

Työikäisten hyvinvointi – Nykytilanne ja kehittämisehdotukset

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri

@työterveys @KimmoTarvainen



Koulutus, toimet ja työhistoria

Työterveyshuollon erikoislääkäri, lääkärikouluttaja erityispätevyys

- Ylilääkäri, Työterveyslaitos, 2012 →
(työikäisen yhtenäinen palvelukokonaisuus)
- Piiriylilääkäri, KYS erityisvastuualue SLL, 2011→
toimivapaalla 1.4.2018-31.12.2019
- Keski-Suomen Lääkäriyhdistys vara pj
- Yksityinen ammatinharjoittaja,
Seppälääkärit 2018→
- n. 10 v kunnallisen työnantajan palveluksessa
(Terveyskeskus- ja työterveyslääkärinä)
- Yksityinen ammatinharjoittaja 2000 → 2008
- Yksikönjohtajana, vastaavana työterveyslääkärinä ja
työterveyslääkärinä yksityisellä lääkäriasemalla 4 v
- Kliininen opettaja 4 v, UEF
- Erikoistumispalvelut: Jyväskylän terveyskeskus, Jkl Seudun tt
(nykyinen Työterveys Aalto), K-SKS, Peurunka, Kunnanpaikka,
Työterveyslaitos
- Ei merkittäviä osakeomistuksia

Esityksen sisältö

- työkäisistä
- kansallisen selvityksen tulokset
<https://www.ttl.fi/yhtenainen-terveydenhuollon-palvelukokonaisuus-tyoikaiselle/selvitys-tyo-ja-toimintakyky-kasvun-tekijana-maakunnassa/>
- kansallisen selvityksen suositukset
- mahdollisuuksia työkäisten hyvinvoinnin edistämiseksi

Työikäisten hyvinvoinnin perusta – työ ja toimintakyky



Kimmo Tarvainen | www.ttl.fi/tthsote

Työ- ja toimintakyvyn edistämisen tasot

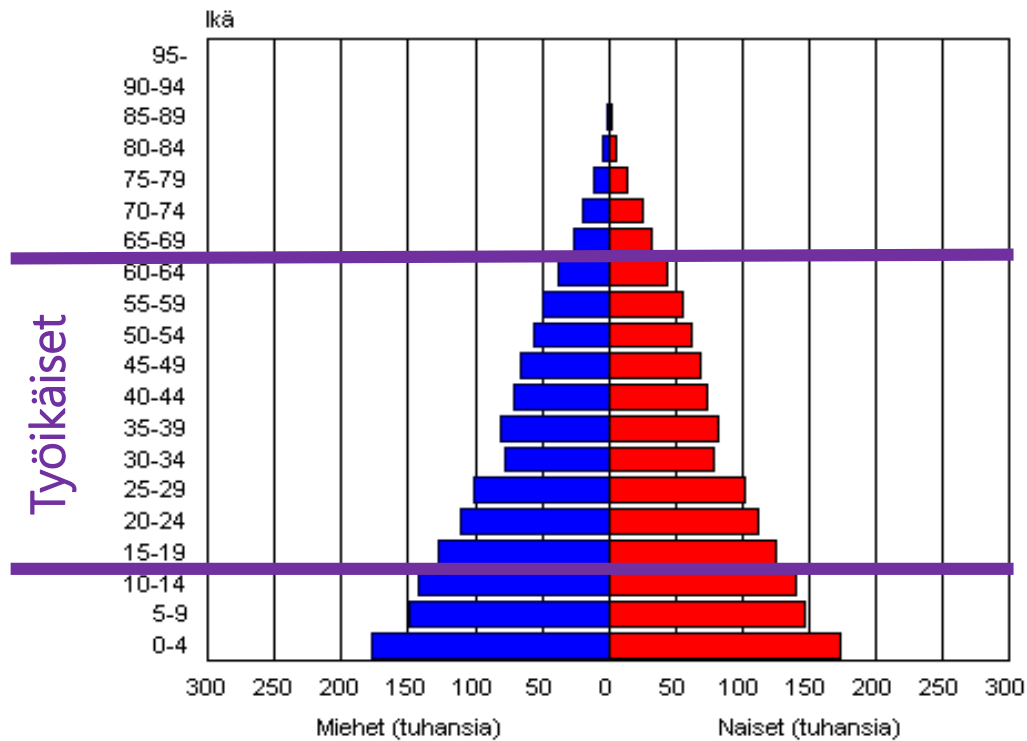


Kimmo Tarvainen | www.ttl.fi/tthsote

Ikäpyramidi

Suomen väestön ikäpyramidi vuosina 1900-2030

1900



Selvitys: Työ- ja toimintakyky kasvun tekijänä maakunnassa

<https://www.ttl.fi/yhtenainen-terveydenhuollon-palvelukokonaisuus-tyoikaistalle/selvitys-tyo-ja-toimintakyky-kasvun-tekijana-maakunnassa/>

<https://www.ttl.fi/selvitys-tyoikaisten-tyo-ja-toimintakyvyn-edistaminen-eli-viela-nay-riittavasti-maakuntien-valmistelutyossa/>

Kimmo Tarvainen | www.ttl.fi/tthsote

Aineiston keruu ja analysointi

Keräys 10-12/2018, kaikki maakunnat

Tiedonantajia 1-10/maakunta

Pääosa tiedoista haastatellen. 15/18 maakuntaa

Aineistoa täydennettiin asiakirjoilla.

Aineisto kerättiin maakunnittain analyysikehikkoon ja analysoitiin sisällön analyysiä hyödyntäen.

