

TE-palvelut 2024

Hajanaisesta selviin säveliin - Miten työllisyysalue muodostuu käytännössä?

Mistä on kyse?

- TE-palvelut 2024 -uudistuksen ja siihen liittyvän KOTO24-uudistuksen lainsäädäntöä valmisteltiin Marinin hallituskaudella.
- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä hyväksyttiin 1.3.2023 ja laki kotoutumisen edistämisestä hyväksyttiin 3.3.2023.
- Kunnille tämä tarkoittaa merkittäviä uusia tehtäviä **1.1.2025** lähtien.
- Työvoimapalveluiden myötä kuntien vastuulle siirtyy myös kotoutumispalveluiden järjestäminen työnhakijana oleville kotoutuja-asiakkaille.
- Molempien lakien toimeenpanoa valmistellaan kokonaisuutena. Tavoitteena on, että työvoimapalvelut siirtyvät sujuvasti ja hallitusti valtiolta kuntien vastuulle ottaen huomioon niin asiakkaat kuin henkilöstö.
- Toimeenpanon tueksi valmistellaan käsikirjaa, joka tukee kuntia toimeenpanon vaiheessa: www.kuntaliitto.fi/te-uudistus

Valmistelun tahti on tiukka

- TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava **vähintään 20 000 henkilöä.**
- Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.
- Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle **lokakuun 2023 loppuun mennessä.**
- Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu.

Jotta päätökset ehditään tehdä ajoissa, tärkein vaihe uudistuksen taloudellisten vaikutusten ja vastuiden suunnittelussa on nyt.



Mistä kaikesta on sovittava?



Työ- ja elinkeinoministeriölle toimitettavasta suunnitelmasta tulee käydä ilmi:

- a) laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
- b) laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- c) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- d) yhteistyötahot ja -muodot
- e) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- f) varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Ohjelma

CASE Pirkanmaa

- Vastuukunnan näkökulma
Työllisyysjohtaja **Regina Saari**, Tampere
- Pienemmän kunnan näkökulma
Kaupunginjohtaja **Jarkko Malmberg**,
Sastamala

Joukkue 1

- Muutosjohtaja **Johanna Ilmoni**, Lappeenranta
- Työllisyysjohtaja **Martti Poteri**, Kerava
- Työllisyyspalvelujohtaja **Taisto Tuominen**, Lahti
- Kuntaliiton asiantuntijakumppani **Mikko Kesä**

Insertit

- KOTO2024-uudistus
Erytissuunnittelija **Noora Hagman**, Espoo
- Yritysten odotuksia TE2024-uudistukselle
Puheenjohtaja **Petri Salminen**, Suomen
Yrittäjät

Joukkue 2

- Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja
elinkeinoministeriö
- Lakiasiainjohtaja **Juha Myllymäki**, Kuntaliitto
- Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto

TE-palvelut 2024

TE-palvelu-uudistus Case Pirkanmaa

25.4.2023

Kuntaliiton webinaari

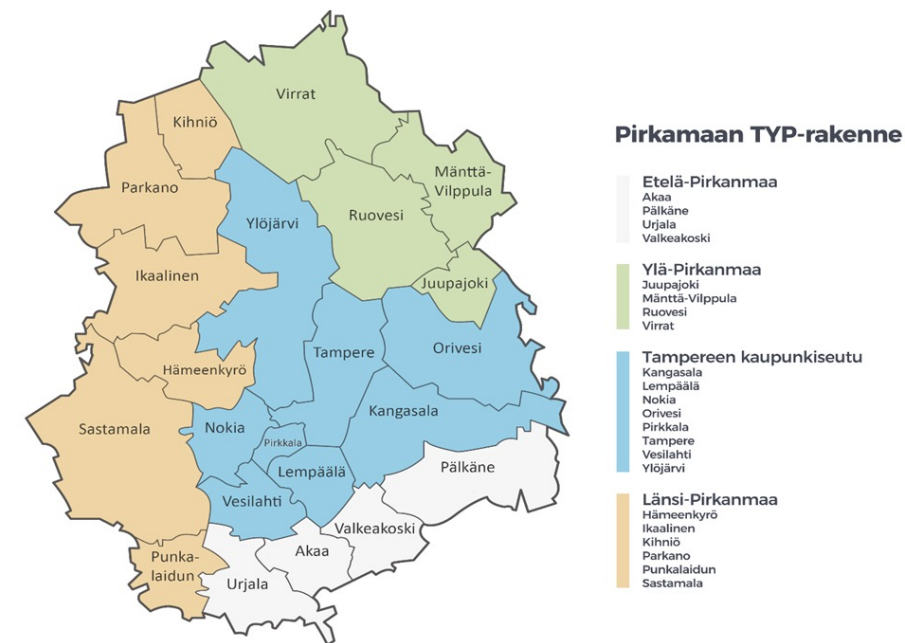
Regina Saari

Työllisyysjohtaja

Tampereen kaupunki

Kuntakokeilut ovat vahvistaneet luottamusta ja yhteisen tekemisen kulttuuria Pirkanmaalla

- Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu on Pirkanmaan yhteinen kokeilu, jossa Tampere johtaa ja koordinoi kokonaisuutta
- Selkeä työnjako asiakaspalvelussa ja hyvä yhteistyö Pirkanmaan TE-toimiston kanssa. Luonteva yhteistyö ELY-keskuksen kanssa.
- Taustalla **2017 – 2018** toteutettu kymmenen Pirkanmaan kunnan yhteisen kuntakokeilun peruslähtökohdat, vahvuudet ja kehittämistarpeet
- Vuonna **2021** käynnistyneessä kokeilussa mukana kaikki Pirkanmaan kunnat (22) pl. Kuhmoinen, joka siirtyi Pirkanmaan maakuntaan vuoden 2021 alusta
- Perustuu rakennettuun ja jatkuvasti kehittyvään kuntapalvelujen ja kumppaneiden muodostamaan **palveluekosysteemiseen malliin**, jossa kunnat ottavat laajaa vastuuta työllisyyden edistämisestä ja te-palveluista osana kuntien elinvoimapalveluja.
- Yhdistää yhdeksi kokonaisuudeksi valtion TE-palvelut ja kuntien elinvoimapalvelut, hyödyntää yhteisen rahoituspohjan ja yhteisiä henkilöstövoimavaroja.
- Pirkanmaalla maakunnan laajuinen hyvinvointialue Pirha
- Kuntien erilaisuus nähdään vahvuutena – huomioidaan mm. työnjaossa



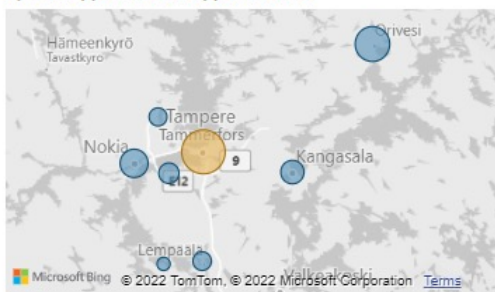
Perustietoa Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta

