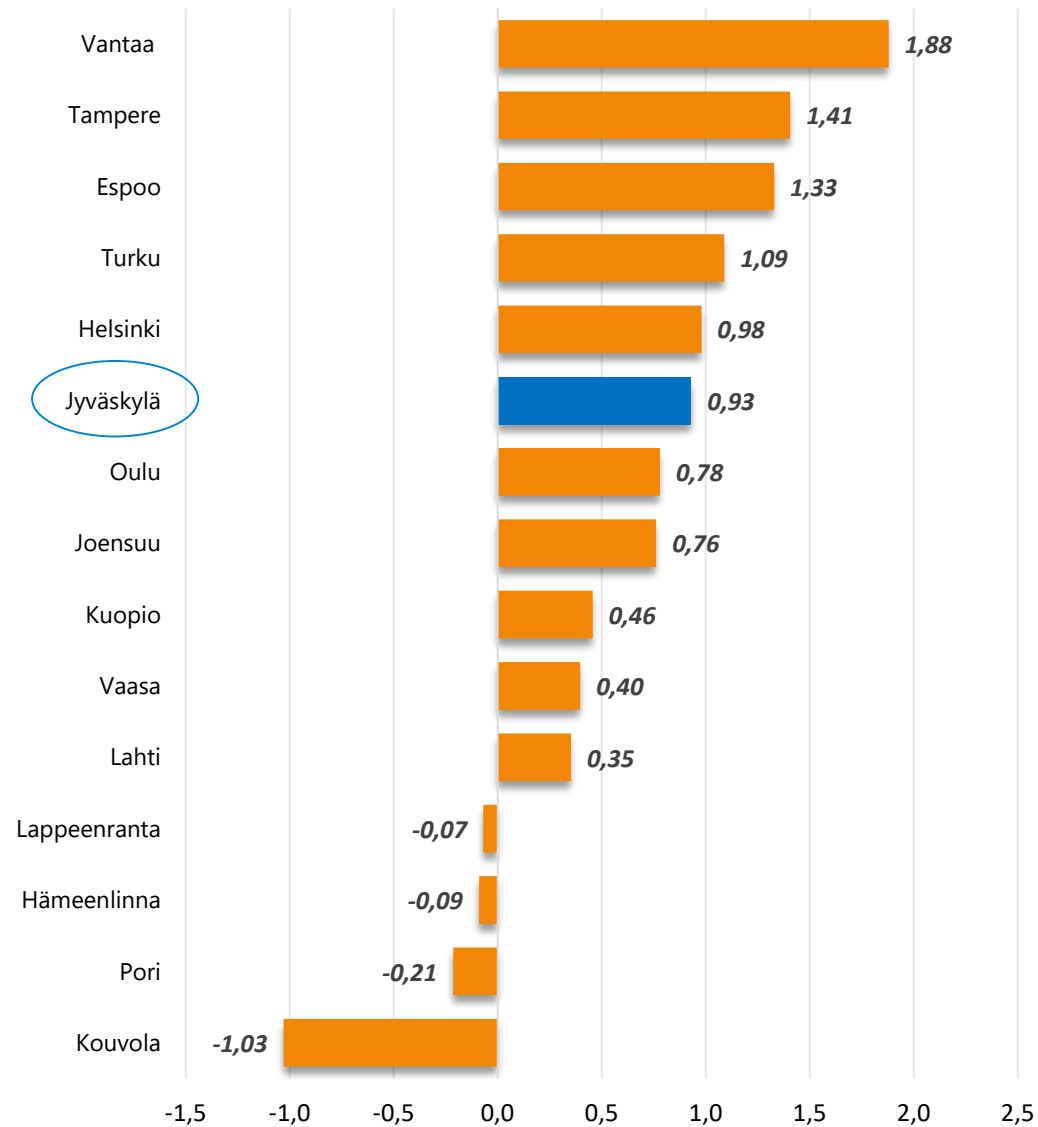


Toisen asteen koulutuksen merkitys Jyväskylän kaupungin elinvoimalle

Kaupunginjohtaja Timo Koivisto
Jyväskylän kaupunki

JYVÄSKYLÄ

15 suurimman kaupungin suhteellinen väkiluvun kehitys 01-10/2018, %



Toimintaympäristön lähtökohtia



- Yli 40 000 opiskelijaa, joista toisella asteella reilut 10 000
- 16-vuotiaiden ikäluokassa noin 1500 nuorta
- Koulutus vetää kasvukeskukseen nuoria ja esim. 22-vuotiaita lähes 2500
- Nuorten määrä tuo dynamiikkaa, näkyy kaupunkikuvassa, lisää palvelujen käyttäjien määrää ja rikastaa kulttuuria