Raportointi tehtiin kansallisella tasolla, maakuntien hyviä toimintamalleja esiin nostaen.



Teemat - Miten työ ja toimintakyvyn tukeminen näyttäytyy...

- Strateginen johtaminen
- Järjestäminen
 - Palvelukokonaisuuksissa
 - kunnan / maakunnan järjestämisvastuu työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölle ja tth palveluista huolehtiminen koko maakunnan alueen yrityksille
- Tiedolla johtaminen (työ- ja toimintakyvyn tukeminen)
 - mitä tietoja maakunta ja kunta käyttää
 - mitä tietoja he tarvitsisivat
- Yhteistyö
 - Millaisia yhteistyörakenteita ja –käytäntöjä on muodostettu
 - Millaisia on ajateltu muodostettavan kuntien, maakunnan ja työpaikkojen kesken

Strateginen johtaminen

- Suuressa osassa maakuntia strateginen työ alussa
 - lainsäädännön valmistumista odoteltiin
 - palvelustrategiaa ja palvelulupausta laaditaan.
- Työ- ja toimintakyvyn osalta ajattelu ylätasolla → näkymä maakunta/kuntatyöntäjän omassa henkilöstössä.
- **Työ- ja toimintakyvyn tukemista pidettiin tärkeänä** → selvitystyö herätteli valmistelijoita
 - Kuntien yhteinen näkemys uupui, hankepainotteisuus (osatyökykyiset, työttömät)
 - Työ- ja toimintakyky näyttäytyi eri valmistelutyöryhmissä satunnaisesti
 - Aikuispalvelut, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja kasvupalvelut
 - Esim. työllistymiskokeilusopimuksissa ja kasvupalvelupiloteissa.

Järjestäminen

- Työ- ja toimintakyky oli harvoin huomioitu valmistelussa olevissa palvelukokonaisuuksissa
- Muutamassa maakunnassa on käyty keskusteluja sopivista toimintamalleista ja mittareista. Sopivien mittareiden löytäminen työ- ja toimintakykyyn koettiin haasteelliseksi johtuen sen moninäkökulmaisuudesta ja -toimijuudesta.
- Työterveyspalveluiden toteutuminen kunnissa ja tulevilla maakunnissa oli pääosin mietinnän alla ja päätöksiä ei oltu tehty.

Kimmo Tarvainen | www.ttl.fi/tthsote



Tiedolla johtaminen 1/2, käytettävät tiedot (hajallaan)

- Kansalliset tiedot: Sotkanetti, THL:n selvitys maakunnan tilasta, Työterveyslaitoksen maakuntakohtaiset raportit, Kela-rekisterit
- Maakuntien tulevan henkilöstön osalta käytettävät tiedot (sairauspoissaolotiedot, työkyvyttömyyden aiheuttama kustannustieto, työtapaturmat, varhe-maksut, työterveyshuollon kustannukset)
- Työttömiin liittyvä tieto: työ- ja toimintakykyarvioiden määrä, terveystarkastusten määrä
- Muutama maakunta rakensi HYTE indikaattoreita
- Kansallisia KUVA-indikaattoreita odotettiin (simulointeja hyödynnetty osassa maakunnista), niihin tai niiden rinnalle odotettiin työ- ja toimintakyvyn mittarit
- Työ- ja toimintakyvyn mittaaminen koettiin kokonaisuutena haastavaksi, koska työ- ja toimintakykyä edistetään ja tuetaan monitoimijaisesti.

Tiedolla johtaminen 2/2, Maakuntien tarvitsemat tiedot:

- yhteisiä tietoja ja tietoaltaita tietojen varastointiin valtakunnallisesti ja maakunnallisesti .
- kansallisesti **yhteinen käsitys** väestön työ- ja toimintakyvyn mittareista
 - THL:n tietokannan ja kuvamittareiden rinnalle kaivattiin **työ- ja toimintakyvyn** osalta **yksityiskohtaisempaa** ja **ajantasaisempaa** tietoa sekä yhtenäistä tietoa monitoimijaisesti tuotettujen palvelujen käytöstä ja **prosessien toiminnasta**.
- tiedot kerätään tällä hetkellä eri järjestelmistä ja niitä ei aina saada maakuntaa hyödyttävään käyttöön.
 - **Reaaliaikaisen** tiedon tarve.
 - Tarve **toimivalle** tekniselle **järjestelmälle** on ilmeinen, jotta sote/digi-tieto voitaisiin hyödyntää toiminnan ohjauksessa ja seurannassa.
 - **Tietojen kansallinen yhtenäistäminen** – samoja tietoja raportoitiin eri tahoille.
- Tulevaisuudessa tarvitaan parempaa **tietojen vaihtoa** ja **yhteiskäyttöä** eri toimijoiden (esim. terveystoimijoiden ja TE-keskuksen) välillä. Nykyisin tietosuojasäädökset ovat ainakin osin esteenä.

Yhteistyö

- Virallisia, sovittuja rakenteita ei maakunnissa juurikaan vielä ollut.
 - Rakenteiden luomista pidettiin tärkeänä
 - strategisesti ja toiminnallisesti keskeistä yhdyspintapalveluissa
- Yhteistyökäytänteitä ja verkostoja sen sijaan oli jo luotu.
- Kasvu-palvelujen yhteistyötä kaivattiin.
- Työterveyshuollon osaamista hyödynnettiin vaihtelevasti - Toiminnallinen integraatio, työterveyshuollon työkykyosaaminen.
- Yhteistyö näkyy paljolti hankkeiden kautta.
- Maakuntien tavoitteena oli jatkossa rakentaa yhteistyömallit, jotka toimivat ennakoivasti ja joiden toimivuutta ja vaikuttavuutta voidaan arvioida.



