



koulutus-
kuntayhtymä
sasky.fi



Ammatillisen koulutuksen, seutukaupunkien ja yritysten välinen yhteistyö - case SASKY

Seutukaupunkiseminaari 21.5.2018 Huittinen



Suomen 13. suurin ammatillisen koulutuksen järjestäjä



SASKY koulutuskuntayhtymä 1.1.2018

- Ammatti-instituutti lisäksi
- Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto
- Ikaalisten kauppaoppilaitos
- Ikaalisten käsi- ja taideteollisuus-oppilaitos
- Innovaatiokeskus Voimarinne
- Karkun kotitalous- ja sosiaalialan oppilaitos
- Mäntän seudun koulutuskeskus
- **Tampereen palvelualan ammattiopisto 1.1.2017**
- Tyrvään käsi- ja taideteollisuus-oppilaitos
- Vammalan ammattikoulu

Laajennettu oppisopimuskoulutus
Työvoimakoulutus
Vankilaopetus

Yleissivistävää koulutusta tarjoavat

- Petäjä-opisto
- Pirkanmaan aikuislukio
- **Ruoveden lukio 1.8.2016**
- Ylä-Satakunnan musiikkiopisto

Kokemäen kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen SASKY koulutuskuntayhtymän jäsenkunnaksi hakeutumisesta 1.1.2017 alkaen.

Nokian kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen SASKY koulutuskuntayhtymästä eroamisesta 1.1.2018 alkaen.

Jäsenkunta	Asukasmäärä 31.12.2016	Opiskelijat 2017 k.m.	Peruspääoma 1.1.2018	Omistus -% 1.1.2018
Huittinen	10 403	133	854 323,61	3,62
Hämeenkyrö	10 681	198	1 591 966,43	6,75
Ikaalinen	7 128	225	3 540 582,11	15,02
Juupajoki	1 957	16	261 258,91	1,11
Keuruu	9 992	40	671 752,00	2,85
Kihniö	1 994	8	400 849,37	1,70
Multia	1 663	3	94 770,00	0,40
Mänttä-Vilppula	10 448	262	4 190 605,14	17,78
Parkano	6 692	81	1 721 518,51	7,30
Punkalaidun	3 003	39	387 824,40	1,65
Ruovesi	4 565	44	296 853,06	1,26
Sastamala	25 062	589	9 303 070,74	39,47
Kokemäki	7 498	62	253 452,43	1,08
Tampere	228 274	440		
YHTEENSÄ	329 360	2 140	23 568 826,70	100,00

SASKY koulutuskuntayhtymä

lukuina 2018 alkaen

Opiskelijoita n. 7400
amm. koul.
vähimmäismäärä 3324
tavoitemäärä 3569

Henkilöstöä n. 550,
opettajia noin 70 %

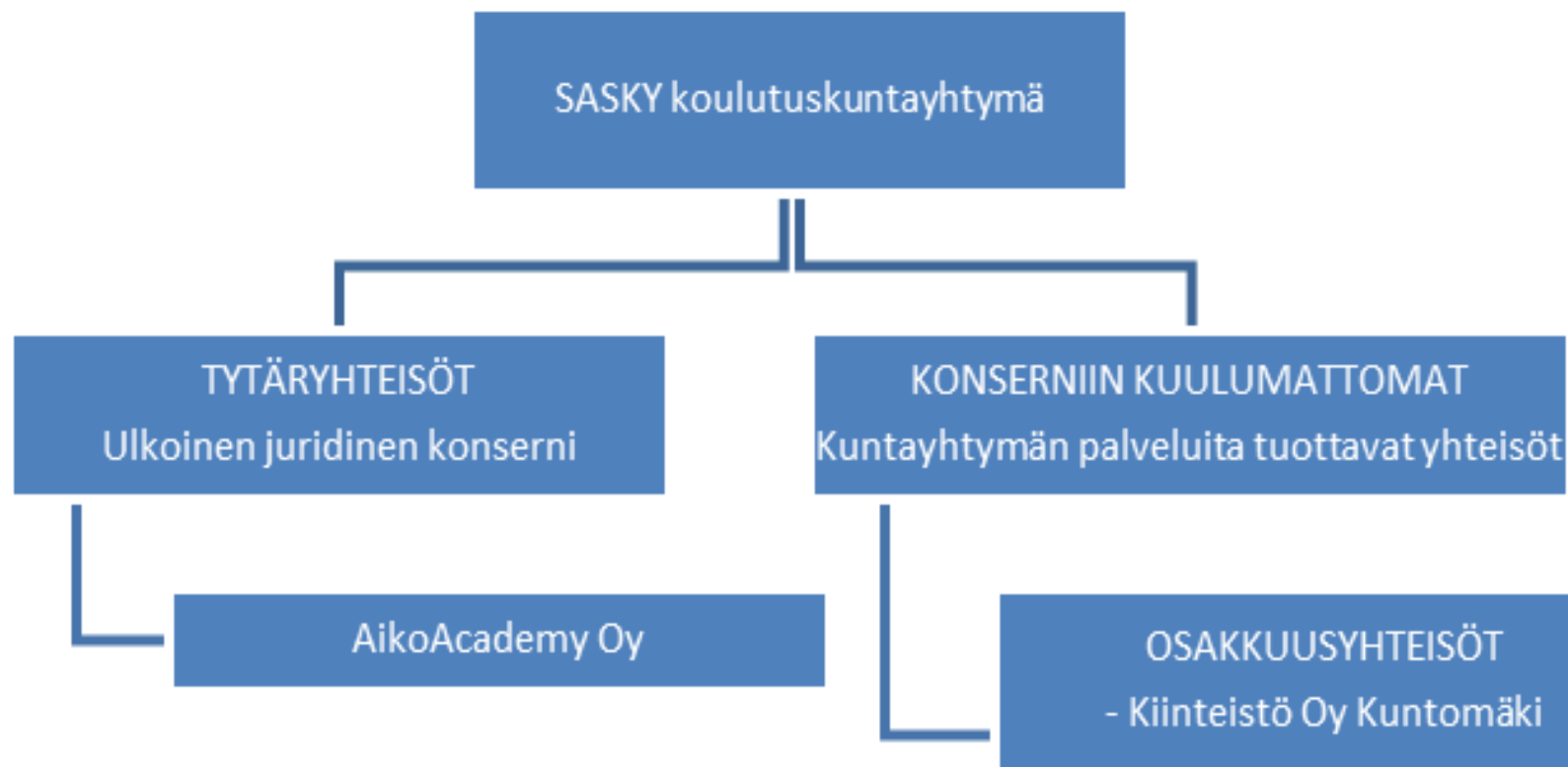
Toimintatuotot
n. 37,5 milj. €

Kiinteistöjä n. 100.000 m²,
n. 100 eri kiinteistöä

Vahva työelämän palvelu-
ja kehittämistehtävä

TAMK:sta 3 % => 5,9 % =>
8,98 % omistus

Sasky konserni- kokonaisuus





aikoacademy.fi

SASKY koulutuskuntayhtymä
sasky.fi

Aiko Academy Oy - Uutta tuulta koulutukseen -

Aiko Academy Oy on suomalainen yhtiö, jonka toimialana on järjestää aikuiskoulutusta ja asiantuntijapalveluita yrityksille.

