

Yhteisen johtamisen malli – kuntien ja hyvinvointialueiden yhteinen johtaminen

USO 6 , 6.4.2022

Sami Niemi, twitter @namisiemi

Yhteiset muutosajurit

Kärjistävä kulttuuri

Moninaistuva vaikuttaminen ja päätöksenteko

- Moninapaistuva globaali järjestelmä
- Asukkaat ja yhteisöt kumppaneina
- Identiteettipolitiikka
- Uudet demokratian muodot
- Monikulttuuristuminen

Älykkään teknologian murros

Uusi hyvinvointi

- Älykäs hyvinvointiteknologia
- Elämäntapojen muutokset
- Algoritmien valta

Arvojen eriytyminen
Madaltunut luottamus asiantuntijoihin

Ilmastonmuutos, luontokato ja hupenevat luonnonvarat

Väestö ja alueellinen erilaistuminen

- Ikääntyminen
- Matala syntyvyys
- Kaupungistuminen
- Kasvava maahanmuutto

Segregaatio
Syrjäytyminen

Yllätysten talous

Jatkuva oppiminen ja uudistuminen

- Työelämän murros
- Kokeilukulttuuri
- Etätyö
- Matalat organisaatiot
- Digitalisaatio
- Alustatalous

Monipaikkaisuus
Kestävyyssvaje



Tehtävien ja vastuiden uusjako. Tulevaisuuden kunnat, alueet ja valtio
Sote-uudistus ja hyvinvointialueet jatkossa
Työllisyyspalvelut kunnille



KUNTA
LIITTO

Paikallisiin päätöksiin vaikuttavia tekijöitä

- Väestörakenne
- Etäisyydet
- Sosio-ekonominen rakenne
- Kunnan (ja hyvinvointialueen) talous
- Toimintakulttuuri
- Resurssit, muutostilanne huomioitava
- Organisaatorakenne

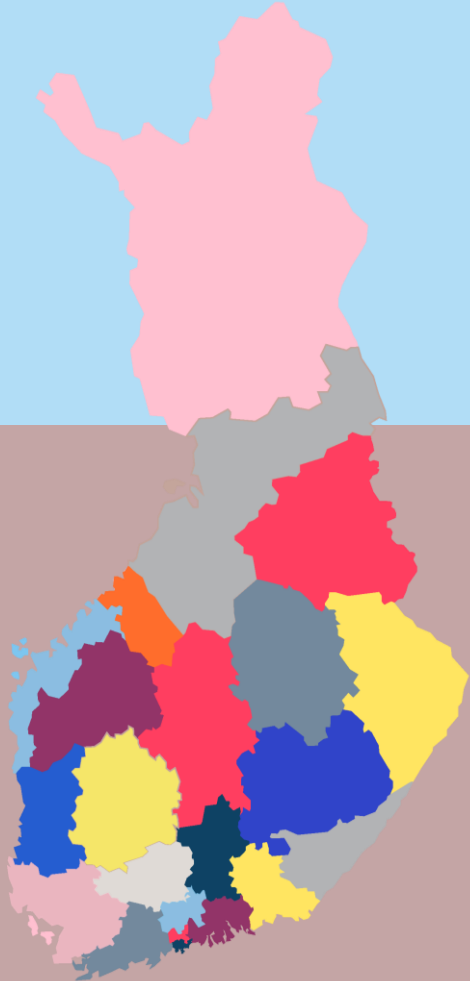
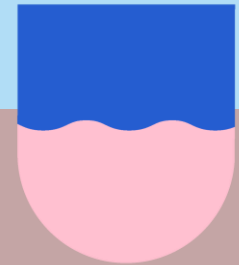


**EI OLE OLEMASSA OIKEAA EIKÄ VÄÄRÄÄ TAPAA TEHDÄ HYTEÄ - KAIKKIALLA ON
PAIKALLINEN TAPA SEN TEKEMISEEN**

Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteiset asukkaat ja paljon yhteisiä tavoitteita

mm.

Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
Alueiden ja kuntien elinvoiman vahvistaminen
Asiakaslähtöiset ja toimivat palvelut



Kuntien tehtävät vuodesta 2023 alkaen



Kunnat mm.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
Varhaiskasvatus
Esi- ja perusopetus
Lukio- ja ammatillinen koulutus
Vapaa sivistystyö
Kulttuuri-, liikunta ja nuorisopalvelut
Yhdyskuntatekniikka ja ympäristö
Maankäyttö, asuminen ja liikenne
Elinkeinot ja työllisyys, TE-palvelut 2024?
Kuntien yleinen toimiala

25

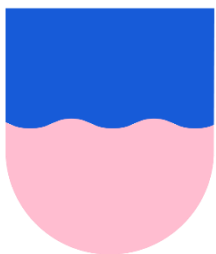
mrd. €

Hyvinvointialueet

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
Sosiaali- ja terveydenhuolto
Pelastustoimi
Oppilashuollon kuraattori- ja psykologipalvelut

25

mrd. €



Kuntien toiminta ja tehtävät

Varhaiskasvatus

Esi- ja perusopetus

Lukio- ja ammatillinen koulutus

Vapaa sivistystyö

Kulttuuri-, liikunta ja nuorisopalvelut

Yhdyskuntatekniikka ja ympäristö
Elinkeinot ja työllisyys

TE-palvelut

Maankäyttö, asuminen ja liikenne

Ammattillisen
koulutuksen
järjestäjät

Maakuntien
Liitot

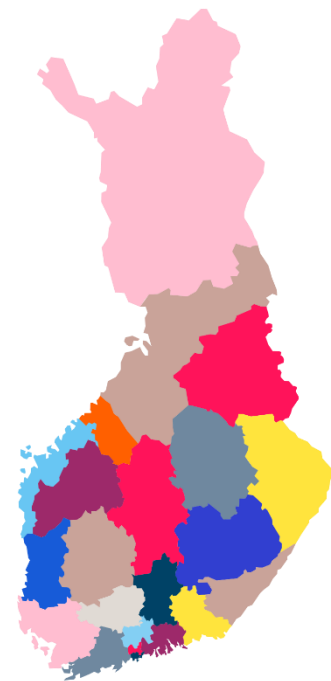
Hyvinvointialueiden toiminta ja tehtävät