Suosituksset selvityksen pohjalta

Kimmo Tarvainen | www.ttl.fi/tthsote

Maakuntien työ- ja toimintakyky kasvutekijänä - selvityksen suositukset (1/4)

1. Työ- ja toimintakyky maakuntien valmistelutyössä
 - palvelustrategiassa on huomioitava työ- ja toimintakyvyn tukea tarvitsevat työkäiset ja heidän tarvitsemansa palvelukokonaisuudet ja -ketjut
 - palvelulupauksessa on kuvattava työ- ja toimintakykyyn liittyvien palvelujen toteuttaminen
 - yhtenäinen asiakassuunnitelma, jossa työ- ja toimintakyky on huomioitu.
2. Palvelutarpeen tunnistamisen ja arvioinnista sopimisen toimintatapoja on kehitettävä
 - edellyttää kaikkien toimijoiden osaamisen hyödyntämistä, toimivia yhteistyörakenteita ja sovittuja toimintatapoja.

Maakuntien työ- ja toimintakyky kasvutekijänä - selvityksen suositukset (2/4)

3. Työterveyshuollon työkykyosaaminen saatava kokonaisvaltaisesti käyttöön. Kaikkien sote-toimijoiden yhteiseksi tavoitteeksi työkyvyn tukeminen.
4. Kaikilla toimijoilla yhteinen käsitys työ- ja toimintakyvystä. Luotava työ- ja toimintakyvyn yhteinen mittaristo
 - yhteiset toimintatavat ja -mallit
 - yhteiskäytössä oleva tietopohja
5. Palveluintegraatiota vahvistettava maakunta ja kuntatasolla eri toimijoiden (sosiaali- ja terveydenhuolto, työterveyshuolto, kasvupalvelut, kuntoutustoimijat, sosiaalivakuutus) kesken
6. Työ- ja toimintakykyyn liittyvät eri kysymykset nivottava kiinteästi työikäisille suunniteltavan palvelukokonaisuuden yhteyteen.

Maakuntien työ- ja toimintakyky kasvutekijänä - selvityksen suositukset (3/4)

7. Valtakunnalliset linjaukset ja mittarit väestön työ- ja toimintakyvyn seurantaan
- SOTE tietopohjan kehittämishankkeen indikaattoreiden täydentäminen **työ- ja toimintakykymittareilla** sekä tieto-ikkunaan mahdollisuus tarkastella **työikäistä väestöä koskevia indikaattoreita omana ryhmänään**.
 - Mittareiden **yhteiskäyttö** maakunnissa ajantasaisen tiedon saamiseksi palvelujen suuntaamiseen. Valtakunnallisesti ja maakunnallisesti mittareilla edistetään väestön seuranta ja tiedolla johtamista.
 - Kehittämistyössä pyrittävä tulevaisuudessa **työ- ja toimintakykytiedon kertymiseen ryhmätasolla** myös Potilastiedon arkistoon tallentuneista sote-ammattilaisten asiakas- ja potilastietojärjestelmiin tekemistä kirjauksista (esim. osana Hilmo-tiedonkeruuta.)

Maakuntien työ- ja toimintakyky kasvutekijänä - selvityksen suositukset (4/4)

8. Määrälliset mittarit eivät riitä yhteistyöhön pohjautuvaan työ- ja toimintakyvyn edistämiseen, vaan rinnalle tarvitaan mittareita prosesseille ja niiden toimivuudelle. Tämä mahdollistaa kattavan seurannan ja ohjauksen.



Mahdollisuuksia työikäisen hyvinvoinnin edistämiseksi

#TYÖKE
TYÖELÄMÄTIETO
#marsmatkaan, promo@work

TYÖKE hanke mahdollistajana

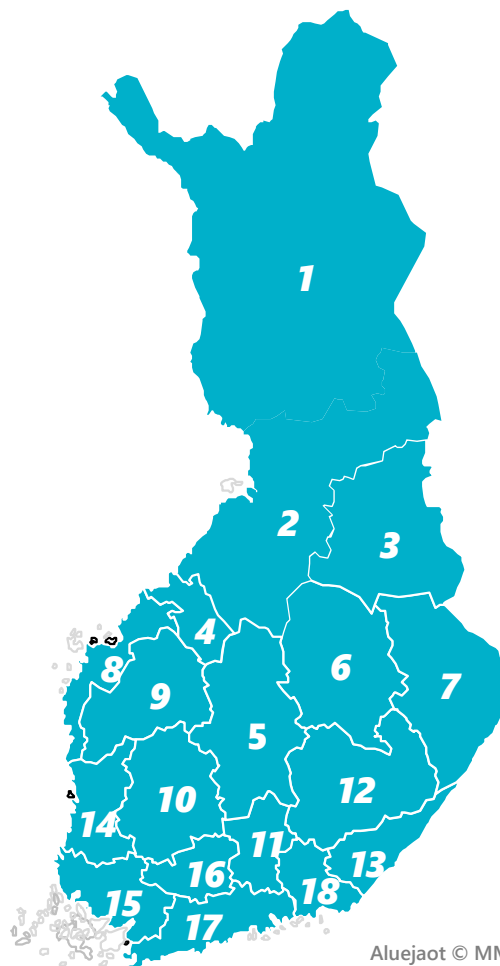


- 1) rakentaa toiminnallinen integraatio työterveyshuollon ja muun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutustoimijoiden kanssa osana SOTE muutosta
- 2) kehittää työterveystoiminnan sisältöjä vastaamaan työelämän muuttuviin tarpeisiin ja terveydenhuollon muutokseen