**Aiko Academy Oy on
SASKY koulutuskuntayhtymän,
Pihlajalinna Terveys Oy:n,
LähiTapiola Pirkanmaan,
Lassila & Tikanoja Oyj:n ja
Smile Education Oy:n
omistama osakeyhtiö.**

Yhteishankintakoulutukset - Tukea yrityksen muutostilanteisiin

- **MuutosKoulutus** – työnantaja voi auttaa taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja työntekijöitään löytämään uuden ammatin tai työpaikan tai tukea toistaiseksi lomautettuja työntekijöitään.
- **TäsmäKoulutus** – yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöity ammatillinen perus- tai lisäkoulutus. Soveltuu myös määräaikaisiin lomautustilanteisiin.
- **RekryKoulutus** – kun yrityksen tarpeisiin ei löydy ammattitaitoisia työntekijöitä, eikä lähiaikoina valmistu tarvittavia osaajia muusta koulutuksesta.

Teitä palvelevat:

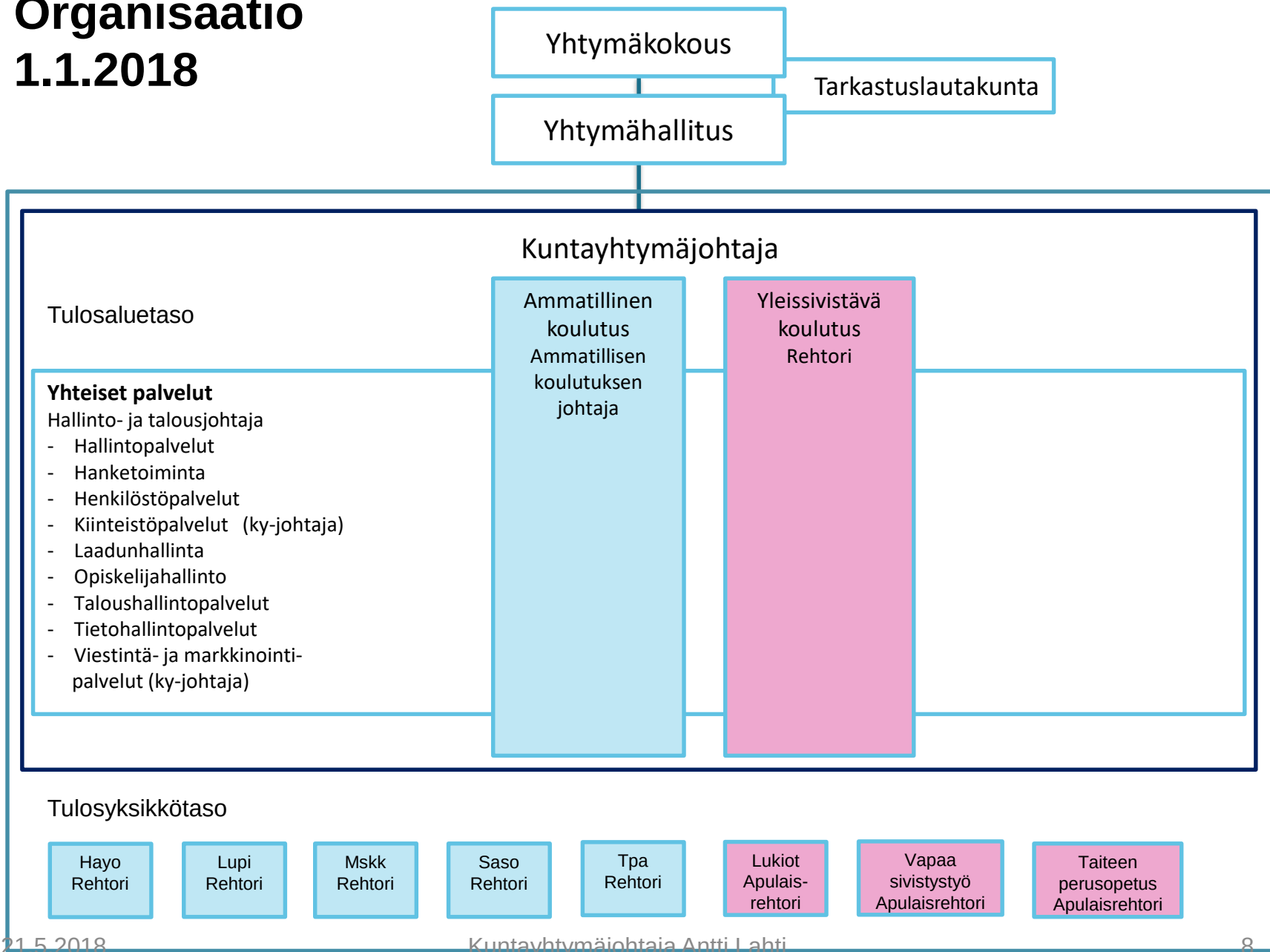
Sami Pekonen
Susanna Pirinen
Kimmo Rintala

040 665 2215 / sami.pekonen@sasky.fi
044 560 4518 / susanna.pirinen@sasky.fi
040 480 6658 / kimmo.rintala@sasky.fi

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

Organisaatio

1.1.2018



SASKY koulutuskuntayhtymästä valmistuu osaajia

- Kulttuurialalle
- Luonnontieteiden alalle
- Luonnonvara- ja ympäristöalalle
- Matkailu-, ravitsemus- ja talousalalle
- Sosiaali-, terveys- ja liikunta-alalle
- Tekniikan ja liikenteen alalle
- Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alalle

Laajennettu oppisopimuskoulutus

Työvoimakoulutus

Vankilaopetus

Yleissivistävää koulutusta tarjoavat

- Pirkanmaan aikuislukio
- Petäjä-opisto (kansalaisopisto)
- Ylä-Satakunnan musiikkiopisto
- 1.8.2016 Ruoveden lukio (hevospainotteinen lukio)

Määrä- ja laatutavoitteiden toteumat 2017

Keskeyttämisaste 10,9 % (sis. ns. positiivisen keskeyttämisen)

Läpäisyaste 67,0 %

Työelämän näytöt 51,4 %

Opettajien kelpoisuusaste 92,9 %

Suoritetut työkykypassit 295 kpl

Opiskelijatilasto vuodelle 2017

Nuorten ammatillinen peruskoulutus

Talousarvion mukainen

	toteutunut	toteutunut	painotettu	2017		
	opiskelijamäärä	opiskelijamäärä	ka	talous-		
	20.1.2017	20.9.2017		arvioluku		
HAYO	474	530	497	469	+ 28	+ 5,97 %
LUPI	1028	1006	1019	1059	- 40	- 3,77 %
MSKK	679	645	665	599	+ 66	+ 11,01 %
SASO	825	785	808	833	- 25	- 3,00 %
TPA	192	244	214	245	- 31	- 12,65 %
Yht.	3198	3210	3203	3205		

Saskyn investoinnit n. 25,7 M€

Nettoinvestoinnit vuosittain

2011
9,3 M€

2012
6,8 M€

2013
1,4 M€

2014
3,2 M€

2015
1,9 M€

2016
1,7 M€

2017
1,4 M€



Investoinnit ja rakentaminen v. 2017-2018

Huittisten ammatti- ja yrittäjäopiston Kokemäen yksikön pieneläintilat ja puutarhahalli, budj. n. 1 M€

- Kokemäen kaupungin peruspääomakorotus 700.000 € ja 0 – 300.000 € oman pääoman ehtoisena sijoituksena.

Ikaalisten kauppaoppilaitoksen uudisrakennus Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen yhteyteen, budj. n. 3 M€

- Ikaalisten kaupungin peruspääomakorotus 1,8 M€.