Sosiaali- ja terveystoimet

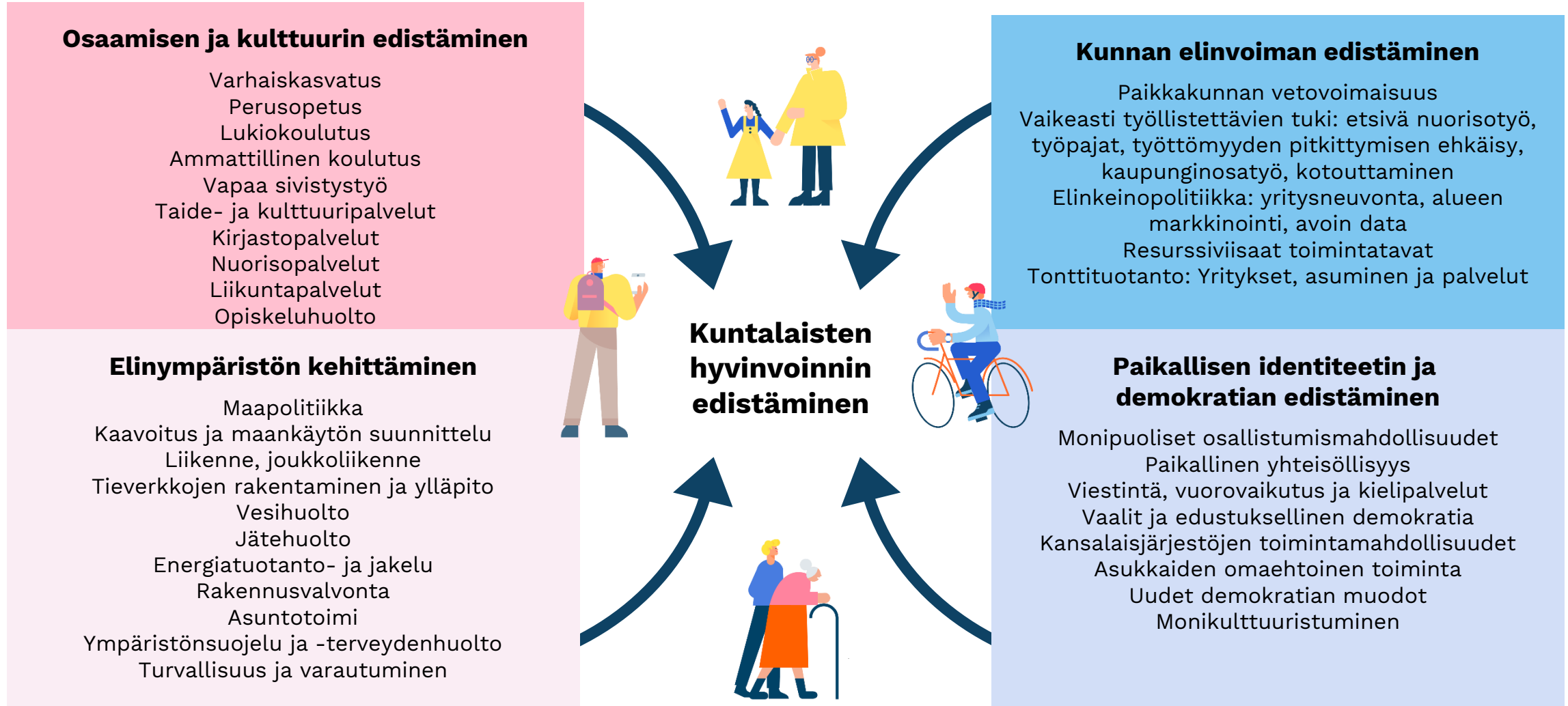
Yksikölinen oppilas-
ja opiskelijahuolto

Pelastustoimi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen



Mitä kunta tekee tulevaisuudessa?



Mitä hyvinvointialue tekee tulevaisuudessa



Sosiaalihuolto

Sosiaalityö
Sosiaaliohjaus
Sosiaalinen kuntoutus
Perhehoito
Perhetyö
Kotipalvelu
Kotihoito
Asumispalvelut
Laitospalvelut
Liikkumista tukevat palvelut
Päihdetyö
Mielenterveystyö
Kasvatus- ja perheneuvonta
Perheoikeudelliset palvelut
Vammaispalvelut (sis. erityishuolto)
Ehkäisevä ja täydentävä toimeentulotuki
Sosiaalinen luototus
Kuntouttava työtoiminta
Omaishoidon tuki
Lastensuojelu
Opiskeluhoollon kuraattoripalvelut

Asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen

Pelastustoimi

Pelastustoiminta
Öljyntorjunta
Palontutkinta
Väestön varoittaminen
Vaaratiedottaminen
Turvallisuusviestintä
Valvontatoiminta
Kemikaalivalvonta
Ohjaus- ja neuvonta
Väestönsuojeluun varautuminen



Terveydenhuolto

Terveysten- ja hyvinvoinnin edistäminen, perusterveydenhuolto, erikoissairaanhoito

Terveystarkastukset
Neuvolapalvelut
Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto
Opiskeluhoollon psykologipalvelut
Seulonnat
Avosairaanhoito
Kotisairaanhoito
Lääkinnällinen kuntoutus
Mielenterveystyö
Päihdetyö
Suun terveydenhuolto
Merenkulkijoiden terveydenhuolto
Työterveyshuolto
Ensihoito
Päivystys
Sairaala-/vuodeosastotoiminta
Opetus- ja tutkimustoimintaa



Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on yhteinen tehtävä

STM 29 / 10 / 2019



Lähtökohdat kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen hallintaan muutoksessa

