

USO7 – Uuden sukupolven organisaatiot 2023–2024

Puheenjohtajien vertaisseparraus

Tiistai 9.5. klo 16:00–18:00, Teams

Ohjelma

- 16.00 Tilaisuuden avaus**
Jarkko Majava, Kuntaliitto & Anni Antila, FCG
- 16.10 Luottamuselimen työnantajarooli epäasiallisen kohtelun käsittelyssä**
Neuvottelujohtaja Anna Kukka, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Kysymyksiä ja kommentteja
- 16.45 Toimielinjohtamisen kulmakivet**
Alustus Jarkko Majava, Kuntaliitto
- Paneelikeskustelu: Mika Ilvesmäki, Muurame; Kirsi Lehtimäki, Heinola; Katja Luojus, Ylöjärvi ja Olli Rainio, Tornio
Pienryhmäkeskustelu
- 18.00 Tilaisuus päättyy**

USO:

**Poliittisen ja
ammattillisen johdon
yhteinen
vertaisoppimisverkosto,
kokemus- ja
tutkimustiedon kokoaja
sekä paikallisen
kehittämistyön
konsulttija.**

**Edelläkävijäverkosto,
joka elää ajan hermolla
ja pyrkii olemaan
askeleen edellä.**

Kunnilla edessä muutosten vuodet

USO

Uuden sukupolven
organisaatiot



Muutosten vuodet edellyttävät kunnilta kykyä uudistua, poliittisen ja viranhaltijajohdon yhteistä strategista ja kestävää johtamista sekä onnistunutta muutosten ennakkointia ja hallintaa.

- 2023 Hyvinvointialueet, eduskuntavaalit ja hallitusohjelma: kunta politiikka ja kuntien rahoitus
- 2025 TE palvelu-uudistus
- 2025 Kuntavaalit

USO 2022-2023 -kauden kärkiteema on **uudistuvien kuntien johtaminen**, jossa keskiössä on kuntien johtamisen tukeminen ja tuki kunnille erilaisten muutosten – kuten hyvinvointialueuudistuksen ja TE 2024 palvelu-uudistuksen – keskellä.

Uusien kestävien kuntien johtaminen

Strateginen ja kestävä johtaminen

- Uudistusten seuranta, vaikutusten arviointi sekä sparraus ja muutosjohtamisen tukeminen
- Strategian suunnitelmallinen toimeenpano sekä strategian johtamisen työkalut ja käytänteet
- Päätöksentekokyky, päätöksenteon pitkäjänteisyys sekä rakentava yhteistyö

Uudistuvat kuntaorganisaatiot ja poikkihallinnollinen johtaminen

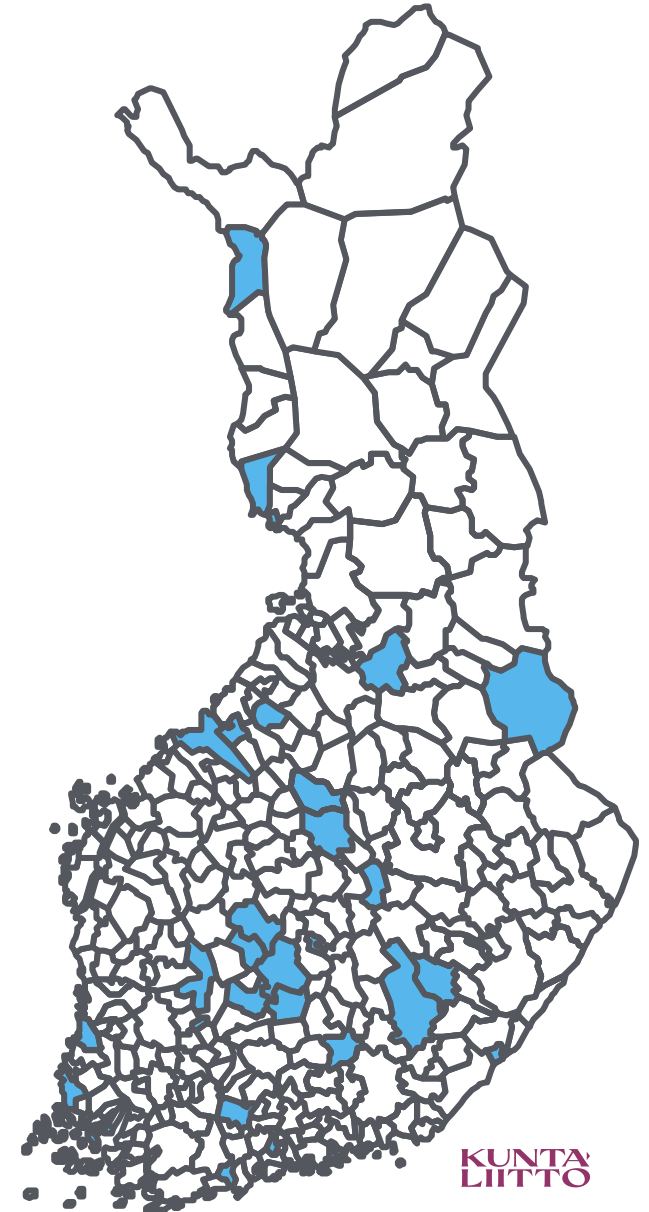
- Uuden kestävän kunnan kokonaisvaltainen ja poikkihallinnollinen johtaminen
- Toimivat ja mahdollistavat organisaatio- ja konsernirakenteet sekä toimintatavat
- Uuden kunnan hyvinvoinnin ja elinvoiman johtaminen ja organisointi