- Pirkanmaan kuntakokeilun asiakkaana oli n. 28 000 työnhakija-asiakasta. Pirkanmaan TE-toimiston vastaava luku on n. 18 000
- Työttömistä ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevista asiakkaista yli 90 % on kuntakokeilussa. Kaikista työnhakijoista 62%
- Aktivointiaste Tampere yli 40%, pienemmissä kunnissa yli 65%
- *Kokeilussa* on lakisääteisissä tehtävissä 205,2 TE-taustaista asiantuntijaa ja **saman verran kuntien työllisyyspalvelujen henkilöstöä. Pirkanmaan kunnat panostavat kokeiluun merkittävästi enemmän kuin kokeiluhakemuksessa on hakuvaiheessa ehdoksi määritelty.**
- **Osa tehtävistä keskistetty Tampereelle ja kuntien kesken alueilla- toimiviin kokonaisuuksiin. Aluemalli.**
- **Ilman kuntien merkittävää lisäpanostusta ei lähipalveluja synny. Valtiolta siirtyvä rahoitus ei riitä lähipalveluihin.**
- Valtion työllisyysmäärärahoja Pirkanmaan kokeiluun on vuonna 2022 sidottu n. 30 M euroa.
- Kuntakokeilun valtion ja kuntien kokonaisrahoitus palveluihin (henkilöstö ja palvelutuotanto) Pirkanmaalla on yli **100 M€/vuosi. Kokonaisuus ei sisällä kunnan muita palveluja. Esim. Tampereen ekosysteemipohjaiset palvelut eivät kuulu kokeiluun.**

Pirkanmaan kuntakokeilun periaate 1: Lähipalvelut

TAMPEREEN KAUPUNKISEUTU

Työttömyysaste (%), syyskuu 2022



Kaupunkiseutu

- ☒ Kangasala
- ☒ KOKO MAA
- ☒ Lempäälä
- ☒ Nokia
- ☒ Orivesi
- ☒ Pirkkala
- ☒ Tampere
- ☒ Vesilahti
- ☒ Ylöjärvi

Kuukausitiedot, rajaa aikasarjaa oikealla

1.1.2020

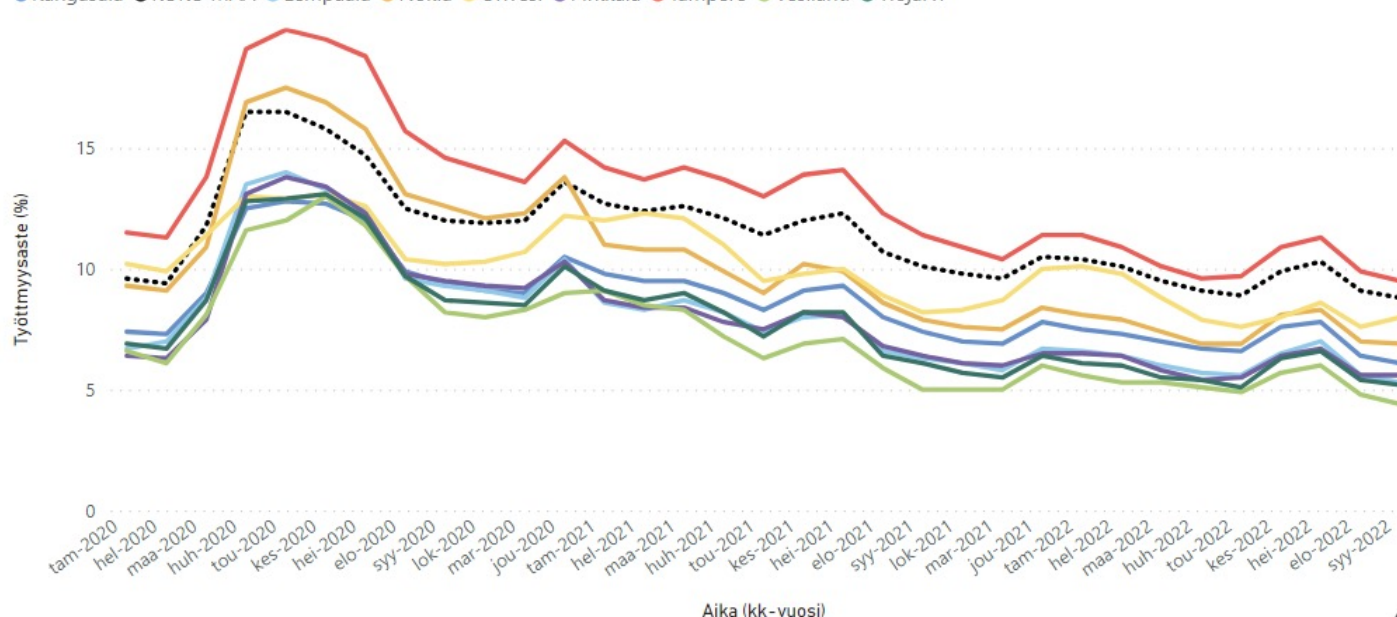
30.9.2022



Kunta	Työttömyysaste (%)	Työttömät työnhakijat laskentapäivänä (lkm.)	Kokoaikaisesti lomautetut laskentapäivänä (lkm.)	Alle 25-v. työttömät työnhakijat (lkm.)	Yli 50-v. työttömät työnhakijat (lkm.)	Pitkäaikaistyöttömät (lkm.)	Uudet avoimet työpaikat kuukauden aikana (lkm.)
Vesilahti	4,4	93	5	5	42	32	25
Ylöjärvi	5,2	839	39	67	381	243	368
Lempäälä	5,3	615	27	63	248	229	352
Pirkkala	5,6	549	21	74	196	191	429
Kangasala	6,1	953	42	91	464	344	416
Nokia	6,9	1 143	43	135	443	328	417
Orivesi	8,0	310	17	31	144	92	41
KOKO MAA	8,8	232 873	9 426	24 101	88 874	89 877	89 376
Tampere	9,5	11 540	308	1 384	3 363	3 854	7 686

Työttömyysasteen kehitys, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta

● Kangasala ● KOKO MAA ● Lempäälä ● Nokia ● Orivesi ● Pirkkala ● Tampere ● Vesilahti ● Ylöjärvi



TAMPERE.
FINLAND

TAMPERE.

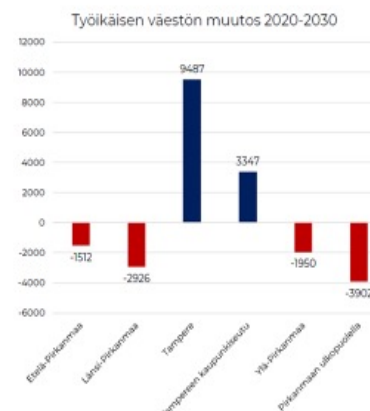


SYSTEMAATTISUUS – VAIKUTTAVUUS TULEE ESIIN MONESTI VASTA AJAN KULLESSA

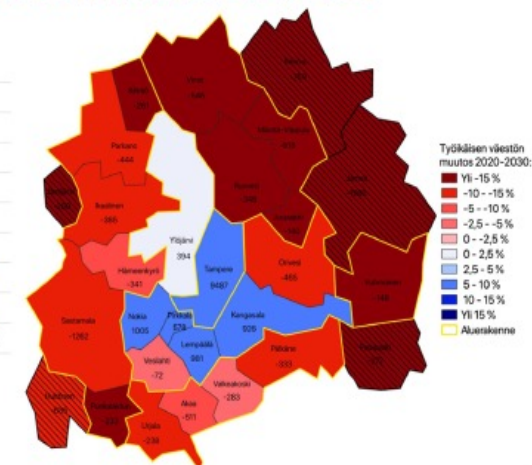
TEPA ja KOTO uudistukset Pirkanmaalla

- Valtakunnalliset valmistelun yhteistyöryhmät
- KEHA-keskuksen yhteistyöryhmät kokeilun toimeenpanoon ja uudistuksiin liittyen
- Järjestämisvastuuseritys, Tampere v. 2022
- Kuutosten rahoitusselvitys v. 2022
- Maahanmuuttajien palvelujen rahoitusselvitys, v.2022
- Pirkanmaan kuntien yhteisvalmistelusta sopiminen v.2022
 - TE-uudistuksen ohjausryhmä
 - TE-uudistuksen strateginen kumppanuusryhmä
- TEPA2024 Palvelustrategiatyö Pirkanmaalla 11/2022. Valmis 4/2023. **Julkaistiin 21.4.2023**
- Muutosprosessi yhdessä TE-hallinnon ja laajan kumppanuus- ja sidosryhmäverkoston kanssa – **haaste on aikataulu** – Pirkanmaalle on syntymässä Suomen suurin työllisyysalue