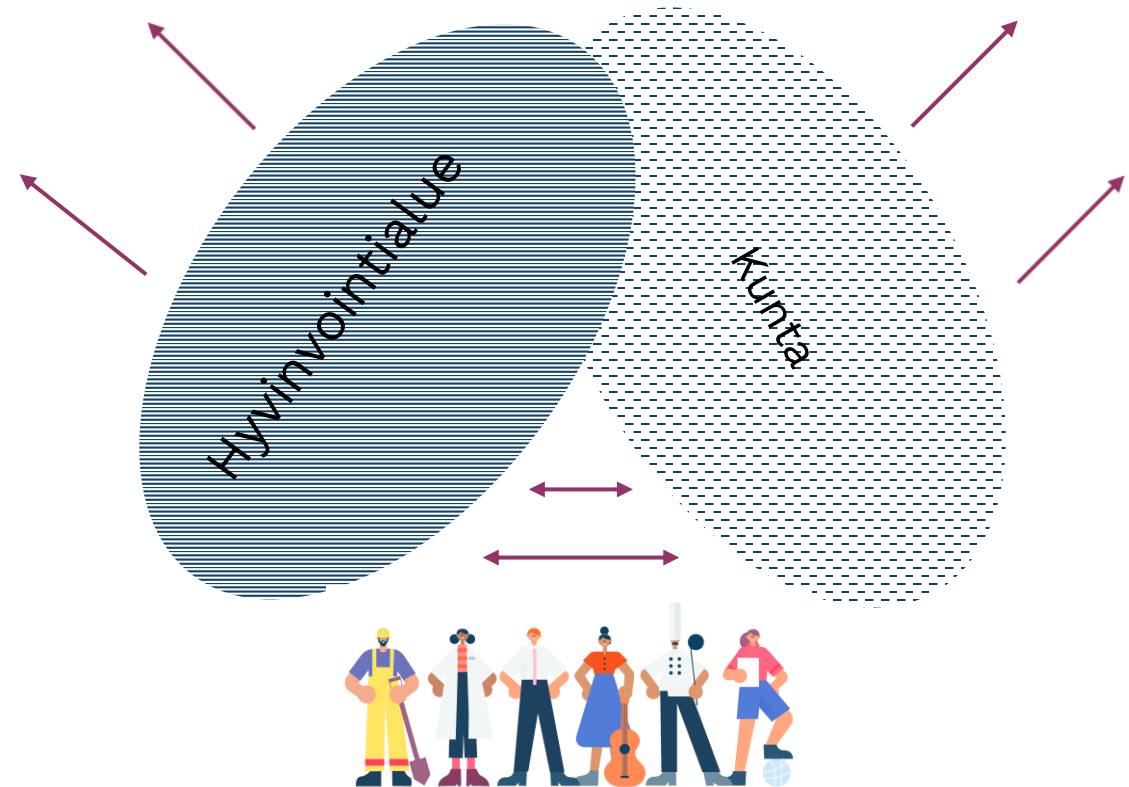
- **Kunnat ja muodostettavat hyvinvointialueet ovat uudistuksen osalta yhteistyötarpeisiin liittyen uuden tilanteen edessä.**
- Tulevan yhteistyön rakenteiden ja niiden toteuttamisen toimintamallien **suunnittelu tulee käynnistää jo uudistuksen valmistelu- ja toimeenpanovaiheessa.**
- **Yhteistyön ja sen edellyttämien rakenteiden ja toimintamallien tulee pystyä kattamaan laajasti alueen ja kuntien hallinnon eri tasot** lähtien poliittisen päätöksenteon ja organisaatioiden strategisen suunnittelun ja johtamisen tasoilta, aina **asiakkaille** tuotettavista palveluista vastaavien toimintayksiköiden ja asiantuntijaverkostojen tasoille.



Yhdyspinnat kuntien ja hyvinvointialueiden toiminnassa

Raja-/yhdyspinnalla tarkoitetaan erityisesti **kahden tai useamman organisaation** välistä toiminnallista raja-/yhdyspintaa.

Tässä yhteydessä käytetään käsitettä yhdyspinta, millä halutaan korostaa **yhteisen toiminnan** merkitystä



Jatkossa vaikka hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ on kunnan ja hyvinvointialueen välille jaettua – Ihmisillä itsellään viime kädessä vastuu hyvinvoinnistaan

Verkostomaisen yhteistyön keskeisimmät edellytykset



Tunteminen

Tunteminen lisää luottamusta ja luottamus avoimuutta ja yhteistyön tuloksellisuutta. Hyvinvointialueen ja kuntien ja niiden edustajien tulisi tuntea toisensa ja niiden odotukset ja tavoitteet mahdollisimman hyvin. Mitä paremmin eri toimijoiden odotukset ja tavoitteet tunnistetaan, sen paremmin yhteistyötä voidaan suunnitella ja johtaa yhteisten ja samansuuntaisten päämäärien saavuttamiseksi. Myös intressiristiriidat on hyvä avoimesti tunnistaa sen välttämiseksi, etteivät ne vinouta yhteistyötä. Myös eri osapuolten vahvuuksien tunnistaminen on tärkeää.

Luottamus

Yhteistyön tärkein rakennusaine on luottamus, ja jotta luottamusta on, sen rakentamiseen pitää investoida aikaa. Luottamus voi syntyä vain siitä, että kuntien ja hyvinvointialueen yhteiset tavoitteet ja toimenpiteet niiden toteuttamiseksi tehdään näkyväksi ja voidaan luottaa että osapuolet tavoittelevat niitä yhdessä, osaoptimoinnin sijaan. Selkeät ja ennakolta yhdessä sovitut rakenteet ja toimintamallit lisäävät osapuolten välistä luottamusta ja mahdollistavat myös yhteistyössä esiin nousevien haasteiden ja ristiriitatilanteiden ratkaisemisen.

Sitoutuminen

Yhteistyössä onnistuminen edellyttää pitkäjänteistä sitoutumista. Sitoutuminen ja motivaatio ovat pitkälti kiinni siitä kokemuksesta, kuinka hyödylliseksi osapuolet kokevat yhteistyön hyödyt ja panos-tuotossuhteen. Sitoutuminen edellyttää myös tasavertaisuuden toteutumista ja kollektiivista ja osallistavaa yhteistyön tavoitteita ja toteutustapoja koskevaa päätöksentekoa. Päätöksiin ja yhteistyöhön sitoutuminen on sen sijaan huomattavasti parempaa, kun kaikki ovat olleet päätöksenteossa osallisena.

