena vuonna 2021 oli toimivan ja käytännönläheisen asiakkuusmallin muodostaminen Kuntaliiton asiakkuustyöhön. Pyrimme tunnistamaan aiempaa paremmin jäseniemme ja asiakkaidemme tarpeet ja palvelemaan heitä kohdenetusti. Arvoimme ja kehitämme asiakastyötämme jatkuvasti.

Kaupunkipoliittinen työryhmä, Kehyskuntaverkosto, Seutukaupunkiverkosto, Pienten kuntien verkosto sekä Ruotsinkielisten ja kaksikielisten kuntien verkosto muodostavat kuntien asiakkuusmallin ytimen. Sopimusasiakkailta eli sairaanhoitopiireillä, erityis- huoltopiireillä, maakuntien liitoilla, ammatillisen koulutuksen järjestäjillä sekä pelastuslaitoksilla on myös omat verkostonsa.

Kunnat ja muut kuntataustaiset organisaatiot ovat mukana myös lukuisissa toimiala- ja toimintokohtaisissa verkostoissa. Verkostojen avulla jaetaan osaamista, vertaiskokemuksia sekä vaikutetaan yhteisesti kunnille ja muille asiakkaille tärkeisiin asioihin.

Kuntaliiton toiminnan vaikuttavuuden arviointi (Owal 2022) osoittaa, että Kuntaliiton asiakaslähtöisyys ja vuorovaikutus ovat

kehittyneet viime vuosina erittäin hyvälle tasolle. Arvion mukaan toimimme moniäänisesti ja kokoamme varsin menestyksellisesti eri asiakasryhmien näkemyksiä ja tasapainoilemme näiden välillä. Erityisesti verkostojen toiminta nähdään onnistuneena ja vaikuttavana.

Koronapandemiasta johtuneet kokoontumisrajoitukset vaikuttivat erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestelyihin. Kuntaliitto järjesti tai oli järjestäjäkumppanina vuosittain kymmenissä webinaareissa ja etätilaisuuksissa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TEEMOJA KUNTA- JOHTAMISESSA EDISTETTIIN

Kestävät kunnat -ennakointiprosessi toteutettiin Uuden sukupolven organisaatiot - ja Kestävä kuntatalous -verkostojen sekä kuutoskaupunkien kanssa. Mukana oli myös edustajia Tampereen yliopistosta, Suomen ympäristökeskuksesta, Aalto-yliopistosta, VTT:sta, ympäristöministeriön Kestävä kaupunki -ohjelmasta, Malmöstä ja Uppsalasta, Kuntaliitosta ja FCG:stä.

Prosessissa visioitiin neljä skenaariota tulevaisuuden kestävästä kunnista 2030-luvulla ja ideoitiin eri kokoisille kunnille lukuisia toimenpiteitä, jotka edistävät kestävämpää tulevaisuutta. Toimenpiteet ovat kunnissa hyväksi havaittuja käytäntöjä johtamisen, sosiaalisen kestävyys, osallisuuden ja yhteisöllisyyden, ilmaston ja ympäristön sekä taloudellisen kestävyys rakentamiseksi.

Kuntaliitto järjesti yhteistyökumppaneiden kanssa kestävä kehityksen tilaisuuksia Teams-sovelluksessa (keke-kekkerit) keuhäällä ja syksyllä 2021. Nämä olivat avoimia tilaisuuksia, joissa kuntaedustajat, tutkijat, yhteistyökumppanit ja Kuntaliiton asiantuntijat keskustelivat kestävä kehitykseen liittyvistä teemoista ja jakoivat hyviä käytänteitä ja toimenpiteitä.

Uuden sukupolven organisaatiot -verkoston 6. kausi käynnistyi vuonna 2021, ja tällä kaudella kärkiteemana on kestävä kuntajohtaminen. Keskiössä on sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyys tavoitteiden yhdistäminen osaksi kuntien strategisen johtamisen viitekehystä ja toimintaa. Mukana verkostossa on 29 eri kokoista kuntaa, ympäristöministeriön Kestävä kaupunki -ohjelma ja FCG.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

**VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA**

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

**KUNTA
LIITTO**

SDG-tavoitteiden strateginen johtaminen kaupungeissa -verkosto käynnistyi marras-kuussa 2021. Verkoston muodostavat Suomen kuusi suurinta kaupunkia Espoo, Helsinki, Oulu, Tampere, Turku ja Vantaa. Lisäksi mukana ovat Uudenmaan liitto, valtioneuvoston kanslia, työ- ja elinkeinoministeriö sekä ympäristöministeriö. Hankkeen tarkoituksena on tukea päättäjiä, henkilöstöä ja sidosryhmiä Agenda2030 SDG-tavoitteiden paikallisessa toimeenpanossa ja kestävyysmurroksen edellyttämän ajattelu- ja toimintakulttuurimuutoksen aikaansaamisessa.



VERKOSTOTYÖTÄ DIGITALISAATIOYMMÄRRYKSEN KEHITTÄMISEKSI

Kuntaliiton digikehitystoimisto toteutti vuonna 2021 useita asiakasymmärrystä ja vuorovaikutusta vahvistavia toimenpiteitä, joiden tavoitteena oli lisätä kuntien tietoisuutta digikehittämisestä ja niiden digikehittämisen kykyä sekä tukea verkostomaista toimintaa.

Toiminnassa vahvistettiin erityisesti viestintää, ja kuntien digitalisaatioon liittyviä teemoja pidettiin esillä läpi vuoden aiempaa enemmän ja monimuotoisemmin.

Digikehitystoimisto järjesti Digisumpit-nimellä yhteisen viikoittaisen Teams-kokouksen kuntien digikehittäjille. Aiheina sumpeilla vuonna 2021 olivat mm. valtiovarainministeriön digikannustinavustusta saaneiden hankkeiden esittelyt, digihankinnat, tiedonhallintatyö ja kuntien yhteiskehittäminen.

Digisumppien lisäksi digikehittämisen aiheista viestittiin Yhteiset digiratkaisut -verkoston omalla Teams-kanavalla. Digisumppien aiheita nousi aktiivisesti sekä Kuntaliitosta, kunnista että sidosryhmiltä.

KUNTIEN DIGITALISAATIOA KUVAAVAN TIEDON TUOTTAMINEN JA OPAAAT

Kuntaliiton sekä Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat KT:n yhteisessä Digitalisaatio ja työn murros -hankkeessa tutustuttiin kiinnostaviin ja onnistuneisiin digitalisaatiohankkeisiin ja tehtiin digikehittämistä näkyväksi Digiä kuntatyössä -juttusarjassa sekä ”8 oppia kuntien digitalisaatiosta” -podcast-sarjassa.

Digiä kuntatyössä -juttusarjan aineisto kerättiin haastattelemalla organisaatioiden johtoa, työntekijöitä ja asiakkaita. Sarja käsittää 15 tapauskuvausta eri toimialoilta ja kuntaorganisaatioista eri puolelta Suomea. Kuvaukset julkaistiin Kuntaliiton Digiä kuntatyössä -verkkosivulla ja digitalisoitumista käytännön tasolla kuvaavat esimerkit ovat saaneet kiitosta kunnista.

”8 oppia kuntien digitalisaatiosta” -podcast-sarjassa eri alojen asiantuntijat jakavat konkreettisia vinkkejä digitalisaation hyödyntämisestä viestinnässä, opetuksessa, sosiaalityössä, nuorisotyössä, rakennetun ympäristön kehittämisessä ja terveydenhuollossa. Lisäksi

vieraat keskustelevalle digipalveluiden saavutettavuudesta sekä kustannuksista.

Yhdessä Suomen Podcastmedian kanssa toteutettu sarja julkaistiin mm. Spotifyssa ja FCG:n Kuntapäätäjät-alustalla. Kolmen kuukauden aikana podcastin jaksot ovat keränneet 1040 kuuntelua, mitä voi pitää ammattilaisille suunnatun podcast-sisällön kohdalla erinomaisena tuloksena.

Vuonna 2021 kuntien ostolaskudatan avaamisen ohjeistus päivitettiin ja kunnille tarjottiin



koulutusta sen hyödyntämiseen. Selvitys kuntien valmiuksista systeemiseen muutokseen ja asiakaslähtöisyyteen toteutettiin yhteistyössä strategiatoimisto Norenin kanssa. Opas avoimen lähdekoodin hankintojen tueksi toteutettiin yhteistyössä Coss ry:n kanssa. Ne julkaistaan vuonna 2022.

Lisäksi toteutimme yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa ohjeen Asiakasmaksulain pykälän 2 a toimeenpanon tukemiseksi.

”9 digiturvaan liittyvää haastetta kuntajohdolta” -selvitys toteutettiin yhteistyössä Kenno Consultingin kanssa. Aineisto on saanut kiitosta ja avannut ovia yhteistyölle. Selvitys vaikutti siihen, että digitaalisen turvallisuuden kehittäminen valikoitui syksyllä 2021 seuraavana vuonna 2022 toteutettavan kunta-valtiorajostamon teemaksi.

KUNTIEN DIGITALISAATIO-KARTOITUS JA KUNTIEN DIGITALISOINTIPÄIVÄT

Kuntien digitalisaation tilasta kertova digitalisaatiokartoitus toteutettiin yhteistyössä FCG:n kanssa keväällä 2021. Kartoituksessa esiin tulleiden tarpeiden perusteella järjestettiin syksyllä 2021 webinaari ulkopuolisen

rahoituksen hyödyntämisestä kuntien digitalisaation tueksi.

Kaksipäiväiset Kuntien digitalisointipäivät järjestettiin etätahtumana yhteistyössä FCG:n kanssa.

DIGITAALISTA TURVALLISUUTTA EDISTETTIIN

Julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden ja kyberturvallisuuden hallinnan sekä ohjauksen kehittämiseen on panostettu kuntakentän verkostojen kautta. Verkostoja ovat Kuntakentän tietoturavastaavien verkosto, Kuntien tietosuojavastaavien verkosto sekä Turvallinen ja kriisinkestävä kunta.

Julkisen hallinnon kokonaiskuvan hahmottamista edistettiin. Turvallisuuteen liittyen järjestettiin vuoden 2021 aikana teematilaisuuksia, kuten kuntakentän tietoturva- ja tietosuojavastaavien ajankohtaispäivät sekä kuntien kyberturvallisuuspäivät.

Kuntakenttä on kokenut verkostoitumisen ja eri verkostojen ajankohtaisten asioiden vaihtamisen merkitykselliseksi. Se edesauttaa myös digitaalisen turvallisuuden osa-alueiden asiantuntijoiden työtä.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

**VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA**

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELUKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

AJANKOHTAISWEBINAARIT TALOUSTORSTAI JA TYÖLLISYYSTIISTAI, SOTE-STUDIO JA LASTENSUOJELUTUNT JAKOIVAT TIETOA

Vuosina 2016 ja 2018 käynnistyneet Taloustorstai ja Työllisyystiistai ovat löytäneet paikkansa merkittävänä omien aihealueidensa ajankohtaistiedon kanavana. Tässä on onnistuttu kehittämällä kanavia rohkeasti omaan suuntaansa todettujen tarpeiden pohjalta. Taloustorstain vahvuutena ovat kuntataloustiimin asiantuntijoiden ajankohtaistarkastukset kuntien taloushallinnossa työskenteleville.

Työllisyystiistaista on kehittynyt alan asiantuntijoiden keskustelufoorumi, jolla vierailevat poliittiset päätöksentekijät, ministeriöiden virkamiehet ja kuntien työllisyyspalveluista vastaavat henkilöt. Sen kuulijakunta koostuu kuntien lisäksi TE-toimistojen ja työ- ja elinkeinoministeriön työllisyysasiantuntijoista.

Myös Sote-studio sekä Lastensuojelutuntiohjelman verkkolähetykset jatkuivat.



AUTOMAATTISEEN TALOUSRAPORTOINTIIN SIIRTYMINEN LISÄSI TUENTARVETTA

Vastuu kuntien ja kuntayhtymien taloustietojen keräämisestä siirtyi Tilastokeskukselta Valtiokonttorille vuonna 2021. Samalla kuntia ja kuntayhtymiä kannustettiin automatisoi-

maan talousraportointinsa. Uudistus tarkoitti käytännössä sekä sisällöllisiä, järjestelmätekniisiä että toiminnallisia muutoksia, tarkempia tietosisältöjä ja uusia raportointitapoja.

Kuntaliitolla on ollut usean vuoden ajan keskeinen rooli talousraportoinnin automatisoinnissa valtiovarainministeriön, Tilastokeskuksen ja Valtiokonttorin rinnalla. Kuntaliiton

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

KUNTA
LIITTO

asiantuntijat ovat mm. laatineet ja nimenneet kuntien ja kuntayhtymien automatisoidun talousraportoinnin käsikirjan (AURA).

Uudistuksen voimaantulo ja muutosten konkretisoituminen vuonna 2021 ovat edellyttäneet Kuntaliitolta merkittävää tukea niin kunnille kuin Valtiokonttorille. Ilman Kuntaliiton asiantuntijoiden työpanosta, raportoinnin tuntemusta, luokitusten perusteellista osaaamista ja asiakaspalvelua kunnille vuoden 2021 tiedonkeruiden laatu olisi ollut merkittävästi toteutunutta heikompi eikä aikatauluja olisi pystytty pitämään.

SAMANKALTAISET KUNNAT -TUTKIMUSHANKE ETENI

Samankaltaiset kunnat (SAKU) on Kuntaliiton tutkimushanke, jossa on selvitetty tilastollisen menetelmän avulla, mitkä ja miten eri tekijät selittävät kuntien välisiä kustannuseroja tietyissä tutkimuskohteiksi valituissa peruspalveluissa (varhaiskasvatus, perusopetus). Tutkimustulosten perusteella malli tarjoaa jokaiselle kunnalle mahdollisimman samankaltaiset verrokkikunnat valittujen olosuhde- ja päätöstekijöiden perusteella.

SAKU-hankkeesta saadut tulokset auttavat tunnistamaan paremmin kuntien välisten kustannuserojen syitä ja vertailemaan laajemmin kuntia niiden ominaisuuksiin perusteella. Hankkeessa tehty työ tarjoaa myös pohjaa tehokkuusvertailulle sekä menetelmä- ja lopputulostietoutta kuntien rahoitusjärjestelmän kehittämiseen.

UUSI ILMAVA-VALMENNUS KUNTAJOHDON KOULUTUKSEEN

Pilotoimme vuonna 2021 kuntien ilmastojohtamisen valmennusta ILMAVA-hankkeella. Kuntien ilmastojohtamisella edistämme ilmastotyön vaikuttavuutta ja tuemme näin kuntien ilmastotavoitteiden saavuttamista.

Kuntien ylimmälle luottamus- ja viranhaltijajohdolle tarkoitettuun pilottihankkeeseen osallistuivat Asikkala, Forssa, Heinola, Hollola, Hämeenlinna, Hämeenkyrö, Imatra, Lahti, Tampere, Tornio, Turku, Porvoo ja Padasjoki. Järjestimme ILMAVA-hankkeen yhteistyössä Lahden ympäristöpääkaupunkivuoden kanssa. Valmennuksen järjestämistä tukivat ympäristöministeriö, Sitra, Kuntarahoitus ja Kestävä Lahti -säätiö.

KOULUTUS PALVELUNA -HANKKEESSA VAHVISTETTIIN YHTEISTYÖTÄ ERI ALUEILLA

Kuntaliitto toteutti Koulutus palveluna -hankkeen (KOPA) vuosina 2020–2021. Tavoitteena oli etsiä ratkaisuja koulutuksen saatavuuden ja saavutettavuuden haasteisiin. Verkosto-hankkeeseen osallistui 13 pilottialuetta eri puolilta maata. Kehittämishankkeen taustalla oli väestömuutoksiin, työelämän tarpeisiin ja talouteen liittyvät haasteet ja muutosilmiöt.

Tarkoituksena oli löytää uusia, monimuotoisia koulutuksen järjestämisen malleja, jotka olisivat myös taloudellisesti kestäviä. Oletuksena oli, että ratkaisuja löydetäisiin digitalisaation ja erilaisten yhteistyömallien kautta.

Mukana olleet 13 pilottialuetta kehittivät omista tarpeistaan lähteviä yhteistyömalleja alueen koulutuksen saatavuuden ja laadun turvaamiseksi. Pilottien kehittämistyössä tarkasteltiin erityisesti perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen sekä vapaan sivistystyön järjestämistä.

Toisen asteen koulutuksessa pilottialueet kehittivät eri tavoin opiskelijaa lähellä toteu-

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

**VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA**

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

tettavaa koulutusta yhteistyössä kuntien ja työelämän kanssa. Tälle yhteistyölle ei ole lainsäädännöllistä estettä, mutta se vaatii osapuolten, oppilaitosten, kuntien ja työelämän sitoutumista, työtä ja tahtoa.

Havaintona oli, että nykyinen rahoitusjärjestelmä ei tunnista eri koulutusmuodot tai kantarajat ylittävää yhteistyötä koulutuksen järjestämisessä eikä edistä sitä. Eri koulutusmuotojen opetushenkilöstön välistä yhteistyötä vaikeutti myös erilaiset työajat ja virkaehtosopimukset.

Etä- ja verkko-oppiminen on toisella asteella jo laajasti käytössä. Sen sijaan perusopetuksen lainsäädännössä etäopetus on toistaiseksi hyvin rajoitettua. KOPA-hankkeessa nousikin vahvasti esiin tarve selvittää etäopetuksen mahdollisuuksia myös perusopetuksessa.

Pilottialueet kokivat, että alueellinen yhteistyö vahvistui hankkeen aikana. Niiden tavoittelemat yhteistyömallit luokiteltiin hankkeessa tason mukaan kolmeen ryhmään: verkostomaiseen, toiminnalliseen ja rakenteelliseen yhteistyöhön. Eri tasojen määritelmät auttavat tunnistamaan erilaisiin tarpeisiin ja erilaisille alueille soveltuvia malleja. Myös ymmärrys koulutus palveluna -näkökulmasta ja monimuotoisista järjestämisen tavoista lisääntyi. Hankkeen kokemusten perusteella loppuraporttiin lisättiin vinkkilista alueellisen ja paikallisen yhteistyön rakentamiseen.

Koulutus palveluna -hanke nosti keskusteluun koulutuksen järjestämisen ajankohtaiset teemat, joiden käsittely jatkuu myös hankkeen jälkeen. KOPAssa työstytyjä kysymyksiä on jo ollut nähtävissä koulutuspoliittisissa linjauksissa.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

**VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA**

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

PALVELULUPAUS AMMATILLISEN KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJILLE

Ammatillisen koulutuksen kuntataustaiset järjestäjät ovat yksi Kuntaliiton keskeisistä asiakasryhmistä. Koulutusorganisaatioiden ylimmän johdon edustajat muodostavat Areena-verkoston, johon kuuluu yli 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää. Kuntaliitto koordinoi Areena-verkostoa ja tarjoaa sille asiantuntijatukea.

Kevään 2021 aikana työstimme Kuntaliitossa ammatillisen koulutuksen järjestäjien asiakkuustyötä, jonka tuloksena oli palvelulupaus ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Palvelulupaus kokoaa Areena-verkoston kehittämisen sekä Kuntaliiton palveluiden ja asiakkuustyön keskeiset tavoitteet tuleville vuosille. Palvelulupaus määriteltiin yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

Palvelulupausta työstettäessä tunnistettiin myös ammatillisen koulutuksen kannalta tärkeitä teemoja. Näitä ovat mm. työvoiman tarve ja kohtaanto, sivistystehtävän painoarvo kunnissa sote-uudistuksen myötä, väestönkehitys ja pienenevät ikäluokat sekä ammatillisen koulutuksen maine.

Palvelulupaus jäsentää asiakkaillemme, millä eri tavoin Kuntaliitto heitä palvelee ja mitkä ovat erityisiä vahvuksiamme. Asiakkaiden kuuleminen myös vahvisti näkemystä, että Areena-verkosto on heille tärkeä tiedonsaannin ja vuoropuhelun foorumi.