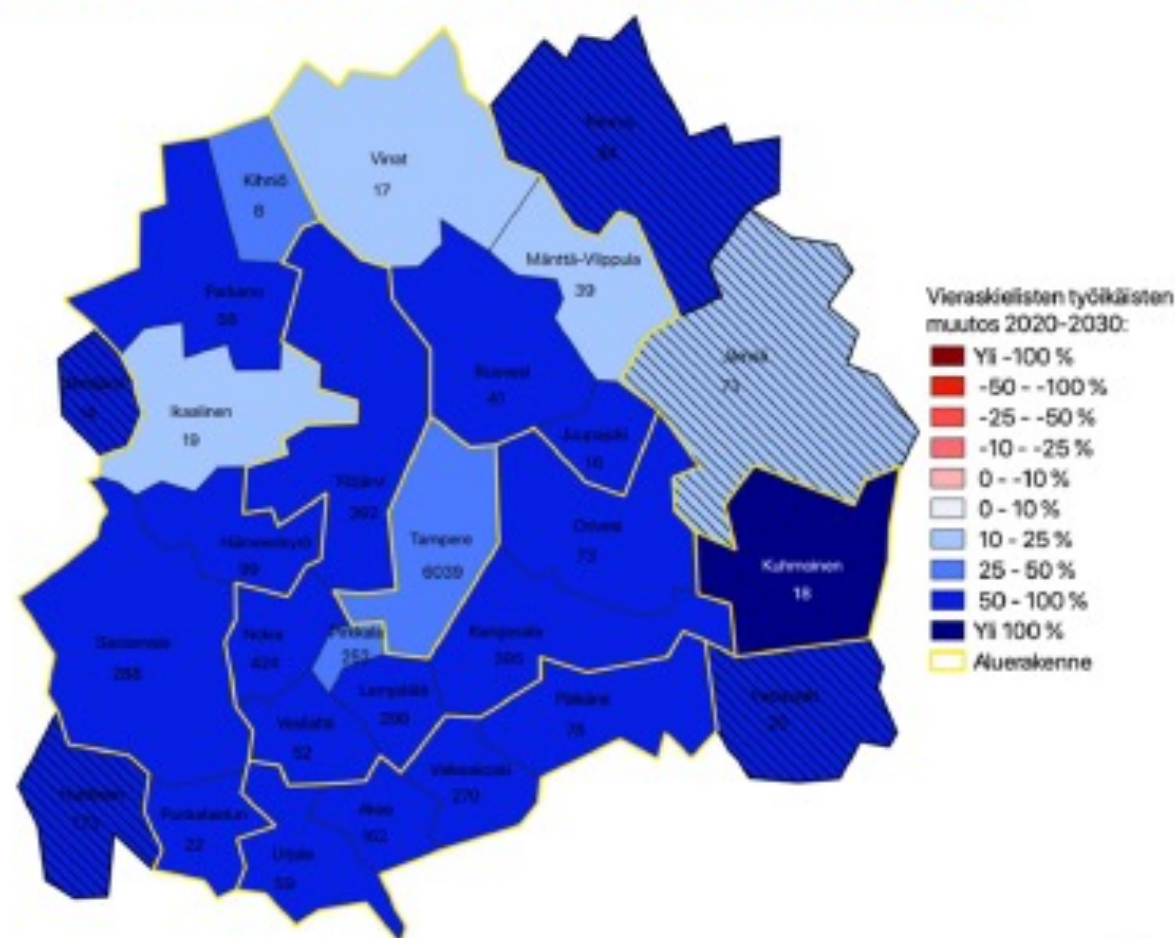
Työikäisen väestön muutos 2020-2030



Lähde: MDI, väestöennuste



15.11.2022

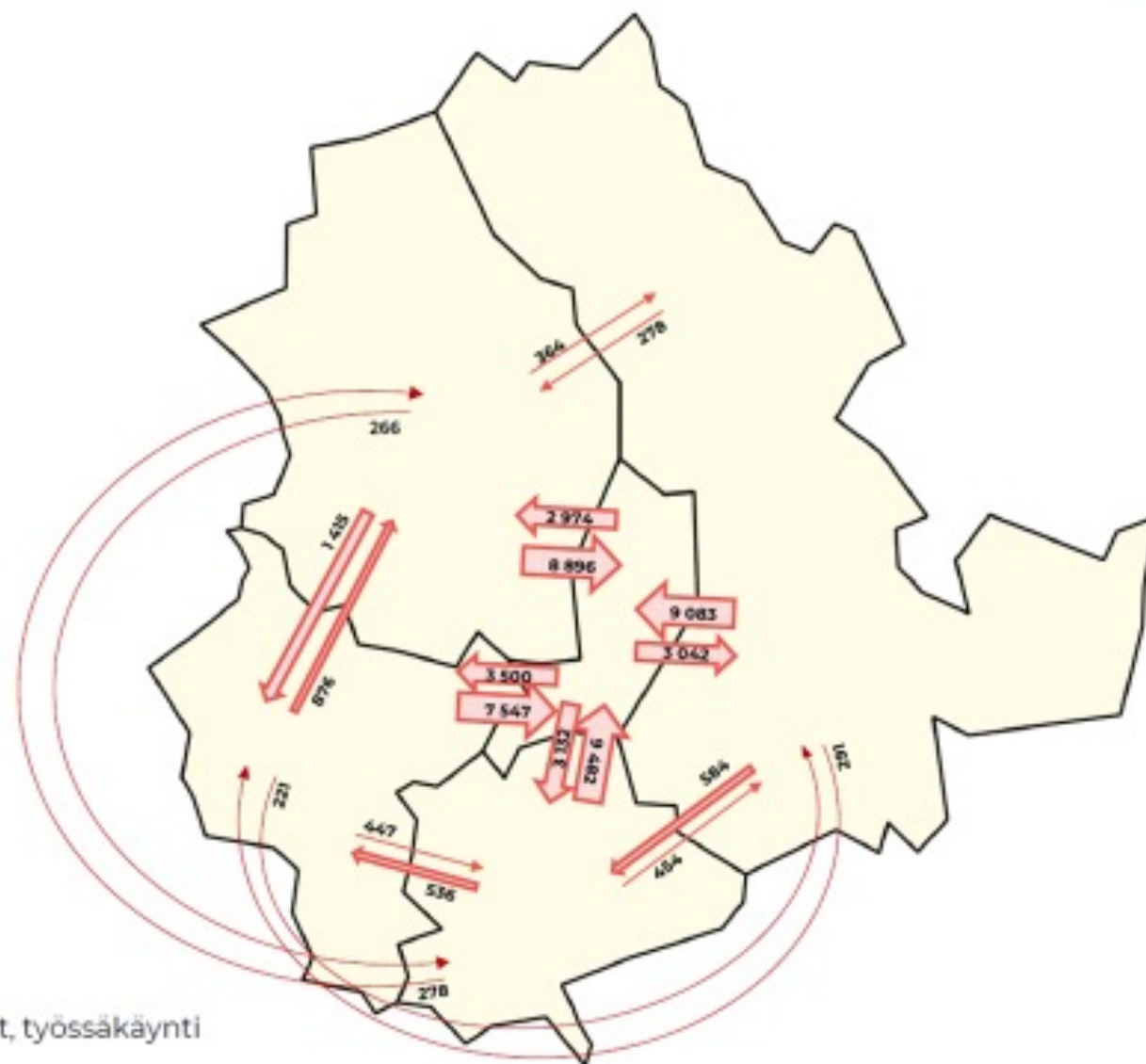


Lähde: MDI väestöennuste

Pendellivirrat vuonna 2019

Selite:

-  = Yli 5 000 työllistä
-  = 2 500 - 5 000 työllistä
-  = 1 000 - 2 500 työllistä
-  = 500 - 1 000 työllistä
-  = Alle 500 työllistä



Lähde: Tilastokeskus: kaupunki- ja seutuindikaattorit, työssäkäynti

TE2024 -uudistuksen valmistelun ohjausryhmän tehtävät

- Marinin hallitus päätti kevään 2021 puoliväliriihessä jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. TE-palvelut siirtyvät kunnille vuoden 2024 aikana, ja uudistukseen edetään vuoden 2024 loppuun asti kestävien kuntakokeilun kautta. Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilukokonaisuuden johtaminen ja koordinaatio on keskitetty kuntien välisellä sopimuksella Tampereen kaupungille.
- Tampereen kaupunki on asettanut uudistuksen hallitun valmistelun varmistamiseksi TE-palvelut 2024 – uudistuksen valmistelun ohjausryhmän
- Ohjausryhmän tehtävänä on tukea TE-palvelut-uudistukseen liittyvää kuntien yhteistä kokonaisvalmistelua Pirkanmaalla
- Ohjausryhmän tavoite on vahvistaa valtion ja kuntien välistä alueellista yhteistyötä uudistuksessa ja yhteiskehittämisessä sekä turvata uudistuksen hallittu toimeenpano eri toimijoiden kesken Pirkanmaalla
- Ohjausryhmä edesauttaa toiminnallaan uudistuksen onnistumista ja osaltaan tukee uudistuksen toimeenpanoa Pirkanmaan kuntien apuna
- Ohjausryhmä koordinoi ja seuraa muutoksen edistymistä
- Ohjausryhmä antaa asiantuntemuksensa muutoksen toteutuksen tueksi
- Ohjausryhmän roolina on myös tarpeen mukaan tiedottaa yhteisestä valmistelusta

TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun ohjausryhmä, tukee ja ohjaa valmistelua

Tampereen kaupunki

- apulaispormestari Pekka Salmi
- johtaja Teppo Rantanen (puheenjohtaja)
- työllisyysjohtaja Regina Saari (esittelijä)
- työllisyyspalvelujen johtaja Sari Oksanen
- monialaisen tuen palvelujen johtaja Tommi Eskonen
- kansainvälisen osaamisen palvelujen johtaja Mari Taverne
- kasvupalvelujohtaja Irene Impiö
- suunnittelupäällikkö Tuula Mikkonen (sihteeri)

Pirkanmaan ELY-keskus

Varsinaiset jäsenet

- ylijohdaja Juha Sammallahti
- johtaja Mika Sievi-Korte
- yksikönpäällikkö Riikka Joutsensaari

Varajäsenet

- strategiapäällikkö Suvi Vainio
- aluekehityspäällikkö Kristiina Karppi
- maahanmuuttopäällikkö Marja Huttunen

KEHA-keskus

- hallintojohtaja Kirre Palmi

Pirkanmaan TE-toimisto

Varsinaiset jäsenet

- Johtaja Juha Sandberg
- palvelujohtaja Airi Mast
- palvelujohtaja Tarja Paulaniemi

Varajäsenet

- viestintäpäällikkö Minna Koivunen
- kehittämispäällikkö Leena-Maria Surakka
- palvelupäällikkö Piia Kellokumpu

Pirkanmaan kehysalueen kunnat

- työllisyyspäällikkö Lotta Lammi, Lempäälä ja varajäsenenä työllisyyspalveluiden päällikkö Marita Leppämäki, Nokia
- työllisyys- ja turvallisuuspäällikkö Pekka Mansikkamäki, Ylöjärvi ja varajäsenenä työllisyyspalvelujen päällikkö Meri Soikka, Orivesi
- elinkeinojohtaja Tiina Laakkonen, Nokia ja varajäsenenä työllisyyspalveluiden päällikkö Kimmo Kivinen, Kangasala
- kaupunginjohtaja Juha Kuusisto, Orivesi ja varajäsenenä kaupunginjohtaja Pauli Piiparinen, Ylöjärvi

Pirkanmaan reuna-alueen kunnat

- työllisyyspalveluiden johtaja Sari Ilovuori, Valkeakoski ja varajäsenenä kaupunginjohtaja, Parkano
- kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg, Sastamala ja varajäsenenä kunnanjohtaja Antero Alenius, Hämeenkyrö
- elinvoimapäällikkö Tiina Perämäki, Virrat ja varajäsenenä kaupunkikehitysjohtaja Lasse Silván, Akaa

Strategisen kumppanuusryhmän tehtävät

- Tukea TE-palvelu-uudistukseen liittyvää palvelujen järjestämisen kokonaisvalmistelua
- Tukea uudistuksessa ja palvelujen järjestämisessä asiakaslähtöisyyttä
- TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. TE-palvelu-uudistuksen tavoitteena on työllisyyden vahvistaminen yhä paremmin kohdennetuilla ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivilla palveluilla.
- Tampereen kaupungin lähtökohtana on valmistella palvelustrategia työllisyysalueensa palvelujen järjestämisen tueksi. Palvelujen järjestämisellä on merkittävää vaikutusta niin elinkeinoelämän, työnantajien kuin työnhakijoiden palveluihin.

Strategisen kumppanuusryhmän kokoonpano

- Kirsi Viskari (varalla Kaisa Luhtala), Tredu
 - Janne Haikansalo, TAKK
 - Raimo Alarova (Jari Sisso), VAAO
 - Antti Lahti (Anna-Leena Kivipuro), SASKY
 - Carita Prokki, TAMK
 - Emilia Katajajuuri (Sari Saastamoinen), Tampereen yliopisto
 - Marianne Laakso (Paula Fiskaali), Tampereen seudun työväenopisto
 - Peer Haataja (Milla Ojala), Tampereen kauppakamari
 - Jenni Pöllänen (Maria Virtanen), Pirkanmaan Yrittäjät
 - Niina Immonen, Business Tampere
 - Katja Piiksi (Irene Roivainen), Tampereen Sarka
 - Merru Tuliara (Kia Kivimurto), HPL
 - Kristiina Harsu (Mika Niemi), Kela Keskinen vakuutuspiiri
 - Tuukka Salkoaho (Eeva Halme), Pirkanmaan hyvinvointialue
 - Matti Lipsanen (Marko Koskinen), Pirkanmaan liitto
 - Sanni Halla-aho (Ahti Ruoppila), SAK
 - Seppo Laurila (Johanna Toivanen), Akava
 - Kirsi-Maarit Asplund, STTK
 - Kimmo Kumlander (Christa Rajanti), 3. sektori
 - Jukka Nieminen, Teknologiateollisuus ry
 - Milka Kortet (Jari Konttinen), Palta ry
- + Uudistuksen valmistelun ohjausryhmän jäsenet
- Puheenjohtaja: apulaispormestari Pekka Salmi
- Esittelijä: työllisyysjohtaja Regina Saari
- Sihteeri: suunnittelupäällikkö Tuula Mikkonen