Työterveys- toimijoiden järjestäytyminen

TILANNE SYYSKUUSSA 2018

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 1. Lappi | 10. Pirkanmaa |
| 2. Pohjois-Pohjanmaa | 11. Päijät-Häme |
| 3. Kainuu | 12. Etelä-Savo |
| 4. Keski-Pohjanmaa | 13. Etelä-Karjala |
| 5. Keski-Suomi | 14. Satakunta |
| 6. Pohjois-Savo | 15. Varsinais-Suomi |
| 7. Pohjois-Karjala | 16. Kanta-Häme |
| 8. Pohjanmaa | 17. Uusimaa |
| 9. Etelä-Pohjanmaa | 18. Kymenlaakso |



Aluejaot © MML, 2017

- Maakunnassa on moniammatillinen yhteistyöryhmä
- Maakunnassa on tavattu moniammatillisesti yhteistyöryhmää ei ole vielä perustettu

Työelämätieto: Ajantasainen ja luotettava tieto

- Työelämätieto kokoaa ajantasaisen työelämän tilannekuvan eri lähteistä
- Avoin ja ilmainen
- Asiantuntijoille, tutkijoille, medialle ja päättäjille – kaikille työelämästä kiinnostuneille
- Palvelua päivitetään jatkuvasti
- www.työelämätieto.fi

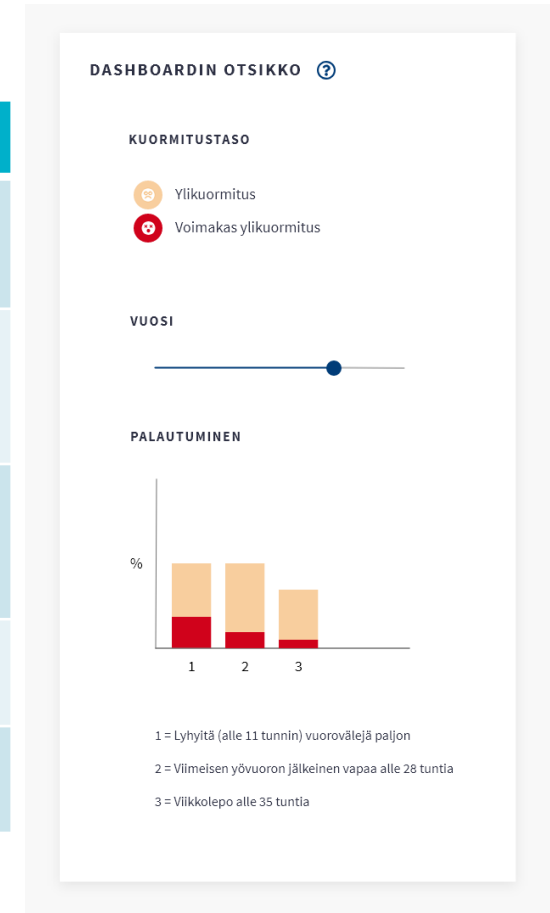
TYÖELÄMÄTIETO

AVOINTA TIETOA TYÖELÄMÄN ILMIÖISTÄ SEKÄ TYÖN JA TERVEYDEN VUOROVAIKUTUKSESTA

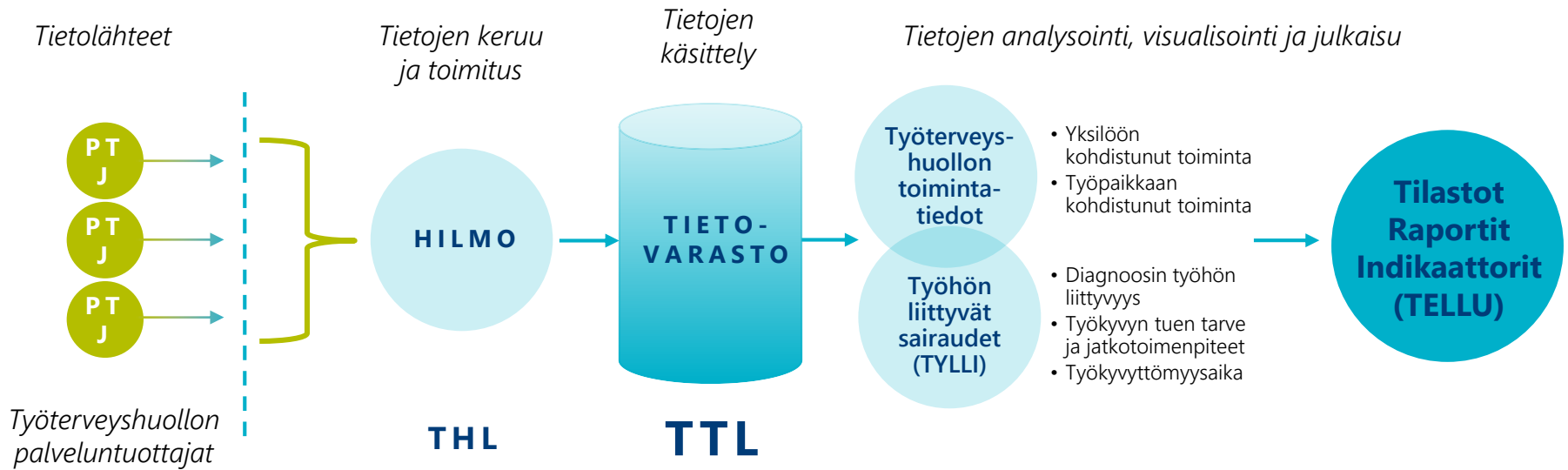


Tulossa

Sisältö	Lähde	Kuvaus
Syöpävaarallisille aineille altistuminen	STM:n rekisteri	
Työvuorojen suunnittelussa kriittiset työaikatekijät	Työterveyslaitoksen työaikadatat	Työaikapiirteiden kuormitustasojen liikennevalot työaikasuunnitteluun
Taustatietomittaristo	Avoin data	Työllisyysaste, keskimääräinen eläköitymisikä, palkka/tulot, sairastavuus, onnellisuus
Työterveyshuollon tunnusluvut	Kela	TTH:n piiriin kuuluvat, kustannukset, korvaukset
Fysikaaliset kuormittavuustekijät	Työterveyslaitos, työntistematriisi	