Yhdyspintojen johtaminen ja yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa

- Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön strateginen johtaminen ja toimintamallit
- Työllisyys- ja elinvoimaekosysteemien johtaminen
- Verkostot ja kumppanuudet kuntakehittämisen voimavarana

USO7 Verkostokunnat

- | | | |
|-----------------|---------------------|----------------|
| 1. Siuntio | 11. Pirkkala | 21. Viitasaari |
| 2. Tuusula | 12. Kuhmoinen | 22. Pihtipudas |
| 3. Naantali | 13. Orivesi | 23. Kokkola |
| 4. Raisio | 14. Ylöjärvi | 24. Kuhmo |
| 5. Loppi | 15. Juva | 25. Kannus |
| 6. Uusikaupunki | 16. Jämsä | 26. Ylivieska |
| 7. Heinola | 17. Mänttä-Vilppula | 27. Vaala |
| 8. Imatra | 18. Keuruu | 28. Kemi |
| 9. Mikkeli | 19. Muurame | 29. Tornio |
| 10. Eurajoki | 20. Rautalampi | 30. Muonio |



Luottamuselimen työnantajarooli epäasiallisen kohtelun käsittelyssä

Neuvottelujohtaja Anna Kukka, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

Kuntapäättäjätutkimus 2020:

Tuloksia kuntapäättäjille vuonna 2020 kohdistetusta kyselytutkimuksesta

Tutkimusraportti:

**Siv Sandberg (2022): Murrosajan kuntapäättäjät. Acta nro 282. Åbo
Akademi & Kuntaliitto.**

Lisätietoja Kuntapäättäjätutkimuksesta:
www.kuntaliitto.fi/kuntapaattajatutkimus2020

Lisätietoja: Siv Sandberg, Åbo Akademi, Siv.sandberg@abo.fi & tutkimuspäällikkö Marianne
Pekola-Sjöblom, Kuntaliitto.





Linkki raporttiin:

<https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2022/2177-murrosajan-kuntapaattajat-acta-nro-282>

Raportissa tarkastellaan kunnallisten luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden näkemyksiä luottamushenkilötyöstä ja kunnallisesta päätöksenteosta 42 suomalaisessa kunnassa.

- Raportti perustuu syksyllä 2020 tehtyyn kuntapäättäjäkyselyyn, joka toteutettiin osana Suomen Kuntaliiton Erilaistuva KuntaSuomi 2025 - tutkimusohjelmaa. Raportissa hyödynnetään myös aineistoja aikaisemmista vastaavista päättäjäkyselyistä.
- Aineisto antaa yleiskuvan kunnallisen päätöksenteon tilasta murrosvaiheessa ennen sote-uudistuksen toteutumista ja kuntien tehtäväkentän isoa muutosta.

Raportin sisältöä mm:

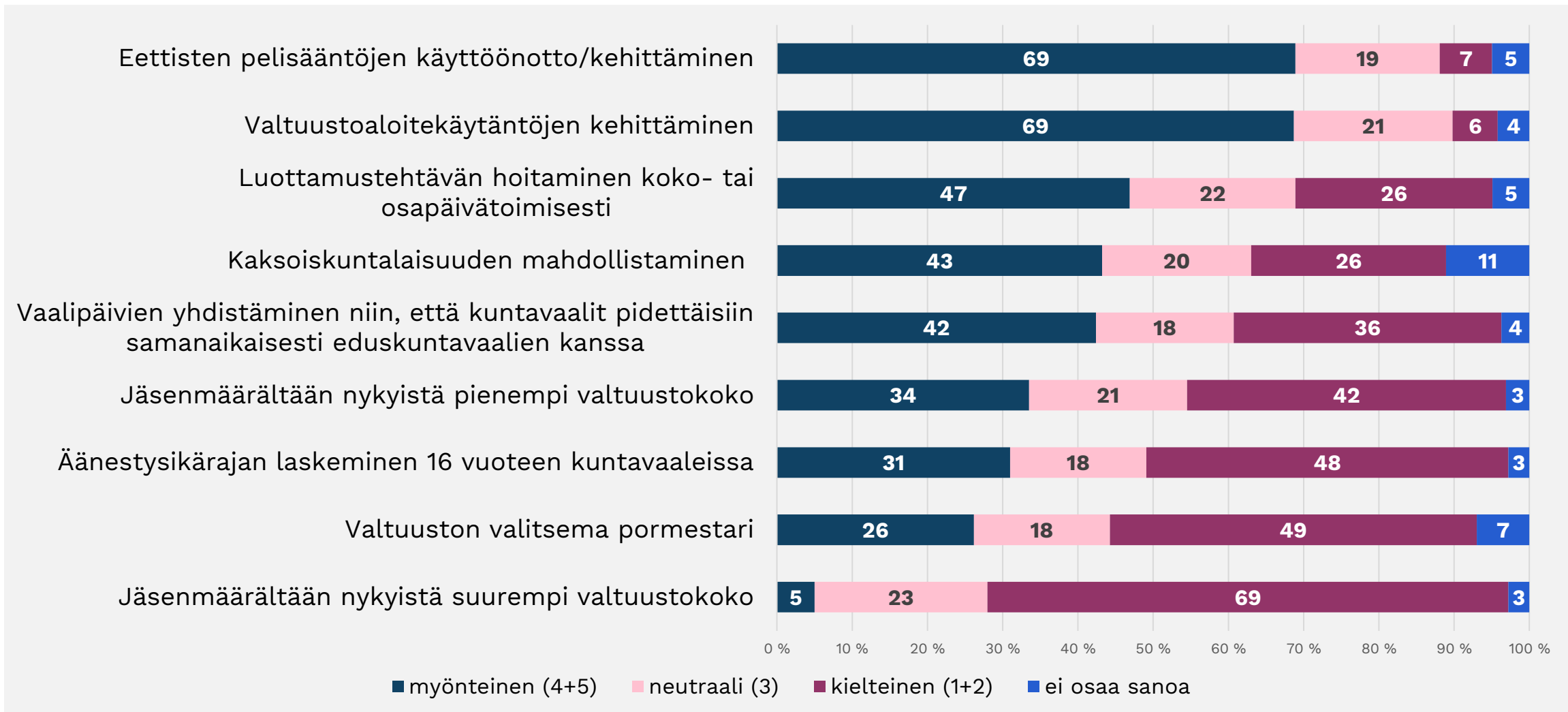
- Kuntapäättäjät vaaliehdokkaina
- Luottamushenkilötyön keskeiset edellytykset
- Päätöksentekoilmapiiri ja valmistelun toimivuus kunnissa
- Valta ja vaikuttaminen kunnissa
- Kuntapäättäjiin kohdistuva häirintä
- Valtuustokauden 2021-2025 tärkeimmät kysymykset
- Kunnan elinvoimaisuus sekä kestävä kehitys
- Eri keinojen vaikuttavuus kunnan talouden tasapainottamiseksi
- Kunnallisen demokratian kehittäminen

Mitä mieltä kuntapäättäjät edustuksellisen demokratian kehittämistoimista?

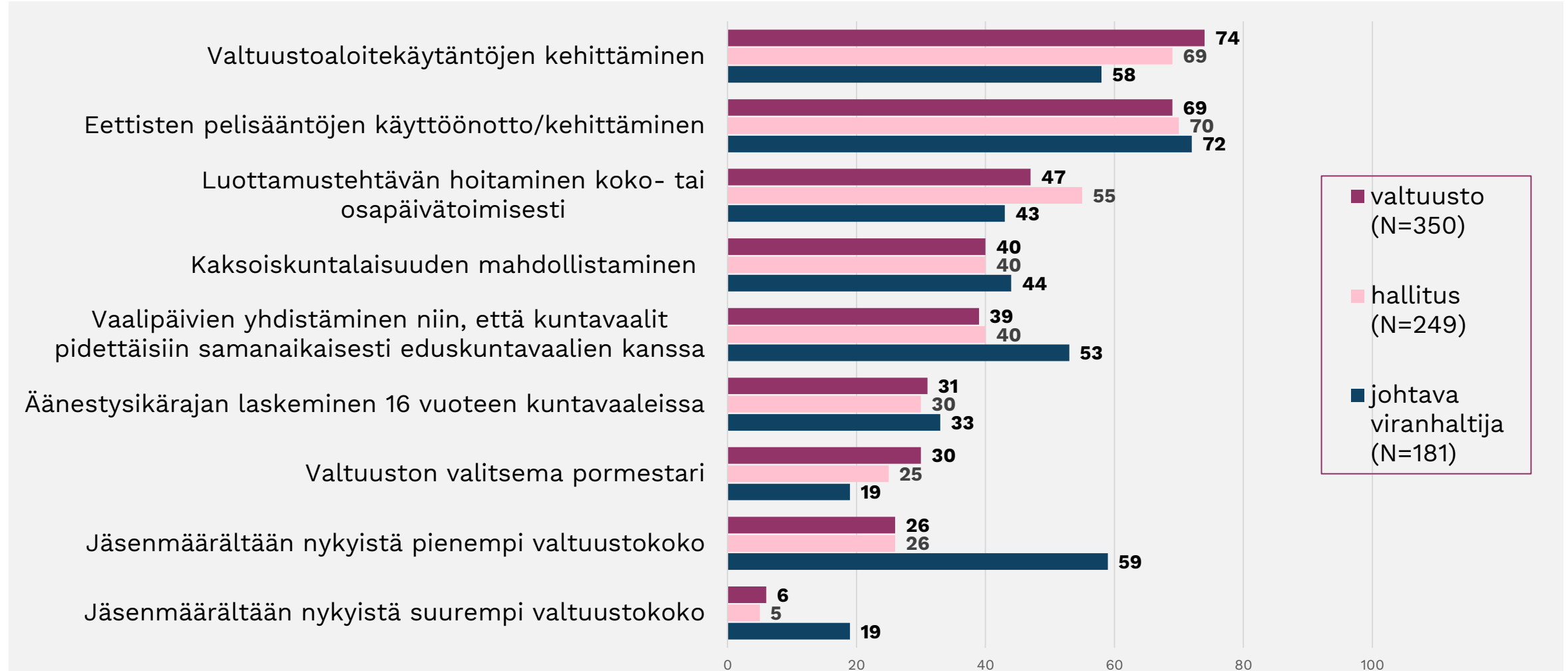
Kuntapäättäjien suhtautuminen erilaisiin edustuksellisen demokratian kehittämistoimenpiteisiin ja toimintatapoihin 2020.