Investoinnit ja rakentaminen v. 2016

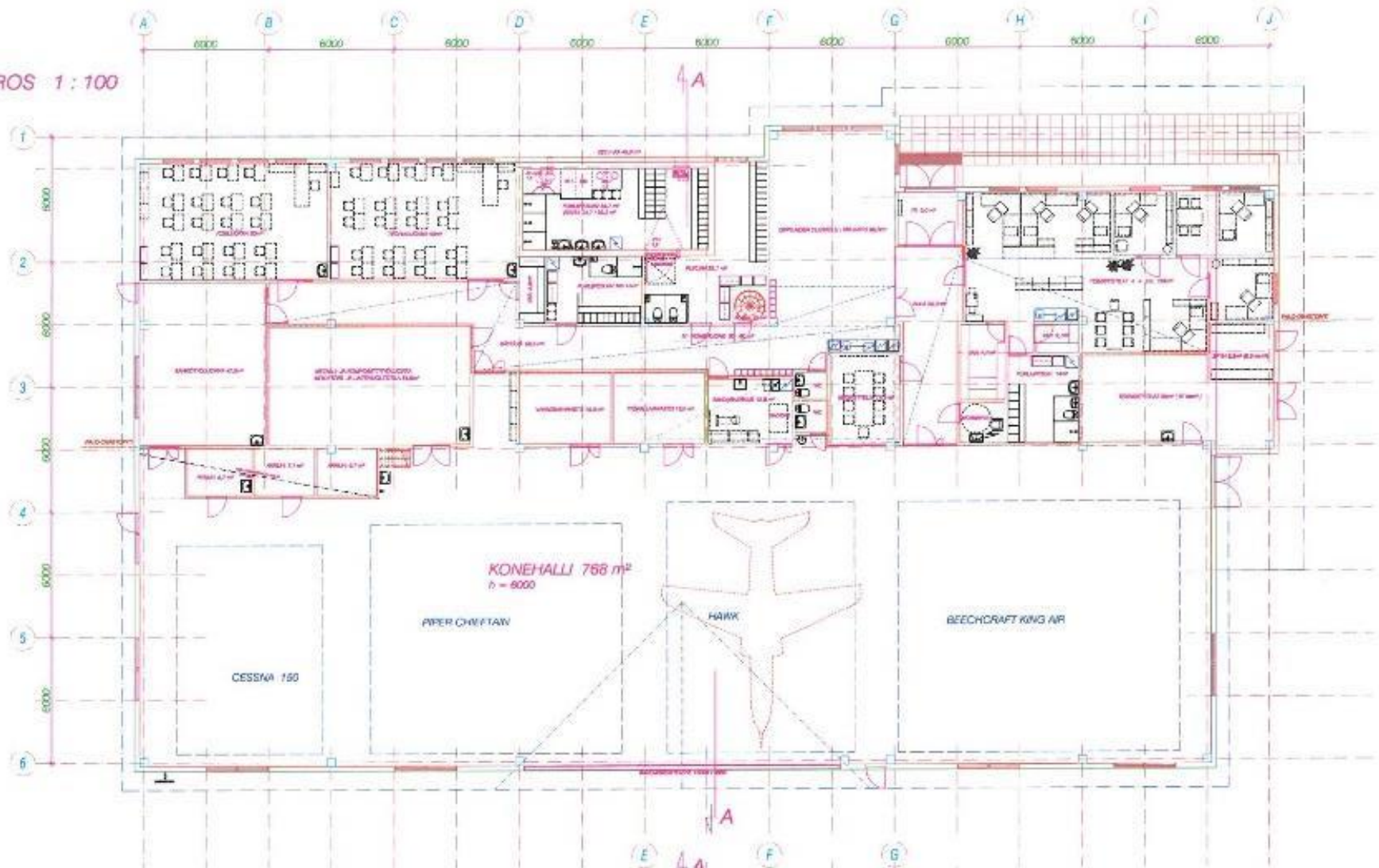
Mäntän seudun koulutuskeskuksen Leko-halli, budj. n. 3 milj. euroa

- Mänttä-Vilppulan kaupungin peruspääomakorotus 2 milj. euroa
- Juupajoen kunnan peruspääomakorotus 35.000 euroa

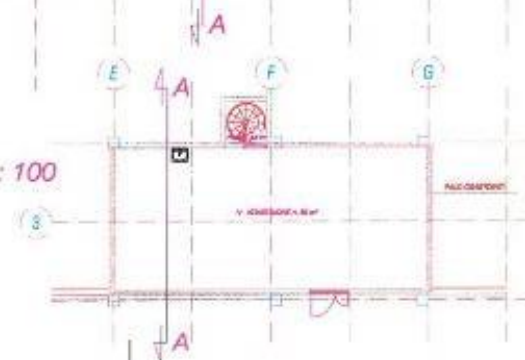


Vihkiäiset
31.8.2016

I - KERROS 1 : 100



ULLAKKO 1 : 100



Oppimiskeskus / Vexve Areena

Budjetti n. 9,35 M€

- Liikuntahallin osuus n. 4,75 M€
- MaRaTa + Warelius n. 4,60 M€

Rahoitus:

- Sasky 5,1 M€ (max.)
- **Peruspääomakorotukset:**
 - Sastamala 3,25 M€
 - Punkalaidun 0,01 M€
- OKM liikuntayksikön avustus 0,75 M€
- Yritykset 0,3 M€

