

Kuntaliiton infotilaisuus

TE-palvelut 2024 -uudistus: Järjestämisvastuu

keskiviikkona 8.3.2023 klo 9–10

Matkalla kohti tulevaisuuden TE-palveluja

- Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä linjasi 28.9.2021, että pääosa TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista sekä niiden hankintatehtävät ELY-keskuksista siirtyvät kunnille.
- TE-palvelujen uudistus linkittyy myös moneen meneillään olevaan muutostyöhön, joita ovat muun muassa hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen, työllisyyden kuntakokeilut, pohjoismainen työvoimapalvelumalli, Työkanava Oy ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus.
- TE-palvelut 2024-uudistuksen tavoitteena on vahvistaa työllisyyttä ja lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta tuomalla palvelut lähemmäksi asiakasta sekä kytkemällä palvelut osaksi laajaa kuntaekosysteemiä. Näin voidaan myös tukea alueiden kilpailukykyä ja elinvoimaa.

Ohjelma

- Tilaisuuden avaus
Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
- Järjestämisvastuu pähkinäkuoressa
Lakiasiain johtaja **Juha Myllymäki**, Kuntaliitto
- Kuntapuheenvuoro
Kunnanjohtaja **Kimmo Puolitaival**, Merikarvian kunta
- Loppusanat

TE-palvelut 2024

Työvoimapalvelujen järjestämisvastuu

Juha Myllymäki

Lakiasian johtaja

TE2024

- Kunnille siirtyy
 - Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta (TE-toimistot lakkaavat).
 - ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvä hankintatehtävät.
 - KEHA –keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät.
- Uusi valtionosuustehtävä – rahoitus yleiskatteisessa valtionosuudessa.
 - Kunnan rahoitusvastuu rahoitusvastuusta laajenee.

TE2024 – keskeinen lainsäädäntö

- Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskeva lainsäädäntö (HE 207/2022 vp, TyVM 26/2022 vp)
- Keskeisimmät lait täytäntöönpanovaiheessa (ei vielä säädösnumeroa):
 - Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä
 - Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta. (VpL)
 - Laki kunnan peruspalvelujen valtiosuudesta annetun lain muuttamisesta.

Järjestämisvastuu (12 §)

- Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä
- Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000.
- Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Poikkeaminen järjestämisvastuustajasta/1

- Poikkeus voidaan myöntää, jos:
 1. työvoimapalvelujen järjestämisen edellyttämän toiminnallisen kokonaisuuden muodostaminen ei saaristoisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi ole muutoin tarkoituksenmukaista,
 2. tarpeellista suomen- tai ruotsinkielisten asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaamiseksi tai saamelaisten kieltä ja kulttuuria koskevien oikeuksien turvaamiseksi,
 3. vähintään 20 000 henkilön työvoimapohjan käsittävän työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman työssäkäyntialueen yhdistämistä,

Poikkeaminen järjestämisvastuujasta/2

- 4) poikkeusluvan myöntäminen olisi alueelliset palvelujen järjestämistä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen **muusta erityisestä syystä perusteltua**, ja jos työvoimapalvelujen järjestämiseksi on tehty sopimus tai päätös sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momenteissa tarkoitettu suunnitelma, joka turvaa riittävän palvelutason.
- Poikkeuslupa edellyttää lisäksi, että kunta tai työllisyysalueen muodostavat kunnat osoittavat riittävät taloudelliset ja henkilöstöresurssit työvoimapalvelujen järjestämiseksi eikä alueen sekä muun työllisyysalueen palvelutaso poikkeuksen seurauksena merkittävästi heikkene

Järjestämisvastuu (Kuntalaki 8 §)

- Järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja muiden toimenpiteiden:
 1. Yhdenvertaisesta saatavuudesta,
 2. Tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
 3. Tuottamistavasta,
 4. Tuottamisen valvonnasta,
 5. Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.
- Järjestämisvastuu vs. tuottaminen.
 - Palvelujen tuottamisesta voidaan sopia melko vapaasti.
 - Järjestämisvastuu on kokonaisuus, joka on lain mukaan joko kunnalla tai työllisyysalueella.
 - Työllisyysalueella on toimivalta päättää tuottamisesta.