Palvelustrategia syksy 2022 – kevät 2023

TAVOITTEET JA TOTEUTTAMINEN

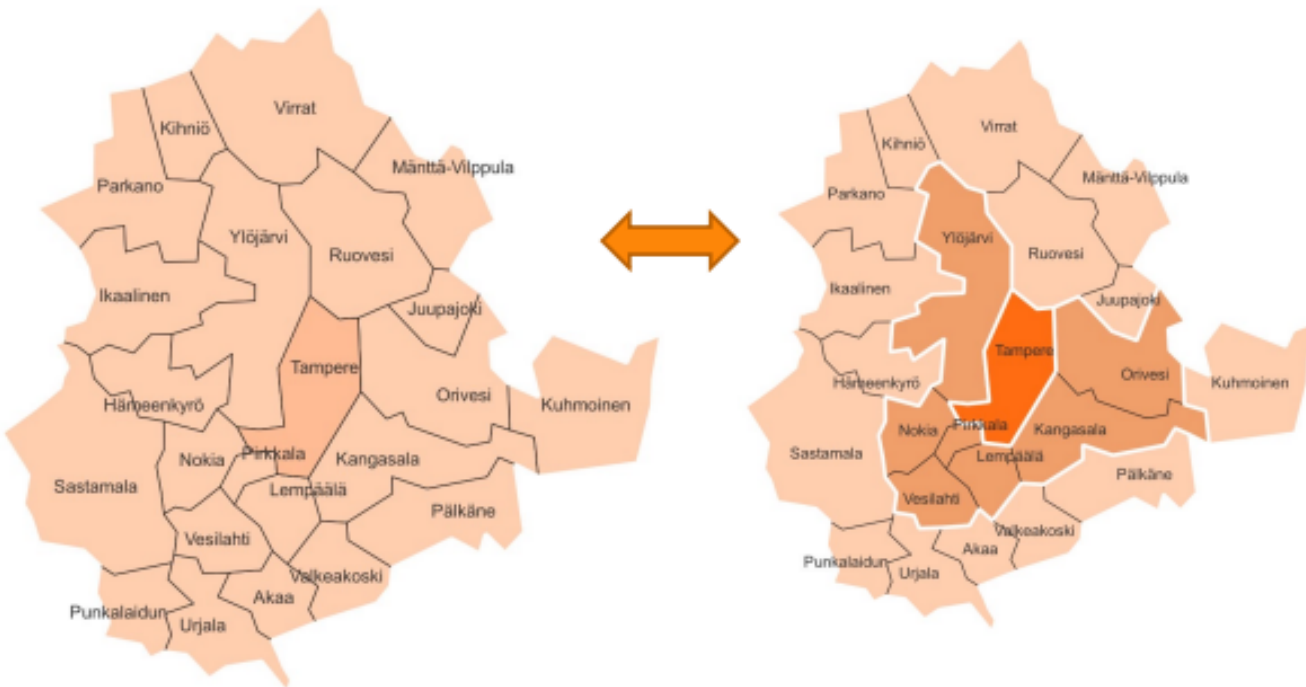
Toimeksiannossa laadittiin palvelustrategia, joka kattoi Pirkanmaan yhteisen työmarkkina-alueen osalta kunnille siirtyvien palvelujen tuottamisen, organisoitumisen ja järjestämisen osana kuntien muuta palveluekosysteemiä ja kumppanuuksia.

Palvelustrategian lähtötilanteessa kunnat määrittelivät tavoitteiksi asiakaslähtöiset, vaikuttavat ja kustannustehokkaat TE-palvelut koko alueella työnhakijoille, työnantajille ja yrittäjiksi aikoville osana kuntien elinvoimapalveluja.

Työn on toteuttanut Owal Group Oy ja Mikko Kesä yhteistyössä Deloitten kanssa.

- **Lähtötila-analyysi:** Pirkanmaan TE-palveluja koskevat selvitykset ja materiaali, Tutkimuskatsaus kansalliseen kirjallisuuteen
- **Kyselyt ja haastattelut** kaikkiin Pirkanmaan kuntiin, sidosryhmien haastattelut (32), TE-toimiston ja kuntakokeilun henkilöstökysely ja kuulemiset
- **Työpajat** Pirkanmaan TE24 -ohjausryhmän ja strategisen kumppanuusryhmä kanssa
- **Aineiston validointi- ja raportointi:** kuntien johdon jatkolinjausten tuki, jatkotoimenpiteiden priorisointi, strategisten periaatteiden kokoaminen ja raportointi

MUU PIRKANMAA, TYÖLLISYYSSALUEVAIHTOEHTOJA



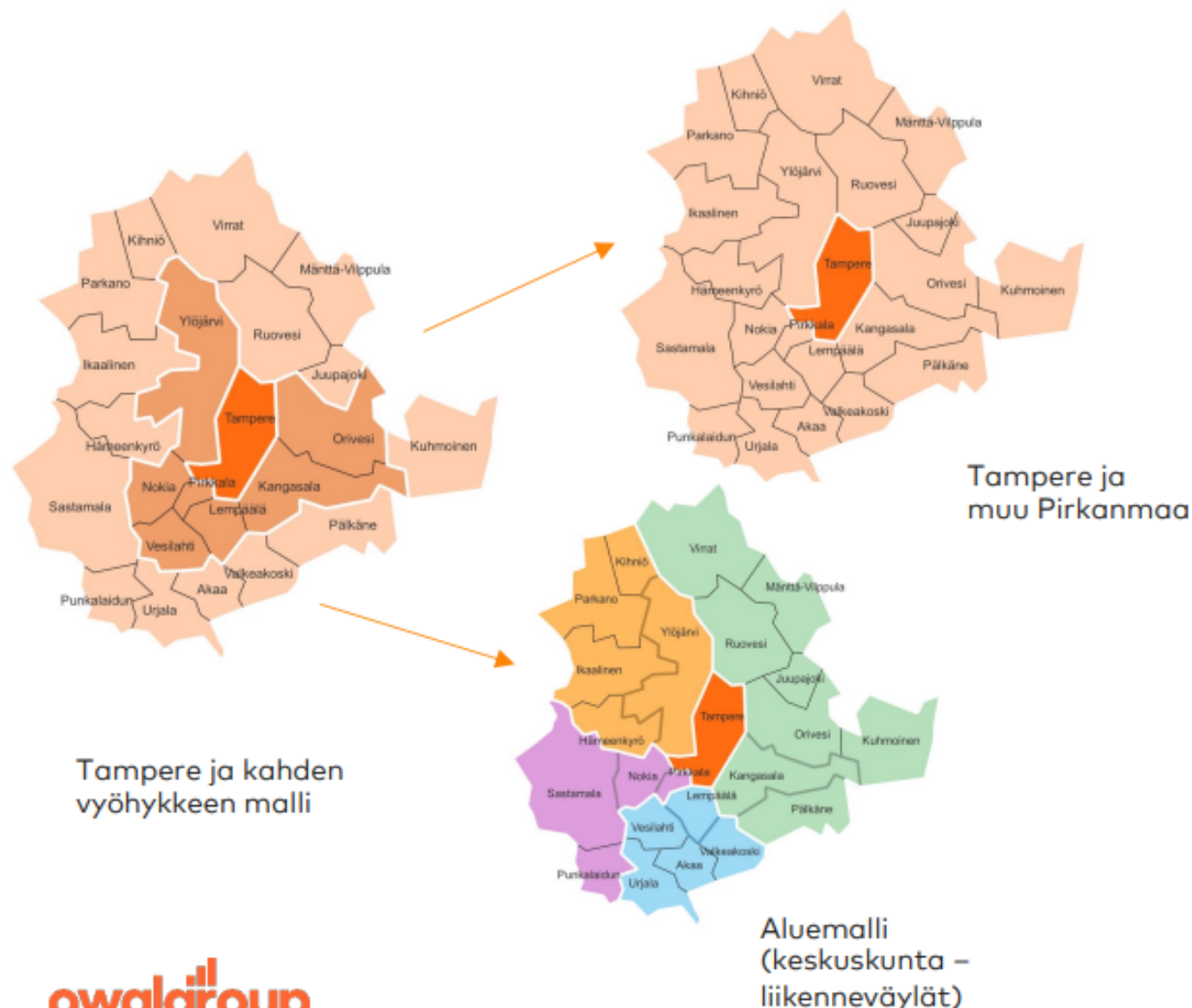
Koko Pirkanmaa,
Tampere
vastuukuntana

Tampere ja kahden
vyöhykkeen malli

Alue	Pendelöinti-aste	TE-VOS € (635me)
Pirkanmaa	8 %	60 481 927
Tampere	22 %	33 196 037
Kehyskunnat	55 %	15 290 171
Remu-kunnat	34 %	11 995 719