Yhteistyön johtamisjärjestelmän rakenneosat

Lainsäädännön puitteet ja reunaehdot



Lainsäädäntö määrittää tehtävät ja ohjaa yhteistyön toteuttamista.

Lainsäädäntö jättää kuitenkin väljyyttä sopia yhteistyötavat ja -rakenteet kunkin alueen erityispiirteet huomioon ottaen.

Yhteinen tilannekuva ja tietopohja



Yhteisiä asukkaita ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulisi olla jatkuvaa.

Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat ja näiden liittyvä yhteistyö muodostavaa tilannekuvan pohjan

Yhteiset tavoitteet ja niiden seuranta



Yhteistyötä ohjaamaan tarvitaan yhteisiä tavoitteita. Tavoitteiden tulee olla realistisia, konkreettisia ja mitattavia.

Tavoitteet ja niiden seuranta tulee dokumentoida.

Määritelty työnjako ja vastuut



Toimijoiden roolit, työnjako ja vastuut tulee tunnistaa ja kuvata.

Jokaiselle yhteistyön osa-alueelle tulee nimetä vastuutahot hyvinvointialueen ja kuntien osalta.

Sovitut yhteistyön toimintamallit



Yhteistyö edellyttää myös yhdessä sovittuja pelisääntöjä. Mm. miten tavoitteista ja työnjaosta sovitaan ja miten näitä tarvittaessa muutetaan, miten tietoa osapuolten välillä jaetaan, miten epäkohtia ja ristiriitoja ratkotaan

Yhteistyön foorumit ja areenat



Onnistunut yhteistyö edellyttää poliittisen-, virka- ja toimialajohdon säännöllisiä kohtaamisia. Tämän mahdollistavia rakenteita tarvitaan eri tasoilla.

Yhteistyön foorumit ja areenat voivat olla pysyviä tai tilapäisiä

Esimerkkejä yhteistyön rakenteista ja kohteista



Poliittisen päätöksenteon tasot

Aluevaltuuston ja kuntien valtuustojen vuorovaikutus (esim. puheenjohtajiston tapaamiset)

Muiden toimielinten vuorovaikutus

Yhteiset strategiset tavoitteet ja niiden seuranta

Hyvinvointikertomukset ja suunnitelmat

Sopimukset

Hallintosääntökirjaukset ja muut sovitut yhteistyömuodot

Johdon taso Yhteistyöryhmät

Kuntien ja hyvinvointialueen ylimmän johdon yhteistyöfoorumit

Toimiala- ja palvelualuejohdon yhteistyöryhmät

Yhteisten asioiden osalta

- Valmistelu
- Kehittäminen
- Yhteistyön johtaminen
- Osaamisen kehittäminen

Asiantuntijataso Yhteistyöverkostot

Toimialojen yhteistyöverkostot

Toimialan Yhteistyökysymykset

- Kehittämistarpeiden ja ilmiöiden esiin nostaminen
- Asiakasprosessien kehittäminen
- Yhteiset koulutukset

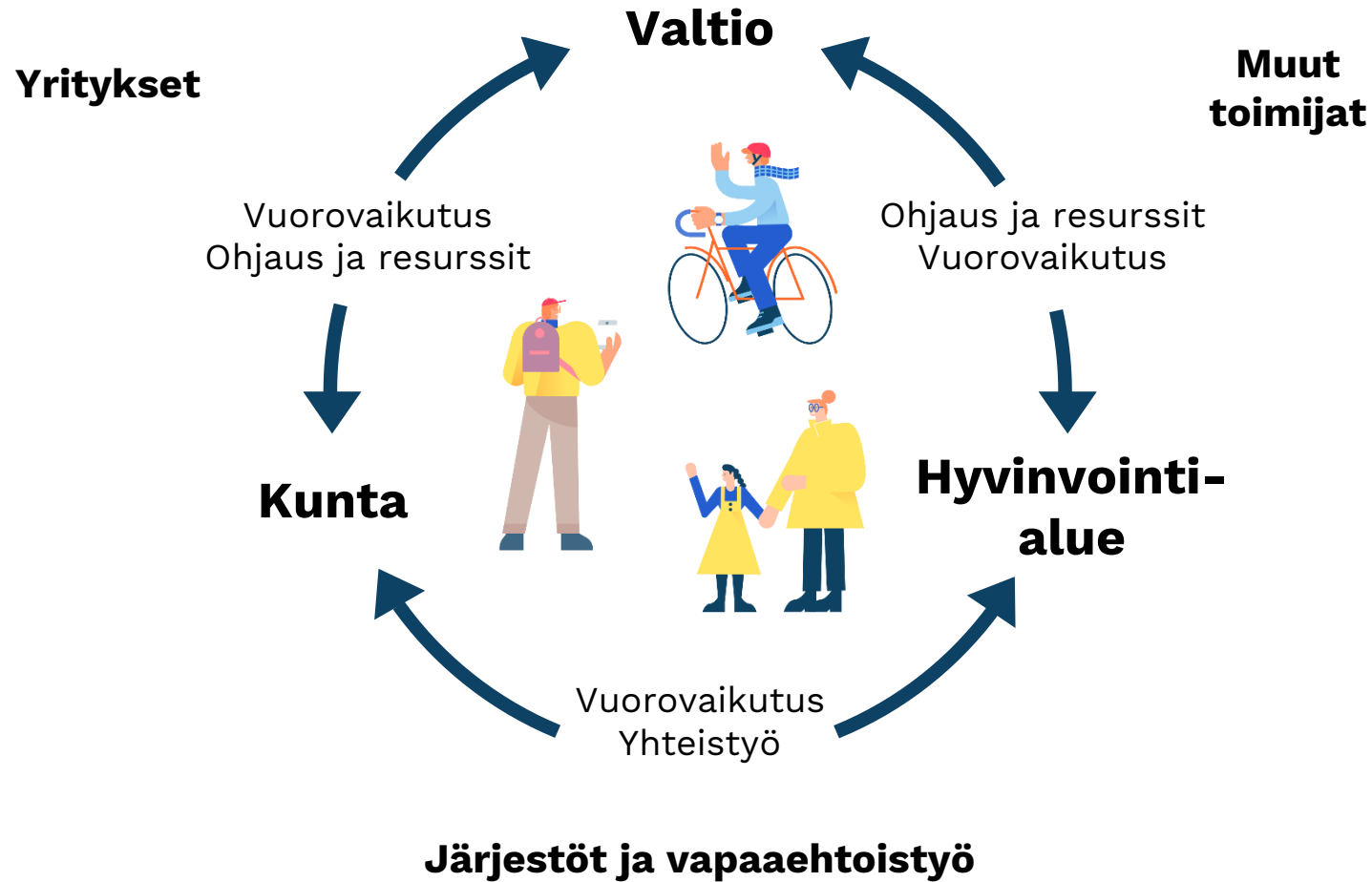
**”Kentällä toimijan”
ja asiakkaan taso**