KUNTADEMOKRATIAA KEHITETTIIN VERKOSTOISSA

Vuonna 2015 perustettu Kuntademokratiaverkosto jatkoi myös vuonna 2021 toimintaansa poikkeusajalta tutuksi tulleilla webinaareilla.

Niiden teemoina olivat muun muassa, miten päätösten vaikutusten ennakoarvioinnilla voitaisiin vahvistaa sosiaalisesti kestävää päätöksentekoa. Muista teemoista voi mainita avoimen hallinnon ja neljännen sektorin ja kunnan vahvemman vuoropuhelun.

Kuntaliitto koordinoi myös Demokratiakuukosten verkostoa. Kuuden suurimman kaupungin verkosto pyrkii tukemaan jäsenkaupunkien demokratiaa ja osallisuutta kehittäviä asiantuntijoita heidän työssään, jakamaan tietoa kaupunkien hyvistä käytännöistä ja nostamaan esille uusia demokratiainnovaatioita.

Demokratiapäivää vietettiin 13.10.2021. Teemana oli Luottamuksen ja avoimuuden kunta, ja tilaisuudessa jaettiin Avoimen hallinnon Demokratiatunnustukset. Demokratiapäivää seurasi verkossa noin 400 osallistujaa

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

**KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT**

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

**KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT**

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Toinen koronavuosi sujui kansainvälisissä kokouksissa etäyhteyksin jo rutiinilla. Pandemia oli osoittanut, kuinka tärkeää kansainvälinen yhteistyö on poikkeustilanteessa.

EU-edunvalvonta näkyi vahvasti niin luottamushenkilöiden kuin asiantuntijoidenkin työpöydillä. Kuntaliiton asiantuntijat osallistuivat CEMRin työryhmien kokouksiin ja lausuntojen valmisteluun etäyhteyksin.

Edunvalvonnan painopisteitä olivat edelleen EU:n vihreän kehityksen ohjelman toteutus ja komission julkaisemaan ilmasto/55-valmiuspakettiin vaikuttaminen, mikä aloitettiin Euroopan parlamentin ja EU-neuvoston suuntaan Suomen ja Kuntaliiton kantojen pohjalta. Syksyllä painottuivat voimakkaasti komission energiaan liittyvät esitykset, joiden käsittely jatkuu myös tänä vuonna. EU:n ohjelmakausi 2021–2027 saatiin käyntiin.

Pandemiakriisistä selviytymiseen perustetun elpymis- ja palautumistukivälineen toteutuksen onnistumisessa korostettiin paikallistason merkitystä.

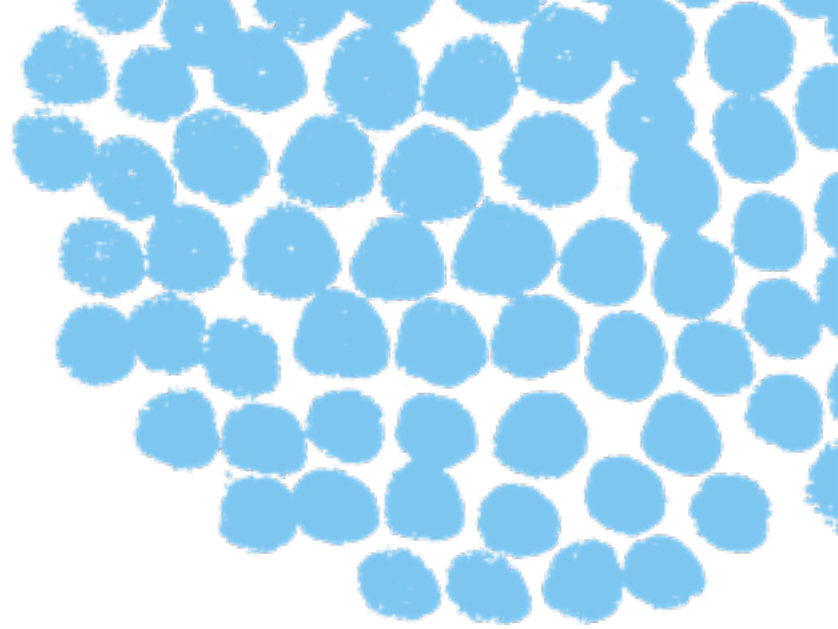
Brysselin toimisto sai uuden johtajan syyskuussa edellisen johtajan siirtyessä vetämään

Kuntaliiton EU-edunvalvonnan koordinaatiota Helsinkiin. Panostimme niin aluetoimistoyhteistyöhön kuin EU-parlamenttivaikuttamiseen. Lisäksi Brysselin toimisto perusti Brysselin suomalaisten EU-toimistojen digiverkoston, jonka toiminta käynnistyi vauhdilla.

Kuntaliitto toimii EU:n alueiden komitean Suomen valtuuskunnan sihteeristönä ja vaikutti strategiensa mukaisesti EU-edunvalvonnan painopisteisiin komitean lausuntotyössä. Valtuuskuntaan kuuluu yhdeksän varsinaista jäsentä ja yhdeksän varajäsentä, joiden mandaatti perustuu edellisten kuntavaalien tuloksiin.

Ihmisoikeus-, oikeusvaltio- ja lähidemokratiateemat ovat ajankohtaisempia kuin koskaan. Vaikutamme aktiivisesti näiden puolesta Euroopan johtavan ihmisoikeusjärjestön Euroopan neuvoston kunta- ja aluehallintokongressissa, jonka Suomen valtuuskunnan sihteeristönä Kuntaliitto toimii. Suomea edustaa viisi varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä Suomen kunnista ja maakunnista.

Kesäkuussa järjestettyjen kuntavaalien myötä alueiden komitean, Euroopan neuvoston kunta- ja aluehallintokongressin, CEMRin



ja UCLG:n luottamushenkilöedustuksiin tuli muutoksia. Osittain uusilla kokoonpanoilla edunvalvontatyö jatkui tiiviinä koko loppuvuoden.

Syksyllä aloitimme kuntien ja maakuntien kanssa yhteisen kansainvälisen toiminnan vaikuttavuuden mittaaminen -kokonaisuuden, joka osoittautui mielenkiintoiseksi ja monipuoliseksi. Verrokkeja ei ole juuri tarjolla, joten rakennamme kuntien EU- ja kansainvälisistä asioista vastaavien asiantuntijoiden kanssa verrattain uuden tavan tarkastella kuntien kansainvälistä työtä. Loppuvuonna suunnitelimme jo vuotta 2022, joka on Kuntaliiton Brysselin toimiston 30-vuotisjuhlavuosi.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

**KUNTA
LIITTO**

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA VUONNA 2021



TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVOITYIVÄT

**RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021**

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Myös Kuntaliiton ruotsinkielistä toimintaa kuten tapaamisia, koulutuksia, konferensseja, asiakasneuvontaa ja edunvalvontaa toteutettiin pandemian takia pitkälti digitaalisesti. Muutoksessa on ollut myös etunsa, sillä osallistuminen verkostokokouksiin ja koulutuksiin on ollut helpompaa.

Ruotsinkieliselle koulutustoiminnalle vuosi 2021 oli ennätyksellinen sekä taloudellisesti että osallistujien määrässä mitattuna. Koulutustoiminta siirrettiin FCG:lle 1.1.2022.

Kommuntorget-lehti siirtyi vuoden 2021 alusta KL-Kustannukselle, ja siltä ilmestyi vuoden aikana ennätysmäärä (45) uutiskirjeitä, jotka lähetettiin noin 2000 tilaajalle viikoittain.

Folktingetin kanssa tehtiin yhteistyötä ns. VPS-ryhmässä (Vård på Svenska – Hoitokielinä ruotsi) ja julkaistiin tukiaineistoa kaksikielisten hyvinvointialueiden valmistelua varten. Näille hyvinvointialueille luotiin myös verkosto.

Ulf Stenman aloitti yksikön johtajana 1.5.2021, ja Karin Ihalainen valittiin Kielisaareke-hankkeen johtoon. Hanketta rahoittaa Svenska Kulturfonden, ja se keskittyy yksikielisiin suomenkielisiin kaupunkeihin, joissa on ruotsinkielisiä koulutusyksiköitä. Hanke on kaksivuotinen.

Ruotsinkielinen tiimi on osallistunut aktiivisesti uuden kansalliskielistrategian laatimiseen. Laajassa ja hyvin laaditussa strategiasa näkyy sekä VPS-ryhmän että Kielisaareke-hankkeen tekemän työn merkitys.

Ruotsinkielinen neuvottelukunta sekä ruotsin- ja kaksikielisten kuntien verkosto ovat osallistuneet edunvalvontaan laatimalla lausuntoja meneillään olevista uudistuksista ja lainsäädäntötyöstä. Tärkeitä esille nostettuja aiheita ovat olleet sosiaali- ja tervey-

denhuollon uudistus, työllisyysuudistus, maankäyttö- ja rakennuslain muutokset sekä tulevaisuuden kestävät kunnat.

Ruotsinkielisen toiminnan asiantuntijat laativat yhteistyössä ruotsin- ja kaksikielisten kuntien sekä yksikön yhteistyökumppaneiden kanssa omat tavoitteensa kaksikieliselle Kuntaliitolle liiton strategian pohjalta. Tavoitteet, jotka korostavat kielellistä kestävyyttä kilpailuetuna esitellään ja toteutetaan toimintavuonna 2022.

Kuntaliitto tekee aktiivista kansallista ja pohjoismaista yhteistyötä mm. ministeriöiden, Svenska Finlands Folkting -järjestön, Ahvenanmaan kuntaliiton, pohjoismaisten kuntaliittojen, Göteborgin Kvalitetsmässan-konferenssin ja ajatushautomo Magman kanssa.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

**VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE**

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Vaikuttavuuden arviointi valmistui: **LUOMME HYVIÄ EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE**

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

**VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE**

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Loppuvuodesta 2021 toteutettiin Owal Group Oy:n kanssa Kuntaliiton toiminnan sekä strategian vaikuttavuuden arviointityö. Työssä selvitettiin, tekeekö Kuntaliitto oikeita asioita, teemmekö asiat oikein ja tuotammeko arvoa asiakkaillemme ja yhteiskunnalle.

Tulosten mukaan Kuntaliiton vaikuttavuus syntyy systeemisesti kuntien tarpeiden ennakoinnin ja toimialaosaamisen yhdistämisestä. Vuonna 2020 uudistetun strategian arvioitiin vastaavan pääosin hyvin kuntien tarpeisiin ja luovan hyvät edellytykset kuntien tukemiseen yhteiskunnallisessa muutoksessa. Varsinkin viime vuosina Kuntaliiton arvioitiin ottaneen aiempaa useammin aktiivisen kehittäjän roolin perinteisen edunvalvojaroolin rinnalla.

Kuntaliiton Yhdessä-toimintamallin arvoitiin tuovan asiakas- ja sidosryhmätyölle rakennetta ja yhdenmukaistavat toimintaa.

Arvioinnin mukaan vahvuudeksemme nähdään etenkin käytännöllinen asiantuntijatyö. Vahvuutemme on kumppanuuksien ja verkostojen koordinoinnissa ja hyödyntämisessä. Erityisesti kuntatyypeittäin rakennettua verkostoja pidettiin hyödyllisinä. Asiakaslähtöisyytemme ja vuorovaikutuksemme ovat kehittyneet viime vuosina paljon ja niitä pidetään pääasiassa erittäin hyvätasoisina.

Kunnat pitävät neuvontapalvelua vaikuttavimpana palveluna. Palvelumme ovat pääasiassa tarpeisiin vastaavia.

Arviointityön lopputuloksena esitettiin useita toimenpiteitä vaikuttavuuden parantamiseksi. Ne otetaan lähtökohdaksi vuoden 2022 alussa käynnistyvässä strategian uudistamistyössä.

Toimenpide-ehdotuksina mainittiin esimerkiksi strategisten teemojen ja toimenpiteiden

entistä vahvempi segmentointi sekä kehittäminen yhä enemmän yhteistyössä kuntien kanssa. Useissa edunvalvonnan tapauksissa Kuntaliitto voisi tuoda esiin vaihtoehtoja yhden kannan sijaan.

Tärkeimmiksi teemoiksemme tunnistettiin tulevaisuuden kunnan määrittely, digitalisatio, työvoiman saatavuus, kuntademokratia ja kestävä kuntatalous.

Raportissa todettiin myös, että kunnat tarvitsevat pikaista tukea hyvinvointialueuudistuksen tuomaan murrokseen: sekä tulevan tilanteen konkretisointia että operatiivista tukea. Lisäksi Kuntaliiton tulisi haastaa kuntien johtamista: myös kunnissa tulee alkaa toimia rajoja ylittävästi.

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

**UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA**

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

**KUNTA
LIITTO**

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA TYÖSKENTELYKULTTUURIA



TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA: KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA TYÖSKENTELYN KULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

Vuoden 2021 alusta Kuntaliitossa alettiin työskennellä uudessa organisaatorakenteessa. Muutoksen tavoitteena oli selkeyttää ja yhdenmukaistaa Kuntaliiton organisoitumista ja johtamista, lisätä resurssien joustavaa käyttöä sekä vahvistaa asiakkuus- ja verkostotyötä, jotta kykenemme vastaamaan eriytyvien kuntien tarpeisiin entistä paremmin.

Uusi organisaatio jakautuu seitsemään substanssiosastoon sekä johtajistoon ja toimitusjohtajan esikuntaan. Toimitusjohtajan esikunnassa on neljä yksikköä.

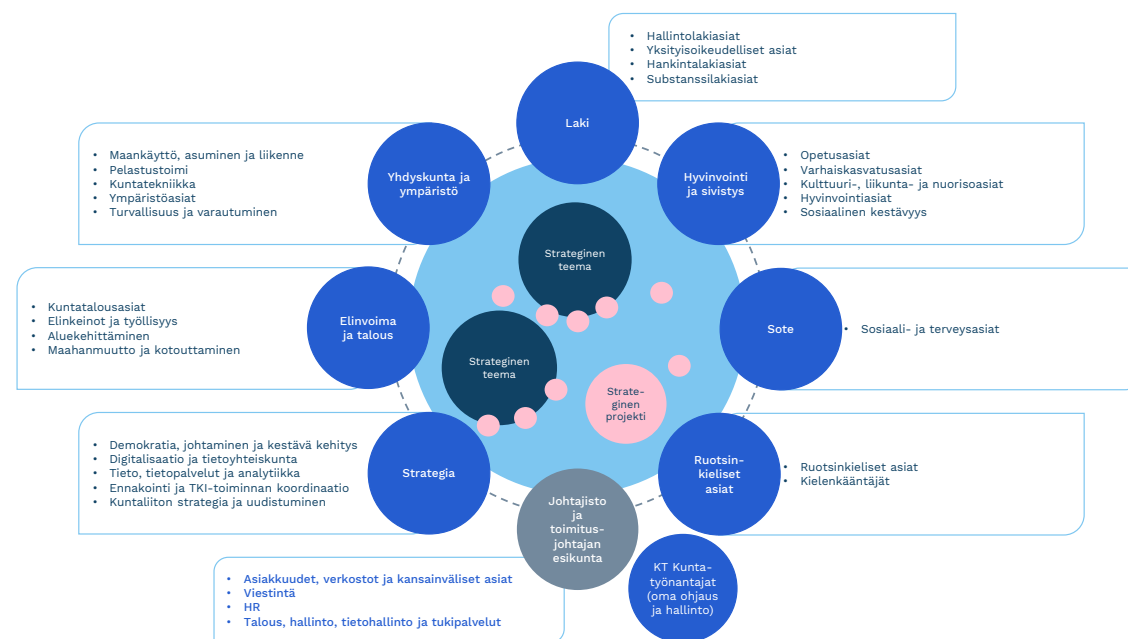
Henkilöstön kokonaismäärään vaikutti mm. se, että heinäkuussa 2021 KT Kuntatyönantajat irtautui Kuntaliitosta. Suomen Kuntaliitto ry:n palveluksessa olleet KT Kuntatyönantajien ja Avaintyönantajat AVAIN ry:n tehtävissä työskennelleet työntekijät siirtyivät liikkeen luovutuksella Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n palvelukseen niin sanotusti vanhoina työntekijöinä entisin ehdoin.

Kuntaliiton henkilöstömäärä oli 195 (vakituista 167 ja määräaikaisia 28) joulukuussa 2021 KT:n irtautumisen jälkeen. Vastaavat luvut joulukuussa 2020 olivat 155 ja 25, yhteensä 180. Henkilöstökulut muodostavat yli puolet

Kuntaliiton kaikista kustannuksista. Henkilöstökulut olivat 14,8 miljoonaa euroa (pl. KT:n osuus 1.–6.2021) vuonna 2021, kun ne edellisenä vuonna olivat 14,3 miljoonaa euroa (pl. KT). Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne on pysynyt entisen kaltaisena. Määräaikaiset työntekijät työskentelivät joko sijaisina tai

osittain tai kokonaan rahoitettavissa projekteissa.

Vuonna 2021 Kuntaliiton palvelukseen tuli 21 uutta vakituista työntekijää. Vanhuuseläkkeelle siirtyi 7 ja palveluksesta eroasi 17 työntekijää. Henkilökunnan keski-ikä oli



Kuntaliiton organisaatio ja toimintamalli

TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

**UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELUKULTTUURIA**

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

**KUNTA
LIITTO**

vuoden 2021 lopussa 48,5 vuotta. Kuntaliiton työntekijöistä 74 prosenttia on naisia. Henkilökunnasta 46 prosenttia on ollut Kuntaliiton palveluksessa alle viisi vuotta, 21 prosenttia 6–10 vuotta.

Kuntaliitto on kaksikielinen organisaatio. Ruotsinkielinen toiminta on organisoitu verkostoksi. Svenska Gruppen kehittää ruotsinkielistä toimintaa sekä palvelee sidosryhmiä ruotsiksi. Jokaiseen yksikköön on nimetty henkilöitä, joiden tehtävänä on vastata yksikön ruotsinkielisestä palvelusta, ja jotka ovat sitoutuneet neuvomaan ja palvelemaan ruotsin kielellä.

KUNTALIITTO LAISET OVAT TYTYVÄISEMPIÄ TYÖHÖNSÄ KUIN SUOMALAISET KESKIMÄÄRIN

Loppuvuodesta 2021 toteutettu Parempi Työyhteisö (ParTy)® -kysely osoitti, että kuntaliittolaiset ovat selvästi tyytyväisempiä työhönsä kuin suomalaiset keskimäärin. Kuntaliittolaiset arvostavat kyselyn mukaan työyhteisössään etenkin johdon toimintaa, kehittämisaktiivisuutta sekä esihenkilötyötä.

Työ Kuntaliitossa koetaan usein kiireiseksi ja kuormittavaksi, mutta työhön ollaan hyvin sitoutuneita. Hyvin suuri osa ParTy-kyselyyn vastanneista kertoi suosittelevansa työantajaansa mielellään ystävälleen.

UUSIKSI KEHITTÄMIS- KOhteiksi VAIKUTTAVA HYBRIDITYÖSKENTELY JA VALMENTAVAT TAIDOT

Toisena koronavuotena työskenneltiin tehokkaasti etänä. Henkilöstön osaamista ja hyvinvointia kehitettiin: strategisesti tärkeiden osaamisten nyky- ja tavoitetilaa kartoitettiin ensimmäisellä koko liiton laajuisella osaamiskeskustelukierroksella. Strategisiksi osaamisiksi on tunnistettu asiakas- ja verkosto-osaaminen, ennakointi-, kehittämis- ja projektiosaaminen, vaikuttamis- ja kestävän kehityksen osaaminen sekä tiedon hallinnan osaaminen ja valmentava johtaminen. Osaamiskeskusteluissa tunnistettuihin oppimistarpeisiin on vastattu kehittämällä erilaisia oppimisen menetelmiä, tarjoamalla mentoointia sekä lisäämällä työssä oppimista.

