

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton TE2024-tuumaustunti

**Kuntalain 54 § sopimusohjeen
esittely**

torstaina 25.1.2024 klo 9.30–11

TE-palvelut 2024

Kuntalain 54 §:n mukainen sopimus – ohjeen esittely

25.1.2024

Ohjelma

- 9.30–10.10 Viranomaistehtävän hoitamista koskevassa sopimuksessa huomioon otettavaa, Tarja Krakau, KL
- 10.10–10.40 Henkilöstöä koskevia näkökohtia, Mari Kokko, KT
- 10.40–11.00 Kuntaesimerkki tehtävien jaosta, Pekka Sundman, Turku

Kunnan järjestämisvastuu KL 8 §

- Tehtävien hoidosta **järjestämisvastuussa oleva** kunta tai kuntayhtymä **vastaa** järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden:
 - 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
 - 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;
 - 3) tuottamistavasta;
 - 4) tuottamisen valvonnasta;
 - 5) **viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.**

5-kohdasta voidaan poiketa
→ Vastuukunta voi tehdä jäsenkunnan kanssa KL 54 §:n mukaisen sopimuksen viranomaistehtävän hoitamisesta.

HE 207/2023 yksityiskohtaisista perust.

- Järjestämisvastuu ei määritä sitä, miten palvelut pitää tuottaa
- Järjestämisvastuullinen taho voi tehdä sopimuksia palvelujen tuottamisesta esimerkiksi kunnan tai kuntayhtymän kanssa.
- Mahdollista on että vastuukunnalla on myös yhteisiä viranhaltijoita yhteistoiminnassa mukana olevan kunnan kanssa
- **Tuottamista koskevia päätöksiä tehtäessä** on otettava huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyys alueen väestörakenne, asiakkaiden palveluntarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet
- käytännössä **huomioon** tulee ottaa kunkin **jäsenkunnan olemassa olevat, työllisyyden hoitamiseen liittyvät rakenteet ja ns. kuntaekosysteemi** tähän liittyen
- Joissakin tilanteissa saattaisi olla perusteltua, että myös **joitakin, täsmällisesti määriteltyjä viranomaistehtäviä voitaisiin hoitaa järjestämisvastuussa olevan kunnan tai kuntayhtymän sijasta myös yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toimesta.**

KL 54 §:n sopimuksen perusteet

- Järjestämislain 13 §:n mukaan sen estämättä, mitä kuntalain 8 §:n 2 momentin 5 kohdassa säädetään, järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä voi sopia tässä laissa tarkoitettun **työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan** käyttämisestä noudattaen, mitä kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi.
- → Vastuukunta tai kuntayhtymä voi tehdä kuntalain 54 §:n mukaisen sopimuksen viranomaistehtävän hoitamisesta jonkin toisen kunnan tai työllisyysalueen - käytännössä alueen vastuukunnan - kanssa. Sopimuksessa sovitaan tiettyjen viranomaistehtävän siirtämisestä toisen kunnan tietyn viranhaltijan hoidettavaksi.
- Kuntaliitto on aiemmin julkaissut ohjeen kuntien TE-palvelut 2024 uudistuksen **yhteistoimintasopimuksessa** määrättävistä asioista. Linkki ohjeeseen:
- <https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2023/2243-ohje-kuntien-te-palvelut-2024-uudistuksen-yhteistoimintasopimuksessa>

Sopimuksen sisältö

- KL 54 §:n mukaan sopimukseen on otettava tarpeelliset määräykset ainakin
 - tehtävän sisällöstä,
 - tehtävän hoidon seurannasta,
 - kustannusten perusteista ja jakautumisesta sek
 - sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

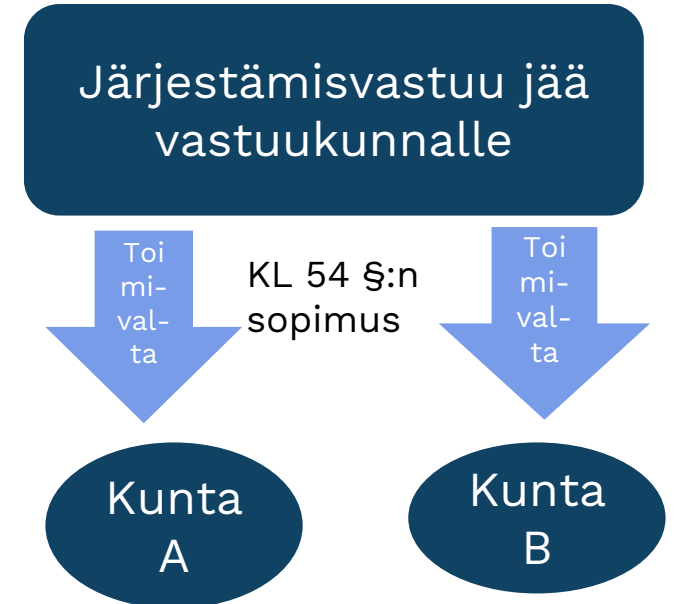


Toimeenpanon käsikirjasta

- Käytännössä tämä tarkoittaa, että lakisääteistä yhteistoimintaa koskevan sopimuksen alle voidaan sopia kuntalain 54 §:n vaatimukset täyttäviä uusia sopimuksia, joissa vastuukunta tai kuntayhtymä siirtää yksilöidyissä tehtävissä viranomaistoimivaltaansa **yhteistoimintasopimuksen jäsenkunnille** tai esimerkiksi **toiselle yhteistoiminta-alueelle**.
- Sopimukseen on otettava määräykset tehtävän sisällöstä eli yksilöitävä ne viranomaistehtävät, jotka annetaan toisen kunnan tai kuntayhtymän viranhaltijan hoidettavaksi. Sopimukseen tulee ottaa määräykset siitä, että alkuperäisellä, varsinaisella järjestämisvastuullisella taholla on oikeus ohjata ja valvoa viranhaltijan toimintaa. **Sopimuksesta huolimatta järjestämisvastuun tulee aina kokonaisuutena säilyä lakisääteisen yhteistoiminnan mukaisella järjestämisvastuullisella kunnalla tai kuntayhtymällä.**