ERILAISTUVA
KUNTASUOMI
2025

Vastausten %-jakaumat asteikolla 1=erittäin kielteinen, 5=erittäin myönteinen. (N= 812).



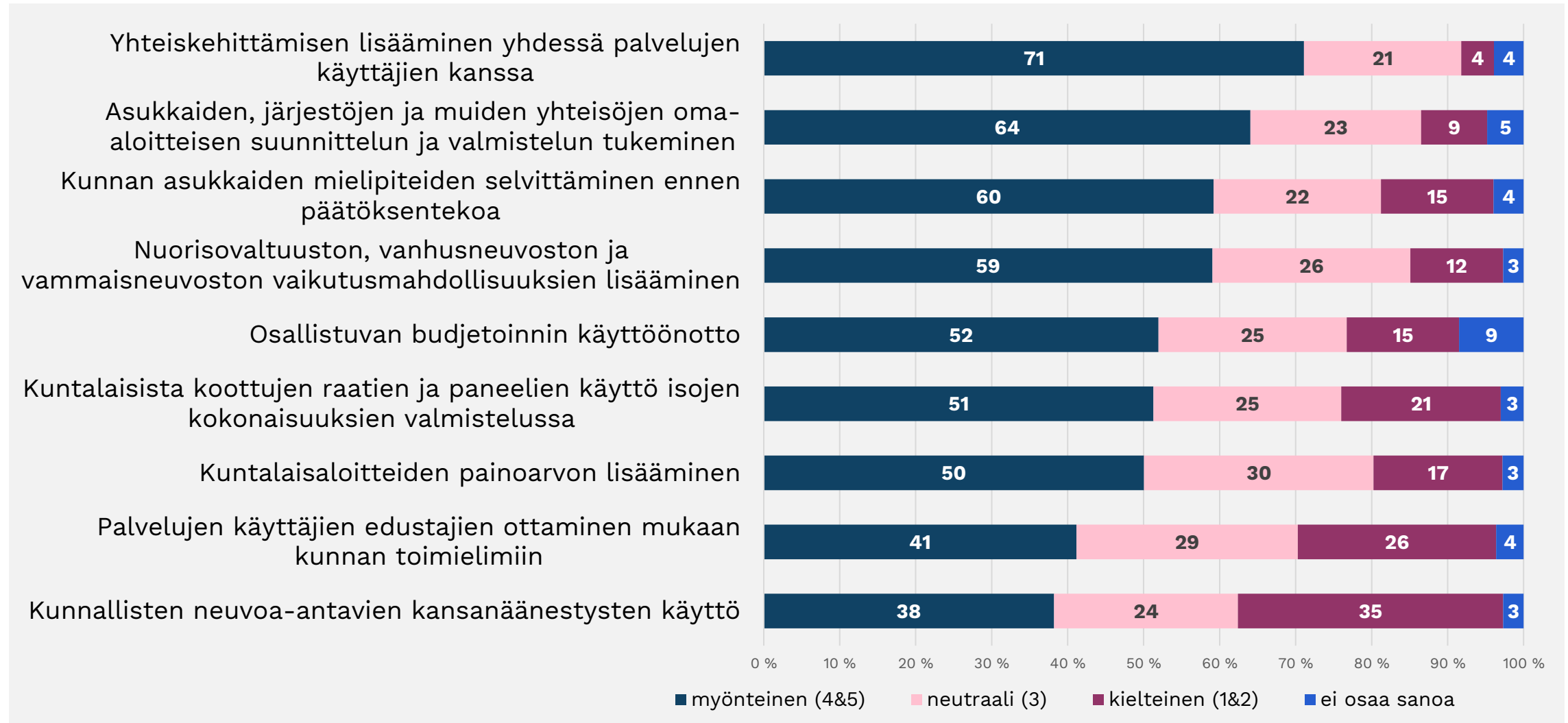
Kuntapäättäjien suhtautuminen erilaisiin edustuksellisen demokratian kehittämistoimenpiteisiin ja toimintatapoihin 2020 vastaajan aseman mukaan tarkasteltuna. Ne vastaajat (%), jotka suhtautuvat myönteisesti kyseiseen toimenpiteeseen (vastausvaihtoehdot 4+5).



Mitä mieltä kuntapäättäjät suoran demokratian kehittämistoimista?