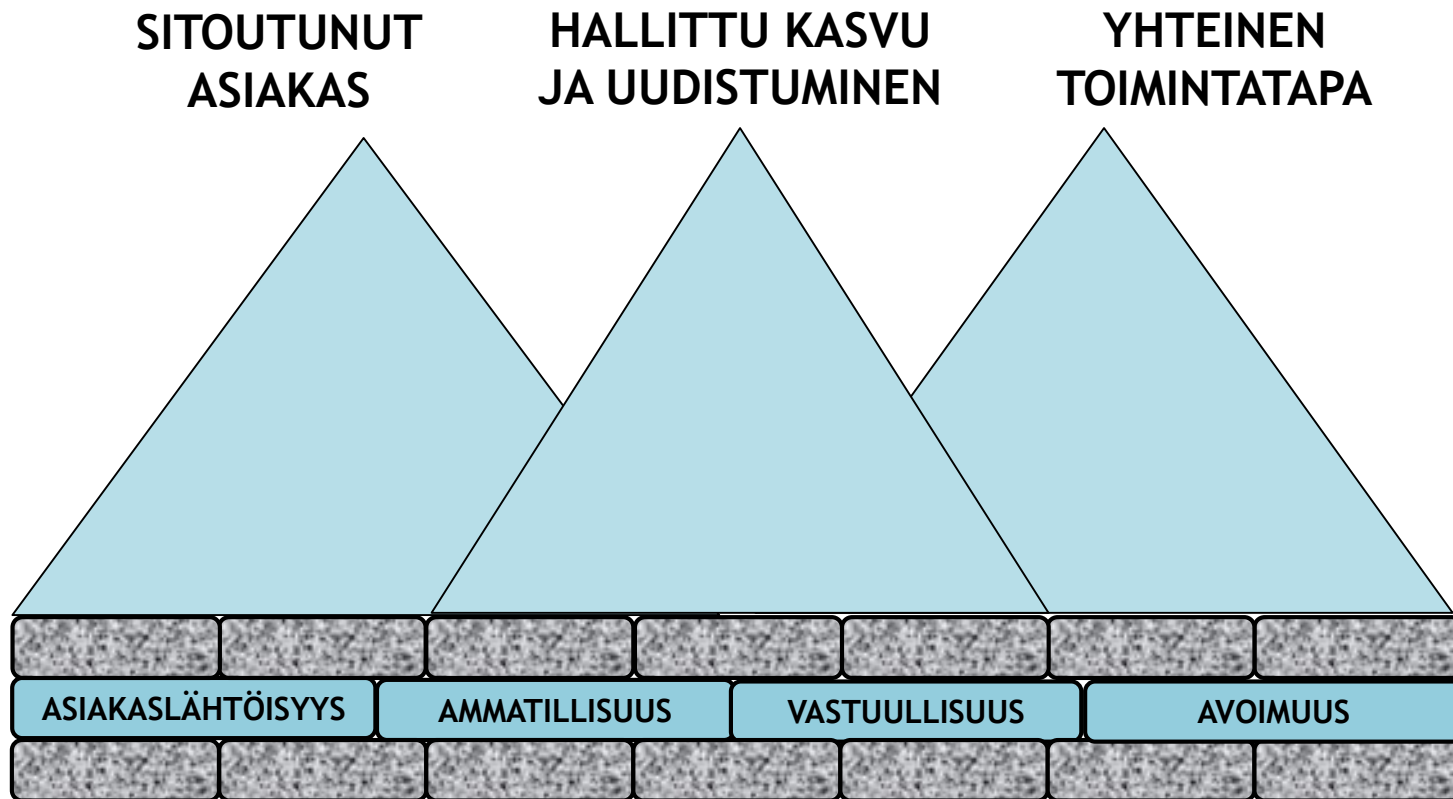


Harkinnanvarainen yksikköhintakorotus järjestäjäverkon kokoamiseen 2017

1.	Rovaniemen koulutuskuntayhtymä	1,50 %	976.834 e
2.	S. ja A. Bovalliuksen säätiö	2,00 %	668.511 e
3.	SASKY koulutuskuntayhtymä	1,50 %	628.984 e
4.	Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1,50 %	566.217 e
5.	Suomen Diakoniaopisto Oy	4,00 %	553.764 e
6.	Invalidiliitto ry	2,00 %	406.384 e
7.	Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	2,40 %	325.412 e
8.	Perho Liiketalousopisto Oy	2,50 %	301.270 e
9.	Kirkkopalvelut ry	2,50 %	246.687 e
10.	Raahen koulutuskuntayhtymä	2,50 %	234.743 e
11.	Äänekosken ammatillisen koulutuksen ky	1,50 %	208.668 e
12.	Svenska framtidsskolan i helsingforsregionen Ab	2,40 %	182.199 e
12.	Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen ky	1,80 %	142.293 e
13.	Oy Porvoo International College Ab	2,70 %	94.325 e
14.	Samkommunen för yrkesutbild. i Östra Nyland	2,00 %	55.087 e

Harkinnanvaraista yksikköhintakorotusta järjestäjäverkon kokoamiseen on Sastamalan koulutuskuntayhtymä saanut v. 2008-2016 n. 4 milj. euroa.

Strategiset tavoitteet 2017-2019





Ammatillinen koulutus seutukaupunkien kumppaniksi

- Seutukaupunkien kilpailukyvyn vahvistaminen sekä alueiden elinkeinoelämän kasvun tukeminen yhteistyössä vaatii sekä kulttuurisia että käytännöllisiä toimia.
- Seutukaupunkien etu on vahva, monialainen ja vetovoimainen ammatillinen koulutus. => Edellyttää taloudellista panostusta ammatilliseen koulutukseen ja vahvaa yritys- ja elinkeinoelämän välistä yhteistyötä.



Ammatillinen koulutus seutukaupunkien kumppaniksi

- Uudistuneessa ammatillisessa koulutuksessa opiskelijavuosien jaossa keskeinen rooli on koulutuksen järjestäjien **ensisijaisen toiminta-alueen ikäluokkakehityksellä, mikä on pääsääntöisesti seutukaupungeissa negatiivista.**
- Ikäluokkakehitys ei yksistään kuvaa seutukunnan koulutustarvetta, myös mm.
 - alueen työvoiman eläköityminen,
 - yritysten kasvu ja
 - toimialojen teknologinen kehitysvaikuttavat koulutustarpeeseen.

Ammatillinen koulutus seutukaupunkien kumppaniksi

Tärkeää varmistaa seutujen yritysten osaamistarpeisiin vastaaminen:

- Ammatillisen työvoimakoulutuksen ja aikuisille suunnatun koulutuksen rahoituksen turvaaminen.
 - Merkittävää se, miten ja millaisella taloudellisella panostuksella TEM kouluttaa alueen työvoimaa.
 - Miten maakuntaudistuksen jälkeen kasvupalvelut käyttävät hyväksi ammatillisen koulutuksen järjestäjien osaamista ja resursseja.
- Ammatillinen koulutus seutukaupunkien innovaatiokumppanina.

@Europe in my region on valinnut SASKYn

"3D Boost ja 3D Invest"

#RegioStars-kilpailun viiden parhaan joukkoon
palkintokategoriassa "Älykäs erikoistuminen pk-yritysten
innovoinnissa".



RegioStars 2017

Finalist

#Regiostars



Palkintoseremonia järjestettiin Brysselissä 10. lokakuuta
Euroopan alueiden ja kuntien teemaviikolla 2017.

#EURegionsWeek

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti



Euro Newsin kuvaukset 13.-14.3.2018.
=> Hyvin toteutetun projektin esittely
EU:n eri organisaatioissa sekä Euro News
uutislähetyksessä.

Saskyn kasvatit Taito-Finlandia -palkinnon ja Vuoden Artesaani -kilpailun voittajiksi Suomen Kädentaidot -messuilla Tampereella 17.11.2017



Saskyn yrittäjyyskasvatusmalli on valittu Suomen parhaaksi

Vuoden parhaana yrittäjyysopetuskokeiluna palkittiin Saskyn Tkton toteuttama Yrittäjyyskasvatusta, oman elämän hallintaa, yhteisöllisyyttä ja menestystä -malli.



Tunnustus julkistettiin ja kiertopalkinto kunniakirjoineen luovutettiin Saskyn edustajille Taitaja2017 –tapahtuman päättäjäisissä Helsingissä 18.5.2017.

Saskyn mallille palkinto Opetushallituksen kilpailussa

Sasky on 11.10.2016 palkittu
valtakunnan parhaana
Opetushallituksen
järjestämässä Ammatillisen
koulutuksen parhaat
käytännöt -kilpailussa
teemana Työelämäyhteistyö
ja koulutuksen vaikuttavuus.

151 ehdotusta, joista 5
parasta palkittiin.



"Yhteisesti työelämän kanssa hankittu
oppimisympäristö yhdistettynä
laajennettuun työssäoppimiseen"

Palkittu



Vexve Group Oy on suomalainen konserni, jonka liiketoiminta-alueita ovat Vexve Oy, Vesiverho, Autormix Oy, Vesinieminen Oy ja LVI-Miehet. Vesinieminen Oy on täyden palvelun LVI-talo, joka on jo 50 vuoden ajan palvellut asiakkaitaan luotettavasti, laadukkaasti, joustavasti ja nopeasti. Menestystarinaa on ollut kanssamme rakentamassa Sastamalan koulutuskuntayhtymä, kehittäen alueen elinkeinoelämän tarpeisiin koulutus-, asiantuntija- ja kehityspalveluita kaikilla koulutusaloillaan. Sastamalan koulutuskuntayhtymässä on opiskelijolta 2500, henkilöstöä 350 ja liikevaihto on 30 miljoonaa euroa.

Menestys vaatii nyt lisää tekijöitä.

www.vesinieminen.fi

www.sasky.fi

Haemme LVI ammattilaista työelämän ja koulutuspalvelujen innovatiiviseen rajapintaan.

Tulet työskentelemään tytäryhtiömme Vesinieminen Oy:n suunnittelu- ja työnjohdotehtävissä Sastamalassa, sekä kouluttajana Sastamalan koulutuskuntayhtymän LVI-alan koulutuskeskuksessa Kokemäellä. Toimit luontevasti yhteistyössä Vexve Group konsernin, Sastamalan koulutuskuntayhtymän ja seudun muiden asiantuntijaorganisaatioiden kanssa.