Kuntalain 54 §:n mukainen sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta

- Järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä voi sopia yhden tai useamman alueen kunnan kanssa kuntalain 54 §:n mukaisesti työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä
- Säännöksen mukaan kunnalle, kuntayhtymälle tai sen viranomaiselle laissa säädetty tehtävä, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle, voidaan *sopimuksella* antaa virkavastuulla *toisen kunnan* tai kuntayhtymän viranhaltijan hoidettavaksi.



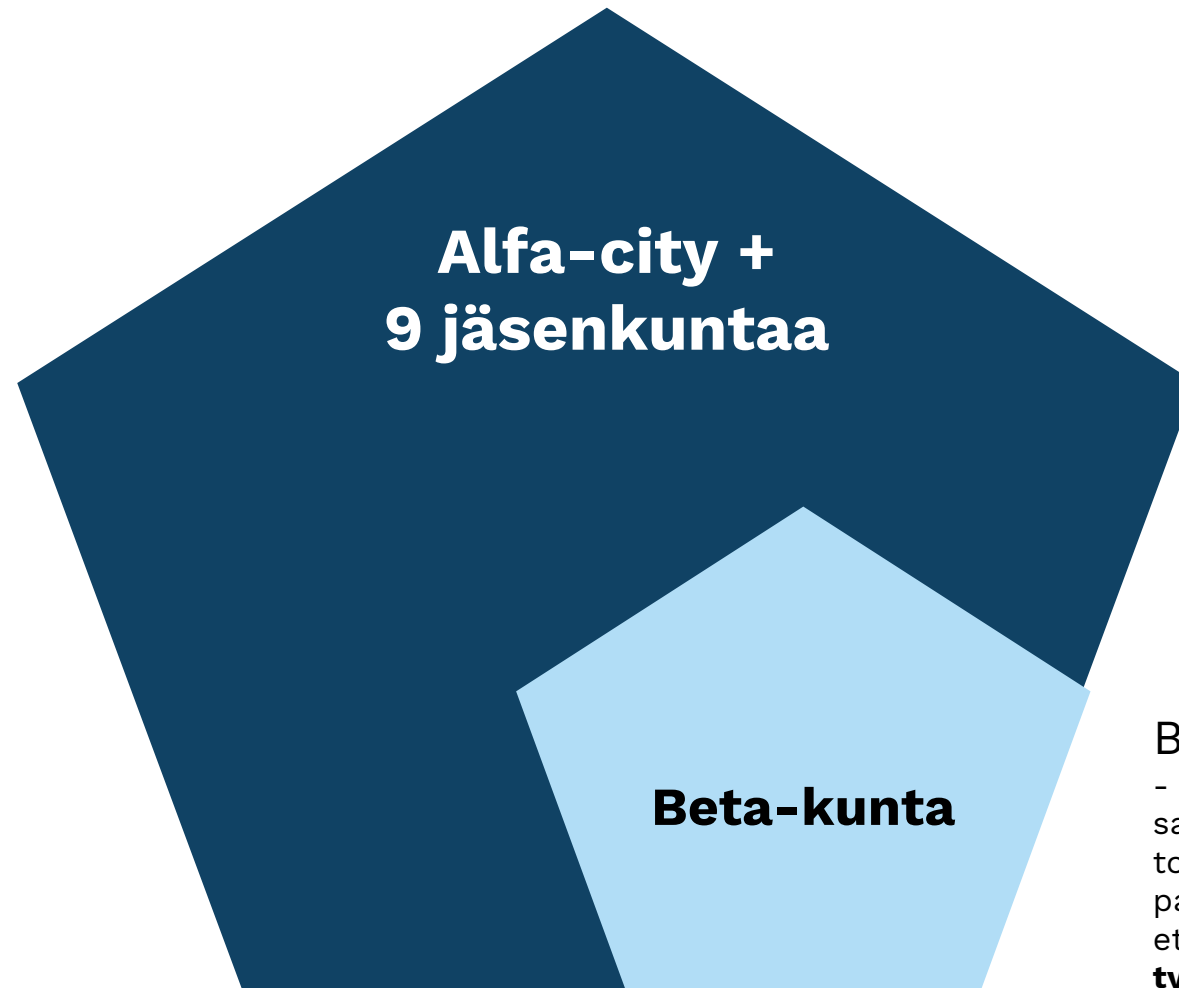
1. Sopijapuolet

- Sopimuksen osapuolina ovat vastuukunta (/ kuntayhtymä) sekä yhteistoimintasopimuksessa mukana oleva kunta, jonka viranhaltijapalvelusta on kysymys

Sopimusohje soveltuu lisäksi seuraaviin tilanteisiin:

- a. vastuukunta sopii viranomaistehtävän hoitamisesta jonkin toisen työllisyysalueen vastuukunnan kanssa.
- b. kuntayhtymän sopii viranomaistehtävän hoitamisesta kuntayhtymän jäsenkunnan välillä. Mitä vastuukunnasta ohjeessa todetaan, soveltuu kuntayhtymään.
- c. yksittäinen kunta sopii viranomaistehtävän hoitamisesta tekemällä tästä sopimuksen toisen kunnan kanssa.

