

Periaatteista tekemiseen

Jenni Airaksinen

 @AiraksinenJenni

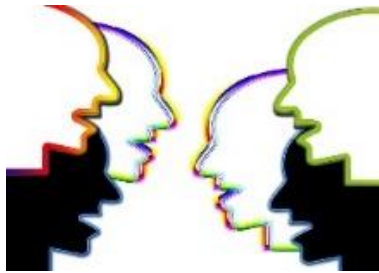
Ilmastojohtamisen menestystekijät

- Trendikkyys
- Tietoperustaisuus
- Poikkihallinnollisuus
- Konkreettisuus
- Integroivuus
- Strategisuus



Lähde: <https://tietokayttoon.fi/-/kestavyuden-johtaminen-ja-toimeenpano-paikallistasolla>

Koordinaatiosta yhteistyöhön



Tiedon jakamista ja välittämistä



Ensimmäisen asteen koordinaatio: keskustelu, deliberaatio, mielipiteen muodostus ja yhteinen maailmankuva



Toisen asteen koordinaatio: käyttäytymisen muutosta, osaoptimoinnin estämiseksi ja synergioiden saavuttamiseksi



Yhteistyö: yhteiset tavoitteet, yhteiset ponnistelut ja yhteiset mittarit onnistumiselle ja yhteinen johtaminen

Mitä käytännössä tarvitaan?

- Realismia
- Yhteinen tilannekuva ja aikaa sen sulatteluun
- Yhteistä aikaa
- Yhteistä tahtoa
- Kannustavaa asennetta – onnistumisten juhlintaa
- Tukea
- Halua ja valmiutta oppia ja muuttua



MALLI 1 JOHTOTÄHDET

Kunta on sitoutunut kestäväan kehitykseen ylintä johtoa myöten



Selkeät vastuut
Suora strategia-
kytkentä
Poliittinen mandaatti
Hankesalkut
Ohjelmatyö



Yhteiskehittely tukee kestävyden ymmärtämistä yhteisenä asiana ja varmistaa keskusteluyhteydet hankkeiden välillä



Tavoitteiden saavuttamisen seuranta tukee motivaatiota ja tehostaa toimintaa



Edellyttää kuuntelemista ja keskustelua; ei pidä sortua asiantuntijoiden käskyttämiseen



Imagohöydyt voivat ylipainottaa, kriittiset äänet jäävät kuulematta



Hankkeiden tuominen samalle viivalle, jotta omia kestäviä kehityksiä ei käydyä yhteiskehittelyä

Miten?

Ketkä?

MALLI 2 VERKOSTOJEN VOIMA

Kestävän kehityksen koordinointi tehdään poikkihallinnollisena yhteistyönä



Jaettu omistajuus
Poikkihallinnollinen tavoitteenasettelu
Asiantuntijoilla tilaa itsenäiselle työlle
Epämuodollisten yhteyksien keskeinen rooli



Yhteiskehittelyn keinoin osallistetaan koko verkosto yhteisen strategian rakentamiseen



Yhteinen keskustelu tavoitteenasettelusta sitouttaa toimeenpanoon



Johtoryhmäkäytäntöjen ja raportointivastuiden tarkoituksenmukaisuus tärkeässä roolissa
Varmistettava kunnan johdon hyväksyntä ja tuki kestävyystyön toimivaltuuksille



Tieto voi jäädä eri ryhmien jäsenten hiljaiseksi tiedoksi



Verkon työn tulosten kiteyttäminen ja havainnollistaminen sekä strategian yhteiskehittely

MALLI 3 AKTIIVISET YKSILÖT

Vetovastuu kestävästä kehityksestä näkemyksellisillä yksilöillä



Yksittäisiä avauksia
Ruohonjuuritason sitoutuneisuutta
Tilaa yllätyksille
Käytössä laajemman kuntayhteisön sosiaalinen pääoma



Yhteiskehittelyn suuntaaminen suoran kuntalaisdemokratian vahvistamiseen



Tulisielujen sitkeä työ voi saada aikaan läpimurtoja



Huolehdittava että kestävyystyötä ei liiaksi "ulkoisteta" tai marginalisoida



Riippuvuus yksittäisistä aktiiveista ja heidän sitoutumisestaan kaventaa strategisuutta



Osallistujakentän laajentaminen, aloitteiden esiintuominen ja päätöksenteon siivittäminen

Vaihtoehdot?

Kiitos huomiosta!

Jenni Airaksinen

 @AiraksinenJenni