SUJUVAT PALVELUT



Toimijat ja tavoitteet



Ensimmäinen valtuustokausi edellyttää erityistä huomiota strategisen johtamisen yhteensovittamiseksi



Seitsemän suositusta hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyön rakentajille

1. Tunnistakaa alueellanne vallitseva yhteistyökulttuuri vahvuuksineen ja heikkouksineen, ja rakentakaa tämän tiedon pohjalta uutta yhteistyötä.
2. Varmistakaa yhteisen tietopohjan saatavuus ja hyödyntäkää sitä.
3. Määritelkää yhteiset strategiset menestystekijät ja tavoitteet sekä hyödyntäkää niitä kuntien ja hyvinvointialueen strategiatyössä.
4. Perustakaa tarvittavat yhteistyörakenteet eri tasojen yhteistyötä varten ja varmistakaa niissä toimivien ihmisten valta sopia asioista.
5. Hyödyntäkää olemassa olevia toimintamalleja ja välineitä kuten hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa ja varmistakaa, että yhteistyötä käsittelevät suunnitelmat muodostavat yhteensopivan kokonaisuuden.
6. Käyttäkää aikaa ja resursseja toimivan yhteistyön ja luottamuksen rakentamiseen, sillä hyvin toimiva yhteistyö on asukkaiden, kuntien ja hyvinvointialueen etu.
7. Arvioikaa ja kehittäkää kokemusten perusteella yhteistyön toimintamallia ja jakakaa näitä kokemuksia avoimesti.



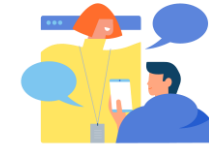
Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää toimivaa yhteistyötä useilla eri osa-alueilla



**Hyvinvoinnin ja
terveyden edistäminen**



**Lasten, nuorten ja perheiden
tukeminen**



Työllisyyden hoito



**Maahanmuutto ja kotoutumisen
edistäminen**



**Turvallisuus ja häiriötilanteisiin
varautuminen**



Esimerkki perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen yhdyspinnoista

- Asiakkaan palveluohjaus
- Moniammatilliset yhteistyöprosessit
- Tiedonkulku
- Vastuut
- Resursointi

Kouluterveydenhuolto
Lastensuojelu
Mielenterveyspalvelut
(hyvinvointialue)

Perusopetus
Lukiokoulutus
Ammatillinen koulutus
(kunnat, kuntayhtymät ja muut koulutuksen järjestäjät)

- Missä, miten ja milloin palvelua saa ja miten sinne ohjautuu?
- Mitä tehdään jos palvelu ei toimi?
- Miten valmistaudutaan uudistuksiin?

- Johtaminen
- Kehittäminen
- Yhteistyön foorumit
- Toimitilat
- Tukipalvelut



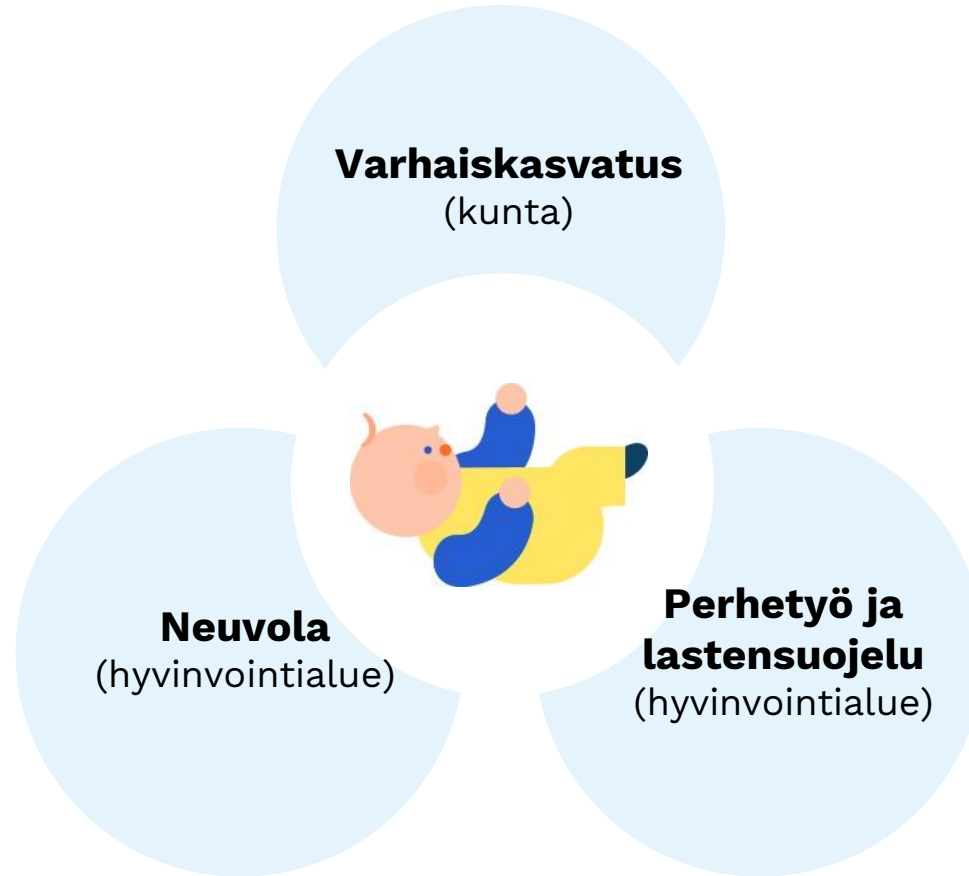
Opiskeluhoolto
(kunta, koulutuksen-
järjestäjä)
Kuraattorit ja
psykologit
(hyvinvointialue)