Esimerkki Työllisyysalue Alfa-City & co

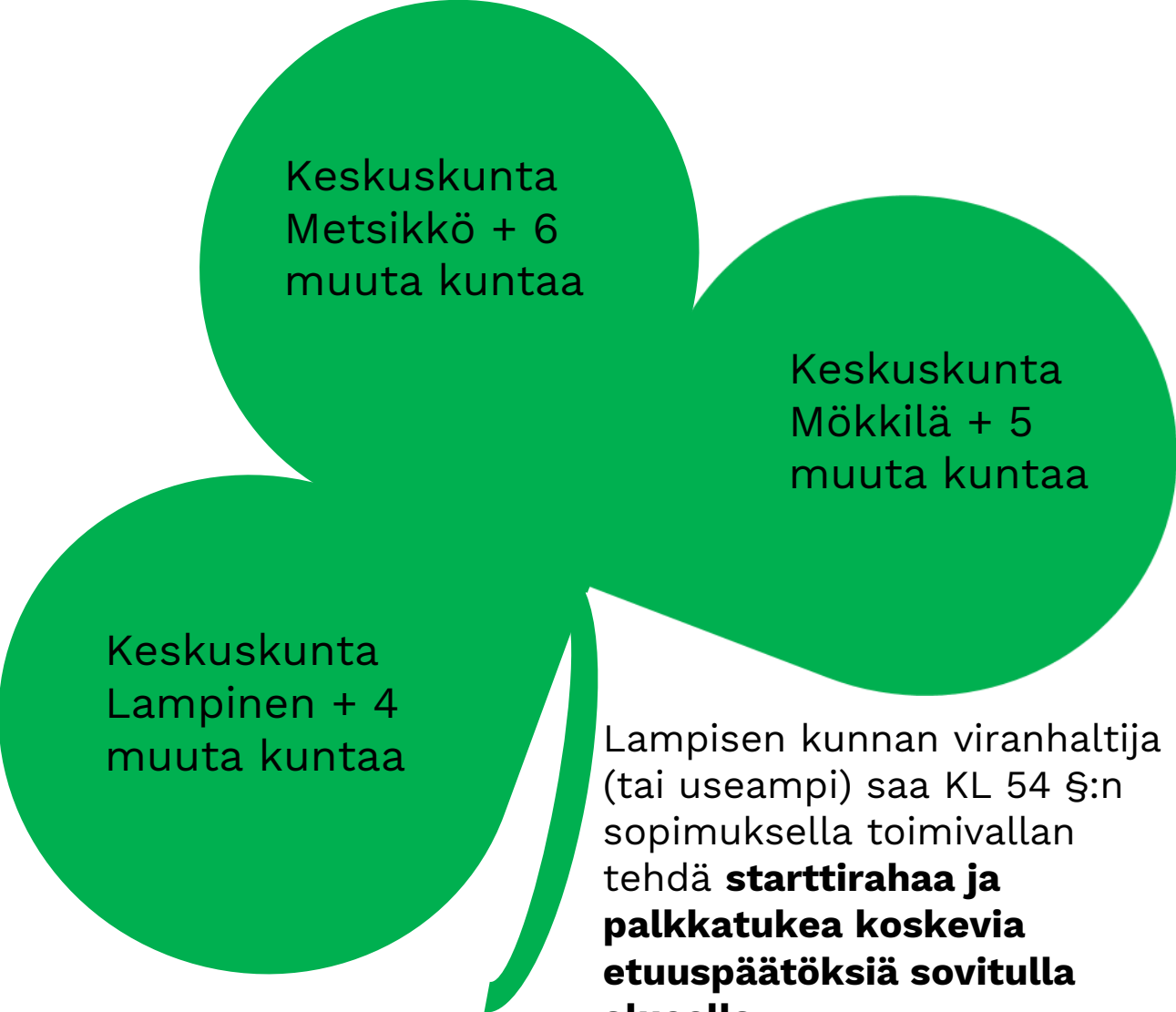


Jäsenkunnalle
sopimuksella annettu
toimivalta voidaan sopia
myös siten, että se kattaa
vain yhden kunnan asioita

Beta-kunta

- kunnan tietty viranhaltija (-t)
saa KL 54 §:n sopimuksella
toimivallan tehdä starttirahaa ja
palkkatukea koskevia
etuuspäätöksiä **koko
työllisyysalueella**

Esimerkki Työllisyysalue Apila, jossa vastuukuntana Apilan kaupunki + 15 muuta kuntaa



Keskuskunta
Metsikkö + 6
muuta kuntaa

Keskuskunta
Mökkilä + 5
muuta kuntaa

Keskuskunta
Lampinen + 4
muuta kuntaa

Lampisen kunnan viranhaltija
(tai useampi) saa KL 54 §:n
sopimuksella toimivallan
tehdä **starttirahaa ja
palkkatukea koskevia
etuuspäätöksiä sovitulla
alueella**

Mökkilän kunnan viranhaltija
(tai useampi) saa KL 54 §:n
sopimuksella toimivallan
huolehtia **JärjL 4 luvussa
säädetystä työnhakijan
palveluprosessista sovitulla
alueella**

2. Sopimuksen tarkoitus/ tavoitteet

- Sopimuksen tarkoituksena on sopia työvoimaviranomaiselle työvoimapalveluiden järjestämislain mukaan kuuluvan tehtävän antamisesta virkavastuulla työllisyysalueen muodostamiseksi solmitun kuntalain 52 §:ssä tarkoitetun sopimuksen (sopimus yhteisestä toimielimestä) osapuolena olevan kunnan viranhaltijan hoidettavaksi.
- Mitä muuta?

