

TE-palvelut 2024

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuus

**Reilua meininkiä: Kuntien
sopimuksellinen yhteistyö TE-
palvelut 2024 -uudistuksessa**

keskiviikkona 23.8.2023 klo 14–15

Ohjelma

- Tilaisuuden avaus, **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
- Yhteistoiminta TE-palvelut 2024 -uudistuksessa, **Tarja Krakau**, Kuntaliitto
- TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelu: Case Kainuu-Koillismaa, **Marjo Leinonen**, Sotkamo
- Loppusanat

TE-palvelut 2024

Yhteistoiminta TE-palveluissa

Johtava juristi Tarja Krakau

Lakisääteinen yhteistoimintavelvoite

- Jos kunnan työvoiman määrä on väh. 20 000, voi kunta järjestää TE-palvelut itse
 - **työvoiman määrä** = Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoon perustuvaa kunnan työllisten ja työttömien yhteismäärä
- Jos työvoiman määrä on alle 20 000, tulee kunnan muodostaa yhdessä yhden tai useamman muun kunnan kanssa yhteistoiminta-alue eli **työllisyysalue**
- → työllisyysalueesta ja sen tehtävistä sovitaan noudattaen, mitä kuntalaissa säädetään palveluiden järjestämisvastuusta ja kuntalain lakisääteisen yhteistoiminnan muodoista

Työllisyysalue

- Työllisyysalueen muodostaminen ei ole sidoksissa hyvinvointialueiden rajoihin eikä myöskään maakuntarajoihin tai valtion aluehallinnon mukaisiin toimialueisiin
- Olennaista, että alue muodostaa maantieteellisesti yhtenäisen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivan alueen
- Poikkeaminen mahdollista ...ks. Voimaantulolaki 4 §



Poikkeaminen (Voim.panoL 4 §) 1/2

Poikkeaminen on mahdollista, jos vähintään yksi seuraavista edellytyksistä täyttyy:

- 1) työvoimapalvelujen järjestämisen edellyttämän toiminnallisen kokonaisuuden muodostaminen ei saaristoisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi ole muutoin tarkoituksenmukaista;
- 2) se on tarpeen suomen- tai ruotsinkielisten asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaamiseksi;
- 3) se on tarpeen saamelaisten kieltä ja kulttuuria koskevien oikeuksien turvaamiseksi;
- 4) työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman Tilastokeskuksen tilastollisen luokitukseen perustuvan työssäkäyntialueen yhdistämistä; **tai**

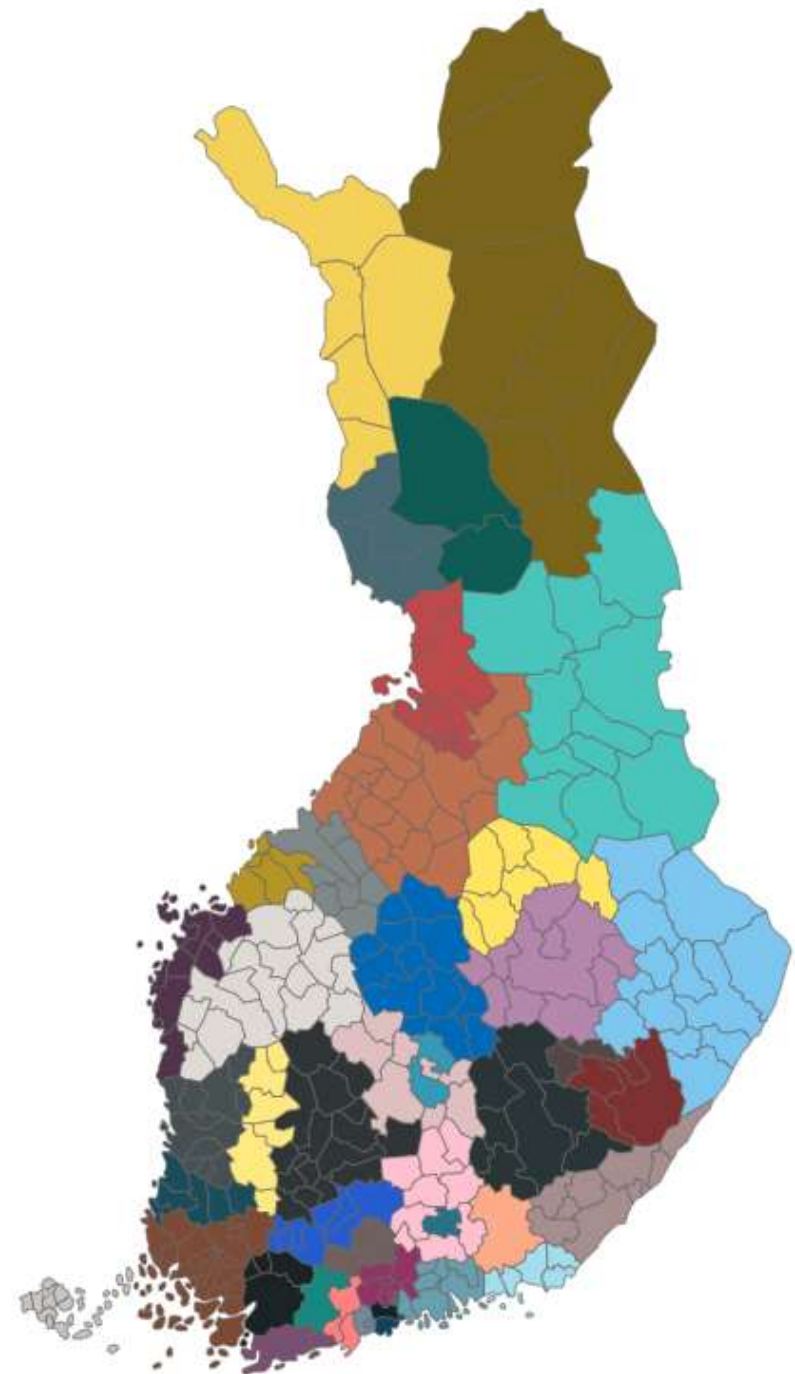
Poikkeaminen 2/2

5) poikkeusluvan myöntäminen on alueelliset, palvelujen järjestämistä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve, palvelujen kustannukset sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen **muusta erityisestä syystä** perusteltua, jos työvoimapalvelujen järjestämiseksi on tehty sopimus tai päätös sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momentissa tarkoitettu suunnitelma, joka turvaa riittävän palvelutason.