Järjestämisvastuu/työllisyysalue

- Kuntalain 8 §:
- **Vastuukuntamalli**
 - palvelujen järjestämisestä sovitaan työllisyysalueen kuntien kesken
 - yksi kunta toimii vastuukuntana työvoimaviranomaisena
- Työvoimaviranomaisena toimiva **kuntayhtymä**
 - kunnat perustavat kuntayhtymän, joka toimii työvoimaviranomaisena

Kuntien yhteistoiminta (13 §)

- Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä.
 - Kuntalain tarkoittama lakisääteinen yhteistoiminta (8 §).

Kunta voi järjestää sille laissa säädetyt tehtävät itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Lakisääteisessä yhteistoiminnassa järjestämisvastuu on kunnan puolesta toisella kunnalla tai kuntayhtymällä.
- Otettava huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelun tarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet. *(paikalliset olosuhteet)*

Sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta

- Kuntayhtymä tai vastuukunta voi myös sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä mukaisesti (sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta).
- Virkavastuulla toisen kuntayhtymän tai kunnan viranhaltijan hoidettavaksi
- Sopimukseen on otettava tarpeelliset määräykset ainakin
 - tehtävän sisällöstä,
 - tehtävän hoidon seurannasta,
 - kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä
 - sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

Työvoiman laskiessa alle vaaditun määrän.

- Jos palvelujen järjestämisestä vastaavan kunnan tai työllisyysalueen muodostavien kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on **kolmen peräkkäisen kalenterivuoden lopussa alle 20 000 henkilöä** eikä kunnalle tai työllisyysalueelle ole myönnetty voimaannanolain 4 §:ssä tarkoitettua lupaa, kunnan tai työllisyysalueen kuntien tulee ryhtyä toimiin sopiakseen 12 §:ssä säädetyt edellytykset täyttävästä yhteistoiminnasta muiden kuntien kanssa.
- Sopimus tulee tehdä siten, että se on voimassa viimeistään tarkasteluajankohtaa seuraavan toisen vuoden alusta lukien.

Valtioneuvoston päätöksenteko-oikeus

- **Valtioneuvosto päättää** työllisyysalueen muodostamisesta tai kunnan kuulumisesta työllisyysalueeseen jos kunta, jonka työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, jää ilman poikkeuslupaa työllisyysalueen ulkopuolelle.
- Valtioneuvosto päättää samalla kustannusten jaosta, hallintomallista, virkojen ja tehtävien järjestämisen perusteista ja muista yhteistoiminnan järjestämiseksi välttämättömistä asioista, joista kunnat eivät ole sopineet. Asianomaisten kuntien on käynnistettävä yhteistoimintasopimusten muutosmenettelyt välittömästi
- Valtioneuvosto voi tehdä em. päätöksen myös, jos:
 - kunta tai työllisyysalue ei muutoin täytä 12 §:n 1 momentissa säädettyjä edellytyksiä
 - palveluiden järjestämisestä vastaava kunta, jonka työvoiman määrä on kolmena peräkkäisenä vuonna **alittanut 20 000 henkilöä**, jää työllisyysalueen ulkopuolelle;

Valtioneuvoston päätöksenteko-oikeus

- Työllisyysalueeseen kuuluvien kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on kolmena peräkkäisenä vuonna **alittanut 20 000 henkilöä**, eivätkä kunnat sovi työllisyysalueen täydentämisestä tai uudesta 12 §:n edellytykset täyttävästä työllisyysalueesta
- **Yksi tai useampi kunta irtisanoutuu** työllisyysalueesta eikä kunta tai työllisyysalue tämän jälkeen täytä 12 §:ssä säädettyjä edellytyksiä eikä uudesta edellytykset täyttävästä työllisyysalueesta ole sovittu
- Jos työ- ja elinkeinoministeriö ja valtiovarainministeriö yhdessä arvioivat, että työvoimaviranomaisen **kyky järjestää palveluja on merkittävästi heikentynyt**.

Toimeenpano

- Kuntien on toimitettava ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuun loppuun mennessä 2023. (VpL 3 §)
 - Kuntien on ilmoitettava samalla, tarvitsevatko ne nykyisin käytössä olevia toimitiloja.
 - Käytössä olevat toimitilat siirtyvät 1.1.2025 työvoimaviranomaisten hallintaan. KEHA-keskus siirtää toimitilojen vuokrasopimukset työvoimaviranomaisille.
- Järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2025.
- Siirtyviä tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtyminen TE-keskuksista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksesta katsotaan liikkeen luovutukseksi (VpL 6 §).
- Tehtävien hoitamiseen liittyvä irtaimisto siirtyy työvoimaviranomaisille korvauksetta. (VpL 9 §)
- TE-toimisto, ELY ja KEHA siirtävät työvoimaviranomaisille siirtyvien tehtävien hoitamiseen liittyvät sopimukset (VpL 10 §)
- Lomapalkkavelka siirtyy kunnille, korvataan erikseen.



