

Miten kunnissa valmistaudutaan tulevaan



4.12.2018

Regina Saari

työllisyysjohtaja

Tampereen kaupunki

Maakuntafoorumi: Kasvupalvelut ja työllisyys



TAMPEREEN KAUPUNKI



Tulevaisuuden kunta Kuntaliitto, Kunnat 2021 kehittämisohjelma:

- **Kunta luo itse tulevaisuuttaan:** Kunta muokkaa toiminnoillaan, teoillaan ja valinnoillaan toimintaympäristöään ja sen kehitystä. Kunnan tulevaisuus on monin tavoin avoin ja sen roolit sekä toimintatavat ovat muuttumassa.
- **Jokaisessa kunnassa on vahvuuksia ja ominaisuuksia** menestyvän kunnan tulevaisuuteen. Keskeistä on löytää itselle oikeat painopisteet ja sopivat toimintatavat. Menestyminen edellyttää omien vahvuuksien löytämistä ja strategista ja pitkäjänteistä johtamista. **Tulevaisuus on tekemisen kysymys.**
- Kuntien tulevaisuuteen vaikuttavat kuntalaisten tarpeita ja käyttäytymistä muuttavat globaalit trendit, esimerkiksi älykkään teknologian murros, ilmastonmuutos, väestöllinen ja alueellinen erilaistuminen sekä monikulttuuristuminen. Nämä haastavat kunnan toimintaa ja toimintatapoja.
- Maakuntauudistuksen tehtävien ja vastuiden uusjako vaikuttaa monella eri tavalla kunnan rooliin, tehtävien toteuttamistapoihin, rahoitukseen, kuntajohtamiseen, kuntademokratiaan, henkilöstöön ja toimintatapoihin.

Katsaus peruutuspeiliin eli miten kokeilusta tulevaan:

Työ- ja elinkeinoministeriön päätöksen mukaan työvoima- ja yrityspalvelujen alueellisen kokeilun päätavoitteena on:

- Edesauttaa kokeilun toimenpiteillä uusien työpaikkojen syntymistä, uutta yrittäjyyttä, toimivien yritysten kasvua sekä vähentää työttömyydestä julkiselle taloudelle aiheutuvia kokonaiskustannuksia.
- Luoda työnhakija- ja työnantaja-asiakaslähtöinen kokonaisvaltainen, hallinnonalojen rajat ylittävä kustannusvaikuttava toimintamalli vuoden 2019 jälkeiseen aikaan. Kokeilut liittyvät hallitusohjelman kahden kärkihankkeen toimeenpanoon, jotka ovat kärkihanke 2, Kilpailukyvyn vahvistaminen elinkeinoelämän ja yrittäjyyden edellytyksiä parantamalla ja kärkihanke 5, Työvoimahallinnon uudistaminen työllistymistä tukevaksi.
- Tarjota kunnille mahdollisuus valmistautua tulevien kasvupalvelujen tuotantorakenteen muutokseen.
- Kehittää työttömille tarjottavia työllistämistä edistäviä palveluja ja palvelujen tuottamiseen liittyviä toimintamalleja.
- Lisäksi kunkin kunnan omat tavoitteet.