- Poikkeuslupa edellyttää lisäksi, että kunta tai työllisyysalueen muodostavat kunnat osoittavat riittävät taloudelliset ja henkilöstöresurssit työvoimapalvelujen järjestämiseksi eikä alueen sekä muun työllisyysalueen palvelutaso poikkeuksen seurauksena merkittävästi heikkene.

Työllisyysalueet muodostuvat

- Näillä näkymin 45 aluetta
- Isäntäkuntamalli dominoi
 - Tiedossa vain yksi kuntayhtymä
- Kaksi keskuskaupungin ympärille muodostunutta aluetta
- Kuusi kuntaa järjestämässä itse



Kuntalain yhteistoimintamuodot (8 luku)

- **Yhteinen toimielin, ns. vastuukuntamalli** (51-52 §)
 - Käytännössä lautakunta
 - Myös esim. olemassa olevan lautakunnan jaosto mahdollinen
- Yhteinen virka (53 §)
- **Sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta** (54 §)
- Kuntayhtymä (55-64 §)
- Kunnallinen liikelaitos (9 luku)
 - Liikelaitoksessa johtokunta

Kunnan järjestämisvastuu

KL 8 §

- Kunta voi järjestää sille laissa säädettyt tehtävät itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.
- Lakisääteisessä yhteistoiminnassa järjestämisvastuu on kunnan puolesta toisella kunnalla tai kuntayhtymällä.
- **Kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.**

Kunnan järjestämisvastuu (KL 8 §)

- Tehtävien hoidosta **järjestämisvastuussa oleva** kunta tai kuntayhtymä **vastaa** järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden:
 - 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
 - 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;
 - 3) tuottamistavasta;
 - 4) tuottamisen valvonnasta;
 - 5) **viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.**

5-kohdasta voidaan poiketa
→ Vastuukunta voi tehdä jäsenkunnan kanssa KL 54 §:n mukaisen sopimuksen viranomaistehtävän hoitamisesta.

Ohje kuntien TE- palvelut 2024 - uudistuksen yhteis- toimintasopimuksessa määrättävistä asioista

<https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/te-palvelut-2024-uudistus>



Sovittavat asiat

- Osapuolet
- Sopimuksen tarkoitus
- **Hallinnon ja päätöksenteon järjestäminen**
- **Toimielimen kokoonpano ja jäsenten valitseminen**
- Otto-oikeus
- **Henkilöstö**
- **Talous ja hallinto**
- Asiakkailta perittävät maksut
- Sisäinen valvonta ja riskienhallinta
- Kalusto ja varusteet
- Kiinteistöt
- Tietoturva
- Asiakastietojen käsittely
- Asiakirjahallinta
- Muut sopimukset
- Yhteistoiminnan kehittäminen
- Sopimuksen muuttaminen
- Vahingonkorvausvastuu
- Erimielisyyksien ratkaiseminen
- Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Hallinnon ja päätöksenteon järjestäminen

- Toimielimeen sovelletaan vastuukunnan hallintosääntöä
 - Esim. kokousmenettely, esittely, kokouspalkkio ym.
- Päivittämistarpeet?
- Miten ja missä tilanteissa jäsenkunta kuullaan, kun hallintosääntöä päivitetään
 - Esim. Hallintosääntö hyväksytään vasta, kun jäsenkunta on kuultu



Toimielimen kokoonpano ja jäsenten valitseminen

- Miten taataan, että kaikilla kunnilla on mahdollisuus vaikuttaa toimielimen päätöksentekoon?
- Onko kaikilla kunnilla oma jäsen toimielimessä?
 - kuntalakia on v. 2017 alusta muutettu siten, että yhteistä toimielintä käsittelevästä 51 §:stä on otettu pois vaatimus siitä, että lakisääteisessä yhteistoiminnassa jokaisella yhteistoimintaan osallistuvalla kunnalla tulisi olla jäsen yhteisessä toimielimessä.
- Miten jäsenkuntien äänivalta jakautuu yhteisessä toimielimessä?
- Sopiminen, mistä kunnasta puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja tulevat
 - Voi olla myös kiertävä puheenjohtajuus



Määräysvallasta

- Kuntien pakollisen yhteistoiminnan järjestelyjä arvioidessaan perustuslakivaliokunta on kiinnittänyt huomiota esimerkiksi
 - yhteistoimintatehtävien ylikunnalliseen luonteeseen,
 - hallinnon tarkoituksenmukaiseen järjestämiseen yhteistoimintatehtäviä hoidettaessa sekä
 - siihen, ettei noudatettava päätöksentekojärjestelmä anna yksittäiselle kunnalle yksipuolisen määräämisvallan mahdollistavaa asemaa.
- Merkitystä on annettu myös sille, onko järjestely supistanut oleellisesti yhteistoimintaan velvollisten kuntien yleistä toimialaa.