- Tampereen ja kahden vyöhykkeen malli on noussut palvelustrategiatyön kautta yhdeksi vaihtoehdoksi mm. samankaltaisten palvelutarpeiden ja kuntien tavoitteiden näkökulmista.
- Nk. vyöhykemalli olisi järjestämiskriteerien (=työssäkäynnin kannalta toimiva alue, jossa keskuskunta) Pirkanmaan mittakaavassa kuitenkin epätodennäköinen toteutuva työllisyysaluerakenne.
 - Malli vaatisi vahvaa järjestäjien välistä yhteistoimintaa ja keskitettyjä palveluita, joilla turvattaisiin työvoiman liikkuvuutta. Varmuutta, että malli menisi siltikään "läpi", ei ole. Tämä sopimusmalli vaatisi myös Tampereelta muiden työllisyysalueen ehtoista yhteistyötä, josta ei välttämättä sille olisi merkittävää hyötyä.
- Malli jättäisi hankalaan asemaan erityisesti reunakunnat työssäkäynnin ja keskuspaikkakunnan seurauksena. Maantieteellisesti myös mm. Kuhmoinen jäisi vaille rajaa reunakuntiin, jolloin se liittyisi/ liitettäisiin osaksi kehyskuntia.

MUU PIRKANMAA, TYÖLLISYYSALUEVAIHTOEHTOJA



Alue	Pendelöintiaste	TE-VOS € (635me)
Pirkanmaa	8 %	60 481 927
Tampere	22 %	33 196 037
Muu Pirkanmaa	40 %	27 285 890
"Kangasalan TA"	45 %	6 704 342
"Lempäälän TA"	48 %	7 054 580
"Nokian TA"	50 %	7 965 307
"Ylöjärven TA"	50 %	5 561 662

- Koska vyöhykemalli arvioidaan epätodennäköisenä, voisi tälle mallille muodostua kaksi todennäköisempää vaihtoehtoista rakennetta:
 - Tampere yksin – muu Pirkanmaa yhdessä
 - Nk. aluemalli
- Mallit voisivat muodostua joko kuntien valmistelemana tai viime kädessä valtioneuvoston ohjamaana
- Mikäli Tampere päättää tai päättyy järjestämään palvelut itse, luontevaksi toiseksi järjestäjäksi muodostuisi muun Pirkanmaan muodostama kokonaisuus. Tällä saavutettaisiin – työnjaosta ja yhteistyöstä järjestäjien välillä sopien – monia sellaisia hyötyjä, mitä tunnistettiin koko Pirkanmaan mallissa.
- Nk. aluemalli on keinotekoinen ja perustuu siihen, että työllisyysalueilla olisi vähintään yksi keskuskunta (ja myös vastuukunta). Rakenne olisi jossain määrin liikenneväylien suuntainen. Tällainen rakenne ei kuitenkaan saa toistaiseksi tukea kuntien omissa vastauksissa eikä näiden alueiden välillä ole tehty työllisyydenhoidon parissa yhteistyötä (kuntakokeilu / TYP rakenne).

Pirkanmaan työllisyysalueen valmistelu

- Palvelustrategiatyön osana kunnat ovat valmistelleet erilaisia organisointivaihtoehtoja Pirkanmaan työllisyysalueen /alueiden muodostamiselle.
- Organisointivaihtoehtojen tarkastelua varten Pirkanmaan johtajakokouksessa 3.2.2023 perustettiin Pirkanmaan johtajista koostunut työryhmä, joka tarkasteli yhdessä palvelustrategiakonsulttien kanssa eri järjestämisvaihtoehtomalleja.
- Työryhmän työn tuloksia ja kuntien valmistelun lähtökohtia käsiteltiin 17.3.2023 kuntajohdon yhteisessä tapaamisessa Tampere-Talossa. Yhteistyökokouksen antina jatkovalmistelun pohjaksi sovittiin koko Pirkanmaan työllisyysalueen, Tampere vastuukuntana, malli.
- Tampereen kaupunginhallitus käsitteli asiaa 27.3.2023 ja päätti merkitä TE- palvelu- uudistuksen valmistelun tilanteen tiedoksi ja että TE- palvelu- uudistuksen valmistelua jatketaan Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueemallin pohjalta siten, että Tampere toimii vastuukuntana. Kh vahvisti Tampereen kaupungin valmistelun periaatteet esityksen mukaisesti.
- Pirkanmaan johtajakokous 14.4.2023 linjasi, että kehys- ja reunakuntien ja Tampereen edustajien kuntatyöryhmä jatkaa toimintaansa valmistelua koordinoivana "työryhmäsenä". Kuntatyöryhmän tehtävänä on paneutua yhteistoimintasopimuksen, kunta- tai aluemallin, aluejohtamisen sekä palvelujen järjestämissuunnitelman valmisteluun. Ensimmäinen kokous 28.4.2023

Valmistelun organisoituminen

- **Pirkanmaan johtajakokous.** Valmistelun ja toimeenpanon linjaaminen.
- **Kuntatyönyrkki.** Kehys- ja reunakuntien ja Tampereen edustajien kuntatyönyrkki toimisi mm. yhteistoimintasopimuksen valmistelua koordinoivana "työrukkasena".
- **TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun ohjausryhmä. Valmistelun tukeminen ja ohjaus.**
 - Ao. ohjausryhmä on Tampereen kaupungin pormestarin nimeämä. Ryhmä toimisi projektissa sille asetettujen seuraavien tehtävien mukaisessa roolissa:
 - Ohjausryhmän tehtävänä on tukea TE- palvelut- uudistukseen liittyvää kuntien yhteistä kokonaisvalmistelua Pirkanmaalla
 - Ohjausryhmä edesauttaa toiminnallaan uudistuksen onnistumista ja osaltaan tukee uudistuksen toimeenpanoa Pirkanmaan kuntien apuna
 - Ohjausryhmä antaa asiantuntemuksensa muutoksen toteutuksen tueksi
 - Lisäksi ohjausryhmään tuodaan projektin keskeiset suunnitelmat ja raportoinnit. Tehtävät voivat tarkentua valmistelun edetessä.
- **Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi –projekti (Työsi-projekti).** Koordinoi ja huolehtii sujuvan siirtymän valmistelusta ja toimeenpanosta tulevalla työllisyysalueella
 - Projekti sijoittuu Tampereen kaupungin konsernihallintoon ja se toteutetaan kaupungin projektihallintamallin mukaisesti. Projektin ohjausryhmänä toimii konsernihallinnon johtoryhmä. Projekti muodostuu pääprojektista ja osaprojekteista. Projektiryhmiin kutsutaan mukaan luovuttavien valtion toimijoiden edustajat sekä kuntien (kehys ja reuna) edustajat.
- **Lisäksi: Strateginen kumppanuusryhmä, kuntakokeilun operatiivinen johtoryhmä sekä lakisääteiset yhteistoimintaryhmät.** Valmistelun ja toimeenpanon tukeminen ja lakisääteiset tehtävät (yt-menettely).
 - Tampereella TE-uudistuksen asiat käsitellään Kaupungin yhteistoimintaryhmässä