Vuoden 2021 lopussa käynnistettiin Kuntaliitto Akatemia, kaksivuotinen sisäinen kou-

lutusohjelma, jossa Kuntaliiton toiminta- ja johtamiskulttuuria uudistetaan sekä yksilö- että organisaatiotasolla systemaattisesti. Akatemia jatkaa organisaation uudistamista, tavoitteena entistä vaikuttavampi, rohkeampi ja proaktiivisempi Kuntaliitto.

Kuntaliitto toimii yhä enemmän virtuaalisesti. Pandemian pakottamasta etätyöskentelystä ollaan siirtymässä joustavaan hybridityöskentelyyn, ja uutta normaalia työskentelytapaa kehitetään yhdessä.



TOIMITUSJOHTAJAN ESIPUHE

TOINEN KORONAVUOSI LÖI
LEIMANSA EDUNVALVONTAAN

KUNTAVAALIKAMPANJA:
KAIKEN TAKANA ON KUNTA!

VERKOSTOJA JA PALVELUJA
KEHITETTIIN YHDESSÄ KUNTIEN
KANSSA

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA
EU-EDUNVALVONTA TERÄVÖITYIVÄT

RUOTSINKIELINEN TOIMINTA
VUONNA 2021

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI
VALMISTUI: LUOMME HYVIÄ
EDELITYKSIÄ KUNTIEN KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN RAKENTAMISELLE

UUSI ORGANISAATIO, HYVINVOIVA
HENKILÖSTÖ, KOHTI UUTTA
TYÖSKENTELYKULTTUURIA

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

KUNTALIITON TALOUS VUONNA 2021

**KUNTA
LIITTO**



Vuosikertomuksen talousluvut käsittävät Kuntaliiton luvut vuodelta 2021 ilman Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n osuutta. Kuntaliiton varainhankinta perustuu sääntöjen mukaiseen ja valtuuskunnan hyväksymään jäsenmaksuun, jonka suuruus oli 17,1 miljoonaa euroa (17,1 miljoonaa euroa vuonna 2020). Kuntayhtymät maksoivat lisäksi jäsenmaksu- rahoitteista palvelua vastaavista palveluista erillistä palvelumaksua, jonka suuruus oli 1,6 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa).

Suurimmat kuluerät muodostavat henkilöstökulut 14,8 miljoonaa euroa (14,3 miljoonaa euroa), ulkopuoliset palvelut 4,2 miljoonaa euroa (5,1 miljoonaa euroa) ja ICT-kulut 2,7 miljoonaa euroa (2,3 miljoonaa euroa), josta kehityshankkeiden osuus vuonna 2021 oli vajaa puolet.

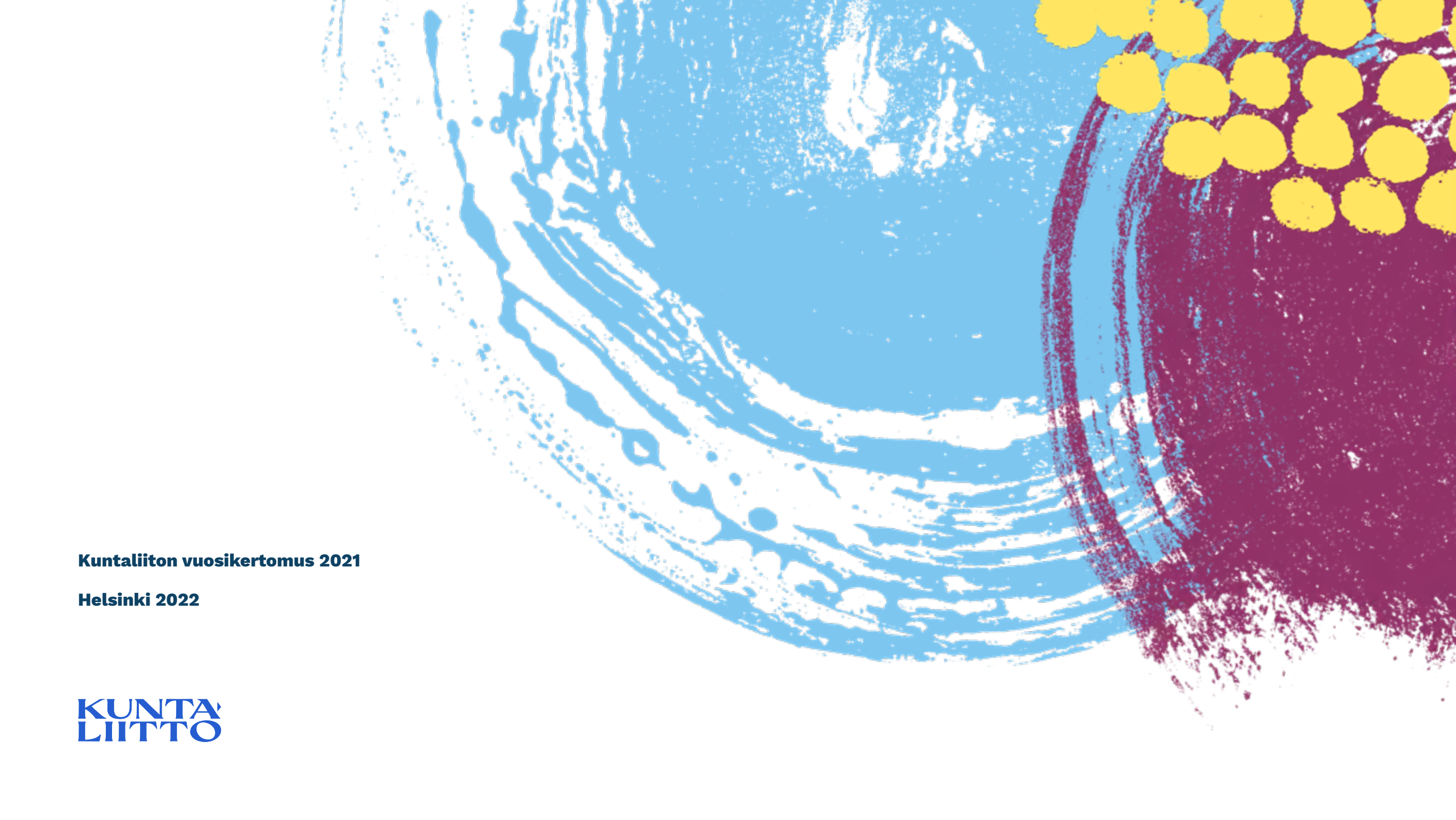
Toiminnallinen tulos oli 0,1 miljoonaa euroa alijäämäinen (-0,7 miljoonaa euroa). Koronapandemiasta johtuvat jo toista vuotta jatkuneet liikkumis- ja kokoontumisrajoitukset aiheuttivat sen, että varsinkin matka-, tapahtuma- ja erilaisiin tilaisuuksiin liittyvät asiantuntijakulut samoin kuin muut henkilöstökulut jäivät huomattavasti budjetoitua pienemmiksi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotuotot 7,6 miljoonaa euroa (7,2 miljoonaa euroa) olivat vuonna 2021 jälleen poikkeuksellisen suuret johtuen pääomamarkkinoiden koko vuoden kestäneestä suotuisasta kehityksestä. Neljästä korona-aallosta huolimatta maailman talouden kasvu oli vahvaa. Inflaatio palasi vuonna 2021 laajalla rintamalla. Korot nousivat vuoden aikana, mutta ne olivat reaalisesti edelleen poikkeuksellisen matalat suhteessa talouden aktiviteettiin ja inflaatioon. Koska nämä matalat reaalikorot nostivat osakkeita, viime vuodesta tuli sijoitusmarkkinoilla loistava osakevuosi. Kuntaliiton sijoitussalkun arvo nousi vuoden alusta 10,3 %. Kuntaliiton hallitus hyväksyi lokakuun kokouksessaan päivitetyn sijoituspolitiikan, jonka mukaan Kuntaliiton sijoitussalkkuun voidaan hankkia tulevaisuudessa myös vaihtoehtoisia sijoituksia tasapainottamaan korkosijoituksista saatavaa matalahkoa tuottoa. Sijoitussalkun markkina-arvo 31.12.2021 oli 85,3 miljoonaa euroa (77,3 miljoonaa euroa).

Kuntaliiton tilinpäätöksen tulos on 7,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen (6,5 miljoonaa euroa). Taseen loppusumma 31.12.2021 oli 126,0 miljoonaa euroa (116,5 miljoonaa euroa). Suomen Kuntaliitto ry:llä ei ollut vuonna 2021 rahoituslaitoslainoja.

Kuntaliiton kassavirta ja maksuvalmius olivat koko vuoden 2021 erinomaiset. Tarkempia tietoja Kuntaliiton taloudesta saa vuoden 2021 tilinpäätöksestä.





Kuntaliiton vuosikertomus 2021

Helsinki 2022

**KUNTA
LIITTO**

Taina Väre

Kuntaliiton pienten kuntien neuvottelukunta

Toimintakertomus 2021

Vuosi 2021 oli vuonna 2018 asetetun neuvottelukunnan viimeinen toimintavuosi ja Covid 19-pandemian vuoksi toinen poikkeuksellinen vuosi. Länsi-Suomeen (Evijärvi, Kaustinen, Pietarsaari) suunniteltu syksyn retkikokous jouduttiin perumaan koronatilanteen pahenemisen vuoksi, joten kaikki neuvottelukunnan kokoukset pidettiin etäkokouksina.

Pienten kuntien neuvottelukunnan puheenjohtajana on toiminut Lestijärven kunnanjohtaja Esko Ahonen, joka jäi ansaituille eläkepäiville vuonna 2021. Varapuheenjohtajana on toiminut Evijärven kunnanvaltuuston jäsen Lasse Vertanen. Neuvottelukunnan toiminnasta ja käytännön järjestelyistä vastasi erityisasiantuntija Taina Väre yhdessä varatoimitusjohtaja Timo Reinan kanssa.

Neuvottelukunnan kokoukset

Neuvottelukunnan keskeisenä tehtävänä on välittää tietoa pienkuntien erityisongelmista liiton edunvalvonta- ja kehittämistoiminnan pohjaksi. Juoksevien asioiden lisäksi kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita, mm. sote-uudistuksen etenemistä, kuntataloutta sekä käynnissä olevia muita uudistuksia. Neuvottelukunta keskusteli yhteistyöstä pienten kuntien verkoston kanssa mm. edunvalvonnan vahvistamisesta. Vuonna 2021 neuvottelukunta kokoontui 3 kertaa.

Neuvottelukunnan kokous 1/2021

18.6.2021, klo 15.00 – 16.36, Teams

Timo Reinan ajankohtaiskatsaus ja keskustelu:

- Huolena on tuleva palveluverkko pienissä kunnissa sekä olemassa olevien kiinteistöjen käyttö tulevaisuudessa.
- Perusmalli mahdollistaa maakunnan päätösvaltaa, ennakoitavuutta ja suunnitelmallisuutta, mutta maakuntaverossa on vielä paljon kysymyksiä.
- Miten digitalisaatiota ja sen kehittämisrahoituksen hyödyntämistä voidaan edistää ja saada aikaan kustannussäästöjä?

Erityisasiantuntija Jari Seppälän puheenvuoro kuntien luottamushenkilöiden perehdytyksestä ja keskustelu:

- Kuntaliiton sivut avautuvat 3/2021 ja sivut täydentyvät sen jälkeen.
- Perehdyttämisessä tärkeää on hyvien käytäntöjen siirto, ennakointi ja uudistuminen ja tarvitaan sekä ns. veteraanikuntapoliitikkojen kokemusten että uusien näkökulmien ja toimintamallien esille nostamista.



Maaseudun kehittäminen

- **Maaseudun INFRA- verkoston** päätösseminaari ”Elävä maaseutu tarvitsee toimivan infran” 15.2.2021.
- **Maatalouden lomitussäädännön uudistaminen:** Marinin hallitusohjelmaan liittyvä valtioneuvoston käynnistämä parlamentaarinen selvitystyön lopputulemana todetaan, että ns. monialaisen maakunnan valmistelua ei jatketa.
- **Luonnon virkistyskäyttöstrategian laatiminen:** Marinin hallitusohjelmaan sisältyvä kansallisen luonnon virkistyskäyttöstrategian laatiminen on käynnistynyt. Strategiatyön ohjausryhmässä Kuntaliiton edustajina ovat Taina Väre ja Miira Riipinen/Tommi Maasilta.
- **Tiedoksi lausuntokierroksella olevia uudistuksia ja muita asioita:**
 - Luonnos HE eduskunnalle laiksi jokamiehenoikeuden nojalla luonnontuotteita keräävien ulkomaalaisten oikeudellisesta asemasta
 - HE eduskunnalle laiksi valtion palveluiden saatavuuden ja toimintojen sijoittamisen perusteista
 - Arviomuistio postilain muutoksista
 - Fossiilittoman liikenteen tiekartta -luonnos VN:n periaatepäätökseksi kotimaan liikenteen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä
 - Valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma 2021-2032 –suunnitelma-luonnos ja vaikutusten arviointi. *Huom. Kokouksen jälkeen Kuntaliiton lausuntoon lisättiin tekstiä matkailuun liittyvän pyöräilyinfran tarpeista.*

Neuvottelukunnan ajankohtaiset asiat

- Koronan aiheuttamat haasteet Lapissa raja-alueilla, jossa rajaliikennettä koskevat rajoitukset vaikuttavat perheiden arkeen ja rajakauppaan.
- Keskustelu vedenottamoista ja kunnan vastuista pohjavesien suojelussa.
- Keskustelu Etelä-Karjalaan ja Parikkalaan 2020 suunnitellun ja koronan vuoksi perutun matkakokouksen järjestämisestä vuonna 2021.

Neuvottelukunnan kokous 2/2021

18.8.2021, klo 15.00–17.47 Teams (kokoukseen kutsuttu sekä varsinaiset että varajäsenet)

Timo Reinan ajankohtaiskatsaus ja projektikoordinaattori Jari Lindströmin puheenvuoro työllisyyden kuntakokeiluista:

- Kunnissa on paljon ns. suunnitelmavelkaa.
- Ns. sakkolista on ongelmallinen. Listalla on paljon osa-aikaisia työntekijöitä sekä henkilöitä, joiden paikka työkyvyn puolesta olisi sairauslomalla tai eläkkeellä.
- Lakiluonnos on vaikeasti ymmärrettävä (tulkintaongelmia sekä asiakkaiden että työntekijöiden osalta). Termi ”osatyökykyisyys” on terminä hankala, tulisi puhua mieluummin jäljellä olevasta työkyvystä.
- Yhteistyö on tärkeää tässäkin asiassa.

Maaseudun kehittäminen

- **Maaseudun INFRA- verkoston ajankohtaiset asiat:** Laajakaista maaseudun elinvoimainvestointina -infograafit löytyvät linkistä: <https://www.maaseu-tupolitiikka.fi/paatoksenteontueksi/tietoa/laajakaista>
- **Maatalouden lomituspalvelut:** Lomituspalvelujen kysyntä laskee kotieläintuottajien vähetessä. Mela pyrkii sopeutumaan muutokseen ja turvaamaan lomitustoimintaa ja hallinnon toimintakykyä lomituspalveluyksiköiden keskittämällä vuosien 2021-2022 aikana siten, että vuoden 2023 alussa maassa on 12 yksikköä nykyisten 38 sijaan.
- **Luonnon virkistyskäyttöstrategian laatiminen:** Kuntien roolin merkitys luonnon virkistyskäytössä on noussut esille sekä kyselyssä että työpajoissa.
- **Tiedoksi lausuntopyynnöt:**
 - Suomen CAP-suunnitelma EU:n tulevalle ohjelmakaudelle
 - Valtion väyläverkon investointiohjelma vuosille 2022-2029
- **Kuntamarkkinat 15.-16.9.2021 (verkossa)**

Neuvottelukunnan ajankohtaiset asiat

- Kunnan yhteisöveron muodostumisen voi tarkistaa verohallinnolta.
- Vuoden kolmas kokous pidetään, pandemiatilanteen salliessa, retkikokouksena 25.-26.11.2021 Länsi-Suomessa. Etelä-Karjalaan suunniteltu kokousmatka pidetään edelleen suunnitelmassa. *Huom! Matkakokous jouduttiin perumaan pahentuneen koronatilanteen vuoksi.*

Neuvottelukunnan kokous 3/2021

25.11.2021, klo 10.00-13.07, Teams

Timo Reinan ajankohtaiskatsaus ja keskustelu:

- Sote-uudistuksen valmistelu etenee vauhdilla. On tärkeää tuoda valmisteluun sekä oman kunnan että laajemman alueen näkökulmia siihen, että hyvinvointipalvelut toteutuvat yhdenvertaisesti ja ovat saatavissa ja saavutettavissa koko alueella.
- Mitä tapahtuu, jos hyvinvointialue ei ole valmiina aikataulun mukaan? Ministeri Kiuru Lahdessa: ” Jos kaikki alueet ei ole valmiina, sote-uudistusta ei tule”. Oletus on, että uudistus toteutuu - mm. laki on jo voimassa.
- Kainuussa uudistuksen valmistelussa on etuna se, että Kainuun sote on toiminut jo pitkään ja vain pelastustoimen siirtyminen on uusi asia.
- Palkkaharmonisointi ja siihen liittyvät kysymykset: Onko valtiontukea saatavissa palkkaharmonisointiin uudistuksen yhteydessä? Entä tilanteessa, missä palkkojen harmonisointi on tehty jo aiemmin?
- Kuntaliiton lausunnosta kaavoitus- ja rakennuslakiluonnoksesta on ollut hyödyllinen. Todettiin, että ko. lakiuudistus ei saa tuoda lisää byrokratiaa.

Puheenvuorot Kaustisen seutukunnan yhteistyöstä ja hanketoiminnasta

- Kokousmatkan sijaan kuultiin Kaustisen seutukunnan puheenvuorot etänä: Petri Jylhä (yleisesittely), Timo Pärkkä (Kasvuohjelma) sekä Tytti Pohjola ja Kirsi Ojanen (Kaikuma- ja Etätyö-hankkeet).
- TE24: 20 000 henkilön työvoimavaatimus edellyttäisi seutukunnassa maakuntarajojen ylittämistä. On tärkeää, että joustavat toimintamallit säilyvät. Kaustisen mallia TE-palveluiden organisoinnista olisi hyvä benchmarkata.
- Alueella on valokuitua n. 1100 km ja tavoitteena on löytää langattomia ratkaisuja verkon loppupäähän.
- Kuntien maksuosuuksien jyvittäminen kuntien kesken yhteishankkeissa: Lähtökohtana on, että hankkeet palvelevat kaikkia kuntia, vaikka välillä joku kenties hyötyy muita enemmän ja lyhyet etäisyydet mahdollistavat yhteisiä hyötyjä. Joissain hankkeissa maksuosuus jyvitetään mukana olevien yritysten määrän mukaan.

Maaseudun kehittäminen

- MRL-uudistuksen lausuntokierros on käynnissä 7.12.2021 saakka. KL:n lausunto ja tietoa uudistuksesta löytyy Kuntaliiton verkkosivuilta.
- Postilain uudistus ja siihen liittyvä NVa jakelutuesta on lausunnolla.

Neuvottelukunnan ajankohtaiset asiat

- Keskustelua toisen asteen koulukyytien järjestämisestä ja valvonnasta.
- Kuntaliiton valtuuskunta asettaa pienten kuntien neuvottelukunnan 17.2.2022 pidettävässä kokouksessa.