Kuntayhtymä ja vastuukuntamalli

Yhteinen toimielin, ns. vastuukuntamalli

- **Vastuukuntamalli:** Yksi kunta hoitaa tehtävää yhden tai useamman kunnan puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tehtävää hoitavaa kuntaa kutsutaan vastuukunnaksi.
- **Yhteinen toimielin:** kunnat voivat sopia, että muut kunnat valitsevat osan yhteisen toimielimen jäsenistä
- Yhteinen toimielin kuuluu vastuukunnan organisaatioon
 - Vastuukunnan valtuuston ja kunnanhallituksen alainen
 - Vastuukunnan otto-oikeus voidaan sulkea pois (52.2 §)
 - Muutoksenhakuoikeus myös sopijakunnilla ja niiden jäsenillä (137.2 §)
- **Sopimus yhteisestä toimielimestä** (52 §)
 - säädetään sopimuksen vähimmäisisällöstä

Esimerkkejä vastuukuntamalleista: Useimmissa maakunnissa pelastuslaitos vuoden 2022 loppuun saakka, sosiaali- ja terveydenhuolto useilla seuduilla.

Sopimus yhteisestä toimielimestä, sovittava ainakin:

- Yhteisen toimielimen tehtävät ja järjestämisvastuun siirtäminen
- Yhteisen toimielimen kokoonpano ja muiden kuntien oikeus valita toimielimen jäseniä
- Kustannusten perusteet ja kustannusten jakautuminen
- Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Kuntayhtymä

- Kuntayhtymä on kuntien yhteistoiminnan muoto, jonka kunnat voivat perustaa yhteisiä tehtäviään varten.
 - **Esimerkkejä** koulutuskuntayhtymät, maakuntien liitot.
- Kuntayhtymä perustetaan jäsenkuntien valtuustojen hyväksymällä perussopimuksella, ja kuntayhtymä hoitaa jäsenkuntiensa puolesta perussopimuksensa mukaisia tehtäviä. (Kuntalain 55.1 §)
- Kuntayhtymä on jäsenkunnistaan erillinen julkisoikeudellinen oikeushenkilö, joka voi hankkia oikeuksia ja tehdä sitoumuksia sekä käyttää puhevaltaa tuomioistuimessa ja muussa viranomaisessa. (Kuntalain 55.2 §)

Kuntayhtymän perustaminen

- Kuntayhtymä perustetaan jäsenkuntien valtuustojen hyväksymällä perussopimuksella
- Kuntayhtymän perussopimuksessa on sovittava ainakin:
 - 1) kuntayhtymän nimestä, kotipaikasta ja jäsenkunnista;
 - 2) **kuntayhtymän tehtävistä** sekä tarvittaessa 8 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuun siirtymisestä;
 - 3) yhtymäkokousedustajien tai yhtymävaltuuston taikka muun ylintä päätösvaltaa käyttävän toimielimen jäsenten lukumäärästä ja äänivallan perusteista;
 - 4) kuntayhtymän muista toimielimistä sekä niiden tehtävistä, päätösvalasta ja koollekutsumisesta;
 - 5) siitä, mikä kuntayhtymän toimielin valvoo kuntayhtymän etua, edustaa kuntayhtymää ja tekee sen puolesta sopimukset, sekä siitä, millä tavoin oikeudesta kuntayhtymän nimen kirjoittamiseen päätetään;
 - 6) **jäsenkuntien osuudesta kuntayhtymän varoihin ja vastuusta sen veloista sekä muista kuntayhtymän taloutta koskevista asioista**;
 - 7) kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksesta;
 - 8) kuntayhtymästä eroavan jäsenkunnan ja toimintaa jatkavien jäsenkuntien asemasta;
 - 9) kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta;
 - 10) menettelystä, jolla kuntayhtymän alijäämä katetaan tilanteessa, jossa jäsenkunnat eivät ole hyväksyneet 119 §:n 2 momentissa tarkoitettua sopimusta kuntayhtymän talouden tasapainottamisesta;
 - 11) talouden ja toiminnan seurantajärjestelmästä ja raportoinnista jäsenkunnille.
- Voidaan myös sopia, että kuntayhtymän muun toimielimen kuin yhtymäkokouksen jäsenten ja varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja ja että määrätyissä asioissa päätöksen tekemiseen vaaditaan määräenemmistö.