- Hyvinvointisuunnitelmat ja -kertomukset
- Strategiat ja toimintamallit
- Sopimukset

Alle kouluikäisten palvelut

TAVOITTEET

- Palvelujen helppo saatavuus
- Monialainen, sujuva yhteistyö
- Tiedonkulku



KESKEISIÄ KYSYMYKSIÄ

- Miten johtamisesta sovitaan?
- Miten yhteistyöprosesseja kehitetään?
- Työnjako yhdyspinnalla

Kouluikäisten lasten ja nuorten palvelut

TAVOITTEET

- Palvelujen helppo saatavuus



KESKEISIÄ KYSYMYKSIÄ

- Miten johdetaan ja kehitetään yhteisiä prosesseja?
- Työnjako yhdyspinnalla
- Missä, miten ja milloin palvelua saa ja miten sinne ohjautuu?

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen

TAVOITTEET

- Saumattomat palveluketjut ja toimiva palveluohjaus
- Yhteinen ja realistinen tietopohja päätösten pohjana



Opetus, kulttuuri-,
liikunta- ja
nuorisopalvelut
(Kunta)

Terveystenhuolto
Sosiaalipalvelut
Pelastustoimi
(Hyvinvointialue)

Opiskeluhoito
Rakennusvalvonta
Toimitilat
Työllisyyden hoito
Arjen turvallisuus
Kotoutuminen
ym.

KESKEISIÄ KYSYMYKSIÄ

- Toimivat yhteistyön muodot ja yhteinen tietopohja
- Yhdyspintojen tunnistaminen ja vastuunjako
- Yhteisten tavoitteiden asettaminen ja seuranta sekä muutokseen reagointi

Turvallisuus ja häiriötilanteisiin varautuminen

TAVOITTEET

- Kuntien asukkaat kokevat turvallisuuden tunnetta
- Kuntien asukkaat kokevat merkitykselliseksi edistää omaa turvallisuuttaan arjessa
- Sujuvat palvelut ja tiedon saanti kaikissa tilanteissa



Kuntien palvelut/tehtävät (kunta)

- turvallisuussuunnittelu
- kaavoitus
- rakennusvalvonta
- kunnan valmiussuunnittelu
- viestintä
- vesihuolto
- väestönsuojelu



Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut (hyvinvointialue)

- ensihoitopalvelut
- ensivastetoiminta
- ikäihmisten turvallisuus
- asumisen turvallisuus
- sosiaali- ja kriisipalvelut
- sote-valmiussuunnittelu

Pelastustoimen palvelut / tehtävät (hyvinvointialue)

- pelastustoiminta
- öljyntorjunta
- palontutkinta
- väestön varoittaminen
- vaaratiedottaminen
- turvallisuusviestintä
- valvontatoiminta
- kemikaalivalvonta
- ohjaus- ja neuvonta
- väestönsuojeluun varautuminen

KESKEISIÄ KYSYMYKSIÄ

- **Yhteistyön ja tiedonvaihdon menettelyt eri tasoilla yhdessä**
 - suunnittelu
 - toteutus
 - kehittäminen
 - harjoittelu
- **Yhteinen tilannetieto:**
 - Tilannekeskusten yhteistyö
 - Järjestelmät
 - Hälyttämisen menettelyt
- **Häiriötilanteissa tiedon ja tuen yhdenvertainen saavutettavuus** toimintakyvystä riippumatta
- **Arjen turvallisuustyössä** erityisryhmien tarpeet

Kuntalaisten hyvinvoinnin johtaminen



- Hyvinvoinnin johtaminen kuntalaisenn näkökulmasta kokonaisuus ja se edellyttää poikkihallinnollista yhteistyötä kunnassa ja yhdessä hyvinvointialueen kanssa
- Jokaisella toimijalla on omat tehtävänsä, jotka tulee tunnistaa
- Yhteistyökumppaneita hytessä ovat yhteisöt, järjestöt, yritykset, seurakunnat, alueelliset toimijat sekä vapaaehtoiset kuntalaiset
- Kuntalaiset huolehtivat omasta ja lähiyhteisönsä hyvinvoinnista ja terveydestä *voimavarojensa puitteissa.*

Yhdyspintojen johtamisen erityispiirteet

- Yhteiset asukkaat – yhteiset asiakkaat
- Tarve mallille kunnan ja hyvinvointialueen rooleista ja vastuista yhdyspintatyössä
- Tiedolla johtamisen ja seurantajärjestelmien hyödyntäminen. kehittäminen ja yhteensovittaminen yhdyspintatyössä
- Osaamisen varmistaminen henkilöstösiirroissa
- Neuvottelumenettelyt kuntien ja hyvinvointialueiden välillä lakisääteisiä – mutta riittävätkö pelkästään ne?