3. Sopimuksen sisältö

- Sopimuksen sisältö koskee työvoimaviranomaiselle laissa säädettyjä tehtäviä, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle (KuntaL 54 §). Tehtävistä on säädetty työvoimapalveluiden järjestämislaissa (380/2023) sekä ...missä muissa laeissa?
- Sopimuksessa tulee määritellä tehtävät, jotka kuuluvat sopimuksen piiriin. Viranhaltija ja hänen tehtävänsä on yksilöitävä. Ei kuitenkaan tarvitse mainita nimeltä. Viranhaltijan tehtävät on syytä luetella yksiselitteisesti esimerkiksi viitaten tiettyihin lain pykäliin, joista tulevia tehtäviä viranhaltija hoitaa.
- Kaikki kunnat, joita viranhaltijapalvelun tuottaminen koskee, tulee sopimuksessa nimetä. Lisäksi sopimuksessa tulisi sopia siitä, miten viranhaltijan työpanos jakaantuu eri kuntien välillä. Tarkoitus on tarkentaa
 - millä alueella mitäkin palvelua annetaan
 - millä alueelle tietty viranhaltija antaa palveluita.

4. Viranhaltijan virkasuhde

- KT:n osuudessa

5. Kustannusten jako ja laskutus

- Kuntalain 54 §:n 2 momentin mukaan sopimuksessa tulee sopia kustannusten perusteista ja jakautumisesta.
 - Sopimuksessa tulee määrittää perusteet, joiden nojalla kustannukset lasketaan ja se, miten kustannukset jakautuvat sopimusosapuolien kesken. Laskutusperusteena on yleensä palvelun tilaavan vastuukunnan tarvitsema työmäärä ja kustannukset määräytyvät viranhaltijana toimivan henkilön palkkakustannuksista sivukuluineen.
-
- Valtionosuudet maksetaan suoraan yksittäiselle kunnalle riippumatta siitä, hoitaako kunta palvelutehtäviä itse vai onko työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirretty yhteistoimintasopimuksella vastuukunnalle.
 - Kustannusten jaosta voidaan sopia myös siten, että kunta, joka hoitaa tiettyä tehtävää viranomaispalvelun hoitamisesta tehdyn sopimuksen nojalla, tilittää vastuukunnalle ainoastaan yhteisten esimerkiksi hallintokulujen osuuden sekä niistä tehtävistä, jotka ovat jääneet vastuukunnan hoidettavaksi.
-
- Kuntaliiton aiemmassa ohjeessa kuntien TE-palvelut 2024 uudistuksen yhteistoimintasopimuksessa määrättävistä asioista kohdassa 2.7 on käsitelty Talous ja hallinto -asioita.

6. Tehtävien hoidon valvonta

- Sopimuksessa on oltava määräykset siitä, mille taholle kuuluu seuranta- ja valvontavastuu tehtävien hoitamisesta.
- Kuntalain 8 §:n mukaan vastuukunnalla on velvollisuus valvoa palveluiden tuottamista → sopimuksessa tulee sopia, että järjestämisvastuussa olevalla kunnalla on sopimuksen seuranta ja valvontavastuu
- Seurannan keinoja voivat olla esimerkiksi
 - Erilaiset palvelun arviointimenettelyt
 - Asiakastyytyväisyysmittaukset
 - Dokumentointi- ja raportointimenettelyt – mitä tietoja järjestelmistä saa?
 - Mitä muita?

7. Vastuu vahingoista

- Viranhaltija toimii virkavastuulla
- Työnantajakunnalla on ns. isännänvastuu viranhaltijan (ja työntekijän) työssä aiheuttamasta vahingosta → työnantaja on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka työntekijä virheellään tai laiminlyönnillään työssä aiheuttaa.
- Laiminlyönnin laadusta riippuen (esim. tahallisuuden aste), työnantajalla voi olla regressioikeus vahingon aiheuttaneeseen viranhaltijaan nähden. (ts. viranhaltija voi joutua korvaamaan vahingon työnantajalle)
- Vahingonkorvauksista säädetään vahingonkorvauslaissa
- Vahingonkorvauksista sopimisessa voidaan ottaa huomioon, mitä työllisyysaluetta koskevassa yhteistoimintasopimuksessa on sovittu mm. yhteistoimintatehtävien hoitamisessa mahdollisesti aiheutuvien vahinkojen kustannusten jakamisesta.



8. Erimielisyyksien ratkaiseminen

- Ensisijaisesti syytä pyrkiä ratkaisemaan erimielisyydet neuvotteluteitse
- Viimekädessä sopimusriidat ratkaistaan hallintoriitana hallinto-oikeudessa

Muut sopimuskohdat

9. Asiakastietojen käsittely ja henkilötietojen suoja

10. Sopimuksen muuttaminen

- Muuttaminen mahdollista keskinäisin neuvotteluin neuvotella sopimuspuolten kesken
- Sopimukseen voidaan ottaa määräykset siitä, kuinka sopimusta voidaan tarvittaessa tarkistaa.

11. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

- Sopimus voi olla voimassa toistaiseksi tai määräajan
- Irtisanomisaika? Esim. 6 kuukautta

12. Muut ehdot (?)

Lisätietoja TE24-uudistuksesta

- Kuntaliiton TE24 info-sivusto
 - www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/te-palvelut-2024-uudistus
- Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
 - KT neuvoo henkilöstön siirtymisiin liittyvissä asioissa
 - <https://www.kt.fi/te-uudistus2024>
- Julkisten hankintojen neuvontayksikkö JHNY
 - JHNY neuvoo hankinnoissa
 - <https://www.hankinnat.fi/>
- Työ- ja elinkeinoministeriön TE24 info-sivusto
 - <https://tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus>
- Työmarkkinatori
 - KEHA-keskuksen ja työ- ja elinkeinoministeriön työelämäpalvelu, joka kokoaa yhteen palveluita sekä työnhakijoille että työnantajille
 - <https://tyomarkkinatori.fi/uudistukset24/etusivu>

Uudenmaan ELY-keskuksen Oikeudelliset palvelut –yksikkö neuvoa substanssikysymyksissä