Työterveyshuollon tietotuotanto - reaaliaikaista tietoa trendeistä ja työkäisistä



Tietojen yhdistäminen muihin rekisteritietoihin

TTH Suomessa –tutkimus (TTL)
Työperäisten sairauksien rekisteri (TTL)



Työkyvyttömyyseläkkeet (ETK)



Sairauspoissaolot (Kela)



Palvelujen käyttö (THL Avohilmo-raportit, KUVA-indikaattorit, sotetietopohja)

Esim. Työikäisen väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä kuvaava mittari

Tunniste	Mitä kuvataan?	Mistä tieto saadaan?
Työkykyarvio (työkykyinen, osittain työkykyinen, työkyvytön)	Toimintakyvyn aste, työssä selviytymisen tunnistaminen	Sisältyy määriteltyihin työterveyshuollon rakenteisiin tietoihin
Diagnoosin työhön liittyvyys	Sairauden vaikutus työhön, työkyvyttömyysuhan selvittäminen	Osana valtakunnallista HILMO tiedon keruuta (sisältyy määriteltyihin työterveyshuollon rakenteisiin tietoihin)
Diagnoosin vaikutus työkykyyn (työkyvyn tuen tarve)	Työn vaikutus sairauteen, työkyvyttömyysuhan selvittäminen	Osana valtakunnallista HILMO tiedon keruuta (sisältyy määriteltyihin työterveyshuollon rakenteisiin tietoihin)
Työkyvyttömyysaika	Henkilölle kirjoitetut sairauspoissaolotodistukset	Osana valtakunnallista HILMO tiedon keruuta (sisältyy määriteltyihin työterveyshuollon rakenteisiin tietoihin)

Mars matkalle! – Terveysttä työpaikoille

- Keskiössä terveellisten elintapojen edistäminen työpaikalla työkykyä ja työstä palautumista sekä työturvallisuutta edistäen
- Terveys kokonaisvaltaisesti
- Perustuvat tutkimustietoon ja asiantuntijatietoon
- Yhteiskehitetty työelämävaikuttajien kanssa



Mars matkalle! – Terveyttä työpaikoille

- Suositus
- Vinkkilistat
- Suunnitelma työpaikoille
- Räätelöimme mikroyrityksiin yhteiskehittäen mikroyrittäjien kanssa -> 2019

www.ttl.fi/mars-matkalle-terveytta-tyopaikoille



Promo@Work



Pidetään kaikkien hyvinvoinnista huolta!



Lisätietoa: www.ttl.fi/tthsote

Kiitos!