Kuntayhtymän hallinto

- Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää **yhtymävaltuusto tai yhtymäkokous**
 - Ylintä päätösvaltaa käyttävä taho tulee ilmetä perussopimuksesta
 - Mahdollista on myös perustaa **yhden toimielimen kuntayhtymä**, jolloin päätösvalta jakautuu jäsenkunnille ja kuntayhtymän toimielimelle perussopimuksessa sovituin tavoin.
- Jäsenkuntien on sovittava yhtymävaltuuston, yhtymäkokouksen taikka muun ylintä päätösvaltaa käyttävän toimielimen jäsenten lukumäärästä.
- Samalla tulee lisäksi sopia siitä, miten jäsenkuntien välinen äänivalta jakautuu ja mikä on äänivallan jakautumisen peruste.
 - Äänivallan peruste on jäsenkuntien harkinnassa, yleisimmin se on asukasluku, peruspääomaosuus tai esimerkiksi perustettavan kuntayhtymän palvelujen käyttö tietyllä aikavälillä.
- Kuntayhtymällä voi olla myös muita perussopimuksessa sovittuja toimielimiä.
 - Jäsenkuntien on sovittava kuntayhtymän muista toimielimistä sekä niiden tehtävistä, päätösvalasta ja koollekutsumisesta. Jäsenkuntien on mahdollista jättää muita toimielimiä koskevaa päätösvaltaa kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttävälle toimielimelle, mutta tällöin asiasta olisi sovittava perussopimuksessa.
 - Muiden toimielinten kokoonpano on sovittettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.
- Perussopimuksessa on myös otettava kantaa siihen, mikä kuntayhtymän toimielin valvoo kuntayhtymän etua, edustaa kuntayhtymää ja tekee sen puolesta sopimukset, sekä millä tavoin oikeudesta kuntayhtymän nimen kirjoittamiseen päätetään.

Yhden toimielimen kuntayhtymä

- Muussa kuin lakisääteisessä yhteistoiminnassa kunnat voivat päättää, että kuntayhtymällä on vain yksi toimielin. Tällöin kuntayhtymän päätösvalta jakautuu jäsenkunnille ja kuntayhtymän toimielimelle perussopimuksessa sovituin tavoin. Toimielin vastaa kuntayhtymän toiminnasta, hallinnosta ja taloudenhoidosta.
- Yhden toimielimen kuntayhtymässä jäsenkuntien tulee ainakin:
 - 1) valita jäsenet 1 momentissa tarkoitettuun toimielimeen;
 - 2) valita tarkastuslautakunnan jäsenet ja tilintarkastusyhteisö;
 - 3) päättää vastuuvapaudesta siten kuin perussopimuksessa sovitaan.
- Yhden toimielimen kuntayhtymää koskevassa perussopimuksessa on sovittava siitä, miten kuntayhtymän päätöksenteko järjestetään tilanteessa, jossa jäsenkunnat eivät ole tehneet yhtäpitäviä päätöksiä jäsenkuntien päätösvaltaan kuuluvassa asiassa.

Lakisääteinen yhteistoiminta - päätösvalta

KHO 2014:144

Valtioneuvoston yleisistunnon päätökseen, jolla T kunta oli velvoitettu järjestämään perusterveydenhuolto yhteistoiminnassa K kaupungin kanssa, sisältyi sellaisia määräyksiä yhteistoiminta-alueella noudatettavasta päätöksentekojärjestelmästä, jotka saattaisivat antaa K:lle yksipuolisen määräämisvallan. KHO piti valtioneuvoston päätöstä tästä syystä perustuslain 121 §:n 1 momentissa säädetyn kuntien itsehallinnon perustuslainsuojan vastaisena, kun perustuslakia tältä osin tulkittiin vakiintuneiden, erityisesti perustuslakivaliokunnan lausunnosta (PeVL 37/2006 vp) ilmenevien tulkintaperiaatteiden mukaisesti. Valtioneuvoston päätös oli kumottava lainvastaisena.

- Yksittäisen kunnan määräysvalta ongelmallinen lain tai valtioneuvoston päätöksen perusteella.
- Vapaaehtoisesti sopimalla mahdollinen.