Määräysvallasta

- Valtiovarainministeriön julkaisussa Ohje kuntia koskevan lainsäädännön valmisteluun ja taloudellisten vaikutusten arviointiin (VM 22/2015 s. 18) käsitellään äänivaltaa kuntien yhteistoiminnassa.
 - Siinä katsotaan, että lakisääteisessä kunnan yhteistoiminnassa yhden kunnan yksipuolinen määräämisvalta on ristiriidassa kuntien itsehallinnon kannalta.
- Kuntalain 52 §:ssä on todettu seikat, joista yhteistoimintasopimuksessa ainakin tulee määrätä. Määräykset koskevat yhteistoiminnan perusteita.
- Yhteisen toimielimen kokoonpanoon liittyvät olennaisesti kunkin kunnan jäsenten määrä ja mahdolliset äänivallan käyttöön liittyvät rajoitukset. Yleensä jäsenillä on yksi ääni, mutta äänivallan jakamisesta on mahdollista sopia myös toisin, jos kunnat kokevat sen tarkoituksenmukaiseksi.

Mitä kuntien välisessä sopimuksessa tulee sopia kustannusten korvaamisesta?

Mitä TE-palveluja järjestäjä alueella järjestää? Mistä palveluista järjestäjälle maksetaan korvausta?

Korvausperuste:
Yleinen vai yksityiskohtainen?
Määräytymisperuste / -et?

Onko etuusmenojen rahoitus osa järjestäjän taloutta?

Onko järjestäjällä tosiasiallinen mahdollisuus lakisääteisten palvelujen järjestämiseen koko alueella ml. mahdollisuus muuttaa toiminnan painopisteitä ja resursointia alueen tarpeiden mukaan?



Maksavatko kunnat järjestäjälle korvausta eri periaatteilla esimerkiksi siksi, että toimivat tuottajina?

Onko kunnan korvaus järjestäjälle ymmärrettävä, selkeä, läpinäkyvä ja ennustettava?

Miten välilliset kulut (hallinto, tukipalvelut, toimitilat, kehittäminen...) korvataan järjestäjälle?

Miten järjestäjän yli- tai alijäämää käsitellään toiminnan lakkaamistilanteessa?

Henkilöstö

- Henkilöstön sijoittuminen – kenen palvelukseen sijoittuvat valtiolta (TE-toimistot, ELY-keskukset, KEHA-keskus) tulevat henkilöt?
- Entä kunnissa jo olemassa oleva työllisyyspalveluissa oleva henkilöstö?
- HUOM! Kuntien työsuhteiset työllisyyspalveluhenkilöt → mahdollisuus muuttaa virkasuhteiseksi ilman hakumenettelyä, jos
 - tehtävät sen luonteisia,
 - henkilö on ollut työllisyyspalveluissa kunnan palveluksessa vuoden 2024 puolella
- Henkilöstön siirtoihin liittyvissä kysymyksissä avustaa KT
 - <https://www.kt.fi/te-uudistus2024>

Sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta

- Järjestämislain 15 §:n mukaan sen estämättä, mitä kuntalain 8 §:n 2 momentin 5 kohdassa säädetään, järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä voi sopia tässä laissa tarkoitetun työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä noudattaen, mitä kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi.
- Sopimukseen on otettava tarpeelliset määräykset ainakin tehtävän sisällöstä, tehtävän hoidon seurannasta, kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

Suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi

- Suunnitelma toimitettava TEM:lle yhdessä yhteistyösopimuksen kanssa
- Suunnitelmasta on käytävä ilmi:
 - 1) tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
 - 2) tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
 - 3) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
 - 4) yhteistyötahot ja -muodot;
 - 5) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen;
 - 6) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

KS. TEM:N

**Ohjeistus kunnille
työvoimapalveluiden
järjestämistä
koskevasta
suunnitelmasta**



**Linkkejä ohjeisiin löytyy
Kuntaliiton sivuilta**

<https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/te-palvelut-2024-uudistus>

Tarja.Krakau@kuntaliitto.fi



www.kuntaliitto.fi

TE-palvelut 2024



Kajaanin kaupunki

TE -palvelut 24 valmistelu

Kainuu-Koillismaa

Kainuu-Koillismaa työllisyysalue

Mikäli alue toteutuu suunnitellusti, niin työvoiman määrä alueella on noin +/- 40 000 ja valtionosuuden rahoitus noin 10 milj.euroa.

Siirtyvä htv määrä valtiolta on yhteensä noin +/- 80 htv.



Järjestämisvastuu/työllisyysalue

Järjestämisvastuun toteuttaminen tapahtuu Kuntalain 8 luvun 51-52 § **vastuukuntamallin** periaatteiden mukaisesti.

Kajaanin kaupunki toimii vastuukuntana ja työvoimaviranomaisena.

Työllisyysalueen muodostamisesta ja palvelujen järjestämisestä on laadittu aiesopimus, joka on käsitelty valmistelussa mukana olleiden kuntien toimitelmissä.

Aiesopimuksen ovat hyväksyneet kaikki Kainuun kunnat eli Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi ja Hyrynsalmi sekä Koillismaalta Kuusamo ja Taivalkoski.