TE-uudistuksen käsittely Pirkanmaan johtajakokouksessa

Alustava suunnitelma:

- 28.4 valmistelun lähtökohdat
- 5.5. > palvelustrategia/palvelut
- 16.6. > kustannustenjakomalli (tilat?)
- 25.8. > yhteistoimintasopimus, erityisesti kustannustenjakomalli ja tilat: katselmointi ja kuittaus
JA suunnitelma palvelujen *järjestämisestä*
- x.9. > *mikäli palvelujen järjestämissuunnitelman valmistelu vaatii lisää aikaa*
- 27.10. xx
- 15.12. xx

Tampere on projektoinut valmistelun

Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi (Työsi) -projektin tavoitteena on

- koordinoida uudistuksen valmistelua siten, että kaupungin tai työllisyysalueen kokonaistoiminta muodostuu vaikuttavaksi ja kustannustehokkaaksi;
- tukea TE-palvelujen hallittua siirtymistä valtiolta kaupungin järjestämisvastuulle;
- koordinoida tukipalvelujen siirto, suunnittelu ja organisointi (hr, talous, ict, hankinnat, sopimukset, hallinto, tilat, viestintä ja tiedolla johtaminen) kaupungille/työllisyysalueelle;
- tilannekuvan tuottaminen johdolle TEPA2024-uudistuksesta ja sen vaikutuksista.

Projekti toteutetaan ajalla **1.4.2023-31.3.2025**

Projektin organisoituminen_V1



Projektikonaisuus_V1

1. Pääprojekti

- 1.1. Järjestämismalli ja päätöksenteko
- 1.2. Riskienhallinta
- 1.3. Viestintä ja viestinnän organisoituminen (esityksen tekeminen)
- 1.4. Johtamisrakenteet (mm. aluejohtaminen, ekosysteemisyyss)

Tukipalvelujen osaprojektit:

2. Henkilöstö

- 2.1. Henkilöstön siirto ja YT-prosessi
- 2.2. HR-tukipalvelujen järjestäminen (esityksen tekeminen)

3. Muutostuki

Sisältää mm. henkilöstön osallistuminen -teeman

4. ICT

- 4.1 TE2024 ICT-muutokset
- 4.2 ICT-palvelujen järjestäminen (esityksen tekeminen)

5. Talous

- 5.1. Omaisuuden siirto
- 5.2. Taloushallinnon tehtävien siirto ja talouspalvelujen järjestäminen (esityksen tekeminen)

6. Hankinnat

- 6.1 Siirtyvät hankintasopimukset
- 6.2 Hankintojen järjestäminen (esityksen tekeminen)

7. Tiedolla johtaminen

8. Tietosuoja (sis. DPIA)

9. Tilat

- 9.1. Tilavuokrasopimusten siirto
- 9.2. Tilahallinnan organisoinnin valmistelu (esityksen tekeminen)

10. Hallinto ja päätöksenteko

- 10.1 Hallintopalvelujen ja oikeudellisten palvelujen järjestäminen (valtion suunnalta tuleva valvonta ja raportointivelvoitteet)

11. Asianhallinta

- 11.1. Tiedonhallinta ja arkistointi

Substanssi-osaprojektit (nimet tarkentuvat): > TE-palvelut

12. Rekrytointipalvelut

ja kohtaanto /Organisointi (+mahdolliset alaprojektit)>
järjestäminen ja organisointi

13. Kasvupalvelujen järjestäminen /Organisointi (+mahdolliset alaprojektit)

14. Työllistymisen monialaiset palvelut / Organisointi (+ mahdolliset alaprojektit)

15. KV-palvelujen järjestäminen (+ mahdolliset alaprojektit)

1.1.2025)	
sta	
)	
n muuttamisesta	
ittyy toimivallan delegointi (päätökset ja siihen verrattavat)	B Muut laissa määritellyt tehtävät
	Työhaun käynnistäminen, 4 luku 27
	Työhaun voimassaolon päättymine
	Työhaun käynnistäminen uudelleer
	Työnhakijan informointi, 4 luku 30 §
	Alkuhaastattelun järjestäminen, 4 lu
	Työnhakukeskustelujen ja täydentäv
	Työnhakukeskustelua ja täydentäväi
	Alkuhaastattelun sisältö, 4 luku 34 §
	Työnhakukeskustelun sisältö, 4 luku
	Täydentävän työnhakukeskustelun s
	Työnhakijan palvelutarpeen arvioim
	Työllistymissuunnitelman sisältö, 4 lu
	Työnhakijan velvollisuudet, 4 luku 35
	Työvoimaviranomaisen velvollisuude
	Muistutus, 4 luku 41 §
	Työnvälityspalvelut (työpaikkojen jul
	Työnhakuvelvollisuus (asettaminen,
	Työnhakuvelvollisuutta täyttävä toir
	Työnhakuvelvollisuuden alkamista k
	Haettavien työmahdollisuuksien mä
	Työnhakuvelvollisuuden asettamatt
en vastaanottamisesta kieltäytminen ja ilmoituksen nostaminen. 5	
ÄVÄT	LAISTA TULEVAT TEHTÄVÄT
	Taul1

- **TEuudistus:**

Yhteistoiminnassa olevat kunnat voivat sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä

Päätösvalan ja toimivallan delegointi erikseen määriteltävissä tehtävissä

Tehtävät	Siirtosuunta	Kuvaus (mitä palveluun/tehtävään liittyy valti
Yrittäjän palvelut	Asiakaspalvelutehtävät siirtyvät TE-toimistoista, maksatustehtävät KEHA-keskuksesta ja mainitut aloittavan yrittäjän palveluiden hankintatehtävät ELY-keskuksista	Aloittavan yrittäjän tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut Yrityksen perustamisneuvonta Starttirahan (työttömälle, ei-työttömälle) myöntäminen/epääminen *maksaminen *jälkitoimet Valmennus- ja koulutuspalvelut järjestäminen * asiakasviestintä (sis. ohjaus palveluun) * palveluhankintatehtävät * opiskelijavalinnat * keskeyttämispäätökset * seuranta * opiskelijapalautejärjestelmä * maksaminen ja jälkitoimet
Yrityspalvelut	Asiakaspalvelutehtävät siirtyvät TE-toimistoista, maksatustehtävät KEHA-keskuksesta ja mainitut työntaja - ja yrityspalveluihin liittyvät hankintatehtävät ELY keskuksista. Osa nykyisistä tehtävistä uuden lainsäädännön mukaisesti	Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut työnantaja yrityksille Työntantaja- ja yrityskäynnit * palvelutarpeen arviointi ja palveluiden esitt Työpaikkailmoitusten vastaanotto, tarkistamii (ml.merivälitys) Työpaikkailmoitukset * EU/ETA-alueella sijaisevien työpaikkojen vastaanottamisessa ja julkaisemisessa noudatet samoja periaatteita ja laatukriteerejä kuin Sur sijaitsevien. Työpaikkojen vastaanottamisest vastaavat EURES -asiantuntijat. EURES -palvelut (asiakastyö), EURES autta työnantajia löytämään työntekijöitä F

