

TYÖLLISYYDEN JA HYVINVOINNIN EDISTÄMISEN INTEGROITU TOIMINTAMALLI

**KUOPION ALUEEN TYÖLLISYYSKOKEILU
PITKÄAIKAISTYÖTTÖMYYDEN VÄHENTÄMISEKSI**

13.9.2017

Pirjo Oksanen

KOHDERYHMÄ HENKILÖT



- | jotka ovat olleet yhtäjaksoisesti työttöminä työnhakijoina vähintään 12 kuukautta ja jotka eivät edellä mainittuna aikana ole olleet työttömyysturvalain 1 luvun 5 § :n 1 momentin 15 kohdassa tarkoitettussa työllistymistä edistävässä palvelussa
 - | jotka ovat työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014) 2 § :n 2 momentissa tarkoitettuja työttömiä ja joilla on monialaisen yhteispalvelun tarve
-

ASIAKASTILANNE 11.9.2017



Yhteensä 2 915, lisää tulee koko ajan

| Kuopio 2 601

| Siilinjärvi 264

| Tuusniemi 50

Päällimmäisenä ensimmäisen kuukauden

| Akuuttien asioiden hoitamista tapauskohtaisesti

| Tilastojen siivousta (eläkeläiset, työllistyneet, kuolleet)