Kuntien vastuut

- Kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.
- Kuntayhtymässä jäsenkunnat vastaavat kuntayhtymän veloista ja vastuista peruspääomaosuuksiensa suhteessa
 - Jos kuntayhtymä ei selviytyisi veloistaan ja vastuistaan, lasku tulisi jäsenkunnille joka tapauksessa
 - Kuntayhtymän sellaisten menojen rahoituksesta, joita ei muuten saada katetuiksi, vastaavat jäsenkunnat siten kuin kuntien välisestä vastuunjaosta on perussopimuksessa sovittu (Kuntalaki 117 §).
 - Vastaavasti kuin äänivallan osalta, osuuksien peruste on jäsenkuntien harkinnassa.
- Perussopimuksessa on myös sovittava muista oleellisista kuntayhtymän taloutta koskevista asioista.
- Jäsenkuntien on perusteltua sopia esimerkiksi kuntayhtymän toiminnan ja investointien rahoittamisen perusteista, talousarvion ja taloussuunnitelman käsittelystä sekä jäsenkuntien vaikutusmahdollisuuksista niihin.

Kiitos!

Juha Myllymäki



www.kuntaliitto.fi

www.kommunforbundet.fi

TE-palvelut 2024

MERIKARVIA

TE24 – valmistelun tiekartta Satakunnassa

Kimmo Puolitaival
kunnanjohtaja
Merikarvia

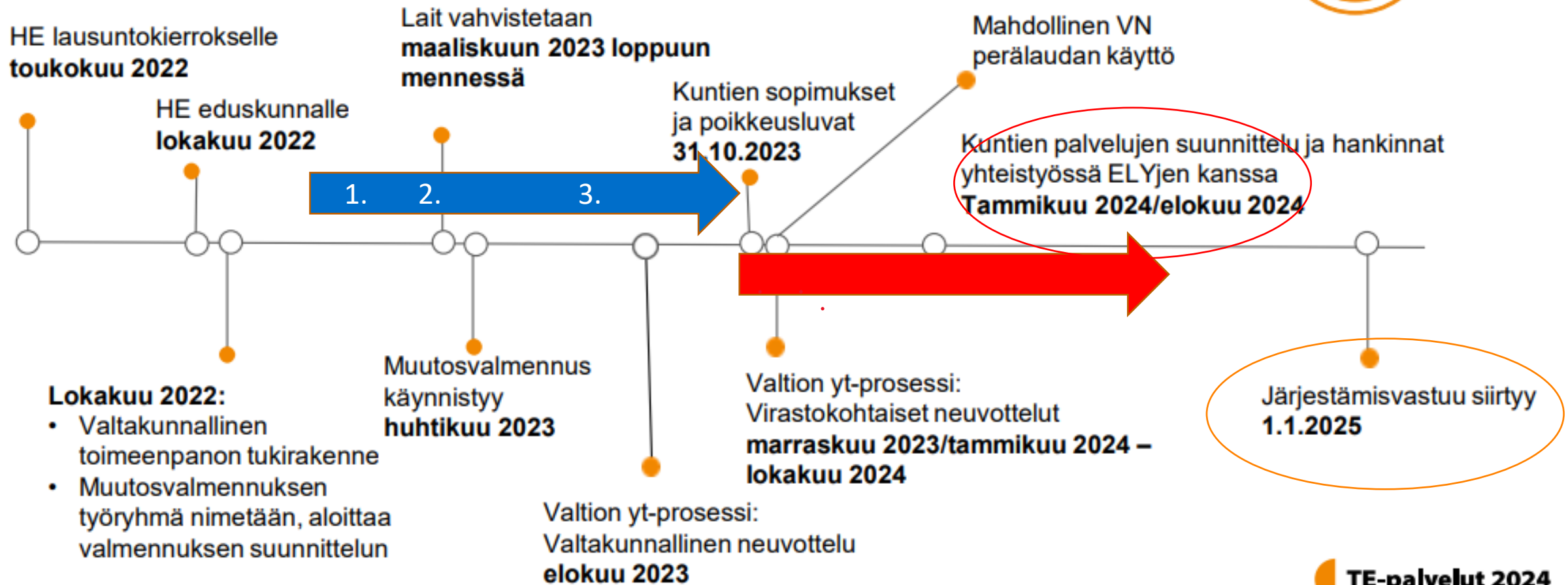
Peruslinjaus

Ensin: Fakta-analyysit, tavoitteet, kehittämistarpeet, ekosysteemi-palvelut, HVA-rajapinnat

Sitten: Palveluverkkolinjaus, päätöksentekijöiden valmennus, päätökset

Lisäksi: Henkilöstö mukana!