- Uudenmaan ELY-keskuksen Oikeudelliset palvelut -yksikkö hoitaa valtakunnallisesti TE-toimistojen ja työllisyyden kuntakokeilujen neuvontaa työttömyysturvalain, julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja vuorotteluvapaalain toimeenpanon osalta. Oikeudellinen tuki hoitaa myös kotoutumisen edistämisestä annettuun lakiin liittyvää tulkintaa. Oikeudellista tukea annetaan myös tuleville työvoimaviranomaisille esimerkiksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain tulkinnassa. Oikeudellinen neuvonta ei ole kuntia sitovaa.
- Substanssilainsäädäntöön liittyvät tulkintakysymykset voi toimittaa sähköpostitse:
 - Kuntakokeiluun kuuluvat kunnat: kokeilulaki@ely-keskus.fi ja
 - muut kunnat: oikeudellinentuki@ely-keskus.fi

TE-palvelut 2024



Kuntalain 54 §:n mukaiset sopimukset henkilöstövaikutusten näkökulmasta

työmarkkina-asiamies Mari Kokko

Mitä asioita tulee huomioida sopimuksia tehtäessä henkilöstövaikutusten näkökulmasta?

- KL 54.1 §:n sanamuoto: **toimivaltaa** voidaan siirtää **toisen kunnan viranhaltijalle**
- Tehtävät, joissa toimivaltaa siirretään, määriteltävä tarkasti
- Viranhaltijat, joille toimivaltaa siirretään, määriteltävä riittävän tarkasti
- Vastuukunnan/kuntayhtymän ohjaus- ja valvontavalta
- Sopimusten hallinta ja toimivuus käytännössä

Mitä asioita tulee huomioida sopimuksia tehtäessä henkilöstövaikutusten näkökulmasta?

- Kuntalain 54 §:n sopimukseen perustuvassa yhteistyössä viranhaltija on virkasuhteessa palvelua tuottavaan kuntaan/kuntayhtymään, joka vastaa työnantajan velvoitteista ja vastuista

→ **Työnjohto-oikeus** sillä kunnalla/kuntayhtymällä, joka on sen viranhaltijan, jolle toimivaltaa on siirretty, työnantaja

→ Virkasuhteeseen liittyvistä asioista, kuten rekrytointi, johtaminen ja valvonta päättää se työnantaja (kunta tai kuntayhtymä), jonka palveluksessa ko. viranhaltija työskentelee.



Mitä asioita tulee huomioida sopimuksia tehtäessä henkilöstövaikutusten näkökulmasta?

- Jokainen kunta on oma työnantajansa, joka noudattaa omaa henkilöstöpolitiikkaansa ja omia käytäntöjään
- Jokaisella kunnalla on oma palkkausjärjestelmänsä ja oma palkkapolitiikkaansa
 - palkkaus työllisyysalueen sisällä vaihtelee

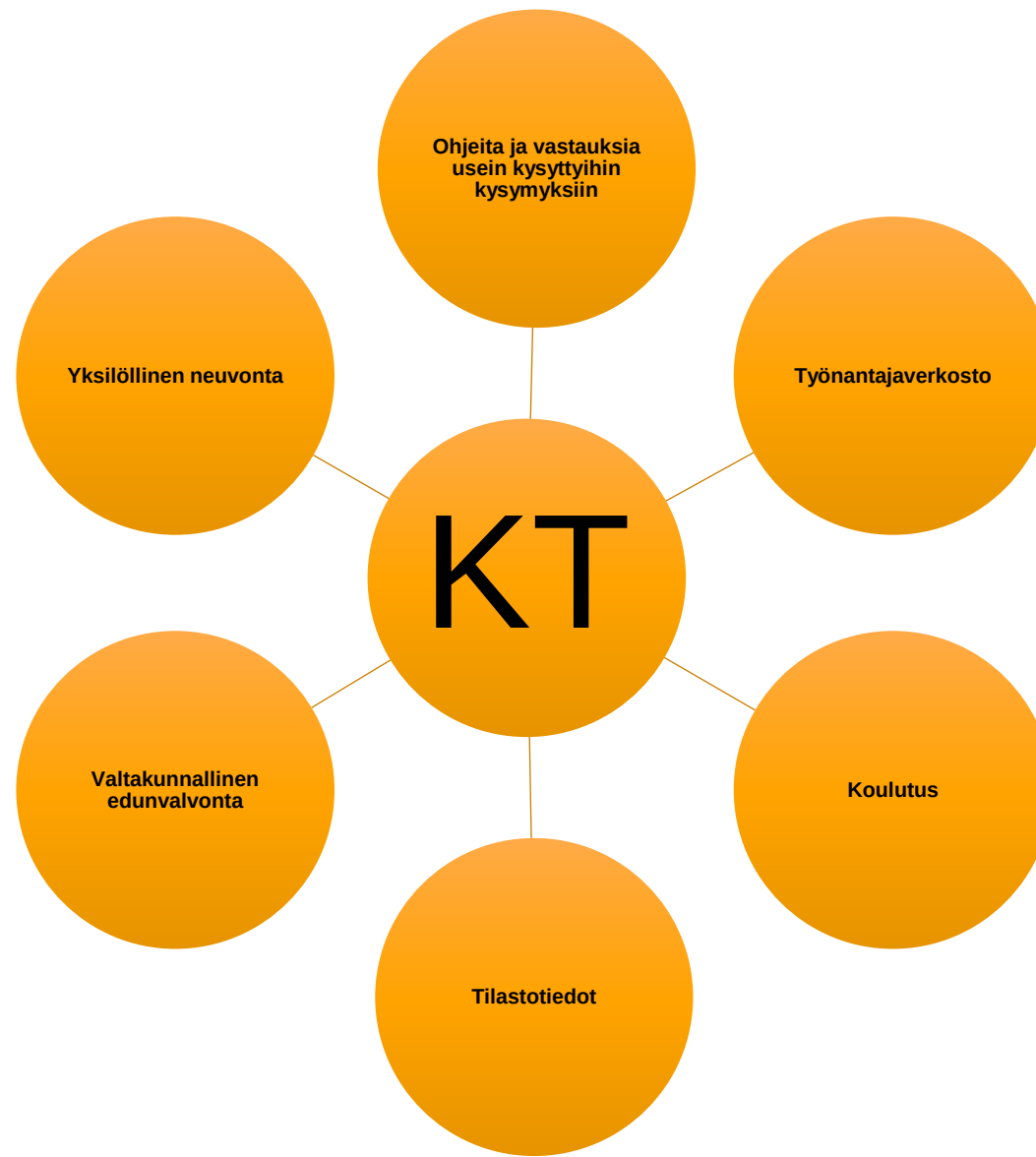
Kuntalain 54 §:n mukaisella sopimuksella ei sovita