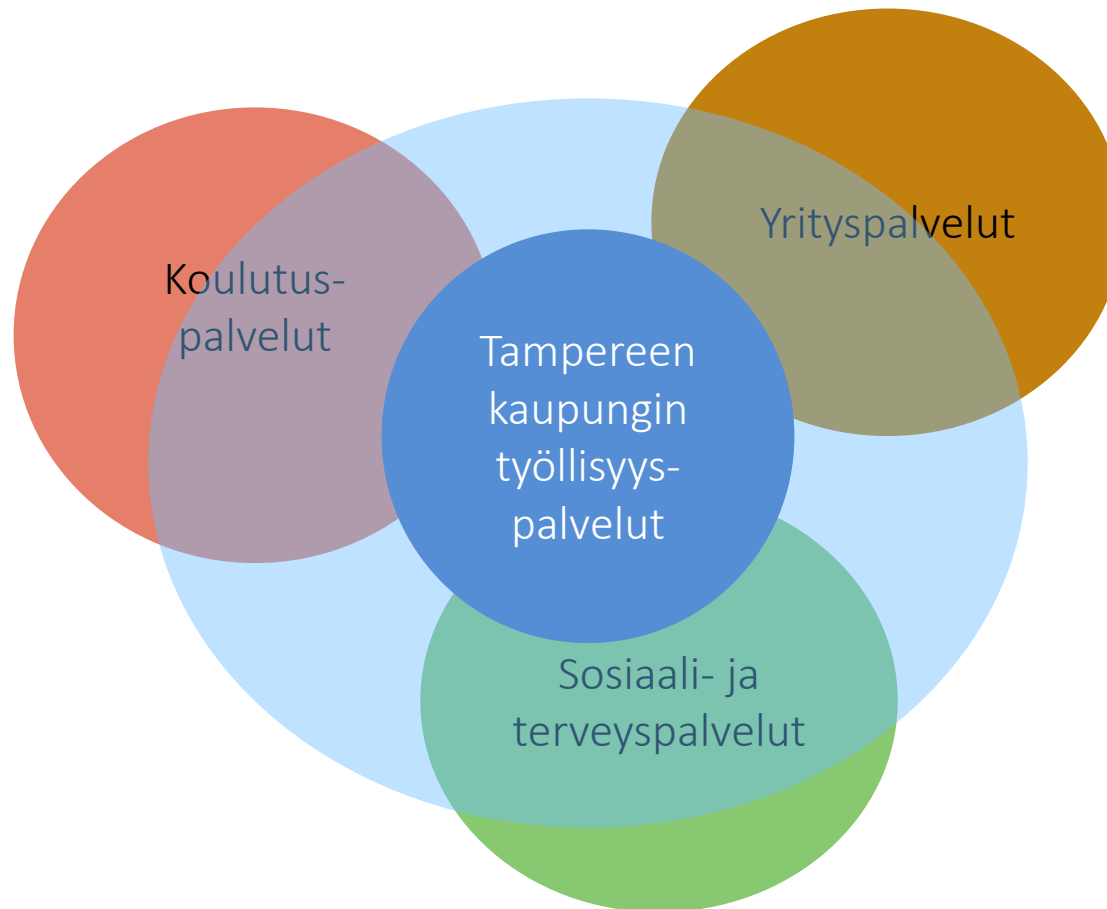




Pirkanmaan työvoima- ja yrityspalvelujen alueellisesta kokeilusta mukaan tulevaan:

- Kokeilu on päättymässä 31.12.2018
- Kokeilualueen kuntien välinen yhteistyö on kokeilun aikana syventynyt, **vahvuus**
 - Yhdenmukaiset palvelumallit kunnissa esim. OMA-valmentajamalli, **säilytetään.**
 - Koko kunta on työllisyydenhoidon alusta, **syvennetään.**
 - Yhteisiä palveluja kehitetty ja uusia palveluja luotu ja otettu käyttöön yhdyspinnoilla yli hallintorajojen (kuntien omat hallinnolliset rajat, kuntarajat sekä kunta-TE-palveluja ylittävät hallintorajat) -> Uudenlaisia yhteistyömalleja yrityspalvelujen, koulutuspalvelujen ja SOTE-palvelujen kanssa
 - Digitaaliset palvelut kasvokkain tapahtuvien palvelujen rinnalla - ”ei joko tai, vaan sekä-että”.
 - Keskitetyt palvelut Tampere ja lähipalvelut muut kunnat
 - Tiedolla johtamisen välineet uudelle tasolle kaikkien 10 kunnan alueella
 - Passiivisesta työttömyysturvasta maksettu osuus aktiivipalveluihin, **tahtotila**
 - Kuntien palvelut ja TE-palvelut ovat vahvoja yhdessä

Työllisyyspalvelut ovat osa Tampereen kaupungin elinvoiman- ja kilpailukyvyn kokonaisuutta





Tampereella valmistellaan elinvoima-ja kasvupalveluallianssin kehitysohjelmaa vuosille 2019 -2020

