

## Tietopyyntökysymyksiä ja -vastauksia työllistämisehdosta

**Kysymys:** Millä tavoin tarjouspyyntömateriaalin työllistämisehto liittyy nyt kyseessä olevaan hankintaan ja miten hankintalainsäädännön mukainen suhteellisuusperiaate tällaisen ehdon osalta toteutuu? Pyydämme tilaajaa poistamaan työllistämisehdon tarjouspyyntömateriaaleista, sillä yritysten työnantajavelvoitteista huolehtiminen kuuluu yrityksille itselleen ja on useiden pakottavien työoikeudellisten määräysten sanelemaa.

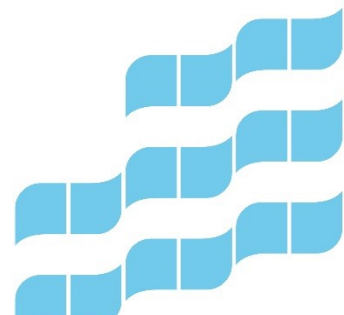
**Vastaus:** Hankintasopimuksen erityisehdot voivat liittyä esimerkiksi ympäristö-, sosiaali- ja työllisyysnäkökohtiin. Erityisehtojen käyttämistä koskee unionin tuomioistuimen tuomio 31/87, Beentjes (EU:C:1988:184), jonka mukaan pitkäaikaistyöttömien palkkaamista koskeva ehto on unionin oikeuden mukainen, jos ehto ei syrji suoraan tai epäsuorasti muista jäsenvaltioista tulevia tarjoajia. Tampereen kaupunkikonserni haluaa edistää heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymistä hankintojensa avulla. Kaupunki on siksi sitoutunut työllistämisehdon sisällyttämiseen hankintoihin. Tampereen kaupungin hankinnat ovat merkittäviä ja niiden avulla kaupunki voi vähentää työttömyyteen liittyviä kustannuksia, tukea heikossa työmarkkinassa olevien työllistymistä sekä avata esimerkiksi nuorille ovia työelämään. Työnantajille työllistämisehdon toteutus tarjoaa joustavan rekrytointikanavan ja mahdollisuuden varautua tulevaisuuden työvoimatarpeisiin. Ehto voidaan toteuttaa monin eri tavoin. Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut auttaa toteuttamissuunnitelman laatimisessa, sopivien työnhakijoiden löytämisessä ja taloudellisten tukien, kuten palkkatuen ja rekrytointilisän hakemisessa.

**Kysymys:** Onko tarjouspyynnössä esitetty työllistämisehto tarkkaan harkittu, ja voiko sitä lieventää tai poistaa? Palveluntuottajien on varauduttava siihen, ettei työllistämiseen ole pitäviä liiketaloudellisia perusteita, jolloin 2 % liikevaihdosta on varauduttava ”alaskirjaamaan” sopimuskauden alusta alkaen. Puitesopimuksen piirissä oleviin suunnittelutehtäviin rekrytoidaan normaalisti teknisen alan tutkinnon suorittaneita ja alaa opiskelevia. Suunnittelualalta eläköityy väkeä runsaasti, eivätkä alan työnhakijat ole heikossa työmarkkina-asetuksessa.

**Vastaus:** Tämän hankinnan valmistelun yhteydessä on tehty arvio, että työllistämisehto soveltuu hankintaan. Sen on arvioitu olevan kohtuullinen, 2 % pääsääntöisesti Tampereen kaupunkikonsernin hankinnoissa olevan 3 % sijaan ja työllistämisehto astuu voimaan, kun palveluntuottajakohtaisten sopimuksen mukaisten ostojen arvonlisäveroton yhteissumma ylittää 100 000 €.

Työllistämisehtoa koskevan sopimusliitteen esimerkissä 1 on kuvattu se, että vaikka työllistämisehto on 2 %, todelliset palkkauskustannukset ovat ehdon soveltamisessa huomioitavien kohderyhmiin liittyvien kertoimien ja saatavilla olevien rekrytointien taloudellisten tukien vuoksi käytännössä lähes poikkeuksetta alle sen. Osaajapulatilanteesta huolimatta heikossa työmarkkina-asetuksessa on kuitenkin esim. maahan muuttaneita ja osatyökykyisiä työnhakijoita. Ehto voidaan täyttää työllistämällä kohderyhmään kuuluva henkilö palveluntuottajan palvelukseen mihin vain tehtävään. Työllistettävä henkilö voi sijoittua myös sopimuksessa mainitun alihankkijan palvelukseen.

**Kysymys:** Voiko tilaaja esittää vielä konkreettisia esimerkkejä, millaista työllistämistä tämän alan yritykset voisivat realistisesti tehdä - jotta ymmärrämme vielä paremmin mistä on kyse.



**Vastaus:** Kunkin kumppanin kanssa voidaan käydä yksityiskohtaisesti läpi, mitä tekemätöntä työtä heidän yrityksessään on ja me etsimme tähän tarpeeseen vastaavia, työllistämisehdon kriteerit täyttäviä osajia. Kriteerit täyttävien työttömien työnhakijoiden kirjo on todella laaja, esimerkiksi palvelumuotoilun tehtäviä hakevia henkilöitä löytyy eri koulutusasteilta.