Aiesopimuksessa sovittua

Toimielimen perustaminen

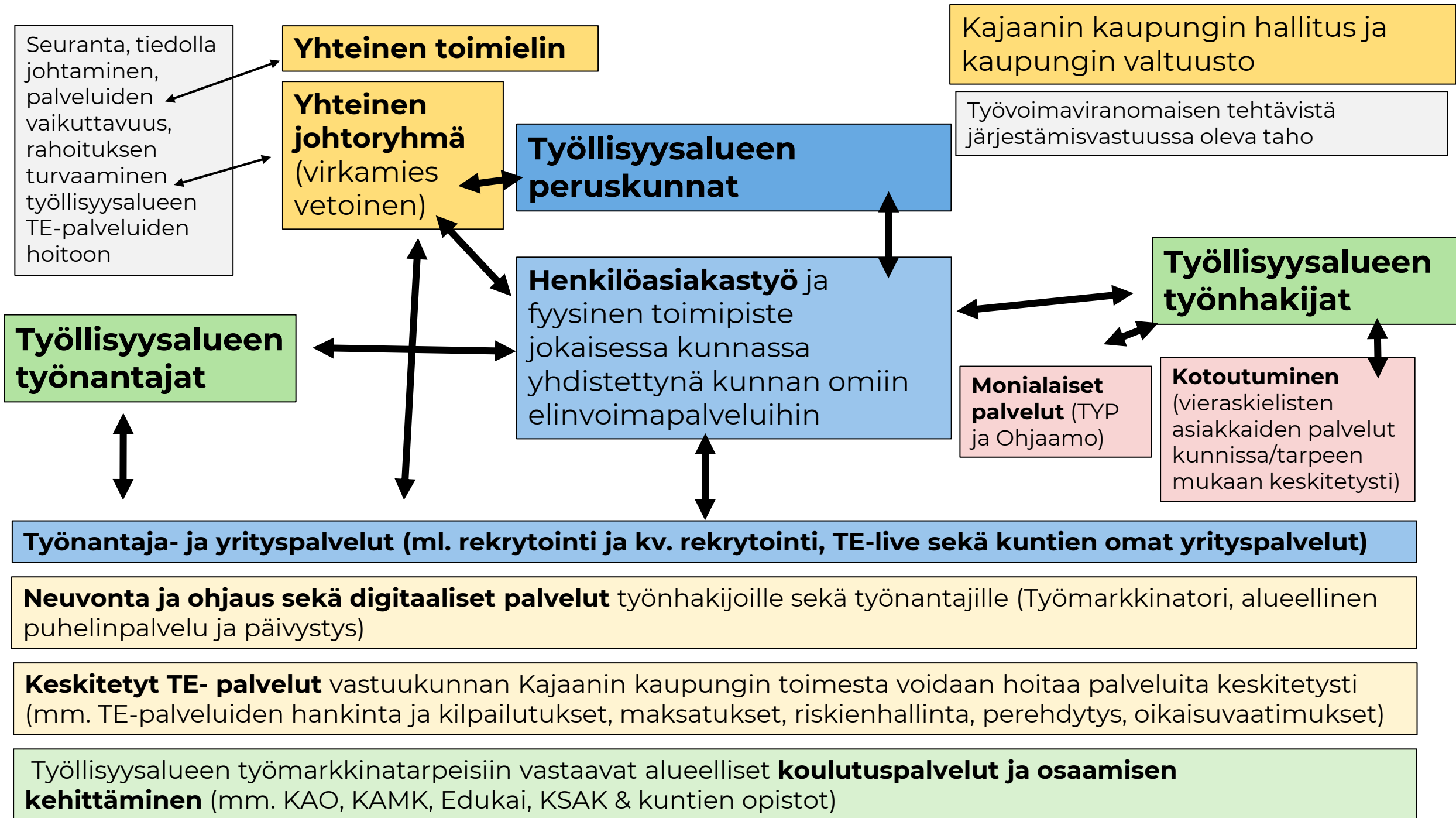
Perustetaan yhteistä työllisyysaluetta varten yhteinen toimielin vastuukunnan organisaation, joka **muodostetaan siten että, ehdotonta enemmistöä toimielimessä ei ole millään kunnalla.**

Työllisyysalueen kunnat nimeävät edustajansa toimielimeen.

Työllisyysalueen toimielimen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri valitaan vuorotellen työllisyysalueen eri jäsenkuntien edustajista (ns. rotaatioperiaatetta käyttäen), niin että puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin tehtävä täytetään uudelleen vuoden välein. Menettelyn tarkoituksena on mahdollistaa kaikkien työllisyysalueen kuntien mahdollisimman tasa-arvoinen osallistuminen toimielimen toimintaan.

Kajaanin kaupungin hallituksella ei ole otto-oikeutta toimielimen päätöksiin. Toimielin seuraa ja ohjaa työllisyysalueen toimintaa, palveluiden vaikuttavuutta ja työllisyyden edistämistä.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta vastaa johtoryhmä, jonka edustajat kunnat valitsevat itse.