Maaseudun kehittäminen ja edunvalvonta

Erityisasiantuntija Taina Väre on osallistunut vuoden aikana valtakunnallisiin työryhmiin, joissa on käsitelty pieniä kuntia ja maaseutua koskevia asioita. Tärkeimmät työryhmät ovat olleet Maaseutupolitiikan neuvosto (MANE) ja sihteeristö, Saaristoasiainneuvottelukunta, Manner-Suomen maaseutuohjelman seurantakomitea, Maaseutuverkoston ohjausryhmä sekä MMM:n maaseudun kehittämisen työryhmään (EU-ohjelmakauden 2021-2027 valmistelu). Väre on toiminut myös Maaseudun INFRA-verkoston puheenjohtajana ja asiantuntijana (toiminta päättyi 3/2021).

Kuntaliiton ruotsinkielinen neuvottelukunta

Toimintakertomus 2021

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan muodostavat puheenjohtaja ja 15 jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen. Vähintään yhden jäsenen tulee edustaa Ahvenanmaan kuntia. Vuonna 2021 ruotsinkielisen neuvottelukunnan puheenjohtajana on toiminut kansanedustaja Mikko Ollikainen (RKP). Neuvottelukunnan sihteerinä on toiminut ruotsinkielisten asioiden yksikön kehittämisspäälikkö Linda Grönqvist. Neuvottelukunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2021.

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan tehtävät

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan tehtävänä on myötävaikuttaa siihen, että ruotsin- ja kaksikieliset kunnat saavat tarvitsemansa palvelut. Neuvottelukunta voi myös pyynnöstä antaa lausuntoja Kuntaliiton päättävälle elimille ruotsin- ja kaksikielisiä kuntia koskevissa asioissa. Lisäksi neuvottelukunnan tehtävänä on seurata Kuntaliiton ruotsinkielistä toimintaa.

Toiminta 2021

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan jäsenet ovat Kuntaliiton ja ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella käsitelleet asioita, jotka koskevat kuntien toimintaan liittyviä kielikysymyksiä. Toiminta on keskittynyt lakisäätöihin kielellisiin oikeuksiin ja kuntien mahdollisuuksiin vahvistaa näitä oikeuksia toiminnassaan. Ruotsinkielinen neuvottelukunta on vuoden 2021 aikana käsitellyt muun muassa käynnissä olevaa TE-palvelut 2024 -uudistusta sekä maankäyttö- ja rakennuslain uudistamista. Ruotsinkielinen neuvottelukunta on myös keskustellut ja kertonut näkemyksensä Kuntaliiton kaksikielisyyteen liittyvistä kysymyksistä. Ulf Stenman aloitti ruotsinkielisten asioiden yksikön johtajana keväällä 2021. Ruotsin kielen turvaaminen kaksikielisisten hyvinvointialueiden toiminnassa on edennyt vuoden aikana. Kuntien ja järjestöjen välinen yhteistyö on käynnistynyt. Neuvottelukunta on ollut edelläkävijä kuntien ja kolmannen sekä neljännen sektorin välisessä yhteistyössä.

Kommuntorget Magasin -lehti siirtyi vuonna 2021 Kuntaliiton tytäryhtiöön KL-Kustannukseen. Lisäksi sovittiin Kuntaliiton ruotsinkielisen koulutuksen siirtämisestä tytäryhtiöön FCG:hen. Siirto toteutui vuoden 2022 alussa. Neuvottelukunta on suhtautunut kriittisesti molempiin siirtoihin, koska se on huolissaan siitä, että Kuntaliiton jäsenten jatkossa saama ruotsinkielinen palvelu heikkenee.

Svenska delegationen vid Kommunförbundet

Verksamhetsberättelse 2021

Svenska delegationen består av en ordförande och 15 ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Minst en ledamot ska representera Ålands kommuner. Under år 2021 har riksdagsledamot Mikko Ollikainen, SFP, varit ordförande för svenska delegationen. Linda Grönqvist, utvecklingschef i Svenska enheten har varit sekreterare för Svenska delegationen. Under år 2021 höll delegationen fyra möten.

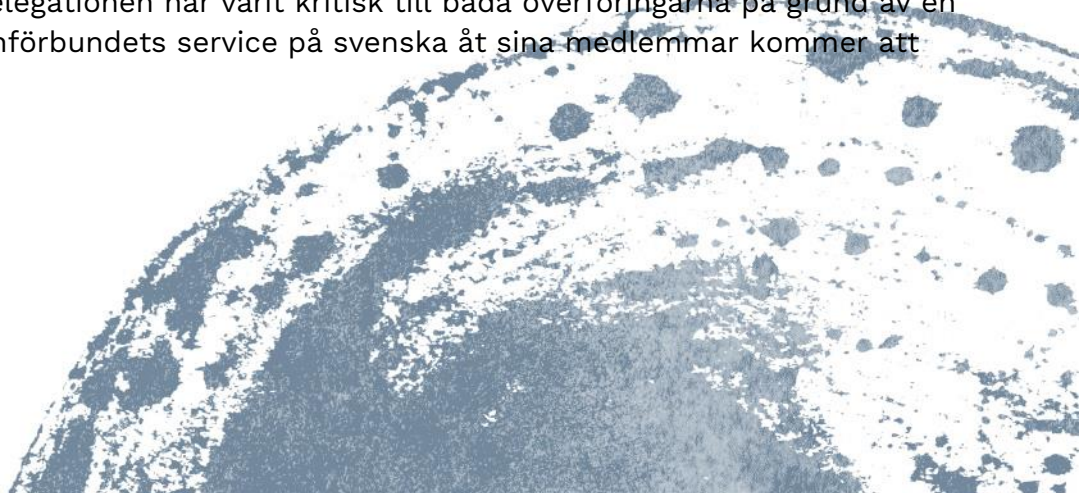
Svenska delegationens uppgifter

Svenska delegationens uppgift är att medverka till att de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna får den service de behöver. På begäran kan delegationen också avge utlåtanden till Kommunförbundets beslutande organ i frågor som gäller de svensk- och tvåspråkiga kommunerna. Utöver detta ska delegationen även följa den svenska verksamheten i Kommunförbundet.

Verksamhet 2021

Den Svenska delegationen har både med hjälp av sina egna medlemmar, Kommunförbundets sakkunniga och utomstående experter behandlat ärenden som rör språkliga frågor i kommunernas verksamhet. Fokus för verksamheten har varit på de lagstadgade språkliga rättigheterna och hur kommunerna i sitt arbete kan stärka dessa rättigheter. Svenska delegationen har under 2021 bland annat behandlat den pågående reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 och revideringen av mark- och bygglagen. Svenska delegationen har också diskuterat och tagit ställning i frågor som rör Kommunförbundets tvåspråkighet. Ulf Stenman är ny direktör på Svenska enheten sedan våren 2021. Arbetet för att trygga svenskan i de tvåspråkiga välfärdsområdena har framskridit under året och arbetet för samarbete mellan kommuner och organisationer har påbörjats. Delegationen har varit en föregångare i samarbetet mellan kommuner och tredje samt fjärde sektorn.

Kommuntorget Magasin har under 2021 flyttat över till Kommunförbundets dotterbolag KL-Kustannus. Därtill har ett avtal uppgjorts för att den svenskspråkiga utbildningen vid Kommunförbundet flyttar över till dotterbolaget FCG. Flytten skedde i början av 2022. Delegationen har varit kritisk till båda överföringarna på grund av en oro för att Kommunförbundets service på svenska åt sina medlemmar kommer att försämrast.



Valtuuskunta 19.-20.5.2022

Kokoustiedot

Aika Torstai 19.5.2022 klo 14.00-17.30
 Perjantai 20.5.2022 klo 9.00-14.30

Paikka Kuntatalo, Toinen linja 14, Helsinki.

Kokousohjelma

Torstai 19.5.2022

Klo

13.30-	Ilmoittautuminen ja tulokahvi	luentosalin aula
14.00	Kokouksen avaus <i>valtuuskunnan puheenjohtaja Daniel Sazonov</i> Kokousasioiden 17 § – 20 § käsittely	luentosali
14.15	Valtuuskunnan seminaari: Tulevaisuuden kunnat, Kuntaliitto ja Kuntaliiton strategia 2023-	
14.15-14.45	<i>Kunnat uuden edessä - miltä tulevaisuus näyttää?</i> Key note	
14.45-15.30	<i>Kuntaliiton johdon ja asiantuntijoiden alustukset</i> Uudet kestävät kunnat sote- ja TE2024-uudistusten jälkeen Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnat Kuntatalouden tilanne ja tulevaisuus	
15.30-16.00	Tauko	
16.00-17.30	<i>Kuntaliiton strategian päivittäminen:</i> <i>Strategiatori luentosalissa - teemojen ja luonnosten kommentointi</i> Markus Pauni, strategia- ja kehitysjohtaja Merja Lang, palvelumuotoilija	
n. 17.30	Seminaarin päätös	
18.00	Kuntaliiton kultaisten kunniamerkkien jakotilaisuus ja valtuuskunnan cocktailtilaisuus	Kuntatalon aula

Perjantai 20.5.2022

9.00	Päivän avaus <i>valtuuskunnan puheenjohtaja Daniel Sazonov</i> Kokousasioiden käsittely jatkuu, 21 § - 22 §	
10.30	Valtuustoryhmien kokoukset	
11.30	Ryhmien puheenjohtajien välinen neuvottelu	
11.30 - 12.30	Lounas tarjolla	Kuntatalon ravintola
12.30	Kokous jatkuu Kokousasioiden käsittely jatkuu, 23 § - 30 §	luentosali
14.30	Kokouksen päättäminen	

Valtuuskunta 19.-20.5.2022

Asiat

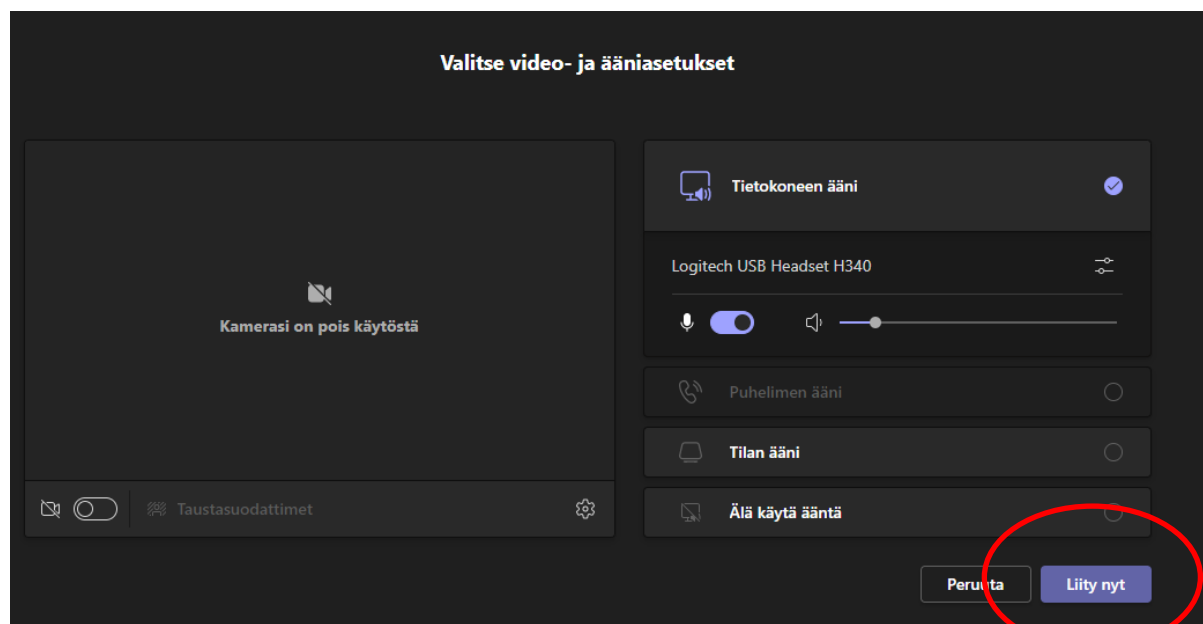
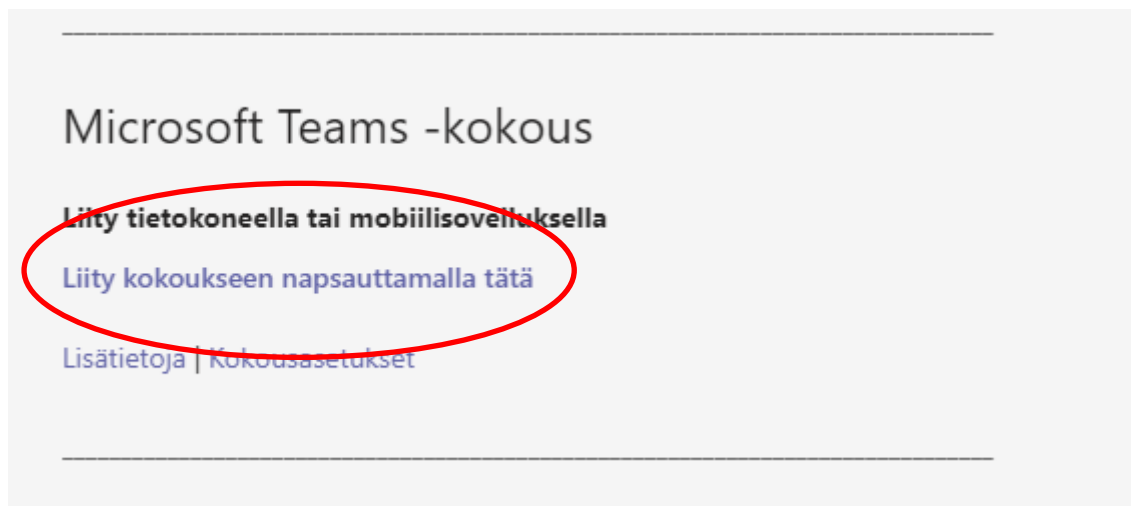
- | | |
|----|---|
| 17 | Kokouksen avaus |
| 18 | Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen |
| 19 | Pöytäkirjan tarkastajien valinta |
| 20 | Esityslistan hyväksyminen |
| 21 | Päätösasioiden esittely |
| 22 | Ajankohtaiskatsaus |
| 23 | Suomen Kuntaliiton ja Kuntaliitto-konsernin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 |
| 24 | Suomen Kuntaliiton vuosikertomus vuodelta 2021 |
| 25 | Neuvottelukuntien toimintakertomukset 2021 |
| 26 | Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenmaksu vuosille 2023-2026 |
| 27 | Eronpyynnöt Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenen tai varajäsenen toimesta |
| 28 | Seuraava kokous |
| 29 | Muut asiat |
| 30 | Kokouksen päättäminen |

Ohjeet etäosallistumisesta Kuntaliiton valtuuskunnan 19.-20.5.2022 kevätkokoukseen

Linkki valtuuskunnan Teams-kokoukseen löytyy sähköpostilla lähetetystä kokouskutsusta sekä kokouksen osallistujille lähetetystä kalenterikutsusta.

Liity kokoukseen hyvissä ajoin, jotta kokous voidaan aloittaa sovitusti. Näin ehditään myös selvittää mahdolliset yhteysongelmat ennen kokousta.

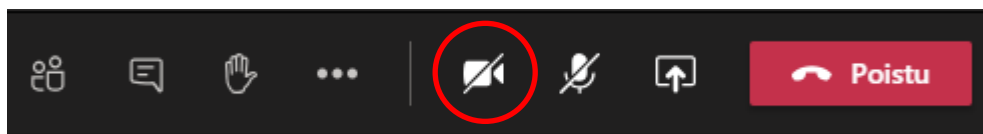
Kokoukseen liitytään klikkamalla ensin Teams-linkkiä ja sen jälkeen ”Liity nyt” -painiketta.



Mykistys: pidä mikrofoni mykistettynä, kun et puhu. Ääneen perustuvassa kokouksessa ylimääräinen taustääni häiritsee keskittymistä. On kohteliasta vaimentaa ylimääräiset äänet (yskiminen, näppäimistön naputus, paperien kahina jne.) sulkemalla oma mikki aina silloin, kun on puhumatta pidemmän tovin. Mykistys löytyy mikrofonicuvakkeesta. Mikki on kiinni, kun symbolin päällä on viiva.



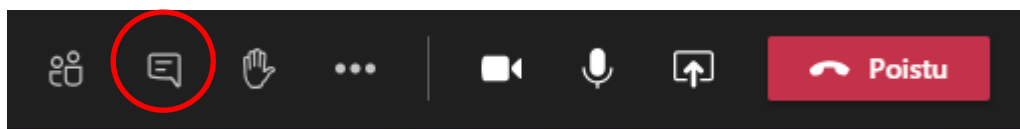
Videokuva: Yleisesti kuvayhteyden ottaminen eli webbikameran käyttö ei ole suositeltavaa. Kuvayhteys vie kaistatilaa ja voi pätkiä yhteyttä.



Nimenhuuto: Valtuuskunnan jäsenet ja kokoukseen kutsutut varajäsenet todetaan nimenhuudolla. Kun nimesi sanotaan, laita mikrofoni päälle, ilmoita että olet paikalla ja sulje sen jälkeen mikrofoni uudelleen.

Muut etänä olevat läsnäolijat (hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä muut): Ilmoita läsnäolostasi kirjoittamalla nimesi keskusteluun.

Puheenvuoropyynnöt: kirjoita puheenvuoropyynnöt (pvp) ja kysymykset keskusteluun (chat). Keskustelu avataan puhekuvasymbolista.



Jos saavut kokoukseen nimenhuudon jälkeen: ilmoita saapumisestasi keskustelussa kirjoittamalla nimesi ja paikalla, esim "Nina Eriksson paikalla", jotta saapumisesi kellonaika tallentuu keskusteluun.

Jos joudut poistumaan kokouksesta kesken kokouksen: ilmoita poistumisestasi keskustelussa kirjoittamalla nimesi ja poistun, esim "Nina Eriksson, poistun", jotta poistumisesi kellonaika tallentuu keskusteluun.

Yhteyden katkeaminen tai muut tekniset ongelmat: ota viipymättä yhteyttä kokoukseen soittamalla Nina Erikssonille, p. 050 569 5301.

Ryhmäkokoukset

Ryhmäkokoukseen osallistumista varten lähetetään osallistujille sähköinen kalenterikutsu, jossa on Teams-linkki ryhmäkokoukseen. Yllä olevat ohjeet koskevat myös etäosallistumista ryhmäkokouksiin.