Palvelut ja tehtävät

- Kunnat saavat toimivallan palvella asiakkaita
- Palveluja työnantajille, työnhakijoille ja yrittäjäksi ryhtyville
 - Siirtymässä on n. 100 lakisääteistä palvelua/tehtävää
- Koostuu useasta jatkuvasti muuttuvasta säädöspaketista

Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi –projektin vaiheistus ja aikataulutus_V1

Tammi-maaliskuu
2023

VAIHE 1:Huhti-lokakuu 2023

VAIHE 2:Marraskuu 2023-
elokuu 2024

VAIHE 3:Syyskuu 2024-maaliskuu
2025

Palvelustrategian valmistelu.
Julkistus **21.4.23**

Projektin
valmistelu. P2-
päätös **24.3.**

Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi –projekti / toteutus 1.4.2023-31.3.2025

Osaprojektien valmistelu

Osaprojektien toteutus

Pirkanmaan
kuntajohtajat
17.3. > koko
Pirkanmaan
työllisyysalue

Tre KV
12.6.2023
>
järjestämis
malli ja
toimielin

Tre KV 18.9. ja
24.10.23 >
yhteistoiminta
sopimus,
järjestämissuu
nnitelma, tilat

3/2023

31.10.2023

X.9.2024

1.1.2025

Lakien hyväksyminen

Järjestämisvastuu-
ilmoitukset TEM:lle

Toimielimen (ltk) TA2025
esitys valmis

Järjestämisvastuu
siirtyy



TE-uudistuksen valmistelu, tammi-kesäkuu 2023

Tammi-helmikuu 2023

- Koha jory 10.1.
- Kaupungin jory 31.1.
- **Pirkanmaan johtajakokous 3.2.** (konsultit mukana)
- **Kaupungin johdon (laajennettu jory) työpaja 14.2. klo 9.30-10.30:** palvelustrategia-työn konsultit esittelevät asiaa, tavoitteena saada kaupungin johdon näkemykset järjestämisen vaihtoehtoihin

Maalis-huhtikuu 2023

- Kaupungin jory 7.3. : TE-uudistus
- Koha ja kaupungin jory 14.3.: Konsulttiselv.
- **Pirkanmaan kuntien yhteinen keskustelu, 17.3. klo 9-12.** Kuntien valtuustojen ja hallitusten puheenjohtajat ja kuntajohtajat.
- **Kh Keko 27.3.:** Tampereen valmistelun lähtökohdat, konsulttiselvityksen esittely
- **Pmaan johtajakokous 14.4. :** projektointi ja aikataulu
- Koha jory **18.4.**
- Palvelustrategian julkaisu, **21.4. klo 8.30-10** (teams)
- **KV iltakoulu 24.4. :** järjestämisvaihtoehtojen & vaikutusten esittely (konsultti mukaan)
Konsernihallinto

Touko-kesäkuu 2023

- **Pmaan johtajakokous 5.5.**
- **Koha ja Kaupungin jory 16.5.:** TE-palvelujen järjestäminen, tuottaminen ja organisointi Tampereella ja Pirkanmaalla
- **Kh 22.5.:** järjestämiskäytäntö ja toimielinmalli – esitys valtuustolle
- **KV 12.6. :** **järjestämiskäytäntö ja toimielin, periaatepäätös**
- **Pmaan johtajakokous 16.6.**

TE-uudistuksen valmistelu, heinä-joulukuu 2023

Heinä-elokuu 2023

- **Pmaan johtajakokous 25.8.**
- Kaupungin jory 29.8.: TEM 31.10. Asiat

Syys-lokakuu 2023

- Kh 4.9.: TEM 31.10. asiat
- **KV 18.9.** (varalla KV 24.10.) käsiteltävät TEM 31.10. asiat:
 - yhteistoimintasopimus
 - suunnitelma palvelujen järjestämisestä
 - ilmoitus toimitiloista

Marras-joulukuu 2023

- x

TAMPERE.

FINLAND

Regina Saari

regina.saari@tampere.fi

050 3469 603

Twitter:@Regina Saari

KIITOS



TAMPEREEN KAUPUNKI

TE-palvelut 2024



www.sastamala.fi

TE24-uudistus

Työllisyysalueiden muodostaminen
25.4.2023

Jarkko Malmberg, kaupunginjohtaja

SASTAMALA
sopivasti sykettä

TE25-palveluiden identiteetti Pirkanmaan kuntien näkökulmasta:

Osaavaa työvoimaa ja työtä kuntien asiantuntevalla palveluotteella

- 1. Keskeisintä on ratkaista yritysten osaavan työvoiman saatavuuden tarpeet sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.**
 - Koulutuksen turvaaminen ja kehittäminen, kotimaisen ja kansainvälisen osaamisen houkuttelu.
 - Pirkanmaan kuntien yhteinen elinvoimatehtävä, kaikilla kunnilla annettavaa ja saatavaa.
- 2. Kunta nähdään asiakkaille tarjottavien palveluratkaisujen perusyksikkönä.**
 - Lähipalvelut muissa kunnissa yhteensovitettuna kuntien elinvoimapalveluihin ja ekosysteemeihin.
 - Kasvun ja kilpailuedun mahdollistaminen kansallisella ja kansainvälisellä tasolla ekosysteemisesti, ilmiöihin vastaaminen, olosuhteiden luominen ja mahdollistavat ratkaisut.
- 3. Asiakslähtöisyys nähdään ensisijaisesti vahvana palveluosaamisena, jolla parhaiten myös vastataan erilaisiin asiakastarpeisiin.**
 - Henkilöasiakaspalvelut ja alkavan yrittäjän palvelut asiantuntevasti yksilöllisesti, luotettavasti ja kantaa ottavasti. Paremmalla työnantajien tarpeiden tuntemisella parannetaan työnvälityspalvelun osuvuutta ja kohtaantoa. Työnantajien ja toimivien yritysten palvelut hyvällä paikallistuntemuksella, kokonaisvaltaisesti tarpeet ymmärtäen.
 - Tarve uudistaa osaamista ekosysteemin ja verkostojen orkestrointiin, tilausta esimerkiksi koordinaatio-osaamiselle tieto- ja datapalveluiden hyödyntämisestä, erityisasiantuntijuutta sekä verkostohallinta- ja hankintaosaamista.
 - OMA-valmentajat ovat työnantajien, yritysten ja henkilöasiakkaiden osaamis- ja rekrytointikonsultteja yhtenäisen Pirkanmaalaisen mallin mukaisesti.

Pirkanmaan mallin valmistelu

- Lähipalvelut kuntiin/alueille
 - Paikallinen osaaminen ja ekosysteemi käyttöön
- Erityisosaamista tuotetaan maakunnallisena palveluna
- Volyymihyödyt huomioitava ja hyödynnettävä
- Kaikki keskeiset koulutuksen järjestäjät samalle viivalle ja niistä kaikki "hyöty" irti
- Hyvinvointialueen kanssa yhdyspinta hiottava toimivaksi (kuntouttava työtoiminta, työkyky palvelut, kotoutumisen toimet)
- Jokaisella kunnalla on oma elinvoimapolitiikka

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuudet TE-palvelut 2024 -uudistuksesta

8.3. Järjestämisvastuu

15.3. Palvelusuunnittelu

22.3. Rahoitus

29.3. Digiasiat

31.3. TE2024-info: AN-reformen på svenska

5.4. Hankinnat

12.4. KOTO2024

19.4. TE-palvelut 2024 –uudistus kuntapäätäjille

25.4. Hajanaisesta selviin säveliin – Miten työllisyysalue muodostuu käytännössä?

26.4. Toimitilat ja omaisuus

24.5. Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus

TE-palvelut 2024

Kiitos!