

# Naiset kunnan- ja kaupunginjohtajina

Uutisointia ja faktoja vuosien varrelta

Marianne Pekola-Sjöblom, maaliskuu 2024



HS uutinen helmikuussa 2000 - eli 24 vuotta sitten:

**Nainen kunnan-johtajana yhä harvinaisuus**

Tilastokeskus elokuussa 2009:

Naiset eivät etene kaikkein korkeimpiin tehtäviin

Turun Sanomat helmikuussa 2014 – eli 10 vuotta sitten:

**Harvaa kuntaa johtaa nainen**

Kuntalehti lokakuussa 2016:

**Itsekritiikki jarruttaa naisten innokkuutta hakea kunnan johtoon**

Helsingin uutiset maaliskuussa 2017:

**Valtava edistysaskel – USU: Naiset pyrkivät nyt joukolla kunnanjohtajaksi**

Ylen uutinen marraskuussa 2018:

**Naisia valitaan yhä useammin kunnanjohtajiksi**

Ylen uutinen syyskuussa 2019:

**Kunnanjohtaja on yhä useammin nainen, mutta kirittävää on vielä – "Kyllä näistä hommista selviää iästä ja sukupuolesta riippumatta"**

Utissuomalainen maaliskuussa 2022:

**Utissuomalainen: Kuntajohtajista lähes joka kolmas on nainen – ”Naisten määrä on lähtenyt kasvuun vauhdilla”**

# Kunnanjohtaja raivaa tietä

Tekijä Salon Seudun Sanomat - 6.11.2017 | 0:00



Minna Arve valittiin Turun kaupunginjohtajaksi. Onnitteluvu

Uutiset

## Harvaa kuntaa johtaa nainen



## Turun Sanomat helmikuussa 2014:

PÄÄTÖKSENTEKO →

## Itsekritiikki jarruttaa naisten innokkuutta hakea kunnan johtoon

Miettinen Ville

1.10.2016 klo 18:11

f X WhatsApp in



Naiset blokkavat itse itsensä kuntajohtajapaikoilta, sanoo Kaarina Daavittila. (Kuva: Seppo Haavisto)

## Kuntalehti lokakuussa 2016:

## Uutissuomalainen 22.3.2022:

Vain tilaajille

## Uutissuomalaisen selvitys: Jo lähes joka kolmas kunnan- tai kaupunginjohtaja on nainen – epäasiallisuuksia heitetään edelleen: "Reittä pitkö sinä kiipesit?"

### Naisia kuntajohtajina



Asikkalan kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka

Pieksämäen kaupunginjohtaja Ulla Nykänen

Kouvolan kaupunginjohtaja Marita Toikka

Liperin kunnanjohtaja Hannele Mikkänen



Saarjärven kaupunginjohtaja

Vantaan kaupunginjohtaja

Pielaveden kunnanjohtaja

Savitaipaleen kunnanjohtaja

KUVAT: ARKISTO



# **Kuntajohtamisesta naisten näkökulmasta vuosien varrella kirjoitettua ja todettua**

# Kuntajohtajanaisten toteamaa kuntajohtajaksi hakeutumisesta vuosien varrelta

- Yleensä suurin este naisten hakeutumiselle kuntajohtajaksi ovat naiset itse
- Itsekritiikki jarruttaa naisten innokkuutta hakea kunnan johtoon
- Naiset blokkaavat itse itsensä
- Naisten pitäisi heittäytyä rohkeammin mukaan hakuprosesseihin
- Miehet valitsevat miehiä
- Asenteet muuttuvat hitaasti, mutta roolimallien merkitys on suuri



# Kuntajohtamisesta naisjohtajien toteamana

- Naisilla näyttäisi itsekriittisyys olevan yksi merkittävä este harkitessaan hakemista kunnanjohtajaksi.
- Valintaprosessiin ja tehtävään liittyvä julkinen kriittisyys saattaa lannistaa naisia enemmän kuin miehiä.
- Naiset vaikuttavat vaativan itseltään paljon osaamista ja tietotaitoa ennen kuin hakeutuvat johtotehtäviin. Saattanut johtua siitä(kin), ettei aiemmin ollut yhtä paljon kannustavia esimerkkejä kuin nykyisin.
- Vanhakantainen ajattelu on ainakin takavuosina saattanut heijastua esimerkiksi hakuprosesseissa epäasiallisina kysymyksinä.
- Miehet valitsevat miehiä? Vaikuttaako valitsijoiden sukupuoli siihen keitä kunnanjohtajaksi valitaan. Ainakin aiemmin on saattanut näin olla.