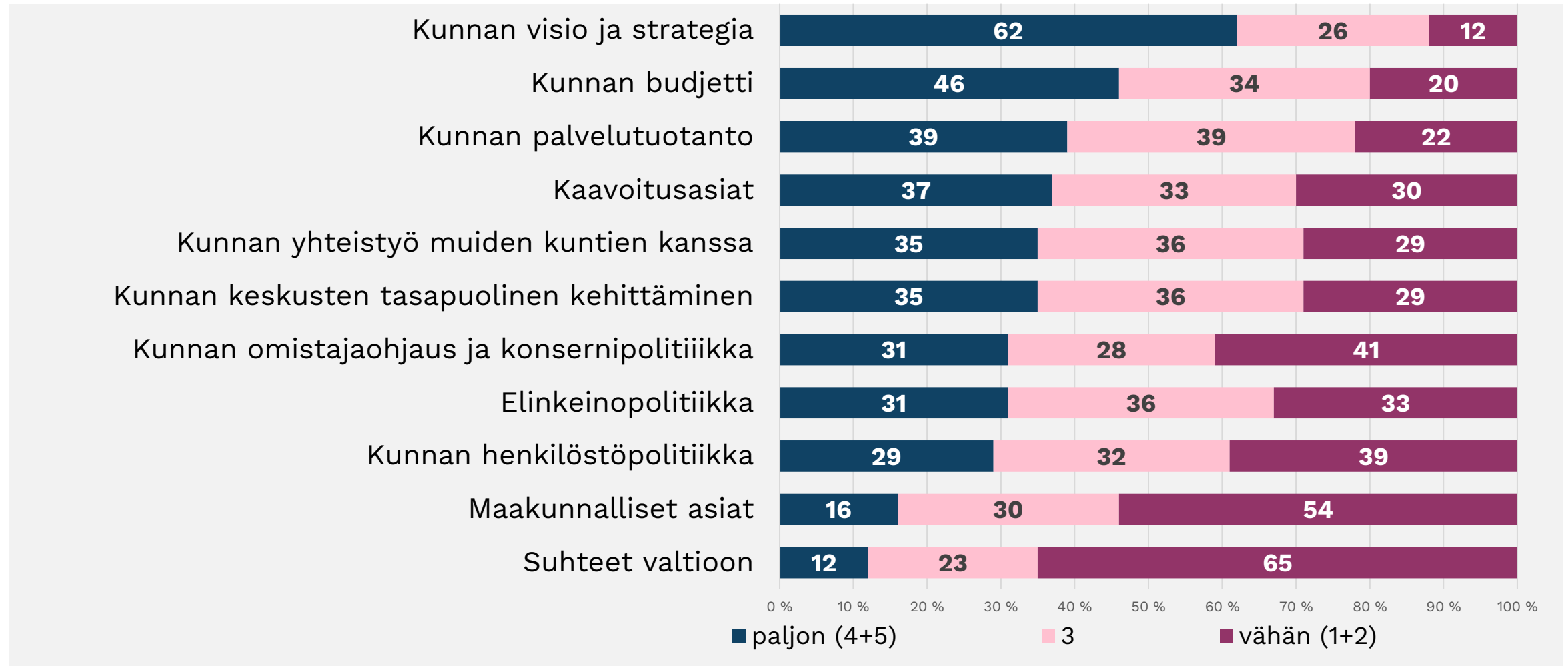
Kuntapäättäjien suhtautuminen erilaisiin suoraan demokratiaan liittyviin kehittämistoimenpiteisiin ja toimintatapoihin 2020.

Vastausten %-jakaumat asteikolla 1=erittäin kielteinen, 5=erittäin myönteinen. (N= 812).



**Mitä mieltä
kuntapäättäjät ovat
vaikutusmahdollisuuksistaan
eri asioihin omassa kunnassa?**

Kuntapäättäjien arviot siitä missä määrin kokee kunnallisena luottamushenkilönä tai viranhaltijana voivansa vaikuttaa seuraaviin asioihin omassa kunnassaan. Vastausten prosenttijakaumat syksyllä 2020 (N=812)



Kuntapäättäjien arviot siitä missä määrin kokee kunnallisena luottamushenkilönä tai viranhaltijana voivansa vaikuttaa seuraaviin asioihin omassa kunnassaan 2020.

Vastaajan aseman mukainen tarkastelu. (N=812).