ttl.fi



@tyoterveys
@fioh



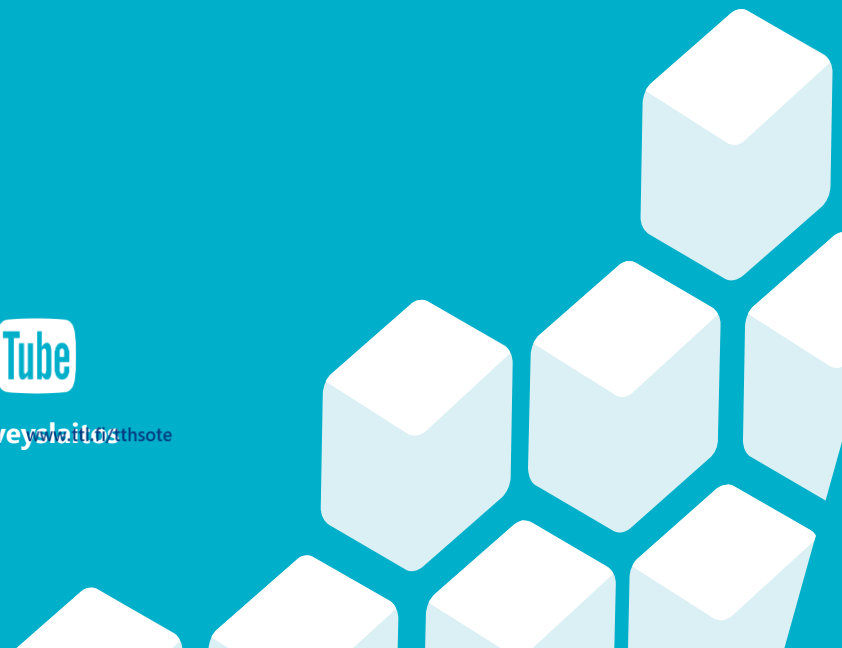
tyoterveyslaitos



tyoterveys



Työterveyslaitos



Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen Keski-Suomessa

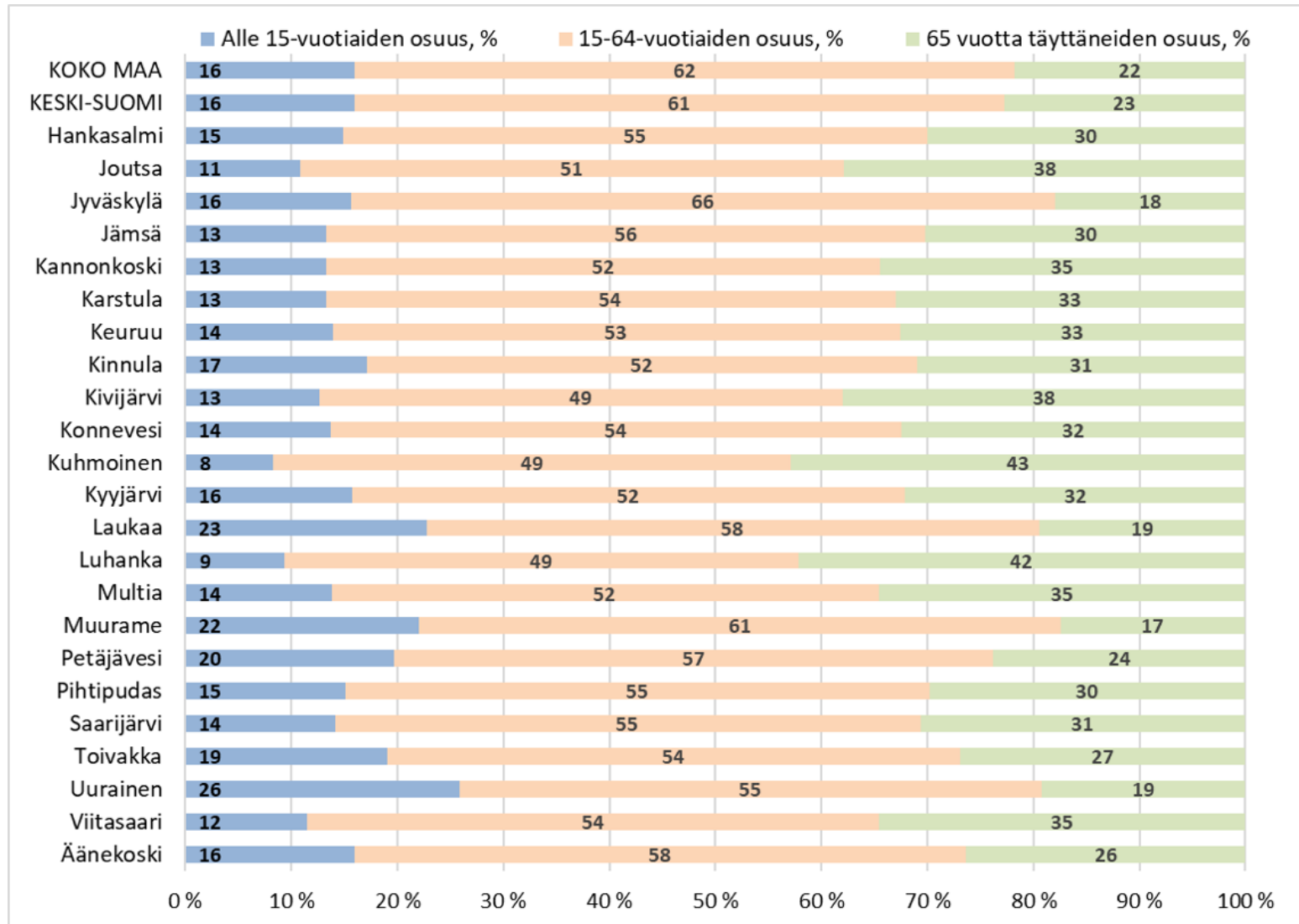


15.5.2019
Nina Peränen
Hyvinvointikoordinaattori

Ai ne työikäiset!!!

17.5.2019

Keski-Suomi 275 521 asukasta



- **Onnellisten Keski-Suomi, elämänlaatu hyvä**
- 32 % kokee terveytensä keskitasoiseksi tai huonommaksi
- 32 % käyttää liikaa alkoholia
- Kansantauti-indeksi 110
 - Vaihtelu 92-146



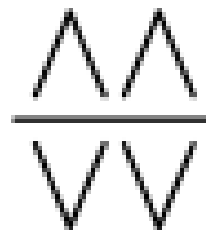
Maakuntavalmistelu -järjestämissuunnitelma

- Terveyden edistäminen:
 - Terveyttä ja hyvinvointia tukeva ruokailu
 - Päihteettömyyden edistäminen
 - Mielenterveyden edistäminen
 - Liikunnallisen elintavan tukeminen
 - Kulttuurin edistäminen
 - Turvallisuuden edistäminen
- Työllistymisen edistäminen
 - Osatyökykyisten henkilöiden palveluiden kehittäminen ja edistäminen
 - Elinikäisen ohjaamisen ja oppimisen monitahoisuuden turvaaminen



Mitä menossa?

- KeHO
 - Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä
- Meijän Polku
 - Liiku ja huilaa Keski-Suomessa 2017-2047
 - **Liikunta, lepo, luonto, yhteisöllisyys**
 - Kuntayhteistyö
- Elämäntaparyhmät
 - ”perinteinen”
 - Muutosmatka -verkkokurssi