# Kuntajohtamisesta ja sukupuolten merkityksestä todettua

- Kunnan kannalta ei ole – tai ei ainakaan pitäisi olla – sukupuolella merkitystä, vaan sillä että valitaan sopivin ja pätevin.
- Sukupuolta ratkaisevampia tekijöitä persoona, yhteistyötaidot, kyky nähdä kokemuksia ja kokemus.
- Päätöksenteossa ja valmistelussa on toivottavaa olla sekä nais- että miesnäkökulmaa.
- Kunnan-/kaupunginjohtajaksi päätyneitä naisia voi pitää erinomaisia roolimalleja myös lapsille. Naisten näkyminen kotikunnan johtavassa asemassa kertoo osaltaan lapsille mahdollisuuksista.
- Esimerkki kannustaa tyttöjä luottamaan itseensä ja näkemään mahdollisuutensa pyrkiä johtotehtäviin.

*”Kyllä näistä hommista selviää iästä ja sukupuolesta riippumatta”*





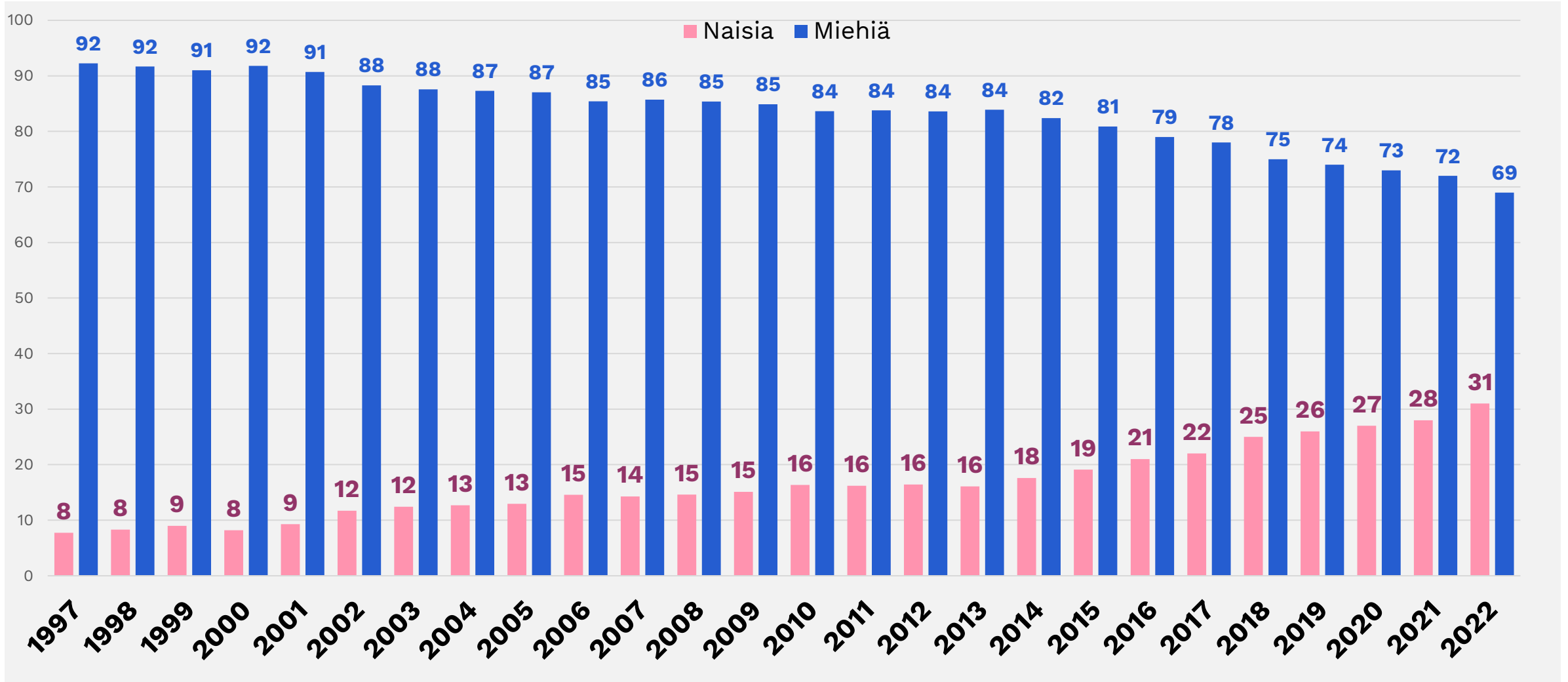
# **Naisten osuus kunnan- ja kaupunginjohtajista hitaassa mutta varmassa kasvussa**

Viimeisin virallinen tilastotieto loppuvuodelta 2022.