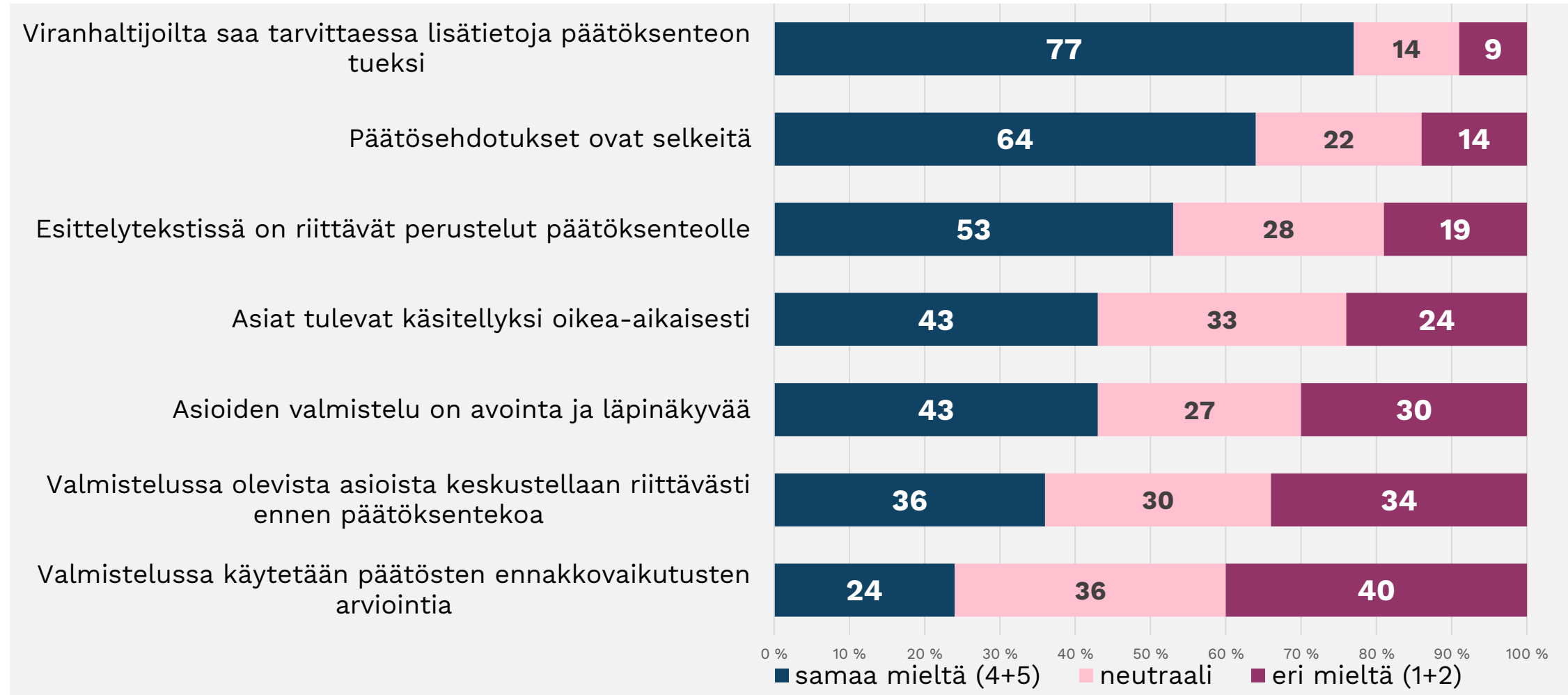
% vastaajista, jotka kokevat voivansa vaikuttaa asiaan paljon tai erittäin paljon (4+5).



Mitä mieltä kuntapäättäjät ovat erilaisista pätösten valmisteluun liittyvistä asioista?

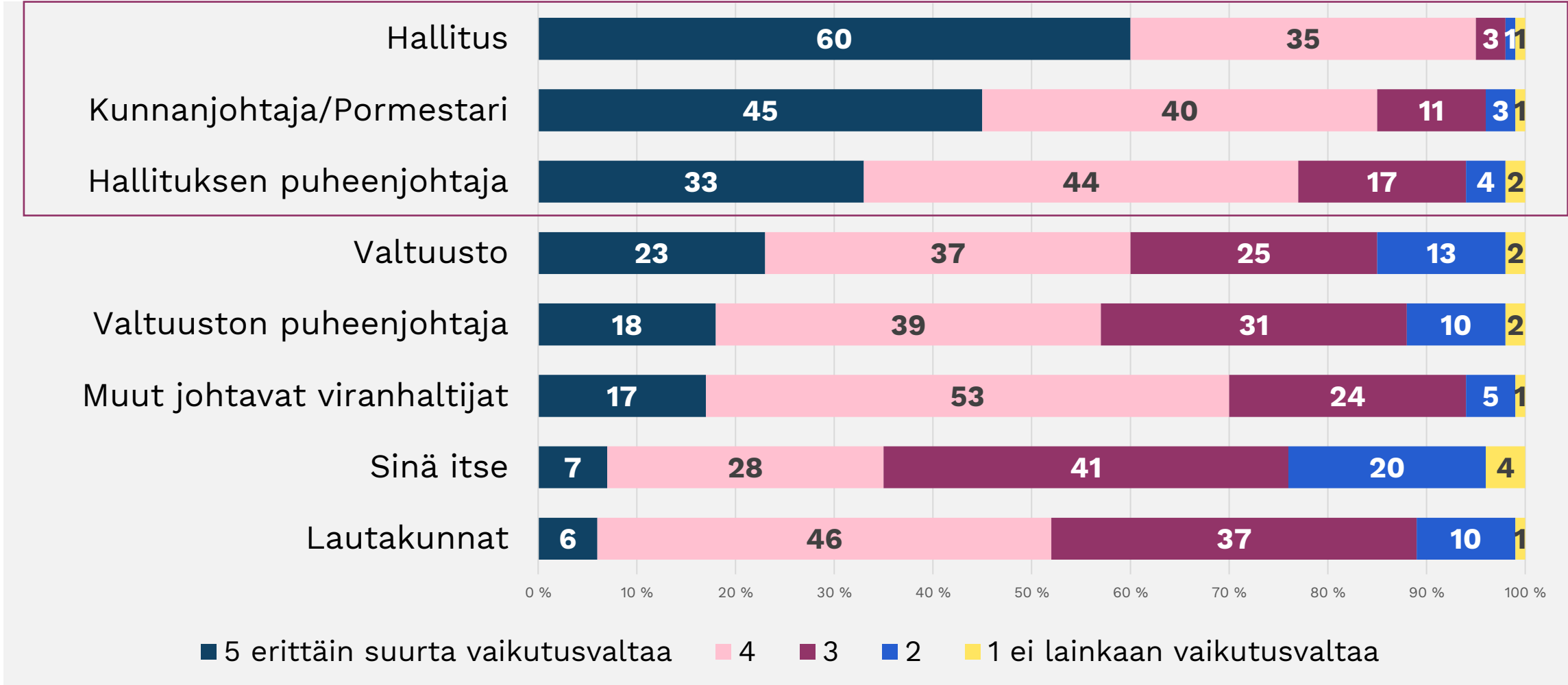
Kuntapäättäjien arviot seuraavista päätösten valmisteluun liittyvistä seikoista omassa kunnassa 2020.