Aiesopimuksessa sovittua

- Aiesopimuksen allekirjoittavat kunnat laativat työllisyysaluetta koskevan yhteistyösopimuksen 13.10.2023 mennessä.
- Kajaanin kaupunki järjestämisvastuullisena työvoimaviranomaisena (KL 8 §) sitoutuu siirtämään työllisyysalueen muille kunnille sopimus pohjaisesti suurimman lain mahdollistaman määrän toimivaltaa työllisyysasioissa (KL 54 §) .
- Työllisyysalueen sisällä pienten kuntien (esimerkiksi Paltamo, Hyrynsalmi, Ristijärvi, Puolanka) organisoitumisen osalta toimivimpana ratkaisuna nähdään, että yksi näistä pienistä kunnista toimii työnantajana sekä vastaa työnjohdosta ja huolehtii lähipalvelujen toteutuksesta muiden pienten kuntien osalta (KL 54 §). Tästä sovitaan erikseen yhteistyösopimuksessa .
- TE-toimistosta siirtyvä henkilöstö (**henkilöasiakaspalvelu/työnvälitys**) siirtyy työllisyysalueen kunkin peruskunnan oman työnjohdon alla. Työllisyysalueen peruskuntien oma työllisyyspalveluhenkilöstö on myös virka-/työsuhteessa työllisyysalueen peruskuntiin ja niiden työnjohdon alla. Tästä huolimatta sijaistamisesta sovitaan yli kuntarajojen, kuin myös tiettyjen tehtävien keskittämisestä (KL 54 §). **Mikäli vain mahdollista, niin henkilöasiakaspalvelun siirtyvää henkilöstöä siirretään kunkin peruskunnan alle virka-/työsuhteeseen ja sijaistaminen hoidetaan silti tarvittaessa yli kuntarajojen.** (Tästä on näytetty jo vihreätä valoa ministeriön suunnalta, että näin voidaan toimia)
- Henkilöasiakaspalvelun henkilöstön jakautumisperusteet työnhakija asiakkaiden määrällä sovitaan tarkemmin yhteistyösopimuksessa. (**Työnantaja- ja yrityspuolen siirtyvä henkilöstö ja palvelut suunnitellaan erikseen kuntien yrityspalveluiden kanssa keskitetysti** (ml. rekrytointi ja kv.rekrytointi)

Aiesopimuksessa sovittua

- Työllisyysalueen kunnat sitoutuvat kohdentamaan valtionosuuden lisäyksenä kunnille vuodesta 2025 alkaen tulevan TE-palvelujen rahoitusosuuden **mahdollisimman täysimääräisesti** työllisyysalueen TE-palvelujen tuottamiseen, muihin toimintakuluihin (tilat, henkilöstö jne.) sekä palvelujen kehittämiseen **rahoituksen kaksivuotisen siirtymäkauden ajan**.
- Jokainen kunta vastaa itse omista tiloista, tilavuokrista ja kuluista toimitiloihin liittyen. Kajaanissa säilytetään virastotalon tilat. Muualla valtion tiloja ei olla säilyttämässä, vaan henkilöstö siirtyy kunnan tiloihin.
- Henkilöstökulut kunnan omien työntekijöiden osalta menee kunkin kunnan omasta budjetista ja siirtyvien osalta vastuukunnan budjetista (henkilöstökulut TE-toimistosta siirtyvien osalta riippuu toki myös siitä, onko henkilöstö vastuukunnan alla vai kuntien omana henkilöstönä)

Aiesopimuksessa sovittua

Yhteistyötahot ja muodot

- **TE-palveluiden hankinnat ja kilpailutukset ehdotetaan tehtäväksi Kajaanin kaupungin hankintayksikön alta.** Perustetaan yhteinen työllisyyspalveluiden hankintayksikkö yhteistyössä kaikkien työllisyysalueen kuntien kanssa. ELYltä siirtyvä hankintapuolen henkilöstö ehdotetaan siirrettäväksi Kajaanin kaupungin hankintayksikön työnjohdon alle.

Kotokoulutus ja kotopalvelut

- Työvoimaviranomaisena tehtäviä kotopalveluja voidaan hoitaa keskitetysti tai jokaisen kunnan omana palveluna. Kotokoulutusta voidaan hankkia yhteisesti tai kunta voi tuottaa kotokoulutuksia paikallisesti omana toimintana.

Starttirahapäätökset

- Starttirahan valmistelut ja päätökset voidaan keskittää tai hoitaa kuntien omana palveluna. Starttirahan valmistelu voi olla kuntien työnantaja- ja yrityspalveluiden sekä eri kuntien yritysneuvojien vastuulla, vaikka itse päätöksen teko olisikin yhden kunnan vastuulla.

Aiesopimuksessa sovittua

Palkkatukipäätökset

- Palkkatukien valmistelussa ja päätöksen teossa kunnissa henkilöasiakastyötä tekevä henkilöstö valmistelee sekä päättää palkkatuen myöntämisestä yli kuntarajojen. (Näin on ollut kuntakokeilussa koko ajan ja jokainen työllisyysohjaaja on perehtynyt palkkatuen myöntämisen ehtoihin)

Ammatinvalinnan ohjaus hoidetaan

- Tehtävä hoidetaan keskitetysti ja mahdollisesti ostopalveluita käyttäen (yhteistä psykologiresurssia on käytettävissä koko alueella).

Tieto, neuvonta ja ohjauspalvelut

- Yhteinen keskitetysti toimiva puhelinpalvelu, joka hoitaa lausuntopyyntöjen välittämistä ja yhteydenottojen välittämistä sekä muuta asiakkaiden ohjausta puhelimitse että verkossa.

Aiesopimuksessa sovitaan

Työnantajien keskitetyt palvelut

- Hoidetaan koko alueen osalta keskitetysti työnantaja- ja yrityspalvelun henkilöstön toimesta. (ns. OC-puhelinrinki avoimien työpaikkojen vastaanottamiseen ja työnantajien palveluihin säilyy)

Koulutus ja osaamisen jatkuva kehittäminen

- Toimitaan **yhteistyössä paikallisesti** koulutuksen järjestäjien (mm. KAO, Edukai, KSAK ja KAMK sekä kuntien opistot) ja kuntien elinvoimapalveluiden kanssa. Jo hyväksi havaitut käytännöt huomioiden (mm. Taitotehtaan malli Kuhmossa; mallissa on kehitetty mahdollisuus ammatillisten perustutkintojen suorittamiseen ilman ammatillisen oppilaitoksen toimipistettä paikkakunnalla ja Kuusamossa Kampusmallin kehittäminen).
- Tarve jalkautuvalla ohjauksella on koettu tarpeen työnhakija-asiakkaille ja mahdollisesti myös yhteisille työntekijöille oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden kanssa. (Esim. KAO:n ja kaupungin yhteinen virka)

Aiesopimuksessa sovitaan

TE-palveluiden maksatustehtävät vastuukunnalla

- Tähän siirtyvä henkilöstö KEHA-keskuksesta siirtyy vastuukunnalle talouspalveluihin. Henkilötyövuosimäärät eivät ole vielä selvillä. Selvitetään myös ostopalveluiden käyttöä.