Kaupungin- ja kunnanjohtajien taustatietoja lokakuussa 2003-2022 (muut kuin virkavapaalla olevat pääpalvelussuhteiset):

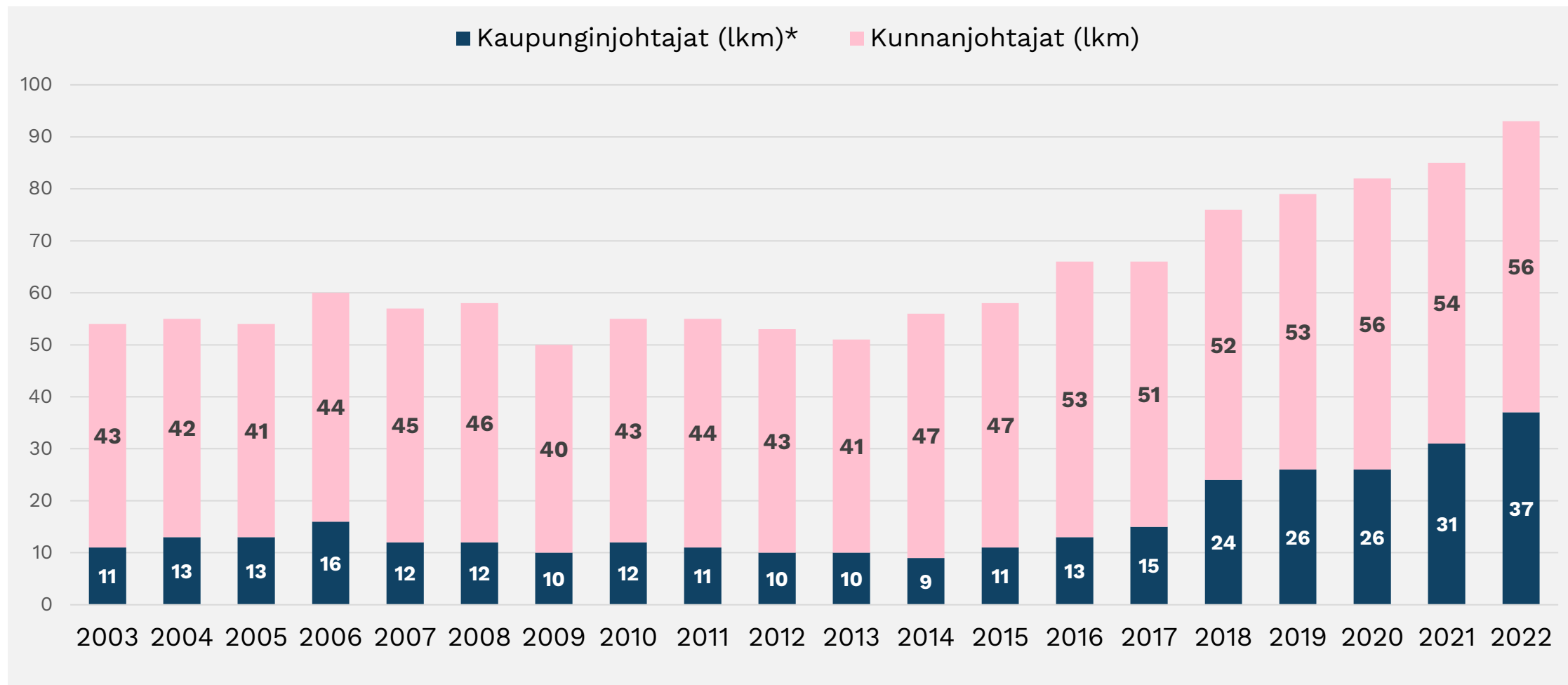
## Kuntajohtajat sukupuolen mukaan vuosina 2003-2022 (%)



Lähteet: Kuntasektorin palkat 2003-2022, Tilastokeskus; Kuntatyönantajat, Kaupungin- ja kunnanjohtajien sekä pormestarien palkat 2022.