Vastausten %-jakaumat asteikolla 1-5; 1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä. (n=812)



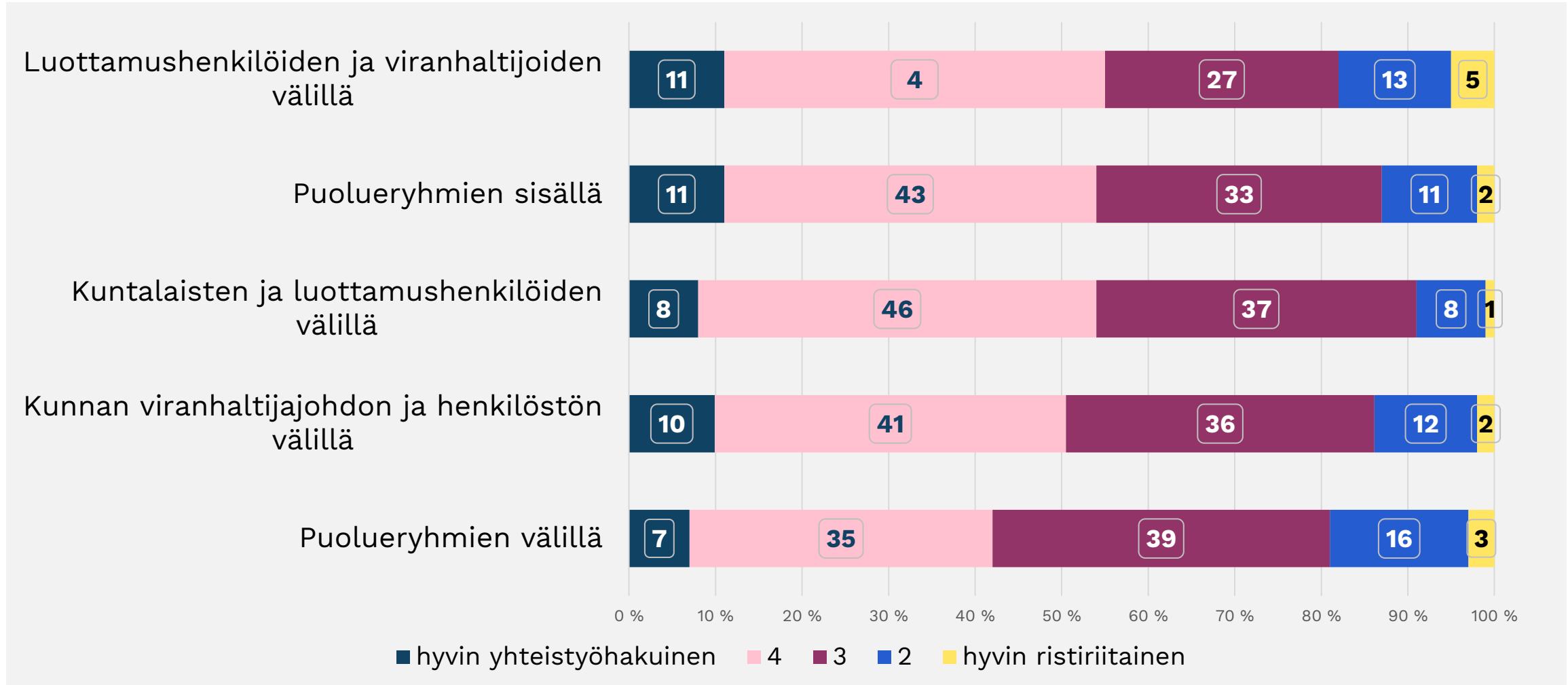
Mitä mieltä kuntapäättäjät eri tahojen vaikutusvallasta oman kunnan pääöksenteossa?

Kuntapäättäjien arviot siitä, miten suurta vaikutusvaltaa eri ryhmillä/toimijoilla on oman kunnan poliittisessa päätöksenteossa syksyllä 2020. Vastausten %-jakaumat, N=812.