11 128

Ammatilliset perus-
tutkinto-opiskelijat

3 674

Ammatillisen lisä-
koulutuksen opiskelijat
(at, eat)

3 303

Lukiokoulutus



5 432

Muu koulutus
(ei tutkintoon johtava)

1 441

Musiikin ja tanssin
harrastajat
(taiteen perusopetus)

Opiskelijatytytyväisyys

4,1

(asteikko 1-5)

Opiskelijat yhteensä
24 978

(vuoden 2017 aikana kirjoilla olleet opiskelijat)



800

Yritys- ja
työyhteisö-
asiakkuudet

Meiltä maailmalle

Top 3: Espanja, Alankomaat, Malta

660

(opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuus)

Maailmalta meille

Top 3: Iso-Britannia, Alankomaat, Kroatia

511

(opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuus)

Kansainvälinen toiminta



Koulutusvienti

0,3 M€

Top 3: Kiina, Qatar, Venäjä

Suoritetut tutkinnot 2017

4 080

Eri tutkintoja

126

Henkilöstö

1 064

Opiskelijayrityksiä (NY)

113

Liikevaihto

97,3 M€

Josta opetushenkilöstöä

726

SM-kisamenestys (Taitaja)

10 mitalia

Kaupunkistrategia 2017–2021

Rohkeasti aikaansa edellä

Missio

Teemme Jyväskylästä
parhaan paikan
asua, oppia ja
tehdä työtä

Visio

Jyväskylä on kasvava
ja kansainvälisesti
arvostettu koulutuksen
ja osaamisen kaupunki

Strategian kärjet

Osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat

Liikuntapääkaupunki

Raikas ja kasvava elinvoima

Resurssien viisas käyttö

Arvot

Vastuullisuus

Luottamus

Luovuus

Avoimuus

Liikuntapääkaupunki JYVÄSKYLÄ



Paras paikka treenata – Jyväskylä

Urheiluakatemian painopiste 2019

- Opiskelun ja urheilun
yhdistämisen malli
2. asteen opiskelijoille,
operointi ja rakenteet



Kasvava elinvoima

- Korkean osaamisen koulutuskaupunki
 - Maine ja tuloksellisuus
- Yritysten kasvun edistäminen
 - Yritystehdas Oy (Jyväskylä, JY, Jamk ja Gradia)
- Liiketoiminta- ja palveluinnovaatiot
 - Gadian koulutusvienti: uusi avaus lukiokonseptin rakentamisesta Qatarin
- Gadian vahva toimijaverkosto yritysten, työ- ja harjoittelupaikkojen myötä



Omistajaohjaus ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

- Jyväskylän kaupunginhallitus päätti 11.6.2018/131 käynnistää neuvottelut Jyväskylän omistajakuntien kanssa toisen asteen koulutuksen järjestämisvaihtoehtoista
- Neuvottelut on käyty loppuvuoden 2018 aikana
- Riittävää yksimielisyyttä uudelleen organisoimiselle vastuukuntamallilla/osakeyhtiömallilla ei ole, vaikka valtaosa omistajakunnista kannattaa
- Muutoksen tarve ei kohdistu toimintaan vaan hallintomalliin
- Kuntayhtymämallissa haasteena on omistajaohjaus ja omistajan tahtotilan muodostaminen. Esim. osakeyhtiömalli on tässä suhteessa selkeämpi
- Sote- ja maakuntaudistuksen myötä koulutuspolitiikan merkitys elinvoimalle Jyväskylän kaltaisessa koulutuskaupungissa kasvaa entisestään



Kiitos