# Naiset kunnan- ja kaupunginjohtajina 2003-2022

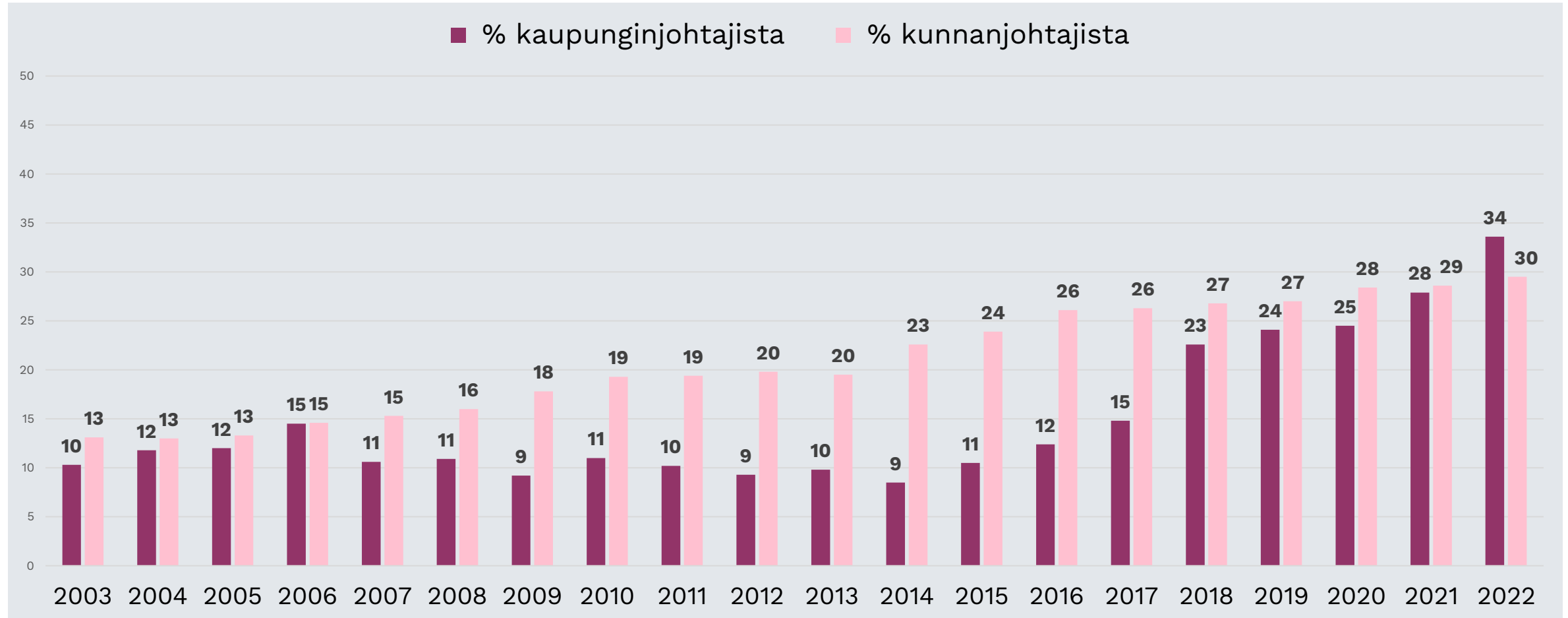
(lukumäärät)\*



\*Kaupunginjohtajat sisältää myös pormestarit

Kaupungin- ja kunnanjohtajien taustatietoja lokakuussa 2003-2022 (muut kuin virkavapaalla olevat pääpalvelussuhteiset):

# Naiset kaupungin- ja kunnanjohtajina vuosina 2003-2022 (%)



**Lähteet:** Kuntasektorin palkat 2003-2022, Tilastokeskus; Kuntatyönantajat, Kaupungin- ja kunnanjohtajien sekä pormestarien palkat 2022.