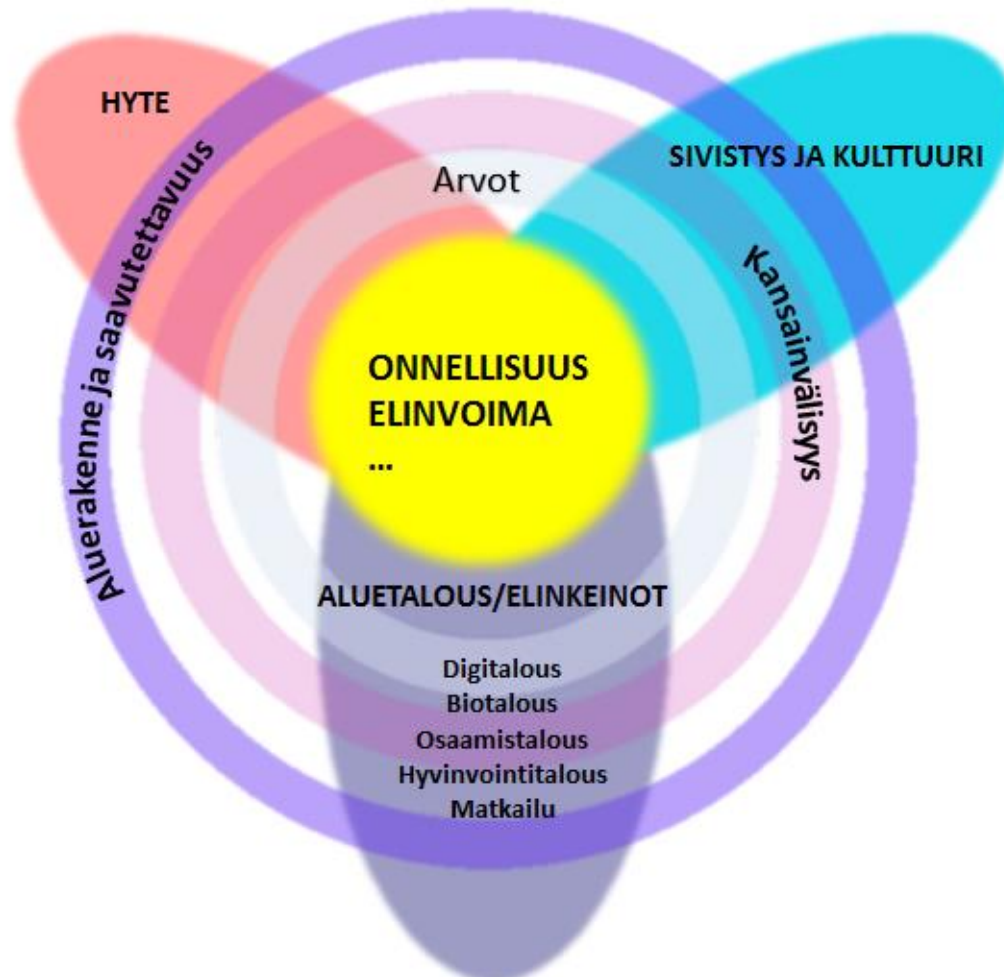
MEIJÄN POLKU

Mitä pitäisi huomioida jatkossa

- Kuntien ja alueellinen HyTe työ
 - vahvempi yhteys strategiseen johtamiseen
 - työ- ja toimintakyvyn tukeminen
 - kuntien väliset erot
- Tiedolla johtaminen
 - tiedon louhinta eri tietokannoista
 - indikaattorien tulkinta
 - palvelutarpeiden tunnistaminen (ei yksi joukko)
 - käsitteiden määrittely (kuinka ymmärretään työ- ja toimintakyky)
 - keskitetty tiedontuotanto
- Laaja-alainen yhteistyö ja sen auki kuvaaminen
- Saumattomat hoito- ja kuntoutuspolut



Kohti hyvinvoinnin mallimaakuntaa



Kiitos!



nina.peranen@ksshp.fi



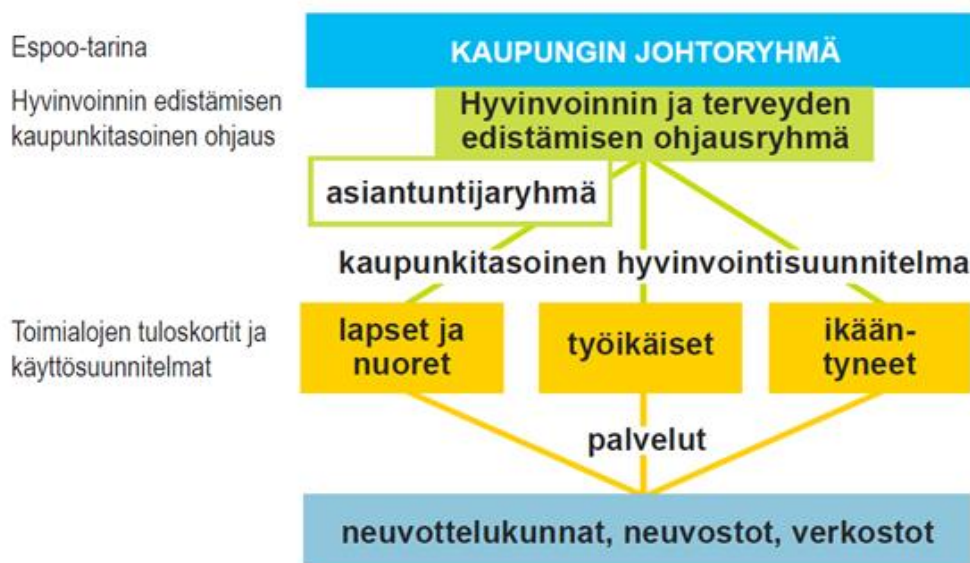
**ESPOO
ESBO**

Kommenttipuheenvuoro kunnasta: Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen Espoossa

**Erityissuunnittelija Riikka Puusniekka
Kuntien hyvinvointiseminaari 15.5.2019**

Miten työ- ja toimintakyvyn johtaminen on otettu osaksi strategista johtamista?