Akaa	Ilomantsi	Kirkkonummi	Loimaa
Alajärvi	Imatra	Kitee	Loppi
Alavieska	Inari	Kittilä	Loviisa
Alavus	Inkoo	Kiuruvesi	Luhanka
Asikkala	Isojoki	Kivijärvi	Lumijoki
Askola	Isokyrö	Kokemäki	Lumparland
Aura	Janakkala	Kokkola	Luoto
Brändö	Joensuu	Kolari	Luumäki
Eckerö	Jokioinen	Konnevesi	Maalahti
Enonkoski	Jomala	Kontiolahti	Maarianhamina
Enontekiö	Joroinen	Korsnäs	Marttila
Espoo	Joutsa	Koski Tl	Masku
Eura	Juuka	Kotka	Merijärvi
Eurajoki	Juupajoki	Kouvola	Merikarvia
Evijärvi	Juva	Kristiinankaupunki	Miehikkälä
Finström	Jyväskylä	Kruunupyy	Mikkeli
Forssa	Jämijärvi	Kuhmo	Muhos
Föglö	Jämsä	Kuhmoinen	Multia
Geta	Järvenpää	Kumlinge	Muonio
Haapajärvi	Kaarina	Kuopio	Mustasaari
Haapavesi	Kaavi	Kuortane	Muurame
Hailuoto	Kajaani	Kurikka	Mynämäki
Halsua	Kalajoki	Kustavi	Myrskylä
Hamina	Kangasala	Kuusamo	Mäntsälä
Hammarland	Kangasniemi	Kyyjärvi	Mänttä-Vilppula
Hankasalmi	Kankaanpää	Kärkölä	Mäntyharju
Hanko	Kannonkoski	Kärsämäki	Naantali
Harjavalta	Kannus	Kökar	Nakkila
Hartola	Karjoki	Lahti	Nivala
Hattula	Karkkila	Laihia	Nokia
Hausjärvi	Karstula	Laitila	Nousiainen
Heinola	Karvia	Lapinjärvi	Nurmes
Heinävesi	Kaskinen	Lapinlahti	Nurmijärvi
Helsinki	Kauhajoki	Lappajärvi	Närpiö
Hirvensalmi	Kauhava	Lappeenranta	Orimattila
Hollola	Kauniainen	Lapua	Oripää
Huittinen	Kaustinen	Laukaa	Orivesi
Humppila	Keitele	Lemi	Oulainen
Hyrynsalmi	Kemi	Lemland	Oulu
Hyvinkää	Kemijärvi	Lempäälä	Outokumpu
Hämeenkyrö	Keminmaa	Leppävirta	Padasjoki
Hämeenlinna	Kemiönsaari	Lestijärvi	Paimio
Ii	Kempele	Lieksa	Paltamo
Iisalmi	Kerava	Lieto	Parainen
Iitti	Keuruu	Liminka	Parikkala
Ikaalinen	Kihniö	Liperi	Parkano
Ilmajoki	Kinnula	Lohja	Pedersören kunta

Pelkosenniemi	Salo	Utsjoki
Pello	Saltvik	Uurainen
Perho	Sastamala	Uusikaarlepyy
Pertunmaa	Sauvo	Uusikaupunki
Petäjävesi	Savitaipale	Vaala
Pieksämäki	Savonlinna	Vaasa
Pielavesi	Savukoski	Valkeakoski
Pietarsaari	Seinäjoki	Vantaa
Pihtipudas	Sievi	Varkaus
Pirkkala	Siikainen	Vehmaa
Polvijärvi	Siikajoki	Vesanto
Pomarkku	Siikalatva	Vesilahti
Pori	Siilinjärvi	Veteli
Pornainen	Simo	Vieremä
Porvoo	Sipoo	Vihti
Posio	Siuntio	Viitasaari
Pudasjärvi	Sodankylä	Vimpeli
Pukkila	Soini	Virolahti
Punkalaidun	Somero	Virrat
Puolanka	Sonkajärvi	Vårdö
Puumala	Sotkamo	Vöyri
Pyhtää	Sottunga	Ylitornio
Pyhäjoki	Sulkava	Ylivieska
Pyhäjärvi	Sund	Ylöjärvi
Pyhäntä	Suomussalmi	Ypäjä
Pyhäranta	Suonenjoki	Ähtäri
Pälkäne	Sysmä	Äänekoski
Pöytyä	Säkylä	
Raahe	Taipalsaari	
Raasepori	Taivalkoski	
Raisio	Taivassalo	
Rantasalmi	Tammela	
Ranua	Tampere	
Rauma	Tervo	
Rautalampi	Tervola	
Rautavaara	Teuva	
Rautjärvi	Tohmajärvi	
Reisjärvi	Toholampi	
Riihimäki	Toivakka	
Ristijärvi	Tornio	
Rovaniemi	Turku	
Ruokolahti	Tuusniemi	
Ruovesi	Tuusula	
Rusko	Tyrnävä	
Rääkkylä	Ulvila	
Saarijärvi	Urjala	
Salla	Utajärvi	

Kuntaliiton yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2021

1 (2)

Erityishuollon kuntayhtymät

Eskoon sosiaalipalvelujen ky
Eteva kuntayhtymä
Kolpeneen palvelukeskuksen ky
Kärkulla samkommun
Vaalijalan ky
Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin ky

Sairaanhoitopiirit

Etelä-Karjalan sairaanhoitopiiri
Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Etelä-Savon sairaanhoitopiiri
H:gin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri
Itä-Savon sairaanhoitopiiri
Kainuun sairaanhoitopiiri
Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
Keski-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Keski-Suomen sairaanhoitopiiri
Kymenlaakson sairaanhoitopiiri
Lapin sairaanhoitopiiri
Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri
Pirkanmaan sairaanhoitopiiri
Pohjois-Karjalan sairaanhoitopiiri
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri
Päijät-Hämeen sairaanhoitopiiri
Satakunnan sairaanhoitopiiri
Vaasan sairaanhoitopiiri
Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri

Ahvenanmaan kuntaliitto

Maakuntaliitot

Etelä-Karjalan liitto
Etelä-Pohjanmaan liitto
Etelä-Savon maakuntaliitto
Hämeen liitto
Kainuun liitto
Keski-Pohjanmaan liitto
Keski-Suomen liitto
Kymenlaakson liitto
Lapin liitto
Pirkanmaan liitto
Pohjanmaan liitto
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto
Pohjois-Pohjanmaan liitto
Pohjois-Savon liitto
Päijät-Hämeen liitto
Satakuntaliitto
Uudenmaan liitto
Varsinais-Suomen liitto

Kuntaliiton yhteistyöjäsenet ja palvelusopimusasiakkaat 2021

Koulutuskuntayhtymät

2 (2)

Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Etelä-Savon koulutus Oy
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Optima samkommun
Oulun seudun koulutuskuntayhtymä (OSAO)
Peimarin koulutuskuntayhtymä
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Raahen koulutuskuntayhtymä
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suupohjan koulutuskuntayhtymä
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

HANSEL OY

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2021- 31.12.2021

Y-tunnus 0988084-1
Helsinki

HANSEL OY
Mannerheiminaukio 1 A
00100 HELSINKI
Y-tunnus 0988084-1

SISÄLLYSLUETTELO	Sivu
Toimintakertomus	1-6
Tilinpäätös 1.1.-31.12.2021	
Rahoituslaskelma	7
Tuloslaskelma	8
Tase	9
Liitetiedot	10-12
Tilinpäätöksen allekirjoitus	13
Tilintarkastusmerkintä	13
Luettelo kirjanpidosta ja aineistoista	14

Hallituksen toimintakertomus 2021

Yhteishankintayksikön toiminta

Vuosi 2021 oli toinen täysi vuosi, jolloin Hansel tarjosi palveluitaan koko Suomen julkishallinnolle ja ensimmäinen, jolloin sopimusten käyttö ylitti miljardin euron rajan. Syksyllä 2019 toteutetun yritys- ja omistusjärjestelyn myötä alkanut integraatiostrategian toimeenpano etenee hyvin, yhä useampi kunta-asiakas on löytänyt Hanselin palvelut.

Yhteishankintayksikön tehtävä ja rooli on määritelty julkisia hankintoja koskevassa lainsäädännössä ja Hansel Oy:tä koskevassa laissa. Yhtiön asiakkaat on niin ikään määritelty Hansel-laissa, ja näitä ovat ministeriöt ja niiden alaiset virastot, eräät muut valtion yksiköt, yliopistot ja korkeakoulut, Keva, kunnat, kuntayhtymät, seurakunnat sekä kuntakentän muut hankintayksiköt. Hanselin omistavat Suomen valtio (65 prosenttia) ja Suomen Kuntaliitto ry (35 prosenttia).

Hanselin tavoitteena on tuottaa yhteiskunnalle säästöjä kilpailuttamalla ja ylläpitämällä palveluita ja tuotteita koskevia yhteishankintasopimuksia, jotka tuottavat huomattavia hyötyjä hintojen, laadun ja prosessikustannusten muodossa. Lisäksi Hansel tarjoaa hankintojen kilpailuttamispalveluita ja hankintatoimen kehittämispalveluita.

Yhteishankintayksikkönä Hansel edistää toiminnallaan laadukkaiden hankintojen tekemistä toimittajien tasapuolista kohtelua sekä kilpailua järjestämällä tarjouskilpailut siten, että markkinat toimivat tehokkaasti.

Hansel rahoittaa toimintansa sopimustoimittajilta perittävällä yhteishankintojen palvelumaksulla ja asiantuntijapalvelujen myynnillä. Palvelumaksu, joka perustuu tehtyihin hankintoihin, voi olla hankinnan kohteesta riippuen suuruudeltaan enintään 1,50 prosenttia. Keskimääräinen palvelumaksu vuonna 2021 oli 0,88 prosenttia (0,95 prosenttia vuonna 2020).

Yhtiön taloudellinen asema ja toiminnan tunnusluvut

Hanselin yhteishankintasopimuksilla tehtiin hankintoja vuonna 2021 yhteensä 1 052 miljoonalla eurolla (916 miljoonaa vuonna 2020). Yhteishankintojen osalta palattiin kasvu-uralle, vaikka korona vaikuttaakin edelleen kielteisesti osaan kategorioista, kuten esimerkiksi matkustus- ja kokouspalveluihin.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2021 oli 12,3 miljoonaa euroa (11,5 miljoonaa euroa vuonna 2020). Liikevaihto muodostui yhteishankintojen palvelumaksuista 9,2 miljoonaa euroa (8,7 miljoonaa euroa vuonna 2020), asiantuntijapalveluiden myynnistä 2,6 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa vuonna 2020) ja muista käyttömaksuista ja tuotoista yhteensä 489 tuhatta euroa (365 tuhatta euroa vuonna 2020).

Tilikauden tulos vuonna 2021 oli -1 252 tuhatta euroa (-1 723 tuhatta euroa vuonna 2020). Tappio oli suunniteltu ja se aiheutui pääosin siitä, että yritys- ja omistusjärjestelyn kulut syntyivät heti yritysjärjestelyn tekohetkestä 2.9.2019 alkaen, mutta merkittävät lisätulot tulevat viiveellä. Hanselin ennen yritysjärjestelyä kilpailuttamia sopimuksia ei ollut mahdollista avata uudelle asiakaskunnalle. Vuoden 2021 rahoituseriin sisältyy sijoitusstrategian muutoksesta johtuvia rahoitustuottoja yhteensä 293 tuhatta euroa.

Vuosina 2006-2017 Hanselin tulos oli voitollinen. Hansel on yhtiöjärjestyksen mukaisesti voittoa tavoittelematon yhtiö. Yhtiön taloudellinen asema on hyvä.

Taloudelliset tunnusluvut	2021	2020	2019	2018	2017
Yhteishankinnat, t€	1 051 541	915 970	899 673	895 213	826 482
Liikevaihto, t€	12 273	11 465	11 148	10 922	10 435
Liikevoitto, t€	-1 544	-1 756	-838	-686	203
ja sen osuus liikevaihdosta, %	-12,6 %	-15,3 %	-7,5 %	-6,3 %	1,9 %
Tilikauden tulos, t€	-1 252	-1 723	-770	-672	184
Taseen loppusumma, t€ *)	26 670	13 009	14 688	18 711	19 252
Oma pääoma, t€	6 828	8 106	9 829	15 570	16 241
Omavaraisuusaste, % *)	25,6 %	62,3 %	66,9 %	83,2 %	84,4 %
Henkilöstö tilikauden lopussa (aktiivinen työpanos), HTV	116	112	113	92	90
*) Taseen loppusummaan 31.12.21 sisältyy 15 116 t€ sähkösopimuksen johdannaiskauppaan liittyviä eriä, jotka ovat yhtiön kannalta läpikulkueriä.					

Yhteishankinnat

Hanselilla oli vuoden 2021 lopussa 77 puitejärjestelyä, 45 dynaamista hankintajärjestelmää ja 10 pienhankintapalvelua (vuoden 2020 lopussa 83 puitejärjestelyä 21 dynaamista hankintajärjestelmää ja 4 pienhankintapalvelua). Sopimustoimittajia oli vuoden lopussa 872 (edellisenä vuonna 642).

Hanselin suurin yhteishankintakokonaisuus vuonna 2021 oli Microsoft-käyttöoikeuksien jakelupalvelut, hankintoja tehtiin yhteensä 109 miljoonalla eurolla (57 miljoonalla eurolla vuonna 2020). Toiseksi suurin oli IT-konsultointi 85 miljoonalla eurolla (101 miljoonaa euroa vuonna 2020) ja kolmas Elintarvikkeet ja non-food tuotteet päätyen 80 miljoonan euron arvoon (68 miljoonaa euroa vuonna 2020).

Euromääräisesti katsottuna suurimmat valtioasiakkaat olivat Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori, Puolustusvoimat ja Senaatti-konserni. Kunta-asiakkaista suurimmat olivat Helsingin, Jyväskylän ja Vantaan kaupungit ja korkeakouluasiakkaista Aalto-yliopisto, Tampereen korkeakouluyhteisö ja Helsingin yliopisto.

Valtion sähkönhankinta toteutetaan keskitetysti Hanselin puitesopimuksella ja siihen liittyy sähkönn hinnan suojaaminen hyödykejohdannaisilla valtion sähkönn suojausstrategian mukaisesti. Hansel vastaa portfolion hallinnoinnista ja on johdannaissovimusten vastapuoli asiakkaidensa puolesta. Johdannaiskauppa on Hanselille läpikulkuerä, kaikki siihen liittyvät kulut ja tuotot laskutetaan edelleen Hansel-portfolioon liittyneiltä asiakkailta (lisätietoja liitetiedossa 5.2).

Kilpailutuspalvelut

Kilpailutuspalveluiden myynti vuonna 2021 oli 2,2 miljoonaa euroa (2,0 miljoonaa euroa vuonna 2020). Laskutettavien kilpailuttamishankkeiden lukumäärä vuonna 2021 oli 182 (183 kpl vuonna 2020) ja niiden yhteenlaskettu arvo noin 930 miljoonaa euroa. Kilpailutuspalveluja tarjottiin erityisesti it-hankkeissa, laitehankinnoissa sekä erilaisissa palveluhankinnoissa. Vuonna 2021 58 kilpailutusprojektissa asetettiin vaikuttavuuden tavoitteet asiakkaiden kanssa ja vaikuttavuuden loppuarviointi tehtiin 52 projekteissa.

Hankintatoimen kehittämispalvelut

Hankintatoimen kehittämispalveluiden laskutus oli 402 tuhatta euroa (417 tuhatta euroa vuonna 2020). Kehittämistoimeksiannot liittyivät usein hankintojen ohjaukseen- ja organisointiin, tunnuslukujen ja nykytilan analysointiin, suunnitteluun, sopimushallintaan,

toimittajayhteistyön kehittämiseen ja vastuullisuuteen. Yksikkö osallistui merkittävällä työpanoksella Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen verkostomaisen osaamiskeskuksen KEINO:n toimintaan. Tähän liittyvää tuloa on vuonna 2021 kirjattu Hanselin liiketoiminnan muihin tuottoihin yhteensä 304 (162 tuhatta euroa vuonna 2020).

Katsaus vuoden 2021 tapahtumiin

Integraatiostrategian mukaisesti Hanselin visiona on yhdistää Suomen julkinen hankintavoima. Strategian kulmakivinä on tarjota erinomainen palvelukokemus ja laaja palveluvalikoima sekä toimia vastuullisten ja vaikuttavien hankintojen suunnannäyttäjänä. Esimerkillisen oman toiminnan, vahvan arvopohjan ja osallistavan kulttuurin uskotaan tekevän Hanselista julkisten hankintojen arvostetuimman osaajan ja sen myötä halutun työpaikan.

Vuodesta 2021 tuli toinen koronapandemian viitoittama vuosi. Henkilöstö jatkoi työntekoa pääosin etänä, ja asiakas- ja toimittajatapaamiset toteutettiin niin ikään etänä. Hanselin kahdeksan webinaaria keräsivät yhteensä lähes tuhat kuulijaa ja saivat hyvää palautetta. Webinaarien aiheina olivat mm. ICT-hankinnat, asiantuntijapalvelujen kilpailutus, dynaaminen hankintajärjestelmä, vastuullisuus ja vaikuttavuus sekä Compliance. Hanselin valtio- ja kunta-asiakkaista koottu asiakasfoorumi on lunastanut paikkansa asiakkaiden tiedonvaihto- ja keskustelukanavana. Vuonna 2021 asiakasfoorumi kokoontui kolme kertaa. Teemoitettujen kokousten aiheina oli mm. vaikuttavuuden mittaaminen, turvaviranomaisten hankinnat, hankintastrategia ja hyvinvointialueiden valmistelu.

Asiakas- ja toimittajatytytyväisyyttä seurataan säännöllisesti. Asiakastytytyväisyysskysely toteutetaan vuosittain ja toimittajatytytyväisyysskysely joka toinen vuosi. Vuotta 2021 koskevat kyselyt toteutettiin tammikuussa 2022. Asiakastytytyväisyysskyselyn arvosanojen keskiarvo mittarilla 1-5 oli 4,06 (edellinen vuosi 4,08), toimittajatytytyväisyysskyselyssä keskiarvo oli 3,90 (edellinen kerta 3,97). Kilpailutuspalveluiden projektikohtaisen asiakastytytyväisyyden keskiarvo vuoden 2021 kyselyissä oli 4,67 (edellinen vuosi 4,65) ja Hankintatoimen kehittämisspalveluiden vastaava keskiarvo oli 4,54 (edellinen vuosi 4,85).

Hankintalain muutosta koskeva laki tuli voimaan 1.7.2021. Puitejärjestelyä koskevaa sääntelyä tarkennettiin siten, että puitejärjestelyn tarjouspyynnössä tulisi ilmoittaa puitejärjestelyä käyttävien hankintayksiköiden yhteenlaskettujen hankintojen määrät taikka arvot. Sääntely helpotti jonkin verran puitejärjestelyjen kilpailutuksia ja sopimuskauden aikaista käyttöä. Lakimuutos sisälsi myös muita teknisempiä hankintasääntelyn muutoksia.

Syksyllä 2021 eduskunnalle annettiin hallituksen esitys hyvinvointialueiden perustamiseen liittyviksi muutoksiksi useisiin lakeihin (HE 56/2021 vp). Lakipaketti sisältää ehdotuksen muuttaa myös Hansel-lakia siten, että hyvinvointialueet voisivat olla Hanselin asiakkaita. Hansel-lain muutoksen arvioidaan tulevan voimaan keväällä 2022.

Hansel oli vuoden aikana mukana useissa hankkeissa, kuten esimerkiksi valtiovarainministeriön ja Kuntaliiton yhteisessä Hankinta-Suomi toimenpideohjelmassa, työ- ja elinkeinoministeriön Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen osaamiskeskuksessa (KEINO) ja Valtiokonttorin Tietokiri-hankkeessa.

Hansel jatkoi 2.1.2020 käyttöön otetun uuden julkisten hankintojen ilmoituskanavan (Hilma) kehittämistä valtiovarainministeriön toimeksiannosta. Hankkeen rahoituksesta vastaa valtiovarainministeriö ja hankkeeseen liittyvä laskutus liiketoiminnan muissa tuotoissa oli 1 386 tuhatta euroa vuonna 2021 (1 477 t€ vuonna 2020). Lisäksi yhtiössä tehtiin useita muita kehitysprojekteja, kuten verkkosivustojen kehittäminen, minikisatoiminnallisuuden rakentaminen ja tutkihankintoja.fi-palvelun teknisen alustan uudistaminen. Vuonna 2021 vastuullisuusanalyysiprosessia ja vastuullisuuden seurantamekanismeja kehitettiin edelleen. Hanselin vastuullisuusryhmä teetti selvitystyön liittyen sopimustoimittajien vastuullisuusauditoiteihin. Lisäksi Hanselin oman toiminnan hiilijalanjälki selvitettiin aikaisempaa yksityiskohtaisemmin.

Hanselilla oli vuoden 2021 lopussa markkinaoikeudessa vireillä yksi valitus. Yhtiö sai vuonna 2021 markkinaoikeudesta viisi päätöstä. Kolmessa jutussa valitukset hylättiin ja kahdessa jutussa valituksen peruutuksen johdosta asioiden käsittely jäi sillensä. Hansel sai vuonna 2021 korkeimmasta hallinto-oikeudesta samasta palvelukokonaisuudesta kaksi päätöstä, joissa valituksien peruuttamisien johdosta lausuminen asioissa esitetyistä vaatimuksista raukesi. Yhtiön arvion mukaan käynnissä olevista oikeudenkäynneistä aiheutuvien taloudellisten seuraamusten todennäköisyys on pieni.

