



Tietoa ja työkaluja yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistämiseen

Reetta Siukola

27.5.2021

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

Esitykseni

Yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen kunnissa

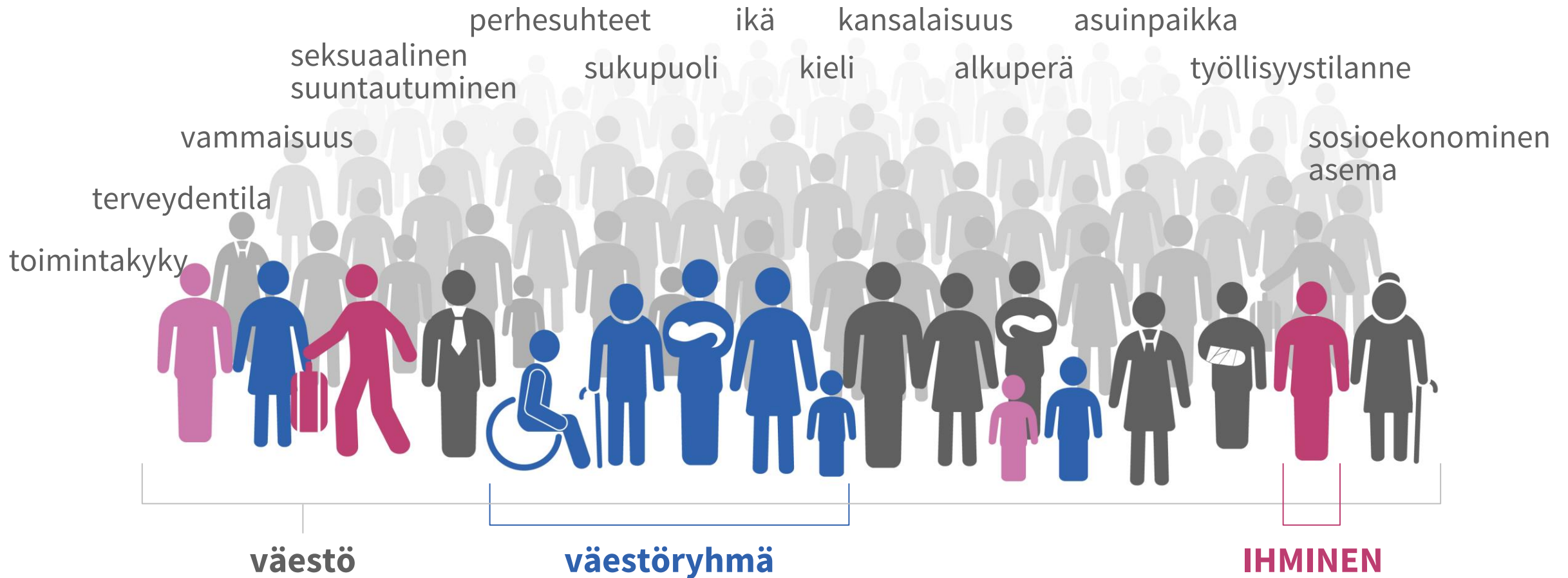
- Miksi & Miten?
- Lisätietoa ja tukea THL:stä