**Kysymys:** Millaista konkreettisesti on tilaajalta työllistämiseen saatava tuki, jos ehto toteutuu? Esim. autetaanko etsimään sopiva henkilö, autetaanko rekrytuodollisuuksissa. Onko avussa eroa riippuen onko yritys tamperelainen?

**Vastaus:** Voimme tehdä esihaastatteluita työnhakijoille kumppanin toiveiden mukaan. Lisäksi autamme mahdollisten työllistämisen taloudellisten tukien hakemisessa ja olemme yhteydessä oppilaitoksiin, mikäli kumppanimme haluaa täyttää työllistämisehdon tarjoamalla koulutussopimuspaikan. Kaikki työllisyys- ja kasvupalveluiden rekrytointiapu on maksutonta palvelua ja autamme kaikkia kumppaneita riippumatta siitä, missä yritys sijaitsee. Tampereen kaupungin rekrytointilisä voidaan myöntää vai Tampereen kaupunkiseudulla toimivalle yritykselle, mutta selvitämme tarvittaessa myös muiden kaupunkien tarjoamat vastaavat tuet.

**Kysymys:** Mitä tehdään tilanteessa, jossa sopivaa henkilöä ei löydy?

**Vastaus:** Olemme aina onnistuneet löytämään sopivat ehdokkaat hyvässä yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

**Kysymys:** Entä jos saamme työllistetyn mukaan, mutta hän vaihtaa muualle, keskeyttää työkokeilun tai muuten ei jatkakaan. Riittääkö aktiivinen rekrytointi vai miten tämä vaikuttaa meidän asemaamme, jos tulemme valituksi. Tähän kaipaisimme vielä tarkennusta, vaikkakin liite aiheesta oli hyvä ja kattava.

**Vastaus:** Jos työkokeilu keskeytyy tai työsuhde päättyy ennen ehdon täyttymistä, autamme mielellämme uusien ehdokkaiden etsimisessä.

**Kysymys:** Mihin mennessä työllistäminen tulee olla tehtynä (esim. tilanne, jossa tarjoaja ei ehdi löytää sopivia työllistettäviä kandidaatteja)?

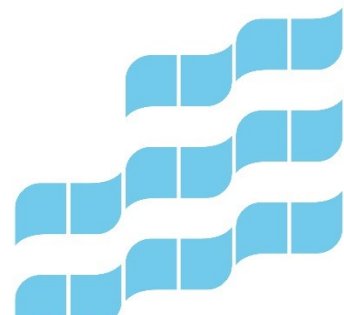
**Vastaus:** Sopimuskauden päättymiseen mennessä.

**Kysymys:** Onko ehdon rikkomisesta sanktiota (esim. sopimuksen mukainen viivästyssakko)?

**Vastaus:** Työllistämisehtoa ei ole erikseen sanktioitu, koska kumppanimme ovat onnistuneet ehdon hyvässä yhteistyössä täyttämään. Tarvittaessa arvioidaan palvelun virhettä ja sopimusrikkomusta yleisten sopimusehtojen mukaisesti.

**Kysymys:** Onko työllistämisehto sanktioitu?

**Vastaus:** Ei ole erikseen sanktioitu, arvioidaan tarvittaessa palvelun virhettä ja sopimusrikkomusta koskevien ehtojen mukaisesti. Palveluntuottajalla on Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluiden tuki työllistämisehdon toteuttamisessa ja seurannassa, eli ensisijaisesti pyritään löytämään yhteistyössä ratkaisu ehdon täyttämiseen.



**Kysymys:** Tuleeko tarjouksissa määritellä työllistettävän rooli projektisuunnitelmassa?

**Vastaus:** Ei

**Kysymys:** Työllistämisehdon laajuus hankinnassa on vuosittain 3 % hankintasopimuksen vuosiarvosta. Ensimmäisen vuoden hankintasopimuksen vuosiarvona pidetään hankintapäätöksen arvioidun kapasiteetin mukaista arvoa (usean palveluntuottajan sopimuksissa palveluntuottajan osuus suhteutettuna koko hankintaan). Seuraavien vuosien vuosiarvo, josta 3 % lasketaan, määräytyy aina edellisen vuoden palvelutoteuman perusteella. Tarkoittaako tämä, että jos palveluntuottaja tarjoaa esim. 15-paikkaista yksikköä, jossa ei ole yhtään tilaajan sijoittamaa asiakasta, niin palveluntuottaja joutuu toteuttamaan työllisysehdon ensimmäisenä sopimusvuonna tarjoamansa paikkamäärän mukaisesti, vaikka sijoituksia ei olisi tilaajalta tai sijoituksia olisi vain muutama?

**Vastaus:** Ei. Ehto astuu voimaan, kun ostot yli 17 000 €, jolloin 3 % on noin 500 € hankinnan arvosta, ja tämä vastaisi esim. yhden kuukauden työkokeilumahdollisuutta kohderyhmään kuuluvalla henkilöllä (ilman kertoimia). Jos työllistämisehto ylittyy/alittuu ensimmäisen vuoden osalta, se huomioidaan seuraavien vuosien toteutuksessa. Ensimmäistä vuotta tarkastellaan joustavasti.