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



1. LÄHTÖTILANTEEN KONKRETISOINTI (DL tammikuu 2023)

Q4/22-Q1/23

- kuntakohtaisen työttömyyden rakenne
- vieraskielisten osuus
- kuntien välinen pendelöinti
- maakuntarajan ylittävä pendelöinti
- ~~joukkoliikenneratkaisut (liikkuvuutta tukevat...)~~
- verkostojen kuvaus: koulutusrakenteet, HVA, rekry-yritykset, businesspalvelut, 3.-sektori...
- valtion TE-henkilöstö
- kuntien TE-henkilöstö
- tilaratkaisut
- siirtyvät palvelut
- valtakunnallisesti keskitettävät palvelut
- kuntien ekosysteemipalvelut
- siirtyvät tietojärjestelmät
- TE-palveluiden kokonaisrahoitus (valtio, kunnat)

Kuntakysely 11/2022

Yrityskysely 12/2022

ELY & TE-toimisto & TEM – tilastot

HVA-rajapinnat

Sidosryhmäverkosto – työpaja 3/2023

Kuntakokeilujen hyvät käytännöt

Työllisyysaluemallit – skenaariot - SWOT

Q4/22 – Q2/23

2. UUDISTUKSEN TAVOITTEET (DL toukokuu 2023)

- **mitä tavoitteita uudistukselle?** mitä tavoitteita asettavat yritykset, työttömät työnhakijat, kouluttajat, TE-henkilöstö, kunnat...?
- **työllisyysstrategia:** painopisteet, kärjet, resurssien kohdentaminen
- **palveluverkkostrategia:** mitä hoidetaan digitaalisesti, mitä keskitetysti, mitkä palvelut keskitetään? työnjako ekosysteemissä?

Q2 – Q3/23

3. TOIMEENPANOSUUNNITELMAT (DL syyskuu 2023)

- palvelusuunnitelma: kanavat, toimipisteet, työnjako/roolit
- henkilöstösuunnitelma: TE, ELY, kunnat
- taloussuunnitelma
- hallinto- ja johtamisrakenne
- **Yhteistyösopimukset**
- **Valtuustojen hyväksynät**

KUNTAJOHTAJAKOKOUS

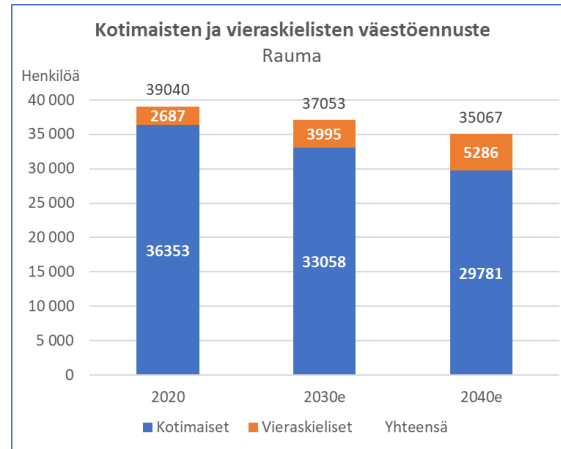
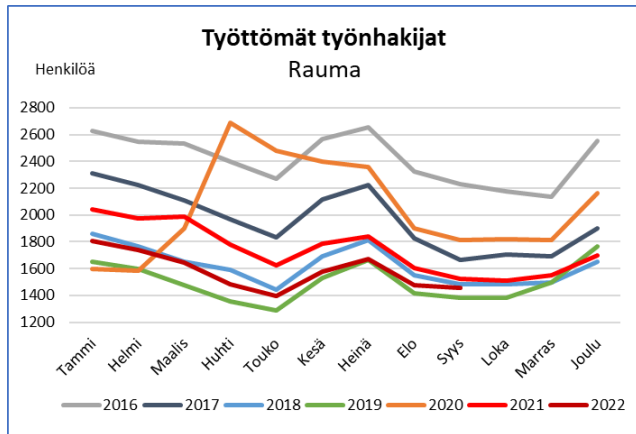
Päätöksentekijöiden valmennus

Sopimusten hyväksyntä KHALL & KVAL

- Sopimus yhteisestä toimielimestä
- Suunnitelmat: resursseista, palveluiden tuottamisesta, toimipisteistä, yhteistyöstä, rakmu-varautumisesta

Väestö ja työllisyys

Esimerkiksi...