- Palvelussuhteen ehdoista
 - Määräytyvät lainsäädännön sekä KVTESin perusteella
- Työnjohto-oikeudesta
- Työnantajan henkilöstöpolitiikkaan tai käytäntöihin liittyvistä asioista
 - Esim. luontaisedut, mahdollisuus tehdä etätyötä



Palvelusähköposti:

TE2024@kt.fi





Kiitos!

Kuntatyöntajat
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 7711
kt.fi

TE-palvelut 2024



Turun työllisyysalueen sopimusvalmistelu

Pekka Sundman

25.1.2024 klo 9.30 – 11.00

Turun Työllisyysalue:

Yhteensä 23 kuntaa
asukkaita 420 000
työvoima 200 000

 Vastuukunta: Turku

 Ns. 54 § -kunnat

- Raisio (Naantali, Masku, Nousiainen, Mynämäki, Rusko)
- Kaarina
- Lieto (Aura)
- Paimio (Sauvo)
- Uusikaupunki
- Laitila
- Loimaa
- Parainen
- Kemiönsaari

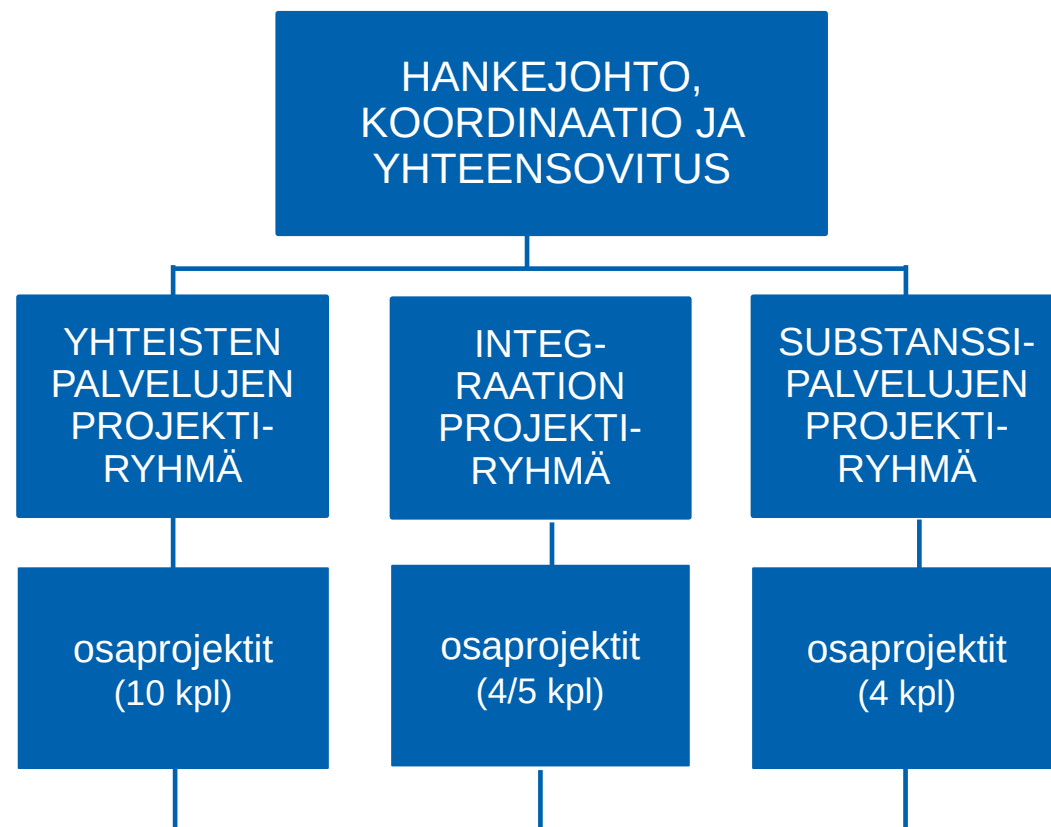
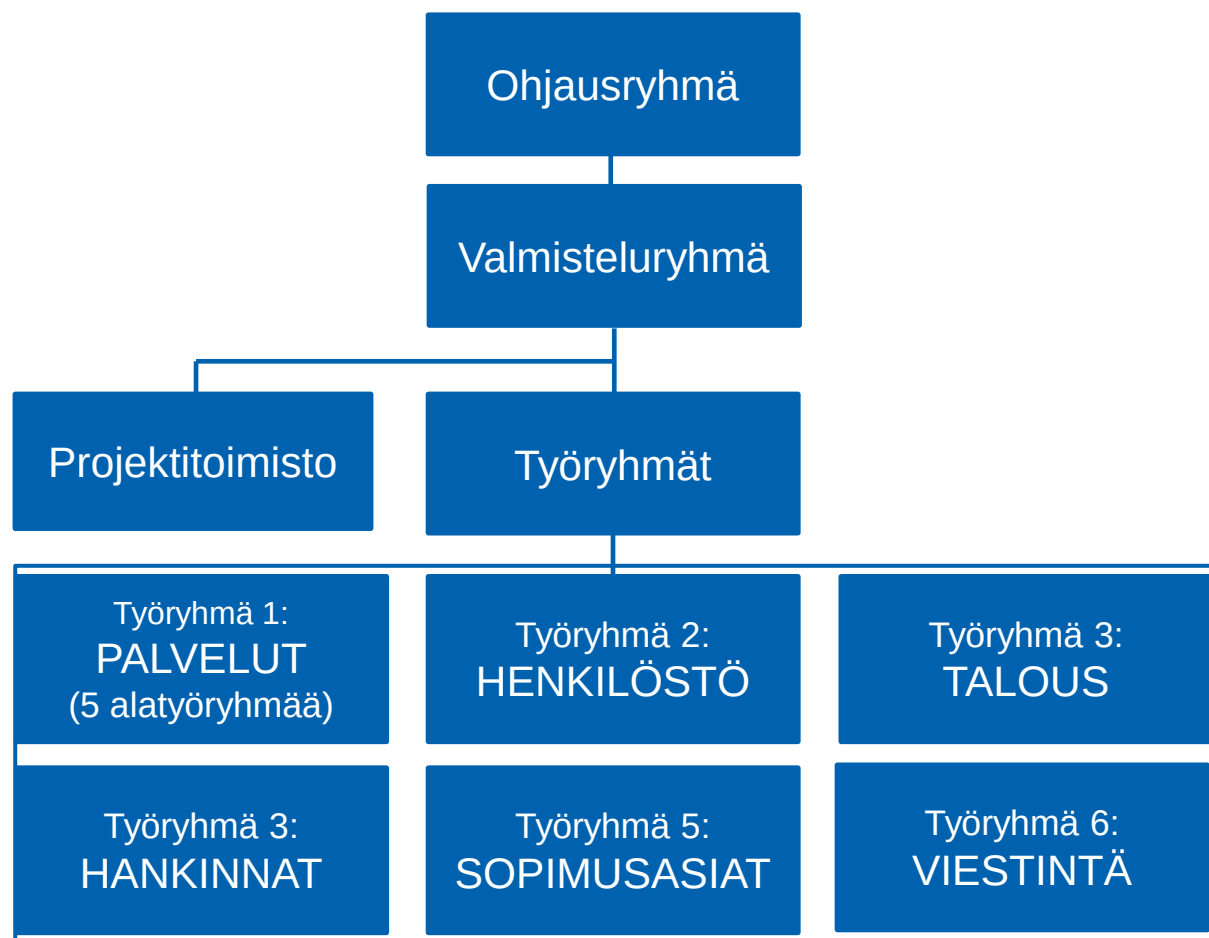