Hansel seuraa julkisten hankintojen käsittelyä Euroopan unionissa. Hansel on mukana Euroopan valtioiden keskeisten yhteishankintayksiköiden yhteistyöryhmässä. Tässä ryhmässä on Hanselin lisäksi lukuisa määrä eurooppalaisia yhteishankintayksiköitä kuten Tanskan SKI, Ruotsin Kammarkollegiet ja Adda, Itävallan BBG, Italian Consip ja Portugalin ANCP.

Hanseliin vuonna 2019 perustettu Compliance-toiminto vastaa eettisten ohjeiden ja liiketoimintaperiaatteiden sekä eettiseen toimintaan liittyvän ohjeistuksen ajantasaisuudesta, tukee henkilöstöä eettiseen toimintaan liittyvissä kysymyksissä, järjestää koulutuksia sekä käsittelee väärinkäytösilmoituksia. Toiminto raportoi vuosittain yhtiön hallitukselle. Valtion virkamieseettiset periaatteet ja vieraanvaraisuusohjeet uudistuivat keväällä 2021. Hanselin ohjeistuksen todettiin olevan sopusoinnussa omistajiemme, eli valtion ja Kuntaliiton vastaavien ohjeistusten kanssa.

Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Koronapandemia vaikuttaa edelleen negatiivisesti Hanselin liiketoimintaan. Asia on huomioitu yhtiön talouden suunnittelussa, mutta pandemia on lisännyt epävarmuustekijöitä.

24.2.2022 alkanut Venäjän hyökkäys Ukraina on lisännyt epävarmuustekijöitä. Tällä on vaikutusta erityisesti Hanselin energiakategoriaan.

Liiketoiminnassa ei ole tapahtunut muita oleellisia muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Riskit ja riskienhallinta

Hanselin riskit liittyvät erityisesti yhteishankintojen kilpailuttamiseen ja sopimushallintaan. Hansel vähentää kilpailuttamiseen liittyviä riskejä hankintalainsäädännön hyvällä osaamisella ja noudattamalla yhtiön kilpailuttamisprosessia. Yhtiöllä on käytössään kilpailuttamista koskeva sisäinen ohjeistus ja laadunvarmistus. Valtion Sähkö- ja puutejärjestelyyn liittyvä erityinen riski koskee valtion sähköjohdannaisia, jotka ovat Hanselin nimissä (liitetieto 5.2), vaikka johdannaisen tulos veloitetaan asiakailta sellaisenaan.

Sopimustoimittajien taloudelliset, tekniset ja ammatilliset edellytykset suoriutua hankintojen toteuttamisesta tarkastetaan jo tarjousvaiheessa. Sopimustoimittajien valvontaa jatketaan koko sopimuskauden ajan. Yhtiössä tehdään säännöllisesti riskienhallinta-asiantuntijan kanssa merkittävimpien riskien tunnistamisprojekti. Keväällä 2021 tehdyssä riskikartoituksessa tunnistettiin 34 riskiä, joista kolme luokiteltiin merkittäviksi. Riskikartoitus käsitellään yhtiön hallituksessa ja riskitilanteen kehitystä seurataan vuoden aikana.

Henkilöstö ja organisaatio

Hanselissa oli voimassa olevia työsuhteita 31.12.2021 yhteensä 124 (118 henkilöä 31.12.2020, 116 henkilöä 31.12.2019). Henkilöiden keskimääräinen työpanos vuonna 2021 oli 116 (111 vuonna 2020, 101 vuonna 2019). Vuoden 2021 lopussa naisten osuus henkilöstöstä oli 59 prosenttia ja yhtiön johtoryhmässä 71 prosenttia. Työntekijöiden

keski-ikä oli 43 vuotta. Tilikauden lopussa 99 prosenttia työsuhteista oli vakituisia (97 prosenttia vuonna 2020, 99 prosenttia vuonna 2019).

Hanselin henkilöstö on korkeasti koulutettua. Työntekijöistä kahdella prosentilla on tohtorin tutkinto, 57 prosentilla ylempi korkeakoulututkinto ja viidellä prosentilla ylempi ammattikorkeakoulututkinto. Alempi korkeakoulututkinto on 10 prosentilla ja ammattikorkeakoulututkinto 14 prosentilla, keskiasteen tutkinnon suorittaneita on 10 prosenttia ja ilman ammatillista tutkintoa on kaksi prosenttia. Koko yhtiön vakituinen henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Tulospalkkioiden osalta Hanselissa noudatetaan talouspoliittisen ministerivaliokunnan antamia ohjeita yritysjohtajien ja avainhenkilöiden palkitsemisesta.

Vuoden 2021 aikana yhtiöön palkattiin 12 uutta työntekijää, joista yksi tuli määräaikaiseen työsuhteeseen. Vuoden aikana yhtiön palveluksesta lähti seitsemän työntekijää. Lähtijöistä viisi irtisanoutui, yksi siirtyi eläkkeelle ja yhden määräaikainen työsopimus päättyi. Irtisanoutuneiden kanssa käydään lähtöhaastattelu palautteen saamiseksi.

Työntekijöiden hyvinvointia ja työkykyä kartoitetaan säännöllisesti noin kahden vuoden välein. Vuonna 2021 mittauksia ei toteutettu. Edellinen mittaus on vuodelta 2020, jolloin vastausten keskiarvo oli 3,87 asteikolla 1-5. Hansel kannustaa työntekijöitään kehittämään osaamistaan. Vuonna 2021 hanselilaiset osallistuivat keskimäärin neljään koulutuspäivään. Esimiehille järjestetään säännöllisesti koulutus- ja keskustelutilaisuuksia esimiestyöhön liittyen. Koko yhtiötä osallistava arvo- ja yrityskulttuurikeskustelu käytiin vuonna 2021 ja lokakuussa johtoryhmä hyväksyi yhtiön arvotyöryhmän esityksestä uudet arvot: arvostava ja innostava työyhteisö sekä osaava ja vastuullinen kumppani.

Kestävä kehitys, ympäristötekijät ja harmaa talous

Vastuullisuus ja harmaan talouden torjuntaan liittyvät asiakokonaisuudet julkisissa hankinnoissa ovat nousseet entistä tärkeämpään rooliin. Hansel noudattaa toiminnassaan vastuullisuuden periaatteita valtioneuvoston linjausten mukaisesti. Vastuullisuusraportointi on vakiintunut osaksi yhtiön vuosittaista raportointia, ja siinä kerrotaan yksityiskohtaisesti vastuullisuuteen liittyvistä toimenpiteistä.

Vuoden 2022 näkymät ja tavoitteet

Yhtiössä jatketaan integraatiostrategian toteutusta, jossa olennaisena osana on uuden asiakaskunnan haltuunotto ja sen myötä yhteishankintojen merkittävä kasvu. Kasvua odotetaan erityisesti kuntasektorilta. Liiketoiminnan uskotaan kehittyvän suotuisasti, vaikka tuloksen ennustetaan olevan tappiollinen vuoteen 2022 saakka, minkä jälkeen tulos kääntyy voitolliseksi. Uusi strategiatyö on käynnistymässä ja tavoitteena on, että hallitus hyväksyy sen loppuvuonna 2022.

Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Tilikauden tulos osoittaa tappiota 1 251 791,88 euroa. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tulos kirjataan omaan pääomaan edellisten tilikausien tulos-tilille.

Hallitus ja tilintarkastajat

Hansel Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 22.4.2021 yhtiön hallituksen jäseniksi valittiin:

- Diplomi-insinööri Anna-Maija Karjalainen, puheenjohtaja
- Varatoimitusjohtaja Timo Reina, Kuntaliitto, varapuheenjohtaja
- Pääjohtaja Antti Koivula, Työterveyslaitos, jäsen
- Head of Procurement, Antti Laakso, Aalto-yliopisto, jäsen
- Kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen, Hyvinkään kaupunki, jäsen

Lisäksi hallituksen kokouksissa on mukana henkilöstön valitsema edustaja, kategoriapäällikkö Minna Isoherranen, jolla on kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeus, mutta joka ei ole hallituksen jäsen. Hallitus kokoontui kahdeksan kertaa vuoden 2021 aikana.

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, jonka nimeämä päävastuullinen tilintarkastaja on KHT, JHT Mikko Luoma. Hanselin toimitusjohtajana on toiminut varatuomari Anssi Pihkala ja varatoimitusjohtajana varatuomari Raili Hilakari.

RAHOITUSLASKELMA 2021

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen satunnasia eriä (+/-)	-1 251 791,88	-1 723 217,27
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	41 883,98	64 928,10
Rahoitustuotot ja -kulut	-292 262,21	-32 495,18
Muut oikaisut	19 446,67	39 004,00
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-1 482 723,44	-1 651 780,35
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-10 197 866,99	-778 536,19
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	14 859 267,06	5 825,84
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 178 676,63	-2 424 490,70
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-4 026,92	-892,02
Saadut korot liiketoiminnasta	296 289,13	33 387,20
Maksetut välittömät verot (-)	0,00	0,00
Liiketoiminnan rahavirta (A)	3 470 938,84	-2 391 995,52
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	0,00	0,00
Investointien rahavirta (B)	0,00	0,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	0,00	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	0,00	0,00
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	3 470 938,84	-2 391 995,52
Rahavarat tilikauden alussa	9 040 977,16	11 432 972,68
Rahavarat tilikauden lopussa	12 511 916,00	9 040 977,16
	3 470 938,84	-2 391 995,52

TULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Liikevaihto	12 273 051,38	11 465 261,82
Liiketoiminnan muut tuotot	1 880 962,94	1 666 379,25
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	8 841 352,64	8 485 343,55
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 507 084,29	1 321 911,97
Muut henkilösivukulut	<u>299 919,14</u>	<u>289 796,14</u>
Henkilöstökulut yhteensä	10 648 356,07	10 097 051,66
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	41 883,98	64 928,10
Liiketoiminnan muut kulut	5 007 828,36	4 725 373,76
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	-1 544 054,09	-1 755 712,45
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	296 289,13	33 387,20
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-4 026,92	-892,02
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	292 262,21	32 495,18
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 251 791,88	-1 723 217,27
Tuloverot		
Tilikauden verot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-1 251 791,88	-1 723 217,27

TASE

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	<u>14 595,96</u>	<u>24 417,78</u>
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	14 595,96	24 417,78
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	<u>96 187,34</u>	<u>128 249,50</u>
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	96 187,34	128 249,50
Pysyvät vastaavat yhteensä	110 783,30	152 667,28
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 363 355,33	3 152 890,52
Muut saamiset	4 672,61	7 418,71
Siirtosaamiset	<u>11 679 746,20</u>	<u>655 330,07</u>
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	14 047 774,14	3 815 639,30
Rahoitusarvopaperit		
Muut osakkeet ja osuudet	<u>3 035 864,00</u>	<u>2 759 050,13</u>
	3 035 864,00	2 759 050,13
Rahat ja pankkisaamiset	9 476 052,00	6 281 927,03
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	26 559 690,14	12 856 616,46
VASTAAVAA YHTEENSÄ	26 670 473,44	13 009 283,74
VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
Oma pääoma		
Osakepääoma	5 000 000,00	5 000 000,00
Vapaa pääoma		
Vapaan pääomanrahasto	2 968 128,27	2 968 128,27
Edellisten tilikausien tulos	111 202,31	1 861 094,91
Tilikauden voitto (tappio)	<u>-1 251 791,88</u>	<u>-1 723 217,27</u>
Oma pääoma yhteensä	6 827 538,70	8 106 005,91
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	523 574,00	477 452,00
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	0,00	15 209,10
Ostovelat	776 642,85	1 290 056,05
Muut velat	743 117,58	655 880,04
Siirtovelat	<u>17 799 600,31</u>	<u>2 464 680,64</u>
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	19 319 360,74	4 425 825,83
Vieras pääoma yhteensä	19 319 360,74	4 425 825,83
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	26 670 473,44	13 009 283,74

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT
1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
1.1. Tuloutusperiaatteet

Hanselin liikevaihto koostuu yhteishankintojen palvelumaksuista ja asiantuntijapalveluiden mynnistä. Palvelumaksut laskutetaan sopimustoimittajilta saatujen myyntiraporttien perusteella jälkikäteen siten, että toimittaja raportoi edellisen kauden myynnin seuraavan kauden alussa Hanseliin. Raportointikausi on yleensä kuukausi, mutta se voi olla myös kvartaali. Asiantuntijapalvelut laskutetaan pääsääntöisesti tehtyjen työtuntien perusteella jälkikäteen kuukausittain.

1.2 Arvostusperiaatteet

Käyttöomaisuuden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Koneet ja kalusto poistetaan 25 % menoäänöspoistona.

Atk-ohjelmien lisenssit poistetaan 5 vuodessa tasapoistoina.

Muut pitkävaikutteiset menot poistetaan 5 vuodessa tasapoistoina.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaan määräiset saamiset ja velat on arvostettu Euroopan keskuspankin tilipäätöspäivän keskikurssiin.

1.3 Tilinpäätöksen vertailukelpoisuus

Kirjausperiaatteet ovat pysyneet vuonna 2021 samoina kuin vuonna 2020.

2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot
2.1 Henkilöstökulut ja henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

	2021	2020
Palkat	-8 519 422,23	-8 157 688,55
Toimitusjohtajan sekä hallituksen palkat ja palkkiot	-321 930,41	-327 655,00
Eiäkekulut	-1 507 084,29	-1 321 911,97
Muut henkilösivukulut	<u>-299 919,14</u>	<u>-289 796,14</u>
	-10 648 356,07	-10 097 051,66
Luontoisetujen yhteenlasketut raha-arvot	-62 320,47	-65 473,67
Henkilökunnan lukumäärä		
Tilikauden lopussa	124	118
Keskimäärin tilikauden aikana (htv)	116	111

2.2 Poistot
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot

Aineettomat hyödykkeet		
Atk-ohjelmien käyttöoikeudet	-9 821,82	-22 178,47
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	<u>-32 062,16</u>	<u>-42 749,63</u>
Tilikauden poistot yhteensä	-41 883,98	-64 928,10

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Saadut avustukset	320 468,57	376 062,03
Muut liiketoiminnan muut tuotot	<u>1 560 494,37</u>	<u>1 290 317,22</u>
	1 880 962,94	1 666 379,25

2.4 Liiketoiminnan muut kulut

Hallinnon kulut	-3 307 571,32	-3 028 853,27
Toimitilakulut	-699 428,91	-716 491,29
Puhelin-, tietoliikenne ja toimistokulut	-716 224,20	-784 196,28
Markkinointikulut	-150 423,49	-43 366,73
Matkakulut	-36 211,76	-55 331,71
Edustuskulut	-368,35	-1 677,66
Muut liiketoiminnan kulut	<u>-97 600,33</u>	<u>-95 456,82</u>
	-5 007 828,36	-4 725 373,76

2.5 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot		
Korkotuotot	163,49	1 335,49
Valuuttakurssivoitot	0,00	0,00
Muut tuotot arvopapereista	<u>296 125,64</u>	<u>32 051,71</u>
Rahoitustuotot yhteensä	296 289,13	33 387,20

Rahoituskulut

Korkokulut	-982,59	-547,56
Valuuttakurssitappiot	-68,26	-344,46
Muut kulut arvopapereista	<u>-2 976,07</u>	<u>0,00</u>
Rahoituskulut yhteensä	-4 026,92	-892,02

2.6 Tilintarkastajien palkkiot

Tilintarkastuspalkkiot	-14 113,82	-19 507,32
Muut palkkiot	<u>-16 223,84</u>	<u>-16 709,34</u>
	-30 337,66	-36 216,66

3. Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot	2021	2020
3.1 Pysyvien vastaavien muutokset		
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	498 302,58	498 302,58
Tilikauden lisäykset	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Hankintameno 31.12.	498 302,58	498 302,58
Kertyneet poistot 1.1.	-473 884,80	-451 706,33
Tilikauden poistot	<u>-9 821,82</u>	<u>-22 178,47</u>
Kertyneet poistot 31.12.	-483 706,62	-473 884,80
Tasearvo 31.12.	14 595,96	24 417,78
Aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	1 082 945,15	1 082 945,15
Tilikauden lisäykset	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tilikauden vähennykset	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Hankintameno 31.12.	1 082 945,15	1 082 945,15
Kertyneet poistot 1.1.	-954 695,66	-911 946,02
Tilikauden poistot	<u>-32 062,20</u>	<u>-42 749,64</u>
Kertyneet poistot 31.12.	-986 757,86	-954 695,66
Tasearvo 31.12.	96 187,29	128 249,49
Yhtiöllä ei ole poistoeroa		
3.3 Saamiset		
Matkaennakot	<u>4 672,61</u>	<u>7 418,71</u>
	4 672,61	7 418,71
3.4 Siirtosaamiset		
Kulujaksotukset	<u>11 679 746,20</u>	<u>655 330,07</u>
	11 679 746,20	655 330,07
3.5 Rahoitusarvopaperit		
Muut osakkeet ja osuudet	Kirjanpitoarvo	Kirjanpitoarvo
Rahasto-osuudet	<u>2 206 864,00</u>	<u>2 203 374,80</u>
	2 206 864,00	2 203 374,80
	Markkina-arvo	Markkina-arvo
	<u>2 241 020,04</u>	<u>2 513 467,72</u>
	2 241 020,04	2 513 467,72
Eläkesijoitus	Kirjanpitoarvo	Kirjanpitoarvo
	<u>529 000,00</u>	<u>555 675,33</u>
	529 000,00	555 675,33
	Markkina-arvo	Markkina-arvo
	<u>585 821,52</u>	<u>555 675,33</u>
	585 821,52	555 675,33
Kapitalisaatiosopimus	Kirjanpitoarvo	Kirjanpitoarvo
	<u>300 000,00</u>	<u>0,00</u>
	300 000,00	0,00
	Markkina-arvo	Markkina-arvo
	<u>310 126,58</u>	<u>0,00</u>
	310 126,58	0,00
3.5 Rahoitusarvopaperit yhteensä kirjanpitoarvo	3 035 864,00	2 759 050,13
4. Taseen vastattavaa koskevat liitetiedot		
4.1 Oma pääoma	2021	2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	5 000 000,00	5 000 000,00
Osakepääoman alennus	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Osakepääoma 31.12.	5 000 000,00	5 000 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	5 000 000,00	5 000 000,00

	2021	2020
Vapaa oma pääoma		
Vapaan pääoman rahasto 1.1.	2 968 128,27	2 968 128,27
Vapaan pääoman rahaston vähennys	0,00	0,00
Vapaan pääoman rahasto 31.12.	2 968 128,27	2 968 128,27
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta 1.1.	137 877,64	1 861 094,91
Eläkesijoituksen korjaus tilikaudelta 2020.	-26 675,33	0,00
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta 31.12.	111 202,31	1 861 094,91
 Tilikauden voitto/tappio	 -1 251 791,88	 -1 723 217,27
Vapaa oma pääoma yhteensä	1 827 538,70	3 106 005,91
Oma pääoma yhteensä 31.12.	6 827 538,70	8 106 005,91
 Laskelma voitonjakokelpoisista varoista 31.12.		
Vapaan pääomanrahasto	2 968 128,27	2 968 128,27
Edellisten tilikausien voitto	111 202,31	1 834 419,58
Tilikauden tappio	-1 251 791,88	-1 723 217,27
Voitonjakokelpoiset varat	1 827 538,70	3 079 330,58

4.2 Pakollinen varaus

Eläkevastuu aikaisemmilta vuosilta	523 574,00	477 452,00
------------------------------------	------------	------------

4.3 Lyhytaikainen vieras pääoma

Siirtovelat

Vuosilomapalkat sosiaalikuluihin	1 199 550,50	1 156 710,13
Palkkavelat sosiaalikuluihin	232 832,85	209 145,03
Työntekijän pakolliset vakuutusmaksut	310,23	0,00
Kulujaksotukset tilikaudelle	16 366 906,73	1 098 825,48
Siirtovelat yhteensä	17 799 600,31	2 464 680,64

5. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

5.1 Lähipiirin liiketoimet

Yhtiön liikevaihdosta 2.561.273,61 euroa (20,9 %) tulee budjettivaltiolta tai budjettivaltion ulkopuolisilta valtion sidoksissa olevilta organisaatioilta sekä kunnilta ja muilta kuntapuolen organisaatioilta asiantuntijapalveluiden myynnistä.