Sinulla on LVI-insinööri-, LVI-tekniikan, työtekniikan tai muu soveltuva teknisen alan koulutus sekä vanikka LVI-alan työkokemus. Ammatillisen koulutuksen tuntemus luetaan eduksi.

Omaat myös työnjohtokokemusta, projektihallintataitoja ja hallitset CADS-ohjelmiston käytön. Tehtävissäsi tulet tarvitsemaan vahvoja vuorovaikutus- ja viestintätaitoja, joustavuutta ja kehittävää työotetta. Työskentelyäsi ohjaa asiakaslähtöisyys.

Lisätietoja antavat ajalla 19.7. - 22.7.2010 klo 9.00 - 15.00:

Antti Lahti, Sastamalan koulutuskuntayhtymän johtaja, p. 050 340 6221

Anna-Stina Boström, Vexve Group Oy, henkilöstöjohtaja p. 050 444 1121

Tarjoamme sinulle tekemisen meininkiä ja mielenkiintoisen työkentän, jossa voit haastaa itsesi jatkuvaan oppimiseen.

Työ alkaa mahdollisimman pian, palkkaus sopimuksen mukaan.

Ota haaste vastaan ja tule menestymään kanssamme. Jätä hakemuksesi sekä ansioluettelo www.vesinieminen.fi/rekrytointi/LVI-ammattilainen 28.7.2010 klo 15.00 mennessä.

VEXVE



CNC-SORVI MAZAK QT SMART 200M

MAZATROL SMART OHJAUKSELLA



Yhteishankintana Vexve Oy:n kanssa vuonna 2015.

HANKINTA

Sorvilla lujitettiin koulun ja elinkeinoelämän yhteistyötä

□ Saskyn ja Vexven yhteinen investointi on esimerkkitapaus, josta toivotaan otettavan mallia koko maakunnassa.

• Minna Isotalo

minna.isotalo@alueviesti.fi

Sastamalan koulutuskuntayhtymässä juhlustettiin toissa viikolla toimivaa yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän kanssa. Tällä kertaa asia konkretisoitui Saskyn ja Vexven yhteisen investoinnin, Mazak-sorvin myötä. Uuden koneen hintalappu on noin 200 000 euroa ja Vexve omistaa siitä 51 prosenttia.

"Sorvi mahdollistaa tulevaisuudessa robotiikan ottamisen osaksi opetusta. Ollisi hienoa, jos koneet pyörisivät ammattikoululla myös kesällä. Meillä on mahdollisuus järjestää nuorille kesätöitä alihankintatöiden muodossa", Saskyn johtaja Antti Lahti mietti.

Ammattikoulun rehtori Anna-Leena Kivipuron mukaan opetuksen ja oppimisen monimuotoistuminen sekä laajenevat oppimisympäristöt ovat kaikki vahvan yhteistyön hedelmiä.

21.5.2018



Santeri Niemiselle ja Antti Toivaselle Mazak-sorvi on tullut jo tutuksi. Laajennetun työssäoppimisen opiskelijat kouluttautuvat koneistajiksi töitä tehden. Jutuntekohetkellä miehet sorvasivat metallisia karaholkkeja Vexven käyttöön.

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

Vexven tuotantojohtaja Juha Halminen korosti, että paikallisen yrityksen kannalta on elintärkeää varmistaa opiskelijoiden ajantasainen osaaminen ja helpottaa näin heidän siirtymistään työelämään.

Mikä Sastamalassa on arkipäivää, ei vielä ole sitä maakunnan mittakavassa.

Tampereen kauppamarin johtaja Peer Haataja toivoi niin elinkeinoelämää kuin oppilaitosiakin hyödyttävän työelämäyhteistyön yleistävän Pirkanmaalla.

"Sasky ja Sastamala ovat edelläkävijöitä, joiden esimerkkiä tulisi noudattaa koko maassa."

” Esimerkkiä tulisi noudattaa koko maassa.



Tänä päivänä



Vexve Oy:n hallitus



Enrique Folke F-1110 jyrsin aseseppien koulutukseen



CNC – TYÖSTÖKESKUS

Valmistaja: TEKNA Srl, Baranzate (Milano), Italia

Malli: TK446/2 – 3



Yhteishankintana Purso Oy:n kanssa vuonna 2015.

Aamulehti
7.3.2015

Purso ja lisakki kehittävät alumiiniosaamista

- Yhteinen alumiiniosaamiskeskus ja CNC-työstökone.
- Purso lisää jatkojalostusta. Osaavista tekijöistä on pulaa.
- Alumiiniosaajia koulutetaan teollisuuden tarpeisiin.

Jorma Huovinen
Aamulehti, Hämeenlinna

● Hämeenlinnalainen koneistaja-opiskelija Niko Härmä kokosi perjantaina ammatti-instituutti lisäkissa juuri sisään tuotua alumiinin CNC-työstökoneita.

Kahdeksan metriä pitkä kone tulee kevään mittaan tutuksi, kun Härmä harjoittelee sillä alumiinin työstämistä. Myöhemmin hän siirtyy työharjoitteluun Purson alumiinitehtaalle Nokian Linnavuoreen.

Purso Oy ja Sastamalan koulutuskuntayhtymä Sasky perustivat lisäkkin yhteisen alumiiniosaamiskeskus. Se keskittyy alumiinityöstössä tarvittavan osaamisen ammatilliseen perus- ja täydennyskoulutukseen.

AMMATTI-INSTITUUTTI lisäksi koulutusjohtajien Paullina Mansikkamäen mukaan esimerkiksi Niko Härmälle on yhteistyöopintonsa mukaan luotu suamaton opiskelupolku työelämässä.

– Vähillä opiskellaan teoriaa ja vähillä ollaan työharjoittelussa. Työstökoneen avulla opitaan käsittelemään alumiinia.

Mansikkamäen mukaan Purso on toivonut opintotoiminnan kanssa tehtävää yhteistyötä, jotta yritykseen saataisiin ammattitaitoisia henkilöitä.

– Meidän kannaltamme on tärkeää saada osaksi opintoja oikeita työelämässä tehtäviä töitä. Koulutuksen menetelmät ja muun muassa ohjelmat tulevat tutuiksi.

Koska alumiini materiaalina poikkeaa teräksestä, tarvitaan myös täydennyskoulutusta, jota annetaan osaamiskeskus.

– Purso on lisäämässä alumiinin jatkojalostusta, ja meillä on pulaa osaajista. Olemme kiinnostuneet palkkaamaan alan koulutuksesta valmistuvat, joilla on hyvää osaa-

On tärkeää saada osaksi opintoja oikeita työelämässä tehtäviä töitä.

Esimerkki siitä, mitä oppilaitosyhteistyö voi parhaimmillaan olla.

mista alumiinin käsittelyyn ja sen CNC-työstöön, sanoo Purso Oyn toimitusjohtaja Jussi Aro.

Alumiiniosaamiskeskus toteutuu oppilaitosyhteistyö vahvistaa Purson lisäksi yrityksen pirkanmaalaisen alihankkijoiden toimintaa. Myös niillä on pulaa alumiiniosaajista.

TUOTANTOJOHTAJA Jarno Sinisalon mukaan Pursoissa työstetään alumiinia monipuolisesti ja erityisen tärkeä on koneistukseen liittyvä osaaminen.

Purson ja koulutuskuntayhtymän yhdessä omistama työstökone on entistäkin laajempi oppilaitosyhteistyön aivan uudelle tasolle.