THL.fi/tasa-arvo



eOppiva

Ihmisten asema ja tarpeet vaihtelevat yksilöllisesti ja elämäntilanteen mukaan



Lait velvoittavat viranomaisia

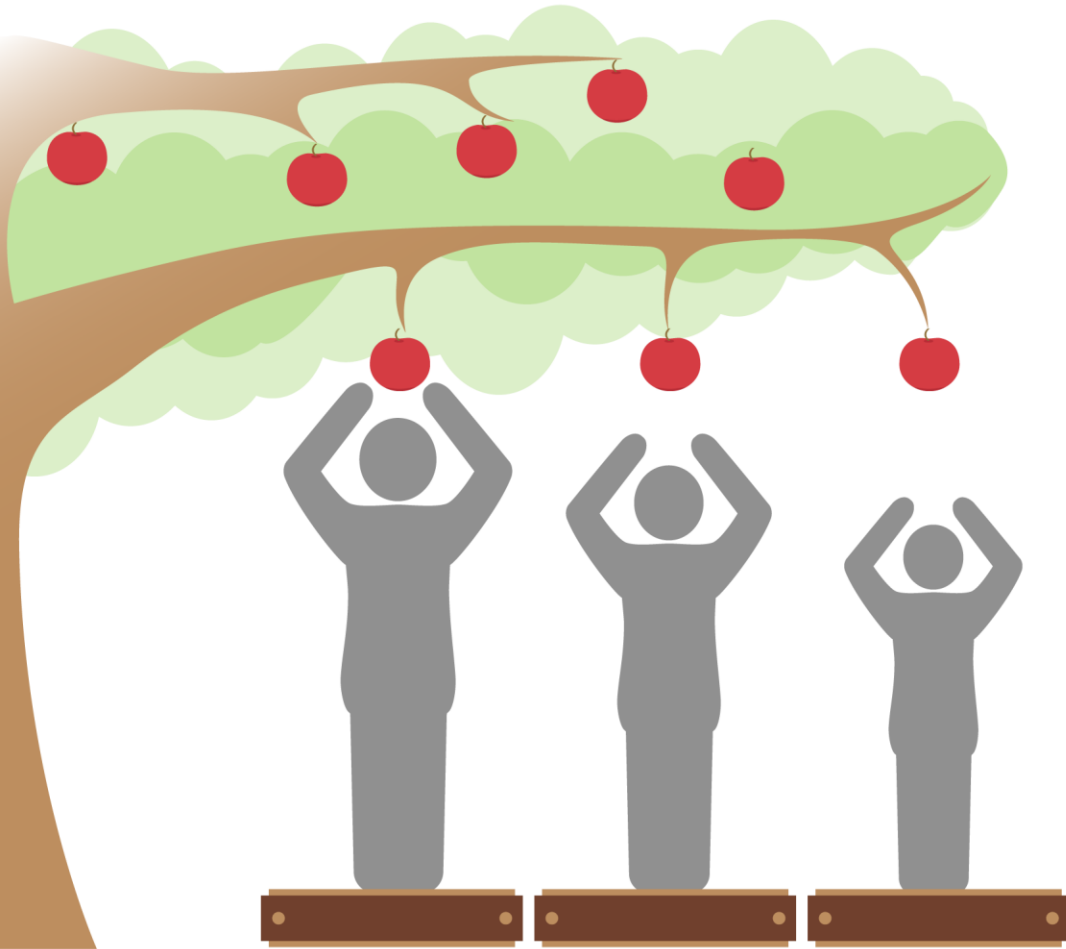
- **Edistämään sukupuolten tasa-arvoa** tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti kaikessa toiminnassaan.
- **Ehkäisemään sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää** tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.
- **Edistämään yhdenvertaisuutta** kaikessa toiminnassaan olosuhteet huomioon ottaen tehokkaasti, tarkoituksenmukaisesti ja oikeasuhtaisesti.

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

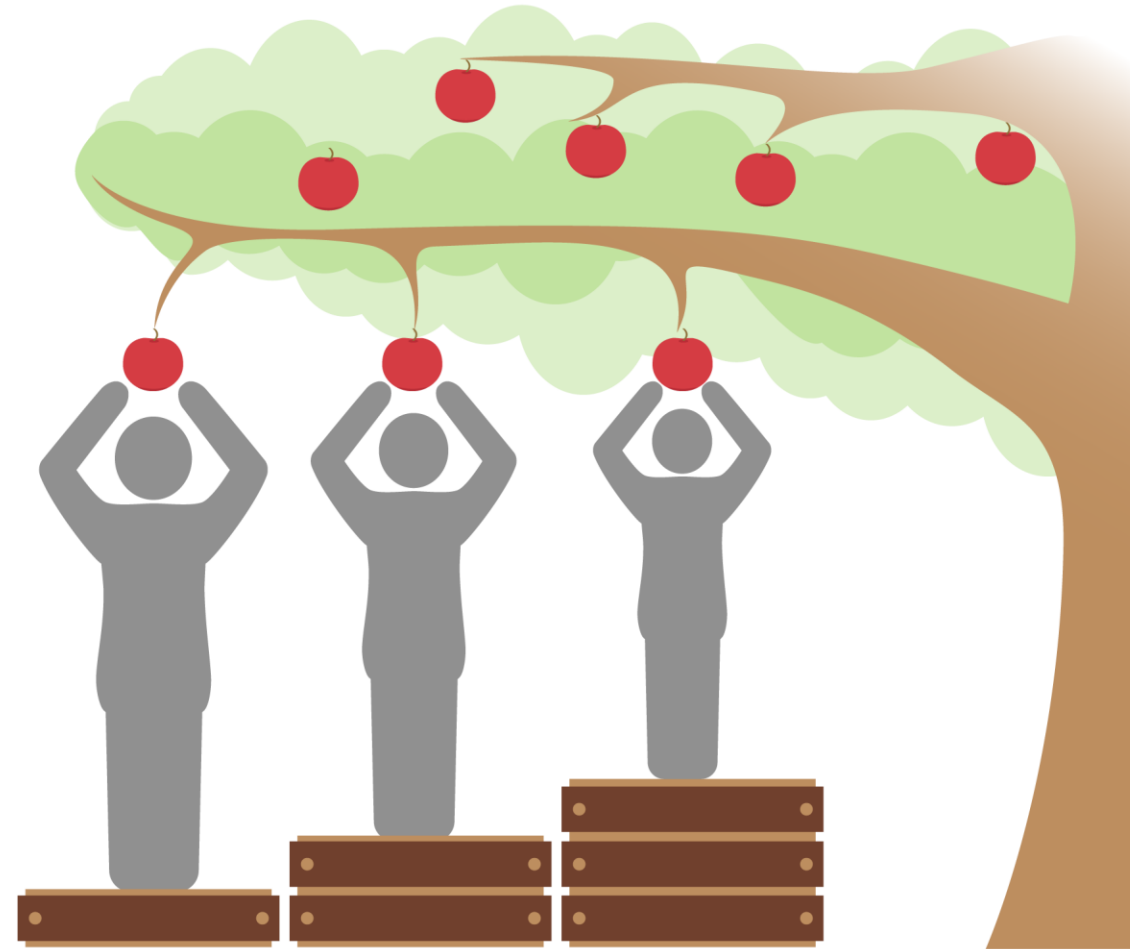
Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (tasa-arvolaki) 609/1986