Työikäiset mukana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausrakenteissa vuodesta 2017



Valmisteilla "Kumppanuusfoorumi" kaupungin sekä järjestöjen / yhdistysten yhteistyön vahvistamiseksi

Työikäisten hyvinvointityön tavoitteet Espoossa valtuustokaudella 2017-2021

1) Hyvinvointia tukevat kaupunki- ja paikalliskeskukset

- Kaupunki- ja paikalliskeskuksissa voidaan hyvin, asuinympäristöt ovat viihtyisiä ja kannustavat osallisuuteen
- Toimivat kulkuyhteydet tukevat arjen sujumista
- Espoolaisten turvallisuuden tunne lisääntyy
- Asunnottomien määrä vähenee

2) Hyvä toiminta- ja työkyky

- Yhä useammilla espoolaisilla on terveyttä edistävät elintavat
- Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisedellytykset paranevat
- Työelämä ulkopuolella olevien mahdollisuudet mielekkääseen toimintaan ja osallisuuteen lisääntyvät

Tieto johtamisen tukena – millaista tietoa seuraamme

Hyvinvointisuunnitelman seurantamittarit

Yhä useammalla espoolaisella terveyttä tukevat elämäntavat

- Päivittäin tupakoivien osuus 20-64 –vuotiaat (THL: FinSote)
- Alkoholia liikaa käyttävien osuus (Audit C) 20-64 –vuotiaat (THL: FinSote)
- Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus, 20-64 –vuotiaat (THL: FinSote)
- Lihavien osuus (BMI ≥ 30) 20-64 –vuotiaat (THL: FinSote)
- Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat, % 16-64 –vuotiaat (Eläketilasto ETK)
- Mielenterveysperusteisen sairauspäivärahan saajat, 25-64 –vuotiaat / 1000 vastaavan ikäistä (Kela)

Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymis-edellytykset paranevat

- Kaupungin tarjoamat työkokeilupaikat, kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalihuoltolain mukaiset työtoiminnan paikat, palkkatukityöllistetyt sekä Espoo lisää saaneet tahot (Espoon kaupunki työllisyyspalvelut)
- Positiiviset työmarkkinasiirtymät: työmarkkina-aseman muutos + kokemuksellinen tieto (Espoon kaupunki työllisyyspalvelut)

Työelämän ulkopuolella olevien mahdollisuudet mielekkääseen toimintaan ja osallisuuteen lisääntyvät

- Sosiaalisen kuntoutukseen osallistuneiden määrä (Aikuissosiaalityö)

Lisäksi toimenpiteisiin liittyen mittareita, mm. työttömien terveystarkastusten määrä, muun kielisten osuus työllisyyspalveluiden asiakkaista.

Vuosittain toimintaympäristötilan yhteydessä raportoidaan väestötietoa, työllisyystietoja, toimeentuloon liittyviä tietoja...



Muutamia haasteita seurantatietoihin liittyen

Ei yhteisesti määriteltyjä kansallisia seurantatietoja työikäisten työ- ja toimintakyvyn osalta

- Jotta asia nousee kunnissa agendalle, siitä on kyettävä raportoimaan
- Voisiko työ- ja toimintakyvyn raportoinnissa lähestymistapa olla laajempi kuin työttömät ja heikossa työmarkkina- asemassa olevat
- Vrt. kansalliset ehdotukset
 - Hyvinvointikertomuksen minimietosisällöt: vaikeasti työllistyvät, toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet
 - Hyte-kerroin: toimeentulotuki, työkyvyttömyyseläkkeet

Kunta tietojen hyödyntäjänä unohtuu

- Hyvä muistaa, että jatkossa sote-palveluista vastaavien organisaatioiden ohella myös kunnilla tarve tietoon

FinSotella iso rooli työikäisen väestön hyvinvoinnin tilan seurannassa

- Edellyttää maksullista otosta, jotta palvelee kuntia
- Vastausprosentti alhainen

Tietoihin liittyviä rajoituksia

- Isoissa kaupungeissa alueellisia eroja, alueellisen tiedon hyödyntämiseen aktiivisuutta
- Ikäjaottelu usein työikäisissä 25-64 –vuotiaat → laaja joukko, haasteet erilaisia eri ikäisillä

Tärkeitä, mutta hyödyntämättömiä tiedonlähteitä

- Muille toimijoille kertyvää tietoa ei pystytä hyödyntämään riittävästi, esim. 3. sektorin toimijat

Millaisin ajatuksin kohti Espoota

1. Työikäisten työ- ja toimintakyvyn merkityksen systemaattinen esiin nostaminen eri yhteyksissä
2. Työ- ja toimintakyvyn käsitteen avaaminen ja yhteisen ymmärryksen lisääminen. Laajan näkökulman säilyttäminen: kaikki työikäiset asukkaat ja erityiset kohderyhmät.
3. Työ- ja toimintakyvyn edistämistä koskevien tavoitteiden tarkentaminen. Tavoiteasetannassa huomiota toiminnot ylittäviin prosesseihin.
4. Palvelujen integroinnissa huomiota myös keskeisiin kunnan hyte-palveluihin, kuten liikuntaan ja kulttuuriin.
5. Työ- ja toimintakyvyn seurantatietojen hahmottaminen kattavammin. Tässä toimintojen ylittävien prosessien huomioiminen. Kokemusten kerryttäminen tietojen kokoamisesta ja hyödyntämisestä.
6. Hyte-ohjausrakenteiden merkityksen korostaminen työ- ja toimintakyvyn yhteensovittavan johtamisen osalta.

*Tehdään
yhdessä*
**HYVINVOIVA
ESPOO**