Kuntien ja hyvinvointialueiden tehtävät

- Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2022) 6 ja 7 §
- Kunnan ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät:
 - Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan.
 - Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
 - Tehtävä päätösten vaikutusten ennakkoarviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin.
 - Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.
 - Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
 - Raportoitava valtuustolleen vuosittain ja valmistettava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä kunnan ja hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä:
 - toistensa kanssa ja tuettava toisiaan asiantuntemuksellaan
 - alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.
- Kunnan ja hyvinvointialueen on edistettävä järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.
- Hyvinvointialue järjestää vuosittaiset alueelliset neuvottelut tavoitteista, toteutuksesta ja seurannasta

Kuntien ja hyvinvointialueiden neuvottelut

Laki hyvinvointialueesta 611/2021 14 §

- Vähintään **kerran valtuustokaudessa** kuntien ja hyvinvointialueen välillä pidettävä neuvottelu

*Hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa **voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.***

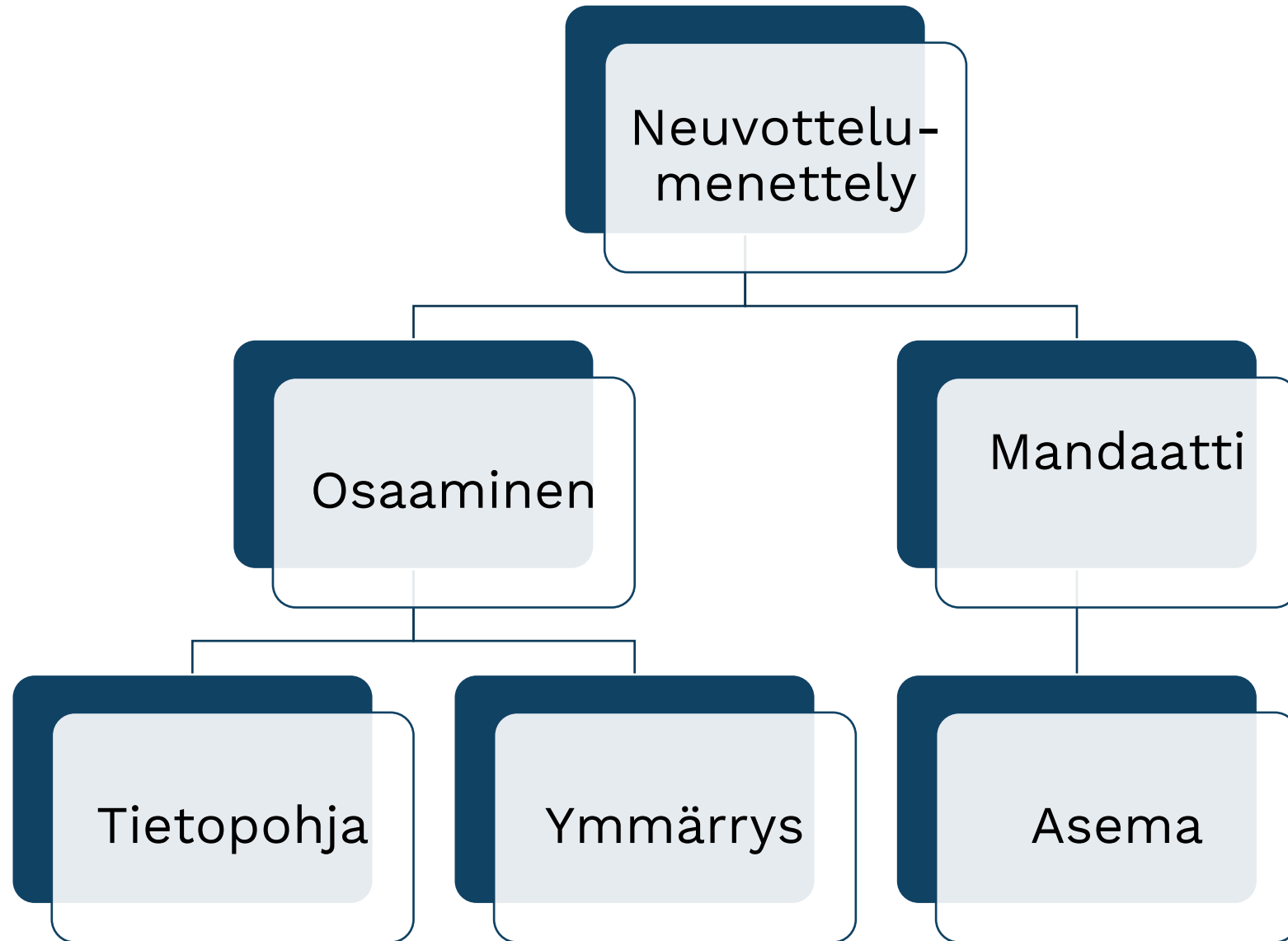
Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 7 §

- Vähintään **kerran vuodessa** kunnan ja hyvinvointialueen välillä pidettävä hyte-neuvottelu

*Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa **hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.***

Huomioita neuvottelupykälistä

- Laeissa määritelty minimi neuvotteluiden aikajänteelle
- Sisältöä ei ole tarkasti määritelty, hyte-neuvotteluun jonkin verran tarkempi aihepiiri määritelty laissa
- Ei ole määritelty hva:n ja yksittäisen kunnan välille, muotoilu mallia hyvinvointialueen ja sen alueen/alueensa kuntien kanssa
- Hyte-neuvottelussa huomioitava myös muut tahot (hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.). **Miten kunnan osalta kunnissa kunnan vastuulla olevissa palveluissa ovat hyte-toimijat?**
- Voisiko neuvottelut yhdistää ¼?
- HVA:n ja kunnan välinen, kuntaryhmien vai koko alueen kuntien yhteinen neuvottelu? Kaikissa puolensa, kuntakohtainen työläin hva:lle pl. pienet alueet (2-30 kuntaa/alue)



Yhdyspintaprojekti



Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyö yksi Kuntaliiton muutostuen 2022 painopistealueista

9.11.2021

Kuntaliitto kokoaa suosituksia hyvinvointialueen ja kunnan johtamisjärjestelmien yhteensovittamiseksi

SOTE-MUUTOSTUKI



Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteiset asukkaat ja paljon yhteistyötarpeita. Yhteistyössä onnistuminen edellyttää muun muassa yhteisiä tavoitteita, yhteistä tilannekuvaa, yhteisesti sovittuja menettelytapoja sekä toimivaa tiedonkulkua.