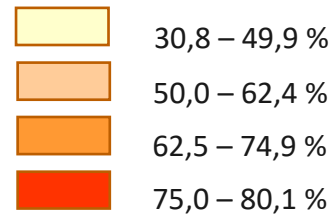


	2021	2022	Muutos	Muutos
	Syyskuu	Syyskuu	lkm.	%
Työttömät työnhakijat	1 525	1 457	-68	-4,5
Alle 25-vuotiaat työttömät	128	128	0	0,0
Yli 50-vuotiaat työttömät	730	672	-58	-7,9
Pitkäaikaistyöttömät	510	522	12	2,4

Vuosi	Työllistymistä edistävässä palveluissa aloittaneet	Aktivointiaste keskim., %
2019	2 142	34,8
2020	1 986	27,1
2021	1 792	30,7
2022/1-9	1 314	31,9

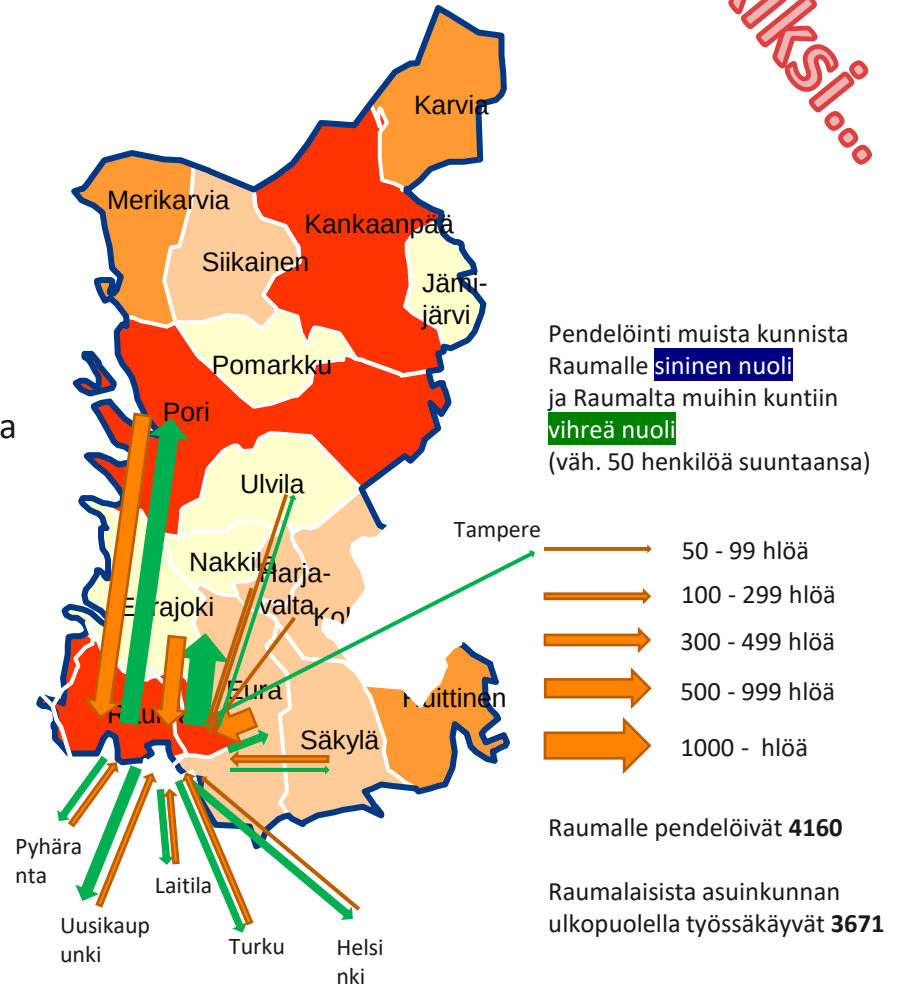
Lähteet:
TEM, Työnvälitystilasto;
Aluekehittämisen
konsulttitoimisto MDI,
väestöennuste 2020-2040

Asuinkunnassaan työssäkäyvät suhteessa
työlliseen työvoimaan (v. 2020)