| Palvelutarpeiden arviointia ja suunnitelmien päivitystä

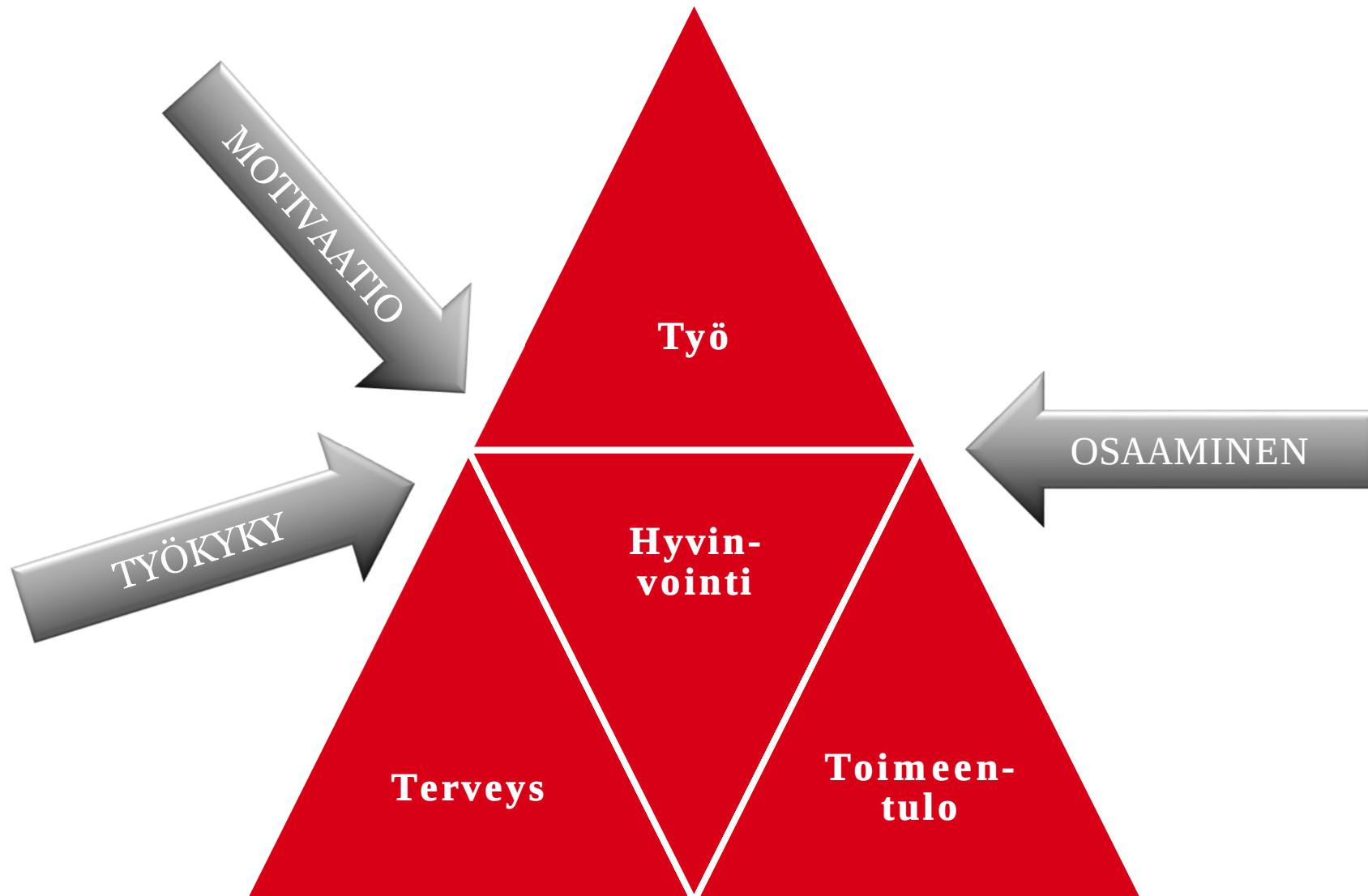
| Toiminnalliset kartoitusjaksot

| Työkykyselvitykset

| Eläketukeen oikeutettujen ohjaus

| Kohdennettuun työnetsintään / Topi-hankkeeseen ohjaaminen

INTEGROIDUN TOIMINTAMALLIN ELEMENTIT



MITÄ TEHDÄÄN 1

***Sujuva
asiakkaalle arvoa
tuottava
palveluprosessi ja
yhden luukun
periaatteella
toimiva palvelu-
kokonaisuus***

YKSI "LUUKKU":

Koko porukka on kasattu kunnan osoittamiin tiloihin joissa asiakastyön ohella paljon sisäistä koulutusta ja vuoropuhelua

YKSI TOIMINTAMALLI:

Asiakasjaot tehty kaikki tekevät kaikkea – periaatteella

Prosessi ja palvelukartat ovat isosti työn alla

TYÖKYKYISYYDEN EDISTÄMINEN:

Hyvinvointikortti ja liikuntapalvelujen käyttöön ohjaus

Viheralueilla olevien aktivointi ja liikkumisen mahdollistaminen pohdinnassa

MITÄ TEHDÄÄN 2

Uudet palvelut ja palvelumallit

ALKUKARTOITUSPALVELU:
Ratkaisukeskeisyys, realistisuus ja kokonaisvaltaisuus työllistymisen edellytysten kartoittamisessa

Monitoimijuus ja yhteistyön sidospinnat

TYÖELÄMÄKOKEILU

”Kuntouttavan työtoiminnan uudistaminen”

Uudet toimijat ja palvelujen sisällöt

KOULUTUSRATKAISUT:

Yksilölliset koulutuspolut osaamisen mukaan

Työelämälähtöiset ja non-stop –muotoiset koulutusratkaisut

”Mätsääminen” koulutusratkaisujen avulla

MITÄ TEHDÄÄN 3

Uusien työpaikkojen luominen

YRITYSYHTEISTYÖ:

Kehittäminen ja syventäminen

Uudet toimintamallit ”mätsäämisen” tehostamiseksi
Kysynnän lisääminen uuden rekrytointikanavan
kautta

Työnantajien palvelut

Tuetun työllistämisen mallin mukaisen
TYÖHÖNVALMENNUKSEN määrällinen lisääminen
sekä yhdistäminen koulutusratkaisuihin ja
yritysyhteistyöhön

YRITYSVALMENNUSYKSIKKÖ -TOIMINTA:

Seinättömän pajatoiminnan erilaiset muodot ja
vaihtoehdot

Työsuhteinen työssävalmennus

MARKKINOINTIOSAAMINEN:

Tunnettavuus ja ”brändityö”

Sosiaalisen markkinoinnin keinojen hyödyntäminen
työllisyyspalveluissa

MITÄ TEHDÄÄN 4

<i>Yksi yhteinen monituottajuuteen perustuva palvelujärjestelmä</i>	MONITUOTTAJAMALLI: Erilaisten palveluntuottajien houkuttelevaaminen mukaan Markkinavuoropuhelu ja uudet ideat
	UUDET HANKINTAMALLIT: Siirtyminen joustaviin sähköisiin hankintoihin Dynaamisen hankintajärjestelmän perustaminen Dynaamisten pienhankintojen avaaminen Uudet hinnoittelu- ja sopimusmallit
	PALVELUSETELIN KÄYTTÖ: Pohdinnassa että tarvitaanko lainkaan

ALKU AINA HANKALAA...

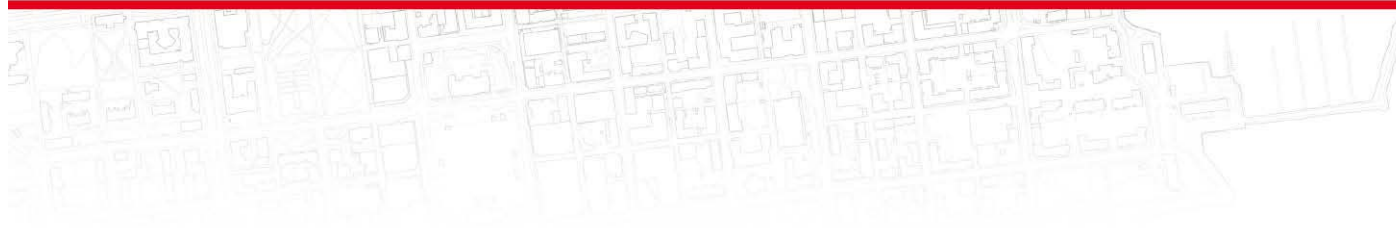


- | Valtakunnallinen valmistelutyö jäänyt TEM:n, Kehan ja Valtorin toimesta tekemättä ennen kokeilun alkua
 - | Tätä "hupia" on sitten riittänyt paikallisella tasolla sekä kunnille että ELYlle
 - | Tunnukset ja oikeudet – kenelle mitäkin ja kuka saa tehdä mitäkin
 - | Epäselvää edelleen
 - | Jotakin lienee myös vielä rakenteilla...
 - | URA - yrittää hallita meitäkin mutta taistelemme vastaan asiakasprosessin puolesta viimeiseen virkamieheen
-

KOKEILUN KESTOA PITÄÄ JATKAA



- | Kokeilulaki voimassa 31.12.2018 loppuun
 - | TEM ilmoittanut ettei kokeiluja jatketa
 - | Kannattaisiko kuitenkin pohtia vielä ensinäkin työttömien asiakkaiden näkökulmasta
 - | 8/2017 siirto kokeiluun
 - | 1/2019 siirto takaisin TE-toimistoon
 - | 1/2020 siirtyminen uusiin kasvupalveluihin
 - | Toiseksi kokeilun tavoitteena on antaa kunnille mahdollisuus valmistautua maku –uudistukseen
 - | Palveleeko välivuosi oikeasti tätä tavoitetta kun kaikki ajetaan alas vuodelle 2019?
 - | Ja kolmanneksi kokeilualueiden TE-toimistojen näkökulmasta; nehän ovat joutuneet muuttamaan omaa toimintaansa myös
 - | Sittenkö muutetaan kaikki takaisin vuodeksi 2019
 - | Ja taas uuteen malliin vuodelle 2020
-



KIITOS!