– Alumiini materiaalina edellyttää omanlaistaan osaamista, jota ei ole valmiiksi muun metallipuolen CNC-osaajilla. Osaamiskeskuksesta saamme huipputasoinen oppimisympäristössä alumiinibisnekseen kasvaneita tekijöitä, hehkuttaa Sinisalo.

Isäkin metalliosaston opettajan Esko Koskinen mukaan pehmeä ja sirkeä alumiini vaatii suurnopeustyöstössä huomattavasti suurempia kierrosnopeuksia kuin esimerkiksi tavallinen teräs.

ALUMIINIOSAAMISKESKUS aloittaa toimintansa tämän kevään kuluessa. Purson ja Saskyn yhteistyö on tähän asti koskenut lähinnä harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja. Purso on toimittanut oppilaitosyhteistyöä lisäksi alumiinikappaleita työstettäviksi.

– Alumiiniosaamiskeskus on esimerkki siitä, mitä oppilaitosyhteistyö voi parhaimmillaan olla, kun sillä halutaan vahvistaa teollisuuden kilpailukykyä. Tässä ei kouluteta ihmisiä osaamisparantoon, vaan täsmällisesti teollisuuden tarpeisiin. Todennäköisyys työllistymiseen koulutuksen jälkeen on korkea, huonauttaa Purson toimitusjohtaja Jussi Aro.

Saskyn Luoteis-Pirkanmaan oppilaitosten rehtori Joni Luukkosen mukaan kone- ja metallialalla tarvitaan lisääntyvän eläkötymisen takia ammattitaitoisia työntekijöitä.

Konetta on hänen mielestään vielä väärä ja vanhanaikainen kuva metallialan töistä.

FAKTA

Osaamiskeskus

- Purso Oy ja Sastamalan koulutuskuntayhtymä Sasky loivat yhteisen alumiinin osaamiskeskus.
- Yksikössä opetetaan koneistajaoppilaita alumiinin käsitteilyyn ja CNC-työstämiseen.
- Osapuolet hankkivat yhdessä noin 80 000 euroa maksaneen alumiinin CNC-työstökoneen, jota asennetaan parhaillaan.
- Purso on valmis palkkaamaan alan koulutuksesta valmistuvat työntekijät.
- Purso valmistaa ja jatkojalostaa Nokian Linnavuorella alumiiniprofiileita, alumiinisia ovi-, ikkuna- ja lasikattojärjestelmiä sekä valaistusjärjestelmiä.
- Yhtiön liikevaihto vuonna 2014 oli 73 miljoonaa euroa ja työntekijämäärä 230.

”Alumiini edellyttää omanlaistaan osaamista.”

JARNO SINISALO

Purso Oy:n tuotantojohtaja

21.5.2018



LION 1900 Compact face polishing and
brushing machine



Yhteishankinta Keikyän Kivi Oy:n kanssa vuonna 2016.

OSAAVAT LUOVAT MAAILMOJA

sasky.fi

Haemme hoitoalan päätoimista tuntiopettajaa lähihoitajakoulutukseen

Tulet työskentelemään Pihlajalinnan, Parkanon kaupungin ja Saskyn yhteistyössä järjestettävän lähihoitajakoulutuksen koordinoivana/vastaavana opettajana Parkanossa.

Tehtävässä onnistuminen edellyttää soveltuvaa hoitoalan amk-tutkintoa ja kokemusta opetus- tai ohjaustyöstä sekä verkostomaista työtettä. Eduksi katsotaan fysioterapeutin tutkinto tai kokemus kuntouttavasta hoitotyöstä sekä näyttötutkintomestarin koulutus. Tehtävä on toistaiseksi voimassa oleva.

Lisätietoja antaa

Sastamalan koulutuskuntayhtymä, koulutuspäällikkö
Pauliina Mansikkamäki
puh. 044 755 4434

Pihlajalinna, palvelupäällikkö
Anna-Liisa Kähkölä
puh. 050 599 5274

Täydellinen hakemus löytyy
sasky.fi, pihlajalinna.fi tai
parkano.fi



 **PIHLAJALINNA**



- Vuoden 2013 alussa Mänttä-Vilppulan kaupunki ulkoisti kaupungin sote-palvelut Pihlajalinnan ja kaupungin yhteiselle yritykselle.
- Parkanon kaupunki ulkoisti sosiaali- ja terveystalvelunsa vuoden 2015 alusta lähtien. Pihlajalinna tuottaa palvelut 1.1.2016 alkaen yhteiskunnallisen yhteisyrityksen kautta



Parkanon kaupungin sote-ulkoistuksessa tehty Saskyn aikuiskoulutuksen toimesta n. 300 sote-alan henkilöstölle osaamiskartoitus selvitykset.



3D-Boosti -hankeverkosto =

3D | Pirkkanmaa

Uusilla nettisivuillamme **www.3dpirkanmaa.fi** löytyy lisätietoa niin hankkeesta, hankitusta laitteistosta kuin toimintaympäristöistä ja niiden mahdollisuuksista yrityksille. Uusi sähköpostiosoitteemme on **info@3dpirkanmaa.fi** (myös vanha osoitteemme toimii).

"EU on ottanut 3D-tulostus- teknologian huomioon ja Horizon 2020 -ohjelmassa materiaalia lisäävä valmistus on yksi tärkeimmistä valmistusteknologian tutkimuskohteista."

"Näin 3D-tulostusteknologian ansiosta yritysten kilpailukyky ja kannattavuus paranevat kustannustehokkuuden kasvaessa."

Saskyn ja Tamkin yhteishankinta: 3D-metallitulostin



3D-tulostus
osaksi opetusta

3D INVEST



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yhteiset hankkeet Tamkin ja TTY:n kanssa

- 3D Boost
- 3D Invest
- 3D InDesigner



KOTI-hanke (Koti Osana Tulevaisuuden Innovaatioita) 1.1.2011-31.12.2013



Budj. n. 1,9 M€, EAKR 75 % n. 1,4 M€.

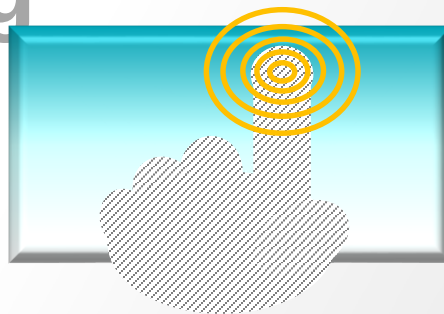
Peruspääomakorotus
kuntarahaosuuteen:

➤ Sastamala 380.000 e

Sasky City Consortium presents:

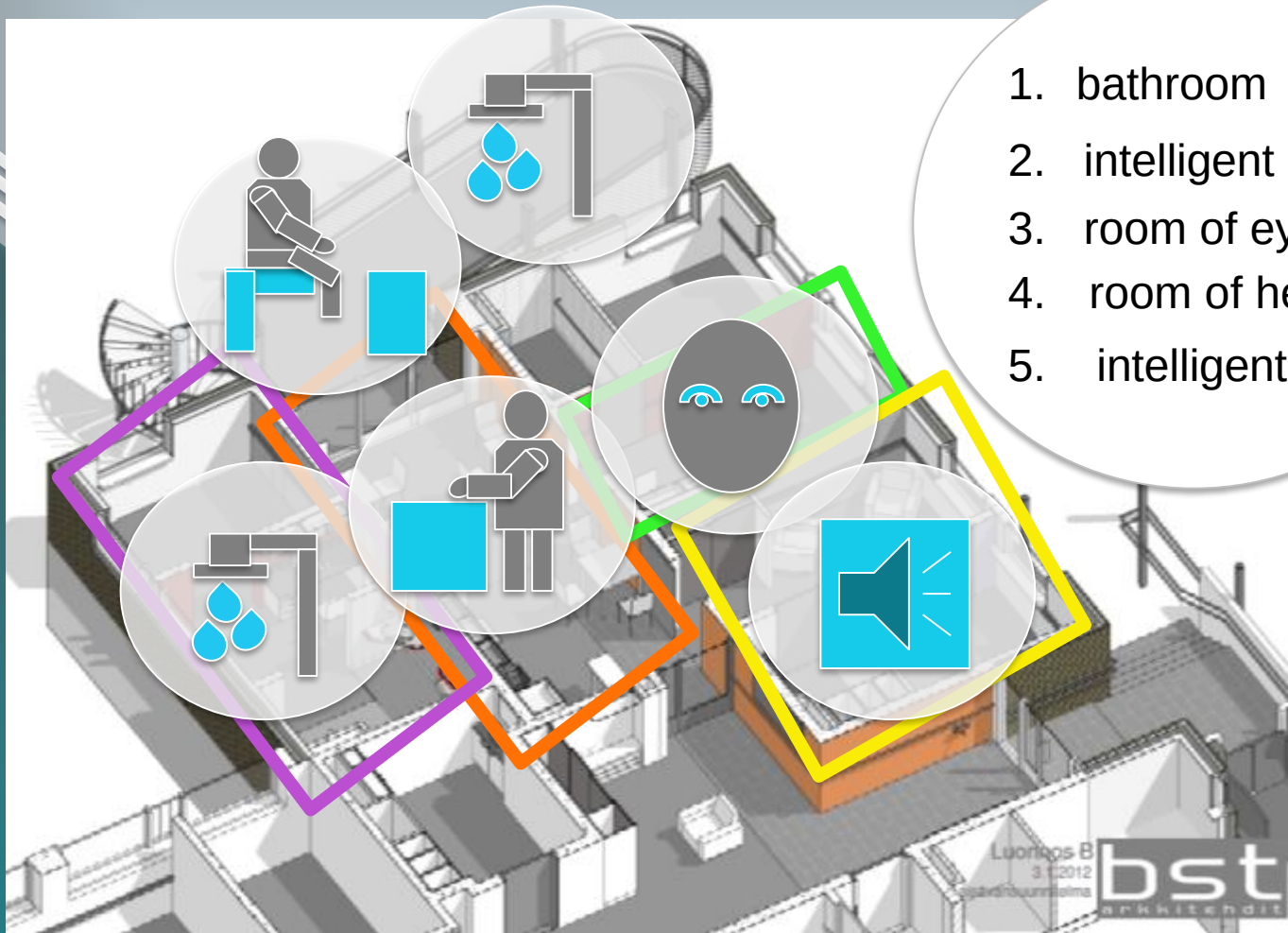
Future Home

Safe, independent
living



Intelligent Homecare Interior

Accessibility to whole interior



1. bathroom
2. intelligent kitchen
3. room of eyesight
4. room of hearing
5. intelligent sauna

Sastamalan Karkussa

Heikintalo



Päärakennus



HoikanHelmi



Tammisto



Kangastus



Riippilä

Kiinteistöosakeyhtiö Kuntomäki

- Sasky 1/3
- Vexve Group Oy 1/3
- Pihlajalinna Oy 1/3
- Innovaatiokeskus
Voimarinne





1960

Perustettu



Pääkonttori
Sastamala,
Suomi



Toimintaa
yli 30 maassa



Yli miljoonan venttiilin
vuosituotanto-
kapasiteetti

"Tuottava idea" 1984

"Vuoden yrittäjä" Pirkanmaa
1992

"Vuoden yrittäjä" Suomi
2004

"Ernst & Young Vuoden yrittäjä"
Suomi 2007

"Vuoden yrittäjä" Pirkanmaa
2013

"Kasvuritys 2013, Tekniikka &
Talous"
Metalliteollisuuskategoria,
Suomi 2013

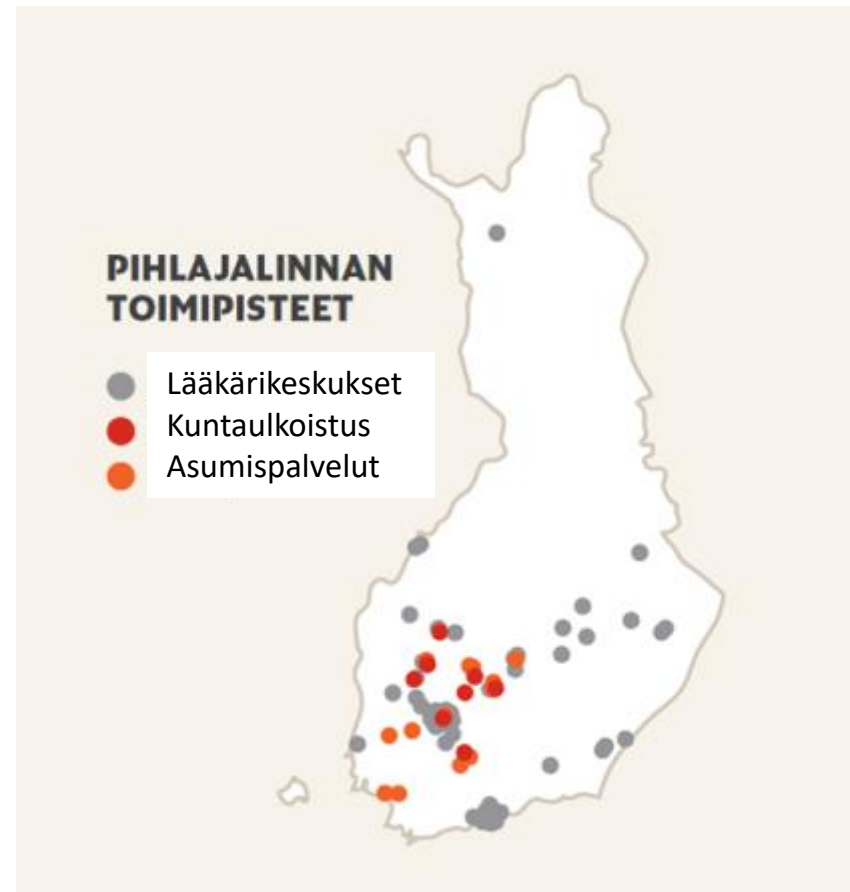
"Tasavallan Presidentin
Kansainvälistymispalkinto"
2013

"Salaiset menestyjät
Kauppalehti"
2014

- Yli 50-vuotias suomalainen yritys, joka tarjoaa venttiiliratkaisuja kaupunkien ja teollisuuden lämmitys- ja jäähdytystarpeisiin.
- Yrityksen vahva ja kannattava kasvu on rakennettu pitkäjänteisesti ja vastuullisesti.
- Osaava henkilöstö on yhtiön tärkein menestystekijä.
- DevCo Partners Oy Vexven omistajaksi 30.6.2016.