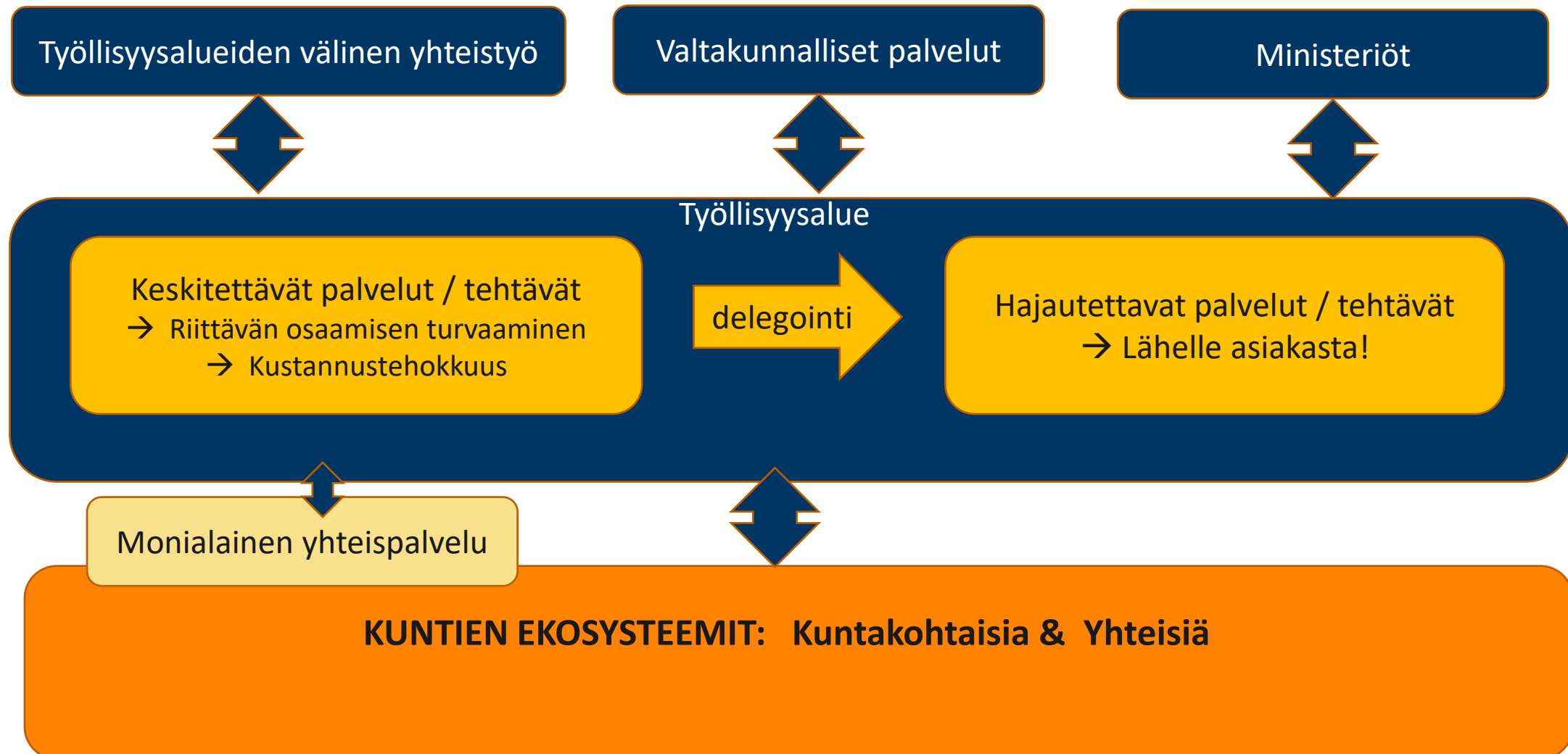
Rauma:
Asuinkunnassaan
työssäkäyvät
12196; 76,9 %

Pendelöinti



Työllisyysalue?

- Valtakunnallinen ohje huhtikuussa 2023
- Kuntaliitto valmistelee sopimusmalleja: a) vastuukuntamalli, b) kuntayhtymämalli)



TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuudet TE-palvelut 2024 -uudistuksesta keskiviikkoisin klo 9–10

- 8.3. Järjestämisvastuu**
- 15.3. Palvelusuunnittelu**
- 22.3. Rahoitus**
- 29.3. Digiasiat**
- 5.4. Hankinnat**
- 12.4. KOTO2024**
- 19.4. TE-palvelut 2024 -uudistus kuntapäätäjille**

AN-reformen på svenska

Fredag 31.3 kl. 9–10

Allmänt om reformen

Tanja Ståhlberg, Arbets- och näringsministeriet

Organiseringsansvaret

Alexander Eriksson, Kommunförbundet

Finansieringen

Reijo Vuorento, Kommunförbundet

TE-palvelut 2024

Kiitos!