- Systemaattinen jatko työvoima-ja yrityspalvelujen alueelliselle kokeilulle ja siihen liittyvälle kehitysohjelmalle
- Tavoitellaan syntyväksi laaja-alainen, sopimuksellinen strateginen ja toiminnallinen yhteistyömalli eri työllisyyspalvelujen järjestäjien välille. Palvelun tuottajat on tarkoitus ottaa mukaan prosessin edetessä.
- Vastinpari maakuntavalmistelulle. Kehitysohjelman aikana selvitetään myös allianssityyppisen yhteistyömallin tarkoituksenmukaisuus
- Kokeilukuntien, TE-hallinnon ja maakuntavalmistelijoiden välisen strategiset työllisyydenhoidon yhteistyömallin rakentamiseen liittyvä selvitysvaihe on päättymässä ja sopimusvalmistelu käynnistymässä (kaksivaiheisuus)
- Palvelut on tarkoitus tuottaa asiakkaille yhteisillä, asiakaslähtöisillä eri toimijoiden yhteisillä palvelualueilla
- **Kolmitasoisuus:** Luodaan kuntien sisäiset, kuntien väliset sekä kuntien ja maakunnan väliset hallintorajat ylittävä, kustannusvaikuttava työllisyydenhoidon toimintamalli maakuntauudistuksen jälkeiseen aikaan, niin että kunnissa hyödynnetään aiemman kehitysohjelman aikana luodot hyvät toimintamallit ja käytänteet ja jatkokehitystyö etenee niiden pohjalta
- Kaikkien Pirkanmaan kuntien mahdollisuus tulla kehitysohjelmaan mukaan. Vaiheittainen eteneminen.



Visio:

”Pirkanmaan kuntien osaamisperusteiset työllisyyspalvelut, osana kuntien elinvoimatehtävää, muodostavat selkeän kokonaisuuden muiden toimijoiden vastaavien palvelujen ja muiden työllisyyspalveluihin liittyvien palvelujen kanssa.”

- Kehitysohjelman aikana vahvistetaan osaavan työvoiman saatavuutta ja tavoitellaan työttömyyden alentamista sekä kehitetään edelleen työllistymistä edistäviä palveluja erityisesti asiakkaiden kanssa.
- Kehitysohjelman aikana Tampereen kaupungin työllisyyspalvelujen toiminnallinen tekeminen kääntyy asteittain kohti osaamisperusteisia työllisyyspalveluja.
- Tampereen kaupungin valmistelussa oleva, uusi alustarakenne kokeilukuntien, TE-hallinnon ja muiden toimijoiden kesken:
 - Kansainvälisen osaamisen palvelut
 - Yritys- ja yritteliäisyyden palvelut
 - Työllisyys- ja koulutuspalvelut
 - Nuorten palvelut
 - Monialaisen tuen aikuisten palvelut, Työllisyys- ja kuntoutuspalvelut
 - **Lisäksi:** Yhteistä tuotekehitystä
 - **Kokonaisuus nivoutuu:** Pirkanmaan muiden kuntien lähipalvelumalliin
- Erityishankkeet Infraan liittyen, rakentaminen sekä teknologian kehitys keskiössä.
- Kaupunkien välinen ja kansainvälinen yhteistyö korostuu

Mitä seuraavaksi...

- Alustapohjainen kehittäminen jatkuu, toimintamalli rakenteilla ja sopimusneuvottelut menossa kokeilukunnat, TE-toimisto, ELY-keskus ja maakuntavalmistelun toimijat.
- Koordinoidaan järjestämisvastuuta maku/kunnat kesken. **Resurssit** käyttöön parhaalla mahdollisella tavalla niin perustyö kuin hankinnatkin. Pirkanmaan kuntakenttään kehitysohjelma mahdollistaa yhteisen työllisyydenhoidon palvelumallin.
- **Seuraavat kaksi vuotta:** 1) rakennetaan sekä monialaisen tuen yhteisiä malleja Pirkanmaan kuntien työllisyyspalvelujen, sosiaali- ja terveystyöpalvelujen sekä koulutuspalvelujen välille ja valmistaudutaan maakuntaudistukseen. Kuntouttavan työtoiminnan tuotteistus käynnistymässä yhdessä hyvinvointipalvelujen kanssa.
- 2) **Rakennetaan samaan aikaan kuntien tulevaa vahvaa roolia osaamisperusteisiin työllisyyspalveluihin**, kiinnitytään oppilaitosyhdyspintaan (valmistuvat opiskelijat nopeasti työhön, osaamisen kehittämistä tarvitsevat osaamisen kehittämistä vahvistaviin palveluihin) ja yrityspalveluyhdyspintaan.
- Kuntien työllisyyspalveluja opinnollistaminen (palkkatuet, kuntouttava työtoiminta), tuotteistetaan kokeilun parhaat tuotteet, uusia kokeillaan, digi-palveluja otetaan käyttöön ja pilottien käyttöä laajennetaan, kansainvälisen osaaminen käyttöön ja kansainvälisen osaamisen houkuttelu



TAMPERE



Kiitos