Aura
Kaarina
Kemiönsaari
Kustavi
Laitila
Lieto
Loimaa
Masku
Mynämäki
Naantali
Nousiainen
Oripää
Paimio
Parainen
Pyhärinta
Pöytyä
Raisio
Rusko
Sauvo
Taivassalo
Turku
Uusikaupunki
Vehmaa

Turun työllisyysalueen kuntien yhteinen valmisteluorganisaatio



Turun kaupungin valmisteluhanke ”Kohti uusia työllisyys- ja yrityspalveluja”



Linjattavia kysymyksiä

Tarvittavia valmisteluryhmän yhteisiä linjauksia koskien Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukaiseen sopimukseen viranomaistehtävän hoitamisesta työllisyyspalveluja koskevassa uudistuksessa:

1. Mitkä ovat keskitetyt palvelut / hajautettavat palvelut?

Keskitetyt palvelut tuottaa vastuukuntana Turun kaupunki joko Turussa tai/ja jossakin jäsenkunnissa. Henkilöstö on Turun kaupungin palveluksessa ja Turku järjestää tarvittavat toimitilat ym. esim. vuokraamalla tilan jäsenkunnalta.

Hajautettavat palvelut ovat lakisääteisiä palveluja joita Turku voi Kuntalain 54§:n nojalla sopimuksella siirtää jäsenkunnan **viranhaltijan** tehtäväksi.

Periaatteet uusien virkojen perustamisesta/ palkkauskysymykset

2. Turun työllisyysalue jakaantuu yksittäisiin toiminta-alueisiin.

Onko lähtökohtana se, että jokainen jäsenkunta kuuluu oman alueensa toiminta-alueeseen vai onko mahdollista, että yksittäinen kunta voi jättäytyä pois ”omasta toiminta-alueestaan” ja kuulua vastuukunnan eli Turun kaupungin toiminta-alueeseen?

3. Tehdäänkö Kuntalain 54§:n mukainen sopimus lakisääteisten tehtävien siirrosta yhdellä sopimuksella, jossa on määritetty työllisyysalueen kaikki toiminta-alueet ja kunnat, jotka kuuluvat niihin sekä siirrettävät tehtävät eri kuntiin vai tehdäänkö jokaisen kunnan tai toimialueen kanssa erilliset sopimukset?

Turku voi kyllä tehdä vastuukuntana sopimuksia tehtävien siirrosta kuntiin, jopa koskien esim. toisen kunnan palvelujen keskittämisestä toiseen kuntaa, mutta se ei ole hyvän hallintotavan eikä yhteistyön nimissä oikea tapa edetä.