# Naisia kuntajohtajina 2008: 15 %

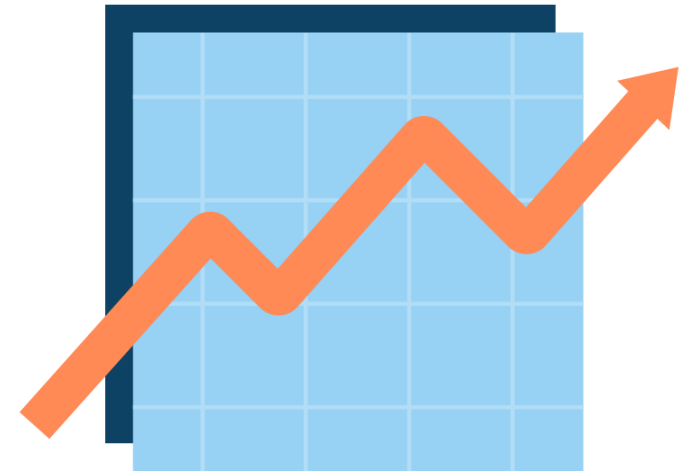
# Naisia kuntajohtajina 2022: 31 %

- Tilastokeskus ja KT tilastoi naisten ja miesten määriä kuntasektorin palkkatilastojen pohjalta eritellysti kunnanjohtajina ja kaupunginjohtajina.
- Kyseinen jaottelu peittää kuitenkin alleen sen tosiasian, että sekä kunnat ja kaupungit ovat faktisesti hyvin heterogeenisiä ryhmiä; asukasluku vaihtelee sekä kunnissa että kaupungeissa merkittävästi.

## Kunnat vs. kaupungit:

- **Kunnat:** noin 100 as. – 47 000 as.
- **Kaupungit:** noin 1200 as. – 670 000 as.
- **Seutukaupungeista** lähes puolessa alle 20 000 asukasta.

-> Siksi olisi informatiivisempaa saada tilastointia kuntajohtajamääristä kuntakokoluokittain.



# Kuntajohtajien vaihtuvuus suurta – ajantasaisen luotettavan tiedon antaminen esim. sukupuolijakaumasta vaikeata

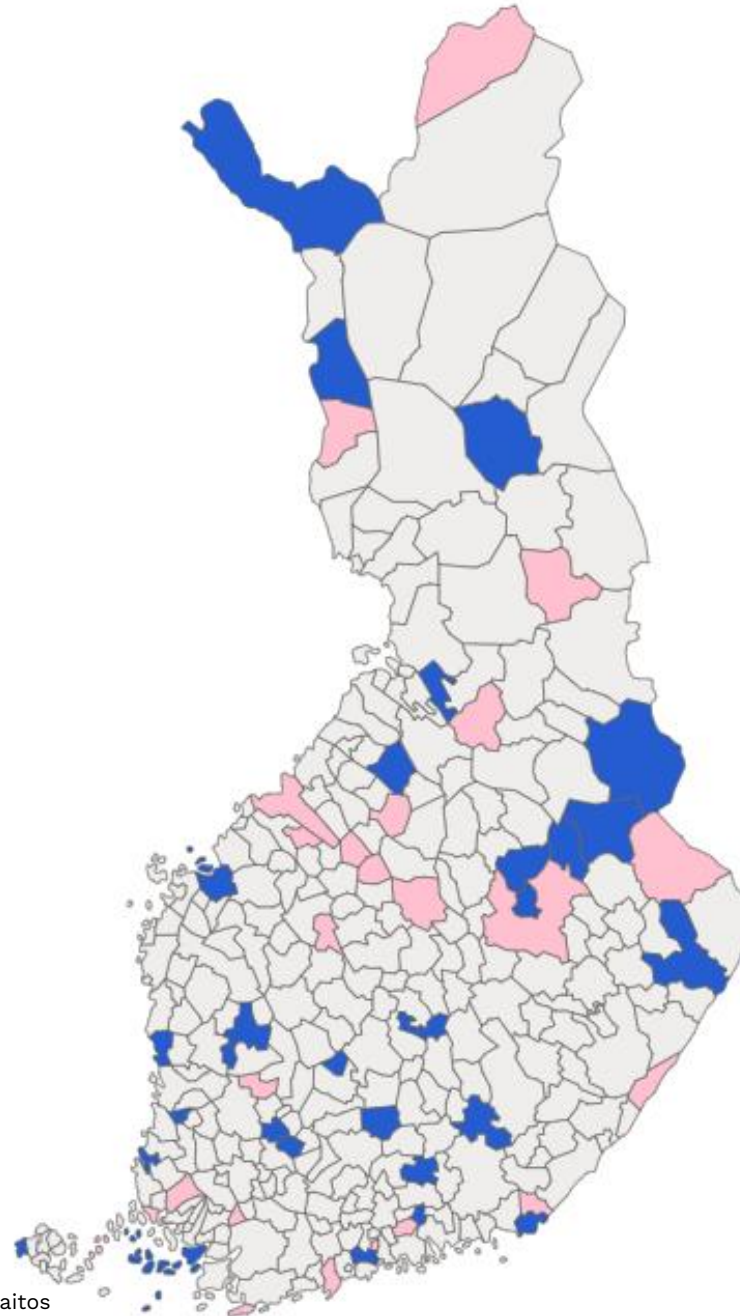
- **Kuntajohtajien vaihtuvuus on ollut suurta parin kolmen viime vuoden aikana.**
  - Tarkoittaa sitä, että yhä useammassa kunnassa on kuntajohtajan vaihto käynnissä ja virkaa hoidetaan eripituisina ajanjaksoina vs./vt. kunnanjohtajan toimesta. -> Tämän takia ajantasaisen tiedon antaminen esim. kuntajohtajien sukupuolesta vaikeata tai jopa mahdotonta.
- **Viimeisin virallinen tilastotieto loppuvuodelta 2022.** Sen mukaan **naisten osuus kuntajohtajista 31 %** (+3%-yksikköä vuodesta 2021). (Lähteet: Tilastokeskus & KT)
- **Vuoden 2023 tilanne:** Kuntajohtajavalintoja tehtiin kaikkiaan 54. **Valituista kuntajohtajista peräti 44% oli naisia.** Vuonna 2022 vastaava osuus oli 31%. (lähde: Pekola-Sjöblom)
- Maamme 7 pormestarikunnasta vain yhdessä – Turussa – nainen pormestarina. (Apulaispormestareista puolet naisia.)