Riskienhallinta

- Riskienhallintaa ja riskienhallintasuunnitelma tehdään yhteistyössä kuntien ja Kajaanin kaupungin riskienhallintakoordinaattorin kanssa.

Seuranta ja tiedolla johtaminen keskitetysti koko alueelta työnjohdollisten esihenkilöiden tiedolla johtamisen tueksi

- Tähän on olemassa resurssia jo Kainuun ELY-keskuksessa, mutta emme vielä tiedä varmaksi siirtyneekö resurssi uudistuksessa. Joka tapauksessa vaikuttavuuden arviointi on tärkeätä palveluiden ja etenkin ostopalveluiden osalta, joten tulemme jatkossakin tarvitsemaan tätä tietoa TE-palveluiden suunnittelun ja johtamisen tueksi.

Aiesopimuksessa sovittua

Perehdytys

- Työllisyyspalveluille laaditaan yhteinen perehdytysohjelma ja suunnitelma henkilöasiakaspalveluun. Perehdytys hoidetaan kunnissa paikan päällä sekä keskitetysti nimettyjen perehdyttäjien kanssa.

Arkistointi, kirjaamo, vakuutukset

- Tehtäviä voidaan viranomaistehtävinä siirtää kunnille tai keskittää vastuukunnalle, ihan miten halutaan yhteistyösopimuksessa sopia. Näistä sovitaan tarkemmin yhteistyösopimuksessa.

Oikaisuvaatimukset ja muutoksenhaku

- Pitkälti oikaisuvaatimusten käsittely ja muutoksenhaku on henkilöasiakaspalvelussa kunnissa tehtävää viranomaistyötä (työnjohdollinen esihenkilö vastaa oikaisuvaatimuksiin).

Aiesopimuksessa sovittua

TE-live palvelu

- TE-liven fyysisen studion sijainti on Kajaanissa ja tehtävä yhteistyö **koko alueen** työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamiseksi. TE-live toimii osana työnantaja- ja rekrytointipalveluita.

Hankeyhteistyö ja hankeverkosto

- Hankkeiden koordinointi voidaan hoitaa keskitetysti tai yhteistyössä (nyt jo Kainuussa on käytössä KAMK:n kuntapalvelu, joka hallinnoi Kainuussa hankkeita). Tavoitteena on hankeyhteistyön kehittäminen koko alueella ja yli maakuntarajojen.

Hankinnoilla työllistämisen malli

- Kajaanin kaupungilla käytössä hankinnoilla työllistämisen ehto jo osaltaan kaikissa kilpailutuksissa. Voidaan harkita hankinnoilla työllistämisen ehdon käyttämistä myös edellä mainituissa yhteishankinnoissa.

Aiesopimuksessa sovitaan

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä (entinen Kainuun TYP sopimus sekä Ohjaamo toiminnasta sopiminen koko alueella)

- Monialaiset palvelut hoidetaan peruskunnissa (työllisyysohjaajien tehtäväkuvassa on moniammatillinen työ ollut kuntakokeilun aikana ja säilyy edelleen). Ohjaamoja on Kajaanissa ja Kuusamossa. TYP-johtajan ja Ohjaamokoordinaattorin tehtäväkuvat voisi mahdollisesti yhdistää, mikäli sille ei ilmene estettä tai tehtäväkuvia muokataan näiden osalta. (nykyinen TYP-johtaja on moniammatillisen tiimin tiimivastaava ja henkilöasiakastyössä)
- **TYP lakia uudistetaan TE24 –uudistuksen kanssa samalla (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023))** TYPin määrälliset kriteerit työttömyyden kestosta poistuu, ohjaaminen monialaisiin palveluihin perustuu asiakkaan **palvelutarpeeseen** ja näin ollen asiakas saa tarvitsemat monialaiset palvelut aiemmin, kuin aikaisemmin. Kunnan on edelleen kuuluttava johonkin TYP-alueeseen ja kunnat nimeävät TYP-johtajan sekä edustajat TYPin johtoryhmään. Kainuussa kuntakokeilun aikana tämä TYPin johtoryhmä on yhdistettynä työvaliokuntaan (operatiivisen tason johtamiseen tarkoitettu työryhmä). Sovitaan yhteistyösopimuksessa.

Aiesopimuksessa sovittua

Työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen

- Työnantaja- ja yrityspuolen palvelut hoidetaan keskitetysti ja rekrytointia tehdään yhteistyössä työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon edistämiseksi. Tämä kytkeytyy kuntien omiin ja yhteisiin elinvoimaa edistäviin tehtäviin, kuten matkailuun ja markkinointiin.
- Työvoiman liikkuvuuden ja työpaikkojen kohtaannon edistämisen osalta työnvälitystä tehdään yli kuntarajojen ja maakuntarajojen (mm. puoliso työpaikka palvelun kehittäminen).

Varautuminen rakennemuutostilanteisiin

- Muutosturva on siirtyvä lakisääteinen tehtävä. Nämä ovat osana jo siirtyvien tehtävänkuvissa. Riskienhallinta on osana myös varautumista ja tässä konkreettisenä apuna toimii Kajaanin kaupungin riskienhallintakoordinaattori. Kaupunkien ja kuntien yritysneuvojat on otettava mukaan muutosturvaprosessiin paikallisesti.