Toiminnan tavoitteena tosiasiallinen yhdenvertaisuus



Muodollinen yhdenvertaisuus



Tosiasiallinen yhdenvertaisuus

Tasa-arvotiedon keskuksen palveluita



Tietopohjaa jatkuvasti kehitettävä



THL:n kouluterveyskyselyn 2019 tuloksia:
**Sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin
kuuluvien nuorten hyvinvointi**

Kunnat yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistäjinä



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu



- Erinomainen työväline tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen.
- Väline, ei päämäärä itsessään.
- Tulee perustua tietoon nykytilasta ja sen laatiminen edellyttää osaamista yhdenvertaisuudesta ja sukupuolten tasa-arvosta.
- Jos osaamista ei organisaatiossa ole, sitä tulee vahvistaa ulkopuolisella asiantuntemuksella ja koulutuksin.

Yhdenvertaisuusvaltuutetun kertomus eduskunnalle 2018

Ihmisiin kohdistuvien vaikutusten ennakkoarviointi (IVA)

Onko vaikutuksia esimerkiksi...

...vammaisiin naisiin?



...työttömiin yksinhuoltajiin?



...haja-asutusalueilla asuviin miehiin?



...seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin
kuuluviin iäkkäisiin?



...pienituloisten perheiden lapsiin?



...toimintarajoitteisiin romaneihin?

...maahanmuuttajataustaisiin
ja rodullistettuihin tyttöihin?



...nuoriin, joilla on mielenterveysongelmia?

Sukupuolten tasa-arvo & yhdenvertaisuus – Miksi ja miten?



Tietoa ja tehtäviä

- Tasa-arvo ei vielä toteudu Suomessa
- Eriarvoisuus näkyy ihmisen elämässä
- Laki velvoittaa edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta
- Suunnitelmallisella työllä tuloksiin
- Näin edistät tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta omassa työssäsi

eOppiva

YHTÄ

sähköposti



treffit

Kunnanhallitusten puheenjohtajat 2017

thl

Naisia

31 %

Keski-ikä

49 v.



Miehiä

69 %

Keski-ikä

53 v.

Naisten osuus puheenjohtajista on noussut tasaisesti vuodesta 1993, jolloin heitä oli 11 %.

Sukupuolijakaumat on esitetty tilastotietojen mukaisesti juridisen sukupuolen mukaan.

TASA-ARVON TARKISTUSLISTAT

puolueille ja eduskunnalle

thl



Kuinka sitoutuneita olemme tasa-arvon edistämiseen?

Kuinka vallan paikat jakautuvat?

Miten toimintamme vaikuttaa eri sukupuoliin?



Sukupuolella väliä? -hanke on saanut rahoitusta Euroopan Unionin perusoikeus-, tasa-arvo- ja kansalaisuusohjelmasta (2014–2020).

#sukupuolellaväliä

14.10.2020





Kiitos!

Reetta Siukola, THL

reetta.siukola@thl.fi

Sukupuolten tasa-arvo -sivusto (THL):

www.thl.fi/tasa-arvo



@tasaarvotieto

Tilaa tasa-arvoasioiden verkostokirje!



www.thl.fi/tasa-arvo-verkostokirje