Pihlajalinna lyhyesti

- Yksi Suomen johtavista yksityisistä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden tuottajista
- Perustettu 2001
- Markkinajohtaja Suomen sote-ulkoistuksissa
- Yhtiö maksaa kaikki veronsa Suomeen
- Pääkonttori Tampereen Kehräsaassa
- Laaja palveluvalikoima yksityisen ja julkisen sektorin asiakkaille
- Vahva maantieteellinen asema Pirkanmaalla, Etelä-Pohjanmaalla, Keski-Suomessa ja pääkaupunkiseudulla
- Tavoite kasvaa Suomen suurimmaksi sosiaali- ja terveystalouden tuottajaksi
- Listautui Helsingin pörssin päälistalle kesäkuussa 2015
- Liikevaihto 424 miljoonaa euroa (2017)
- 2017 n. 4 750 työntekijää
- Liikevaihto 2018 ennuste n. 600 M€



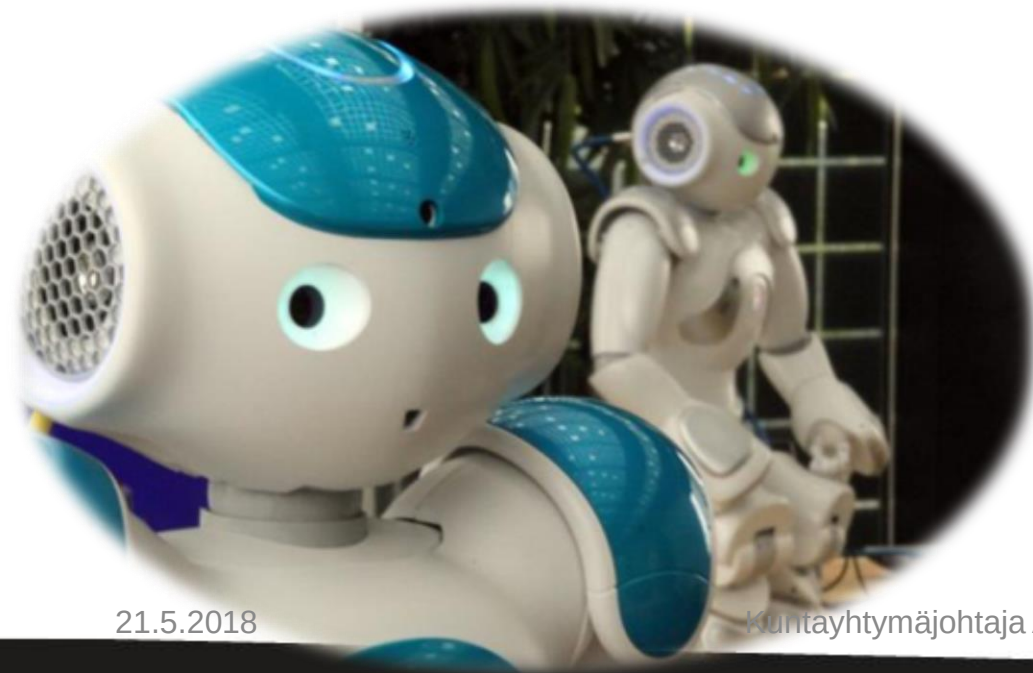
Pihlajalinna mukana kehittämässä Saskyn kanssa maahanmuuttajien koulutuskokonaisuutta OKM:n erillisrahoituksen turvin.

21.5.2018

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti



Voimarinne



HYVINVOINTITEKNOLOGIA-ALAN KOULUTUSKOKEILU KOTI-HANKKEEN TILOISSA





Koti-hankkeessa Hyvinvointitekнологiaa

**Oppimis-
ympäristö
Sastamalassa**

Sastamalan koulutuskuntayhtymän hallinnoimassa KOTI-hankkeessa on luotu ainutlaatuinen oppimisympäristö hyvinvointitekнологiaan tutustumiseen, sen käytännön kokeiluun ja opiskeluun. Hankkeen päärahoittaja on Euroopan aluekehitysrahasto EAKR, Pirkanmaan liitto ja sen omavaraisuusosuudessa on mukana Sastamalan kaupunki.

Oppimisympäristö on avoin kaikille ikääntyneille ja asumisen tukea tarvitseville, hoitotyön tekijöille, tukea tarvitsevien omaisille, omaishoitajille, sosiaalialan ja tekniikan alan opiskelijoille.

Kodinomaisessa asumisen demotilassa, on käytössä nykyaikaiset apuvälineet ja uusinta alan teknologiaa. Esillä on myös hoiva-alan robotiikkaa ja hyvinvointitekнологian huolto-, säätö- ja korjauslaitteistoa.

Oppimisympäristöllä Sastamalan koulutuskuntayhtymä vastaa ammatillisen koulutuksen tulevaisuuden tarpeisiin.

Koti-hankkeen yhteystiedot:
Projektipäällikkö Hannu Kaunisto
Puh. 040 181 9056
hannu.kaunisto@sasky.fi
Sastamalan koulutuskuntayhtymä
Hoikantie 15, 38100 SASTAMALA
vaihe (03) 52 121

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

21.5.2018

Hyvinvointitekнологia

Tieto- ja tietoliikennetekniikan perustutkinto Hyvinvointitekнологian koulutusohjelma

Oletko aina pitänyt sekä tekniikasta että ihmisten parissa työskentelystä. Hyvinvointitekнологia -koulutuksessa perehdytään tekniikkaan ihmisen terveyden ja hyvinvoinnin ehdoilla.

Hyvinvointitekнологian koulutus antaa tietoa ja valmiuksia siihen, miten ylläpidetään ja kohennetaan ihmisen terveyttä, toimintakykyä ja kuntoa teknologian avulla. Koulutuksen aikana opiskelijalla on mahdollisuus harjoitella näitä taitoja uudella tekniikalla varustetuissa oppimisympäristöissä sekä työssäoppimalla erilaisissa hyvinvointitekнологiaan suuntautuneissa yrityksissä.

Tulevia työpaikkoja ja työtehtäviä:

- hyvinvointitekнологialaitteiden ja järjestelmien käyttö, asennus, huolto, ylläpidettävät sekä neuvonta ja koulutus
- markkinointitehtävät
- hyvinvointitekнологian tuotteiden valmistus
- tuotekehitys

Esimerkiksi näitä aineita opiskelet:

Palvelu- ja teollisuusrobotiikka, robotin rakentaminen ja ohjaaminen, sensori- ja anturitekнологia, älylattiajärjestelmä, sähköajoneuvotekнологia, esteettömyys ja turvallisuus, apuvälinetekнологia, tuotekehitystekнологia, asiakaspalvelu, matkapuhelin- ja tablettisovellukset.



Sastamalan
koulutuskuntayhtymä
sasky.fi

**Saskyn aloitteesta uusi
koulutusohjelma,
mukana 5 muuta
koulutuksen järjestäjää.**

Mukana koti-hanke.fi

TALENT!



21.5.2018

Kuntayntymäjohtaja Antti Lahti

Kuntalehti 24.8.2017

<https://kuntalehti.fi/share/77088/ec22bd>



SkillsFinland
TAITAJA
MÄSTARE

2018
TAMPERE



14.–17.5.2018

Olemme Taitaja2018 toiminnassa mukana

SASKY koulutuskuntayhtymän 7 lajia

301 Asiakaspalvelu ja myynti

306 Puhdistuspalvelu

503 Cateringkokki

603 CNC-koneistus

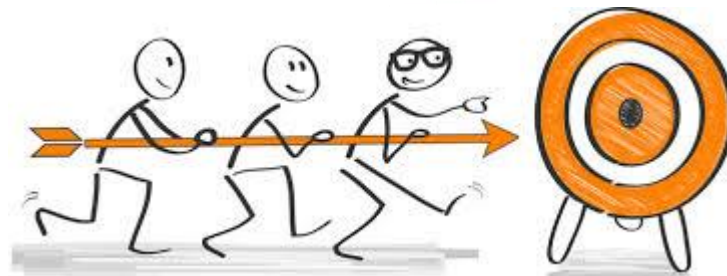
304 Floristiikka

502 Ravintolakokki

504 Tarjoilija

Hankkeet 2018





Kiitos

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, SASKY