5.2 Vakuudet ja vastuut

Muut omat vastuut		
Vuokravastuut alle vuoden	815 753,76	795 137,22
Vuokravastuut yli vuoden	840 226,37	1 654 476,28
Leasing-vastuut alle vuoden	79 989,67	75 076,75
Leasing-vastuut yli vuoden	132 869,43	196 076,89
	1 868 839,23	2 720 767,14
Sähkön johdannaissopimukset		
Markkina-arvo	45 198 267,10	3 446 239,94
Suojatun volyymin arvo (kohde-etuus)	65 869 911,00	73 141 788,48

Valtion sähkönhankinta toteutetaan keskitetysti Hanselin puitesopimuksella ja siihen liittyy sähkön hinnan suojaaminen hyödyke johdannaisilla valtion sähkön suojausstrategian mukaisesti. Hansel vastaa portfolion hallinnoinnista ja on johdannaissopimusten vastapuoli asiakkaidensa puolesta. Hanselin käyttämät vastapuolet ovat kaikki suuria toimijoita alalla ja Hansel hajauttaa portfoliota eri vastapuolille riskin pienentämiseksi. Tällä hetkellä mahdollisia vastapuolia on kuusi kappaletta. Johdannaiskauppa on Hanselille läpikulkuera, siihen liittyvät kulut ja tuotot laskutetaan täysmääräisenä edelleen Hansel -portfolioon liittyneiltä asiakkailta. Johdannaisten markkina-arvoja ei ole kirjattu taseeseen.

Hanselin asettama sähkönhankinnan seurantarayhmä vastaa valtion sähkönhankinnan ohjauksesta ja seurannasta ja tekee tarvittaessa esityksiä sähkönhankinnan kehittämiseksi. Seurantarayhmän koollekutsujana toimii Hanselin kategoriapäällikkö. Hanselin edustajat tapaavat säännöllisesti valtiovarainministeriön edustajia sähkönhankintaan liittyen.

Valtion sähkönhankinnan suojausstrategiasta päättää valtiovarainministeriö. Strategian toteutuksesta vastaa Hansel ja strategian mukaisista yksittäisistä suojaustapahtumista sekä niiden ajoituksista päättää Hanselin kilpailuttama salkunhoitaja. Suojauksia on tehty suojausstrategian mukaisesti aina vuoteen 2026 asti.

5.3 Kesken olevat oikeudenkäynnit

Hanselilla oli vuoden 2021 lopussa markkinaoikeudessa vireillä yksi valitus. Yhtiö sai vuonna 2021 markkinaoikeudesta viisi päätöstä. Kolmessa jutussa valitukset hylättiin ja kahdessa jutussa valituksen peruutuksen johdosta asioiden käsittely jäi sillensä. Hansel sai vuonna 2021 korkeimmasta hallinto-oikeudesta samasta palvelukokonaisuudesta kaksi päätöstä, joissa valituksien peruuttamisen johdosta lausuminen asioissa esitetyistä vaatimuksista raukesi.

5.4 Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat

Koronapandemialla on edelleen negatiivinen vaikutus Hanselin liiketoimintaan. Asia on huomioitu yhtiön talouden suunnittelussa, mutta pandemia on lisännyt epävarmuustekijöitä. 24.2.2022 alkanut Venäjän hyökkäys Ukrainaan on lisännyt epävarmuustekijöitä. Tällä on vaikutusta erityisesti Hanselin energiakategoriaan.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsingissä

____ / ____

2022

Anna-Maija Karjalainen
hallituksen puheenjohtaja

Timo Reina
hallituksen varapuheenjohtaja

Antti Koivula
hallituksen jäsen

Johanna Luukkonen
hallituksen jäsen

Antti Laakso
hallituksen jäsen

Anssi Pihkala
toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä

____ / ____

2022

KPMG Oy Ab

Mikko Luoma
KHT, JHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA 31.12.2021

	Säilytystapa
Myyntireskontra	koneellinen
Ostoreskontra	koneellinen
Palkkakirjanpito: Accountor HR	koneellinen
Päivä- ja pääkirja	koneellinen
M2 matkalaskujärjestelmä	koneellinen
Opus Capita pankkiyhteys	koneellinen
Kasperin käyttöomaisuusjärjestelmä	koneellinen
Tasekirja	paperituloste

Luettelo käytetyistä tositelajeista

Alin	Ylin	Tositelaji	
70001	74999	Muistiotositteet	
100001	199999	Myyntilaskut	Jeeveksen laskutusjärjestelmä
50001	59999	Suoritukset	Jeeveksen myyntireskontrasta saadut suoritukset kirjanpitoon
300001	399999	Ostolasku	Opus Capitan Invoice:sta Jeeveksen ostoreskontraan siirtyneet ostolaskut
60001	69999	Ostolask. maks.	Jeeveksen ostoreskontrasta maksetut laskut kirjanpitoon
80001	89999	Tilinpäätöstitteet	
90001	99999	Käyttöomaisuuskirjanpito	Kasperista Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet käyttöomaisuustapahtumat
90001	99999	Käyttöomaisuustapahtumat	Kasperista Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet käyttöomaisuustapahtumat
300001	399999	Tositenosarja lop. kirjaus	
400000	499999	Tito-tiliointi	Opus Capitasta Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet tiliotetapahtumat
500000	599999	Suoralaskutositteet	Suoralaskutusjärjestelmästä Jeevekseen siirtyneet yhteishankintatapahtumat
600000	699999	Palkkatositteet	Mepcon HR-järjestelmästä Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet palkkatapahtumat
10001	19999	Matkalaskut	M2:sta Jeeveksen kirjanpitoon siirtyneet matka- ja kululaskut

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 16 pages before this page
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende



KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus

Hansel Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Hansel Oy:n (y-tunnus 0988084-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.



- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 17. maaliskuuta 2022

KPMG OY AB

Mikko Luoma
 KHT, JHT



KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus

Hansel Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Hansel Oy:n (y-tunnus 0988084-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyys voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.



- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 17. maaliskuuta 2022

KPMG OY AB

Mikko Luoma
 KHT, JHT

KUNTALIITTO HOLDING OY

TILINPÄÄTÖS

01.01.2021 - 31.12.2021

Emoyhtiö	sivu
Tuloslaskelma	2
Tase	3
Konserni	
Tuloslaskelma	4
Tase	5-6
Konsernin rahoituslaskelma	7
Liitetiedot	8-16
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	17
Luettelo kirjanpitoakirjoista ja tositelajeista	18

Tasekirja on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä, eli 31.12.2031 asti (KPL 2:10.1 §).

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jona tilikausi on päättynyt, eli 31.12.2027 asti (KPL 2:10.2 §).

Osoite	Toinen linja 14	Y-tunnus	2542168-8
	00530 HELSINKI	Kotipaikka	Helsinki

Kuntaliitto Holding Oy

TULOSLASKELMA	31.12.2021	31.12.2020
LIKEVAIHTO	0,00	0,00
Liiketoiminnan muut tuotot	30 707,54	0,00
Suunnitelman mukaiset poistot		
Arvonlennukset pys.vast	-10 000,00	0,00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-14 650,00	-13 200,00
Henkilösivukulut	-21 617,85	-23 504,92
Henkilöstökulut	-36 267,85	-36 704,92
Liiketoiminnan muut kulut	-33 023,89	-23 526,67
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-48 584,20	-60 231,59
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	0,00	1 480 000,00
Korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	16 597,16	30 289,98
Muilta	0,45	0,99
Korkokulut ja muut rahoitus kulut		
Saman konsernin yrityksiltä	-62 130,31	-64 708,07
Muilta	-95 545,87	-88 083,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-141 078,57	1 357 499,90
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILIN- PÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-189 662,77	1 297 268,31
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	-189 662,77	1 297 268,31

Kuntaliitto Holding Oy

TASE

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
------------------	-------------------	-------------------

PYSYVÄT VASTAAVAT**Aineelliset hyödykkeet yhteensä****Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä

38 646 352,55

38 656 352,55

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ**38 646 352,55****38 656 352,55****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Lyhytaikaiset**

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

1 704 632,02

2 867 284,43

Siirtosaamiset

127,71

636,69

Rahat ja pankkisaamiset

8 583 094,13

8 494 104,67

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ**10 287 853,86****11 362 025,79****VASTAAVAA YHTEENSÄ****48 934 206,41****50 018 378,34****VASTATTAVAA****31.12.2021****31.12.2020****Oma pääoma**

Osakepääoma

338 282,00

338 282,00

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

36 722 797,21

36 722 797,21

Edellisten tilikausien voitto (tappio)

4 985 111,48

8 635 564,55

osingon jako

-200 000,00

-4 947 721,38

Tilikauden voitto

-189 662,77

1 297 268,31

Oma pääoma yhteensä**41 656 527,92****42 046 190,69****Lyhytaikainen**

Ostovelat

1 883,36

1 968,72

Velat saman konsernin yrityksille

7 275 795,13

7 970 218,93

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä**7 277 678,49****7 972 187,65****Vieras pääoma yhteensä****7 277 678,49****7 972 187,65****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****48 934 206,41****50 018 378,34**

Kuntaliitto Holding Konserni

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	74 407 174	75 927 473
Liiketoiminnan muut tuotot	652 804	535 293
Materiaalit ja palvelut		
Ostot tilikauden aikana	-351 231	-353 635
Varaston muutos	576	-1 307
Ulkopuoliset palvelut	-15 756 199	-16 205 505
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-16 106 854	-16 560 446
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-30 775 896	-31 726 059
Eläke ja henkilösivukulut	-5 879 790	-5 787 166
Henkilöstö kulut yhteensä	-36 655 687	-37 513 225
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 140 576	-4 790 914
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-4 140 576	-4 790 914
Liiketoiminnan muut kulut	-20 129 215	-19 835 236
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-1 972 354	-2 237 056
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	16 404	0
Muilta	416 722	102 229
Osinkotuotot muilta	0	5 120
Rahoitustuotot yhteensä	433 126	107 349
Korkokulut ja muut rahoitus kulut		
Saman konsernin yrityksille	-48 189	0
Muille	-144 424	-208 100
Kurssi- ja myyntitappiot	-115 344	-459 224
Rahoituskulut yhteensä	-307 957	-667 325
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	125 169	-559 975
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILIN-		
PÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 847 185	-2 797 031
Tilikauden verot	-25 304	-627 037
Vähemmistöosuus	0	61 727
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	-1 872 489	-3 362 340

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	1 358 632	1 007 691
Aineettomat oikeudet	252 839	363 092
Liikearvo	144 832	1 080 117
Konserniliikearvo	4 411 289	6 589 745
Muut pitkävaikutteiset menot	888 414	791 898
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	7 056 006	9 832 543
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	92 000	92 000
Koneet ja kalusto	755 647	1 367 196
Muut aineelliset hyödykkeet	26 100	22 999
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	873 747	1 482 196
Sijoitukset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä, sijoitukset		
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	873 925	874 300
Muut osakkeet ja osuudet	409 123	588 108
Muut saamiset, sijoitukset		
Sijoitukset yhteensä	1 283 048	1 462 408
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 212 801	12 777 147
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	19 426	18 851
Vaihto-omaisuus yhteensä	19 426	18 851
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	11 828 241	11 781 490
Myyntisaamiset konsernilta	437 416	107 186
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 809 537	2 867 284
Lainasaamiset	0	51 900
Lainasaamiset konsernilta	0	0
Laskennalliset verosaamiset	541 526	30 690
Muut saamiset	3 725 742	1 063 850
Maksamattomat osakkeet/ osuudet		
Siirtosaamiset	11 833 773	11 618 485
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	30 176 235	27 520 885
Rahoitusarvopaperit		
Osuudet saman konsernin yrityksistä		
Muut osakkeet ja osuudet (rah.om.)		
Muut arvopaperit	250 000	250 000
Rahoitusarvopaperit yhteensä	250 000	250 000
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankki saamiset yhteensä	23 228 983	26 659 427
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	53 674 645	54 449 163
VASTAAVAA YHTEENSÄ	62 887 446	67 226 311

VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	338 282	338 282
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	36 722 797	36 722 797
Muuntoero	-17 478	-330 858
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-22 723	3 678 259
Tilikauden voitto (tappio)	-1 872 489	-3 362 340
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	35 148 389	37 046 140
VÄHEMMISTÖ-OSUUS		
Vähemmistöosuus	0	4 419
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevaraukset	134 109	170 616
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Velat saman konsernin yrityksille	3 583 387	3 583 387
Laskennallinen verovelka	59 390	174 459
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	7 421	0
Pääomalainat	0	400 000
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	3 650 198	4 157 846
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	0	7 421
Saadut ennakot	7 425 409	7 152 322
Ostovelat	2 756 900	3 800 535
Ostovelat saman konsernin yrityksille	72 115	-47 192
Velat saman konsernin yrityksille, lyhytaikaiset	557 545	0
Muut velat	3 593 715	3 442 754
Muut velat konserni	0	1 088 807
Siirtovelat	9 549 066	10 403 620
Lyhyt aikainen vieras pääoma yhteensä	23 954 750	25 848 268
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	27 604 948	30 006 115
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	62 887 446	67 226 311

Kuntaliitto Holding -konserni
RAHOITUSLASKELMA

	2021	2020
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Liikevoitto	-1 972 354	-2 237 056
Oikaisut liikevoittoon	4 100 025	4 795 137
Käyttöpääoman muutos	-5 066 518	8 522 258
Maksetut korot	-192 613	-208 100
Osingot, kurssivoitot ja -tappiot	317 782	-351 875
Maksetut verot	-67 778	-1 148 845
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-2 881 456	9 371 518
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-2 721 648	-1 979 833
Aineettomien ja aineell. hyödykkeiden luovutustulot	1 966 058	23 594
Investoinnit muihin sijoituksiin	178 985	14 529
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-576 604	-1 941 711
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-7 421	-292 579
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	7 421	-268 426
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	51 900	-33 646
Osingonjako	-200 000	-4 947 721
Muuntoero	175 717	97 974
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	27 617	-5 444 398
RAHAVAROJEN MUUTOS	-3 430 444	1 985 410
Rahavarat 1.1.	26 909 427	24 924 018
Rahavarat 31.12.	23 478 983	26 909 427

Kuntaliitto Holding Konserni
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2021

Kuntaliitto Holding Oy on Suomen Kuntaliiton kokonaan omistama tytäryhtiö. Kuntaliitto Holdingin ja tytäryhtiöiden muodostama konsernitilinpäätös sisältyy Suomen Kuntaliitto ry -konserniin, jonka emoyhtiö on Suomen Kuntaliitto ry. Konsernitilinpäätöksen jäljennös on saatavissa osoitteesta:

Suomen Kuntaliitto ry.

Toinen linja 14
 00530 HELSINKI

Konsernitilinpäätöksen laajuus ja laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty
 Emoyhtiö Kuntaliitto Holding Oy
 Tytäryhtiö Kunta-Efeko
 Tytäryhtiö KL-Tarkastuspalvelut Oy 31.10.2021 saakka
 Tytäryhtiö KL-Kustannus Oy
 Tytäryhtiö Kuntaliitto Palvelut Oy
 Tytäryhtiö FCG Finnish Consulting Group konserni ja tytäryritykset

Kuntaliitto Holding Oy:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja muiden tilinpäätösten laadintaan vaikuttavien säännösten mukaan.

Konsernin sisäinen omistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.
 Konsernin sisäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu.
 Konsernin sisäiset liiketapahtumat on eliminoitu

Osakkuusyritykset on yhdistetty pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta on esitetty rahoituserissä.

Laskennalliset verovelat ja saamiset on merkitty taseeseen

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahaksi tilinpäätöspäivän kurssiin.
 Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muutettu tilikauden keskikurssiin ja taseet on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin ja kurssiero sisältyy tilikauden voittoon.
 Konsernin sisäisen omistuksen eliminoinnista syntyvä muuntoero on esitetty edellisten vuosien voittovaroissa.

Sellaiset projektit, joilla on kiinteä budjetti, kirjataan tuotoksi tehdyn työn mukaan varovaisesti siihen asti kun budjettia on käytettävissä. Budjetin ylittävät työt ja kulut kirjataan projektin kuluksi. Näitä vastaavia tuottoja ei jaksoteta.

Muut hankkeet tuloutetaan juoksevasti laskutuksen mukaisesti.

Poistot

Suunnitelman mukaiset poistot lasketaan konsernin yhdenmukaisin periaattein käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen käyttöiän mukaisina tasapoistoina alkuperäisistä hankintahinnoista.

Suunnitelman mukaiset poistoajat:

Rakennukset	20-30 vuotta	
Tutkimusalus	15 vuotta	
Laboratoriokalusto	7 vuotta	
Toimistokalusteet	7 vuotta	
Ajoneuvot	4 vuotta	
Atk-laitteet	3 vuotta	
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta	
Kehittämismenot	5 vuotta	
Aineettomat oikeudet	3-5 vuotta	
ICT-ohjelmat, käyttöoikeudet	3 vuotta	
Ohjelmistot	5 vuotta	
Liikearvo	5 vuotta	
Konsernin liikearvo	5-10 vuotta	*
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta	

*Konserni liikearvon vaikutusaika on katsottu olevan 10 vuotta 5 vuoden sijaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on aktivoitu varovaisuuden periaatetta noudattaen välittömästi hankintamenoonsa tai sitä alempaan todennäköiseen myyntihintaan.

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvostus

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan.

Tilikausi

Kyseessä on tilikausi 1.1.2021- 31.12.2021.

Eläkevastuut

Kuntaliiton ja sen tytäryhtiöiden palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kuntien eläkevakuutuksen kautta lukuun ottamatta FCG Finnish Consulting Group Oy:tä jonka eläkevakuutukset on hoidettu eläkevakuutus yhtiöiden kautta.

Eläkemenoperusteinen maksu

Kevan valtuuskunta vahvistaa vuosittain eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärän. Kokonaismäärä jaetaan jäsenyhteisöjen maksettavaksi sen perusteella, miten paljon nyt maksussa olevista eläkkeistä on karttunut kunkin jäsen yhteisön palveluksessa ennen vuotta 2005 tehdystä työstä Eläkemenoperusteisen eläkemaksun kokonaismäärä vuonna 2022 on yhteensä 713 miljoonaa euroa. (v. 2021 yht. 735 milj. euroa). (Lähde:Keva.fi)

KL-Kustannus Oy:n eläkevastuu on arvioitu Finanssivalvonnan säännösten mukaan tehdyn laskelman perusteella ja kirjattu pakolliseksi varaukseksi.

Osakeyhtiölain toimintakertomustiedot

Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Yhtiön jakokelpoiset varat ovat tilinpäätöshetkellä 41 318 245,92 euroa. Yhtiön tilikauden tappio oli -189 662,77 euroa.

Hallitus ehdottaa, että tilikauden tulos -189 662,77 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille eikä osinkoa tilikaudelta 2021 jaeta.

Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset.

Yhtiön osakepääoma on 338 282 euroa ja osakkeiden lukumäärä 35 340 867 kappaletta.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja tilikauden päättymisen jälkeen

Koronaviruspandemia ja sen aiheuttama poikkeustila vaikutti edelleen vuonna 2021 Kuntaliitto Holding Oy:n tilanteeseen tytäryhtiöiden normaalia heikomman tilanteen kautta.