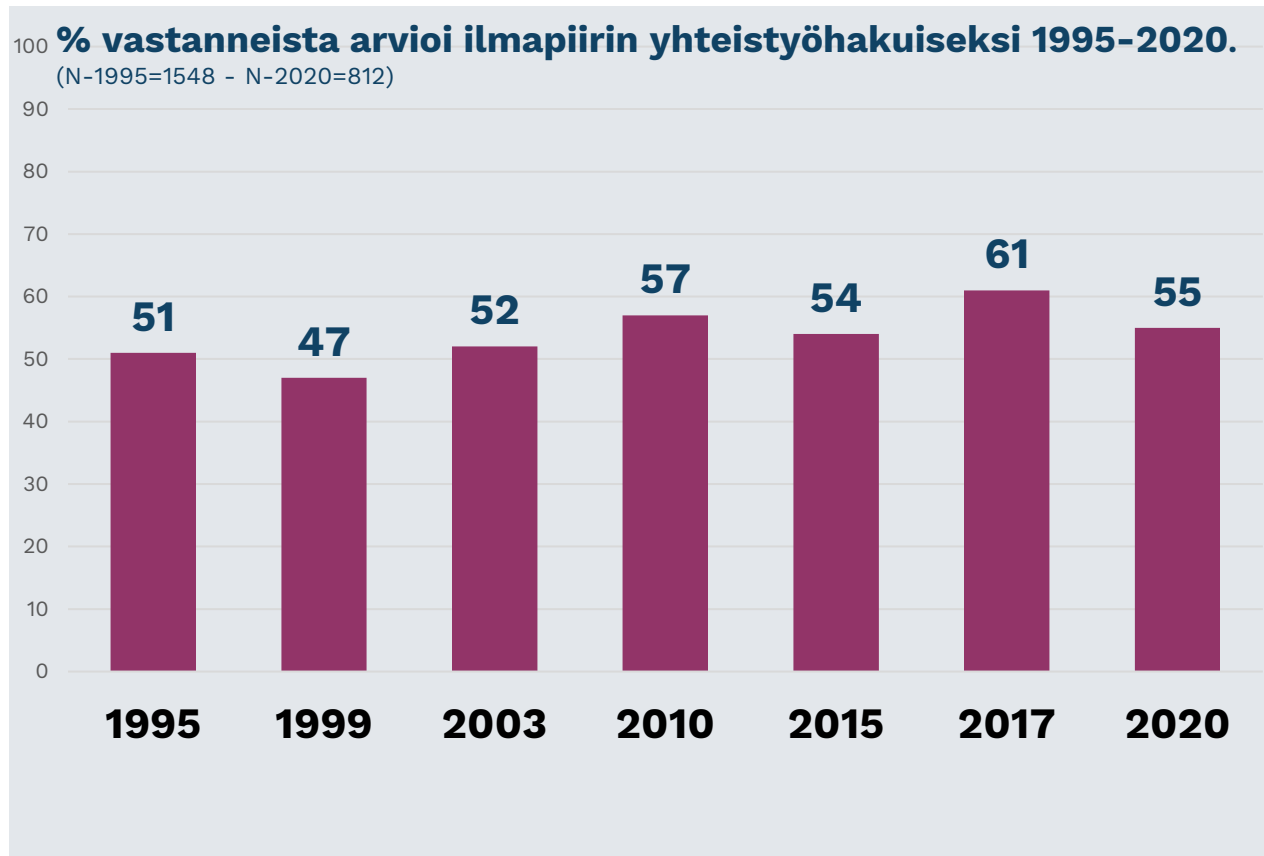


Mitä mieltä kuntapäättäjät ovat kuntansa päättöksentekoilmapiiristä?

Kuntapäättäjien arviot ilmapiiristä eri puolten välillä asioiden hoidossa omassa kunnassa. Vastausten %-jakaumat (N=812)



Ilmapiiri luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä on yleisellä tasolla pysynyt suhteellisen vakaana 25 vuoden aikana



Ilmapiiri on luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä pysynyt yleisesti ottaen suhteellisen vakaana 1995–2020, mutta...

- arviot ilmapiiristä huonontuivat jonkin verran vuodesta 2017.
- ilmapiiriarviot vaihtelevat yksittäisten kuntien ja kuntakokoluokkien välillä.

Ilmapiiriarviot heijastavat hyvin reaalimaailman tapahtumia

(esim. aloitteet kunnanjohtajan tai kunnanhallituksen erottamiseksi näkyvät tuloksissa).

Avoimuus ja hyvä tiedonkulku vaikuttavat myönteisesti ilmapiiriarvioihin.

Miten puheenjohtajana olet onnistunut kehittämään kuntasi päätöksentekokulttuuria?

Minkälaisia vaikuttamisen keinoja olette pyrkineet kehittämään (valtuutetuille / kuntalaisille)?

Mihin kunnassasi päätöksentekijöiden aika ja panokset menevät? Menevätkö ne oikeisiin asioihin?

Miten viimeaikaiset isot uudistukset ovat vaikuttaneesi työhösi puheenjohtajana?

Mitkä ovat kuntasi keskeiset johtamisen tavoitteet tai suuntaviivat seuraavan parin vuoden aikana?



**KUNTA
LIITTO**