Seuraavat askeleet valmistelussa

- Virallinen valmisteluryhmä aloittanut 22.8.2023. Valmisteluun on nimetty edustajat TE-toimistoista ja ELY-keskuksista sekä myöhemmin kutsutaan mukaan myös hyvinvointialueet monialaisen (TYP) työn osalta.
- Työnantaja- ja yrityspuolen palveluiden yhteensovittaminen on käynnistetty TE 24 uudistukseen nimetyn yrityspalveluryhmän kautta.
- Henkilöstön muutostukivalmennus on jo alkanut (koskettaa TE-toimistoa ja kuntien henkilöstöä)
- Kuntien YT-neuvottelut käynnistetty oman henkilöstön osalta. Valtion YT-neuvottelut etenee valtion asettaman aikataulun mukaisesti.
- Osaamiskartoitusten suunnittelu on aloitettu kuntakokeilun henkilöstölle sekä siirtyville TE-toimiston, ELY:n ja KEHA:n henkilöstölle yhdessä kuntien, Kajaanin kaupungin henkilöstön kehittämispäällikön ja TE-toimiston palvelujohtajien kanssa. Osaamiskartoitukset toteutetaan syksyllä 2023 ja laaditaan yhteinen henkilöstösuunnitelma osaamisesta ja tulevaisuuden tarpeista.
- Tehtävänkuvien laadinta aloitetaan osaamiskartoitusten jälkeen. Kunnat itse laativat henkilöasiakaspalvelun tehtävänkuvat oman kunnan elinvoimaa tukeviksi. Tehdään yhdessä toki tätäkin, mutta huomioiden kuntien eroavaisuudet ja omat elinvoimapalveluiden tarpeet.
- Kaikessa valmistelussa huomioidaan peruskuntien toimivallan takaaminen ja kustannustehokkaiden lähipalveluiden luominen.

Työllisyyden kuntakokeilun tulosten hyödyntäminen TE 24 -uudistuksen valmistelussa

- Pitkien välimatkojen maakunnassa osa työ- ja elinkeinopalveluista on kuntakokeilun myötä tuotu **lähipalveluiksi** kuntiin hyödyntäen jalkautuvaa ja valmentavaa työotetta. Tämä on tuottanut hyvää tulosta. Lisäksi maakunnassa on kehitetty työnhakijoiden osaamista kuntien yhteisellä opinnollistamisen hankkeella.
- Kainuun työllisyyden kuntakokeilu sijoittuu valtakunnalliseen kärkipäähän kaikilla työllisyyden kuntakokeilun mittareilla. Vuonna 2022 Kainuun kuntakokeilussa työllistymissuunnitelma tehtiin keskimäärin 97 prosentille työttömistä työnhakijoista ennen työttömyyden ylittymistä yhdellä kuukaudella, mikä oli valtakunnan paras tulos. Aktivointiaste oli keskimäärin 40,5 prosenttia, mikä oli kolmanneksi paras tulos kuntakokeilujen vertailussa. Parhaiten kaikista kuntakokeilualueista Kainuu pärjasi myös, kun katsotaan kolme kuukautta ja kuusi kuukautta ylittävien työttömyyksien osuutta kolme kuukautta ja kuusi kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyyksistä (virta yli 3 kk työttömyyteen ja virta yli 6 kk työttömyyteen). Kainuu pärjasi erinomaisesti myös käynnissä olevien työttömyysjaksojen keskimääräisen keston vertailussa. (Lähde: TEM Työnvälitystilasto)

