

Mitä eväitä Kuntaliiton toimintakulttuurin muutokselle?

Terttu Pakarinen
Ohjelmapäällikkö, Uskalla kokeilla -ohjelma



TOP-10 ideat

Idea	Voitto %
Kokemusten jakaminen, ideoiden ja ihmisten yhdistäminen	74
Osaamisen ja resurssien jakaminen ja kanavointi	68
Kokeilemalla etsiminen ja mokien salliminen	60
Kuntien esimerkit ja teot näkyviksi	60
Siilojen purkaminen ja syötteet kuntien kokeiluihin	53
Kuntalaisista lähtevä laajempi näkemys palvelutarjonnasta	53
Tukea kokeilijoille ja sparrausta omien kokeilujen tueksi	43
Turhan sääntelyn purkaminen (kansallinen ja oman toiminnan)	40
Onnistuneita kokeiluja ja materiaalia niistä	38
Muutos, minkä voi tehdä pienin askelin	36

Parhaaksi äänestetty tavoite on relevantti ja merkityksellinen.

Kaksi parhaaksi äänestettyä tavoitetta liittyy jakamiseen.

Onko MeUskaltajat –verkosto jo osoittanut olevansa merkityksellinen, vai onko vielä matkaa kiinnostavaksi foorumiksi, jonka tiimoilla halutaan touhuta?

Ohjelman periaatteet ja Kuntaliiton rooli

- Kuntalähtöisyys ja kehkeytyminen
 - Alhaalta ylös
 - Ulkoa sisään
- Avoimuus ja monikanavaisuus
 - Ryhmiin voi liittyä eri rooleilla ja voi kutsua mukaan muita
 - Viestintä mahdollisimman avointa ja monikanavaista: verkostot
- Ketteryys ja osallistumisen mahdollistaminen
 - Voi kokeilla nopeastikin, esim. Uskalla kokeilla uutiset
 - Hankkeita tarpeen mukaan, esim. hankinnat ja arviointi, tulossa ketterät osallistumisen tavat ja tuloksellisuus
- Tiedon jalostaminen ja osaamisen jakaminen
 - Kysely ym. tutkittu tieto käytettävässä muodossa
 - Valtakunnallisten kokeilujen hyödyntäminen ja verkottaminen (esim. uutena digikuntakokeilu)
- Kokeilukäytäntöjen levitys ja oppiminen
 - Monin eri keinoin
 - Myös keskeneräiset tarinat ja mokat sallittuja



Rooleista: Sitä saat mitä jaat = Verkoston nyyttikestit

Kuntaliiton tehtävänä on saattaa toimijoita yhteen

- Verkonpunominen ja skaalaus, aktivaattori, rohkaisija, kokoonkutsuja, fasilitaattori, ylläpitäjä (sähköinen alusta)

Kokeilulähettiläs on rohkea kehittäjä ja rajojen rikkoja

- innostaa kollegoja esimerkillä, hyvien käytäntöjen levittäjä, tiedon välittäjä ja rehellinen siinä, miten kokeilu on tehty ja mitä rajo-aitoja kumottu

Verkoston jäsen on kunta-alan profiilin nostaja

- Pitää voida irrottautua vakiroolista, ei tarvitse olla aktiivista roolia, voi olla mukana monella tavalla

Toiminta kaikkien vastuulla ja tilanteen mukaan vastuu kiertoon



Nopeat kokeilut... Melkas & Hennala 2016

- Monimutkaistuvassa maailmassa ja kompleksisissa järjestelmissä keinoja ei välttämättä löydetä suoraan ja pelkästään tutkimustuloksista johtamalla. Tarvitaan kokeiluja ja yhteiskehittämistä.
- Puhuttaessa kokeilukulttuurista tulee silti samanaikaisesti kehittää myös arviointikulttuuria osana tiedon tuottajien ja hyödyntäjien vuorovaikutusta.
- Kokeilut eivät saa jäädä irrallisiksi hankkeiksi ilman evaluaatiota ja tulevaisuuden toimintaa luotaavia johtopäätöksiä. Valistunut kokeilu ei synny tyhjiössä.



Kokeilukävely

Mitä odotan Kuntaliiton kokeilukulttuurilta?

1. Yksin 2-3 min
2. Pareittain sen kanssa, jota vähiten tuntee 2-3 min ja parinvaihto
3. Tärkeimmät ajatukset fläpille