Julkaistaan 2/2022



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnat – muutostukiprojekti 2022-23



**KUNTA
LIITTO**

Sote-uudistus

Käynnistyy 3/2022

**KUNTA
LIITTO**

Muutostukiprojektin painopisteet (2021)

Yleinen osio

Johtaminen
Yhdyspintatyön tilannekuvan
kokoaminen
Viestintä



Työpaketit

**Kuntien ja hyvinvointialueiden
yhteinen toimintamalli ja
johtamisen rakenteet**

**Hyvinvoinnin ja terveyden
edistäminen**

Sivistys ja sosiaalipalvelut

Työllisyyden hoito
Maahanmuutto ja
kotoutuminen

**Varautuminen, turvallisuus,
pelastustoimen yhdyspinnat**

Ympäristöterveydenhuolto
Yhdyskuntasuunnittelu
Ikäihmisten palvelut
Asuminen



Sidosprojektit

Työllisyyden hoidon
uudistukset 2024
Tiedolla johtaminen
Lainsäädännön uudistukset



Kehittämishalukkaat kunnat ja hyvinvointialueet johtamismallien kehittämiseen?

- Kuntaliitto hakee muutamaa aluetta ja kuntaa pilotoimaan johtamisen mallien ja neuvottelusisältöjen kehittämistä ja mallintamista
- Tavoitteena rakentaa suositustasolla ratkaisuita em. asiakokonaisuuksiin
- Kiinnostuneet voivat ilmoittaa halukkuudestaan esimerkiksi sähköpostitse sami.niemi@kuntaliitto.fi

Kuntaliiton muutostuki

Sote-muutostuen palvelupyyntö

Kuntaliitto palvelee kuntien luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita sekä Kuntaliiton palvelusopimusasiakkaita ja hyvinvointialueita uudistukseen liittyvissä kysymyksissä.

Pyydämme toimittamaan uudistuksen toimeenpanoon liittyvät kysymykset ja palvelupyynnot muutostuen palvelupyyntölomakkeella.

www.kuntaliitto.fi/sote-muutostukipyynto



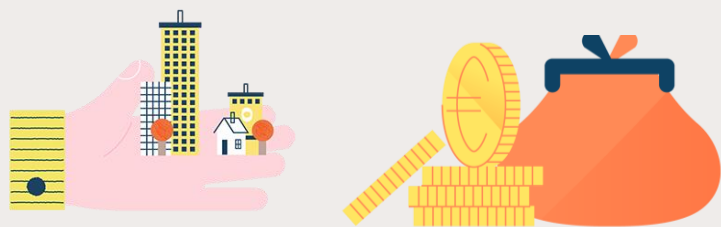
Muutostukea kuntien ja hyvinvointialueiden tarpeisiin



- Sote-tulevaisuuspäiviä ja teemawebinaareja
- Työpajoja eri aihealueilta
- Tukimateriaalia
- Verkostoja
- Muutostuki-neuvontapalvelu

www.kuntaliitto.fi/sotemuutostuki

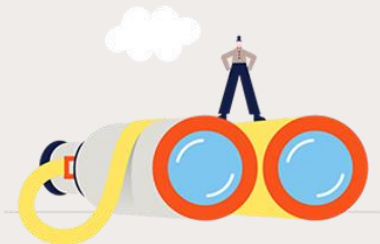
Kuntaliiton muutostuen kärkiteemat ja esimerkkejä muista muutostukikohteista



TEHTÄVÄSIIRROT

Kiinteistöt, omaisuusjärjestelyt,
hankintalakikysymykset

Talousvaikutukset



KUNTIEN JA ALUEIDEN YHTEISTYÖ

Tuen pääteemat

Pelastuslaitosten
kumppanuus-
verkosto

Uudistusta
koskevien
kysymysten
käsittely
verkostoissa

Kielikysymysten ja
kaksikielisten
hyvinvointialueiden
yhteistyön
tukeminen

Tukipalveluihin
liittyvät muutokset
ja yhteistyö
tukipalveluissa

Julkis- ja
yhteisomisteisia
yhtiöitä koskevat
muutokset

ICT, digitalisaatio ja
muutokset kuntien
tietohallintoon

Kuntayhtymien
purkaminen

Elinkeino-
poliittisten
näkökulmien
huomiointi

Työterveyden-
huoltoon liittyvät
muutokset

Ympäristötervey-
denhuoltoon
liittyvät muutokset

Demokratia-
näkökulmien
esilläpito

Kansalais-
viestinnän
tukeminen

Sektorilain-
säädännön
soveltaminen

Esimerkkejä muista
muutostukikohteista



Esimerkkejä viimeaikaisista muutostukijulkaisuksista



Ohjeistus: luottamushenkilön kaksoisroolin tuottama esteellisyys

Aluevaalien jälkeisen ennakkotiedon perusteella näyttää siltä, että [yli 75 % valituista on myös kunnanvaltuutettuja](#). Lisäksi osa valituista hyvinvointialueiden luottamushenkilöistä saattaa olla kunnan tai kuntayhtymän viranhaltijoita tai työntekijöitä.

Kaikkien uusien luottamushenkilöiden sekä hyvinvointialueiden ja kunnan toimielimien on huomioitava mahdolliset kaksoisroolin aiheuttamat jääviystilanteet hyvinvointialuelain ja hallintolain esteellisyysääntelyn mukaisesti.



Kuntaliiton hallintolakimiesten [tuoreessa ohjeistuksessa](#) neuvotaan, miten yhteisö- ja palvelussuhdejäävi vaikuttavat luottamushenkilön kaksoisroolissa.

www.kuntaliitto.fi/sotemuutostuki

Pohdittavia kysymyksiä (MentiMeter)

- Onko kunnissanne mietitty konkreettisia keinoja yhdyspintojen tunnistamiseen ja toimivuuden varmistamiseen?
- Onko kunnissanne mietitty konkreettisia keinoja yhdyspintojen tunnistamiseen ja toimivuuden varmistamiseen?
- Mitkä asiat olisi hyvä nostaa kuntien ja hyvinvointialueiden välisten neuvotteluiden asialistalle?
- Kuntaliiton määrittelemien johtamisen painopisteiden arviointi.
- Minkälaista apua/tukea kaipaatte muutokseen Kuntaliitolta?
- Menti.com **8126 6559**