# Kuntajohtajavalinnat vuonna 2023

yht. 54 kunnassa

Kuntakokoluokka	Naisia, lkm	miehiä, lkm	Valittujen lkm yht.
alle 5 000 as.	14	14	28
5 000 - 10 000 as.	4	10	14
10 001 - 20 000 as.	2	2	4
20 001 - 50 000 as.	3	1	4
50 001 - 100 000 as.	0	1	1
yli 100 000 as.	1	2	3
<b>Yhteensä</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>54</b>



valitut naiset vaaleanpunaisella  
valitut miehet sinisellä

**Näkyykö Kuntaliiton viimeaikaisissa,  
kuntajohdolle kohdistuneissa kyselyissä  
näkemuseroja nais- ja miesjohtajien  
välillä?**

# Kuntajohtajien työhyvinvointikyselyn 2022 tuloksista poimittua

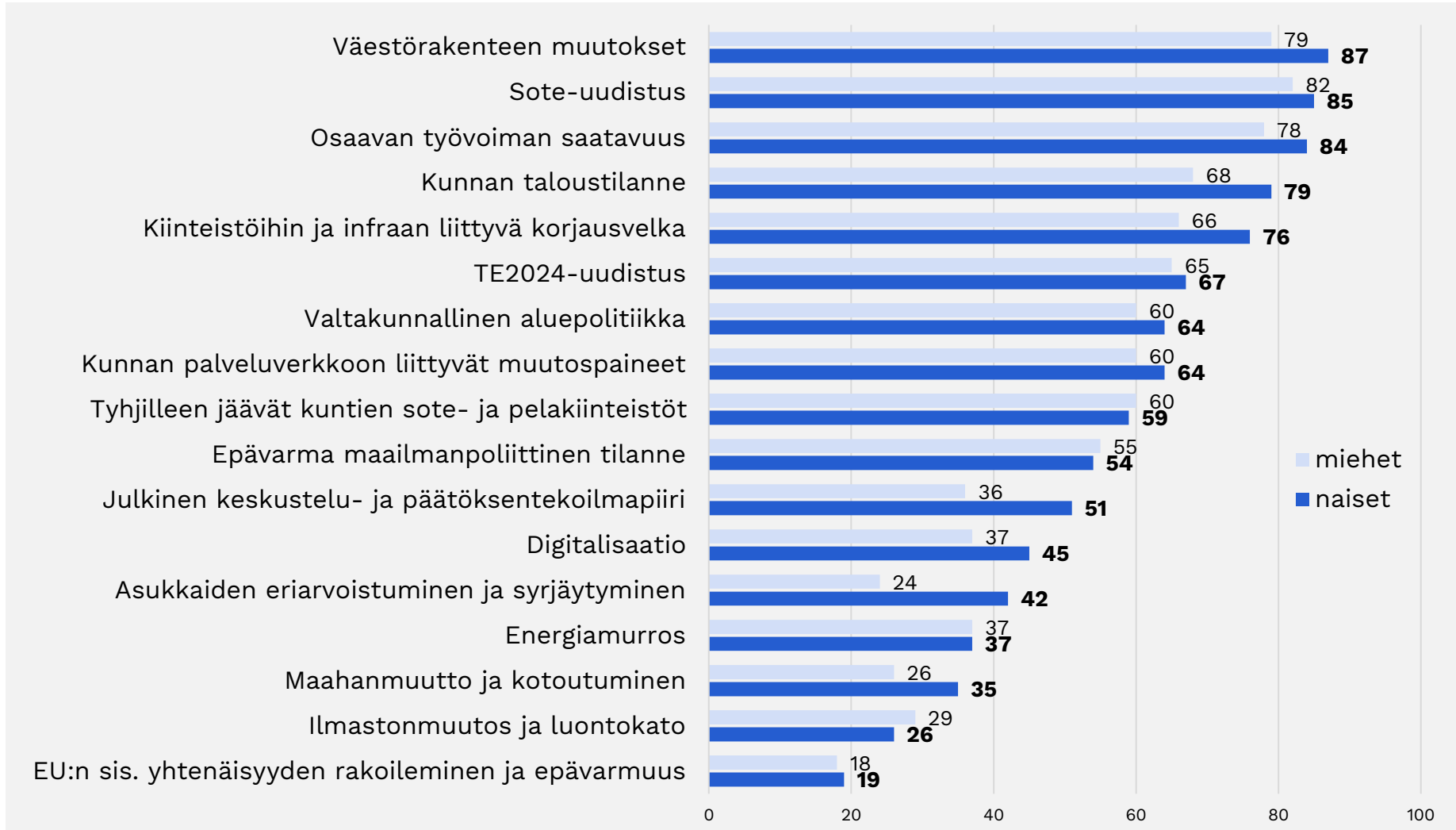
## Kyselyyn vastanneet kuntajohtajanaiset kokivat mieskollegoja enemmän erilaisia haasteita, mm. seuraavaa:

- Kokivat selvästi yleisemmin stressiä, mutta toisaalta kokivat tämänhetkisen työkykynsä paremmaksi kuin miesjohtajat.
- Kokivat selvästi yleisemmin, että työn vaativuus ja tekemänsä työmäärä ei vastaa hyvin siitä saamaan korvaukseen. Näkyi myös suurempana tyytymättömänä palkkaan ja virkasuhteen etuihin.
- Kokivat laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyönsä vuoksi selvästi yleisemmin kuin miesjohtajat.
- Ilmoittivat miesjohtajia hieman useammin häntä kohtaan esitetystä jonkinlaisesta epäluottamuksesta kuluneen valtuustokauden aikana.