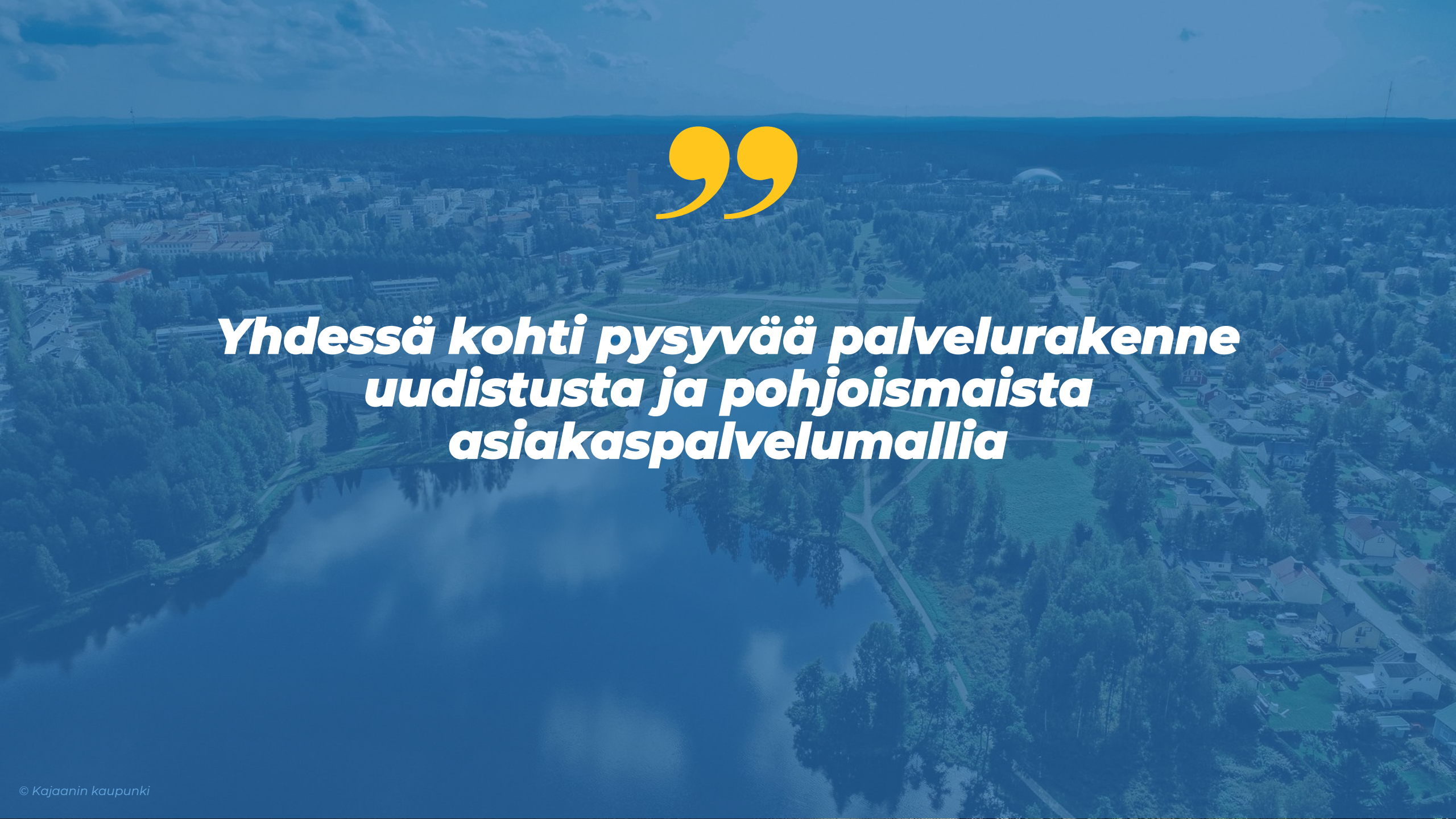
Kuntakokeilun hyviä käytänteitä

- Kuntakokeilussa ollaan jo hyväksi havaittu ns. **"hajautettu johtajuuden malli"** ja kuntien työnjohdolliset esihenkilöt ovat vastanneet oman kunnan kokeilutoimiston toiminnasta yhteistyössä kuntakokeilun koordinaattorin kanssa
- Pienempien kuntien kesken on ollut erillinen yhteistyösopimus (Paltamo, Hyrynsalmi ja Ristijärvi), jossa Paltamon kunta on vastannut näiden kolmen kunnan työllisyyspalveluista sekä kuntakokeilusta ja heillä on ollut yhteiset henkilöasiakastyötä tekevät työllisyysohjaajat.
- Sijaistaminen on tapahtunut yli kuntarajojen ja myös tiettyjen palveluiden osalta, kuten starttiraha ja palkkatukipäätösten teko on hoidettu tarpeen vaatiessa yli kuntarajojen sekä myös osaltaan keskitetysti. Kokeilun aikana hyväksi havaittuja toimenpiteitä ja käytänteitä jatketaan TE 24 -uudistuksen valmistelussa ja esimerkiksi työllisyysohjaajien tehtävänkuvaa ja asiakasprosesseja henkilöasiakaspalvelussa kehitetään jatkuvasti



Työllisyyden kuntakokeilun hyödyntäminen TE 24 -uudistuksen valmistelussa

- Kainuun kunnat (pl. Puolanka) ovat olleet mukana työllisyyden kuntakokeilussa. Puolanka on ollut mukana kuitenkin Kainuun TYPissä ja Kainuun TYPin johtoryhmä on yhdistetty kuntakokeilun työvaliokuntaan.
- Kuntakokeilujen seuranta on tehty tiiviissä yhteistyössä Kainuun TE-toimiston ja ELY-keskuksen kanssa. Seuranta ja arviointia tehdään kunnittain ja yhteisesti koko Kainuun alueella Valtionhallinnon ja kuntatoimijoiden välinen yhteistyö työllisyyspalveluissa on ollut erityisen sujuvaa.
- Kuntien välinen yhteistyö, työnjako ja toisten osaamisen hyödyntäminen jatkuu myös TE 24 -uudistuksen myötä työllisyyden edistämiseksi koko alueella.



”

***Yhdessä kohti pysyvää palvelurakenne
uudistusta ja pohjoismaista
asiakaspalvelumallia***

Kiitos!

Milla Tikkanen

Työllisyyspäällikkö

Va.kansainvälisten palveluiden johtaja

Työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelut

Kajaanin kaupunki

milla.tikkanen@kajaani.fi

p. +358 44 421 4049

Marjo Leinonen

Työllisyysasiantuntija

Sotkamon kunta

marjo.leinonen@sotkamo.fi

p. +358 44 750 2480



TE-palvelut 2024

Kuntaliiton TE-palvelut 2024 –infot syksyllä keskiviikkoisin klo 14-15

- 23.8. Reilua meininkiä: Kuntien sopimuksellinen yhteistyö TE-palvelut 2024-uudistuksessa
- 6.9. Yksityiset henkilöstöpalvelualan yritykset kuntien työvoimapalvelujen yhteistyökumppaneina
- 20.9. Sopimukset valmiiksi lokakuun loppuun mennessä! Mitä pitäisi huomioida?
- 27.9. AN-tjänsterna och integrationslagen - två reformer på samma gång
- 4.10. 3. sektorin rooli TE-2024-uudistuksessa
- 18.10. Kotoutuminen
- 1.11. Yritysyhteistyö
- 22.11. Ammatillisen koulutuksen rooli TE2024-uudistuksen toimeenpanossa
- 29.11. Henkilöstön siirto
- 13.12. Viestintä



TE-palvelut 2024

Kiitos!