Linjattavia kysymyksiä

4. Tekeekö toiminta-alueet oman alueensa kuntien väliset yhteistoimintasopimukset itsenäisesti?

- Esim. Läntisten kuntien kesken Raisio tekee itsenäisesti sopimuksen Naantalın, Maskun, Nousiaisten ja Mynämäen kanssa. Lain mukaan tämä ei ole tarpeen, koska kyse on vastuu kunnan ja jäsenkunnan välisestä sopimuksesta. Kunnat voivat tehdä keskinäisiä sopimuksia esim. yrityspalveluihin liittyen (yhteinen viranhaltija tms.)

5. Onko käytössä vain yksi vai monta sisällöllisesti erillistä sopimusmallia Kuntalain 54§:n mukaisten tehtävien siirrosta?

- Erisisältöiset ja -tasoiset sopimukset vaikeuttavat sopimushallintaa, toiminnan ohjausta ja seurantaa.

6. Miten toteutetaan sopimuksella siirrettävien tehtävien hinnoittelu?

- Rahaliikenteen kuvaus nousee varmasti tärkeäksi
- Resursseista sopiminen esim. kuntien oma panostus lisäresursseihin
- Määräaikasten työsopimusten päättyminen/ jatkaminen edellyttää nopeaa päätöksentekoa

7. Miten halutaan toteuttaa ohjaus, johtaminen ja seuranta siirtyvien tehtävien osalta? Vastuukuntana Turun kaupunki edelleen vastuullinen kokonaisuudesta vaikka tehtävä olisi sopimuksella siirretty.



LÄHIPALVELUT KUNNISSA

Työnvälitys, kotimaa ja kv (ml. EURES-neuvonta henkilöasiakkaille)

Asiakasprosessin hallinta, koostuu seuraavista:

Työnhaun käynnistäminen ja päättäminen

Yleisneuvonta

Alkuhaastattelu, palvelutarvekartoitus

Työllistymissuunnitelmat

Kotoutumissuunnitelmat

Aktivointisuunnitelmat

Monialaiset työllistymissuunnitelmat

Työnhakukeskustelut

Täydentävät työnhakukeskustelut

Työhön ja yrittäjyyteen ohjaus

Koulutuksiin ja palveluihin ohjaus

Työttömien terveystarkastukseen ohjaus

Työ- ja koulutuskokeiluun ohjaus ja sopimusten laatiminen

Työttömän omaehtoisen opiskelun tuki ja seuranta

Yleisneuvonta palkkatuesta ja starttirahasta

Työttömyysturvatehtävät

Monikielinen yhteiskuntaorientaatio

Palveluohjaus keskitettyihin ja valtakunnallisiin palveluihin

Muutosturva +55 henkilöasiakkaat

Yritys- ja työnantaja-asiakkaiden neuvonta ja ohjaus

Työnantaja- ja yrityskäynnit, palvelutarpeen kartoitus

KESKITETYT PALVELUT

Työnhaun käynnistäminen, työttömyysturva

Työvoimapalveluiden palveluneuvonta

Yritys- ja työnantaja-asiakkaiden neuvonnan tukipalvelut

(esim. call center)

Koulutusten suunnittelu, hankinta ja hallinnointi

Valmennusten suunnittelu, hankinta ja hallinnointi

EURES-palvelut

Palkkatuki, päätöksenteko ja maksatus

Starttiraha, päätöksenteko ja maksatus

Muutosturva

Ammatinvalinta- ja uraohjaus

Nuorten monialaisen yhteispalvelun koordinointi

Työolosuhteiden järjestelytuki

Kulukorvaukset

Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus

Muutoksenhakuprosessit

Tapahtumatuotanto

Merivälitys

Työllisyysalueen sisäinen työttömyysturva- ja järjestelmäkoulutus

OSTOPALVELUT (HANKINNAT KESKITETYSTI)

Yhteishankintakoulutukset

Työvoimakoulutukset

Työnhakuvalmennukset

Muutosturva 55+ -koulutukset

Uravalmennukset

Työhönvalmennukset

Yrittäjyyškoulutukset

Asiantuntija-arvioinnit

Kotoutumiskoulutus

Monikielinen yhteiskuntaorientaatio

TUKIPALVELUT VASTUUKUNNASTA

Päätöksenteon ja ohjauksen tuki

Toimialuekoordinaatio

Johtaminen ja edunvalvonta

Talous- ja hallintoasiat

Lakipalvelut

Hankintapalvelut

Tietojohtaminen ja ennakointi

Kehittäminen

Viestintäpalvelut

Palvelumanuaali ja työohjeet

Tietohallintopalvelut

LUONNOS

KUNTAJOHTAJAKOKOUKSET KEVÄÄLLÄ 2024 JA KÄSITELTÄVÄT ASIAT

2.2. klo 14:00-15:30	Päätösasiat: - toimeenpano-ohjelma ja –budjetti 2024 - hankintaoptiot ja uudet kilpailutukset - esittelijän rekrytointiprosessi	Lähetekeskustelu ja ohjaus: - toimielinvalmistelu - palvelukonsepti ja tehtäväjako + rahoitus
15.3. klo 14:00-15:30	Päätösasiat: palvelukonsepti, tehtäväjako (keskitetyt, delegoidut lähipalvelut, tukipalvelut, toimialuejako)	Lähetekeskustelu: - sopimusvalmistelu - henkilöstösuunnitelma - työllisyysalueen TA25-valmistelu
19.4. klo 14:00-15:30	Päätösasiat: - henkilöstösuunnitelma - esittelijän rekrytointi	Ohjaus: - TA25-valmistelu - sopimusvalmistelu
toukokuu, pidempi työkokous klo 12->	Päätösasiat: esittelijän rekrytointi (varalla)	Ohjaus: - TA25-valmistelu - sopimusvalmistelu
kesäkuu, vahvistuu pian	Päätösasiat: lautakunnan lista-asiat ml. TA25-esitys, 54 § -sopimukset	



Kysymykset





Kiitos!

TE-palvelut 2024