Suurimpien tytäryhtiöiden liiketoimintaan koronapandemialla oli edelleen mahdollisuuksia heikentävä vaikutus.

FCG-konsernin liikevaihto oli niukasti 1,3 % edellisvuotta pienempi, tulos kuitenkin parani merkittävästi, mutta jäi lievästi tappiolliseksi. FCG:n toimitusjohtaja on irtisanoutunut. Hän jatkaa tehtävässään 1.6.2022 asti.

Uuden toimitusjohtajan hakuprosessi on käynnistetty.

KL-Kustannus Oy:n liikevaihto kasvoi 27 % edellisestä vuodesta ja tilikauden tulos ylsi positiiviseksi.

Yli kaksi vuotta jatkunut poikkeustila rajoitteineen on aiheuttanut tytäryhtiöille merkittäviä liiketoiminnallisia haasteita eikä vuotta 2022 voida vielä pitää normaalina, vaan tytäryhtiöiden liiketoiminta kärsii edelleen erityisesti, jos koulutustilaisuuksia ja muita tapahtumia ei voitaisi palata järjestämään lähitapahtumina.

Tämä toiminnallinen epävarmuus heikentää tytäryhtiöiden osingon maksukykyä ainakin vielä tilikauden 2022 osaltakin.

Ukrainan sodan välitön vaikutus Kuntaliitto Holding- konserniin kohdistuu pääosin tytäryhtiö FCG Finnish Consulting Group Oy:n kautta keskeytyneinä projekteina, minkä taloudellinen vaikutus ei ole merkittävä.

	Kpl	konsernin- omistus- osuus %	emoyhtiön om.osuus %
Tytäryhtiöosakkeet			
Kunta-Efeko Oy, Helsinki	1 000	100	100
KL-Kustannus Oy, Helsinki	100	100	100
Kuntaliitto Palvelut Oy, Helsinki	25	100	100
FCG-Finnish Consulting Oy, Helsinki	19 679 000	100	100
FCG Finnish Consulting Group Oy tytäryhtiöt			
Omistukset konserniyrityksissä			
FCG Smart Transportation		100	100
FCG SIPU International Ab,		100	100
SIPU AB, Ruotsi		60	
FCG ANZDEC Ltd, Uusi Seel		100	100
FCG Germany GmbH, Saksa		100	100
POVVIK EAD, Bulgaria		100	100
FCG Swedish Development		100	100
FCG Kenya Ltd, Kenia		100	100
Finnish Consulting Group A		100	100
Omistukset osakkuusyrityksissä			
Oü Projektcentrum		27,3	27,3

<u>Liikevaihto markkina-alueittain (1000 Eur))</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Eurooppa	58 837	57 919		
Aasia ja Oseania	8 879	7 900		
Afrikka	10 842	9 388		
Muut alueet eliminointi	-4 151	774		
	74 407	75 981	0	0
<u>Liikevaihto liiketoimintaryhmittäin (1000 Eu</u>	2021	2020	2021	2020
Koulutus , konsultointi ja asiantuntijapalvelu	960	32 668		
Kestävä kehitys	35 659	0		
Talous sote	5 569	15 813		
Kaupungistuminen ja alueiden elinvoima	19 686	23 916		
Digitalisaatio ja osaamisen kehittäminen	10 062	0		
Kustannus- ja julkaisutoiminta toiminta	1 976	1 454		
Muu myynti	495	2 130		
	74 407	75 981	0	0
<u>Liiketoiminnan muut tuotot (1000 Eur)</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	11	138		
Vuokratuotot	0	52		
Saadut avustukset	30	268		
Muut tuotot	611	24		
	652	482	0	0
	2021	2020	2021	2020
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin *)	603	762	0	0
<u>Henkilöstökulujen erittely</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Palkat ja palkkiot	30 775 895	31 726 059	14 650	13 200
Eläkekulut	4 437 898	4 298 954		
Muut henkilösivukulut	1 441 892	1 488 212	21 618	23 505
Henkilöstökulut yhteensä	36 655 686	37 513 225	36 268	36 705
<u>Johdon ja hallituksen palkat ja palkkiot</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
	617 976	1 833 152	15 850	13 200
<u>Poistot ja arvonalennukset</u>	Konserni 2021	Konserni 2020		
Arvonalennus	253 941	0		
Liikearvo	360 285	392 635		
Kehittämismenot	352 222	272 000		
Aineettomat hyödykkeet	210 967	188 251		
Muut pitkävaikutteiset menot	281 913	271 726		
Koneet ja kalusto	337 272	417 694		
Muut aineelliset hyödykkeet	9 079	0		
Konserniliikearvo	2 334 897	3 248 607		
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	4 140 576	4 790 913		
<u>1. Liiketoiminnan muut kulut</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Vuokrat	2 669 638	2 932 371	0	0
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	1 022 351	765 570	0	0
ICT - ja toimistokulut	3 255 215	3 524 599	0	0
Markkinointi	608 397	834 046	0	0
Matkat	1 492 950	1 431 661	0	0
Konsernipalvelut	1 486 336	1 473 004	7 482	10 349
Ulkopuoliset palvelut	9 382 795	8 725 260	16 030	3 200
Muut	211 533	148 844	9 512	9 978
	20 129 215	19 835 356	33 024	23 527

<u>2.Tilintarkastajan palkkiot</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
KPMG Oy				
Tilintarkastus	81 086	63 082	3 200	3 200
Lakipalvelut	0	71 578	0	0
Muut palvelut	18 363	6 695	0	0
Revisium Oy				
Tilintarkastus	2 438	2 898		
KPMG Ab, Ruotsi				
Tilintarkastus	31 954	42 048		
Muut palvelut	0	1 495		
William Buck Ltd, Uusi Seelanti				
Tilintarkastus	0	5 195		
TS Audit Consult, Bulgaria				
Tilintarkastus	4 000	4 000		
	137 841	196 991	3 200	3 200
<u>3.Tuotot osuuksista saman konsernin yrityks</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Osinkotuotot tytäryhtiöosakkeista	0	0	0	1 480 000
Osinkotuotot muilta	0	5 120	0	0
	0	5 120	0	1 480 000
<u>3. Rahoitustuotot ja -kulut</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Korkotuotot konserniyrityksiltä	44 108	58 592	16 597	30 290
Muut korkotuotot	5 120	51 076	0	1
Muut rahoitustuotot	0	47 502		
Korkokulut konserniyrityksille	-75 268	-82 573	-62 130	-64 708
Muut korkokulut	-51 314	-82 200	-32 431	-25 416
Muut rahoituskulut	-95 449	-93 148	-63 115	-62 667
Kurssivoitot ja -tappiot	297 972	-459 224	0	0
	125 169	-559 975	-141 079	-122 500
<u>Tuloverot</u>	Konserni 2021	Konserni 2020		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-152 361	641 195		
Laskennallisen verosaamisen muutos	-2 190	258		
Laskennallisen verovelan muutos	129 247	0		
Poistoero	0	-1 300		
Ruotsin vapaaehtoinen varaus	0	-16 084		
Suomen verokannan muutos	-25 304	627 037		
Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	Konserni	Konserni		
<u>Aineettomat hyödykkeet</u>				
<u>Aineettomat oikeudet</u>	2021	2020		
Hankintameno 1.1.	2 728 453	2 573 033		
Lisäys	46 700	160 092		
Oikaisu sulautuminen	-10 015	34 824		
Vähennys	0	39 496		
Hankintameno 31.12.	2 765 139	2 728 453		
Kertyneet poistot 1.1.	2 365 361	2 216 606		
Sulautumisen oikaisu	-64 029	0		
oikaisu kert.hankintameno/poisto	0	-39 496		
Vähennysten kertyneet poistot	1 721 116	0		
Tilikauden poistot	210 967	188 252		
Kertyneet poistot 31.12.	2 512 299	2 365 361		
Menojäännös 31.12.	252 840	363 092		

<u>Liikearvo</u>	Konserni 2021	Konserni 2020
Arvo 1.1.	3 032 030	3 024 679
Lisäys	0	7 350
Oikaisu sulautuminen	-493 276	0
Vähennys	-1 500 000	0
Hankintameno 31.12.	1 038 754	3 032 030
Kertyneet poistot 1.1.	1 951 913	1 559 278
Oikaisu sulautuminen	-493 276	0
Vähennysten kertyneet poistot	-1 500 000	0
Tilikauden poistot	360 285	392 635
Kertyneet arvonalentumiset	575 000	0
Kertyneet poistot 31.12.	893 922	1 951 913
Menojäännös 31.12.	144 832	1 080 117

<u>Konserniliikearvo</u>	Konserni 2021	Konserni 2020
Arvo 1.1.	18 890 431	17 923 867
Lisäys	156 441	500 000
Lisäys, uudet tytäryhtiöt	0	1 425 674
Vähennys	0	-959 110
Hankintameno 31.12.	19 046 872	18 890 431
Kertyneet poistot 1.1.	9 052 079	9 052 079
Tilikauden poistot	972 129	1 885 839
Kertyneet poistot 31.12.	14 635 583	12 300 686
Menojäännös 31.12.	4 411 289	6 589 745

<u>Kehittämismenot</u>	Konserni 2021	Konserni 2020
Hankintameno 1.1.	1 791 474	1 463 763
Lisäys	530 975	327 711
Oikaisu sulautuminen	-80 620	0
Hankintameno 31.12.	2 241 829	1 791 474
Kertyneet poistot	320 938	320 938
Oikaisu sulautuminen	-252 808	0
Tilikauden poistot	352 222	272 000
Kertyneet poistot 31.12.	883 197	783 783
Menojäännös 31.12.	1 358 632	1 007 691

<u>Muut pitkävaikutteiset menot</u>	Konserni 2021	Konserni 2020
Hankintameno 1.1.	5 695 644	5 405 393
Lisäys	337 806	290 293
Oikaisu sulautuminen	-1 881 257	0
Vähennys	-33 138	-42
Hankintameno 31.12.	4 119 055	5 695 644
Kertyneet poistot 1.1.	4 903 746	4 632 020
Oikaisu sulautumien	-1 911 891	0
Vähennysten kertyneet poistot	-6 231	0
Tilikauden poistot	281 914	271 726
Kertyneet sumupoistot 31.12.	3 267 538	4 903 745
Menojäännös 31.12.	851 517	791 898

<u>Aineelliset hyödykkeet</u>		
<u>Maa- ja vesialueet</u>	Konserni 2021	Konserni 2020
Hankintameno 1.1	92 000	92 000
Menojäännös 31.12.	92 000	92 000

<u>Koneet ja kalusto</u>	Konserni	Konserni		
	2021	2020		
Hankintameno 1.1.	9 293 056	9 179 391		
Oikaisu kert.hankintameno/poisto	0	-85 387		
Oikaisu sulautuminen	-1 063 145	0		
Lisäys	131 300	225 794		
Vähennys	-432 920	-26 743		
Hankintameno 31.12.	7 928 291	9 293 056		
Kertyneet poistot 1.1.	7 925 859	7 300 490		
Oikaisu sulautuminen	-1 047 388	0		
Vähennysten kertyneet poistot	-52 176	2 775		
Tilikauden poistot	346 349	417 694		
Kertyneet sumupoistot 31.12.	7 172 644	7 925 860		
Menojäännös 31.12.	755 647	1 367 196		
<u>Muut aineelliset hyödykkeet</u>	Konserni	Konserni		
	2021	2020		
Hankintameno 1.1.	23 913	56 292		
Oikaisu sulautuminen	2 187	3 926		
Vähennys	0	-36 305		
Hankintameno 31.12.	26 100	23 913		
Kertyneet poistot 1.1.	913	913		
Oikaisu sulautuminen	-913	0		
Kertyneet poistot 31.12.	0	913		
Menojäännös 31.12.	26 100	22 999		
<u>Osuudet saman konsernin yrityksissä</u>	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2021	2020	2021	2020
Hankintameno 1.1.	0	0	38 656 353	38 656 353
Vähennykset			0	0
Hankintameno 31.12.	0	0	38 656 353	38 656 353
<u>Osuudet omistusyhteisyrityksissä</u>	Konserni	Konserni		
	2021	2020		
Hankintameno 1.1.	874 300	873 569		
Lisäys	0	731		
Vähennykset	-375	0		
Hankintameno 31.12.	873 925	874 300		
<u>Muut osakkeet ja osuudet</u>	Konserni	Konserni		
	2021	2020		
Hankintameno 1.1.	588 108	602 637		
Lisäys	0	0		
Arvonalentuminen	-74 947	0		
Vähennys	-104 038	-14 529		
Hankintameno 31.12.	409 123	588 108		
<u>Pysyvät vastaavat</u>				
<u>Vaihto-omaisuus</u>	Konserni	Konserni		
	2021	2020		
Aineet ja tarvikkeet				
Hankintameno 1.1.	18 851	20 157		
Lisäys	576	-1 307		
Hankintameno 31.12.	19 426	18 851		
<u>4. Konsernisaamiset</u>	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2021	2020	2020	2020
Myyntisaamiset	437 416	107 186		
Muut saamiset	8 527 786	2 867 284	1 704 632	2 867 284
Siirtosaamiset	-6 718 250	0		
	2 246 952	2 974 470	1 704 632	2 867 284

<u>Siirtosaamiset</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2020
Projektitoimintaan liittyvät saamiset	9 516 289	7 743 520	0	0
Vuokrat	201 514	300 829	0	0
Henkilöstöön liittyvät saamiset	12 324	164 808	0	0
Verot	0	908 728	0	0
Muut	2 103 647	2 500 600	128	637
	11 833 774	11 618 485	128	637

<u>Laskennalliset verosaamiset</u>	Konserni 2021	Konserni 2020
	541 526	30 690

Rahat ja pankki saamiset

Konsernilla on käytössään konsernipankkitili, jonka omistaja on konsernin emoyhtiö.

Tilinpäätöshetkellä tytäryhtiöiden tilien varat/velat raportoidaan emoyhtiön rahavaroissa.

Vastaavasti tytäryhtiöissä tilin varat/velat esitetään lyhytaikaisissa saamisissa/veloissa emoyhtiölle.

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

<u>Oman pääoman muutokset</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Osakepääoma 1.1.	338 282	338 282	338 282	338 282
Osakepääoma 31.12.	338 282	338 282	338 282	338 282
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	36 722 797	36 722 797	36 722 797	36 722 797
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	36 722 797	36 722 797	36 722 797	36 722 797
Muuntoero 1.1	-330 858	-420 528	0	0
Tilikauden muutos	313 380	-89 670	0	0
Muuntoero 31.12	-17 478	-330 858	0	0
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	314 940	8 616 702	4 985 112	8 635 564
Osingon jako	-200 000	-4 947 721	-200 000	-4 947 721
Korjaus		-18 482	0	0
Edellisen tilikauden kirjausvirheen korjaus	-138 642	27 760	0	0
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	-22 723	3 678 259	4 785 112	3 687 843
Tilikauden voitto (tappio)	-1 872 490	-3 362 340	-189 663	1 297 268
Oma pääoma yhteensä	35 148 389	37 046 140	41 656 528	42 046 190

Tilinpäätössiirtojen kertymä

	Konserni 2021	Konserni 2020
Tilinpäätössiirtojen kertymän jako verovelkaan ja omaan pääomaan		
Ruotsin vapaaehtoinen varaus	1 597	41 205
Laskennallinen verovelka *	329	8 818
Oman pääoman osuus	1 268	32 387
* Ruotsin vero 21,4 %		

Poistoero erillisyyhtiöiden tilinpäätöksissä	295 303	650 257
Laskennallinen verovelka	59 061	130 051
Oman pääoman osuus	236 242	520 205

Pakolliset varaukset

	Konserni 2021	Konserni 2020
Eläkevaraukset	134 109	170 615
	134 109	170 615

Muut velat pitkäaikainen; konserni

	Konserni 2021	Konserni 2020
	3 583 387	3 583 387
	3 583 387	3 583 387

<u>Konsernivelat</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2020
Muut velat	557 546	1 088 807	7 275 795	7 969 957
Ostovelat	72 114	-47 192	0	262
	629 660	1 041 621	7 275 795	7 970 219

<u>Siirtovelat</u>	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2020	Emoyhtiö 2020
Palkat sosiaalikuluihin	5 085 373	4 472 774	0	0
Verot	0	325 297	0	0
Projektitoimintaan liittyvät velat	3 061 352	3 291 850	0	0
Muut	1 402 341	2 313 699	0	0
	9 549 066	10 403 620	0	0

<u>Vakuudet ja vastuusitoumukset</u>	Konserni	Konserni
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet	2021	2020

Yrityskiinnitykset *

Yrityskiinnitykset	15 001 007	15 001 007
Annettu rahoituslimiitin ja pankkitakausten * vakuudeksi		

<u>Leasingvastuut</u>	Konserni 2021	Konserni 2020
-----------------------	--------------------------	--------------------------

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	559 863	672 484
Myöhemmin maksettavat	492 355	410 488

Toimitilojen vuokravastuut

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	2 381 782	2 211 442
Myöhemmin maksettavat	9 034 169	5 165 559

Pitkäaikaiset lainat jotka erääntyy 5 vuoden jälkeen

Velat saman konsernin yhteisölle	2 388 924	2 388 924
Muut velat		

Lähipiiritapahtumat

Kuntaliitto-konsernin emoyhteisö on Suomen Kuntaliitto ry, jonka lähipiiriin kuuluvat: yhteisöt ja säätiöt, joissa Suomen Kuntaliitto ry suoraan tai välillisesti käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa liiton ja yhtiöiden hallitusten jäsenet ja varajäsenet, liiton valtuuston puheenjohtajisto, liiton ja yhtiöiden toimitusjohtajat, varatoimitusjohtajat, liiton hallintojohtaja sekä heidän perheenjäsenensä sekä sellaiset yhtiöt, yhdistykset tai säätiöt joissa em. lähipiiriin kuuluva henkilö käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä päivänä huhtikuuta 2022

Hallituksen ja toimitusjohtajan allekirjoitukset

Joona Räsänen
hallituksen puheenjohtaja

Anna-Kaisa Ikonen
hallituksen jäsen

Johan Johansson
hallituksen jäsen

Toimi Kankaanniemi
hallituksen jäsen

Martti Korhonen
hallituksen jäsen

Meri Lumela
hallituksen jäsen

Markku Rossi
hallituksen jäsen

Minna Karhunen
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä päivänä kuuta 2022

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Heidi Vierros
KHT

Kuntaliitto Holding Oy

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINEISTOJEN LAJEISTA
tositelaji

Tilinpäätös		paperinen, sidottu
Liitetietotositteet	LTT	sähköinen
Päivä- ja pääkirja		sähköinen
Pankkitositeet, OP	1902	sähköinen
Pankkitositeet, Nordea	1914	sähköinen
Ostolaskut Approval	3050	sähköinen
Ostolaskujen suoritukset	3020	sähköinen
Palkkatositteet	4010	sähköinen
Muistiotositeet	6010	sähköinen

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 18 pages before this page

Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus

Kuntaliitto Holding Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kuntaliitto Holding Oy:n (y-tunnus 2542168-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen



siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista ja vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 25. huhtikuuta 2022

KPMG OY AB

Heidi Vierros
 KHT



Kuntaliitto Holding Oy ttk 2021

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja
Kuntaliitto Holding Oy ttk 2021.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)
Allekirjoitusliite_Kuntaliitto Holding Oy ttk 2021.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Oy Ab
Heidi Vierros

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan
Kuntaliitto Holding Oy ttk 2021.pdf
jonka SHA256-tiiviste on:

56cf3dbed8c2abff7ae845d16d1913062655f37d3d2bc5b6130743bc9ef3da45

Nimi

HEIDI MARJATTA VIERROS

Allekirjoitettu tunnisteella

Vahva sähköinen tunnistautuminen

Allekirjoituspäivä

2022-04-25 17:16
EE(S)T