- Kokivat työssään miesjohtajia selvästi yleisemmin häirintää tai uhkailua tämän valtuustokauden aikana kuin mieskollegat.





# Kuntien johtavien viranhaltijoiden arviot siitä, missä määrin erilaiset ajankohtaiset asiat haastavat oman kunnan toimintaedellytyksiä tällä hetkellä. Vastaajan sukupuolen mukainen tarkastelu. Ne vastaajat (%), jotka kokevat haastavan melko tai erittäin paljon. (N=312)



## Kuntien johtavien viranhaltijoiden arviot:

**Suurimmat ajankohtaiset haasteet samoja sekä mies- että naisvastaajilla.**

**Naiset kokevat valtaosan ajankohtaisista asioista suurempana haasteena kuin miehet.**

**Näkemyserot poikkeavat naisten ja miesten välillä selvästi eniten seuraavissa asioissa:**

- Asukkaiden eriarvoistuminen ja syrjäytyminen
- Julkinen keskustelu- ja päätöksentekoilmapiiri

**Näkemyserot ovat suuria myös seuraavissa asioissa:**

- Kunnan taloustilanne
- Kiinteistöihin ja infraan liittyvä korjausvelka
- Maahanmuutto ja kotoutuminen

The background is a vibrant, abstract composition. It features a large, diagonal brushstroke of bright yellow paint that runs from the top-left towards the bottom-right. This yellow stroke is set against a background of white, with various splatters and blotches of red and blue paint scattered throughout. The overall effect is energetic and artistic.

# KUNTA LIITTO